



Linekong Interactive Group Co., Ltd.

藍港互動集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8267)

董事會多元化政策
於2018年12月27日修訂

1. 目的

- 1.1 本董事會多元化政策(「**本政策**」)列載藍港互動集團有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)針對董事會成員多元化而採取之策略，以確保董事會成員具備切合本公司業務所需的技巧、經驗及多元觀點。

2. 總體政策

- 2.1 董事會持續不斷地尋求提高其運作效率及保持高水準的公司治理水平，並且認識到董事會層面的多元化對於保持競爭力及可持續發展而言至關重要。在設計董事會組成時，本公司已從多方面考慮了董事會多元化問題，包括但不限於性別、種族、年齡、語言、文化和教育背景、行業經驗、技術及專業技能及／或資格、知識、服務期限長短及作為董事將需投入的時間等。本公司還將不時考慮其自身業務模型和特殊需要。最終決定將基於指定候選人的長處及可為董事會帶來的貢獻而做出。
- 2.2 董事會力求確保其具有均衡的技能、經驗及觀點多元化，而這些均為董事會執行其商業戰略以及董事會的有效運作所需。

3. 責任

- 3.1 本公司提名委員會(「**提名委員會**」)審閱並評估董事會組成及獨立非執行董事的獨立性，且向董事會推薦委任本公司新的董事。在向董事會推薦委任候選人時，提名委員會將以客觀標準衡量候選人的長處，並將充份考慮該委任所帶來的益處及本政策。董事會組成將在每年的企業管治報告中披露。

- 3.2 提名委員會將說明多元化(包括性別多元化)的益處，以及闡明能夠在最大程度上招攬各類不同人才並加以留聘及激勵員工的重要性。
- 3.3 提名委員會將負責審閱及檢討本政策以確保本政策的執行，並監察可計量目標的實現進度。此外，董事會還將在本公司年報中的企業管治報告章節披露本政策的詳情、為實施本政策而設定的任何可計量目標及達成該等目標的進度及／或依據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則的要求進行披露。
- 3.4 提名委員會至少每年檢討本政策與可計量目標，以確保董事會持續行之有效。提名委員會亦應每年評估本公司的多元化狀況，包括董事會的性別佔比以及本公司實現多元化目標的進展。

4. 可計量目標

- 4.1 提名委員會承諾，甄選董事候選人將以一系列多元化範疇為基準，並參考本公司的業務模式和特定需求，包括但不限於性別、種族、年齡、語言、文化背景、教育背景、行業經驗和專業經驗。
- 4.2 提名委員會亦將確保董事候選人的招聘及甄選均按適當的架構程序進行，以便能招徠多元背景的人選供本公司委聘。