



**EJE (HONG KONG)
HOLDINGS LIMITED**

壹家壹品 (香港) 控股有限公司*

(a company incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號: 8101



2018
ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT
環境、社會
及管治報告



* For identification purpose only

* 僅供識別

緒言以及環境、社會及管治報告範圍

壹家壹品(香港)控股有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」)致力實踐可持續發展概念，並刊發環境、社會及管治報告。報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄二十環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)編製。

本集團的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)分為兩個主要範疇呈列：環境與社會。各主要範疇將從不同層面披露環境、社會及管治指引所提出相關政策以及遵守相關法律及法規的情況。董事會確認，其已審閱及批准報告，確保公平呈列所有重大問題及影響。

本報告將主要呈列本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的政策、措施及表現，並概述於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日期間(「報告期間」)所識別的重大範疇。此乃本公司第二份環境、社會及管治報告。

下表列示環境、社會及管治指引與所發現本集團相關問題之間的關係：

環境、社會及管治指引

本集團相關環境、社會及管治問題

A. 環境

A.1 排放物

溫室氣體排放

有害及非有害廢物管理

廢木屑管理

A.2 資源使用

能源消耗

紙張使用

A.3 環境及天然資源

減少對環境造成影響的措施

B. 社會

B.1 僱傭

勞工慣例

B.2 健康與安全

工作場所健康與安全

B.3 發展及培訓

僱員發展及培訓

B.4 勞工準則

童工及強制勞工

B.5 供應鏈管理

因應長期合作進行關係管理

B.6 產品責任

品質監控及安全防範常規

B.7 反貪污

反貪污及洗黑錢

B.8 社區投資

社區參與

環境、社會及管治報告

關於本集團

本集團於二零一二年七月成立，並於二零一三年十月在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM上市。

本集團主要經營以下業務分部：

1. 製造訂制傢具；
2. 設計、製造及銷售床墊及軟床產品；
3. 物業投資；
4. 證券投資；及
5. 放債。

於報告期間，本集團已將其業務重心由設計、製造及銷售床墊及軟床產品轉移至製造訂制傢具。本集團現投放更多資源至中國國內市場的擴展計劃，秉承為客戶提供環保產品的使命。

方法及策略

壹家壹品(香港)控股有限公司信奉為股東締造長期可持續價值。為達到此目標，我們在進行業務時選擇對社區有正面影響的項目。我們採納可持續發展的政策，當中涵蓋僱傭及勞工慣例、商業誠信、環境及社區。本集團致力支持良好環境標準，確保環保措施得以實施。

A. 環境

A.1: 環境

本集團明白並欣賞中國政府在重大範疇為保護環境作出的努力，例如減少污染、資源利用及有關環境問題的社會教育。本集團有責任將日常營運對環境造成的影響降至最低，並對資源及物料消耗負責。截至二零一八年三月三十一日止年度，概無涉及環保相關法例及法規的重大違規事項。

空氣污染排放物

本集團持有5輛汽車，主要供董事使用及用作運送貨物。在作出購買決定時，本集團關注到使用燃料對環境造成不利影響。燃料燃燒過程亦產生其他空氣污染物，例如氮氧化物（「NOx」）、二氧化硫（「SOx」）及顆粒物質（「PM」）。

溫室氣體排放

本集團旨在將於生產傢具及軟床產品過程中對環境及天然資源造成的負面影響降至最低，而工廠內全部機器均由電力驅動。

於業務場所使用電力為產生溫室氣體足跡的主要來源。除電力消耗外，當地運輸所使用的汽車及公幹所乘搭的航機亦間接造成溫室氣體排放。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團溫室氣體排放的主要來源為移動燃燒源的直接排放（「範圍一」）、外購電力排放物的間接排放（「範圍二」）及其他間接排放（「範圍三」）。截至二零一八年三月三十一日止年度，範圍二及範圍三的二氧化碳排放總量分別約為665,970千克及17,055千克。總體而言，二氧化碳排放總量為約683,025千克。

有害及非有害廢物管理

本集團營運並無產生任何有害廢物，包括但不限於化學廢物、醫療廢物及有害化學品。本集團產生的非有害廢物主要為廢紙及木屑。

廢木屑管理

本集團於生產過程中使用木材，無可避免產生木屑。因此，本集團使用中央塵埃收集收容系統控制切割或塑形木材時產生的木屑，從而控制對環境造成的負面影響。

本集團已就收集木屑與本地木屑收集公司訂立安排，據此，收集公司將透過以木屑製造其他產品將木屑升級再造。本集團認為此舉乃致力處理廢棄物料的良好榜樣，亦有效減少廢物。

A.2: 資源使用

能源消耗

為促進環境保護，本集團致力維持高環保標準。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團於生產傢具及軟床產品期間消耗約1,263,460千瓦時電力。儘管本集團毋須承擔廣州廠房的任何水電費，惟仍實施節能計劃。本集團已在整個集團採取以下減少碳足跡及能源足跡的行動：

- 選用環保物料以及節能照明系統及電器；
- 盡量於工廠使用自然光；
- 關掉閒置電器電源；及
- 定期保養維修電器以減少能源浪費。

紙張使用

本集團鼓勵員工使用雙面列印、重用單面列印紙張及透過電子方式進行通訊。於報告期間，本集團消耗2,770公斤紙張。

環境、社會及管治報告

節約用水

儘管於生產床墊及軟床產品期間不會使用水，本集團亦鼓勵員工匯報附近任何出現漏水情況的水龍頭或喉管及於毋須用水時關掉所有水龍頭。

物料使用

在製造訂制傢具方面，截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團就生產使用約11,470噸木材及使用約192噸(即按1:0.016的比率)包裝物料。本集團使用包裝材料的主要目的為保護傢具質素，並盡量使用最少包裝物料。

A.3: 環境及天然資源

在製造訂制傢具方面，本集團無可避免地提取天然資源以供生產，因而改變若干生態環境。本集團並無從事不必要的生產活動，並遵守有關環境的國家法例及法規項下政策。除製造訂制傢具分部外，本集團於營運期間並無對環境及天然資源造成任何直接重大影響。

透過採取上述環保措施，本集團致力減少對環境造成任何影響，並以環保及對社區負責任的方式行事。

B. 社會

B.1: 僱傭

本集團視僱員為本集團最寶貴資產之一，並高度重視僱員的個人發展。員工為推動本集團長期可持續發展的最重要資產。

管理層規定，本集團須嚴格遵守中國及香港的相關僱傭法例及法規。本集團向香港員工提供強制性公積金，並為中國員工提供退休金保險。此外，本集團亦向全體員工提供保險、產假、病假及婚假。

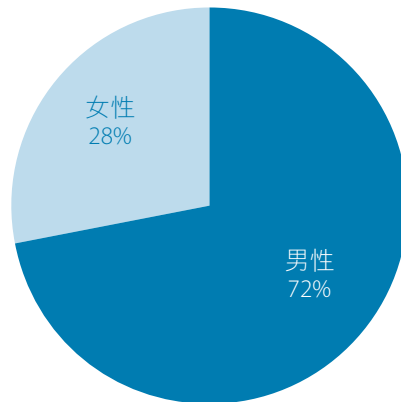
本集團亦推動平等機會。薪酬計劃及工作評估乃基於各員工的能力、專長及工作表現。於報告期間，概無有關平等機會的投訴。

勞工慣例

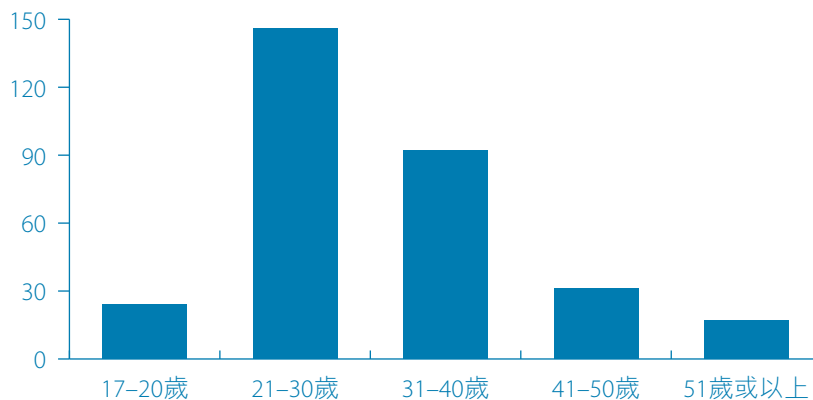
於二零一八年三月三十一日，本集團僱用309名(二零一七年:184名)員工。由於本公司主要在中國營運，故超過90%員工均位於中國。整體而言，男女比例約為1:0.38。僱用中國員工須遵守《中華人民共和國勞動法及勞動合同法》。僱用香港員工須遵守《僱傭條例》、《最低工資條例》及《僱員補償條例》。於本年度，本集團並無違反上述法例及法規。

下表顯示本集團在性別及年齡方面擁有多元工作團隊。

按性別劃分的勞動力



年齡分佈



員工薪酬乃根據工作性質、市場趨勢及個人表現釐定。除醫療保險及強制性公積金外，本集團亦會根據個人表現向僱員發放酌情花紅。為更有效識別所需人力資源及支援人力資源發展，本集團已實施評核及自我評估制度。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團的流失率約為13%。由於業務擴展，本集團的勞動力增加68%。僱員的平均服務年期約為3.5年。然而，32%僱員已任職本集團超過5年，而約6%僱員已任職本集團超過10年。本集團旨在透過提供全面福利待遇、宣揚工作生活平衡的工作環境及協助僱員學習與成長降低流失率。

B.2: 健康與安全

工作場所健康與安全

本集團旨在為僱員提供符合相關法例及法規的安全健康工作環境，包括《中華人民共和國安全生產法及職業病防治法》及《職業健康監護管理辦法》以及其他法例及法規。於工作場所入口及工作場所各處展示安全信號及指令。此外，僱員於工作場所必須佩戴防護裝備，如護耳塞、面罩及反光衣。

於報告期間，概無違反提供安全工作環境及保障僱員免受職業性傷害的相關法例及法規的情況。然而，本集團發生3宗普通工傷事故，惟並無死亡個案。為提供安全工作環境，本集團對事故進行評估並提升安全管理制度。

B.3: 發展及培訓

僱員發展及培訓

本集團鼓勵僱員參與在職培訓及持續進修，為職業發展創造機會。本集團為全體新僱員提供入職培訓，以便其更了解本集團的文化、慣例及安全規定。

本集團為僱員提供多元化在職培訓，確保僱員可應付本集團內及市場上不斷變化的需求。僱員接受持續培訓後，在履行職責時獲得滿足感及樂趣，更投入工作。

除常規及內部培訓外，本集團亦不時委任外聘專業人士為優秀員工提供不同的培訓課程。

B.4: 勞工準則

本集團的營運團隊需要接受工藝及設計的高階培訓。因此，幾乎可以確定本集團不會涉及聘用童工或強制勞工。此外，本集團的僱傭政策注重個人能力，而非性別或族群等個人特質。

平等機會

作為平等機會僱主，本集團致力創建一個公平、公開及互信的工作環境。本集團反對任何涉及與工作無關的歧視的考量因素，同時嚴禁職場上任何形式的歧視，男女員工亦會同工同酬，妥善保障女性員工的權益。

本集團採納平等聘用機會政策，公平對待每位僱員。僱員的聘用、薪酬及晉升不會受族群、種族、國籍、性別、信仰、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況等社會身分所影響。

童工及強制勞工

本集團一直嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》。根據香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國禁止使用童工規定及保護未成年人法》以及《中華人民共和國勞動法》就僱傭管理列明的規定，本集團的營運並無涉及童工及強制勞工。

一旦發現任何童工及聘用強制勞工，本集團將立即解僱有關人士，並將審視所發現個案及與董事會討論以防止同類事件再次發生。本集團亦設有保護員工勞動權利的政策，員工可使用投訴制度報告其關注事項及任何違反勞動權利的情況。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團確實並無僱用任何未屆法定工作年齡的員工，以保障青少年。

B.5: 供應鏈管理

供應商管理

本集團旨在與供應商維持長期穩定的策略合作關係，以達致與供應商的共同發展關係。由於供應鏈管理為企業責任的重要一環，故本集團預期所有供應商贊同企業社會責任價值。

為加強供應鏈管理，本集團就原材料的品質是否符合本集團的要求以及交貨時間評估主要供應商及賣家的表現。此外，本集團制定供應商的賞罰機制。提供劣質產品的供應商或會自合資格供應商列表中剔除。

於報告期間，本集團並無得悉有關違反供應鏈管理的重大問題。

B.6: 產品責任

產品安全及品質

本集團致力將產品質量放在首位，原因為產品表現會影響其與客戶的長期關係以及業務的信譽及成功。因此，本集團確保所有貨品均受《中華人民共和國產品質量法》所規限，致使本集團有責任就產品缺陷所造成的損害賠償。

產品同樣受《中華人民共和國消費者權益保護法》所規限，本集團可能須就產品缺陷所造成的損害退款或支付賠償。

本集團將產品安全放在首位。生產所用主要原材料通過國家家具產品質量監督檢查中心的安全測試。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無接任何有關產品質量的投訴。

B.7: 反貪污

反貪污

本集團明白任何貪污事件均會對本集團造成無法挽回的損害，故本集團於整個營運過程堅守高標準商業誠信。優良道德誠信制度與反貪污機制為本集團邁向穩健及可持續發展的基石。

本集團已遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國不正當競爭法》等相關法例及法規，制定有關申報及調查相關事宜程序的完善機制。本集團要求僱員舉報任何可疑交易。經調查後若證實僱員貪污(例如收受客戶及／或供應商任何利益)，本集團將會處罰涉案僱員，包括即時終止僱傭合約。於報告期間，概無呈報及發現有關貪污的事件。

B.8: 社區投資

社區參與

本集團非常重視企業社會責任，並鼓勵員工為社區作出貢獻。為經營所在地區的社區作出貢獻及維持和諧關係對本集團的可持續發展至關重要。於本年度，本集團向伸手助人協會、仁愛堂及十分關愛基金會等多個香港慈善團體捐款。

未來，本集團亦將尋求更多機會為社區作出貢獻。



<http://www.ejliving.com/>