



# 潛濤發展控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：8423



環境、社會及管治報告 **2018**

## 環境、社會及管治報告



**Chi Ho Development Holdings Limited**

**潛濤發展控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8423)

### 一般事項

本報告涵蓋截至二零一八年三月三十一日止年度內與本集團於香港的業務營運相關的若干環境及社會責任範疇，乃參考GEM上市規則附錄20所載環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司已遵守環境、社會及管治報告指引所載「不遵守就解釋」條文。有關本集團財務表現及企業管治事宜的詳情，請參閱本公司截至二零一八年三月三十一日止年度年報的其他章節。

### 股東參與

本集團專注為其股東創造長期價值，股東包括本集團之僱員、客戶、投資者、供應商、承包商及社區。本公司通過不同渠道與股東交流，了解彼等的觀點及蒐集彼等的反饋，目的為更切合彼等之要求及預期。本公司與股東之溝通渠道包括公司網站、股東週年大會、年報、中期報告、員工會議、客戶及供應商會議等。

### 本集團與環境保護有關之政策

#### 排放

本集團從事建築行業，由於業務性質可能會產生一些有害廢物，但本集團會採取一切合理措施密切監控及管理營運對環境的影響。本集團旨在營運過程中儘量減少對環境的影響及一直尋求對環境危害較小的方式。本集團已採用排放控制措施，包括但不限於：i) 工廠及發電機使用超低硫柴油；ii) 使用貼有環境保護署批准標籤的非道路移動機械；iii) 使用貼有噪音排放標籤的空氣壓縮機及手提撞擊式破碎機；iv) 利用運載記錄制度來記錄處置設施處理的建築廢物；及(v) 禁止所有工地露天焚燒。於截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並未發現任何重大不合規排放。



# 環境、社會及管治報告

二零一八年 二零一七年

## 排放

### 車輛的年度氣體排放數據

|          |       |       |
|----------|-------|-------|
| 氮氧化物(千克) | 14.68 | 17.09 |
| 硫氧化物(千克) | 0.27  | 0.33  |
| 懸浮粒子(千克) | 1.08  | 1.26  |

### 溫室效應氣體排放

|              |    |    |
|--------------|----|----|
| 直接排放(範圍1)(噸) | 50 | 61 |
| 間接排放(範圍2)(噸) | 65 | 22 |
| 間接排放(範圍3)(噸) | 8  | 7  |

|              |     |    |
|--------------|-----|----|
| 總溫室效應氣體排放(噸) | 123 | 90 |
|--------------|-----|----|

### 建築及清拆(拆建)工程廢物

|               |       |       |
|---------------|-------|-------|
| 拆建廢物(填料庫)(噸)  | 1,353 | 2,286 |
| 拆建廢物(分揀設施)(噸) | 2,314 | 1,517 |
| 拆建廢物(堆填區)(噸)  | 3,310 | 1,611 |

|          |       |       |
|----------|-------|-------|
| 總拆建廢物(噸) | 6,977 | 5,414 |
|----------|-------|-------|

## 資源利用

本集團致力於創造一個環保的工作環境。本集團提倡通過下列方法減少燃料及電力的消耗以及提高資源使用效率：i) 本集團鼓勵僱員在離開辦公室之前關掉電燈及電器；ii) 本集團鼓勵僱員將辦公室的空調溫度設置為25.5攝氏度；iii) 本集團鼓勵僱員使用雙面打印而非單面打印；及iv) 本集團安排建築工地上的剩餘材料在其他工地上再次使用而非丟棄。

二零一八年 二零一七年

## 資源耗用總量

### 電力密度

|                |        |        |
|----------------|--------|--------|
| 總耗電量(千瓦時)      | 97,017 | 34,627 |
| 電力密度(千瓦時/員工/日) | 6,483  | 3,514  |

### 用水密度

|                |       |       |
|----------------|-------|-------|
| 總耗水量(立方米)      | 461   | 21    |
| 耗水密度(立方米/員工/日) | 0.031 | 0.002 |

## 環境及自然資源

本集團開發的環境管理系統已被核證符合ISO 14001。為盡量減少業務對環境的影響，本集團在辦公室設立環境資訊板，以向管理層及僱員傳播有關環保措施的實用技巧及資訊。

## 環境、社會及管治報告

### 僱用

本集團視員工為其最大的資產。為此，本集團已制定清晰的政策及指引來吸引及留住人才。本集團著眼於大力發展人力資本，並提供有競爭力的薪酬及福利待遇。我們以個人表現為基準提供晉升機會及工資調整。本集團為僱員提供公平安全的工作環境，支持他們的職業發展，同時亦促進他們的個人發展。

#### 僱用績效指標概要：

|         | 二零一八年 |     | 二零一七年 |     |
|---------|-------|-----|-------|-----|
| 僱員人數    |       | 41  |       | 27  |
| 按性別劃分   |       |     |       |     |
| 女       | 15    | 37% | 10    | 37% |
| 男       | 26    | 63% | 17    | 63% |
| 按年齡劃分   |       |     |       |     |
| 18歲或以下  |       | —   |       | —   |
| 19歲至40歲 |       | 17  |       | 6   |
| 41歲至60歲 |       | 23  |       | 20  |
| 60歲以上   |       | 1   |       | 1   |

#### 多元化

| 按僱員類別劃分的僱員人數 | 二零一八年 |    |         |         |       |
|--------------|-------|----|---------|---------|-------|
|              | 性別    |    | 年齡組別    |         |       |
|              | 女     | 男  | 19歲至40歲 | 41歲至60歲 | 60歲以上 |
| 管理層          | —     | 2  | —       | 2       | —     |
| 項目管理         | 7     | 23 | 13      | 16      | 1     |
| 行政、會計及財務     | 4     | 1  | 2       | 3       | —     |
| 投標           | 3     | —  | 2       | 1       | —     |
| 直接員工         | 1     | —  | —       | 1       | —     |
|              | 15    | 26 | 17      | 23      | 1     |

## 環境、社會及管治報告

| 按僱員類別劃分的僱員人數 | 二零一七年 |    |         |         |       |
|--------------|-------|----|---------|---------|-------|
|              | 性別    |    | 年齡組別    |         |       |
|              | 女     | 男  | 19歲至40歲 | 41歲至60歲 | 60歲以上 |
| 管理層          | —     | 2  | —       | 2       | —     |
| 項目管理         | 2     | 14 | 4       | 11      | 1     |
| 行政、會計及財務     | 5     | 1  | 1       | 5       | —     |
| 投標           | 2     | —  | 1       | 1       | —     |
| 直接員工         | 1     | —  | —       | 1       | —     |
|              | 10    | 17 | 6       | 20      | 1     |

### 離職率

|       | 二零一八年      | 二零一七年 |
|-------|------------|-------|
| 僱員離職率 | <b>15%</b> | 15%   |
| 按性別劃分 |            |       |
| 女     | <b>14%</b> | 20%   |
| 男     | <b>16%</b> | 12%   |

### 健康及安全

作為主要從事建築業務的集團公司，本集團在其一切工作中重視職業安全及健康。我們的安全及健康政策規定，各級管理人員及監督人員應積極參與並採取一切可行方式創造安全工作環境，並監察相關實施情況。再者，我們全體員工及分包商須遵守此項政策。另外，我們致力維持高標準的安全及健康作法，以符合客戶要求及相關法規，包括職業安全及健康條例(第509章)以及工廠及工業經營條例(第59章)。

為提升我們一線監督僱員的專業水平及安全意識，所有管工須持有建造業安全督導員證書。安全員及地盤監督團隊定期舉行安全會議，以分享安全相關最新資訊及良好常規作法。

鑒於向全體權益者宣傳職業安全及健康的重要性，我們設立安全合規委員會以檢討安全政策以及宣傳安全及健康意識。

# 環境、社會及管治報告

## 健康及安全績效指標概要

|                | 二零一八年 | 二零一七年 |
|----------------|-------|-------|
| 因工作關係而死亡的事故(宗) | 1     | —     |
| 因工傷流失的天數(日)    | 594   | 390   |

於截至二零一八年三月三十一日止年度，我們項目地盤上外牆翻新及管道工程的一處建築地盤發生致命事故，當中本集團的分包商兩名工人於搭建棚架過程中受重傷（「致命事故」）。由於致命事故，一名工人證實於醫院身故，而另一名工人自此一直抱恙休假。根據董事所知及審慎估計，上述致命事故可能導致香港勞工處對本集團及相關僱傭分包商作出刑事定罪，但截至本報告日期並無針對本集團發出實質法律程序。發生致命事故後，上述離世工人的家屬可向本集團及相關分包商提出僱員補償申索，但截至本報告日期並無任何人士對本集團發起實質法律程序。

董事確認，因致命事故產生的責任由相關建築項目的僱員補償保險承保。

董事認為有關事故為獨立及個別事件。除本年報前述或其他部分披露者外，本集團於所有重大方面已遵守香港的一切適用提供安全工作環境及保障員工免受職業危害的法律及法規。

### 安全審核

我們按照《工廠及工業經營(安全管理)規例》法定要求定期進行室內(公司層面)及地盤(項目層面)安全審核，檢查安全管理的效能、有效性及可靠性，並為進一步改進措施制定計劃。

### OHSAS 18001

我們已發展安全管理系統。該系統不僅遵守法定要求，而且自二零一一年以來一直獲得認證遵守OHSAS 18001的國際標準。該標準落實到所有項目中，並不斷參照最新的國際趨勢持續改進。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無發現涉及健康及安全的任何重大不合規案例。

## 發展及培訓

本集團深信，員工發展在為業務增長奠定堅實的基礎方面發揮最重要的作用。本集團鼓勵長期增長及職業發展，為員工發展分配充足的資源。除在職培訓外，本集團鼓勵僱員參加內部及外部的培訓，藉此提升其能力、工作技能、知識及專業素養。

# 環境、社會及管治報告

## 發展及培訓績效指示概要

| 按僱員類別及性別劃分 | 二零一八年<br>總培訓時數 |     |
|------------|----------------|-----|
|            | 女              | 男   |
| 管理層        | –              | 8   |
| 項目管理       | 108            | 356 |
| 行政、會計及財務   | 39             | 20  |
| 投標         | 9              | –   |
| 直接員工       | 2              | –   |
|            | 158            | 384 |

| 按僱員類別及性別劃分 | 二零一七年<br>總培訓時數 |     |
|------------|----------------|-----|
|            | 女              | 男   |
| 管理層        | –              | 12  |
| 項目管理       | 24             | 221 |
| 行政、會計及財務   | 8              | 42  |
| 投標         | 13             | –   |
| 直接員工       | 2              | –   |
|            | 47             | 275 |

## 勞工標準

本集團嚴格遵守僱傭條例，且充分認識到僱用童工及強制勞工屬禁止行為。本集團於招聘流程中審核應聘者的身份資料，應聘者亦須提供學歷及工作經驗文件憑證以供審核。本集團的僱用政策亦保護自由選擇受任何人士僱用的權利，並確保所有僱用關係建立在自願的基礎上。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無發現涉及童工及強制勞工的任何不合規案例。

## 供應鏈管理

### 可持續性採購

為保證本集團的服務質量，本集團關於分包商及供應商的政策為僅選擇名列核准名單，已通過本集團的質量控制測試及擁有良好的質素及準時交付記錄的分包商及供應商。本集團旨在與供應商維持合作關係及共同合作，以促進行業的可持續發展。本集團每年評估供應商，以確保分包商及供應商的表現合乎標準。該評估主要包括(但不僅限於)專業資格、服務／產品質量、財務狀況、誠信經營、社會責任等。倘若供應商或分包商的評估結果不符合要求，相應的供應商或分包商會從核准名單上移除。

## 環境、社會及管治報告

### 產品責任

本集團深知本集團所提供服務的質量的重要性。本集團已制定涵蓋服務質量及安全的相關政策，以確保相關措施符合法律及法規。

本集團於項目開展前與客戶溝通及確認項目計劃，且積極監控流程及與客戶進行協調。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無因質量及安全不過關而遭到任何重大投訴或被要求終止項目。倘發生投訴事件，本集團將立即評估投訴及就相關事宜開展內部調查，以識別問題的根源。若投訴成立，本集團將立即提供相關的解決方案以盡快解決問題。

本集團亦深知知識產權的重要性。管理層及有關部門檢討與客戶及供應商訂立的合約，以確保正確使用知識產權。本集團亦遵守資料隱私的相關法律及法規。所有客戶的保密資料僅可由負責項目的員工為相關客戶進行評估。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無發現涉及產品責任的任何不合規案例。

### 反腐敗

本集團深信誠信經營是企業社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和持續經營的根本因素。本集團致力達致最高水平的透明度、廉潔與問責制。

本集團對腐敗採取零容忍政策。全體僱員務必在防止腐敗方面遵守相關本地法例及法規以及本集團現有政策。全體僱員有責任向主管或高級管理層匯報任何涉嫌違規行為。

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無涉及違反有關反腐敗法例及法規的不合規案例。

### 社區投資

#### 關愛社會

以員工志願服務、慈善及社區服務形式實現的企業社會責任乃本集團的核心價值觀。本集團積極參與慈善捐款、關愛需要幫助的人，以及支持及資助教育及環境保護活動。

