Tech Pro Technology Development Limited

德 普 科 技 發 展 有 限 公 司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：03823

2016

環境、社會及管治報告

商界展關懷 caringcompany 2014-17

Awarded by The Hong Kong Council of Social Service

香港社會服務聯會頒發

LEDUS

www.LEDUS.com

目錄

環境、社會及管治報告 2

持份者溝通及關鍵性評估 3

可持續產品 4

創造綠色產品

符合客戶期望

可持續關係 6

我們的僱員

我們的供應鏈

我們的社區

香港交易所環境、社會及管治報告指引指標 8

環境、社會及管治報告

本文為德普科技發展有限公司(統稱「我們」、「德普」、「本公司」)經參考香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)所頒佈附錄27中的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)指引及僅參考一般披露所編製的首份環境、社會及管治報告。環境、社會及管治報告涵蓋二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一的財政年度，範圍僅限於香港辦事處以及中華人民共和國深圳、廈門及江西五個生產廠房(統稱「本集團」)的主要業務分部－製造及銷售發光二極管(「LED」)照明產品及配件。

過去幾年，德普由倒退的電解電容器業務成功轉型至更具潛力的LED照明業務。我們深明維持本公司可持續發展的重要性，並致力提供能滿足客戶需要的卓越產品，與僱員、供應商及社區建立長期關係。我們連續3年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」稱號，對我們於企業社會責任方面的傑出表現予以肯定。

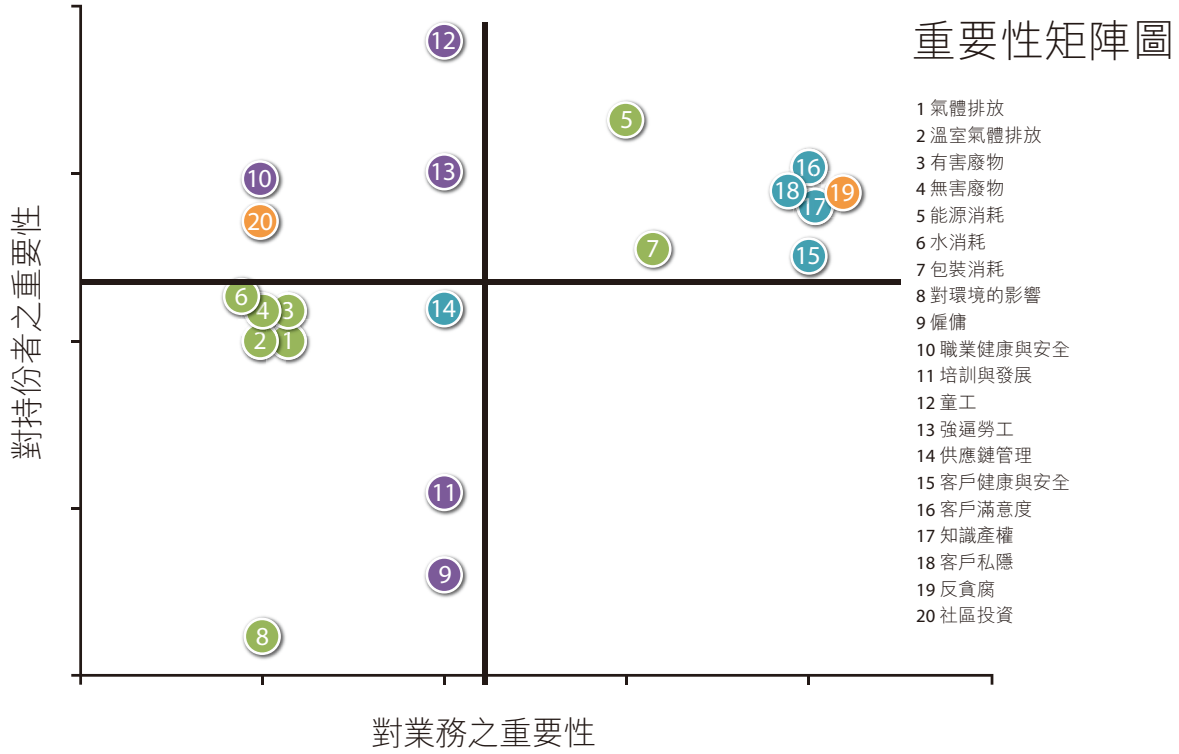
我們希望得到　閣下對我們首份報告的意見，幫助我們繼續改善可持續發展的表現。歡迎透過以下方式聯絡我們：

地址：香港皇后大道中181號新紀元廣場低座14樓1402室

傳真：(852) 3908 1223

持份者溝通及關鍵性評估

為瞭解主要持份者的意見、利益及關注事項，我們已透過網上問卷與本公司董事會、僱員、股東及供應商等內部及外部持份者溝通。憑藉彼等的意見，我們已進行如下所示的關鍵性評估，令我們得以釐定對本公司而言屬重大的環境、社會及管治事宜，並支持日後提供的可持續措施。



右上角的環境、社會及管治事宜代表對持份者及對我們的業務營運非常重要的事宜。我們的表現詳情載列於下文章節。此分析結果將為我們致力邁向可持續發展並繼續加強我們於可持續發展努力的指引。

關鍵問題

5能源消耗
16客戶滿意度
19反貪腐
7包裝消耗
17知識產權
15客戶健康與安全
18客戶私隱

可持續產品

作為品牌「LEDUS」的產品製造商，除了為客戶提供高質素及創新科技的LED照明產品外，我們的目標是***「共同照亮世界及創造更環保的生活」***。為達成此願景，我們致力為客戶提供環保照明解決方案，並於我們的營運中減少對環境造成的不利影響。於二零一六年，我們取得中國銀行(香港)企業環保領先大獎，對我們於保護環境的貢獻予以肯定。

創造綠色產品

為營造低碳社會，我們的LED照明產品有多種不同設計，包括住宅LED燈泡、商業射燈以至道路及隧道照明。與傳統電燈泡或熒光燈相比，LED照明產品透過將電力轉換成光，減少加熱燈絲所用的不必要能源，令能源效益更高。除節省能源及減少碳排放外，LED燈的壽命更長，可節省大量資源，例如所用的原材料等。此外，我們亦於設計LED時避免使用有毒的水銀化學物。

儘管製造LED照明產品不會對環境造成重大不利影響，惟我們明白創建更好未來屬所有人的責任。除遵守所有相關環境法律及法規外，我們已就有效管理氣體排放、污水、固體廢物、資源使用(包括能源及水)等環境事宜制定指引。例如，在處理有害及無害廢物方面，我們的人員會按清晰的程序，妥善分類、貯存及處置廢物，務求將對環境的影響減至最低。我們亦鼓勵僱員於工作場所減少使用水電。

符合客戶期望

除創造可持續產品外，我們致力提供最優質的產品，以滿足客戶的不同需要，並改善其品牌體驗。

為致力於全球提供卓越的環保照明解決方案，我們繼續發展創新科技及產品，以符合客戶的高要求，並推動革新，創造更美好的世界。我們已成立研究及開發(「研發」)中心及LED專門生產基地，以供專業人員研發創新技術及產品，令我們獲得多項國家認可的發明及專利，以至成功登錄世界各地的項目。我們深明研發團隊所作出的重要貢獻，故我們透過專利註冊，尊重及保護知識產權，鼓勵發展具創意的概念，並為客戶製作更好的產品。

產品質素一向是我們營運中最注重的一環。我們的工廠已建立獲ISO 9001及ISO/TS 16949等國際標準認證的品質管理系統。根據該系統，我們已制定嚴格的檢查程序，確保給予客戶最高水平的產品。我們亦盡可能分析產品缺陷或客戶投訴的根本原因，以尋找不斷改善的機會，並開展糾正行動計劃，減少及最終杜絕日後再出現錯誤。我們會派發客戶滿意度問卷以跟進我們的表現，以此幫助我們查找不足並繼續改進的方法，從而提供最適合客戶的產品。此外，產品安全至關重要，務求為客戶帶來正面的體驗。我們的產品已通過嚴格測試，並取得CE認證及有害物質限制指令規定(RoHS)等國際安全準則的認證。

與客戶溝通時，我們會取得有關彼等私隱及個人資料等敏感資料。我們加倍努力保障客戶的資料及其他商業秘密以防止資料遺失及洩露等未經授權的存取，與客戶建立及維持互信關係。

我們為香港總商會舉辦的「全程為您」提供支援，傳遞正面訊息，創建更美好的香港。

可持續關係

可持續發展不僅包括德普製造的環保產品。除此以外，我們與其他人士合作，透過支援僱員、於供應鏈建立更穩健的關係及服務社區，於日常營運中加入可持續性，帶來更深遠的影響。

我們的僱員

僱員為我們業務成功的關鍵，我們致力與彼等建立良好的工作關係。

以透明及公平措施建立信任：我們已於遣散、工時、權益及福利等方面制定明確的準則，嚴格遵守相關法律及法規。於僱員招聘或評核期間，我們注重於職場提供平等機會，於評估時僅會考慮其工作表現及能力。

培育人才，充分發揮潛能：培訓及發展課程乃根據每個僱員及其工作崗位的不同需要而設計。我們提供ISO、QC080000、實務守則、安全及其他行業專門訓練等多種組合，令僱員具備更佳專業能力及技術。為推廣自學文化，我們鼓勵僱員在空餘時間學習新技術及知識，並提供彈性工作安排及財政補貼以作支持。

創建安全工作環境，保護僱員：我們鼓勵僱員於工作時採取安全至上的態度，以保障其財產安全，更重要的是保障其身心健康。於所有工業安全風險中，我們特別關注於營運中最常見的消防安全問題。為將潛在風險減至最低及做好準備，我們開展安全訓練、定期監察、裝備保養及制定消防應急計劃等多項提高意識的措施。

照顧僱員的福祉：為了僱員的健康生活著想，我們向彼等推廣工作與生活平衡。於二零一六年，我們已組織多項社交活動，例如春茗及週年晚會，讓僱員愉快地聚首一堂，並表揚彼等多年來所付出的努力。

我們贊助員工參加「聯合國兒童基金會慈善跑2016」，支持發展中國家中感染愛滋病的兒童，並推廣健康及均衡生活。

維護職場道德：我們嚴禁貪污及賄賂，並鼓勵僱員舉報任何不道德行為，一經證實，將予以解僱等懲罰。我們的香港員工亦須簽署行為守則，以證明彼等對防止賄賂及反貪腐作出承諾。

我們的供應鏈

供應商是我們的長期業務夥伴，我們與彼等緊密合作，確保產品質素。為有效管理供應鏈，我們設有嚴格的評估程序，按價格、質素、交付時間及服務等多項基準為潛在及現有供應商評分。我們透過案頭研究、實地視察及樣本抽查等多種方法評估供應商。透過進行定期評估，我們找出表現未如理想的供應商，彼等須開展糾正行動計劃以作改進。倘供應商未能於某段時期內作出改善，我們將終止與彼等的業務關係。

我們的社區

作為負責任的企業，我們致力參與有利社區及帶來積極改進的活動，以改善大眾生活。於二零一六年財政年度，我們與香港社福機構及非政府機構合作，贊助不同的社會及文化活動。我們亦鼓勵僱員積極參與社區投資活動。

我們為文化葫蘆舉辦的香港賽馬會「港文化 • 港創意」－沙田西貢社區藝術計劃提供支援，讓旅客感受香港沙田藝術與景色自然共融的體驗。

我們贊助兒童發展配對基金的「聖誕頌歌節2016」，以支持本地的弱勢年青人，燃亮他們的生命。

香港交易所環境、社會及管治報告指引指標

香港交易所環境、社會及管治報告指引一般披露		政策／程序	參考章節
A. 環境			
A1 排放物	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣體排放指引及廢物管理指引	可持續產品 －創造綠色產品
A2 資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源使用指引及用水指引	可持續產品 －創造綠色產品
A3 環境及天然資源	盡量減低營運對環境及天然資源造成重大影響的政策。	不適用－本集團營運並無對環境及天然資源造成重大影響。	－
B. 社會			
B1 僱傭	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工手冊	可持續關係 －我們的僱員

香港交易所環境、社會及管治報告指引一般披露		政策／程序	參考章節
B2 健康與安全	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害方面的相關準則、規則及法規的資料。	員工手冊	可持續關係 －我們的僱員
B3 發展與培訓	有關改善僱員知識及技術以履行職務的政策。培訓活動的描述。	員工手冊及培訓管理程序	可持續關係 －我們的僱員
B4 勞工準則	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反防止童工或強逼勞工的相關準則、規則及法規的資料。	我們嚴格遵守有關勞工準則的所有法律及法規。	－
B5 供應鏈管理	有關管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	員工手冊及供應商管理指引	可持續關係 －我們的供應鏈
B6 產品責任	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標簽及私隱事宜以及補救方法的相關準則、規則及法規的資料。	員工手冊及ISO 9001程序	可持續產品 －符合客戶期望
B7 反貪腐	有關： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關準則、規則及法規的資料。	員工手冊及行為守則	可持續關係 －我們的僱員
B8 社區投資	有關其營運所在的社區參與以瞭解社區需要並確保其活動顧及社區利益的政策。	我們正考慮制定社區投資政策。	可持續關係 －我們的社區