

S
HOLDING
星光集團

Member of the Starlite



STARLITE
HOLDINGS LIMITED

星光集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

STOCK CODE 股份代號: 403



LARSEMAN
SR600

環境、社會及管治報告

2016/2017財政年度



目錄

概述和範圍	1
A. 環境	1
A1. 排放物	2
A2. 資源使用	3
A3. 環境及天然資源	4
B. 社會	5
僱傭及勞工常規	5
B1. 僱傭	5
B2. 健康與安全	6
B3. 發展及培訓	7
B4. 勞工準則	8
營運慣例	8
B5. 供應鏈管理	8
B6. 產品責任	9
B7. 反貪污	10
社區	10
B8. 社區投資	10

概述和範圍

根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）的上市規則附錄二十七 環境、社會及管治報告指引（「指引」），星光集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「本集團」或「我們」）編撰了環境、社會及管治（“ESG”）報告，報告截至 2017 年 3 月 31 日止年度（「財政年度」）與本集團業務相關及對環境和社會重要的問題。除特別註明外，報告期間為 2016 年 4 月 1 日至 2017 年 3 月 31 日。

作為負責任的企業，本集團制定了 ESG 政策及管理 ESG 相關事宜的基礎及框架。本公司董事會監督本集團的 ESG 策略及報告。環境、社會及管治小組（「ESG 工作小組」）包括企業和主要地點的管理人員，並會直接向管理層匯報與 ESG 相關的事宜。本集團評估了與業務、營運及持份者相關的 ESG 關鍵問題，並根據 ESG 問題進行了優先次序考慮，以確定本 ESG 報告中所披露的範圍和內容。本集團亦考慮了各地區相關的關鍵因素，其中包括財務、銷售量、員工人數、高價值機器數量和生產時數的佔成。根據評估結果及因應各地區上述因素的佔成，本年度的 ESG 報告披露集團的三家主要廠區（即星光印刷（深圳）有限公司、韶關科藝創意工業有限公司及星光印刷（蘇州）有限公司）的排放數據。本 ESG 報告涵蓋了本集團於環境與社會範疇的表現。

A. 環境

本集團致力通過管理能源消耗、資源運用和減少產生廢物，以盡量減少對環境的影響，其中包括：

- (1) 集團會維持現有的低排放營運模式，盡力減少生產時所使用的資源及提高能源效益；
- (2) 集團已建立收集排放數據的機制，以監察集團營運對環境的影響；及
- (3) 集團於各適用地區成立了 ESG 工作小組，定期監察及匯報排放數據。

A1. 排放物

參照聯交所的環境關鍵績效指標(“KPIs”)匯報指引,本集團制定了《排放物評估表》,用於評估與集團生產和經營相關的主要排放。如本集團生產及經營有相關的變化,ESG工作小組將會重新評估和更新《排放物評估表》。本集團採取以下措施管理總體排放量:

- (1) 品管部每月對環境事項進行內部審查,以確保環境保護措施按預期運作。評估結果記錄在《環境運行檢查記錄表》中。如果發現異常,會執行適當的跟進行動。每年,隸屬集團人力資源管理部的企業規範管理部對環境管理系統進行獨立的內部審計。
- (2) 集團每年編寫一份總結內部和外部環境評估結果的報告以報告環境相關事宜。ESG工作小組負責對各廠區進行評估,並將結果匯報給環境管理系統管理者代表。環境管理系統管理者代表負責審查評估結果,如有需要會實施補救措施,並將評估結果和補救進度報告提交集團法規事務高級經理。集團法規事務高級經理審查並整理環境相關事項和匯報給集團人力資源管理部總經理和集團企業發展委員會。
- (3) 落實減排措施,其中一些重點的措施包括:
 - 採用天然氣推動工業鍋爐,以提高燃料效率及減少污染;
 - 於印刷和後期印刷整理工作區安裝帶有空氣過濾器的排氣管,淨化廢氣和煙霧;
 - 於食堂屋頂安裝淨化裝置以淨化廢氣和煙霧;及
 - 使用電動叉車取代柴油叉車以減少二氧化硫、二氧化碳及甲烷的排放。

參照中華人民共和國環境保護部頒布的《國家危險廢物名錄》及《控制危險廢物越境轉移及其處置巴塞爾公約》，ESG 工作小組評估本集團是否於營運中產生危險廢物。根據評估結果，本集團產生的危險廢物主要包括：印刷和清洗印刷板的污水、報廢的光管、油墨罐、含油碎布、空的化學品罐及廢菲林。

本集團聘用持牌的危險廢物收集商收集和處置危險廢物。物料部門保留危險廢物收集記錄，以追蹤已處置危險廢物的數量。為確保沒有危險廢物和廢水無意中排放或洩漏，本集團已設置危險廢物倉庫和廢水收集池，臨時存放危險廢物和廢水，直至被持牌的危險廢物收集商收集。

本集團致力確保生產符合相關的環境法律及法規。每年，ESG工作小組更新《環境法律法規清單》，確保本集團知悉最新法律及法規有關之修訂。ESG工作小組留意有關法律及法規並進行評估，以確保集團的生產及經營符合相關規定。如有法律及法規之修訂，ESG工作小組會進行評估，以確保集團的生產及經營仍然符合修訂後之法規。如發現不合規或需要改進的事項，將會建立新的措施以確保符合規定。

於本財政年度期間，就管理層所知並沒有發生違反，包括空氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、自然資源使用、處理危險和非危險廢物的相關法律及法規的重大事件。

A2. 資源使用

本集團使用的主要資源包括：電力、水、柴油和汽油以及塑料和紙張包裝材料。本集團採取以下機制促進資源被有效利用：

- (1) 提高員工節能及減排意識；
- (2) 實施節能措施；
- (3) 盡可能回收再用辦公室用品和生產材料；及
- (4) 收集和監測有關資源使用的數據。

為了提高效率和減少資源消耗，本集團實施了一系列措施：

- (1) 將辦公室空調預設於最佳溫度；
- (2) 打印機預先配置為雙面打印；
- (3) 於辦公室內提供回收箱鼓勵回收再用；
- (4) 於午飯和非工作時間關燈；及
- (5) 使用節能發光二極管（“LED”）照明。

A3. 環境及天然資源

為盡量減少本集團對環境及天然資源的影響，本集團建立了一套已通過 ISO 14001 認證的環境管理系統。本集團更於主要地區設立了 ESG 工作小組，負責監督與生產及經營有關的環境問題。

每年，ESG 工作小組評估集團生產及經營的情況，確認對環境產生重大影響的事項，並將結果總結於《重大環境因素清單》。管理層會根據問題的重要性制定和設計相應的行動計劃，以控制及整改相關的問題。行動計劃會委派給不同負責部門以監測相關的實施情況。另外，集團會揀選員工參與與環境相關的風險管理培訓。參與員工通過評估後將獲得有關證書。

每年，集團進行減排措施的可行性研究，分析這些措施的成本和效益，ESG 工作小組將相關的資料記錄於《環境管理方案控制表》再提交管理層審核通過。報告期內，本集團制定了三項主要減排措施，包括減少用電量、用水量及辦公室用紙量。

B. 社會

本集團意識到集團有責任提供安全及符合道德標準的工作環境給予員工。本集團遵守與其業務及營運相關的各種行為準則審核並獲得相關的認證，其中包括：國際玩具工業協會的關愛、認知、責任及道德認證（“ICTI CARE”）、供應商道德資料交換成員道德貿易審核（“Sedex”）及電子行業公民聯盟認證（“EICC”）。我們還獲得 ISO 9001 及 ISO 14001 認證，這些均可作為我們於企業管理和人力資源發展上有良好標準的有力證明。

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

本集團致力成為平等機會、尊重文化差異、促進性別平等的僱主，我們遵守適用於本集團業務的勞工標準和僱傭法律及法規。集團制定了全面的人力資源政策和指導方針，以管理員工招聘、薪酬、晉升和解僱以及員工的工作和休息時間，其中一些重點政策如下：

- 《員工守則》
- 《招聘程序》
- 《晉升／轉崗培訓考核程序》
- 《禁止招聘童工政策及補救程序》
- 《禁止強迫勞工和囚工的政策及程序》

本集團嚴格遵守適用於本集團業務及經營的僱傭法律及法規，如此等法律及法規有重大變化，人事行政部副總經理將會更新本集團的政策。與本集團直接相關的法律及法規包括但不限於：

香港：

- 《僱傭條例》
- 《性別歧視條例》
- 《殘疾歧視條例》
- 《家庭崗位歧視條例》
- 《種族歧視條例》

中國：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《禁止使用童工規定》
- 《未成年工特殊保護規定》
- 《禁止強迫勞工和囚工的政策及程序》

於本財政年度期間，就管理層所知，並沒有發生違反，包括：薪酬、招聘及解僱、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及法規的重大事件。

B2. 健康與安全

本集團致力為各地員工提供健康及安全的工作環境。本集團的政策規定了相關的安全準則，並已經分發給全體員工。本集團制定了有關健康及安全相關事宜的政策，其中一些重點政策如下：

- 《公司安全管理政策文件》
- 《安全風險評估》
- 《職業衛生風險評估》
- 《應急預案一套》
- 《安全操作規程》

本集團致力嚴格遵守與本集團業務及經營相關的健康及安全的法律及法規。如果此等法律及法規有重大變化，人事行政部副總經理會更新本集團的政策以反映有關修訂。與本集團直接相關的法律及法規包括但不限於下列：

香港：

- 《職業安全健康局條例》

中國：

- 《廣東省勞動保障監察條例》
- 《中華人民共和國社會保險法》
- 《工傷保險條例》
- 《企業職工患病或非因工負傷醫療期規定》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

於本財政年度期間，就管理層所知，本集團符合有關提供安全工作環境和保護員工免受職業危害的相關法律及法規。此外，於本財政年度本集團並無員工因工作嚴重受傷或死亡。

B3. 發展及培訓

本集團著重員工培訓和發展，以滿足集團的發展需求，《培訓管理制度》涵蓋了職前培訓（入職／車間／崗位三級安全教育培訓）、轉崗培訓、在職培訓、外部培訓及特殊工種培訓。《關鍵崗位培訓考核辦法》涵蓋理論知識考核、實際操作技能考核、關鍵崗位缺席替補。本集團亦設立《晉升／轉崗培訓考核程序》，以規範員工晉升及轉崗手續。《晉升／轉崗培訓評估程序》涵蓋的主要內容總結如下：

- 《晉升／轉崗的條件、原則及審批權限》
- 《不同職位晉升／轉崗的規定》
- 《詳細晉升／轉崗的流程》
- 《非晉升或轉崗調薪申請程序》
- 《晉升或轉崗培訓流程圖》

B4. 勞工準則

本集團承諾遵守與本行業相關所有適用的勞工標準。本集團制定政策嚴格禁止任何童工和強迫勞工。我們的管理人員採取一切合理措施，建立和維持合規的招聘流程，確保不違反此等政策。此等政策包括：

- 《禁止招聘童工政策及補救程序》
- 《禁止強迫勞工和囚工的政策及程序》

本集團致力嚴格遵守與本集團業務及經營相關的勞工標準。如果此等法律及法規有重大變化，人事行政部副總經理將更新本集團的政策，以反映有關修訂。與本集團直接相關的法律及法規包括但不限於：

香港：

- 《僱傭條例》

中國：

- 《未成年工特殊保護規定》
- 《禁止使用童工規定》
- 《中華人民共和國勞動法》

於本財政年度期間，就管理層所知並沒有發生違反童工和強迫勞工相關法律及法規的事件。

營運慣例

B5. 供應鏈管理

為確保產品質量，本集團制定了政策及管理措施以管理與供應鏈相關的環境和社會風險，主要措施如下：

- (1) 集團制定了《供應商品質評價工作指引》確保供應商的評估定期進行，並保留相關文件以供將來的決策參考。

- (2) 採購部制定《供應商開戶／調查表》以記錄供應商信息和相關資料。採購部通過現場評估及樣品檢查等進行供應商產品質量評估。
- (3) 採購部會向供應商進行問卷調查，藉此收集供應商職業健康與安全、勞工與僱員和環境保護的實踐的政策及資料，以調查供應商的環境、職業健康與安全，以及社會責任標準。
- (4) 另外，集團要求供應商簽署《供應商社會責任承諾書》、《供應商承協書》及《供應商物料符合性聲明》。

B6. 產品責任

本集團認識到產品責任的重要性。本集團制定相關政策，確保遵守適用的法律及法規，履行對客戶的義務。本集團透過以下措施實現此目標：

(1) 嚴謹選擇供應商

集團定期對現有合格供應商的品質表現進行評價，以確保集團所採購的物料符合質量要求。

(2) 客戶滿意度調查

每年，本集團會挑選關鍵客戶進行問卷調查，以瞭解客戶對本集團提供產品和服務的滿意度，並根據調查結果提高產品質量。

(3) 集團的主要產品

本集團的主要產品為包裝印刷材料，包括華麗包裝及特殊印刷、兒童圖書及賀卡等。品管部負責留意產品安全的法規修訂，如有法規修訂，品管部會確保集團現時的生產程序及產品安全符合最新修訂的法規及集團的要求。

於本財政年度期間，就管理層所知，並無發生違反有關產品責任的相關法律及法規的重大事件，包括：提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜。

B7. 反貪污

集團致力防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不合法行為。集團的《員工手冊》內包括了廉潔及保密規範，以確保員工的行為恪守合法，及擁有正當的商業道德及職業操守。《員工手冊》及內部政策會定期復查及更新，以確保符合有關法律及法規的最新發展。另外，公司設有《廉潔聲明牌》，提醒員工拒絕商業活動中一切回佣及賄賂行為，一經發現，與相關交易對手的業務交易會即時終止，同時嚴懲受賄員工。

與本集團直接相關的法律及法規包括但不限於：《中華人民共和國懲治貪污條例》、《廉政公署條例》及《防止賄賂條例》。於本財政年度期間，就管理層所知，並無發生違反有關反貪污的相關法律及法規的重大事件。

社區

B8. 社區投資

本集團考慮到社區的利益，確保集團的業務活動不會對社區造成負面影響。鼓勵所有員工參與社區活動和慈善活動，為社會作出貢獻。我們與不同的慈善機構合作，這些機構覆蓋我們營運的地區及以外地區。過往的慈善捐款包括：為自然災害救災籌款，以及為有需要的大學生提供財務資助。我們希望與能非牟利機構及組織合作，使我們的世界變得更美好。