



1010 PRINTING GROUP LIMITED

匯星印刷集團有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：1127)

環境、社會及管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

* 僅供識別

此乃匯星印刷集團有限公司（「本公司」）有關其環境及社會責任績效的首份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。

環境、社會及管治報告集中披露本公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）截至二零一六年十二月三十一日止年度（「報告期」）的若干範疇，內容已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的適用披露規定。此份環境、社會及管治報告並不涵蓋本公司不擁有控股權益或已於報告期內出售的公司的績效數據。

緒言

本公司於二零一一年三月九日在百慕達註冊成立，並於香港聯合交易所有限公司主板上市。

我們主要從事向國際書籍出版商、商貿、專業及教育出版集團及印刷媒體公司提供印刷服務。我們的印刷產品主要包括消閒及生活品味圖書、教科書及教材以及兒童圖書。我們的生產廠房主要設於中華人民共和國（「中國」）、澳洲及新加坡。

我們在促進業務增長的同時，亦重視對環境及社會的責任。為對持份者負責，我們致力減少對環境的影響，關懷僱員福祉，並對社會作出貢獻。



我們的使命

我們的使命，是通過傳統書籍的平台，延續人類的創造力，創新及靈感。我們的3年目標是成為國際出版市場上重要的亞洲書籍印刷商之一。我們的5個核心價值觀是：

- 成功的決心。
- 在各個業務範疇上的誠信。
- 尊重人與環境。
- 不斷追求卓越表現。
- 對我們的服務及產品質量感到自豪。

我們對可持續發展的方針

作為一間負責任的企業，我們不斷加強可持續發展的措施，以達至客戶的標準。務求讓投資者及持份者作出有根據的適當評估，我們於下文闡述本集團於報告期內在減少對環境造成的影響、謀求僱員福祉及貢獻社會方面的工作。

聆聽持份者的聲音

我們相信，了解持份者的觀點可為本集團的長期發展和成功奠下穩實的基石。我們建立多方渠道接觸不同界別的持份者，讓他們有機會對我們可持續發展的績效及未來策略發表意見。為增進互信互重的關係，我們致力與持份者維持長效的正規及非正規溝通渠道，使我們能完善業務策略，以回應他們的需要及期望，洞察風險，並加深重要關係。我們視僱員、客戶、供應商、業務夥伴、股東、政府及社會大眾為我們的主要持份者。我們採納不同的溝通步驟收集資訊，作為編製此份環境、社會及管治報告的基礎。

環境保護

以履行我們的社會責任，我們堅持以環保理念發展，善用資源，身體力行保護環境，為改善生態環境及推動可持續發展貢獻力量。

我們的印刷業務須遵守多項環保規則及規例，例如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、新加坡國家環境局的《環境保護管理法》(Environment Protection Management Act)及澳洲環境及能源部的《1999年環境保護及生物多樣化保育法令》。

本集團並不知悉於報告期內在空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生方面發生任何重大不符合有關法例及規例的情況，以致對本集團造成重大影響。

1. 排放

我們的溫室氣體排放主要來自用於生產的燃料及為廠房和辦公室購買的電力。我們亦產生其他間接排放，例如從購買紙張、購買印刷板、廢紙及公幹的排放。

在柯式印刷過程中，清洗印前生產的印刷板及清潔印刷機的油墨滾筒亦釋放受到化學污染的廢水；而上色的工序會排放揮發性有機化合物（「VOC」），如苯、甲苯、二甲苯及非甲烷碳氫化合物（NMHC）。我們雖然認為有關排放量不高，但已為中國的廠房安裝環保型空氣隔濾系統，務求盡量降低VOC的排放。

我們已制定並執行書面政策以處理廢棄物。我們產生的有害廢棄物主要包括在生產過程中釋出的化學污染廢水；無害廢棄物包括一般的家居及工業廢棄物。可回收廢棄物主要包括廢紙及舊印刷板。所有有害及無害的廢棄物會分開存放，並聘請認可的持牌承辦商處理及收集可回收及不可回收的廢棄物。我們的中國廠房亦已作出安排，外聘合資格的機構進行環境合規審查。



我們亦訂有政策及程序以監察每個場地的廢水排放情況。例如：

- 我們的場地營運經理負責確保知悉及記錄所有渠管，並將排水渠分門別類—雨水渠、加工廢水渠、本地污水排放渠。有關場地的最終排放地點清晰界定及暢通無阻。渠管的進出點清楚標明，防止不當排放。
- 我們的部門經理負責確保僱員及特定承辦商獲得指導，了解渠管的性質及作出負責任的管控，以免產生不當排放的風險。
- 印刷生產過程中產生的廢水經外聘機構收集作適當的排放處理。

2. 使用資源

我們致力減少對環境的影響，並以持續提升環保績效作為業務策略及經營方法不可或缺的基本環節，確保遵守相關的政府政策及環保法例。在工廠及員工宿舍外，我們種植了樹木及草坪，為員工提供一個綠色的工作環境。

綠色生產

我們已經成功獲取森林管理委員會（Forest Stewardship Council™）的 COC 認證，從而確保我們的產品均來自可為環境、社會及經濟帶來效益且受專業管理的森林。我們的澳洲廠房亦獲頒森林認證認可計劃（Programme for the Endorsement of Forest Certification Scheme，「PEFC」）認證。PEFC 為一項森林監管鏈認證認可計劃，於一九九九年於歐洲創辦，目前是一個全球性組織，旨在推動有關人士能以可持續的方式管理森林。兩者均為監管鏈體系，為涵蓋森林到木材廠及至貿易商及使用木材及紙張生產的廠商的整條供應鏈提供認證服務。

電腦製板（「CTP」）

我們採用 CTP 成像技術印刷，有關過程摒棄使用傳統的底片以及預印工序的相關化學品。

菜豆油墨

較舊式的印刷油墨是一種礦物性溶劑，為不可再生資源，且不斷增加溫室氣體的排放。因此，我們的印刷廠房已大多轉用菜豆油墨，相比採用石油基油墨，對環境造成的傷害較少。

數碼印刷

除了傳統的柯式印刷設備外，我們於澳洲、新加坡及中國的生產廠房亦採用一系列的數碼印刷機器。數碼印刷不單效率高，而且與柯式印刷的分別是不會排放受化學污染的廢水，因此更加環保。

本集團亦採取以下其他措施節省能源、減少碳排放及管理廢物：

控制用電

- 我們的照明系統轉換了 T5 光管，以提高效能
- 我們對能源使用量進行監察，並向管理層會議匯報
- 我們根據過往經驗設定能源使用量標準
- 我們建立機制，以核實配電系統的效能
- 我們在可行情況下採用天然光、節能照明系統或 LED 燈
- 我們將空調系統的溫度調校於攝氏 24 至 26 度，為符合能源效益的水平
- 我們定期清潔空調系統的隔濾網，以提高冷氣流動效率
- 我們在不使用時關掉不必要的照明系統及耗能設備

控制用水

- 我們於其中一間設有版房的澳洲廠房安裝水回收系統，並於廠房上蓋安裝雨水收集箱
- 我們於每季度及按趨勢對照往年表現設定用水量標準
- 在減少用水方面，我們參考最佳常規方法，並將合適的資料呈交管理層考慮
- 我們大多數場地已安裝技術先進的雙製式沖廁，大大發揮節約用水的效果

減少廢棄物

- 我們開發運行內部 ERP 系統，已明顯地有助減少用紙量。
- 我們將剩餘紙張及印刷鋁板收集、標籤及存妥，以備專業的回收商收取
- 我們翻用木卡板，因此廢棄量極少
- 我們奉行「減少使用、物盡其用及循環再用」的原則，以管理業務營運過程中產生的廢棄物
- 我們已制訂處理廢紙的環保指引，所有廢紙均放入「廢紙籠」並加以標籤，由行政部負責每日回收

以下披露報告期內耗電量及耗水量概覽：

	單位	二零一六年
電力	千瓦時	28,365,889
天然氣	兆焦耳	1,371,374
液化石油氣（「LPG」）	公升	8,709
水	立方米	149,520

我們將不斷發掘機會持續進一步減少排放量及廢棄量，務求將本集團經營業務時對環境及天然資源造成的影響降至最低。

我們的團隊

我們認為，人力資源是我們經營業務及達至可持續發展其中一項寶貴資產。本集團主張工作與生活平衡，悉心關顧僱員的身心健康。因此，我們為全體成員提供一個安全公平的工作環境。

我們須遵守多項僱傭規則及規例，例如中國的《勞動法》及《勞動合同法》、新加坡的《僱傭法令》（Employment Act）、香港的《僱傭條例》及澳洲的《公平工作法》（Fair Work Act）。

本集團並不知悉於報告期內在僱員補償及解僱、招募及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元性、反歧視及其他利益及福利方面發生任何重大不符合有關法例及規例的情況，以致對本集團造成重大影響。

1. 僱傭

薪酬組合乃由管理層或薪酬委員會通過評核僱員或董事的表現及經驗並參考市場水平而釐定。董事及高級管理層的報酬，乃以薪金、實物利益及／或本集團業績掛鈎的酌情花紅形式發放。本集團亦因應他們就本集團營運提供的服務或執行本身職能而產生的合理必要開支，為他們報銷款項。

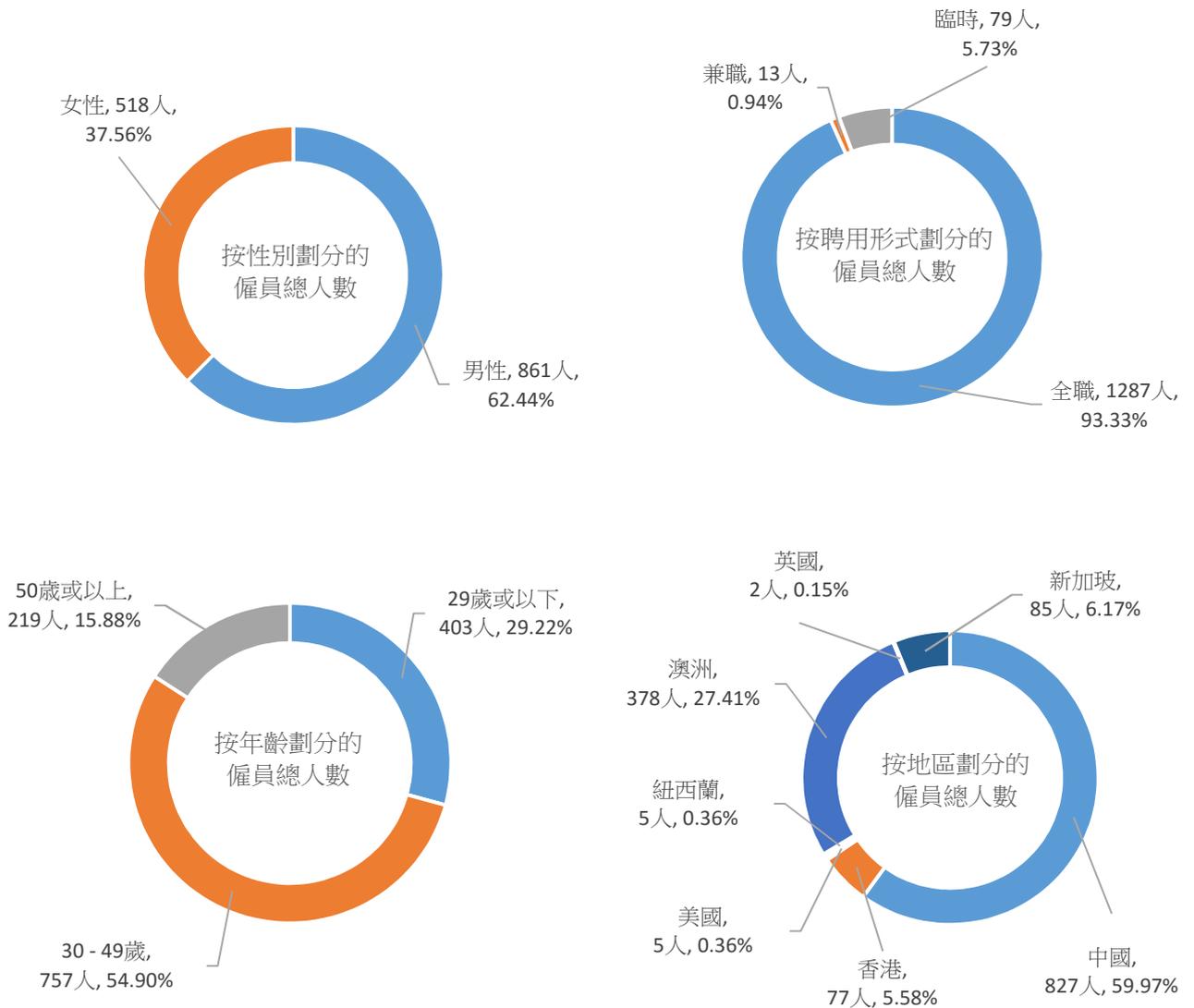
本集團為僱員制訂了具競爭力的薪級表，在本集團整體的薪金花紅制度框架下，本集團向僱員論功行賞。其他的僱員福利包括五天工作週安排、酌情花紅、交通津貼、公積金、長期服務僱員獎勵、保險及醫療保障。此外，OPUS Group已落實彈性上班安排，讓僱員可為自身的工作、生活及家庭需要作有效管理。我們亦可能根據股份獎勵計劃向合資格成員授予購股權，酬謝他們所作出的貢獻。

我們為確保薪酬架構公平及具競爭力，會定期檢討及釐定僱員的薪酬及報酬組合。

我們的專責人力資源人員會為離職或被解僱員工安排一場離職面談，尋求相關離職或解僱原因，並確保我們全面符合有關的僱傭法例及規例。



以下圖表顯示我們於二零一六年十二月三十一日按性別、聘用形式、年齡及地區劃分的僱員總人數：



2. 反歧視

我們設有反歧視政策，絕不容許工作間或工作上發生歧視事件。我們肩負責任，確保僱員在不受歧視、性騷擾或任何相關侵犯情況影響下工作。

3. 工作與生活的平衡

為鼓勵僱員追求工作與生活的平衡及加深彼此關係，我們舉辦了各式各樣的活動，如公司旅行、週年晚會、歌唱比賽、拔河遊戲、籃球比賽及每月生日派對等。我們亦已在中國設立一所康樂中心，為員工提供消閒活動。

4. 多元共融

我們促進員工多元共融，確保全體成員及求職者按照他們的技能、資格、能力及才能得到一視同仁的看待，絕不考慮履行工作固有要求的技能或能力以外的個人因素。

OPUS Group已經或將會推行以下措施，協助打破性別界限：(a)舉辦專為女性僱員而設的輔導計劃及專業發展計劃，培育他們擔當管理層職位；(b)針對工作間及處事上的不當行為（包括歧視、騷擾、欺凌、侵犯及中傷）採取行動，建立安全的工作環境；(c)造就交流機會；及(d)支持晉升女性為管理層。

5. 健康與安全

我們奉公守法，致力符合一切適用的規則及規例及為僱員提供安全健康的工作環境，例如《中華人民共和國安全生產法》、香港法例第 509 章《職業安全及健康條例》、新加坡法例第 354A 章《工作場所安全與健康法令》（Workplace Safety and Health Act）及澳洲法例的《2011 工作健康與安全法》（Work Health and Safety Act 2011）。

我們已為中國廠房取得 OHSAS 18001 職業健康與安全認證，並設有完善的指引及應用守則，確保僱員在健康安全的條件下工作。我們向新入職員工提供安全入門課程，確保他們對健康與安全以及他們的角色和職責有透徹的認識。我們為廠房工人提供必要的保護裝備，例如安全鞋及護耳罩。我們會定期巡查工作場所，如發現任何不安全情況，會作出上報及展開調查。此外，我們亦定期舉行研討會及工作坊，提高僱員的職業安全意識。

下表顯示我們於報告期內發生因工作而死亡及工傷事故的統計數字：

	單位	二零一六年
因工作關係而死亡事故的宗數及比率	宗	-
因工傷損失工作日數	日	274

本集團並不知悉於報告期內在提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害方面發生任何重大不符合上述有關法例及規例的情況，以致對本集團造成重大影響。

6. 發展與培訓

我們深信人力資源是我們最寶貴的資產，因此，我們大力投放資源於招募及挽留人才，確保我們的團隊陣容與業務一起強大起來。

此外，每名新委任的董事將獲履新培訓，確保其對本集團的業務以及本身於上市規則及相關法規及監管要求下的職務及責任有適當了解。董事獲定期提供有關上市規則及其他適用法律規定的最新發展簡報，從而確保遵守及維持良好的企業管治常規。

在工作間聯誼及結交同事是提升辦公室生產力的最佳方法之一。因此，我們於報告期內舉行了多場建立團隊精神活動，讓同事之間建立互信，加強他們的內部溝通。



生產管理團隊



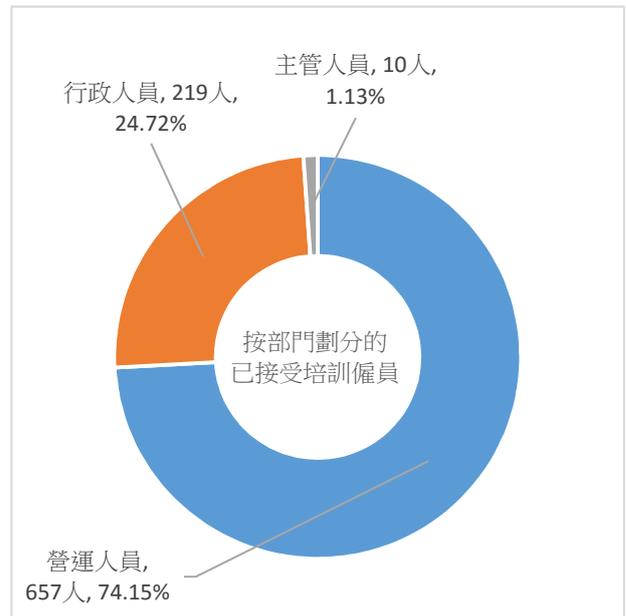
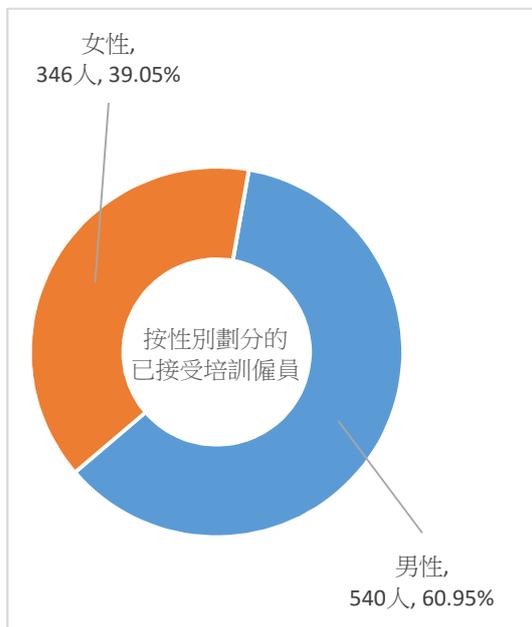
建立團隊精神活動



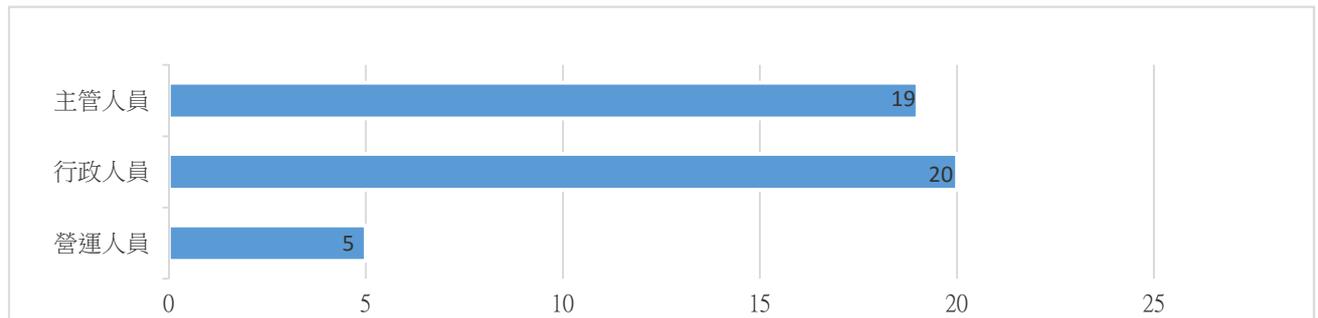
銷售及監工團隊

除提供內部培訓外，我們亦大力鼓勵僱員及董事參加由外聘專業機構舉辦的講座及研討會，藉此更新他們的知識及技能。我們亦會贊助僱員報讀有關的培訓課程。

以下圖表顯示我們於報告期內按性別及部門劃分的已接受培訓僱員的統計數字：



我們於報告期內按工種劃分的僱員人均培訓時數如下：



7. 勞工標準

我們嚴格禁止聘請童工及強制勞工。為免有關情況發生，人力資源部須查看求職者的身份證明文件以核實年齡，才會考慮僱用。本集團並不知悉在防止聘請童工或強制勞工方面發生任何不符合有關規則及規例的情況。

我們的營商操守

1. 供應鏈管理

本集團所用的主要原材料包括紙張、油墨、印刷板及化學膠水，當中以紙張為首要原材料。我們根據銷售預測及本集團客戶下達的訂單，向紙張供應商要求採購紙張。本集團主要從香港及中國的造紙廠或貿易公司採購紙張。本集團致力與獲得森林管理委員會／監管鏈（「CoC」）認證的紙張供應商合作，以確保所購買及用於為客戶生產圖書的紙張符合客戶要求的環保及社會責任標準。此外，本集團在接納供應商為固定供應商之前，通常會對他們進行財務穩健性調查。

我們力求與供應鏈建立及維持有效的雙贏合作關係。我們每年評核供應商的表現，如發現供應商違反本集團的政策或合約規定，我們會暫停聘用該供應商，直至情況有所改善為止。

此外，我們在採購貨品及服務時會將環境標準納入考慮之列，主要供應商亦符合行為操守。

2. 產品責任

本集團致力於供應優質圖書及印刷產品及提供優質服務，質量一貫符合甚至超乎客戶所望。我們設有質量管理系統，確保產品質素，並已取得 ISO9001、ISO14001、ICTI（國際玩具工業理事會）商業運作規範及 G7 認可企業認證水平等多項認證。在質量管理系統下，我們對每個階段的生產程序進行質量保證，以檢驗產品的質量是否達到驗收的質量水平標準。至於紙張及油墨等來料，我們會定期因應客戶的技術規格進行測試，以及按客戶批准的藍紙比對顏色。成品在包裝及交付前會經過多項測試及目測檢驗，以確保完全符合客戶規格。我們亦設有一支專業的客戶服務團隊，提供高水平的服務，確保回應客戶需要。我們通過首屈一指的質量管理，不僅提供質量上乘的產品，更為客戶提供安全可靠的產品。

簇新的機器及優良的工藝使我們贏得一致的肯定，我們更憑藉超卓的印刷實力屢獲獎項。於報告期內，我們在美國印製大獎（Premier Print Awards）囊括一金、四銀、八銅獎項，並在美國金墨獎（Gold Ink Awards）中獲頒兩金、一銀、一銅及四優異獎項。

至於管理個人資料私隱，我們致力保障僱員、客戶、業務夥伴及其他可識別人士的個人資料私隱，維持有關私隱保密。我們要求僱員審慎處理客戶資料，他們只有在具備充分理由的情況下才可獲得客戶的資料。我們以負責任及不偏不倚的態度採集及使用客戶的資料，並僅可按照合約訂明的目的使用客戶資料。

本集團並不知悉於報告期內在所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法方面發生任何重大不符合有關法例及規例的情況，以致對本集團造成重大影響。

3. 反貪污

我們致力維持一個公平公義的社會，嚴守一切適用的規則及規例，例如香港法例第201章《防止賄賂條例》、中國的《刑法》及《反不正當競爭法》、新加坡的《防止貪污法令》（Prevention of Corruption Act）及《刑法》（Penal Code），以及澳洲的《1995年共和國聯邦刑事法典法》（Criminal Code Act 1995 (Commonwealth)）第70 / 141部。我們已實施一項打擊清洗黑錢政策，旨在為僱員提供一個保密平台，可上報我們營運中引起關注的任何事宜。我們亦持續舉辦員工培訓，課題涵蓋誠信教育、防止賄賂及平等機會。此外，我們設有舉報機制，由本公司的審核委員會負責監察，目的在於確保查明一切備受關注的事宜，並於有需要時採取適當行動。若確定發生失當行為，我們毫不猶豫作出紀律處分行動。

本集團並不知悉於報告期內在賄賂、勒索、詐騙及清洗黑錢方面發生任何重大不符合有關法例及規例的情況，以致對本集團造成重大影響。

社區投資

我們不遺餘力擔當負責任的企業，藉著參加企業贊助、慈善捐獻及支持青年發展，鼎力支持振興本地社區的經濟及社會活力。

為傳揚關愛文化，我們鼓勵並讓員工選擇收取或捐贈月餅、年糕、糰，或向慈善團體捐出等值現金。

此外，我們認為青年發展是社會進步的基礎。於報告期內，我們向一名學生及四名學徒提供贊助，讓他們分別報讀武漢大學的印刷學士學位及印刷相關課程進修。