



ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED
安保工程控股有限公司

於開曼群島註冊成立的有限公司
股份代號：1627

環境、
社會及
管治
報告 2017



願景

超越客戶、股東、僱員、供應商及分判商之期望，致力提供有效，具效率及高質的建造及保養服務，以成為有盈利的承建商。



使命

- 以達到客戶之要求為己任，確保客戶滿意
- 以經濟有效及穩健的態度與客戶、供應商及分判商交易
- 以安全及環保的方法執行各工序



關於本報告

安​​保​​工​​程​​控​​股​​有​​限​​公​​司(「安​​保​​」或「本​​公​​司」)及​​其​​子​​公​​司​​稱​​為「集​​團」)於二​​零​​一​​七​​年​​二​​月​​二​​十​​日​​在​​香​​港​​聯​​合​​交​​易​​所(「聯​​交​​所」)主​​版​​上​​市(股​​份​​代​​號：1627)。本​​集​​團​​提​​供​​廣​​泛​​之​​建​​築​​服​​務，包​​括​​樓​​宇​​建​​造、「維​​修、保​​養、改​​建​​及​​加​​建」、建​​築​​物​​的​​翻​​新、設​​計​​及​​建​​築、以​​及​​裝​​修​​工​​程。現​​時，安​​保​​共​​有​​超​​過​​四​​百​​名​​員​​工，其​​中​​包​​括​​管​​理​​層、專​​業​​人​​員、技​​術​​人​​員​​及​​督​​導​​員。

本​​集​​團，包​​括​​安​​保​​工​​程​​有​​限​​公​​司​​及​​安​​保​​營​​造​​有​​限​​公​​司，一​​向​​為​​公​​營​​及​​私​​營​​機​​構​​提​​供​​具​​質​​素​​保​​證​​的​​建​​築​​工​​程​​服​​務。目​​前​​的​​工​​程​​項​​目​​包​​括​​但​​不​​限​​於​​公​​營​​及​​私​​營​​住​​宅​​建​​設、翻​​新​​和​​維​​護。安​​保​​擁​​有​​四​​十​​年​​經​​驗​​及​​良​​好​​聲​​譽，多​​次​​在​​不​​同​​範​​疇​​獲​​得​​各​​項​​獎​​狀​​及​​成​​就，包​​括​​建​​築​​工​​程、綠​​色​​建​​築、職​​業​​安​​全​​等。本​​集​​團​​將​​繼​​續​​致​​力​​與​​各​​主​​要​​持​​份​​者​​交​​流​​與​​合​​作，實​​現​​可​​持​​續​​發​​展。

報告指引與範圍

本​​報​​告​​是​​安​​保​​首​​份​​發​​佈​​的​​環​​境、社​​會​​及​​管​​治(「ESG」)報​​告，乃​​遵​​守​​聯​​交​​所​​證​​券​​上​​市​​規​​則(「上​​市​​規​​則」)附​​錄​​二​​十​​七​​所​​載​​之《環​​境、社​​會​​及​​管​​治​​報​​告​​指​​引》編​​制​​而​​成。

本​​報​​告​​披​​露​​本​​公​​司​​及​​其​​香​​港​​子​​公​​司​​於二​​零​​一​​六​​年​​四​​月​​一​​日​​至二​​零​​一​​七​​年​​三​​月​​三​​十​​一​​日​​期​​間​​的​​有​​關​​ESG管​​理​​方​​法。

回饋

本​​集​​團​​將​​繼​​續​​改​​善​​報​​告​​內​​容​​和​​披​​露​​信​​息。歡​​迎​​您​​對​​本​​報​​告​​給​​予​​反​​饋，您​​的​​建​​議​​將​​被​​考​​慮​​納​​入​​未​​來​​的​​報​​告。請​​透​​過​​以​​下​​的​​聯​​絡​​方​​法​​提​​供​​反​​饋​​和​​意​​見：

安​​保​​工​​程​​控​​股​​有​​限​​公​​司

香​​港​​九​​龍​​塘​​窩​​打​​老​​道155號

電​​話：(852) 2796 0960

傳​​真：(852) 2796 0519

電​​郵：info@ableeng.com.hk

目錄

關於本報告	1
行政總裁寄語	2
ESG 管理方法	4
環境管理	6
以人為本	10
卓越營運	14
聯交所 ESG 報告內容索引	18

行政總裁寄語

致各尊敬的持份者：

2016/2017年度對本公司而言是特別的一年，除因為成功在聯交所上市外，還因為我們需肩負的社會責任比以往任何時候都更重要。為達到符合甚至超越關鍵持份者期望的願景，我們竭力與客戶、股東、僱員、供應商及分判商，以至政府和學術界緊密合作，共同為環境及社會的議題而努力。本集團首份環境、社會及管治報告標誌著我們對開展可持續發展旅程的決心。

作為香港具信譽的承建商之一，我們承認業務會對環境和社會造成一定程度的影響。因此，除遵守所有與環境相關的法律法規和訂立良好的地盤工作指引之外，我們更進一步參與綠色建築和設計。報告期內，我們其中兩個項目榮獲香港建築署的環保承建商銅獎及香港綠色建築議會中的既有建築類別的環保建築大獎。

員工的安全和福祉是集團業務穩健發展的關鍵，所以我們一直把安全放在最優先位置。本集團提供充足且全面的安全培訓，並在安全及健康委員會的協調和監督下妥善管理安全事宜。我們按照OHSAS 18001：2007指引建立安全管理系統，幫助識別潛在的健康與安全風險，從而嚴格執行相應的安全措施，致力達至零意外的目標。

分判商是我們最緊密的合作夥伴之一，為與他們保持有效的溝通渠道，我們定期進行會議和提供培訓，確保所有分判商了解和遵守我們的環境、健康和安全和質量標準，符合客戶的期望，並盼建築項目能讓社會大眾得益。



安認為創新是持續改善業務營運的關鍵。2016/2017年度，我們很榮幸成為「大學－政府－業界三方聯盟」¹的創始成員之一，推動行業實踐新建築技術發展及可持續發展。我們將積極參與聯盟工作，以提高自身營運質量和效率為目標。

可持續發展為下一代遺留重要資產，我們將逐漸透過不同政策把可持續發展融入日常業務營運中，並期待各持份者的反饋，協助集團提高環境、社會和管治績效。藉此機會，我衷心感謝所有持份者於年內的支持，盼我們能於未來更緊密地合作，共同創造長遠、可持續的價值。

承董事會命

葉亦楠

行政總裁

香港，二零一七年十月

¹ 「大學－政府－業界三方聯盟」由香港理工大學倡議成立，是首個聯合大學、政府和業界力量的跨界別研發平台，以共同開發及應用新技術與方案為目標，推動香港的可持續發展。

ESG管理方法

安保視可持續發展為業務發展的重要一環，以將環境、社會和管治元素完全納入業務為目標。我們的ESG管理由行政總裁領導和負責監督，透過由管理層、地盤代表和各項目的ESG統籌人員參與的定期會議傳達計劃目的和策略，再由ESG統籌人員和負責員工有效組織和實踐所有ESG政策和其他相關措施。

我們致力以負責且有效的方法解決環境和社會議題。本集團堅持三項可持續發展管理原則，分別為：安全第一、符合社會期望，及服務社區；實踐方法亦由三部分做成，而首要的是制定專業的營運模式。從規劃設計階段到實際施工，我們均考慮環境、健康與安全和質量要求。

良好的施工方法能確保所有程序，包括實際營運、廢物處理、污染控制等均嚴格執行和監督。持續的教育和培訓是成功實踐政策的關鍵。第三，我們計劃將綠色設計和創新元素加入項目中，為客戶和社區創造共享價值。我們正與香港理工大學等外部機構合作研究新的建築技術，營造更綠化的環境。

原則

- 安全第一
- 符合社會期望
- 服務社區

方法

- 專業營運模式
- 良好的施工方法
- 綠色設計和創新

持份者參與

安保定期聯繫客戶、供應商、分判商、員工、股東和投資者，以及社區等持份者。本集團與員工保持有效的溝通渠道，聆聽和回應他們所關注的議題。我們亦通過股東週年大會和年度報告，針對業務表現與股東溝通。此外，我們定期參與分享會，與客戶交流健康與安全、環境管理等可持續發展的議題；我們亦通過會議和培訓與供應商和分判商就地盤管理進行溝通。下表舉列出各持份者關注的可持續發展議題以及他們的參與方式：

持份者	溝通方式	議題
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 一對一會議 • 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 營運風險 • 數據安全
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 支持社區關懷及環保活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區投資
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 績效評估 • 培訓課程 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓與發展 • 健康與安全 • 員工福祉
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 行業合作聯盟 • 積極了解最新的相關法規 	<ul style="list-style-type: none"> • 行業創新 • 合法合規 • 保障員工
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會 • 年報及ESG報告 • 新聞稿 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 資訊披露 • 風險管理
分判商	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 培訓 	<ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全 • 綠色政策 • 合法合規



環境管理

作為香港主要建築工程承建商之一，安保致力實施可持續的施工模式和創造綠色設計，為求把我們業務對環境所造成的影響減到最低。本集團獲得 ISO14001:2004 環境管理系統認證及 ISO 50001:2011 能源管理系統認證。我們的環境管理委員會由董事領導，負責制定、實施、評估和審查系統。訂

立的目標和措施旨在符合所有相關的環境法規和條例，找出減廢的可行方法，節約環境資源，避免產生污染及提高員工對環境績效的意識。

為有效實施環境政策，環境管理委員會定期召開會議，由環境管理人員、監督人員、地盤管工和地盤代表出席。每月提交環境報告予委員會進行討論、評估和決策，並就任何缺陷和漏洞作出跟進。年內，公司沒有發現任何重大有關環境違規的報告。

減少污染

盡量減少施工對空氣質素影響對本集團非常重要。安保符合「空氣污染管制(建造工程塵埃)規例」，實施防塵防煙措施，安裝屏幕和屏障，以及在施工之前、期間和之後進行灑水除塵；所有會導致塵土飛揚的材料庫存和碎屑都被完全覆蓋並存放於指定區域；車輛速度受到限制，停車時必須關閉引擎。我們亦通過每週檢查監測場地的空氣質素，確保措施有效。

為防止黑煙排放，建築機械和車輛已進行適當保養，確保符合相關標準。所有柴油機械均使用超低硫柴油(「MULSD」)，並定期進行硫含量的隨機測試。MULSD的消耗和採樣等所有記錄均獲妥善保存。



由於我們許多建築工地均位於市區，因此減輕噪音滋擾是污染管制的重要一環。我們所有工程皆遵守「噪音管制條例」，於項目開始前已獲批施工噪音許可證。工程在非限制時間內進行，並符合許可證列明的噪音水平。當需要在限制時間內施工時，我們更遵循更嚴格的規則。我們亦與附近學校溝通，避免於上課時間和考試期間安排產生噪音的工作。本集團根據相關標準選用安靜設備，安裝隔音屏障或聲墊，以防止噪音對鄰近民居造成滋擾。每月提交的工程噪音監測報告有助我們檢視這些措施是否足夠。

廢物管理

本集團盡責處理因業務營運，包括建築和拆遷工程（「C&D」）所產生的廢物。我們透過不同的廢物管理方法包括重用、復原和回收，盡量減少產生廢物，並妥善處理和棄置物料。我們制定重點措施以安排和管理建築地盤，包括避免訂購過多的建築物料，預先識辨可重用和可回收的物料，以及籌劃廢物的處理和回收安排。



我們針對每一個工序制定減少廢物措施。所有可回收廢物如金屬，紙皮和塑料均分別存放於指定位置，均由認可的回收公司收集。此外，我們亦安排重用其他物料，例如木材，硬岩，混凝土等；不可回收的物料將被分類並運送至公眾填料接收區或堆填區。安保向環境保護署（「環保署」）註冊為化學廢物產生者，並遵守有關化學廢物處理的有關規定。化學和危險廢物妥善存放於已加上圍欄的設施中，由認可的承包商定期收集。項目經理、地盤管工和地盤代表負責協調這些程序，確保遵守「廢物處置條例」，防止非法傾倒事件發生。

本集團採取必要措施確保廢水質量。不同營運過程中排出的污水，會先被轉移至我們的處理設施，經處理後再排出。我們亦預備水箱和沙袋，以防止污水洩漏，污染地盤。污水處理設施獲定期保養和常規檢查，確保有效監測水質污染。如果發現違規行為，環保主任將採取糾正措施。

建立及實踐良好慣例是減少浪費的關鍵。本集團針對不同工序例如地盤設置、挖掘、施工等制定廢物管理措施。向供應商訂購工程項目所需的物料前，先準確預測物料數量，並盡

量選擇可重複使用和可回收的材料，減少浪費。地盤每天或每周進行清潔和整理，以防止廢物或未使用的物料堆積。

提高環保意識

安保致力就環境問題與員工、客戶和社區溝通。本集團專門為員工舉辦有關環境保護的培訓。環保主任、監督、地盤代表、總管均被安排參加由建造業議會訓練學院(「CICTA」)舉辦的有關環境管理課程。我們根據工作需要為員工安排培訓和講座，讓他們認識所負責工程對環境的重大影響，藉此改善他們符合安環政策的表現。



由於我們的日常業務可能影響附近社區，因此我們設立專責查詢熱線，接收公眾關於環境影響方面的投訴。相關的投訴將於48小時內由公關代表記錄並向項目管理層報告。我們將先進行調查驗證投訴內容，繼而進一步採取行動。所有程序均確保嚴謹處理，並向投訴人報告。

節約資源

集團日常營運需耗用各種資源，並明白我們有責任以可持續的方式使用該等資源。我們按照ISO 50001:2011標準訂立能源管理系統，為各項業務管理提供能源管理指引和框架。本集團致力改善能源效益，通過制定能源基準、目標和行動計劃，以衡量、監測和控制資源的運用。此外，我們進行能源審查，分析和評估某範疇當前的能源使用情況，以確定消耗能源的主要來源，並按此調整節能措施和方法。我們亦於辦公室實施環保措施，例如將空調溫度長期設置在攝氏23-25度之間。



我們按計劃定期進行內部審核，以監督和檢查能源管理系統是否充足。內部審核報告需呈交管理層。如有任何不合格的情況，我們會先檢查原因並針對問題作出改善，再配合後續檢查和監控程序，以防類似情況再次發生。

綠色建築

除致力符合所有與環保相關的法規外，安保更將環境因素融入業務發展計劃中，進一步建立更優質的環境。因此我們特別重視環境的考慮，積極投入研究綠色建築，採用環保設計和物料，及環保的施工程序。2016年，我們其中兩個項目榮獲關於環境績效的殊榮：建築署樓宇的翻新改造工程在香港綠色建築協會的既有建築類別中榮獲「環保建築大獎」。此外，本集團負責的重建大欖女懲教所的設計及建造工程亦獲香港建築署頒發「環保承建商銅獎」。安保將繼續以身作則，於行業內推動綠色建築設計及作業準則。



大欖女懲教所項目

安保不論在翻新設計和施工方式均採用綠色設計，改善通風。另外，多採用自然光，有助節約能源消耗。特別於窗戶安裝特別設計的「通風型式窗戶隔音裝置」，以減少工程對在囚人士的噪音滋擾。此外，我們以廢棄物料於工人休息區安裝遮擋太陽裝置，並以自行車為作為往來各工程地區的交通工具，減少排放和鼓勵廢物利用。

以人為本

僱傭及勞工慣例

安保深信員工是集團最重要的資產。我們承諾提供平等機會、健康和安全的工作環境，使員工發揮所長。我們保持與員工有效的溝通渠道，以回應他們於工作方面的各種關注議題。他們可以向營運主任或人力資源部經理作出任何投訴。

本集團遵守所有香港的僱傭法規。我們的業務營運嚴禁任何形式的童工和強制勞工。我們用人唯才，所有聘請和晉升決定都是基於員工的表現與才能。安保是平等機會僱主，絕不容忍任何歧視和騷擾，並承諾對所有員工一視同仁，不論年齡、性別、種族、婚姻狀況、家庭狀況和殘障。本集團遵守反歧視的相關法規，訂立一套機制處理任何違反專業操守的事件，包括口頭或書面警告、降級、解僱，如事態嚴重，甚至起訴等紀律處分。

除基本福利如年假、強積金、醫療保健及保險外，我們會獎勵在工作崗位上有傑出表現的員工。本集團亦為員工提供獎勵旅遊，鼓勵他們達到更多成就。2017年2月，我們贊助合資格員工和直系親屬到歐洲旅遊。另外，我們亦著重員工健康，本集團已於2016年加入香港吸煙與健康委員會舉辦的「建造無煙力量」計劃，承諾提供無煙工作環境及鼓勵員工戒煙，與建造業界一起推動員工職業安全及健康。



健康與安全

安保一向把健康與安全放在業務營運的第一位。本集團已獲取OHSAS 18001:2007認證，就職業健康與安全設計一套全面的管理系統。安保承諾嚴謹遵守所有職業健康與安全法例，評估和處理健康與安全風險，於員工和持份者間推廣安全意識，致力以零意外為目標，改善安全表現。相關措施的執行和管理由一名董事領導的安全及健康委員會負責。地盤安全委員會由項目經理和地盤代表組成，制定安全計畫並監管地盤的安全表現。安全主任負責準備每月報告，並呈交予委員會以作檢查。

2016年，集團錄得8宗工傷意外，死亡人數為零。每1,000名員工的意外率為5.38。年內，本集團並無職業安全與健康事宜的重大違規。

為防止安全事故發生和預防職業病，我們已對所有於地盤進行的活動，包括地盤設計、所需設備和物料，以及營運程序進行工作危害分析和風險評估。針對分析及評估結果，制定安全措施和程序，以控制和消除這些風險，例如通過提供個人防護裝備、建立安全工作程序及應急計劃。個人防護裝備按工作類型分配，地盤代表和總管負責確保裝備的正確使用和保養。



安全培訓是處理健康安全風險的關鍵。我們會根據員工的職位、職責和教育程度，為不同級別的員工安排參加培訓班、講座和研討會，確保他們認識工作的危險性和實踐安全程序。培訓內容由安全主任定期審查，並向管理層匯報。

為保持有效的健康及安全管理系統，我們定期進行評估和內部審核，檢查所有法律要求的合規情況。任何違規事件和意外均被記錄，並進行調查和採取糾正措施。為避免類似事件再次發生，我們作出跟進檢查。調查結果將在集團內公開，以作警惕。



培訓與發展

安保致力投放資源於員工的培訓和發展，因為我們相信提高員工的知識和技能將為我們的營運增值。人力資源部和營運主任為所有員工舉辦培訓計劃。除內部培訓外，本集團為申請研究生訓練計劃的僱員及其他持續專業發展課程提供津貼及特別假期。此外，我們大力支持和栽培有志於建築工程行業發展的青年人才。安保提供經香港工程師學會批核的培訓計劃給受聘用的見習工程師。公司還提供學費資助予助理工程師及助理工料量測師完成相關學位課程。

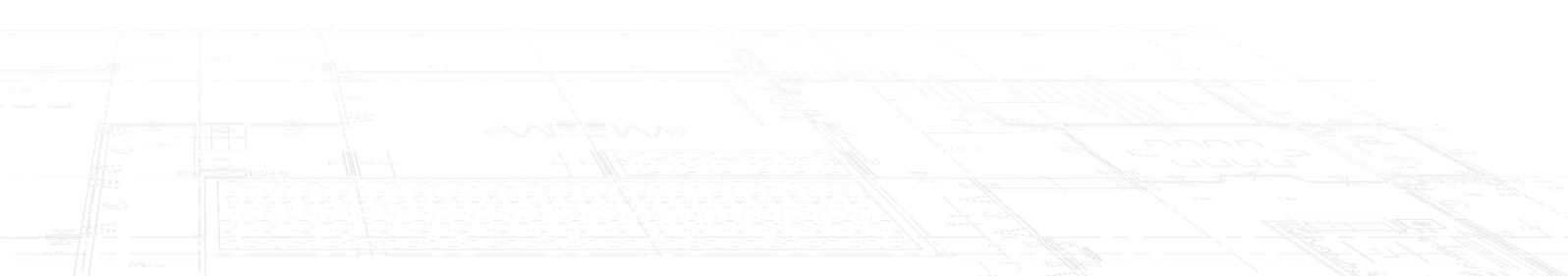


關懷社區

安保致力與各界一同建設社區，合作不限於建築業，還包括政府、大學及中小學。作為一家負責任的建築公司，安保明白教育公眾對職業健康和安全性的重要性。年內，安保與一間小學合作舉辦「齊來預防職業病繪畫比賽」，提高學生對職業病成因及其影響的認識。獲獎作品用於美化地盤圍板，供大眾欣賞。

我們積極參與慈善籌款活動，幫助弱勢社群。2016年10月，安保員工組織隊伍參加「苗圃挑戰12小時」步行籌款活動。所有籌得善款全數用作支持中國山區孤兒的教育經費。本集團在參與人數和籌得善款方面均獲得大會肯定，獲得「工商參與獎」及「工商籌款獎－銅腳獎」。

為履行我們的社會責任，安保將繼續尋求機會為社會服務，並擴大到更多關注領域。



卓越營運

產品責任

對建造業而言，保證良好品質代表符合所有合約和圖紙中的要求，包括工藝和物料方面的細則。本集團獲得ISO 9001:2008品質管制體系標準認證，詳細地把相關規管納入品質手冊、程序手冊和品質計劃書。這些文件描述所有相關國際標準，包括施工程序、工程質量要求，以及如何進行品質管制。於工程展開前，我們會先向負責工程的員工和分判商簡介ISO 9001系統。年內，我們沒有收到任何對集團產生重大影響，與產品和服務有關的健康和安全、廣告、標籤的隱私問題的違規報告。

品質控制程序包括在每一施工階段進行定期監控、檢查和測試、記錄數據和處理不合格品等。我們為員工、供應商和分判商提供培訓，確保他們理解並遵守相關標準。公司品質政策張貼於總部和地盤。管理層每年會對品質管制系統進行審核，致力不斷提升質量。



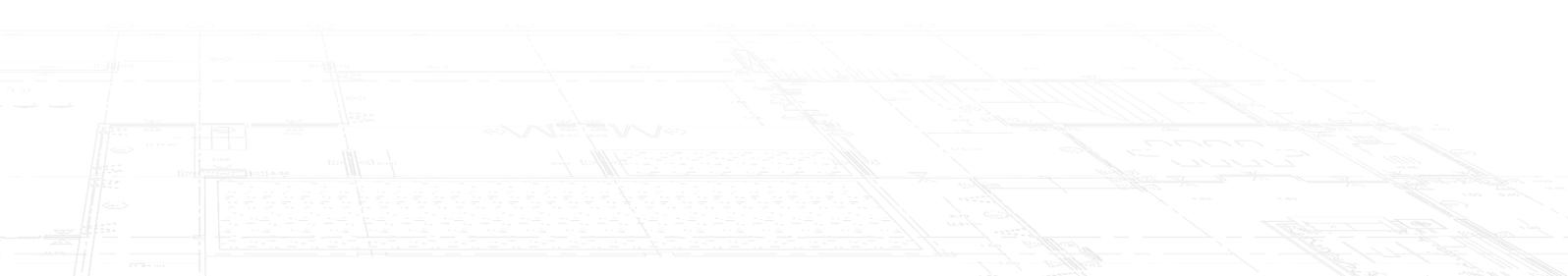
推動行業發展

安保大力支持利用創新科技研究和發展，促進建築工程的效率和安全。2016年，集團向香港理工大學捐贈港幣五十萬元，資助一個為期兩年的建築信息模型(BIM)研究項目。該項目透過使用三維模型，使監管施工安全過程互動化。負責建築工程的員工可以透過視像數碼平台，直接查閱BIM資訊和工作指令，更有效地監測施工進度，避免工程延誤和減低安全風險。安保採用BIM技術管理建築地盤，不僅提高生產力，還節省建築材料。我們很高興成為推動行業採用創新營運模式的先鋒，為環境、健康和 safety，以及改善業務的質量方面作出貢獻。



業界共同協作

安保相信創新是持續改進業務營運的關鍵。我們樂於與想法相似的機構合作。安保是「大學－政府－業界三方聯盟」的創始成員之一，該聯盟由香港理工大學倡議成立，乃首個匯聚大學、政府和業界力量的跨界別研發平台，以共同開發及應用新技術與方案為目標，推動香港的可持續發展。安保的地盤項目成為良好的數據收集和試驗新技術的場地。我們將積極參與這項倡議，提高業務的質量和效率。



供應鏈管理

安保致力成為一間具社會責任的企業，承諾提供最高質量的建築項目。因此我們監管供應商和分判商，確保他們符合環境和安全標準。採購經理負責保留所有供應商和分判商名單，並聯同合約經理和項目經理，每半年一次對供應商和分判商進行評估。由管理層審視，任何未能達到我們標準的供應商或分判商可能被終止合作或從名單中剔除。

由於供應商及分判商在我們的建築工程中充當重要角色，本集團透過委員會會議與他們保持良好溝通。環保主任負責安排舉辦環保培訓和講座，以提高分判商的環保意識，並讓他們實踐我們的環境管理政策。培訓內容包括介紹管理架構、目標、措施和職責。所有培訓資料由環保主任和總管定期記錄和審核。

作為我們安全營運監管的一部分，分判商在健康與安全方面的表現會被評估。他們需遵守所有安全法規和安保的健康與安全政策。如果在檢查過程中發現任何安全漏洞，分判商需作出改正。如有任何有關健康與安全政策的變動，本集團將主動與他們溝通。我們還會向分判商諮詢關於識別安全風險的意見，向他們提供安全措施方面的反饋。

對於提供有關能源服務與器材的供應商，我們就他們所提供的產品的能源使用表現方面進行評估。本集團製定評估能源效率和設備使用壽命的指標，作為決定採購規格的參考。

保密與商業道德

投標過程對我們的業務營運至關重要，因此必須公平進行，保障安保和客戶利益。所有投標訊息會被保密，直至投標結果公佈。我們亦禁止在部門內披露相關內容。員工必須遵守《競爭條例》，不得與競爭者交換敏感資訊、參與合謀定價、限制客戶和濫用市場支配地位的行為。年內，公司沒有收到任何相關的違規報告。

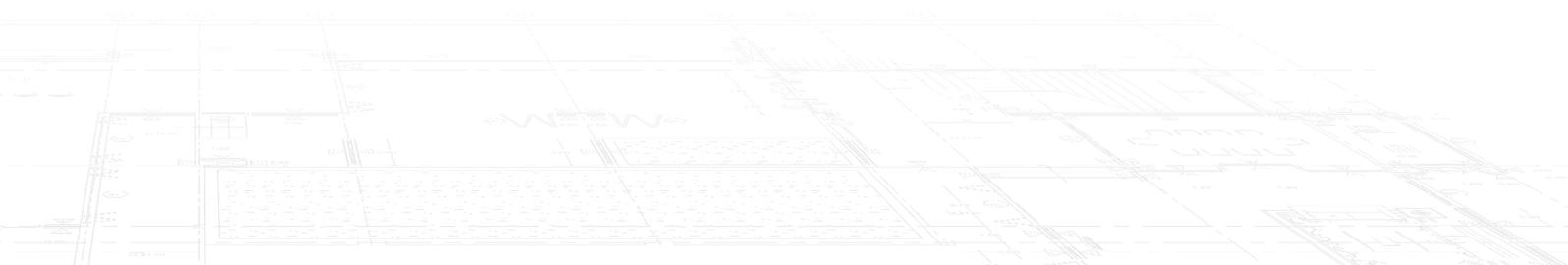


反貪污

誠信、誠實與公正是我們經營業務的核心理念。安保期望員工恪守這些原則，於履行職責時保護集團利益和聲譽。我們根據《防止賄賂條例》制定員工紀律守則，列出行為標準和規則，界定利益衝突、收受利益、外部就業和商業娛樂等方面的處理方法。

集團嚴禁任何形式的賄賂、偽造文件和盜用機密資料，包括知識產權。若被發現違反紀律守則，將由管理層發出口頭及書面警告，如其違紀行為持續，將可能被解僱，並可能向執法部門舉報。

為確保內部員工遵守法規，建立廉潔和透明的企業文化，本集團邀請廉政公署人員就業務相關的特定議題舉行反貪污講座。我們也設立舉報政策，使員工及與安保有關係的第三方，以匿名方式向董事報告任何不道德行為。相關報告和投訴將迅速和公平地處理。年內，我們沒有收到任何舉報貪污案件。



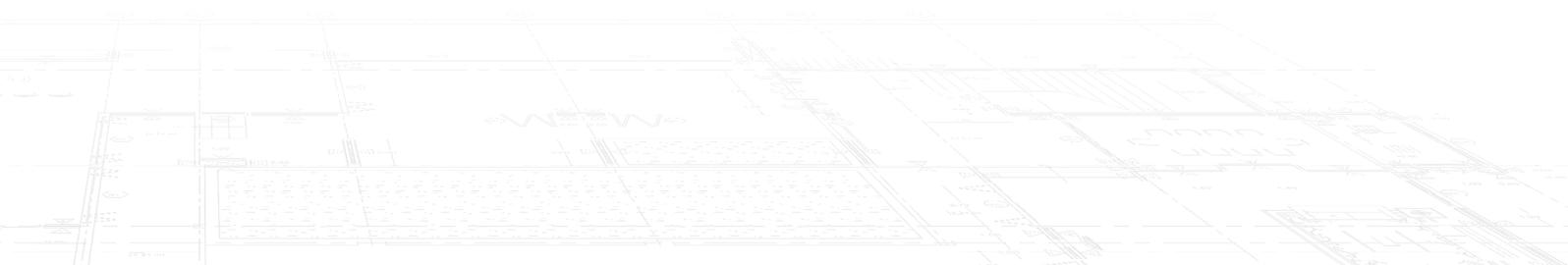
聯交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標(KPI)	聯交所ESG報告指南要求	報告內容／備註
A. 環境		
層面A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色管治模式
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	減少污染物排放
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	減少污染物排放
層面A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	廢物管理
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	珍惜資源
層面A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	提高環保意識 綠色建築



關鍵績效指標(KPI) 聯交所ESG報告指南要求 報告內容／備註

B. 社會		
層面B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本 員工就業與福利
層面B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
層面B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工就業與福利
層面B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理



關鍵績效指標(KPI)	聯交所ESG報告指南要求	報告內容／備註
層面B6		
產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保密與商業道德
層面B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
層面B8		
社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關懷社區

