



DIFFERENT
FOR THE
SAKE OF
BEING
BETTER

關於聯想

聯想 (HKSE: 992) (ADR: LNVGY) 是一家營業額達450億美元的《財富》世界500強公司，是全球消費、商用以及企業級創新科技的領導者。聯想為用戶提供安全及高質量的產品組合和服務，包括個人電腦（經典的Think品牌和多模式YOGA品牌）、工作站、服務器、存儲、智能電視以及智能手機（包括摩托羅拉品牌）、平板電腦和應用軟件等一系列移動互聯產品。歡迎關注聯想全球社交媒體平台（LinkedIn、Facebook、Twitter (@Lenovo)）。如需進一步資料，敬請瀏覽www.lenovo.com。



DIFFERENT FOR THE SAKE OF BEING BETTER

目錄

04	財務摘要
08	董事長兼首席執行官報告書
12	聯想管理團隊
16	管理層討論及分析
46	企業管治報告
99	審核委員會報告
106	薪酬委員會報告
117	企業社會責任報告
138	董事會報告
158	獨立核數師報告
159	綜合損益表
160	綜合全面收益表
161	綜合資產負債表
163	綜合現金流量表
164	綜合權益變動表
165	財務報表附註
243	五年財務摘要
244	公司資料





WHEN
PROGRESS
NEVER ENDS,
THERE IS
NO BEST,
ONLY BETTER



ThinkPad X1 Tablet

財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一六年 百萬美元	二零一五年 百萬美元	年比年變化
集團業績			
收入	44,912	46,296	-3%
毛利	6,624	6,682	-1%
毛利率 (%)	14.8	14.4	0.4百分點
經營費用	(6,686)	(5,574)	20%
經營費用佔收入比率 (%)	14.9	12.0	2.9百分點
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 ¹	838	1,715	-51%
除稅前(虧損)/溢利	(277)	971	不適用
除稅前(虧損)/溢利率 (%)	(0.6)	2.1	不適用
公司權益持有人應佔(虧損)/溢利	(128)	829	不適用
每股(虧損)/盈利 – 基本(美仙)	(1.16)	7.77	不適用
每股(虧損)/盈利 – 攤薄(美仙)	(1.16)	7.69	不適用
每股中期股息(港仙)	6.0	6.0	不變
每股末期股息(港仙) ²	20.5	20.5	不變
每股全年股息(港仙)	26.5	26.5	不變
現金及營運資金			
銀行存款、現金及現金等價物	2,079	3,026	-31%
貸款總額	(3,251)	(3,054)	6%
淨債務	(1,172)	(28)	4,085%
現金周轉期(天)	1	(2)	不適用

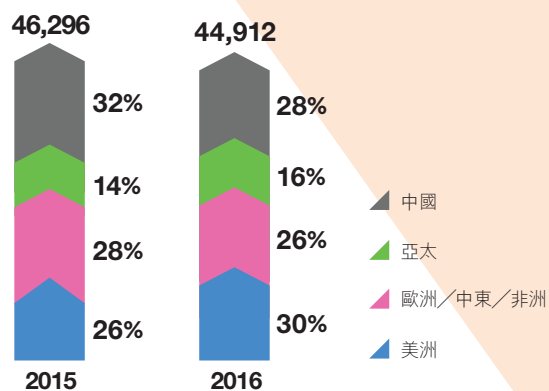
附註：

¹ 不包括「其他收入—淨額」。

² 需待股東於即將舉行股東週年大會批准。

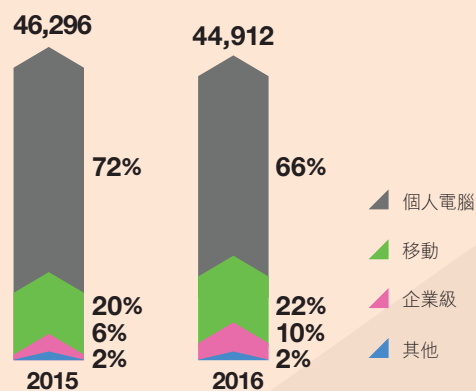
按地域劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



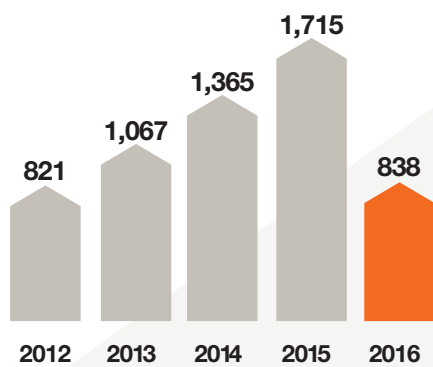
按業務劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



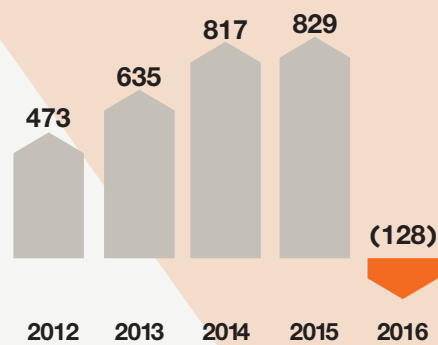
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利¹

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



公司權益持有人應佔溢利 / (虧損)

截至三月三十一日止年度 (百萬美元)



附註：

¹ 不包括「其他收入－淨額」。



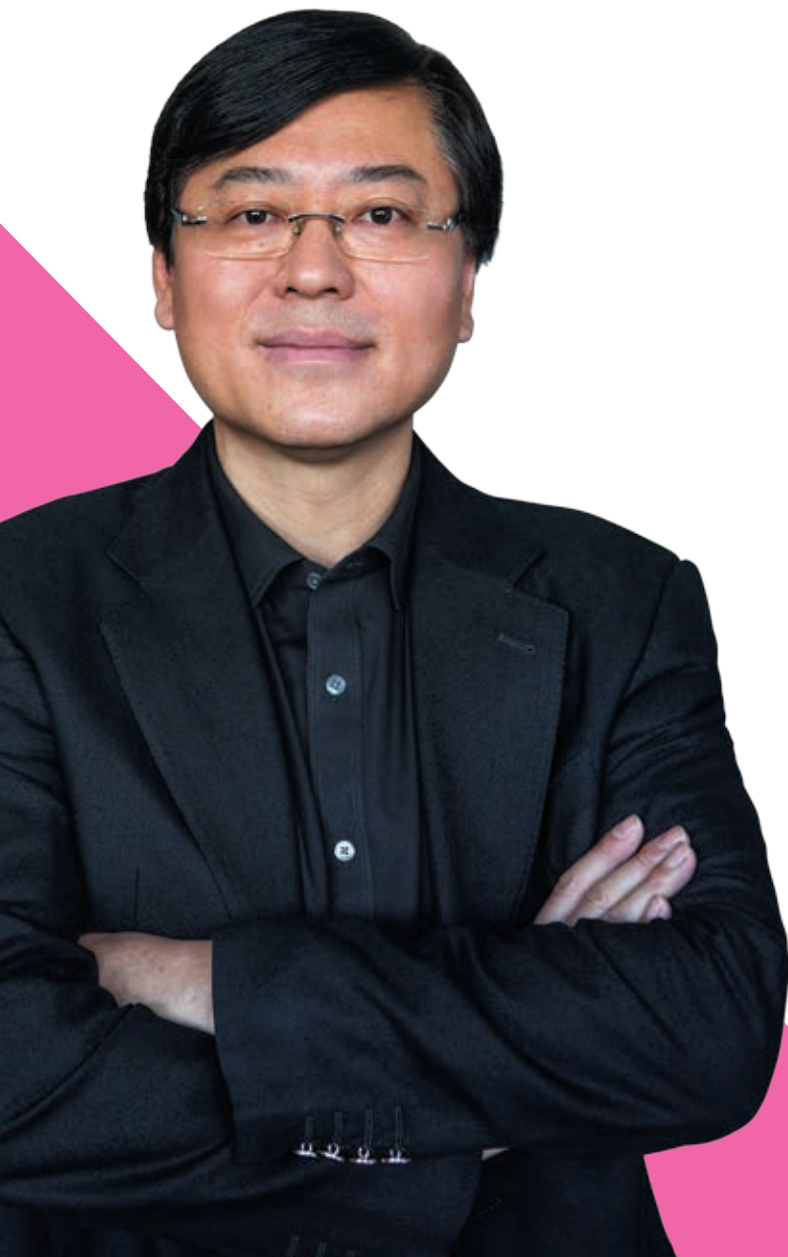
YOGA 900s

WE TAKE
THE NORM....
& TWIST IT



董事長兼首席執行官報告書

我堅信這樣的組織架構調整和多業務操作系統的實行，幫助我們推動短期業績的提升，進而實現長期可持續的增長。



過去的一年裡，聯想在核心業務個人電腦業務上實現穩健增長，並整合摩托羅拉移動及System X 這兩項併購業務，為未來打造新的增長引擎。與此同時，我們也深刻感受到了來自宏觀經濟和行業環境的挑戰。

我們所處的外部環境非常艱難，全球經濟疲軟，一些主要新興市場的匯率大幅波動，個人電腦和平板電腦市場進一步下滑，智能手機市場的增長放緩。這些都是不能由我們控制的，但聯想從來不是一家僅靠運氣取勝的公司，事在人為，我們會在能夠控制的方面，通過自身的努力做到最好。儘管在充滿挑戰的大環境下，我們在很多方面的表現不乏亮點，但我們深入思考和分析了自身運營方面存在的問題，採取積極的行動對組織架構和管理體系做出調整。我相信這些果斷的行動能讓聯想為加速增長奠定更好的基礎。

二零一五／一六年度成績

我們在上一年度取得的成績包括：

- 連續三年保持全球個人電腦市場冠軍地位：市場份額達到21%的歷史新高，並保持強勁的盈利能力。
- 平板電腦市場份額刷新紀錄：銷量近1,100萬台，全年增速超越大市，鞏固了全球第三的地位。



ThinkCentre X1

- 企業級業務得到加強：營業額和盈利能力均獲提升，營業額較前一年增長了73%，新成立的數據中心業務集團已經為加速增長做好了準備。
- 智能手機業務真正全球化：在主要新興市場繼續強勁增長，特別是印度、印度尼西亞、俄羅斯及整個中東。從財務角度看，第三財季實現盈虧平衡，兌現了在完成收購後4-6個季度實現盈虧平衡的承諾。
- 雲服務集團業績創新高：用戶數激增，月活用戶超過2億，增長了兩倍，營業額超過2億美元，達到新高。
- 創新保持優勢：各業務均推出了出色的新品。我們在北京舉辦了首次聯想科技創新大會，突破性的創新產品吸引了全球的關注。此外，聯想在全球規模最大、最具影響力的科技盛會國際消費電子展上贏得了66個獎項，在2016世界移動通信大會上奪得23個獎項。
- 品牌知名度進一步加強：進入Interbrand全球百大品牌名單。

儘管取得了這些重要的成績，但我們的整體業績不如預期。艱難的市場環境讓我們不可避免地受到了影響，我們在內部運營方面也有需要改善的地方，導致移動及數據中心業務在併購之後業績未達預期。目前併購業務與聯想原有業務已經全面接軌，我們採取了必要的行動，要將兩個業務打造成未來的增長引擎。

果斷行動，推動增長

為應對行業和市場的嚴峻挑戰，去年年中，我們果斷行動做了聯想歷史上最大的重組。這個決定並非易事，但我們在下半財年的強勁盈利水平證明這些行動成效顯著，超過13億美元的年化費用減省將讓我們在未來更具競爭力。



ideapad Y900

更重要的是，我們調整了組織架構以進一步加強我們的執行力，並推動各個增長支柱取得更佳業績。新的架構包含以下業務集團：

- 個人電腦和智能設備業務集團：由我們核心的個人電腦業務以及平板電腦、可拆分電腦、遊戲電腦及其他智能設備組成。
- 數據中心業務集團：通過成立這個單獨的業務集團，並與業界領先廠商建立合作夥伴關係，我們能夠更加快速，更加靈活，對競爭對手更具衝擊力。
- 移動業務集團：專注於智能手機，這裡包括兩塊業務，一個專注於中國市場，在這個全球最大的市場上，我們正在重建業務端到端的競爭力；另一個則專注於中國以外的市場，在新興市場保持強勁增長，在成熟市場追求突破。

- 聯想創投集團：作為創新體系的一部份，將通過投資於创新型初創公司和探索新科技來推動創新。

為了推動業績的成長，我們將根據業務發展的不同階段及與核心業務的協同效應，對不同業務採取不同的管理方式。基於這個原則，每一個業務將匹配以合適的業績指標、專注重點、管理流程、所有權結構及激勵機制。在戰略方向不變的前提下，這樣的管理體系將更好地解放業務的生產力和創造力，讓我們能夠更好地應對不斷變化的市場環境，把握其中的機會，促進未來利潤的增長。例如：

- 個人電腦業務作為核心業務，將以利潤最大化為主訴求。
- 移動業務和數據中心業務作為戰略擴展業務，將以推動盈利和增長為主訴求。無論是組織還是所有權架構，只要能為股東帶來利益，我們可以具有一定的靈活性。
- 未來新興業務，比如聯想創投集團所投資的初創公司，將以估值和投資回報最大化為主訴求，這類業務也會包括聯想並非唯一或主要投資人，但對策略和執行具有影響力，能為股東實現價值的公司。

我堅信這樣的組織架構調整和多業務操作系統的實行，幫助我們推動短期業績的提升，進而實現長期可持續的增長。我同樣相信，讓我們從2008年營業額160億美元的公司成長為今天近500億美元公司的成功方程式依然有效。清晰的戰略、創新的產品、卓越的運營及多元化的全球團隊，仍是我們可以依賴的法寶。

未來願景

過去兩年中，我們持續推動了從單一業務向多元業務的轉型，在移動和雲基礎設施方面通過大型併購進行拓展，為未來完成佈局。我們的願景十分清晰：要為用戶提供整合了應用、服務和最佳體驗的更豐富的智能終端和強大的基礎設施，讓人們的生活更美好，工作更高效。

過去，我們是一家較為純粹的設備公司，以個人電腦和智能手機為主營業務。用戶在很多使用場景下的需求都可以通過出色的設備實現，這是我們將一直保衛並重視的領域。

現在，萬物互聯的時代即將到來，我們身邊的事物都會具有計算、存儲和網絡的模組。憑借智能連接，智能的萬物將更加可管理、可控制。我們不會做所有的設備，但會以用戶為中心，在特定的使用場景下滿足用戶需求。

隨著設備的不斷演進，僅僅是硬件本身已經不能滿足用戶的需求。用戶需要能夠無縫連接到雲端以獲取所需要的解決方案和體驗的設備，無論是在家裡，在工作，還是在途中。

聯想在終端領域擁有很強的實力，加上在雲服務和雲基礎設施上所建立的新能力，通過這些能力的充分融合，我們有獨特的優勢打造均衡的「設備+雲服務」的模式，更好地滿足用戶的需求，這就是聯想未來要進攻和拓展的領域。

設備因為能夠實現無縫的智能連接，將成為豐富多彩的新的內容、服務和解決方案的入口。

面向未來，我們將繼續在個人電腦領域實現高於市場的成長並保持強勁的利潤水平，在移動業務領域重回增長並改善盈利能力，在數據中心業務領域推動營業額的強勁增長。

儘管我們仍將面對行業的艱難環境，但挑戰嚴峻並不代表沒有增長的機會。事實上，過去我們一直通過披荊斬棘、迎難而上，才成長到今天。

我們已經採取果斷行動，相信這些行動和改變將有助於我們達到未來的業績目標。我們將成為一家不一樣的公司，而這些改變將令我們更為出色，三大增長引擎－個人電腦、數據中心、移動業務－將開足馬力，充分把握未來的機遇。

我對我們的戰略和團隊充滿信心，更對聯想的未來充滿信心。

謝謝大家！



楊元慶
董事長兼首席執行官

Moto 360 Sport



聯想管理團隊



楊元慶
董事長及首席執行官



GIANFRANCO LANCI
企業總裁及首席營運官



喬健
人力資源高級副總裁



**AYMAR DE
LENCQUESAING**
高級副總裁，移動業務集團
聯席總裁及摩托羅拉主席及總裁



陳旭東
高級副總裁及
移動業務集團聯席總裁



賀志強
高級副總裁，
聯想創投集團總裁及
代理首席技術官



GERRY P. SMITH
執行副總裁及數據中心集團總裁



黃偉明
執行副總裁兼首席財務官

INSPIRATION CAN COME FROM ANYTHING & ANYONE



ThinkPad X1 Carbon



Synthwave
Synthwave
Synthwave
Synthwave
Synthwave
Synthwave
Synthwave
Synthwave

LV-TR
XXX VENUE
XXX DATE

RATCHET
RATCHET
RATCHET
ALBUM LAUNCH
17 MARCH

RATCHET
RATCHET
RATCHET
ALBUM LAUNCH
17 MARCH

管理層討論及分析

業務回顧


在截至二零一六年三月三十一日止財年裡，聯想的核心個人電腦業務穩定增長，並且整合了兩項主要收購－摩托羅拉及System X－以打造我們的未來增長引擎。宏觀經濟和全球市場仍然充滿挑戰，本集團迅速採取果斷的行動，加快公司的轉型。這些行動的進展一如預期，並在財年的下半年開始展現成果，在市場挑戰中實現有效率的成本結構。

於截至二零一六年三月三十一日止年度，聯想繼續推動其核心個人電腦業務，同時透過整合兩項主要收購－摩托羅拉移動和System X－以打造未來增長引擎。於回顧期內，在新興市場的匯率波動影響下，宏觀經濟和全球市場仍然充滿挑戰，此等因素亦影響整體需求，尤其消費者市場，導致個人電腦和平板電腦市場持續下跌，全球智能手機市場增長放緩。

為應對快速轉變的市場環境和競爭，於本財年第二季度，本集團採取快速果斷行動，通過實行一系列業務整合及重組行動，以促進整個公司的轉型。相關計劃的實施可協助本集團聚焦資源、增強業務模式，及有效地把握在移動、個人電腦及企業級的市場機遇。於本財年下半年，業務重組行動的進展按計劃進行，在充滿挑戰的市場環境下，亦已初見成效並帶來更高效的成本結構。

截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團的收入同比下跌3%至449.12億美元，下跌主要原因是由於匯率波動、個人電腦需求放緩，以及本集團正在提升其智能手機業務的質素所致。若撇除匯率因素影響，收入同比增長3%。個人電腦集團的收入同比下跌11%至296.46億美元，移動業務的收入同比上升7%至97.79億美元，企業級業務的收入同比上升73%至45.53億美元，本集團分別於二零一四年十月一日及十月三十日完成System X及摩托羅拉移動的收購。其他商品及服務收入為9.34億美元。

截至二零一六年三月三十一日止的財年內，本集團的毛利同比下跌1%至66.24億美元，主要是收入下跌所致，毛利率則同比上升0.4個百分點至14.8%。經營費用同比增加20%至66.86億美元，費用率為14.9%。費用率增長主要是由於本財年第二季度包括了重組成本和一次性的費用，以及與摩托羅拉移動和System X兩項收購業務有關的無形資產攤銷及作為收購摩托羅拉移動交易一部份而發行的三年期承兌票據利息於本財年的會計處理衍生的與併購有關的非現金費用共3.30億美元所致。若撇除重組成本和一次性的費用合共9.23億美元及會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，本集團的持續經營除稅前溢利錄得9.76億美元，去年財年為11.39億美元，下降主要是由於個人電腦需求放緩和本集團智能手機業務的產品轉



Yoga Tab 3 Pro

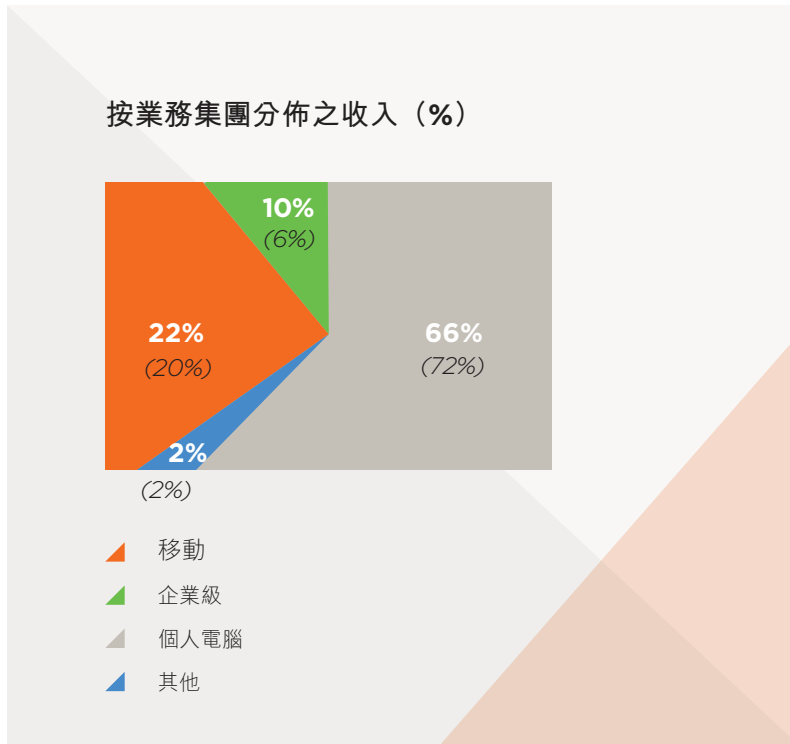
型所致。於本財年第二季度，本集團採取快速果斷行動以重組業務，並於本財年的下半年開始展現成效，本集團在下半年的成本結構因而加強和盈利能力亦獲得提升。本集團包括重組成本、一次性的費用和會計處理衍生的與併購有關的非現金費用的除稅前虧損為2.77億美元，去年財年則錄得除稅前溢利9.71億美元。本集團的淨虧損為1.28億美元，去年財年淨盈利則錄得8.29億美元。

在較預期疲弱的市場環境下，同時本集團正經歷產品的轉型以改善智能手機的產品組合，本集團於第四季度的收入同比下跌19%。儘管如此，本集團按計劃體現重組行動的費用節省，而更有效的成本結構有助改善溢利和溢利率。截至二零一六年三月三十一日止的本財年第四季度，本集團的除稅前溢利同比上升86%至1.93億美元，若撇除會計處理衍生的與併購相關的非現金費用7,700萬美元，本集團的除稅前溢利同比上升37%至2.70億美元。本集團的淨盈利同比上升80%至1.80億美元。

管理層討論及分析

各產品業務集團的表現

於截至二零一六年三月三十一日止年度，聯想繼續擁有更平衡的產品組合，以帶動均衡增長。



個人電腦業務集團

於回顧財年內，受宏觀經濟情況及匯率波動因素所影響，全球個人電腦行業繼續錄得下跌。縱然市場充滿挑戰，本集團憑藉市場整合和通過切實執行戰略，表現繼續優於個人電腦市場，並進一步鞏固市場第一的位置。截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團的全球個人電腦銷量同比下跌6%至5,600萬部，市場則同比下跌12%。根據行業初步估計，聯想於本財年的市場份額持續增長，其全球個人電腦的市場份額同比上升1.3個百分點至21.0%的另一個歷史新高。於本財年第四季度，儘管傳統個人電腦市場持續減弱，同時受宏觀經濟情況影響下，同比下跌12.5%，本集團藉著市場整合趨勢，維持其個人電腦的穩定表現，繼續較市場增長高出3.7個百分點，並提升市場份額。在快速增長和已擴展的個人電腦市場，包括個人電腦、平板電腦及可拆分電腦，聯想於本財年第四季度繼續致力鞏固其市場地位及並列市場第一的位置，市場份額上升0.6個百分點至14.4%。

於本財年，本集團的商用個人電腦銷量同比下降2%，市場則同比下跌8%。聯想商用個人電腦的全球市場份額同比上升1.4個百分點至22.4%的歷史新高。本集團的消費個人電腦銷量同比下跌11%，市場則同比下跌16%。根據行業初步估計，聯想消費個人電腦的市場份額同比上升1.1個百分點至19.5%的歷史新高。

截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團個人電腦業務的收入為296.46億美元，佔本集團整體收入約66%，同比下降11%，主要受匯率波動和個人電腦市場需求放緩所致。若撇除匯率因素影響，收入同比減少約6%。個人電腦業務的除稅前溢利錄得14.91億美元，去年則為17.72億美元。縱然市場充滿挑戰，業務集團的除稅前溢利率維持在5.0%。

移動業務集團

於回顧財年內，為應對需求放緩和激烈的市場競爭，本集團加快行動以提升其移動業務的質量。作為本財年第二季度所推行的業務重組計劃中的一部分，本集團進一步把摩托羅拉移動的主要元素與聯想結合，以達致優勢互補、精簡產品組合、提升效率和加強成本結構。本集團繼續致力清除智能手機於市場的庫存，務求為集團帶來穩健的庫存水平和建立一個更強大的基礎，以推動未來出貨量的增長。

於回顧財年內，儘管智能手機市場較預期疲弱，本集團重整策略並積極擴充中國以外的市場。在本集團擁有業務經營的五個地域其中之三——歐洲／中東／非洲區、亞太區及拉丁美洲，受快速增長的新興市場的強勁勢頭所帶動，均取得具優勢的市場位置。其智能手機銷量於歐洲／中東／非洲區展現強勁勢頭，同比上升83%。而在亞太區也錄得相當高的增長，同比上升96%。此外更於拉丁美洲建立據點，達致雙位數11.1%的市場份額，銷量同比上升46%。因此本集團智能手機在中國以外市場的銷量同比增長63%，售出5,100萬部。

儘管如此，本集團在中國和北美洲進行業務轉型，導致這兩個地區的業績於本財年第四季度及本回顧財年均錄得下降。在中國，本集團透過推行產品轉型和品牌建設，並把重點轉向開放的市場和主流價格較高的產品，繼續按計劃進行業務轉型。而北美洲業務經歷的產品轉型，其進展較預期緩慢，因此錯過了本財年第四季度的主要關鍵時機，北美洲的表現因而亦受到影響。

本集團全球智能手機銷量同比下跌13%，售出6,600萬部，受中國和北美洲的表現下滑所致。聯想的全球智能手機市場份額同比下跌1.1個百分點至4.6%。截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團的移動業務的總收入同比上升7%至97.79億美元，佔本集團整體收入約22%。於回顧財年內，若撇除會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，本集團移動業務的除稅前經營虧損則錄得4.69億美元，除稅前溢利率為負4.8%。

企業級業務集團

於本財年，聯想繼續致力完成與System X的收購整合。本集團鞏固其在中國市場第一的位置，並於本財年透過贏得數個主要大型項目的客戶，擴展其在大型項目部分的份額。本集團亦與領先的科技公司建立了合作夥伴關係，包括Nutanix、Juniper、Redhat及SAP，以攻佔融合(converged)、超融合(hyperconverged)、雲端和大型項目等快速發展的企業級部分。

管理層討論及分析

截至二零一六年三月三十一日止年度，企業級業務的收入錄得45.53億美元，同比增長73%，佔本集團整體收入約10%。而在中國的業務繼續表現強勁，受惠於大型項目的成功，收入同比上升76%。若撇除會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，企業級業務的經營溢利錄得5,300萬美元，而經營溢利率為1.2%，去年財年錄得經營虧損為2,900萬美元，經營溢利率則為負1.1%。自完成收購後，本集團連續第六個季度取得營運的盈利能力和溢利率的改善。

然而，受宏觀經濟影響導致市場增長放緩，System X業務所需的整合時間較預期長。本集團在中國和新興市場錄得穩定的業績，同時亦在美國和西歐市場積極建立信心和推動更好的表現。本集團部份已贏取的項目並未在本財年第四季度中反映，而這些將有利於未來幾個季度的收入增長。因此本集團於本財年第四季度的收入增長較預期緩慢。

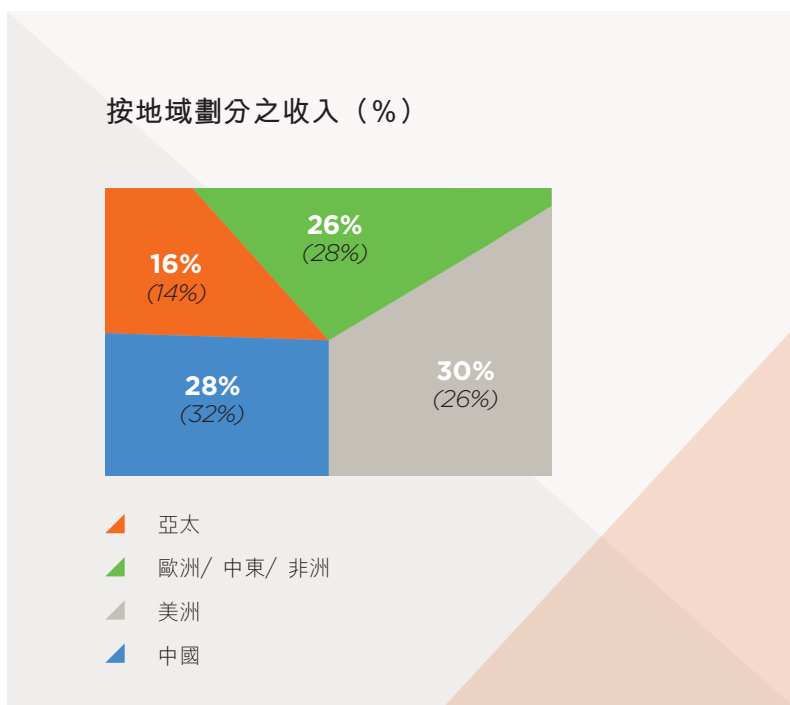
生態系統、雲服務業務集團及其他產品

本集團於回顧期內繼續致力打造生態系統業務強大的基礎，為聯想用家提供嶄新和獨特的體驗。財年內，本集團生態系統和雲服務業務集團的團隊繼續取得卓越成就，擁有超過2億個月活用戶。

生態系統、雲服務業務集團及其他產品的收入為9.34億美元，佔本集團整體收入約2%，其中已包括早前的收購項目中的消費電子業務。

各地域的業務表現

截至二零一六年三月三十一日止年度，聯想在各地域繼續取得更平衡的產品組合，以帶動均衡增長。各地域的表現包括個人電腦、企業級和移動業務。以下披露的地域利潤資料並不包括回顧期內會計處理衍生的與併購有關的非現金費用。



中國區

中國區佔本集團整體收入28%。根據行業初步估計，本集團於本財年穩佔中國個人電腦市場第一位，市場份額錄得36.5%。儘管市場充滿挑戰，本集團憑藉其領導地位，持續改善盈利能力。

中國智能手機市場的競爭依然激烈，同時因經濟因素導致需求放緩。為改善中國業務逐步扭虧為盈，本集團已採取了行動，加強公開銷售渠道合作網絡，積極完善品牌策略，並將專注於改善產品組合以提升平均銷售價格。

於回顧財年內，受惠於大型項目客戶的銷售，本集團企業級業務繼續呈現強勁增長，收入表現強勁。收入同比大幅上升76%，以22.7%的市場份額保持市場第一的位置，繼續維持高於市場的增長速度。

除稅前溢利錄得5.63億美元，除稅前溢利率錄得4.6%，同比下跌0.8個百分點，下跌是由於智能手機業務轉型所致。

美洲區

美洲區佔本集團整體收入30%，本集團於美洲區個人電腦銷量同比上升6%，較市場水平高出16個百分點。根據初步行業估計，本集團於美洲區的市場份額較去年上升2.0個百分點至13.7%。美洲區受美國個人電腦銷量的強勁增長帶動表現強勁，於美國錄得同比增長19%，市場則同比下跌4%。因此在本財年，本集團於美國的市場份額同比上升2.5個百分點至13.2%。

本集團在本財年繼續鋪墊了更堅實的智能手機業務基礎，以推動未來增長。但產品轉型的進展較預期緩慢，因此錯過了本財年第四季度的主要關鍵時機，北美洲的表現亦受到影響。企業級業務方面，本集團在美國仍建立信心以為推動更好的表現。

本集團美洲區的除稅前虧損錄得1.21億美元，去年同期則錄得除稅前溢利800萬美元，除稅前溢利率錄得負0.9%。盈利能力下跌主要是由於把摩托羅拉移動業務全年的業績納入本財年的業績內，和致力提升該地區智能手機業務的質素所致。

亞太區

亞太區佔本集團整體收入16%，於財年內，本集團個人電腦銷量較市場水平高出10個百分點。根據初步行業估計，於本財年，本集團在亞太區躍升至市場第一的位置，市場份額同比上升1.7個百分點至17.5%。

於本財年，本集團智能手機的銷量錄得強勁增長，同比上升96%，尤其在東盟的國家和印度均呈現發展強勢。本集團繼續憑藉其銷售渠道的優勢和生態系統，促進其企業級業務於亞太區的增長。

除稅前溢利錄得8,900萬美元，除稅前溢利率錄得1.2%，去年同期錄得4.6%，除稅前溢利率減少主要是由於把摩托羅拉移動業務全年的業績納入本財年的業績內、日本個人電腦市場收縮和匯率波動影響所致。

管理層討論及分析

歐洲／中東／非洲區

歐洲／中東／非洲區佔本集團整體收入26%。聯想在歐洲／中東／非洲區的個人電腦銷量同比下跌17%，市場同比下跌20%，主要是受到宏觀經濟因素和匯率波動影響，導致歐洲／中東／非洲區個人電腦市場較預期放緩。根據初步行業估計，本集團在歐洲／中東／非洲區的市場份額同比上升0.6個百分點至20.0%。

於回顧財年內，本集團繼續拓展歐洲／中東／非洲區的智能手機業務，並取得強勁增長，同比上升83%，尤其於東歐／中東／非洲區的表現強勁。於回顧期內，本集團繼續致力提高競爭力，並進一步穩定其企業級業務的表現。

於回顧財年內，歐洲／中東／非洲區的除稅前溢利錄得1.26億美元，去年同期錄得4.11億美元。除稅前溢利率同比下跌2.1個百分點至1.1%，下跌是由於市場放緩導致個人電腦銷量下跌和受匯率波動影響。

業務重組計劃

於本財年第二季度，本集團宣佈實行一系列業務重組行動，相關計劃的實施可協助本集團聚焦資源、增強業務模式，及有效地把握在移動、個人電腦及企業級的市場機遇。於下半財年，本集團按計劃切實執行業務重組行動，因此本集團的總減省費用達約6.90億美元。本集團正按計劃實現減省，朝向目標年化減省約13.5億美元。

本集團的重大風險

以下為本集團認為對本集團就其現狀而言意義重大的主要風險。該風險可能會對本集團的業務造成嚴重不利影響。

對於每一類風險發生時可能對本集團產生的影響，我們都作了詳細描述，並制訂了相應的改進計劃來管理該風險。

除此之外，本集團的某些業務亦面臨一些風險及不確定性，此類風險並未歸入以下主要風險類別。

隨著時間推移，不同風險的嚴重性增大或減小，以下列表內容亦有可能發生變化。本集團業務的規模、複雜程度、經營範圍以及外部環境的不斷變化亦意味著此列表不可能包含所有可能影響本集團的重大風險。

風險描述	主要改進措施
<p>業務風險</p> <p>本集團所在的行業競爭極為激烈，且面臨多變的市場趨勢、消費者喜好以及在硬體性能和軟件特色及功能方面不斷演變的技術進步。其在產品及價格方面受到來自競爭對手的激烈競爭。</p> <p>隨著其業務模式，運作方式，在廣度和深度兩方面的拓展演變。其面臨著戰略實施方面的風險。</p> <p>如若不能在全球傳統個人電腦市場普遍低迷的背景下以具有競爭力的價格有效應對市場趨勢或消費者喜好的變化，其競爭地位將會受損。</p>	<p>持續審視競爭及市場趨勢。</p> <p>通過承諾創新及創建豐富的產品組合及提升品牌知名度來推動本集團實現差異化並獲得市場認可，從而保持其競爭地位。</p> <p>實施明確的戰略來保護及提升核心個人電腦業務的盈利能力，同時通過在快速增長的移動及企業業務市場主動出擊來實現業務差異化。</p>
<p>本集團業務全球化，導致其業績可能受到全球及地區宏觀經濟、社會政治條件以及監管環境變化的影響。</p> <p>經濟狀況下滑可能導致消費者降低預期，進而推遲或減少消費。此外，還可能導致供應鏈的不穩定，造成產品短缺或供應延遲以及供應商破產。</p> <p>一個或多個國家持續動盪的政治環境及監管或法律制度的變動會增加本集團的運營成本並使本集團面臨潛在的責任。</p>	<p>本集團已經有效實現了收入及利潤的地區來源的合理分佈，以降低對單一國家或地區的依賴性。</p>

管理層討論及分析

風險描述	主要改進措施
網絡攻擊及安全風險	
<p>倘若本集團遭受網絡攻擊及其他數據安全方面的侵犯，導致其業務運營中斷或聲譽受到損害，則其運營可能會受到不利影響。</p> <p>其管理及存儲各種與其業務有關的專有資料及敏感或機密數據。此外，其雲計算業務亦需經常按規定處理、存儲及傳輸大量其客戶的數據，包括敏感及個人的身份識別資訊。其可能會受到駭客及其他有害軟件程式的攻擊，試圖滲透其網絡及查找系統及產品中的任何安全性漏洞。</p> <p>其自行研發或者協力廠商購買的複雜硬體、作業系統及應用程式中可能存在“設計缺陷”，可能會擾亂系統運行，從而引發安全風險。</p> <p>違反安全規定、濫用專有資料、洩露本集團及客戶敏感或機密資訊等，可能影響本集團聲譽，造成業務中斷，面臨法律訴訟，並導致收入損失，成本增加。</p> <p>關於客戶、消費者以及公司僱員資訊的搜集、使用，其須遵守當地法律法規的要求。為進行正常的業務活動，其需要搜集、使用並保留個人資料，因而使本集團受制於當地法律和監管標準。</p>	<p>本集團將繼續：</p> <ul style="list-style-type: none">a) 提高資訊技術安全及資料安全意識。b) 遵守法律、法規、行業準則或合約責任施加的強制性隱私和安全標準及協議。

風險描述	主要改進措施
財務風險	
<p>由於本集團在全球範圍內運營，嚴重或長期的經濟不穩定或金融市場環境惡化可能會對本集團的財務狀況造成嚴重不利影響。</p>	<p>本集團的庫務部已設立一套財務風險管理程式，專注於金融市場的不可預見性，力爭將有關風險對本集團財務表現的潛在不利影響最小化。</p>
<p>本集團面臨各種財務風險，例如外匯風險、現金流風險、信貸風險及流動性風險。</p>	<p>更詳盡分析，請參閱「財務報表附註」(第182頁至188頁)。</p>
<p>由於其業務的國際性質和地方及國際稅務法例及法規的不斷轉變，應用該等法例及法規於其營運及交易涉及固有不確定性。</p>	<p>本集團稅務部門嚴格監控公司業務發展，及時關注國際稅務環境變化，確保業務合規，並盡最大努力降低風險。</p>
知識產權風險	
<p>倘若本集團不能開發及保護自有知識產權或者其供應商不能開發或保護令人滿意的技術或技術許可證，則其運營將會受到影響。</p>	<p>通過註冊商標及申請專利來充分利用法律保護。</p> <p>對於獲授權的知識產權，採取適當措施確保其持續有效性。</p>
<p>風險包括：</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • 保護及實施知識產權的司法成本； • 由於司法調查結果無法強制執行，或者對產權或所有權存在爭議，知識產權的資產價值受到損失； • 對聲稱侵犯知識產權的法律訴訟進行辯護及任何潛在的後續和解或賠償的司法成本； • 迴避設計成本及對客戶關係的負面影響。 	<p>通過合約條款將風險轉移至供應商，以降低風險及自供應商處獲得補償。</p> <p>監督、開發及實施訴訟和解策略。</p> <p>如適合，使用專利組合來降低潛在的賠償。</p>

管理層討論及分析

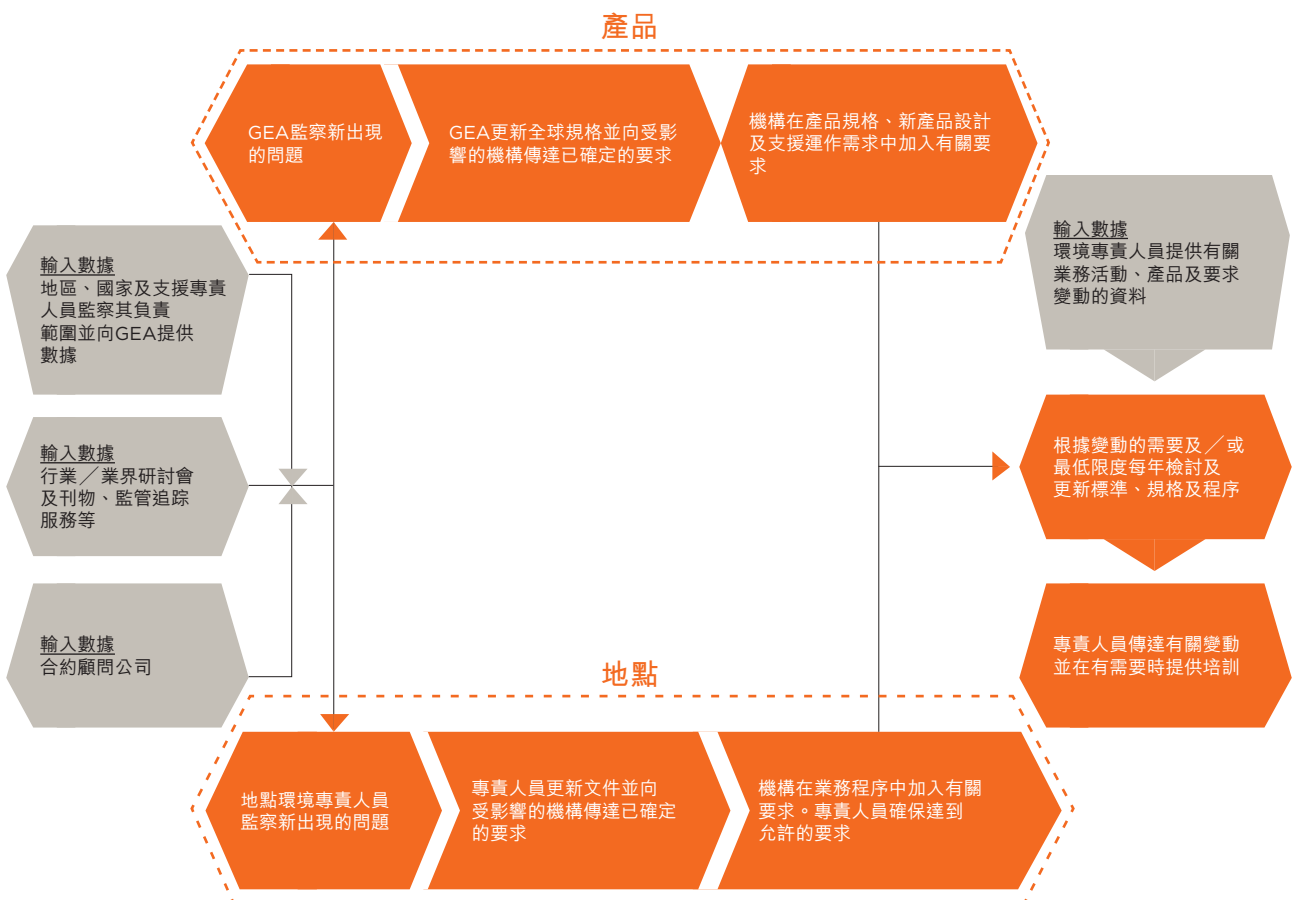
風險描述	主要改進措施
<p>供應風險</p> <p>本集團的供應鏈運營可能會因以下事件而中斷：</p> <ul style="list-style-type: none">• 災難性事件• 業務、政治或經濟因素方面的不利變動。 <p>其自身或其供應商的生產活動及物流樞紐中發生任何上述事件均可導致重大損失及損害其收入及盈利能力，並對其競爭地位產生不利影響，並需要大量開支及時間以完全恢復運營。</p>	<p>使用成本及運營分析來瞭解潛在影響。拓寬採購管道，減少區域影響，並制定完善的應急措施。</p> <p>購買足夠的保險作為最後一道防線。</p>
<p>人力資本風險</p> <p>由於市場動態瞬息萬變，本集團就熟練及經驗豐富工人面對激烈競爭。為實現持續成功，本集團必須持續在公司各部門吸引、保留和激勵核心人才，並確保在持續業務轉型中平穩過渡。</p>	<p>專注在人才招聘、發展、獎勵及保留方面的人力資本舉措及策略人力規劃。</p> <p>在有競爭力的報酬、福利及薪酬策略方面推動持續改進。</p> <p>進一步投資於員工及領導力發展計劃，以建立員工參與度、加快頂尖人才的內部流動及確保未來領導人員的質素。</p>

環境

聯想的環保政策適用於所有經營活動，並為聯想環境管理體系(EMS)提供基礎。EMS為聯想建立一個框架，確保聯想達到監管合規、有效使用資源及改善環境表現。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋本集團的聯想電腦產品和設備的全球研發和製造活動。

本集團的合規工作由全球環保(GEA)組織推動，並獲網絡遍佈全球的內部環境專責人員(EAFPs)、環保產品專責人員(ECPs)和外部合作夥伴的支持。可靠完善的流程加上明確的分工，確保聯想持續合規。以下範例顯示有關確保聯想的產品和地點環境合規的流程。

建立、監察及保持合規的流程



其透過對自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以支持其對合規的承諾。其生產及開發設施的環保、健康及安全管理系统須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環保、健康及安全審核，而當中大部份設施每三年進行兩次審核。

環境及可持續發展風險加入聯想正規風險管理流程。風險管理評估模型包括如發生環境事故、遭遇災難性的天氣狀況及供應鏈被中斷等的環境風險類別。每年，各業務單位須識別各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。

管理層討論及分析

此外，作為聯想ISO 14001 EMS及其可持續發展重要性評估的一部份，本集團對聯想的重要或重大環境問題每年至少進行一次評估，並於確定重要問題時制定目標。下表載列聯想於2016/17財年的重要工作及目標。

重要問題、合規責任、環境風險或機遇	2016/17財年目標
包裝	盡量減低包裝材料消費並推進使用對環境可持續性有利的材料。
產品週期完結管理	確保客戶能參與便利、可靠及合規的產品回收計劃。
產品能源消耗	推動節約產品使用的能源。 量化及減少使用聯想產品的週期二氧化碳當量排放量。
產品材料	所有業務單位的所有產品將包含一定的消費後回收成份(PCC)。 持續改進技術，維持低鹵素產品組合。監察市場在這方面的要求並作出回應。
廠房空氣排放	減低全球聯想經營活動的絕對二氧化碳當量排放量。
廠房能源消耗	將與開發、製造及交付聯想產品的能源效益最大化，將與其相關的二氧化碳當量排放量最小化。
供應商環境表現	監察並推進聯想供應鏈的良好環境資源管理常規。 盡量減低聯想第一、二及三類供應商對環境的潛在影響。
運輸	建立推進減低未來聯想國際產品運輸碳排放量的基礎。
廢物處理	盡量減低聯想經營及產品所產生的固體廢物對環境的影響。

聯想認為，優質耐用的產品不僅能滿足顧客，亦可推遲回收或棄置的需要，為環境帶來好處。聯想全球質量管理系統已獲得ISO 9001的認證，在達到客戶要求的同時，亦旨在令客戶滿意以及提供安全卓越的產品、解決方案和服務。

利益相關者

聯想積極管理它與僱員、客戶、供應商、投資者、監管人員、其經營所在社區的民眾和其他利益相關者的關係，該等人士的行動能夠影響公司表現及價值。

與利益相關者接洽的主要機制包括：

- 員工調查，如「Lenovo Listens」調查、通勤調查及其他調查
- 客戶調查及直接客戶互動
- 供應商會議及季度業務檢討
- 與當地社區保持持續互動接觸
- 應對投資分析師及非政府組織(NGO)的調查

除上述各項及其他利益相關者的正式互動接觸外，當有需要時聯想亦就特設目的與個別利益相關者群體接觸。

有關聯想可持續發展計劃的詳情載於本年報第117至136頁的企業社會責任報告內。

人才和文化

加速轉型

隨著IBM X86和摩托羅拉移動業務的進一步整合，聯想在二零一五／一六年度繼續轉型，為聯想奠定在企業服務器及智能手機市場更強的競爭地位打下基礎。個人電腦業務的優化，結合更專注於以用戶為中心的業務模式和流程的變革，推動了聯想核心業務的進一步轉型。

*「毋庸置疑，我們的目標不僅止是數字...我們亦致力於從以產品為中心的企業
向以用戶為中心的企業轉變，從而成為引領創新
並在國際上受到推崇的企業。」— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

創業精神和以用戶為中心是聯想二零一五／一六年度領導團隊轉型舉措的關鍵主題。來自全球的高層領導參加了Leading@Lenovo的跨團隊討論和年度全球領導團隊會議。這些會議專注於「突破、建立、啟動」的行動，從而在創新和客戶互動方面加快整合及推動轉型。

*「中國有句俗語：『不破不立』。我們需要知道如何打破我們應該打破的東西、
並建立正確的東西？我們首先必須樹立正確的觀念—積極、熱情和主動。
我們必須重新點燃我們的創業激情，這是我們的DNA...」— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

聯想長期以來創新、跨文化合作和創業型領導精神的傳統是其人才和文化融合的核心。這些核心為其繼續打造更強大和更有活力的平台、為推動其未來的成功提供了清晰的指導。

管理層討論及分析

員工績效和薪酬

聯想一直推動說到做到和主人翁文化，並通過其績效管理方法將其強化。聯想對所有層級的員工都嚴格遵循績效薪酬標準。這個方法包括年度目標設定和審視、組織校准個人業績評定以確保公平公正、以及根據團隊績效和個人貢獻做出薪酬決策。這種方法確保了高績效員工獲得有市場競爭力的報酬並可以分享公司的成功。

*「不論你在哪個業務階段或者與核心的個人電腦業務距離遠近，
對你的評估和激勵將使你成為業務的真正主人。」— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

人才管理和繼任者計劃

聯想年度的組織和人才規劃(OHRP)對於確保正確的組織架構和人才匹配以實施公司目前和未來的戰略起着非常關鍵的作用。二零一五／一六年度組織和人才規劃提供了一個契機，讓聯想對各級組織架構、戰略性角色和人才進行評估和決策，使聯想可以實施二零一六／一七組織變革。最值得注意的是，聯想將會重組業務以反映個人電腦及智能設備，安卓、Chrome、平板電腦，數據中心和移動業務各自的獨特性。此外，聯想成立了聯想創投集團以支持商業機會的探索和合資公司。

*「...我們進攻移動業務和數據中心的策略由市場的機會和我們的實力所推動。
我們希望加強我們在個人電腦領域的領導地位，
並成為移動業務及數據中心和雲服務基礎設施領域排在全球前三的廠商。
基於這個目標，我們在新的一年對組織進行了重組...
從而使『設備+雲服務』成為現實。」— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

最後，智能手機市場的進一步發展和不斷加劇的競爭指引聯想根據區域對移動業務集團重新聚焦。

*「...在移動業務方面，遊戲規則在不同地區各有不同...
所以我們分拆移動業務集團為中國及世界其他地區...世界其他地區的移動業務為獲得盈利性增長已準備就緒，
而中國正處於重建競爭力的關鍵時刻。」— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

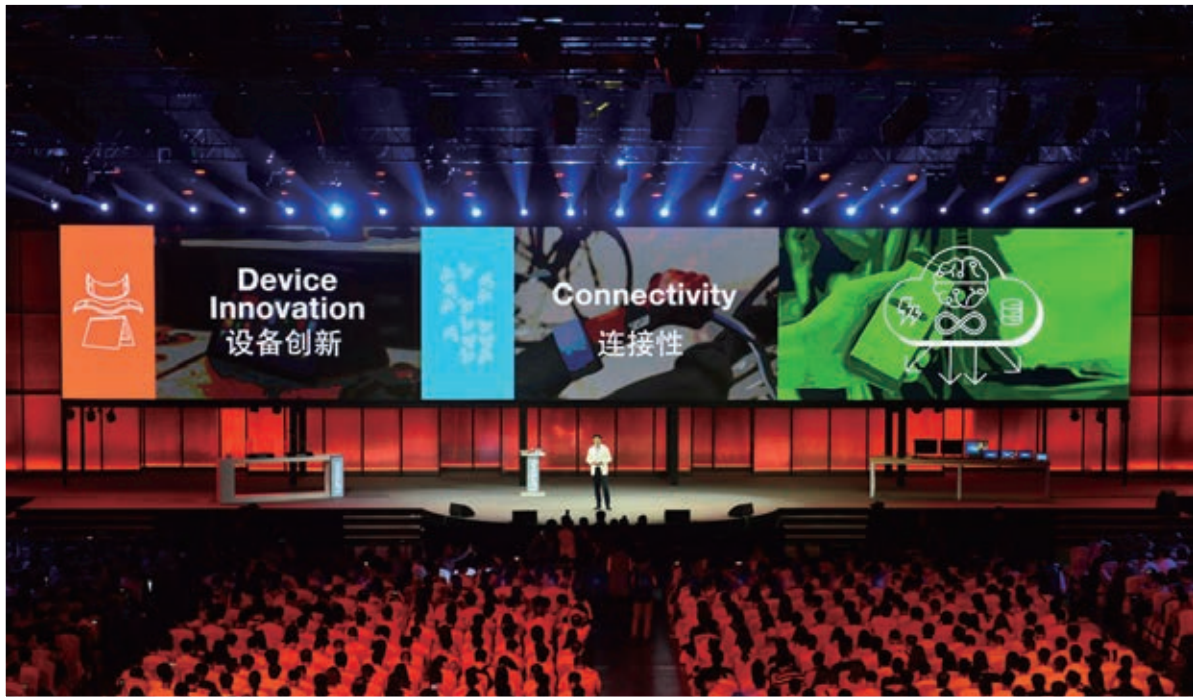
人才招募

在現今高度變化的高科技市場，在正確的時間正確的地方安排合適的人才才是聯想明確的重點。聯想全球人才招募活動與年度組織和人才規劃緊密結合，推動組織為規劃中發現的人才缺口招募人才。與業務的緊密協同也可以迅速應對因人才流失造成的計劃外人才缺口。聯想的長期人才招募願景和戰略仍然聚焦於樹立僱主品牌、進一步提升其全球人才招募能力以及投資於招募新一代聯想員工的計劃。

培訓及發展

在聯想，其致力於員工發展的承諾在新員工入職培訓的時候就開始了，並且貫穿於員工在公司的整個職業生涯。每一位員工都為制定和調整自己的個人發展計劃(IDP)負責，其中包括對自身優勢和待發展技能的評估，以及未來發展和職業成長所需行動的計劃。其全年都會舉辦現場專業發展課程和論壇，還有通過新的全球學習管理系統提供的豐富的在線學習資源。所有的新經理都會獲得有針對性的培訓，讓他們學習在公司的職業生涯中如何管理及幫助自己的團隊。聯想在員工發展方面的「70-20-10」理論贊成讓員工通過三種不同的經歷獲得學習與成長：70%通過實際工作任務，20%通過教練輔導和導師指導，10%通過正式的課程和培訓。聯想高度重視高管發展，每年組織兩次高管在一起分享最佳實踐、向外部專家學習、並推動公司整體的戰略協同和統一。

品牌建立



隨著聯想的業務規模和涵蓋範圍擴大，聯想認識到品牌與用戶之間需要建立新的關係。經過詳細的研究，聯想創建了全新的品牌形象，包括新的標識和品牌口號：**Never Stand Still**。

聯想的全新品牌形象在北京舉行的首屆聯想科技創新大會（Lenovo Tech World）上正式亮相。自該年起，聯想在營銷、活動、店面、辦公室和產品各方面應用其全新品牌形象。作為新品牌形象的核心，聯想的新標識採用了更時尚的設計，並放置在採用多種背景圖案和顏色的輪廓之中。設計上的靈活性讓公司標誌更添活力，可不斷迎合瞬息萬變的數碼和社交媒體世界。

然而，我們的品牌形象不僅僅是一個新的公司標誌，還關乎成就聯想成為聯想。它首先關乎本集團服務的對象：那些秉持 Never Stand Still 的精神、帶著永不滿足的好奇心，決心創造不同和把事情做得更好的人。為求盡善盡美，聯想比別人走得更遠，創造出與眾不同的產品。從我們標誌性的ThinkPad到YOGA系列的可翻轉電腦及內置投影機平板電腦，到配備防碎裂屏幕的Moto智能手機，我們的產品一直令人驚艷，並且為用戶改善生活。

聯想的全新品牌形象備受客戶、用戶和合作夥伴的注目。世界頂尖的品牌調查公司之一Interbrand亦留意到我們的全新品牌形象，並將聯想列入其「環球最佳品牌榜」(Best Global Brands) 100強內。

這對於聯想而言無疑是一項莫大的榮譽，然而成功的喜悅並沒有使其滿足於現狀。來年，其將會繼續建立我們的品牌，不僅是進一步拓闊品牌形象的使用範圍，更將作為一項統一創意活動，在用戶與品牌之間建立更緊密的關係。我們前進的腳步，將永不停息。**We never stand still**。

管理層討論及分析

財務摘要

業績

截至三月三十一日止年度	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
收入	44,912,097	46,295,593
毛利	6,623,937	6,681,813
毛利率	14.8%	14.4%
經營費用	(6,685,758)	(5,573,299)
經營(虧損)/溢利	(61,821)	1,108,514
其他非經營費用－淨額	(215,030)	(137,547)
除稅前(虧損)/溢利	(276,851)	970,967
年內(虧損)/溢利	(144,575)	836,603
公司權益持有人應佔(虧損)/盈利	(128,146)	828,715
公司權益持有人應佔每股(虧損)/盈利(美仙)		
－基本	(1.16)	7.77
－攤薄	(1.16)	7.69
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利*	837,692	1,714,829
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利*(不包括併購在會計處理衍生的非現金費用及重組及一次性費用)	2,090,577	1,882,589
除稅前溢利(不包括併購在會計處理衍生的非現金費用及重組及一次性費用)	976,034	1,138,727
盈利(不包括併購在會計處理衍生的非現金費用及重組及一次性費用)	974,739	996,475
每股普通股股息(港仙)		
－中期股息	6.0	6.0
－擬派末期股息	20.5	20.5

* 不包括「其他收入－淨額」

截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約449.12億美元。權益持有人應佔虧損約為1.28億美元，去年同期應佔溢利為8.29億美元。主要原因是由於重組費用約5.96億美元及一次性費用（包括清除智能手機庫存的額外費用及存貨報廢）約3.27億美元。年內的毛利率由去年同期14.4%上升0.4百分點。每股基本虧損及每股攤薄虧損為1.16美仙，去年同期每股基本盈利及每股攤薄盈利分別為7.77及7.69美仙。

本集團採用區域分類為呈報格式。區域分類包括中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲。針對分類所作的銷售分析載列於業務回顧部份。

截至三月三十一日止年度	二零一六年		二零一五年	
	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前 溢利／(虧損) 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前 溢利 千美元
中國	12,358,639	563,245	14,700,270	794,795
亞太	7,154,662	88,516	6,549,339	302,183
歐洲／中東／非洲	11,794,698	125,710	12,803,357	410,858
美洲	13,604,098	(120,748)	12,242,627	7,999
	44,912,097	656,723	46,295,593	1,515,835

對截至二零一六及二零一五年三月三十一日止全年的經營費用按功能分類的分析載列如下：

截至三月三十一日止年度	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
其他收入－淨額	2,185	1,490
銷售及分銷費用	(2,372,833)	(2,302,182)
行政費用	(2,108,747)	(1,883,114)
研發費用	(1,491,370)	(1,220,919)
其他經營費用－淨額	(714,993)	(168,574)
	(6,685,758)	(5,573,299)

管理層討論及分析

年內經營費用較去年同期增加20%。主要由於System X及摩托羅拉兩項併購已分別於二零一四年十月一日及十月三十日完成，並錄得經營費用22.63億美元（二零一五年：14.33億美元）；以及為提高集團運作效率而產生的重組及一次性費用，主要包括遣散費用2.12億美元，資產減值及出售資產損失3.10億美元，租賃撥備6,200萬美元，及因進一步協同理順移動業務重要環節所產生的智能電話存貨報廢1.73億美元所致。主要費用類別包含：

截至三月三十一日止年度	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	(166,116)	(127,516)
無形資產攤銷	(432,075)	(287,877)
僱員福利成本，包括	(3,302,749)	(2,997,614)
— 長期激勵計劃	(161,097)	(99,062)
— 遣散及相關費用	(212,475)	-
經營租賃的租金支出	(80,527)	(88,774)
淨匯兌虧損	(126,004)	(189,550)
廣告及宣傳費用	(726,173)	(675,760)
存貨報廢	(173,424)	-
資產減值及出售資產損失	(310,201)	-
其他	(1,368,489)	(1,206,208)
	(6,685,758)	(5,573,299)

折舊及攤銷費用增加1.83億美元，乃由於包含System X及摩托羅拉費用所致。年內，於併購System X及摩托羅拉下額外產生的無形資產攤銷合共2.66億美元（二零一五年：1.27億美元）。僱員福利成本增加乃由於為配合兩項併購活動而於年內平均增加的僱員人數，以及因重組行動而產生的遣散及相關費用所致。年內的一次性智能電話存貨報廢為1.73億美元。於回顧年內匯率波動為集團帶來挑戰，年內淨匯兌虧損為1.26億美元（二零一五年：1.90億美元）。

截至二零一六及二零一五年三月三十一日止全年的其他非經營費用（淨額）包含以下項目：

截至三月三十一日止年度	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
財務收入	32,816	30,902
財務費用	(236,751)	(185,504)
應佔聯營公司及合營公司（虧損）／溢利	(11,095)	17,055
	(215,030)	(137,547)

財務收入主要來自銀行存款的利息。

年內財務費用較去年同期增加28%。主要由於本集團於二零一五年六月發行年息率為4.95%的40億元人民幣五年期票據（二零二零年六月到期）所產生相關利息費用2,700萬美元，以及發行予Google Inc. 之承兌票據所產生相關的名義利息費用3,900萬美元（二零一五年：1,700萬美元）所致。

應佔聯營公司及合營公司虧損指相關聯營公司及合營公司的主要業務產生之經營虧損。

財務狀況

本集團的主要資產負債表項目載列如下：

非流動資產	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
物業、廠房及設備	1,391,494	1,443,313
預付土地租賃款項	337,929	225,111
在建工程	231,110	311,590
無形資產	8,661,087	9,225,743
於聯營公司及合營公司權益	40,439	45,719
遞延所得稅項資產	1,000,572	526,801
可供出售金融資產	139,572	73,400
其他非流動資產	164,410	37,675
	11,966,613	11,889,352

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備主要包括本集團的土地及樓宇、租賃物業裝修、廠房及機械及辦公設備。減少4%主要由於年內資產折舊以及因集團重組所產生的資產減值所致，部分減幅被集團對辦公設備及中國新總部的進一步投資所抵消。

預付土地租賃款項

預付土地租賃款項主要來自中國生產設施及集團中國總部相關的土地使用權。其50%增幅主要由於新添置中國總部的土地使用權所致。

在建工程

在建工程主要包括本集團對中國總部、其他設施、自用電腦軟件及研發實驗室的投資。

無形資產

無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名、客戶關係、專利權及技術及自用電腦軟件）組成。本集團已於年內完成自二零一四／一五年財政年度完成的業務合併活動中獲得的資產淨值的公允值評估。

管理層討論及分析

於聯營公司及合營公司權益

於聯營公司及合營公司權益減少12%，主要由於年內應佔聯營公司及合營公司主要業務相關虧損所致，部分減幅被新增投資所抵消。

遞延所得稅項資產

於二零一六年三月三十一日的遞延所得稅項資產為10.01億美元，較去年增加90%，主要來自年內稅務虧損及有關集團重組中產生的撥備及應計費用的暫時性差異。

可供出售金融資產

可供出售金融資產增加90%，主要來自年內新增投資。

其他非流動資產

於二零一六年三月三十一日的其他非流動資產為1.64億美元，較去年增加336%，主要來自可收回間接稅款的增加。

流動資產	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
存貨	2,637,317	2,954,425
應收貿易賬款	4,403,507	5,217,740
應收票據	130,718	334,738
衍生金融資產	27,021	184,534
按金、預付款項及其他應收賬款	3,548,760	3,652,502
可收回所得稅款	140,237	136,857
銀行存款	152,336	171,139
現金及現金等價物	1,926,880	2,855,223
	12,966,776	15,507,158

存貨

本集團的存貨減少11%，主要由於集團營運資金管理工作的努力以及因進一步協同理順移動業務集團重要環節所產生的一次性智能電話存貨報廢所致。

應收貿易賬款及應收票據

應收貿易賬款及應收票據隨著年內第四季度的業務活動減少而下降。

衍生金融資產／負債

衍生工具與外幣遠期合約有關，該等外幣遠期合約被指定為已確認資產或負債的公允值或確實承諾的對沖工具或很可能發生的預期交易的對沖工具。衍生工具首先以訂立衍生合約日期的公允值確認，其後再以其公允值重新計量。

按金、預付款項及其他應收賬款

本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。該等款項隨著年內第四季度的活動減少而下降。

非流動負債	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
貸款	2,505,112	1,885,848
保修費撥備	290,857	338,700
遞延收益	532,780	550,205
退休福利責任	442,874	410,118
遞延所得稅項負債	222,679	249,823
其他非流動負債	2,152,578	2,407,303
	6,146,880	5,841,997

貸款

非流動貸款增加6.19億美元，主要由於發行年息率為4.95%的40億元人民幣五年年期票據（二零二零年六月到期）。所得款項淨額將用作一般企業用途，包括作為營運資金。

保修費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額減少15%乃由於集團對保養維修服務及服務活動的持續成本改善所致。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

退休福利責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

遞延所得稅項負債

遞延所得稅項負債包括未分配利潤的預扣稅、業務合併產生的無形資產估值上升的所得稅負債及加速折舊免稅額。

管理層討論及分析

其他非流動負債

其他非流動負債主要包括由業務合併對Google Inc. 產生的遞延代價、根據合營協議所簽出的認沽期權負債及預收政府補助。其他非流動負債較去年減少11%，主要由於年內所有或有代價按照到期日轉入流動負債所致。

流動負債	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
應付貿易賬款	4,266,687	4,664,065
應付票據	234,661	171,049
衍生金融負債	150,864	80,897
其他應付賬款及應計費用	8,305,844	9,278,052
撥備	1,157,257	1,223,488
遞延收益	710,164	693,406
應付所得稅項	188,968	169,161
貸款	745,815	1,168,274
	15,760,260	17,448,392

應付貿易賬款及應付票據

應付貿易賬款及應付票據隨著年內第四季度的採購活動減少而下降。

其他應付賬款及應計費用

其他應付賬款及應計費用主要包括與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備，以及大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。年末金額隨著年內第四季度的業務活動減少而下降。

撥備

撥備由保養維修服務費（於一年內到期）、環境修復費用及重組費用組成。撥備較去年減少5%，主要由於保養維修服務費撥備減少所致，部分減幅被於二零一六年三月三十一日為1.23億美元的重組費用撥備所抵消。重組費用撥備包括由一系列重組方案以降低成本及提高運作效率而產生的終止租賃罰款和僱員離職付款。

貸款

於二零一六年三月三十一日的流動貸款為7.46億美元，減少36%主要由於年內淨償還循環貸款及短期貸款所致。

資本性支出

截至二零一六年三月三十一日止全年，本集團之資本性支出為9.35億美元（二零一五年：9.72億美元），主要用於購置物業、廠房及設備、預付土地租賃款項、新增在建工程項目及無形資產。

流動資金及財務資源

於二零一六年三月三十一日，本集團之總資產為249.33億美元（二零一五年：273.97億美元），其中公司權益持有人應佔權益為30.00億美元（二零一五年：40.84億美元），扣除向非控制性權益簽出認沽期權後的非控制性權益為2,600萬美元（二零一五年：2,300萬美元），及總負債為219.07億美元（二零一五年：232.90億美元）。於二零一六年三月三十一日，本集團流動比率為0.82（二零一五年：0.89）。

本集團財政狀況穩健。於二零一六年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為20.79億美元（二零一五年：30.26億美元）。其中，美元佔41.7%（二零一五年：53.2%）、人民幣佔29.5%（二零一五年：35.6%）、歐元佔5.3%（二零一五年：2.8%）、日圓佔7.7%（二零一五年：0.7%）、其他貨幣佔15.8%（二零一五年：7.7%）。

本集團在投資營運活動產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一六年三月三十一日，92.6%（二零一五年：75.4%）的現金為銀行存款，7.4%（二零一五年：24.6%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

於二零一一年二月二日，本集團與銀團銀行訂立一項5億美元的五年期循環信貸協議。該信貸的貸款已於二零一五年九月二十九日全部償還，而該信貸協議已於二零一五年十月九日取消。

於二零一三年十二月十八日，本集團另與銀團銀行訂立一項12億美元的五年期信貸協議，包括8億美元短期信貸。於二零一六年三月三十一日，該信貸已被動用8億美元（二零一五：11億美元），包括4億美元（二零一五年：7億美元）短期信貸。

此外，於二零一五年五月二十六日，本集團與一間銀行訂立一項3億美元的五年期信貸協議。於二零一六年三月三十一日，該信貸已被全部動用。

於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一九年五月到期的五年年期年息率為4.7%之15億美元票據。此外，於二零一五年六月十日，本集團完成發行於二零二零年六月到期的五年年期年息率為4.95%之40億元人民幣票據。所得款項淨額將用作一般企業用途，包括作為營運資金及任何收購活動的資金。

管理層討論及分析

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一六年三月三十一日，本集團可動用的總信用額度為106.61億美元（二零一五年：122.23億美元），其中，12.77億美元（二零一五年：13.53億美元）為貿易信用額度、3.66億美元（二零一五年：3.39億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、90.18億美元（二零一五年：105.31億美元）為遠期外匯合約。於二零一六年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為5.40億美元（二零一五年：3.16億美元），68.72億美元（二零一五年：98.22億美元）用於遠期外匯合約及4,600萬美元（二零一五年：1.77億美元）為短期銀行貸款。

本集團於二零一六年三月三十一日未償還的貸款包括定期銀行貸款3.96億美元（二零一五年：3.95億美元），短期銀行貸款7.46億美元（二零一五年：11.68億美元）及長期票據21.09億美元（二零一五年：14.91億美元）。與總權益30.26億美元（二零一五年：41.06億美元）相比，本集團之貸款權益比率為1.07（二零一五年：0.74）。於二零一六年三月三十一日，本集團的淨債務狀況為11.72億美元（二零一五年：2,800萬美元）。

本集團有信心現有的貸款額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一六年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為68.72億美元（二零一五年：98.22億美元）。本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

人力資源

於二零一六年三月三十一日，本集團全球總人數多於60,000人。

本集團按業績及員工表現實行薪金政策、獎金及長期激勵計劃等釐定員工薪酬。本集團同時提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。

展望

為推動公司成為一間更敏捷和更具競爭力的全球化企業，本集團正在透過進行以上各項根基性的改變，務求在激烈的競爭和市場變化中取得可持續的收入和盈利增長。聯想將繼續投放資源於有助促進未來成功的重要領域上，憑藉其多年來的執行能力作充分證明和支持下，聯想將貫徹推行其「保衛+進攻」的戰略，致力帶領本集團在其持續不斷的旅程上，成為受尊敬的全球科技領導廠商，務求令本集團的各個業務均達致盈利性增長，從而為股東創造更好的價值。

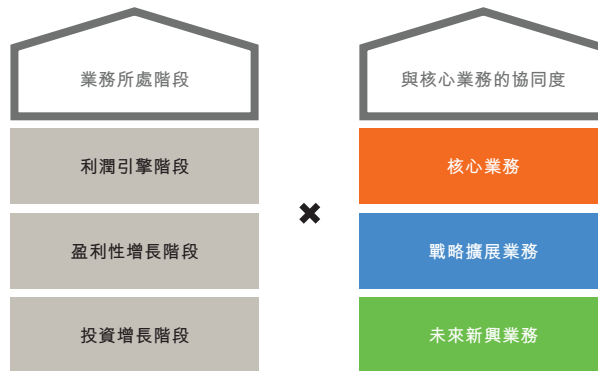
展望將來，本集團擁有業務的市場於短期內將仍然充滿挑戰，本集團採取的策略行動已漸見成效。儘管目前的市場環境充滿挑戰，本集團在各個業務中推行高效的組織架構和具競爭力的成本結構，並配合切實的執行，讓集團處於有利位置推動增長。

為推動更具創新力、更以客戶為中心的產品和經驗，並加快增長速度，本集團已自本財年年初起重組其組織性架構。

- 個人電腦和智能設備業務集團：由核心的個人電腦業務以及平板電腦、可拆分電腦、遊戲電腦及其他智能設備組成。
- 數據中心業務集團：通過成立及重新定名這個業務集團，並與業界領先廠商建立合作夥伴關係，我們能夠更加快速，更加靈活，對競爭對手更具衝擊力。
- 移動業務集團：專注於智能手機，這裡包括兩塊業務，一個專注於中國市場，在這個全球最大的市場上，我們正在重建業務端到端的競爭力；另一個則專注於中國以外的市場，在新興市場保持強勁增長，在成熟市場追求突破。
- 聯想創投集團：作為創新體系的一部份，將通過投資於創新型初創公司和探索新科技來推動創新。

管理層討論及分析

與此同時，為了推動業績的成長，本集團將根據業務發展的不同階段及與核心業務的協同效應，對不同業務採取不同的管理方式。每一個業務將匹配以合適的業績指標、專注重點、管理流程、所有權結構及激勵機制。在戰略方向不變的前提下，這樣的管理體系將更好地解放業務的生產力和創造力，讓本集團能夠更好地應對不斷變化的市場環境，把握其中的機會，促進未來利潤的增長。例如：



本集團的個人電腦業務將以盈利能力最大化為目標，並一直視為核心業務。預計個人電腦市場的整合將持續，並隨著宏觀經濟和匯率市場情況逐步穩定。預期包括二合一／可拆分及可摺疊式電腦的更廣闊個人電腦市場，將出現潛在增長。本集團將繼續藉著行業整合的趨勢，加速擴大其市場份額和帶動盈利增長。此外，聯想將利用其具領導地位的創新能力鞏固其於更廣闊的個人電腦市場的地位。本集團完整的產品組合擁有嶄新的創新產品，配合兩個專責的業務部門，以專注於快速增長的二合一／可拆分電腦和遊戲市場。因此，本集團依然有信心將繼續在個人電腦方面逐漸實現盈利性增長。

移動業務和數據中心業務集團等戰略性擴張業務將以推動盈利能力及增長為目標。

移動業務方面，本集團擁有強勁的產品和技術基礎，並已建立全球市場和銷售渠道覆蓋。於未來，本集團將徹底地整合集團業務、精簡產品線和加強產品競爭力。本業務集團目前由兩位具經驗的領導帶領，分別專注於中國和世界其他地區的市場，以助本集團更有效地執行其戰略和了解兩個市場的獨有特點。在世界其他地區，本集團將投資在品牌建設、銷售渠道擴展和擴大市場，並以創新的產品改善盈利。而在中國，本集團將繼續推動從電信商轉移至開放市場的策略，並憑藉ZUK Z2的模式重新提升端到端的競爭力。本集團將繼續專注於業務轉型，帶動創新的產品設計和較高的平均銷售價格在其產品系列中，同時透過更有效的成本結構來提高盈利質量。

數據中心業務方面，聯想將致力於各個地域取得收入的增長，同時專注於維持業務的穩健。本集團已把業務重組為一個專門的業務集團，務求更專注於重點市場發展，目前已經加強端對端的能力，並透過營運和技術支持以增加更多創新的擁有權。本集團亦與領先的科技公司建立了合作夥伴關係，包括Nutanix、Juniper、Redhat及SAP，以攻佔融合(converged)、超融合(hyperconverged)、雲端和大型項目等快速發展的企業市場。本集團憑藉其創意和與合作夥伴結合的技術，正在擴大解決方案的組合，以在整體市場機會中爭取更大的份額。與此同時，本集團已採取行動，透過提升銷售團隊實力以促進北美洲的業務發展，並將透過全球科技平台以增加中國的投資組合以贏取中國。

作為探索性業務－如透過聯想創投集團投資的初創公司－將以價值及投資回報最大化為目標，這類業務也會包括聯想並非唯一或主要投資人，但對策略和執行具有影響力，能為股東實現價值的公司。本集團將投資於核心技術和互聯網相關的領域，包括雲計算、大數據、人工智能、機械人技術和互聯網服務，以提升互聯網服務和智能生態系統。

新的組織架構和營運系統將有助本集團搶佔「設備+雲服務」的機會。聯想一直是一家較為純粹的設備公司，然後轉變成以設備為主，雲端為次要的公司。而目前，隨著萬物互聯的時代即將到來，我們身邊所有事物均具有計算、存儲和網絡模組。同時為維護其「同途廣泛的設備」業務，本集團將制定具特定用途的設備，根據客戶在不同情況下的需求而設－不論是家居、工作或在路途上。

聯想有獨特的優勢打造均衡的「設備+雲服務」的模式，更好地滿足用戶的需求，這就是聯想未來要進攻和拓展的領域。



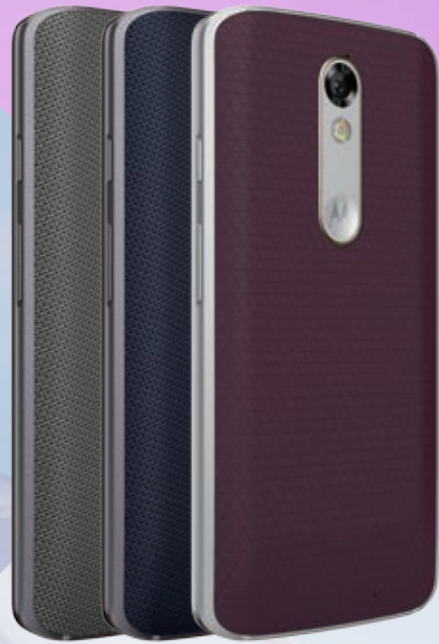
聯想將繼續利用其具領導地位的創新能力，為其客戶創造嶄新的和令人興奮的選擇，以推動新的增長點。本集團將於今年六月舉辦第二屆聯想科技創新大會(Lenovo Tech World)。聯想科技創新大會將包含主要的產品發佈，包括與谷歌以合作夥伴形式推出的智能手機－全世界第一個以消費者為主、具擴增實境的技術的Project Tango；聯想還將宣布由摩托羅拉設計的嶄新移動技術和分享本集團對創新方面的新興主題的意見和看法。

為推動公司成為一間更敏捷和更具競爭力的全球化企業，本集團正在透過進行以上各項根基性的改變，務求在激烈的競爭和市場變化中取得可持續的收入和盈利增長。在來年，本集團的表現將繼續優於個人電腦市場，同時維持強勁的盈利，提升移動業務的質素以推動其收入的增長，以及推動數據中心業務強勁的收入增長。

本集團已開始在某些非核心資產中轉化利潤。再加上進一步提升對營運資金管理改善的重視，這些行動將繼續改善其財政狀況。

聯想將繼續投放資源於有助促進未來成功的重要領域上，憑藉其多年來的執行能力作充分證明和支持下，聯想將貫徹推行其「保衛+進攻」的戰略，致力帶領本集團在其持續不斷的旅程上，成為受尊敬的全球科技領導廠商，務求令本集團的各個業務均達致盈利性增長，從而為股東創造更好的價值。





Moto X Force

WE BREAK
CONVENTION
TO MAKE IT
SHATTERPROOF

企業管治原則及架構

領導

董事會如何引領本集團

- ▲ 董事會角色
- ▲ 董事會組成
- ▲ 委任及選任
- ▲ 董事的證券交易
- ▲ 就職培訓及持續專業發展
- ▲ 董事及高級管理層的薪酬
- ▲ 公司秘書

績效

董事會如何運作

- ▲ 董事會職責及授權
- ▲ 董事會程序
- ▲ 董事會活動
- ▲ 董事委員會
- ▲ 董事會及董事委員會績效檢討

問責及核數

公司如何履行其監督職責

- ▲ 財務匯報
- ▲ 風險管理及內部監控
- ▲ 外聘核數師

投資者關係

我們如何保持與投資者的關係

- ▲ 與投資者的溝通
- ▲ 市場認可
- ▲ 指數確認

股東

我們如何與股東溝通及彼等的權利

- ▲ 與股東的溝通
- ▲ 股東權利
- ▲ 股權架構

主要股東的資料

企業管治原則及架構

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）及管理層致力實現及保持高標準的企業管治，維持健全及良好的企業管治常規，以維護股東及其他利益相關人士，包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例，及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討，以確保其符合國際及當地最佳常規。

於截至二零一六年三月三十一日止年度全年，本公司已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「聯交所」）（「上市規則」）附錄十四之企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）內的守則條文，並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規，惟本公司董事會主席（「董事會主席」）及首席執行官（「首席執行官」）的角色並未按企業管治守則內守則條文第A.2.1條予以區分除外。

自二零一一年十一月三日起，楊元慶先生（「楊先生」）履行董事會主席及首席執行官兩者的職務。董事會最近已檢討本公司人力資源組織規劃，並認為於現階段由楊先生繼續擔任該兩個職務最為合適及符合本公司的最佳利益，因可維持本公司戰略執行的連續性及業務運作的穩定性。董事會由大部份獨立非執行董事所組成，並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生領導的公司營運。

董事會同時已委任William O. Grabe先生（「Grabe先生」）為首席獨立董事（「首席獨立董事」）並授予廣泛權力及責任。在其他職責方面，首席獨立董事將會當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮(i)合併董事會主席及首席執行官的角色；及(ii)評核董事會主席及／或首席執行官表現等相關事項時，主持該等會議。首席獨立董事亦會就有關被視為適當事宜，每年至少一次召開及主持在管理層及執行董事避席的情況下與所有獨立非執行董事進行的會議。因此，董事會相信就現時董事會架構而言（由一人兼任董事會主席及首席執行官，委任首席獨立董事及大部份均為獨立非執行董事），將有效使本公司董事會與管理層達致均衡權責。

除上文所述者外，本報告的相關章節內將載有本公司達到企業管治守則內建議最佳常規的詳情。尤其是，除中期及全年業績外，本公司亦刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度賬目所採用的政策一致。

企業管治報告

本公司的企業管治架構及對企業管治的整體規劃設計乃為本公司的組織架構提供支持及互相配合運作，以便本公司迎接日後的挑戰。

企業管治架構



* 此管理委員會乃由首席執行官及若干高級管理層所組成

領導

董事會角色

於本年報日期，本公司共有十一名董事會成員，包括一名執行董事、三名非執行董事及七名獨立非執行董事。董事會具備清晰界定的責任與問責關係的一個緊密框架，目的為保障及增進長遠股東價值，以及提供一個活躍的平台以便實施本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）的戰略。本公司領導層以及首席獨立董事的職責摘要見下圖所述。

董事會主席 楊元慶先生

- ▲ 領導董事會制定戰略及達成目標
- ▲ 領導及管理董事會，以確保全體董事對董事會會議上的事項獲適當的簡介，並及時獲得足夠、完整及可靠的資料
- ▲ 通過董事會會議議程，充分考慮董事會成員提出的問題及關注。董事會會議議程的安排旨在預留充足時間討論議程上的各事項，尤其是戰略事宜
- ▲ 促進及鼓勵董事會成員積極參與，尤其是在本集團的戰略或其他重大建議上，運用各董事的技能、經驗與知識
- ▲ 確保良好健全的企業管治常規程序，以及股東與其他利益相關人士之間的有效溝通

非執行董事

獨立非執行董事：

田溯宁博士、**Nicholas C. Allen** 先生、出井伸之先生、**William O. Grabe** 先生、**William Tudor Brown** 先生、馬雪征女士及楊致遠先生

非執行董事：

朱立南先生、趙令歡先生及 **Gordon Robert Halyburton Orr** 先生

- ▲ 參與董事會會議，在涉及戰略、政策、表現、問責性、資源、重大任命及操守準則等事宜上，提供獨立意見
- ▲ 在潛在利益衝突出現時發揮牽頭引導作用
- ▲ 詳細審閱本集團的表現是否達到公司既定的目標及宗旨，並監督績效報告
- ▲ 透過發表獨立、具建設性的知情意見，對本集團的戰略及政策發展作出積極貢獻
- ▲ 與高級管理層及其他相關人士（如外部或內部核數師及本公司法律部門）聯絡，以確保各種與本公司及本集團業務與營運的管理和監督相關的事務及問題得以適時處理



首席獨立董事

William O. Grabe 先生

- ▲ 當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮 (i) 合併董事會主席及首席執行官的角色；(ii) 評核董事會主席及／或首席執行官表現等相關事項時，將主持該等會議
- ▲ 就有關被視為適當事宜，每年至少一次召開及主持與獨立非執行董事的會議，並向董事會主席及／或首席執行官提供反饋
- ▲ 在董事會評核過程中擔當主導角色
- ▲ 如適合，將直接回應股東及其他利益相關人士向首席獨立董事或獨立非執行董事們提出的問題和意見
- ▲ 如適合，如在主要股東的要求下，確保彼可進行諮詢和直接溝通
- ▲ 執行董事會指定的其他職務

首席執行官

楊元慶先生

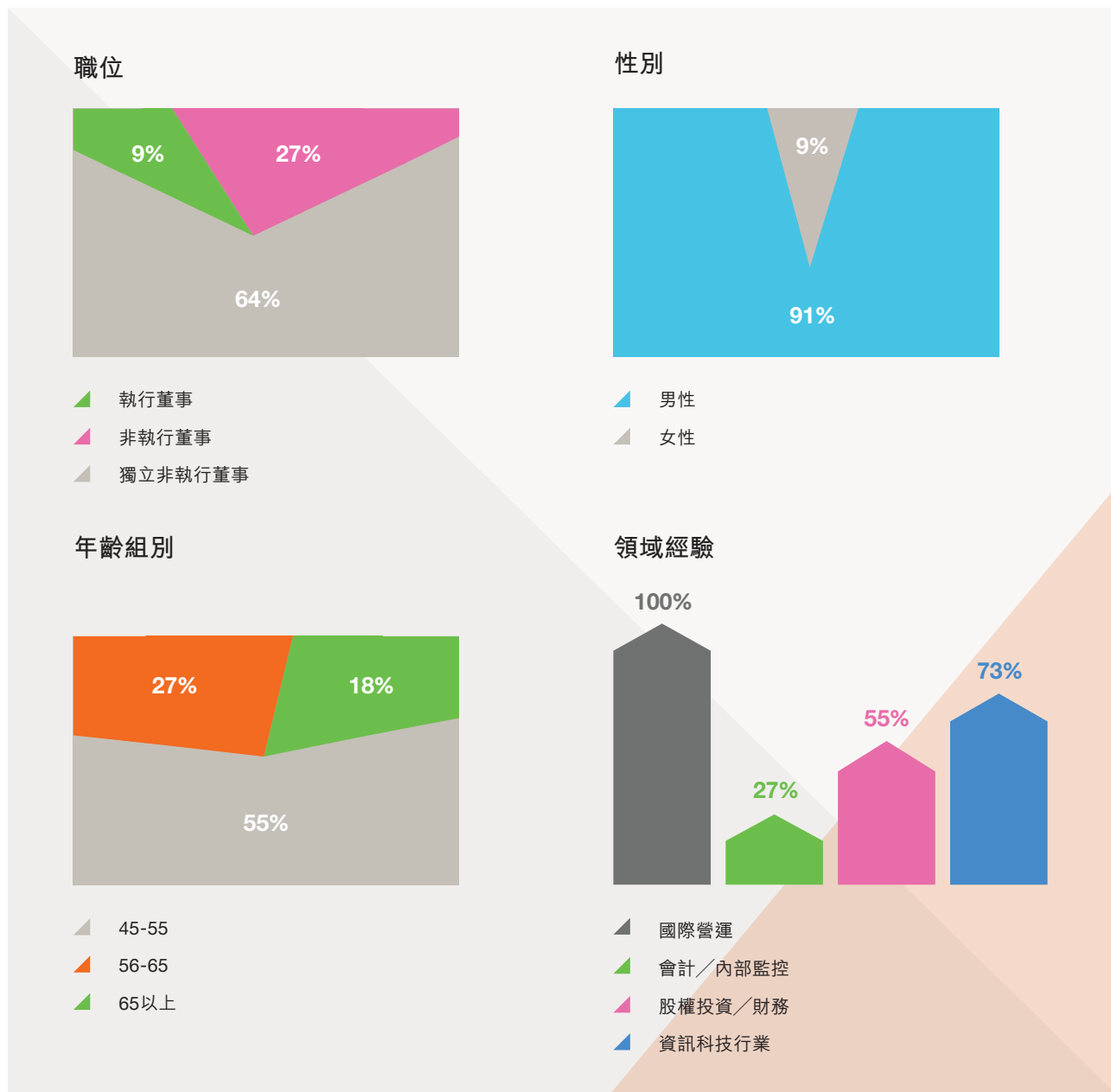
- ▲ 制定本集團的戰略並向董事會提出推薦建議
- ▲ 執行經董事會核准的戰略
- ▲ 作出營運決策並落實執行，以及管理日常業務
- ▲ 帶領業務及管理團隊

企業管治報告

董事會組成

提名及企業管治委員會不時檢討董事會的架構、大小及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事會經驗簡介則載於本年報第140頁至第143頁。



董事會組成的主要特色

多元化

董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策（「多元化政策」）。多元化政策的摘要包括見解及可計量目標已載於本報告第52頁。

獨立性

董事會目前的組成已超過上市規則第3.10A條的規定，超過一半的成員均為獨立非執行董事，顯示出董事會有很強的獨立性，有助作出獨立判斷。

為進一步鞏固本公司的企業管治，董事會已委任本公司獨立非執行董事Grabe先生為首席獨立董事。首席獨立董事的角色與職責載於本報告第49頁。

本公司已於其網站及香港交易及結算所有限公司網站（「港交所網站」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。

獨立非執行董事的身份亦已於所有載有本公司董事姓名的公司通訊中說明。

專業資格

本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。

董事間之關係

本公司非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，於根據證券及期貨條例（香港法例第571章）（「證券及期貨條例」）而存置的登記冊內記錄權益中持有本公司截至二零一六年三月三十一日止之已發行股份總數約31.00%的聯想控股股份有限公司的董事會任職。詳情已載於本報告第96頁內。

就董事會成員所深知，除本報告及本年報第140頁至第143頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、商業、家族，以及其他重大和有關關係）外，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。

企業管治報告

委任及選任

多元化

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信多元化組成對董事會及本公司十分有利。

董事會相信有效的董事會的成功關鍵在於包含廣泛及平衡的技能、經驗、知識及獨立性，當中的個人作為整個團隊的一員而工作。多元化政策的獲採納，以確保其最廣泛意義上的多元化繼續保持董事會的一個特色。董事會所有委任均按董事會整體運作所需要的技能及經驗水平而作出。任命過程的詳情載於本報告第53頁。

提名及企業管治委員會已獲授權就多元化政策職責檢討作出定期審閱。於二零一五／一六財年，提名及企業管治委員會已檢視以下可計量目標及達成此等目標的進度：

可計量目標	達成目標的進度
目標一 將從廣泛人士（包括從背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會需要）中考慮委任為獨立非執行董事的候選人	<ul style="list-style-type: none">委任Gordon Robert Halyburton Orr先生為非執行董事於董事會日常繼任過程中
目標二 每年就所訂目標及本公司內部實施其他多元化倡議行動作出報告	<ul style="list-style-type: none">年度董事會績效檢討過程包括董事會多元化的評估，客觀地考慮董事會的組成和成效二零一六／一七財年及以後
目標三 每年就董事會組成及架構的結果，以及任何董事會考慮本公司多元化比例時的事宜及所面對的挑戰作出報告	<ul style="list-style-type: none">善用董事會績效檢討過程為重要的工具以檢視有關進度繼續致力於董事會的組成與我們在資訊科技範疇管理上，尤以在互聯網、移動、軟件及雲端領域所面臨的挑戰作出平衡二零一六／一七財年及以後

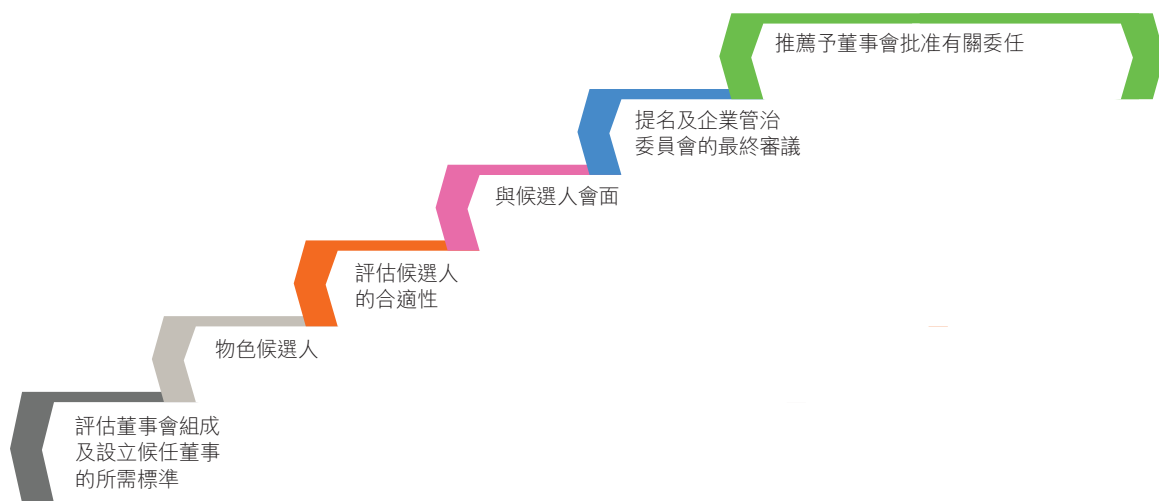
委任程序

董事會意識到必須確保董事會及高級管理層中擁有在技能和經驗方面均合適的人選，以便隨時執行本集團的戰略。

本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關職責已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會由董事會主席及兩名獨立非執行董事所組成。此組成方式可確保任何決定均不偏不倚及符合本公司的最佳利益。

提名及企業管治委員會於評估候選人時將包括（但不限於）考慮相關知識、背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會的需要。

提名及企業管治委員會亦確保候選人擁有必要的技能及合適的核心實力以勝任為董事。提名程序包括以下六個階段：



繼提名及企業管治委員會實施及督導執行一個正式、主動及透明的程序後，董事會已委任Gordon Robert Halyburton Orr先生（「**Gordon Orr**先生」）為非執行董事，由二零一五年九月十八日起生效，Gordon Orr先生將須於應屆股東週年大會上接受股東選舉。

企業管治報告

繼任

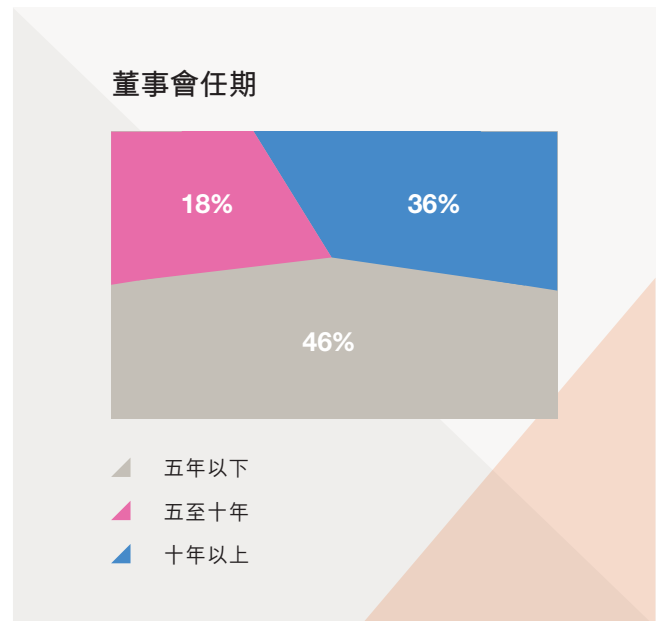
提名及企業管治委員會定期檢討董事會應有的架構、大小及組成（包括技能、知識及經驗），並向董事會作出適當建議。董事會已確認，已備有董事會繼任的計劃，以及備有程序確保董事會及其轄下的委員會內均擁有均衡的技能人才。董事會和提名及企業管治委員會已定期討論及檢討董事會的組成及繼任計劃，並於二零一六／一七財年繼續有關檢討。

任期

根據本公司組織章程細則（「組織章程細則」），全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。本段旁的圖表顯示於二零一六年三月三十一日，董事會成員的任期。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。

本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會上經股東重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。



獨立性

獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或建立其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保他們能真正行使獨立判斷及以本公司及其股東的最佳利益行事。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一六年五月二十五日，提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事截至二零一六年三月三十一日止年度的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員會成員已就有關其自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

此外，提名及企業管治委員會確認，本公司所有獨立非執行董事均是構成董事會很強獨立性的元素，並且概無牽涉任何能嚴重妨礙其行使判斷的業務關係或其他關係，亦於截至二零一六年三月三十一日止年度內保持獨立性。

根據企業管治守則第A.4.3條，已服務董事會逾九年的獨立非執行董事的任何連任，須由股東以個別決議案批准方可作實。本公司將於隨附應屆股東週年大會通告的文件中載列董事會認為有關個別人士仍為獨立的理由，以及推薦股東投票贊成重選該獨立非執行董事的建議。

獨立性評估

委任前及委任時

- 提名及企業管治委員會將評估候選人的合適性，包括評核彼等的獨立性
- 於委任時，董事需就上市規則第3.13條向聯交所書面確認其獨立性

持續的過程

- 各獨立非執行董事若有任何可影響其獨立性的個人資料變動，均須盡快通知本公司及聯交所
- 獨立非執行董事每半年度需向本公司確認彼與其他董事之間有否無任何財務、業務、家屬或其他重大／相關的關係
- 所有董事有持續責任通知本公司就其出任其他職務的變動，以便本公司能進一步審視

年度評核

- 各獨立非執行董事需就上市規則第3.13條每年向本公司書面確認其獨立性
 - 提名及企業管治委員會將每年評核及審閱獨立非執行董事的獨立性
-

企業管治報告

利益衝突

董事有法定責任避免處於或可能處於與本公司發生利益衝突的情況。董事會已制定以下一系列合適的程序，以處理董事的實際或潛在利益衝突：

- 董事會按其情況個別考慮並在顧及所有情況下處理各項任命。
- 在擔任任何其他職務或接受外聘前，董事必須確保彼等將能夠達到本公司所期望彼等於其職務所付出的時間，並確保在另一家公司擔任職務時不會發生任何潛在衝突。
- 有關與董事及其關聯方之交易的決定均應由其他董事處理，例如與執行董事薪酬有關的事宜須由薪酬委員會處理。
- 在組織章程細則規定下，董事須對本公司業務及董事或其聯繫人或與董事有關連的實體的權益屬重大而言的任何建議，交易，安排或合同，申報彼等直接或間接利益（如有）。

所有潛在利益衝突將予以記錄，由提名及企業管治委員會每年審閱，以確保有關程序有效運作。

承諾

所有董事已承諾為本公司的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於香港或海外上市的公眾公司或組織機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。本段旁的圖表顯示於二零一六年三月三十一日董事擔任其他上市公司董事職務的數目。

將於應屆股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年出任上市公眾公司董事職務的資料亦已刊載於隨附應屆股東週年大會通告的文件中。

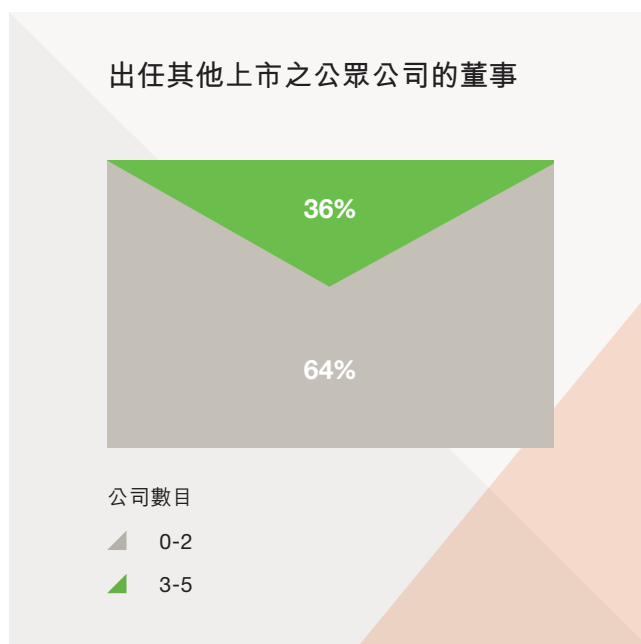
股份所有權

董事會已採納非僱員董事之股權持有指引。董事會相信，股份所有權使其董事的利益符合股東長遠利益，並進一步促進本公司致力實行健全的企業管治。一般而言，該等指引要求非僱員董事在出任本公司董事期間對彼等獲授的股權獎勵維持於一定水平。

董事的證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）及根據標準守則制訂的綜合及操作公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體查詢後，本公司所有董事均已確認於年內遵守規定的標準。

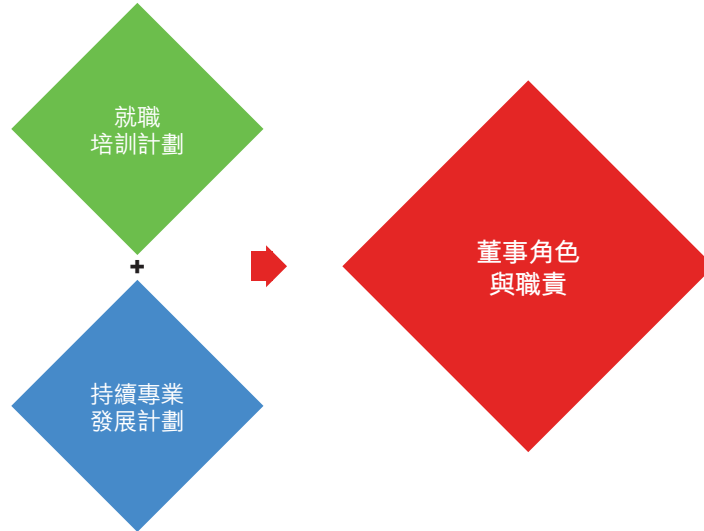
本公司亦已採納其本身適用於本公司指定高級管理人員之證券交易政策，其條款不遜於標準守則所載之規定標準。



企業管治報告

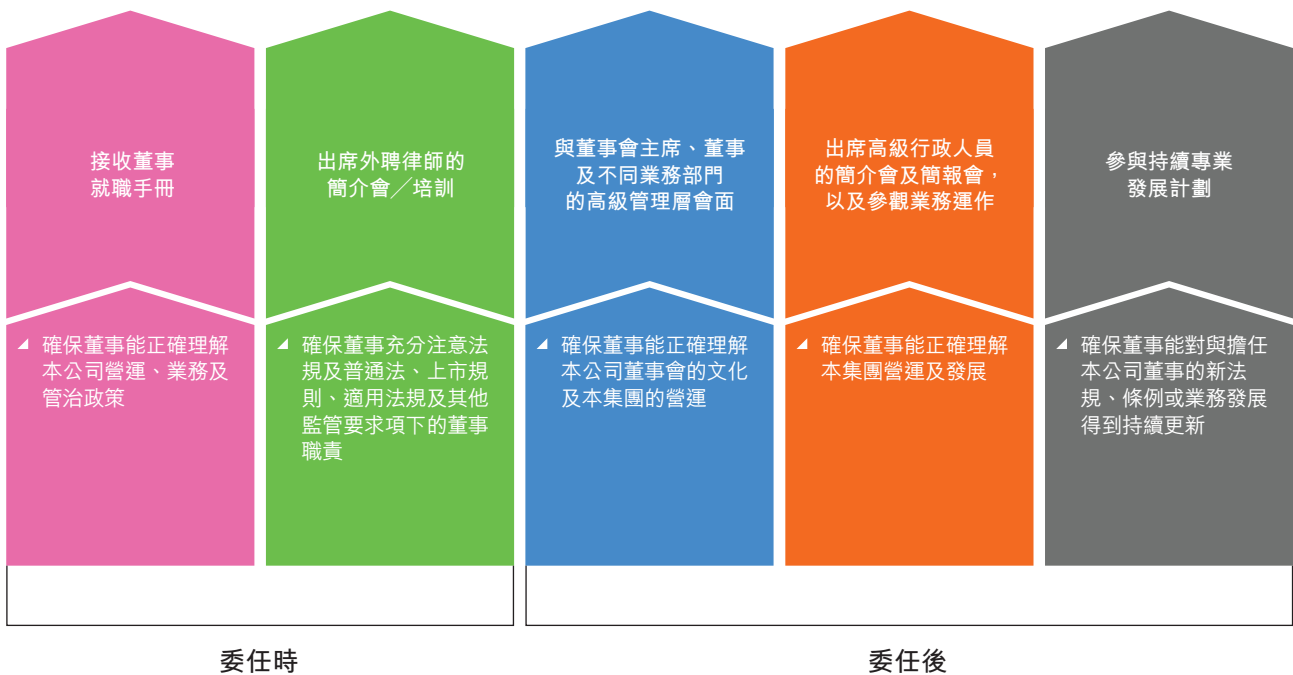
就職培訓及持續專業發展

本公司明白與各董事定期檢討及協商培訓需要的重要性。獲得主要業務發展的最新資訊乃董事維持及提升效率的要點。



就職培訓計劃

為了讓董事進一步了解本公司的性質、業務及營運所在的市場，以及加深彼等對本集團、其營運及僱員的認識，董事於加盟本公司後均獲提供度身制訂的就職計劃。就職培訓計劃乃根據每位新任董事的經驗及背景而制訂。一般而言，一項全面、正式及度身制訂的就職培訓計劃，當中涵蓋（其中包括）：



年內，Gordon Orr先生於二零一五年九月加入董事會，已接收一份全面就職培訓計劃涵蓋：(i)董事就職手冊；(ii)外聘律師的簡介會培訓；(iii)參觀位於北京的聯想創新中心及(iv)與高級管理層會面，以加強彼更理解本集團的業務及運作。

持續專業發展計劃

作為持續專業發展計劃的一部分，董事會成員不時參與高級行政人員就重要業務事宜作出的簡報會。董事會定期開會討論包括預算及預測在內的財務計劃。本公司會為董事安排參觀及涵蓋本集團營運、行業及管治方面的講座，以便加深他們對本集團業務的理解，並更明白本集團的營運風險。

年內，主要的董事培訓及活動詳情載列如下：

參觀營運地

董事會參觀位於深圳的LSTC工廠，以及與數據中心集團的高級管理層會面。此等安排讓董事會更好地理解本集團最新的科技及產品發展，以及獲得本集團的業務營運方式及戰略方向的深入見解。

於參觀期間，董事獲當地管理層提供最新匯報及介紹，並與高級管理層會面及觀察工廠實際運作情況。

為增進董事會成員與高級管理層之間的互動，董事亦獲安排出席於羅里舉行的全球領導團隊週年大會。全球領導團隊會議為聯想高層提供了一個一起工作，交流思想，確定各種挑戰，最重要的是，制定解決方案的難得機會。



企業管治報告

業界大會

聯想於一個市場趨勢，消費者的喜好和技術方面均發生迅速變化的行業中運作。為了保持更新董事在行業的最新技術和產品的發展，本公司已安排了董事分別出席在北京、三藩市、拉斯維加斯及巴塞羅那舉行的二零一五聯想科技世界大會、財富全球論壇，國際消費電子展及世界移動通信大會。訪問期間，董事分別獲得了最佳產品評論，產品演示和展示，展示了本公司的技術，也包括其他的市場參與者。這些事件提供董事極好的機會，不僅獲得了市場上最先進的技術知識，同時也能滿足與本公司高級管理層及其他創新者、建設者、技術專家和客戶的交流機會。



專家簡介會及講座

本公司亦安排內部講座以提升董事對本公司事務。董事亦獲鼓勵利用本公司付費出席相關外界主辦的專業計劃，以便緊貼本集團營商環境不斷改變下所面對的議題。

本公司為董事安排以「風險管理及內部監控」及「移動業務新訊」為題的專家簡介會及內部講座。



法規新訊

公司秘書持續為董事提供與新規定及指引，以及聯交所及其他監管機構發出的相關修訂的最新消息，尤其是該等新訂或經修訂規定及有關的指引，特別對董事、本公司及本集團的影響。

此外，載有組織架構、董事會政策、企業規則和政策，以及其他法律參考資料的董事就職手冊將不時更新及上載至本公司內部電子平台，以供董事閱覽。

董事會考慮到董事出席及／或參與上述培訓，及閱讀持續法律更新足以提升董事履行董事職務的技能及知識。

企業管治報告

董事需每年向公司提供其培訓記錄，公司秘書將有關記錄存檔以便提名及企業管治委員會定期審閱。提名及企業管治委員會將持續評估及釐定董事的培訓需要，尤其是相關新法律與法規，及進行有效企業管治的必要實踐，以令董事繼續積極參與董事會的審議工作及有效履行職務。

年內，除董事出席會議及審閱由高級管理層提供的相關資料外，董事出席的專業培訓載列如下：

董事姓名	培訓種類		出席與 本公司業務 或董事職責相關 的專業簡介會/ 研討會/會議
	閱讀 法規新訊/ 本公司政策	參觀營運地方， 本公司設施及與 當地管理層會面	
執行董事			
楊元慶先生	√	√	√
非執行董事			
朱立南先生	√	√	√
趙令歡先生	√	√	√
Gordon Robert Halyburton Orr 先生 (附註 1)	√	√	√
獨立非執行董事			
丁利生先生 (附註 2)	不適用	不適用	√
田溯宁博士	√	√	√
Nicholas C. Allen 先生	√	√	√
出井伸之先生	√	√	√
William O. Grabe 先生	√	√	√
William Tudor Brown 先生	√	√	√
馬雪征女士	√	√	√
楊致遠先生	√	√	√

附註：

- (1) Gordon Orr先生於二零一五年九月十八日獲委任為本公司非執行董事。
- (2) 丁利生先生於二零一五年七月二日退任本公司獨立非執行董事。

董事及高級管理層的薪酬

本公司就釐定董事及高級管理層的薪酬待遇設有正式及透明的程序。薪酬政策及其他有關資料的詳情載於本年報第106至第116頁的薪酬委員會報告內。

公司秘書

公司秘書莫仲夫先生主要負責董事會程序獲得遵從，並促進董事會成員之間，以及董事與股東及管理層的溝通。年內，公司秘書已接受合適的專業培訓以更新其專業及知識。

績效

董事會職責及授權

本集團由董事會控制，以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會亦制訂本集團的核心價值觀，並採用適當的標準，以確保公司的運行與完整性，並符合相關法律法規。

本公司訂有需由董事會批准及授權管理層決定的事項清單。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事項，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策或代表本集團作出任何承諾。董事會授予管理層決策的事項包括有關實行董事會釐定的戰略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及法規。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第143至第144頁。

由董事會作出決定的主要事項

集團戰略及管理

- 制定本集團的戰略及長遠目標
- 批准股權架構的變更
- 批准主要資本及股權交易
- 批准主要出售及收購

財務

- 批准本集團的財務報表及業績公告
- 建議委任或重新委任外聘核數師
- 建議派發或宣派股息
- 就計劃和預算，監控本集團業務

董事會成員及委員會

- 董事會成員任命
- 制定董事委員會的職權範圍書

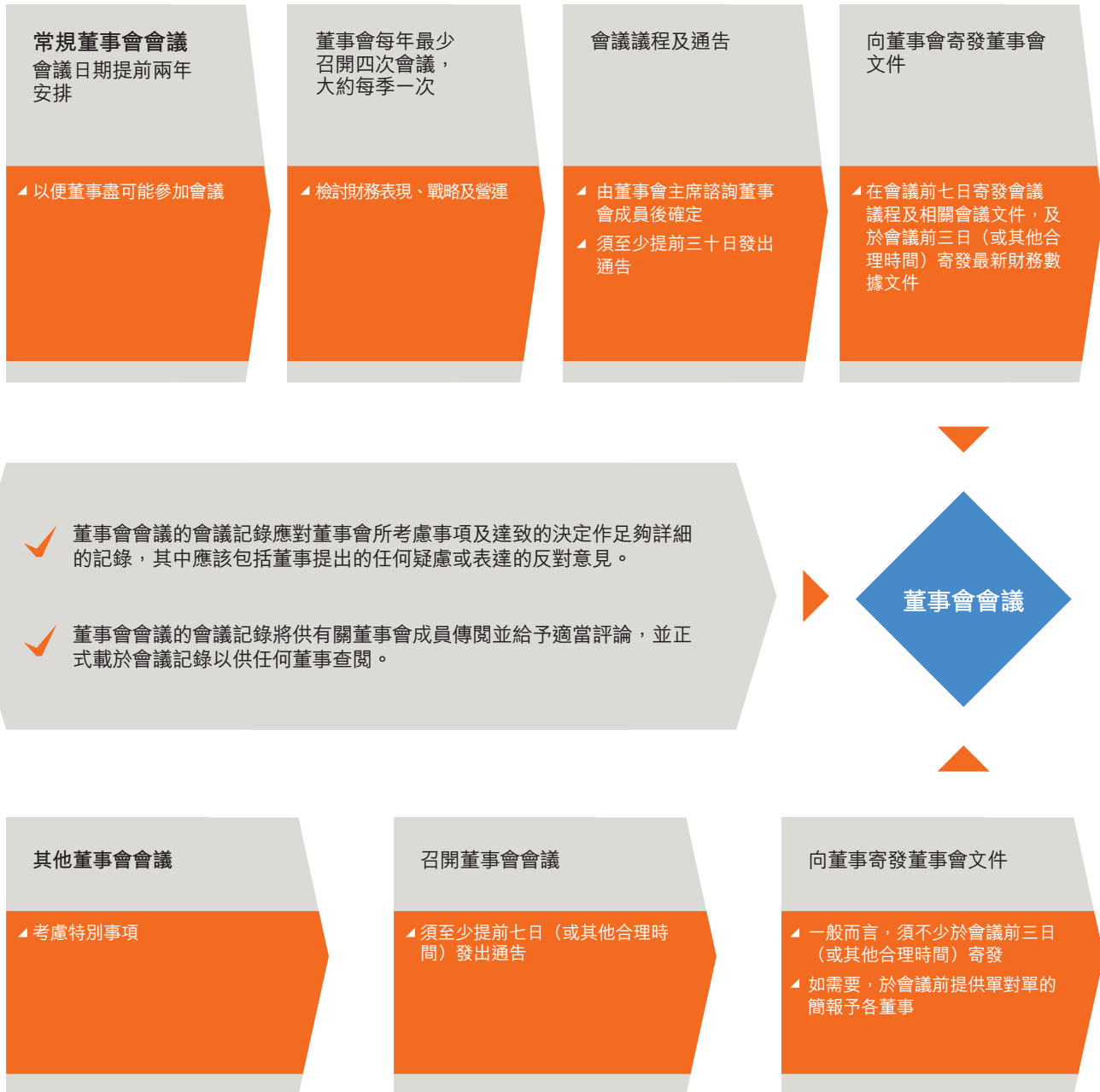
企業管治

- 檢討董事會及其委員會的表現
- 批准股東通訊、通函及會議通告
- 審視本集團的可持續發展的實務
- 審視及批准本集團若干政策如多元化政策、持續披露政策及股東通訊政策

企業管治報告

董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。



董事會程序的其他特色

適時的更新及討論

董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次常規董事會會議之間，每月向董事會提供本公司最新的財務表現資料。

除了常規議程項目外，亦就需「深入探討」的議題進行討論。年內，「深入探討」的議題包括本集團的特定戰略及特定市場業務。

高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議的詳情。有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料，將提供額外資料或澄清。

本公司已制定持續披露政策（「持續披露政策」）及其實施指引以監察、報告和發報內幕消息。有關本集團之營運及發展的主要事宜將適時通告董事會。

執行會議

作為良好的企業管治實務，安排(i)在管理層避席的情況下，董事會主席與非執行董事及(ii)在執行董事及管理層避席的情況下，首席獨立董事與獨立非執行董事分別進行執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。

為促進全體董事之間的溝通及加強董事所作出的貢獻，董事會主席至少每年一次單獨與各非執行董事會面。

專業意見

全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司總法律顧問及公司秘書。

董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。

獲取信息

所有董事均獲提供平板電腦和筆記本電腦以通過內部電子平台獲取董事會及董事委員會的會議材料。

與高級管理層的溝通

為促進董事與高級管理層之間的溝通及了解管理策劃，董事獲邀出席聯想全球領導團隊大會，並與相關高級管理層一同參與小組討論。

彌償及保險

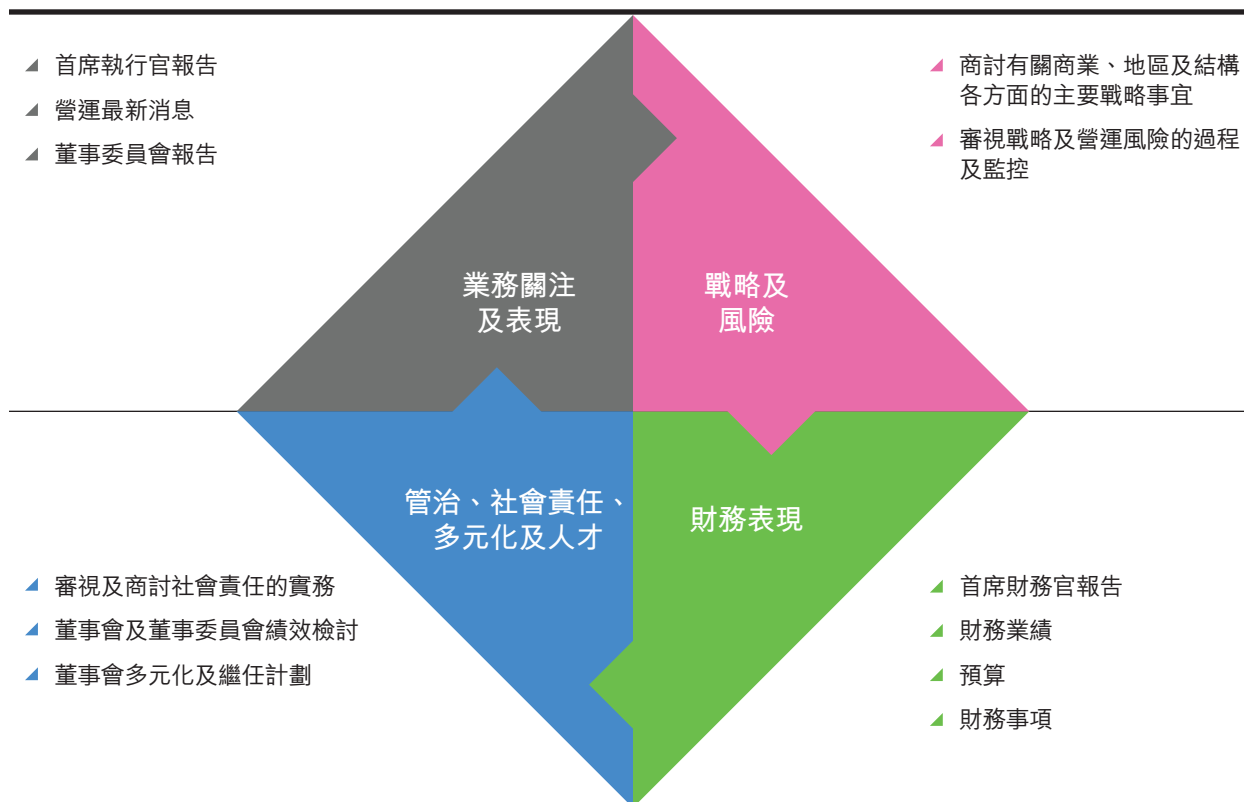
組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司聯營公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款自本公司於二零一四年七月二日採納新組織章程細則後有效。

本公司已為董事安排合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。

企業管治報告

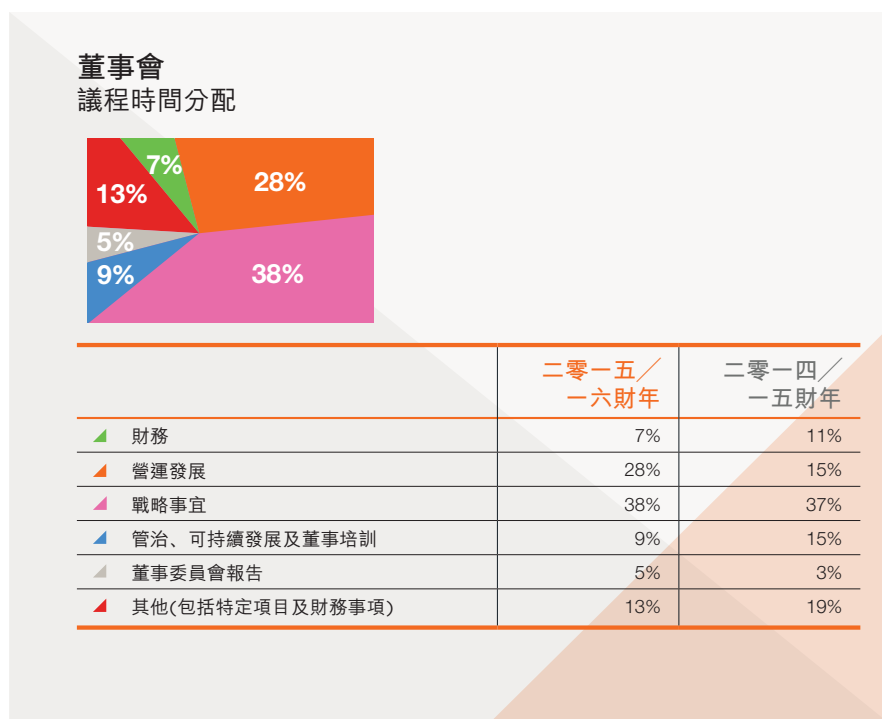
董事會活動

安排董事會活動是為了協助董事會達成支持高級管理層及於具透明度的企業框架下就高級管理層履行本集團戰略提供意見的目標。以下圖表呈列董事會的關注重點，該等重點乃財政年度中相關時間內的董事會議程項目。集中討論此等項目能幫助董事會以長遠商機為考慮作出最合適的決定。



時間分配

於二零一五／一六財政年度，共舉行了共六次董事會會議，當中四次主要為檢討季度業務表現及戰略實施，其餘兩次為檢討有關地域、業務或其他範圍的特定戰略。由於本集團業務地域廣闊，除了於香港、北京及美國舉行會議外，本公司亦於巴塞羅那舉行會議，特別集中檢討移動業務集團的戰略及業務，以及向董事提供出席世界移動通信大會的機會。下圖顯示董事會於年內的議程時間分配。



董事須出席董事會及在彼等所出任的委員會的所有會議，並對本公司履行職責投入足夠的時間。倘若董事因事未能出席會議，彼等收到的會議文件讓彼等有機會提前向董事會主席提出任何問題。

在每個已排程的會議上，董事會獲取首席執行官及首席財務官就董事會應要知悉的本集團財務及營運表現，以及彼等直接負責的業務領域任何特定發展的最新匯報。各相關董事委員會主席亦會就董事會會議召開前的各個董事委員會會議上所討論及／或批准的事項作出報告。會議的編排是要使各事項能獲得審議及辯論。除該等定期匯報外，董事會於年內已審議及／或議決以下非慣常事項：

- 修訂審核委員會職權範圍書
- 委任Gordon Orr先生為非執行董事
- 與仁寶電腦工業股份有限公司的持續關連交易
- 討論董事會及董事委員會的評核結果

企業管治報告

董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「董事委員會」），並制定有關職權範圍書（已於本公司網站及港交所網站登載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。



董事會在有必要時亦會就特定的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限制則除外。董事委員會的成員名單亦已登載於本公司網站及港交所網站。

審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職責及回顧於二零一五／一六財年內已進行的主要工作）已概述於本年報第99至105頁的審核委員會報告內。

薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職責及回顧於二零一五／一六財年內已進行的工作）已概述於本年報第106至116頁的薪酬委員會報告內。

提名及企業管治委員會

成員

提名及企業管治委員會（於本節定義為「委員會」）及至本年報日期，由三名成員所組成，當中大部份均為本公司之獨立非執行董事。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	楊元慶先生	董事會主席、首席執行官及執行董事
----	-------	------------------

成員	出井伸之先生	獨立非執行董事
----	--------	---------

成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事
----	--------------------	----------------

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第140頁至第143頁的董事簡歷內。

企業管治報告

職責

委員會負責檢視董事會及董事委員會的組成，以確保其在技能、經驗和多樣性方面的組成上得到適當的平衡。此外，委員會同時負責：

- 就董事及首席執行官的繼任計劃向董事會提出建議；
- 對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議；
- 監察企業管治事宜及發展，以確保本公司符合國際最佳常規；
- 審視及制定董事就職培訓及持續專業發展計劃；及
- 審視及監察董事會及董事委員會年度評核，以及實施行動的進度。

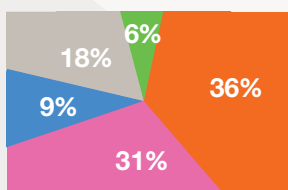
主要特色

- 列明委員會的成員、職權，職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及港交所網站。
- 委員會獲提供足夠資源以履行其職責。
- 委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
- 總法律顧問及公司秘書獲邀出席委員會會議，以便提供及加強委員會對企業管治事項及發展的了解。
- 倘委員會會議是處理有關董事會主席及／或首席執行官的繼任計劃，以及評核董事會主席及／或首席執行官的表現時，則身為董事會主席兼首席執行官的委員會主席將避席相關議項。

二零一五／一六財年的主要工作概要

於截至二零一六年三月三十一日止財年，委員會曾舉行兩次會議，所有成員均出席每次會議。委員會成員的出席記錄載於本報告第73頁內，另下圖顯示委員會在二零一五／一六財年的議程時間分配。

提名及企業管治委員會
議程時間分配



	二零一五／一六財年	二零一四／一五財年
▲ 董事會及董事委員會的組成	6%	6%
▲ 評核董事會主席及首席執行官表現	36%	42%
▲ 企業管治	31%	30%
▲ 董事會及董事委員會的評核	9%	7%
▲ 其他	18%	15%

年內，委員會在其兩次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

董事會及董事委員會的組成

- 就董事會架構、大小及組成（包括董事技能、知識及經驗的均衡性及多元性）作出檢討及作出建議。
- 考慮及建議委任Gordon Orr先生為非執行董事。
- 審視及討論對董事會多元化目標的進展。

評核董事會主席及首席執行官表現

- 就董事會主席及首席執行官於二零一四／一五年財年的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。
- 審視由同一人出任董事會主席及首席執行官的安排。

企業管治報告

企業管治

- 審閱於二零一四／一五年年報及二零一五／一六年中期報告內企業管治的相關披露。
- 審視及評核獨立非執行董事的獨立性及確認委員會對彼等獨立性的看法。
- 審視及討論本公司董事就職培訓及持續專業發展計劃。
- 審視本集團的企業管治政策及實務，以及在法律及監管規定方面的遵守。

董事會及董事委員會的評核

- 討論及批准就二零一四／一五年董事會及董事委員會評核結果所作出的改善措施。委員會同時審閱有關改善計劃的報告以便監察相關的進度。
- 監督二零一五／一六財政年度的董事會及董事委員會評核過程。

表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會的表現及績效。評核總結委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會檢討詳情已載於本報告第74頁至第76頁的「董事會及董事委員會績效檢討」一節內。

董事會及委員會會議

於截至二零一六年三月三十一日止年度內，合共召開了六次董事會會議，董事會及委員會會議的整體出席率為100%。

各董事於截至二零一六年三月三十一日止年度內出席股東週年大會、董事會、審核委員會、薪酬委員會、以及提名及企業管治委員會會議的詳情載列如下：

董事姓名	出席／舉行會議				
	董事會 (附註1及2)	審核 委員會 (附註1及4)	薪酬 委員會 (附註1)	提名及企業 管治委員會 (附註1及7)	股東 週年大會 (附註3及4)
執行董事					
楊元慶先生 (董事會主席及首席執行官)	6/6	-	-	2/2	1/1
非執行董事					
朱立南先生	6/6	-	4/4	-	0/1
趙令歡先生	6/6	-	-	-	0/1
Gordon Robert Halyburton Orr先生 (附註5)	2/2	-	-	-	不適用
獨立非執行董事					
丁利生先生 (附註6)	1/1	1/1	1/1	-	0/1
田溯宁博士	6/6	-	-	-	0/1
Nicholas C. Allen先生	6/6	4/4	-	-	1/1
出井伸之先生	6/6	-	-	2/2	1/1
William O. Grabe先生 (首席獨立董事)	6/6	-	4/4	2/2	1/1
William Tudor Brown先生	6/6	4/4	4/4	-	0/1
馬雪征女士	6/6	4/4	4/4	-	1/1
楊致遠先生	6/6	-	-	-	0/1

附註：

- (1) 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。
- (2) 年內，董事會舉行了四次常規會議及兩次戰略會議。
- (3) 本公司於二零一五年七月二日舉行股東週年大會。
- (4) 外聘核數師代表於年內均有出席每次審核委員會會議及股東週年大會。
- (5) Gordon Orr先生於二零一五年九月十八日獲委任為本公司非執行董事。
- (6) 丁利生先生於二零一五年七月二日退任本公司獨立非執行董事，以及審核委員會和薪酬委員會成員職務。
- (7) 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席提名及企業管治委員會會議中有關評估董事會主席及首席執行官表現的相關議項，以避免利益衝突。

企業管治報告

董事會及董事委員會績效檢討

董事會明白其支持本集團領導的表現受到持續評核的重要性。董事會已成立正式程序，由提名及企業管治委員會帶領每年評核董事會及董事委員會的表現，確保其繼續有效運作並履行其相關職責。有關過程將涉及以下幾方面：



繼任計劃

董事會乃董事及主要管理層職位的繼任計劃最終負責者。年內，董事會與提名及企業管治委員會已討論和檢討董事委員會的組成和繼任計劃，以確保主要職位的繼任者得以確定並評估其表現。

年度評核

董事會相信，年度評核有助於並提供了持續改進的寶貴機會。評核的目標乃建基於上次評核所作出的改進，從而提高董事會作為一個整體的集體貢獻，以及每位個別董事亦具競爭力及有效性。

首席獨立董事Grabe先生已獲授權於董事評核過程中擔當主導角色。Grabe先生在諮詢董事會主席，及於總法律顧問與公司秘書協助下，編製及傳閱一份全面的調查問卷予全體董事評核，其目的為評核董事會及其委員會的績效和成效。

調查問卷涵蓋：

- 董事會過程及其績效
- 董事會會議的時間管理
- 董事會組成及動態
- 戰略及營運洞察力
- 繼任計劃
- 董事會支援

各董事完成問卷後，Grabe先生已與審核委員會及薪酬委員會主席討論評核報告草稿。評核過程已於二零一五年十二月進行。

評核過程

評核過程涉及以下三個階段：

階段1

釐定評核範圍

- ▲ 董事會及董事委員會

釐定評核方法

- ▲ 透過完成全面的問卷進行

階段2

討論及審閱評核結果

- ▲ 草擬評核報告
- ▲ 首席獨立董事與審核委員會及薪酬委員會主席討論評核報告草稿
- ▲ 提名及企業管治委員會審閱評核報告
- ▲ 審定評核報告
- ▲ 以不反映具針對性個人意見的形式向董事會匯報，以確保該等反饋盡可能公開、坦誠兼具參考作用

階段3

協定行動計劃

- ▲ 審閱評核結果後，由董事會作出總結並同意建議的實施或行動計劃

監督及跟進會議

- ▲ 每半年監督實施過程或所作行動
- ▲ 由提名及企業管治委員會向董事會匯報有關進度

企業管治報告

評核結果

綜合評核結果報告由提名及企業管治委員會編製，並經董事會檢討及審議。評核結果已於董事會會議中詳盡討論。

總體而言，檢討發現董事會及董事委員會依然有效運作。董事會亦識別出應增強的範圍，此等範圍將納入未來董事會計劃，確保董事會及董事委員會的運作繼續改善。董事會將持續檢討此等範圍。

二零一六／一七財年董事會活動計劃

如往年度，董事會已確定以下主題及焦點：

- 董事會程序 – 常規議程將進一步優先用於討論戰略或業務，同時確保關鍵領域的監督仍舊進行。
- 繼任計劃 – 持續發展本公司的繼任計劃，洞察高潛力的個別人士。
- 與高級管理層溝通 – 繼續鼓勵董事會成員與高級管理層之間的互動，從彼等的經驗中獲益。

股東重選

根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值告退。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任亦須經股東於本公司下屆股東週年大會上重選。提名及企業管治委員會已就每位膺選連任的董事進行審查。膺選連任董事的履歷和其他資料已載於年報及通函內，好讓股東作出明智的決定。

問責及核數

財務匯報

董事會已確認應平衡、清晰及全面地評核本公司的表現、情況及前景。董事會亦須負責以持續基準編製真實及公平反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第158頁獨立核數師報告內。

本公司現行公佈財務業績及其相關報告的時間表的實務載列如下：

二零一四／一五財政年度全年業績

- 於兩個月內公佈
- 於公佈全年業績後十四天之內刊發年報

二零一五／一六財政年度中期業績

- 於一個半月內公佈
- 於公佈中期業績後十四天之內刊發中期報告

二零一五／一六財政年度第一季度及第三季度業績

- 於四十五日內公佈

風險管理及內部監控

聯想將風險定義為可對本集團達成戰略目標產生有利或者不利影響的潛在的行為，事件或者環境。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為本集團的持續發展奠定基礎。

董事會確認其職責以建立，維護及審查本集團之風險管理及內部監控系統之有效性。為了達成締造可持續價值的承諾，聯想採取全面的風險管理及內部監控架構以積極管理風險。該架構由董事會及審核委員會建立，協助董事會監察風險承擔情況、設計以及加強相關風險管理及內部監控系統的操作有效性。

董事會

- 對聯想的風險管理及內部監控系統負整體責任。
- 監督管理層行為及監察風險管理與內部監控職能的整體有效性。
- 監督及審查戰略及營運風險程序及控制措施，以及通過審核委員會來監察既有控制措施的有效性。

審核委員會

- 協助董事會監察風險管理系統的表現及主要風險及內部監控系統。
- 審查本集團內部審核職能的有效性。
- 審查由外聘核數師提交的報告，該報告簡述審核工作中發現的事項連同管理層對各項發現的回應及／或評論。
- 審查在年度風險登記報告中提出的各項風險以及其他的風險及關注問題。
- 批准本公司的可忍受風險水平。

內部審核

- 對審核委員會審查內部監控措施有效性的工作提供協助。
- 利用審核程序對既定的監控系統進行獨立評估。
- 就若干欺詐行為及違反聯想行為準則（「行為準則」）以及其他公司政策進行獨立調查。

高級管理層

- 就風險與回報之間取得平衡提供領導及引導。
- 設計、實施及審查聯想的風險管理架構。
- 確保提請審核委員會注意重大風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。

企業風險管理

- 負責設計、實施、審核及更新聯想的企業風險管理架構。
- 協調風險識別及評估程序，提請審核委員會注意所識別的風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。
- 風險項目。

業務職能

- 在每個已建立風險管理責任制的部門均委任企業風險管理的首席風險負責人。
 - 在其所負責的領域識別風險、評估及啟動風險控制及改進措施。
 - 必要時制訂集團範圍內的政策及指導。
 - 管理層季度披露及驗證程序觸發本集團一般業務過程中出現的，可能帶來重大財務及業務風險的異常項目的報告機制。
-

該風險管理及內部控制框架的建立乃為加強與管理層有關已識別風險的溝通，估算已識別風險的影響及便於風險改進措施的實施。

內部監控

董事會確認其責任為監督本公司內部監控系統的有效性，而穩健及有效的內部監控是通過具有明確授權及內部監控責任的管理架構達成的，旨在：

- 實現業務目標及防止資產被未經授權使用或處置；
- 確保妥當地保存會計記錄，為內部用途或對外公佈提供可靠的財務資料；及
- 確保遵守有關法例及法規。

企業管治報告

多年來，本公司設有內部監控的綜合方法，該方法與the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)內部監控框架一致。



在該框架內，管理層負責從頂層為監控定調、進行風險評估及設計、執行及維護內部控制。財務、法律及人力資源等其他團隊為管理層履行其責任提供協助及專業知識。在外部及內部核數師的協助下，董事會及其審核委員會負責監督管理層的行動及監控已建立的控制的成效。聯想的內部控制框架旨在管理而非消除實現業務目標的失敗風險，因此，對重大錯誤陳述或損失提供合理（而非絕對）的保障。

內部控制管理

此內部監控系統不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和程序，並向員工傳達。公司政策構成本公司所有主要方針和程序的基礎，並規定了本公司的業務實體營運所需的控制標準。這些政策涵蓋法律、法規及營運問題，包括如知識產權、數據隱私、員工健康和 safety、授權、信息安全和業務連續性。

此外，聯想擁有以良好的商業道德及問責性為基礎的健康企業文化。行為準則適用於所有員工，構成聯想致力以廉潔公正及具有道德規範的方法進行所有業務的基礎，並幫助僱員確定何時及如何尋求建議。所有聯想員工均須遵守行為準則（備有多種語言可供參閱，並可在本公司網站及內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該行為準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真追究及調查。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了反賄賂及反腐敗政策，以強化行為準則的訊息，並就與賄賂及腐敗有關的規定及法律提供額外特定的指引。

除了制定方針、原則及價值，聯想認為，一個成功的內部監控系統還須配以一個能讓員工坦然向管理層提出疑慮的環境。聯想有關舉報非法或不當行為的公司政策清楚列明，所有舉報均會保持匿名及盡可能保密。最重要的是，聯想決不會容忍有員工因就潛在合規問題徵求意見或提出疑慮、舉報可疑不當行為或配合調查而遭受任何形式的報復或騷擾。

聯想內部控制系統的另一特征是管理層實行關鍵控制自我測試，以合理確保內部控制的成效及已採取必要措施應對控制上的薄弱環節。各個業務職能均配備擁有監控知識及專長的特定僱員以進一步協助管理層設計、執行及進行監控。集團總監在所有組織及流程擁有人範圍內監督及協調控制該等個人的相關活動。

本公司的內部監控系統涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。管理層亦在制定公司策略時評估業務風險，並跟進及定期向董事會呈報戰略規劃、業務計劃及預算的執行及財務業績。此外，作為聯想對財務誠信承諾的一部份，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並核實已遵守主要內部監控規定。

企業管治報告

為協助董事會審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立環球內部審核系統。內部審核系統為審核委員會提供客觀保證，以保證內部監控系統如期有效運行。內部審核的目的為向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部監控系統；
- 為聯想利益相關者提供風險管理改善的指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查部份有關欺詐及違反行為準則及其他公司政策的指控。

為達成該目標，內部審核可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核系統的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席、審核委員會主席及（倘必要）其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核系統的質量及確保該內部審核系統符合內部核數師協會的標準，內部審核已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋內部審核活動的各個方面。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核系統進行獨立外部質量控制複核。

內部審核利用從流程擁有人、企業風險管理團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會收集的資料以及過往審核問題的分析及其他數據以挑選每年的審核計劃。內部審核制訂了一套審核計劃，重點審查存在重大風險或被視為對業務具有戰略影響的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。在全年的任何時間，當有需要時我們將修改審核計劃以反映新出現的風險或業務規劃的變動。本公司亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。去年，內部審核刊發多份報告，涵蓋全球所有重要的營運及財務部門。為秉持最佳實踐，內部審核因應審核發現定期監察管理層採取的行動，以確保有關行動經已完成，並向審核委員會匯報進度。審核委員會報告亦包括已辨識的主要監控事宜，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體監控環境狀況。

此外，內部審核負責調查部份可能違反行為準則或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核與法律部、道德及遵例部、人力資源部及（在有需要時）其他有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。管理層及審核委員會將獲告知改的等調查的結果、任何其後需採取的行動及行動的最新進展。

內幕消息

有關處理及發佈內幕消息的程序及內部監控，本公司：

- (i) 知悉根據證券及期貨條例、上市規則以及首要原則，其有責任根據證券及期貨條例的要求及當中規定的避風港原則立即公佈內幕消息；
- (ii) 嚴格遵照香港現行適用法律及法規執行本公司事務；
- (iii) 已將嚴格禁止非授權使用保密及內幕消息的規定納入行為守則；
- (iv) 已制定監控、報告及向我們的股東發佈內幕消息的持續披露政策及指引說明。該等政策及指引說明亦識別本公司授權的發言人及列明其與本公司利益相關者溝通的責任；及
- (v) 已向所有相關人員傳達有關實施持續披露政策的執行情況並提供相關培訓。

監控成效

董事會（透過本公司之審核委員會），對本公司的內部監控系統的運作效率進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統足夠及有效。檢討範圍包括所有主要監控，包括財務、營運及合規監控，以及風險管理職能。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部監控守則條文。

企業風險管理

聯想的企業風險管理框架由董事會及管理團隊建立，並應用於本集團的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。
- 通過於各部門指定首席風險負責人，明確各職能部門的風險管理職責。

聯想集團確認風險管理是集團每一位成員的責任，風險管理的最佳方式是業務職能部門對風險承擔相應責任。風險管理並非個別及單獨的過程，而是整個公司各個主要職能部門年度戰略規劃過程的一個組成部份。在戰略規劃過程中，所有的業務職能部門均須識別可能影響其戰略目標的重大風險。該職能部門亦識別、評估運營風險，並考慮風險的諸多方面，包括但不僅限於：

- 業務的持續性
- 財務影響
- 聲譽影響
- 安全及健康
- 外部管制
- 社會責任

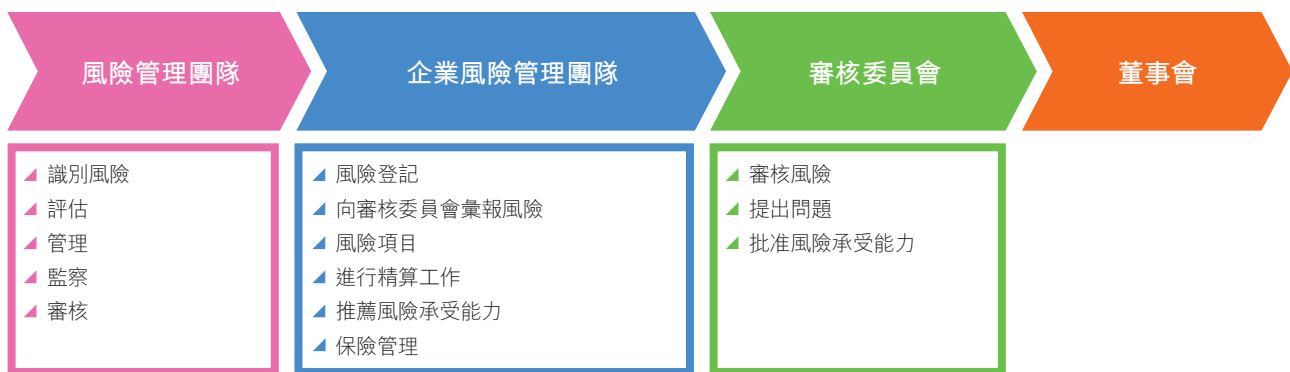
企業管治報告

同時，還會制訂並實施改進已知風險的計劃，以創造可持續價值。

憑藉這一務實有效的框架，風險管理已滲入每一個職能部門。業務職能部門所面臨的重大及主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，乃根據風險評級矩陣進行識別及評估，該風險評級矩陣可對風險進行評級並確定風險管理工作的優先順序以制定適合的風險改進計劃。

風險評級矩陣						
嚴重 程度	4	極高	H	H	VH	VH
	3	高	M	M	H	H
	2	中等	L	L	M	M
	1	低	L	L	L	L
風險評級		不可能	不大可能	可能	幾乎肯定	
	VH	極高	1	2	3	4
	H	高	可能性			
	M	中等				
	L	低				

風險乃由各個職能部門及在集團層面進行監察及審核。企業風險管理團隊至少每年組織風險識別及評估流程，並向審計委員會匯報已識別風險以及相應風險策略。



年內，企業風險管理團隊重點關注行業變化趨勢，從業務操作層面來講，企業風險管理團隊將工作重點放在供應鏈管理上，努力提高供應鏈的抗風險能力。有關該等風險的進一步詳情請參閱本年報第22至26頁的「本集團的重大風險」。聯想將繼續優化此框架，以建立穩固的風險管理文化，保障本公司價值提升。

在企業層面，聯想亦會定期對其風險承受能力進行審核，而作出調整則須經審核委員會批准。企業風險管理團隊會作精算研究以量化風險，並對本公司的風險承受能力適時作出調整。風險承受能力指本公司在完成其戰略及業務目標時願意承擔的風險大小。必要時，企業風險管理會採用風險轉移策略將風險轉移到保險公司。企業風險管理亦會發起風險項目來提高風險意識。

外聘核數師

外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策，外聘核數師須遵守香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務，只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能、不進行任何自我評估及不為本集團作宣傳。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者，須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及非核數服務。

外聘核數師的酬金

截至二零一六年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一五年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下：

服務性質	二零一六年 百萬美元	二零一五年 百萬美元
核數服務	7.0	7.4
非核數服務		
— 稅務	2.0	0.8
— 資訊科技	1.3	0.3
— 諮詢	0.8	0.4
— 其他服務	1.2	0.4
合計	12.3	9.3

企業管治報告

投資者關係

聯想設立投資者關係團隊，以促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊承諾以實時方式向投資界主動提供所有必需的信息、數據及服務，讓投資界更能了解本公司的策略、營運及最新發展。

與投資者的溝通

於二零一五／一六財年，本公司高級管理層團隊以網上直播、電話會議、社交媒體及面對面會議發表全年業績及季度業績報告，與股東、投資者及分析師交流。通過分析師簡報會、電話會議及全球投資者路演等多項投資者關係活動，高級管理層團隊向投資者及分析師表述和交流本公司的策略及發展。

聯想科技創新大會活動 (Lenovo Tech World)

於二零一五年五月二十八日，本公司主辦首屆聯想科技創新大會(Lenovo Tech World)活動，並邀請全球證券分析師及投資者出席。大會為本公司首個戰略性全球科技會議，其概述未來科技趨勢、未來設備的願景（包括智能手機、穿戴式產品及智能終端設備），以及示範研發概念項目。

於活動上，出席的證券分析師及投資者有機會與本公司的高級行政人員管理團隊及本公司各業務部門的高管進行面對面交流，有助出席者更透徹了解本公司的策略及未來業務計劃。大部分出席者均認為活動有益實用，並能體現聯想作為全球科技行業的領導廠商的地位。



參觀生產設施

為讓投資界進一步了解本公司的戰略，本公司於本財年與不同證券公司合作舉辦了各項考察團，參觀聯想的品牌體驗中心及位於中國北京及武漢的生產設施。



◆ 聯想品牌體驗中心



◆ 聯想北京生產基地



◆ 聯想武漢生產基地

社交媒體溝通

隨著社交媒體興起，本公司及聯想投資者關係團隊致力善用各個社交媒體平台，以發佈有關業績公佈及主要公司活動的最新情況，藉此透過社交媒體與本公司的利益相關者維持多點聯繫。聯想投資者關係團隊亦積極發佈最新資料及重要活動資訊總覽，例如國際消費電子展、移動通信大會及業績公佈，以向投資者提供一站式概覽。於本財年，本公司的社交媒體平台的關注人數及提及次數均持續上升。

請於下列途徑關注聯想：



企業管治報告

投資者會議

除定期的一對一投資者會議外，高級管理層團隊亦參與了由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議，主動與全球機構投資者保持溝通。

二零一五／一六財年投資者會議出席情況

日期	會議名稱	地點
二零一五年五月	摩根士丹利首屆中國峰會	北京
二零一五年六月	摩根大通第十一屆年度全球中國峰會	北京
二零一五年六月	二零一五年瑞銀台灣投資者大會	台北
二零一五年八月	美國銀行美林第十三屆亞洲科技巡訪	香港
二零一五年九月	花旗全球技術大會	紐約
二零一五年九月	瑞信亞洲科技大會	台北
二零一五年九月	里昂二零一五年度投資者論壇	香港
二零一五年十一月	摩根大通全球科技、媒體、電訊大會	香港
二零一五年十一月	瑞銀全球技術大會	三藩市
二零一五年十一月	摩根士丹利亞太區峰會	新加坡
二零一五年十二月	巴克萊亞洲科技、媒體、電訊大會	香港
二零一五年十二月	瑞銀全球新興市場一對一會議	紐約
二零一六年三月	大和投資者大會	東京
二零一六年三月	美國銀行美林「台灣、科技與前瞻」會議	台北

市場認可

本公司於投資者關係工作的努力獲得投資界的高度認可。

聯想獲得《機構投資者》雜誌舉辦的「二零一五年亞洲區公司管理團隊排名」頭名，入圍技術／硬體類有評選資格的全部八個獎項，榮登該項投票中最受尊崇公司獎項的第二名。

聯想於《機構投資者》雜誌舉辦的「二零一五年亞洲區公司管理團隊排名」中獲得獎項如下：



此外，在《IR Magazine》雜誌二零一五年大獎中，聯想獲評為《IR Magazine》大中華獎項「四大最佳投資者關係團隊（中國公司）（非國企）」之一。本公司亦於香港投資者關係協會二零一五年組織的首屆「香港投資者關係大獎」榮獲「最佳投資者關係公司（大型）」及「最佳投資者關係財務官（大型）」。

聯想的主題為「Never Standing Still」之二零一四／一五財年年報，於年度內亦獲得多項殊榮，充份顯示本公司按國際領先的最佳做法編製的年報獲得高度認可。

企業管治報告

該年報亦在二零一五年的**Galaxy Awards**中獲得「年報－印刷：電子製造」銅獎及於香港管理專業協會二零一五年「最佳年報獎」中榮獲「優秀設計獎」。



指數確認

聯想現為以下指數的成分股：

恆生指數主板成分股

MSCI中國自由指數

MSCI資訊科技指數

恆生綜合指數

恆生中國內地綜合指數

恆生工商分類指數

恆生中資企業指數

恆生可持續發展企業指數

全球契約100股票指數

富時中國50指數

投資者關係團隊將繼續全力以赴提供最佳的投資者關係服務。

股東

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關者進行有效溝通對提升投資者關係，以至投資者對本集團業務表現及業務戰略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策（「股東通訊政策」），訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會將定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。

與股東及其他利益相關者的溝通渠道

與分析員電話會議及網上直播，以及傳媒簡報會

刊發財務報告、公告、通函及新聞稿

股東大會

與投資機構的溝通如路演、實地考察及年度分析員圓桌會議

本公司網站

企業管治報告

有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少足二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。

本公司於股東週年大會上安排問答環節，讓股東與媒體直接與主席及高級管理層進行溝通。本公司還於股東週年大會會場安排了產品陳列，以更新股東對本公司最新產品的策略。

二零一五年度股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會、薪酬委員會和提名及企業管治委員會主席，首席獨立董事，外聘核數師羅兵咸永道之代表及其他專業顧問等均出席了本公司於二零一五年七月二日舉行的股東週年大會（「二零一五年度股東週年大會」），並於會上回答股東的提問。



會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

投票通過之議案	贊成票數百分比
接納及省覽本集團截至二零一五年三月三十一日止年度的經審核賬目及董事會報告與獨立核數師報告	99.99%
宣派截至二零一五年三月三十一日止年度已發行股份的末期股息	99.99%
重選退任董事及授權董事會釐定董事袍金	就各獨立決議案而言， 96.01%至99.95%
議決不填補因丁利生先生退任董事而產生的席位空缺	99.75%
續聘羅兵咸永道為核數師並授權董事會釐定核數師酬金	99.78%
批准向董事授出一般授權以配發、發行及處理本公司額外股份	68.80%
批准向董事授出一般授權以購回本公司股份	99.99%
批准授權董事擴大發行股份的一般授權，在其加上購回股份的數目	68.72%

於二零一五年度股東週年大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式決定。投票表決程序由董事會主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已於二零一五年七月二日登載於本公司網站(www.lenovo.com/hk/publication)及港交所網站(www.hkex.com.hk)。

企業管治報告

二零一六年度股東週年大會

所有股東敬請抽空出席並參與本公司二零一六年度股東週年大會。將於二零一六年度股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予股東的通函內。

股東權利

召開股東大會的程序

根據公司條例（香港法例第622章）（「公司條例」）列明之規定及程序，持有有權於股東大會上投票的本公司全體股東總表決權至少5%的股東可以書面形式向董事會要求申請召開股東大會，申請書內需列明股東大會上所處理業務的一般性質，並將經簽署的申請書送交本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

在股東週年大會上提呈建議的程序

根據公司條例列明之規定及程序，(a)持有總表決權至少2.5%的股東或(b)至少50名有權於股東週年大會上就決議案投票的股東，可要求傳閱將提呈股東週年大會之決議案及一份不超過1,000字之與該建議決議案內所指事項相關陳述書。有關書面請求書必須(i)列明有關決議案，並須經所有請求人於一份或多份類似文件上簽署；及(ii)於該股東週年大會舉行前至少六個星期前，或（倘為較遲者）該股東週年大會的通知發出之時，以印本形式送達本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

有關召開股東週年大會或股東大會及於會上提呈非現任董事人士參選董事的建議的詳細程序已登載於本公司網站「企業管治」一欄內。股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址。

組織章程文件

股東的權利亦已於組織章程細則內闡述。於回顧年內，組織章程細則概無變動。組織章程細則的最新綜合版本已登載於本公司網站及港交所網站，可供閱覽。

股權架構

於二零一六年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一六年三月三十一日的股東名冊，共有846名登記股東，其中97.64%登記股東的註冊地址為香港。然而，本公司股份（「股份」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及香港中央結算（代理人）有限公司持有。

(i) 於二零一六年三月三十一日之登記股東所屬地詳情如下：

所屬地	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
加拿大	2	0.24%	50,000	0.00%
中國	8	0.95%	1,134,000	0.01%
德國	1	0.11%	30,196,957	0.27%
香港	826	97.64%	11,077,169,767	99.72%
澳門	2	0.24%	40,000	0.00%
馬來西亞	2	0.24%	20,000	0.00%
菲律賓	1	0.11%	2,000	0.00%
英國	3	0.36%	18,000	0.00%
美國	1	0.11%	24,000	0.00%
合計	846	100.00%	11,108,654,724	100.00%

(ii) 於二零一六年三月三十一日之登記股東持股量詳情如下：

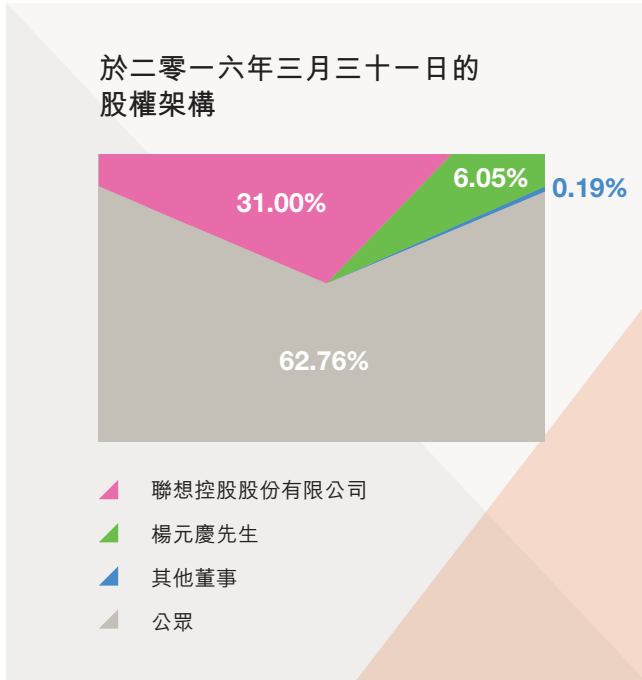
持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
1-2,000	254	30.02%	357,692	0.00%
2,001-10,000	384	45.39%	2,636,000	0.02%
10,001-100,000	185	21.87%	5,855,585	0.05%
100,001-1,000,000	16	1.89%	5,092,000	0.05%
1,000,001及以上	7	0.83%	11,094,713,447	99.88%
合計	846	100.00%	11,108,654,724	100.00%

備註：

- (i) 每手買賣股數為2,000股股份。
- (ii) 根據本公司股東名冊所登記／顯示的地址。
- (iii) 全部已發行股份的70.90%乃透過香港中央結算（代理人）有限公司持有。

企業管治報告

於二零一六年三月三十一日，根據證券及期貨條例的權益披露下之股權架構



備註：

- (i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司總發行股份數目中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。
- (ii) 股權概約百分比乃按於二零一六年三月三十一日本公司之已發行股份11,108,654,724股股份為計算基準。

主要股東的資料

上市資料

聯想集團有限公司的股份於香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

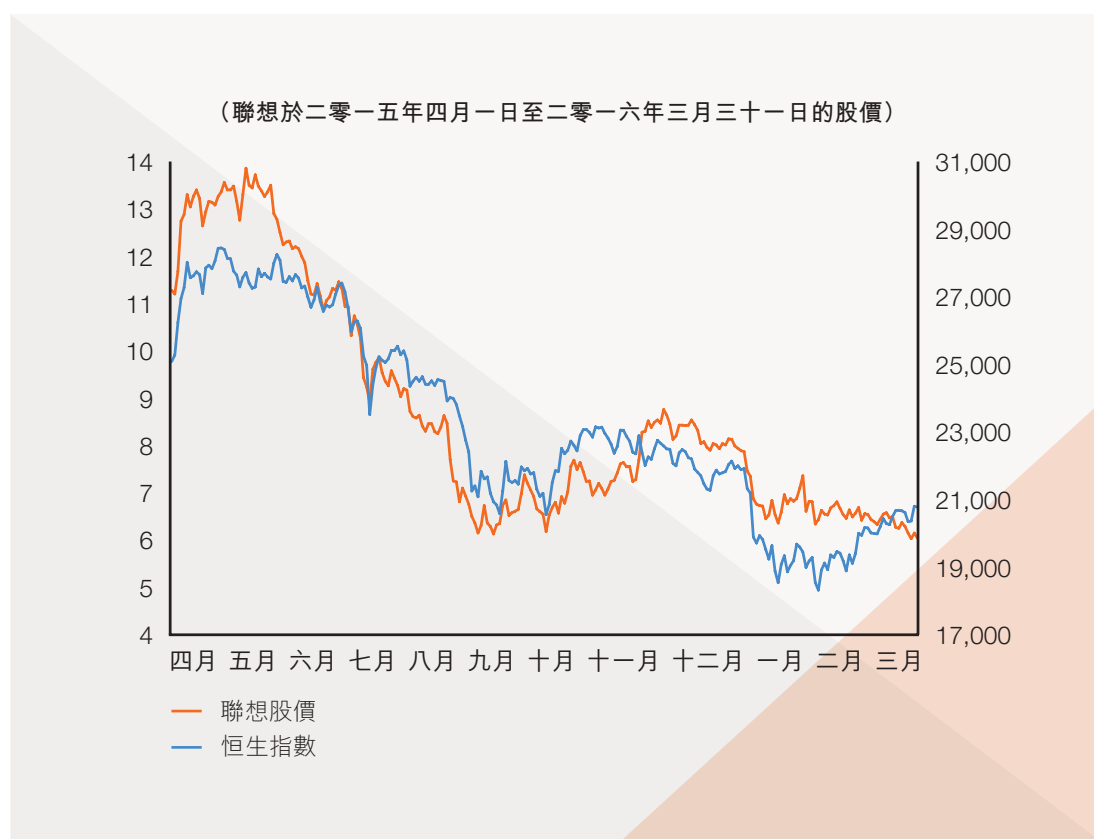
市值和公眾持股量

於二零一六年三月三十一日，按本公司已發行股份總數11,108,654,724股及收市價每股港幣6.04元計算，本公司的市值約為港幣670.9億元。

於二零一五／一六財年，股份的每日平均交易量約為5,148萬股，而可自由交易的股份數量約為69.72億股。股份最高的收盤價為二零一五年五月十一日的每股港幣13.86元，最低收盤價為二零一六年三月二十九日的每股港幣6.03元。

普通股（於二零一六年三月三十一日）

上市	香港聯合交易所
股份代號	992
每手買賣股數	2,000股
於二零一六年三月三十一日之已發行普通股股份	11,108,654,724股
自由交易股數	69.72億股
於二零一六年三月三十一日之市值	港幣670.9億元（約86億美元）



企業管治報告

美國存托憑證第一級計劃

普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY

每股基本盈利

截至二零一六年三月三十一日止年度每股基本盈利	(1.16)美仙
------------------------	----------

每股股息

截至二零一六年三月三十一日止年度每股普通股股息	
– 中期	6.0港仙
– 末期 ¹	20.5港仙

二零一五／一六財年的財務日程（香港時間）

第一季業績公佈	二零一五年八月十三日
中期業績公佈	二零一五年十一月十二日
第三季業績公佈	二零一六年二月三日
全年業績公佈	二零一六年五月二十六日
股東週年大會	二零一六年七月七日

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有查詢，請聯絡 ir@lenovo.com。

附註：

1 需待於即將舉行的股東週年大會獲得股東批准。

審核委員會報告

審核委員會

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）轄下的審核委員會（「審核委員會」）自一九九九年成立及至本年報日期，由三名成員組成，全體成員均為獨立非執行董事（包括審核委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	Nicholas C. Allen先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事
成員	丁利生先生	獨立非執行董事 (於二零一五年七月二日退任)

主席Allen先生擁有適當專業資格，為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員，並擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）規定的會計或相關財務管理經驗。更多審核委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第140頁至第143頁的董事簡歷內。

職責

審核委員會獲董事會授權，負責財務匯報獨立審閱、評估風險管理及內部監控制度。審核委員會同時審閱本公司內部審計職能的有效性，以及與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）之間的關係進行檢討。其擔當顧問職能及向董事會提出建議。審核委員會的主要職責可歸納為以不同範疇：



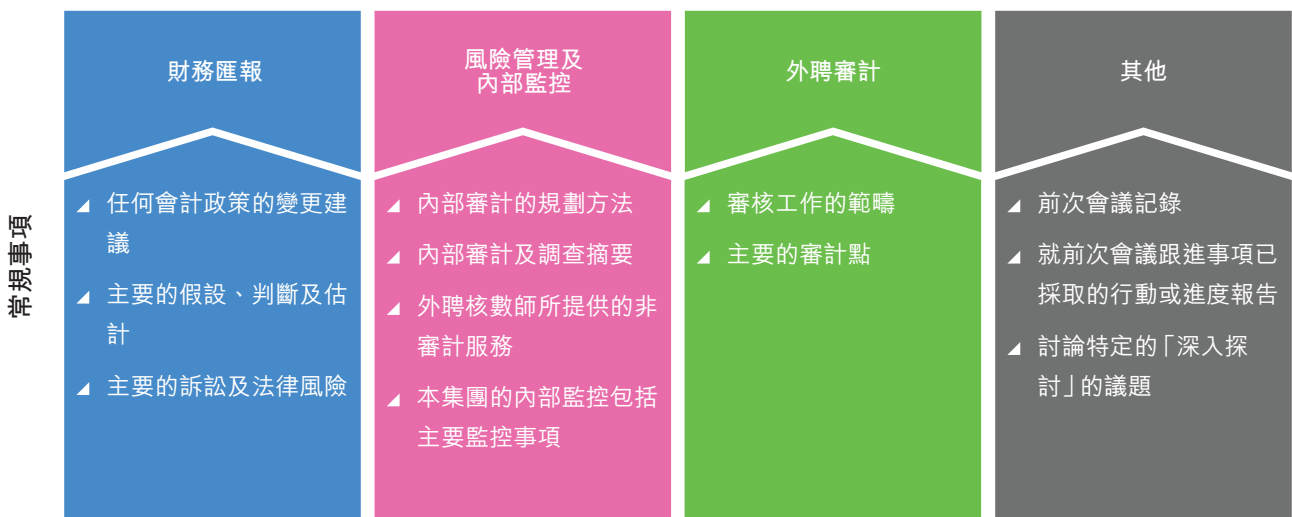
審核委員會報告

主要特色

- ◆ 列明審核委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站。
 - ◆ 審核委員會每年與外聘核數師、首席財務官、總法律顧問及本公司財務和內部審計部門的管理人員舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。
 - ◆ 審核委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
 - ◆ 其他業務的管理層人員亦獲邀出席若干會議，以便提供及加強審核委員會對主要事項及發展的了解。
 - ◆ 審核委員會獲安排與外聘核數師、內部核數師及總法律顧問在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論審核衍生的任何相關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。
 - ◆ 除常規議程事項外，審核委員會可要求就特定的「深入探討」的議題進行討論。
 - ◆ 於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。
-

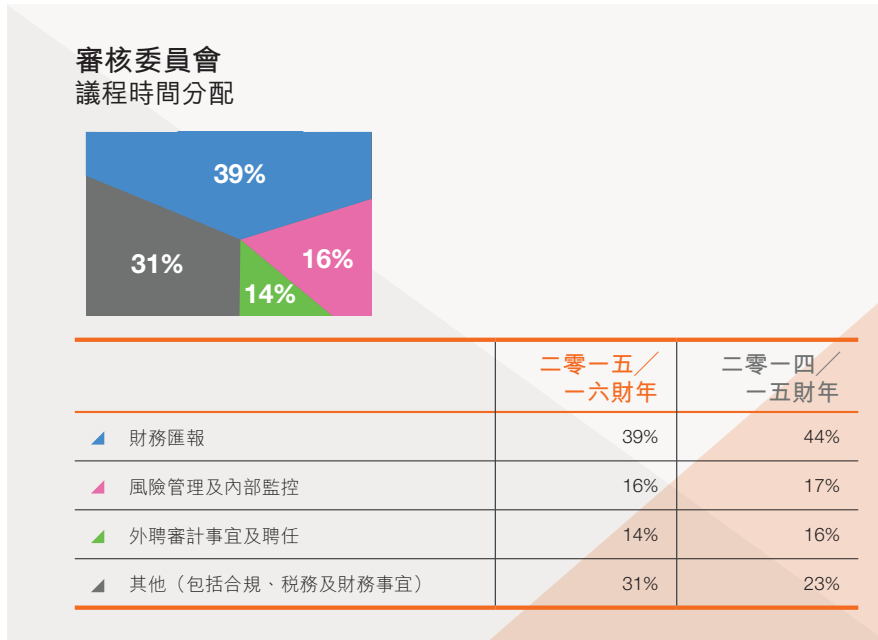
二零一五／一六財年的主要工作概要

審核委員會的工作乃遵循商定的年度工作計劃，主要涵蓋三個主要領域：財務匯報、風險管理及內部監控、外部審核的監督，以及與外聘核數師羅兵咸永道之間的關係進行檢討。審核委員會於二零一五／一六財年的時間表列於下圖。



審核委員會報告

於截至二零一六年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議，所有成員均出席每次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第73頁的企業管治報告內，另下圖顯示審核委員會在二零一五／一六財年的議程時間分配。



年內，審核委員會在其四次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

財務匯報

在外聘核數師的協助下，審核委員會評估合適的會計政策是否已被採納，管理層是否已作出適當的估計和判斷，並且相關的披露是否已符合財務報告準則。審核委員會：

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零一五年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關全年業績公告及載有董事會報告與企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一五年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一五年六月三十日止三個月及截至二零一五年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；
- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；
- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公告的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的項目包括(a)就業務重組計劃事宜的會計處理方法；(b)收購後的購買價格分攤；(c)本集團商譽的會計處理方法；及(d)就可變利益實體、應收間接稅、庫存及僱員福利計劃的會計規定及處理手法；

風險管理及內部監控

為履行檢討及監察本集團之風險管理及內部監控制度的有效性的責任，審核委員會收到審計長的定期報告，及若需要可要求管理層，包括法律及其他業務部門提交報告。在每次會議上，審核委員會已審閱本集團的識別過程，主要風險和監控問題的評估及報告。審核委員會：

- 討論本集團的年度內部審核計劃安排，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；
- 檢討本集團運作的內部監控制度的成效（包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性），並檢討管理層所採取的糾正措施；
- 檢討本集團的企業風險管理，包括風險管理狀況、二零一五／一六財年的風險登記及工作計劃，評估風險範圍及高風險項目，以及檢討管理層控制該等風險的措施；
- 檢討本集團管理書狀況，並審閱本集團所採取的措施及程序；

外聘審計

為履行監督董事會與外聘核數師的關係，以及監察外聘核數師的表現，客觀性和獨立性及在審計過程中的有效性的責任，審核委員會：

- 檢討及審議外聘核數師就二零一四／一五財年的法定審核範疇及結果，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會就截至二零一五年三月三十一日止年度發出的陳述書；
- 檢討及審議外聘核數師就二零一五／一六財年所製定的審核計劃及範疇；
- 審閱外聘核數師提交的審計結果及報告，當中概述彼等就本集團截至二零一六年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；
- 評估外聘核數師的獨立性及客觀性，包括審閱外聘核數師提供的非審計服務；
- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一六年三月三十一日止年度的外聘核數師；

審核委員會報告

其他

於二零一五／一六財年，審核委員會同時：

- 審閱本集團全球會計組織及本集團財務組織的繼任計劃；
- 接獲並審閱總法律顧問就本集團的法律事宜所提呈的報告；
- 審閱本集團道德及合規計劃包括本集團讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的舉報機制流程，以及對該機制的改善建議；
- 審閱並討論本集團資金計劃及長期激勵計劃的資金；
- 審閱本集團稅務更新事項；
- 審閱與仁寶電腦工業股份有限公司的持續關連交易；
- 審閱並批准審核委員會的職權範圍書的修訂；
- 審閱並批准審核委員會二零一四／一五財年的審核委員會報告；
- 審閱並批准審核委員會二零一五／一六財年的年度議程。

於二零一六年五月二十五日舉行的會議上，審核委員會已審閱並建議董事會批准本集團截至二零一六年三月三十一日止年度的經審核財務報表連同相關年度業績公告，以及載有董事會報告與企業管治報告的本年報。

審閱風險管理及內部監控系統

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。有關內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於第77頁至第84頁的企業管治報告內。

根據管理層、外聘核數師及審計部的資料及確認，審核委員會認為，於截至二零一六年三月三十一日止年度，本集團的風險管理及內部監控制度屬完善有效。審核委員會亦確認，本集團於二零一五／一六財年已符合上市規則附錄十四企業管治守則及企業管治報告內所載的風險管理及內部監控守則條文。

續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第85頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一份獨立性聲明，確認於截至二零一六年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

基於上述檢討及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一七年三月三十一日止財年的外聘核數師，予股東於擬定於二零一六年七月七日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會的表現及績效。評核總結審核委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會檢討詳情已載於企業管治報告第74頁至第76頁的「董事會及董事委員會的績效檢討」一節內。

二零一六／一七財年展望

展望未來，審核委員會於二零一六／一七財年的首要工作為：

- 仍保持專注於財務會計與匯報、審計質量，風險管理和內部監控方面。
- 就經濟情況對本集團的影響保持警惕。
- 專注於本集團新的收購項目監控流程的整合。

審核委員會成員

Nicholas C. Allen先生（主席）

馬雪征女士

William Tudor Brown先生

薪酬委員會報告

薪酬委員會

於本年報日期，聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）的薪酬委員會（「委員會」）由四名成員組成，全體成員均為本公司之非執行董事（「非執行董事」）及當中大部份均為本公司之獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）（包括委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	馬雪征女士	獨立非執行董事	
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事	
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事	
成員	朱立南先生	非執行董事	
成員	丁利生先生	獨立非執行董事	（於二零一五年七月二日退任）

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第140頁至第143頁的董事簡歷內。

職責

委員會獲董事會授權，負責考慮(i)本公司董事會主席（「主席」）、首席執行官（「首席執行官」）、其他董事及高級管理層的薪酬計劃的結構及總值；(ii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序；(iii)釐定主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇；及(iv)審閱獨立顧問對非執行董事薪酬的建議。

主要特色

- ◆ 列明委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司及香港交易及結算所有限公司網站。

 - ◆ 委員會每年與管理層及外聘獨立專業顧問舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。

 - ◆ 委員會可尋求外部獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。

 - ◆ 委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。

 - ◆ 委員會獲安排與獨立顧問在執行董事及管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。

 - ◆ 於每次委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。
-

薪酬委員會報告

二零一五／一六工作概要

於截至二零一六年三月三十一日止財年，委員會曾舉行四次會議，所有成員均有出席每次會議。委員會成員的出席記錄載於第73頁的企業管治報告內。

年內，委員會在其四次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

審閱本公司及市場資訊

- 審閱其獨立顧問就二零一五／一六年財年非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議，並提呈董事會審批；
- 審閱更廣泛科技行業的市場數據及相關趨勢與挑戰，尤其美國及中國；
- 審閱首席執行官及高級管理層薪酬的市場定位，包括薪酬水平及組合；
- 審閱長期激勵（「長期激勵」）支出與預算對比的更新；
- 審閱執行及非執行董事之控股權及股份持有情況；
- 審閱首席執行官薪酬與績效之間的連結程度；
- 分析聯想對比業內公司在一系列相關財務指標上的表現；

薪酬計劃

- 審閱及批准高級管理層二零一四／一五年財年獎金及二零一五／一六年財年的建議目標薪酬；
- 審閱及批准主席及首席執行官二零一四／一五年財年獎金及二零一五／一六年財年的薪酬；
- 審閱非執行董事的薪酬；
- 審閱及批准新行政人員長期激勵計劃；
- 審閱及批准僱員股份購買計劃；
- 審閱及批准採納已修改及重列的股份增值權計劃；
- 審閱及批准二零一六／一七年財年長期激勵預算；

其他

- 審閱載於二零一四／一五年財年年報的薪酬委員會報告；及
- 審閱及批准委員會的二零一五／一六年財年的年度議程。

薪酬政策

整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、透明度高及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、加強本公司績效主導的文化，並反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是與聯想最相若的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映上述整體原則及目標。

非執行董事

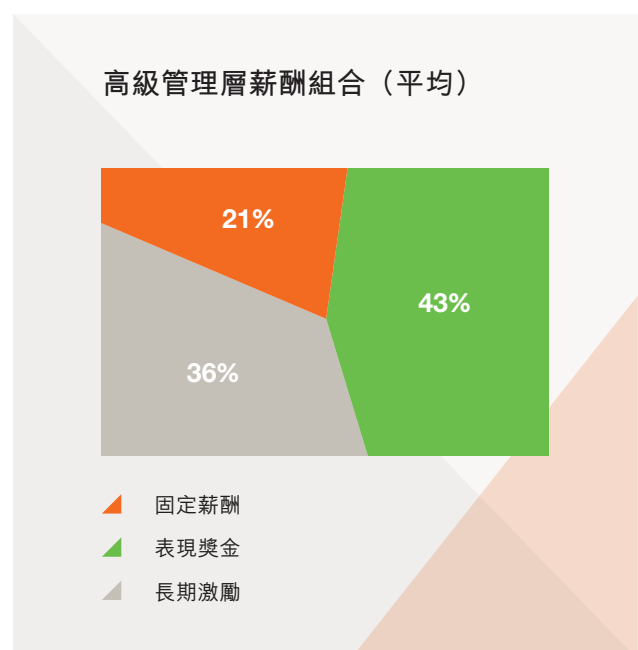
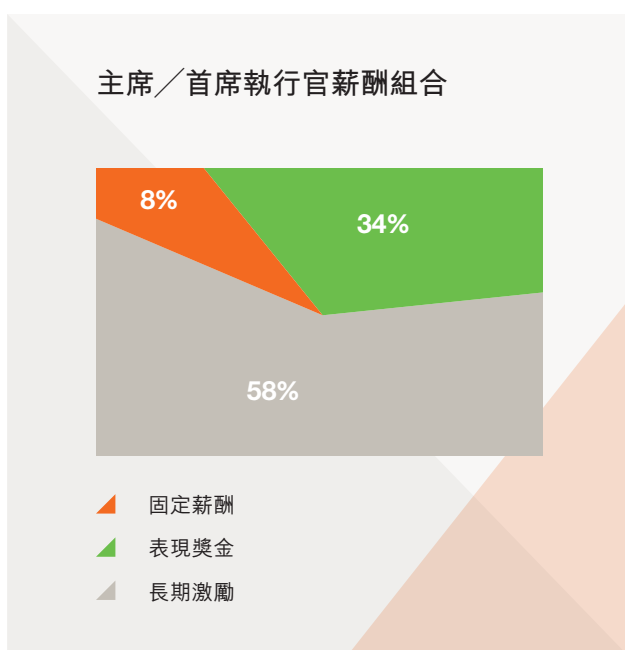
委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

主席／首席執行官及高級管理層

為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及薪酬總額、工作職責及範圍、本公司其他職位的僱用條件、市場慣例、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金、津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述。

主席／首席執行官薪酬組合圖反映載於財務報表附註11之二零一五／一六年財年薪金。高級管理層薪酬組合圖反映包括於二零一五年六月獲頒的長期激勵之二零一五／一六年財年平均薪金。



薪酬委員會報告

固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類職位中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與員工個人對本公司業務的貢獻。本公司亦向員工提供津貼以促進臨時及永久的員工調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司以財務及非財務的指標及其附屬公司的業績、相關績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）

本公司推行於二零零五年所採納並分別於二零零八年及二零一六年所修訂的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的優秀表現員工。

根據長期激勵計劃，本公司以兩種基於股權的薪酬組合支付獎勵：(i) 股份增值權；及(ii) 受限制股份單位。此兩種股權獎勵方式在下文予以詳述。

(i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

(ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化成為普通股股份或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股股份支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則股份於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則股份於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因個別人士、職責及其職位而有別。

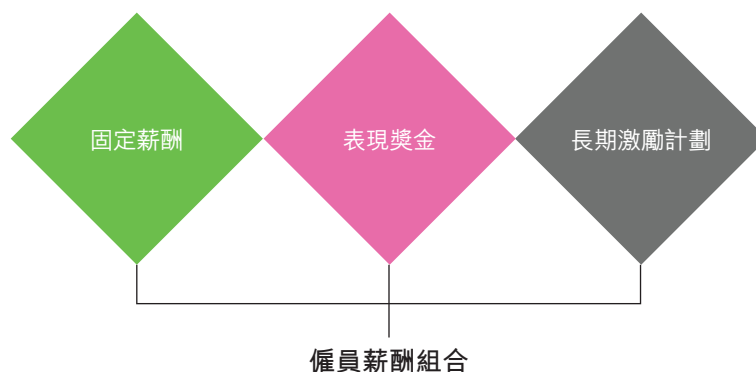
退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，旨在提供與當地市場慣例一致之福利水平。有關退休計劃之詳情載於第148至150頁的董事會報告內。

一般僱員

於二零一六年三月三十一日，本集團全球總人數多於60,000人。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。



聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應績效組別及個人表現而收取表現獎金。此外，所選定的優秀表現員工合資格參與長期激勵計劃。

薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

二零一五至一六年財年非執行董事薪酬檢討

於二零一五年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。總括而言，現金聘用費增加5.7%至92,500美元及年度長期激勵獎勵維持不變，仍為200,000美元*。其後董事會（只由本公司執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一五／一六年	二零一四／一五年
現金聘任費	92,500美元	87,500美元
長期激勵獎勵	200,000美元	200,000美元
薪酬總額	292,500美元	287,500美元

* 長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受上文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

薪酬委員會報告

為維持與過往慣例的一致性，本公司審核委員會主席收取額外現金等同27,500美元（約港幣214,500元），而本公司薪酬委員會主席收取額外現金等同20,000美元（約港幣156,000元），及首席獨立董事收取每年的額外現金等同35,000美元（約港幣273,000元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一六年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位已列於本報告「長期激勵計劃」一節內。

二零一五至一六年財年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已於二零一五年五月審閱及批准有關主席／首席執行官及高級管理層的基本薪酬變動，由二零一五年七月一日起生效。

為確保主席／首席執行官的薪酬組合維持市場競爭力，主席／首席執行官的基本薪酬增加5%至人民幣8,808,815元（約1,365,543美元）（附註：於二零一六年三月三十一日，人民幣轉為美元乃根據1.00人民幣兌0.15502美元的兌換率，資料僅供參考之用）（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬增加0%至20%不等，以反映職務、職責範圍及市場薪酬水平變動，並計及個人表現及貢獻。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層的二零一五／一六年財年的獎金已於二零一六年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官及高級管理層的最終獎金發放乃基於整體稅前收入、總收入、智能電話業務收入、企業業務收入、客戶滿意度以至個人表現而釐定。



獲批准的二零一五／一六年財年表現獎金將於二零一六年六月發放。*

長期激勵計劃

最近期長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位之完整週期已於二零一五年六月完成。按截至最近期財年聯想稅前收入，選定的行政人員，包括主席／首席執行官及高級管理層亦取得以績效為基礎的受限制股份單位獎勵。下一個長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位週期將在二零一六年六月。*

* 鑑於二零一五／一六年財年的業績表現，楊元慶先生決定不接受任何給予他的年終獎金，並且在下一個財政年度只接受股份增值權作為他的股權薪酬。

高級管理層薪酬

截至二零一六年三月三十一日止年度，高級管理層的薪酬範圍如下：

薪酬範圍	高級管理層人數
3,610,735美元 – 3,675,211美元	1
3,739,689美元 – 3,804,166美元	1
4,191,031美元 – 4,255,507美元	1
6,770,127美元 – 6,834,603美元	2
7,801,766美元 – 7,866,242美元	1
16,119,350美元 – 16,183,826美元	1

二零一五／一六年財年董事及五位最高薪人士的酬金

董事及最高薪五位人士的酬金詳情載於財務報表附註11。

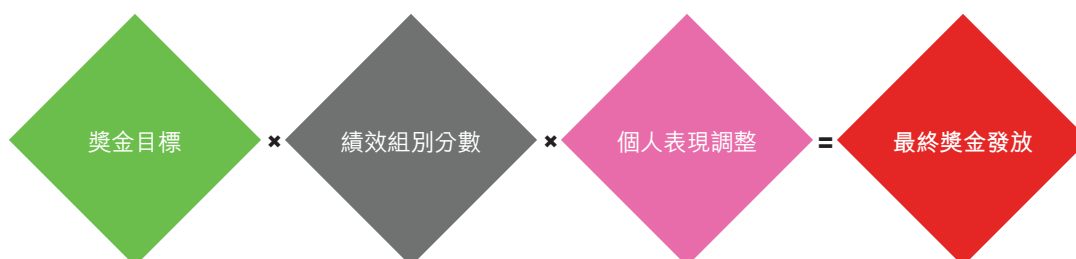
二零一五至一六年財年僱員薪酬檢討

固定薪酬

管理層每年均會進行市場檢討以確保固定薪酬符合市場趨勢並保持競爭性。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人表現的正式評估。任何獲批准的市場基準薪酬調整由二零一五年七月一日起生效。

表現獎金

一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一五／一六年財年，本公司內一共有約37個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一五／一六年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一五年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金將於二零一六年六月作出調整。



績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至300%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鉤，及與既定關鍵績效指標增進。

長期激勵計劃

就二零一五／一六年財年，有18%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一五年六月發放。

薪酬委員會報告

長期激勵計劃

本公司實行長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層及本公司及其附屬公司所選定的優秀表現員工。

財年內執行及非執行董事的股份獎勵變動如下：

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目							歸屬期(月、日、年)	
				於二零一五年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一六年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一六年 三月三十一日 尚未行使總數		
楊元慶先生	股份增值權	09/10	5.23	-	-	-	-	-	-	6,596,156	02.08.2011至02.08.2014	
	股份增值權	10/11	4.92	-	-	-	-	-	-	11,030,219	02.21.2012至02.21.2015	
	股份增值權	11/12	6.80	2,783,088	-	2,783,088	-	-	-	11,132,358	02.13.2013至02.13.2016	
	股份增值權	12/13	8.22	7,029,787	-	3,514,893	-	-	-	14,059,573	02.04.2014至02.04.2017	
	股份增值權	13/14	9.815	14,520,062	-	3,630,017	-	-	3,514,894	14,059,573	06.03.2015至06.03.2018	
	股份增值權	15/16	12.29	-	12,703,664	-	-	-	-	12,703,664	06.01.2016至06.01.2019	
	受限制股份單位	11/12	6.80	1,669,853	-	1,669,853	-	-	-	-	02.13.2013至02.13.2016	
	受限制股份單位	12/13	8.22	2,849,913	-	1,424,957	-	-	1,424,956	1,424,956	02.04.2014至02.04.2017	
	受限制股份單位	12/13	7.82	2,144,219	-	1,072,110	-	-	1,072,109	1,072,109	06.03.2015至06.03.2018	
	受限制股份單位	13/14	9.815	5,329,589	-	1,332,397	-	-	3,997,192	3,997,192	06.03.2015至06.03.2018	
	受限制股份單位	13/14	9.815	1,423,663	-	1,423,663	-	-	-	-	06.03.2015	
	受限制股份單位	15/16	12.29	-	4,882,018	-	-	-	-	4,882,018	06.01.2016至06.01.2019	
	受限制股份單位	15/16	12.29	-	1,131,814	-	-	-	-	1,131,814	06.01.2016	
	朱立南先生	股份增值權	12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	91,438	07.03.2013至07.03.2015
股份增值權		13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	242,723	08.16.2014至08.16.2016	
股份增值權		14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
股份增值權		14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018	
受限制股份單位		12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015	
受限制股份單位		13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016	
受限制股份單位		14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017	
受限制股份單位		15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018	
趙令歡先生	股份增值權	11/12	5.78	-	-	-	-	-	-	103,913	11.03.2012至11.03.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018	
	受限制股份單位	12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018	
田溯宁博士	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012	
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012	
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013	
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
	股份增值權	12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
	股份增值權	13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
	股份增值權	14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018	
	受限制股份單位	12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015	
	受限制股份單位	13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016	
	受限制股份單位	14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017	
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018	
	Nicholas C. Allen先生	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	107,343	11.30.2010至11.30.2012
		股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
股份增值權		11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014	
股份增值權		12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015	
股份增值權		13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016	
股份增值權		14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017	
股份增值權		14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018	
受限制股份單位		12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015	
受限制股份單位		13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016	
受限制股份單位		14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017	
受限制股份單位		15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018	

姓名	獎勵類型	獲獎財年	單位數目								歸屬期(月、日、年)
			實際價格 (港幣)	於二零一五年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一六年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一六年 三月三十一日 尚未行使總數	
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	-	-	-	-	-	-	144,085	09.28.2012至09.28.2014
	股份增值權	12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018
William O. Grabe先生	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位(遞延)	14/15	12.98	-	18,290	18,290	-	-	-	-	附註1
受限制股份單位(遞延)	15/16	10.65	-	23,201	23,201	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位(遞延)	15/16	6.53	-	37,840	37,840	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位(遞延)	15/16	6.83	-	37,127	37,127	-	-	-	-	附註1	
William Tudor Brown先生	股份增值權	12/13	8.07	17,826	-	17,826	-	-	-	53,476	01.31.2014至01.31.2016
	股份增值權	13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	12/13	8.07	4,818	-	4,818	-	-	-	-	01.31.2014至01.31.2016
	受限制股份單位	13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018
	馬雪征女士	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	107,666
股份增值權		12/13	6.36	91,438	-	91,438	-	-	-	182,877	07.03.2013至07.03.2015
股份增值權		13/14	7.88	242,723	-	121,361	-	-	121,362	364,084	08.16.2014至08.16.2016
股份增值權		14/15	11.48	275,884	-	91,961	-	-	183,923	275,884	08.15.2015至08.15.2017
股份增值權		14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018
受限制股份單位		12/13	6.36	36,577	-	36,577	-	-	-	-	07.03.2013至07.03.2015
受限制股份單位		13/14	7.88	65,601	-	32,800	-	-	32,801	32,801	08.16.2014至08.16.2016
受限制股份單位		14/15	11.48	67,509	-	22,503	-	-	45,006	45,006	08.15.2015至08.15.2017
受限制股份單位		15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018
楊致遠先生	股份增值權	12/13	8.63	8,198	-	8,198	-	-	-	24,593	02.20.2014至02.02.2016
	股份增值權	13/14	7.88	163,838	-	81,919	-	-	81,919	245,757	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	186,221	-	62,073	-	-	124,148	186,221	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	14/15	11.07	-	37,202	12,400	-	-	24,802	37,202	11.16.2015至11.16.2017
	股份增值權	14/15	7.49	-	403,970	-	-	-	403,970	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	12/13	8.63	2,216	-	2,216	-	-	-	-	02.20.2014至02.02.2016
	受限制股份單位	13/14	7.88	44,281	-	22,140	-	-	22,141	22,141	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,568	-	15,189	-	-	30,379	30,379	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	14/15	11.07	-	9,103	3,034	-	-	6,069	6,069	11.06.2015至11.06.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	-	103,497	-	-	-	103,497	103,497	08.14.2016至08.14.2018

附註1：季度遞延授出獎勵所得款項僅於董事終止服務或不可預見的緊急狀況下方獲支付。

附註2：該等單位乃按根據股份增值權計劃規則操作予以註銷。

薪酬委員會報告

其他針對股東利益之事項

股份持有指引

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂股份持有指引。該等指引要求行政人員擁有相當數量的股份，有助使行政人員與股東的利益保持一致，並讓行政人員專注於聯想的長期業績表現。該等指引（以基本薪酬的倍數衡量）因應行政人員的角色及等級而異，行政人員預期於成為合資格行政人員起計五年內達到指引要求。倘未能達到指引要求，行政人員則須透過聯想的獎勵計劃保留最少量的已歸屬股份，直至符合指引為止，而該指引預期於該行政人員的餘下任期內繼續生效。截至本財年，指引所覆蓋的86%行政人員已達到目標持有水平與連同將於二零一六年六月授予的年度長期激勵，則指引所覆蓋的100%行政人員已達目標持有水平。另外，非執行董事亦受制於類似指引並全部符合指引。

撤回政策

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂撤回政策。該政策訂明，倘本公司因出錯、遺漏、欺詐或違規而重列先前已刊發的財務報表，董事會可酌情就本公司的財務業績因有關重列而受到不利影響的任何財年試圖收回全部或部份薪酬。

表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會之表現及績效。評核總結委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會檢討詳情已載於企業管治報告第74至第76頁的「董事會及董事委員會績效檢討」一節內。

薪酬委員會成員

馬雪征女士 (主席)

William Tudor Brown先生

William O. Grabe先生

朱立南先生

企業社會責任報告

可持續發展

聯想矢志成為負責任的企業公民，為大眾生活、其經營所在社區及其與社區共存的全球環境帶來積極影響。

聯想在其一切工作中履行企業公民責任，包括承諾達到最高的道德標準、產品質量和安全，提供安全和健康的工作場所，關注業務各方面的環境保護，以及付出資源及支持僱員義工活動。聯想相信，其致力維持在個人電腦行業的領導地位，擴展在企業級和移動領域的地位的同時，這種態度令聯想脫穎而出。

可持續發展及企業社會責任問題，是本公司優先處理的項目。聯想透過穩健的企業風險管理框架，積極主動地應對可持續發展相關風險及其他風險。聯想董事會及管理團隊採用企業風險管理框架以制訂政策，並將其應用於本公司的所有主要職能部門。

董事會已接獲首席可持續發展官按年呈交的聯想可持續發展及企業社會責任最新資料。提呈二零一五年五月董事會會議的最新資料載列去年財年關鍵績效範疇的檢討，以及推動繼續支持個別可持續發展計劃，包括可再生能源及慈善捐贈。

聯想於其年度可持續報告全面說明其環境及社會責任表現。聯想的可持續發展報告乃經進行可持續發展重要性評估後制訂，可持續發展重要性評估是聯想評估及決定聯想重大或重要環境及社會責任範疇的程序。

聯想的企業管治框架包括由董事長兼首席執行官楊元慶簽立及認可的企業可持續發展政策，該政策勾勒出指引本公司營運的社會、環境及經濟原則。該政策於<http://www.lenovo.com/sustainability>可供查閱。

聯想於二零零九年成為聯合國全球契約(UN Global Compact)的締約方，公開宣示其對負責任企業公民的承諾，而且一直是聲譽良好的成員。聯合國全球契約是一個公共事業－企業合作的戰略政策協議，旨在促進企業致力於將運營和戰略與人權、勞工、環境和反腐敗領域廣泛接受的10項原則保持一致。聯想完全支持這10項原則。

聯想相信，聯想的可持續和負責任的業務模式是減少風險、降低成本和增加股東收益的手段，並且支持聯想追求利潤的長期願景。

聯想的主要可持續發展承諾包括：

- ◆ 道德及合規
- ◆ 產品質量和客戶安全
- ◆ 員工健康和福利
- ◆ 多元化
- ◆ 環境
- ◆ 全球供應鏈
- ◆ 社會投資

企業社會責任報告

各界的主要嘉許：



聯想的可持續發展承諾和二零一五／一六財年重點總結如下。更多關於可持續發展的信息可以參考<http://www.lenovo.com/csr>或於聯想的年度全球可持續發展報告網頁<http://www.lenovo.com/sustainability>可供查閱。

道德及合規

聯想提倡的組織文化要求最高的營商道德標準，致力遵守所有營運所在地的法律及法規。聯想的政策及計劃與聯想符合道德地營運全部聯想業務活動的目標相匹配。

聯想成立的道德及合規部門與其遍佈全球業務的業務單位合作，確保它們營運時遵守法律道德責任的條文及精神。聯想的道德及合規部門擔當著重要的角色，為員工提供所需的資源和信息，以確保員工的知情權。

聯想的操守守則為道德及合規計劃不可或缺的一部分，適用於世界各地全體員工。於二零一五／一六財年內，聯想刊發反映《聯想操守守則》與最近收購的摩托羅拉移動業務單位操守守則合併本的最新版本。

該守則列明聯想誠信開展業務的承諾，清楚闡明公司的合規期望，並要求員工對其行為負責。該守則備有七種語言，連同其他公司政策均可在本公司的網站<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>查閱。每位獲聯想聘任的新員工均會接受有關聯想道德及合規計劃的培訓及資訊，並要求所有員工隨後參與定期舉行的培訓活動。

員工可向上級經理或其他包括人力資源部、道德及合規部門、內部審計、企業安全或法律部在內的其他公司資源匯報任何下列事宜：



聯想針對潛在違反法律、公司政策或操守守則的行為提供正式、保密的檢舉途徑，當中包括每星期七天每天24小時運作的聯想熱線。在法律許可下，員工可匿名檢舉有關業務實務的事件。所有舉報事項均將獲得處理及跟進。

聯想設有明確的禁止報復政策，禁止針對曾作出以下事宜的員工作出報復：

- ◆ 真誠作出匯報
- ◆ 就有關匯報的調查提供資料或支援
- ◆ 就有關事件提出法律或行政程序或就有關程序作證或參與其中

企業社會責任報告

產品質量及安全

在行業中，聯想在提供卓越質量上聲譽卓著。聯想致力於確保聯想的產品在操作時都是安全的，而且善用對環境造成最低影響的資源。這項承諾要求聯想致力提升在產品週期中設計、開發、製造及運輸，以至安裝、使用、服務及週期完結等各階段的表現。

聯想的品質政策構成質量管理系統的基礎。聯想的品質政策可於網頁<http://www.lenovo.com/quality>閱覽。聯想全球質量管理系統已獲得ISO 9001（國際標準化組織）的認證，支持聯想努力不懈提升品質水平。聯想質量管理系統鼓勵持續提升聯想目前及未來的設計水平，不管產品賣到哪裡，聯想都確保產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。

BUREAU VERITAS CERTIFICATION

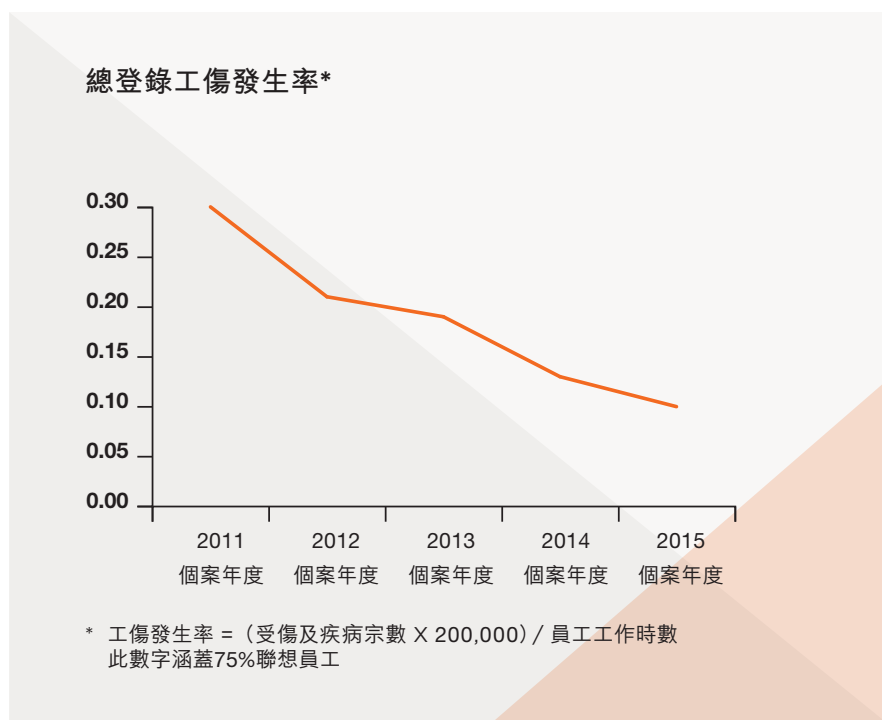


員工健康和福利

聯想致力為全體員工提供安全及健康的工作環境。聯想的全球職業健康及安全組織為員工工作場所安全制訂全球準則。

管理人員及員工均有責任防止工作上的意外、傷害和疾病。聯想的員工健康及安全方針可見於聯想的企業政策聲明的「員工健康及安全聲明」，可於www.lenovo.com/CSRPolicies/閱覽。該政策制定和保持聯想各經營業務地點為全體員工健康及安全而設的工作場所。隨著公司擴展，聯想致力持續提升過程及監控的水平。

聯想相信工作場所的傷害和疾病皆可避免。聯想的標準化職業健康及安全計劃是要符合或超出法規要求。過去數年，聯想致力大幅降低其全球製造業務的意外發生率至低於行業平均水平。同樣值得一提的是，聯想員工概未涉及任何重大事故，且其營業所在的60多個國家的任何地點概無發生任何財產損毀、火災或監管違規。於二零一五年，聯想並無員工或承辦商致命事故。



聯想的全球所有生產地點均獲Bureau Veritas認證符合OHSAS 18001。聯想繼續積極爭取認證，包括聯想的全球供應鏈獲認證符合OHSAS 18001。

此外，聯想所有生產地點均通過嚴格的內部審核程序，確保高度合規及符合職業健康及安全規例。聯想在中國的所有生產地點均獲認證符合國家安全生產標準化法例的規定。最後，聯想繼續監管聯想全球主要合約生產地點的表現，確保高水平監管合規及審慎工作標準。

聯想的環保產品及服務榮獲多項年度大獎。特別是，聯想的職業健康及安全表現得到本地以至於國家政府層面的外界認可，聯想對此感到驕傲。

企業社會責任報告

對職業健康及安全表現的嘉許：

聯想位於美國北卡Whitsett的組裝中心於二零一五年五月連續第七年獲得「金獎」。

聯想的美國北卡Morrisville總部於二零一五年六月連續第十年獲得「金獎」，而位於Morrisville 的企業級業務集團就於二零一四年所呈報的較低意外發生率首次獲得北卡勞工部授予的「金獎」。

於二零一五年六月，聯想北京亦獲地方政府頒發「安全文化建設示範企業」嘉許。

聯想深圳於二零一五年七月獲得地方政府的「安全生產標準化」認證。

聯想巴西Itu於二零一五年八月獲得Bureau Veritas的「OHSAS 18001」認證。

多元化

聯想認為多元化是本公司的主要競爭優勢，而且相信利用聯想的文化、國家及地區差異，有助聯想更加瞭解客戶，並切合他們的需求。聯想對多元化及不歧視聲明的承諾列明聯想的多元化方針，其可於聯想的網站 <http://www.lenovo.com/CSRPolicies> 瀏覽。

聯想衷心相信，善加利用其多元化員工的共通性和差異性讓聯想具備特有條件可以滿足多元化客戶的要求，吸引、培養並挽留頂尖人才，創造一個能激發員工最大潛能的工作環境。



於聯想的斯洛伐克布拉提斯拉瓦辦公室舉行的二零一六國際婦女日活動

聯想於二零一零年施行「聯想之道」，確認本公司賴以發展的共享價值觀及首要目標，從其「說到做到，盡心盡力」的宣言中可見一斑。「聯想之道」以同一目標和戰略令多元化的員工團結一致，從而使聯想在市場競爭中立於不敗之地。

本著聯想之道文化的精神，聯想已推行多項成功的計劃及行動，如聯想的全球聯想女性領導力(WILL)計劃，側重於制定滿足女性發展需要的計劃及行動。聯想亦為祝賀其首位女性高級副總裁而設立獎學金。此項獎學金提供予進入美國學院或大學且主修工程或計算機科學研究的年輕女性。聯想向全球員工的子女提供獎學金項目，為其員工及未來投資。

在推動其業務關係多元化發展上，聯想亦認為可創造互惠價值。有關聯想供應商多元化計劃的詳情，請參閱全球供應鏈一節。

企業社會責任報告

環境

聯想致力於在環境方面承擔責任，起表率作用。同時繼續發揚光大自己在環保方面的優良傳統。這一承諾記錄在聯想公司環境政策中，該政策適用於所有經營活動，並且形成了聯想環境管理體系(EMS)的基礎。環境政策於<http://www.lenovo.com/environment>可供下載。

環境及可持續發展風險已加入前述聯想正規風險管理流程。風險管理評估模型包括如發生環境事故、遭遇災難性的天氣狀況及供應鏈被中斷等的環境風險類別。每年，各業務單位須識別各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。此外，作為聯想14001 EMS及其可持續發展重要性評估的一部分，聯想至少每年一次評估聯想的重大或重要環境範疇。

聯想的EMS為處理各種環境問題建立了框架，在環境方面持續提高。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋公司的聯想電腦產品及設備的全球開發及製造活動。聯想的EMS保障其產品及聯想全球運營地點對環境的影響可盡量減至最低。

聯想於二零一五／一六財年繼續推動全球環境管理系統整合於近期收購事項後加入聯想的員工、業務單位及設施。聯想繼續專注實踐環境政策的主要承諾；致力確保合規、防止污染及降低對環境的影響、努力開發領先業界的環保產品，以及持續改善全球環境表現。

快速增長期間的環境合規管理亦為另一項挑戰。於二零一五／一六財年，聯想所提供的產品數目和種類以及銷售國數目均有所增加。與此同時，此年引入新頒佈的規定及自願性合規承諾。

聯想的合規組織獲全球環境組織推動，並獲網絡遍佈全球的內部環境專責人員及外部合作夥伴支持。聯想定期對自有設施及供應商的設施進行的內部及外部審核。聯想的製造及研發設施的環保、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環保、健康及安全審核，而當中大部份設施須每三年進行兩次審核。

聯想亦致力確保其供應鏈合規，聯想人員會對最大供應商的設施及其服務可能造成重大環境風險的該等組織進行環境審核。聯想亦要求聯想的供應商遵守《電子行業行為準則》(EICC)，並透過第三方審核以核實彼等是否遵守有關準則。

於二零一五／一六財年，聯想的全球供應鏈可持續發展團隊主力推動所收購IBM System X及摩托羅拉移動供應鏈可持續發展項目併入聯想的項目。兩項業務於被收購前均在進行大型項目，且大部分所用採購額與聯想現有項目中聯想供應商所用者相同。

聯想氣候變化政策指出，聯想致力於減少其全部業務活動的全球碳足跡並接受目前氣候科學的調研結果。該政策已於二零一五年二月更新，以支持聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告(AR5)——「二零一四年氣候變化」所呈列的結論。聯想同意該調研結果並同意須採取具體的行動來穩定大氣中溫室氣體含量以及將全球平均氣溫升幅維持在可接受範圍。聯想所支持的行動包括在二零一零年和二零二零年間將全球排放降低40%至70%，並於二零二零年實現零排放。該等行動配合全球科學界普遍接受的建議，即保持整個21世紀全球變暖水平相較工業時期前低攝氏2度。

聯想續密評估其於二零二零年前分別16%及20%的第一代暫定減排目標，並遵照聯想執行委員會及董事會的指示，就二零一五／一六財年開始就二零二零相比較於二零零九／一零財年將範圍一及二的溫室氣體排放目標正式提高20至40%。溫室氣體減排第二代目標與聯想的客戶及投資者的期望一致，且符合氣候科學最新科研結果。

聯想確認其實現減排的計劃應包括直接可再生能源，於二零一五年五月，聯想董事會及聯想執行委員會要求公司團隊能否於二零二零年前實現每年直接可再生發電30兆瓦。自此，聯想一直評估此目標及探查可配合聯想業務策略及目標的現場可再生發電商機。

除擴大其溫室氣體減排及使用可再生能源的承諾外，聯想亦一直計量收購摩托羅拉移動及IBM System X對聯想基線及持續排放量的影響。於二零一五／一六財年，聯想將所收購摩托羅拉移動及IBM System X業務的相關排放量併入聯想的溫室氣體排放基線及列賬方式，而該等數字將列於其將會在可持續發展報告中呈報的聯想溫室氣體數據。這些實體併入聯想，為業務帶來協同效益及整合業務的影響，將可大幅減低機構的全球溫室氣體排放總量。

自二零一三年十月起，聯想的北京設施已一直參與中國北京的碳排放交易體系。由於聯想位於上海、惠陽、廈門、成都及武漢的設施日後可能會受到影響，故聯想現正密切監察已施行該交易計劃的其他省份。聯想正著手為北京的設施建立全面的能源系統，以減少每年的排放量。聯想與中國環境科學研究院合作進行「清潔生產計劃」，該計劃將於二零一六年內在北京市所有營業地點實施，且將重點識別節能機遇，以及消除聯想的製造及組裝業務所產生的廢料。

企業社會責任報告

於二零一五／一六財年內，其在減低範圍一及二的溫室氣體排放量方面的主要成果如下：

- 在世界各地執行提高效能項目，包括在其所有歐盟營業地點執行ISO 50001能源管理體系；
- 使用其現有的直接可再生能源，並著手在中國合肥安裝新太陽能電站；
- 購買可再生能源商品，以支援中國、美國及歐洲的太陽能、風能及水力發電項目（見圖）；



聯想支持美國德州Stephen Ranch風力項目第一期工程



聯想支持中國西南部的大小型水力發電廠項目



聯想支持中國福建省的風力計劃

- 聯想為美國企業氣候承諾行動的締約方，支持巴黎的全球氣候轉變行動及氣候轉變協議；

美國企業氣候承諾行動

- 我們對於越來越多的國家為氣候行動採取積極目標感到欣喜。在這方面，我們支持巴黎氣候轉變協議的結論，這項協議向低碳及可持續發展的未來邁出一大步。
- 我們認同，若仍然不採取行動應對氣候轉變，經濟及全人類都要付出代價，而促進社會過渡至低碳經濟，將可在可持續經濟發展、公眾衛生、天災後的復原力及全球環境衛生方面，為我們帶來很多好處。
- 下列公司已參與這項承諾，這些公司的詳細承諾，可於www.whitehouse.gov/ClimatePledge瀏覽。

聯想對美國企業氣候承諾行動的承諾

- 於二零二零年前，將我們的全球範圍一及二溫室氣體排放量由二零零九年基線少排40%。
- 每年增加自全球可再生來源採購的能源的百分比，實現可再生能源組合較上一財年擴大。
- 實現產品生產較以往更具能源效能，從而推動節約產品使用的能源。

- 聯想回應其代表投資者及客戶接獲的二零一五年CDP氣候轉變調查，而且得到了100分（最高100分）的披露分及B級表現分，反映其為應對氣候轉變作出的努力；及
- 聯想於二零一五年十一月在北京舉行的CDP中國報告發佈會上獲得企業可持續發展獎。



企業社會責任報告

聯想的全年氣勢變化報告載列氣候轉變風險及可能性分析，已於<http://www.cdproject.net>公佈。

聯想在第一代溫室氣體減排計劃的初期取得良好進展，但其深知任重而道遠。隨著其業務取得顯著增長，聯想瞭解達致減排的長遠目標將會面對重大挑戰。聯想的全球能源管理團隊專責提高能效工作，繼續探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到第二代減排目標。

除範圍一及二排放外，聯想的氣候轉變策略亦注重產品週期開始至終結期間有關的供應鏈排放量。

產品運輸方面，聯想繼續優化其物流方案，並與其合作夥伴緊密合作，以最環保的方式運輸產品。聯想使用美國、歐洲及亞洲的當地製造設施，而且盡可能採取貨車、鐵路及海運等低碳運輸方式。更為輕便細小的產品、小巧便攜及可再用包裝物料、大批運輸方式，以及地區分銷設施，讓聯想實現輕便裝貨、統一載貨及全面貨車裝運。聯想的全球運輸團隊積極主動地探討統一海運的可能性，減少自中國製造地點運出貨，從而減少碳排放。

聯想就二零一〇／一〇一財年釐定產品運輸的碳排放基準，自此一直進行有關改善數據收集流程的工作，並透過使用網上碳標示板來增加承運商基準的覆蓋範圍。於二零一五／一六財年內，聯交實現提供空海運服務承運商全覆蓋。

差旅方面，全體僱員均可在差旅地點使用視像通話系統，本公司亦鼓勵僱員使用有關設施。自二零零九／一〇財年起，本公司一直追蹤及呈報差旅的溫室氣體排放量。

有關二零一五／一六財年能源及溫室氣體排放目標表現詳情將於今年年末於可持續報告可供查閱。

關於聯想溫室氣體排放量及管理的其他詳情，請參閱聯想的可持續報告及氣候變化網站：<http://www.lenovo.com/climate>。

聯想更致力於減少和回收廢物以及節約用水。聯想透過記錄廢棄物強度，以物色減少廢物數量的機會並辨識執行有關工作的可行性。由於生產及員工人數的自然增長及就成立合資公司以及收購其他業務而產生的架構變化使得過去六年無害廢料產生量有所增長。然而，聯想已實現各年的目標回收率。自二零一四／一五財年起，聯想開始監控及報告全球避免填埋的比率。儘管聯想並無任何濕法處理程序，有關用水僅作日常飲用及衛生設備之用，但其仍會記錄和監察其業務的耗水量。

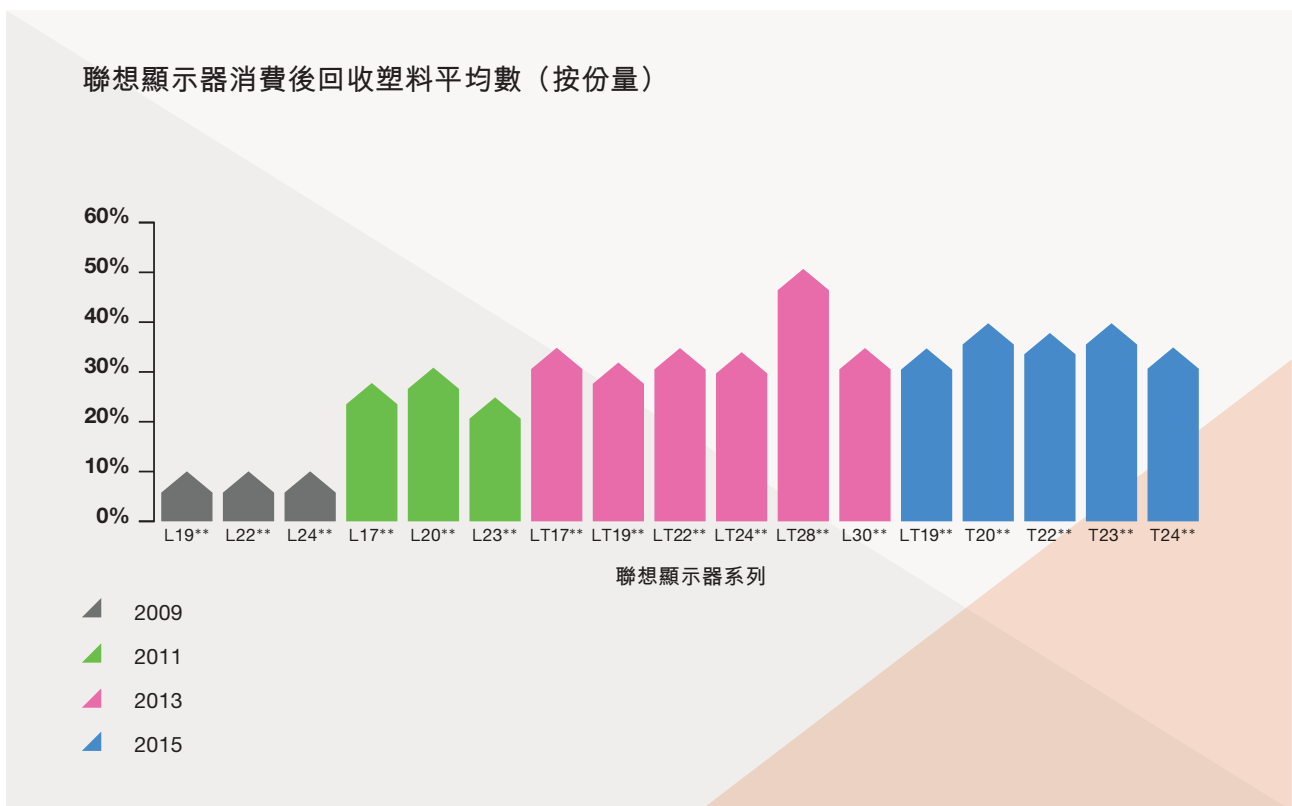
有關聯想的廢料及污水目標表現將於聯想可持續報告中可供查閱。

關於聯想廢物及污水排放量的其他詳情，請參考：<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。

聯想的能源、溫室氣體排放、廢料及污水數據乃經Bureau Veritas進行第三方認證，確保排放量處於合理水平。有關認證聲明請見<http://www.lenovo.com/climate>及<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。

聯想繼續致力提高其能力，使其能夠量化、記錄並減少供應鏈和產品對環境造成的影響。於二零一五／一六財年內，其在供應商環境數據透明度、減排及透過EICC工具報告方面作出努力。雖然聯想的業務量每年增長顯著，但聯想的供應商已實現整體溫室氣體排放減少，以及其有已設定公開減排目標及第三方認證的高水準供應商。聯想已於二零一五／一六財年對供應商設定正式溫室氣體量化減排目標。就耗水量及廢料產生而言，聯想已設立數量和公開減排目標的基線。

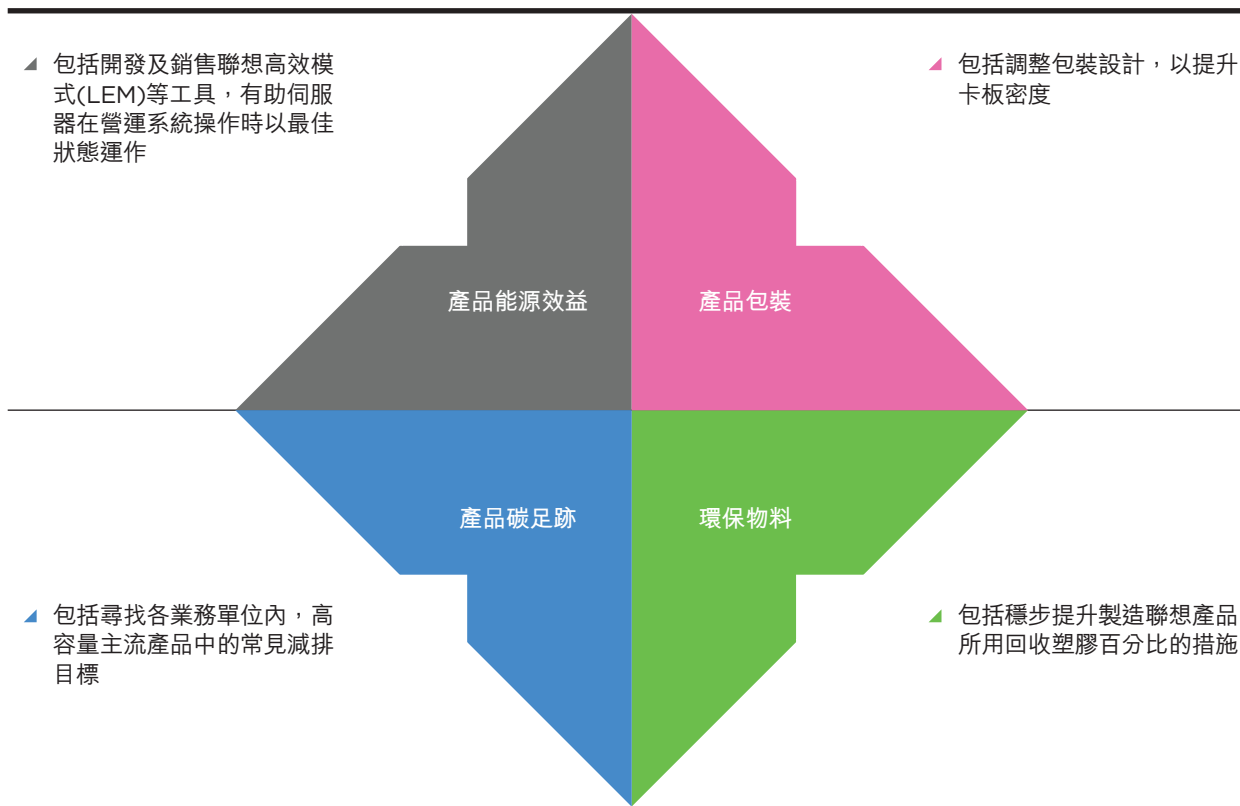
聯想繼續致力減少其產品對環境的影響。聯想企業範圍內的环境準則及規格要求所有聯想資訊科技產品的設計師考慮環保設計方式，促進及鼓勵回收及盡量減少耗用資源。



聯想優先使用適用的環保物料。為遵行此預防方針，聯想在可選擇經濟上及技術上可行方法時，支持限制可能產生問題的添加物料。

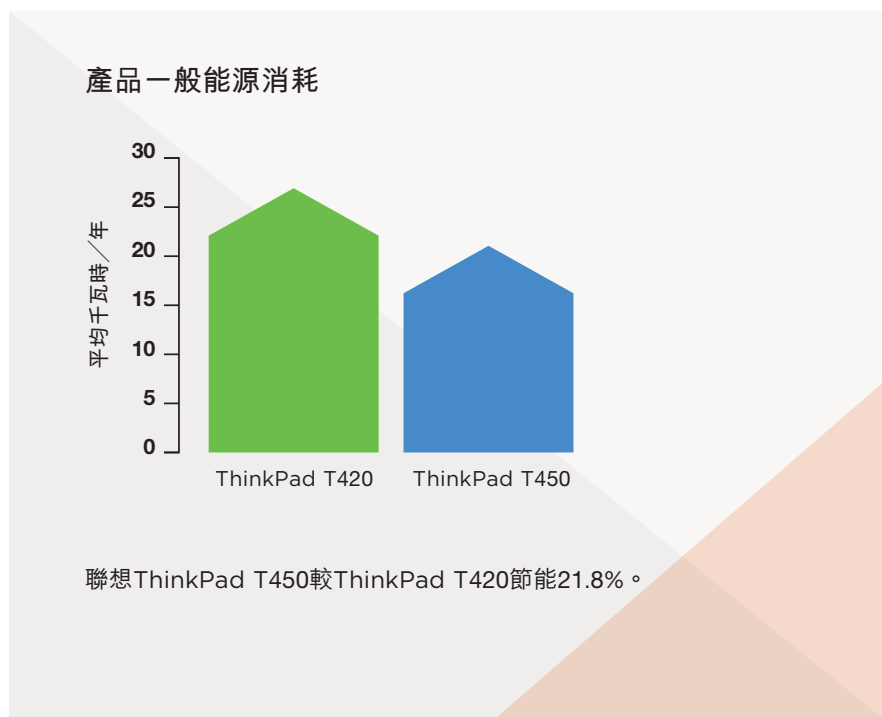
企業社會責任報告

二零一五／一六財年聯想環境意識產品計劃主要關注以下四個領域：



提升ThinkPad能源效益

聯合持續推陳出新，提升其產品的能源效益，帶動碳排放量下降。



聯想對全世界消費和商業客戶提供產品回收和再生服務。聯想在開展業務的每個國家都提供這些服務，其中許多都是免費的。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

關於聯想環境戰略、目標和環境表現的詳情可於<http://www.lenovo.com/environment>查閱。有關聯想環境表現結果詳情於聯想的年度可持續報告刊載，可於<http://www.lenovo.com/sustainability>查閱。

全球供應鏈

聯想致力於通過其內部運營及其供應鏈的運營推動可持續性活動。作為電子行業公民聯盟的常務成員(EICC)，聯想正協助開發及實施一項全球策略及方案，以在可持續發展及社會責任的廣泛標準上改善供應商合規情況。

聯想的供應鏈組織實施自己的一套方案以支持企業範圍內的可持續發展計劃，包括各項工作以積極解決有關勞工、環境影響、溫室氣體、用水、廢料產生及衝突礦產等問題。

首先，合約在採購訂單的條款及條件以及其他正式協議方面要求供應商遵守所有法律、法規及多項其他可持續發展的規定。供應商須執行並保持記錄在案且符合ISO9001/14001要求的品質及環境管理體系，以遵守所有有關環境和工作環境的法律，以及遵守受限制材料規定並提供必要聲明。

企業社會責任報告

EICC行為準則

為加強和擴展該等要求至更大範圍，聯想透過供應商合約執行EICC行為準則，而且努力按消費額直接確認95%的供應商執行EICC行為準則。

EICC行為準則的元素



供應商要求

- ◆ 進行遵照守則的正式自我評價，並每年透過EICC工具(EICC-On)報告
- ◆ 接受獨立第三方及EICC核准的核數師進行的兩年度EICC審核
- ◆ 提交審核報告及糾正措施計劃
- ◆ 每年以EICC或CDP（碳披露報告）平台提交環境足跡表現（溫室氣體排放、耗水量、廢料產生）
- ◆ 使用EICC衝突礦產調查表(CMRT)及EICC無衝突冶煉廠計劃(CFSP)限制向經行業公認協定核證的冶煉廠的採購量。

此外，所有外包開發製造商及最大合約製造商接受聯想環境專員每半年進行的檢查及每年進行的職安健18001審計。

聯想的表現遠超EICC成員的規定，自我評價方面，按消費額計算，80%的供應商符合規定，而審核方面，經自我評價識別，25%的供應商屬高風險。此外，於二零一五／一六財年，聯想採購支出的約77%來自屬EICC成員的供應商，大多數供應商亦獲得質量管理體系(ISO 9001)、環境管理體系(ISO 14001)和職業健康及安全(OHS 18001)標準的正式認證。

衝突礦產

聯想積極避免使用來自其供應鏈的衝突礦產。衝突礦產通常指錫、鉭及金(3TG)，乃自中非採集的礦產。就衝突礦產而言，聯想完全符合美國證交會多德·弗蘭克規則及經濟合作與發展組織（經合組織）對受衝突影響地區供應鏈的盡職調查指引的規定。聯想亦使用EICC項目進行盡職調查。

移除聯想供應鏈中衝突礦產的措施

- ◆ 建立正式管理體系
- ◆ 正式衝突礦產政策
- ◆ 我們的產品中3TG成份的風險評估
- ◆ 對原產國的合理查詢，以識別使用EICC衝突礦產調查表的風險
- ◆ 進行盡職調查，以確保3TG冶煉廠符合使用無衝突措施及計劃(CFSI/CFSP)的無衝突規定
- ◆ 參與CFSI冶煉廠工作小組，進一步識別供應鏈中的經核證冶煉廠、進行拓展工作及推動這些冶煉廠取得認證
- ◆ 在我們的年度衝突礦產報告內公佈我們所推行措施的成效
- ◆ 訂立供應商合約，確保供應鏈實施該等規定
- ◆ 公開的衝突礦產政策

企業社會責任報告

於二零一五／一六財年，聯想在衝突礦產計劃方面取得顯著進展。該計劃範疇的目標涵蓋聯想採購支出的95%。聯想利用EICC衝突礦產調查表(CMRT)對原產國進行全面調查，回覆率達100%。聯想確定其供應商的58%遵守多德·弗蘭克規則的法定要求，以及94%已制訂衝突礦產政策及於其供應鏈內實施CMRT。

此外，聯想通常以EICC無衝突冶煉廠計劃(CFSP)對其供應商進行盡職調查，95%的供應商已經核實。聯想透過這些措施，並經考慮所有已報告的潛在冶煉廠，將聯想的無衝突水平由50%提升至63%。除不被確認為真正冶煉廠的有關冶煉廠外，聯想將無衝突水平由68%提升至75%。另一重點是聯想錄得100%鉍金屬無衝突水平。有關衝突礦產的一般資料，於EICC無衝突冶煉廠計劃(CFSI)可供查閱。

供應商多元化

聯想認為在促進其業務關係的多元化方面可產生互惠價值。創建一個多元化及有競爭力的供應商基礎及加強傳統欠發達社區的經濟發展，是其經營策略的自然組成部分。憑藉其供應商多元化計劃，透過尋找機會、建立和培養關係以及創建出支持整合不同的供應商的程序，並以聯想已有的強大包容文化－聯想之道為基礎，聯想致力吸納不同的供應商。

聯想認同多元化的供應商，例如由女性、少數族裔、退伍軍人、傷殘軍人及殘障人士所持股份不低於51%並由其控制的供應商。聯想亦收納美國聯邦政府界定為小型弱勢企業、傳統欠發達地區(HUB Zone)企業或小型企業的供應商。

聯想與多類不同的國家和區域性組織合作，例如全美少數族裔供應商發展委員會(NMSDC)和美國全國婦女商業企業協會(WBENC)，以便更容易物色到供應商及促進計劃發展。聯想亦積極參與旨在為不同的供應商提供宣傳推廣、創造機會及慶祝盛事的當地和地區活動。目前聯想與美國的小型及／或經認證的不同供應商每年有超過1.20億美元的業務往來。

有關更多詳情，請參閱聯想的供應商多元化網站www.lenovo.com/supplierdiversity。

作為聯想職業健康及安全(OHS)實務工作的伸延，聯想繼續監控其關鍵全球合約生產地點的表現以確保其遵守法規要求及審慎程度。聯想每年會進行嚴格的合規審查以確認合規情況及整體職業健康及安全的相關表現。聯想會追蹤特別認定的行動項目直至其結束為止，重點放於高風險及系統性的調查結果或揭露。

此外，關鍵合約生產地點須制定聯想特定的業務持續運作計劃及積極的大範圍應對計劃以進一步降低風險及維護員工福祉。聯想亦定期完成各項驗證檢查工作。

聯想擬繼續優化其物流方案，並與其合作夥伴緊密合作，以最環保的方式運輸產品。

社會投資

聯想相信回饋經營所在社區，乃良好企業公民的必要責任。聯想每年投於最高百分之一的稅前收入於全球社會投資項目及計劃。透過這個方針，聯想取得的成果越大，聯想能夠與所在社區分享的成果就越大。聯想的投資專注於以下三項企業回饋項目：下一代希望基金、全球災害援助基金及社區拓展、協作及夥伴計劃。

聯想的「下一代希望基金」支持投資目標為教育、企業家精神、減災和地區社區拓展等領域的社會投資計劃。聯想通過財務捐贈、設備和員工志願服務時間等提供幫助。

每年，在世界各地發生的一次或多次天災，都會對蒙受慘重損失後因欠缺基建及資源而無法復原的社區造成影響。聯想的全球災害援助計劃於本財年加入援助災民的行列，捐獻資金協助二零一五年尼泊爾廓爾喀地震及二零一六年台灣高雄地震的救災工作。

聯想的「社區拓展、協作及夥伴」計劃在二零一五／一六財年繼續支持全球在K-12和高等教育、企業精神和個別地區需要的投資。例如，聯想在拉丁美洲支持一項計劃，該計劃為低收入階層的年輕女性提供接受資訊科技教育及在該行業的機會。聯想在亞太區繼續為Room to Read項目提供聯想產品，支持當地識字計劃。北美洲方面，除多項教育及健康計劃（包括支持美國國家科學基金會及STEM教育計劃）外，聯想亦支持援助美國退伍軍人的計劃。聯想在歐洲、中東及非洲地區的活動包括擴大對聯合之路的支持，並繼續與法國女性社會及經濟論壇(Women's Forum for Society and the Economy in France)合作。

企業社會責任報告

聯想的社會投資亦包括統籌員工慈善捐獻及支持捐獻員工時間和專業知識。例如，於二零一五／一六財年內，北美聯想支持捐獻員工義工時間合共超過17,000小時。



摩托羅拉員工於二零一六年三月服務日為地方社區捐獻320小時。

138	董事會報告
158	獨立核數師報告
159	綜合損益表
160	綜合全面收益表
161	綜合資產負債表
163	綜合現金流量表
164	綜合權益變動表
165	財務報表附註
243	五年財務摘要



董事會報告

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會謹此呈奉截至二零一六年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）經審核財務報表。

主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註37。

本集團本年度的業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

業務審視

就公司條例（香港法例第622章）（「公司條例」）附表5所要求而進行之討論和分析，包括對本集團的中肯審視、對本集團面對的主要風險及不明朗因素的討論、在二零一五財政年度結束後發生並對本集團有影響的重大事件的詳情，以及本集團業務相當可能進行的未來發展的揭示，已載於本年報「五年財務摘要」、「董事長兼首席執行官報告書」、「管理層討論及分析」及「企業社會責任報告」幾節內。以上討論屬本董事會報告的一部分。

業績及分派

本集團本年度的業績載於本年報第159頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一六年三月三十一日的整體業務狀況分別載於本年報第161至162頁的綜合資產負債表及載於財務報表附註30(a)之本公司資產負債表內。

本集團本年度的綜合現金流量表載於本年報第163頁的報表內。

年內向股東派發中期股息每股6.0港仙（二零一五年：6.0港仙），總金額約為港幣6.665億元（約8,600萬美元）（二零一五年：約為港幣6.665億元（約8,600萬美元））。

董事會已議決建議派發截至二零一六年三月三十一日止年度之末期股息，每股20.5港仙（二零一五年：20.5港仙）。倘建議於二零一六年七月七日（星期四）即將舉行的本公司股東週年大會（「股東週年大會」）上獲股東批准通過，建議的末期股息將於二零一六年七月十九日（星期二）派發予二零一六年七月十三日（星期三）名列於本公司股東名冊之股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，及可獲派建議末期股息的權利，本公司將暫停辦理股份過戶登記，有關詳情載列如下：

(i) 為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一六年七月六日（星期三）下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	二零一六年七月七日（星期四）
記錄日期	二零一六年七月七日（星期四）

(ii) 為確定股東可獲派建議末期股息的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一六年七月十二日（星期二）下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	二零一六年七月十三日（星期三）
記錄日期	二零一六年七月十三日（星期三）

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票及可獲派建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

五年財務摘要

本集團於二零一六年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績，以及資產及負債摘要載於本年報第243頁。

可供分派儲備

於二零一六年三月三十一日，本公司的可供分派儲備為335,170,000美元（二零一五年：814,506,000美元）。

銀行貸款

於二零一六年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註27。

捐款

本集團於年內的慈善及其他捐款金額為1,878,000美元（二零一五年：1,535,000美元）。

股本

年內，本公司的股本變動詳情載於財務報表附註29。年內並無發行股份。

發行的債權證

本公司已發行於二零二零年到期息率為4.950%之4,000,000,000美元的票據，並於二零一五年六月十日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。票據所得款項淨額人民幣3,977,334,000將用作本公司一般企業用途及營運資金。受限於其條款，票據將構成本公司之直接、一般、無抵押及無後償責任，且彼此間將於任何時間享有同等及無分先後之地位。

年內，本公司發行的債權證詳情載於財務報表附註27。

股票掛鈎協議

本公司於年內或本年度終結日並無訂立任何股票掛鈎協議，除於薪酬委員會報告及財務報表附註29(a)內所提述的「長期激勵計劃」除外。

附屬公司、聯營公司及合營公司

於二零一六年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及合營公司詳情分別載於財務報表附註37及18。

管理合約

年內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於12%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	20%
五間最大供應商合計	39%

本公司董事、其緊密聯繫人、或任何股東（就董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上）概無於上述主要供應商擁有權益。

董事會報告

購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至二零一六年三月三十一日止年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券，惟本公司長期激勵計劃的受託人於市場購入150,182,248股股份，用作於歸屬時獎勵僱員除外。該計劃詳情載於本年報第110頁薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。

董事

於本年度內及截至本報告日期的董事為：

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生（於二零一五年九月十八日獲委任）

獨立非執行董事

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生

丁利生先生（於二零一五年七月二日退任）

根據本公司組織章程細則第95條，Gordon Robert Halyburton Orr先生於年內獲委任為董事，其任期直至股東週年大會為止，彼符合資格並願膺選連任。

根據本公司組織章程細則第107條，朱立南先生、田溯宁博士及William Tudor Brown先生須於股東週年大會上輪值告退，彼等符合資格並願膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司認為所有獨立非執行董事已符合上市規則第3.13條所載之所有獨立指引，且具備根據該指引條款之獨立性。

於截至二零一六年三月三十一日止年度或由二零一五年四月一日起至本報告日期止期間，所有出任本公司附屬公司董事會的董事名單已載於本公司網站(http://www.lenovo.com/ww/lenovo/list_direct_chi.html)。

董事及高級管理層簡歷

名譽主席

柳傳志先生，七十二歲，自二零一一年十一月三日出任本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務至二零一一年十一月三日辭任董事會職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼於一九六七年獲得中國人民解放軍軍事電信工程學院（現稱西安電子科技大學）頒發的雷達導航系畢業證書，並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之董事長及執行董事。

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷

主席及執行董事

楊元慶先生，五十一歲，為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。彼亦為持有本公司已發行股份中權益的 Sureinvest Holdings Limited 的董事及股東。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。

楊先生在電腦業擁有超過二十八年經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起成為中國最暢銷的電腦品牌，聯想現時為全球最大的個人電腦廠商及為其中一個在全球智能手機市場及x86服務器市場的主要參與者。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生現為Baidu, Inc. (百度公司) (納斯達克上市) 的董事。楊先生亦為中國科學技術大學之客座教授及布魯金斯學會國際顧問委員會成員。

非執行董事

朱立南先生，五十三歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程學碩士學位，並有超過二十年管理經驗。他曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司 (香港聯交所上市) 之執行董事、總裁及執行委員會成員及彼亦為其不同成員的董事。彼為神州租車有限公司 (香港聯交所上市) 的非執行董事。他曾出任匹克體育用品有限公司 (香港聯交所上市) 的非執行董事及佛山星期六鞋業股份有限公司 (深圳交易所上市) 的董事。

趙令歡先生，五十三歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司 (香港聯交所上市) 之執行董事、常務副總裁及執行委員會成員，及弘毅投資有限公司董事長兼總裁。

此外，彼現為以下公司的董事：中國玻璃控股有限公司董事會主席及非執行董事及上海城投控股股份有限公司的副董事長及上海錦江國際酒店發展股份有限公司的董事 (皆於上海證券交易所上市)、中聯重科股份有限公司的非執行董事 (香港聯交所及深圳證券交易所上市)。

趙先生曾出任北京物美商業集團股份有限公司、新華人壽保險股份有限公司、石藥集團有限公司及中軟國際有限公司 (皆於香港聯交所上市)、Fiat Industrial S.P.A. (意大利證券交易所) 的董事。

Gordon Robert Halyburton Orr先生，五十三歲，於二零一五年九月十八日獲委任為非執行董事。彼持有英國牛津大學(Oxford University)工程科學文學碩士學位及美國哈佛大學(Harvard University)工商管理學碩士學位。

Orr先生於一九八六年加入麥肯錫公司(McKinsey & Company) (「麥肯錫」) 及曾先後於麥肯錫擔任多個高層職位，直至彼於二零一五年八月退休。於麥肯錫，他曾擔任大中華執行合夥人及其後高級合夥人 (一九九九年至二零一五年)、麥肯錫亞洲執行合夥人 (二零零八年至二零一四年) 及麥肯錫全球營運委員會委員 (二零零八年至二零一五年)。彼亦曾為麥肯錫全球股東董事會成員 (二零零三年至二零一五年) 及管治和風險委員會主席。

於過去二十年，Orr先生負責亞洲地區的廣泛客戶，主要集中於中國和整個亞洲地區的相關科技行業。Orr先生現為太古股份有限公司 (香港聯交所上市) 之獨立非執行董事。彼亦為英中貿易協會的董事會成員。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

獨立非執行董事

田溯宁博士，五十二歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為China Broadband Capital Partners, L.P. (一間專門投資於中國的私募基金)的創辦人及主席。田博士現為MasterCard Incorporated (紐約證券交易所上市)及泰康人壽保險股份有限公司的獨立非執行董事。彼亦為上海浦東發展銀行股份有限公司(上海證券交易所上市)的獨立董事。自二零零零年至二零零七年，他曾出任中國網通集團(香港)有限公司(前在香港聯交所及紐約證券交易所上市)不同高級職務，並自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司(香港聯交所上市)的副主席。於一九九三年至一九九九年期間，田博士為亞信聯創集團股份有限公司(前在納斯達克上市)的創辦合夥人兼首席執行官，彼現為董事會成員。他曾出任中國9號健康產業有限公司(香港聯交所上市)的非執行董事。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。

Nicholas C. Allen先生，六十一歲，於二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為領展房地產投資信託基金(香港聯交所上市)的獨立非執行董事及董事會主席。彼亦為中電控股有限公司(香港聯交所上市)及VinaLand Limited(倫敦證券交易所之另類投資市場上市)的獨立非執行董事。他曾出任希慎興業有限公司(香港聯交所上市)及Texon International Group Limited的獨立非執行董事。

出井伸之先生，七十八歲，於二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生現為一家行政諮詢公司Quantum Leaps Corporation創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation(索尼公司)(東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市)曾先後擔任多個重要領導職位，包括任職董事長兼集團首席執行官。於二零零五年六月至二零一二年六月期間，他曾出任索尼諮詢委員會主席。

出井先生現為FreeBit Co., Ltd.及Monex Group, Inc.(皆於東京證券交易所上市)及Stripe International Inc.之董事會成員。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan(日本培育美麗的森林全國會議)之主席。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.(雀巢公司)、Electrolux(伊萊克斯公司)、General Motors Company(通用汽車公司)、Accenture plc(埃森哲公司)及Baidu, Inc.(百度公司)的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會(日本內閣府諮詢委員會)主席。

William O. Grabe先生，七十八歲，於二零一二年二月八日獲委任為獨立非執行董事及於二零一三年五月二十三日獲委任為本公司首席獨立董事。在此之前，彼自二零零五年五月十七日為本公司非執行董事。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.(紐約證券交易所上市)、Covisint Corporation(納斯達克上市)及QTS Realty Trust, Inc.(紐約證券交易所上市)。他曾擔任Compuware Corporation的獨立董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。他曾出任General Atlantic LLC的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的企業副總裁及主管。

William Tudor Brown先生，五十七歲，於二零一三年一月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。Brown先生為註冊工程師，並持有劍橋大學(Cambridge University)電子科學碩士學位。彼並為英國工程及科技學會與英國皇家工程學院的資深會員。彼於二零一三年六月十五日獲頒大英帝國員佐勳章。

Brown先生為ARM Holdings plc(安謀國際科技股份有限公司)(「安謀」)(倫敦證券交易所及納斯達克上市)的其中一位創辦人。於安謀，他曾先後擔任不同領導職位，包括工程總監、首席技術官、全球發展的執行副總裁、首席營運官及總裁。彼負責建立與行業合作夥伴及政府機構和區域發展的高層次關係。他曾於二零零一年十月至二零一二年五月三日於安謀擔任董事職務。在加入安謀之前，彼為Acorn Computers Ltd.的首席工程師，自一九八四年起專門從事ARM研究及發展計劃。

Brown先生現為Tessera Technologies, Inc.(納斯達克上市)及中芯國際集成電路製造有限公司(香港聯交所上市)的獨立非執行董事。他曾擔任P2i Limited的獨立非執行董事。直至二零一二年五月，彼為英國政府亞洲工作組(UK Government Asia Task Force)組員。

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

獨立非執行董事 (續)

馬雪征女士，六十三歲，於二零一三年十一月七日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零零七年成為本公司非執行副主席。在成為非執行董事之前，彼曾於一九九七年至二零零七年不同時期擔任本公司執行董事和首席財務官及，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士現任博裕投資顧問有限公司的主席及繼獲委任為證券及期貨事務監察委員會非執行董事後，已於二零一三年十一月十四日辭去香港聯交所主板及創業板上市委員會成員職務。此外，彼為以下公司的非執行董事：寶光實業(國際)有限公司(香港聯交所上市)及Unilever N.V.(紐約證券交易所及泛歐交易所上市) and Unilever PLC(紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市)。彼曾為北京物美商業集團股份有限公司(香港聯交所上市)的非執行董事及渣打銀行(香港)有限公司擔任獨立非執行董事。馬女士畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。

楊致遠先生，四十七歲，自二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一三年二月二十日起獲委任為本公司董事會監察員。彼持有斯坦福大學(Stanford University)電機工程系理學學士及理學碩士學位及於二零零五年十月至二零一五年九月曾擔任斯坦福大學(Stanford University)信託董事會成員。

楊先生共同創辦了雅虎公司(Yahoo! Inc.)(納斯達克上市)，並由二零零七年六月至二零零九年一月期間擔任該公司首席執行官一職。彼直至二零一二年一月十七日亦為雅虎公司(Yahoo! Inc.)的董事會成員。於此期間，楊先生專注於雅虎的企業戰略及科技的長遠發展。楊先生亦協助雅虎建立戰略合作夥伴關係、國際合資企業和招覽主要人才。

楊先生由一九九六年一月至二零一二年一月期間亦曾擔任雅虎!日本公司(Yahoo! Japan Corporation)(東京證券交易所上市)的董事，於二零零零年七月至二零一二年十一月期間出任思科系統公司(Cisco Systems, Inc.)(納斯達克上市)的董事及於二零零五年十月至二零一二年一月出任阿里巴巴集團控股有限公司(Alibaba Group Holding Limited)的董事。楊先生現為Workday Inc.及阿里巴巴集團控股有限公司(皆於紐約證券交易所上市)之獨立董事。

高級管理層簡歷

Gianfranco Lanci先生，六十一歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司企業總裁及首席營運官負責營運本集團所有五個地區及個人電腦業務和智能設備業務集團。出任企業總裁之前，Lanci先生為本公司首席營運官及執行副總裁和個人電腦業務集團、聯想歐洲、中東和非洲地區及亞太區市場的總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有豐富經驗，包括在德州儀器(Texas Instruments)及宏碁(Acer)擔任領導角色。彼曾於二零零五年獲宏碁股份有限公司(Acer Inc.)委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導下宏碁成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

陳旭東先生，四十八歲，一九九三年加入本集團，現為本公司高級副總裁及移動業務集團聯席總裁，專注聯想在中國全球最大的移動市場的移動業務。彼亦為聯想附屬移動公司神奇的創辦人兼首席執行官。擔任此職位前，陳先生為聯想中國及亞太新興市場的總裁。陳先生畢業於北京大學，持有概率統計碩士學位以及持有中歐國際工商學院EMBA(高級管理人員工商管理碩士)學位。

賀志強先生，五十三歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁、聯想創投集團總裁及本公司代理首席技術官。此集團負責通過投資初創公司、分拆新業務及探索新技術以推動創新。在此之前，賀先生曾出任集團的各種領導職務，包括生態系統和雲服務業務集團的總裁及曾出任首席技術官負責管理聯想研發規劃及系統方面。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

喬健女士，四十八歲，一九九零年加入本集團，現為人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球才能、薪酬及福利，以至培育本公司文化。在擔任此職位前，喬女士於本集團出任不同高級職位，包括戰略及計劃的高級副總裁及於收購國際商業機器(IBM)個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在人力資源、戰略、營銷及品牌方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 (續)

高級管理層簡歷 (續)

Aymar de Lencquesaing先生，五十七歲，二零一三年加入本集團及現為本公司高級副總裁，移動業務集團聯席總裁及摩托羅拉主席及總裁。在此範疇，de Lencquesaing先生共同領導聯想移動業務，包括研發、產品、供應鏈及亞太、北美洲，拉丁美洲及歐洲、中東和非洲地區。

在此之前，de Lencquesaing先生為北美洲地區的總裁，負責該地區的銷售、日常營運、增長和盈利，包括美國及加拿大，並帶領該地區創個人電腦市場份額紀錄。在管理北美洲地區之前，彼為歐洲、中東和非洲地區總裁。在彼領導下，創歐洲、中東和非洲地區（在不同區域，包括一百二十多個國家，由五十個辦事處的支持）的市場份額及盈利紀錄。加入本集團之前，de Lencquesaing先生擔任眾多全球領導角色，包括在美國和歐洲的公司，包括凱捷(Capgemini)企業副總裁，宏碁(Acer)高級副總裁及Packard-Bell的總裁及首席執行官。de Lencquesaing先生畢業於法國ESSEC商學院。

Gerry P. Smith先生，五十三歲，二零零六年八月加入本集團，現為本公司執行副總裁及數據中心集團的總裁，負責監督聯想全球擴展企業業務。在此之前，Smith先生為執行副總裁及個人電腦及企業業務集團的首席營運官。在此範疇，Smith先生領導聯想個人電腦及企業業務集團，包括支持此業務的全球營運企業。在此之前，Smith先生為本公司高級副總裁及美洲集團總裁、全球營運高級副總裁及全球供應鏈之高級副總裁。於加入本集團之前，Smith先生在戴爾(Dell)擔任不少的領導角色，分別包括筆記本電腦發展、週邊設備發展及顯示器業務部的副總裁及總經理職務。Smith先生持有Pacific Lutheran University (太平洋路德大學) 頒授的財務及營銷學士學位。

黃偉明先生，五十八歲，現為本公司執行副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事至二零零七年獲委任為首席財務官止。黃先生為香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有Victoria University of Manchester (英國曼徹斯特維多利亞大學) 管理科學學士學位。

董事服務合約

擬於股東週年大會上膺選連任之董事概無與本公司訂立於一年內須作出賠款(法定補償除外)方可終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約的重大權益

本公司、其控股公司、各附屬公司或同系附屬公司於本年度年終或於年內任何時間內並無訂立任何與本集團業務有關之任何交易、安排或合約，導致本公司的任何董事或其關連實體直接或間接獲得重大利益。

董事的彌償及保險

本公司組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司相聯公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款於全年度內及直至本報告日期仍為有效。

本公司於年內已購買及維持董事及高級職員責任保險，為其董事及高級職員面對若干法律行動時提供適當的保障。

董事的權益

於二零一六年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部份）之股份、相關股份及債權證中之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份及相關股份中的權益

董事姓名	於股份／ 相關股份中 的權益	身份及所持股份／相關股份數量				權益概約 百分比 (附註2)
		個人權益	家族權益	公司權益	總好倉／淡倉	
楊元慶先生	普通股	69,171,606	-	602,804,000 (附註3)	671,975,606	6.79%
	獎勵股份	82,550,121	-	-	82,550,121	
					754,525,727	
朱立南先生	普通股	2,691,879	-	-	2,691,879	0.03%
	獎勵股份	1,195,319	-	-	1,195,319	
					3,887,198	
趙令歡先生	普通股	247,314	-	708,000	955,314	0.02%
	獎勵股份	1,603,471	-	-	1,603,471	
					2,558,785	0.02%
	淡倉	-	-	750,000	750,000	0.01%
Gordon Robert Halyburton Orr先生	獎勵股份	281,523	-	-	281,523	0.01%
田溯宁博士	普通股	700,610	-	-	700,610	0.03%
	獎勵股份	2,361,518	-	-	2,361,518	
					3,062,128	
Nicholas C. Allen先生	普通股	550,342	-	-	550,342	0.02%
	獎勵股份	2,166,902	-	-	2,166,902	
					2,717,244	
出井伸之先生	普通股	273,228	-	-	273,228	0.02%
	獎勵股份	1,643,643	-	-	1,643,643	
					1,916,871	
William O. Grabe先生	普通股	1,625,563	-	744,281	2,369,844	0.04%
	獎勵股份	2,361,518	-	-	2,361,518	
					4,731,362	
William Tudor Brown先生	普通股	154,614	-	-	154,614	0.01%
	獎勵股份	1,278,718	-	-	1,278,718	
					1,433,332	
馬雪征女士	普通股	10,748,162	-	2,240,000	12,988,162	0.13%
	獎勵股份	1,515,785	-	-	1,515,785	
					14,503,947	
楊致遠先生	普通股	70,449	-	-	70,449	0.01%
	獎勵股份	1,059,829	-	-	1,059,829	
					1,130,278	

董事會報告

董事的權益 (續)

(ii) 於本公司之相聯法團股份及相關股份中的權益

董事姓名	相聯法團名稱	好倉／ 淡倉	身份／ 權益性質	所持股份／ 相關股份數目 及類別	權益概約 百分比 (附註4)
楊元慶先生	神奇工場控股有限公司	好倉	實益擁有人持有的 個人權益	4,200,000股 普通股	4.42%
楊元慶先生	茄子技術控股有限公司	好倉	實益擁有人持有的 個人權益	5,500,000股 A類優先股	15.98%

附註：

1. 獎勵股份指可轉換成為普通股的相關股份。獎勵股份詳情載於薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。
2. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
3. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有而楊元慶先生持有其成員大會上逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有602,804,000股股份之權益而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。
4. 權益概約百分比乃根據股份（組成所持權益）佔同相聯法團緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。

除上述披露者外，於二零一六年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據標準守則須另外知會本公司及聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部份）之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

據本公司長期激勵計劃，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員（包括但不限於董事）參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

截至二零一六年三月三十一日止年度，股份獎勵的變動情況載於薪酬委員會報告的「長期激勵計劃」一節及財務報表附註29(a)內。

除本報告「董事的權益」，以及薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」所披露者外，本公司或本公司的指明企業於截至二零一六年三月三十一日止年度內概無任何安排，使本公司董事能籍購入本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。

主要股東及其他人士的權益

於二零一六年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊的記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

名稱	好倉／ 淡倉	身份及所持股份／ 相關股份數量		總好倉 及淡倉	權益概約 百分比 (附註1)
		實益擁有人	公司權益		
聯想控股股份有限公司	好倉	2,867,636,724	576,529,317 (附註2)	3,444,166,041	31.00%
	淡倉	-	47,700,000	47,700,000 (附註3)	0.42%
南明有限公司	好倉	436,019,317	119,510,000 (附註4)	555,529,317	5.00%
	淡倉	47,900,000	-	47,900,000	0.43%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	602,804,000	-	602,804,000 (附註5)	5.43%

附註：

1. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第336條規定記錄在登記冊中。
2. 576,529,317股股份中，436,019,317股股份由聯想控股股份有限公司直接全資附屬公司南明有限公司（「南明」）直接持有，而140,510,000股股份由南明透過其全資附屬公司眾傑有限公司（「眾傑」）間接持有。
3. 此等股份由南明持有。
4. 此等股份由眾傑持有。
5. 楊元慶先生於Sureinvest Holdings Limited（「SHL」）之成員大會上持有逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例楊先生被視為擁有由SHL所持有本公司602,804,000股股份之權益。此權益已包括於「董事的權益」一節中所披露有關楊先生持有之公司權益。

除上述所披露者外，於二零一六年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，並無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

董事會報告

退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

界定福利退休金計劃

中國大陸－退休計劃

本集團於中國大陸（「中國大陸」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國大陸僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

美利堅合眾國（「美國」）－聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃（「個人退休金計劃」）成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。於二零一五年十二月三十一日，該計劃已被凍結。

聯想退休金計劃由稅務合資格計劃及稅務非合資格計劃（非合資格計劃）組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國稅務局對稅務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資（包括之前於IBM的服務年資）決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由二零零五年五月一日應計的IBM個人退休金計劃的款項中減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一六年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆2,389,746美元之款項已計入損益表。

於二零一六年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

— 貼現率：	2.75%
— 預計計劃資產收益：	2.75%
— 往後薪金增加：	3.00%
- 合資格計劃於精算評估日已獲提供56%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有49,623,118美元之虧絀。

退休計劃安排 (續)

界定福利退休金計劃 (續)

日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減稅務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一六年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,056,175,048日圓之款項已計入損益表。

於二零一六年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	0.50%
– 計劃資產的預期回報：	0.50%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
- 該計劃於精算評估日已獲提供58%資金。
- 該計劃於精算評估日有11,059,816,518日圓之虧絀。

德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。本公司亦為摩托羅拉移動僱員運營界定福利計劃。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃（該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款）之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃（該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款）以及一項自願界定供款計劃（該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款）之組合。摩托羅拉移動的僱員按最終薪金公式基準享有界定福利。

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款（金額最高至扣稅上限）。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源（作為賬面儲備）。

截至二零一六年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆2,685,920歐元之款項已計入損益表。

於二零一六年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出（摩托羅拉移動評估則由AonHewitt作出），涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	1.00%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
– 往後退休金增加：	2.00%
- 該計劃於精算評估日已獲提供18%資金。
- 該計劃於精算評估日有181,806,936歐元之虧絀。

董事會報告

退休計劃安排 (續)

界定供款計劃

美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想儲蓄計劃

Lenovo (United States) Inc.的美國固定、全職及兼職僱員，包括Motorola Mobility LLC的僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。摩托羅拉移動401(k)計劃合併到聯想儲蓄計劃，由二零一五年十二月三十一日起生效。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款100%。僱員供款屬自願性質。所有供款(包括本公司配對供款)乃根據參與者之投資選擇以現金作出。本公司付款須立即歸屬。

美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃，該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署(Internal Revenue Service)稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

大英聯合王國 (「英國」) – 聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。於二零零五年四月三十日後受聘的僱員，本公司每年向僱員賬戶提供6.7%僱員供款直至該僱員到35歲時止，然而為35歲以後提供合適薪酬8.7%之供款。僱主供款乃根據僱員向同一基金支付不少於3%薪酬。

IBM前僱員將獲本公司介乎6.7%至30%合資格薪酬的供款，主要視乎其服務及所參與的IBM先前計劃。

加拿大 – 界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供3%至6%僱員合資格薪酬之供款，視乎服務年期而定。所有供款(包括本公司配對供款)乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

香港 – 強制性公積金

本集團為所有於香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬(受強制性公積金法例規定的最高額限制)的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。

含控股股東守諾條款的融資協議

於二零一一年二月二日，本公司與銀團就一筆最高達500,000,000美元的定期貸款融資(「融資」)訂立融資協議(「融資協議」)。融資的最後到期日將為於二零一一年二月二日起計60個月後。融資協議包括(其中包括)本公司的控股股東聯想控股股份有限公司(前稱聯想控股有限公司)出現以下情況即屬違約的條款：(i)並無或不再直接或間接實益擁有本公司20%或以上已發行股本；或(ii)並非或不再為本公司的單一最大股東。該融資已於二零一五年九月二十九日全部償還並由二零一五年十月九日起被取消。

持續關連交易

年內，本集團與若干關連人士（定義見上市規則）進行持續關連交易。有關須根據上市規則第14A.49條及第14A.71條規定作出披露的持續關連交易詳情載列如下：

(i) 與NEC及其聯營公司之持續關連交易

於二零一一年一月二十七日，本公司與（其中包括）NEC Corporation（「NEC」，連同其附屬公司稱為「NEC集團」）訂立業務合併協議，據此，本公司與NEC同意成立Lenovo NEC Holdings B.V.（「合營公司」，連同其附屬公司統稱為「合營公司集團」）以擁有及經營彼等各自之日本個人電腦業務。

於二零一一年七月一日（「交割日」）業務合併協議交割時或之前，NEC或NEC集團其他成員公司與本公司、合營公司或合營公司集團其他成員公司就合營公司集團獲提供（或提供）若干服務及產品訂立不同協議（「持續關連交易協議」），以促進其在日本之個人電腦業務之營運。持續關連交易協議之詳情已載於二零一一年四月二十一日之公告及於二零一一年五月十一日本公司予股東之通函內。於二零一三年六月，在NEC出售其持有NEC Mobiling, Ltd.之股份後，在NEC Mobiling協議項下之持續關連交易已終止。

於交割日，合營公司成為本公司非直接非全資擁有的附屬公司。由於NEC為合營公司主要股東及因此為本公司之關連人士，根據上市規則第14A章，持續關連交易協議下擬進行之交易構成本公司之持續關連交易。獨立股東已於二零一一年五月二十七日舉行之股東特別大會上批准持續關連交易協議及根據上市規則下的要求須遵守申報規定。

於二零一四年一月二十日，鑒於業務持續增長及市況不斷改善，建議修訂供應協議及NEC專利授權協議（兩者均構成部份持續關連交易協議）於截至二零一四年、二零一五年及二零一六年三月三十一日止三個財政年度及二零一六年四月一日起至二零一六年七月一日止期間，在其項下交易的年度交易金額上限（「經修訂年度上限」）。經修訂年度上限詳情載於日期為二零一四年一月二十日的公告及本公司於二零一四年二月二十四日予股東之通函內。經修訂年度上限已於二零一四年三月十八日本公司股東特別大會上獲獨立股東批准及根據上市規則下的要求須遵守申報規定。

於二零一四年十月七日，有關訂約方訂立多項修訂協議，以修訂業務合併協議、有關股東協議及有關監管現有持續關連交易的若干協議，以反映延續合營公司超過五年的期限。詳情已載於二零一四年十月七日的公告內。

董事會報告

持續關連交易 (續)

(i) 與NEC及其聯營公司之持續關連交易 (續)

下文載列現有持續關連交易協議詳情：

供應協議

日期：二零一一年二月二十八日

訂約各方：NEC及NEC Embedded Products, Ltd. (「NECP」) (前稱NEC Personal Products, Ltd.)，一家NEC全資擁有的附屬公司 (其權利及義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NEC Personal Computers, Ltd. (「NECPC」))。

所提供／獲得的服務：提供若干「NEC」品牌個人電腦予NEC。

期限：交割日起為期五年或直至NEC不再持有合營公司的任何股份 (以較早者為準)。

年度上限 (附註一)：二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：65,018,000,000日圓 (786,717,800美元)

二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：88,132,000,000日圓 (1,066,397,200美元)

經修訂年度上限 (附註二)：二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)

二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)

二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：140,000,000,000日圓 (1,372,000,000美元)

二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：35,000,000,000日圓 (343,000,000美元)

過渡服務協議

日期：二零一一年五月三十日

訂約各方：本公司及NEC

所提供／獲得的服務：由NEC集團向合營公司集團或由合營公司集團向NEC集團提供服務，該等服務包括業務基礎設施相關服務、開發及生產服務、銷售相關服務、維護及支援服務、房地產服務及資訊科技服務。

期限：交割日起為期五年或直至雙方共同同意提早終止協議 (以較早者為準)。

年度上限 (附註一)：由NEC集團向合營公司集團提供服務的年度費用 (應繳付予NEC)：

二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：23,793,000,000日圓 (287,895,300美元)

二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：32,351,000,000日圓 (391,447,100美元)

二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：32,791,000,000日圓 (396,771,100美元)

二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：33,220,000,000日圓 (401,962,000美元)

二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：33,660,000,000日圓 (407,286,000美元)

二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：8,415,000,000日圓 (101,821,500美元)

由合營公司集團向NEC集團提供服務的年度費用 (由NEC應繳付)：

二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：7,070,000,000日圓 (85,547,000美元)

二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：9,504,000,000日圓 (114,998,400美元)

二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：9,592,000,000日圓 (116,063,200美元)

二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：9,691,000,000日圓 (117,261,100美元)

二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：9,790,000,000日圓 (118,459,000美元)

二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：2,448,000,000日圓 (29,620,800美元)

持續關連交易 (續)

(i) 與NEC及其聯營公司之持續關連交易 (續)

NEC Fielding協議

日期：	二零零四年一月十五日
訂約各方：	NEC Fielding Ltd.，一家NEC的附屬公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NEC Fielding Ltd. 同意由交割日起為合營公司集團出售之若干設備提供維護及其他輔助服務。
期限：	初步期限於二零零四年三月三十一日終止及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限 ^(附註一) ：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：2,665,000,000日圓（32,246,500美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：888,000,000日圓（10,744,800美元）

NESIC協議

日期：	二零零三年八月十八日
訂約各方：	NEC Networks & System Integration Corporation（「NESIC」），NEC的聯營公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NESIC同意於交割日起就NECPC的內部網絡及其他內部通訊系統向NECPC提供營運及維護服務。
期限：	期限至二零零四年三月三十一日及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限 ^(附註一) ：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：58,000,000日圓（701,800美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：77,000,000日圓（931,700美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：77,000,000日圓（931,700美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：77,000,000日圓（931,700美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：77,000,000日圓（931,700美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：19,000,000日圓（229,900美元）

董事會報告

持續關連交易 (續)

(i) 與NEC及其聯營公司之持續關連交易 (續)

NEC專利授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC與NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意向NECPC授予NEC在日本之個人電腦業務之營運所用的若干專利，NECPC同意支付若干產品及／或在日本以「NEC」品牌經營的NEC個人電腦業務的服務銷售總額0.03%的專利權費。
期限：	交割日起至(i)交割日第五週年及(ii)根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿時(以較早者為準)。在根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿後在沒有終止的情況下，NEC專利授權協議將可自動續期。
年度上限 (附註一)：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：50,000,000日圓(605,000美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：66,000,000日圓(798,600美元)
經修訂年度上限 (附註二)：	二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：79,000,000日圓(774,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：79,000,000日圓(774,200美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：79,000,000日圓(774,200美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：20,000,000日圓(196,000美元)

NEC新公司品牌授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC及NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意授予NECPC許可，以使用若干與字母及標籤「NEC」有關之權利，由NECPC向NEC支付專利權費。
經修訂期限：	根據日期為二零一四年十月七日的修訂協議，由交割日起至二零一八年六月三十日及將自動延續額外一年，至不遲於二零二六年六月三十日。
年度上限 (附註一)：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：512,000,000日圓(6,195,200美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：682,000,000日圓(8,252,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：682,000,000日圓(8,252,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：682,000,000日圓(8,252,200美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：682,000,000日圓(8,252,200美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：170,000,000日圓(2,057,000美元)

根據上市規則第14A章相關條文，由於合營公司符合上市規則第14A.09條之「非重大附屬公司」的豁免(即合營公司之總資產、盈利及收益佔本集團截至二零一六年三月三十一日止財政年度相應之百分比率少於5%)，故此合營公司主要股東NEC自二零一六年四月一日起已不再為本公司之關連人士。倘合營公司不再為「非重大附屬公司」，本公司將遵守上市規則第14A章所指之申報、年度審核及公告規定。

持續關連交易 (續)

(ii) 與仁寶電腦工業股份有限公司及其聯營公司之持續關連交易

於二零一二年，本公司與仁寶電腦工業股份有限公司（「仁寶」，連同其聯屬公司「仁寶集團」）成立合營公司，聯寶電腦（香港）有限公司（「聯寶」），而聯寶分別由本公司及仁寶擁有51%及49%。因此，仁寶在附屬公司層面為本公司之關連人士。於仁寶成為本公司之關連人士前，本集團與仁寶集團已就(i)本集團向仁寶集團提供零部件；及(ii)本集團向仁寶集團採購產品及服務訂立若干主協議。該等交易已按持續及經常性基準進行。

聯寶自註冊成立以來一直為本公司附屬公司，而本公司已就若干協議（「現有持續關連交易協議」，定義見日期為二零一五年五月二十二日之公告）項下進行之交易享有上市規則第14A章載列之非重大附屬公司豁免。然而，根據本公司截至二零一五年三月三十一日止財政年度之財務報表，聯寶之資產及收益佔本公司相應比例超逾10%，故本公司不能再享有上市規則第14A.09(1)條載列之非重大附屬公司豁免。因此，現有持續關連交易協議及其項下擬進行之該等交易構成上市規則項下本公司之持續關連交易並須進行年度評核及匯報要求。

下文載列現有持續關連交易協議詳情：

OEM 零部件採購協議

日期： 二零零六年六月二十日

訂約各方： Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.，為本公司全資附屬公司及仁寶

所提供／獲得的服務：本集團將向仁寶集團提供若干零部件，包括但不限於仁寶指定之電子零部件及／或配件。

年度上限： (i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日

根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元

(ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日

根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元

董事會報告

持續關連交易 (續)

(ii) 與仁寶電腦工業股份有限公司及其聯營公司之持續關連交易 (續)

系統採購協議

日期： 二零零六年一月十九日

訂約各方： Lenovo (Singapore) Pte. Ltd. (已根據轉讓及約務更替協議轉讓予Lenovo PC HK Limited) 及仁寶

所提供／獲得的服務： 仁寶集團將向本集團提供：

- (i) 若干產品，包括但不限於：(a)電腦系統組件及相關文檔、包裝及軟件包；(b)與系統組件分開購買之任何零部件；(c)硬盤驅動器、存儲卡及調制解調器等其他材料；及(d)其他相關電腦及移動產品；及
- (ii) 若干服務，包括但不限於與產品製造及支援相關之活動、任務及工作項目。

年度上限： (i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日

根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元

(ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日

根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元

現有持續關連交易協議於仁寶成為本公司關連人士前已訂立及並無上市規則第14A.52條所規定之固定期限。聯交所已授權豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條，從而允許每項現有持續關連交易協議之年期超過三年。

以上持續關連交易之所有詳情已載於相關公告及／或通函內，並已登載於香港交易及結算所有限公司及本公司網站。

重大關聯方交易之詳情已載於財務報表附註31內。

根據上市規則第14A.55條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

- (i) 屬本集團的日常業務；
- (ii) 按照一般商務條款或更佳條款進行；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

根據上市規則第14A.56條，本公司的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）獲聘遵照香港會計師公會發出的《香港核證聘用準則3000》（經修訂）的「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) “Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information”），並參照《實務說明》第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」（Practice Note 740 “Auditor’s Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules”），就本集團的持續關連交易作出匯報。羅兵咸永道已根據上市規則第14A.56條發出載有本集團於上文所述披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

附註一：僅供說明之用途，日圓乃按1.00圓兌0.0121美元之匯率換算為美元。

附註二：僅供說明之用途，日圓乃按1.00圓兌0.0098美元之匯率換算為美元。

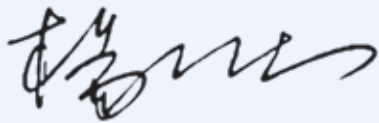
核數師

本年度的財務報表已由羅兵咸永道審核，該核數師任期屆滿，因符合資格，將應聘連任。

公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司總發行股份數目的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



楊元慶

主席兼首席執行官

二零一六年五月二十六日

獨立核數師報告

獨立核數師報告

致聯想集團有限公司成員

(於香港註冊成立的有限公司)

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第159至242頁聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司的綜合財務報表,此綜合財務報表包括於二零一六年三月三十一日的綜合資產負債表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表,以及主要會計政策概要及其他附註解釋資料。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表,並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

核數師的責任

我們的責任是根據我們的審計對該等綜合財務報表發表意見,並按照香港《公司條例》第405條僅向閣下(作為整體)報告,除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

我們已根據香港會計師公會頒布的香港審計準則進行審計。該等準則要求我們遵守道德規範,並規劃及執行審計以對綜合財務報表是否不存在任何重大錯誤陳述獲取合理保證。

審計涉及執行程序以獲取有關綜合財務報表所載金額及披露資料的審計憑證。所選擇的程序取決於核數師的判斷,包括評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險。在評估該等風險時,核數師考慮與該公司擬備真實而中肯的綜合財務報表相關的內部控制,以設計適當的審計程序,但目的並非對公司內部控制的有效性發表意見。審計亦包括評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計的合理性,以及評價綜合財務報表的整體列報方式。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據香港財務報告準則真實而中肯地反映 貴公司及其附屬公司於二零一六年三月三十一日的財務狀況及彼等截至該日止年度的財務表現及現金流量,並已遵照香港《公司條例》妥為擬備。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港,二零一六年五月二十六日

綜合損益表

截至二零一六年三月三十一日止年度

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
收入	5	44,912,097	46,295,593
銷售成本		(38,288,160)	(39,613,780)
毛利		6,623,937	6,681,813
其他收入－淨額	6	2,185	1,490
銷售及分銷費用		(2,372,833)	(2,302,182)
行政費用		(2,108,747)	(1,883,114)
研發費用		(1,491,370)	(1,220,919)
其他經營費用－淨額		(714,993)	(168,574)
經營(虧損)/溢利	7	(61,821)	1,108,514
財務收入	8(a)	32,816	30,902
財務費用	8(b)	(236,751)	(185,504)
應佔聯營公司及合營公司(虧損)/溢利	18	(11,095)	17,055
除稅前(虧損)/溢利		(276,851)	970,967
稅項	9	132,276	(134,364)
年內(虧損)/溢利		(144,575)	836,603
(虧損)/溢利歸屬：			
公司權益持有人		(128,146)	828,715
非控制性權益持有人		(16,429)	7,888
		(144,575)	836,603
公司權益持有人應佔每股(虧損)/盈利			
基本	12(a)	(1.16)美仙	7.77美仙
攤薄	12(b)	(1.16)美仙	7.69美仙
股息	13	379,316	379,646

綜合全面收益表

截至二零一六年三月三十一日止年度

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年內(虧損)/溢利		(144,575)	836,603
其他全面(虧損)/收益：			
不會被重新分類至損益表的項目			
界定福利責任的重新計量(扣除稅項)	9, 35	(24,662)	(68,973)
已被重新分類或往後可被重新分類至損益表的項目			
可供出售金融資產公允值變動(扣除稅項)	9, 21	216	7,326
因出售可供出售金融資產而將投資重估儲備重新分類到綜合損益表	9	154	-
現金流量對沖(遠期外匯合約)之公允值變動(扣除稅項)	9		
- 公允值變動(虧損)/收益(扣除稅項)		(120,839)	421,138
- 重新分類至綜合損益表		(85,571)	(299,847)
貨幣換算差額		(307,081)	(598,733)
		(537,783)	(539,089)
年內總全面(虧損)/收益		(682,358)	297,514
總全面(虧損)/收益歸屬：			
公司權益持有人		(665,929)	289,626
非控制性權益持有人		(16,429)	7,888
		(682,358)	297,514

綜合資產負債表

於二零一六年三月三十一日

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	1,391,494	1,443,313
預付土地租賃款項	15	337,929	225,111
在建工程	16	231,110	311,590
無形資產	17	8,661,087	9,225,743
於聯營公司及合營公司權益	18	40,439	45,719
遞延所得稅項資產	20	1,000,572	526,801
可供出售金融資產	21	139,572	73,400
其他非流動資產		164,410	37,675
		11,966,613	11,889,352
流動資產			
存貨	22	2,637,317	2,954,425
應收貿易賬款	23(a)	4,403,507	5,217,740
應收票據	23(b)	130,718	334,738
衍生金融資產		27,021	184,534
按金、預付款項及其他應收賬款	23(c)	3,548,760	3,652,502
可收回所得稅款		140,237	136,857
銀行存款	24	152,336	171,139
現金及現金等價物	24	1,926,880	2,855,223
		12,966,776	15,507,158
總資產		24,933,389	27,396,510

綜合資產負債表

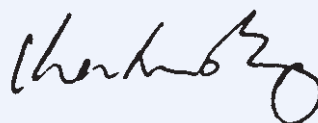
於二零一六年三月三十一日

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
股本	29	2,689,882	2,689,882
儲備		310,318	1,393,761
公司權益持有人應佔權益		3,000,200	4,083,643
非控制性權益		238,949	235,378
向非控制性權益簽出認沽期權	28(iii)	(212,900)	(212,900)
總權益		3,026,249	4,106,121
非流動負債			
貸款	27	2,505,112	1,885,848
保修費撥備	26(b)	290,857	338,700
遞延收益		532,780	550,205
退休福利責任	35	442,874	410,118
遞延所得稅項負債	20	222,679	249,823
其他非流動負債	28	2,152,578	2,407,303
		6,146,880	5,841,997
流動負債			
應付貿易賬款	25(a)	4,266,687	4,664,065
應付票據	25(b)	234,661	171,049
衍生金融負債		150,864	80,897
其他應付賬款及應計費用	26(a)	8,305,844	9,278,052
撥備	26(b)	1,157,257	1,223,488
遞延收益		710,164	693,406
應付所得稅項		188,968	169,161
貸款	27	745,815	1,168,274
		15,760,260	17,448,392
總負債		21,907,140	23,290,389
總權益及負債		24,933,389	27,396,510

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

綜合現金流量表

截至二零一六年三月三十一日止年度

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
經營活動的現金流量			
經營業務產生的現金淨額	34	841,292	669,020
已付利息		(194,841)	(133,547)
已付稅項		(354,190)	(296,981)
經營活動產生的現金淨額		292,261	238,492
投資活動的現金流量			
購置物業、廠房及設備		(203,231)	(258,599)
購置預付土地租賃款項		(176,101)	(69,903)
出售物業、廠房及設備及預付土地租賃款項		91,723	9,181
收購業務，扣除所得現金淨額		-	(2,325,726)
購入聯營及合營公司權益		(5,815)	(7,911)
支付在建工程款項		(400,585)	(347,506)
支付無形資產款項		(147,447)	(296,689)
購入可供出售金融資產		(69,255)	(32,596)
出售可供出售金融資產所得款項		4,915	-
銀行存款減少		18,803	16,645
已收股息		532	305
已收利息		32,816	30,902
投資活動所耗的現金淨額		(853,645)	(3,281,897)
融資活動的現金流量			
行使購股權		-	385
僱員股票基金供款		(171,317)	(129,365)
已付股息		(379,367)	(326,930)
非控制性權益資本投入		20,000	-
借貸所得款		1,480,075	1,803,420
償還貸款		(1,895,416)	(693,880)
發行長期票據		640,895	1,488,980
融資活動(所耗)/產生的現金淨額		(305,130)	2,142,610
現金及現金等價物減少		(866,514)	(900,795)
匯兌變動的影響		(61,829)	(102,126)
年初現金及現金等價物		2,855,223	3,858,144
年末現金及現金等價物	24	1,926,880	2,855,223

綜合權益變動表

截至二零一六年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬								向非控制性		合計 千美元
	股本 千美元	投資 重估儲備 千美元	僱員 股票基金 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	對沖儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	非控制性 權益 千美元	權益簽出 認沽期權 千美元	
於二零一四年四月一日	1,650,101	(6,734)	(49,003)	(23,622)	(3,209)	(235,381)	71,880	1,606,098	227,490	(212,900)	3,024,720
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	828,715	7,888	-	836,603
其他全面收益/(虧損)	-	7,326	-	-	121,291	(598,733)	-	(68,973)	-	-	(539,089)
年內總全面收益/(虧損)	-	7,326	-	-	121,291	(598,733)	-	759,742	7,888	-	297,514
收購業務	-	-	-	121,252	-	-	-	-	-	-	121,252
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	3,832	(3,832)	-	-	-
發行普通股	1,039,396	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,039,396
行使購股權	385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	385
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	166,927	(237,448)	-	-	-	-	-	-	(70,521)
有關長期激勵計劃的遞延 稅項抵免	-	-	-	9,693	-	-	-	-	-	-	9,693
股權報酬	-	-	-	139,977	-	-	-	-	-	-	139,977
僱員股票基金供款	-	-	(129,365)	-	-	-	-	-	-	-	(129,365)
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(326,930)	-	-	(326,930)
於二零一五年三月三十一日	2,689,882	592	(11,441)	9,852	118,082	(834,114)	75,712	2,035,078	235,378	(212,900)	4,106,121
於二零一五年四月一日	2,689,882	592	(11,441)	9,852	118,082	(834,114)	75,712	2,035,078	235,378	(212,900)	4,106,121
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(128,146)	(16,429)	-	(144,575)
其他全面收益/(虧損)	-	370	-	-	(206,410)	(307,081)	-	(24,662)	-	-	(537,783)
年內總全面收益/(虧損)	-	370	-	-	(206,410)	(307,081)	-	(152,808)	(16,429)	-	(682,358)
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	7,651	(7,651)	-	-	-
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	129,861	(187,504)	-	-	-	-	-	-	(57,643)
有關長期激勵計劃的遞延 稅項開支	-	-	-	(4,847)	-	-	-	-	-	-	(4,847)
股權報酬	-	-	-	195,660	-	-	-	-	-	-	195,660
僱員股票基金供款	-	-	(171,317)	-	-	-	-	-	-	-	(171,317)
非控制性權益資本投入	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	20,000
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(379,367)	-	-	(379,367)
於二零一六年三月三十一日	2,689,882	962	(52,897)	13,161	(88,328)	(1,141,195)	83,363	1,495,252	238,949	(212,900)	3,026,249

財務報表附註

1 基本資料及編製基礎

聯想集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、伺服器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。

本公司為一間於香港成立的有限責任公司，其註冊辦事處位於香港鰂魚涌英皇道979號太古坊林肯大廈23樓。本公司的股份於香港聯合交易所有限公司上市。

本財務報表乃根據所有適用的香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述，此等財務報表乃根據歷史成本法編製，惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性，又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇，已於附註4中披露。

於二零一四／一五財政年度業務合併活動所收購淨資產的公允值評估完成後，於二零一五年三月三十一日的比較綜合資產負債表已追溯重新分類，以反映於二零一四／一五財政年度所收購淨資產的公允值最終分配（附註36）。

會計政策和披露的變動

本集團已於適當及與其業務相關時採納並須於截至二零一六年三月三十一日止年度強制應用的現有準則的修訂本：

- 香港會計準則第19號（二零一一年）（修訂本），「職工福利」

採納上述新生效現有準則的修訂本對本集團的會計政策及財務狀況並無構成重大影響。

於本財務報表批准日，以下認為適當及與本集團業務相關的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一六年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後 開始之年度期間生效
香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第15號，「與客戶之間的合同產生的收入」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第16號，「租賃」	二零一九年一月一日
香港會計準則第1號（修訂本），「披露倡議」	二零一六年一月一日
香港會計準則第16號及第38號（修訂本），「可接受折舊法和攤銷法之澄清」	二零一六年一月一日
香港會計準則第27號（修訂本），「獨立財務報表之權益法」	二零一六年一月一日
香港財務報告準則第10號、第12號及香港會計準則第28號（修訂本）， 「投資實體：應用綜合之豁免」	二零一六年一月一日
香港財務報告準則第11號（修訂本），「收購合資經營權益之會計法」	二零一六年一月一日
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號（修訂本）， 「投資者與其聯營企業間的資產出售或注資」	待確定日期

本集團現正就初次應用相關新訂準則及現有準則的修訂本所帶來的影響作出評估。

財務報表附註

2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

(a) 附屬公司

(i) 合併賬目

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團就所有實體需承擔其可變回報的風險或享有其可變回報的權益，並有能力透過對該實體行使權力而影響此等回報（包括特殊目的實體）。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司之間的交易、結餘、收入及費用予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的附屬公司而言，其截至二零一五年及二零一六年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

(ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

收購相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何盈虧記錄在損益中。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中或作為其他全面收益的變動確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

商譽初步計量為轉讓對價與被收購方的非控制性權益的公允價值總額，以及在分階段進行的業務合併被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值之合計，超過所購入可辨認資產和承擔負債淨值的差額（附註2(g)(i)）。如此對價低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

2 重要會計政策 (續)

(a) 附屬公司 (續)

(iii) 不導致失去控制權的附屬公司權益變動

本集團將其與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易入賬為權益交易，即與所有者以其作為所有者身份進行的交易。所支付任何代價的公允價值與相關應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的差額記錄為權益。向非控制性權益出售權益的盈虧亦記錄在權益中。

當本集團就附屬公司權益授出的認沽期權僅能以定額現金或其他金融資產交換為附屬公司的固定數量股份以外的其他方式結算，與該等期權相關的潛在現金付款將入賬列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允價值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益。

隨後於各結算日，因預期表現之改變，簽出認沽期權負債將重新計量至公允價值，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，簽出認沽期權負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

(iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

(v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的賬面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(b) 聯營公司及合營安排

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

在合營安排的投資必須分類為合營公司或共同經營，視乎每個投資者的合同權益和義務而定，而非合營安排之法律結構。本集團已評估其合營安排的性質並按香港財務報告準則第11號而編制綜合財務報表。

聯營公司及合營公司

於聯營公司及合營公司的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及合營公司的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。

如持有聯營公司或合營公司的權益被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至綜合損益表（如適當）。

本集團應佔聯營公司及合營公司收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或合營公司虧損相等於或超過其佔聯營公司或合營公司的權益（包括任何其他無抵押應收賬項），則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或合營公司已產生法律或推定債務或已代聯營公司或合營公司作出付款。

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及合營公司的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或合營公司可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及合營公司溢利／（虧損）」旁。

本集團與其聯營公司或合營公司之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或合營公司權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及合營公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的聯營公司及合營公司而言，其截至二零一五年及二零一六年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

共同經營

共同經營指其投資者對其安排有資產權利與債務責任。於共同經營的投資的入賬方法為各共同經營者均確認其資產（包括應佔任何共同持有資產）、其負債（包括應佔任何共同產生負債）、其收入（包括應佔共同經營銷售產品的收入）及其開支（包括應佔任何共同產生開支）。各共同經營者根據適用準則就其於共同經營中的權益將資產及負債以及收入及開支入賬。

(c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席經營決策者的內部報告的方式一致。首席經營決策者被認為作出策略性決定的Lenovo Executive Committee（「LEC」），負責分配資源和評估經營分部的表現。

2 重要會計政策 (續)

(d) 外幣換算

- (i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量（「功能貨幣」）。本公司及本集團的財務報表以美元呈報，美元為本公司之功能貨幣及本集團之列賬貨幣。
- (ii) 外幣交易按交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兌損益，均於損益表中確認，惟於權益內遞延作為合資格現金流量對沖和合資格投資淨額對沖則除外。

與外幣貨幣性資產及負債有關的匯兌損益在損益表中的「其他經營費用－淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變，將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兌差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兌差額於損益表中確認，賬面值的其他變動則於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

非貨幣性金融資產及負債（例如按公允值持有透過損益列賬的權益）的換算差額在損益表中呈報為公允值損益的一部份。非貨幣性金融資產（例如分類為可供出售的權益）的換算差額於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

- (iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：
- 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；
 - 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算（除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算）；及
 - 所有因此而產生的匯兌差額在其他全面收益／虧損中確認。

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。產生的匯兌差額在其他全面收益中確認，並包括在權益中的匯兌儲備。

- (iv) 對於境外經營的處置（即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的合營公司的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權），就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兌差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益，且不會在綜合損益表中確認。對於所有其他部份處置（即集團於聯營公司或合營公司權益的減少，但不構成集團喪失其影響或共同控制權），集團在累計匯兌差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產（按適用）。已更換部份的賬面值亦被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

永久業權土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有永久業權土地處於香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期（取其較短者）分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%-100%
其他機器	14%-20%
傢俬及裝置	20%-25%
辦公設備	20%-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額（附註2(h)），則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營費用－淨額」中確認。

(f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件之賬面值於完成後將由在建工程轉撥至物業、廠房及設備或無形資產。

2 重要會計政策 (續)

(g) 無形資產

(i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產及所承擔負債的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及合營公司的商譽則包括在於聯營公司及合營公司權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

(ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及商品命名按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

有確定使用年期的商標及商品命名按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法將商標及商品命名的成本按其估計可使用年期最長8年分攤。

(iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限定的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

(iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件；
- 可證明該軟件將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(g) 無形資產 (續)

(iv) 自用電腦軟件 (續)

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期不超過5年直線攤銷。

(v) 專利權及技術

購入專利權及技術的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期不超過10年攤銷。

(h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

(i) 金融資產

分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

(i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具（附註2(k)），否則亦分類為持作買賣用途。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(n)及2(o)）。

(iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

2 重要會計政策 (續)

(i) 金融資產 (續)

確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

因為「按公允值透過損益列賬的金融資產」類別的公允值變動而產生的損益，列入產生期間的損益表內。按公允值透過損益列賬的金融資產的股息收入在本集團收取股息的權利確立時於損益表確認，列作其他收入的部份。

貨幣性和非貨幣性證券分類為可供出售的證券時，公允值變動將確認在其他全面收益／虧損中。

當分類為可供出售的證券被售出或減值時，先前在其他全面收益／虧損中確認之累計公允值調整需列入損益表作為投資證券的損益。

按實際利率法計算的可供出售證券利息，乃於損益表中確認為其他收入的部份。可供出售權益工具股息會在本集團收取股息的權利獲確立時於損益表中列作其他收入的部份。

抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不可依賴未來事件而定，而在一般業務過程中倘公司或交易對手一旦出現違約、無償債能力或破產時，這也必須具有約束力。

(j) 金融資產減值

(i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值（「損失事項」），而該宗（或該等）損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計，有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組，以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少，例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(j) 金融資產減值 (續)

(i) 以攤銷成本列賬的資產 (續)

就貸款及應收款類別，損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量（不包括仍未產生的未來信用損失）的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減，而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率，計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中，集團或會利用可觀察的市場價格，按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間，減值虧損的數額減少，而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件（例如債務人的信用評級有所改善），則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

(ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言，本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間，債券的公允價值增加，而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件，則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資，證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值，亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據，累計虧損（按購買成本與當時公允價值的差額，減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算）須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

(k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允價值確認，其後按公允價值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：(i)對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允價值（公允價值對沖）或(ii)對沖非常可能的預測交易（現金流量對沖）。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允價值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而當被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

(i) 公允價值對沖

被指定並符合資格作為公允價值對沖的衍生工具的公允價值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允價值的任何變動，於損益表列賬。

2 重要會計政策 (續)

(k) 衍生金融工具及對沖活動 (續)

(ii) 現金流量對沖

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益(例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時)重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營費用－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

(iii) 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允值變動，即時於損益表內確認。

(l) 財務擔保合同

財務擔保合同指規定發行人根據債務工具的條款支付指定款項，以償付持有人因為指定債務人未能償還到期欠款而導致損失的合同。此等財務擔保提供予銀行、金融機構和其他團體，以擔保附屬公司向他們取得的抵押貸款、透支及其他銀行融資。

財務擔保在財務報表中按提供擔保日期的公允價值初始確認。財務擔保在簽發時的公允價值為零，這是因為所有擔保都是按公平交易原則協定，而協定的溢價價值相應於擔保債務的價值。未來溢價的應收款不作確認。初始確認後，本集團在該等擔保的負債按初始數額減根據香港會計準則18確認的費用攤銷，與需要結算該擔保數額的最佳估計兩者的較高者計量。此等估計根據類似交易和過往損失的經驗釐定，並附以管理層的判斷。賺取的費用收益以直線法按擔保年期確認。有關擔保的任何負債增加在綜合損益表內「其他經營費用－淨額」中列報。

如與附屬公司或聯營公司的貸款或其他應收款有關的擔保是以免償方式提供，公允價值入賬為出資並確認為本公司財務報表的投資成本部份。

(m) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。製成品(貿易商品除外)及在製品的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則按購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(n) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(o) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

(p) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少（扣除稅項）。

本集團成員公司購買本公司股本（庫存股份）時，所支付的代價（包括任何直接應佔增量成本（已扣除所得稅））自本公司權益持有人應佔權益中扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時，所收取的代價（已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響）計入本公司權益持有人應佔權益。

(q) 貸款及貸款成本

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本，包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費，以及過戶和印花稅。貸款其後按攤銷成本列賬；所得款（扣除交易成本）與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款分類為流動負債。

收購、建造或生產合資格資產（該等資產需要一段長時間以準備作擬定用途或出售）直接應佔的一般及特別借貸成本會計入該等資產的成本，直至該等資產大致上已作好準備作擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間在損益內確認。

(r) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認，其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動負債；否則分類為非流動負債。

2 重要會計政策 (續)

(s) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

(i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

(ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

(t) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、共同控制主體及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易（不包括業務合併）中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率（及法例）而釐定。

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司、合營公司和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(u) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

(v) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

(i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入（扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣），於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地保證及已付運時確認。

本集團與客戶簽訂了不同的裝運條款。一旦貨物獲裝運，一般會被視為交付已發生。就若干交易而言，本集團延遲確認已裝運產品的收入及成本，直至貨物交付指定地點為止。

延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期（1年至4年不等）作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

(ii) 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

(iii) 股息收入

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

(w) 非基本製造成本

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

2 重要會計政策 (續)

(x) 僱員福利

(i) 退休金責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允價值，同時調整未經確認過往服務成本。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休金責任的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

設定受益計劃的當期服務成本在利潤表內的職工福利開支中確認（已包括在資產成本內除外），反映在現年度因為職工服務而產生的設定福利債務增加、利益變動、縮減和結算。

淨利息成本按設定受益債務的淨結餘和計劃資產公允價值，應用貼現率計算。此成本包含在利潤表的職工福利開支中。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。

過往服務成本即時確認在損益表，除非對退休計劃的修改要視乎在某特定期間（歸屬期）職工是否仍然維持服務。在此情況下，過往服務成本按歸屬期以直線法攤銷。

界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離開計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸（「中國大陸」）各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

(ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認在其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(x) 僱員福利 (續)

(iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位（「長期激勵獎勵」）。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值（例如公司股價）釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件（例如盈利能力和銷售增長目標）的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬權條件的期間。

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響（若有）將在損益表內確認，並對權益內的股權報酬計劃儲備作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。

(iv) 離職福利

離職福利在本集團於正常退休日期前終止僱傭關係，或當僱員接納自願遣散以換取此等福利時應付。本集團在以下較早日期發生時確認離職福利：(a)當本集團不再能夠撤回該等福利的要約時；及(b)當實體確認的重組成本屬於香港會計準則第37號的範圍並涉及支付離職福利時。就提出鼓勵自願遣散的要約而言，離職福利按預期接納要約的僱員人數計量。在報告期末後超過12個月支付的福利應抵現至其現值。

(v) 購股權

當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本。

(y) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公允價值確認入賬。

與成本有關之政府補助遞延入賬，並按擬補償之成本配合其所需期間在綜合損益表「其他經營費用－淨額」中確認。

與購買物業、廠房及設備有關之政府補助列入其他非流動負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在綜合損益表確認。

2 重要會計政策 (續)

(z) 經營租賃 (作為承租人)

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項 (扣除自出租人收取的任何激勵措施後) 於租賃期內以直線法在損益表支銷。

於租賃土地 (列作經營租賃) 之權益於綜合資產負債表內按「預付租賃款」列報及以直線法按介乎10年至50年之租期 (就本集團而言) 攤銷。

(aa) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

(i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

(ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司 (即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司 (或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司)。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人士控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體 (或該實體的母公司) 主要管理層成員。

(ab) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

財務報表附註

3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體財務風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。財務風險管理由中央司庫部執行。

(a) 財務風險因素

(i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、人民幣及歐元。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫匯率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期匯率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

	二零一六年			二零一五年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	119,441	8,883	73,750	262,319	14	167,002
銀行存款、現金及現金等價物	62,056	43,591	85,161	112,198	38,411	10,286
應付貿易及其他應付賬款	(482,730)	(14,556)	(13,165)	(1,224,378)	(22,997)	(14,541)
貸款	-	(616,855)	-	-	-	-
未作抵銷之集團內部往來	(1,911,174)	331,844	(402,243)	(1,683,160)	388,212	(172,687)
總額結算	(2,212,407)	(247,093)	(256,497)	(2,533,021)	403,640	(9,940)
作經濟對沖的外匯遠期合約 名義金額	1,910,648	-	430,473	2,775,878	-	128,162
淨風險額	(301,759)	(247,093)	173,976	242,857	403,640	118,222

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(ii) 現金流利率風險

本集團的利率風險主要源自於美元短期及長期貸款。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營不同的客戶融資計劃。本集團承受此等計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

(iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何重大虧損。

(iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註27）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有153,159,000美元（二零一五年：744,233,000美元）的貨幣市場資金（附註24）。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iv) 流動資金風險 (續)

下表乃本集團的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出/(流入)。

	按要 求 償還、 或不超 過 三個月 千美元	三個月 以上 至一年 千美元	一年以 上 至三年 千美元	三年以 上 至五年 千美元	合計 千美元
於二零一六年三月三十一日					
貸款	748,387	102,167	624,832	2,189,978	3,665,364
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	9,594,463	1,043,320	-	-	10,637,783
或有代價	260,590	-	-	-	260,590
遞延代價	-	-	1,447,890	-	1,447,890
給予附屬公司非控制性 權益持有人之保證股息	-	4,743	8,261	-	13,004
簽出認沽期權負債	-	-	224,790	-	224,790
其他	-	-	177,576	103,900	281,476
衍生金融工具(淨額結算)：					
遠期外匯合約	22,609	-	-	-	22,609
衍生金融工具(總額結算)：					
遠期外匯合約					
— 流出	5,204,197	527,554	-	-	5,731,751
— 流入	(5,124,000)	(513,602)	-	-	(5,637,602)
於二零一五年三月三十一日					
貸款	1,055,770	121,384	-	1,900,000	3,077,154
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	10,297,382	3,899,707	-	-	14,197,089
或有代價	-	43,251	275,000	-	318,251
遞延代價	-	-	1,502,172	-	1,502,172
給予附屬公司非控制性 權益持有人之保證股息	-	5,318	9,749	-	15,067
簽出認沽期權負債	-	-	224,790	-	224,790
其他	-	-	133,400	109,106	242,506
衍生金融工具(淨額結算)：					
遠期外匯合約	1,297	-	-	-	1,297
衍生金融工具(總額結算)：					
遠期外匯合約					
— 流出	6,117,803	1,006,623	-	-	7,124,426
— 流入	(7,112,439)	(1,024,005)	-	-	(8,136,444)

3 財務風險管理 (續)

(b) 市場風險敏感性分析

香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

(i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一六年三月三十一日，倘美元兌本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後虧損將減少／增加2,200,000美元（二零一五年：年內除稅後溢利將增加／減少2,700,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兌所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

(ii) 利率敏感性分析

於二零一六年三月三十一日，倘貸款的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後虧損將增加／減少3,200,000美元（二零一五年：年內除稅後溢利將減少／增加1,500,000美元）。

於二零一六年三月三十一日，倘客戶融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後虧損將增加／減少3,700,000美元（二零一五年：年內除稅後溢利將減少／增加2,800,000美元）。此乃基於假設客戶融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一六年、二零一五年三月三十一日的資本負債比率及淨債務儲備載列如下：

	二零一六年 百萬美元	二零一五年 百萬美元
銀行存款、現金及現金等價物	2,079	3,026
減：貸款總額	(3,251)	(3,054)
淨債務	(1,172)	(28)
總權益	3,026	4,106
資本負債比率	1.07	0.74

(d) 公允值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層 相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。
- 第2層 除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。
- 第3層 資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料（即非可觀察資料）。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據（如有），儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。
- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。
- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算 (續)

下表顯示本集團資產和負債按二零一六年、二零一五年三月三十一日計量的公允價值。

	二零一六年				二零一五年			
	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
資產								
可供出售金融資產								
上市權益證券	39,294	-	-	39,294	39,292	-	-	39,292
非上市權益證券	-	-	100,278	100,278	-	-	34,108	34,108
衍生金融資產	-	27,021	-	27,021	-	184,534	-	184,534
	39,294	27,021	100,278	166,593	39,292	184,534	34,108	257,934
負債								
衍生金融負債	-	150,864	-	150,864	-	80,897	-	80,897
或有代價	-	-	260,590	260,590	-	-	312,083	312,083
簽出認沽期權負債	-	-	221,499	221,499	-	-	219,317	219,317
	-	150,864	482,089	632,953	-	80,897	531,400	612,297

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算 (續)

於截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止年度，第1與第2層公允價值層級分類之間並無金融資產的重大轉撥。

下表顯示截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止年度第3層金融工具的變動：

可供出售金融資產

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	34,108	24,702
匯兌調整	22	(459)
購入	69,255	9,865
出售	(3,107)	-
年終	100,278	34,108

或有代價及簽出認沽期權負債

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	531,400	524,340
匯兌調整	6	(8)
結算	(56,442)	-
於綜合損益表確認	7,125	7,068
年終	482,089	531,400
已計入損益表中「財務費用」的總虧損	7,131	7,060
已計入損益表中的本年未變現虧損	7,131	7,060

由於用作敏感性分析的主要假設的合理可能變動不會導致任何重大的潛在財務影響，因此並無呈列非上市權益投資的敏感性分析。有關或有代價及簽出認沽期權負債的敏感性分析於附註28披露。

4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

(a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他需折舊及攤銷的資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

(b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

財務報表附註

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的产品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

(d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後監察渠道的存貨水平。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗、市場和經濟狀況及渠道的存貨水平。

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認，通常於裝運時發生。對於某些交易，與在途貨品有關的損失風險由本集團保留，本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

(e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

(f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(g) 或有代價及簽出認沽期權負債的公允值

若干本集團的業務合併交易涉及按收購後業務表現釐定或有代價。本集團的或有代價及相關簽出認沽期權負債按公允值確認，該等公允值乃經參考所收購附屬公司／業務的估計收購後業務表現後，根據相關協議的條款釐定。釐定用作估計所收購附屬公司／業務的收購後表現所採納的主要假設（如增長率、利潤及折扣率）時，須作出判斷。主要假設的變動可對未來負債造成重大影響。於收購日期後所發生的事項或因素導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。

(h) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

5 分類資料

管理層已根據首席運營決策者Lenovo Executive Committee (「LEC」) 審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從區域角度研究業務狀況。本集團有四個區域分部：中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲（同時為集團的可報告經營分部）。

LEC根據對經調整除稅前溢利／(虧損)的一項計量措施來評估可報告的經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本。此項計量也不包括金融工具未變現收益／(虧損)的影響。某些利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的中央司庫部所推動。

下述分部資產及負債的補充資料主要基於其實體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何分部。

財務報表附註

5 分類資料 (續)

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利／(虧損) 呈列如下：

	二零一六年		二零一五年	
	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利／ (虧損) 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利 千美元
中國	12,358,639	563,245	14,700,270	794,795
亞太	7,154,662	88,516	6,549,339	302,183
歐洲／中東／非洲	11,794,698	125,710	12,803,357	410,858
美洲	13,604,098	(120,748)	12,242,627	7,999
分部合計	<u>44,912,097</u>	<u>656,723</u>	<u>46,295,593</u>	1,515,835
不予分配項目：				
總部及企業費用		(167,760)		(449,142)
重組費用		(596,195)		-
財務收入		28,114		14,825
財務費用		(188,823)		(129,096)
出售可供出售金融資產的淨收益		1,653		1,185
可供出售金融資產的股息收入		532		305
應佔聯營公司及合營公司 (虧損)／收益		(11,095)		17,055
綜合除稅前(虧損)／溢利		(276,851)		970,967

5 分類資料 (續)

(b) 可報告分部的分部資產呈列如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
中國	7,064,692	6,171,640
亞太	3,229,634	2,174,578
歐洲／中東／非洲	3,445,913	2,801,788
美洲	6,535,732	5,079,629
可報告分部資產	20,275,971	16,227,635
不予分配項目：		
遞延所得稅項資產	1,000,572	526,801
衍生金融資產	27,021	184,534
可供出售金融資產	139,572	73,400
於聯營公司及合營公司權益	40,439	45,719
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	898,577	1,259,658
不予分配存貨	755,799	1,131,779
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	1,355,219	1,508,524
可收回所得稅款	140,237	136,857
有待分配無形資產	-	6,002,031
其他不予分配資產	299,982	299,572
綜合資產負債表總資產	24,933,389	27,396,510

財務報表附註

5 分類資料 (續)

(c) 可報告分部的分部負債呈列如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
中國	4,332,504	4,346,489
亞太	1,924,875	1,707,546
歐洲／中東／非洲	1,762,689	1,592,540
美洲	3,559,616	5,161,715
可報告分部負債	11,579,684	12,808,290
不予分配項目：		
應付所得稅項	188,968	169,161
遞延所得稅項負債	222,679	249,823
衍生金融負債	150,864	80,897
不予分配貸款	3,198,749	2,924,352
不予分配應付貿易賬款	2,506,235	2,631,917
不予分配其他應付賬款及應計費用	2,522,636	2,499,007
不予分配撥備	174,534	11,655
不予分配其他非流動負債	1,293,625	1,806,831
其他不予分配負債	69,166	108,456
綜合資產負債表總負債	21,907,140	23,290,389

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人科技產品及服務之銷售。收入按業務分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
個人電腦業務 (「個人電腦」)	29,646,265	33,346,120
移動業務 (「移動」)	9,779,323	9,142,211
企業級業務 (「企業級」)	4,553,374	2,627,408
其他業務	933,135	1,179,854
	44,912,097	46,295,593

5 分類資料 (續)

(e) 其他分部資料

	折舊及攤銷		財務收入		財務費用		新增非流動資產 (附註)	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
中國	165,098	148,274	2,048	4,197	3,867	2,255	316,831	249,117
亞太	139,091	86,248	311	3,254	10,593	9,457	21,127	35,840
歐洲 / 中東 / 非洲	202,568	118,273	398	463	19,516	24,788	18,004	17,098
美洲	233,844	155,948	1,945	8,163	13,952	19,908	152,615	61,681
合計	740,601	508,743	4,702	16,077	47,928	56,408	508,577	363,736

附註：除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括其他非流動資產。

位於中國及其他國家的非流動資產總額（不包括金融工具、遞延所得稅項資產和離職後福利資產（沒有基於保險合同的權利））分別為3,872,467,000美元（二零一五年：2,628,842,000美元）及6,954,002,000美元（二零一五年：8,660,309,000美元）。

6 其他收入 – 淨額

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
出售可供出售金融資產的淨收益	1,653	1,185
可供出售金融資產的股息收入	532	305
	2,185	1,490

財務報表附註

7 經營(虧損)/溢利

經營(虧損)/溢利是扣除/(計入)以下項目之後呈列：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	266,100	208,363
無形資產攤銷	474,501	300,380
僱員福利成本(附註10)	3,749,425	3,524,219
已售存貨成本	36,212,787	37,067,180
存貨減值	86,807	125,284
存貨報廢	173,424	-
審計師酬金		
— 審計費用(b)	7,201	9,002
— 非審計費用	5,340	1,937
經營租賃的租金支出	99,417	113,264
政府補助(附註28(iv))	(167,334)	(154,571)
淨匯兌虧損	126,004	189,550
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨溢利	(85,571)	(299,847)
資產減值及出售資產損失	310,201	-
現金流量對沖無效部份	(6,348)	(9,279)

(a) 本集團於年內宣布一系列重組方案以降低成本及提高運作效率。特殊費用約5.96億美元，主要包括遣散費用，資產減值及出售資產損失及租賃撥備，已於期內在「其他經營費用 — 淨額」中確認。

(b) 上述審計費用，當中6,999,000美元(二零一五年：7,402,000美元)是應付給本公司之審計師。

8 財務收入及費用

(a) 財務收入

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
銀行存款利息	30,623	28,793
貨幣市場基金利息	2,184	2,092
其他	9	17
	32,816	30,902

(b) 財務費用

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
銀行貸款及透支利息	31,911	28,658
長期票據利息	100,950	64,925
承兌票據利息	38,632	16,599
保理成本	49,469	54,075
承擔費用	4,601	10,787
或有代價及認沽期權負債利息成本	7,125	7,068
其他	4,063	3,392
	236,751	185,504

9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
當期稅項		
— 香港利得稅	(8,488)	26,041
— 香港以外地區稅項	379,220	193,810
遞延稅項(附註20)	(503,008)	(85,487)
	(132,276)	134,364

香港利得稅乃按年內估計應課稅溢利的16.5%(二零一五年:16.5%)計提撥備。香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅,並按各司法權區適用的稅率計算。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此,附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅稅務優惠。

財務報表附註

9 稅項 (續)

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項 (抵免) / 開支與集團年內稅項 (抵免) / 開支的差額如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
除稅前 (虧損) / 溢利	(276,851)	970,967
按相關國家適用稅率計算的稅項	(134,125)	228,660
無須課稅的收入	(208,556)	(393,290)
不可扣稅的支出	147,371	205,207
使用往年未確認的稅務虧損	(6,920)	(31,669)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	(19,230)	10,269
未確認的遞延所得稅項資產	62,888	78,976
過往年度撥備不足	26,296	36,211
	(132,276)	134,364

加權平均適用稅率為48.4% (二零一五年度：23.5%)。稅率增加主要歸因於海外稅務機關的稅務優惠及在其營運的附屬公司溢利之變動。

與其他全面收益相關的稅項抵免 / (開支) 如下：

	二零一六年			二零一五年		
	除稅前 千美元	稅項 抵免 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項 (開支) / 抵免 千美元	除稅後 千美元
可供出售金融資產之公允值變動	216	-	216	7,326	-	7,326
因出售可供出售金融資產而將投資 重估儲備重新分類到綜合損益表	154	-	154	-	-	-
現金流量對沖之公允值變動	(213,774)	7,364	(206,410)	125,856	(4,565)	121,291
界定福利責任的重新計量 (附註35)	(24,662)	-	(24,662)	(70,087)	1,114	(68,973)
貨幣換算差額	(307,081)	-	(307,081)	(598,733)	-	(598,733)
其他全面 (虧損) / 收益	(545,147)	7,364	(537,783)	(535,638)	(3,451)	(539,089)
當期稅項		-			-	
遞延稅項 (附註20)		7,364			(3,451)	
		7,364			(3,451)	

10 僱員福利成本

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
工資及薪酬，包括遣散及相關費用212,475,000美元（二零一五年：無）	2,849,129	2,627,764
社會保障成本	271,921	206,436
授予的長期激勵獎勵（附註29(a)）	161,097	99,062
退休金成本		
— 界定供款計劃	162,418	158,236
— 界定福利計劃（附註35）	19,081	22,630
其他	285,779	410,091
	3,749,425	3,524,219

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註35。

財務報表附註

11 董事及最高薪人士的酬金

(a) 董事及高級管理層酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關的事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一六年及二零一五年三月三十一日止年度各董事及身為董事之最高行政人員的薪酬：

董事姓名	二零一六年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
<i>執行董事</i>								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,369	7,783	13,037	137	299	19	22,644
<i>非執行董事</i>								
朱立南先生	93	-	-	187	-	-	-	280
趙令歡先生	93	-	-	187	-	-	-	280
Gordon Robert Halyburton Orr先生	50	-	-	22	-	-	-	72
<i>獨立非執行董事</i>								
William O. Grabe先生	128	-	-	187	-	-	-	315
丁利生先生	24	-	-	226	-	-	-	250
田溯宁博士	93	-	-	187	-	-	-	280
Nicholas C. Allen先生	120	-	-	187	-	-	-	307
馬雪征女士	113	-	-	187	-	-	-	300
出井伸之先生	93	-	-	187	-	-	-	280
William Tudor Brown先生	93	-	-	184	-	-	-	277
楊致遠先生	93	-	-	163	-	-	-	256
	993	1,369	7,783	14,941	137	299	19	25,541

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

董事姓名	二零一五年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事								
楊元慶先生 (首席執行官)	-	1,338	5,740	11,921	134	286	22	19,441
非執行董事								
朱立南先生	88	-	-	193	-	-	-	281
趙令歡先生	88	-	-	190	-	-	-	278
獨立非執行董事								
William O. Grabe先生	123	-	-	193	-	-	-	316
丁利生先生	88	-	-	193	-	-	-	281
田溯宁博士	88	-	-	193	-	-	-	281
Nicholas C. Allen先生	115	-	-	193	-	-	-	308
馬雪征女士	108	-	-	193	-	-	-	301
出井伸之先生	88	-	-	191	-	-	-	279
William Tudor Brown先生	88	-	-	163	-	-	-	251
楊致遠先生	72	-	-	108	-	-	-	180
	946	1,338	5,740	13,731	134	286	22	22,197

附註：

- (i) 截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一五年及二零一四年三月三十一日止兩個年度與表現掛鉤的花紅有關之金額。
- (ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註29(a)。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。
- (iii) 截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生選擇延遲收取其應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位(附註29(a))。
- (iv) 截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止兩個年度，本公司支付150萬美元退休金予已退休董事柳傳志先生。
- (v) Ting Lee Sen先生於二零一五年七月二日退任董事職位。
- (vi) Gordon Robert Halyburton Orr先生於二零一五年九月十八日獲委任為獨立非執行董事。

財務報表附註

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

於年內，概無直接或間接向董事提供退休福利、就終止董事服務支付款項或提供福利或應付任何款項（二零一五年：無）。概無就獲取提供董事服務而給予第三者或其應收的代價（二零一五年：無）。概無向董事、彼等之受控制法人團體及關連實體作出貸款、類似貸款或以其為受益人的其他交易（二零一五年：無）。

本公司並無簽訂任何涉及本公司之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排或合同（二零一五年：無）。

(b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中一位（二零一五年：一位）為董事，他的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘四位（二零一五年：四位）人士的薪酬如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
底薪、津貼及其他福利	5,389	4,093
酌情獎金(附註i)	15,553	10,865
退休金及僱主的退休金計劃供款	3,484	625
長期激勵獎勵	11,828	10,630
其他	1,312	575
	37,566	26,788

附註：

(i) 截至二零一六年及二零一五年三月三十一日止兩個年度已付酌情花紅指分別有關截至二零一五年及二零一四年三月三十一日止兩個年度績效花紅的金額。

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一六年	二零一五年
酬金範圍		
5,287,147美元至5,351,623美元	-	1
5,480,579美元至5,545,055美元	-	1
5,674,011美元至5,738,488美元	-	1
6,770,127美元至6,834,603美元	2	-
7,801,766美元至7,866,242美元	1	-
10,187,429美元至10,251,906美元	-	1
16,119,350美元至16,183,826美元	1	-

12 每股（虧損）／盈利

(a) 基本

每股基本（虧損）／盈利是按本公司權益持有人應佔（虧損）／溢利除以年內已發行普通股加權平均股數計算。已發行普通股加權平均股數已調整僱員股票基金持有用作長期激勵計劃下獎勵合資格的員工的本公司股票。

	二零一六年	二零一五年
已發行普通股加權平均股數	11,108,654,724	10,714,763,044
僱員股票基金中的調整股數	(22,234,783)	(44,369,898)
計算每股基本（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	11,086,419,941	10,670,393,146

	千美元	千美元
公司權益持有人應佔（虧損）／溢利	(128,146)	828,715

(b) 攤薄

每股攤薄盈利是計及所有潛在攤薄普通股的影響後，調整已發行普通股的加權平均股數而計算。本公司擁有兩類潛在普通股攤薄股份，分別為購股權及長期激勵獎勵。它們於截至二零一六年三月三十一日止年度為非攤薄的，而在截至二零一五年三月三十一日止年度為攤薄的。

	二零一六年	二零一五年
計算每股基本（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	11,086,419,941	10,670,393,146
購股權及長期激勵獎勵相應的調整股數	-	101,511,837
計算每股攤薄（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	11,086,419,941	10,771,904,983

	千美元	千美元
計算每股攤薄（虧損）／盈利的公司權益持有人應佔（虧損）／溢利	(128,146)	828,715

可攤薄潛在普通股的調整如下：

- 購股權部分已基於當時的公允值（由期內本公司股票的市場均價決定）與尚未行使的購股權本身的認購價值計算出可獲得的普通股股數。以上述方法計算出的股數已與假設全面行使購股權所發行的股數相比較。
- 就長期激勵獎勵而言，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。用以計算每股攤薄（虧損）／盈利的公司權益持有人應佔溢利並無調整。

財務報表附註

13 股息

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
已於二零一五年十二月七日派發中期股息每股普通股6.0港仙 (二零一五年：6.0港仙)	85,996	85,978
擬派末期股息每股普通股20.5港仙(二零一五年：20.5港仙)	293,320	293,668
	379,316	379,646

14 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一四年四月一日							
成本	382,444	162,102	401,012	48,337	307,252	5,910	1,307,057
累計折舊及減值	60,447	100,369	235,958	31,240	208,634	2,996	639,644
賬面淨值	321,997	61,733	165,054	17,097	98,618	2,914	667,413
截至二零一五年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	321,997	61,733	165,054	17,097	98,618	2,914	667,413
匯兌調整	(30,185)	(4,691)	(14,711)	(774)	(4,979)	(653)	(55,993)
重新分類	(2)	37	(233)	(95)	293	-	-
添置	21,272	43,495	111,362	7,606	73,231	1,633	258,599
轉撥	71,668	163,265	8,020	8,227	721	-	251,901
出售	(3,877)	(523)	(799)	(822)	(2,993)	(329)	(9,343)
折舊	(14,877)	(41,784)	(68,367)	(7,603)	(72,968)	(1,365)	(206,964)
收購業務(附註36)	71,647	190,436	81,161	5,012	187,409	2,035	537,700
年末賬面淨值	437,643	411,968	281,487	28,648	279,332	4,235	1,443,313
於二零一五年三月三十一日							
成本	509,586	541,376	561,909	63,670	533,567	7,609	2,217,717
累計折舊及減值	71,943	129,408	280,422	35,022	254,235	3,374	774,404
賬面淨值	437,643	411,968	281,487	28,648	279,332	4,235	1,443,313
截至二零一六年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	437,643	411,968	281,487	28,648	279,332	4,235	1,443,313
匯兌調整	(10,561)	(10,010)	(14,406)	(642)	(6,925)	(512)	(43,056)
重新分類	(538)	39	550	23	(65)	(9)	-
添置	5,285	10,379	98,837	8,280	78,904	1,546	203,231
轉撥	138,504	55,567	33,968	1,988	16,300	537	246,864
出售	(28,963)	(3,789)	(10,270)	(2,603)	(15,204)	(373)	(61,202)
折舊	(15,215)	(57,337)	(88,570)	(9,100)	(91,626)	(1,354)	(263,202)
減值確認	(9)	(105,633)	-	-	(28,812)	-	(134,454)
年末賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
於二零一六年三月三十一日							
成本	610,686	511,353	638,645	65,629	556,994	7,761	2,391,068
累計折舊及減值	84,540	210,169	337,049	39,035	325,090	3,691	999,574
賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494

財務報表附註

15 預付土地租賃款項

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	225,111	40,884
匯兌調整	(7,558)	(18)
添置	185,014	69,903
轉撥	(37,082)	115,741
出售	(24,658)	-
攤銷	(2,898)	(1,399)
年終	337,929	225,111

預付土地租賃款指本集團根據10至50年租約於中國大陸持有的土地使用權款項。

16 在建工程

	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	267,859	337,386	16,558	11,753	27,173	2,795	311,590	351,934
匯兌調整	(12,307)	(1,348)	(275)	(96)	(1,570)	-	(14,152)	(1,444)
重新分類	(1,977)	-	-	-	1,977	-	-	-
添置	212,090	120,980	53,953	35,967	134,542	190,559	400,585	347,506
收購業務	-	-	-	-	-	12,632	-	12,632
撥往	(297,913)	(189,045)	(54,720)	(31,052)	(114,096)	(178,741)	(466,729)	(398,838)
撤銷	(137)	(114)	(15)	(14)	(32)	(72)	(184)	(200)
年終	167,615	267,859	15,501	16,558	47,994	27,173	231,110	311,590

年內，本集團就合資格資產將借貸成本8,400,000美元（2015年：4,500,000美元）作資本化。借貸成本乃按本集團借貸的加權平均比率3.81%（2015年：3.28%）作資本化。

17 無形資產

(a)

	商譽 (附註(b)) 千美元	商標及 商品命名 (附註(b)) 千美元	自用 電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權 及技術 (附註(c)) 千美元	合計 千美元
於二零一四年四月一日						
成本	2,389,822	594,084	715,182	181,468	302,686	4,183,242
累計攤銷及減值	-	132,555	488,326	48,318	174,527	843,726
賬面淨值	2,389,822	461,529	226,856	133,150	128,159	3,339,516
截至二零一五年三月三十一日						
止年度						
年初賬面淨值	2,389,822	461,529	226,856	133,150	128,159	3,339,516
匯兌調整	(188,878)	(17,990)	-	(48,284)	(472)	(255,624)
重新分類	-	-	173	-	(173)	-
添置	-	-	36,936	-	259,753	296,689
從在建工程轉撥	-	-	31,052	-	144	31,196
撤銷	-	-	(1,999)	-	(657)	(2,656)
攤銷	-	(19,964)	(90,046)	(65,847)	(124,523)	(300,380)
收購業務(附註36)	3,019,284	860,000	-	1,289,999	947,719	6,117,002
年末賬面淨值	5,220,228	1,283,575	202,972	1,309,018	1,209,950	9,225,743
於二零一五年三月三十一日						
成本	5,220,228	1,435,461	767,962	1,416,281	1,505,808	10,345,740
累計攤銷及減值	-	151,886	564,990	107,263	295,858	1,119,997
賬面淨值	5,220,228	1,283,575	202,972	1,309,018	1,209,950	9,225,743
截至二零一六年三月三十一日						
止年度						
年初賬面淨值	5,220,228	1,283,575	202,972	1,309,018	1,209,950	9,225,743
匯兌調整	(321,591)	2,882	(1,642)	4,180	(105)	(316,276)
重新分類	-	-	(227)	-	227	-
添置	-	-	47,861	-	99,586	147,447
從在建工程轉撥	-	-	79,650	-	-	79,650
撤銷	-	-	(533)	-	(443)	(976)
攤銷	-	(14,018)	(101,797)	(120,725)	(237,961)	(474,501)
年末賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
於二零一六年三月三十一日						
成本	4,898,637	1,438,131	815,387	1,422,110	1,598,762	10,173,027
累計攤銷及減值	-	165,692	589,103	229,637	527,508	1,511,940
賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087

財務報表附註

17 無形資產 (續)

(a) (續)

攤銷其中42,427,000美元(二零一五年:12,503,000美元)在損益表內計入「銷售成本」,8,407,000美元(二零一五年:8,562,000美元)計入「銷售及分銷費用」,330,915,000美元(二零一五年:221,967,000美元)計入「行政費用」,而92,752,000美元(二零一五年:57,348,000美元)則計入「研發費用」。

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下:

	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲/ 中東/ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	合計 百萬美元	
二零一六年三月三十一日						
商譽						
— 個人電腦	1,085	549	233	326	2,193	
— 移動	-	314	362	926	1,602	
— 企業級	484	162	92	366	1,104	
商標及商品命名						
— 個人電腦	211	59	103	69	442	
— 移動	-	90	104	266	460	
— 企業級	162	54	31	123	370	
	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲/ 中東/ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	有待分配 數額 百萬美元	合計 百萬美元
二零一五年三月三十一日						
商譽	1,128	521	216	336	3,019	5,220
商標及商品命名	209	59	102	67	847	1,284

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單位的可收回金額及賬面金額,完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可收回金額乃按使用價值釐定。該等評估所採用的除稅前現金流量預測乃基於管理層核准的五年期財務預算加上持續不變基準推測五年期後的現金流量所得出與現金產生單位推斷未來現金流量有關的最終價值釐定。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

17 無形資產 (續)

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試 (續)

個人電腦、移動及企業級的未來現金流量分別按9%、12%、10% (二零一五年：所有現金產生單元為9%) 的比率貼現。用於計算五年期財政預算內使用價值的估計年均複合增長率呈列如下：

	二零一六年			二零一五年
	個人電腦	移動	企業級	
中國	1%	不適用	10%	2%
亞太	-2%	29%	3%	-2%
歐洲／中東／非洲	-1%	28%	4%	-2%
美洲	-2%	10%	9%	-2%

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。預算增長率乃基於管理層預期，及倘認為適當，參考行業報告 (就商譽減值測試而言更保守) 作出調整。該貼現率乃稅前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一六年三月三十一日並無減值跡象 (二零一五年：無)。

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。除美洲的移動外，用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。於二零一六年三月三十一日，在美洲的移動 (根據使用價值計算) 的可收回數額超過賬面值5.89億美元，倘美洲移動預測經營利潤率低於管理層估算5.3個百分點，美洲的移動剩餘空間將會被消除。

(c) 於二零一六年三月三十一日，專利權及技術內包括發展中項目33,069,000美元 (二零一五年：24,452,000美元)。

財務報表附註

18 於聯營公司及合營公司權益

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
所佔資產淨值		
— 聯營公司	9,924	9,277
— 合營公司	30,515	36,442
	40,439	45,719

於二零一六年三月三十一日的主要聯營公司及合營公司如下：

公司名稱	註冊／成立地點	間接持有權益		主要業務
		二零一六年	二零一五年	
聯營公司				
北京閃聯雲視信息技術有限公司	中國大陸	23.7%	23.7%	分銷及開發資訊科技技術
成都諦聽科技有限公司	中國大陸	17.3%	16.7%	分銷及開發資訊科技技術
合營公司				
成都聯創融錦投資有限責任公司	中國大陸	49%	49%	物業發展
Lenovo NNL HK Limited (附註ii)	香港	51%	51%	提供資訊科技服務及分銷 資訊科技產品

附註：

(i) 以上所有聯營公司及合營公司主要於各自的註冊或成立地點經營。

(ii) 該合營公司沒有中文註冊名稱。

本集團應佔聯營公司及合營公司呈列如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
應佔聯營公司虧損	(5,168)	(2,148)
應佔合營公司(虧損)／溢利	(5,927)	19,203
	(11,095)	17,055

19 財務工具種類

	貸款及 應收款 千美元	透過損益表 反映公允值 的資產 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
資產					
於二零一六年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	139,572	139,572
衍生金融資產	-	25,795	1,226	-	27,021
其他非流動資產	57,151	-	-	-	57,151
應收貿易賬款	4,403,507	-	-	-	4,403,507
應收票據	130,718	-	-	-	130,718
按金及其他應收賬款	2,824,467	-	-	-	2,824,467
銀行存款	152,336	-	-	-	152,336
現金及現金等價物	1,926,880	-	-	-	1,926,880
	9,495,059	25,795	1,226	139,572	9,661,652
於二零一五年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	73,400	73,400
衍生金融資產	-	60,459	124,075	-	184,534
應收貿易賬款	5,217,740	-	-	-	5,217,740
應收票據	334,738	-	-	-	334,738
按金及其他應收賬款	2,406,619	-	-	-	2,406,619
銀行存款	171,139	-	-	-	171,139
現金及現金等價物	2,855,223	-	-	-	2,855,223
	10,985,459	60,459	124,075	73,400	11,243,393

財務報表附註

19 財務工具種類 (續)

	透過損益表 反映公允值的 負債 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一六年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,266,687	4,266,687
應付票據	-	-	234,661	234,661
衍生金融負債	61,311	89,553	-	150,864
其他應付賬款及應計費用	260,590	-	8,045,254	8,305,844
貸款	-	-	3,250,927	3,250,927
其他非流動負債中的遞延代價及保證股息	-	-	1,391,750	1,391,750
簽出認沽期權負債	221,499	-	-	221,499
	543,400	89,553	17,189,279	17,822,232
於二零一五年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,664,065	4,664,065
應付票據	-	-	171,049	171,049
衍生金融負債	74,904	5,993	-	80,897
其他應付賬款及應計費用	-	-	9,278,052	9,278,052
貸款	-	-	3,054,122	3,054,122
其他非流動負債中的遞延代價及保證股息	-	-	1,371,405	1,371,405
或有代價	312,083	-	-	312,083
簽出認沽期權負債	219,317	-	-	219,317
	606,304	5,993	18,538,693	19,150,990

20 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
遞延所得稅資產：		
在十二個月內收回	483,600	326,715
超過十二個月後收回	516,972	200,086
	1,000,572	526,801
遞延所得稅負債：		
超過十二個月後收回	(222,679)	(249,823)
遞延所得稅資產淨額	777,893	276,978

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	276,978	246,449
重新分類及匯兌調整	(4,610)	(4,814)
計入綜合損益表(附註9)	503,008	85,487
計入／(扣除自)其他全面收益(附註9)	7,364	(3,451)
收購業務	-	(56,386)
(扣除自)／計入僱員報酬計劃儲備	(4,847)	9,693
年終	777,893	276,978

財務報表附註

20 遞延所得稅資產及負債 (續)

(a) 年內遞延所得稅資產 (於相同稅務管轄機關抵銷前之金額) 按主要組成部份分析的變動如下：

	撥備及預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項 折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	股權報酬 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一四年四月一日	259,621	50,582	2,207	74,350	-	5,818	392,578
重新分類及匯兌調整	(18,604)	(747)	(1,017)	(5,408)	-	(505)	(26,281)
(扣除自) / 計入綜合損益表	(33,101)	64,699	5,059	27,703	16,646	(320)	80,686
計入其他全面收益	-	-	-	-	-	1,012	1,012
收購業務	14,774	725	1,294	8,858	43,380	9,767	78,798
計入股權報酬計劃儲備	-	-	-	-	9,693	-	9,693
於二零一五年三月三十一日及 四月一日	222,690	115,259	7,543	105,503	69,719	15,772	536,486
重新分類及匯兌調整	3,411	(524)	(2,967)	(2,690)	-	72	(2,698)
計入 / (扣除自) 綜合損益表	117,394	397,251	9,518	36,959	(47,158)	(4,799)	509,165
計入其他全面收益	-	-	-	-	-	1,086	1,086
扣除自股權報酬計劃儲備	-	-	-	-	(4,847)	-	(4,847)
於二零一六年三月三十一日	343,495	511,986	14,094	139,772	17,714	12,131	1,039,192

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。

20 遞延所得稅資產及負債 (續)

(a) (續)

於二零一六年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約2,130,508,000美元（二零一五年：2,373,130,000美元）和稅務虧損約2,073,278,000美元（二零一五年：1,726,640,000美元）可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中1,394,002,000美元（二零一五年：1,311,799,000美元）可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
到期於		
— 2016	-	-
— 2017	4,408	26,874
— 2018	194,868	202,272
— 2019	62,884	71,536
— 2020	26,276	36,261
— 2021	236,905	9,816
— 2022	68,919	48,977
— 2023	13,300	13,556
— 2024	14,834	5,549
— 2025	56,882	-
	679,276	414,841

(b) 年內遞延所得稅負債（於相同稅務管轄機關抵銷前之金額）按主要組成部份分析的變動如下：

	無形 資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貸稅項折舊 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一四年四月一日	67,927	47,498	4,594	24,594	1,516	146,129
重新分類及匯兌調整	(17,912)	774	(821)	(3,285)	(223)	(21,467)
(計入)／扣除自綜合損益表	(6,358)	3,498	(631)	(2,124)	814	(4,801)
扣除其他全面收益	-	-	-	-	4,463	4,463
收購業務	135,066	-	-	118	-	135,184
於二零一五年三月三十一日及 四月一日	178,723	51,770	3,142	19,303	6,570	259,508
重新分類及匯兌調整	491	2,373	182	(1,198)	64	1,912
(計入)／扣除自綜合損益表	(23,204)	(1,541)	(23)	31,281	(356)	6,157
計入其他全面收益	-	-	-	-	(6,278)	(6,278)
於二零一六年三月三十一日	156,010	52,602	3,301	49,386	-	261,299

財務報表附註

21 可供出售金融資產

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	73,400	35,157
匯兌調整	(192)	(1,442)
於其他全面收益確認的公允值變動	216	7,326
購入	69,255	32,596
出售	(3,107)	(237)
年終	139,572	73,400
以公允值列賬的證券		
上市於：		
— 香港	14,830	20,692
— 香港以外地區	24,464	18,600
	39,294	39,292
非上市	100,278	34,108
	139,572	73,400

22 存貨

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
原材料及在製品	869,203	1,377,491
製成品	1,266,334	1,199,024
保修部件	501,780	377,910
	2,637,317	2,954,425

23 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
零至三十日	3,246,600	3,669,635
三十一至六十日	617,199	881,449
六十一至九十日	240,470	320,591
九十日以上	405,410	426,770
	4,509,679	5,298,445
減：減值撥備	(106,172)	(80,705)
應收貿易賬款－淨額	4,403,507	5,217,740

23 應收賬款 (續)

(a) (續)

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一六年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值739,074,000美元（二零一五年：880,901,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
三十日之內	443,507	465,918
三十一至六十日	126,597	192,276
六十一至九十日	68,293	68,599
九十日以上	100,677	154,108
	739,074	880,901

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初	80,705	39,614
匯兌調整	3	777
撥備	46,955	45,782
年內撇銷為不可收回的應收貿易賬款	(7,708)	(7,475)
已反沖未使用金額	(13,783)	(18,668)
收購業務	-	20,675
年終	106,172	80,705

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的銀行承兌匯票。

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
按金	13,207	3,481
其他應收賬款	2,811,260	2,403,138
預付款項	724,293	1,245,883
	3,548,760	3,652,502

附註：本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。

(d) 應收貿易賬款、應收票據、按金及其他應收賬款的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。本集團的200萬美元應收賬款（二零一五年：5,400萬美元）已用作短期貸款的抵押。

財務報表附註

24 銀行存款、現金及現金等價物

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
銀行存款		
— 三個月至十二個月內到期	88,531	100,828
— 受限制的銀行存款	63,805	70,311
	152,336	171,139
現金及現金等價物		
— 銀行及手頭現金	1,773,721	2,110,990
— 貨幣市場資金	153,159	744,233
	1,926,880	2,855,223
	2,079,216	3,026,362
最高信貸風險	2,079,216	3,026,362
實際年利率	0%-14.25%	0%-11.60%

25 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
零至三十日	3,013,430	3,764,605
三十一至六十日	789,183	358,296
六十一至九十日	347,257	218,299
九十日以上	116,817	322,865
	4,266,687	4,664,065

(b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。

(c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

26 撥備、其他應付賬款及應計費用

(a) 其他應付賬款及應計費用的詳情載列如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
應計費用	2,048,551	2,264,839
銷售調整準備(i)	1,904,076	2,223,861
其他應付賬款(ii)	4,353,217	4,789,352
	8,305,844	9,278,052

附註：

- (i) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。
(ii) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。
(iii) 其他應付賬款及應計費用的賬面值與其公允值相若。

(b) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	環境修復 千美元	重組 千美元	合計 千美元
截至二零一六年三月三十一日止年度				
年初	1,559,795	16,475	-	1,576,270
匯兌調整	(19,051)	382	1,501	(17,168)
撥備	945,709	9,104	342,103	1,296,916
已用金額	(1,164,186)	(8,477)	(220,501)	(1,393,164)
已反沖未使用金額	-	(8,667)	-	(8,667)
	1,322,267	8,817	123,103	1,454,187
列作非流動負債的長期部份	(290,857)	(6,073)	-	(296,930)
年終	1,031,410	2,744	123,103	1,157,257
截至二零一五年三月三十一日止年度				
年初	1,127,260	19,684	-	1,146,944
匯兌調整	(69,142)	(2,919)	-	(72,061)
撥備	1,153,855	10,378	-	1,164,233
已用金額	(1,049,291)	(6,919)	-	(1,056,210)
已反沖未使用金額	(19,391)	(3,749)	-	(23,140)
收購業務	416,504	-	-	416,504
	1,559,795	16,475	-	1,576,270
列作非流動負債的長期部份	(338,700)	(14,082)	-	(352,782)
年終	1,221,095	2,393	-	1,223,488

財務報表附註

26 撥備、其他應付賬款及應計費用 (續)

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的未履行責任。根據與供應商之間的相關安排的條款，該等費用若干部份將由供應商償付。

本集團根據回收自最終用家棄置的電動及電子廢料的預計成本(棄置方法須無害環境)以及參考過往及預計未來的回收率，於銷售時將環境修復撥備入賬。環境修復撥備須每年最少檢討一次，以評估其是否足以履行本集團的責任。

重組費用撥備主要包括由一系列重組方案以降低成本及提高運作效率而產生的終止租賃罰款和僱員離職付款。本集團因重組而產生現有的法律或推定責任時將重組費用撥備入賬。

27 貸款

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
流動負債		
短期貸款(i)	745,815	1,168,274
非流動負債		
定期貸款(ii)	396,365	395,043
長期票據(iii)	2,108,747	1,490,805
	2,505,112	1,885,848
	3,250,927	3,054,122

附註：

- (i) 短期貸款主要包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元(包括8億美元的短期貸款)，於二零一六年三月三十一日該信貸已被動用4億美元(二零一五年：7億美元)。短期貸款亦包括於二零一五年五月訂立的五年期貸款，金額為3億美元，於二零一六年三月三十一日已動用3億美元。大部份短期銀行貸款以美元計值。
- (ii) 定期貸款包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元(包括8億美元短期信貸)。於二零一六年十二月三十一日，該信貸已被動用4億美元(二零一五年：4億美元)。
- (iii) 於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一九年五月到期的五年期15億美元票據，其年息率為4.7%。於二零一五年六月十日，本集團完成發行於二零二零年六月到期的五年期40億人民幣票據，其年息率為4.95%。收益將用於一般企業用途，包括作為營運資金以及資助任何收購活動。

27 貸款 (續)

於報告期末，本集團的借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
一年內	745,815	1,168,274
一至三年	396,365	-
三年至五年	2,108,747	1,885,848
	3,250,927	3,054,122

截至二零一六年三月三十一日，長期票據的公允值為21.92億美元。由於折現影響並不重大，故其他貸款的賬面值與其公允值相若。

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
週轉性貸款	1,100,000	1,300,000	700,000	1,000,000
定期貸款	400,000	400,000	400,000	400,000
短期貸款	365,645	339,111	45,817	177,154
外匯合約	9,018,134	10,530,679	6,871,910	9,821,769
其他貿易融資信貸	1,277,603	1,353,244	540,123	315,562
	12,161,382	13,923,034	8,557,850	11,714,485

除200萬美元的短期貸款有同等金額的應收貿易賬款作抵押外，所有貸款均沒有抵押，於二零一六年三月三十一日的實際年利率如下：

	美元		其他貨幣	
	二零一六年	二零一五年	二零一六年	二零一五年
定期貸款	2.43%	1.73%	不適用	不適用
短期貸款	0%-3.63%	0%-3.00%	不適用	0%-15.17%

財務報表附註

28 其他非流動負債

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
或有代價(i)	-	270,196
遞延代價(i)	1,383,555	1,361,800
給予附屬公司非控制性權益持有人之保證股息(ii)	8,195	9,605
環境修復費用(附註26(b))	6,073	14,082
簽出認沽期權負債(iii)	221,499	219,317
預收政府獎勵及補助(iv)	144,919	118,371
遞延租金負債	112,934	127,954
其他	275,403	285,978
	2,152,578	2,407,303

附註：

- (i) 根據完成的業務合併，本集團須參考於相關協議中例明的若干表現指標，向相關股東或賣方以現金支付或有代價及遞延代價。因此，或有代價及遞延代價的現值已計入流動及非流動負債。於每個結算日，根據預期表現變動導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。遞延代價隨後按攤銷成本計算。

所有或有代價已包括於二零一六年三月三十一日的其他應付賬款及應計費用中。

於二零一六年三月三十一日，於此等安排下，本集團就或有代價及遞延代價於未來應付相關股東或賣方的潛在款項未折現金額如下：

與NEC Corporation成立的合營公司	零 - 3.09億美元
Stoneware	零 - 4,800萬美元
Google Inc.	14.48億美元

根據表現指標，倘其實質表現比各自預期表現高/低10%，或有代價將分別增加/減少約400萬美元及3,000萬美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

- (ii) 於二零一一年七月二十九日收購Medion AG (「Medion」) 後，Lenovo Germany Holding GmbH (「Lenovo Germany」，本公司的間接全資附屬公司及Medion的直接控股公司) 與Medion於二零一一年十月二十五日訂立一份控股和損益轉移協議 (「控股協議」)。根據控股協議，Lenovo Germany向Medion的非控制性權益持有人保證，每個財年的年度保證稅前股息將為每股0.82歐元。控股協議於二零一二年一月三日生效，並可由Lenovo Germany或Medion於二零一七年三月三十一日之後終止。因此，已於非流動負債確認有關未來保證股息。按Medion收購日期的折現值列值的相應金額已計入權益項下的保留盈利。

28 其他非流動負債 (續)

附註：(續)

(iii) 根據本公司與仁寶電腦工業股份有限公司(「仁寶」)訂立的合營協議，以成立合營公司(「合營公司」)生產筆記本電腦產品及其相關部件，本公司及仁寶分別向對方授予認購期權及認沽期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。此認購期權及認沽期權可分別於二零一九年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使，認購期權及認沽期權的行使價將根據合營協議釐定，最高為7.5億美元。

於認沽期權行使時可能應付的金額初步按公允值計入其他非流動負債，並相應直接計入權益項下的向非控制性權益簽出認沽期權。

於每個結算日，根據合營公司之預期表現變動導致需要重新計算認沽期權負債的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。倘其實質表現比各自預期表現高/低10%，簽出認沽期權負債將增加/減少約400萬美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

倘有關認沽期權於仍未獲行使前失效，負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

(iv) 若干集團公司預先收到而納入其他非流動負債的政府獎勵及補助主要與研究開發項目及物業、廠房及設備建造有關。此等集團公司需要滿足政府獎勵及補助條款項下的若干條件。滿足該等條件後，政府獎勵及補助將計入損益表。

29 股本

	二零一六年		二零一五年	
	股份數目	千美元	股份數目	千美元
已發行及繳足股本：				
有投票權普通股：				
年初	11,108,654,724	2,689,882	10,406,375,509	1,650,101
發行普通股	-	-	701,107,215	1,039,396
行使購股權	-	-	1,172,000	385
年終	11,108,654,724	2,689,882	11,108,654,724	2,689,882

(a) 長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工(「參與者」)。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

財務報表附註

29 股本 (續)

(a) 長期激勵計劃 (續)

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i) 股份增值權及(ii) 受限制股份單位，其主要條款如下：

(i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

(ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份增值權	受限制股份單位
於二零一四年四月一日尚未行使	103,228,268	137,503,393
於收購業務後授予的股份	-	146,594,218
年內已授出	84,979,487	90,514,143
年內已歸屬	(47,499,634)	(134,431,685)
年內已失效／註銷	(6,600,459)	(17,684,353)
於二零一五年三月三十一日尚未行使	134,107,662	222,495,716
於二零一五年四月一日尚未行使	134,107,662	222,495,716
年內已授出	224,120,431	148,608,870
年內已歸屬	(47,321,938)	(126,670,401)
年內已失效／註銷	(24,683,597)	(58,002,454)
於二零一六年三月三十一日尚未行使	286,222,558	186,431,731
每單位平均公允值 (港元)		
— 於二零一五年三月三十一日	2.39	9.73
— 於二零一六年三月三十一日	2.08	11.06

截至二零一六年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率36.07%（二零一五年：34.48%）、歸屬期內的預期股息2.43%（二零一五年：2.23%）、4.25年（二零一五年：4.75年）的合約期限，及無風險利率0.56%（二零一五年：0.64%）。

於二零一六年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.08年至3.92年不等（二零一五年：0.08年至3.92年）。

29 股本 (續)

(b) 購股權

根據本公司於一九九四年一月十八日採納的購股權計劃(「舊購股權計劃」)，本公司已授予本公司或其附屬公司的僱員(包括董事)購股權以認購本公司普通股份。購股權涉及股份最多不得超過本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價，按股份面值及緊接購股權授出日期前五個交易日上市普通股份的平均收市價80%兩者中之較高者計算。舊購股權計劃於二零零二年四月二十六日終止。

於二零零二年三月二十五日，股東於本公司股東特別大會上通過一項批准採納新購股權計劃(「新購股權計劃」)的普通決議案。

根據新購股權計劃，本公司可向合資格人士(定義見新購股權計劃)授予購股權以認購本公司普通股份，惟涉及的普通股份數目不得超過採納新購股權計劃日期本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價乃按於授出日期上市普通股份的收市價、緊接授出日期前五個交易日的上市普通股份平均收市價及普通股份的面值的最高者釐定。

新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。

	二零一六年 尚未行使 購股權數目	二零一五年 尚未行使 購股權數目
年初	-	31,487,601
年內行使(ii)	-	(1,172,000)
年內失效(iii)	-	(30,315,601)
年終(iv)	-	-

(i) 截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止年度，本公司並無任何購股權獲授出或註銷。

(ii) 截至二零一五年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
04.01.2014至04.25.2014	2.545	8.80-9.48	1,172,000	2,982,740
			1,172,000	2,982,740
				385,000美元

財務報表附註

29 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

(iii) 截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止年度，年內失效的購股權詳情如下：

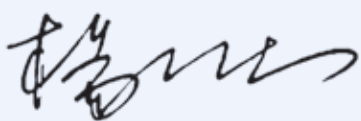
行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一六年 失效購股權數目	二零一五年 失效購股權數目
新購股權計劃			
04.27.2004至04.26.2014	2.545	-	30,315,601
		-	30,315,601

30 資產負債表及儲備的變動 — 公司

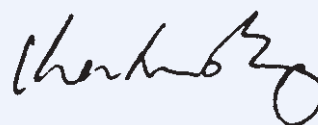
(a) 本公司的資產負債表

	於三月三十一日	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
非流動資產		
物業、廠房及設備	2,392	3,049
在建工程	-	296
無形資產	13,720	141,325
於聯營公司權益	1,887	1,887
於附屬公司投資	8,207,523	8,100,648
可供出售金融資產	58,064	31,801
	8,283,586	8,279,006
流動資產		
按金、預付款項及其他應收賬款	96,099	54,252
應收附屬公司賬款	2,877,063	3,183,046
現金及現金等價物	44,404	15,440
	3,017,566	3,252,738
總資產	11,301,152	11,531,744
股本	2,689,882	2,689,882
儲備(附註30(b))	354,443	830,504
總權益	3,044,325	3,520,386
非流動負債		
貸款	2,505,112	1,885,848
遞延收益	114	4,806
其他非流動負債	1,384,657	1,662,691
	3,889,883	3,553,345
流動負債		
衍生金融負債	7,082	131
其他應付賬款及應計費用	309,384	90,671
貸款	692,514	991,121
遞延收益	4,692	35,393
應付附屬公司賬款	3,353,272	3,340,697
	4,366,944	4,458,013
總負債	8,256,827	8,011,358
總權益及負債	11,301,152	11,531,744

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

財務報表附註

30 資產負債表及儲備的變動 — 公司 (續)

(b) 本公司儲備的變動

截至二零一六年、二零一五年三月三十一日止年度本公司儲備的變動如下：

	投資 重估儲備 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日	(2,979)	159	10,204	8,614	814,506	830,504
年內虧損	-	-	-	-	(99,556)	(99,556)
其他全面虧損	(4,881)	-	-	-	-	(4,881)
年內總全面虧損	(4,881)	-	-	-	(99,556)	(104,437)
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	(187,504)	-	-	-	(187,504)
股權報酬	-	195,660	-	-	-	195,660
已付股息	-	-	-	-	(379,780)	(379,780)
於二零一六年三月三十一日	(7,860)	8,315	10,204	8,614	335,170	354,443
於二零一四年四月一日	-	(23,622)	10,204	8,614	375,324	370,520
年內溢利	-	-	-	-	766,855	766,855
其他全面虧損	(2,979)	-	-	-	-	(2,979)
年內總全面(虧損)/收益	(2,979)	-	-	-	766,855	763,876
收購業務	-	121,252	-	-	-	121,252
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	(237,448)	-	-	-	(237,448)
股權報酬	-	139,977	-	-	-	139,977
已付股息	-	-	-	-	(327,673)	(327,673)
於二零一五年三月三十一日	(2,979)	159	10,204	8,614	814,506	830,504

31 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司 (聯營公司)		
— 採購貨物	5,429	-
上海視雲網絡科技有限公司 (聯營公司)		
— 採購貨物	751	4,522

(b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

32 承擔

(a) 資本承擔

除本財務報表內文披露外，截至二零一六年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
已訂約但未撥備：		
— 物業、廠房及設備	393,655	261,663
— 資訊科技顧問服務	43	6,738
— 金融資產投資	9,800	-
	403,498	268,401

(b) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
不超過一年	223,052	107,222
一年至五年	433,246	428,706
超過五年	249,339	311,278
	905,637	847,206

財務報表附註

33 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

34 除稅前（虧損）／溢利與經營業務產生的現金淨額對賬表

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
除稅前（虧損）／溢利	(276,851)	970,967
應佔聯營公司及合營公司虧損／（溢利）	11,095	(17,055)
財務收入	(32,816)	(30,902)
財務費用	236,751	185,504
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	266,100	208,363
無形資產及股權報酬攤銷	474,501	300,380
股權報酬	161,097	99,062
物業、廠房及設備減值	134,454	-
出售物業、廠房及設備（收益）／虧損	(5,863)	162
出售可供出售金融資產淨收益	(1,653)	(1,185)
撇銷在建工程虧損	184	200
撇銷無形資產虧損	976	2,656
股息收入	(532)	(305)
金融工具公允值變動	21,069	20,376
存貨減少	317,108	120,263
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款項及其他應收賬款減少／（增加）	1,172,555	(526,439)
應付貿易賬款、應付票據、撥備、其他應付賬款及應計費用減少	(1,759,818)	(491,457)
匯率變動影響	122,935	(171,570)
經營業務產生的現金淨額	841,292	669,020

35 退休福利責任

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	419,132	387,564
離職後醫療福利	23,742	22,554
	442,874	410,118
損益表支銷		
退休金福利(附註10)	19,081	22,630
離職後醫療福利	1,489	(885)
	20,570	21,745
重新計量：		
界定退休金福利	24,454	70,267
離職後醫療福利	208	(180)

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點（包含按最終付款公式計算的福利）。此計劃不適用於新員工。於二零一四年收購System X及摩托羅拉移動後，本集團於德國承擔約204,993,000美元的界定福利責任。摩托羅拉德國員工的界定福利計劃包括少於20名現行員工，亦包括大量已歸屬福利，但支付遞延至彼等退休的退休人士及前員工。鑒於該等收購及歐元利率下跌，本集團現時最大的退休金負債位於德國。

本集團繼續於日本維持大量退休金負債，為大部份員工提供現金結餘福利。

於美國，界定福利計劃不適用於新員工，現僅覆蓋2%的員工。現時亦有覆蓋若干行政人員的補充界定福利計劃。

本集團亦因為過往的收購而於多個國家經營最終薪酬界定福利計劃。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

財務報表附註

35 退休福利責任 (續)

(a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
已注資責任的現值	600,288	585,237
計劃資產的公允值	(292,742)	(284,229)
已注資計劃的虧絀	307,546	301,008
未注資責任的現值	111,586	86,556
資產負債表中負債	419,132	387,564
相當於：		
退休福利責任	419,132	387,564

採用的主要精算假設如下：

	二零一六年	二零一五年
貼現率	0.5%-2.75%	1%-2.75%
未來薪酬增長	0%-2%	0%-3%
未來退休金增長	0%-1.75%	0%-1.75%
對60歲男士的預計尚餘壽命	21	24
對60歲女士的預計尚餘壽命	31	27

界定福利責任對加權主要假設變動的敏感度如下：

二零一六年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少 6.0%	增加 13.2%
薪酬增長率	0.5%	增加 0.1%	減少 1.6%
退休金增長率	0.5%	增加 7.2%	減少 6.7%
預計壽命		假設增加一年 增加 1.9%	假設減少一年 減少 4%

35 退休福利責任 (續)

(a) 退休金福利 (續)

二零一五年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少8.1%	增加9.1%
薪酬增長率	0.5%	增加0.8%	減少0.7%
退休金增長率	0.5%	增加3.0%	減少2.3%
預計壽命		假設增加一年 增加2.4%	假設減少一年 減少2.1%

以上敏感性分析乃基於一項假設出現變動而其餘所有假設不變而作出。實際上，這種情況不大可能發生，而某些假設之變動亦可能相關。在計算界定福利責任對重要精算假設之敏感度時，所應用的方法與計算在財務狀況表內確認之退休金負債之方法相同（界定福利責任之現值乃於報告期末以預測單位信貸法計算）。

編製敏感性分析所採用的方法及假設類別與去年無異。

(b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
已注資責任的現值	26,494	26,545
計劃資產的公允值	(4,189)	(5,333)
	22,305	21,212
未注資責任的現值	1,437	1,342
資產負債表中的負債	23,742	22,554

財務報表附註

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料

本集團計劃資產包括：

	二零一六年			二零一五年		
	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元
退休金計劃						
權益證券						
資訊科技	1,933	-	1,933	556	-	556
能源	358	-	358	284	-	284
製造	3,805	-	3,805	530	-	530
其他	4,771	-	4,771	7,518	9	7,527
	10,867	-	10,867	8,888	9	8,897
債務工具						
政府	49,895	-	49,895	27,209	37	27,246
公司債券(投資評級)	46,032	-	46,032	45,446	2	45,448
公司債券(非投資評級)	1,366	-	1,366	12	2	14
	97,293	-	97,293	72,667	41	72,708
其他						
物業	-	14,831	14,831	-	3,770	3,770
合資格保單	-	58,455	58,455	-	56,132	56,132
現金及現金等價物	20,274	-	20,274	14,800	-	14,800
投資基金	-	35,322	35,322	89	126,401	126,490
結構性債券	-	55,600	55,600	-	-	-
其他	-	100	100	675	757	1,432
	20,274	164,308	184,582	15,564	187,060	202,624
	128,434	164,308	292,742	97,119	187,110	284,229
醫療計劃						
現金及現金等價物	4,189	-	4,189	5,333	-	5,333

計劃受託人經考慮成員和責任的概況及計劃的流動性要求後，會不時制定及檢討有關計劃的長遠戰略資產分配。界定福利責任的加權平均期限為15年。

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

未貼現退休金和退休後醫療福利的預期到期日分析：

於二零一六年三月三十一日	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
退休金福利	14,943	15,566	54,300	856,889	941,698
退休後醫療福利	801	869	3,080	40,515	45,265
總計	15,744	16,435	57,380	897,404	986,963

退休金及醫療計劃資產並不包括本公司任何普通股或本集團佔用的任何美國房地產(二零一五年：無)。

本集團計劃資產的公允值調整：

	退休金		醫療	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初的公允值	284,229	266,875	5,333	5,545
匯兌調整	9,866	(33,710)	1	(1)
利息收益	5,995	6,150	85	146
重新計量：				
經驗(虧損)/收益	(3,504)	29,210	(76)	(140)
僱主供款	12,770	13,906	21	30
計劃參加者供款	615	408	-	-
已付福利	(17,229)	(15,677)	(1,175)	(247)
收購業務	-	17,067	-	-
年終的公允值	292,742	284,229	4,189	5,333
計劃資產實際回報	2,491	35,360	9	6

預計將就截至於二零一七年三月三十一日止年度支付7,146,000美元的供款。

財務報表附註

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

本集團界定福利責任現值的變動調整：

	退休金		醫療	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初的界定福利責任	671,793	409,357	27,887	19,578
匯兌調整	11,432	(50,501)	(480)	(178)
即期服務成本	16,822	14,272	604	455
往期服務成本	(1,928)	(1,542)	-	-
利息成本	10,982	10,845	1,004	676
重新計量：				
人口統計假設改變產生的 (收益)/虧損	(3,498)	6,617	1,187	(104)
財務假設改變產生的虧損/(收益)	16,700	90,530	(45)	310
經驗虧損/(收益)	7,748	2,330	(1,010)	(526)
計劃參加者供款	615	408	-	-
已付福利	(17,992)	(16,393)	(1,182)	(258)
縮減	(800)	5,205	(34)	(1,859)
收購業務	-	200,665	-	9,793
年終的界定福利責任	711,874	671,793	27,931	27,887

年內，763,000美元的福利由本集團直接支付(二零一五年：716,000美元)。

本集團退休金及退休後醫療福利概要：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
界定福利責任現值	739,805	699,680	428,935	445,183	435,760
計劃資產的公允值	296,931	289,562	272,420	281,300	230,942
虧絀	442,874	410,118	156,515	163,883	204,818
計劃資產的精算虧損/(收益)金額	3,580	(29,070)	(588)	(7,840)	1,786
計劃負債的精算虧損/(收益)金額	21,082	99,157	(3,400)	25,014	35,751
	24,662	70,087	(3,988)	17,174	37,537

35 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

於綜合損益表中確認的金額如下：

	退休金		醫療	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
即期服務成本	16,822	14,272	604	455
往期服務成本	(1,928)	(1,542)	-	-
利息成本	10,982	10,845	1,004	676
利息收益	(5,995)	(6,150)	(85)	(146)
縮減(收益)/虧損	(800)	5,205	(34)	(1,870)
於綜合損益表中確認的總費用	19,081	22,630	1,489	(885)

36 業務合併

本集團於本年度並無進行任何重大業務合併。

對於前年度的合併活動，本集團已於年內完成對自摩托羅拉移動集團(「摩托羅拉」)及IBM的X86伺服器硬件及相關維護服務業務(「System X」)業務合併活動中獲得的資產淨值的公允值評估。完成公允值評估對於二零一五年三月三十一日的臨時計算的可識別資產及負債的調整為2.96億美元。於二零一五年三月三十一日的可比較綜合資產負債表已追溯重新分類以反映對於二零一四/一五財政年度獲得的資產淨值的公允值的最終分配。

於收購日期自業務合併活動所收購的淨資產及所產生的商譽詳情如下：

	摩托羅拉 千美元	System X 千美元	合計 千美元
總收購代價	3,095,940	2,136,150	5,232,090
減：所收購淨資產之最終公允值			
— 現金及現金等價物	404,157	17,801	421,958
— 物業、廠房及設備	455,060	82,640	537,700
— 遞延所得稅項資產減負債	43,925	(100,311)	(56,386)
— 無形資產	1,587,718	1,510,000	3,097,718
— 其他非流動資產	20,906	-	20,906
— 淨營運資金(不包括現金及現金等價物)	(1,015,115)	(172,112)	(1,187,227)
— 其他非流動負債	(238,887)	(382,976)	(621,863)
所收購淨資產之最終公允值	1,257,764	955,042	2,212,806
商譽(附註17(a))	1,838,176	1,181,108	3,019,284

財務報表附註

37 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司，董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻，或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一六年	二零一五年	
<i>直接持有：</i>					
聯想(北京)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣175,481,300元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品 及提供資訊科技服務
聯想(上海)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣10,000,000元	100%	100%	分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
<i>間接持有：</i>					
聯寶(合肥)電子科技有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	265,000,000美元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Asia Pacific) Limited	香港	港幣2,975,124,941.74元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
北京聯想軟件有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣5,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	45,860,993.40澳元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	1,317,700,834.94歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000加拿大元	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	香港	港幣2元	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Danmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一六年	二零一五年	
Lenovo Enterprise Solutions (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1新加坡元	100%	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及周邊設備
Lenovo Enterprise Solutions Ltd.	日本	50,000,000日元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo HK Services Limited	香港	港幣1元	100%	100%	提供業務規劃、管理、全球供應鏈、金融和行政服務
聯想(香港)有限公司	香港	港幣74,256,023元	100%	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣31,955,500元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	8,607,471,514 印度盧比	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品(深圳)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	80,000,000美元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Israel) Ltd.	以色列	1,000以色列謝克	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l	意大利	100,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	100,000,000日元	51%	51%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圓	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	226,308,454 墨西哥比索	100%	100%	分銷資訊科技產品

財務報表附註

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊/ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一六年	二零一五年	
聯想移動通信科技有限公司 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣187,500,000元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
聯想移動通信軟件(武漢)有限公司 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	研發移動軟件
摩托羅拉(武漢)移動技術通信有限公司 前稱「聯想移動通信(武漢)有限公司」 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣60,000,000元	100%	100%	製造移動產品
Lenovo PC HK Limited	香港	港幣2,377,934,829.50元 之普通股及 港幣1,000,000元之 無投票權遞延股	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo PC International Limited	香港	港幣4,758,857,784元	100%	100%	知識產權
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,971,231,035.94 新加坡元	100%	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及 周邊設備
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	100南非蘭特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), S.L.U.	西班牙	37,475,456.40歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,200瑞典克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊/ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一六年	二零一五年	
聯想系統集成(深圳)有限公司 (有限責任公司(法人獨資))	中國大陸	人民幣263,407,660元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,508英鎊	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000馬來西亞林吉特	100%	100%	銷售及分銷電腦、電腦軟硬件、 周邊設備及服務
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	4,317,928,393巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	243,000,000泰國銖	100%	100%	分銷資訊科技產品及移動 電話、智能電話與平板 電腦、服務器與儲存
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897委內瑞拉幣	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(西安)有限公司(中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	100%	100%	分銷及推廣資訊科技產品
Medion AG	德國	48,418,400歐元	79.82%	79.82%	消費電子產品的零售及服務業務

財務報表附註

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊/ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一六年	二零一五年	
Motorola Mobility Comércio de Produtos Eletronicos Ltda.	巴西	739,238,401巴西雷亞爾	100%	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有着、授權人及賣方
Motorola Mobility International Sales LLC	美國	-	100%	100%	控股公司
Motorola Mobility LLC	美國	-	100%	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有着、授權人及賣方
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	500,000,000日元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品
深圳聯想海外控股有限公司 (外國法人獨資)	中國大陸	400,000,000美元	100%	100%	投資管理
Stoneware, Inc.	美國	861,341.25美元	100%	100%	開發及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務 (北京) 有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣20,000,000元	100%	100%	提供電腦軟硬件系統維修服務

附註：

- (i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。
- (ii) 所有在中國大陸的附屬公司及摩托羅拉的附屬公司皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等中國大陸附屬公司截至二零一五年、二零一六年三月三十一日止年度之財務報表及摩托羅拉的附屬公司截至二零一五年、二零一六年三月三十一日止期內之財務報表。
- (iii) Medion AG為一間於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司。

38 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一六年五月二十六日核准。

五年財務摘要

簡明綜合損益表

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
收入	44,912,097	46,295,593	38,707,129	33,873,401	29,574,438
除稅前(虧損)/溢利	(276,851)	970,967	1,014,195	801,299	582,443
稅項	132,276	(134,364)	(196,725)	(169,707)	(107,027)
年內(虧損)/溢利	(144,575)	836,603	817,470	631,592	475,416
(虧損)/溢利歸屬：					
公司權益持有人	(128,146)	828,715	817,228	635,148	472,992
非控制性權益持有人	(16,429)	7,888	242	(3,556)	2,424
	(144,575)	836,603	817,470	631,592	475,416
公司權益持有人應佔每股(虧損)/盈利					
基本(美仙)	(1.16)	7.77	7.88	6.16	4.67
攤薄(美仙)	(1.16)	7.69	7.78	6.07	4.57

簡明綜合資產負債表

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
非流動資產	11,966,613	11,889,352	4,956,545	4,492,260	4,040,348
流動資產	12,966,776	15,507,158	13,400,548	12,389,737	11,820,400
總資產	24,933,389	27,396,510	18,357,093	16,881,997	15,860,748
非流動負債	6,146,880	5,841,997	1,870,051	2,110,342	1,603,102
流動負債	15,760,260	17,448,392	13,462,322	12,091,474	11,809,677
總負債	21,907,140	23,290,389	15,332,373	14,201,816	13,412,779
資產淨值	3,026,249	4,106,121	3,024,720	2,680,181	2,447,969

公司資料

名譽主席

柳傳志先生

董事會

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生

獨立非執行董事

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生

首席財務官

黃偉明先生

公司秘書

莫仲夫先生

註冊辦事處

香港鰂魚涌英皇道979號

太古坊林肯大廈23樓

主要往來銀行

中國銀行

法國巴黎銀行

花旗銀行

中國工商銀行

渣打銀行(香港)有限公司

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港中環太子大廈22樓

股份過戶登記處

卓佳雅柏勤有限公司

香港皇后大道東183號

合和中心22樓

美國存托憑證

(存托及登記處)

花旗銀行

14th Floor, 388 Greenwich Street,

New York, NY 10013, USA

股份編號

香港聯合交易所： 992


美國存托憑證： LNVGY

網址

www.lenovo.com.cn



www.lenovo.com

 本年報採用基本無氯漂染紙漿製造之環保紙印刷
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷