



Feishang Non-metal Materials Technology Limited

飛尚非金屬材料科技有限公司

股份代號: 8331 (於開曼群島註冊成立之有限公司)



環境、社會
及管治報告 2016



二零一六年環境、社會及管治報告

引言

此為飛尚非金屬材料科技有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）刊發的首份環境、社會及管治（「環境社會管治」）報告。本報告的內容遵守香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄20所載環境社會管治報告指引的規定。

作為一家負責任的膨潤土產品生產商而開展經營，一直是本集團的核心價值觀，因為我們相信，人、社區、社會及環境於我們的生活均是寶貴資產。我們努力在每一個方面保持出色標準及最佳常規，因我們相信，其是長遠成功的唯一關鍵因素，於我們，於我們的後代，皆是如此。

報告期間及範圍

本報告的範圍包括來自我們的香港辦事處及於中華人民共和國（「中國」）安徽的生產設施的業務活動及數據。按照二零一六年年報的財政期間，報告期間為自二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日。有關企業管治的資料，請參閱二零一六年年報所載的企業管治報告。

環境保護

我們的採礦及生產營運受中國各項相關的（例如土地復墾、水土保持、噪音控制及污水及污染物排放）環境保護法律及法規監管。我們的政策是遵守所有相關法律及法規。

為確保持續遵守中國的相關環境保護法律及法規，我們已執行及／或將執行若干措施，如：(i)開展關於環境保護法律及法規最新發展等主題的額外培訓課程；及(ii)提名本公司主席兼執行董事徐承銀先生領導環保團隊，並負責向管理層提供有關監管合規方面的最新資料及確保我們遵守有關規定。

排放物及廢棄物

塵土及氣體排放

黃澗膨潤土礦的塵土排放主要源自露天開採、裝載與卸載、磨粉機、風乾，以及車輛及移動設施運動。根據我們的獨立技術顧問，其於二零一四年十二月至二零一五年一月在我們的黃澗膨潤土礦及加工廠實地考察時，並未發現有任何明顯的揚塵排放。我們安排有灑水車進行灑水，防止黃澗膨潤土礦場排放揚塵。於二零一六年，本集團透過(a)添置一台料倉倉頂料位計以提高自動化程度（此將避免過度溢出從而避免原料浪費）；及(b)以帶式輸送機替代用於輸入原料的機器（此幫助降低加工廠的揚塵排放）。

二零一六年環境、社會及管治報告

從內燃式熱風爐中散發出來的氣體通過粉塵收集器和脫硫裝置後方可排放。於二零一五年，在原有三台風乾設備的基礎上，本集團配置一台新的場外風乾設備。透過減少使用轉筒烘乾機乾燥膨潤土產品的比例及增加風乾產品的比例，本集團預期將有效減少對煤炭能源及用電的需求，此將顯著減少本集團的碳排放及有害氣體排放。

有害物質

我們在加工廠設有開採設備維修車間，廢油均收集在廢棄油桶中以作為潤滑劑再度利用。我們加工時所使用之加工試劑如碳酸鈉，同樣直接存放於倉庫內而無二級容器。我們的獨立技術顧問認為有害物質管理風險低，且在遵從中國環境標準及監管要求的情況下一般可被控制。

於二零一六年，就溫室氣體排放、向水及土地排放排出物及製造有害及無害廢棄物問題而言，我們並無遭遇任何重大索償事件，亦無被中國相關機關處以任何行政訴訟或處罰。

於截至二零一六年十二月三十一日止年度，氣體排放物（包括氮氧化物、硫氧化物及微粒物質）主要產生自公司車輛，所有車輛超過15公噸。

排放物類型	截至二零一六年十二月三十一日止年度排放物排放量
氮氧化物(NOx)	366.95 千克
硫氧化物(SOx)	756.8 克
微粒物質(PM)	26.39 千克

本集團溫室氣體排放物的主要來源來自範圍1（來自固定及移動火源的直接排放）及範圍2（來自所購買用電的「能源間接」排放）。

截至二零一六年十二月三十一日止年度		
溫室氣體（二氧化碳及二氧化碳等同物）		
	排放總量	密度（每噸膨潤土）
範圍1	174.07 公噸	2.28 千克
範圍2	3,091.45 公噸	40 千克

於截至二零一六年十二月三十一日止年度，我們的生產並無產生有害廢棄物，產生的無害廢棄物量計約31,947.70公噸。

二零一六年環境、社會及管治報告

資源使用

本集團旨在遵循「循環利用及減少使用」原則，並已建立由本公司總經理及蕪湖飛尚非金屬材料有限公司的礦長領導的「能源節約及廢物減少團隊」，並將政策傳達予僱員，以提高僱員的資源保護意識。

本集團透過以下措施積極促進降低能源消耗：

- i. 閒置不用時關閉燈及電器，
- ii. 在礦場或生產區域運用可變頻率設備，
- iii. 在礦場的供電系統安裝節能設備，及
- iv. 運用自然光風乾我們約75%的已提取膨潤土礦，餘下使用轉筒烘乾機乾燥。

由於採取上述大多數措施還不到一年期間，正面影響預期將於截至二零一七年十二月三十一日止年度方得到反映。

我們的開採及加工業務需水量相對較低。由於水之於社區不可或缺，我們積極向我們的僱員宣傳在家庭日常用水中節約用水。

二零一六年的電耗總量為4,441,810千瓦時，密度為生產每噸膨潤土用電約58.30千瓦時。二零一六年的水耗總量為712,000公升，密度為生產每公噸膨潤土用水9.35公升。就包裝材料而言，二零一六年用紙總量為約246.34公噸，密度為生產每噸膨潤土用紙3.23349千克。二零一六年包裝用塑膠總量為約88.42公噸，密度為生產每噸膨潤土使用塑膠1.16千克。

管理對環境及天然資源的重大影響

根據中國相關法律規定經營我們的業務以盡量降低對環境及自然資源（包括土地、水及廢石處置）的影響乃我們的政策。

土地復墾

根據相關中國法律及法規，我們須在完成採礦作業後採取措施將礦場恢復原狀。已復墾的土地須達到復墾標準，並須經中國相關土地主管機關批准。土地復墾一般包括：移除建築結構、設備及機器，以及採礦的其他實體殘留物；恢復受破壞區域及廢土堆的地貌；對受破壞區域進行地貌重整、覆蓋及植被恢復。

我們已制定地質環境保護及復墾方案，其中載有建議的礦場歇業及復墾措施，如：(i)進行綠化，即在礦場重新種植松樹及爬山虎等特定植物；(ii)囤積表土，以供在復墾時進行再利用；及(iii)對有關區域的地質災害、土地破壞、水體環境、土壤及新建植被進行復墾監控。我們的獨立技術顧問認為，我們提議的土地復墾方案基本符合中國相關獲認可的行業慣例。

二零一六年環境、社會及管治報告

水務管理

我們的開採及加工業務需水量相對較低，加工主要產品亦不產生大量廢水。我們的獨立技術顧問同時已確認，在實地考察中並未發現加工廠有廢水產生。我們於礦區現建有一條排水截槽，廢水及匯集的雨水在兩個沉澱池中處理，水中懸浮的顆粒在經過沉澱後向附近的溪流排放。此過程確保大大降低對附近溪流的水質的影響。

廢石管理

根據我們的獨立技術顧問，我們的採礦業務產生的廢石已用於回填採空區，或出售給客戶以根據彼等自身需要進一步加工，故採礦現場並無廢石堆積。因此，採礦現場並無廢石堆積，亦無跡象表明出現酸性岩浸出或排放。

採購管理

就採購物料、材料及設備而言，採購經理將考慮以下因素（在適當情況下），以盡量降低對環境的影響：

- 產品中最低限度地使用純料；
- 以可再次使用品或可循環使用品替代一次性用品；
- 產品或服務整個生命週期的最低環境影響；
- 盡量少包裝或消除包裝；
- 減少能源／水消耗；
- 降低或消除毒性；
- 避免使用一次性用品；及
- 優先使用可循環使用性高的材料。

僱傭及勞工常規

僱傭

我們認為，我們的僱員是幫助本集團取得成功的寶貴資產。在招聘僱員時，我們將綜合考慮諸多因素，例如其在膨潤土採礦行業的行業經驗、其教育背景及能力。我們設有系統性的程序進行年度業績評估。僱員的年資及表現為擢升員工的兩個依據，其反映挽留人才的客觀及公平程序。

二零一六年環境、社會及管治報告

補償、福利及解僱

一般而言，我們將根據僱員各自的職位及職責支付固定薪資及其他津貼。我們會遵守相關規則及規例與僱員訂立個人勞動合同，列明薪金、僱員福利、受僱範圍及終止僱傭理由等事宜。我們通常會根據僱員的工作績效按時、定期、及時、公平地向僱員支付薪金。補償、福利或解僱乃根據僱員的優勢、資格及能力釐定。

根據相關中國法律及法規，我們需為僱員參加多項僱員社會福利計劃繳納費用。該等計劃包括繳納社會保險（包括基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險）及住房公積金。

工作時數、休息時間及帶薪假期

我們的政策是，工作時數不得超過法定時限，並應作出相關修訂以反映出作業的任何特定危害或風險。僱員根據法律規定並在法定工作時限內加班應受到妥善補償。每一個工作日均設置休息時間。僱員應根據相關規則及規例享有規定的年假、病假及其他類型假期。

反歧視、公平機會及多元化

本集團積極推進多元化的工作場所，不同背景的人在此均享重視及尊重。我們的政策是，不論種族、膚色、國家或民族出身、性別、性取向、宗教信仰、殘疾與否、年齡、文化背景、社會團體、婚姻狀況、家庭狀況或符合適用勞動法的其他因素，一律一視同仁，沒有歧視。

於二零一六年，我們在所有重大方面遵守了適用勞動法律及法規。

健康及安全

僱員的安全始終是本集團的關切重心，亦是我們的任務核心。我們的途徑之一是透過實施高水準的安全標準及向我們的僱員提供適當的培訓及教育營造強大的安全文化。我們關懷僱員及其家人，因此力爭保護他們，向他們提供安全及健康的工作環境。

我們的政策要點是：

- 向我們的僱員提供適當的保護裝置；
- 促進僱員的整體健康；
- 降低工傷及職業疾病概率；
- 確保僱員可隨時獲取以適當語言製作的職業健康及安全資訊；及
- 透過簡報、培訓或其他有效及常用的通信方式確保僱員瞭解我們有關工地安全的責任及彼等確保彼等自身及其他僱員安全的責任。

二零一六年環境、社會及管治報告

我們持有由安徽省安全生產監督管理局就我們的黃澗膨潤土礦頒發的有效安全生產許可證，其有效期截至二零一八年六月七日止。

我們的安全部門負責監控我們採礦及生產作業的職業健康及安全。我們已針對採礦及加工的各個方面制定一系列職業健康及安全程序。為了避免作業過程中出現任何潛在事故或職業健康及安全問題，我們亦執行若干安全措施，包括(i)定期檢查從事膨潤土產品加工的僱員的健康狀況及安全統計數據；及(ii)對我們的從事採礦及生產的員工進行額外的採礦及生產安全培訓。

於二零一六年，就健康及工作安全方面而言，本集團並無遭遇任何重大索償，亦無被施以處罰，並在所有重大方面遵守中國及香港相關法律及法規。

發展及培訓

為確保各級別僱員的素質，我們鼓勵本集團的僱員參加培訓及發展課程，以提升其技術及管理技能，瞭解行業質量標準、職業健康及安全標準以及適用法律及法規。

我們的採礦及生產僱員透過入職培訓會接受培訓以及較有經驗的技術人員提供的在職培訓。此外，我們的經理接受額外技術及管理培訓，且我們向若干僱員提供參加外部培訓會的機會。

培訓包括：

- 對全體僱員的週期性安全培訓；
- 對礦場及加工廠特殊技能工人的週期性培訓、考試及認證；及
- 對質量控制部門僱員的週期性質量控制培訓。

勞工標準

我們信奉反對使用強制勞工及童工的政策。

本集團的政策是不使用強制性勞工、強迫性勞工、抵債性勞工或契約勞工或任何形式的非自願性監獄勞工。所有工作（包括加班）均以自願為基礎。僱員可自由發出合理通知辭職。我們不會要求僱員交出政府發出的身份證明、護照或工作證作為僱傭條件。

我們的政策是不僱傭任何未達當地法定用工年齡的人士，不會以與該人士完成義務教育有衝突的方式僱傭任何人士，亦不會僱傭任何不滿16週歲的人士參加全職工作（作為當地法律批准的專業學徒計劃的一部分除外）。此外，所有年輕僱員必須受保護，不得從事任何可能有危害或可能干擾僱員受教育或可能對僱員的健康或發展有害的工作。本集團的政策是擁護合法的工作場所學徒計劃及遵守監管學徒計劃的所有法律及法規。

二零一六年環境、社會及管治報告

於二零一六年，就童工及強制性勞工方面而言，本集團一直遵守相關法律及法規，並無被處以任何罰金或處罰。

營運慣例

供應鏈管理

照顧自然環境，人人有責，無論今日明時。我們的供應鏈的所有階段均應遵守及適當超標準遵守適用國家及法定環保規定。

於選擇承包商及設備供應商時，我們將考慮多種因素，如：(i)提供服務的質量；(ii)承包成本；(iii)安全管理；及(iv)相關資格（如適用）等。我們要求承包商對所提供服務的質量維持高水準，並遵守中國相關政府機關實施的適用法律及法規及安全要求，據此設有足夠的職業健康及安全及環境保護程式。

我們的生產部負責透過於承包商進行外包服務時進行實地巡查及監督來監察承包商表現。我們的生產部亦負責定期評估承包商。

我們生產主要產品所需的主要材料及物料包括煤、碳酸鈉及包裝袋。我們的政策是優先考慮具備以下條件的供應商：

- 有政策說明其可持續發展價值觀及承擔；
- 持有可持續發展認證或獎項；
- 擁有納入環境及社會因素的可持續發展管理系統或質量管理系統；及
- 完全遵守本集團的供應商行為守則（「守則」）及所有適用環境及社會法規及立法。

我們與承包商及供應商合作以確保彼等亦力爭符合守則的原則及／或擁有其本身的供應商行為守則。

產品責任

我們相信，產品的穩定性及質量對本集團的成功至關重要。因此，於生產鑽井泥漿及冶金球團用膨潤土的每一重要步驟我們已設立並維持嚴格質量控制標準及測試及檢查規程。該等標準及規程記錄於我們的質量控制手冊。此外，我們向僱員提供持續培訓，以確保質量控制流程得以有效應用。我們致力於貫徹地提供高質素的產品以滿足客戶的要求。

二零一六年環境、社會及管治報告

我們已就生產膨潤土產品（包括鑽井泥漿及冶金球團用膨潤土）取得ISO9001:2008國際質量管理體系的認證，有效期至二零一八年三月十七日。

就廣告及市場推廣政策而言，我們致力於負責任的溝通方法。本集團的政策是就廣告及推銷所使用的資料遵循內部核證程序，並確保我們的廣告及推銷材料有過往表現及基於客戶反饋或實驗結果的相關數據支持。

於二零一六年，本集團一直遵守對我們的業務經營有重大影響的相關法律及法規，且就產品安全、廣告、標籤及與我們的產品有關的私隱事項方面並無被處以任何罰金或處罰。

反賄賂及貪污

本集團致力於以德經商。我們的政策是必須禁止任何形式的腐敗、勒索、欺詐及賄賂，包括為我們自身的利益或為我們的親屬、朋友或同事的利益者。

每一名僱員均獲發放一本僱員手冊，當中有一節內容乃關於本集團的反欺詐政策，對欺詐的概念及欺詐行為的範疇（包括但不限於接受賄賂及回扣以及不當開支（如支付賄賂及回扣））清楚定義。

我們的政策是在本集團內以多種方式傳播反欺詐政策及程序以及相關措施（透過僱員手冊、公司規則及規例、公示或局域網），以確保僱員有途徑瞭解相關法律及法規、獲得商業道德培訓、瞭解行為守則涉及的概念；及能夠區分非法及道德行為。所有僱員必須瞭解本集團對防範欺詐的嚴肅態度以及僱員自身對反欺詐的責任。

本集團評估欺詐的風險並建立特定控制機制以減少欺詐的發生，乃主要透過以下手段：

- 1) 在每年伊始管理層開展企業風險評估時將欺詐風險評估納入其中。管理層須識別及評估企業層面、業務單元層面及主要客戶層面的主要欺詐風險，並評估欺詐（包括風險）的重要性及可能性。該等評估亦包括偽造的財務報告、挪用公司資產及未獲授權或不當收益或開支，以及評估欺詐的風險（包括高級管理層或董事會（「董事會」））。
- 2) 審核委員會協助董事會監察相關風險管理及內部監控系統的風險水平以及設計和運作的有效性並屆時將在妥善審閱相關程序後向董事會報告。出於成本節約，本集團本身並無設立自己的內部審計團隊，而是與其關聯方共享內部審計團隊，以協助審核委員會檢討本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

二零一六年環境、社會及管治報告

- 3) 實施控制措施以減少欺詐機會的出現，如對新僱員的正直及反欺詐培訓以及對現有僱員的更新培訓。
- 4) 設立渠道供實名或匿名舉報欺詐活動。
- 5) 要求我們的供應商即時向我們披露任何可能看似屬潛在重大利益衝突的情況。亦希望該等供應商披露任何與本集團合作的官員或顧問是否於該等供應商的業務中擁有任何形式的重大利益或是否與供應商擁有任何形式的經濟關係。

我們希望僱員遵守高標準的道德、誠信及專業行為。本集團已採納舉報政策。審核委員會定期與本公司的高級管理層會面，以考慮本公司內部監控及風險管理的有效性。就本集團所知，年內概無欺詐行為被提呈本集團注意。

本集團遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及《中華人民共和國反洗錢法》以及其他倡導正直及道德經商行為的法律法規。

社區責任

與鄰近社區建立穩固及持久的關係乃我們的政策。本公司關愛弱勢群體並支持慈善工作。二零一六年傳統佳節期間，本集團曾拜訪安老院及貧困家庭。二零一六年本集團在安徽省作出慈善捐款計人民幣200,000元用於受洪災影響地區的重建。