

分發：中、港各部門
由：助理部



「凡事皆可能」(案例二)

各位同事,

相信大家都知道嘉利於2004年度「亞洲貨幣」雜誌中取得兩個獎項，包括「全亞洲最佳管理公司」(小型企業組)及「香港最佳企業管治表現」第二名，但大家又知否我們這兩個“獎牌”是得來不易呢?!獲得這兩個獎牌的過程和結果，正好就是「只要肯用心，凡事皆可能」的好例子!

嘉利於這次選舉中分別獲得兩個第二名，心想三甲之內例必有獎牌作紀念吧!誰知主辦單位表示只有獲第一名次的企業才會被邀請出席頒獎典禮及備有獎牌!頓時心裏感到不是味兒，第二名也不易得的啊，為何連小小的紀念品也沒有呢?

由於這兩個獎項對於集團有著重要的意義，是被外界認定的象徵，而一座獎牌便是實實在在的證明!既然主辦機構有其原則規定，不輕易為我們而改變，但我們並沒有因此而放棄，唯有另想辦法，於是主動提出自費代造獎牌，幸運地我們的建議被接納了。

獎牌是有了，目的似乎已經達到，但美中不足的是欠缺頒獎禮和頒獎人!適逢公司將會舉行一個傳媒春茗午宴，於是想出邀請「亞洲貨幣」雜誌派代表參與該午宴，一來可以答謝主辦機構，二來可由主辦單位在傳媒面前頒這兩個獎項予嘉利便錦上添花了。

當時，我們這大膽構思如被答應的話，便一舉兩得，傳媒亦順道報導;但若然被拒絕，我們亦沒有任何損失，午飯照舊，獎牌亦已在手。

能夠引為例子的，相信大家都猜得出結果，最終很幸運地「亞洲貨幣」雜誌答應派管理層出席飯宴，更派出亞洲區出版人擔當頒獎人!我們“製造”了一個屬於嘉利的獨有頒獎禮。

二零零五年四月三十日



二零零五年二月十八日「亞洲貨幣」雜誌亞洲出版人 Philip Owens 頒獎予主席何先生 大家舉杯祝賀

