



YiChang HEC ChangJiang Pharmaceutical Co., Ltd.  
宜昌東陽光長江藥業股份有限公司

(在中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

股份代號：1558



我們的使命：  
**為每個人的健康**

**2016**

環境、社會及  
管治報告

# 目錄

董事長致詞	2
總經理致詞	4
關於本報告	6
集團概況	7
集團業務	7
集團成就	8
集團營運情況	9
未來展望	10
研發項目	11
利益相關者參與及重要性評估	12
利益相關者參與	12
重要性評估	15
環境	16
環境保護相關政策	16
排放物	17
資源使用	19
環境及天然資源	21
減少動物實驗	21
合規性聲明	21
社會	22
社會相關政策	22
產品責任	22
供應鏈	27
僱傭及勞工	28
防腐敗	34
社區投資	35
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引表	36

# 董事長 致詞

隨著中華人民共和國經濟的產業升級，結構轉型進程的不斷推進，企業與社會和諧發展的必要性越來越被強調。我們深知，只有摒棄以往一直追求企業單方面利益最大化的發展邏輯，將社會責任、環境保護作為等同於公司利潤的企業發展因素，才能在新的經濟環境下實現長久發展和企業價值的持續增長。



## 董事長致詞

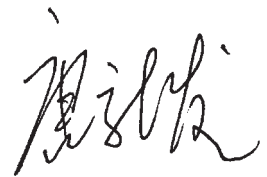
尊敬的各位投資者：

醫藥行業作為永不衰落的朝陽行業，其發展不僅關係到社會的經濟增長，更是關係到人民切身利益、生命安全。宜昌東陽光長江藥業股份有限公司作為立志成為醫藥行業國際領軍的中國企業，我們時刻把實現企業發展與肩負社會責任相平衡作為企業集團發展的重要宏觀導向，在不斷提升集團核心技術競爭力、堅守高質量質控水平、力爭為股東創造財富的同時，也時刻將應盡之社會責任挑於肩上，做到切實保障公眾利益，維護公眾利益，實現本企業與社會的和諧發展。

隨著中華人民共和國(簡稱「中國」或「國家」)經濟的產業升級，結構轉型進程的不斷推進，企業與社會和諧發展的必要性越來越被強調。我們深知，只有摒棄以往一直追求企業單方面利益最大化的發展邏輯，將社會責任、環境保護作為等同於公司利潤的企業發展因素，才能在新的經濟環境下實現長久發展和企業價值的持續增長。

作為中國醫藥行業領先的民營上市企業，東陽光藥堅持承擔應有的社會責任，在實現企業發展的同時回饋社會，以良好的企業形象推動積極的社會影響力。2016年，東陽光藥在既有技術及產品優勢的基礎上，堅持現代化管理理念，不斷優化人才團隊及自身核心競爭力，從而始終保持著企業的活力及創造力。同時在原有的基礎上進一步加強了在產品質量、安全生產運營、環境保護、公共衛生、資源節約和能源消耗方面的投入。此外，我們更為積極的參與社會公益活動，在推動地區經濟發展、行業技術進步、政府藥品應急儲備等方面做出了重要貢獻，將企業的穩定發展與社會分享。

在未來，我們始終初心不改，在優化已有路線的同時不斷深化制度改革，努力將承擔社會責任理念融入到本企業的長足發展之中，將優化治理、保護環境、節約能源、提升職工福利等社會責任作為企業未來發展的支柱點之一，發揮行業領軍企業表率作用，努力推進企業乃至醫藥行業的共同健康發展，促進社會和諧發展。



唐新發

董事長

2017年7月14日

# 總經理 致詞

本集團不斷在內部深化可持續發展的理念，主動把環境責任、社會責任、管理責任融入集團內部管理體系，實現環境，社會，管理三方面的協調發展。我相信貫徹好這些理念，集團品牌的持續競爭力能夠不斷增強。



## 總經理致詞

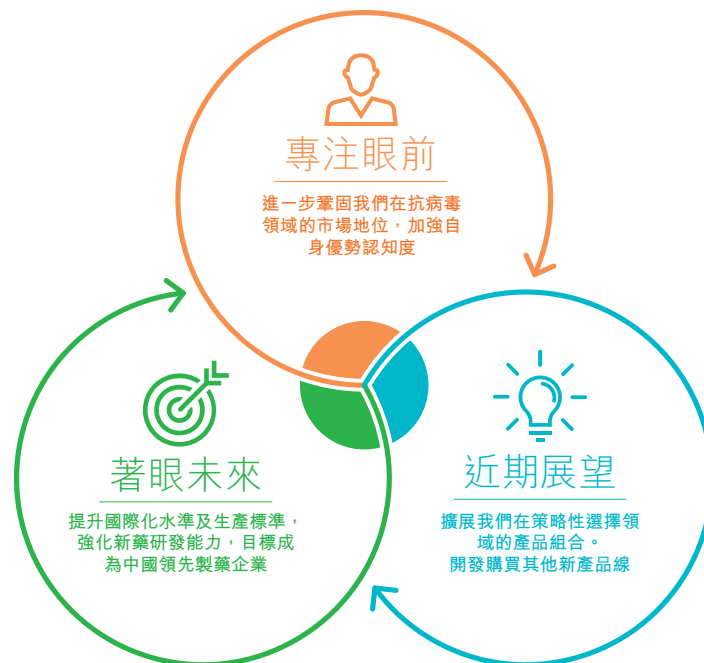
尊敬的各位投資者：

我謹代表本公司董事會呈報本集團環境、社會及管治的策略和表現。

在環境 (Environment) 方面，本集團始終堅持資源開發與生態保護並重，走綠色低碳開發之路。注重對水資源的利用和保護；注重全過程清潔生產，廢水回收利用率 100%；注重溫室氣體的排放和處理；注重保護水土資源和節約用地。

在社會 (Social) 方面，本集團始終遵守中國勞動法律，維護勞工權益。尊重勞工的尊嚴、人生幸福和多樣性，公平對待所有員工；尊重人權和自由，禁止歧視，禁止強迫勞動；尊重勞工的生活並關注他們的工作環境，提供安全衛生的工作和生活條件，保護勞工的安全和健康；同時，我們也在不斷完善自身的供應鏈管理制度，在確保集團產品在各方面指標符合相關要求的同時也更加注重供應鏈管理不斷優化帶來的運營效率之提升。

在治理 (Governance) 方面，由於集團規模不斷擴大，優化、規範管理模式對於我們今後的戰略發展便有著更重要的作用及意義。自本集團成立以來，我們始終在優化提升管理模式、加強企業內部控制，利用股東大會、董事會、監事會、職工代表大會等一系列治理體制與利益相關方進行充分有效的溝通與對話，在不斷總結歷史的過程中，將企業治理滲入到產品研發、生產、營銷等各個環節。



蔣均才

總經理

2017年7月14日

# 關於 本報告

## 編製基礎及原則

本報告之報告期間為2016年1月1日至2016年12月31日，內容主要涵蓋我們及旗下品牌、辦公室及工廠於本年度期間在中國主要營運點的環境、社會及管治表現，並就其表現進行檢討，以求日後精益求精。其中部分內容對本集團以往的相關活動進行了簡要的回顧。本報告將刊載於香港聯合交易所有限公司(簡稱「香港聯交所」)網站與本集團官方網站。本報告使用與本集團2016年相同的釋義，應與本集團2016年年報一併閱讀。

在經濟新常态的時代背景和監管機構的指引要求下，環境、社會及管治(Environmental, Social and Governance, 簡稱「ESG»)已成為企業運營管理過程中不可忽視的議題。近年來，ESG投資理念興起，宜昌東陽光長江藥業股份有限公司(簡稱「東陽光藥」、「集團」、「本集團」、「公司」、「本公司」或「我們」)也順應相關的監管規則，並於去年即發佈了公司的首份ESG報告。

作為一家醫藥製造及銷售企業，東陽光藥一直以來就以秉承責任、造福大眾、回饋社會為企業理念。我們亦深明環境、社會及企業管治政策對我們未來發展的深遠影響。同時，我們的業務營運模式及策略亦深深影響著社會、環境乃至各利益持份者。本報告將逐一闡述我們在環境、社會及企業管治方面的理念、本年度的相關舉措及表現和未來的計劃及目標，讓社會了解，「綠色增長，保護環境」，東陽光藥貢獻它的一份力量。

本報告主要參考了香港聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編製，本公司亦盡最大程度借鑒了全球報告倡議組織所提出的持續性報告指引，使我們在環境、社會及管治範疇的披露與國際上的最佳標準接軌。

本報告所應用的數據及資料源於我們各項存檔文件、記錄、統計及研究。為更有效且科學化的檢視過去一年的相關表現，我們聘請第三方機構畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合伙)來協助我們共同編寫本報告，以更好地反映各持份者的訴求。

我們對此報告的資源投入及付出，顯示我們對環境、社會及企業管治方面績效的表現，更表達了我們對可持續發展融入日常業務管理的決心。

本報告以中、英文兩種文字出版，若兩種版本間存在差異，請按中文版解讀。

# 集團概況

## 集團業務

本集團是一家專注於在抗病毒、內分泌、心血管、抗腫瘤等疾病治療領域進行產品研發、生產及銷售的製藥企業。截至目前，本集團已有 16 餘載的經營歷史，藥品銷售業績以及研發能力已逐漸成為中國國內醫藥行業頂尖。

自成立以來，本集團始終秉承「用更高標準服務中國人」製藥理念，同時我們在藥品製造和醫藥營銷方面均具有雄厚的產業基礎和領先的競爭優勢。截至 2016 年 12 月 31 日，本集團在國內生產、推廣及銷售合共 33 款醫藥產品，擁有覆蓋全國的產品分銷網絡。目前，我們是中國市場唯一一家磷酸奧司他韋顆粒劑生產商，核心產品可威(磷酸奧司他韋)是中國抗流感病毒市場中的主導產品。於 2013 至 2016 年，本集團的磷酸奧司他韋產品名列中國區銷量第一。隨著藥品評審程序的簡化，本集團在抗病毒領域、消化系統疾病領域、糖尿病領域將獲批多個有競爭力的大品種，特別是有望獲批成為國內最先上市品種的磷酸依米他韋丙肝 I.1 類新藥以及胰島素系列品種等(包括胰島素二代、三代等)。公司將秉持一貫的高標準與嚴要求，繼續生產更優質的、達到國際水平的創新藥物。

2016 年，本公司新藥研發團隊自主研發的治療用生物製劑中，甘精胰島素注射液、精蛋白重組人胰島素注射液(預混 30R)、精蛋白重組人胰島素注射液成功獲得國家食品藥品監督管理總局(「國家藥監局」)頒發的臨床試驗批件。同年，本公司控股股東深圳市東陽光實業發展有限公司(「深圳東陽光實業」)之非全資附屬公司廣東東陽光藥業有限公司(「廣東東陽光藥業」)新藥研發團隊研發的 I.1 類丙肝治療創新藥磷酸依米他韋也成功獲得國家藥監局頒發的 II/III 期臨床試驗批件，根據本公司與廣東東陽光藥業簽署之丙肝項目合作開發協議，在相關產品研發成功後，本公司將獲其有關研究、開發、生產及銷售的全球獨佔許可。

此外，本集團在 2016 年度與諸多國內外知名醫藥企業建立了戰略合作夥伴關係。我們與美國 Lannett 公司(LCI.NY)訂立戰略協議共同開發胰島素仿製藥進軍美國市場；我們亦與台灣太景醫藥研發控股公司(「太景醫藥」)(4157.TWO)共同設立合資公司，以進行磷酸依米他韋與伏拉瑞韋的聯合用藥臨床試驗；與國藥集團一致藥業股份有限公司(「國藥一致集團」)(000028.SZ)達成了戰略合作夥伴關係，首個運營項目已於 2016 年內正式啟動。本集團相信，這些強強聯合，將會為本公司業績增長帶來巨大的發展前景。

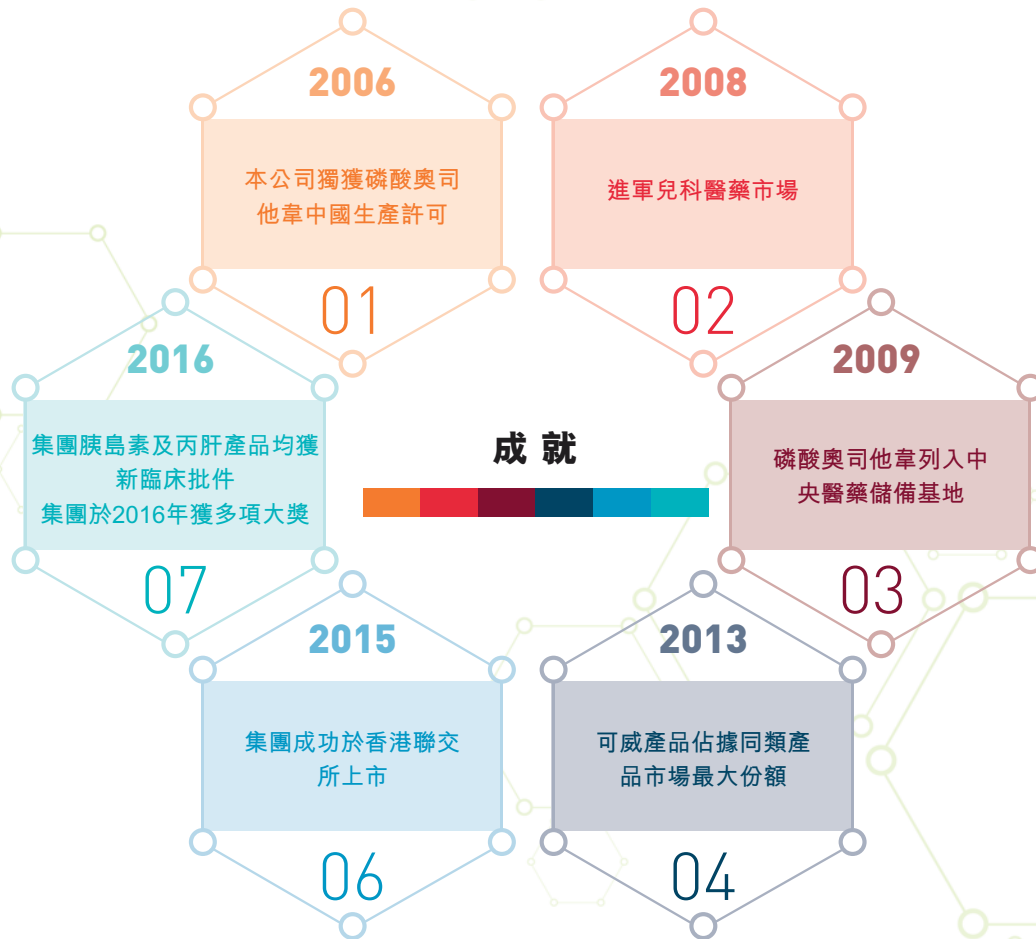
本集團亦十分重視學術推廣活動，我們採用了舉辦學術會議、研討會以及專題討論會等形式進行推廣活動。2016 年度，我們加強了在中國廣東、安徽、湖北及浙江等省份的藥品學術推廣力度，組織多次全國及省級大型學術研討會，包括第一屆粵港澳呼吸論壇暨廣東流感規範化診療學術直通車啟動會、中南地區第十屆醫院藥學學術會議、全國兒科年會等，進一步與主要醫療機構及相關學術機構建立了廣泛的關係，從而為學術推廣、提升產品及品牌認知度奠定了堅實基礎。



## 集團概況

## 集團成就

以下是本集團多年來獲得的主要成就：



註：2016年本集團獲得以下獎項：獲《彭博商業周刊》頒發的「2016年上市企業大獎」；於「2016中國化學製藥行業年度峰會」榮獲「2016中國化學製藥行業優秀產品品牌」；於2016年「金港股」評選活動中榮獲「最具價值醫藥股公司」；於「2016中國融資上市公司大獎」評選中榮獲「最具投資價值獎」。



## 集團概況

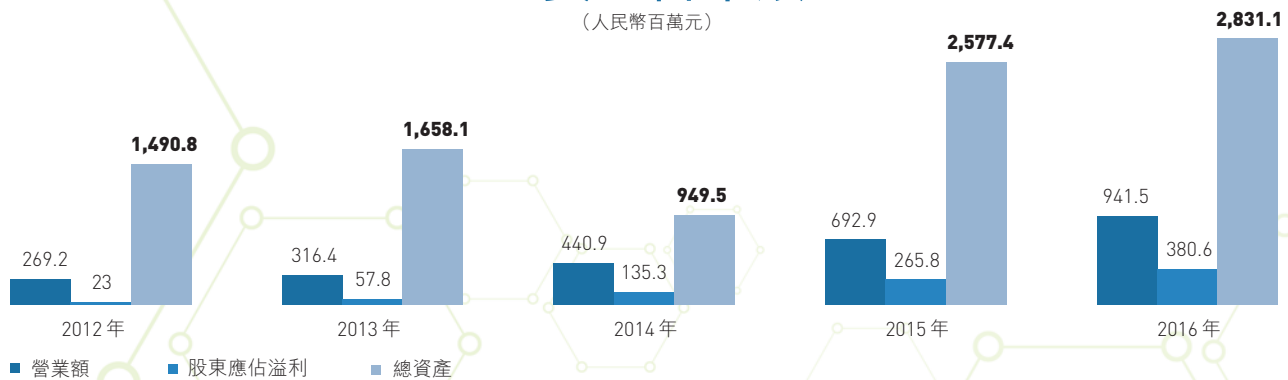
### 集團營運情況

在東陽光藥上市的第一年，借助其H股上市平台，本集團構建了完善的公司治理體系。東陽光藥在董事會的領導下，管理層加大規範管理、建章立制、內控治理等規範工作的力度，在日常管理中秉持一貫的「生產優質的、達到國際水平的藥物」的經營信念，爭取在市場上獲取信譽、贏得競爭。

在這樣的「高標準」與「嚴要求」下，本集團在2016年一整年中，迎著市場的挑戰和難關，收穫了經營業績歷史性突破，繼續領先於同行業，實現收入人民幣941.50百萬元，較去年增長35.88%；淨利潤人民幣380.60百萬元，較去年增長43.19%。2012-2016年年收入複合增長率為136.75%，年淨利潤複合增長率為201.69%。可威產品銷售額達到人民幣736.27百萬元，較去年同期增長62.24%。

### 主要經營業績

(人民幣百萬元)



2016年，本集團在加強現有核心產品市場地位及佈局未來產品上均取得矚目成績。可威正處國內品種替代和進口替代的雙重機遇期，競爭格局良好，爆發性增長持續。上市公司在以抗病毒藥物可威為龍頭的同時，重點耕耘爾同舒產品，加強推廣和鋪設銷售渠道建設，爭取打造成為「第二支可威」；而對歐美寧、欣海寧等非學術品種，2017年開始將建設一支專業化的非學術品種銷售團隊進行精細化招商，提高主要產品市場佔有率。

此外，本集團在深入研究的抗病毒領域有了實質性的進展。2016年2月，本集團與太景生物科技股份有限公司就開發治療慢性丙型肝炎病毒新型療法達成合作備忘錄，並與2017年1月10日，通過成立東莞東陽光太景醫藥研發有限公司正式開展合作，有望將兩個國家1.1類抗丙肝藥聯合進行臨床開發，組成口服免干擾素治癒丙肝的藥物組合。在胰島素產品領域，本集團2016年相繼取得了精蛋白重組人胰島素注射液、精蛋白重組人胰島素注射液(預混30R)、甘精胰島素注射液臨床試驗批件。

## 集團概況

### 未來展望

2017年，本集團將依然堅持「強化現有核心產品市場地位」及「佈局多治療領域產品」雙軌並行戰略，堅持以提升產品質量和經濟效益為中心，在原有的基礎上進一步鞏固提升現有產品的市場領導地位，加大營銷和推廣的力度，豐富其他營銷模式和渠道，力爭保持較強增長勢頭，借助主打產品的先發優勢進一步增大市場佔有率。同時我們將堅持在抗病毒、內分泌與代謝性及消化類疾病等領域不斷拓展本集團的產品線以豐富我們的產品儲備。在與國藥一致集團達成戰略合作協議的基礎上，我們將借助其渠道優勢，進一步加強已有核心產品的市場佔有率及銷售額。同時，在自營銷售團隊建設上，未來本集團計劃進一步通過人才引進及加強現有銷售團隊建設等方式，為今後產品市場銷售業績提供有力支撐。

目前，本集團共有在研品種11個，涵蓋抗病毒、內分泌及代謝類疾病、消化類疾病等多個治療領域，儲備產品豐富。

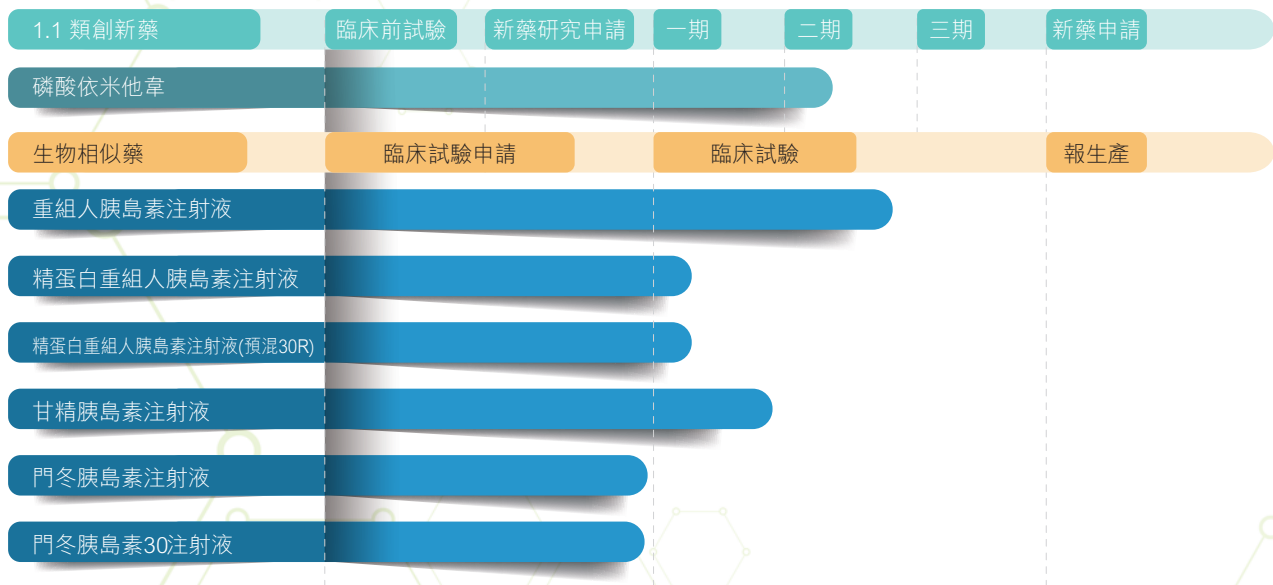
未來，隨著藥品評審程序的簡化，本集團控股股東深圳東陽光實業旗下東陽光藥研發集團<sup>1</sup>在抗病毒領域、內分泌及代謝領域、醫藥相關的知識產權等領域的研發進展，本集團將進一步獲批多個有競爭性的大品種。

同時，我們未來，本集團將始終堅持一直以來的國際化的高規格管理和高標準運作，與時俱進，發揚創新精神，不斷生產屬於我們自己的創新藥物。

1. 包括宜昌東陽光藥研發有限公司、林芝東陽光藥業投資有限公司及其各自的附屬公司。

研發項目

## 豐富的在研產品



展望未來，本集團堅持實施專業化、品牌化、差異化的發展戰略，致力於營銷團隊的專業性打造、穩健創新的運作、戰略性的資源整合，背靠我們實力強大的東陽光藥研發集團，本集團將進一步發展及豐富產品線，開拓市場，加強市場推廣及擴大市場覆蓋範圍，在行業內創造「東陽光藥」獨有的品牌特色和核心競爭力，以促進我們業務及盈利能力的進一步增長，為消費者、投資者及合作夥伴創造更多的價值。

我們相信，唯有創新和追求質量，以及不斷追求企業未來的高層次發展，才能為客戶創造更加穩健和優異的價值。「路漫漫其修遠兮，吾將上下而求索」。

# 利益相關者參與及 重要性評估

## 利益相關者參與

本集團著力建設和諧、合作、發展、健康、安全、環保、合規、負責的現代化製藥企業，把本集團打造成股東滿意，員工喜愛，社會認同的優秀企業。本集團致力於營造一個和諧共處的利益共同體，促進包括本集團股東及投資者、管理層、員工、客戶與消費者、供應商、小區與公眾、銀行、政府、同行業者及市場監管機構等在內的社會組織和個體(簡稱「權益人」)的和諧共榮，實現社會綜合效益最大化。因此，本集團為權益人開放多種渠道以參與本集團運營，了解和監督本集團的運營狀況。

2016年度本集團權益人參與情況表

權益人	權益人關注點	參與方式與渠道	公司措施
股東及投資者	本集團持續經營能力／股東權益保護和收益回報／信息披露的真實、準確、及時性	股東大會／投資者諮詢會和現場考察／路演／信息披露	按規定發佈股東大會通知和議案，披露本集團信息，按規定披露公告及發佈定期報告；開展路演活動，提高投資者的認可；在本公司網站和報告中公開本集團聯繫方式，確保各種溝通渠道暢通
管理層	本集團運營策略	由第三方機構主持的訪談及問卷調查	評估對集團有影響的ESG主要範疇並在企業日常經營活動中實施相對措施

## 利益相關者參與及重要性評估

2016 年度本集團權益人參與情況表

權益人	權益人關注點	參與方式與渠道	公司措施
員工	基本權益保障／福利薪酬待遇／工作環境／職業發展空間／職業健康與安全／自我價值的實現	工會／員工與管理層溝通渠道／意見箱／員工活動／培訓與學習	提供健康、安全的工作環境；建立公平的晉升機制；提供員工交流平台；關愛員工，幫助困難職工，組織員工活動
客戶與消費者	產品質量和數量保證／資料保密	定期拜訪保持溝通	簽訂保密協議，加強質量管理；保證生產穩定和物流配送；與客戶簽訂長期產品銷售協議
供應商	公開招標／長期穩定合作／按時付款	招投標會議／洽談會／日常溝通	公開招標，擇優選擇，按約履行合同；加強日常交流，與優質供應商保持長期合作，不拖欠貨款
小區與公眾	就業機會／生態環境／補償與援助	共辦社區活動	優先聘用當地員工，維護社區生態環境

## 利益相關者參與及重要性評估

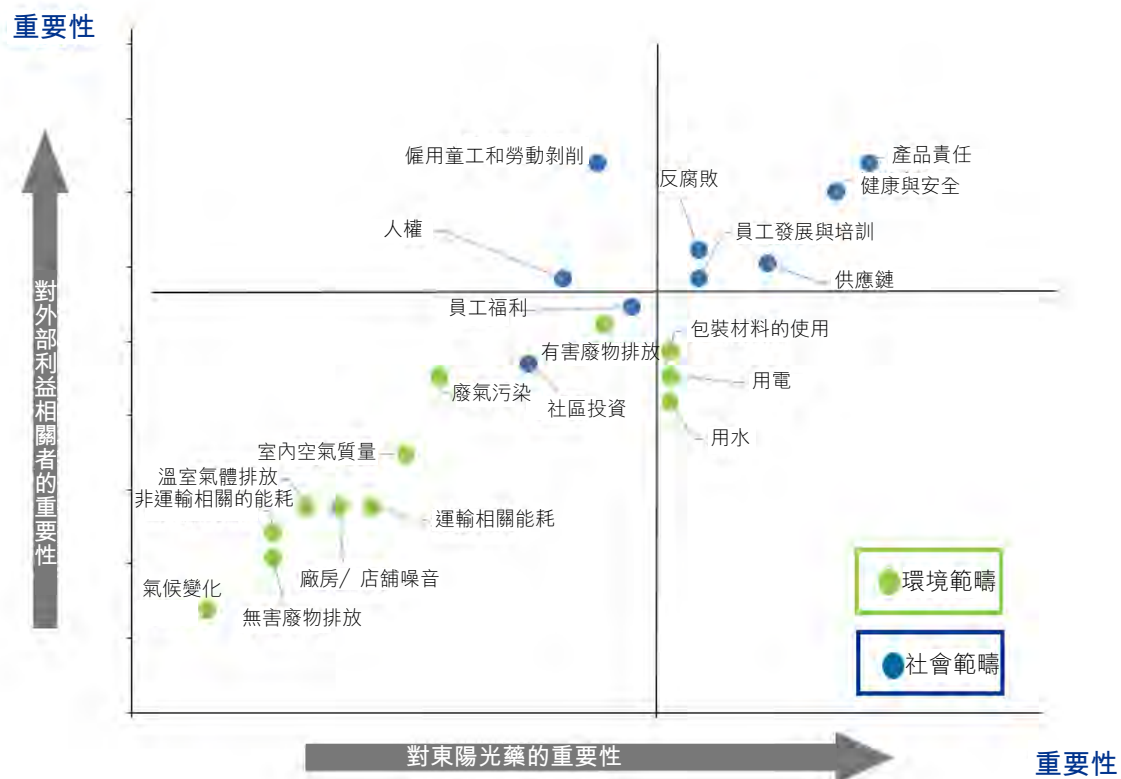
### 2016年度本集團權益人參與情況表

權益人	權益人關注點	參與方式與渠道	公司措施
銀行	按期還貸／經營狀況／經營風險／信用風險	貸後跟蹤，日常溝通	按期還款付息，配合貸款審查和監督
政府	合法經營／依法納稅／安全生產／履行社會責任	現場視察／工作報告、報送、審批	合法經營，合規管理、依法納稅；加強本集團安全管理；接受政府監督檢查考核，積極承擔社會責任
同行業者	公平競爭／合作開發／技術與經驗分享／行業發展	研討會／交流考察／行業組織會議	踐行公平競爭，合作共贏，分享經驗，促進行業可持續發展
市場監管機構	遵守監管規定／合規經營／披露信息和申報資料	諮詢／信息披露	嚴格遵守監管規定，真實、準確、及時披露信息和申報資料

## 利益相關者參與及重要性評估

### 重要性評估

基於利益相關者與重要性評估，我們識別出以下的項目為對本集團可持續發展有重大影響的方面。這些方面已被列為本集團可持續發展的重點關注領域。



#### 社會方面

- 產品責任
- 健康與安全
- 供應鏈
- 反腐敗
- 員工發展與培訓

#### 環境方面

- 包裝材料的使用
- 用電
- 用水



# 環境

## 環境保護相關政策

環保是本集團的核心價值觀之一，在各經營業務所在地我們都遵循環境方面相關的法律法規，例如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國環境保護標準管理辦法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》以及《混裝製劑類製藥工業水污染物排放標準》等，並致力於通過環境管理在經營活動中實踐「科學規劃，合理佈局，清潔生產，節能降耗，綠色為先，強化意識，遵紀守法，持續發展」的理念。同時我們制定了《SR01-02 環境管理制度》作為本集團日常管理生產活動中的環保指引。

我們的環境保護政策包括以下內容：符合所有環境保護相關的法律、法規、規章的要求；減少包括原料、燃料在內的各種資源的消耗；減少廢料的產生，並盡可能對廢料進行回收和循環利用；盡量避免產生污染環境的廢料；採用環保的材料和可以節約能源、減少廢料的設計、技術和原料；大力推進和實施循環經濟，盡量減少和避免由於本集團的發展對環境造成的負面影響；為職工提供有關保護環境的培訓；創造可持續發展的環境。

為了應對有可能發生的突發性環境污染事件，我們制訂了相關預案，用以規範應急管理工作，提高應對風險和防範事故的能力。我們加強對危險源的監控，建立環境事故風險防範體系，積極預防、及時控制、消除隱患，提高突發性環境污染事故防範和處理能力，盡可能地避免或減少突發環境污染事故的發生。同時積極做好應對突發性環境污染事故的思想準備、物資準備、技術準備、工作準備，加強培訓演練，應急系統做到常備不懈，在應急時快速有效。

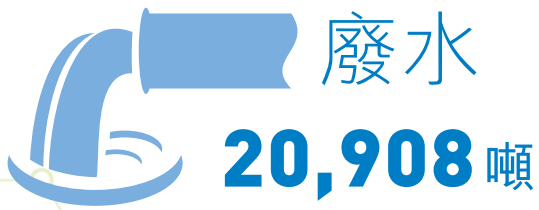
我們實施環境保護策略的目標包括：環境污染事故為零；工業廢物分類並規範化處理率達100%；危險廢物合法規範化處理率達100%；污水、廢氣、粉塵、噪聲100%達標排放；環境排放總量控制達標。

本集團鼓勵廣大員工能夠直接參與企業管理，對提出相關減低排放量措施的員工予以獎勵。2015年員工所提出《硫酸氫氯吡格雷檢驗用對照品溶液延長使用時間考察與改進》，在2016年期間達到了預期效果，為集團節省較大的耗材費用，同時減少了對照品溶液的排放。

### 排放物

在排放物政策方面，本集團規定：全員參與，堅持保護優先、預防為主、綜合治理、公眾參與、損害擔責的原則；堅持保護資源與控制損害相結合、統籌規劃、專項治理、突出重點、分步實施、誰污染誰治理的原則；合理投入資金用於「三廢」治理，加強新技術、新裝備的引進和吸收，持續改進以提高資源的利用，減少浪費，減少污染物的產生，為環境保護工作做出努力；對於產生較大污染的產品或工藝步驟，查找原因，改進工藝和操作方法，積極採用清潔生產工藝，減少和防止污染物的產生，努力實現廢物綜合利用，減少污染物產生；加強環境保護建設，盡量減少對所在地居民的影響，積極承擔相應的社會責任等。

本集團盡量採用資源利用率高、污染物排放量少的設備和工藝，應用經濟合理的廢棄物綜合利用技術和污染物處理技術。



我們採用以下措施減少廢水的排放：合理利用水資源，做到「清污分流」、「雨污分流」和「一水多用」；工業廢水建有相應的收集系統，按污染程度和污染物特性進行分類收集，分別採取組合的物理化學法或活性污泥法進行處理。生活污水收集後，採用揚程為24米的提升泵直接泵入生化污水處理系統，採用沉澱、兼氧、酸化水解、厭氧、好氧等污水處理工藝；應用新的節能和低成本處理工藝對高難度廢水進行處理，降低處理成本。



在廢氣的處理上，本集團對含有化學品、二氧化硫、氮氧化合物、惡臭氣體或粉塵及對環境有污染的鍋爐煙氣、製藥設備排氣、生產車間排氣、酸城或溶劑等揮發性化學品儲存、使用和回收排氣、污水處理廢氣等工業廢氣，均需配套專用廢氣處理設施。廢氣目前經兩級冷凝器冷凝回收後進入城液洗滌塔中和、吸收處理，再經臭氧氧化、焚燒等組合方法處理後高空排放。處理達標後仍對環境和周邊居民產生影響的氣體的主要方法為盡可能減少產生量。

## 固體廢物



固體廢物(有害)

0 噸

固體廢物(無害)

12.75 噸



在固體廢棄物的處理上，本集團的主要措施包括：回收固體廢棄物中的可利用物，如紙質物、塑料、金屬、玻璃等；生活垃圾建有專用防滲防雨存放區，委託環衛部門收集填埋處理；符合焚燒條件的固體廢棄物由本集團自備鍋爐焚燒處理；委託環衛部門收集填埋的污水處理的污泥，採取可靠的保存措施，不得洩漏或散發氣味污染環境；可以作為有機肥輔料的如硫酸銨、磷酸銨等交有資質的肥料生產商，具有農業、環保等部門的使用或試用確認報告後方能銷售，並長期關注對土壤的影響，防止潛在的環境污染。

本集團生產過程中可能會有產生廢棄藥品等有害廢棄物的情況，但2016年本公司並無產生有害廢棄物。生產經營過程中，如有符合《國家危險廢物名錄》內的廢物，如蒸餾殘渣、廢活性炭渣、廢樹脂或層析填料、廢潤滑油、含重金屬廢渣、廢溶劑或化學品、過期或廢棄的化學品或藥品等，及與危險廢棄物化學品相關的廢包裝屬於危險廢棄物，委託由有相關處理資質的單位進行處理，處理時辦理危險廢物轉移聯單等報批手續；同時建設防水、防滲和防風的危險廢棄物專用收集區；建立危險廢棄物收集、儲存、轉移台帳並存檔；禁止擅自以焚燒、填埋、轉移等非法方式處置危險廢棄物。

### 資源使用

本集團作為工業生產企業，以建設節約型社會，增強可持續發展能力為指導，建立健全環保管理與執行體系，加快節能環保技術進步，積極推進以節能減排為主要目標的設備更新和技術改造，採用有利於節能環保的新設備、新工藝、新技術，以盡可能少的資源消耗和環境佔用獲得最大的經濟效益和社會效益。

# 用電

## 17,020,315 千瓦時

於報告期間，我們繼續投資於節電措施，包括：採用一體式冷水機組且放置於露面，大大降低了冷卻塔循環水輸送電能消耗；空壓系統管路串聯，減少機組開機數量；根據光線情況適時關閉照明電源。室外溫度達到32℃以上時方可開啟非生產區空調，溫度設置不能低於26℃；冬季室溫低於17℃時方可開啟空調。工作結束時必須關閉所有用電設備。

於2016年，我們持續進行了冷凍站的改造，解除重大安全隱患的同時實現高效節能。目前該冷凍站改造工程已完成，每年可節約電能106,240千瓦時。

# 包裝材料

## 包裝材料用量 1,901 噸

本集團使用的包裝材料主要包括紙，聚乙烯及鋁箔。我們對原材料供應商的要求是行業內的前三甲。針對產品包裝材料的採購，本集團制定了集團層面的採購管理方案。同時，本集團還制定供應商評價控制程序等，以適

用於規範和控制供應商評估流程和採購工作的執行。本集團的紙質包裝材料全部採購自通過了FSC認證的生產廠家。

# 用水

## 總耗水量 292,131 噸

# 循環用水 720,714 噸

同時，由於水是對藥品行業至關重要的主要自然資源之一，我們通過多項措施努力減少用水量，並提高所有工廠的效率，所實施的措施包括：提高工業生產用水系統的利用效率，改變生產用水方式(如改直流水為循環用水)，提高水的循環利用率及回用率；通過實行清潔生產戰略，改變生產工藝或採用節水以至不生產工藝，以及合理進行工業或生產佈局，以減少工業生產對水的需求，提高水的利用效率；開展水平衡測試，計算每個生產單位所需的水量，然後設立查驗措施，控制耗水量；設法縮短熱水管，並將冷水管遷離蒸汽管及其他發熱的地方，盡量降低水壓；定期檢查隱蔽水管，以防漏損，檢查內部供水系統，修理有毛病的水箱、水龍頭及其他的供水設施；盡量將水循環使用，推廣蒸汽冷凝回用、間接冷卻水循環利用、污水處理回用等節水技術；在公共建築中，大力推廣節水型衛生潔具和中水回用技術，提高用水重複利用率。

## 環境及天然資源

對環境及天然資源的保護及相關政策和措施，我們已於上述內容進行了詳細闡述。

## 減少動物實驗

雖然從科學和法律角度來看，動物研究是評估我們產品的安全性和有效性上必不可少的一環，我們仍然鼓勵應用「3R(Reduction(減少)、Replacement(替代)、Refinement(優化))<sup>附註1</sup>」方法來取代，減少和完善我們於生產時對動物實驗的研究。

## 合規性聲明

相關中國法律法規主要包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《危險廢物貯存污染控制標準》
- 《危險廢物污染防治技術政策》
- 《危險廢物轉移聯單管理辦法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》(2015年4月24日修正版)
- 《城市生活垃圾管理辦法》(建設部令157號)
- 《藥品經營質量管理規範》
- 《藥品生產質量管理規範》

本集團嚴格遵守國家環保法律法規。在報告期間內，概無違規及不合規事件發生。

- 附註1：
1. Reduction(減少)指在科學研究中，使用較少量的動物獲取同樣多的試驗數據或使用一定數量的動物能獲得更多實驗數據的科學方法。
  2. Replacement(替代)指使用其他方法而不使用動物所進行的試驗或其他研究課題，以達到某一試驗目的。或是使用沒有知覺的試驗材料代替以往使用神志清醒的活脊椎動物進行試驗的一種科學方法。
  3. Refinement(優化)指在符合科學原則的基礎上，通過改進條件，善待動物，提高動物福利；或完善實驗程序和改進實驗技術，避免或減輕給動物造成的與實驗目的無關的疼痛和緊張不安的科學方法。

# 社會

## 社會相關政策

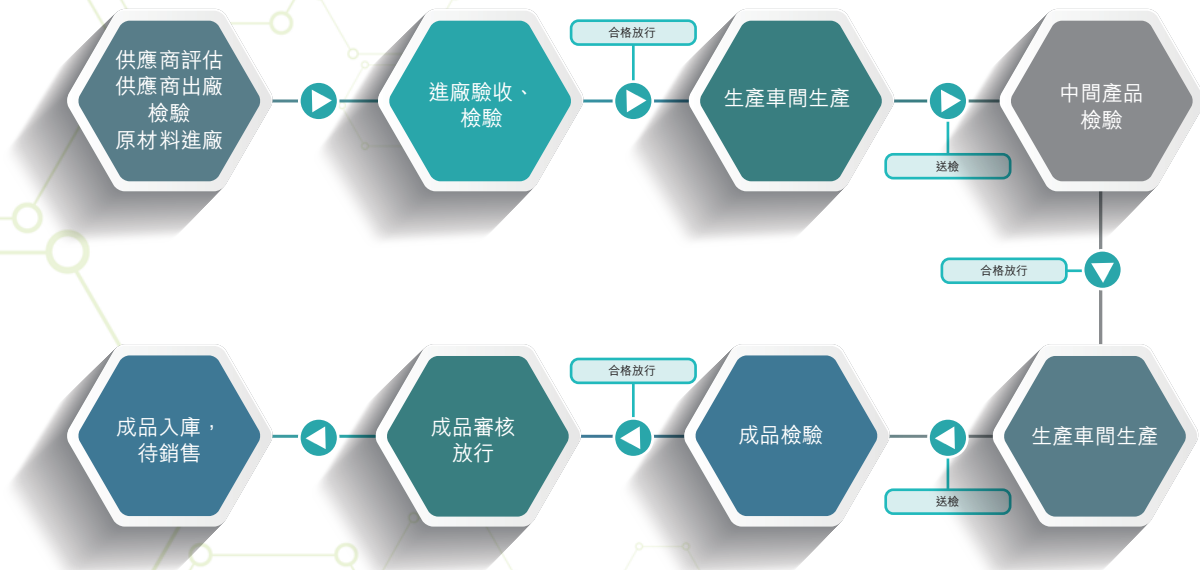
本集團始終認為一個企業的存在並不是以盈利為最終目的，它更應肩負起對客戶、員工、社會、環境等的社會責任。我們致力推行企業社會責任，倡導全體員工嚴格遵守有關政策。本集團的企業社會責任政策主要涵蓋以下方面。

## 產品責任

本集團就產品和服務的健康與安全設立正式的管理政策。本集團重視客戶反饋，有效收集、分析和利用與顧客有關的信息，制定並嚴格執行《用戶服務》、《用戶投訴處理》、《產品退貨管理》、《藥品召回》等程序。我們嚴格按照《中華人民共和國藥品管理法》中關於藥品需遞交補充申請的情形及對應申報的要求，及時向國家藥品監管機構（國家藥監局、省或市級藥品食品監督管理局）遞交補充申請。我們嚴格按照中國《藥品不良反應報告和監測管理辦法》中關於藥品不良反應報告的要求，及時向國家藥品不良反應監測中心報告已獲悉的涉及本集團藥品的不良反應事件，確保本集團藥品的用藥安全和公眾對藥品不良反應的知情權。此外，我們嚴格按照中國《藥品召回管理辦法》中關於藥品召回的規定和要求，對本集團存在安全隱患並確認需要召回的已上市銷售的藥品實施召回，按集團內部既定的程序處理，並及時上報對應的藥品監督管理部門。

### 產品質量

本集團執行嚴格的產品質量控制程序，質量控制貫穿產品生產的全過程，包括原輔料進廠檢驗、生產過程控制、中間產品及成品的質量控制等。質量控制基本流程如下：



本集團嚴格遵守國家有關藥品安全、廣告、標籤及其他方面法律法規，相關法律法規包括：《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《中華人民共和國廣告法》、中國《藥品說明書和標籤管理規定》、中國《藥品生產質量管理規範》、中國《藥品不良反應報告和監測管理辦法》、中國《藥品召回管理辦法》等。本集團在質量管理方面建有「定期GMP自檢」制度並嚴格執行該制度，通過自檢發現缺陷和隱患，主動防範質量風險的發生，避免違規事件的發生和發展，確保產品質量穩定可靠及質量管理體系運行良好。

截至2016年12月31日，本集團的製劑車間共4條生產線，全部通過GMP認證，且有9種原料藥通過了GMP認證。



社會

### 產品宣傳

本集團主要通過專業化的學術推廣進行相應的產品推廣及品牌運營。

通過搭建醫生交流平台，本集團大力開展學術會議，推廣疾病的合理診斷與治理。本集團自主舉辦的會議包括流感高峰論壇、流感直通車、病歷分享會等，同時本集團也與中華醫學會等醫學組織合作組織中華醫學會兒科年會等會議，通過此類專業化學術會議使目標醫生群體了解及熟悉本集團相關產品用法及治療優勢等信息。

在集團品牌運營方面，本集團通過在諸如中國醫學論壇報、中華兒科雜誌等媒體平台上發表新的臨床試驗結果或治療觀念，同時利用新媒體優勢，將學術文章或會議精神精準推送於目標醫生群體。



### 相關認證

作為藥品生產企業，本集團始終將保證產品質量及安全、守護患者健康作為企業生存和發展的核心訴求。本集團依據ISO9001:2008 idt GB/T 19001-2008《質量管理體系要求》、《藥品生產質量管理規範(2010年修訂)》、ICHQ10《製藥質量體系》和國家有關法律、法規、法令建立了適用於藥品生產、銷售和服務全過程的質量管理體系，並依此確保本集團能穩定地提供滿足患者需求和適用法律法規要求的產品。

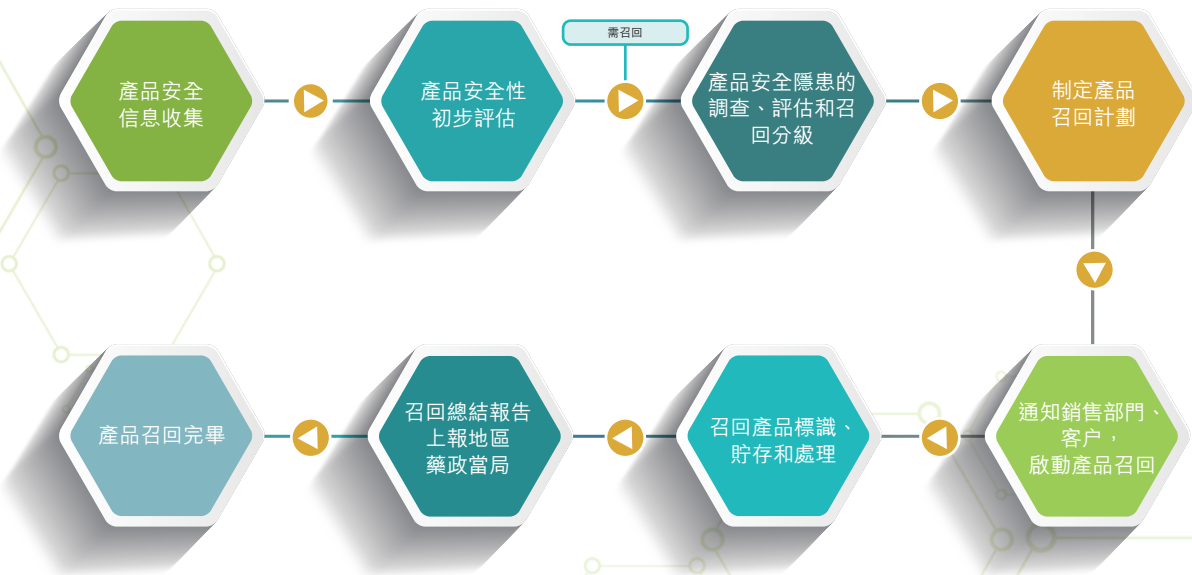
### 知識產權

本集團一直重視知識產權的維護和保障，針對知識產權的管理，本集團建立了嚴格的內控制度，包括商標管理、專利管理、專有技術與保密管理、信息與情報搜集管理等，並設立獨立部門對其進行統一管理。具體的管理要求包括但不限於以下內容：本集團要求藥品商標在申報新藥或仿製藥時同步註冊；本集團擁有的核心專利需制定詳細的保護策略；本集團提倡自主開發並完全擁有知識產權，如與其它單位、個人合作開發、委託時，要求簽訂技術合作、委託協議，並明確研發成果的專利申請權、專利權的歸屬；在專利轉讓、專利許可、專利權質押、專利權作價入股、合資合作前，需進行專利資產評估，納入財務核算管理體系；對於有損本集團權益的他人專利及專利申請及時啟動相應法律程序；本集團與員工簽訂勞動合同的同時簽署保密合同，對保密範圍、義務、責任、離職處理等進行詳細規定；本集團建立了保密制度和檔案管理制度，明確員工對申請專利的技術或產品、重要的專有技術有保密義務；在自主研發新技術、新產品前，需分析國內外專利信息，避免重複研究，運用專利制度的規則，避開專利壁壘。

本集團亦鼓勵集團內部積極申報各種專利，以提高本集團的核心競爭能力。於2016年內，本集團有5項新獲授權專利，包括3項發明專利和2項實用新型專利，同時亦有1項新提交申請專利。同時，本集團亦與廣東東陽光藥業聯合申請兩項發明專利授權。

### 產品召回管理

當本集團已上市銷售的產品存在安全隱患時，我們按照既定的召回管理程序執行產品召回，保障患者用藥安全。產品召回的具體流程如下：



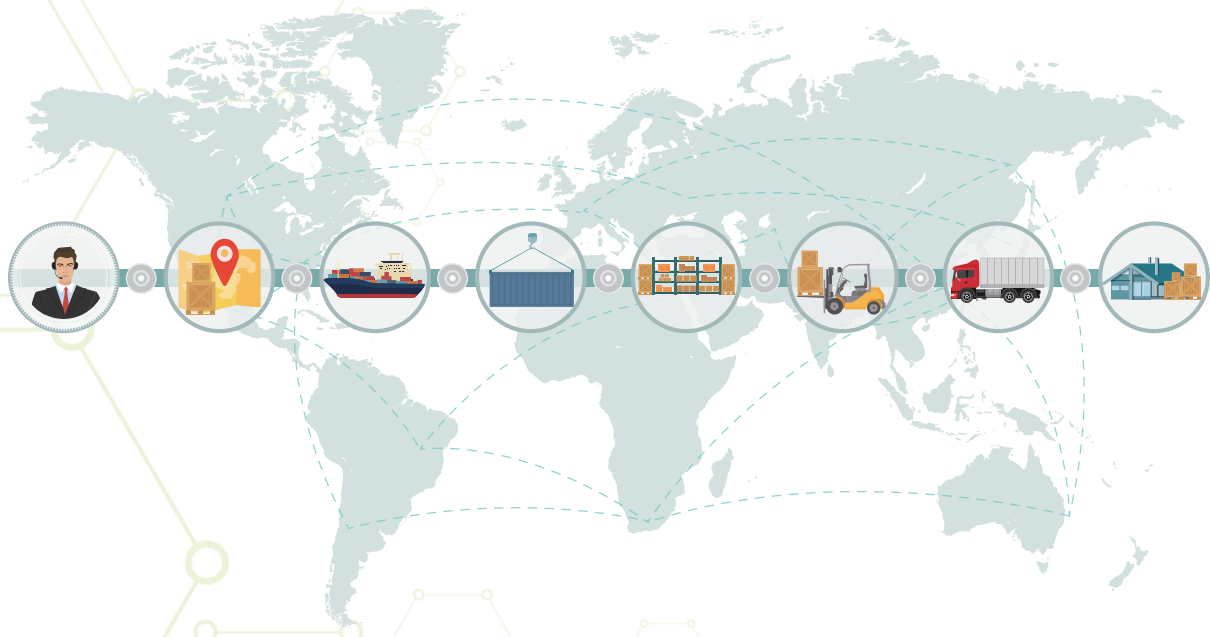
### 售後服務

我們的銷售部門負責售後服務，收集客戶滿意度及其他相關信息並通告質量部門。質量部門負責對相關問題(含用戶投訴、用戶服務信息等)進行處理，鼓勵採納客戶提出的有利用改進集團管理體系的意見，組織對退回或收回的產品進行處理。

在報告期內，本集團未發生過違背有關產品責任的法律及規例的行為。

2015年，本集團共發生一起用戶投訴事件，已按本集團既定程序開展全面調查，調查結果顯示投訴情形與本集團藥品質量無關。而在2016年，公司並無接到藥品質量相關投訴。

供應鏈



本集團始終堅持保證質量管理體系的高標準，在遵循國家相關法律的前提下，保證藥品原料質量的安全合規，進一步保證本公司產品質量的高標準。由於供應鏈管理在整體產品質量保證中的重要性，本公司針對供應商的管理以及藥品原料的管理方面建立了嚴格的管理制度，以確保原料質量的安全可靠，確保供應端風險的可控性。

本集團在遵循國家相關法律法規及GMP的前提下建立了高標準、完善且持續改進的質量管理體系，以保證藥品質量的安全、有效、可控。供應鏈管理是質量管理體系的重要環節，本集團制訂了一系列相關質量控制文件，包括《物料供應商管理》、《進廠物料採購管理》以及物料採購質量標準，並建立合格供應商清單以確保原材料符合採購質量標準，風險可控。

本集團就供應鏈的環境及社會風險設立並發佈了相關的管理政策，要求供應商證照齊全且遵守國家的相關法律法規，並提供《供應商調查表》。對於藥業企業供應商，我們主要關注其是否取得GMP認證、美國或歐盟的質量認證等。

## 社會

本集團的全部原材料均從合格供應商清單中的供應商處採購。合格供應商清單准入有著嚴格的標準，經初步篩選的供應商必須通過本集團組織的現場審計。現場審計會全面綜合評估供方的質量管理水平、穩定供貨能力，考察安全與環保管理、員工健康與社會責任、企業文化理念及商業信譽等。同時本集團對合格供應商清單內的供應商進行動態管理，定期評估，優勝劣汰。截至2016年12月31日，合格供應商清單共有573家，這些供應商主要集中於中國大陸境內。本集團用到的進口原料通過中國國內的經銷商採購。

本集團供應商的聘用及選擇由採購部門根據需求部門的要求初步篩選供應商，篩選標準如下：資質符合要求、證照齊全、樣品檢驗合格、具備穩定供貨能力，原則是行業或採購半徑內的前三甲。必要時採購部門安排人員到對方公司進行實地考察，以核實對方提供資料的真實性、公司實力及規模、供貨能力等情況。初步篩選合格的供應商提供少量產品試用，待試用報告或穩定性試驗報告合格後由本集團質量部門組織審計小組對供應商進行現場質量審計，全面綜合評估供貨商的質量管理水平、穩定供貨能力，考察安全與環保管理、員工健康與社會責任、企業文化理念及商業信譽等。通過現場質量審計的供應商才能進入合格供應商清單。

## 僱傭及勞工

### 僱傭

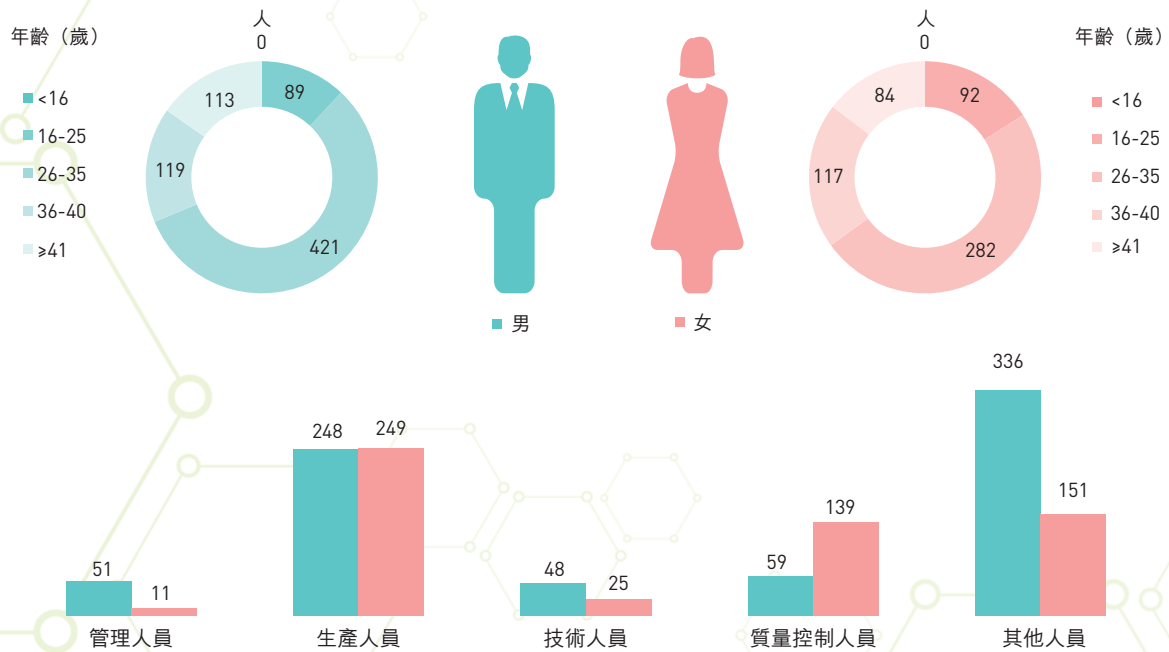
本集團設立了薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關的人事政策。本集團提供的薪酬相比本地及周邊同行企業高出約5%-10%。我們的人員管理原則包含績效獎勵、公正和公平性。僱員可通過面談、職能郵箱等方式向管理層提出意見和問題。報告期內，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等有關法律法規，不存在違反相關法律法規之情況。

本集團以公開、平等、競爭、擇優的原則吸納人才。每個員工都必須簽訂勞動用工合同並根據需要同時簽訂保密與競業限制協議書、培訓服務協議書等作為勞動合同重要補充。本集團採用每週40小時工作制，員工除享受法定節假日外，還享受帶薪年假、婚假、產假等。2016年僱員流失比率為6.5%。

## 社會

本集團在各方面為員工提供平等機會，營造公平、無歧視的氛圍。男女員工擁有平等機會，女性員工不會因生育而喪失工作崗位或被降薪，在招聘和職業發展中不因宗教信仰和種族而區別對待。

在報告期內，本集團未發生過違背有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及規例的行為。



### 健康與安全

安全工作是本公司重點關注的工作環節之一。本集團堅持以人為本、生命至上的理念，將員工的健康與安全作為日常工作的重中之重。為保護員工在生產過程中的安全和健康，我們制定了《SR01-01 安全生產制度》，制度中強調「加強公司生產工作的勞動保護、改善勞動條件，保護勞動者在生產過程中的安全和健康」，並通過設立專門的機構和人員，強化公司各個部門安全保障意識。

本集團主要的員工健康與安全的政策方針有：依法參加工傷社會保險，保障員工合法權益；積極採用有效的職業病防治技術、工藝、材料；限制使用或者淘汰職業病危害嚴重的技術、工藝、材料；採用有用的安全技能辦法，提供切合職業病要求的職業防護設施和個人使用職業病防護用品，改善勞動條件等。

同時，本集團採用了以下執行及檢查方法為員工提供安全的工作環境及保障僱員避免職業性危害：

- 1、防塵：我們盡可能採取先進生產工藝控制產塵數量；車間產塵崗位均安裝吸塵裝置，並配發防塵口罩，定期更換；潔淨車間安裝空調系統，利用高效過濾器過濾粉塵。
- 2、防毒：我們主要採用防毒、消毒、滅毒、控毒、除毒等相關辦法，盡可能採用無毒、低毒物料及工藝代替有毒、高毒的物料和工藝；對生產設備和產品中有毒物料的密閉化、管道化、機械化過程，配備個人防護裝置；增加產生毒氣場所的通風設施，嚴格按操作規程作業以防發生洩漏；建立相關應急救援體系。
- 3、防噪減振：我們生產過程中的噪聲主要來源於生產設備，本集團採用低噪聲設備、吸聲技術，並使用隔音消聲裝置來消除、減輕和控制噪聲與振動。長期環境監測表明噪聲符合IV類標準(交通幹線道路兩側區域晝間70dB，夜間55dB)。附註2
- 4、防輻射：本集團未使用放射性危險化學品，暫不需防護措施，若新增使用放射性危險化學品，則根據相關規定進行防護。
- 5、防暑降溫：我們按中國《工業企業設計衛生標準》進行設計，合理佈局熱源，採取先進生產工藝減少熱源，發熱表面進行隔熱處理，採取通風降溫措施，並對員工進行健康檢查，提供冷飲及相應防護用具，發放防中暑藥品及津貼。

附註 2：GB3096-1993《城市區域環境噪聲標準》(dB(A))

類別	區域	白天	夜晚
0	安靜療養區、高級別墅區、高級賓館區等特別需要安靜的區域。位於城郊和鄉村的這一類區域分別按嚴於0類標準5dB執行。	50	40
I	居住、文教機關為主的區域。鄉村居住環境可參照執行該類標準。	55	45
II	居住、商業、工業混雜區。	60	50
III	工業區。	65	55
IV	城市中的道路交通幹線道路兩側區域，穿越城區的內河航道兩側區域。穿越城區的鐵路主、次幹線兩側區域的背景噪聲(指不通過列車時的噪聲水平)限值也執行該類標準。	70	55

6、 防寒防潮：我們在生產車間內設置採暖設施，加強冬季車間內的保溫；在化驗室、操作室、辦公室等房間內設置空調。

2016 年度，本集團未發生因工作關係而受輕傷、重傷甚至死亡的事故，員工因工傷損失的工作日數為零。2016 年度本集團給員工提供免費體檢福利。公司依法參加工傷社會保險，保障員工合法權益；同時通過優化工作環境，採取有效防護措施對可能由於工作環境對員工帶來的潛在健康安全問題起到有效的預防。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，確保生產過程中職工的安全與健康情況。報告期內，本集團不存在違反相關法律法規情況。



### 員工發展與培訓

我們視為員工提供可持續發展的機會和空間作為己任。員工除可以獲得薪金、享受福利以外，還可以參與集團適時提供的培訓和發展機會。員工的發展及培訓是完成經營目標、提高績效、實現持續發展的保證，同時也是員工勝任職責、提升自我、開發潛力的途徑。

我們為員工提供學習和晉升的機會，根據績效考核、個人能力適時安排晉升或調整至管理崗位，優先考慮內部晉升。我們建立了有效的培訓管理體系，根據每名員工工作性質、需求等分別制定年度培訓計劃(根據需要增加臨時培訓)並確保其實施，充分發揮培訓對於企業的積極作用，並對員工個人發展提升提供幫助，使員工不斷進步和成長。培訓內容分為入廠培訓，崗前培訓，繼續教育培訓(分為計劃培訓、臨時培訓)和委外培訓。培訓方式分為集中授課、討論、視聽、實際操作傳授等。培訓效果評估分為書面考試(開卷、閉卷)、操作考核及實時考核等。培訓情況如下：



管理人員  
平均 25 小時



生產人員  
平均 30 小時



質量控制  
平均 40 小時



技術人員  
平均 20 小時



其他人員  
平均 25 小時



首先，感謝公司和各位領導對我工作的信任和支持。作為一名新進員工，在2016年一年裡，公司領導不論是在生活還是在工作中都給了我很多引導，教會了我溝通的方法和技巧，教會了思考思維的方式、方法，為人處事的道理，通過團隊合作，使我各個方面都提高了許多，成長了許多。感謝東陽光藥。

每月之星技術科：  
吳春華

東陽光藥給了我一般溫暖的感覺。為了這個家能一直美好下去，我能感覺到大家都在認真地努力著。

我喜歡我的工作，我相信每個人的感覺都應該和我一樣。儘管我們的工作千姿百態，但是我們的目標是一樣的，那就是使公司變的更加美好，讓公司成為世界上一流的製藥企業；同時也是為了我們自己，因為我們深深的知道，這個家的好壞也將直接關係到我們今後的生活，以後我們也將和東陽光藥繼續努力，創造美好生活。



每月之星質量科：  
劉一蓮



東陽光藥寬鬆融洽的工作氛圍、團結向上的企業文化一直讓我懷著飽滿的激情和豐滿的熱忱做好我的本職工作。在這裡，我深深感受領導海納百川的胸懷和同事團結一致，和睦相處的家庭氛圍。領導的每一份信任和公司的每一次關懷都使我更加樹立了對工作的信心，堅定了我對工作的熱愛。感謝東陽光藥給了我一個展現自我的平台，讓我的價值得到充分的體現。

每月之星設備科：  
曹磊

## 社會

註：公司具體培訓情況如下：

部門	計劃培訓(次)	臨時培訓(次)	合計(次)	崗前培訓(次)	培訓效果
公司級	3	12	15	0	合格
技術科	10	0	10	10	合格
設備科	12	33	45	9	合格
採購科	6	0	6	0	合格
辦公室	5	0	5	0	合格
質量科QA	13	15	28	8	合格
質量科QC	12	64	76	18	合格
倉儲科	9	0	9	0	合格
凍乾粉針劑車間	16	13	29	2	合格
口服固體製劑車間	13	42	55	85	合格
兼職文控	2	0	2	0	合格
合計	101	179	280	132	-

培訓的主要內容：藥品生產質量管理規範、藥品管理法、各崗位關鍵標準作業程序、相關崗位實際操作

### 勞工準則

本集團已經具有完善的人力資源制度，包括招聘、培訓、離職及福利等。我們的招聘及錄用原則如下：不符合法律規定條件的人員不能錄用；人力資源科按崗位實際情況或用人部門要求，根據應聘者提供的資料進行背景核實調查，調查結果發現有作假者，將不予錄用。

本集團對於人員的招聘和錄用嚴格按照《禁止使用童工規定》等國家和地方有關規定執行，在報告期內，本集團未發生過違背有關防止童工或強制勞工的法律及規例的行為。

### 防腐敗

本集團就防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢事宜設立了相關的管理政策。本集團倡導誠信守法的企業文化，營造反舞弊的企業文化環境。本集團以多種形式(包括員工手冊、公司規章制度等方式)在集團內部對員工進行有效溝通或培訓，確保每位員工接受有關法律法規、職業道德規範的培訓，使其知曉行為準則，幫助員工識別合法與違法、誠信道德與非誠信道德的行為。本集團鼓勵員工在日常工作和生活中遵紀守法和堅守誠信道德底線，幫助員工正確處理工作生活中發生的利益衝突、抵禦不正當利益的誘惑，並將集團倡導的遵紀守法和誠信道德的企業文化和核心價值觀以適當形式告知每位員工及與企業直接或間接發生關係的社會各方。

## 社會

本集團設有反洗錢工作領導小組，是集團反洗錢工作的領導機構，全面負責集團反洗錢工作的組織協調和決策，對集團大額交易和可疑交易進行監督檢查。集團董事會是反舞弊工作的領導機構，負責建立健全有關防控體系，審議批准有關管理制度。集團審計委員會是反舞弊工作負責機構，負責公司開展反舞弊工作，對反舞弊工作進行持續監督和督導。集團內審科是反舞弊工作的常設工作機構，在內審負責人的領導下負責對集團範圍內的反舞弊進行持續的監督。同時，本集團對在重點環節、重點部位人員實行預防商業賄賂承諾制，重要崗位員工需簽訂《廉潔自律承諾書》。此外，所有與本集團有業務往來的客戶、供應商、服務商以及承包商等也必須簽訂《反商業賄賂協議》。

本集團的審計科負責建立和管理反舞弊行為的舉報途徑。本集團設立了反賄賂與反腐敗部門，設有反舞弊投訴舉報電話及舉報電子郵箱，總經理為反賄賂與反腐敗部門的總負責人，審計科負責人為反賄賂與反腐敗部門的舉報聯繫人。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《禁止商業賄賂行為暫行規定》等法律法規，報告期內，本集團未有發生過有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的事故。

### 社區投資

於報告期間，本集團積極參與社會公益事業，旨在傾情回報社會，助推社會和諧。其中，於2016年6月13日向中國湖北省宜都市（「宜都市」）政府捐贈人民幣兩百萬元，以支持宜都市教育與醫療事業的發展。據統計，近10年來，宜都東陽光<sup>附註3</sup>支持地方建設資金共計人民幣3,100餘萬元，各類捐款如汶川地震、點對點幫扶中學生、愛心基金會等累計人民幣800餘萬元。

本集團工會設立「愛心基金會」，對處境艱難員工及家庭主動援助。2016年「愛心基金會」給予了處境艱難職工資助共人民幣兩萬元，展示了企業的責任感和對員工的關懷。此外，自2012年開始，本集團董事、監事及高級管理人員通過宜都市教育局對宜都市6名品學兼優但家庭貧困的中學生進行「點對點」幫扶，每年捐助助學金人民幣1.8萬元直至其高中畢業，以及在學習上、生活上給予貧困中學生大力幫助。

附註3：指宜昌東陽光藥業股份有限公司和宜昌東陽光長江藥業股份有限公司。

# 香港聯交所

## 《環境、社會及管治報告指引》索引表

ESG 指標	關鍵績效	描述	章節	註釋
<b>環境</b>				
A1	排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境－ 排放物	I
A2	資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境－ 資源使用	
A3	環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境－ 環境及天然資源	
<b>社會</b>				
B1	僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會－ 僱傭及 勞工	
B2	健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會－ 僱傭及 勞工	
B3	發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會－ 僱傭及 勞工	
B4	勞工準則	有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會－ 僱傭及 勞工	
B5	供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會－ 供應鏈	
B6	產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會－ 產品責任	

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引表

ESG 指標	關鍵績效	描述	章節	註釋
B7	反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會－ 防腐敗	
B8	社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會－ 社區投資	

註釋 1：關於排放物，由於本集團的經營不涉及重工業生產或直接使用化石燃料，且不擁有物流車隊，廢氣排放對本集團並不重要。雖然本集團的經營涉及溫室氣體的排放，但由於上述原因，溫室氣體排放本身目前並未列入本集團重點關注的範疇，同時，本集團亦將進一步關注排放物層面的重要性變化。

此外，鑒於用電是造成本集團溫室氣體排放的主要因素，我們將繼續進一步監控並且採取切實可行的措施來減少用電量以降低用電造成的溫室氣體排放。

# 反饋

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告！我們非常希望您能夠對本報告進行評價，並提出您的寶貴意見，幫助我們對報告進行持續改進。

《宜昌東陽光長江藥業股份有限公司2016環境、社會及管治報告》

反饋意見表

姓名：\_\_\_\_\_

工作單位：\_\_\_\_\_

職務：\_\_\_\_\_

聯繫電話：\_\_\_\_\_

電子郵箱：\_\_\_\_\_

反饋意見調查表：

- 1、 您是否從本報告中獲取了您所需要了解的信息？
- 2、 您認為本報告是否全面反映了宜昌東陽光長江藥業股份有限公司所承擔的經濟責任？
- 3、 您認為本報告是否全面反映了宜昌東陽光長江藥業股份有限公司所承擔的環境健康安全責任？
- 4、 您認為本報告是否全面反映了宜昌東陽光長江藥業股份有限公司所承擔的社會責任？
- 5、 您認為本報告是否全面反映了宜昌東陽光長江藥業股份有限公司所承擔的產品與服務責任？

我們的聯繫方式如下：

地址：中國廣東省東莞市長安鎮振安中路368號東陽光科技園證券部

投資者關係聯絡郵箱：[wuzhuoqian@dyg-hec.com](mailto:wuzhuoqian@dyg-hec.com)

公司郵箱：[changjiangpharm@dyg-hec.com](mailto:changjiangpharm@dyg-hec.com)

電話：+86-0769-81768886

傳真：+86-0769-81768866





东阳光药

YiChang HEC ChangJiang Pharmaceutical Co., Ltd.  
宜昌東陽光長江藥業股份有限公司