



a leader in intuitive motion control

Nexteer Automotive Group Limited
耐世特汽車系統集團有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)
(股份代號：01316)



推動可持續的
未來

2016 年可持續發展報告

耐世特致力于可持續發展

作為一名負責任的企業公民及隨心操控的引領者，耐世特汽車系統集團有限公司（下稱“耐世特汽車系統”、“耐世特”、或“公司”）通過不斷提升能力，為公司、股東、客戶與社會創造價值。耐世特致力于每年以均衡、透明的方式公開可持續發展目標的完成情况。本年度報告將協助我們繼續提升可持續發展方面的表現，履行我們資訊透明化的承諾。

2015年，我們全面評估了對我們的業務和股東至關重要的事項。基于評估結果，我們建立了一個可持續發展監控與報告框架（SMRF），確定了五項重點要素（圖1），同時刊發了首份可持續發展報告。該報告展示了我們在可持續發展方面所做出的努力以及

預期目標（如有）。

2016年，我們對已建立的可持續發展框架做了更加深入的評估，明確了需要執行和評估的具體措施——最終目標是確保實現對可持續發展的承諾。

在本報告中的關鍵績效指標構成了我們匯報可持續發展工作進展的依據。

具體而言，我們通過將可持續發展的原則融入業務及文化，致力成為負責任的國際企業公民。我們將積極與股東攜手合作，在推動環境、社會及管治方面持續推動可持續發展與股東利益相協調。

耐世特五項重點要素

圖1



耐世特可持續發展監控與報告框架

耐世特汽車系統針對可持續發展工作建立了一個可持續監控報告框架，明確了公司為達成預期可持續發展目標需要採取的措施。這些措施實現了可持續發展目標和計劃與全球可持續發展最佳實踐、股東需求和期望的完美結合。如需了解有關可持續發展框架（包括實質性評估、股東區分、評估資料與方法及可持續發展計劃時間表）的更多資訊，請登錄[可持續監控報告框架](#)查看。



Luis Canales

耐世特可持續發展團隊

負責人:

Luis Canales, 全球企業事務執行總監

工作小組領導成員:

Jerry Rush (退休), 企業事務

Kim Bostek, 環境管理

Catherine Colvin, 法務

Rob Desimpelare, 材料管理

Todd Hare, 資訊技術

Kathy Keith, 人力資源管理

Steven Leiger, 內部審計

Frederique Mira, 品質管制

Aaron Seyuin, 工程

Myiesha Smith, 企業事務

Don Taylor, 健康與安全

Sharon Wisniewski, 全球供應鏈管理

前進的勢頭

歡迎閱讀耐世特 2016 年可持續發展報告。

在耐世特汽車系統成爲一家獨立公司的六年間，耐世特人奮起拼搏，專注於服務客戶、發展技術並提升盈利能力。憑借全球員工的辛勤耕耘以及對卓越運營的不懈追求，我們在可持續增長的道路上穩步向前。

如今，我們將這一股前進的勢頭發揚光大，將可持續增長的理念擴大至爲公司、社會乃至地球的可持續發展。而這也正是我們的客戶、投資者和社會大眾所需要和期待的。

分享成就

香港聯合交易所有限公司（“聯交所”或“HKEx”）規定的環境、社會與公司治理信息披露制度（2016 年生效，報告本年完成情況）爲公司創造了一個展示我們在可持續發展方面作出的不懈努力及所取得成績的絕佳機會。其實，早在 2015 年我們就已啓動可持續發展的報告工作，主動刊發了 2015 年可持續發展報告。

耐世特人的共同努力讓我們脫穎而出。公司在 Ecovadis（一個面向全球供應鏈的供應商可持續表現評級合作平臺）近期開

展的一項評估中取得了相當出色的成績。在所有接受評估的供應商中，我們排在前 30%；在所有接受評估的汽車零部件制造商中，我們在“公平交易”一項評級中排名前 7%，在“環保”一項評級中排名前 26%。

展望未來

企業的可持續發展要求我們對可持續表現進行自我評價和報告。

2016 年，我們針對各重點要素制定了明確的目標和相應的評估指標。本報告介紹了 2016 年度耐世特在環境、社會、經濟與公司治理方面的成績，以及 2017 年（含）以后的可持續發展計劃。

除非另有說明，本報告內容僅針對耐世特全球業務辦事處。耐世特的全球布局詳見封底。

Luis Canales
全球企業事務執行總監
耐世特汽車系統

目錄

商業道德：遵守行爲准則（參見第 4 頁）

社區活動：改變世界（參見第 7 頁）

健康及安全：勇于發聲（參見第 10 頁）

環境保護：留住天空之美（參見第 13 頁）

碳排放披露項目（參見第 15 頁）

供應鏈：履行我們的職責（參見第 18 頁）

創造價值：創新（參見第 20 頁）

經營情況（參見第 23 頁）

聯交所一般披露規則（參見第 24 頁）

耐世特簡介（參見第 25 頁）

耐世特多年來始終致力於回饋我們運營、工作、生活所在的社區。本報告展示了耐世特員工及其家人在我們首個“全球服務日”參與各類志願者活動的照片。有關“全球服務日”活動的更多資訊請參閱第 7 頁內容。

我們希望聽到您的意見

歡迎讀者對我們可持續發展的舉措提出意見和建議，請發送郵件至 nexteer.contact@nexteer.com 或 [點擊本鏈接填寫調查問卷](#)（共 5 題）。



美國薩吉諾

遵守 行爲准則

誠實守信、判斷有據是耐
世特嚴守職業道德高標準
的基礎。

在

面臨涉及倫理道德或法律問題的艱難業務決策時，耐世特員工可借助一系列通俗易懂的合規政策和工具（圖 2 和圖 3）幫助決策。
不管是選擇參考公司既有行爲准則，還是咨

詢主管，抑或是撥打耐世特道德熱線求助（11 個國家），員工都可輕鬆獲得幫助。去年，我們接到了印度、中國、墨西哥和美國等地的員工撥打的求助電話。

耐世特合規顧問 Catherine Colvin 表示：“耐世特所有員工應恪守商業道德，行正道，做正事，共同攜手朝着正確的方向前進。”



僱傭

我們致力於奉公守法，以公正、公平、尊重的態度對待每一個人。這就是為什麼每年我們都對所有全職員工進行僱傭政策及法例的相關培訓。培訓包含了薪酬福利、反歧視、解僱、多元性、平等機會、公平勞動機會、騷擾、人權、升職、招聘、休假、安全、工作時間和防止暴力等等話題。僱傭決策取決於個人優點。

每位員工均有責任遵守既定標準，包括按照適用規定舉報違規事宜。我們的全球合規標準（包括《行爲准則》）可以幫助我們更好地履行對利益相關方負有的責任，並符合相關僱傭法律法規的規定。

《行為準則》

- 反歧視
- 反騷擾
- 公平勞動機會
- 人權
- 防止暴力
- 安全的工作場所



反腐敗

耐世特致力於預防行賄、受賄、恐嚇、欺詐、洗錢的行為。我們遵守全球政策，促進符合倫理道德的行為，以合規的方式進行商業運營。據我們所知，我們也遵守適用於公司的相關反腐敗法律法規的規定。

圖 2



中國蕪湖

商業道德和價值觀培訓

一名耐世特中國員工因公事曾受到當地一名政府官員的幫助，因此想要給予謝禮。但此前接受的行為準則培訓讓他意識到，送禮可能會產生意想不到的後果。為此，他致電耐世特亞太區法務總監進行諮詢，並被告知他的這一送禮行為可能會違反《海外反腐敗

法》，因此不應送禮。

2016 年，耐世特全球 3377 名全職員工完成了公司組織的《行為準則》培訓。Colvin 指出：“這項成果表明全體員工都投身到培訓中，共同承諾遵守商業道德”。這一課程如今已成為新員工入職培訓的一部分（圖 4 和圖 5）。

（下頁繼續）

《員工手冊》 政策與資訊

- 平權措施與反歧視
- 反欺凌
- 反騷擾
- 出勤
- 差旅費用報銷
- 多元化承諾
- 健康與安全承諾
- 溝通
- 補償
- 機密與專利技術資訊
- 多元化
- 教育機會
- 平等僱傭機會
- 禮品與贈與
- 工作時間
- 服務年限
- 招聘與升職
- 辭職與終止合同
- 休息時間
- 差旅
- 工作生活平衡項目

圖 3

(續上頁)

Colvin 強調，一些員工還接受了額外的、與自身業務部門相關的培訓。一些更深度的、和其他合規政策相關的培訓也在年內陸續進行。2017 年，Colvin 計劃先在美國所有時薪雇員中全面執行全球《行為準則》的培訓，隨後推廣至全球的時薪雇員。Colvin 說，“不論是在全球的哪一個國家或地區，我們都已正確的、合法的、

道德的方式運營我們的業務”，她認為耐世的可持續工作也是一個很好的例證：“簡單來說，我們致力於做正確的事”。●

全球受薪員工
(按年齡)

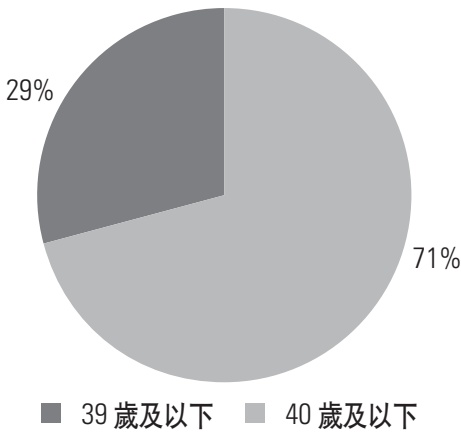


圖 4

全球受薪員工
(按性別)

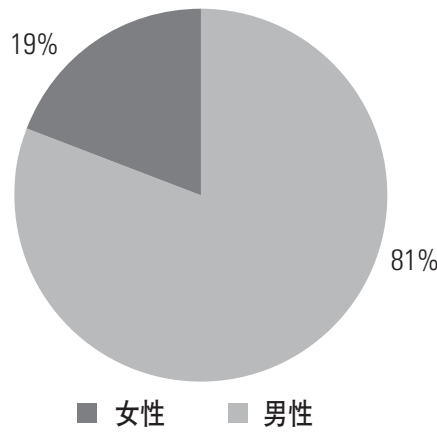


圖 5



印度班加羅爾



勞動標準

耐世特堅定維護人權與尊嚴。我們尊重并遵守勞動與僱傭的法律，反對僱傭歧視、強迫勞動或僱傭童工、維護結社自由及工作小時、移民、隱私及薪酬方面的權益。我們不會在明知供貨商違反相關法律法規（使用不安全產品或服務、違反僱傭法或勞工法、使用體罰虐待）的情況下繼續使用其服務。如有任何人員發現耐世特雇員、客戶、供貨商、供貨商、或其他與耐世特進行商業合作的第三方違反了任何相關法律，都應主動向人力資源部門上報。員工亦應主動向法務部門或舉報熱線舉報供貨商疑似違法行為。

[通過熱線舉報供貨商疑似違法行為](#)



發展與培訓

耐世特通過員工個人成長與發展的文化鼓勵學習。員工通過在職業生涯中參與教育或培訓以提升其工作效率。新員工學習其工作的基本職責、接受回饋，而有經驗的員工學習新技術以適應技術、產品、政策、常規和流程的新變化。一支訓練有素的團隊能夠幫助耐世特達成業務目標。



墨西哥聖克萊門特

5 個時區 + 4 大洲 + 394 名志願者 = 1 個不一樣的世界

“全球服務日”——耐世特員工積極參與支持當地社區環保和教育活動。

墨

西哥聖克萊門特當地一所學校的兒童去年秋季返校時，驚喜地發現了粉刷一新的教室，還有全新的學習玩具、多功能型運動場設施與修理好的窗戶，這是 80 多名耐世特員工及其家人辛苦勞動的成果。

耐世特墨西哥的企業傳播專員 Bárbara Morfín 說：“看到孩子臉上激動欣喜的表情，我覺得一切都是值得的。”

改善學校環境設施是耐世特首個“全球服務日”活動的成果之一，即為北美、南美、歐洲及亞洲各地社區的環保和教育活動提供支持。

（下頁繼續）



社區投入

作為負責任的國際企業公民，為我們的當地社區帶來積極的影響是我們的責任之一，同時也是可持續發展的基礎。為此，我們建立合作關係，隨時與他人分享知識及經驗，積極參與討論并交換意見，表彰及慶祝他人的成就，感謝人們對社區作出的貢獻，感謝人們給予我們的幫助和支持，以及與我們居住及工作所在地的主要機構合作，為他人改變現狀。

耐世特致力於成為業務活動所在各個社區的首選企業鄰居。我們努力增進運營、工作和生活所在社區的經濟繁榮（圖7），鼓勵員工積極參與公司組織的社區活動，支持STEM教育活動（科學、技術、工程和數學）以促進技術和經濟教育，通過讓員工參與社區活動的形式倡導協作精神，為他人改變生活現狀，關注當地社區。



波蘭蒂黑

（續上頁）

投身全球公益事業

2016年7月15日，來自耐世特全球分支機構的394名志願者為社區貢獻了共計1,324小時的志願服務。至此，耐世特全球員工累計志願服務小時數超過13,500小時（圖6），較前年增加了44%。

耐世特全球企業事務執行總監 Luis Canales 表示：“‘全球服務日’是耐世特全體員工和家人與合作機構及慈善組織

共同投身公益實踐的重要活動。它讓我們有機會回饋我們工作和生活所在社區。感受到耐世特人跨越5個時區、在短短24小時內——在全球範圍內——帶來的影響，這讓我覺得非常有意義。”

耐世特世界各地“全球服務日”活動

- 美國薩吉諾：當地一處公園及附近市政廣場垃圾清理和游樂設施維修。

- 波蘭蒂黑與巴西阿雷格裏港：為當地兒童慈善組織募款，兒童動手實踐活動和STEM教育相關活動，包括在波蘭舉辦的試車跑道活動。
- 中國蘇州、柳州、蕪湖與涿州以及印度班加羅爾：多處公園和公共場所垃圾清理和設施維修，側重于垃圾回收。●

年度志願者服務小時數

13,500 全球共計
小時

圖 6



美國薩吉諾



服務社區

在全球，社區活動始終面臨着缺乏青年才俊投身 STEM 教育的挑戰。這就是為什麼耐世特致力於在我們的社區中通過一系列職業教育合作項目、以技能為基礎的志願者項目、和慈善活動來提升 STEM 教育。

這些舉措不僅為公司的未來培養儲備人才，更為我們的員工帶來與年輕一代分享知識和熱情的機會。通過與社區的合作，我們希望激勵那些能夠改變世界的未來科學家、技術人員、工程師和數學家們。

年度資金捐助

40 萬美元

圖 7



關愛之手

2016 年，耐世特在志願者項目中的參與度較去年提高了 5%，完成了本年度預期目標。



美國薩吉諾

勇于發聲

耐世特廣受贊譽的健康與安全文化強調
“強化意識、重在預防”

D

on Taylor 認為健康與安全是一項永無休止的工作。

作為耐世特汽車系統全球健康安全及醫療經理，Don Taylor 的責任是確保所有員工“毫發無傷”地回家。

而這項工作面臨如下挑戰：耐世特的制造工廠處于不斷變化中——每周引入新員工、新設計、新布局、新機器或新產品，因此需要時刻保持警覺，不斷改善安全措施，同時確保擁有正確的健康與安全文化觀念。

Taylor 指出：“正確的健康與安全文化觀

受健康與安全培訓的全球員工分佈

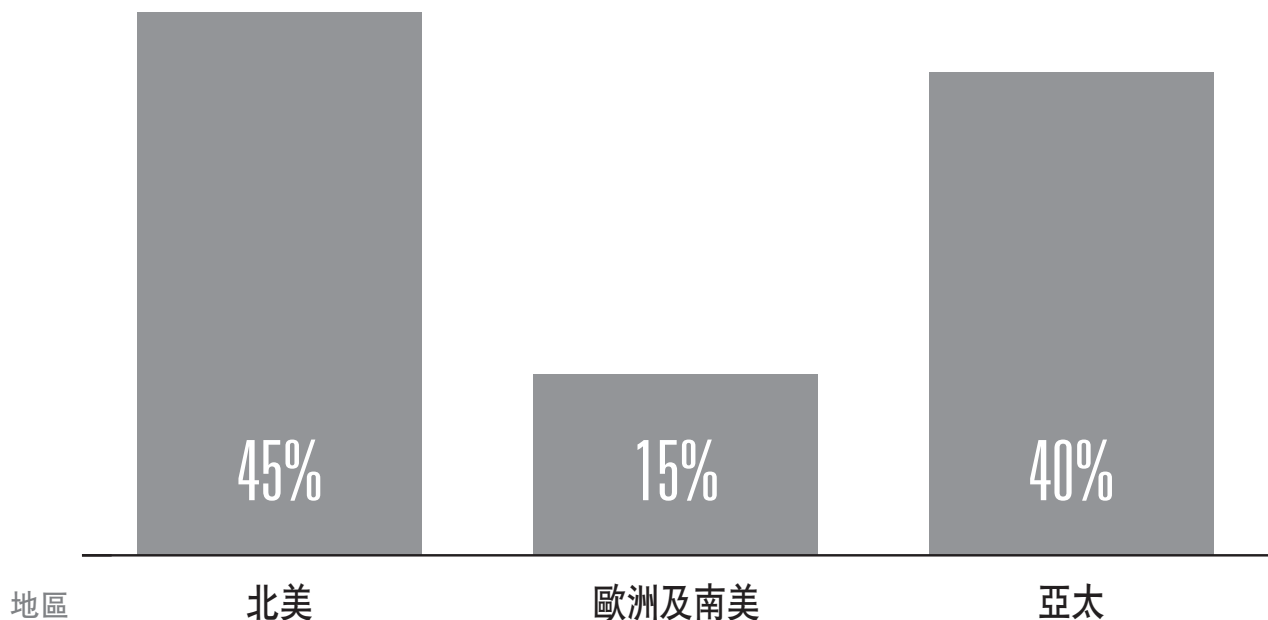


圖 8



健康及安全

我們遵守當地適用的健康與安全法律、政府法規及規則，建立并維護 OHSAS 18001 職業健康安全管理認證計劃。我們堅持持續改進，減少健康與安全風險，并滿足監管機構的健康與安全要求。

我們通過教育、培訓及提高意識，將職業健康及安全融入企業文化的各個方面，在所有活動中推廣健康及安全文化。我們致力于為員工強化健康及安全文化，最終實現零損失工作日的目標。

念要求我們鼓勵員工報告所看到的危險行為或情況。”

創造“勇于發聲”的環境

耐世特廣受贊譽的安全文化先從領導層開始，再傳播滲透至整個員工隊伍。Taylor 及其全球健康及安全管理團隊通過不斷培訓（圖 8）和分享最佳實踐方法確保公司全球員工的安全。公司健康與安全培訓及改善措施包括：

- 核心健康安全審核——每年在耐世特

全球所有的生產基地開展為時一周、涵蓋 25 個審核模塊的健康安全程序審核。審核包含對機械設備、物料堆放和儲存、移動設備、行人安全、電力安全和其他健康安全要素。這 25 個模塊涵蓋了所有的關鍵安全需求，審核完成后詳細的整改措施和實施情況追蹤將貫穿接下去的一整年。

- 安全文化變化培訓——美國、波蘭、巴西和墨西哥的員工參加了為時 1.5 小時的課程培訓，強調及時報告、并立

即糾正不安全行為或情況的重要性，以避免事故發生。參與培訓的員工同時也接受了甄別風險的培訓，以及如何指導他人發現不安全行為。

- 安全規範納入作業指導書——公司將健康與安全規範納入標準作業指導書。
- 人體工程學與安全設計導入清單——在設計和建造新機器時，公司工程師和外部供應商應憑設計清單確認是否融入了適當的人體工程學與安全

（下頁繼續）



墨西哥聖克萊門特



工作現場

2016 年，耐世特 24 家工廠中的 12 家實現了零損失工作日。



圖 9

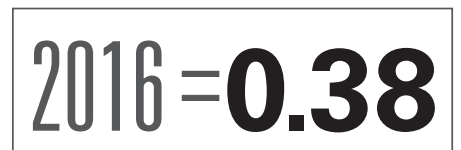


圖 10

損失工作日 (LWDC) = 任何由于與工作相關的傷病所導致的員工損失一天或以上的全天工作。

損失工作日率 = 損失工作日
小時數 X 200,000
(100 名員工 X 40 小時 X 50 周)

(續上頁)
要素。

- **全球健康及安全管理會議**——2016 年 8 月，耐世特 15 名安全專家參觀了美國薩吉諾工廠，並參加了為期一周的安全實踐課程培訓，培訓內容包括健康及安全願景和任務研究會、高空跌落風險防範、電氣安全作業規範、上鎖挂牌/危險能源隔離以及密閉空間作業。
- **叉車燈具**——耐世特波蘭工廠安全專員提出了一項安全措施，即在叉車前后安裝射程約為 20 英尺 (6.1m) 的藍色聚光燈，避免撞車。●



安全作業承諾

耐世特所有制造工廠應當遵守公司職業健康安全政策、規程及安全准則要求，確保公司業務活動符合當地法律法規要求。管理層安全視察巡視項目與全球核心健康安全審核幫助我們監控每周一次的健康安全巡視和研討會的完成情況。此外，每個工廠的員工可參考書面安全計劃指示來降低作業風險，並且公司每月開展一次上鎖挂牌稽核。

一旦發現健康安全問題，我們會以恰當的方式立即解決。我們要求所有員工、實習生、承包商與訪客及時報告發現的安全問題。報告方式可選擇向直接主管或耐世特聯系人報告，或通過設于各個工廠的安全信箱舉報。我們將定期評估所有工廠（圖 9 和圖 10）對於健康安全問題的解決情況。



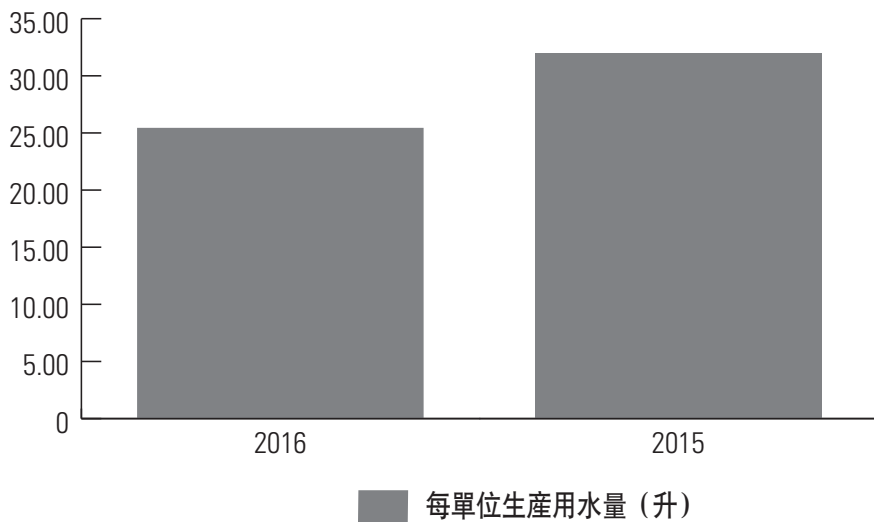
中國蕪湖

留住天空之美

通過節能降耗，以綠色環保的方式持續改進、長期節約資源。

每單位生產用水

圖 11



耐

世特全球各地的工廠，尤其是位於氣候暖和、陽光充足地帶的工廠，經常沐浴在頭頂的天空灑下的柔和和自然之光下。

由於光線充足，白天作業時常常不用開燈。耐世特全球設施、環境、公用服務與地產經理 Richard Harris 說：“天空帶來的裨益不僅局限於節能降耗(圖 11)。它還能幫助提高員工的工作效率，在柔和的陽光下工作會讓人心情變好。”

保護天空僅僅是耐世特設法減少在地球上留下的碳足跡的舉措之一。為此，我們設定了每年減少 6% 用電量的目標（按每標準運行小時消耗一度電計算）。

Harris 說：“在過去三年間，我們都達成了每年減少 6% 用電量的目標。”

節約自然資源

除了保護天空外，我們還在耐世特全球工廠安裝 LED 燈和感應燈，只有當有人經過時才會亮起。公司在環保方面的投入還包括：

墨西哥：

- **發動機升級**——改用配備有變頻驅動器的新型制冷塔。這種發動機僅在運行時才產生耗能。
- **廢水回收利用**——生產廢水經由過濾系統回收處理后，用于澆灌

草皮和衝洗廁所。

巴西：

- **太陽能熱水系統**——利用太陽能為更衣室供應熱水。

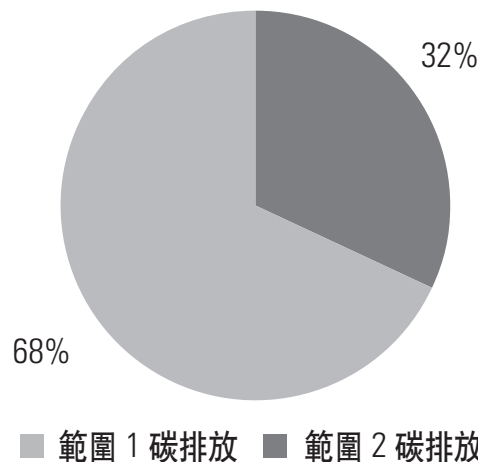
中國與波蘭：

- **熱能回收利用**——空氣壓縮機產生的廢熱經收集通過熱交換器處理后用于熱水供應。

2016 年，耐世特實施了一系列溫室氣體控制措施，實現了 3,751 公噸的碳減排量。耐世特全球分支機構總共節省的公用事業費和水電費分別達 3,854,697 美元和 2,500,884 美元。●

溫室氣體排放總量 (tCO₂e)

圖 12



每 1000 生產單位年度溫室氣體排放 (tCO₂e)

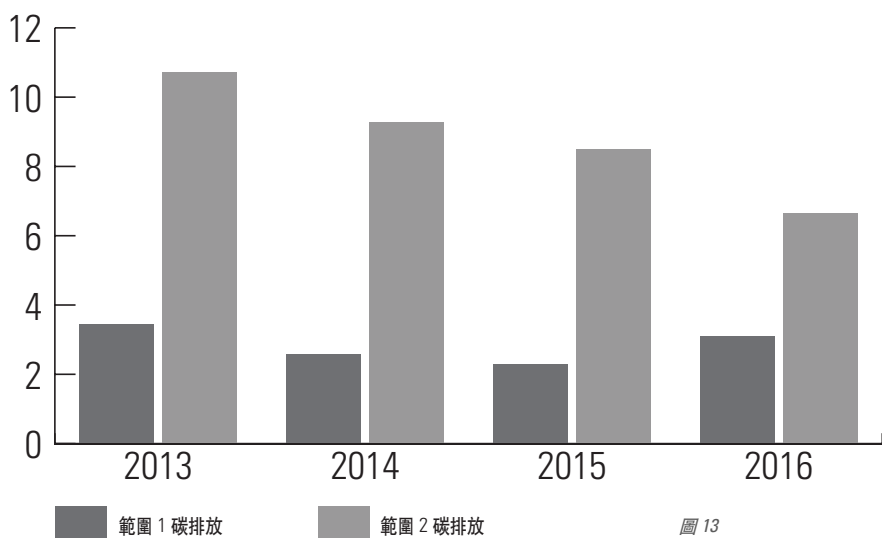


圖 13

tCO₂e = 每噸二氧化碳當量，是量化溫室氣體排放、溫室氣體降低和碳積分的標準單位。每噸二氧化碳當量用于衡量公司/組織機構的碳足跡。

範圍 1 碳排放 = 通過自有或受控的來源（例如生產設備中的蒸汽鍋爐、大樓的暖氣、火爐使用的天然氣等等）產生的直接排放。

範圍 2 碳排放 = 通過購買電力（根據電力賬單顯示的用電量計算）產生的間接排放。



碳排放

耐世特旗下所有制造廠都建有 ISO14001 環境管理認證體系 (EMS)。ISO14001 是通過資源的有效利用和減少浪費以提升環境表現的一套國際標準。通過 ISO14001，我們的客戶、供應商、員工和股東能夠一目了然地瞭解耐世特對環境的責任。每年，我們通過第三方進行 ISO14001 認證審計，并于每三年重新認證一次。

碳排放（圖 12 和圖 13）由每個工廠定期地根據排放允許條件或規定上報需求進行審查。雖然耐世特旗下所有制造廠在生產中排放一定量的有害和無害廢物，但我們對這些廢料進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時盡量減少產生的廢物量。我們遵守所有適用法律法規要求，本年度未受到環保方面的任何罰款或其他形式的處罰。

ISO 14001 = 旨在通過資源的有效利用和減少浪費以提升環境表現的一套國際標準。它要求企業/組織機構實行一套系統的方法，解決與其運營相關的一系列環境問題，例如空氣污染、水資源及廢水問題、浪費管理、土地污染、減輕和適應氣候變化以及資源的有效利用等。



耐世特碳排放披露項目

如今，越來越多的公司將環境與社會的可持續發展融入日常經營管理，具體措施包括：減少公司因經營活動、產品及服務對環境造成的影響，並主動地向國際性組織碳排放披露項目 (CDP) 披露有關資訊。CDP 旨在推動公司及城市披露其對環境的影響，進而審視自身的管理政策、長期規劃，自我監督碳排放情況。CDP 評分越高，代表公司在披露氣候變化數據方面越公開透明，有利于投資者更好地評估所投資企業承擔的社會責任，以及適應市場需求變化和溫室氣體排放法規調整的能力。

繼 2014 年提交部分 CDP 報告後，耐世特已于 2015 年完成了其首份完整的 CDP 報告。鑒于 CDP 對於評分標準的變化，在 2016 年度的報告中，耐世特等多家公司取得“環境意識提升”的評分——這一評分的依據主要是公司近期正式設立了可持續發展工作小組，並制定和執行了可持續發展監控與報告框架 (SMRF)，從而將可持續發展融入整個公司的運營管理。

耐世特根據全球最佳實踐——尤其是全球報告倡議組織 (GRI)、可持續會計準則委員會 (SASB) 與行業框架（如汽車行業行動小組 (AIAG)）的標準建立了 SMRF 框架。SMRF 框架闡述了耐世特可持續發展的五大重點要素——商業標準、健康安全及環境管理、供應鏈管理、社會活動及創造價值——確定了可行的可持續發展目標、長短期措施以及公司日後披露可持續發展資訊（即年度可持續發展報告）時用于評估和報告目標完成情況的 GRI 和 HKEx 評估指標。SMRF 框架所包含各重點要素的目的是將可持續發展和氣候變化減緩與適應風險收益評估納入業務活動。耐世特 2016 年度 CDP 評分結果可在此查看：

- [耐世特 2016 年度供應鏈氣候變化評分結果](#)
- [耐世特 2016 年度供應鏈用水結果](#)



環境與自然資源

耐世特致力於最小化對環境的影響，積極通過自身行動提升環保責任（圖 14、圖 15 和圖 16）。為此，長久以來我們一直都在全球的運營場所減少浪費，支持回收，保護生物多樣性，提升能源效率。

我們通過《全球環境政策》來指導我們的行動。我們的環保行動聚焦在保護資源、減少污染物和材料回收上，具體有：

- 根據大氣污染物排放許可或監管報告要求，定期評估每家制造廠的溫室氣體排放量。
- 按照環境管理規程和最佳常規的要求，通過盡職調查和潛在環境風險評估，盡力減少新建或租賃廠房、改建工程或關廠項目對環境的影響。
- 制定有關新建和已有設施設計、廢物管理、空氣品質、廢水和雨水處理、污染地表恢復、能源收集與環境績效指標等的環境標準。
- 制定風險規劃，並且每年審核一次，確保為所有廠房設備資產的報廢與環境損害賠償提供預算。

2016 年，耐世特全球公用事業組織針對本年度設定了水電用量較去年減少 6% 的目標，並且達成了這一目標。此外我們還設定了送往堆填區的廢料較去年減少 4% 的目標，2016 年度實際廢料產生量雖與 2015 年度持平，由於耐世特全球制造工廠總體擴張了 10%，最終帶來總體生產廢料填埋比例降低的結果。

主要包裝材料

使用后處理

塑料	▶	回收
鋼材	▶	回收
瓦楞紙	▶	回收
木材包裝	▶	回收

圖 14

電動助力轉向系統的環保優勢

對駕駛員、整車制造商及我們的環境



圖 15

2016 年廢棄物排放 (Kg)

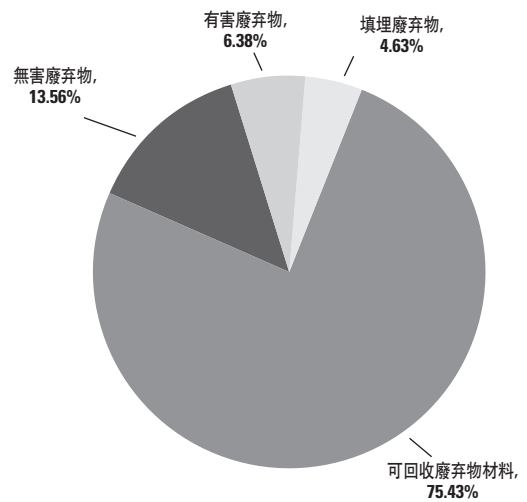


圖 16



美國薩吉諾



資源利用

我們遵守當地適用的環境及氣候法律、政府法規及規則。通過監測並報告相關趨勢、風險、機遇和進展，我們不斷向目標靠近。在耐世特的管理團隊的帶領下，我們的運營活動中促進環境可持續發展的文化，每年回顧審核在可持續、能源使用和氣候變化方面產生的影響。我們通過持續努力來減少隱患，提升環境管理系統的有效性，保護資源，減少污染物，積極回收。

履行我們的職責

耐世特嚴格遵守邊境安全措施并要求供應商也一同遵守

通

常情況下，美國邊境一天要受理 74,417 個卡車、火車以及貨輪運輸集裝箱。

爲了保護超過 325 個入境口岸的安全，美國國土安全部海關邊境保護局 (CBP) 通過穩定的合作關係，保護美國公眾并促進合法的國際貿易。

這就是耐世特自願參加美國海關-商貿反恐聯盟 (C-TPAT) (即 CBP 領導的供應鏈安全計劃) 的原因。成立該聯盟的目的是提高私人企業供應鏈在恐怖主義方面的安全性。



供應商篩選

生產能力評估 (MCA) 是耐世特對所有新直接材料供應商工廠進行的實地訪問與檢查。通過 MCA，我們能夠確認新供應商是否會對人權、環境、勞動實踐與社會產生不利影響。

數量 耐世特供應商

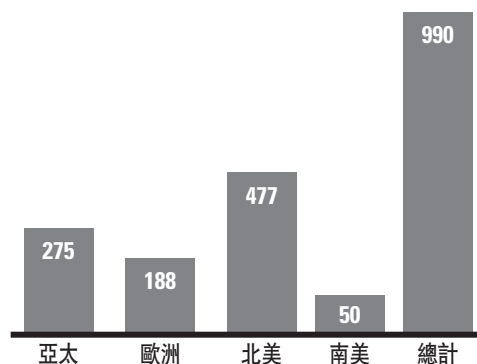


圖 17

嚴格的安全措施

Rob Desimpelare 是耐世特轉向系統業務部門的材料經理，他認爲在保護美國邊境問題上，耐世特致力於“做正確的事”。

耐世特採取的安全措施包括：

- 拖車安全
- 集裝箱安全
- 門禁控制
- 訪問者、客戶、供應商以及合同服務供應商的篩選程序
- 所有員工與合同服務供應商的背景調查
- 發貨與收貨安全
- 資訊技術安全
- 安全培訓與警覺意識



印度班加羅爾



供應鏈管理

我們每天都致力於向每位客戶提供一流技術、品質與價值。為此，我們在整個公司以及全球供應鏈(圖17)傳達品質文化、向供應商明確闡明相關要求與期望。

我們致力於保障所有員工與分包商的福利、健康與安全以及向我們的客戶提供對社會與環境負責的產品。我們對與我們的供應鏈有關的人權負有道德和倫理責任並影響着當地社區。

我們採納的供貨商要求說明書(包括每個供應商必須遵守的政策與指南)旨在說明我們實現供應鏈管理的目標。

貫穿耐世特全供應鏈的安全要求

耐世特全球供應管理團隊採購流程高級分析師 Sharon Wisniewski 表示：“我們要確保我們在提高供應鏈安全性方面履行應盡職責。”

這就是為什麼耐世特要求向美國工廠運輸產品的所有物流服務供應商與直接材料供應商通過 C-TPAT 認證或採取安全措施。未通過認證或未採取安全措施的現有供應

商將被暫停承接新業務。

Wisniewski 說：“我們遵守道德準則，希望我們的供應商也能做到這點。我們的供應商也能反映我們的準則。” ●



供應鏈風險管理

耐世特供應商要求(作為每份報價邀請函及採購訂單的一部分)給出了我們針對供應鏈社會與環境風險管理制定的政策。

我們遵守我們營運所在國家的所有適用法律、政府規定與條例，並且我們已經制定了規範員工行為的《行為準則》。我們希望我們的供應商在運營過程中能夠誠實公平地執行《行為準則》所列的政策與法律。

我們鼓勵供應商接受關於公司合規性、道德標準、多樣性與環境的培訓並強烈推薦現行 ISO14001。

我們希望我們的供應商在它們自己的供應鏈中能夠承擔環境責任，減少產品在整個生命周期的環境影響。所有成品以及在生產過程中使用的材料與物質應符合關於設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。供應商應向其員工宣傳環境政策聲明(反映它們承擔環境責任的承諾)。

一經要求，供應商必須向耐世特提供證據，證明它們遵守上述所有要求。若供應商未能滿足上述要求或未能與我們共同糾正不合規情況，則我們將終止與其的業務關係。



墨西哥聖克萊門特

創新

員工創新是耐世特未來發展的推動力

全球每年獲得專利的數量

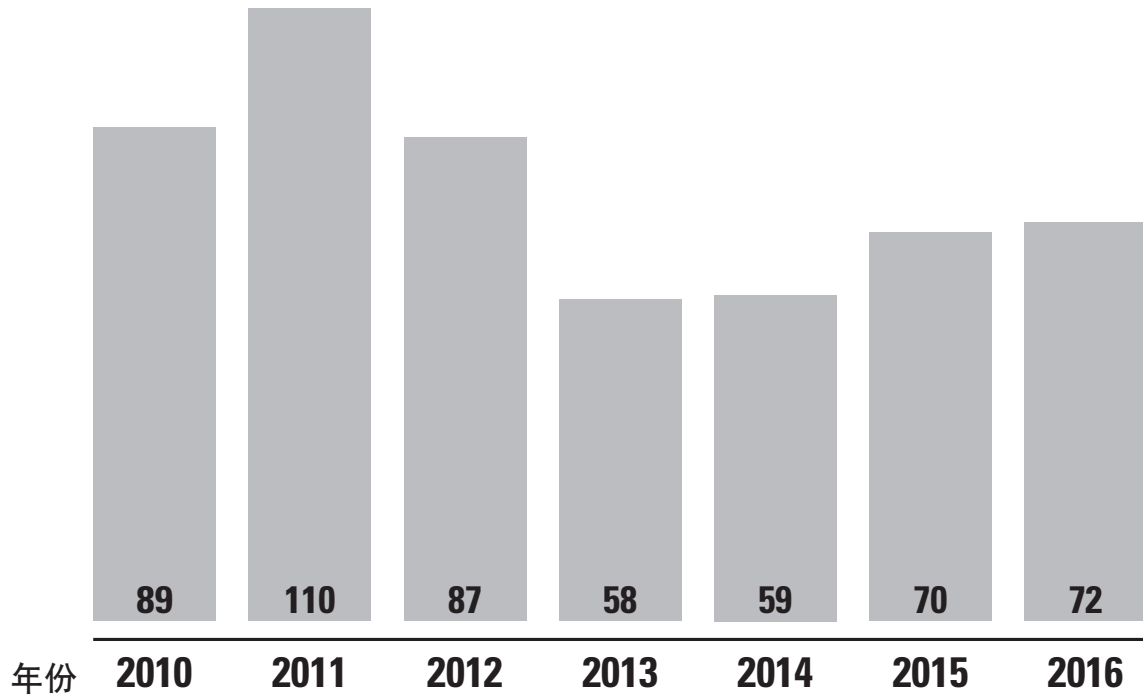


圖 18



創造價值

我們的可持續發展承諾將重點放在通過利用創新創造價值、與整車制造商合作以及提高地域性、客戶與車輛平臺多樣性來實現盈利的平衡增長。我們致力於設計考慮到產品整個生命周期的產品解決方案，向客戶提供預期的環境績效與價值。

在

員工的名字。

公司設立創新名人堂的目的是向入選人員不懈的創新精神致敬，他們入選的標準則是依

耐世特全球技術中心的牆面上，我們可以看到入選

公司創新名人堂的 65 位

據專利數量、正式商業機密數量以及防衛性出版物來確定的。

我們明白，公司的成功是建立在行業先進知識產權組合之上的，而這取決於創造這些組合的創新者與發明者。

培養推動創新的人才

耐世特汽車系統產品綫執行及首席工程師 Rick Nash 指出：“我們僱傭人才，然後向他們提供技能與知識培訓。我們公司能夠提供一個每天不斷學習與創造新產品或產品特點的環境。”

(下頁繼續)

(續上頁)

耐世特汽車系統企業工程總監 Aaron Seyuin 表示，耐世特還通過持續正式教育、行業協會參與以及有力的培訓來支持員工的發展。

截至 2016 年 12 月 31 日，耐世特持有 640 項專利，另外還有 459 項專利正在申請中。(圖 18 和圖 19)Seyuin 表示：

“強大的創新能力能够提高我們在客戶及投資者心中的技術聲譽——當然，我們通過我們最重要的資源——即全球各地的人才來吸引客戶及投資者，維護與他們的關係。”

MELVIN L. WILCOX 工程獎

2012 年，耐世特設立了以公司創始人之一的名字命名的 Melvin L. Wilcox 工程獎。

Seyuin 將該獎項描述為發明者的最高獎項，代表非凡的知識產權貢獻。

Nash 說：“只有突破性變革的創新才能獲得這個獎項的認可。”每個提交的方案都面臨嚴格的審查，並且必須證明其不僅能對耐世特的技術還能對其業務影響力以及品牌宣傳做出重大貢獻。2016 年，第一屆 Melvin 工程獎頒發給對優化吸能式轉向管柱做出貢獻的四名員工。●



耐世特員工培訓

耐世特向員工提供各種培訓，並正在實施全球培訓管理體系，以跟踪培訓標準以及培訓時長，從而達到改進課程以及分析培訓效果的目的。

全球每年申請專利的數量

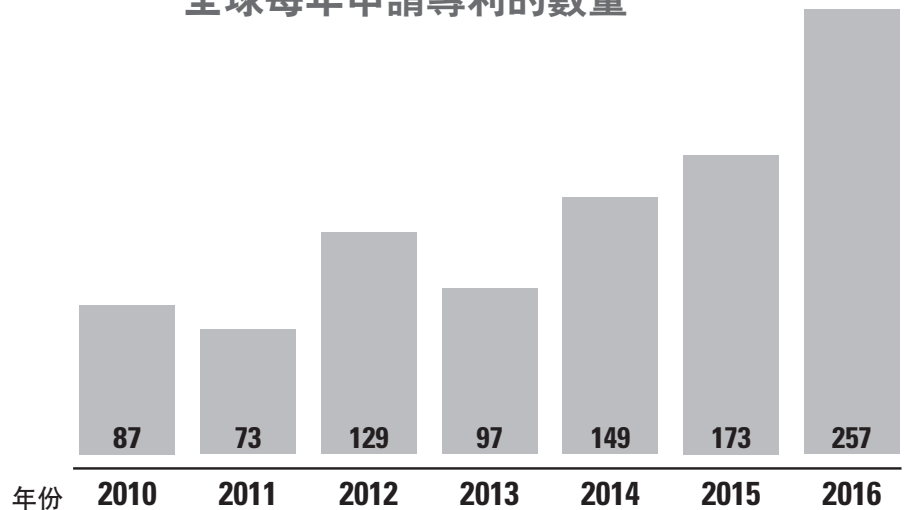


圖 19



產品責任

自公司成立以來的 110 余年間，耐世特已發明了安全轉向系統、搖頭式轉向管柱、無刷電動助力轉向系統等許多提高乘客安全與舒適度的產品。安全是指導企業設計、生產與品質的基本原則。耐世特的品質管制體系也滿足 ISO/TS 16949:2009 標準。

產品安全合規性與報告要求程序規定了耐世特將如何滿足國際政府產品安全合規性與報告要求。該程序符合耐世特開展業務的各個國家的法律法規。此外，我們的產品包裝與標籤設計滿足所有特定客戶包裝與標籤標準/指南，包括適用維修零件包裝標準與監管要求。

耐世特尊重在業務過程中需要訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人資訊隱私權。耐世特正在認證歐盟-美國隱私保護原則，該原則規定了通知、選擇、向前轉移的責任、安全性、數據完整性和目的限制、訪問、追索權、強制執行和責任，以滿足隱私權和其他全球隱私條例的要求。



經營情況

股票交易資訊

耐世特汽車系統集團有限公司根據開曼群島法例注册成立，總部位于美國，運營場所布局全球。
公司在香港聯合交易所有限公司上市。（股票代碼：01316）

公司名稱

耐世特汽車系統集團
根據開曼群島法例注册成立

注册辦公室地址

PO Box 309, Ugland House
Grand Cayman, KY1-1104
Cayman Islands

全球總部地址

1272 Doris Rd
Auburn Hills, MI 48326
United States

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
勿地臣街1號
時代廣場
二座36樓

2016年營業收入

38.42 億美元

2016年淨利潤

3.02 億美元

查閱耐世特汽車系統 2016 年年度報告，了解更多：
耐世特汽車系統 2016 年年度報告

聯交所一般披露規則

聯交所 (HKEx) 《環境、社會與治理報告指引》一般披露規則與環境管理關鍵績效指標 (KPIs)

聯交所規定項目與關鍵績效指標 (KPIs)	耐世特重點要素	2016 財年情況
A. 環保		
A1: 減排	 環保 (健康安全與環境的一部分)	參見第 15 頁
A1.1-1.6 關鍵績效指標		耐世特 2016 年聯交所關鍵績效指標
A2: 資源利用	 環保 (健康安全與環境的一部分)	參見第 17 頁
A2.1-2.5 關鍵績效指標		耐世特 2016 年聯交所關鍵績效指標
A3: 環境與自然資源保護	 環保 (健康安全與環境的一部分)	參見第 16 頁
A3.1 關鍵績效指標		耐世特 2016 年聯交所關鍵績效指標
B. 社會		
僱傭與勞動政策		
B1: 僱傭	 商業道德	參見第 4 頁
B2: 員工健康及安全	 健康及安全 (健康安全與環境的一部分)	參見第 11-12 頁
B3: 員工個人成長與培訓	 商業道德	參見第 6 頁
B4: 勞工標準	 商業道德	參見第 6 頁
運營操作		
B5: 供應鏈管理	 卓越供應鏈	參見第 18-19 頁
B6: 產品責任	 創造價值	參見第 22 頁
B7: 反腐敗	 商業道德	參見第 5 頁
社區		
B8: 社區投入	 社區活動	參見第 8 頁

肩負責任， 創造價值… …為人們、 為繁榮、為地球

耐世特堅持正確的經營方式，即與我們的利益相關方一起積極參與環境、社會、經濟及企業治理相關活動，肩負責任，創造價值。

公司簡介

主營產品：電動助力轉向系統、液壓助力轉向系統、轉向管柱中間軸、動力傳動系統、先進駕駛輔助系統與自動駕駛系統

全球布局：24 家制造廠、5 個應用工程中心與 11 個客戶服務中心

全球團隊：逾 13700 名全職員工

全球客戶：逾 50 家，包括寶馬、菲亞特克萊斯勒、福特、通用、豐田、標志雪鐵龍、大眾以及在印度、中國和南美的汽車制造商

全球總部：美國密歇根州奧本市

營業收入：2016 年——38.42 億美元

核心價值

我們以成為負責任的全球企業公民為己任。耐世特獨特企業文化體現為：

以人為本。耐世特充分授權于員工。鼓勵員工提出建設性意見，幫助員工實現個人成長。

卓越運營。耐世特秉承精益求精的品質精神。公司領導層以誠信擔當，制定清晰的決策。

持續發展。公司堅持“客戶至上”的理念，追求不懈創新，致力於合作共贏。



One Nexteer Culture

nexteer
AUTOMOTIVE

推動創新

公司生產的各種創新產品（如：電動助力轉向系統）可以幫助駕駛員：

- 提升燃油經濟性
- 減少碳排放
- 提升路感與駕駛體驗
- 塑造乘用車和貨車的“個性”與性能
- 改善各種路況下的安全與轉向操控

耐世特自 1999 年起售出的電動助力轉向系統已幫助節省超過三十億加侖燃油。

傳承悠久歷史

憑借逾 110 年來的創新和轉向及動力傳動技術的經驗累積，我們重大的技術創新與突破包括：

- 發明首個助力轉向系統
- 發明搖頭式可調轉向系統
- 發明吸能式轉向管柱
- 前輪驅動半軸
- 無刷電動助力轉向系統

展望未來

作為隨心操控的引領者，耐世特正不斷擴展自主技術，務求：

- 促進輔助/自動/互聯駕駛
- 迎合高效、清潔能源的需求
- 滿足個人出行和移動互聯的演進

耐世特對未來的願景始終如一：創新、負責任及可持續發展。誠邀您與我們并肩發展。



全球佈局



全球總部
1272 Doris Rd
Auburn Hills MI 48326
United States of America
+1 248-340-8200
www.nexteer.com