



Dragonite International Limited

叁龍國際有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：329)

二零一六年度環境、社會及管治報告

叁龍國際有限公司(「本公司」、「我們」及「我們的」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)謹此提呈截至二零一六年十二月三十一日止年度(「二零一六年度」)的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)。本公司董事會負責我們的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)策略及報告。我們已識別相關環境、社會及管治問題，並透過檢討業務及舉行內務會談評估問題對我們的業務及持份者的重要性。為遵循香港聯交所頒佈的主板上市規則附錄27環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)所載規定，有關已識別重大環境、社會及管治問題的披露事項已根據環境、社會及管治指引的一般披露規定收錄於本環境、社會及管治報告。

A. 環境

A1 排放

本公司擔當投資控股公司的角色。於二零一六年度期間，其附屬公司主要在香港從事一系列保健產品、醫藥產品的生產及銷售、證券買賣及投資、放貸活動以及葡萄酒買賣。

就生產及銷售保健及醫藥產品業務而言，本集團致力管理我們的廢氣、溫室氣體、污水及灰塵排放以及都市廢物及有害廢物棄置。我們致力迎合國家／地方環境法例及監管規定所訂定的要求。我們已將環境可持續發展能力納入業務程序考量，並已指派高級管理層定期監察我們的環境事務表現。

就證券買賣及投資、放貸活動及葡萄酒買賣業務而言，除業務營運中我們的辦公室及倉庫所產生的非有害固體廢料外，本集團並無重大氣體排放或其他排放。我們已採用減排、重複使用及回收原則，以將廢物生成降到最低。我們向僱員宣揚環保意識，並在辦公室推行各項環保措施。

在報告期內並無發現違規事件。

A2 使用資源

本集團在商業活動中致力節約資源，包括能源、水、紙張及生產原材料的用量。我們的目標是透過採納各種環保方案減少使用資源及相應的碳足印。我們向僱員宣揚環保意識，旨在促進他們改變習慣。我們定期監察生產活動的資源消耗量。為履行我們的承諾，我們已推行部署具能源效益設備及採用資源節約程序等環保措施。

A3 環境及天然資源

本集團致力監察我們業務經營及投資組合的潛在環境影響，並致力推行措施以控制負面影響，旨在為我們的持份者及整體社區締造長期價值。

為推行政策，我們監察我們對環境及天然資源構成的影響。我們的管理層監察不同的污染源頭，包括土地、水、噪音及空氣污染。如有需要，則進行環境影響評估，以評估業務活動的環境風險。我們已採取必要措施控制有關風險，並遵守國家／地方法例及法規。

B. 社會

B1 僱傭關係

僱員是本集團最有價值的資產。我們致力招攬及挽留人才，並平衡節約需求與僱員福祉，旨在加強滿足感、忠誠度及人力資本投入。為改善人力資源管理的管治，董事根據相關法例及法規直接參與規管招聘、辭任、終止聘任、培訓、擢升、工時、休息時間、紀律，以及其他津貼及福利等事務。

本集團僱員的薪金及福利水平根據僱員表現每年進行檢討。本集團設立一套補償制度，當中已考量整體經濟展望、相關外部補償金水平及內部公平規定。我們亦向僱員提供多項福利，包括全面醫療及退休計劃，並為僱員安排社會、體育及消閒活動，以達致工作與生活平衡。

我們承諾，任何人均不會因性別、妊娠、婚姻狀況、殘障、家庭狀況及種族等個人特徵而受到不平等待遇。僱傭、培訓及事業發展機會均公平提供予所有合資格僱員。

在報告期內並無發現違規事件。

B2 健康及安全

本集團致力為可能受我們業務及活動影響的全體僱員及所有其他人士，提供並維持安全、健康及衛生的工作環境。

健康及安全標準是我們經營業務的首要考慮，而我們亦嚴格遵守監管規定。僱員承諾遵守減少工作環境潛在危險的安全方案。考慮到職業風險，我們已向僱員提供適當的保護設備及指引。

我們定期舉辦適當培訓、教育及疏散演習。鼓勵僱員匯報管理不善的工作環境隱患並就工作環境安全提出建議。

在報告期內並無發現違規事件。

B3 發展及培訓

為達成企業宗旨及僱員的人事發展，本集團鼓勵並支持僱員接受持續個人及專業培訓。有關培訓提升僱員迅速有效執行工作的能力及潛力，長遠而言為僱員及本集團共創成就。

視乎經營及管理要求以及所需技能，我們透過內部朋輩學習及在職指導，致力營造持續提升技能的環境。我們亦鼓勵員工出席外部培訓課程及講座。

B4 勞工標準

本集團禁止在我們任何業務及服務中聘用任何童工及受壓迫勞工。由於當地勞動法指明兒童保有在童年求學的權利，故不得聘請童工。嚴禁聘用經體罰、虐待、非自願勞役、勞役償債或人口販賣手段而被迫工作的勞工。我們亦將避免與已知聘有童工或受壓迫勞工的供應商及承辦商在產品或服務上合作。

在報告期內並無發現違規事件。

B5 供應鏈管理

本集團鼓勵供應商在維持高水準商業道德及操守，以管理業務營運所引伸的環境及社會問題。在篩選供應商及起草合約的過程中，本集團就促成供應鏈「環保採購」時曾考量以下因素：

- 有否在提供產品／服務時使用環保資源；
- 有否致力限制污染物排放；
- 有否盡責管理環境影響；
- 有否遵循當地環境及社會法例及法規；
- 過往有否發生行賄、貪污及洗黑錢事件；
- 在供應商招聘時有否因種族、性別、年齡、殘障或婚姻狀況而存在歧視；
- 有否提供公道的薪金及所有其他法定福利；
- 有否提供符合當地法例或慣例的安全工作環境；
- 有否投入社區方案並盡努力。

B6 產品責任

盡責的投資政策

本集團了解影響業務表現的環境、社會及管治因素的重要性，亦了解對附近社區構成的長遠影響。投資可影響當地社區，例如在當地公民生活條件、勞工待遇及自然棲息地方面造成影響。因此，在作出投資決策的過程中，環境、社會及管治因素會結合到我們的投資分析及決策過程中。作為盡責的投資者，我們致力在管理投資組合時結合環境、社會及管治意見，旨在長遠而言控制不利風險並盡量提高股東價值。

產品責任政策

本集團高度重視產品的安全及品質，尤其是我們的保健及醫藥產品銷售及製造主要業務。我們已制訂控制產品品質的穩健管治架構，並嚴格遵循國家／當地法例及標準。設施、倉庫、衛生狀況、品質監控程序、技能及能力以及產品測試程序均獲定期檢測。橫跨價值鏈的全體僱員將藉着達成各個品質目標，不斷改善我們的產品品質。

在推廣及標籤我們的產品時，政府訂有監管規例以確保醫療產品廣告資訊的可靠性及真實性。我們遵從政府規例以盡責的手法宣傳我們的產品。如有任何證據顯示我們推出市面的產品有品質缺陷，則會安排產品回收，以確保公眾安全。

資料保密政策

保障持份者個人資料安全及保密對本集團至關重要。我們確保遵守法例規定，以符合個人資料保密的高規格安全及保密標準。我們已採納以下資料保安原則，以保障妥善的資料保安及使用：

- 我們只收集與業務相關及所需的個人資料；
- 除非法律有所規定或已事先通知，否則我們不會在未經同意下與並非本集團成員公司的任何實體共享有關個人資料；

- 我們維持妥善的數據收集、儲存及處理手法及保安措施，以防止未經授權取用個人資料。

在報告期內並無發現違規事件。

B7 反貪腐

我們預期所有級別的僱員均秉承正直、無私及誠實態度行事。本集團決不容忍在我們營運業務中有任何貪污、行賄、勒索、洗黑錢及其他詐騙活動損害我們的股東、投資者、客戶及其他持份者的利益。

本集團已制訂有關舉報程序，以提供向本集團管理層直接舉報懷疑詐騙行為的非公開溝通渠道。僱員行為受到管理層密切監察，以防止瀆職行為。我們持續定期檢討內部監控制度的成效，以防止發生貪污活動。

在報告期內並無發現違規事件。

B8 社區投資

作為一間盡責的公司，我們的目標是服務並加強更廣大的社區，並鼓勵僱員及其他持份者支援社區。我們參與義務工作及籌款活動，包括捐贈、贊助、慈善捐款及與我們慈善方案一致的自願承諾。

支持善舉的選擇涉及多項考慮因素。我們評估申請捐助項目的願景及背景是否與本集團一致。從事不道德活動的慈善團體以及財務狀況不明及與法團／個人有利益衝突的團體將不獲考慮。