

聯泰 可持續 發展戰略及 目標

環境 | 社會 | 管治

二零一七年報告



Luen Thai Holdings Limited
聯泰控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)(股份代號：311)

關於本報告

聯泰控股有限公司(「聯泰」或「本公司」)及連同其附屬公司統稱「本集團」(股份代號：0311)的二零一七年環境、社會及管治(「ESG」)報告乃我們的一份承諾，以負責任的態度開誠布公，讓我們的權益人參與事務。在本報告內，我們述說本集團恆久深遠的努力，以確保為權益人、我們的行業及環境帶來長遠正面影響——印證經濟繁榮及增長能與負責任的管理相輔相成。

本集團一直遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載ESG報告指引的「不遵守就解釋」條文。本報告載有我們在二零一七年的里程碑和二零一六年的ESG數字，以及我們重新籌劃、重組及新近推出的聯泰可持續發展戰略及計劃。此乃一個五年計劃，展現我們對員工、社會及環境的非凡關懷；以及我們作為一家公司如何每一天都努力變得更好。

本報告涵蓋由二零一七年一月一日起至十二月三十一日止期間，與本集團二零一七年年報的報告期間相同。

我們的企業管治常規(包括董事局及其轄下委員會)的詳情載於本集團二零一七年年報的「企業管治報告」一節。如有需要，相關內容已對過往期間作出提述。

本報告包含成衣及服飾配件業務(包括柬埔寨袋品業務的初始成本)，以及截至二零一六年十二月三十一日止年度剝離非核心業務(包括鞋履製造)。

本集團的ESG團隊負責統籌環境數據的採集、核實及分析，並委託製衣業訓練局提供協助。

本報告已經由本公司董事局審閱及批准。本ESG報告備有中英文本可公開查閱。中英文本如有任何歧義，概以英文本為準。如對本報告有任何意見及查詢，可透過以下聯絡資料向我們提出：

聯泰控股有限公司
香港九龍觀塘
鴻圖道57號南洋廣場10樓1001-1005室
電郵：corporate_communications@luenthai.com
網站：www.luenthai.com

目錄

4 行政總裁引言

6 關於我們

11 營運常規

13 「非凡關懷」，可持續發展文化

14 可持續發展戰略框架

16 「非凡關懷」目標

18 我們的員工

多元化與包容性

- 國籍分佈
- 年齡分佈
- 性別分佈

員工發展

員工參與度

績效獎勵與認可

事業發展及成長

透明度及溝通

負責任地聘用員工

工作環境安全

作息融和

32 我們的社會

「非凡」兒童

青少年技能培訓
足球學校

捐出一小時

社區拓展計劃
社區夥伴合作

42 環境

資源使用效率及效益

水

原材料使用

能源使用

溫室氣體及碳排放

廢棄物管理

可持續智能供應鏈

將環保努力的「手印」最大化



行政總裁引言

陳祖龍

聯泰是一間卓越非凡的公司！

在聯泰眼中，可持續發展的重要性不亞於經濟繁榮。我們將可持續發展融入業務核心，致力彰顯我們對員工、社會及環境的非凡關懷。更重要的是，我們肩負重任，竭力創建更美好明天。

在最近圓滿落幕的二零一八年聯泰峰會上，來自聯泰環球業務的各界權益人：股東、客戶、供應商、社區夥伴、行政人員及領導人員聚首一堂；我們正式發表五年戰略——聯泰可持續發展戰略及目標，重點在於整條供應鏈的「非凡關懷」計劃。

按照我們的非凡關懷社會，我們領導及支持不同類型的計劃，尤其集中於透過體育活動、教育及藝術為兒童謀福祉。此外，我們透過改善生活及就業機會，協助他們融入社會。此乃我們在世界各地推動社會發展及不同服務項目的首要工作。

至於非凡關懷環境方面，我們落實多項計劃減少環境足印，同時通過不同平台增加我們的環保「手印」；旨在提供彈性、速度、質量、整體成本及減廢。

在可持續發展的道路上，我們再進一步，為參與聯合國全球契約(United Nations Global Compact)深感榮幸。我們作為一間公司，支持聯合國全球契約有關人權、勞工、環境及反貪污的十項原則；我們將之融入我們的戰略、政策及程序以至抱負之中。

時至今日，我們在全球時裝、生活時尚服裝及服飾配件業界已躋身頂尖製造商之列。作為不斷壯大的企業家族的行政總裁，本人很榮幸在非凡的旅途上帶領本集團實現可持續發展——創建更美好的聯泰，打造更璀璨的明天。

行政總裁兼執行董事
陳祖龍



關於我們

聯泰是一間卓越非凡的公司！

我們製造優質產品。我們提供卓越服務。
我們在時裝、生活時尚服裝及服飾配件業界
已躋身頂尖製造商之列。

我們在七個國家擁有十八座生產廠房，
聘用超過36,000名僱員。我們致力在所有這些地區
向我們的員工、社會及環境給予最真切的關懷。

我們力求每天更臻完善。

聯泰的世界版圖



一個生產源頭 | 一個市場目標

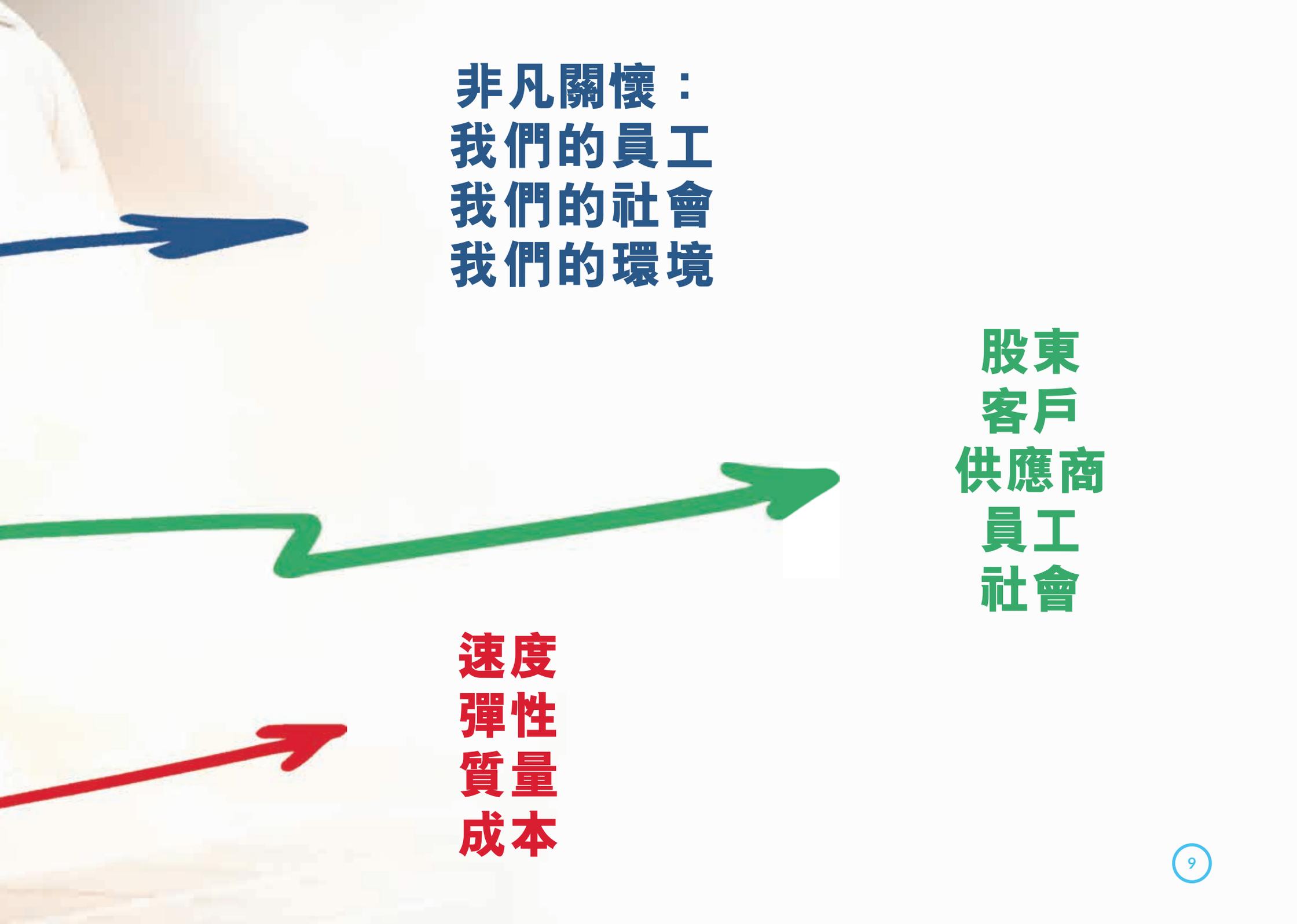
(中國—柬埔寨—菲律賓—孟加拉—印度—印尼—越南—香港—新澤西—紐約)

產品種類

時裝及睡衣／運動服／毛衣及外衣／休閒針織梭織服飾／服飾配件／面料



聯泰，
一間**非凡**公司，
通過業務重塑
持續共享成功



非凡關懷：
我們的員工
我們的社會
我們的環境

股東
客戶
供應商
員工
社會

速度
彈性
質量
成本

通過
業務重塑

持續

共享成功

我們致力為權益人創造價值。

我們相信，與股東、客戶、供應商、員工及社會等一眾夥伴共享可持續發展成果所產生的協同效應，將為最終消費者、行業乃至全世界帶來更加積極持久的裨益。

營運常規

客戶服務及產品管理

本集團的主要客戶為一眾國際成衣及服飾配件品牌。本集團以高質量產品及具競爭力的市場份額，與這些公司建立良好合作夥伴關係，累積了豐富的營運經驗。本集團透過多種方式建立與客戶的有效交流，讓聯泰及其權益人均能取得盈利與增長。

本集團尊重及保護其顧客的知識產權及其他商業秘密。涉及知識產權及商業秘密的任何產品，本集團將採取措施嚴加保密，防止任何未授權的資訊披露。

有效交流乃本集團其中一個核心價值，並透過定期蒐集及分析顧客對產品及服務的意見實踐。我們一直與現有夥伴、客戶及權益人保持緊密聯繫，並將不斷提高產品知名度，加強商業夥伴關係，力求客戶稱心如意。

本集團產品的優秀品質屢獲國際殊榮，備受認可。本集團的產品乃遵照適用國際標準、法律及法規生產。本集團的產品亦將按照與顧客協定的認證標準進行認證。

供應鏈管理

聯泰為服裝及袋品的國際性專業製造商。聯泰的戰略性夥伴乃各行各業的世界領先品牌。與供應商建立良好關係乃本集團成功的另一要素。為達致業務正增長，本集團與供應商一直緊密溝通，藉此利用供應商的能力及產能實現本集團的業務目標。

監管本集團採購決定的政策及原則已將社會責任納入考慮範圍。本集團的供應鏈管理已採納有效的分散風險常規。本集團期望供應商遵守監管道德行為、僱傭慣例、健康與安全以及環境的當地適用法規。

誠信及反貪污

本集團已為其僱員、承包商及供應商制訂反貪污政策、規則及規例，以盡量遏止發生賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的可能性。如任何有關政策、規則及規例的違反被發現證據確鑿，違例人士的服務將從本公司剔除。

本集團對與本集團業務任何層面有關的任何形式或任何程度的賄賂及貪污採取零容忍政策。本集團的若干政策訂明本集團上下關於賄賂、餽贈及娛樂所採納的一系列最低程度規則，以防止、識別及處理任何聲稱或確實的賄賂或貪污事件。

僱員迎新程序包括介紹反貪污措施的詳盡指引。相關工作政策、規則、規例及程序將不時檢討。此外，本集團亦設有投訴機制。詳細的反貪污指引及程序已傳達僱員、承包商及供應商。

聯泰，

一間非凡公司

非凡關懷

每 一 天

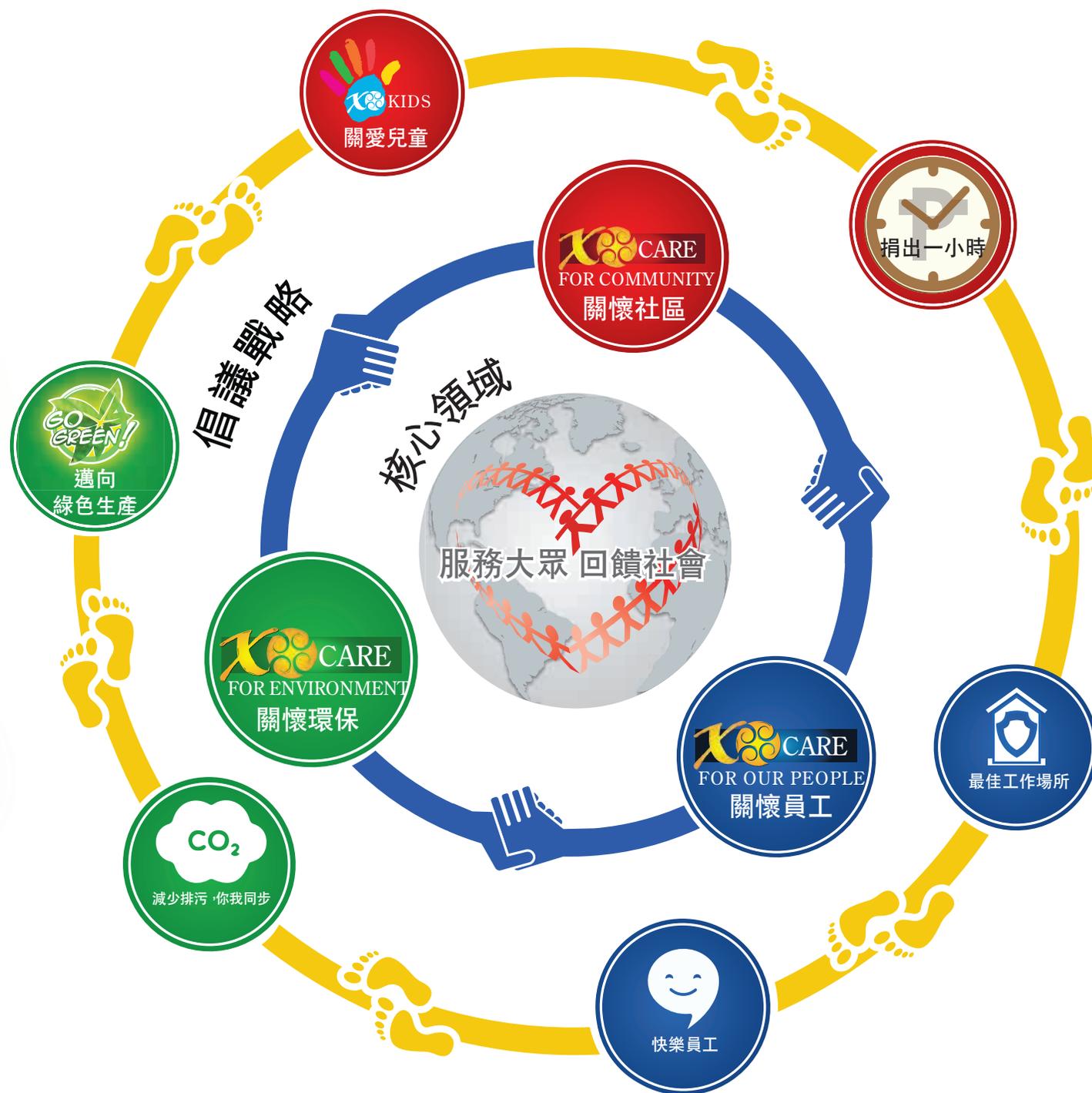
聯泰 可持續發展文化

非凡關懷是聯泰日常準則。通過我們的
文化推廣運動「Be XO Daily非凡每一天」，
我們努力超越平凡，重點非凡關懷
員工、社會以及環境。

聯泰 可持續 發展戰略框架

我們的可持續發展戰略主要聚焦於三個核心領域：員工、社會以及環境。

為確保戰略成效，聯泰管理層組成的專責可持續發展委員會獲委以職責，負責監督可持續發展計劃在各個戰略業務單位及世界各地的聯泰佈點是否有效執行。



圖標

紅心：我奉獻、我回饋(iServe.iGive Back)

於二零零九年啟動，是聯泰發起的公司運動，推動本集團所有社會和慈善工作。這項運動中「I」的意思是要強調每個人出一分力回饋社會。

手牽手：團結一致

連接三個「非凡關懷」項目的手牽手代表了我們在實踐可持續發展目標時，注入團結合作精神的態度。

足跡：我們的傳承

足跡代表了我們可持續發展計劃的前瞻性和實際行動步驟。這些都是聯泰立志實現其可持續發展目標的具體方式。

形狀

圓環：

代表本公司在努力實現可持續發展方面的眾志成城、同心同德的精神。

均衡間距：

商業成功與回饋社會之間的平衡。

同心圓：

代表有待實現的共同目標及目的。

顏色

藍色：員工

代表我們給予員工最好關懷的承諾。

紅色：社會

代表我們對回饋社會的熱忱。

綠色：環境

如果我們不愛惜地球，商業活動亦不會存在。因此，我們保證以環保的思維運營業務。

我們非凡關懷 的目標

對聯泰而言，非凡關懷意味着，通過幫助他人實現自助，提升其個人能力。自理責任源自對社會的關懷，然後擴展至對環境的責任。

我們的目標由以下核心信念引領：



聯泰關懷員工，深信他們身心
康泰乃卓越服務和優質產品之本。



聯泰關懷社會，深信除了我們自身的需求，我們亦肩負滿足社會所需的責任。



聯泰關懷環境，深信經濟繁榮及環境管理能夠相輔相成。



員工

非凡關懷我們的員工是聯泰員工可持續發展的目標。此信念從兩大計劃類別的活動體現：快樂員工和最佳工作環境。

作為一名從事勞動密集行業的僱主，聯泰深信員工身心康泰乃卓越服務和優質產品之本。因此，本公司確保其員工全情投入，有機會激發其工作熱誠，對同儕及社會的關愛，對自然的感激及責任。

有動力的勞動力更具有生產力。此乃我們制定員工策略時慮及的核心信念之一。

我們的員工戰略是以雙因素理論為基礎，認為工作場所中有一些因素會產生工作滿意度，而另一組因素則會引起不滿。因此，我們的戰略是把重點放在最佳工作環境有關的各種「衛生」因素以及快樂員工相關的「激勵」因素。





快樂員工

這項計劃強調激勵因素，
如認受性、成就感、個人成長
和晉升機會、責任感、
工作意義。



最佳工作場所

這項計劃涵蓋從我們員工的
基本健康與安全，到社會責任，
以至作息融和與身心健康。
我們相信，通過此計劃，
我們不斷增長的生產地點數目
將有一致的計劃可依，
朝着最優質工作環境的不二
目標邁進，為給予員工非凡
關懷定下典範。

聯泰員工

聯泰乃一環球企業，深明工作環境的多元性及包容性。本集團不論年齡、性別、職級以及種族、宗教及文化背景等差異，力求公平、尊重僱員。

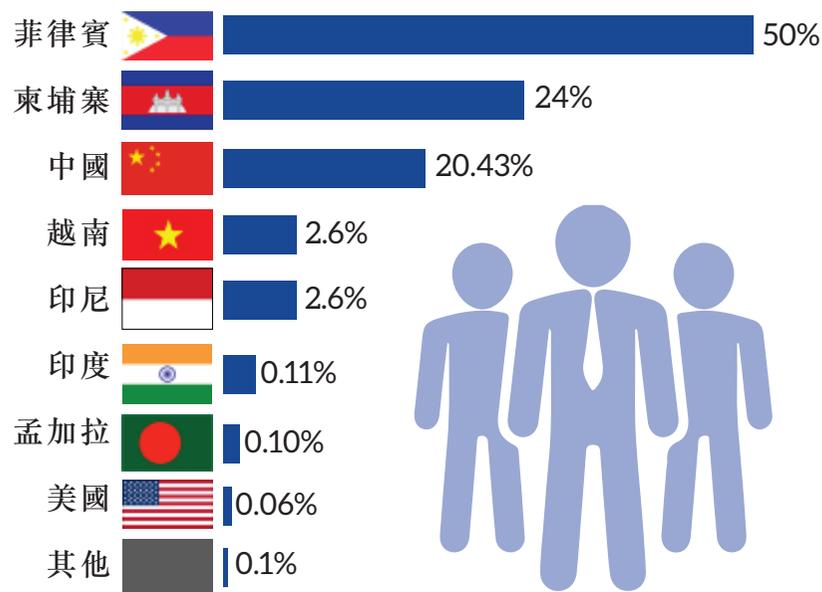


36,000

我們在七個不同國家設有環球據點，聘用超過36,000名僱員，承諾依循本公司的價值及行為守則，在集團上下孕育公平、平等及多元的文化。

國籍分佈

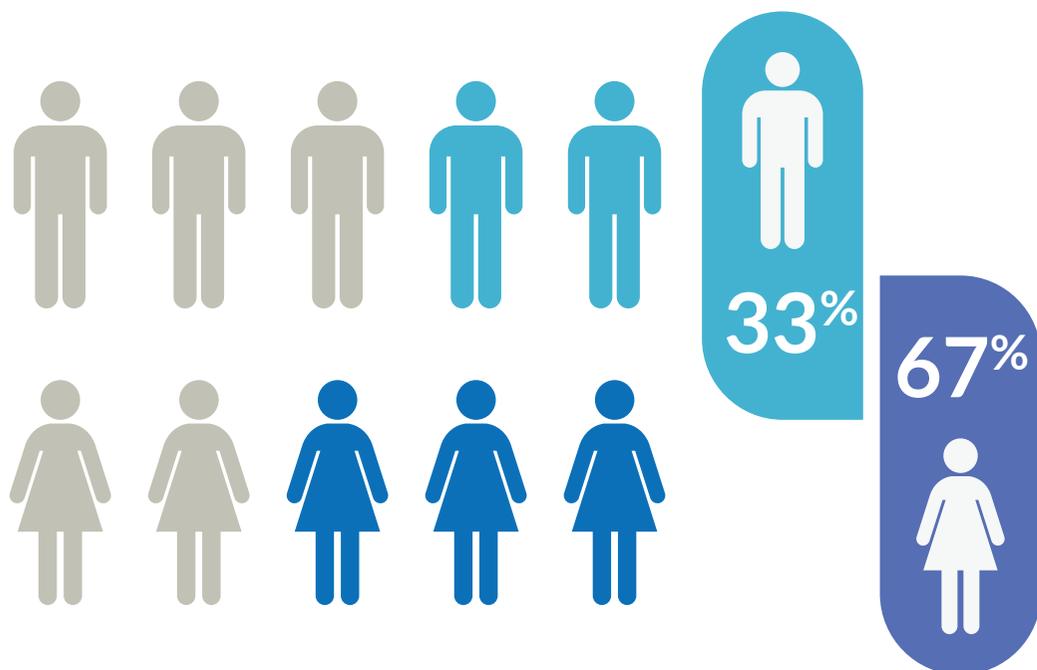
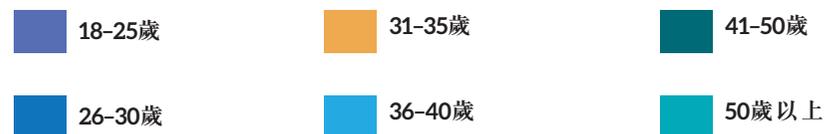
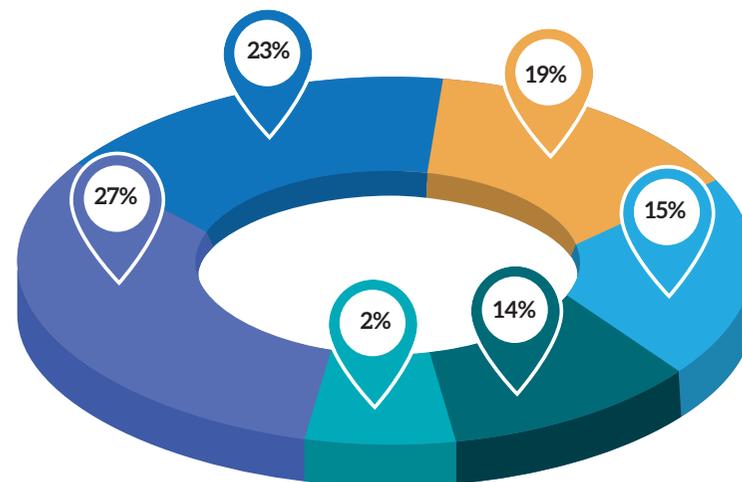
我們業務遍及全球，聘用不同種族及國籍的僱員，提供平等及公平的機會。本集團致力提供重視多元及平等的工作環境。



其他包括：馬來西亞、新加坡、英國、斯里蘭卡、德國及墨西哥。

年齡分佈

我們絕大多數僱員介乎18至35歲。我們大部分計劃及活動均為吸引、挽留及激勵我們的明日棟樑而設。



性別分佈

我們超過60%的僱員為女性。因此，我們特設專門計劃，保障女性僱員的健康及福祉。

快樂員工

員工發展

快樂員工的倡議推動僱員的事業及專業發展。我們相信用人唯才，為僱員裝備合適的技能以履行獲派工作，便能取得成功。本公司舉辦不同發展培訓課程，涉及工作相關技術及軟技能提升，涵蓋領導、團隊合作、文化融合、員工管理等主題。於二零一七年，我們已為各職級的僱員完成數以千小時計算的培訓。

非凡領導(前稱領導發展系列)繼續支持我們推動前線領導人員個人及專業發展的本集團目標。此計劃提升主管及業務領導人員有效管理屬下員工及達至理想績效的關鍵能力。

我們於二零一七年成功提出的另一項培訓倡議，乃「飛躍進修計劃(JUMP Learning Program)」。此計劃包括為銷售、業務發展及採購團隊新成員而設的一系列進修講座，旨在於本集團內營造積極進修的文化，建立同事之間的情誼及團隊精神。

此外，我們亦促成若干技術培訓，包括但不限於健康與安全的內部規管、業務合規、廢棄物管理、面料、剪裁、縫紉的技術及操作技巧，以及設計、規劃及客戶關係管理。

秉承二零一七年的成就，我們繼續為上下全人舉辦更全面及高度參與的培訓計劃。

員工參與度

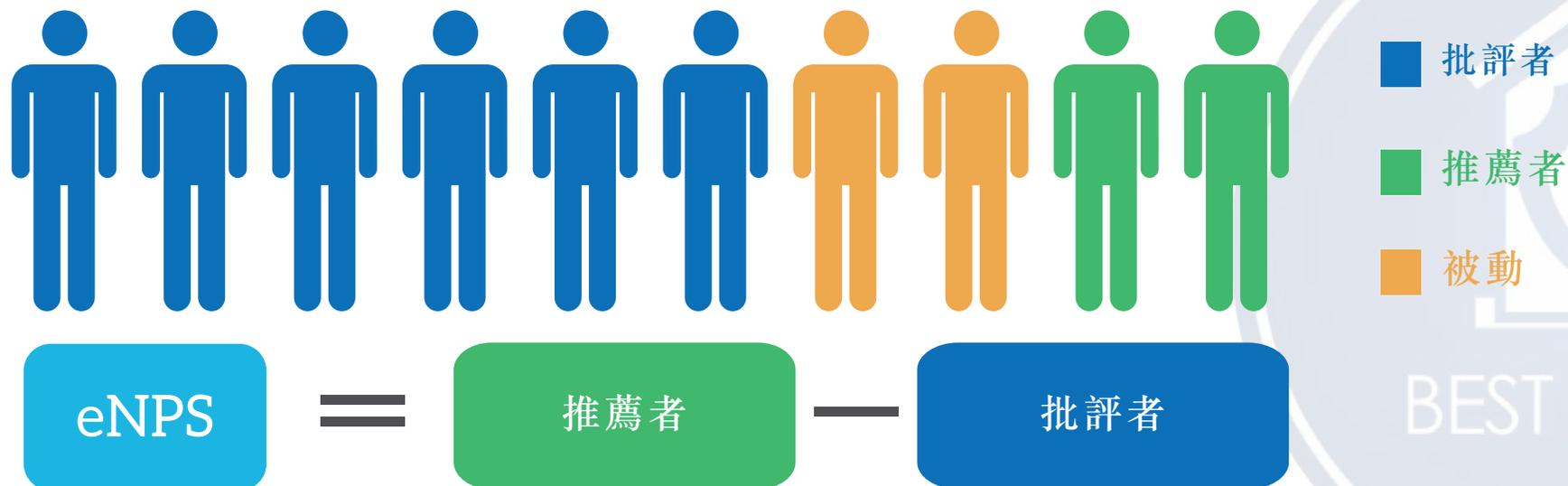
本集團利用系統化的員工參與度問卷調查，確定員工的滿意度及參與度。

於二零一七年，聯泰推行員工淨滿意評分 (eNPS) 指標，為管理層提供員工參與度水平。

eNPS 為一種恒常而客觀的方式，通過引導員工探討公司能為實踐快樂員工倡議目標可進行的工作範疇，協助聯泰成為最佳工作環境，讓員工盡展所長。

eNPS 提出直截了當的問題：「用零至十分評分，您會如何推薦本公司的工作環境？」

eNPS 及其他計量方法反映聯泰一直承諾以有系統及客觀的方法，處理員工關注的事項，確保員工參與計劃能夠回應訴求、貫徹一致，並行之有效。



績效獎勵與認可

快樂員工的倡議包括員工認可計劃，肯定員工的忠誠、努力及支持本公司目標及價值的行為。

「非凡員工獎」由各個聯泰戰略業務單位頒發的獎項，重新打造的最高認可殊榮。此乃本集團的年度認可獎項，表揚身體力行我們「非凡每一天」的企業文化價值的員工——不斷精益求精、相信成功、超越期望及勇於轉變。

要成為非凡員工得獎者，員工會接受由管理層、監事和普通員工組成的小組進行多重嚴格的篩選，確保最眾望所歸的員工得到認可。

目前，此認可計劃在聯泰菲律賓和柬埔寨推行。於二零一八年，計劃將會推廣至聯泰其他辦事處及廠房。



事業發展及成長

聯泰績效認可的其中一環，乃為員工提供事業發展機會。

我們通過提供晉升機會，盡可能就模範貢獻給予員工肯定。聯泰大部分現任領導人皆曾獲得擢升。

於二零一七年，已處理的擢升總數為847宗。

我們繼續推行此方針，確保定期進行妥善評核，提供充分學習機會，有效地遴選新員工，不論其職級及背景。



847宗
擢升

BEST PLACE
to work

透明度及溝通

透明度及溝通在聯泰受高度重視，重要程度不下於讓員工參與的計劃。發表意見及備受聆聽的權利一直是我們發展溝通工具的框架要素。聯泰應用工具協助其員工，確保達致雙向溝通渠道。專題小組討論(FGD)、會堂大會、員工大會及「暢所欲言(Talk to Us)」員工熱線，均為較受員工歡迎的工具。

於二零一七年度，參與時數總共為51,739小時。

專題小組討論被認為是員工與管理層尋求共識的溝通橋樑。本集團於員工大會上討論與本

集團方向、戰略及其他直接影響員工的議題有關的事項。妥善傳達及管理問責事項成就此計劃的成功。

由於我們不斷探索其他提供溝通的方法，加上科技進步，我們現正嘗試利用社交媒體與員工溝通。



二零一七年參與時數

專題小組討論、會堂大會及「暢所欲言」熱線。

最佳工作環境

負責任地聘用員工

聯泰以作為公平僱主為榮，嚴格遵守公平勞工常規及法律。除遵從本身的企業社會責任標準外，本公司亦自發肩負遵守地方法規的責任，確保所有工人及員工均獲發公平的工資、福利及社會保障。

迄今為止，我們對強制勞工及有關工作間的騷擾和暴力依然採取零容忍政策。

我們成功恪守適用法律及法規，從本集團屢獲國際知名權威組織頒發獎項、嘉許及認可便可見一斑。

招聘及挽留人才

我們的員工乃我們最寶貴的資產之一。本集團向所有僱員提供極具競爭力的薪酬待遇，包括貨幣及非貨幣回報。

退休保障、集團醫療保險及酌情花紅計劃乃本集團在其全面回報制度下提供的眾多待遇回報中的其中數項。

與此同時，本集團一直推廣開放溝通及參與，視之為可持續增長及發展的主要因素之一。本集團鼓勵所有員工透過面對面會議、專題小組討論及數碼平台等不同渠道參與及表達意見。



績效檢討

定期及持續的績效檢討乃本集團內部的基本慣例。推行全面績效管理制度，旨在評核每名員工的貢獻，並將會成為加薪、晉升及個人發展規劃的基礎。績效檢討至少每年進行一次，通過績效檢討以提升績效，從而推動本公司取得更大成就。績效評估的基準為員工的工作態度、專業性、重大貢獻及整體表現。

員工紀律

全體員工均受員工手冊指引。該手冊載有全體員工須遵守的所有規則、操守及紀律。本集團遵守其相關司法權區的所有適用法律規定；因此，終止、暫停或解僱等程序均羅列於手冊內。

工作場所的安全

工作場所的安全與健康以及安全培訓乃聯泰最佳工作環境倡議的關鍵計劃之一。本公司致力遵守適用法律及國際標準，為提供最優質的工作環境而努力。

我們已於旗下的業務單位成立健康與安全委員會，密切監察本集團內在工作場所發生的意外。我們的健康與安全委員會專責監察健康與安全合規情況，並集中制訂改善工作場所安全的新措施，大大減少工作場所發生意外的風險。

本集團減少及盡量避免工作意外的另一方針為向員工提供健康與安全培訓。

防火及生產設備培訓乃本集團內部進行的重要培訓環節。

於二零一七年度已進行一系列火警演習及疏散演練，另為消防隊成員提供消防喉處理、急救訓練及緊急應變訓練及鑒別等特殊訓練。

此外，本集團已舉辦化學品安全培訓，討論妥善管理及處理化學品，包括使用個人保護設備(PPE)。

至今，本集團亦制訂多項新發展，進一步改善基礎設施及工作場所，從而為員工提供更優質及安全的工作環境。



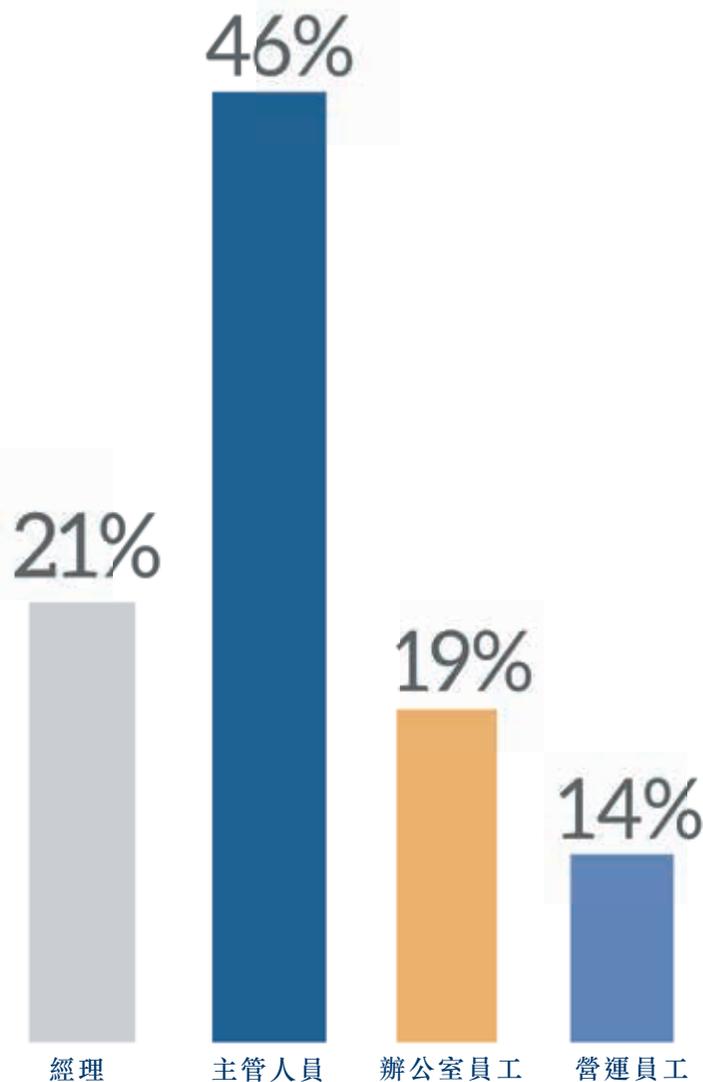
作息融和

聯泰致力成為重視員工健康的僱主，積極參與工作場所健康的倡議，與員工攜手建立更健康平衡的生活模式。除符合及遵守有關工時及休假的地方法律及法規外，本集團亦投資於員工的健康及福利。

本公司持續舉辦健康相關活動，諸如疾病意識講座、諮詢，以及由醫生、教練及營養師等保健專家提供的服務。

本集團於二零一七年度投放數以百計的時數於員工健康，參與度最高為主管級別的員工，佔累計時數的46%。

員工參與時數分佈



聯泰激勵其員工藉參與由本公司舉辦的不同健康活動，關注自身的健康及身體狀況。本集團亦聘請專家以舉辦健身及體育活動，使員工能夠享受健康生活帶來的益處。凡此種種均為本公司非凡關懷運動的一部分。聯泰相信，健康的員工能成為快樂的員工，從而推動本公司成為最佳工作環境。

二零一七年因病缺席的比率為1.37%，而去年則為1.41%。聯泰將繼續向員工提供有效的健康計劃活動，推動員工在職場上的身心健康。

二零一七年

1.37%

二零一六年

1.41%



因病缺席比率

社會

聯泰重視關乎社區的社會責任。基於我們的行業領先地位、員工規模以及全球化布局，本公司相信我們可以為大眾的日常生活帶來巨大改變。在「非凡關懷」社會的旗幟下，聯泰銳意為業務所在社區的大眾和群體作出貢獻。

我們的「非凡關懷」社區計劃集中於兩個具體範疇：維護和關注兒童權利以及推動員工參與志願服務，給予員工幫助自己選擇的慈善團體和倡議機構的機會和自由。

我們亦與志同道合的機構和組織建立夥伴關係，在社區中推廣最有意義和有益的項目。





根據聯合國和國際勞工組織的資料，很多紡織服飾加工企業僱用童工，這些童工數量數以百萬計。對此，聯泰已經制定了嚴格的政策禁止使用童工，而且，聯泰堅守維護兒童和青少年權利的莊嚴承諾，積極地推動、支持和發起對小孩，尤其是對貧困小孩有益的項目。



捐出一小時是聯泰一項引以為傲的員工志願服務項目。通過該項倡議，聯泰員工團隊捐出一小時的工作收入以籌集資金，幫助社區，亦不斷啟發員工身體力行，服務社會。

為了鼓勵更多的人參與及讓更多的人受惠，本公司會對應所籌集的資金捐出相應善款。

「非凡」兒童

維護兒童權利

聯泰堅守維護兒童權利的莊嚴承諾並制定了嚴格的政策以禁止使用童工。我們通過積極支持和發起兒童和青少年(尤其是弱勢群體)項目以防止對兒童和青少年的傷害和維護他們的權利。我們更將這種思想融入到我們的核心策略和運營中。



青少年技能培訓

在「非凡」小孩倡議下，聯泰支持每一個可以鼓勵青少年發展的機會。在「非凡」小孩的旗幟下，青少年通過參加這些項目實現職業目標。聯泰亦為青少年提供生活和技術技能培訓，讓他們為夢想展翅飛翔。



青少年發展項目

聯泰相信對兒童(尤其是弱勢群體)整體發展和成長有益的項目。在「非凡」小孩倡議下，本集團鼓勵高級行政人員參與該等為激發青少年潛能而設的項目。

聯泰足球學校

陳祖龍先生運用在人際和體育上的經驗，於邦板牙省克拉克成立聯泰足球學校，透過足球和社會關懷活動培育青少年成長。

聯泰足球學校成立於二零一三年二月。為公司僱員子女提供免費足球訓練。

經過多年發展，該校現在已向公眾開放，並使Tuloy sa Don Bosco基金會的貧困兒童以至於菲律賓邦板牙省克拉克附近的原住民群體受益。

於二零一七年，該校已培訓數百兒童，人數還在不斷上升。

該校維持定期的免費足球訓練課程，提供訓練、課程和比賽所需的制服和裝備。



聯泰足球學校亦與私立學校和足球俱樂部合作，冀能為更多兒童提供有意義的足球培訓。

自成立以來，有賴曾經出戰國際足球錦標賽的國家知名足球教練的協助，該項目已經培養出一批優秀的球員。

這些在聯泰足球學校接受過培訓的頂級球員獲得了大學的全額足球獎學金以及女子國家隊的入場券。

這些成就為聯泰足球學校帶來榮譽和信譽。現在聯泰足球學校已經第三年舉辦聯泰盃錦標賽，藉著此一標誌性活動進行全國推廣。

到目前為止，聯泰足球項目一直堅持其慈善精神，幫助數以百計兒童，堅持不懈的培養出他們的卓越體育精神、紀律性，並成為兒童和青少年快樂和友誼的泉源。



捐出一小時

員工志願服務

聯泰相信並支持僱員作為志願者分享和服務社會並提供相關的機會。員工在捐出一小時的號召下籌集資金並作為志願者參與、積極設計和執行社區項目。

捐出一小時倡議備受歡迎，通過員工自願加班所籌集的捐款總額達18,452元。

隨着更多員工踴躍支持此一志願工作項目，我們承諾擴大範圍，參與其他社區項目。



18,452元

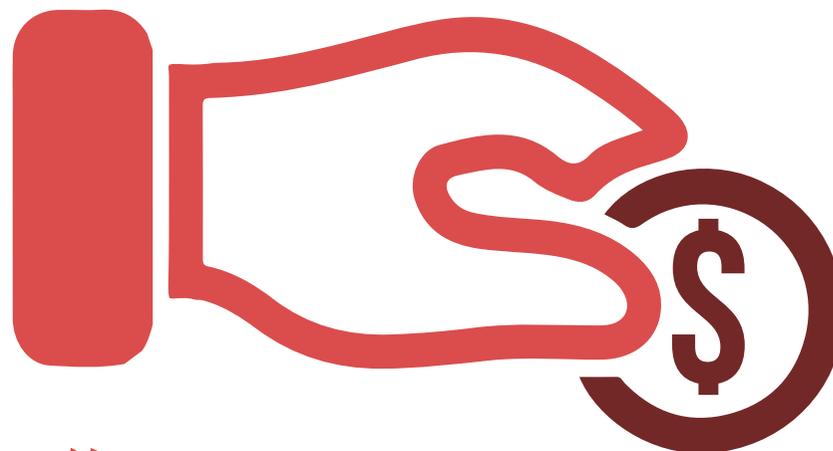
捐出一小時
捐款

社區拓展計劃

聯泰深知每個群體均有各自的需要和潛力。因此，本公司服務距離所在地30分鐘車程內的毗鄰社區，並盼望能擴大服務範圍。通過評估當地社區的獨有需求，聯泰可提供更及時和適切的協助。

於二零一七年，本集團捐出合共200,000美元，贊助惠及數以千計對象和社區的項目。

這些項目包括「資助學校」、「資助社區」、贊助慈善機構、醫療工作、免費足球班、賑災以及免費學習和技能培訓。



約

200,000元

捐款金額

DONATE
AN HOUR

合作

聯泰認為可持續分享成功的關鍵是合作。本集團與其他在貢獻和回饋社會上志同道合的權益人(客戶、供應商、政府、非政府組織以及教育機構等)合作以進一步回饋社會。





ool

環境

氣候變化是全球性現象，許多製造業公司(包括聯泰)均越來越關注氣候變化。

在擴大市場的同時，我們亦認識到在開展業務的過程中需要更加注重環保。從採購材料到向終端消費者分銷產品，我們均會有針對性地追蹤和減少我們遺留的環境足跡。

此外，本集團將與我們的夥伴攜手留下更多環保手印，為改善環境可持續發展績效的目標奮鬥。

對環境的「非凡關懷」不僅僅是堅持和遵守我們工廠所在地的環保法律和規章，更意味着要把綠色思維融入我們所做的一切事情中。除了嚴密監控碳足跡外，聯泰亦將關注和控制我們所有對環境造成影響的因素，履行對權益人的承擔。因此，我們的「非凡關懷」環境策略集中在將我們的環境足跡最少化和將我們的環保手印最大化。





將環境足跡最少化的關鍵是在實現經濟增長的同時減少對環境的影響。



為了將環保的手印最大化，我們的策略是推動我們的員工主導環保工作。我們相信，我們可以通過在我們的工作場所和社會中培養環保意識和責任感，從而成功實現可持續發展。

我們的影響

資源使用效率及效益

不斷提高資源使用效益乃本集團的目標之一。於年內，本集團已實施不同指引及政策，以提高能源使用效益。

生產成衣及袋品(本集團的核心業務)在電力、用水及包裝物料等層面均佔本集團的大部分能源及資源用量。憑藉在多個策略性地點的完善生產設施，本集團有能力以更有效及環保的方式為客戶生產上乘產品。本集團銳意在尋求方法減少耗用資源的同時，能夠提升績效、效益及產能。

水

本集團致力保育天然資源，水資源亦包括在內。

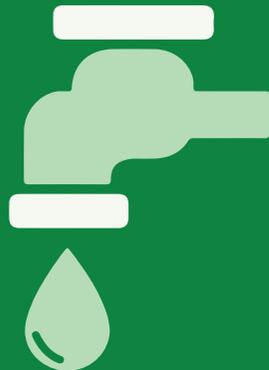
水資源管理政策方面，本集團盡力確保遵守有關處理排水的地方排放規例。

為管理各間廠房的水資源安全運用情況，各廠均已裝配淨水系統，循環用水。本集團亦已制訂有關食水及污水處理的營運準則。

2,028,435 噸

二零一七年的生活及工業用水量

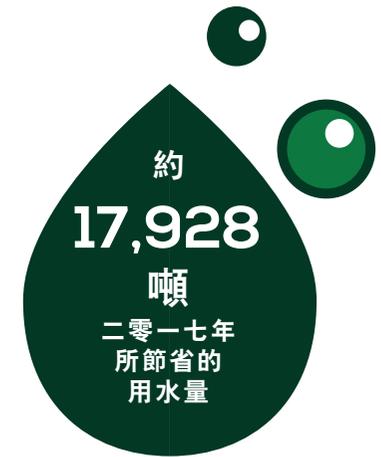
二零一六年：1,843,000噸



本集團的生活及工業用水總量約為2,028,435噸(二零一六年：1,843,000噸)，增幅主要源於二零一七年柬埔寨生產袋品的用水量上升。

本集團於二零一七年透過再用經處理的工業廢水，節省約17,928噸用水。在去年所實施的節水項目繼續推進的同時，本集團亦推出其他省水選項，如於二零一七年收集雨水。

每產量單位的水密度約為0.03噸(成衣)及0.07噸(袋品)(二零一六年：0.03噸(成衣)及0.04噸(袋品))。



0.03 噸
二零一七年每產量單位
的水密度



0.07 噸
二零一七年每產量單位
的水密度

原材料使用

本集團一直於物料選擇的過程與品牌客戶及物料供應商密切溝通。本集團在選擇物料時依循品牌客戶的質量規定及標準。本集團成衣及袋品的包裝物料包括瓦楞紙、膠袋及其他配套物料。本集團於二零一七年耗用的包裝物料總量約為5,443噸(二零一六年：8,400噸)。用量減少與年內產量以及客戶對包裝規定及標準作出的變動相符。

二零一七年：
5,443 噸



包裝
物料用量

二零一六年：
8,400 噸

能源使用

本集團透過以下措施實行其能源管理策略：安裝環保空調系統、具能源效益的照明系統及環保蒸汽乾燥房。

電力



41,995,718 千瓦時

二零一七年耗電

二零一六年：44,255,000 千瓦時



約1,311,027 千瓦時

二零一七年
所節省的耗電量



0.65 千瓦時

二零一七年每產量單位
的電力密度



1.51 千瓦時

二零一七年每產量單位
的電力密度

於二零一七年，本集團的耗電量約為41,995,718千瓦時(二零一六年：44,255,000千瓦時)。於二零一七年，透過使用環保光管及優化空調機組，本集團節省約1,311,027千瓦時耗電量。

經過不懈努力，本集團深信可逐步降低能耗。每產量單位的電力密度約為0.65千瓦時(成衣)及1.51千瓦時(袋品)(二零一六年：0.60千瓦時(成衣)及1.16千瓦時(袋品))。

鍋爐



8,404,601 公斤

二零一七年燃料消耗

二零一六年：9,820,000 公斤

於二零一七年，鍋爐燃料消耗約為8,404,601公斤(二零一六年：9,820,000公斤)，減幅源自越南工廠於二零一七年使用更具能源效益的木屑壓塊。本集團有意逐步增加使用諸如生物質燃料等環保燃料，有助減少碳足印，實踐環境保育。

溫室氣體及碳排放

本集團已在中國、菲律賓、柬埔寨、印尼及越南等不同策略性地區建立製造業務及設施。本集團竭力緊守相關地區的環境法規。

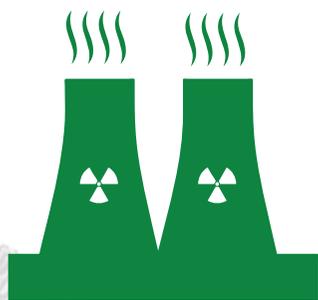


本集團循不同途徑管理及減少排放空氣污染物，包括溫室氣體。本集團已就減少排放空氣污染物實施不同政策，例如採用可使用再生能源的環保生產設施和設備。本集團適時計量空氣污染物的排放量，以實現減排目標。

廢棄物管理

本集團已遵守處置、轉移及處理有害廢棄物的環保法規。有害廢棄物交由持牌專業人士處理，以盡量減輕有害廢棄物對環境造成的風險。

本集團已實施廢棄物管理策略，以減低所產生有害及無害廢棄物對環境的影響。本集團就廢棄物管理採納減少、重用、再造及替代原則。



二零一七年

產生無害廢棄物

7,400 噸

二零一六年：8,100噸

本集團於二零一七年所產生的有害廢棄物總量約為298噸(二零一六年：800噸)。有害廢棄物總量減少源自二零一七年鍋爐煤灰減少。

另一方面，無害廢棄物則由回收商處理、焚化或送往堆填區，總量約為7,400噸(二零一六年：8,100噸)。無害廢棄物總量減少則可部分歸功於其中一間菲律賓工廠採納減少固體廢棄物的計劃。



可持續智能供應鏈

聯泰一直投資建立高科技且環保的可持續供應鏈。

於二零一六年，本集團着手興建「未來工廠」，不僅作為智能創新的中心，更成為負責任且可持續生產的工廠典範。

自創辦以來，我們一直以數碼化和自動化平台提升智能生產力。此一策略的最終目標是建立一個可持續的供應鏈，不僅以客戶為中心，靈活高效，而且綠色環保。



走向綠色

將環保努力的手印最大化

對環境的用心保護意味着我們在將環境足跡最小化的同時，努力將環保手印最大化——即我們須努力透過制度化的推動措施，對環境產生積極影響。

未來五年，我們將擴大影響範圍，積極參與植樹活動，集中提高認知度，與其他機構合作，敢於令報告更具透明度，支持綠色創新企業和社會事業，支持聯合國可持續發展目標。



二零一七年植樹數目：

1,378 棵

847宗
擢升



CARE
FOR OUR PEOPLE

67%
為女性僱員

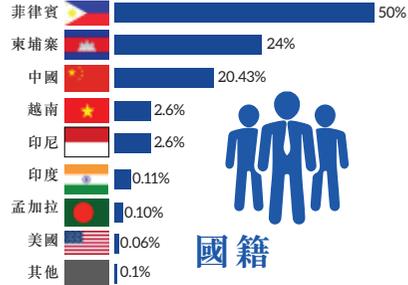


51,739小時
二零一七年參與時數



36,000名
僱員

概要



約
200,000 元
捐款金額

18,452 元
捐出一小時捐款

約1,311,027千瓦時
二零一七年
所節省的耗電量
56,309 噸
碳排放

植樹數目：
1,378 棵

2,028,435 噸
生活及工業用水量

5,443 噸
包裝物料用量





香港九龍觀塘鴻圖道57號
南洋廣場10樓1001-1005室
(852) 2193-3800
www.luenthai.com

