

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



中國中煤能源股份有限公司

(于中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：01898)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而發表。

以下為中國中煤能源股份有限公司於上海證券交易所網站刊發之《中國中煤能源股份有限公司 2017 年度社會責任報告》。

承董事會命
中國中煤能源股份有限公司
董事長兼執行董事
李延江

中國北京
二零一八年三月二十日

於本公告刊發日期，本公司的執行董事為李延江、彭毅及牛建華；本公司的非執行董事為劉智勇、都基安及向旭家；及本公司的獨立非執行董事為張克、張成傑及梁創順。

* 僅供識別

中煤能源社会责任报告

CHINA COAL ENERGY CSR Report

2017



报告编制说明

报告简介

《中煤能源2017年社会责任报告》是中国中煤能源股份有限公司连续发布的第九份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤能源2017年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI G4)；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南之煤炭采选业》(CASS-CSR3.0)；
上海证券交易所《上市公司行业信息披露指引》；
香港联交所《环境、社会及管治报告指引》(ESG报告指引)。公司已遵守ESG报告指引载列的“不遵守就解释”条文的披露要求。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.chinacoalenergy.com>

目录 Contents

董事长致辞	02
公司概况	04
企业文化	06
公司战略	07
公司治理	08
社会责任管理	11



经济责任：稳中提质，改革创新

科学组织生产	15
稳步推进去产能	17
提供优质产品	18
开展提质增效	19
推进转型升级	19
经济责任绩效	19



安全责任：安全为天，生命至尊

落实安全生产责任	21
加强安全基础设施建设	22
强化安全监督检查	23
提升安全保障能力	23
安全责任绩效	25



环境责任：低碳发展，绿色中煤

大力减排治污	27
节约能源资源	29
生态环境治理	30
环境责任绩效	31



创新责任：创新驱动，引领行业

提升技术创新能力	33
加强关键技术研发	34
引领行业技术进步	36
深化创新创业活动	37
创新责任绩效	37



员工责任：以人为本，共享成果

维护员工合法权益	39
促进员工职业发展	41
共享企业发展成果	42
员工责任绩效	43



社区责任：惠泽民生，回馈社会

惠泽地方民生	45
支持边疆发展	46
助力精准扶贫	47
开展社会公益	48
社区责任绩效	49

展望2018	50
---------------	-----------

董事长致辞





2017年是中煤能源改革发展不平凡的一年，我们抓住宏观经济稳中有进、供给侧结构性改革持续推进、煤炭行业形势稳定好转的有利时机，优化生产组织，加强产销协同，大力提质增效，推动改革创新，加快转型升级，强化风险防控，营业收入、利润总额创近年来最好水平，取得了优良的经营业绩。积极履行社会责任，在价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面，做出了新的努力，取得了新的成效。

全力提质增效，经营质量显著改善。中煤能源优化生产组织，加强产销协同，煤炭产销组织能力进一步提升。持续加强煤化工生产精细管理，保持“安稳长满优”运行。煤矿装备企业挖掘生产潜力，煤机产值大幅增长。大力挖潜增效，强化成本管控，盈利能力明显增强。报告期内，公司实现营业收入811.23亿元，同比增长33.7%。实现利润总额61.47亿元，同比增利27.74亿元，创近年来最好水平。

狠抓安全监管，提高安全保障能力。中煤能源始终坚持“安全为天、生命至尊”的安全理念，大力实施安全发展战略，突出管控重点，狠抓重大灾害防治，夯实安全基础，强化责任落实，严格安全监管，安全生产形势持续稳定，煤化工、煤矿装备板块企业实现了安全生产，煤炭生产百万吨死亡率0.026，远低于全国煤矿平均水平。

建设“绿色中煤”，提升绿色发展品质。中煤能源致力于建设“绿色中煤”，认真执行国家节能环保法律法规，严格落实国家有关部委节能环保政策要求，健全工作体系机制，强化节能降本增效，突出环保风险管控，节能环保工作取得积极成效。万元产值综合能耗、二氧化硫、化学需氧量、氮氧化物排放量完成年度控制目标，全年未发生较大及以上突发环境事件。持续建设绿色矿山，平朔集团荣获“2017中国最具影响力绿色企业品牌”和首届“生态矿山——土地复垦与生态修复先锋”称号。

强化创新驱动，引领行业科技发展。中煤能源科技创新紧紧围绕保障安全生产、促进提质增效和推动转型升级，强化创新驱动，在关键技术研发、深化“双创”工作、技术成果推广和创新能力建设等方面取得新的成效，为企业创新发展作出了积极贡献。2017年，公司共获得行业 and 省级科

技进步奖20项，新申请专利206项，其中发明专利58项，获得专利授权143项，其中发明专利46项，核心技术竞争力进一步增强。

坚持以人为本，保障员工合法权益。中煤能源坚持“和”文化理念，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。公司不断完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，保障了员工的基本薪酬福利，维护了员工队伍稳定。公司坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。

惠泽社会民生，促进经济社会发展。中煤能源坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2017年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额266.19亿元，每股社会贡献值2.01元。其中，全年缴纳各种税费107.90亿元，占营业收入的比重13.3%。公司积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略，发挥企业自身优势，助力精准扶贫，2017年对外捐赠及扶贫资金440.3万元。支持员工开展形式多样的志愿者服务活动，向社会传递了正能量。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“稳中提质、改革创新”的总要求，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定，推动公司高质量发展。同时，中煤能源将把社会责任管理的基因注入企业管理的全过程，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值。

履行社会责任，共同创造价值，是我们一贯的追求。我们愿进一步加强与利益相关方的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！

李延江

2018年3月20日

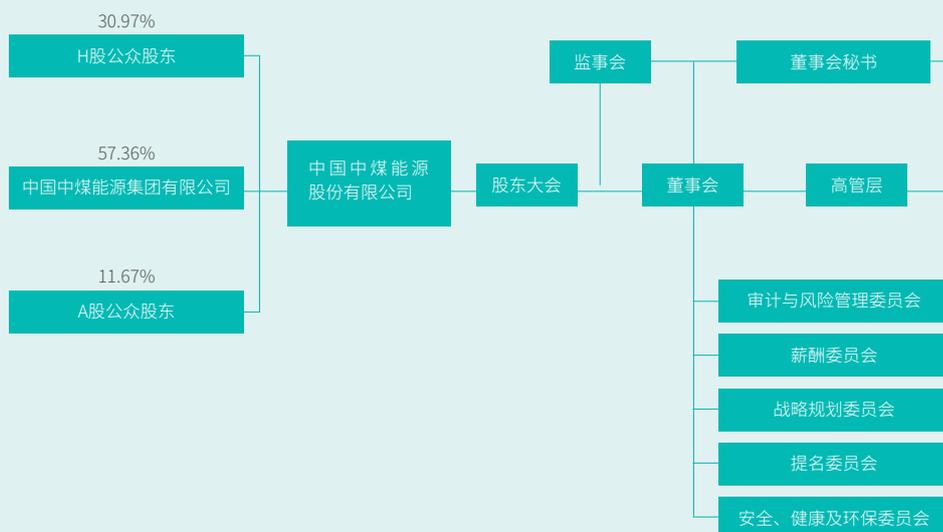
公司概况

中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业，是中国第二大煤炭生产商和供应商，中国最大的煤矿装备制造企业。

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产工艺；以本公司为主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是中国最重要的动力煤基地，山西乡宁矿区的焦煤资源是国内低硫、特低磷的优质炼焦煤资源；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

公司组织结构图



企业文化



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商

中煤使命

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

提供优质能源：建设清洁能源供应商，坚持煤电化一体化，推进煤炭清洁高效利用，为国家经济建设提供能源保障。

引领行业发展：做能源行业安全绿色生产的领航者，能源清洁利用的示范者，行业技术进步的推进者，提供优质服务的践行者。

创造美好生活：坚持以人为本，使职工的获得感、幸福感、安全感更加充实；更好地履行社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

中煤精神

敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观

科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率和效益。

和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。



公司战略



在国家经济和能源发展新常态下，公司坚定发展信念，准确把握机遇，积极应对挑战，拓展产业优势，弥补发展短板，坚定实施“十三五”发展规划：

战略愿景：建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商，成为安全绿色生产的领航者、清洁高效利用的示范者、提供优质服务的践行者，实现企业和员工、股东、社会利益最大化。

“十三五”发展思路：按照清洁能源供应商要求，以市场为导向，以效益为中心，着力打造煤—电—化等循环经济新业态，构建“功能齐全、特色各异、优势互补”的区域布局新格局，正确处理当前与长远、改革与稳定、管控与活力等重大关系，认真做好安全稳定、提质增效、转型升级、改革调整、强基固本五项任务，自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念。

煤炭产业：着力推动煤炭清洁高效开发，大力推进煤电一体化项目建设，全力提升煤炭效益产量，提高煤炭就地转化比例，凸显规模优势和集约发展；依据煤炭资源禀赋、市场区位、环境容量等要素，差异化发展蒙陕、山西等大型煤炭基地，实现由规模速度型向品质效益型转变。

煤化工产业：采用最先进的煤气化技术和节能环保标准，重点建设蒙陕、山西等大型煤化工基地，稳妥推进煤基新材料、化肥、新能源等升级示范工程，严格控制能耗、水

耗和污染物排放，努力实现项目园区化、产量规模化、产品精细化，有效提升煤基多联产水平和产品附加值，实现由传统煤化工向现代精细煤化工升级。

电力产业：围绕鄂尔多斯、晋北、陕北、准东等九个千万千瓦级大型煤电基地，结合矿区资源条件、环境容量和外送通道，采用最先进的节能节水环保发电技术，重点建设山西、新疆、江苏等大型坑口燃煤电厂和低热值煤电厂，提升煤电产业链价值增值，实现煤电一体化协同发展。

装备制造产业：把握国际能源合作战略契机，响应中国制造2025战略部署，深化管理体制改革，坚持科技创新和技术合作，着力推进装备制造与物联网、大数据、云计算等新一代信息技术深度融合，大力推动装备制造重型化、高端化、智能化，强化技术储备和产品研发，带动煤矿先进技术装备国产化和重大技术装备国际化，加快装备制造由生产型向生产服务型转变，全力打造具有较强国际竞争力的装备制造服务商。

“十三五”发展目标：通过优化调整和转型升级，结构调整基本完成，区域布局更加协调，产业协同效果显著，服务型业绩突出，企业治理科学合理，综合经济实力、持续发展能力和员工创新活力进一步提升，为建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商打下坚实基础。

公司治理

规范运营

治理结构。本公司按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。本公司已制订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等一系列规章制度。报告期内，公司根据《公司法》和《中国共产党章程》的规定修订了《公司章程》和《董事会议事规则》，明确公司设立中国共产党组织，建立党的工作机构，党组织在公司发挥领导核心和政治核心作用；明确董事会决定公司改革发展方向、主要目标任务及重点工作安排等重大问题时，应事先听取党组织意见；董事会聘任公司管理人员时，党组织对董事会或总裁提名的人选进行酝酿并提出意见建议，或者向董事会、总裁推荐提名人选。通过对《公司章程》等规章制度的修订，为企业党组织发挥领导作用提供了制度保证，进一步完善了法人治理结构。本公司的公司治理与中国证监会相关规定的要求不存在差异。

规范运作。公司从制度安排上提高议事决策的规范性，重大经营事项须经董事会讨论表决后提交股东大会表决，董事会决定公司改革发展方向、主要目标任务及重点工作安排等重大问题时，事先听取党组织的意见，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。董事会全面负责高管人员薪酬与绩效考核工作。监事会对股东大会负责，依据《公司章程》及相关法律法规，监督日常经营活动及董事、高管履职情况。董事会下设审计与风险、薪酬、战略、安全健康环保、提名五个专门委员会；注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论。公司董事会独立董事比例三分之一，符合监管机构要求；建立独立董事实地考察调研的工作机制，统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立董事按时参会并充分发表意见。2017年，中煤能源组织召开股东大会2次、董事会全体会议8次、监事会会议4次。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中煤能源董事会会议



采购管理业务培训

依法治企。公司秉承依法治企、合规经营理念，全面打造依法治企的企业法人、诚实守信的经营实体、公平竞争的市场主体，模范遵守国家法律法规和政府监管规定，积极维护企业信用。公司制定了《中煤能源依法治企工作方案》，提出了建立法律风险管理标准、加强公司合规管理工作、深入推动法律管理体系、全面提升依法治企能力等四个方面的具体工作措施。加强总法律顾问制度建设，公司所属重要子企业全部建立了总法律顾问制度，为企业合规经营提供了有力支撑。

内部管控

内控制度。公司以制度建设为基础，通过完善制度和优化业务流程，不断提高企业管理的规范化、集约化、专业化、精细化、信息化水平，提升企业的运营管理效率和防范风险的能力。持续探索公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块实行差异化管理，提升了各业务板块的管控效果。

预算管理。公司深入研判宏观经济和行业形势，建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的全面预算管理模式。强化预算执行，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。加强全员绩效考核，深化延伸KPI管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在

业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点工作、增强发展后劲。

风险管理。公司紧密围绕“目标、风险、控制”这一主线，采取“统一规划、分级实施”的方式，定期组织开展风险评估和内控自我评价工作，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点。根据风险评估结果，围绕公司战略发展目标，结合公司年度重点工作，制定了相应的风险管理策略、解决方案和应对措施，编制了《中国中煤能源股份有限公司2017年度全面风险管理报告》。通过组织开展重大事项的风险评估，消除可能发生的重大隐患，有效防控各类风险发生的可能性。

供应链管理。公司认真履行合作伙伴共赢责任，高度重视供应链责任管理，不断提升供应商责任意识 and 能力，追求互利合作，与供应链伙伴实现共赢发展。不断完善供应链管理机制，推动构筑公司统一管理、分级负责的供应商准入、认证、绩效考评及退出等全生命周期管理机制。建立全公司范围内可实时在线查询和共享的总部供应商资源，对总部供应商进行考评，对所属企业供应商考评进行备案，供应商考评率达100%。坚持责任采购方针，不断完善招标采购制度体系，倡导公平竞争，实施“阳光采购”，抵制腐败和商业贿赂行为，鼓励和支持采购责任产品和服务，促进供应商履责意识和能力提升。2017年公司集中采购质量投诉率为0，总部集中采购无违纪事件发生，无供应商投诉负面事件。

公司治理

反贪污。作为国有控股上市公司，中煤能源始终把党的建设和反贪污工作融入到企业改革发展的大局中，贯穿于生产经营的各个方面，为促进企业健康持续发展提供了坚强有力保障。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，对贿赂、勒索、欺诈及洗钱等不法行为零容忍。2017年公司成立了党委、纪委，全面落实从严治党政治责任，以上率下，层层传导压力，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。认真落实党风廉政建设责任制，层层签订责任状。坚持把纪律和规矩挺在前面，突出抓早抓小，积极践行监督执纪“四种形态”，有案必查、有贪必肃，查办了一批违规违纪案件。严格落实中央八项规定精神，坚决整治“四风”，建立重大节日“四风”问题监督检查长效机制，制订印发了《关于进一步贯彻落实中央八项规定精神加强作风建设有关事项的通知》，结合基层不正之风的突出表现，有针对性地组织开展集中整治，促进了作风转变。扎实推进巡视全覆盖，先后组织开展3轮内部巡视，强化巡视成果运用，抓好问题整改，确保“件件有核查、事事有结论”，巡视监督利剑作用更加凸显。加强反贪污警示教育，举办多场专题讲座，组织参观警示教育基地，培育廉洁文化，根

植廉洁理念，营造了风清气正的良好氛围。

审计监督。公司各级审计机构不断强化内部审计监督，以风险和问题为导向，重点关注物资采购、产品销售、工程招投标、大额资金支付等关键管理环节，狠抓审计问题整改落实，不断促进管理人员规范用权，依法依规开展建设项目投资，完善企业内部管控机制，促进企业提高经营管理水平，防范经营风险。

透明运营。公司制定了信息公开工作方案，明确了信息公开的原则、内容、程序和工作计划。针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，公司坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。坚持厂务公开制度，通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、报纸、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



新疆分公司组织参观反腐倡廉教育展



社会责任管理

社会责任工作体系

中煤能源深入实施和谐发展战略，持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念、要求融入现有管理体系，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

组织体系 公司建立起较为完善的社会责任工作机构，成立了由公司董事长任组长、各职能部门和业务单位主要负责人为成员的社会责任工作领导小组，负责社会责任工作的领导和决策；领导小组下设社会责任工作办公室，负责社会责任具体工作；各个二级企业均建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作。

指标体系 公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的社会责任指标体系，具体指标近百个，为社会责任工作储备了丰富的历史数据，保证了社会责任报告指标的可比性，为将社会责任融入公司管理运营奠定了考核基础。

管理体系 公司注重将社会责任理念融入现有管理体系，持续推进社会责任管理，构建了中煤能源社会责任管理“三融”模式，即：融入责任产业链、融通利益相关方、融合可持续发展。



社会责任管理

利益相关方沟通

中煤能源健全社会责任报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体走进中煤能源采风，征求外部社会责任专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的社会责任议题，有针对性地提升了社会责任绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与通报、日常接待、路演与反向路演	经营状况、经营风险、公司治理、持久经营、信息沟通	国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》、《合格供应商名录》、《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

社会责任议题识别

实质性议题分析





社会责任工作推进

社会责任融入公司战略。在编制《中煤能源“十三五”发展规划》时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤能源社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训。中煤能源构筑社会责任学习交流平台，对内通过创办社会责任内部网站、召开会议、邀请专家、开辟社会责任学习专栏等多种形式，有计划、分层地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、《WTO经济导刊》举办的社会责任报告国际研讨会、中国社科院企业社会责任研究中心举办的社会责任百人论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践。年初召开社会责任工作会议，听取各单位上一年度社会责任工作汇报，安排年度社会责任主要工作。开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

加强社会责任沟通。从2009年发布第一份社会责任报告起，中煤能源至今已连续九年发布社会责任报告，两次获得“央视财经50指数·十佳社会责任公司”荣誉。2017年，中煤能源新疆分公司南疆住村工作队扶贫图片荣获中国企业社会责任百人论坛“最美扶贫图片奖”。



公司荣获“最美扶贫图片奖”



稳中提质，改革创新

科学组织生产
稳步推进去产能
提供优质产品
开展提质增效
推进转型升级
经济责任绩效

经济责任





相关方感言

2017年，全国电煤供应紧张，中煤能源在各个重要时点都以高度的社会责任感助力我司完成保障供应的任务，2018年春节前更是严格执行国家发改委限价政策，响应国家降低煤炭价格的号召，积极寻找优质资源供应我司，有力保障了我司电煤供应。

广东省电力工业燃料有限公司总经理 朱占方

2017年是中煤能源改革发展不平凡的一年，我们抓住宏观经济稳中有进、供给侧结构性改革持续推进、煤炭行业形势稳定好转的有利时机，优化生产组织，加强产销协同，大力提质增效，推动改革创新，加快转型升级，强化风险防控，营业收入、利润总额创近年最好水平，取得了优良的经营业绩。公司实现营业收入811.23亿元，同比增长33.7%。实现利润总额61.47亿元，同比增利27.74亿元，创近年来最好水平。

科学组织生产

公司克服生产条件复杂、生产接续紧张等困难，坚持问题导向，科学组织生产，有效释放先进产能，持续优化生产结构，努力稳产增产。2017年完成商品煤产量7,554万吨，其中，动力煤产量6,690万吨，炼焦煤产量864万吨。平朔公司全力抓好生产组织、加快征地搬迁，狠抓剥离补欠和井工增产，煤炭产量保持稳定，也为今后几年稳产增产提供支撑。上海能源公司积极克服地质条件复杂、生产组织难度加大等困难，持续推进生产系统和洗选工艺优化，全力以赴稳产提质。中煤华晋公司超前保障采掘接续，保持均衡高效生产，生产经营平稳有序，综合效益再创新高。

2017年，公司积极履行社会责任，充分发挥骨干企业引领作用，深入落实电煤新长协机制，精准对接产销，加强营销监管，不断增强销售创效能力。优化冶金煤市场开发策略，冶金行业终端用户稳步增加，公司市场影响力有效提升。



煤炭生产

公司持续加强煤化工生产精细管理，有序安排装置检修，主动消除系统缺陷，保障“安稳长满优”运行，装置开车水平、主要经济技术指标保持国际领先水平。榆林烯烃项目狠抓高负荷状态下安全管控，生产创出新水平，日均聚烯烃产量突破2,166吨，全年完成聚烯烃产量68.4万吨。图克化肥项目大力推进技术攻关，有效挖掘装置潜能，主副产品产量创历史新高，全年完成尿素产量199.6万吨，同比增加14万吨。蒙大工程塑料项目8月份正式投入生产运营，保持高负荷稳定运行，全年完成聚烯烃产量63.2万吨。

公司抓住煤矿先进产能释放、装备需求增加的市场机遇，全力抢抓订单，巩固主导产品市场份额，充分挖掘生产潜力，积极协调各方资源，加强生产组织，释放加工能力，全力保障用户需求。2017年，累计签订合同额同比增长62.5%。公司克服合同任务集中、交货期短等困难，抓进度、保交货，完成煤矿装备产值49.7亿元，同比增长54.3%；完成煤机总产量25.9万吨，同比增长24.6%，其中主要煤机产品12,776台（套），同比增长80%。



稳步推进去产能

化解煤炭过剩产能是我国供给侧结构性改革的重要内容，也是煤炭行业实现脱困发展的重大举措。中煤能源主动担当，压实责任，将去产能作为一项严肃的政治任务和实现企业转型发展的难得契机，逐一落实，稳步推进。列入2017年去产能范围的平朔集团井工二矿顺利完成化解过剩产能1,000万吨/年工作任务。

案例

平朔集团井工二矿顺利完成去产能工作

平朔集团井工二矿位于山西省朔州市平鲁区，核定产能1000万吨/年。由于资源濒临枯竭，2017年被列为去产能矿井。

平朔集团高度重视井工二矿去产能工作，成立了领导小组。把人员分流安置作为重中之重，切实维护员工合法权益。积极引导，鼓励关停矿井涉及的人员停薪留职、自主创业，将富余人员向企业外转移；集中培训，提高富余人员劳动技能，在企业内部实现转岗分流；对符合条件的职工实行内部退养，确保矿井关停后人员安置和社会保障工作顺利完成，防止矛盾激化

引发群体性事件。切实履行维护企业和社会稳定责任，严格按照国家有关政策制定工作方案，严格按照方案规范操作，做好社会风险评估工作，制定相应预案，及时处置突发问题，确保了去产能工作总体稳定。落实平朔集团井工二矿去产能富余人员分流方案，2017年底完成了574名职工分流安置工作。

2017年10月25日，该矿完成设备回撤、井口封闭等工作，具备了验收条件。10月31日验收组赴平朔公司进行了现场验收，井工二矿完成了关闭退出工作。



平朔井工二矿设备回撤

提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”的意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。公司坚持诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。公司坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、煤机装备等产品过程中出现的问题，及时向客户反馈解决方法。规范客户资料管理，注重保护客户隐私。

提高煤炭产品质量

公司完善煤质管理体系建设，加大煤质管理和检查考核力度，优化产品结构，煤炭质量进一步提高。

公司强化全流程煤质管控，大力推动配煤工作，提升产品质量，带动自产煤销售的同时，努力提升销售环节创效能力。公司加快完善物流体系，整合内外部资源，大力开展协同销售，扩大销售规模，提高市场占有率，全年实现买断贸易煤销售量4,752万吨。

2017年，公司密切关注市场需求，立足供给侧结构性改革，努力提升高质量供给能力。报告期内，公司煤炭产销衔接总体顺畅，完成自产商品煤销售量7,329万吨。

提升煤化工产品品牌影响力

公司充分发挥煤化工产品集中销售优势，结合化工装置检修计划，灵活调整销售节奏，确保产品连续供应，稳定市场份额。不断完善市场布局，优化销售策略，实行淡旺季互补，提升了市场占有率和中煤品牌影响力。紧跟市场变化，丰富产品结构，加大运力保障，降低物流成本，确保产销衔接顺畅，主要化工产品增销增效明显。

聚烯烃产品紧跟市场需求，及时切换产品牌号，不断拓宽应用领域，已成为公司煤化工产品领军品牌。尿素产品依托公司产业链优势、规模化优势、质量与品牌优势，在巩固东北市场份额的基础上，成功打入南方市场，逐步稳固出口市场，中煤大颗粒尿素在国内外市场影响力逐步提升。

提高煤机装备产品服务质量

在全力巩固主导产品市场份额的同时，大力开发配件服务、非煤和海外市场。2017年，装备公司把握市场回暖、订货恢复性增长机遇，全年累计销售合同80.6亿元，同比增长62.5%；配件及服务合同10.7亿元，同比增长2.8%；非煤专合同14.3亿元，同比增长22%。非煤、配件及维修服务销售收入占比均超过20%。



中煤大颗粒尿素产品



开展提质增效

持续开展煤矿技术优化，减少工作面、减少进尺、减少岗位用工，多回收煤炭，创造了良好的经济效益。销售公司加强供应链各环节精细管理，通过外购配煤、港口费返还、升溢煤、块煤加工销售等措施创效。

推进煤化工企业精益管理，优化工艺操作，全力保持稳产高产，在停车大检修1个月的情况下，主要产品产量超额完成预算目标，产品单耗创出历史最好水平。

电力板块实施专业化管理，落实《2017年度煤电业务提质增效专项工作方案》，电力企业发电煤耗大幅低于预算。

推进转型升级

公司坚持优化产业结构，重点围绕煤电和煤化工相关业务，着力打造煤-电-化等循环经济新业态。

煤炭产业：坚持规模化、集约化方向，重点建设晋蒙陕新等区域高产高效矿井，在确保安全前提下，适度提升鄂尔多斯区域先进产能产量、晋北区域效益产量和晋中区域优质产量。

煤化工产业：重点发展煤制烯烃、大型煤制尿素产业，优化发展煤焦化产业，煤炭转化规模不断扩大。公司在蒙陕基地建设的国内单厂规模最大的煤制化肥项目已投产运行，优质的大颗粒尿素远销国外；煤制烯烃项目创造了国内同类装置建设工期和开车最短纪录，产品得到了市场广泛认同。下一步重点建设陕西榆林、内蒙图克等二期项目，推动项目园区化、产量规模化、产品精细化。

电力产业：通过新建和参股合作等方式，积极推进煤电一体化。公司大力推进低热值煤发电和坑口发电项目，正在山西、新疆、江苏等基地建设的三个大型电力项目，将为公司打造比较优势、提升核心竞争力奠定重要基础。

煤机装备产业：公司全力稳固煤机产品市场份额，积极拓展配件服务、非煤、海外业务，改革转型稳步推进。传统主导产业“智能成套采掘技术装备”继续做强做大。以3*1600刮板机、大采高采煤机、激光定向智能掘进机、工作面自动化集控系统为代表的一批高端智能装备取得突破，赢得客户广泛赞誉。煤炭清洁利用技术装备产业稳中有进，传统制造向制造服务型转变成效显著。

经济责任绩效

指标名称	2015年	2016年	2017年
商品煤产量(万吨)	9,547	8,099	7,554
商品煤销量(万吨)	13,772	13,235	12,927
聚乙烯产量(万吨)	35.3	36.1	49.8
聚丙烯产量(万吨)	33.0	34.9	47.8
尿素产量(万吨)	196.3	197.5	199.6
甲醇产量(万吨)	78.6	65.1	62.5
煤机装备产值(亿元)	43.1	32.2	49.7
总资产(亿元)	2,569.80	2,418.87	2,488.39
归属于上市公司股东的净资产(亿元)	834.84	859.47	890.12
营业收入(亿元)	592.71	606.64	811.23
利润总额(亿元)	-25.25	33.73	61.47



安全为天，生命至尊

落实安全生产责任
加强安全基础建设
强化安全监督检查
提升安全保障能力
安全责任绩效

安全责任





相关方感言

中煤能源在安全生产方面做了很多工作，创造很多经验，取得很多成效，总的来说呈现出“四高一低”的特点：产业链完整度高、产业集中度高、机械化水平高、安全生产标准化工作水平高、煤矿百万吨死亡率低。

国家安全监管总局副局长、国家煤矿安监局局长 黄玉治

2017年，公司认真贯彻落实国家关于安全生产工作的各项决策部署，突出管控重点，狠抓重大灾害防治，夯实安全基础，强化责任落实，严格安全监管，安全生产形势持续稳定，煤化工、电力、装备制造板块企业实现了安全生产，煤炭生产百万吨死亡率0.026。

落实安全生产责任

进一步落实安全责任

以落实安全生产责任制为核心，层层签订了责任书，分解落实安全任务，督促落实安全各项工作。按照“一岗双责、党政同责、失职追责”的原则及“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，不断完善安全责任体系，健全安全管理制度，进一步明确了公司、所属企业、厂矿和班组的安全管控重点和责任，加大责任追究力度。

加大安全风险管控力度

紧盯瓦斯、水害、提升运输、顶板及冲击地压五大风险，委托专业科研机构对高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井进行了“一通三防”技术会诊；组织专家对立井提升系统、瓦斯、水害进行了专项检查 and 评估。建立煤矿重大安全技术业务会商机制，推动业务保安责任落实，有力管控了重大风险。强化煤化工企业“二重点一重大”管控，实现重大危险源监控率、重点监管危险化工工艺自动化控制率及新型煤化工企业SIS系统投用率三个100%。

加强安全基础设施建设

加大风险管控力度

中煤能源建立了以风险预控管理为核心，以切断事故发生的因果链接为手段，完善了安全风险分级管控办法。年初组织二级企业编制安全风险报告，及时梳理中高级安全风险，将高级风险作为日常监督检查重点，深入现场监督检查；对重大风险进行挂牌督办，每月跟踪重大风险管控情况，层层约谈了高风险单位，重点对高风险煤矿、煤化工工厂进行了监督检查，对高风险项目作业期间，组织专业技术人员进行了现场监督指导。

深化安全生产标准化建设

中煤能源坚持把安全生产标准化建设作为安全生产的基石，建立标准化检查考核制度和达标规划，覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面，动态改进、持续提升。

大力推动煤矿标准化建设，全面开展企业对标提升。王家岭煤矿、姚桥煤矿等6处煤矿被评为国家一级安全生产标准化煤矿，还有6处煤矿已通过国家一级初验。华晋公司在水害、瓦斯、粉尘治理上逐步形成了一套行之有效的作法，建成了多个标准化样板工程。上海大屯能源公司持续在标准化、精细化发力，所属四矿一次性通过国家煤监局的检查验收。

案例

中煤华晋公司王家岭煤矿推进安全生产标准化建设

王家岭煤矿持续推进安全生产标准化建设，夯实安全管理基础，先后荣获第一批国家一级安全生产标准化矿井、煤炭工业特级安全高效矿井、山西省现代化矿井等多项荣誉。

安全隐患超前预控。强化安全“双预控”管理，完善了以安全风险辨识及分级管控、隐患排查治理为主要内容的安全风险“双预控”管理体系。每年聘请专家对矿井各大系统“体检”，制定有针对性的防治瓦斯、顶板、水害等重大灾害技术措施，突出抓好灾害超前治理。建立安全事故预防预警信息管理系统，安全隐患由系统自动推送、跟踪、警示，实现闭环销号管理。

规范现场安全管理。严格领导干部跟班下井带班制度，加强现场管理，实施“三控两管、六个统一”安全模式，开展手指口述交接班制度，强推《员工安全行为规范》，全员统考，人人过关，现场操演，促进全员“行为标准化，作业流程化，行为规范化”。

强化考评动态达标。完善达标奖惩制度，修订标准化考评办法，强化标准化动态达标建设，实行“动态化”考评。坚持定期检查与动态检查相结合，日检查与月检查相结合，季检查与年检查相结合的考核制度，对工作目标完成情况进行严格考核，奖惩兑现，有效推进了安全生产标准化建设。



安全生产标准化建设



强化安全监督检查

针对安全工作特点和规律，强化重点时段安全监管，始终保持安全高压态势。公司主要领导亲自带队多次深入基层、井下检查指导安全工作，先后开展了“两会”、党的十九大期间等综合安全督查，确保了重点时段的安全生产。各单位围绕公司工作部署，逐级实施安全责任包保，突出重点区域、要害部位、关键环节安全巡查，做到了现场安全检查不断线，全年累计开展各类安全检查上万余次，共排查隐患10万余项，有效消除了安全隐患。

10 万余项 排查
隐患

提升安全保障能力

保障安全投入

中煤能源正确处理好安全投入与利润、分红之间的关系，为安全隐患治理，瓦斯、水害治理等工程及安全装备升级改造提供充足的资金保障。坚决淘汰国家明令禁止使用的设备和工艺，老矿井、资源整合矿井加快对安全风险大、作业条件差的老旧设备和落后工艺进行技术改造，进一步优化系统、减水平、减头面、减人员，实现减人提效保安全。新矿井大力推进机械化、自动化、信息化和智能化“四化”建设，真正实现安全高效。

2017年，中煤能源累计安全投入15.96亿元，为创建安全生产环境奠定了基础。



安全检查

加强安全培训

中煤能源持续完善员工培训体系，充分挖掘人力资源潜能，实施分层次、多渠道、有针对性的安全培训，提升员工安全意识，培育员工安全理念，有效提高了员工的安全技术素质，为安全生产奠定了坚实基础。

围绕新规程、新标准，组织了2期矿处级以上安全管理人员培训班。编制并印发2,000多册典型事故案例，组织员工学习。全年举办各类安全培训4,133期，对全员进行了轮训，举办各类安全知识竞赛、技能比武等活动287次，参与32,003人次，进一步提升了一线人员的安全技能。

2,000 多册 印发典型事故案例

4,133 期 安全培训

287 次 安全知识竞赛、技能比武等活动

32,003 人次 安全知识竞赛、技能比武等活动

加强应急管理

在平朔集团和中煤蒙大公司分别举办了集团公司首届煤矿救援技术竞赛和煤化工救援技术竞赛，为增强公司应急处置救援能力，提供了实战经验，取得了较好的效果。首次成立中煤联队与上海大屯能源公司救护队分别代表公司、江苏省参加了第十一届全国矿山救援技术竞赛，均取得了不俗的成绩。各单位制、修订各类应急预案523份、职工岗位应急处置卡24,112份，组织开展瓦斯爆炸、透水、火灾、危化品泄漏、爆炸等应急演练1,008次，2.8万余人参与了演练，应急救援能力进一步提升。陕西公司稳步推进国家危化品应急救援榆林基地建设，在全国15个基地建设中排名前列。

523 份 应急预案

24,112 份 职工岗位应急处置卡

1,008 次 应急演练

28,000 余人 参与演练



案例

中煤能源举办第一届煤矿救援技术竞赛

6月27日，中煤能源第一届煤矿救援技术竞赛在平朔集团救援中心隆重开幕。国家矿山救援指挥中心、山西省煤矿安全监察局、朔州煤矿安全监察局及公司领导参加开幕式。

来自平朔集团、上海大屯能源公司等单位的6支代表队共54名选手参加竞赛。竞赛项目分为理论考试、呼吸器操作、模拟救灾、综合体能四大类。在竞赛过程中，各参赛队展现出团结协作、不畏艰险、奋勇争先的精神风貌。参赛队员在比赛中展现了高超的救援技能，赛出了友谊，赛出了风格，赛出了水平。历经三天的激烈角逐，各种奖项尘埃落定。

此次比赛中取得优异成绩的选手，代表公司参加了9月份在河北省举行的第十一届全国矿山救援技术竞赛，取得了优异成绩。



煤矿救援技术竞赛

安全责任绩效

2014-2017年安全投入

指标名称	2014年	2015年	2016年	2017年
安全生产费(亿元)	17.2	16.39	14.3	15.96

2012-2017年煤炭生产百万吨死亡率

类别	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年
全国煤矿	0.374	0.293	0.257	0.162	0.156	0.106
中煤能源	0	0	0.013	0	0.017	0.026



低碳发展，绿色中煤

大力减排治污
节约能源资源
生态环境治理

环境责任





相关方感言

“中煤能源制定《绿色发展纲要》、健全‘绿色中煤’管理体系，建设绿色矿山，现有9座煤矿被确定为国家级绿色矿山试点单位，实现黑色煤炭的绿色开采。”

《中国能源报》记者 朱妍

中煤能源坚决贯彻国家生态文明建设方略，始终秉承“绿色中煤，厚德自然”的绿色发展理念，推行开采方式科学化、资源利用高效化、生产工艺清洁化、矿区环境生态化，加强环境管理，推进节能降耗，发展循环经济，建设生态矿区，做到资源开发与生态环境协调发展。

大力减排治污

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等环境保护相关法律法规，建立健全“绿色中煤”管控体系，夯实节能环保基础管理。日常加强污染物指标分析化验和监测监控，常态化组织开展监督检查，确保环保设施正常运行，污染物稳定达标排放。公司所属子公司属于国家重点监控企业共7家，均为废气排放企业，主要分布在江苏、山西、内蒙古、陕西等地。

公司排放的主要污染物是二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮等。2017年，公司二氧化硫排放量8,451吨，氮氧化物排放量6,523吨，化学需氧量排放量521吨，氨氮排放量40吨，同比均大幅下降。

温室气体排放

公司密切关注全球气候变化的最新发展，积极响应《巴黎协定》倡议，着力提升碳排放管理能力，坚定走清洁低碳转型升级之路。所属企业正在明确碳排放管理机构 and 职能，配置专业管理人员，参加碳排放管理及交易培训，按照国家碳排放核算指南要求收集基础数据，完善有关台账。公司排放的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。目前，公司正在按国家发改委要求对2016和2017年温室气体排放数据进行核查，核查后还需征求相关方的意见，现在的统计数据不准确，暂时无法披露。

有害废弃物

公司产生的有害废弃物主要是废油、废旧催化剂、废弃危险化学品等。公司按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2001) 建设有害废弃物暂存库, 贮存设施的选址、设计、运行、安全防护、监测和关闭等符合相关要求, 将有害废弃物移交有资质的单位处置。张家口煤机公司对有害废弃物的产生、处置流程进行了梳理, 制定了相应的措施, 2017年产生有害废弃物106吨, 全部实现规范化处置。

无害废弃物

公司产生的无害废弃物主要是煤矸石。公司对煤矸石进行多途径综合利用, 用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等, 提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001) 进行处置。2017年, 公司煤矸石产生量2747万吨, 平均生产一吨商品煤产生煤矸石0.36吨, 综合利用量2,441万吨, 综合利用率88.9%。

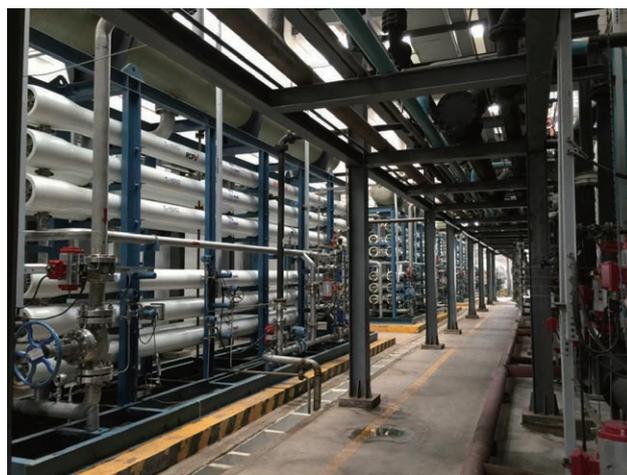
废气

公司废气排放的主要污染物为烟尘、二氧化硫和氮氧化物, 执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)、《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。公司贯彻落实国务院《大气污染防治行动计划》, 全面开展电厂烟气治理、燃煤工业锅炉改造升级、煤尘治理等工作, 主要污染物基本实现达标排放, 且排放强度大幅降低, 工矿区环境空气质量进一步改善。

废水

公司废水排放主要是煤矿、煤化工企业, 主要污染物为化学需氧量和氨氮, 执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006) 和《污水综合排放标准》(GB8978-1996)。公司根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应的处理工艺, 在满足排放标准的基础上, 不断提高废水资源化利用水平。鄂尔多斯地区煤化工企业生产用水主要为经处理后的矿井水, 并实现废水零排放。中煤远兴公司、鄂能化公司浓盐水分盐项目投

产, 为解决煤化工行业“杂盐”处理难题作出突出贡献。2017年, 公司产生矿井水4,043万吨, 综合利用量2,475万吨, 综合利用率61.2%。



煤化工浓盐水处理装置

减排措施

公司减排遵循“控制增量、削减存量、抓住重点、突破难点”原则, 加强源头控制, 坚持清洁生产与末端治理并重, 着力提高减排工作成效。2017年, 公司二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮排放量同比分别下降23.3%、14.1%、38.7%、52.2%。

煤炭产业因地制宜推广保水开采、无煤柱开采、半连续生产等绿色开采技术, 煤炭资源实现应采尽采; 推行原煤全面洗选, 降低煤炭灰分、硫分, 提供优质清洁煤炭; 公司煤矿采区回采率、原煤生产综合能耗、煤矸石综合利用率继续保持行业先进水平。

煤化工产业构建了“高盐矿井水处理后作为生产用水、煤化工废水处理全部回用实现零排放、浓盐水结晶分盐回收实现资源化”为主要特征的水处理综合循环利用体系, 鄂能化公司“煤化工废水零排放”案例获“绿色环保奖”。

电力产业采用大容量环保型机组建设低热值煤电和坑口发电项目, 现有燃煤电厂实施了超低排放改造和节能改造, 进一步提高了能效水平, 降低了污染物排放总量。



节约能源资源

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在生产经营活动中，坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。公司各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约。2017年，公司综合能源消费量808万吨标准煤，其中煤炭消费占84.5%，电力消费占5.2%。原煤生产综合能耗4.82千克标煤/吨煤，处于行业先进水平。

节煤

统筹规划区域供热供暖，利用电厂余热，集中供热替代中小锅炉。加强煤炭输送、存储环节的封闭措施，减少煤炭损耗。西北能源公司母杜柴登矿采用合同能源管理模式实施节能供热改造，年节能7400吨标煤，减少运行费用4540万元。

节电

淘汰更新落后机电设备，提高能效水平。开展机电设备能效监测，加强峰谷平时间段用电管理，降低用电成本。中煤陕西公司实施了蒸汽系统优化，年节约成本1100万元。中煤远兴公司开展了循环水冷却塔节能改造项目，年节电200万度。

节水

公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用，替代地表水等自然水源，推广先进节水工艺和设备，实现水资源的梯级利用和循环回用，提高用水效率，减少新鲜水用量。鄂能化公司2017年新鲜水总耗量803万吨，吨尿素产品新鲜水耗4吨，处于行业先进水平。

综合节能

推进余热余能利用，因地制宜利用矿井水、矿井乏风、抽排瓦斯、空压机余热、太阳能、空气能进行供热或制冷，实现低品位资源的高效利用。

组织开展节能宣传周和低碳日等活动，在全公司范围普及节能、低碳理念。从节约一度电、一滴水、一张纸做起，倡导绿色办公。

包装材料

公司生产的煤炭为大宗商品，不需使用包装材料，仅有部分煤化工产品使用少量包装袋，对环境影响很小。



节能低碳宣传

生态环境治理

煤炭资源的开发，不可避免会对生态环境造成一定影响。公司严格遵守《中华人民共和国水土保持法》国家《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将绿色矿山建设与生产建设、土地复垦、水土保持有机结合，开展生态环境治理。露天煤矿开采实现“剥离—采矿—回填—复垦”一体化，井工煤矿充分利用煤矸石回填采煤塌陷区，全面恢复、改善矿区生态环境，实现环境效益、经济效益、社会效益相协调。截止2017年，公司所属平朔集团安太堡煤矿、上海能源姚桥煤矿等9座矿山被确定为国家级绿色矿山试点单位。

案例

平朔矿区矿山复垦再造绿水青山

平朔集团坚持生态重建与经济建设同步规划、同步实施、同步发展，走出了“采、运、排、复”一体化的路子，让采掘后的矿山重披绿装，为晋陕蒙黄土高原区矿山生态恢复治理树立了典范。

建矿以来，公司累计投入20亿元用于生态治理修复。其中复垦土地4万余亩，治理井工塌陷面积2万余亩，在矿区周边造林6万多亩，矿区排土场植被覆盖率达到90%以上，远高于原地貌不足10%的植被覆盖率。原本荒芜的矿区在开发之后，土壤肥力、水土保持、植被品种较开发前均有所提高，被中国煤炭、环保等行业主管部门列为示范工程。经山西省生物研究所调查，如今的平朔矿区有各类植物213种，昆虫600余种，动物30余种，矿区生物多样性日益凸显。

在做好生态恢复的基础上以土地复垦为核心，建成了1.6万平方米的智能温室、300座日光温室及博物馆和人工湖，开展多种种植养殖，年产蔬菜600余万斤、年出栏肉羔羊4000余只，致力打造“农—林—牧—药—生态旅游”生态产业链。

2017年8月3日，中央电视台新闻联播节目播出了平朔矿区千亩绿地的航拍镜头，介绍了该公司坚持边开采边复垦，搬走金山银山、留下绿水青山的生动实践。10月18日，平朔集团参与的《黄土高原特大型煤矿区30年土地复垦与生态重建关键技术与应用》获得国土资源部国土资源科学技术一等奖。10月21日，平朔集团荣获首届“生态矿山——土地复垦与生态修复先锋”荣誉。12月15日，平朔集团荣获“2017中国最具影响力绿色企业品牌”荣誉。



“绿色企业品牌”获奖证书



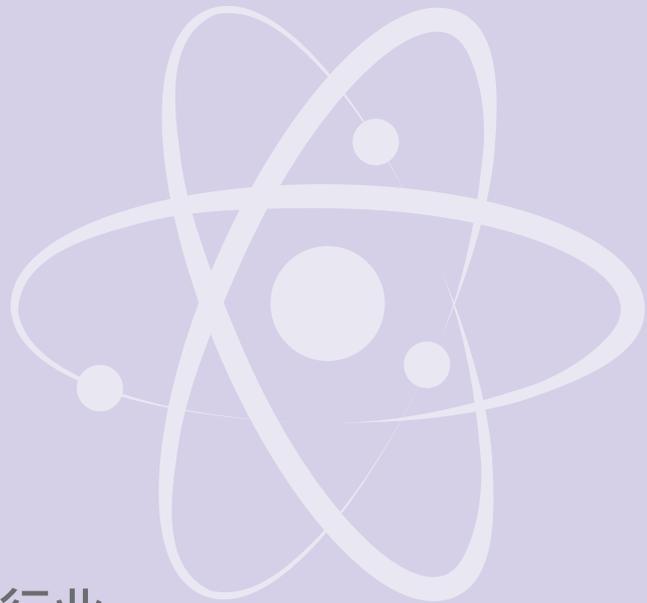
平朔矿区土地复垦

环境责任绩效

指标名称	2015年	2016年	2017年
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	2.237	1.606	1.352
煤矿采区回采率(%)	89.1	91.5	91.5
煤矸石利用率(%)	98.8	84.9	88.9
矿井水利用率(%)	75.4	79.6	61.2
二氧化硫排放(吨)	13,045	11,019	8,451
氮氧化物排放(吨)	12,641	7,596	6,523
化学需氧量排放(吨)	1,034	849	521
氨氮(吨)	79	83	40

注：

1. 按照上级管理部门要求，2015年万元产值综合能耗中的产值以2010年价格计算，2016年和2017年万元产值综合能耗中的产值以2015年价格计算。
2. 煤矿采区回采率包括井工矿和露天矿。
3. 矿井水利用率同比降低的原因是新建煤矿投产纳入统计，新建煤矿涌水量较大，2017年公司产生矿井水量同比增加150%，矿井水利用率同比增加93%。



创新驱动，引领行业

提升技术创新能力
加强关键技术研发
引领行业技术进步
深化创新创业活动
创新责任绩效

创新责任





相关方感言

“创新永远是发展的主旋律，一个企业如果没有创新创效，就不会有发展，将技术创新人才个体优势发展为群体优势，全面提升创新工作室成员素质，就能为企业不断前行贡献更大的力量。”

党的十九大代表 中煤张煤机公司数控加工创新工作室带头人 祁峰

科技创新是实现高质量发展的第一动力。中煤能源始终把科技创新放在驱动企业发展、推动转型升级的核心位置，持续构建以企业为主体、市场为导向的产学研深度融合的技术创新体系，积极探索高新技术与产业有机融合的新路径，促进新旧动能加快转换，努力实现由生产型企业向科技生产型企业转变的新跨越。

提升技术创新能力

中煤能源坚持以提升自主创新能力为核心，以产业技术需求为导向，以研发机构的关键核心技术开发为引领、以基层员工创新工作室的生产一线技术攻关为基础、以“双创”示范基地和专业化众创空间为成果孵化主体、以产学研深度融合为支撑，不断构筑完善具有中煤能源特色的自主创新、协同创新、群众性技术创新相结合的技术创新体系。

2017年，公司依托国家能源采掘装备研发实验中心的研发优势，扎实推进技术领先战略，承担实施国家重点研发计划课题和国家973计划课题5项。所属中煤蒙大化工公司和鄂能化公司被国家主管部门认定为高新技术企业，为公司新型煤化工产业技术创新和新产品开发奠定了坚实的基础。所属张煤机公司的“高端智能矿山装备工程技术研究中心”建设项目通过河北省立项评审，“煤炭行业高端输送机械技术及装备工程研究中心”通过煤炭工业协会评审论证，煤机高端化、智能化研发能力实现新的提升。所属北煤机公司获批“北京市设计创新中心”，CNAS实验室获得扩项认可，为提升企业设计创新效率与实验能力注入新的动力。

截至2017年底，公司已建成：



加强关键技术研发

2017年，中煤能源以解决问题、实用管用、注重实效为导向，组织开展公司、二级企业和生产现场三级技术研发攻关，其中：公司重点科技项目24项，二级企业科技项目162项，在主业技术领域取得一批新成果，科技保障支撑服务能力取得新的进步。

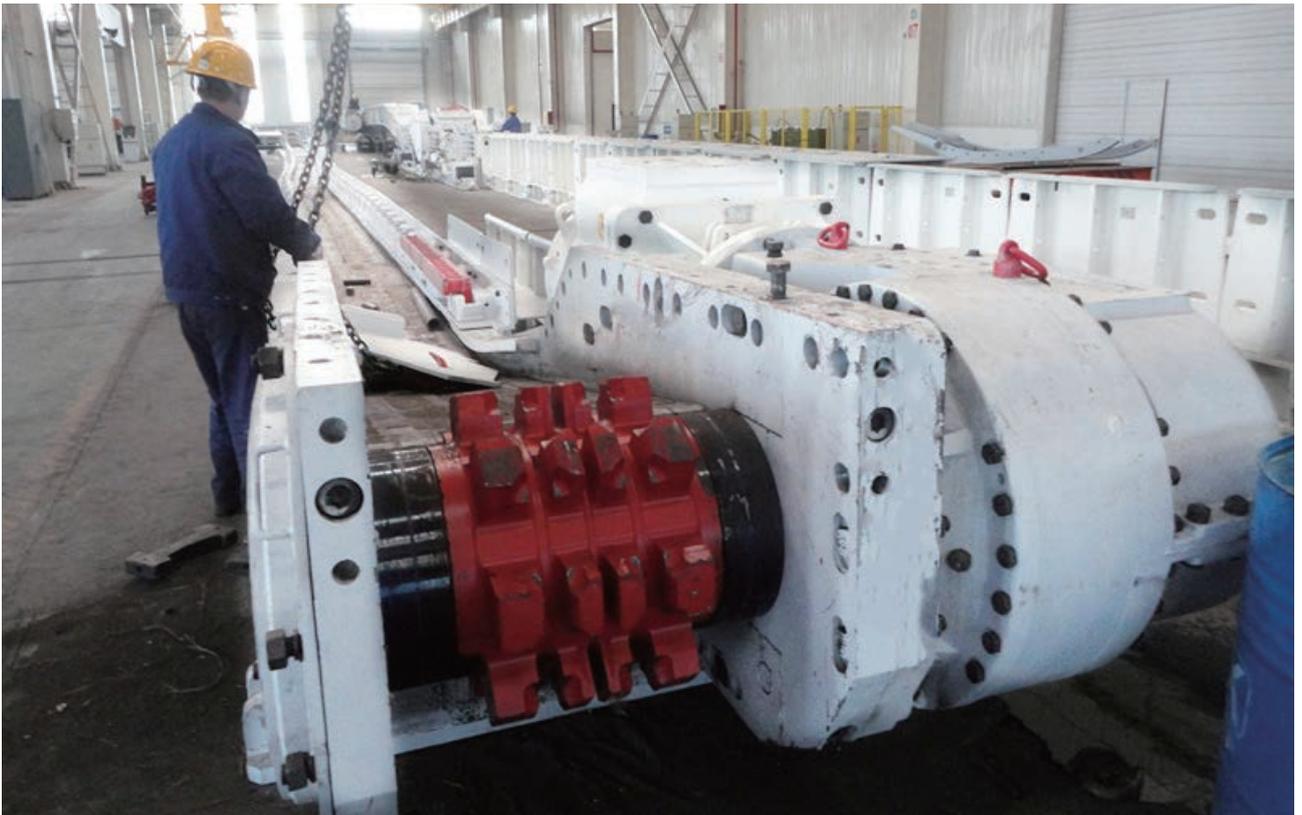
保障安全生产。公司重点科技项目《王家岭矿瓦斯治理综合技术》等项目，有效保障了王家岭煤矿安全高效生产。《矿井软岩层覆岩运动控制及采掘工艺研究》等项目，有效保障了公司蒙陕矿区的安全高效建设与开采。



支撑转型升级。公司重点科技项目《煤巷高效快速掘进关键技术》创造蒙陕地区同类地质条件下煤巷月掘进1,031米的新纪录。率先在煤化工行业成功开发聚乙烯铬系高端产品填补了行业空白。研制成功并推广应用的8.2米超大采高智能刮板机成套设备、国产首台套8米大采高采煤机等高端新产品提升了公司市场竞争力，引领了行业科技进步。公司还开发成功了世界首套应用于铝土矿开采的综合机械化成套设备，为公司装备产业转型发展提供了示范。

服务提质增效。重点科技项目《千万吨级高效综采关键技术创新及产业化示范》经过平朔井工一矿19108示范工作面一年运行，设备综合开机率达到90%，吨煤电耗指标下降41.51%，保持行业领先水平。公司煤化工企业开发双烯新产品14个，累计生产155,870吨，每吨平均售价较通用产品提高107元。推进设备国产化增加效益8,000多万元。

2017年，公司取得一批高水平重要科技成果，核心技术竞争力进一步增强。共获得行业和省级科技进步奖20项，其中2项成果荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖。新申请专利206项，其中发明专利58项，获得专利授权143项，其中发明专利46项。



世界首套应用于铝土矿开采的综合机械化成套设备

引领行业技术进步

中煤能源积极发挥产业链的协同优势，在技术理论、技术研发和产业化应用等方面取得变革性突破，对我国煤炭行业的装备水平、安全水平、生产效率的整体提升起到了推动和示范作用。

研发成功露井协同开采技术，实现露天矿端帮和不采区压煤资源的高效回收，平朔矿区煤炭资源回收率达到93%。

研制推广薄煤层自动化无人工作面成套技术与装备，形成薄煤层开采“矮掘进、低移动、薄回采”低成本技术体系，降低了巷道掘进高度和破岩量，提高了煤炭回采率。试验应用切顶卸压沿空留巷技术，累计留巷1.97千米，少掘巷道2.11千米，多采煤柱104万吨。

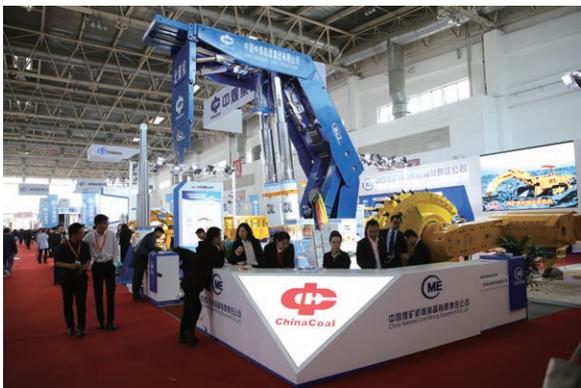
研究制定《煤矿安全高效现代化技术标准》，创建煤矿低成本技术优化理论体系和方法，形成采掘自动、系统集成、管理智能一体化煤矿开采技术体系。

案例

中煤装备公司：新装备推动煤炭行业技术进步

随着国家供给侧结构性改革和去产能政策的实施，以及煤炭开采技术的变革，煤炭行业向大型、高效、自动化、绿色环保集约型现代化矿井方向发展。中煤装备企业以“中国制造2025”为统领，紧贴行业发展趋势和用户需求，加强自主创新，推动煤矿工作面成套设备向高端化、智能化、绿色化、国产化和国际化发展，继续保持煤机制造业领先地位。

煤机重大装备技术研发能力取得实质突破。建成我国煤机行业唯一国家能源采掘机械装备研发实验中心，



8.8m超大采高智能化综采成套装备

首创模拟煤矿井下实际工况地面试验环境，对支撑企业技术研发、服务行业技术发展、承担国家重大研发任务提供了重要平台。2017年承担实施国家973计划课题、国家重点研发计划课题以及中煤集团、装备公司重点科技项目27项，均完成年度研发计划任务。

高端煤机装备开发再获新突破。自主研发的全球最大装机功率、最大开采高度、最大开采能力的8.8m超大采高智能化综采成套装备实现重要突破，煤量监测、变频软启动及调速、大块煤破碎、自动智能化控制等技术均处于世界领先，年生产能力达到1,500万吨以上，成功应用于国内大型煤炭企业。

紧贴用户需求提升创新实效。SGZ1400/4800型刮板输送机成套设备成功服役于兖矿集团金鸡滩矿8.2m超大采高特厚煤层开采，在智能化技术应用、开采效率、使用寿命、清洁开采等方面实现创新突破，引发业界广泛关注。ZY26000/40/88D智能化超大采高液压支架突破一系列关键技术难题，赢得了神东客户的充分肯定。MG1000/2550-GWD型特大采高采煤机在内蒙古伊泰集团运行效果良好，创造了最高日产3万吨，最高月产70万吨的好成绩，整机技术性能达到国际先进水平。



深化创新创业活动

2017年，公司认真落实《中煤集团关于深入推进大众创业万众创新的指导意见》，举办“双创”工作现场推进会暨优秀成果发布会，推动各企业开展各具特色的创新创业活动，不断激发员工立足岗位创新创业的活力和潜力。

激发创新创业活力。所属各企业健全“双创”工作体系，围绕安全生产、提质增效、转型升级，从研发机构关键技术研发、基层创新工作室生产一线技术攻关和“双创”示范基地创新成果转化等三个层面系统推进“双创”工作，初步形成了“务实创新、平台孵化、基地示范、产业推广”的创新创业—创业—创效一体化的具有中煤特色的“双创”模式。

推进“双创”基地建设。公司所属张煤机公司创建中煤集团“双创”示范基地。该基地以“中国制造2025”为指导，以市场为导向，把握行业发展趋势，聚焦高端智能化采掘技术与装备、非煤多元化成套技术与装备，已经取得3×1,600kw智能化刮板运输机等一批具有引领作用的煤机新产品的突破，为深化公司“双创”工作提供了典型示范。

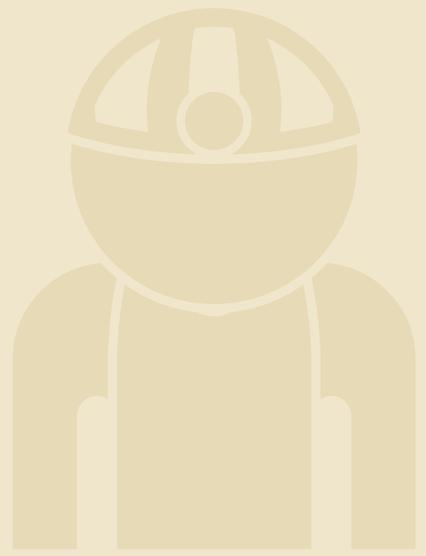
“双创”活动效益显著。2017年，公司累计建成基层职工创新工作室79个，广泛组织开展生产现场关键技术攻关、五小科技攻关和合理化建议共计6,000余项，取得经济效益2亿多元。公司组织评选发布推广优秀“双创”成果87项和首批先进适用技术成果15项，面向公司各企业之间的科技创新成果推广渠道初步建立，支持创新成果在全公司范围内共享转化应用，有效促进创新成果尽快转化为生产力和经济效益。



“双创”示范基地

创新责任绩效

指标名称	2015年	2016年	2017年
科技投入 (亿元)	10.83	9.48	12.81
获得行业以上科技进步奖 (项)	22	14	20
获得专利授权 (项)	241	190	143



以人为本，共享成果

维护员工合法权益
促进员工职业发展
共享企业发展成果
员工责任绩效

员工责任





相关方感言

“作为一名党代表、一名一线产业工人，我将认真履行好党代表职责，在新时代弘扬精益求精、甘于奉献的工匠精神，积极发挥党员在工人队伍中的模范带头作用，展现新时代产业工人的风采。”

党的十九大代表、北京煤机公司液压元件分厂数控车工班班长 张雅东

员工是企业的根基，与企业的发展息息相关。中煤能源始终坚持以人为本的责任理念，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生活的，重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

维护员工合法权益

规范雇佣管理

中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。建立和完善休息、休假制度，保证员工依法享受带薪休假、产假、陪产假及其他法定假期，年度内员工平均带薪休假8.5天。公司遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。截止2017年，中煤能源员工总数为46,838人，其中，女性员工7925人，比例为17%。2017年，员工劳动合同签订率100%。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2017年公司战略规划部、经营管理部、采购中心、电力管理部、股份财务部等多个部门开展了全员公开竞聘和社会公开招聘工作，中煤开发公司、中煤西北能源公司、中煤华晋公司等企业开展了公开招聘工作，取得了很好的效果。

推进民主管理

中煤能源建立健全了职代会等工作制度，通过召开职代会，研究企业重大发展事项和关系员工切身利益的热点问题，保障员工的知情权、监督权和参与决策权。通过各种途径和渠道加强与员工的沟通，召开座谈会，听取员工的诉求，广泛征集员工意见和建议，为企业发展集思广益，激发全体员工的归属感和主人翁意识。

重视职业健康

公司始终坚持“预防为主，防治结合，综合治理”的职业健康方针，持续完善体系建设，加强培训教育，保证资金投入，深化源头治理，强化监督检查，职业健康工作一直依法合规的有效运行。

落实主体责任，完善工作机制。完善职业健康管理体系建设，建立健全职业健康管理制度和考核保障措施，全面落实职业健康主体责任，创建以人为本的安全工作环境。

加强教育培训，提高防护能力。加强职业健康宣传、教育和培训工作，强化员工对职业危害因素、职业病及其防治工作的认识，进一步提高员工的自我防护能力。

加大资金投入，完善防护设施。每年从安全费用中列支足够的职业危害防治专项经费，做到资金有保障、防治措施有落实、现场环境有改善。

加强体检监护，保障职业健康。严格按照规定对接触职业危害的职工进行职业健康体检，远离职业危害。坚持职业健康“三同时”建设，做到煤矿、电力及煤化工建设项目职业危害防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，切实保护劳动者的职业健康。

保障员工收入

中煤能源始终关注员工利益。不断健全、完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，实施正向激励办法，形成了科学有效的激励约束机制，维护了员工队伍稳定。

在员工薪酬策略方面，公司坚持“效益升，薪酬升；效益降，薪酬降”的基本原则，持续完善职工收入与企业效益、岗位价值及个人绩效相结合的动态分配体系。公司坚持绩效导向的分配原则，扩大薪酬管控边界，严格控制人工总成本，提升管理效益。

公司依法建立社会保障制度，为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。公司根据国家政策建立企业年金制度，作为员工基本养老的补充，提高员工退休后幸福感。



案例

西北能源公司：强化源头治理，保障员工职业健康

西北能源公司按照职业危害防治责任制相关要求，明确公司各部门的岗位责任制，进一步细化和规范二级单位职业危害防治责任和范围，确保各项职业危害防治工作得到落实。2017年根据《职业病防治法》及《煤矿作业场所职业危害防治规定》修订完善13项职业危害防治管理制度。

西北能源公司为采掘设备加设了高压喷雾，利用清水

泵提供压力，使采掘设备自带的外喷雾与加工的高压喷雾可以同时进行降尘，较以往能够降低40%的粉尘。在主要采掘头面回风流中安设在线粉尘监控系统，实现24小时在线监测粉尘浓度。配备噪声检测仪器并定期进行噪音检测，对部分设备产生的噪音超标问题，安设了消音装置，并强制噪音地点操作人员佩戴隔音防护用品。



促进员工职业发展

提升员工综合素质

我们相信员工是企业发展的主体力量，员工成长与公司发展相辅相成。我们倡导建立学习型组织，鼓励员工树立终身学习的理念，努力为员工打造能力培训与潜力开发的平台，拓宽技能提升与全面成长的舞台，为员工发展创造条件。

建立“大培训”格局，发展完善中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心3个培训基地，开设中煤网络学院和中煤网络党校学习平台，为企业员工提供多样性的学习方式。

统筹公司内部各类培训资源，加强煤矿生产、洗选、电力、煤化工各工种和专业的技能培训。举办“优秀班组长培训班”、“乌金蓝领精英培养班”，学员返回各企业后，在技术改造、安全管理的生产一线发挥了积极作用。

2017年公司继续完善培训体系建设，着重加强公司管理人员和一线员工的思想教育、管理能力及安全生产意识，同时重点培养优秀的青年干部，为公司的发展储备人才，丰富了党建、生产、安全、管理等多种培训内容。829名管理人员参加了面授学习培训，包括二级企业领导班子成员、总部部门负责人、所属企业中层干部等2,300余名员工参加了网络课程学习。



煤化工现场培训

截至2017年底，中煤能源共有2人入选新世纪百千万人才工程国家级人选，涌现出242名煤炭行业高级职业经理人，33位“煤炭行业技能大师”，4位“煤炭行业优秀技术能手”，20个煤炭行业技能大师工作室，4人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

畅通员工发展通道

公司根据行业特点和员工发展需求，制定了《关于进一步加强和改进员工职业发展工作的指导意见》，为员工职业晋升提供经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才三条通道，不断完善晋升考核制度，为员工提供公平多元的发展通道。

2017年共有677人参加工程、政工、经济等6个系列高级职称评审，通过529人，通过率78.14%。加强职业技能鉴定管

理，2017年煤炭、电力和化工行业技师、高级技师共鉴定456人，通过233人，通过率51.09%。

共享企业发展成果

中煤能源坚持在企业发展的同时，让员工得到更多的实惠，与企业共享发展成果。公司从改善工作和生活环境抓起，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

工作生活平衡

中煤能源以建设和谐企业为目标，组织开展形式多样的文化娱乐活动，丰富广大员工的业余文化生活，实现员工工作生活平衡，培育特色鲜明的企业文化，不断提高员工幸福指数。

截至2017年底

2人 入选新世纪百千万人才工程国家级人选

242名 煤炭行业高级职业经理人

33位 煤炭行业技能大师

4位 煤炭行业优秀技术能手

20个 煤炭行业技能大师工作室

4人 被授予“全国技术能手”荣誉称号



“中煤杯”游泳比赛



平朔矿区投产30周年文艺晚会



帮扶困难员工

公司始终关注弱势群体和困难员工，统计帮扶对象，建立帮扶档案，用好帮扶基金，关心慰问困难员工、伤病员工、离退休员工，把企业大家庭的温暖送到员工心中。



慰问离退休员工

员工责任绩效

指标名称	2015年	2016年	2017年
在岗员工数量(人)	52,648	47,113	46,838
合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
工会入会率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	1.6	2	1.7



惠泽民生，回馈社会

惠泽地方民生
支持边疆发展
助力精准扶贫
开展社会公益
社区责任绩效

社区责任





相关方感言

“中煤工作队为我们村办了许多实事和好事，修建道路、安装路灯、改造排碱渠、铺设自来水……村容村貌焕然一新，我们的生活越来越美好。中煤工作队就是我们的亲人！”

新疆维吾尔自治区阿克苏地区村党支部书记 艾力凯木

企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤能源高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

惠泽地方民生

中煤能源运用自己的资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，实现了与当地政府的和谐共建，互利共赢。2017年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额266.19亿元，每股社会贡献值2.01元。其中，全年缴纳各种税费107.9亿元，占营业收入的比重13.3%。2017年对外捐赠及扶贫资金440.3万元。

促进当地就业

中煤能源长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。中煤陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策，优先引进当地人才作为公司正式员工，促进陕西省及榆林市当地就业。目前公司在册员工中，陕西籍员工590余人（包括榆林籍员工451余人），约占公司员工总数的一半。陕西公司还与当地劳务公司合作，外委运营等业务优先招聘当地劳务工，其中榆林籍劳务工占比40%。

加大本地化采购

坚持共赢发展，加强与地方合作，带动了当地运输、服务业等行业的发展，为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。大宗材料、物资的招标采购，在同质同价的情况下，优先选择本地的企业和产品。

建设和谐社区

中煤能源始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。

平朔社区作为平朔集团配套建设的唯一居民小区，在规划初期，就按照“高起点、高标准、高质量”的要求，与矿区分开建设，更加适宜员工及家属生活居住。为了把平朔社区建设成为国内一流的煤矿社区，平朔集团按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》的要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，实施一系列惠民措施，保障社区建设快速发展。近年来，平朔社区获得了山西省“文明和谐社区”、首批“全国煤炭系统和谐社区建设示范区”和“全国安全社区”等荣誉。

支持边疆发展

中煤能源按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，支持新疆等少数民族地区经济社会建设，为新疆社会稳定和长治久安做出了积极贡献。

2017年，中煤能源新疆分公司从基建期转入基建与生产并重期，在保证安全的前提下，实现了生产经营的稳定有序。全年完成发电量51.77亿度、上网电量48.28亿度，煤炭生产413.95万吨、商品煤销售414.04万吨，带动了当地经济发展。扎实推进准东五彩湾北二电厂建设，2017年，北二电厂项目完成投资14.2亿元（含股权投资），自开工以来项目累计完成投资超25亿元。

中煤能源新疆分公司按照新疆自治区有关要求，认真开展“访惠聚”活动，连续四年派出工作队到阿瓦提县阿依巴格乡托万克艾来木库都克村开展工作。中煤“访惠聚”工作队充分发挥第一书记“七统一”工作要求，形成驻村事务共商、维稳责任共担、民生实事共办、群众困难共帮、民族团结共建、发展增收共促的工作合力。2017年累计投入资金近200万元；与鲁泰棉业“联姻”，先后输送100多名贫困村民到该公司上班，实现了一步脱贫；伊犁尼勒克6户村民实现了脱贫。哈密能源公司和犁能公司积极开展民族职工认亲戚、师带徒、节日走访等活动，通过一对一、一对多的师带徒和结对子形式，增进了民族团结，提高了少数民族职工的思想觉悟、语言水平和工作能力，为新疆分公司队伍稳定做出了贡献。



建设准东五彩湾北二电厂



助力精准扶贫

中煤能源积极响应和落实国家精准扶贫的基本方略，发挥企业自身优势，坚持扶贫开发与多方合作相结合，坚持改善民生与促进可持续发展相结合，从资金投入 to 资源整合，我们积极配合当地政府的扶贫规划，共同构建减贫脱困的生态圈。

平朔集团捐助对口帮扶村56万元。其中：安太堡露天矿捐助20万元用于建设村集体光伏项目，安家岭露天矿捐助20万元用于发展马铃薯种植项目，东露天矿捐助10万元用于发展中草药种植项目，井工二矿捐助6万元用于村级磨坊建设。

中煤陕西公司资助对口帮扶村50万元，用于新修生产道路、文化广场及村卫生室等基础设施，帮助发展粗粮加工产业，助力当地群众增收脱贫。

中煤能源新疆分公司为对口扶贫的博尔博松村投入10万元

购买生产母羊100只，村集体年收入可增加3万元，有效巩固了该村的扶贫成果。

西北能源公司资助当地希望小学97万元，捐助困难群众价值36万元的“爱心煤炭”。

中煤蒙大新能源化工有限公司帮扶当地贫困村5万元，用于该村活动室建设。

山西中新唐山沟煤业有限责任公司安排帮扶资金49万元，用于支持对口贫困乡村发展生猪养殖项目。

此外，母公司（中煤集团）定点扶贫贵州省印江县、河北省蔚县及涿鹿县赵家蓬区。2017年持续加大定点扶贫力度，对口帮扶三县（区）共300万元，较2016年同比增加120万元，同时选派挂职副县长、驻村第一书记，协调组织实施扶贫项目，为助力三地打赢脱贫攻坚战做出积极贡献。



新疆分公司帮扶贫困户

开展社会公益

参与社会救援

中煤能源充分发挥矿山应急救援中心的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

案例

榆林洪灾百年一遇 中煤救援彰显大爱

2017年7月26日，受极端气候影响，陕西省榆林市绥德县普降大到暴雨，遭遇了百年一遇的洪涝灾害。洪水所到之处，一片汪洋，基础设施损毁严重，人民生命财产遭受了巨大损失。

危难时刻中煤挺身而出。中煤陕西公司紧急部署救灾任务，立即组织“中煤救援队”，自备救援装备，全力保障抢险救灾工作。“中煤救援队”充分发扬不畏艰难、连续作战的精神，主动承担急难险重的工作任

务，对受灾最严重的几个片区开展安全排查，涉及几十个单元居民楼，涵盖居民上万人，“中煤救援队”成为了抗洪救灾的尖刀队。

在开展抢险救援的同时，中煤陕西公司向榆林灾区捐款100万元，还组织全体职工开展向灾区群众捐款活动，共捐款43万元，彰显了中煤能源的责任担当和无私大爱。



中煤陕西公司抗洪救援队



支持社会公益

中煤能源积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，扶贫帮困，支持文化体育事业，真心回馈社会。2017年，中煤能源坚持开展力所能及的公益活动，全年对外捐赠及扶贫资金440.3万元，主要用于扶贫和支持重点项目所在地的文化体育事业。2017年8月，公司及驻鄂尔多斯企业向《联合国防治荒漠化公约》第十三次缔约方大会赞助80万元。

开展志愿者服务

中煤能源热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等义务活动，通过力所能及的行动，为当地的困难户，特别是为老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。



开展志愿者服务活动

社区责任绩效

指标名称	2015年	2016年	2017年
缴纳税费 (亿元)	61.5	62.74	107.90
捐赠及扶贫 (万元)	127.34	137.90	440.30
社会贡献总额 (亿元)	165.19	226.27	266.19
每股社会贡献值 (元)	1.34	1.71	2.01



展望2018

2018年，世界经济复苏迹象明显，国内经济仍将保持较快增长。从当前煤炭市场看，随着供给侧结构性改革的深入推进，煤炭供应个别时段、局部区域可能偏紧，煤炭价格预计继续保持在合理区间。长期来看，新时代下中国经济转向高质量发展阶段，经济发展的基本面持续向好。随着我国能源结构不断优化，煤炭消费需求增长将会放缓，但煤炭作为我国的基础能源之一，主体地位不会改变。作为煤炭专业化管理企业，公司将把握时代新机遇，优化产业结构，加快转型升级，培育企业新动能，引领行业新发展。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是公司实施“十三五”规划承上启下的关键一年。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“稳中提质、改革创新”的总要求，以“三去一降一补”为重点，大力提质增效，提高盈利水平，深化企业改革，激励创业创新，激发企业活力，确保安全生产和企业稳定，推动公司高质量发展。

稳产增销，全力提质增效。科学组织产销，努力增产增收增效，稳步提升经营业绩，确保实现年度经营目标。煤炭企业有序释放安全产能、先进产能，多出安全煤、效益煤。煤化工企业深入推进精细化管理，着力在长期稳定运行上下功夫，继续保持稳产高产。电力企业提升专业化管理水平，推进节能降耗、创新创效和提质增效。煤机装备企业着力提高研发制造、市场营销和经营创效能力，确保稳运营、保增长、提质量。

综合治理，筑牢安全防线。深入贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，牢固树立红线意识和底线思维，牢固树立安全发展理念，严格安全生产责任落实；突出管控重点，狠抓重大灾害防治；强化现场管理，坚决杜绝较大及以上事故，最大限度减少零星伤亡事故，努力实现零死亡，确保安全生产形势持续稳定。

保护环境，坚持绿色发展。进一步加强环保工作，贯彻落实绿色发展理念，完善建设项目环保手续，抓好环保设施建设、运行和维护，保证达标排放，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

创新驱动，激发发展动能。开好公司科技大会，总结近年来科技创新的新成果、新经验，充分激发公司创新活力。聚焦“安全、经济、发展”创新主题，强化创新能力建设，完善公司创新体系。深入推进“双创”工作，积极倡导创新文化，开创公司科技创新工作新局面。

以人为本，保障员工权益。坚持推进“和”文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益，改善员工生活质量和工作环境。关注企业内部民生，保证工资正常发放，按规定缴纳保险费用，开展送温暖和帮扶活动，通过托底帮助困难员工度过难关。努力创造条件，为员工提供高质量的培训服务，完善培训体系，着力推进全员职业发展。

回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，助力精准扶贫，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中煤能源将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，稳中提质，改革创新，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设具有较强国际竞争力的清洁能源供应商的目标迈进。



中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：企业文化部

联系电话：(010) 82256293

传真电话：(010) 82236454

电子邮箱：csr@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoalenergy.com

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report

Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited

Address of Head Office: No. 1, Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Postal Code: 100120

Department for contact: Department of Corporate Culture

Telephone number: (010) 82256293

Fax number: (010) 82236454

Email address: csr@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

This report is printed with recycle paper