



IMPERIAL PACIFIC

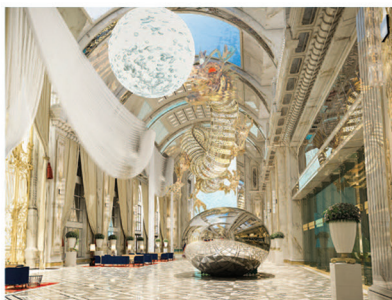
INTERNATIONAL HOLDINGS

博華太平洋國際控股有限公司



2017

環境、社會及管治報告



Imperial Pacific International Holdings Limited

董事會致辭



在博華太平洋，為權益人創造共享價值是我們營商的基本理念。這願景引導著我們與員工、客戶和社區通力合作，為這個世界帶來不一樣。

今年，博華太平洋遇上前所未有的挑戰，我們依然專注於發展塞班島的「博華塞班度假村酒店」(「度假村」)，同時堅持以可持續的方式經營日常業務和管理價值鏈。我們付出加倍努力與權益人溝通，致力解決任何於可持續發展中產生重要的風險及問題。

在矢志成為娛樂和休閒行業中的領導者時，我們亦努力平衡北馬里亞納群島的經濟發展和社區發展。駐塞班島的企業社會責任團隊透過各種活動為當地人創造更好的生活、教育和就業機會，賦予社區力量。

為了管理我們對環境所造成的影響，集團的環境政策為我們提供了管治方針，以在日常營運中實施環保措施，我們亦會定期監測環境表現。在度假村的建設中，我們一直與政府和承包商保持緊密合作，以減少環境風險。在這一年，我們投放了資源建造新的排水系統，以改善現有的水道和降低洪水泛濫的風險。

透明度和責任制是我們可持續發展管理的基礎，因此我們在過去一年中通過與權益人充分溝通，了解他們的看法。他們的意見和期望已收納於此環境、社會及管治（「ESG」）報告中。

我們預見到一個富有挑戰和機遇的未來，但這無礙我們兌現於可持續發展中許下的承諾。我們展望2018年，並希望我們的權益人在這精彩的旅程上與我們同行。

代表董事會
博華太平洋國際控股有限公司
蔡靈麗
執行董事



匯報方式



博華太平洋國際控股有限公司（「本集團」、「博華太平洋」）欣然發佈我們的第二份環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27闡述的《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）的規定編製。

本報告的範圍涵蓋博華太平洋在香港、澳門和北馬里亞納群島聯邦（「北馬里亞納」）的業務。除非另有說明，本報告之匯報期為2017年1月1日至2017年12月31日。

企業管治

博華太平洋國際控股有限公司
環境、社會及管治報告2017

本集團認為，良好的企業管治架構對業務繁榮至關重要。我們的董事會在集團內發揮監管作用，確保有效實施企業管治常規，並為各方權益人尋求最大的利益。

我們致力於遵守我們所在司法管轄區的法律和法規，並努力超越標準。

有關我們的企業管治詳情，請參閱2017年度報告的「企業管治報告」。



ESG風險管理與管治

本集團各階層均會定期就可持續發展事宜進行檢討。集團中的最高管理機構－董事會，負責審查我們的可持續發展重點領域及其對業務成功的影響。同時，這為相關政策和計劃的制訂提供了策略性指引。根據董事會的建議，我們的管理層需要負責監督現有政策和計劃的有效性，並且需每年持續尋求改進。我們的法律合規部及各部門的代表負責推動整個集團的可持續發展。



與權益人的溝通

可持續發展目標的實現有賴於我們與權益人之間的合作，因此我們與員工、投資者、業務合作夥伴、政府和社區進行溝通。我們的權益人不僅驅使著我們追求更穩健的可持續發展，更使我們的合作夥伴成為更好的企業，從而惠及整個社會。我們致力將權益人的期望轉化為我們的商業價值。我們每年都會進行嚴謹的權益人溝通，來了解每個ESG議題對本集團的重要性。與權益人溝通的成果乃本報告的基石。

透過與權益人溝通，以下為權益人認為重要的範疇：



我們的員工

有才幹及專業的員工是我們業務在未來可持續發展上不可或缺的一份子。我們致力於成為員工心目中最優秀的僱主，堅持履行人權，為員工提供生涯發展機會和健康安全的工作環境。

我們的僱傭政策及程序鞏固我們對人權保障的承諾，並確保我們遵守僱傭常規，包括多元化及包容、平等的就業機會、持續的培訓和發展、反歧視，以及健康和安全。

截至2017年12月31日，按地區劃分的員工總數：

香港和澳門	150
塞班島	1,606
員工總數	1,756

擁護多元化及包容

我們的願景是成為強大而繁榮的集團，並通過創造一個公平和包容的工作環境而實現。我們在業務各領域中提倡平等機會，並努力維持一個沒有歧視的工作環境。集團員工不會因為種族、國籍、殘疾、膚色、性別、宗教信仰、年齡、性取向、婚姻狀況及其他受法律保護的情況而受到歧視。我們的平等及多元化政策確保所有僱員和求職者能在招聘、薪酬、獲得福利、培訓和晉升中得到平等的機會。

我們會向所有新加入本集團的入職者提供有關平等機會條例的迎新培訓。為了體現本集團各階層對反歧視的重視，我們會派管理人員前往海外參加由美國公平就業機會委員會(EEOC)舉辦的研討會，以確保我們掌握最新的EEOC規例。倘若有員工認為自己受到不公平待遇，他們可以與我們人力資源部的平等機會主任聯繫。所有的舉報個案都會在保密和及時的情況下進行徹底審查。如果歧視個案得到確認，本集團將向有關人士發出書面警告。在少數的情況下，如果發現有嚴重的不當行為，案件將轉交執法機關處理。我們遵守所有適用的EEOC規例，並禁止任何歧視行為。

我們禁止使用童工和強制勞工，並遵守我們所在的司法管轄區所有適用法律和法規。

為了進一步支持當地經濟和培訓當地人才，我們會優先考慮招聘本地人才，同時對外籍人才持開放的態度，亦會聘請其擔任特定工作。今年我們在塞班島、關島以及美國舉辦了23次招聘活動。為了聘請市場上最優秀的本地人才，我們今年在塞班島繼續落實了實習生計劃。

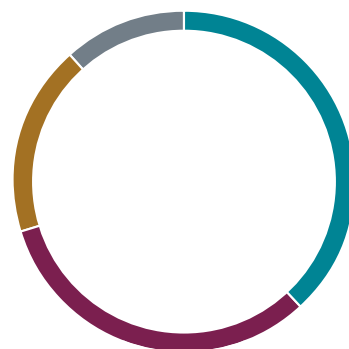
性別分佈

■ 女性	789	■ 男性	967
------	-----	------	-----



年齡分佈

■ ≤30	671	■ 41-50	320
■ 31-40	564	■ ≥50	201



我們的員工

人才培養

我們營造了一個積極主動且有啟發性的工作環境，讓員工盡展潛能，並推動我們的業務取得更大的成功。我們為所有員工訂製培訓和指導課程，以培養博彩業和休閒業所需的特定技能。

在2017年，我們組織了557個培訓課程，合共提供1,472小時的培訓。為了向我們的客戶提供卓越的服務並為他們創造難忘的體驗，我們確保所有員工已配備相應的經驗及能力來提供優質服務，滿足客戶需求。我們酒店任命的培訓經理，會利用培訓課程協助前線員工建立良好的待客技能和態度。我們也開展關於食品和飲料知識的培訓，使食品處理人員了解博華太平洋對於食品加工的要求和標準，並提高他們對食品衛生的意識。我們還要求我們的工作人員在緊急情況下能夠提供基本的緊急醫療援助，因此我們安排員工參與美國紅十字會急救的實踐培訓和講座。我們大部分的員工都已完成普通話課程，為日益增長的普通話客戶提供更好的服務。

在集團內部，我們將新資訊科技融入培訓課程，以堅守對專業商業運作和服務的承諾，同時大力鼓勵員工參加外部培訓。我們以各種方式幫助員工探索和發揮其潛力，並提高我們在整個集團的領導能力。

我們的員工

健康及安全的工作環境

我們有責任為員工提供一個健康和安全的場所。為此，我們提供健康檢查，舉辦培訓並在月刊提供健康和安全的資訊。

分包商在我們的建築項目中有著重要的角色。我們嚴格要求他們遵守所有的法律和法規。遺憾地，今年我們發生了一宗致命事故，一名分包商員工從鷹架上墜下，不幸身亡。事故發生後，我們立即進行了全面的檢修，查辦所有與鷹架安裝相關的安全違規情況，以防止類似事故的發生。我們對違法的分包商採取零容忍態度，在調查後已終止與有關分包商的合同。

我們每天都會進行健康和安全的檢查並將結果記錄在冊，以確保所有設備符合安全標準，消除施工現場任何潛在的危險。如果於工作或值班時發生意外，有關主管需要撰寫一份完整的事務報告，以便進一步調查及作根本原因分析。我們建立了一個內部實時消息通訊組，以便與工作人員就即時行動進行溝通。同時，負責駕駛15人以上班車的工作人員需要每年進行一次健康檢查。

我們的核心原則是要求以行內最高的準則來打造零意外的工作環境。我們致力透過嚴格的管理方法、健全的現場檢查機制和一系列有效的溝通渠道，確保員工能充分理解我們的對安全施工的期望和要求。我們將不斷改進以減低安全事故的風險，適時審查以確保員工福祉、健康及安全。在本報告年度中，我們因工死亡的員工數目為零。

我們的社區

隨著我們在塞班島的業務持續增長，我們意識到集團對當地社區的可持續發展有著重大的責任。自2015年集團在塞班島開展業務以來，我們一直用心聆聽並積極滿足當地人民的需求。本集團於2017年向社區共捐贈約250萬港元。

為了貫徹我們為幫助「社區自力更生」而許下的承諾，本集團僱用22名塞班島原居民，組成「企業社會責任」(CSR)團隊，以支援當地的社區建設工作。我們的CSR團隊與我們的社區合作夥伴共同合作，每年贊助和組織一系列改善民生的措施，如保護塞班島的自然環境、保育當地的文化和歷史。僅在今年，該團隊已參與了超過100個社區活動。

向社區



捐贈接近

250萬港元

團隊參與



超過**100**個
社區活動

致力於CSR工作



由**22**名全職員工
組成的團隊



CSR團隊慶祝當地節日 – Charter Day



CSR團隊舉辦籌款項目 – 「Hits for Hope」壘球大賽

我們的貢獻得到當地社區、北馬里亞納群島第19屆聯邦參議院、第19屆聯邦眾議院和市長辦公室的認可。

「博華太平洋為北馬里亞納群島提供關鍵的社區支持，不僅在財政上為美國紅十字會和許多其他組織提供支持，而且還在我們的村莊作出不懈努力，直接改善人們的生活。」
美國紅十字會John Hirsh

「塞班島市長辦公室非常幸運地與一個偉大的社區夥伴合作 – 博華太平洋 – CSR，使在塞班島上生活、工作、經商或旅遊的人們，都可稱之為家。」
塞班島市長David Apatang

「向我們的老人作出承諾並帶來各方面的支持，是我們選擇博華太平洋作為合作夥伴的重要因素。謝謝你們的照顧，我們非常幸運，並感謝你們與我們的社區同行。」
塞班島長者諮詢委員會Rita Reyes

我們的社區

賦予社區力量

塞班島的村落歷史悠久，文化底蘊深厚，需要多加珍惜和保育。為此，我們的CSR團隊發起了一項長期計劃，名為村莊重建項目，以幫助振興社區並與塞班島人民建立持久的聯繫。自計劃開展以來，該團隊已經幫助了21個不同的村莊，並持續改善公共設施。該團隊也在各村莊舉辦活動和聚會，與村民有更融洽的相處。村莊重建項目多年來接觸了超過5,000人，佔塞班島人口的10%。隨著該計劃的成功，CSR團隊已將該項目擴展至塞班島的鄰島，即天寧島和羅塔島，目標是將我們的影響力擴展至整個北馬里亞納。



CSR團隊正在美化村莊的公共設施

我們的社區

Man'amko，在當地語言為老人的意思，在塞班島文化中因年齡、智慧和對社會的貢獻而備受尊重。照顧*man'amko*會受到當地人的高度讚賞，同時也是集團CSR團隊的工作重點。在這一年，CSR團隊的義工通過定期拜訪我們的長者中心合作夥伴，與當地的*man'amko*建立聯繫。我們的義工一共探訪了7次長者中心，為超過200位*man'amko*表演和與他們玩遊戲。在情人節、感恩節和其他節日期間，我們更為*man'amko*舉辦午餐或晚餐聚會，一同慶祝佳節。



義工們前往長者中心探望長者

我們的社區



CSR團隊為「歷史保育月」重建小木屋



CSR團隊正在參與重建小木屋的編織活動

保護和宣揚地方文化

塞班島是一個擁有多元文化和歷史意義的島嶼。作為塞班島社區的一分子，CSR團隊積極與當地組織合作舉辦活動，以維護和推廣其豐富的文化和歷史。我們與馬里亞納觀光局及其他政府機構合作，舉行文化活動，包括「歷史保育月」。今年，我們與婦女事務辦公室、馬里亞納觀光局、公立學校系統、北馬里亞納群島婦女會和Lady Diann Torres基金會合作，於10月9日舉辦了第一屆土著文化博覽會，以慶祝北馬里亞納群島文化日。我們帶領活動的規劃、後勤、捐贈、宣傳、推廣和人力支援，並向社區展示當地傳統的歷史文化，尤其是土著查莫羅人和卡羅萊納人。

我們的社區

環境保護

隨著旅遊業的蓬勃發展，集團感受到保護島上自然景觀的重要性。我們的目標是通過鼓勵當地居民和遊客共同承擔保護環境的社會責任，以提高他們對環境保護的意識。

清潔海灘是我們標誌性的企業社會責任活動，以彰顯我們推動可持續旅遊的使命。CSR團隊與社區合作，帶領當地的義工進行了21次清潔活動，清除島上大部份海灘的垃圾。我們還藉此機會清潔羅塔島和天寧島的沙灘。經過21,000小時的努力，我們收集了超過900公斤的廢棄物，以免它們成為海洋垃圾。

除保護自然環境外，改善島上的市區環境及基礎設施也是塞班島可持續發展的關鍵。CSR團隊於2015年成功推出校園修葺工程項目，目標是改善當地公立學校的公共設施和綠化校園，備受學生和家長認可。我們於2017年8月再次展開該計劃，協助學校為2017-2018學年的開學做好準備。Garapan小學是今年在此計劃中第一個受益機構，義工廣泛支持其重新裝修和修復工作，例如整修校園地面、維修不安全的鞦韆、維修和清洗籃球場等。為鼓勵學生和家庭參與，我們的團隊亦以捐款形式提供支援予學校活動。至今，我們的校園修葺工程已與13所公立學校建立伙伴關係。

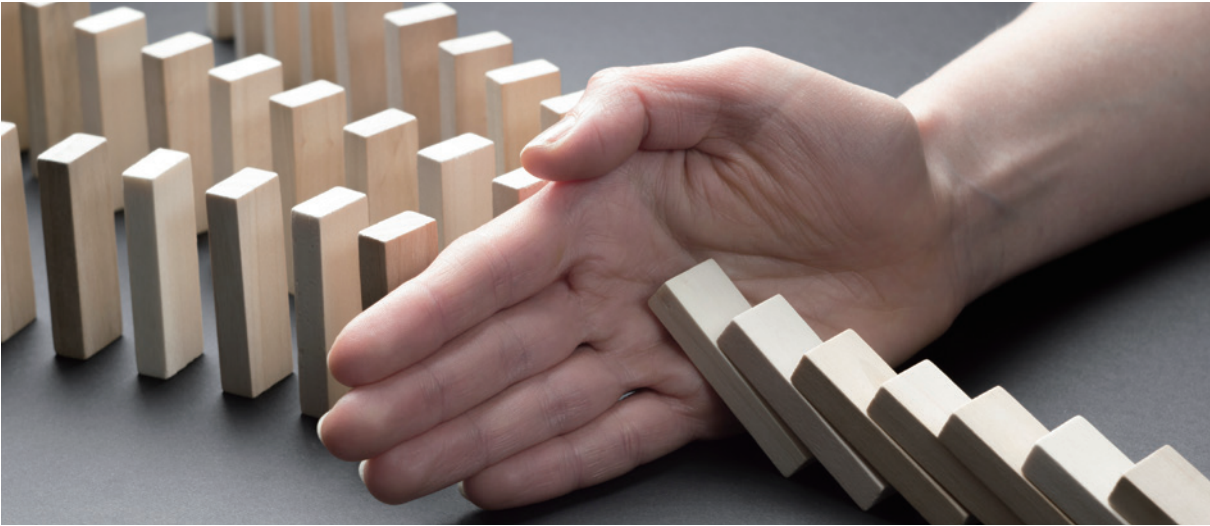


義工們積極參與海灘清潔活動



CSR團隊與當地學校合作，幫助清潔及修復學校公共設施

我們的營運常規



我們的價值觀引領並規範著我們與權益人開展業務的方式。我們將負責任的常規融入於業務營運中，確保為客戶提供符合道德的業務表現和卓越服務，同時履行管理供應鏈的責任。推而廣之，我們對業務合作夥伴承諾維持高度商業誠信和保護客戶私隱，以此實現我們的可持續發展目標。

鼓勵負責任博彩

我們致力於通過提供安全、穩固和支援的氛圍為我們的客戶提供愉快的體驗。我們認識到博彩的潛在風險，我們有責任確保我們的客戶也意識到這些風險，並在他們需要時提供適當的援助。

因此，在負責任博彩這一方面，我們大力投資於員工培訓及為客戶提供實用工具。每個部門的所有員工都必須在入職當天學習負責任博彩的基本知識，並且在必要時參加進修培訓。此類培訓使員工能夠時刻在問題博彩方面向客戶提供建設性的援助。為了符合聯邦賭場委員會的要求，我們保證能讓客戶了解負責任博彩資訊的重要性，在賭場隨時隨地都可見我們的「自我隔離計劃」小冊子。該小冊子提供了有關問題博彩的諮詢服務及全國性的熱線電話號碼，以指導客戶獲得專業的幫助及支持。



我們的營運常規

此外，我們與當地非牟利機構建立了長期的合作夥伴關係，並提供綜合解決方案以滿足社區的具體需求。通過結合社區各方的力量，我們可以更妥善地處理並減少問題博彩帶來的社會影響。

反貪污及反洗黑錢

我們的目標是以最高道德標準經營業務，本集團堅守所有相關的法律及法規。我們以廉正和誠實的態度，與當地監管機構保持公開和透明的關係，確保我們完全符合最新的法律和法規。

我們對在業務中任何形式的賄賂和貪污零容忍。相關政策和程序已在我們的營運過程中加以實施，以推動企業管治並履行我們的承諾。我們要求員工遵守集團僱傭政策中的指引，支持並參與符合商業道德的行為。如我們的指引所列，員工不得要求或接受小費、禮品、優惠或任何具有貨幣價值的物品供自己或家人使用。零售價值超過100美元的禮品或優惠必須立即向部門總監或部門主管請示。為確保員工清楚了解這些指引，集團的入職培訓及每年的進修培訓均包含了反貪污的題材。不遵守集團要求的員工可能會引致集團和法律行動。在本報告所述期間，本集團或員工並沒有任何有關貪污的訴訟。

為了確保遵守美國銀行保密法（「BSA」）的相關法規，集團採用了適當的打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集的管控措施。今年，我們啟動了一個電子學習平台，其中所包含的反洗黑錢（「AML」）培訓課程能提高員工學習過程的靈活性及有效性，幫助員工發展技巧以識別、管理和減低固有洗黑錢的風險。除了在入職培訓期間必修的反洗黑錢課程外，我們在網上學習平台上亦發布了四個反洗錢的複習課程，共25種不同的版本。課程有不同的單元及語言選擇，可讓員工根據所屬的職能和責任而得到合適的培訓。所有員工每年都必須參加反洗黑錢培訓。

我們的營運常規

本年內，集團增加了大量資源以改善有關反洗黑錢的內部監控程序。我們推出了一項智能計算機軟件解決方案，以幫助我們更好地管理、預防和監控洗黑錢風險和活動。在美國，我們是第二個實施該程序的賭場。在2017年底，我們在業務中實施了「了解你的客戶」流程，以加強對客戶的盡職調查。這個新流程不僅使我們能夠輕鬆識別和驗證博彩客戶的身份，還協助我們存儲和提取相關信息以確保合規。

我們已審查並更新相關政策和程序，令我們在香港及澳門的業務也均基於當地法律法規進行。我們亦為員工提供額外的培訓。展望未來，我們將繼續對我們的反洗黑錢工作進行定期審查，確保我們的賭場業務遵守所有在北馬里亞納、香港及澳門適用的法律和法規。

為促進對不道德和非法活動的舉報，我們制定了員工舉報之標準作業程序作為指引和保護，以使員工能夠在集團內舉報非法、不誠實和不道德的行為。我們鼓勵員工通過內部舉報熱線或電郵賬戶向直屬主管、經理或人力資源部門舉報上述事件。案件將立即交由調查組和舉報人委員會進行調查，並且舉報人的身份將被保密。

超出客戶的期望

我們希望能夠為客戶創造一個難忘的假期體驗，並讓客戶在進入我們酒店和賭場的一刻開始，就能享受我們最高質量的服務。同時，我們亦致力保護客戶私隱，建立客戶對我們的信任感。

我們的營運常規

集團對客戶私隱非常重視，並確保客戶的個人資料獲謹慎處理。我們訂立適當的政策和程序，以確保遵守相關法規。相應地，收集個人資料的文件均載有《收集個人資料聲明》，明確告知資料提供者資料收集的目的和用途。收集到的個人資料存儲在我們最新採用的數據管理系統中，並由我們的資訊科技部門在嚴格的安全制度下妥善管理。為了進一步加強我們內部對保護數據私隱的能力，我們亦贊助員工出席在內華達州拉斯維加斯舉行的有關使用IGT系統的外部培訓。今年，我們並沒有收到有關集團被證實客戶私隱被侵犯或遺失客戶資料的重大投訴。

博華會是本集團為客戶設立的會籍計劃，也是我們與客戶促進溝通和建立長期關係的關鍵渠道。我們鼓勵客戶為我們的業務和服務提供寶貴的反饋和意見，以幫助我們制訂未來的改進方案。本集團堅持嚴格的客戶服務程序，以加強我們對優質服務的承諾。若接收到電話、電郵或書面投訴，博華會將會謹慎地跟進處理，並確保在5個工作日內作出適時回覆。在本報告所述期間，來自博華會會員的所有六宗性質輕微的投訴均已由指定的部門妥善處理。

供應鏈的可持續性

業務合作夥伴是本集團認為寶貴的權益人，對我們業務成功極其關鍵。我們與賣方、分包商和供應商一起，攜手努力提供優質的產品和服務，同時達到實現供應鏈可持續發展的目標。由於塞班島獨特的地理位置和監管限制，於本地社區採購仍然是本集團面臨的挑戰，因此我們承諾將社會和環境方面的考量納入我們的採購實務中。為了盡量減少我們供應鏈的環境足跡，我們一直積極尋找在塞班島本地採購的機會，並盡可能優先考慮本地供應商。在報告年度內，我們的供應商中有32%來自塞班島。

展望未來，我們將繼續與業務夥伴維持有效合作，提升供應鏈的可持續性。隨著明年將會有更多的餐廳在我們的酒店內開幕，我們對食品的需求將持續增長，減少食品運輸距離也會是我們的優先考量。

我們的環境



我們不斷尋求改進，建設及營運一個可持續發展的業務，並在當中實行節約。物業管理和物業發展團隊負責管理我們在各個階段的項目和賭場的所有區域的環境影響。我們在致力於為客戶創造優質體驗和建構理想的發展方向，同時留下正面的影響。

環保承諾

為實現我們對符合道德和負責任商業行為的堅定承諾，我們制定了相應的環境政策，其目標包括減少溫室氣體排放、管理廢物處理、節約能源和資源以及改善自然環境。這些政策成為了環境保護的基石，並將確保未來的可持續發展。

我們的環保政策承諾

1. 在我們的所有業務層面，提升環境可持續性，以遵守適用及相關的聯邦、州份和當地法律法規。
2. 定期審查我們的業務工作，以採取適應當前的環境背景的措施解決問題。
3. 創造一個讓我們的員工參與促進節約能源和減少廢物等環保措施的工作場所。
4. 謹慎處理廢棄物，並培養「減少及循環利用」的態度。

我們的環境

能源和環境

為了提高我們的能源效率並減少我們的碳足跡，我們鼓勵員工參與節能行為計劃。我們的目標是降低整體能耗，包括在夏季將空調溫度設置在25-27°C之間，穿著適當服裝以盡量減少對製冷和製熱設備的需求，盡可能使用日光照明以減少使用過多的燈光，並在離開辦公室前關閉所有電器設備等。除了優化辦公室的能源使用效率，我們也正開發一個新的樓宇自動化系統，在不對我們客戶體驗產生負面影響的情況下，幫助我們管理酒店的能源、水資源及其他資源的使用。我們在賭場及酒店都採用了LED照明。另外，我們也有通過海灘清理活動和其他環保措施，保護塞班島的自然景觀。為了進一步美化鄰近的街道，我們實施了一系列的綠化方案，並改善了路面質量。



用電量

10,900,242 千瓦時



飛行燃料用量

3,145,081 公升



間接溫室氣體排放量
(範疇二)

121,819 公噸二氧化碳當量



總能源耗用量

41,722,031 千瓦時



能源用量強度

每名員工**23,760** 千瓦時



溫室氣體排放強度

每名員工**69** 公噸二氧化碳當量

我們的環境

廢棄物和污水

通過改善我們的廢棄物管理系統，我們能夠為酒店和賭場的客戶創造一個更加整潔的環境，也能使之成為一個更安全，更高效的工作場所。

為滿足當地政府對環境的要求，我們已經採取了以下措施：分類和回收垃圾、重新利用原材料、並在我們的營運中追求再生項目。我們不僅負責改進我們的基礎設施，也改進周邊的自然環境及社區。

我們與承包商制定了嚴格的協議，確保他們能夠妥善處理無害廢棄物、有害廢棄物和化學品。分包商在每個建設項目中都面臨著重大的社會和環境挑戰，因此我們開發了精密的系統以監測所有環境的數據，包括能源耗用量、用水量、廢棄物產生量和回收量。在本報告年度，我們在業務營運過程中產生並處理了44公噸的無害廢棄物。

塞班島位於太平洋，雨季期間的大雨可能造成沿岸海域徑流，因此擁有良好管理的污水處理系統以防止污水流入海中造成污染是必要的。在這一年裡，我們已投入資金建設新的排水系統，以改善現有的水渠並且防止洪水氾濫。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

博華太平洋國際控股有限公司
環境、社會及管治報告2017

指標	引用	頁數
A. 環境		
層面A1: 排放物		
一般披露	我們的環境	22
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。 空氣排放對我們的營運而言沒有重大影響。	–
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境 23
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們在匯報期內沒有產生顯著數量的有害廢棄物。 –
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境 24
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得結果。	我們的環境 23
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的環境 24
層面A2: 資源使用		
一般披露	我們的環境	22
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境 23
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	水資源並非本集團業務的重要議題。隨著我們在塞班島的業務持續擴大，我們將對耗水量進行記錄。 –
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境 23
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	見關鍵績效指標A2.2的備註 –
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	我們的業務並不涉及任何包裝材料的使用。 –
層面A3: 環境及天然資源		
一般披露	我們的環境	22
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境 22

指標	引用	頁數
B. 社會		
層面B1: 僱傭		
一般披露	我們的員工	8-9
關鍵績效指標B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	我們的員工	9
關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	目前無法提供員工的流失比率	-
層面B2: 健康與安全		
一般披露	我們的員工	11
關鍵績效指標B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	我們的員工	11
關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日數。	目前無法提供因工傷損失工作日數	-
關鍵績效指標B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工	11
層面B3: 發展及培訓		
一般披露	我們的員工	10
關鍵績效指標B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	目前無法提供受訓僱員百分比的分類數據	-
關鍵績效指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	目前無法提供僱員受訓平均時數的分類數據	-
層面B4: 勞工準則		
一般披露	我們的員工	8-9
關鍵績效指標B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們未有僱用童工或強迫勞工的風險，相關事宜對我們而言沒有重大影響。	-
關鍵績效指標B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	見關鍵績效指標B4.1的備註	-
層面B5: 供應鏈管理		
一般披露	我們的營運常規	21
關鍵績效指標B5.1 按地區劃分的供應商數目。	我們32%的供應商來自塞班島，供應商的數目暫未能提供。	-
關鍵績效指標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的營運常規	21

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

博華太平洋國際控股有限公司
環境、社會及管治報告2017

指標	引用	頁數
層面B6: 產品責任		
一般披露	我們的營運常規	18
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	我們並未交付任何實體產品，相關事宜對我們無重大影響。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	我們的營運常規
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權對我們的營運而言沒有重大影響。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	我們的業務營運不涉及任何產品銷售。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	我們的營運常規
層面B7: 反貪污		
一般披露	我們的營運常規	19-20
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	我們的營運常規
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	我們的營運常規
層面B8: 社區投資		
一般披露	我們的社區	12-17
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	我們的社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	我們的社區



IMPERIAL PACIFIC

INTERNATIONAL HOLDINGS

博華太平洋國際控股有限公司