



重慶鋼鐵股份有限公司

Chongqing Iron & Steel Company Limited

(H股股份代號：1053) (A股股份代號：601005)

2016

環境及社會責任報告

本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

為全面貫徹落實科學發展觀，構建和諧社會，推進經濟社會可持續發展，重慶鋼鐵股份有限公司(以下簡稱「公司」)根據《公司法》、《證券法》等法律、行政法規的規定，按照《〈公司履行社會責任的報告〉編製指引》，結合公司在履行社會責任方面的具體情況編製本報告。

一. 公司概況

公司成立於1997年8月11日，同年10月17日在香港聯合交易所上市發行H股4.14億股，1998年12月7日經中華人民共和國對外貿易經濟合作部批准，成為外商投資企業；2007年2月28日在上海證券交易所上市發行A股3.5億股，2013年11月底完成重大資產重組，向重鋼集團及特定對象非公開發行人民幣普通股26.96億股，公司總股本達到44.36億股，重鋼集團持21億股，佔總股本的47.27%。截至2016年12月31日，總資產364億，總負債362億，資產負債率99.47%；從業人員8,274人；下設辦公室／黨群工作部(董事會辦公室)、人力資源部等6個職能管理部門；運行中心、技術中心等3個運營中心；焦化廠等11個生產單位及保障中心。在北京、上海、廣東、廈門、武漢、四川、重慶等地設有7個區域銷售分公司。

公司主要生產設備包括6座60孔6米焦爐，2套150噸／年乾熄焦系統，3座360平方米燒結機，1座鏈篦機一回轉窯，3座2,500立方米高爐，1座1,750立方米高爐，6套KR脫硫裝置，3座210噸轉爐，3座80噸轉爐，6座CAS，2座210噸LF鋼包精煉爐，1座210噸RH乾式真空循環脫氣裝置，2座80噸LF鋼包精煉爐，1座80噸VD乾式真空循環脫氣裝置，2台2-2流板坯連鑄機，2台1-1流板坯連鑄機，2台5-5流小方坯連鑄機，1台4-4流大方坯連鑄機，4,100mm寬厚板生產線，2,700mm中厚板生產線，1,780mm熱連軋薄板帶生產線，高速線材、棒材、型材生產線。

公司按ISO9001-2008、GB/T24001-2004、GB/T28001：2011標準建立的質量、環境及職業健康安全管理体系獲中國船級社(CCS)的認證，16MnR、20g、20R鋼板首家獲得國家質量監督檢驗檢疫總局(鍋爐壓力容器安全監察局)安全質量免檢認證；船板、鍋爐和壓力容器用鋼板等曾多次榮獲國家質量金獎、國家冶金產品實物質量「金杯獎」；船用鋼板通過了中、美、英、德、法、挪、日、韓、意等九國船級社的認證，按歐標開發的10-40號船用球扁鋼系列產品填補了國內空白。

二. 公司社會責任履行情況

1. 股東和債權人權益保護

公司積極遵循香港交易所上市規則及A股上市公司的相關監管規則，努力構建現代企業管理制度，完善企業法人治理結構和內部管理制度，以有效防範經營風險，保護資產安全，保證會計信息等資料的真實、合法、完整，促進企業規範運作，實現可持續發展。

(1) 公司法人治理規範運行

公司法人治理體制機制健全，有完善的《股東大會議事規則》、《董事會議事規則》、《監事會議事規則》、《總經理工作細則》、《獨立董事制度》、《投資決策工作程序》、《對外擔保決策制度》、《關聯交易實施細則》和《審核(審計)委員會年度財務報告審閱工作規程》、《專業委員會工作條例》等法人治理結構方面的規範制度，建立起了較為成熟的三會一層(即：股東大會，董事會，監事會和經理層)的制衡機制，實施過程中嚴格遵守上述規定，並結合監管要求，適時加以修訂、補充，有效提升了公司的治理水平和實效。

(2) 財務管理制度健全，執行有效

公司按照國家有關法律法規，制定了《財務會計制度》、《資金管理制度》等規範性制度，制度體系較為完善。積極推進信息化工程，加強公司財務管理，提高會計信息質量，有效防範和化解經營風險。公司繼續堅決貫徹以資金管理為中心的思想，對資金實行集中管理、動態控制，積極做好資金平衡和融資工作。公司按照國家統一會計制度建立了完整的會計核算體系，制定了具體的會計核算辦法，規範了會計核算行為，會計人員具備了較高的專業素質，會計人員和崗位設置堅持「責任分離、相互制約」的原則，確保能夠真實完整地反映公司財務會計信息，保證了定期報告的數據真實可靠，並保證各環節的有效執行。

(3) 重視信息披露管理，建立與投資者的良好關係

為了加強信息披露管理工作，確保正確履行信息披露義務，保護股東、債權人及其他利益相關人的合法權益，公司制定了《信息披露管理制度》和《投資者關係管理辦法》，對信息披露的範圍、內容、披露程序、責任劃分以及保密措施等均作出詳細規定，為真實、準確、完整、及時地披露有關信息提供了制度保障。

考慮到不同投資者的信息獲取習慣，公司綜合利用多種方式充分披露信息：借助平面媒體（內地的《中國證券報》、《上海證券報》、《證券時報》、《證券日報》，借助網絡媒體（上交所網站（<http://www.sse.com.cn>）、聯交所網站（<http://www.hkexnews.hk>）、公司網站（<http://www.cqgt.cn>），給H股股東寄送重大事件股東通函等，努力使公司披露的相關信息覆蓋和滲透到每一位投資者。

2. 切實保護員工權益

(1) 保障員工依法享有勞動權利和履行勞動義務

公司依據《勞動合同法》和《公司勞動合同管理辦法》、勞動合同文本及相關管理制度，持續推行勞動合同動態管理，建立健全考核機制，完善規章制度，使公司行為有法可依，職工行為有章可循。公司堅持對勞動合同到期的職工嚴格考核，根據考核結果和「平等自願，協商一致」的原則，確定是否續簽勞動合同，公司2016年合同簽訂率100%。

公司結合員工的技能水平、身體狀況，統籌安排工作崗位，積極倡導滿負荷工作，嚴格控制加班加點和超負荷工作。因特殊情況確需延長工作時間和在休息日、休假日、節假日安排職工上班的，均事先徵求職工和工會的意見，及時給予職工補休或按相關法規付給報酬。

公司與工會簽訂了《2016年女職工特殊權益保護專項集體合同》，認真履行各項條款，從制度上維護和保障了女職工的合法權益。

(2) 建立合理的薪酬與績效考核體系，關心員工切身利益

公司不斷完善工資集體協商制度，公司行政與職工代表雙方就公司工資分配原則和方式、工資支付的規定、雙方權利、義務等工資分配問題進行共同協商，簽訂工資集體協商合同。公司工資發放堅持貫徹「效益決定分配」的基本原則，按企業效益和工效掛鉤情況合理安排工資計劃，並根據公司生產經營狀況適時調整工資投放水平和進度，確保職工收入隨企業效益同步浮動。職工的工資發放嚴格執行工資分配考核權與發放權相分離的制度，堅持工資分配有辦法、有考核、按規範程序發放，以確保職工收入兌現。

(3) 維護員工職業健康安全

公司積極遵循《中華人民共和國職業病防治法》及其相關規定，建設項目完成職業衛生「三同時」驗收備案工作，建立健全了職業健康安全管理體系。嚴把職業衛生入口關，規範職業健康監護，加強職業病危害因素監測，開展創建職業衛生基礎建設工作，保護和促進員工健康。

3. 供應商選擇及相關責任保障

公司堅持原材料招標採購制度，為不斷改進和完善採購工作。公司針對屬於招標範圍的原材料，分別實行年度招標、半年招標、季度招標、月度招標與批量招標的方式，按照「公開、公平、公正、誠實信用」的原則進行招標、開標、評標和定標。為增加採購工作透明度，公司借助各種信息媒介進行招標公告和詢價公告的發佈，擴大招標採購信息的覆蓋面，堅持在「中國聯合鋼鐵網、我的鋼鐵網、中國冶金爐料網、鋼之家、中國耐材之窗、中國鐵合金在線、重慶集團外網、重鋼OA(下半年還增加了重鋼商情網站)等媒體上發佈招標公告和詢盤、詢價公告，吸引更多潛在供應商參與競爭，以達到公開、公平競爭的目的。

4. 高度重視產品質量和售後服務，保護客戶權益和對社會的承諾

(1) 全面提升產品實物質量

公司積極探索創新質量管理及質量監管模式，健全經濟生產下的質量管控辦法。通過實施質量風險評估、過程質量跟蹤、最終產品質量評價的全流程管理，抓好全流程的質量管理體系完善和優化，延伸質量保證體系管理，確保質量體系運行的適應性、有效性和符合性。通過實施關鍵工序質量控制，提高過程控制能力，以過程參數穩定確保工序質量穩定。通過改進服務質量，完善質量檢測和判定模式，積極推進電子質量證明書，滿足用戶個性化需求。

公司設有獨立於各生產單位外的質量管理及質量監督檢驗部門，負責產品生產全過程的質量管理、質量監督、產品外觀檢查、理化性能檢測、質量判定、出據質量證明書，提供質量改進的意見及建議。公司質量檢驗部門按照國家標準(GB)、冶金標準(YB)、有關船級社船用產品規範和內控標準對產品質量進行檢驗，包括外觀、尺寸、理化性能。針對每類產品生產過程中的質量控制(保證)關鍵工序，在有關單位建立了關鍵工序控制點，強化生產過程控制，確保工序質量處於穩定的控制狀態，全年，公司產品質量穩定，未發生較大質量異議。

(2) 售後服務的質量責任

公司設置有客戶服務中心，並在全國大中城市設置了9個售後服務網點，加強與客戶的聯繫，對客戶提出的各種問題均及時認真地進行研究和回覆，對影響客戶使用的質量缺陷及時派出專業技術人員到客戶現場進行溝通、協商及處理。2016年客戶對公司綜合滿意度維持在較好水平，極大地保護了客戶的權益。

(3) 對社會的質量責任

公司歷來重視產品質量，有健全的質量管理機構、完善的質量管理制度、有效的質量保證體系、可靠的質量檢測技術，取得了質量管理體系認證證書和中國合格評定國家認可委員會實驗室認可證書。向社會和用戶提供完全符合相關產品標準規定和合同要求的合格產品，近五年沒有因產品質量問題受到過質量技術監督部門的處罰。在國家各級質量技術監督部門組織的產品質量監督檢查(或抽查)中合格率100%，始終保持了質量穩定。

公司對社會和用戶負責，為防止產品被假冒，公司採取的主要措施有：在產品上粘貼標誌、掛牌、噴字、打鋼印、質量證明書註明「複印無效」等。公司產品質量的穩定和大批的名優產品提升了質量品牌優勢和企業在社會及客戶中的知名度，促進了產品銷售。質量品牌優勢已真正成為公司參與市場競爭的基礎和生存發展的支柱。

5. 安全生產

公司一直秉承「安全發展、持續改進」的安全生產理念，以高度的社會責任感，把員工的生命、健康權利與企業的經濟效益和社會效益結合起來，從政治的高度、法制的高度、民生的高度、效益的高度、可持續的高度來抓好安全生產工作，對員工負責，對生命負責。

6. 環境保護及節能減排

公司嚴格遵守環保法律法規，制定了環保責任制，進一步明確了「一崗雙責、黨政同責」，使各級管理人員做到各司其職，各負其責，制定了全年環保目標指標並分解落實到各單位，簽訂環保責任書以確保目標指標的完成，制定並完成了全年自行監測計劃，監測數據定期在環保局網站公示，主要污染物達到國家標準和許可證排放要求，通過重慶市環保局清潔生產審核，實現了清潔生產的目標。

廢水監督性監測數據

排口	監測時間	生產負荷 (%)	監測項目	監測值	標準限值	計量單位	是否達標
中央污水處理站廢水 總排口	2017-02-15	85.0	廢水流量	7,160		噸/天	
			化學需氧量	20.5	50	mg/L	是
			PH值	8.01	6-9	無量綱	是
			氨氮	4.02	5	mg/L	是
	2016-10-18	70.0	廢水流量	19,200		噸/天	
			化學需氧量	12.5	50	mg/L	是
			氨氮	2.6	5	mg/L	是

廢氣監督性監測數據

排口	監測時間	生產負荷 (%)	監測項目	實測值	折算值	標準限值	計量單位	是否達標	
1#燒結機機頭脫硫	2017-02-15	76.0	廢氣流量	1,220,000			m ³ /h		
			顆粒物	19.3	19.3	50	mg/m ³	是	
			氮氧化物	158	158	300	mg/m ³	是	
	2016-10-26	72.0	二氧化硫	73	73	200	mg/m ³	是	
			廢氣流量	1,110,000			m ³ /h		
			顆粒物	22.6	22.6	50	mg/m ³	是	
	2016-10-26	72.0	氮氧化物	224	224	300	mg/m ³	是	
			二氧化硫	163	163	200	mg/m ³	是	
			廢氣流量	1,390,000			m ³ /h		
2#燒結機機頭脫硫	2017-02-22	76.0	顆粒物	24.7	24.7	50	mg/m ³	是	
			氮氧化物	91	91	300	mg/m ³	是	
			二氧化硫	45	45	200	mg/m ³	是	
	2016-10-18	70.0	廢氣流量	1,420,000			m ³ /h		
			顆粒物	16.9	16.9	50	mg/m ³	是	
			氮氧化物	161	161	300	mg/m ³	是	
	2016-10-18	70.0	二氧化硫	142	142	200	mg/m ³	是	
			廢氣流量	279,000			m ³ /h		
			顆粒物	5.9	5.9	20	mg/m ³	是	
1#熱風爐	2017-02-15	76.0	氮氧化物	45	45	300	mg/m ³	是	
			二氧化硫	81	81	100	mg/m ³	是	
			廢氣流量	253,000			m ³ /h		
	2016-10-18	70.0	顆粒物	13.7	13.7	20	mg/m ³	是	
			氮氧化物	191	191	300	mg/m ³	是	
			二氧化硫	55	55	100	mg/m ³	是	
	3#熱風爐	2017-02-15	76.0	廢氣流量	168,000			m ³ /h	
				顆粒物	5.28	5.28	20	mg/m ³	是
				氮氧化物	107	107	300	mg/m ³	是
2016-10-18		70.0	二氧化硫	69	69	100	mg/m ³	是	
			廢氣流量	156,000			m ³ /h		
			顆粒物	8.78	8.78	20	mg/m ³	是	
2016-10-18		70.0	氮氧化物	185	185	300	mg/m ³	是	
			二氧化硫	68	68	100	mg/m ³	是	

公司積極響應國家環保節能號召，加速對高能耗設備的淘汰和報廢，全面進行節能調研，注重能源有效利用，實現節能降耗，通過對其餘熱、餘壓等能耗大的關鍵點進行優化改造及再利用，降低標準煤、CO₂、SO₂和粉塵等排放。

本公司資源耗用量表：

資源類別	計量單位	總耗量	每萬元收入耗用量
電力	千瓦時	944,100	
天然氣	立方米	6,326,700	
精洗煤	噸	2,629,300	
白煤	噸	599,500	
油料	噸	6,100	

7. 懲防體系進一步健全

公司全面落實「從嚴治黨」責任，結合「三嚴三實」專題教育，制定並認真落實黨風廉潔建設和反腐倡廉分工責任制；嚴格落實黨風廉潔建設黨委主體責任和紀委監督責任，持之以恆加強作風建設，強化監督執紀問責，進一步健全懲治和預防腐敗體系；以經營班子、黨委會與上市公司「三會」有機對接為重點，嚴格執行公司「三重一大」事項集體決策實施辦法；認真開展廉潔風險防控工作；加強反腐倡廉制度建設，積極探索加強領導幹部和關鍵崗位廉潔自律的有效機制，制定並完善切實可行的廉潔制度；強化反腐倡廉宣傳教育，堅持並深化廉潔教育多層化、經常化、多樣化的格局，開展理想信念教育、法制教育、警示教育、預防職務犯罪專題警示教育等；針對生產經營難點、重點紮實開展效能監察，全年立項24個，通過紮實開展，對公司產生了較好經濟、管理、反腐倡廉、社會效益；對公司設備修復、工程、備品備

件項目的招投標及生產、維護、後勤外包定價和銷售定價工作實施全過程監督跟蹤，並提出建議、意見；加強了反腐倡廉監督和信訪案件查辦，針對重點區域、崗位，每月開展突擊檢查、走訪客戶，開啟舉報箱及通過上級交辦、來信來訪等渠道加強舉報線索收集。公司通過懲防體系不斷健全完善，構建不想腐、不能腐、不敢腐的思想道德底線和防範、保障、懲戒機制，努力營造風清氣正的企業改革發展氛圍。

8. 關心困難職工，促進企業和諧

公司各級工會組織始終把竭誠服務職工、保障職工利益作為工會一切工作的出發點和落腳點，充分發揮公司、廠(處)、車間、班組全方位關心困難職工的責任體系的作用，尊重、理解、關心、幫助困難職工，增強企業凝聚力。強化困難職工幫扶點工作，加大幫扶工作力度，拓展幫扶範圍，完善幫扶方式，提高幫扶水平，建立幫扶機制，應用好幫扶基金，實現幫扶工作的制度化、規範化。實行特困職工檔案動態管理，準確及時填報全總困難職工系統檔案，建立特困職工檔案，公司定期給予幫扶。深入開展「送溫暖」活動，把節假日期間走訪慰問困難職工、勞動模範、生產骨幹制度化；走訪慰問勞動模範、先進生產工作者、困難職工。開展金秋助學活動，幫助困難職工子女解決上大學難題。五是各級工會認真執行「慶、談、訪」制度，積極癌症「慶、談、訪」活動，切實把幫扶困難職工、維護職工權益作為維護穩定、促進和諧的大事來抓，增強企業凝聚力。

三. 履行社會責任的自我評估

2016年，公司在法人治理、員工權益保護、環境保護、安全生產、維護公共關係做了大量工作，承擔了相應的社會責任，也取得一定成績，但社會責任履職狀況需繼續提高。2017年，公司將不斷完善企業社會責任管理體系建設，進一步深化企業社會責任理念，完善企業社會責任執行機制，積極回報股東、保護債權人和員工的合法權益，誠信對待供應商和客戶，積極參與社會公益事業和生態環境保護，不斷提升上市公司形象，為和諧社會作出應有的貢獻。

重慶鋼鐵董事會

二零一七年三月三十一日