



**CETH**

中國環保科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立有限公司)

股份代號: 0646

Better **environment**  
for the better **heart**

及管治報告  
環境、社會  
二零一六

## 關於本報告

中國環保科技控股有限公司(「本公司」，連同附屬公司統稱「本集團」)致力將可持續發展概念融入到本集團的日常營運和管理當中。本集團秉持成為權益人最佳選擇的願景，重視良好企業管治、保護環境、關懷社區(「ESG」)，推廣共融社會，致力提升可持續發展表現。

此環境、社會及管治報告(「本報告」)，旨在向權益人分享本集團於2016年1月1日至2016年12月31日報告期間在環境、社會和企業管治方面的表現，並闡述本集團的可持續發展旅程。除非另有說明，本環境、社會及管治報告僅涵蓋集團在香港及內地的業務。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司的《主板上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》撰寫，並符合「不遵守就解釋」的披露責任。歡迎閣下對本報告及本集團在可持續發展方面的工作提出寶貴意見。有關意見請電郵至 [info@cethl.com](mailto:info@cethl.com)。

## 環境表現

我們致力於我們營運所在地的環境及社區的長遠可持續發展。就我們所深知，我們於報告年度內已遵守所有與環境事宜相關的法律及規例。2016年財政年度，本集團透過以下各範疇管理我們的環保表現。

### 溫室氣體排放與節約能源

如何應對全球氣候變化是各國企業和組織必須面對的一個挑戰。本集團致力減低營運時對生態環境產生的影響，其中一項對策是提高能源使用效益，以達至節約資源和應對氣候變化。

溫室氣體排放對我們的氣候造成了嚴重影響，這點本公司絕不會忽視。我們積極培養員工的意識和改變他們的行為，以及通過日常行動，如使用電器後關閉和選擇節能產品等來減少溫室氣體排放。我們定期安排設備保養和維修，以確保發動機組的高效性能。

## 水資源管理

水資源短缺和污染已成為全球性問題，導致健康、食品供應、生態危機等問題。為了保護寶貴的水資源，我們在日常營運中節約用水，從多方面探索更多方法以減少浪費。

我們致力明智而有效地利用水資源。我們建議客戶減少用水和迴圈利用通過汗水處理及淨化廢水。在我們工廠設施，我們展開節水工作，時刻提醒員工用水後關閉水龍頭，減少浪費。

## 廢水處理

廢水處理是我們其中一項業務，我們致力保證按照國家標準排放廢水。我們密切監控其處理設備並定期進行水質測試，嚴禁非法排水。所有經處理廢水在排放前均密封輸送。我們推行水迴圈利用，從而避免排放廢水。另外，我們建議客戶減少向環境排放廢水，以盡力降低污染程度。

## 減少廢物及處理

我們致力通過廢物分類及盡可能將物料迴圈再用減少經營中產生的廢物。我們明白減廢及從源頭進行廢物分類作回收的重要性。我們一直努力在不同業務經營中實施多項廢物管理措施。

## 有害廢棄物

在廢水處理廠，水處理和淨化期間會產生含重金屬或污染物的淤泥。因此，廢物處理和管理在本集團尤為重要。我們確保密封輸送和儲存廢物，絕不暴露在自然環境中，隨後在排放口對廢物進行解除毒素及脫水工序。確保所有廢物排放均符合國家標準。

## 無害廢棄物

我們致力促進減少固體廢物和對其他廢物進行分類工序。鼓勵迴圈再用大部分廢物，而填埋處理是我們最後處理方法。我們促進減少包裝、使用可回收器具等方式，鼓勵員工養成良好的減廢習慣。

本集團將每日產生的生活垃圾分為若干類別。比如，將用過的紙製品和塑膠材料與一般辦公垃圾分開。這些垃圾在指定回收地點由當地服務供應商回收處理。

廢物分類和迴圈再用的做法已深入我們員工的觀念中。隨著我們竭力減少對環境的污染，這種積極的行為改變將成功減少我們的廢物處理量。

## 資源使用

本集團致力維持高水準的環境管理，並儘量減少企業對環境和社會的影響。我們盡最大的努力，以減少我們的營運中所帶來的資源消耗。

本集團在廢水處理中使用先進的汙水處理技術。各類技術已持續有效地運行，從而提高節能效果。我們嚴格跟隨國家標準，密切監測排放標準。根據國家規定進行定期現場檢查，儘量減少對環境的影響。我們竭力研發更為節能的技術和營運，以進一步減少對自然界的影響。

我們業務的其中一環是提高江湖水質。我們願意確保優質水體，在業務經營過程中清潔和恢復自然環境。

我們不斷改良我們的環保程式和技術設計，以進一步將本公司發展成為可持續經營者。我們工廠採用綜合水處理技術。例如，磁分離技術所操作的占地面積小，但能高效分離。這可縮短處理常式時間，減少能耗。

# 社會

## 僱傭及勞工常規

### 僱傭

我們視員工為公司為最寶貴的資產。人才是集團實現其經濟、環境和社會目標的關鍵。本集團相信建立一個有歸屬感的工作環境能更有效貫徹落實企業可持續發展的價值觀。因此，本集團努力營造一個愉快的工作環境，讓每一個員工都能發揮所長。

我們致力向所有應聘者和員工提供平等機會，而不考慮其固有背景。我們也支持人權和勞動權益，以及跟從道德行為規範。

執行政策時跟從處理招聘、歧視和績效管理的指引。在多元化方面，我們不僅聘請當地優質人才在當地任職，還向其他地區的應聘者提供機會。女性和男性員工根據其能力和才能獲分配適當工作，絕無歧視成分。本集團還會調查歧視指控，並在需要時採取措施防止任何禁止行為。

### 健康與安全

確保員工的健康和安全是我們的首要責任。本集團致力為員工提供安全的工作環境，並通過分享安全知識，加強他們的安全意識。

管理層認同本集團的承諾，為本集團所有相關人士(包括員工、承包商和所有在其場所內工作的人士)提供安全健康的環境。全體人員均有責任遵守既定程式和流程。如果沒有相關程式和流程，則應尋求說明或協助。所有人員均須向其主管報告意外、受傷和危險情況。

我們的供應商也應遵守職業健康和 safety 規章制度。減少工作場所的潛在風險及對盡力避免受傷至關重要。

## 發展及培訓

在本集團，員工培訓和發展被視為對我們未來的投資，可令他們獲取滿足我們業務需求的知識和技能。

我們高度重視終生學習和培訓，以提高員工的教育水準和能力，同時發掘未來潛在的人才。我們相信，我們能夠從經驗學習和工作經驗中獲得深遠的利益。

我們提供一系列內部培訓，員工應至少每年參加一次。我們預期員工均可通過評估，否則應參加進一步培訓。

另一方面，我們向工作職責涉及環境風險管理、安全和品質保證的經理和技術人員提供相關特殊培訓。

員工是本集團的寶貴資產。我們員工通過培訓獲得知識，不僅可以獲得更好的工作環境和提高運作效率，最終還可為本集團創造價值。

## 勞工準則

本集團嚴格禁止一切單位和供應商使用童工、強迫或強制勞動員工。我們亦嚴禁任何形式的體罰或工作相關的脅迫。

## 營運慣例

### 供應鏈管理及產品責任

本集團知悉我們在供應鏈的營運中有著廣泛影響。因此，我們透過採購政策管理供應鏈中的可持續發展風險，將我們對環境及社會的潛在影響減至最低。

從環保和社會風險而言，希望我們的業務合作夥伴在其經營中致力節能並全面遵守規定。與我們採購合作夥伴的合作期間，我們採用多種方法和策略提高標準。與國內外合作夥伴訂立協議前，我們會進行監查訪視，確保其想法一致。

這些政策符合公開、公平和道德的採購程式，向我們各地區的所有利益相關者如供應商和承包商提供公平機會。我們願意根據對我們經營和環境產生的可能影響，物色有巨大潛力的供應商或合作夥伴。

### 防止賄賂及防止貪污

本集團堅信保持崇高的道德標準及誠信是符合權益者期望重要一環。

本集團遵守反腐敗、防止賄賂和利益衝突的規定。全體員工務必遵守行為規範。任何違反規則的行為均可導致紀律處分。員工入職時已分發並清楚說明相關指引，以確保員工熟悉行為規範內容。

全體員工均須避免接受客戶或協力廠商的任何金錢或實物捐贈或饋贈。如有任何巨額捐贈，員工應立即向高級人員報告。違反誠信將視乎情況，作出處罰。

## 社區

### 社區公益與投資

本集團明白社區發展是可持續發展的一部份。我們透過評估和管理自身服務及產品對社會的影響，從而貢獻社會，推動可持續發展。

我們致力成為所在社區值得信賴的一分子；並在業務經營中對我們的社會發揮正面影響。通過積極地融合我們的業務與合作夥伴的慈善事業以打造品牌，我們鼓勵團隊借助捐贈、志工活動和籌款工作參與社區。希望我們的貢獻能夠激發和影響我們的員工、合作夥伴及客戶，一同參與社區工作。

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	
<b>A. 環境</b>	
層面A1: 排放物	遵守
層面A2: 資源使用	遵守
層面A3: 環境及天然資源	遵守
<b>B. 社會</b>	
層面B1 僱傭	遵守
層面B2: 健康與安全	遵守
層面B3: 發展及培訓	遵守
層面B4: 勞工準則	遵守
層面B5: 供應鏈管理	遵守
層面B6: 產品責任	遵守
層面B7: 反貪污	遵守
層面B8: 社區投資	遵守