

2019

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT
環境、社會及管治報告

壹家壹品（香港）控股有限公司*

EJE (HONG KONG) HOLDINGS LIMITED

(a company incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號: 8101



*For identification purpose only
*僅供識別



概覽

壹家壹品(香港)控股有限公司連同其附屬公司(「本集團」)截至二零一九年三月三十一日止年度的環境、社會及管治報告(「本報告」)覆蓋根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十所載的環境、社會及管治報告指引規定的環境及社會範疇。

有關本集團

本集團主要從事製造訂制傢具；物業投資；證券投資；放債；及設計、製造及銷售床墊及軟床產品。製造訂制傢具佔本集團的營業額超過90%。

方法及策略

壹家壹品(香港)控股有限公司秉持為股東締造長期可持續價值的信念。為達到此目標，我們在進行業務時選擇對社區有正面影響的項目。我們採納可持續發展的政策，當中涵蓋僱傭及勞工常規、商業誠信、環境及社區。本集團致力支持良好環境標準，確保環保措施得以實施。

環境

本集團明白並欣賞中國政府在重大範疇為保護環境作出的努力，例如減少污染、資源利用及有關環境問題的社會教育。本集團有責任將日常營運對環境造成的影響降至最低，並對資源及物料消耗負責。截至二零一九年三月三十一日止年度，概無涉及環保相關法例及法規的重大違規事項。

排放物

空氣污染排放物

本集團並無持有任何汽車或任何產生空氣污染物的機器。工廠的機器由電力所驅動，因此，並無產生氮氧化物(「NO_x」)、硫氧化物(「SO_x」)及顆粒物質(「PM」)等空氣污染物。

溫室氣體排放

本集團旨在將於生產傢具及軟床產品過程中對環境及天然資源造成的負面影響降至最低，而工廠內全部機器均由電力驅動。

於業務場所使用電力為產生溫室氣體足跡的主要來源。除電力消耗外，當地運輸所使用的汽車及公幹所乘搭的航機亦間接造成溫室氣體排放。截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團溫室氣體排放的主要來源為外購電力排放物的間接排放(「範圍二」)及其他間接排放(「範圍三」)。截至二零一九年三月三十一日止年度，範圍二及範圍三的二氧化碳排放總量分別約為3,001千克及29,198千克。總體而言，二氧化碳排放總量為約32,199千克。

環境、社會及管治報告

有害及非有害廢物管理

本集團營運並無產生任何有害廢物，包括但不限於化學廢物、醫療廢物及有害化學品。年內產生的非有害廢物合共約86噸，主要為木碎、廢紙及木屑。

廢木屑管理

本集團於生產過程中使用木材，無可避免產生木屑。因此，本集團使用中央塵埃收集收容系統控制切割或塑形木材時產生的木屑，從而控制對環境造成的負面影響。

本集團已就收集木屑與本地木屑收集公司訂立安排，據此，收集公司將透過以木屑製造其他產品將木屑升級再造。本集團認為此舉乃致力處理廢棄物料的良好榜樣，亦有效減少廢物。

資源使用

能源消耗

為促進環境保護，本集團致力維持高環保標準。截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團於香港辦公室消耗約4,548千瓦時電力。儘管本集團毋須承擔廣州廠房的任何水電費，惟仍實施節能計劃。本集團已在整個集團採取以下減少碳足跡及能源足跡的行動：

- 選用環保物料以及節能照明系統及電器；
- 盡量於工廠使用自然光；
- 關掉閒置電器電源；及
- 定期保養維修電器以減少能源浪費。

紙張使用

本集團鼓勵員工使用雙面列印及重用單面列印紙張，並透過電子方式進行通訊。於報告期間，本集團消耗3.4噸紙張。

節約用水

儘管於營運過程中不涉及食水消耗，本集團亦鼓勵員工匯報附近任何出現漏水情況的水龍頭或喉管及於毋須用水時關掉所有水龍頭。

物料使用

在製造訂制傢具方面，截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團就生產使用約14,108噸木材及使用約211噸包裝物料。本集團使用包裝材料的主要目的為保護傢具質素，並盡量使用最少包裝物料。

環境及天然資源

在製造訂制傢具方面，本集團無可避免地提取天然資源以供生產，因而改變若干生態環境。本集團並無從事不必要的生產活動，並遵守有關環境的國家法例及法規項下政策。除製造訂制傢具分部外，本集團於營運期間並無對環境及天然資源造成任何直接重大影響。

透過採取上述環保措施，本集團致力減少對環境造成任何影響，並以環保及對社區負責任的方式行事。

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團視僱員為本集團最寶貴資產之一，並高度重視僱員的個人發展。員工為推動本集團長期可持續發展的最重要資產。

管理層規定，本集團須嚴格遵守中國及香港的相關僱傭法例及法規。本集團向香港員工提供強制性公積金，並為中國員工提供退休金保險。此外，本集團亦向全體員工提供保險、產假、病假及婚假。

本集團亦推動平等機會。薪酬計劃及工作評估乃基於各員工的能力、專長及工作表現。於報告期間，概無有關平等機會的投訴。

於二零一九年三月三十一日，本集團僱用 146 名（二零一八年：309 名）員工。由於本公司主要在中國營運，故超過 90% 員工均位於中國。整體而言，男女比例約為 1：0.38。僱用中國員工須遵守《中華人民共和國勞動法及勞動合同法》。僱用香港員工須遵守《僱傭條例》、《最低工資條例》及《僱員補償條例》。於本年度，本集團並無違反上述法例及法規。

環境、社會及管治報告

下表顯示本集團在性別及年齡方面擁有多元工作團隊。

	員工數目	員工總數 百分比
僱員總數	146	100
<i>性別</i>		
男性	112	77
女性	34	23
<i>年齡組別</i>		
18歲至30歲	71	49
31歲至40歲	43	29
41歲至50歲	26	18
51歲或以上	6	4
<i>地域</i>		
中國	140	96
香港	6	4
<i>僱員類別</i>		
高級管理層	7	5
中級管理層	15	10
一般員工	124	85
<i>服務期間</i>		
少於5年	125	86
5至10年	21	14

本集團旨在透過提供全面福利待遇降低流失率，宣揚工作與生活平衡的工作環境及協助僱員學習及成長。

員工薪酬乃根據工作性質、市場趨勢及個人表現釐定。除醫療保險及強制性公積金外，本集團亦會根據個人表現向僱員發放酌情花紅。為更有效識別所需人力資源及支援人力資源發展，本集團已實施評核及自我評估制度。

平等機會

作為平等機會僱主，本集團致力創建公平、公開及互信的工作環境。本集團反對任何涉及與工作無關的歧視的考量因素，同時嚴禁職場上任何形式的歧視，僱員均基於平等原則同工同酬，不會因性別、年齡及種族而異。

本集團採納平等聘用機會政策，公平對待每位僱員。僱員的聘用、薪酬及晉升不會受族群、種族、國籍、性別、信仰、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況等社會身份所影響。

健康與安全

本集團旨在為僱員提供符合相關法例及法規的安全健康工作環境，包括《中華人民共和國安全生產法及職業病防治法》及《職業健康監護管理辦法》。於工作場所入口及工作場所附近當眼處展示安全信號及指令。此外，僱員於工作場所必須佩戴防護裝備，如護耳塞、面罩及反光衣。

於報告期間，概無違反提供安全工作環境及保障僱員免受職業性傷害的相關法律及法規的情況。然而，本集團發生3宗普通工傷事故，惟並無致命個案。為提供安全工作環境，本集團對事故進行評估並改善安全管理制度。

發展及培訓

本集團鼓勵僱員參與在職培訓及持續進修，為職業發展創造機會。本集團為全體新僱員提供入職培訓，以便其更了解本集團的文化、慣例及安全規定。本集團為僱員提供多元化在職培訓，確保僱員可應付本集團內及市場上不斷變化的需求。僱員接受持續培訓後，在履行職責時獲得滿足感及樂趣，更投入工作。除常規及內部培訓外，本集團亦不時委任外聘專業人士為優秀員工提供不同的培訓課程。

勞工準則

本集團的營運團隊需要接受工藝及設計的高階培訓。因此，幾乎可以確定本集團不會涉及聘用童工或強制勞工。此外，本集團的僱傭政策注重個人能力，而非性別或族群等個人特質。

本集團一直嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》。根據香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國禁止使用童工規定及保護未成年人法》以及《中華人民共和國勞動法》就僱傭管理列明的規定，本集團的營運並無涉及童工及強制勞工。

一旦發現任何童工及聘用強制勞工，本集團將立即解僱有關人士，並將審視所發現個案及與董事會討論以防止同類事件再次發生。本集團亦設有保障員工勞動權利的政策，員工可使用投訴制度報告其關注事項及任何違反勞動權利的情況。

截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團確實並無僱用任何未屆法定工作年齡的員工，以保護青少年。

營運慣例

供應鏈管理

本集團旨在與供應商維持長期穩定的策略合作關係，務求與供應商達致共同發展關係。由於供應鏈管理為企業責任的重要一環，故本集團預期所有供應商贊同企業社會責任價值。

為加強供應鏈管理，本集團就主要供應商及賣家所提供原材料的品質是否符合本集團要求以及彼等的交貨時間評估彼等的表現。此外，本集團制定供應商的賞罰機制。提供劣質產品的供應商或會自合資格供應商列表中剔除。於報告期間，本集團並無得悉有關違反供應鏈管理的重大事宜。

為盡量減少所需運輸流程，本集團全部47家供應商主要位於中國內地，尤其是鄰近省市。

產品責任

本集團致力將產品質量放在首位，原因為產品表現會影響其與客戶的長期關係以及業務的聲譽及成功。因此，本集團確保所有貨品均受《中華人民共和國產品質量法》所規限，致使本集團有責任就因產品缺陷而造成的損害賠償。

產品同樣受《中華人民共和國消費者權益保護法》所規限，本集團可能須就因產品缺陷而造成的損害退款或支付賠償。

本集團將產品安全放在首位。生產所用主要材料通過國家家具產品質量監督檢查中心的安全測試。截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團並無接獲任何有關產品質量的投訴。

反貪污

本集團明白任何貪污事件均會對本集團造成無法挽回的損害，故本集團於整個營運過程堅守高標準商業誠信。優良道德誠信制度與反貪污機制為本集團邁向可持續及穩健發展的基石。

本集團已遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》的相關法例及法規，制定有關申報及調查相關事宜程序的完善機制。本集團要求僱員舉報任何可疑交易。經調查後若證實僱員貪污（例如收受客戶及／或供應商任何利益），本集團將會處罰涉案僱員，包括即時終止僱傭合約。於報告期間，概無呈報及發現任何有關貪污的情況。

社區

社區投資

本集團非常重視企業社會責任，並鼓勵僱員為社區作出貢獻。為營運所在地區的社區作出貢獻及維持和諧關係對本集團的可持續發展至關重要。於本年度，本集團曾向伸手助人協會作出捐獻。

未來，本集團亦將尋求更多機會為社區作出貢獻。



Stock Code 股份代號: 8101
<http://www.ejeliving.com/>