



中駿置業控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1966.HK



2017

環境、社會及
管治報告

目錄

- 02 ■ 關於本公司
 - 03 ■ 關於本報告
 - 05 ■ 主席寄語
 - 06 ■ 持份者溝通
 - 07 ■ 中駿置業與員工
 - 11 ■ 中駿置業與營運
 - 14 ■ 中駿置業與環境
 - 17 ■ 中駿置業與社區
 - 18 ■ 環境績效總覽
 - 19 ■ 《環境、社會及管治報告指引》內容索引
-



環境、社會及管治報告 2017

關於本公司

中駿置業控股有限公司(中駿置業或「本公司」)及其附屬公司(合稱「本集團」)的主要業務包括商業地產、文化旅遊地產、產業地產、住宅及長租公寓等房地產開發及物業管理，足跡遍佈上海、北京、深圳等超過20個城市，是一家業務多元化的全國性城市綜合開發營運商。

關鍵價值主張：「專築您的感動」

使命：「創建智慧生活，讓幸福觸手可及」

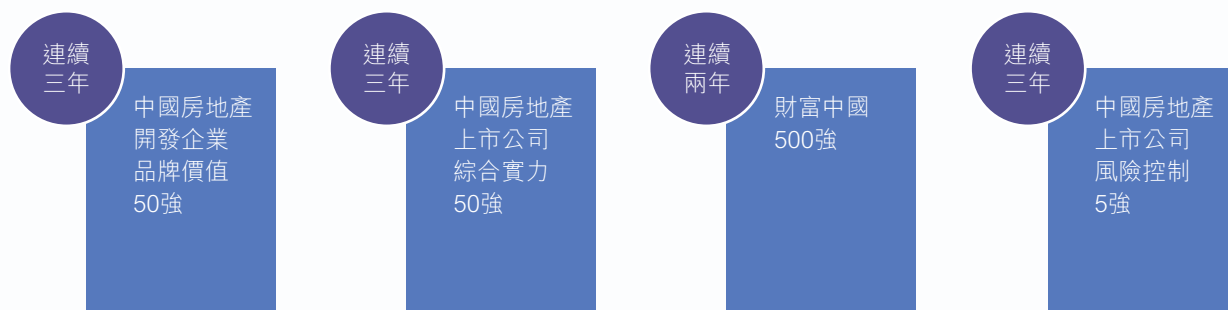
中駿置業的營運總部於二零一七年一月正式從廈門搬遷至上海，並明確未來三年的戰略目標——成為千億級房地產企業。本年度，中駿置業根據對客戶在智慧生活趨勢的研究，開始構建長租公寓、聯合辦公、超燃健身及大健康的幸福生活生態圈，致力引領未來智慧生活潮流。

本集團的關鍵價值主張意味著中駿置業承諾不斷提升自己的專業能力、秉承專注的態度及匠心精神，為客戶提供高品質的產品和服務。同時，中駿置業希望通過不斷努力，為社會持續創造價值，贏得客戶、員工、行業及社會的尊重和愛戴。



環境、社會及管治報告 2017

本集團專注於客戶的需求，致力為客戶創造價值和提供超越預期的產品和服務。中駿置業多年的努力得到了業界和客戶的認同：



關於本報告

本報告為中駿置業發表的第二份《環境、社會及管治報告》(「報告」)。報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更瞭解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站www.sce-re.com。

報告年度

報告中的所有資料均反映中駿置業於二零一七年一月至二零一七年十二月(「本年度」)在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，本集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升資訊披露的透明度。

報告範圍

本報告聚焦中駿置業的物業發展業務。報告範圍覆蓋上海總部辦公室(「總部」)以及上海天悅項目(「天悅」)的營運。本集團將不斷提升內部資料收集程序以逐步擴大披露範圍。

環境、社會及管治報告 2017

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)中有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。報告因應本機構的實質情況，選用《指引》中部份「建議披露」的關鍵績效指標，令匯報內容更完整。本集團亦已委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件、統計數據及其根據本集團制度收集的管理和營運資料。

意見反饋

中駿置業非常重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 ir@sce-re.com，令本集團得以不斷改善環境、社會及管治工作。





主席寄語

隨著社會對企業責任的期望越來越高，中駿置業銳意建立符合可持續發展的營運模式，並發揮其影響力，推動業界進一步貢獻環境和社會。本集團發佈第二份《環境、社會及管治報告》以披露往年的可持續發展工作，並鼓勵持份者提出意見，協助我們持續改善。

中駿置業以戰略、流程及人力為管理核心要素。本集團相信人力資源建構是企業管理的本質。透過人才選擇、績效考核及確立獎勵制度，本集團建立可靠、高效的團隊。2017年，本集團重塑管理培訓生入職培訓及副經理以上級別的新員工培訓，並優化新員工培訓課程，務求讓員工發展與時並進。

為不斷提高團隊的專業能力，本集團安排包括土木工程拓展、物業開發及客戶服務等多項業務專項培訓。此外，針對面試官訓練的「伯樂計劃」覆蓋本集團11家城市公司，全面提升本集團招募人才的能力。內部認證講師培養則有助本集團加強物業發展、物業投資及物業管理方面的人才。

在供應鏈管理上，中駿置業本著「誠信為本，合作共贏」的信念，積極推動上下游的業務夥伴採納有利於可持續發展的目標，從整體上照顧所有持份者的需要。我們盡力維持每個建築項目的產品質素，創造理想的居住環境，並設完善售前及售後服務，以有效回應客戶訴求。

在客戶的支持和業界的信任下，2018年中駿置業蟬聯中國房地產開發企業品牌價值50強。往後，我們將秉持「回報社會，常懷感恩」的信念，以滿足持份者的需要及回饋社會為目標，務求在發展業務的同時，與社區攜手合作，一同成長。

中駿置業控股有限公司

主席

黃朝陽

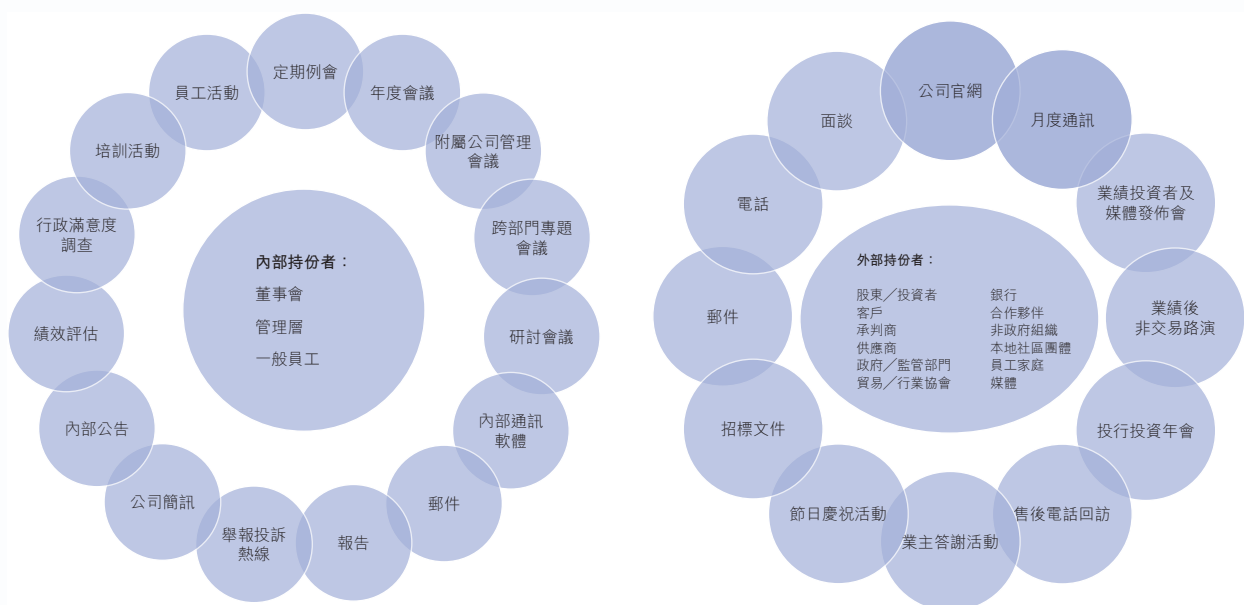
環境、社會及管治報告 2017

持份者溝通

在中駿置業的業務管理中，持份者¹的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，瞭解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。

本年度內的主要持份者溝通方式

本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者。這確保他們有機會瞭解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。



¹ 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事、管理層、員工，外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。

環境、社會及管治報告 2017

報告期內的重重大可持續發展議題

為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，本集團委託了獨立顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為本集團可持續發展路向的制定。

本集團從《指引》中選出四項環境及社會範疇 — 發展及培訓、供應鏈管理、資源使用、社區投資，作為是次匯報重點探討的議題。

為確保持份者溝通的成效，本集團致力實現透明、真誠、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會加強與持份者的互動，並與外部持份者加強交流，鼓勵更多外部持份者於可持續發展方面與本集團溝通，並提出自身的建議和對本集團的期望。除了繼續與持份者進行恆常的溝通活動，本集團計劃開拓更多元化的渠道，增加與持份者接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

中駿置業與員工

中駿置業在提拔人才上朝著「承認、重視、開發、鼓勵」努力，通過人性化的管理方針，對員工量才適用，本集團提供培訓機會，發掘、善用每位員工的才能，提升員工的質素。



環境、社會及管治報告 2017

僱傭制度

本集團通過員工手冊與員工溝通有關入職、考勤、假期、薪酬福利、培訓發展、員工權利、溝通渠道及職業安全的事宜。為保障員工終止僱傭合同的權利，相關程序及安排已載於員工手冊或僱傭合同內。

本集團亦致力提供平等僱傭機會，求職者或在職員工不會因性別、種族、年齡、宗教、殘疾或婚姻狀況等面對待遇差別。根據相關部門統計信息。於2017年12月31日，中駿置業總部共聘用341名員工，詳細信息如下：

僱傭績效指標總覽

員工人數		新入職員工			流失員工	
總員工 人數	男女員工 人數比例	總新員工 數字	新員工 佔總員工 百分比	總流失 員工數字	員工 流失率	
男性	197	男性	125	男性	74	
女性	144	女性	85	女性	54	
	1.37:1		62%		43%	

		30歲以下				30至40歲				41至50歲				50歲以上			
		總管級人員		高級管理層		中級管理層		一般員工		總管級人員		高級管理層		中級管理層		一般員工	
本年度員工人數	男性	總管級人員		0		2		2		4		0		0			
		高級管理層		0		1		4		0		0		0			
		中級管理層		16		109		8		1		0		0			
		一般員工		33		14		3		0		0		0			
	女性	總管級人員		0		0		2		0		0		0			
		高級管理層		0		0		1		0		0		0			
		中級管理層		15		45		6		0		0		0			
		一般員工		55		9		9		2		0		2			

環境、社會及管治報告 2017

由於總部搬遷，以及對員工需求的策略變化，因此本集團在本年度的員工流失率較高。配合本集團迅速發展的目標，本集團計劃增強與新員工的溝通，了解員工工作前期的需要並且制定更合適的職業培訓計劃，以幫助員工適應新的工作環境和節奏，與公司一同成長。

此外，本集團按員工的表現與貢獻以及行業薪酬水平定期檢討薪酬政策，為員工提供具競爭力的薪酬待遇。本集團秉著關愛員工的信念，持續為員工提供各種福利。除了基本薪金及獎金、年假、婚假、喪假、產假，更設有哺乳假，亦為員工提供免費工作午餐。行政部每年會組織各類文體及節日活動，以增加員工的歸屬感和滿意度，保障員工身心健康。

在本年度，總部和天悅並未發現在僱傭方面的違規個案。

健康與安全

中駿置業在房地產開發施工的營運項目中，為了保障員工在施工期間的安全及健康，本集團制定了《安全文明施工管理作業指導書》以界定各有關部門的職責、安全指引、監督檢查、事故處理及問責制度等。負責安全措施管理的部門及人員包括工程管理部、品質管理部、區域公司工程部、區域公司品質總監、城市項目總監、工程總監等，務求為施工安全作預防措施，及事故管理和準備，讓員工清楚相關安全要求。

在本年度，總部和天悅並未發現與健康與安全相關的違規個案。



環境、社會及管治報告 2017

發展及培訓

中駿置業堅持「人力資源是第一資源」的原則和「人性化管理」的方針，承認員工的價值，重視員工的發展。本年度，本集團開展了管理實習生培訓、新入職員工培訓及業務專項培訓三大培訓類別。

在本年度，集團為不同員工相應安排了多項培訓課程，重點課程以下：

管理培訓生培訓	<ul style="list-style-type: none"> • 重塑管理培訓生入職培訓 • 展開管理培訓生培訓、導師培訓
新入職員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> • 重塑副經理以上新員工培訓 • 優化新員工培訓課程，引入企業文化小品表演
業務專項培訓	<ul style="list-style-type: none"> • 實施土地拓展專項培訓、項目總專項培訓 • 課程開發與內部培訓導師訓練，認證講師課程 • 開展物業項目經理集訓營、客服成長計劃培訓等

		首席管理人員	高級管理人員	中級管理人員	一般員工	總數
員工人數	男性	1	51	506	117	1,042
	女性	1	11	199	156	
培訓時數	男性	12	681	9,202	2,887	20,140
	女性	12	105	3,524	3,717	

針對本年度培訓工作的完成情況及反饋，本集團對員工培訓進行了回顧。本集團計劃於下一年度繼續改良培訓系統，積極發展人才培訓團隊，完善人才發展制度，為員工提供優質的培訓。



環境、社會及管治報告 2017

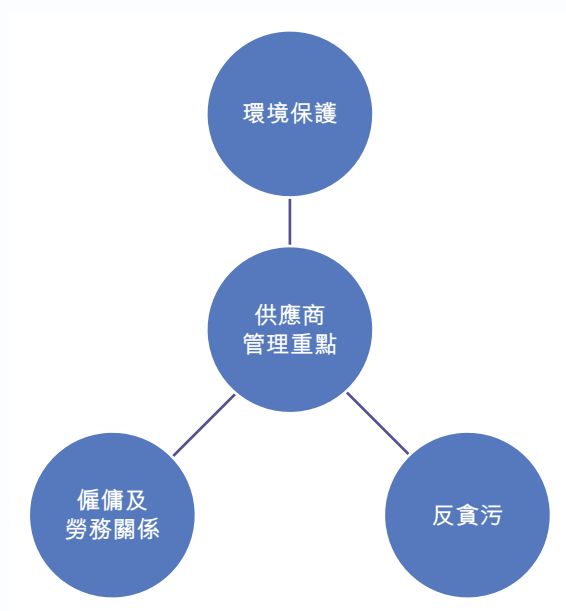
勞工準則

中駿置業致力照護員工，強調遵循員工手冊列明的勞工規範要求，包括禁止使用童工和強制勞動或其他強制措施，以確保營運符合勞工法規。人力資源部會對本集團有意聘用的應徵者進行背景調查，以確保獲聘者符合當地法定工作年齡，防止誤聘童工。此外，為確保員工工作時間及加班時間符合法律標準及法規，本集團制定適當程序合法地調整加班時間，為員工提供合理的休息時間和加班費。於本年度內，總部和天悅並未發現童工或強制勞工事件。

中駿置業與營運

供應鏈管理

中駿置業致力於通過供應商管理將供應鏈中潛在的環境風險和社會風險降到最低。本集團制訂並實施《供應商管理政策聲明》，承諾在環境保護、僱傭及勞務關係及反貪污三個方面執行相應的措施，例如設立供應商准入機制及評估機制，將供應商對環境保護、僱傭及勞務關係及反貪污方面的表現納入供應商准入考量因素。



環境、社會及管治報告 2017

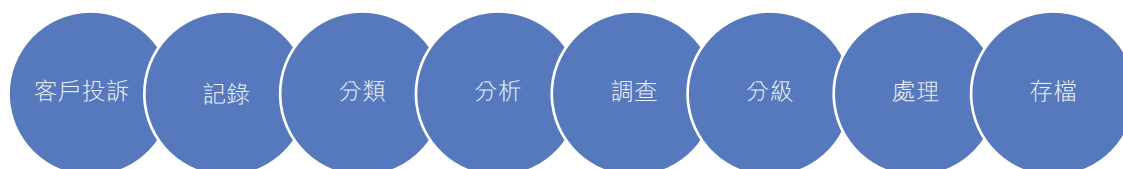
本集團在合同條款中定明相關內容，要求供應商提供的產品及服務符合國家環保基本要求，並盡量使用環保材料。本集團鼓勵供應商關注減少有毒排放物方面的工作、提高資源使用效益，並要求供應商提供的服務符合揚塵管理、噪音管理、廢棄物處理、排污、能源耗用和碳排放等標準，致力降低供應鏈中對環境產生的負面影響。

產品責任

本集團重視與現有及潛在客戶的關係，以及保證產品質量。本集團一直通過滿意度調查及不同渠道，致力加強與客戶的溝通聯繫，以深入了解客戶需求，完善產品及服務。另外，高標準的售後服務承諾亦為中駿置業贏得客戶信任，協助本集團實現品牌化戰略。在營運過程中，中駿置業亦嚴格遵守有關廣告法例法規的要求，絕不宣傳誤導公眾的資訊。

本集團重視產品和服務質量，無論是房地產開發施工項目或物業管理項目均設立有作業手冊。本集團亦制定《工程質量控制作業指導書》提供質量控制程序指引，明確工程質量管理職責，確定房地產開發項目在建設全過程的工程質量控制標準及業務流程，致力為客戶提供健康與安全的產品和服務。

《客戶投訴處理作業指導書》規範客戶投訴處理流程，統一客戶投訴受理渠道，明確投訴處理責任和原則，提高處理效率及客戶滿意度。指導書把投訴分類，計有工程質責、設計規劃、銷售管理、服務行為、公共關係及物業管理等，並因應嚴重程度設有級別制度，從輕微程度的I級至重大的III級。投訴處理的流程如下：



環境、社會及管治報告 2017

本集團指定並實施《物業公司客戶分級管理制度》，明確管理客戶信息資料及維護的負責人，每季度對相關信息及維護情況進行回顧並及時更新內部記錄表等相關資料，同時將更新情況傳達給各崗位，要求相關員工對所有客戶信息嚴格保密，嚴控外洩。

在本年度，總部和天悅並無發現任何與產品責任相關的違法個案。

反貪污

中駿置業重視誠信經營，並堅信誠信廉潔是企業可持續發展的根本及履行社會責任的基石。本集團除了通過制定《監察管理作業指導書》和《廉政管理作業指導書》，以監管並指導中駿置業員工維持廉潔操守；對外與商業合作夥伴簽定《廉政管理協議書》，規範雙方在商務來往中要緊守廉潔行為。對任何可能影響職務的有形或無形饋贈，本集團員工應當拒絕。而貿易往來夥伴亦不應贈送任何形態的禮品、免費活動、或以低於市價售賣商品服務予中駿置業員工。如遇上被提供或索取回贈等不廉潔行為，本集團員工及商業夥伴需向中駿置業舉報。

本集團另設有員工利益衝突申報表，以監察潛在利害沖突。員工須向中駿置業申報親屬資料、個人投資、任何與供應商有關的饋贈招待或個人買賣或從本集團內部購買的物品等。同時，本集團要求供應商遵守與反貪污相關的法律，並設立供應商投訴機制，設有專門受理部門，對反貪污行為進行處理。

在本年度，總部及天悅並無收到有關貪污行為的內部舉報個案，亦無發現任何與貪污相關的違法個案。



環境、社會及管治報告 2017

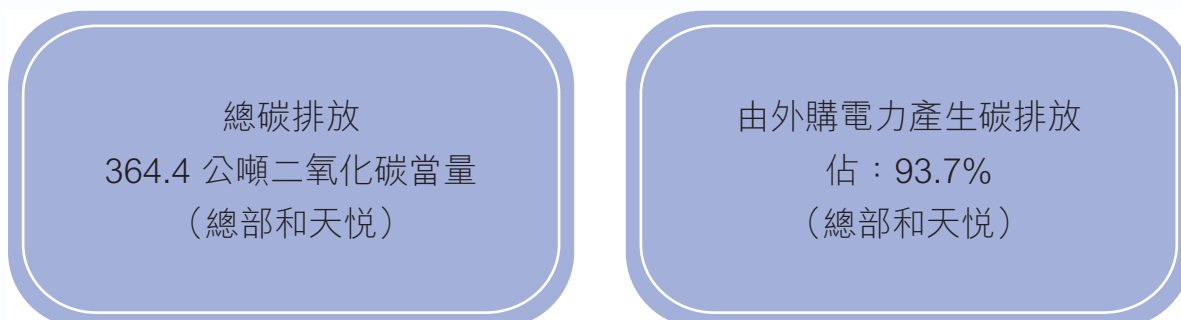
中駿置業與環境

中駿置業致力履行社會責任，保護環境，更以身作則承擔宣傳和推動社會環保的使命。中駿置業在建築施工、項目裝修、園區綠化、物業管理等多個方面都推行環保概念，並將環保行動帶到日常辦公中，節能減排。本集團制訂並執行《環境保護政策聲明》，鼓勵員工善待環境，善用資源，提升員工的環保意識。

排放物

總部和天悅項目不涉及製造和生產，沒有造成顯著的污染物排放。排放物主要包含來自辦公室日常運作產生的生活垃圾以及消耗電能產生的間接溫室氣體排放。

中駿置業於本年度委託顧問公司進行碳評估，以量化其營運產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)；量化的過程參考《上海市旅遊飯店、商場、房地產業及金融業辦公建築溫室氣體排放核算與報告方法》、《上海市溫室氣體排放核算與報告指南》以及《ISO14064-1》等國際標準進行。



環境、社會及管治報告 2017

本集團的碳排放主要來自範圍二之外購電力使用。針對碳排放的主要來源，本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，並以本年度的數據作基準，與往後數據作比較，從而檢討現行措施成效，有助日後進一步制定減排目標。

基於業務性質，各營運點產生的主要廢棄物是以廢紙為主的常見辦公室垃圾，屬於無害的生活垃圾。為了減少廢棄物的產生，本集團鼓勵員工從自身做起盡量節能減排。同時，本集團也根據實際情況減少資源使用，從源頭減少廢棄物產生。

請參閱「環境績效總覽」內的額外相關數據。

在本年度，總部及天悅並無發現任何違反相關環境法律法規的事件。

資源使用

中駿置業深知合理使用資源的重要性。本集團遵守《環境保護政策聲明》，承諾在產品設計過程融入大量環保理念，比如使用節能效益的照明系統、使用裝修材料設備均需滿足國家環保要求。例如，本年度本集團辦公樓B23安裝的通風系統均安裝有高靜壓靜電除塵裝置，可以過濾PM2.5。於辦公室物業中，本集團提倡綠色辦公文化，提倡減少使用、重複使用及迴圈再造原則，提高業務營運過程中水、電、紙張及其他資源的使用效益。此外，本集團亦根據員工手冊向員工傳達有關資源使用的政策和理念，闡明公司提倡節約、杜絕浪費的態度，並提出一些具體措施鼓勵員工遵守。

本集團使用的資源主要包含日常營運消耗的用電、用水及常用辦公室耗材如紙張等。電力及液化石油氣為本集團耗用最多的能源，分別來自各營運點空調、辦公室照明及電器的運行。為了更好地管理總部辦公樓的資源使用，本集團下發了《關於集團總部大廈節能管控的通知》，指導相關員工做好相關節能環保事項，例如按照實際需求使用辦公區域內的空調和照明，非使用時關閉相關區域的電源；調節空調溫度在24至26攝氏度；同時安排相關保安人員進行定時巡查，幫助員工養成隨手關閉不必要的空調和照明的習慣。為了減少紙張用量及提高使用效率，本集團提倡無紙化辦公，鼓勵員工充分利用電子化辦公設備，減少列印；同時提倡雙面列印及二次用紙，列印前三思以減少出錯用紙。

能源總耗量
523 兆瓦時
(總部和天悅)

能源使用密度
0.13兆瓦時/平方米
(總部和天悅)

環境、社會及管治報告 2017

各營運點的所有用水主要透過市政供水供應，用量較少，主要來自茶水間及洗手間基本用水。本集團計劃於下一年度嘗試獲取各營運點用水量記錄、加強員工節能減排的思想教育及管理。

本集團日常經營之業務不涉及包裝材料的使用亦不會產生相應排放。

請參閱「環境績效總覽」內的額外相關數據。

環境及天然資源

本年度，總部和天悅的日常營運不涉及對環境及天然資源有造成重大影響的活動。

惟本集團意識到自身的業務性質如物業發展，會對環境產生影響。本集團根據《環境保護政策聲明》的要求，承諾物業發展不對周圍環境產生潛在影響，或將環境影響如水土流失、耕地佔用及生物多樣性等減至最少。於此同時，中駿置業關注外包工程項目對環境的影響。在選擇承包商、建設項目到完成驗工等全過程，本集團都監督項目進展，要求各項作業符合當地相關法律法規的要求，並且督促相關合作夥伴按照要求管理施工環境，並在竣工驗收後進行相關環境檢測。

展望未來，本集團計劃持續執行環保措施，完善相關政策，並在下一年度的報告中匯報改善的績效。



環境、社會及管治報告 2017

中駿置業與社區

社會期望企業能以負責任的態度營運，並與社會各界合作，關懷和回饋社群。中駿置業致力履行企業責任，為其營運所在社區作出貢獻，為社會及環境創造價值。本集團通過《社區投資政策聲明》承諾關注持續社會議題和事件，不僅在產品和服務上追求卓越，還積極投身慈善事業。同時，本集團亦定期執行社區義工活動，營造和諧、文明的社區文化。

本集團主要關注教育文化等需求，並設立了助學基金、扶貧基金等慈善項目。未來，本集團將持續關注社區各方面，完善社區投資相關政策，提升社區投資方面的表現。

社區投資範疇	捐助對象	資金數目(人民幣萬元)
教育扶貧	福建省發樹慈善基金會	6,000.00
	南安市慈善總會	3.65
	中華思源扶貧基金會	100.00
	其他	24.70
文化	廈門市慈善總會愛樂樂團	25.00
總計		6,153.35

案例分享— 愛·無止境：中駿公益助學活動

中駿置業始終堅持的信念就是回報社會，常懷感恩。2017年11月7日，中駿置業攜手中華思源工程扶貧基金會，在總部開展「愛心公益助學」活動，主題是關注貧困山區兒童的教育問題，向貧困山區的孩子捐贈圖書，讓孩子們讀新書、讀好書、讀懂書。本次助學活動，中駿置業透過贈書將關愛傳達給貧困山區的兒童，希望用實際行動努力縮小城鄉教育差距，亦呼籲和邀請更多愛心員工及愛心業主加入幫助貧困地區兒童教育的隊伍。



環境、社會及管治報告 2017

環境績效總覽

以下數據均涵蓋總部和天悅：

空氣污染物	類別	本年排放量(千克)
	硫氧化物	0.75
	氮氧化物	1.85
	可吸入顆粒物	0.23

廢棄物	類別	本年廢棄物總量	廢棄物密度
		(公噸)	(公噸/平方米面積)
	無害廢棄物	60.17	0.022
有害廢棄物	0	0	

範圍	排放源	本年排放量 (公噸二氧化碳當量)
範圍一：直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒 — 汽油	22.90
範圍二：能源間接溫室氣體排放	外購電力	341.52
溫室氣體排放總量		364.42
溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/平方米面積)		0.39

能源使用	類別	耗量	
	直接能源	汽油(吉焦耳)	324.24
	間接能源	電力(兆瓦時)	433.40
	能源總耗量(兆瓦時等值)		523.46
	能源密度(兆瓦時/平方米面積)		0.51
耗水 (僅總部)	總耗水量(立方米)		6,076.33
	耗水密度(立方米/平方米面積)		1.57

環境、社會及管治報告 2017

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14–15
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	14–15, 18
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	14, 18
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	業務沒有產生有害廢棄物
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	15
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	15
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	15–16
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	15, 18
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	15–16
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	15–16
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	業務不涉及包裝材料的 使用

環境、社會及管治報告 2017

主要範疇	內容	頁碼索引
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	16
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	16
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	8-9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	8
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	8
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	9
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	10
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	10



環境、社會及管治報告 2017

主要範疇	內容	頁碼索引
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	11
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	11
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	11-12
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	11-12
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13 業務不涉及 產品與服務 的標籤
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	12
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	13

環境、社會及管治報告 2017

主要範疇	內容	頁碼索引
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	13
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	13
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	17
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	17
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	17





CHINA SCE PROPERTY HOLDINGS LIMITED