

## 董事、高級管理層及僱員

### 一般資料

下表載列有關我們現任董事及高級管理層成員的相關資料：

姓名	年齡	委任日期	職位
<b>執行董事</b>			
王國強.....	48歲	二零零八年六月十二日	執行董事兼主席
吳東方.....	39歲	二零零八年六月十二日	執行董事
劉若岩.....	63歲	二零一一年十二月一日	執行董事
<b>獨立非執行董事</b>			
陳春花.....	47歲	二零一一年十二月一日	獨立非執行董事
胡國強.....	57歲	二零一一年十二月一日	獨立非執行董事
溫嘉明.....	40歲	二零一一年十二月一日	獨立非執行董事
<b>高級管理層</b>			
王國強.....	48歲	二零一一年十二月一日	行政總裁
吳東方.....	39歲	二零一一年十二月一日	副總經理
劉若岩.....	63歲	二零一一年十二月一日	副總經理
沈翼.....	56歲	二零一一年十二月一日	副總經理
孫小鋼.....	53歲	二零一一年十二月一日	財務總監
Rion, Roger Dale.....	61歲	二零一一年十二月一日	副總經理
王金波.....	36歲	二零一一年十二月一日	副總經理
趙峰.....	45歲	二零一一年十二月一日	副總經理
王璠.....	40歲	二零一一年十二月一日	副總經理
鄧其.....	57歲	二零一一年十二月一日	副總經理
紀永華.....	51歲	二零一一年十二月一日	副總經理
王清山.....	51歲	二零一一年十二月一日	副總經理

### 董事會

本公司董事會由六名董事組成，包括三名執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會的權力及職責包括召開股東大會並於股東大會上匯報董事會工作、執行股東大會通過的決議案、釐定本公司業務計劃及投資計劃、制訂本公司年度預算及年終賬目、制訂本公司利潤分派及增減註冊資本計劃以及行使本公司組織章程大綱及細則賦予的其他權力、職能及職責。全體董事已與本公司訂立服務合約。

除本招股章程所披露者外，於緊接本招股章程日期前三年內，本公司董事概無於上市公司擔任任何其他董事職位。

### 執行董事

**王國強**，48歲，為本公司執行董事兼行政總裁及董事會主席，負責本集團的整體運作及管理。王先生於石油行業擁有逾26年經驗。於一九九九年九月加入本集團前，自一九九三年八月至一九九九年九月，王先生曾擔任北京華油開發服務有限公司(北京)的部門經理，專責生產、技術及管理。自一九八四年七月至一九九三年八月，彼擔任中石油附屬公司華北石油測試公司(河北廊坊)的工程師，負責主要與電子壓強計與吸收器有關的產品設計及研發。彼於一九八四年七月畢業於華北石油職工大學(現稱北京經濟管理職業學院)，獲得

## 董事、高級管理層及僱員

油田機械專業文憑。王先生為一名油田機械工程師。王先生亦於二零零七年四月取得新加坡國立大學的工商管理碩士學位。王先生為本公司的控股股東之一。

王先生為本公司主席兼行政總裁。鑒於彼在石油行業的豐富經驗，本公司董事會認為，由同一人兼任主席及行政總裁之職務，有利於本集團的業務前景及管理。高級管理層及董事會(包含經驗豐富且能力卓越的人士)確保權力與職權平衡。本集團的董事會現時由三名執行董事(包括王先生)及三名獨立非執行董事組成，因此該組成方式具有較強的獨立性。

**吳東方**，39歲，為本公司執行董事兼副總經理，負責本集團的業務發展。吳先生於石油行業擁有逾19年經驗。於一九九三年十二月加入本集團前，自一九九一年三月至一九九三年十一月，吳先生曾擔任中石油附屬公司中國石油華北油田測試公司的助理工程師，主要負責井下電子壓力測量儀器儀錶的維修及校正。吳先生於一九九一年七月取得中國西安石油學院電子儀器及測量技術學士學位，並於二零零六年二月取得中國清華大學高級管理人員工商管理碩士學位。吳先生為本公司的控股股東之一。

**劉若岩**，63歲，為本公司執行董事兼副總經理，負責鑽井及修井業務的市場營銷及生產及營運管理。劉先生於石油行業擁有約37年經驗。於二零零八年七月加入本集團前，自一九九九年十一月至二零零六年十二月，劉先生擔任中石油附屬公司中哈長城鑽井有限責任公司總經理，負責哈薩克斯坦有關鑽井及修井業務的市場營銷及項目營運管理。自一九九六年三月至一九九九年十月，彼擔任中石油附屬公司華北石油管理局鑽井二公司總經理兼華北石油管理局鑽井二公司中共委員會之成員，負責生產技術及營運管理。自一九九四年五月至一九九六年三月，彼擔任華北石油管理局鑽井二公司常務副總經理，負責人力資源管理、財務及規劃。自一九九零年四月至一九九四年四月，彼擔任華北石油管理局鑽井二公司副總經理，負責生產、後勤、採購及材料供應。自一九八八年十一月至一九九零年三月，劉先生擔任華北石油管理局鑽井二公司冀東前綫首席指揮官，負責生產及營運的整體運作。自一九八四年九月至一九八八年十月，彼擔任華北石油管理局鑽井二公司組長及鑽井工程師，負責生產管理。自一九七四年三月至一九八四年八月，劉先生擔任中石油附屬公司華北石油會戰指揮部技術員，負責技術工作及控制中心的運作。自一九七二年七月至一九七四年二月，彼擔任中華人民共和國燃料化學工業部地球物理勘探局鑽井組技術員助理，負責技術工作。劉先生於一九八四年七月取得中國撫順石油學院石油管理及工程專業文憑。彼亦於一九九七年十二月取得中共中央黨校經濟管理學士學位。

### 獨立非執行董事

**陳春花**，47歲，於二零一一年十二月一日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼於學術教育及公司運作及業務管理實踐方面擁有約25年經驗。陳女士自一九八六年七月起擔任華南理工大學工商管理學院教授及博士生導師。自二零零三年三月至二零零四年十二月，彼任職山東六和集團有限公司董事長，負責整體營運及發展。陳女士現任威靈控股有限公司(前稱華凌集團有限公司，一間於主板上市的公司(股份代號：382))、招商基金管理公司及佛

## 董事、高級管理層及僱員

山順德農村商業銀行有限公司的獨立非執行董事。陳女士於一九八六年六月取得華南工學院無線技術工程學士學位。彼於二零零零年五月取得新加坡國立大學工商管理碩士學位。陳女士於二零零五年九月成為南京大學工商管理學院博士後。

**胡國強**，57歲，於二零一一年十二月一日獲委任為本公司獨立非執行董事。於二零一零年一月自安永會計師事務所退任前，胡先生已於該事務所供職逾32年。彼自一九九三年起一直為該事務所合夥人。自一九九七年至二零零零年，彼擔任安永會計師事務所北京辦事處之任事股東、於二零零四年及二零零五年擔任安永會計師事務所(中國)品管及風險管理部部長，及自二零零五年至二零零八年擔任安永會計師事務所(大中華)審計及企業諮詢服務部(「AABS」)之任事股東，及於二零零六年及二零零七年，胡先生為AABS遠東地區之任事股東。吳先生於二零零五年成為該事務所(中國)管理層委員會之成員及於二零零六年獲委任為中國商業委員會成員。自二零零八年七月至二零零九年十二月，彼擔任香港及澳門區域任事股東。於一九七四年，胡先生畢業於香港大學，並取得理學學士學位。彼目前為英國特許公認會計師公會的資深會員及香港會計師公會的會員。

**溫嘉明**，40歲，於二零一一年十二月一日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼於法律實務(專注於中國境內外投資、融資、併購及重組)方面擁有逾16年的經驗。溫先生自二零零一年十月起一直為梁溫律師事務所的首席律師。彼自二零零六年五月、二零零七年十二月及二零零八年六月起亦分別為邦溫資本有限公司、邦溫資源有限公司及邦溫建地有限公司的執行總裁。自一九九八年一月至二零零一年九月，溫先生擔任陳彼得趙國榮律師行的顧問；自一九九四年六月至一九九七年十二月，彼擔任陳淑雄律師行的助理律師。溫先生於一九九六年及於二零零零年獲准進入香港高等法院及英格蘭及威爾斯高等法院擔任律師。彼為香港律師會及英國仲裁協會的會員。溫先生自二零零九年四月起為中國司法部委託公證人。彼現時為香港總商會中國委員會的召集人之一、香港淫褻物品審裁處審裁委員及香港人事登記條例審裁委員、中國國際跨國公司促進會理事、國際戰略研究所成員及中國產業海外規劃和發展協會理事。溫先生於一九九三年及一九九四年分別取得香港大學法律學士學位及研究生證書。

有關本公司董事於本公司股份之權益(證券及期貨條例第XV部所界定)、本公司董事服務協議及董事薪酬的詳情，請參閱本招股章程附錄六「法定及一般資料—有關本公司董事、主要股東、高級管理層及僱員的進一步資料」一節。

除本招股章程所披露者外，本公司各董事已確認，概無任何其他與彼等之委任有關之事項須提請本公司股東留意，概無任何其他與彼等委任有關之資料根據上市規則第13.51(2)條須予披露。除上文所披露者外，於緊接本招股章程日期前三年內，本公司董事概無於任何上市公司擔任董事職位。

### 高級管理層

有關王先生、吳先生及劉若岩先生的背景資料詳情，請參閱上文「一 董事會 — 執行董事」一段。

**沈翼**，56歲，為本公司副總經理。沈女士於二零零一年九月加入本公司。彼主要負責財務管理。沈女士於財務方面擁有約37年經驗。自一九七四年七月至二零零一年九月，彼

## 董事、高級管理層及僱員

曾於中國中央財經大學擔任講師。沈女士於一九九九年六月及十二月分別取得中國註冊會計師及中國註冊稅務師證書。彼亦為中國註冊稅務師協會成員。沈女士於一九八三年七月取得中央財經大學經濟學士學位。

**孫小綱**，53歲，為本公司財務總監。孫先生於二零零八年三月加入本公司。彼主要負責本集團的融資及重組。孫先生於投資、企業融資及企業管理方面擁有約25年經驗。自二零零七年十一月至二零零八年二月，彼任職於中國投資有限責任公司，專責監督及協調各職能部門以完成首席投資官分派的任務。自二零零六年二月至二零零七年十一月，孫先生擔任中國國際基金北京附屬公司總裁助理及總經理，負責非洲及亞洲各國的投資及項目管理。自一九九三年五月至二零零六年二月，彼歷任中國科技國際信託投資有限責任公司多個職位，負責北海新世紀高科技產業城的運作、華南地區的財務及工業資產及企業融資。孫先生於一九九一年八月作為共同創辦人成立 Microstep, Inc.，該公司主要從事出口電子顯示屏及其他計算機相關的產品，且彼自一九九一年八月至一九九三年一月任職於 Microstep, Inc.。自一九八六年六月至一九八八年六月，彼於德普美國律師事務所紐約辦事處實習，專注於證券、併購及破產。孫先生於一九八三年六月取得中國北京經濟學院政治經濟系學士學位。自一九八三年九月至一九八六年四月，彼在中國人民銀行總行金融研究所國際金融系學習。彼亦於一九八八年二月取得紐約大學法學院美國經濟法的碩士學位。

**Rion, Roger Dale**，61歲，為本公司副總經理。Rion 先生於二零一零年四月加入本公司，彼主要負責本公司的完井業務。Rion 先生於石油行業擁有逾30年經驗。於加入本公司前，彼從二零零二年三月至二零一零年三月擔任哈里伯頓能源服務公司北京分公司的總經理，負責開發全球業務。從二零零零年六月至二零零二年三月，Rion 先生為美國德克薩斯州休斯頓哈里伯頓能源服務公司的全球總部主任，負責全球業務開發及直銷。自一九九三年六月至一九九五年四月及自一九九五年五月至二零零零年四月，Rion 先生分別擔任美國德克薩斯州達拉斯哈里伯頓能源服務公司的全球營銷經理及直銷經理，負責完井產品業務部的全球業務開發。同期，彼亦為戰略管理團隊的核心成員。Rion 先生自一九九零年八月至一九九三年五月曾擔任荷蘭海牙哈里伯頓能源服務公司奧的斯工程業務部 Shell International Petroleum Maatschappij BV (SIPM) 的客戶經理。從一九八八年八月至一九九零年七月，Rion 先生亦擔任英國倫敦哈里伯頓能源服務公司奧的斯工程業務部的區域銷售經理，負責歐洲及非洲市場的銷售業務。從一九八一年六月至一九八八年七月，他曾擔任美國德克薩斯州達拉斯哈里伯頓能源服務公司奧的斯工程業務部的產品經理，負責地下安全及流程控制技術。Rion 先生於一九八六年十二月榮獲美國專利商標局授予潛水泵安全系統專利。Rion 先生於一九七二年十二月在路易斯安娜查爾斯湖取得麥克尼斯州立大學理學士學位。彼於一九八八年完成美國技術營銷社會技術營銷方案高級課程。Rion 先生於一九九三年十月完成美國德克薩斯農工大學工商管理學院哈里伯頓戰略營銷方案課程。彼於二零零二年完成哈里伯頓能源研究中心高級管理開發專案課程。

**王金波**，36歲，為本公司副總經理，王金波先生於二零零四年十一月加入本公司。彼主要負責市場營銷及業務開發。王金波先生於企業管理方面擁有逾13年經驗。自一九九八年至二零零零年，彼擔任中國聯合網絡通信股份有限公司新疆附屬公司交易中心的技術員

## 董事、高級管理層及僱員

及副主任，主要負責交易中心的設備維護。自二零零零年至二零零四年，彼歷任中國聯合網絡通信股份有限公司副經理、經理及大客戶部經理多個職位，主要負責數字交流設備及網絡的維護。王金波先生於一九九八年七月取得中國北方交通大學(現稱北京交通大學)通信工程學士學位。彼於二零零五年八月取得BI挪威管理學院管理學碩士學位。

**趙峰**，45歲，為本公司副總經理。趙先生於一九九九年一月加入本公司。彼主要負責北美及新加坡的業務開發及管理。彼於石油行業擁有約25年經驗。自一九九八年五月至八月，趙先生擔任 Shell Canada Ltd. 的油藏工程師，主要負責地質及生產數據收集、油藏特性研究及生產計劃及氣田最終採收率研究。自一九八六年八月至一九九五年十月，彼擔任中國石油天然氣總公司石油勘探開發研究院廊坊分院油藏研究工程師，專責油氣田勘探。趙先生於一九八六年七月取得中國西南石油學院石油工程學士學位。彼於二零零二年十一月取得加拿大卡爾加里大學化學與石油工程碩士學位。趙先生於二零零九年十二月取得美國杜克大學富卡商學院工商管理碩士學位。

**王璠**，40歲，為本公司副總經理。王璠先生於二零零四年十二月加入本公司。彼主要負責本公司附屬公司於華東地區的運作及管理。王璠先生於市場營銷及管理方面擁有逾19年經驗。於加入本集團前，自一九九七年七月至二零零四年十一月，彼曾擔任吉林省長春市澳華集團公司副總經理，主要負責銷售及營銷。自一九九六年四月至一九九七年六月，王璠先生擔任加拿大皇朝能源有限公司營銷部經理，主要負責銷售及營銷。自一九九三年十一月至一九九六年三月，彼曾任職於北京英特泰克計算機有限公司客戶經理，主要負責銷售及營銷。自一九九二年十月至一九九三年十月，王璠先生曾擔任北京萬達計算機開發公司技術部經理，主要負責銷售及營銷。王璠先生於一九九七年七月取得中國陝西電子信息專修學院營銷專業文憑。

**鄧其**，57歲，為本公司副總經理。鄧先生於二零一一年二月加入本公司。彼主要負責併購。鄧先生於銀行、企業融資、證券及業務管理方面擁有約28年經驗。於加入本集團前，彼自二零零五年至二零一零年擔任斯凱(北京)投資諮詢有限公司的董事總經理。自二零零一年至二零零五年，彼擔任北京控股有限公司的副總裁。自一九九六年至二零零零年，彼擔任華夏證券(國際)有限公司的總經理。自一九九四年至一九九六年，彼擔任慶屋國際有限公司的執行董事。自一九九二年至一九九四年，鄧先生亦任職於荷蘭商業銀行。自一九九零年至一九九二年，鄧先生任職於惠嘉融資亞洲有限公司。自一九八四年至一九九零年，彼任職於中國中信集團公司。於一九七七年七月，彼畢業於北京外國語大學，並於一九八三年十月取得瑞士洛桑大學管理專業的研究生學位。

**紀永華**，51歲，為本公司的副總經理。紀先生於二零一一年五月加入本公司。彼主要負責新市場的業務開發及管理及新開發及現有市場的綜合管理。紀先生於石油及天然氣行業擁有逾27年經驗。於加入本集團前，彼曾於二零一零年三月至二零一零年十一月擔任史密斯國際有限公司的中國總經理，主要負責中國的整體發展與經營鑽井服務、完井及採油業務。紀先生於哈里伯頓國際公司歷任多個職位(包括全球全國客戶經理及高級業務開發經理)。彼從二零零五年九月至二零一零年三月主要負責中國所有產品與採油線的整體發展。紀先生從二零零二年八月至二零零五年九月亦擔任哈里伯頓國際公司遠東區的業務發展經理，主要負責中國、日本、台灣及南韓的完井業務。彼從一九九八年八月至二零零二

## 董事、高級管理層及僱員

年七月在亦美國德克薩斯州卡羅頓擔任哈里伯頓能源服務公司的技術顧問兼客戶代表，主要負責遠東的完井及防沙項目發展。紀先生從一九八四年八月至一九九八年七月於吉隆坡擔任 Halliburton Services (Malaysia) Sdn. Bhd. 技術、應用及營運方面的多個職位。紀先生乃石油工程師學會於二零零二年、二零零六年及二零一零年出版的四篇論文的主要作者或合作作者。彼亦為中國渤海灣油田發展引進 dual-trip multi-zone 及 single-trip multi-zone 防沙技術系統的主要專家。紀先生分別於二零零五年二月及二零零七年八月完成了哈里伯頓業務領導開發項目技術課程及德州農工大學梅斯商學院有關非金融領袖項目的哈里伯頓金融領袖課程。

**王清山**，51歲，為本公司的副總經理。王清山先生於二零一一年五月加入本公司。彼主要負責井下完井設備的技術及生產。王清山先生於石油及天然氣行業擁有逾30年經驗。於加入本集團前，彼曾於二零一零年二月至二零一一年三月擔任浙江惟其信石油機械有限公司的副總裁，主要負責成立全球經營分部、辦事處及業務發展。王清山先生曾於二零零七年八月至二零一零年二月擔任史密斯國際有限公司中國北京的地區經理，主要負責於中國成立經營分部、辦事處及業務發展。彼於一九八零年六月至二零零七年七月歷任貝克休斯公司的多個職位(包括客戶服務協調專員、高級技術工具專家、銷售經理、營運經理及業務開發經理)。於二零零三年六月及一九九九年十一月，王清山先生分別獲 Baker Hughes Asia Pacific 頒發的貝克休斯核心價值獎及認可項目獎及貝克石油工具公司頒發的最大單筆合同特別獎。彼於一九七七年十二月取得新加坡一劍橋普通教育證書。王清山先生於一九八五年一月獲得英國林肯郡斯坦福大學採購及供銷特許機構的採購及倉庫管理證書。彼於一九九三年十二月獲得新加坡保險協會人身保險證書。於二零零二年六月，王清山先生亦取得貝克休斯公司法律資源大學 (Baker Hughes Legal Resources University) 行為及 FCPA 業務守則證書。

### 公司秘書

**莫明慧**，40歲，為 KCS Hong Kong Limited (一家在香港提供企業秘書及會計服務的公司) 的聯席董事。莫女士在公司秘書領域擁有逾15年的專業及內部經驗。自一九九四年以來，莫女士在畢馬威會計師事務所香港的企業服務部工作八年。彼其後擔任一家香港主板上市公司及一家領先國際保險機構的助理公司秘書。於加入 KCS Hong Kong Limited 之前，莫女士擔任一家集團(該集團的兩家公司為香港主板上市公司(即香港建設(控股)有限公司(股份代號：190)及香港新能源(控股)有限公司(股份代號：987))的公司秘書。彼目前擔任上海醫藥集團股份有限公司(股份代號：2607)、華能新能源股份有限公司(股份代號：958)、鴻國國際控股有限公司(股份代號：1028)、天福(開曼)控股有限公司(股份代號：6868)及中國罕王控股有限公司(股份代號：3788)的獨家／聯席公司秘書。莫女士為香港特許秘書公會及英國特許秘書及行政人員公會會員。

### 審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及上市規則附錄十四所載的企業管治常規守則第C3段，根據於二零一一年十二月一日通過的董事會決議案設立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會包括三名獨立非執行董事，即胡國強先生(具有適當專業資格的獨立非執行董事，擔任委員會主席)、陳春花女士及溫嘉明先生。審核委員會的主要職責為協助董事會就本公司財務申報程序、內部監控及風險管理的有效性提供獨立意見，監督審核程序以及履行董事會指派的其他職責及責任。

### 薪酬委員會

本公司遵照上市規則附錄十四所載的企業管治常規守則第B1段，根據於二零一一年十二月一日通過的董事會決議案設立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會包括一名執行董事以及兩名獨立非執行董事，即王國強先生(薪酬委員會主席)、陳春花女士以及胡國強先生。薪酬委員會的主要職責為審閱及制訂本公司董事及高級管理層的薪酬架構政策，對本公司董事及高級管理層的薪酬組合方案發表推薦建議，及評估僱員福利安排並提出建議。

### 提名委員會

本公司遵照上市規則附錄十四所載的企業管治常規守則，根據於二零一一年十二月一日通過的董事會決議案設立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會包括一名執行董事以及兩名獨立非執行董事，即吳東方先生(提名委員會主席)、陳春花女士以及胡國強先生。提名委員會的主要職責為制訂及執行董事會的提名政策，及監察董事會及委員會的組成、架構、規模及評估。

### 合規顧問

本公司遵照上市規則第3A.19條委任海通國際資本有限公司為本公司合規顧問，合規顧問協助並向本公司提供有關上市規則及指引的意見。尤其是根據上市規則第3A.23條，合規顧問亦會於下列情況下向本公司提供意見：

- 刊發任何監管公佈、通函或財務報告前；
- 擬進行股份發行及股份購回等可能視為須予公佈或關連交易的交易時；
- 本公司建議按不同於本招股章程所詳述的方式動用全球發售所得款項或本公司業務活動、發展或業績偏離本招股章程的任何預測、估計或其他資料時；及
- 香港聯交所向本公司查詢有關本公司股份的價格或成交量不尋常波動時。

委任任期將自上市日期開始至本公司派發上市日期後首個完整財政年度財務業績的年報當日結束，而上述委任可透過雙方協議延長。

### 董事及高級管理層的薪酬

本公司的執行董事亦為本公司的僱員，並根據其僱員的身份以薪金及其他津貼以及實物利益的形式收取酬金。

本公司於截至二零零八年、二零零九年及二零一零年十二月三十一日止三個年度及截至二零一一年六月三十日止六個月向五名最高薪酬人士支付的酬金總額(包括基本薪金及津貼、酌情花紅及其他福利(包括退休金))分別約為人民幣3.8百萬元、人民幣5.3百萬元、人民幣7.1百萬元及人民幣4.4百萬元。除已支付的酬金外，截至二零零八年、二零零九年及二零一零年十二月三十一日止三個年度及截至二零一一年六月三十日止六個月，五名最高薪酬人士亦分別獲授約為零、人民幣29.7百萬元、人民幣31.0百萬元及零的股份付款。

## 董事、高級管理層及僱員

本公司於截至二零零八年、二零零九年及二零一零年十二月三十一日止三個年度及截至二零一一年六月三十日止六個月向董事支付的酬金總額(包括基本薪金及津貼、酌情花紅及其他福利(包括退休金))分別約為人民幣0.9百萬元、人民幣1.1百萬元、人民幣2.3百萬元及人民幣1.0百萬元。本公司估計截至二零一一年及二零一二年十二月三十一日止年度向本公司董事(包括本次全球發售前加入本公司董事會的三名獨立董事)支付的酬金總額分別約為人民幣2.3百萬元及人民幣3.1百萬元。

於截至二零一零年十二月三十一日止年度期間，五名最高薪酬人士中的其中一名收取酬金人民幣7.9百萬元，作為加入本集團的獎勵。除此之外，於往績記錄期間，概無向本集團的五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入後的獎勵。該等人士於往績記錄期間亦無獲付或應收任何酬金作為有關本集團任何成員公司管理事務職位方面的離職補償。

除上文所披露者外，本集團或代表任何董事於往績記錄期間概無支付或應付董事任何其他款項。

### 僱員

於二零零八年、二零零九年及二零一零年十二月三十一日及二零一一年六月三十日，本集團聘用的全職僱員總數分別為925名、1,152名、1,616名及1,771名。下表載列本集團截至二零一一年六月三十日按業務部門及職責領域劃分的全職僱員明細：

	僱員數目
總部 .....	153
業務部門	
鑽井服務 .....	321
完井服務 .....	166
油藏服務 .....	446
小計 .....	933
區域辦事處及製造中心	
業務開發部 .....	10
中亞及中東 .....	397
中國西部 .....	117
華東 .....	45
東南亞 .....	59
北美 .....	11
製造中心 .....	46
小計 .....	685
總計 .....	<u>1,771</u>

本公司相信，本公司已與僱員維持良好的工作關係。於最後實際可行日期，概無發生重大勞資糾紛而對本公司業務營運造成或可能造成不利影響。誠如中國規例及中國當地政府強制性規則所規定，本公司參與各種社會福利計劃，包括退休金、醫療保險、生育保險、工傷保險及住房公積金供款。根據中國法律，本公司須遵照相關監管規定按本公司僱員的薪金、獎金及若干津貼的若干百分比對該等計劃作出供款，供款的最高金額由相關當地政府不時規定。