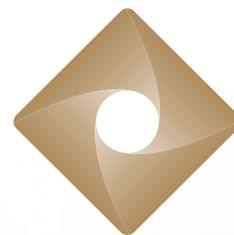


BRILLIANT CIRCLE HOLDINGS INTERNATIONAL LIMITED
貴聯控股國際有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：1008



2017

環境、社會責任
及管治報告



環境、社會責任及管治報告

1. 概述

本報告為本公司發佈的第二份《環境、社會責任及管治報告》。本報告是參考香港交易及結算所有限公司(以下簡稱「港交所」)證券上市規則(以下簡稱「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編製。

依據港交所於二零一五年十二月二十一日發佈的《檢討環境、社會及管制報告指引》的諮詢總結，發行人應於二零一六年一月一日或以後日期開始的財政年度就一般披露事項按照「不遵守就解釋」原則於報告中披露，其中「環境」範疇的關鍵績效指標應於二零一七年一月一日或以後的日期開始的財政年度進行一般披露。

本報告概述了貴聯控股的環境、社會責任及管治(「ESG」)理念，本公司核心業務在經濟、環境及社會方面的整體表現及工作亮點，以及短期與長遠而言將達成的計劃目標。報告中的數據來自本公司正式文件和統計報告，以及由本集團旗下公司根據相關公司制度提供的匯總及統計數據。

2. 報告原則及參考標準

本報告編寫重點參考港交所發佈的指引，力求ESG相關信息披露符合業界及國際通行標準。

報告原則著重於以下四個方面：

- 重要性：有關ESG事宜會對投資者及其他利益相關方產生重要影響時，是本報告的核心內容。
- 可計量：ESG政策及管理系統的效益中涉及到的關鍵績效指標可能以量化數據的形式呈現，並附帶說明以闡述其目的及影響。
- 均衡性：本報告客觀地呈報本公司的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。
- 完整性：對所描述的內容全面表述，避免遺漏任何對利益相關方重要的細節。

環境、社會責任及管治報告

3. 報告範圍

本報告的範圍涵蓋貴聯控股與其下列主要附屬公司的 ESG 表現：

- 深圳市科彩印務有限公司(下稱「深圳科彩」)
- 蚌埠金黃山凹版印刷有限公司(下稱「金黃山」)

本 ESG 報告的報告期涵蓋二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日止期間。

4. 環境

本公司積極提倡「減省」、「再用」及「回收」的理念。本公司致力於透過提倡此等理念，保護環境及回饋社會。本公司一直緊貼相關國際及地方環保法例的發展，亦確保其環境政策不但在符合相關法律法規及國際標準的情況下得以推行，同時亦確保其與全球同業步伐一致。

排放物

為發展可持續業務，本公司採取措施從事節能及推動環保責任，並積極開展綠色科技以確保可持續、循環及低碳生產和運作程序。本公司營運過程中產生的排放物主要是指鍋爐燃燒排放物、印刷生產排放物及食堂油煙廢氣。本公司已制定相關規定，明確了排放物管理的系列要求。此外，為證實排放物的達標情況，本公司聯繫了外部技術檢測機構對鍋爐燃燒排放物、印刷生產排放物、食堂油煙廢氣進行監測。

本公司營運過程中排放的污水主要是指生活污水。為使排出的污水符合標準，本公司在深圳科彩廠區建立污水處理設施。金黃山的生活污水由廠區總排口排入園區市政污水管網，進入蚌埠市城南污水處理廠。

為證實廢水符合排放標準，本公司聯繫了合肥市宇馳檢測技術有限公司對生活污水中的酸鹼值、化學需氧量、懸浮固體、氨氮、動植物油等項目進行監測，證實全部均符合排放標準。本公司根據環境保護局的要求進行定期污水檢查。

環境、社會責任及管治報告

同時，本公司對固體廢棄物進行了分類，對其中的危險廢棄物進行了詳細的識別，分別編製了《危險廢棄物清單》進行管制。對於無害廢棄物已建立相應的管理制度進行控制管理。

本公司定期記錄碳足跡，以及確保所有可能排放入水土內的危險廢棄物能夠達到相關國家法律及規例項下的標準。

本公司對排放物的控制遵守國家相關法律。營運期間，排放值未有違反《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《廣東省地方標準印刷行業揮發性有機化合物(VOC)排放標準》相關法律法規。

資源使用

在生產過程中，本公司通過對於車間托盤和包裝箱的重複使用以降低包裝用紙的消耗，本公司亦通過推行《節能降耗活動方案》及《節能降耗活動計劃》減少水能、電能等能源消耗。

本公司規定，對生產過程中使用的材料必須符合環保的要求，使用可再用及可循環利用包裝材料，因而通過工藝技術革新，提高材料的使用率，提高設備的使用效能，減少能源使用。

環境及天然資源

本公司積極推動環境保護及有效使用資源，實時監察業務營運對環境帶來的潛在影響，並通過減少、重用、回收及取代四項基本原則，推廣綠色辦公及生產環境，將本公司營運對環境的影響減至最低。在適用的情況下，本公司已採取綠色採購策略和最切實可行的技術以減少對環境的影響，助力保護環境的目的。

在金黃山於二零一五年搬遷至新廠房時，本公司考慮噪聲、大氣等污染因素，利用空間原理，吸納、降低噪聲的傳播，盡可能減少搬遷廠房對環境及天然資源造成的影響。同時，定期對三廢進行檢測，確保符合相關法律法規的要求。

環境、社會責任及管治報告

5. 僱傭及勞工常規

健康與安全

本公司為員工提供理想及安全的工作環境，及採取適當措施保障員工的健康及安全。本公司定期安排急救、滅火、疏散、泄漏、逃生等演習，以提高員工安全意識。本公司已遵守行業標準及相關法律法規，建立了職業安全政策及程序。

除身體健康的風險外，本公司亦十分重視員工在精神健康方面的保護。此外，本公司已通過了職業健康安全管理体系 GB/T 28001-2011 認證，每年針對特殊崗位員工安排職業健康安全檢查。

僱傭

本公司薪酬標準一方面依據地方政府的工資指導線，更重要的是依據行業薪酬水平而確定。養老、醫療、住房津貼在依據政府制度要求的基礎上，本公司努力追求更優越的福利制度安排。

僱員福利

為保障僱員有關賠償及解聘、招聘及晉升、工時、休假、平等機會、多元化、反歧視、其他利益及福利以及工傷安排的權利，本公司制定了指引及管理政策，確保符合有關方面的相關法律標準並確保各部門及職能統一行事。

發展及培訓

本公司鼓勵員工的自我內部提升，為員工營造職業發展平台，設置完整的培訓制度和培訓體系以支撐員工在職教育和在職培訓，提供具有針對性的在職培養和輔導以及課程培訓，幫助員工持續地提升自我能力。培訓方式主要包括：入職培訓、在職培訓、外界培訓。

勞工準則

本公司按照勞動法要求，招聘錄用年滿18周歲以上有公安部門簽發有效居民身份證的人員。本公司本著公平、公開、自願的原則招聘錄用員工，並自錄用當日起簽訂合法用工勞動合同，無強制使用勞工行為。

本公司設定事假、病假、婚假、喪假、產假、工傷假、探親假和年休假等假期，為員工平衡工作與生活提供方便。

環境、社會責任及管治報告

於二零一七年，本公司未有違反《中華人民共和國勞動法》、《未成年工特殊保護規定》、《禁止使用童工規定》等與防止童工或強制勞工相關的法律法規及處罰。

6. 營運執行

本公司針對供應商、客戶(顧客)所建立的管理體系以及實行的管理措施，代表著貴聯控股對影響企業運營直接相關的環境及社會影響的有效管控。依靠完善的內部合規管理基礎，貴聯控股堅持杜絕一切形式的腐敗行為，持續完善供應鏈管理，規範招標流程與權力職責劃分，提高供應商審核內容的全面性，同時增強與客戶的溝通，積極響應客戶要求，提高服務質量與服務成效，最大化對企業持續發展的促進作用。

產品責任

本公司一直堅持客戶至上，服務至上的原則。公司通過了ISO9000、ISO14000、ISO18000三標的體系認證，多年來一直保持其運行有效，並且目前正在申請國家綠色印刷認證。本公司生產活動以及所使用材料均經過供方出廠檢驗，以及本公司入庫檢驗，對有害物資的排放等指標制定了更嚴格於國家相關法規的標準。

於二零一七年，本公司未有違反與產品及服務質量相關的法律法規，亦未有就此遭到處罰。

供應鏈管理

供應鏈的管理，是貴聯控股各項管理工作中的一項重點領域，本公司對供應商的選擇及考核監督管理態度端正並嚴謹，在開展選擇、評價供應商時按《供應商管理制度》進行並及時檢討更新，確保符合國家相關法規。

反貪污

貴聯控股已實施相關的內部政策，一直努力不懈堅守開明、負責任及正直誠實的宗旨，本公司所有員工均需遵守個人及專業操守。本公司已設定有關的外部舉報程序，及定期檢討集團內部管理系統的成效，本公司通過設置意見箱、舉報電話、舉報郵箱，加強內部管理監督力度。報告期內，本公司未有出現關於本公司或其僱員的貪污個案。

環境、社會責任及管治報告

7. 社區

本公司積極履行企業公民責任，鼓勵員工投入社會公益活動，本公司一直注重企業的社會責任。

社區投資

多年來，本公司積極參與賑災、資助貧困地區、捐資辦學、推廣中華文化等公益事務，從多個範疇回饋社會。本公司通過贊助和參與社區舉辦的籃球賽、足球賽等體育活動提高社區人員身體素質。同時，本公司通過提供場地以供社區內人員參與當地公安分局舉辦的反詐騙培訓班提高民眾反詐騙意識。

8. 企業社會責任表現概述

A 環境

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
A1 排放物	政策	本公司營運過程中產生的排放物主要是指鍋爐燃燒排放物、印刷生產排放物及食堂油煙廢氣。(1)對於鍋爐燃燒排放物，本公司在鍋爐房設置12米高排氣筒(煙囪)，其高度符合《鍋爐大氣污染物排放標準》4.6.2中「燃氣、燃輕柴油、煤油鍋爐煙囪高度不得低於8米」的要求；(2)對於印刷生產排放物，本公司購置了專門的排放物收集設備，由設備自帶集中收集排放物裝置收集至屋面收集室經活性炭吸附過濾，再經15米高排氣筒(煙囪)排放，其煙囪高度符合北京市地方標準《大氣污染物綜合排放標準》中排氣筒高15米的要求。另外在生產過程中加強管理，油墨、溶劑等原輔材料存儲在密封的容器中，廢棄的油墨盒、溶劑桶移交專門的處理機構轉移處理、回收；(3)對於食堂油煙廢氣，食堂安裝油煙淨化處理設備，經其處理後的油煙由排煙管道從食堂屋頂排出。另外在日常的食堂操作時，加強對食堂各灶具、油煙淨化裝置的清洗、保養。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋												
		本公司在深圳科彩廠房建立污水處理設施。本公司營運過程中排放的污水主要是指生活污水，金黃山的生活污水由廠區總排口排入園區市政污水管網，進入蚌埠市城南污水處理廠。通過日常管理無直接向下水道傾倒各種煙葉、含油廢水等情況發生。												
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	報告期內，本公司未有出現違反國家與排放物相關的法律法規行為。												
A1.1	排放物種類及數據	<table border="1"> <thead> <tr> <th>排放物種類</th> <th>二零一七年 (千克)</th> <th>二零一六年 (千克)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>氮化物</td> <td>31.3681</td> <td>34.4812</td> </tr> <tr> <td>硫化物</td> <td>1.2365</td> <td>1.0894</td> </tr> <tr> <td>矽粒物</td> <td>2.3096</td> <td>2.5388</td> </tr> </tbody> </table>	排放物種類	二零一七年 (千克)	二零一六年 (千克)	氮化物	31.3681	34.4812	硫化物	1.2365	1.0894	矽粒物	2.3096	2.5388
排放物種類	二零一七年 (千克)	二零一六年 (千克)												
氮化物	31.3681	34.4812												
硫化物	1.2365	1.0894												
矽粒物	2.3096	2.5388												

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋																								
A1.2	溫室氣體排放總量	<table border="1"> <thead> <tr> <th>來源</th> <th>二零一七年 (噸)</th> <th>二零一六年 (噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>天然氣產生的二氧化碳</td> <td>1,317.76</td> <td>1,287.33</td> </tr> <tr> <td>耗用電力產生的 二氧化碳</td> <td>13,424.35</td> <td>15,639.96</td> </tr> <tr> <td>汽車燃燒產生的 二氧化碳</td> <td>198.51</td> <td>174.88</td> </tr> <tr> <td>汽車燃燒產生的甲烷 (二氧化碳當量)</td> <td>0.45</td> <td>0.39</td> </tr> <tr> <td>汽車燃燒產生的 氧化亞氮 (二氧化碳當量)</td> <td>28.81</td> <td>25.39</td> </tr> <tr> <td>二氧化碳減除量 (種植樹木)</td> <td>(62.45)</td> <td>(53.25)</td> </tr> <tr> <td>二氧化碳排放總量</td> <td>14,907</td> <td>17,075^{附註1}</td> </tr> </tbody> </table>	來源	二零一七年 (噸)	二零一六年 (噸)	天然氣產生的二氧化碳	1,317.76	1,287.33	耗用電力產生的 二氧化碳	13,424.35	15,639.96	汽車燃燒產生的 二氧化碳	198.51	174.88	汽車燃燒產生的甲烷 (二氧化碳當量)	0.45	0.39	汽車燃燒產生的 氧化亞氮 (二氧化碳當量)	28.81	25.39	二氧化碳減除量 (種植樹木)	(62.45)	(53.25)	二氧化碳排放總量	14,907	17,075 ^{附註1}
		來源	二零一七年 (噸)	二零一六年 (噸)																						
		天然氣產生的二氧化碳	1,317.76	1,287.33																						
		耗用電力產生的 二氧化碳	13,424.35	15,639.96																						
		汽車燃燒產生的 二氧化碳	198.51	174.88																						
		汽車燃燒產生的甲烷 (二氧化碳當量)	0.45	0.39																						
		汽車燃燒產生的 氧化亞氮 (二氧化碳當量)	28.81	25.39																						
		二氧化碳減除量 (種植樹木)	(62.45)	(53.25)																						
二氧化碳排放總量	14,907	17,075 ^{附註1}																								
A1.3	有害廢棄物總量	23.366噸(二零一六年：24.953噸)																								
A1.4	無害廢棄物總量	2,423.65噸(二零一六年：2,576.68噸)																								
A1.5	減低排放量的措施及 成果	本公司對於減排的政策可參考A2																								

附註1：重新計算二零一六年的排放總量以加入耗用電力產生的二氧化碳。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
A1.6	處理廢棄物的方法及成效	<p>本公司按照廢棄物管理制度，嚴格區分廢棄物種類，並對員工進行相關宣傳、教育和培訓。對於有害廢棄物，由本公司回收至有害廢棄物倉庫儲存，並在達到一定數量後交由合資格處理公司統一回收處理。而部分可供再用的紙張餘料則被作為辦公用紙再次利用。所有廢紙及廢棄金屬交由合資格處理公司回收。同時，本公司會定期記錄碳足跡，以及確保所有可能排放入水土內的危險廢棄物能夠達到相關國家法律及規例項下的標準。</p>
A2資源使用	政策	<p>在生產過程中，本公司通過對於車間托盤和包裝箱的重複使用以降低包裝用紙等紙張的消耗，此外，本公司亦通過推行《節能降耗活動方案》及《節能降耗活動計劃》減少水能、電能等能源消耗。對於生產中剩餘的紙張邊角餘料，均用於本公司日產辦公使用。對於生產過程中的餘熱，通過利用車間空壓機餘熱循環製造熱水供員工宿舍及食堂使用。</p> <p>對生產過程中使用的材料必須符合環保的要求，使用可再用及可循環利用包裝材料，通過工藝技術革新，提高材料的使用率，提高設備的使用效能，減少能源的使用。本公司亦實施管理程序以於所有辦公室及生產設施控制能源及資源的使用，並進行定期核查以作出監督及改正，以確保所有能源均可用得其所。</p>

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋																					
A2.1	能源總耗量	<table border="1"> <thead> <tr> <th>能源種類</th> <th>二零一七年</th> <th>二零一六年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>耗電量 (千瓦時)</td> <td>21,656,925</td> <td>23,883,400</td> </tr> <tr> <td>電力強度 (每千克產量千瓦時)</td> <td>0.826</td> <td>不適用</td> </tr> <tr> <td>耗油量 (公升)</td> <td>84,116</td> <td>74,107</td> </tr> <tr> <td>汽油強度 (每千克產量公升)</td> <td>0.003</td> <td>不適用</td> </tr> <tr> <td>天然氣耗用量 (立方米)</td> <td>628,494</td> <td>685,100</td> </tr> <tr> <td>天然氣強度 (每千克產量立方米)</td> <td>0.024</td> <td>不適用</td> </tr> </tbody> </table>	能源種類	二零一七年	二零一六年	耗電量 (千瓦時)	21,656,925	23,883,400	電力強度 (每千克產量千瓦時)	0.826	不適用	耗油量 (公升)	84,116	74,107	汽油強度 (每千克產量公升)	0.003	不適用	天然氣耗用量 (立方米)	628,494	685,100	天然氣強度 (每千克產量立方米)	0.024	不適用
		能源種類	二零一七年	二零一六年																			
		耗電量 (千瓦時)	21,656,925	23,883,400																			
		電力強度 (每千克產量千瓦時)	0.826	不適用																			
		耗油量 (公升)	84,116	74,107																			
		汽油強度 (每千克產量公升)	0.003	不適用																			
		天然氣耗用量 (立方米)	628,494	685,100																			
天然氣強度 (每千克產量立方米)	0.024	不適用																					
A2.2	總耗水量	151,718.95 立方米，強度為每千克產量 0.006 立方米(二零一六年：128,578.20 立方米，二零一六年強度：不適用)																					
A2.3	能源使用計劃及成果	對於生產中剩餘的紙張邊角餘料，均用於本公司日產辦公使用。對於生產過程中的餘熱，通過利用車間空壓機餘熱循環製造熱水供員工宿舍及食堂使用。																					
A2.4	用水效益計劃及成果	向員工開展節水宣傳教育，提高全員節水意識。																					
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>二零一七年</th> <th>二零一六年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>紙箱數量</td> <td>1,166,534</td> <td>1,426,637</td> </tr> <tr> <td>紙箱重量(噸)</td> <td>348.55</td> <td>498.34</td> </tr> </tbody> </table>		二零一七年	二零一六年	紙箱數量	1,166,534	1,426,637	紙箱重量(噸)	348.55	498.34												
			二零一七年	二零一六年																			
		紙箱數量	1,166,534	1,426,637																			
紙箱重量(噸)	348.55	498.34																					
A3 環境及 天然資源	政策	本公司以積極推動環境保護及有效使用資源為宗旨，實時監察業務營運對環境帶來的潛在影響，並通過減少、重用、回收及取代四個基本原則，推廣綠色辦公及生產環境，將本公司營運對環境的影響減至最低。在適用的情況下，我們採取綠色採購策略和最切實可行的技術以減少對環境的影響。																					

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
A3.1	已採取措施	對於可能造成環境及天然資源的影響，本公司通過以下管理行動進一步監控和治理：(1)加強環境監測工作，重點是各污染源的監測，並注意做好記錄，監測中如發現異常情況應及時向有關部門通報，及時採取應急措施；(2)對技術工人進行上崗前的環保知識法規教育及操作規範的培訓；(3)定期向環保主管部門彙報環保工作情況，污染治理設施運行情況及監測結果；(4)建立本企業的環境保護工作檔案，包括污染物排放情況、污染治理設施的運行、操作和管理情況；監測記錄；污染事故情況及有關記錄；其他與污染防治有關的情況和資料等。

B 社會 — 僱傭及勞工常規

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B1 僱傭	政策	本公司薪酬標準一方面依據地方政府的工資指導線，更重要的是依據行業薪酬水平而確定，養老、醫療、住房津貼在依據政府制度要求的基礎上追求更優越的福利制度。
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	本公司執行國家和地方有關勞動人事(包括賠償及解聘、招聘及晉升、工時、休假、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利)的法律法規；報告期內，本公司未有出現違反國家勞動人事(包括賠償及解聘、招聘及晉升、工時、休假、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利)的相關法律及規例的行為。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B2 健康與安全	政策	本公司定期安排急救示範以及滅火、疏散、泄漏、逃生等演習，以提高員工安全意識。本公司建立了《員工手冊》，載有職業安全政策及程序供所有人員參考。此外，本公司亦已建立合適的事故報告和調查制度，鼓勵員工報告事故和不安全因素。
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	報告期內，本公司未有出現違反國家與安全工作環境相關的法律法規的行為。
B2.1	工傷死亡人數及比率	0(二零一六年：0)
B2.3	職業健康與安全措施及監督方法	本公司已通過了職業健康安全管理體系認證。特殊崗位員工每年須接受職業健康安全檢查，確保員工未有罹患職業病等危害。同時本公司針對各崗位員工有配備相應的防護用品，諸如手套、口罩、防毒面罩等，以期降低工作時可能存在的風險。
B3 發展及培訓	政策	本公司有完整的培訓制度和培訓體系來支撐員工的在職教育和在職培訓，以便提升員工的知識和技能。入職培訓包括的課程有：人事規章制度、員工手冊、職業素養、公司管理體系、工業安全與工作環境、質量基礎等知識；在職培訓包括的內容有：崗位資格認證(崗位理論與實操)和年度培訓計劃的相關內容；外界培訓包含的內容有特殊崗位的上崗培訓以及崗位人員學歷提升等內容，培訓費用均由本公司支付。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B4 勞工準則	政策	本公司本著公平、公開、自願的原則招聘錄用員工，並自錄用之日起簽訂合法用工勞動合同，無強制使用勞工行為。 本公司設置事假、病假、婚假、喪假、產假、工傷假、探親假和年休假等假期，為員工平衡工作與生活提供方便。
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	本公司按照勞動法要求，招聘錄用年滿18周歲以上有公安部門簽發的有效居民身份證的人員。報告期內，本公司未有收到違法違規的呈報個案。
B4.1	避免童工及強制勞工措施	本公司員工的年齡符合勞動法；本公司制定有人力資源管理制度，對於工作時數做出了規定，並對於加班補償措施予以明確。
B4.2	違規處理流程	員工休息區設有意見箱，供員工反饋意見，意見將直接反饋至總經理，總經理將針對違規事項派專人調查核實，對於違規現象予以跟進。

環境、社會責任及管治報告

B 社會 — 營運執行

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B5 供應鏈管理	政策	本公司在供應商的選擇及考核監督管理方面都有著極為嚴謹的態度，在選擇、評價供應商時按《供應商管理制度》進行並及時更新，使之符合國家相關法規。實施時由集團營運管理部組織，企業相關採購、技術、質量監控、財務等部門參與，統一根據合法資歷，供應商須經過彼等的產品保障能力評估及實地審核。在具體選擇供應商時，會根據其資質情況以及在行業內的影響力、研發實力等多方面綜合考評，由本公司質量管理部門，生產管理部門及總經理審核。且其所供應材料須有本公司質量管理、生產管理、計劃管理多個部門共同評審各項物理指標、化學指標以及上機適應性的試用情況，並按流程進行小試、中試、批試。每次測試都須由上述部門進行相應的評審，並報本公司高層審核，各項測試合格後，須報集團公司審批，待全部流程完善後，集團公司將該供應商納入集團合格供應商，企業方可向該供應商採購該項材料，此外該供應商須完全符合國家在該領域內的各項法律法規要求。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B6 產品責任	政策	本公司通過 ISO9000、ISO14000、ISO18000 三標的體系認證，多年來一直保持其運行有效，並且目前正在申請國家綠色印刷認證，本公司所有生產活動以及所使用材料均經過嚴格的供方出廠檢驗，以及本公司入庫檢驗，對有害物資的排放等指標均制定了更嚴格於國家相關法規的標準，在節約資源等方面有著非常大的優勢。
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	報告期內，本公司未有出現違反國家對於所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補償方法等相關的法律法規的行為。
B6.1	召回產品數目	0(二零一六年：0)
B7 反貪污	政策	貴聯控股已實施相關的內部政策，一直努力不懈堅守開明、負責任及正直誠實的宗旨，及所有員工均需遵守個人及專業操守。除公司的員工守則內有關反賄賂及反貪污政策外，本公司亦已編製有關的外部舉報程序及定期檢討集團內部管理系統在日常的工作中的成效，本公司通過設置意見箱、舉報電話、舉報郵箱，加強對管理層的監督力度，並在公司內倡導反貪污的工作理念，營造廉潔的工作氛圍。

環境、社會責任及管治報告

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	報告期內，本公司未有出現關於公司或其僱員的貪污個案，亦嚴格遵守國家對於反賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律規定
B7.1	貪污案件數目及結果	0(二零一六年：0)
B7.2	反貪污措施	本公司設置意見箱、舉報電話、舉報郵箱，加強對管理層的監督力度，並在本公司內倡導反貪污的工作理念，營造廉潔的工作氛圍。

B 社會 — 社區

層面	政策／指標名稱	指標數值／不遵守就解釋
B8社區投資	政策	本公司積極履行企業公民責任，鼓勵員工投入社會公益活動。
B8.1	專注貢獻範疇	多年來，本公司積極參與賑災、資助貧困地區、捐資辦學、推廣中華文化等公益事務，從多個範疇回饋社會。本公司通過贊助和參與社區舉辦的籃球賽、足球賽等體育活動提高社區人員身體素質。同時，本公司通過提供場地以供社區內人員參與當地公安分局舉辦的反詐騙培訓班提高民眾的反詐騙意識。