



中石化煉化工程（集團）股份有限公司
SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

2015

可持續發展報告



導讀

尊敬的讀者：

爲了更好地向股東以及其他利益相關方匯報公司在履行企業社會責任、實現可持續發展方面所做的工作，展示公司良好的形象，公司編制了《2015年可持續發展報告》。該報告圍繞創建世界一流煉化工程公司的目標，聚焦于公司發展模式、創新驅動戰略與社會責任重點工作，分爲保證安全、創造價值、致力環保、實現共贏等4個方面，系統介紹公司對可持續發展的政策與目標、執行措施和績效。

該報告力求展示2015年中石化煉化工程積極推進能化爲本、創新驅動、全球發展、價值聚焦等四大戰略，堅持以創新引領市場拓展，以創新增強競爭實力，以創新促進價值提升，持續開發更先進的節能環保技術，使能化過程更清潔，更高效，更安全等方面積極承擔責任的探索與努力。在本報告中，您將看到我們2015年在可持續發展方面所做的工作，以及在可持續發展目標方面所取得的進步。我們將分享部分案例，以展示我們公司在通過不斷提升技術，以減少工程建設過程中的環境足跡方面所作出的努力。同時反映公司注重回報股東、服務客戶、關愛員工、攜手伙伴、回饋社會，承擔企業履行經濟責任和踐行綠色低碳發展的社會責任的良好形象。

	董事長致辭	05			
01	關於我們	06	02	公司治理	12
	1.1 公司概況	08		2.1 健全治理結構	14
	1.2 企業理念	09		2.2 召開會議情況	14
	1.3 組織架構	10		2.3 嚴格信息披露	14
	1.4 主要經營指標	10		2.4 利益相關方	15
	1.5 社會評價	11		2.5 完善內部監控體系	15
				2.6 夯實管理基礎	17
05	創造價值	26	06	關愛員工	34
	5.1 穩步發展	28		6.1 保障員工權益	36
	5.2 加強管控	30		6.2 關注職業健康	37
	5.3 科技創新與國際化經營	32		6.3 加強人才建設	38
				6.4 和諧企業	39
09	展望	48		附錄	50

目錄

03	責任管理	18	04	保證安全	22
	3.1 完善責任管理體制	21		4.1 安全文化理念	24
	3.2 加強責任溝通	21		4.2 安全管理體系	24
				4.3 強化境外公共安全管理	25
				4.4 狠抓安全生產	25
07	致力環保	40	08	實現共贏	44
	7.1 綠色設計	42		8.1 促進企業就業	46
	7.2 綠色施工	43		8.2 積極扶貧濟困	46
	7.3 綠色辦公	43		8.3 開展志願者活動	47
				8.4 與社區和諧共處	47

董事長致辭



董事長
章建華先生

携手并進， 共同創造中石化煉化工程的美好未來！

親愛的朋友：

承蒙您的信任與關心，在過去的 2015 年，中石化煉化工程在嚴峻的市場環境下取得了來之不易的成績，在此我謹代表董事會和公司全體員工向社會各界長期以來對中石化煉化工程的關心和支持表示衷心的感謝！

回首 2015 年，SEG 秉承“人本、誠信、包容、樂業、創新、共贏”的企業核心價值觀，突出“能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦”的戰略思想。公司不斷整合資源，開展內部重組，不斷提升“提供一站式整體解決方案”的核心競爭力以及各業務的協調發展，發揮協同效應；在轉型方面，加速煉油落後產能的淘汰和更新，推進成品油質量升級，拓展節能環保領域新業務，在 2015 年，新簽環保類業務合同額約為人民幣 11.24 億元，新簽節能類業務合同額約為人民幣 2.13 億元；在市場開發方面，加快產業鏈延伸，積極拓展新業務領域，統籌兼顧國內外兩個市場，發揮集團化整體優勢，努力打造決策科學、管理高效、機制靈活的新型現代企業，取得良好成績。2015 年，面對復雜多變的國內外宏觀經濟形勢以及嚴峻的煉油、化工工程市場環境，公司實現收入人民幣 454.98 億元，同比下降 7.8%；全年新簽合同額人民幣 526.76 億元，截止 2015 年底的未完成合同量為人民幣 1,111.00 億元，同比增加 6.9%，全年累計向社會捐款人民幣 22 萬元。

展望未來，面對更加復雜的挑戰，2016 年，SEG 將加快結構調整，在提高傳統業務質量和效益的同時培育和發展新業務；全面深化改革，進一步完善體制機制、優化資源，提高公司的運營效率；更加注重戰略規劃和戰略管理，更加注重價值管理；發展節能、環保業務，擴展新的業務領域，為行業可持續發展做出應有的貢獻；繼續突出股東回報，積極履行企業社會責任，推動企業和社會經濟可持續發展。

股東朋友們，讓我們携手并進，共同創造中石化煉化工程的美好未來！

董事長
章建華先生
中國北京 2016 年 3 月 18 日

01

關於我們

SEG 為中國石化全力推進煉油化工技術和工程服務作出了重要貢獻，為我國石油化工事業提供了有力保障。





1.1 公司概况

2012年，中石化煉化工程（集團）股份有限公司重組成立，成為國內規模最大、歷史最悠久、執行能力最強的煉油、石油化工、新型煤化工工程公司。重組後的SEG成為中國石油化工集團公司控股的、面向境內外煉油化工工程市場的大型綜合一體化工程服務商和技術專利商。業務覆蓋石油煉制、石油化工、新型煤化工、天然氣加工、儲運等多個領域。形成了較為完整的業務鏈，能夠從工程研究、技術諮詢、技術許可、工程諮詢、工程設計、採購、設備製造、工程施工、項目管理、EPC總承包多環節為客戶提供服務。

公司在設計和建設大型、復雜的煉油、石油化工及新型煤化工項目等方面擁有強大的執行能力，穩固占據國內市場領先地位，在國際工程市場上也具有較強的競爭力。2013年，SEG獲得穆迪授予的A2發行人評級，為SEG上市後首個公司債券信用評級，該評級是全球工程類企業獲得的最高評級，表明市場對公司高度肯定。

在能源和化工領域開發、擁有技術是SEG有別

於國內外工程公司的一個重要特色。我們在石油煉制、乙烯及下游加工、芳烴和新型煤化工等領域擁有或合作擁有一批具有自主知識產權的核心技術。我們擁有工程設計綜合甲級資質、化工石油行業工程設計甲級資質，具備同時完成多套千萬噸級煉油和百萬噸級乙烯的煉油和化工一體化項目設計能力；擁有化工石油工程施工總承包特級資質和重要的專業施工資質，在大型設備的吊裝、運輸和安裝，大型儲罐的安裝，大型自動化集散控制系統的安裝和調試，特種材料的焊接等方面擁有突出的專業優勢；具備同時執行20個以上大型EPC總承包項目、年完成設計投資額人民幣1,000億元的生產能力和經營規模。

SEG秉承“人本、誠信、包容、樂業、創新、共贏”的企業核心價值觀，堅持科學發展，突出“能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦”的戰略思想，保持並加強具有競爭優勢的核心能力，不斷優化產業結構，加快產業鏈延伸，積極拓展新業務領域，統籌兼顧國內外兩個市場，發揮集團化整體優勢，努力打造決策科學、管理高效、機制靈活的新型現代企業。





1.2 企業理念

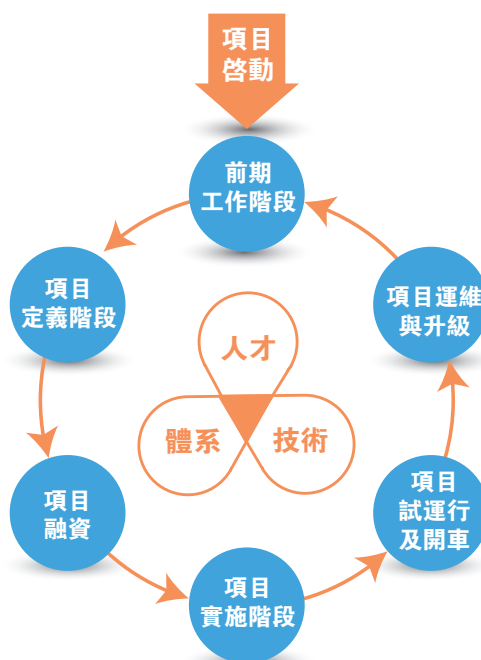
企業核心價值理念

人本、誠信、包容、樂業、創新、共贏

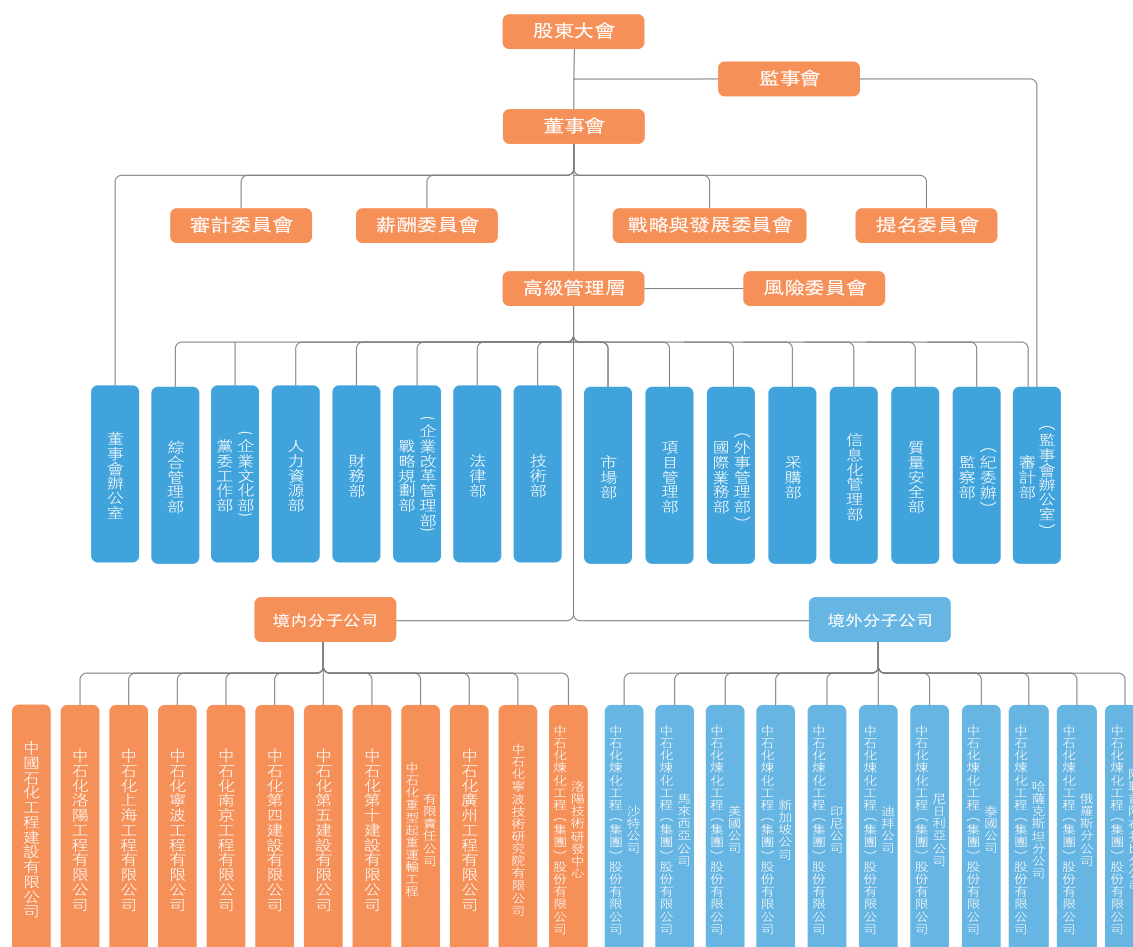


企業願景與使命

公司提出“創建世界一流工程公司”的企業願景，持續深化實施“能化為本、創新驅動、全球發展、價值聚焦”的發展戰略，增強“提供一站式整體解決方案”的核心競爭力，努力實現“中國石化為美好生活加油，共建共享 SEG 美好家園”的企業使命。



1.3 組織架構



1.4 主要經營指標 (單位: 人民幣 百萬)



1.5 社會評價

2015 年，在全球“ENR”（The Engineering News-Record《工程新聞記錄》）“全球 250 强工程承包商”排名名單中，SEG 排名第 40 位，同比 2014 年上升 11 位；在“全球 150 强工程設計企業”排名中，SEG 排名第 36 位，同比 2014 年排名上升 3 位。



02

公司治理

公司致力于“创建世界一流工程公司”，良好的公司治理是实现这一企业愿景的重要基石。





2.1 健全治理結構

公司致力於“創建世界一流工程公司”，良好的公司治理是實現這一企業願景的重要基石。公司治理結構的不斷完善，將為我們實現發展目標奠定堅實的基礎。我們持續提升公司治理水平，強化規範運作，加強內部控制和風險管理，提高公司科學決策和防範風險能力。



為完善公司治理水平，我們嚴格按照《公司章程》、《股東大會議事規則》、《董事會議事規則》及《監事會議事規則》等工作規則及制度規範公司治理，精心高效組織召開股東大會、董事會，順利組織完成董事會、監事會的換屆工作以及高管的聘任相關各項工作。董事、監事及其他高級管理人員參與培訓，認真履職。獨立董事勤勉盡責積極參與企業的管理，加強與董事長、管理層、外部審計師及內部審計部門的溝通，並深入對下屬企業調研，為公司的發展建言獻策。

2.2 召開會議情況

2015 年期間，精心組織召開周年股東大會一次、類別股東大會兩次、臨時股東大會三次、董事會會議四次、董事會提名委員會會議一次、董事會薪酬委員會會議一次、董事會戰略與發展委員會會議一次、董事會審計委員會會議兩次、審議議案 72 條。

2.3 嚴格信息披露

公司高度重視信息披露工作，重視與投資者溝通工作，暢通與投資者的溝通渠道，保障公司信息公開透明，維護股東與投資者的利益。

1次 周年股東大會

2次 類別股東大會

3次 臨時股東大會

4次 董事會會議

1次 董事會提名委員會會議

1次 董事會薪酬委員會會議

1次 董事會戰略與發展委員會會議

2次 董事會審計委員會會議

72條 審議議案

2.4 利益相關方

我們高度重視與利益相關方的溝通，通過公開、透明的交流機制，傾聽利益相關方的聲音，並將其納入公司戰略、政策、計劃的制定和執行中，通過拜訪、座談等適當的溝通和有效的行動傳遞我們可持續發展的理念。利益相關方的信任和支持已成為公司可持續發展的不竭動力。我們的利益相關方包括政府、員工、股東、客戶、行業伙伴、供應商與分包商、金融機構、媒體、社區與公眾、非政府組織等。我們希望繼續加強與利益相關方的溝通與合作，共同推動經濟、環境和社會的協調發展。

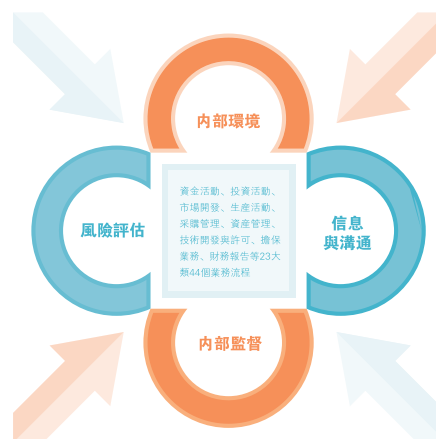
2015年，經綜合考慮股東回報及公司未來發展，董事會計劃於2015年全年以現金方式派發股息約人民幣13.15億元。以2015年12月31日公司總股本44.28億股為基數計算，全年向全體股東按每股人民幣0.297元（含適用稅項）派發2015年股息。



2.5 完善內部監控體系

內部控制

公司建立了符合上市規則的內部控制體系，涵蓋了內部環境、風險評估、信息與溝通及內部監督等公司層面以及資金活動、採購及生產活動、資產管理、銷售業務、研究與開發、工程分包管理、擔保業務、業務外包、財務報告、全面預算、法律事務管理、關聯交易管理、稅務管理、人力資源管理、HSE管理、質量管理、信息資源管理、信息系統管理、信息披露、審計管理、企業改革與管理、外事管理、境外機構管理等23大類44個業務流程。



法律合規

我們始終將“法律合規”作為公司經營的指南針和生命綫，以“依法治企、合規經營”為目標，為創建世界一流工程公司提供有力的法律支持與保障。

2015 年公司廣泛開展法制教育，扎實推進依法治企，編輯印發了《依法治企，合規經營》領導幹部學法教材讀本；大力宣傳《環境保護法》、《安全生產法》等一系列法律法規，提高全體職工法律意識，防範經營風險。2015 年公司榮獲中國石化頒發的“法制工作先進單位稱號”。

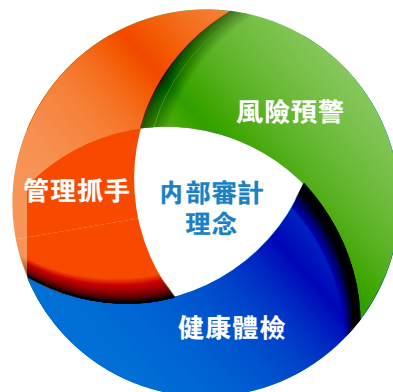
合規是上市公司的生命綫，公司合規管理制度和機構健全，明確董事會是合規管理工作最高決策機構，總經理是合規管理第一責任人。

我們關注資本市場及監管環境變化的要求，梳理內控流程和管理制度，構建反洗錢、反商業賄賂的長效機制。全面啓動合規文化建設，努力形成員工認同、經理人追求、監管機構滿意、投資者信賴的企業文化。



內部審計

以“防風險、促管理、增價值”為目標，以“管理抓手”、“健康體檢”、“風險預警”為審計理念，有效發揮審計“管理、診斷、監督、服務”職能，在深入開展常規審計的同時，以企業經營管理和項目管理為核心，創新審計實施方式，整合現有審計資源，強化事前、事中、事後監督檢查的有機結合，抓住發展戰略、資源配置、風險防範、合規經營、管理提升等重要環節和重點領域開展專項審計，促進公司不斷提升管理水平，提升抗風險能力和市場競爭力，實現持續健康發展。



反腐倡廉

SEG2015 年度反腐倡廉教育活動共組織開展 362 場次，參加總人次為 35,632 人次，共有 6,833 人簽署了《廉潔承諾書》。



 362 場

 35632 人次

 6833 人簽署

2.6 夯實管理基礎

公司以開展管理提升活動為抓手，加快產業結構調整和轉型升級步伐，企業基礎管理工作明顯加強。
活動主題：強基固本，控制風險；精細管理，降本增效；轉型升級，保值增值；做强做優，科學發展。

6 個結合

立足自我與學習借鑒相結合、重點突破與全面提升相結合、從嚴治企與管理創新相結合、加強管理與深化改革相結合、對標管理與創先爭優相結合、管理提升與日常管理相結合。

10 個提升

科學決策能力、降本增效能力、資源整合能力、市場開拓能力、項目管控能力、科技創新能力、風險防控能力、人才培育能力、黨群建設能力、反腐倡廉能力。

14 個專項領域

體制機制管理、全面風險管理、人力資源管理、科技創新管理、市場經營管理、工程項目管理、安全質量管理、物資設備採購管理、投資決策管理、全面預算管理、法律合規管理、信息化應用管理、黨建工作系統化管理、反腐倡廉管理。

03

責任管理

2015年，SEG堅持把企業社會責任作為一項重點工作，認真抓好工作落實，促進了企業社會責任在全系統的全面推進。









3.1 完善責任管理體制

2015年，由SEG社會責任工作領導小組统一部署，集團公司及其子公司全面履行社會責任工作。加強對企業社會責任指標考核體系的研究，與先進企業進行了對標，圍繞將社會責任融入企業戰略規劃、生產經營管理、企業文化建設、品牌建設等各個方面進行了研究，全面提出了社會責任管理推進實施方案。

3.2 加強責任溝通

SEG將對內、對外的責任溝通作為企業社會責任工作推進的重要內容，不斷完善溝通機制，使政府、員工、客戶、合作伙伴和社會公眾及時了解公司履行社會責任情況。公司以編制社會責任報告為重點，進一步完善公司門戶網站，以新華社、《中國石化報》等多種載體，加強內外部溝通。同時，公司積極參與外部社會責任的溝通與交流活動，致力於增進相互了解，及時學習責任管理理念與實踐。



04

保證安全

公司堅持把安全作為持續發展、健康發展的“生命綫”，毫不動搖地把“安全第一、質量第一”作為根本指導方針，所有項目有序受控。通過對工程質量的控制，保證工程在整個使用周期的安全，是利益相關方和社會各界對我們的一致要求，也是 SEG 履行社會責任的重中之重。





4.1 安全文化理念



我們時刻保持高度的安全意識，建立了完善的質保管理體系，將安全理念貫徹到工程建設的一切物項活動中。我們堅持全員安全文化培訓、嚴格持證上崗，注重在工作實踐中反復進行強化宣傳，組織召開工程質保動員會、培訓會、借助“安全警示日”活動，組織開展了“兩個一”活動，即兩級領導班子成員到基層，參加一次安全活動，開展一次安全檢查，共進行HSSE檢查8次。對生產經營的全過程、全要素進行多層次的跟蹤、管理、監督，確保工程的優質、安全。

4.2 安全管理體系

隨着境外業務的不斷增加，公司HSE管理逐步向HSSE管理轉變，同時，公司修訂應急指揮中心和HSE管理委員會職責，層層落實責任制。公司從風險評估、應急管理、教育培訓、監督檢查等方面建立一套閉環的管理體系，有力保障境外項目安全生產有序進行。



4.3 強化境外公共安全管理

2015年，公司在境外6個國家共執行23個承包合同，目前累計實現47百萬安全人工時，安全生產形勢總體平穩，項目有序進行。班子成員利用境外視察工作之機，同時檢查項目的公共安全、安全、職業衛生和環保工作，共進行HSSE觀察12次；各子公司開展隱患排查，共查出隱患6,311項，治理隱患5,960項；共評審境外公共安全風險評估報告24份、境外公共安全應急預案8份；公司和子公司共組織自有員工參加境外公共安全培訓取證1,234人次，組織入場前境外公共安全培訓5,612人次，入場教育10,138人次，專項培訓40,413人次，資格培訓2,075人次；各子公司境外項目共展開7次應急演練；各種辦公車輛343臺，安全行駛428萬公裏，安全無事故；針對也門動蕩局勢和哈薩克斯坦的群體性衝突事件，公司先後發布境外公共安全風險預警信息15次，進一步強化境外公共安全管理。



4.4 狠抓安全生產

在全力抓好品質安全的同時，注重抓好生產安全。2015年，SEG持續強化責任落實，着力抓過程監控、着力抓基礎、着力抓班組建設，以此為重點推進安全生產標準化達標建設，完成了安全生產標準化評審中心組建、考核評級標準編制、標準宣貫、試評、申報受理及部分單位評審等工作。組織開展了“安全生產月”、“安全生產大檢查”等一系列活動，在不斷完善境內工程監管體系的基礎上，着手建設境外工程監管體系，促進SEG安全生產管理水平整體提升。公司2015年累計實現254百萬安全人工時，無死亡事故發生，安全、質量總體受控。



05

創造價值

2015年，面對複雜形勢和改革轉型中的困難，SEG高層帶領全體員工，從容應對挑戰，緊緊圍繞年初確立的目標和總體部署，突出核心能力，提升基礎管理，奮力拼搏、攻堅克難，圓滿完成了保增長的硬任務，全面完成了年度各項工作任務。







5.1 穩步發展

工程建設進展順利

上市三年來，除傳統的煉油、石油化工業務外，煤化工、清潔能源 LNG 業務等也得到了長足的發展。以國家和集團公司重點工程建設和技術攻關項目為載體，圓滿完成了中石化元壩氣田天然氣淨化廠項目、塔河重質原油改質、S-Zorb 項目群、煙氣脫硫脫硝項目群、海南芳烴、LNG 項目組（山東、天津、廣西）、福建 EO/EG 項目、中天合創煤化工等重點項目的工程設計、總承包和建設工作，項目安全、質量受控。武漢 80 萬噸/年乙烯工程、海南 60 萬噸/年芳烴、湛江 200 萬噸/年柴油液相循環加氫、SE 東方爐技術、濟南 60 萬噸/年逆流連續重整等 14 個集團公司重點項目完成攻關並實現工業化轉化。



技術創新實現能效倍增綠色發展

持續技術創新實現我們綠色發展的重要手段。我們通過全方位的環保研發，推進能效倍增的穩步實現：

纖維素乙醇廢水處理中試研究、煤化工污水處理方案的綜合性研究等項目的研發，用新技術實現綠色發展。

土壤修復平臺建設及熱解析集成技術優化項目、等離子-膜式催化脫汞除微塵一體化技術，用技術創新改善現有生存環境。

生物質催化制備液體燃料小試研究項目、生活垃圾幹發酵處理及生產生物天然氣一體化技術開發，不斷探索綠色能源的發展應用。

高效環保芳烴成套技術取得戰略性突破

芳烴是化學工業的重要根基，廣泛用于三大合成材料及醫藥、國防、農藥、建材等領域。對二甲苯是用量最大的芳烴品種之一，與人們的生活息息相關。

由 SEG 參加工程化的高效環保芳烴成套技術使我國成爲世界上第三個掌握該項技術的國家。該技術實現五大創新：

一是首創原料精制綠色新工藝。以化學反應替代物理吸附，實現了原理創新，精制劑壽命延長 40~60 倍，固廢排放減少 98%。

二是首創芳烴高效轉化與分離新型分子篩材料。重芳烴轉化能力提高 70%~80%，資源利用率提高 5%，吸附分離效率提高 10%。

三是集成創新控制方法，實現智能控制。實現短時間大流量變化的快速調控，吸附塔壓力波動幅度顯著降低，確保了裝置長周期本質安全與高效精準運行。

四是首創芳烴聯合裝置能量深度集成新工藝。裝置運行實現由“需要外部供電”到“向外部輸送電”的歷史性突破，單位產品綜合能耗降低 28%。



五是創新設計方法與制造工藝，實現了關鍵裝備“中國創造”。創新設計并建造了世界規模最大的單爐膛芳烴加熱爐和多溢流板式芳烴精餾塔，率先開發了新型結構的吸附塔格柵專利設備，流體混合與分配均勻性顯著提高。

高效環保芳烴成套技術榮獲 2015 年度國家科學技術進步特等獎。

國際經營勢頭良好

公司目前在境外 6 個國家共執行 22 個承包合同，其中 EPC 總承包項目 7 個，P+C 項目 2 個，施工項目 12 個，設計項目 1 個，合同總額 80.79 億美元。境外項目管理和作業人員 17,189 人，其中，中石化煉化工程員工 1,635 人，國內僱傭及分包人員 7,217 人，國外僱傭及當地分包人員 8,337 人。2015 年在境外累計實現 47 百萬安全人工時。





5.2 加強管控

戰略規劃引領作用不斷強化

加強戰略引領作用，通過編制公司“十三五”發展規劃，確定未來五年公司發展方向，明確公司的業務領域範圍和市場部署策略，指導資源配置，指明公司發展策略以及發展措施。同時結合年度綜合計劃及時調整公司發展目標及發展方向，適應整體宏觀環境及行業發展。建立覆蓋長期戰略、業務規劃、計劃、投資預算、業務運營與績效考核等各環節，橫向貫通、縱向承接的戰略管理體系。完善戰略落地和執行的監督機制，與績效考核掛鉤形成戰略評估體系。加強對子公司的戰略指導，開展子公司依據公司發展戰略制定各自戰略執行計劃的指導工作，深化總部作為四大中心的職能定位，以多種形式開展戰略宣貫工作。



加快內部專業化整合力度

公司正處於“重組上市、資源優化、國際接軌”三步走中的第二步，即“資源優化”階段。為加快內部資源優化整合，公司以專業化重組為突破口，先後推動了起重運輸業務、研發中心等方面的重組改革工作。

一是開展起重運輸業務的專業化整合，推動起重運輸公司實體化運行。按照重組改革實施方案，各項工作均取得了階段性成果，已完成資產劃轉工作，正在進行人員劃轉接收；

二是推動 SEG 研發中心實體化運行。按照制定的重組改革實施方案，正式成立了 SEG 洛陽研發中心，並明確按照分公司管理，截止 2015 年底，各項改革工作順利完成；

三是推動沙特公司改革工作。為優化整合公司在沙資源，降低業務經營成本，提升競爭實力，公司組建了新的 SEG 沙特公司，並明確了主要職責及定位；

四是推動製造業務改革發展。對製造板塊內部組織機構、運營體系進行了優化調整，扭轉了其連年虧損、經營狀況不佳的境況；

五是促力施工業務轉型發展。按照專業化、高端化、差異化的發展思路，通過調研，初步形成了“培育形成特色優勢、基本保留存量業務、差異發展增量業務”的總體思路；

六是搭建公司服務支持平臺。按照公司總部四大中心的職能定位要求，依托子公司現有資源，構建公司範圍內統一、共享、高效、協同的若干服務支持中心，2015 年主要開展了一些前期準備工作。



加大經營管控力度

在市場開拓中，以客戶為中心，全力開拓有質量、有效益的市場。提高服務意識和能力，加強前期諮詢服務，主動培育市場，將業主的需求與企業的優勢緊密結合，為客戶創造價值。在保持傳統業務的同時，積極布局戰略業務，做大中高端業務和特色業務，打造新的業務增長點，開辟新藍海。

在項目執行中，推行精細化管理，強化成本管理。充分發揮設計、採購、制造、施工全產業鏈完整的優勢，做好一體化銜接，通過優化設計，推進設計與採購、制造、施工的有效銜接，實現資源優化。全力抓好人工、機械、材料等主要成本因素，嚴格採購和分包管理、嚴控行政支出，加強項目的全生命周期管理，挖掘效益潛力，全力抓好降本減費。

提升供應商管理

公司供應商管理主要圍繞“一體化管理、集團化管控”的工作思路，注重按照打造與優化供應鏈的思路做好供應商管理的頂層設計，建立完善的供應商管理制度和供應商考評評估體系，實行供應商違約月報制，供應商年度考評分級，並依據評價結果優化供應商實行准入制、目錄制和信息化管理的流程，改進評價機制，實現持續改進。搭建供應商管理系統平臺，實現公司全球供應商的網絡化管理。公司一直以來與各級供應商均保持互利共贏的合作關係，注重培養公司戰略供應商，與公司戰略供應商保持良好的溝通。公司積極響應國家“走出去”戰略號召，支持並指導國內優秀的網絡供應商提高國際化業務競爭能力，充分利用公司國際業務平臺助力國內優秀供應商參與國際化競爭，在壯大供應商自身的同時，也提升了公司在全球範圍內的資源優化配置能力。

5.3 科技創新與國際化經營

科技創新工作進展順利

科研體系建設進一步完善，技術體系框架基本形成，科研任務有序開展。近年來，以自有技術為主體，建設了世界級規模的武漢乙烯項目，完成了福建、上海賽科乙烯的擴建，實現了大型乙烯及相關技術的大型化和國產化；完成了海南 800 萬噸 / 年煉廠、青島 1,000 萬噸 / 年煉廠、海南芳烴裝置、惠州 1,200 萬噸 / 年煉廠等含硫、含酸原油大型現代化煉廠的建設；完成了鎮海、天津、福建、茂名等煉化一體化工廠的建設以及一系列油品質量升級項目。在加氫、重整、乙烯、芳烴等技術上具備國際水平。替代石油資源的技術創新取得了突破，開始占有重要的一席之地；甲醇制烯烴、天然氣淨化、煤制乙二醇、煤氣化、生物燃料等技術上都取得了工業化業績。

專利：全年完成新專利申請 460 件（發明專利 189 件，占 41.1%），授權專利 416 件（發明專利 174 件，占 41.8%）。其中：工程建設公司完成新專利申請 143 件，授權專利 152 件。上海工程公司完成新專利申請 50 件（發明專利 40 件，占 80%），授權專利 44 件（發明專利 32 件，占 72.7%）。

截至 2015 年 11 月 30 日，SEG 在中國擁有專利 1,779 件（發明專利 715 件，占 40.2%；國外專利 33 件），涵蓋了煉油、石油化工、新型煤化工、醫藥化工、清潔能源、環境工程等公司主要業務領域。此外，還有 837 件專利受理待批（發明專利 724 件，占 86.5%，國外專利 36 件）。

獲獎情況：不完全統計，獲國家和中國石化各類科技成果獎勵 87 項（次）。

1. 4 項（5 項次）科研成果獲得 2014 年度國家科技進步表彰。其中：“甲醇制低碳烯烴（DMTO）”技術項目獲國家技術發明獎一等獎，“極端條件下重要壓力容器的設計、製造與維護”項目獲國家科技進步一等獎；本集團參與的其他項目還獲得國家技術發明獎、國家科技進步二等獎各一項。

2. SEG 參加研發的 21 項（34 項次）科研成果獲得 2014 年度中國石化集團科技進步獎。其中：特等獎 1 項、一等獎 4 項、二等獎 8 項、三等獎 8 項。芳烴關鍵技術開發與應用獲得科技進步特等獎。

3. 武漢乙烯工程等 8 個以 SEG 為主申報的項目，以及安慶含硫油加工適應性改造及油品質量升級工程等 8 個參建項目獲得中國石化集團優質工程獎。





穩步推進國際化經營步伐

SEG 明確將中東、中亞、東南亞、非洲和美洲作為重點境外目標市場。在總體上堅持“樹立一面旗幟、發揮兩個積極性”的基礎上，按照上市公司治理要求，積極探索煉化工程境外業務管理新機制和新模式。公司海外營銷網絡得到持續完善，市場開發效率實現提升。



06

關愛員工

SEG 始終把“成就員工”作為重要的企業使命，恪守以人為本的管理思想，努力為員工成長提供廣闊空間和暢通的發展通道，努力讓員工與企業共享發展成果，助力員工成就自我價值，使員工與企業共同發展。





6.1 保障員工權益



平等僱傭

公司禁止僱傭童工，杜絕強制勞動；不因性別、民族、國籍、信仰、性別、文化背景不同而對員工差別對待。2015年，公司勞動合同簽訂率100%，所有自有員工均參加了工會組織。

薪酬福利

我們按照國家法律規定和標準為員工提供福利保障，主要有：國家規定五險一金（養老、醫療、失業、工傷、生育、住房公積金）、法定節假日、婚喪假、產假、哺乳假、防暑降溫費和帶薪休假等。

同時，我們根據企業和員工的實際情況，為員工提供了差异化福利包，主要有：健康體檢、療養補貼、派駐海外工作人員人身意外保險、企業年金、補充醫療保險、困難員工的幫助等福利。

我們嚴格遵守有關女工保護的法律法規，維護女工權益。我們在各級工會組織中建立了女工委員會，關注女性員工在工作和生活中遇到的問題，不斷改善女性員工的勞動環境和勞動條件，落實女性員工孕產期、哺乳期休假規定及定期健康體檢制度，關注女性員工的身心健康。關注女員工的職業發展，公司女員工占比27%，擔任中層及以上管理崗位女員工占6%。



民主管理

公司堅持和完善民主管理制度，建立健全各級職工代表

大會制度，推行廠務公開、民主管理為重點，積極拓寬員工參與民主管理渠道，切實維護員工的民主權利和合法利益。公司組織開展職代會民主評議領導人員，落實職代會審議建議權、審議通過權、監督評議權、民主選舉權。

6.2 關注職業健康



重視員工健康

公司安排員工定期體檢，建立職業健康檔案，定期開展健康和心理諮詢。部分子（分公司）及海外項目現場通過培訓、講座等形式傳授心理衛生知識、組織心理諮詢，幫助員工管理個人情緒和心理健康。



做好職業病防治

在工程現場，公司持續加大投入力度，不斷完善現場防塵、降噪及安全設施，加強作業場所有害氣體、粉塵、噪聲的檢測和治理，最大限度的為員工創造安全、衛生、舒適的工作和生活環境，有效防治職業病。



6.3 加強人才建設



員工是企業發展的基石，企業是員工實現夢想的舞臺，公司繼續實施人才成長通道建設，激發員工實現自我價值、崗位價值和社會價值，與公司同成長、共發展。

截止 2015 年底，公司取得高級及以上專業技術任職資格 4,232 人，占員工總數的 21.88%；聘任單位專家、首席技師等以上高層次專業和技能人才 226 人。

公司緊緊圍繞生產經營及業務發展需要，立足崗位要求和員工實際，以能力、素質提升為核心，採用“分層次、抓重點、重實踐”的培訓模式，為員工提供持續的培訓機會。2015 年，培訓總人數達到 3.12 萬人次，按雇員類別劃分，經營管理人員 0.47 萬人次，專業技術人員 2.12 萬人次，技能操作人員 0.53 萬人次。



6.4 和諧企業

一線員工社區建設

公司積極做好工程建設後勤項目的體系建設。一線員工生活小區（現場營地）整潔有序，食堂、運動場、圖書室、娛樂室等生活和娛樂設施基本齊備，多數小區（營地）實現了熱水、網絡、空調入室，使員工享有方便、舒適、溫馨的生活居所。



企業文化建設

持續傳播“中國石化為美好生活加油，共建共享 SEG 美好家園”的企業使命，積極開展主題企業文化建設活動，通過形式多樣的文體活動，多層面的溝通交流，逐漸培養樹立開放、包容、溝通、尊重、協作、坦誠的文化氛圍，用文化引領員工的價值取向和精神追求，增強公司凝聚力，打造公司整體合力，實現員工和企業共同成長，共創共享企業價值。



07

致力環保

我們致力於成為綠色設計的倡導者、綠色技術的開發者、綠色工程的建造者、綠色辦公的踐行者，把設計建造低能耗、高效率、環境友好的綠色工廠作為企業的使命和責任，在項目規劃前積極開展環境影響評價，分析、預測和評估項目實施後可能對大氣、水文、地質、社區等造成的影響，提出預防和控制污染的對策和措施，在工程設計時，公司將綠色設計 3R 原則（減少污染、減少能耗、材料回收）融入到方案中，把綠色低碳理念貫穿設計全過程，努力探索行業發展新路徑，促進行業走向低碳環保發展的健康之路。







7.1 綠色設計

安全、節能、環保是我們打造綠色工程設計方案的三大基石，根據工程所在地的水文、氣候條件，為每一個客戶量身設計配套公用工程設施；根據客戶要求市場條件為投資者推薦安全可靠、先進環保的生產工藝技術。我們從以下三大基礎為依據，為每一項工程提供本質綠色的設計藍圖，為每一個客戶建造全周期節能運營的綠色工廠。

安全：

裝置的全周期安全穩定運行是我們工程設計的基礎和核心。我們採用先進的安全分析方法，運用 HAZOP、LOPA 等定性和半定量方法，聘請最有經驗的安全專家為投資者制定安全可靠的生產工藝，我們為客戶設計先進的 DCS 控制系統，為客戶提供長期穩定安全可靠的裝置。



節能：

我們擁有優秀的工藝流程優化專家，利用自行開發的軟件將每一個單元操作優化為流程短、能耗物耗低的最佳狀態；我們以設計過程的物耗（包括新鮮水）、能耗（電、蒸汽）分析為基礎，為每一項工程提供物耗能耗的保證值；我們聘用專業的動設備專家，為客戶提供大型壓縮機等動設備的節能設計和選型。我們有專門的“能效倍增”專家團隊，可為投資者的現有裝置提供全面“能效倍增”節能方案。



環保：

對大型聯合裝置，我們能夠提供全廠性節能降耗綠色設計方案，全廠性“三廢”無害化處理方案，實現全裝置的最優綠色運營。

2015 年，環保節能技術開發取得良好進展。烟氣脫硫脫硝、油氣回收處理、煉廠尾氣綜合治理、煉化污水處理回用、含油污泥處理等環保技術開發應用成功。低溫餘熱綜合回收利用、裂解爐強化傳熱等節能技術廣泛推廣應用，全廠用能優化工作已開展。





7.2 綠色施工

我們將低碳經濟和綠色經濟理念融入到施工建設的整個過程，堅持“控制—減量—再利用”環保路線，通過積極推廣應用工程建設新技術、新工藝，優化施工組織結構，最大限度減小施工活動對環境造成的不利影響；我們開發了特殊的無害焊接技術，實現在焊接過程中有害氣體的零排放；我們採用新的水切割金屬工藝，真正用新技術做到綠色施工。

在施工現場，我們將環保意識落實到每一個管理細節，現場採取有效防塵抑塵措施，控制場地內施工車輛、機械、設備的廢氣排放，在運輸過程中要嚴格控制粉塵、噪音、廢棄物等污染因素。建設標準的預制工廠，設置隔聲屏障、降噪結構，減少夜間施工和少用噪聲大的施工設備，降低噪音污染；設置除塵設施，減少噴砂除銹和防腐帶來的粉塵污染。提高施工過程中能源利用效率，節約能源，制定節能措施，採用高效節能的設備和產品，改進施工工藝，盡量使用清潔能源和可再生能源。採取有效措施督促與促進材料的合理使用和節約使用，對施工餘料盡可能回收利用，減少施工過程中材料和資源的消耗。在施工中注重保護生物多樣性和恢復原有生態系統，努力實現工程建設和自然環境的融合。

7.3 綠色辦公

公司加強環保辦公理念宣傳，大力推進綠色辦公，倡導綠色實踐。推行無紙化辦公，實行電子化、網絡化辦公模式，公司總部和總部與各子（分）公司之間實現公文信息傳輸存儲的無紙化，減少辦公紙張的使用。積極推進視頻信息系統建設，公司總部與各子（分）公司召開會議，盡可能通過視頻形式進行，提高了工作效率，節約會議成本，減少了能源消耗。盡量減少一次性用品購買計劃，倡導使用耐用品。



08

實現共贏

我們始終把實現共贏作為贏得社會尊重和認同的必由途徑，致力於促進社會和諧，努力成為可信賴的、優秀的企業公民。





炼化工程 上海工程公司 新开工

精心设计 科学管理 誓为天津石化作贡献

炼化工程 上海工程公司 新开工

8.1 促進企業就業

我們在招聘、選拔、員工發展、薪酬福利和勞動合同等方面禁止任何因為人種、膚色、國籍、語言、種族、信仰、身體殘疾和政治派別等歧視，少數民族員工占 2.95%。2015 年 337 名應屆畢業生加入 SEG，成為 SEG 的新鮮血液。並通過規範管理，將 530 名其他形式用工調整為合同制員工，穩定了公司自有員工的數量，確保公司生產業務開展。



8.2 積極扶貧濟困



我們始終重視回饋社會，承擔起一個優秀的企業應該承擔的責任，積極參加公益活動，努力在扶貧濟困方面做出貢獻。SEG 及各子（分）公司依托工會指導，結合各地實際，組織開展和參與了大量務實有效的公益行動，在抗震、抗洪、抗旱等志願災區方面，我們更是義不容辭，主動承擔，為災區人民送去了自己的一片愛心。2015 年，公司累計對外捐贈人民幣 22 萬元。



8.3 開展志願者活動

公司積極鼓勵員工參加志願服務和社會公益活動。2015年，各子（分）公司積極組織開展愛心捐贈活動、義務勞動、義務獻血、關愛特殊群體等多形式學雷鋒志願服務活動，努力用愛心回饋社會，創造和諧氛圍。



8.4 與社區和諧共處

不斷完善社區服務體系

我們一直以來堅持“融入地方、借勢發展、合作共贏”的理念，把社區合作作為促進社會和諧的重要載體，着力打造多層互動、齊抓公管的穩定長效機制。鼓勵引導社區社會組織和志願者隊伍開展公益性服務，推進社區服務專業化發展。譬如，協助解決社區居民比較關心的身體健康、社區安全、物業管理等問題，協助提供專業化的健身、心理疏導、社區安全隱患排查和修繕等相關服務，從而實現與社區和諧共處。



創建綠色社區，共建美好家園

我們一直以來堅持“生產與生活並重，經濟、環境與社會效益相統一”的指導思想，把社區建設作為促進社會和諧的重要載體，着力打造多層互動、齊抓公管的穩定長效機制。2015年，公司以“綠色環保”為主題，着力打造綠色社區，使社區居民在優美舒適的綠色環境中更好的工作、學習和生活。



09

展望

在公司發展的關鍵階段，我們將積極應對經濟新常態，全面對標世界一流工程公司，提升國際化競爭力。堅持以發展戰略為基綫，着力培育并不斷提升工程整合能力及“提供一站式整體解決方案”的綜合能力。深化專業化及差異化改革，優化資源配置，完善公司治理架構，加強市值管理和資本運作，強化技術對核心競爭力支撐作用。充分發揮黨建核心作用，打造高績效團隊和人才隊伍，推動管理創新，提升公司價值，早日實現“創建世界一流工程公司”的願景目標。





報告主體

中石化煉化工程（集團）股份有限公司，報告中簡稱“中石化煉化工程”及“煉化工程”。中石化煉化工程（集團）股份有限公司及其下屬子（分）公司，在報告中的表述分別使用“中石化煉化工程”、“集團”、“本公司”、“我們”等稱謂。

時間範圍：

2015年1月1日--12月31日，部分內容超出上述範圍。

參考依據：

- (1) 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》
- (2) 國務院國有資產監督管理委員會
《關於中央企業履行社會責任的指導意見》
- (3) 中國社會科學院經濟學部 CSR 中心
《中國企業社會責任報告編寫指南》
(CASS-CSR2.0)
- (4) 全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》
(GRI G3.1)

注：本報告并非涵蓋所有相關指標。

數據說明：

本報告的主要經營數據和財務數據摘自本公司2015年年度報告，如與年報有差異以年報為準。閱讀本報告的電子版本，請查閱www.segroup.cn，本報告同時提交香港聯合交易所，并在其網站公布。

免責聲明

本報告包括前瞻性陳述。除歷史事實之外，所有將來有可能或將要發生的事件以及事件的表述（包括，但并不限于前提、目標、估算和商業計劃）均屬於前瞻性陳述範疇。由于受外界的可變因素的影響，事實的未來發展結果或者趨勢有可能與該陳述不同。本報告的前瞻性陳述于2016年3月做出。中石化煉化工程（集團）股份有限公司沒有義務或責任對上述前瞻性陳述做出修改。

公司信息

法定名稱

中石化煉化工程（集團）股份有限公司

英文名稱

SINOPEC ENGINEERING (GROUP) CO., LTD.

法定代表人

章建華先生

總經理

閻少春先生

注册地址

中國北京市朝陽區惠新東街甲6號

辦公和聯系地址

中國北京市朝陽區安慧北裏安園19號B座

郵政編碼

100101

公司電話

+86 10-6499-8054

股票上市地點、股票簡稱和股票代碼

H股：香港聯合交易所

股票簡稱：中石化煉化工程

(SINOPEC SEG)

股票代碼：2386.HK

企業法人營業執照註冊號

100000000041054

稅務登記號

110105710934908

組織機構代碼

71093490-8

登載本報告的互聯網地址

香港聯合交易所指定的網址：

<http://www.hkex.com.hk>

公司網址：

<http://www.segroup.cn>

中石化煉化工程（集團）股份有限公司

地址：中國北京市朝陽區安慧北里安園 19 號 B 座 郵編：100101

網址：www.segroup.cn