



亞洲聯網科技
有限公司

Asia Tele-Net and Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：0679)



2016

環境、社會及管治報告

目錄

	頁次
關於我們	2
關於本報告	3
環境保護	4
營運常規	10
關愛員工	12
社區貢獻	18

關於我們

亞洲聯網科技有限公司，顧名思義，是一間建基於亞洲以提供先進技術予我們世界各地之客戶。作為一家投資控股公司，我們投資於不同領域，當中以電鍍技術最具優勢。利用自有品牌「PAL」，我們致力於把電鍍技術應用到不同層面或行業上，推動本集團各業務分部同步增長。這策略有助我們調整任何一個分部的週期效應，從而為股東創造更穩定的營業額及盈利水平。

關於本報告

本公司董事局欣然發佈我們首份截至二零一六年十二月三十一日止環境、社會及管治報告。此報告披露本公司可持續發展之量度及表現，從而令我們權益者欣賞到我們對環境保護及社會責任之努力及承諾。

匯報年度及範圍

此報告內之資料涵蓋於二零一六年一月一日起至二零一六年十二月三十一日止期間，我們香港辦事處之營運活動、於中華人民共和國(「中國」)製造場所及不同的服務中心。

匯報準則

此報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)之上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」編寫。此報告內所披露之數據為內部統計之結果及主要從四方面，即環境保護、營運常規、關愛員工及社區貢獻作分析。

索取此報告

此報告於網上發佈。網上版本可於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.atnt.biz)索取。此報告以中文及英文版本發佈。倘兩個版本有任何差異，以英文版本為準。

意見反饋

我們持續之改善乃依靠閣下對於此報告內容及形式之寶貴意見。倘閣下有任何問題或建議，敬請閣下透過電郵，電郵地址為esg@atnt.biz或郵寄至我們香港辦事處，地址為香港新界大埔工業邨大喜街11號。

環境保護

本集團制定政策及措施以識別及減少我們營運所產生的廢棄物及排放物。我們營運所產生的主要產生物為排放物、固體廢棄物及水。

我們已建立一套數據收集系統，以計量我們所產生的排放物及廢棄物。按年數據分析有助我們識別有問題的範疇並因此建立糾正的措施。

排放物

鑒於我們業務性質，我們排放物主要來自電力之間接能源消耗。因此，透過以下政策及措施，加強於我們辦公室的能源節約管理：—

- 推廣及使用高效能或節能的設備
- 通過提醒僱員關掉任何非使用中的電腦、打印機、燈及其他辦公室設備，以於僱員間推廣節能及減少排放物的概念
- 設定通風系統的平均溫度為攝氏25度左右
- 為員工提供公司穿梭巴士服務，讓彼等可透過我們的公司穿梭巴士往返辦公室及主要的巴士／港鐵站，此為類似公共交通的形式
- 鼓勵使用視訊會議，減低公幹的頻率

環境保護

以下為匯報相關排放物數據。

A. 來自燃料消耗所產生之空氣排放物及溫室氣體排放物

	香港辦事處	中國辦事處
A1.來自空氣排放之污染物		
氮氧化物排放量(克)	29,181	231,840
二氧化硫排放量(克)	279.22	455
顆粒排放(克)	2,648.06	17,360
	香港辦事處	中國辦事處
A2.溫室氣體排放物		
二氧化碳排放量(千克)	45,760	73,038
甲烷轉化為二氧化碳排放量(千克)	90	160
氧化亞氮轉化為二氧化碳排放量(千克)	5,920	9,994

B. 由其他來源之溫室氣體排放物

	香港辦事處 二氧化碳排放量 (千克)	中國辦事處 二氧化碳排放量 (千克)
使用電力	307,720	1,060,328
於廚房內使用天然氣體	不適用	125,525
由廢紙所產生	8,870	2,395
水務署處理食水時耗用電力	830	不適用
渠務署處理污水時耗用電力	370	不適用
由出外公幹活動所產生	348,520	14,982
總共	666,310	1,203,230

環境保護

固體廢棄物

我們日常運作主要產生無害固體廢棄物(包括生產剩餘物料及辦公室垃圾)。為減少固體廢棄物，我們的政策及程序概括如下。

- 生產剩餘物料指來自製造過程中之殘餘物料及邊料。為減少此剩餘物料，我們盡可能使用電腦數據控制器以減少收益率損失及為每個項目設定最高基準。當超越基準時，負責工程師及主管需要於檢討會上回答該超越問題
- 過程之一部分是為我們客戶減低成本及提出較低價格，我們工程團隊繼續提出減少物料消耗設計之意見，以供我們客戶考慮
- 生產剩餘物料將分類為可回收及不可回收兩類。本集團與回收公司合作，將廢棄物交由其回收及處理。對於不可回收的廢棄物，本集團將其棄置於經批准的廢棄物中心
- 我們鼓勵使用回收或重用的紙張
- 我們鼓勵實行雙面打印
- 我們於影印機及打印機使用回收的塑膠墨盒
- 我們於影印機及打印機設定密碼，讓員工可於進行列印前考慮清楚及可刪除錯誤啟動列印之任何文件
- 於供應鏈管理部分，我們將盡可能使用對生態環境友好的包裝物料

已產生有害廢棄物總數：180.76噸及密度：每項研發項目12.91噸

所產生無害廢棄物總量如下：—

	香港辦事處		中國辦事處	
	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度
食物廢棄物	3.41	0.02噸／每僱員	142	0.31噸／每僱員
辦公室垃圾	57.07	0.37噸／每僱員		
測試金屬版廢棄物	30.90	2.21噸／每項目	不適用	不適用
包裝物料廢棄物	0.24	不適用	不適用	不適用
生產剩餘物料	不適用	不適用	6.5	不適用

環境保護

水

本集團使用水主要有三方面，即製造過程需要清潔時、耗用水作測試設備，以及耗用水於辦公室及員工宿舍。消耗水於辦公室及員工宿舍乃用作飲用及清潔目的。

於製造設備方面，我們於製造過程消耗水之容量是相對地低。只有清潔過程是牽涉焊接不銹鋼鐵。

於香港，本集團需要不時設立小型測試設備。我們的測試主要使用蒸餾水及化學物。測試後，有害廢棄水將會產生及儲存於特別容器內。此有害廢棄水將送到由持有環境保護署發出牌照之專業承辦商，於排放至排水系統前再作進一步處理。為減少蒸餾水之消耗，我們測試團隊將小心地評估每個項目及嘗試盡可能使用食水以代替蒸餾水。

總耗水量及密度如下：—

	香港辦事處	中國辦事處	研發項目
總耗水量(立方米)	2,031	22,862	37
密度	13.21立方米／ 每僱員	50.69立方米／ 每僱員	2.673立方米／ 每項目

資源使用

基於我們業務性質，我們並無直接消耗任何天然資源。我們購買原料如塑膠紙、不銹鋼鐵及電子零件都是間接地消耗天然資源。因此，我們相信倘我們以減少消耗原料、電力及水的意識方法用於設計我們的產品及營運上，我們將對環境作出少些破壞。

本集團透過辦公室管理及日常運作，致力推動「綠色」概念及承諾對環境擔當一定的責任。鼓勵僱員遵從上述所列之措施，及提出意見以進一步減少使用資源。

於本年度期間，我們於西貢舉行「生態與環境保護」一日遊以推廣「綠色」活動。

環境保護

透過是次活動，我們員工不但可遠離城市享受一刻鬆弛，亦可藉此機會體會到大自然環境之價值。



車輛燃料及電力總消耗量及密度如下：—

	香港辦事處	中國辦事處
車輛燃料消耗(噸)	19.0649	30.7653
密度(噸／每僱員)	0.124	0.068
	香港辦事處	中國辦事處
電力消耗(千個千瓦時)	569.858	1,683.061
密度(千個千瓦時／每僱員)	3.706	3.732

製成品所用包裝材料的總量：251噸

減少環境影響

管理環境影響是我們集團內優先要做的事項。我們不斷地工作以採納及實行於我們世界各地所有的工地之最好慣例，從而避免破壞環境。我們政策是當我們不斷地為我們客戶提供可靠產品及服務時，我們要做減少對環境影響之事項。

為達致此目標，我們：

- 融合我們集團內的環境政策；
- 遵守我們營運於每個國家之環境法律及規則；及
- 定立環境的目標及不間斷地監察該等目標、分析及向我們管理層匯報結果

環境保護

1/ 減少能源消耗

我們以計量及監察消耗之方法，以真誠目的並盡可能減少我們於辦公室及生產廠房使用的能源數量。

2/ 消耗水

與本年度比較，我們將在未來盡力減少用水量。

3/ 管理廢棄物

我們經常有效率地尋求使用物料，以減少我們產生有潛在性的有害廢棄物數量。此包括審查我們採購之物料種類及質量，以及我們製造及包裝製成品方法。我們承諾有好的環保回收常規，並推薦予我們供應商用此做法。



遵照法律及規則

本年度期間，本集團嚴格地遵守所有有關環境問題之規定法律及規則。

營運常規

供應鏈管理

妥善的供應鏈管理確保本集團可維持其業務營運及發展。我們已與我們供應商保持穩固的關係以有效及具效率地滿足我們客戶需求。本集團於甄選供應商時考慮產品質量、價格、可靠性及預期市場接受程度等因素。本集團預期供應商將於彼等之營運中遵守環境、社會、健康及安全以及管治考慮。

於本年度期間，按地區劃分之我們供應商數目如下：—

地區	數量	百分比
中國／香港	302	80.32%
東南亞及東亞(中國除外)	33	8.78%
美國	7	1.86%
其他地區	1	0.27%
歐洲	33	8.78%
合計	376	100.00%

產品責任

本集團認為具有良好安全功能及卓越售後服務的優質產品乃企業取得成功及可持續發展的關鍵。

我們的工程團隊將確保我們的電鍍設備之設計符合適當安全標準。並選用合適的電子組件以符合不同地方的規定，例如為美國客戶選擇UL標誌的組件、為歐洲客戶選擇CE標誌的組件。

本集團之生產設施均取得ISO認證且有一套全面的質量控制政策以確保能於出貨前識別及糾正任何主要缺陷。我們會舉行每週部門例會及每月管理層例會以報告、審閱、監察各項目，以解決客戶需求。

我們亦已設立多個服務中心，地點更接近客戶之生產設施。我們經驗豐富的技術人員將向我們客戶提供及時的售後服務及解決方案。

於報告期間，我們概無經歷產品召回。

營運常規

知識產權

我們為香港少數維持自有技術開發團隊公司之一。本集團將持續致力於產品重新設計、研發下一代技術及減低成本的措施，讓我們得以獲得豐厚回報並進一步鞏固我們在電鍍設備領域的領先地位。

我們尊重原創設計及所做工作。除註冊商標外，本集團亦已為我們部分頂尖工程設計取得專利。我們向我們客戶保證，我們於售予彼等之設備的技術及設計中擁有妥善的所有權。

由於我們將不時與我們客戶或其他工程公司開發新產品或工序，我們的一貫做法是與彼等簽署不披露協議以保障各方於各自知識產權之權利。

資料私隱

本集團遵守《個人資料(私隱)條例》、中國消費者權益保護法。所收集資料僅會用作其擬定用途。

此外，我們已於員工手冊中納入多項保密條文，當中規定僱員就彼等不時自客戶或業務夥伴獲取之資料保密。另外，已設置存置權限令我們ERP系統、數據庫及伺服器之資料僅供負責該特定範疇的員工獲取，以此避免不必要的資料洩露。

反貪污

為維持公平及公正的營商環境，本集團嚴格遵循各業務所在國家之反貪污法例。我們對賄賂及貪污採取零容忍措施，並致力於在所有業務往來及關係中保持專業、公平及誠信行事。

本集團已發佈反貪污政策聲明以教導員工何為賄賂並就如何避免及如何提請管理層關注向彼等提供意見。我們亦已於聲明中明確載列可能會採取的執法行動(包括紀律處分及向有關當局舉報)。同時，我們向員工保證，彼等將不會因誠實舉報違反或疑似違反反貪污政策聲明而遭受報復。

於本年度，我們已安排香港廉政公署舉行講座，以進一步於我們的僱員間提升反貪污觀念。



關愛員工

僱傭慣例

員工是本集團的重要資產。為加強員工的忠誠度，滿意度以及才能的培訓，本集團堅持公平及公開的招聘準則，亦為每位員工提供多項權益保障、福利及關懷。此外，本集團亦為我們員工提供健康、安全的工作環境及適當的培訓。

公平及公開的招聘

本集團以公平及公開為吸納人材的原則，保證招聘及篩選的流程達致客觀及一致。本集團為所有候選人提供平等的受僱機會，不會涉及任何僱傭歧視。

僱傭條款

為保障本集團旗下公司及員工之間的合法的權益，所有成功的候選人皆需簽署僱傭合約，合約當中已列明所有雙方同意的條款。本集團亦發給僱員手冊，當中涵蓋及管治由本集團提供之補償、紀律、招聘、晉升機制、工作時數、假期及其他福利。

表現評核

為評核員工之工作表現，本集團每年為員工作出表現評核。評核期間透過雙方的溝通，本公司與員工藉此機會對彼此的需要有更深入的了解，亦能為雙方提供渠道以討論員工的工作表現、成就、期望，以及定立及達致目標，從而改善及／或提升工作表現。

福利及關愛員工

本集團提供員工醫療及人壽保險、強制性公積金計劃、免費午餐、免費穿梭巴士服務以及超時車費津貼。本集團亦為合適的員工提供教育津貼。

為使員工對本集團更有歸屬感，本公司亦為員工於休息空間提供按摩機、沙發及電視等休閒設施，亦為有需要的女性員工提供獨立餵哺房間。本集團亦於我們中國的生產廠房為員工提供住宿設施。

關愛員工

員工分配

2016年香港辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於 2016年12月31日 員工數目	於 2016年12月31日 員工類別數目佔 員工總數目比例	員工流失數目	流失百分比佔 員工平均總數目
管理層	35	23.50%	1	0.65%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	59	39.60%	14	9.11%
技術人員	14	9.40%	0	0.00%
其他	41	27.50%	6	3.90%
合計	149	100.00%	21	13.66%

員工平均總數目 153.75

2016年香港辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡組別劃分)

性別與年齡組別	於 2016年12月31日 員工數目	於 2016年12月31日 員工性別與 年齡組別數目佔 員工總數目比例	員工流失數目	流失百分比佔 員工平均總數目
男				
30或以下	23	15.44%	7	4.55%
31-40	26	17.45%	5	3.25%
41-50	29	19.46%	4	2.60%
51或以上	33	22.15%	1	0.65%
小計	111	74.50%	17	11.06%
女				
30或以下	10	6.71%	2	1.30%
31-40	7	4.70%	2	1.30%
41-50	10	6.71%	0	0.00%
51或以上	11	7.38%	0	0.00%
小計	38	25.50%	4	2.60%
合計	149	100.00%	21	13.66%

員工平均總數目 153.75

關愛員工

2016年中國辦事處員工受僱(按員工類別劃分)

員工類別	於2016年12月31日	
	於2016年12月31日 員工數目	員工類別數目佔員工 總數目比例
管理層	9	2.01%
生產人員	154	34.38%
工程師	106	23.66%
技術人員	44	9.82%
其他	135	30.13%
合計	448	100.00%

2016年中國辦事處員工受僱(按性別與年齡組別劃分)

性別與年齡組別	於2016年12月31日	
	於2016年12月31日 員工數目	員工性別與年齡 組別數目佔員工 總數目比例
男		
30或以下	63	14.06%
31-40	146	32.59%
41-50	138	30.80%
51或以上	37	8.26%
小計	384	85.71%
女		
30或以下	22	4.91%
31-40	24	5.36%
41-50	14	3.13%
51或以上	4	0.89%
小計	64	14.29%
合計	448	100.00%

我們將於下年度開始匯報中國辦事處員工流失率。

關愛員工

健康及安全

本集團十分重視職業健康與安全。於我們香港辦事處，本集團已在僱員手冊內列明有關指引。於我們中國辦事處及生產廠房，我們遵守有關的法規，例如「中華人民共和國安全生產法」。我們亦已定立多項指引，例如「職業衛生管理制度匯編」、「職業健康衛生的防護與管理操作指引」及「安全管理和事故預防紀律處分規定」。

透過採納這些指引，我們目的為提供一個健康及安全工作環境以保障員工遠離任何職業危險。

本集團已委派專責部門及人員管理辦事處、生產廠房及客戶工地之安全。本集團亦建立有關安全系統及操作程序如下：—

- 於中國生產廠房
 - 建立安全課
 - 委任安全主任每天於生產廠房進行安全檢查及提醒員工於工作時穿戴合適的安全裝備包括安全帽及安全帶
- 於辦公室
 - 委任安全主任定期檢查辦公室安全
- 於客戶工地
 - 領隊作為隊伍的安全主管，為隊員以及外判承包商(如有)於開始工作前提供有關安全培訓及於安裝期間提供安全指導
 - 領隊須確保員工於工作開始前穿戴保護用具及制服，視乎地方需要例如由本公司提供的安全鞋、安全帽、保護眼罩、保護面罩以及防酸手套(「保護裝備」)
 - 於台灣的工地，所有員工必須在進入客戶工地前出席當地的安全培訓
 - 本集團提供一份詳細的安全手冊給予工作於工地之員工
- 於實驗室
 - 經理或領隊提供標準安全測試程序及培訓予相關的員工
 - 確保員工在工作開始前穿戴保護裝備
 - 已有先進的急救設備及全套工具
 - 已有灑水裝置以沖走員工身上的有害化學物

關愛員工

於二零一六年度，本集團並沒有發生任何死亡事故。因輕微工傷導致損失工作日數如下：—

	香港辦事處	中國辦事處
損失工作日數	19	0.5

於本年度期間，本公司邀請了職業安全健康局在我們香港辦事處舉辦「好心情@健康工作間」的講座。我們員工積極參與是次活動。通過是次活動，我們員工獲得一些健康飲食的專業意見，並得到示範如何於辦公室內做些簡單的體能活動以保持健康。



另一方面，本公司亦為使用電子筆記本電腦的員工提供人體工學架以減低職業勞損。

發展與培訓

本公司鼓勵我們員工提升其專業知識及技術水準，在執行職務時能發揮其潛能。倘員工對相關課程有興趣，可向彼等直屬經理申請培訓資助。

關愛員工

以下為員工完成培訓的平均時數：—

2016年香港辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓的平均小時	培訓員工百分比佔員工平均總數目
高級管理層	2	16.00	1.30%
中級管理層	7	138.50	4.55%
工程師	4	49.00	2.60%
技術員	2	4.00	1.30%
生產員	0	0.00	0.00%
其他員工	4	70.50	2.60%
合計	19	278.00	12.35%

員工平均總數目 153.75

我們現已與專業培訓機構合作，並有計劃於明年提供培訓班。

勞工準則

本集團嚴格遵守香港的僱傭條例、中國的勞動法以及中國未成年人保護法。本集團明白童工及強迫勞動違反人權，並訂立措施以禁止非法聘用童工及強迫勞動。

在招聘的程序中，本集團將要求應徵者出示有效的身份證明文件以供查核。員工的身份證明文件副本將存檔並以便日後核實及檢查之用。倘發現任何不實披露，我們將即時終止其僱傭合約。

社區貢獻

於本年度期間，我們參與由香港善德基金會舉辦的「善德遠足百萬行」活動。是次活動的目的是為贊助青少年運用彼等創新思維，以創造關愛科技產品提供予社區內有需要人士。

我們員工亦參與由小母牛香港舉辦的「競跑助人2016」慈善活動，以支持於中國小母牛舒緩貧困計劃。

此外，本集團亦向正東柔道會有限公司作出捐款，以支持柔道的運動發展。

於本年度期間，我們為上述活動捐助合共約182,000港元。



