

沈陽公用發展股份有限公司

2017 年度環境、社會及管治報告



瀋陽公用發展股份有限公司

股份代號：747

二零一七年度環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告.....	4
公司簡介.....	5
徑南工業園項目.....	5
可持續發展方針.....	6
持份者溝通.....	6
以人為本.....	7
廣納有識之士.....	7
職業健康與安全.....	8
鼓勵學習與創新.....	9
保障員工權益.....	10
維護廉潔氛圍.....	11
關注社區建設.....	11
以市場為導向.....	13
嚴守法律法規.....	13
基礎設施建設業務.....	13
信貸業務.....	13
專業人才團隊.....	14
供應商遴選.....	14
產品及服務的健康與安全.....	15
以環境為依託.....	16
環境數據.....	17
排放物.....	17
資源使用.....	18

環境及天然資源.....	21
展望未來.....	22

關於本報告

瀋陽公用發展股份有限公司（「本集團」或「集團」或「我們」）本著「立足主業，穩健經營，服務社會，回報股東」之經營宗旨，認同環境、社會及管治的價值並致力於持續發展及保護環境。

這是本集團第二份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告，是本集團於二零一七年度可持續發展實踐的總結與匯報，涵蓋期為二零一七年一月一日至十二月三十一日（「報告期間」）。本集團希望通過這份報告與各利益相關方在環境、社會、管治等議題上進行有效溝通，以完善可持續發展管理體系，及實踐可持續發展工作。在編製本報告時，本集團遵照香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）刊發的主板上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》作出相關披露，內容涉及於報告期間本集團及其二個核心業務 – 基礎設施建設及信貸業務於可持續發展方面的理念、實踐過程與成效，以及主要可持續發展指標的量化表現。於報告範圍選定過程中，本集團亦有參考持份者之關注。另外，集團在本報告加入了香港交易所環境、社會及管治報告索引，以提高報告的可讀性。

本集團歡迎就本報告及本集團的可持續發展表現提出任何意見和建議。請將閣下的反饋意見發送至 sygy747@163.com。

公司簡介

瀋陽公用發展股份有限公司是一家經國家經濟貿易委員會批准於一九九九年七月二日以發起方式在中華人民共和國（「中國」）瀋陽市設立的股份有限公司。經中國證監會批准，公司於一九九九年十二月十六日在境外公開發行境外上市外資股（H 股）並在香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）上市。

本集團致力於建立有效的投資及運營模式，專注發展中國基礎設施建設，積極履行社會責任，推動城市經濟與社會發展，以實現「立足主業，穩健經營，服務社會，回報股東」的經營宗旨。

徑南工業園項目

作為廣東省政府認定的省示範性產業轉移工業園，深圳（潮州）產業轉移工業園徑南分園開發建設項目（「徑南工業園項目」）按照「高起點規劃、高標準建設、高效能管理」和「政府主導、統一規劃、資源經營、分期實施、滾動發展」的原則以進行一級土地建設。通過合理佈局和綜合利用，努力打造環境優美的現代化可持續發展工業新城，實現產業集群及土地集約效益。

本集團附屬公司中房潮州投資開發有限公司（「中房潮州」）於二零零九年十一月與政府指定的回收公司（「回收公司」）簽訂了《項目首期開發建設合作協議書》，其中約定徑南工業園項目開發建設採用 BT 模式（“建設--移交”模式），由回收公司委託中房潮州投資和建設。中房潮州作為該項目的投資方，負責籌措項目建設的款項，採用邀標的方式，將項目建設發包給施工單位，項目驗收合格後，由回收公司負責回購。

於項目建設過程中，回收公司聘請了監理單位-珠海市城市建設監理有限公司，與中房潮州共同管理工程。根據合約釐定，監理方是工程管理的第一責任人。

為實現項目建設過程中的環境保護與資源節約，本集團於項目動工前期的《可行性研究報告》內列明了包括產業園需求分析與建設規模、項目選址與建設條件、工程節能節水措施等在內的一系列內容；其中涉及對於環境影響（包括水質量、大氣質量、土壤質量、生態環境等）的專業意見及評價。《可行性研究報告》獲得政府部門批准後，

項目方進行動工建設，體現對於各項規則制度的嚴格遵守。與項目建設過程中，本集團依照報告指示，配合監理方的工作，指引建設方及施工方有效控制及減緩對於環境的不利影響，包括污水排放管理、廢氣及揚塵消除、噪聲控制及固體廢棄物處置等。

於涵蓋年度內，徑南工業園項目處於工程收尾階段，中房潮州目前正配合回收公司及有關部門籌備相應的驗收結算工作。

可持續發展方針

本集團堅信，堅持可持續發展方針，對於為客戶、員工、投資者乃至廣大社群創造長期價值極為重要。本集團於基礎設施投資及信貸業務運營過程中，關注日常營運對環境及社會的影響，力求為社會樹立良好榜樣，在保證成熟及完善的業務營運模式的同時，努力在環境保護、社會和企業治理、員工關注及社區貢獻等方面達至最佳平衡。

持份者溝通

與持份者保持長期有效的溝通、了解并持續關注持份者的意見對於本集團的長遠發展有著舉足輕重的作用、可以為本集團達致長遠增長及成功奠定堅實基礎。因此，集團致力與不同領域的關鍵持份者，包括集團員工、客戶、供應商、商業合作夥伴、政府監管機構、非政府組織及當地社區等，保持開放及雙向的溝通，加強互信與尊重；並建立多種溝通渠道，以令不同範疇及層面的持份者得以表達其對於集團業務計劃、可持續性績效與未來發展策略的寶貴意見及建議。

以人為本

員工為本集團得以成功發展的重要基石。本集團依據國家頒布的各项法規，包括《勞動法》、《勞動合同法》、《僱傭條例》等，制定並實施一系列規章制度，如：《人力資源管理制度》、《員工工作守則和行為準則》、《員工入職手冊及說明》、《行政管理制度》、《保密制度》、《員工考勤、休假、請假制度》、《薪酬福利制度》、《員工健康與安全》等，致力透過考慮不同的角度，關注員工的身心發展、健康及職業安全，用心聆聽各員工的需求，使各員工可全力投入工作，同時維護本集團公正廉潔的工作氛圍，進而提高本集團的管理成效。

廣納有識之士

本集團主要透過人才推薦、網絡平台刊登招聘廣告等方式，招聘人才加入本集團，以達至廣納有識之士的目的。

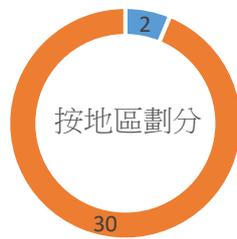
本集團為員工提供有競爭力的薪酬待遇及良好的晉升階梯，會通過定期評估識別表現優異且符合晉升條件的員工，向其提供晉升或調薪的機會，以表示本集團對其價值之肯定。本集團亦提供內部調職機會，以讓員工自主選擇從事與其興趣與發展規劃相符的工作，並從新的崗位獲取新的經驗、知識和技能。

作為提倡平等機會的僱主，集團於招聘、晉升或進行其他人力資源活動時，不會受員工的性別、國籍、年齡、宗教信仰、婚姻狀況、性取向、殘疾、政治觀點、社會等級、種族或其他與求職者的才幹和資歷無關的其他因素而影響本集團的招聘準則。

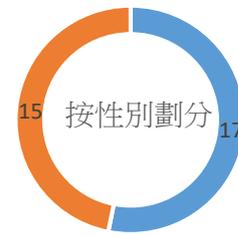
對於合同期內辭職或離職的員工，集團公司將向該名員工了解其辭職/離職緣由，經公司研究同意後，為其辦理離職及結算手續。

截至二零一七年十二月三十一日，集團及附屬公司之全部僱員¹按地區、性別及年齡組別劃分載列如下：

¹ 於 2017 年度，集團之僱員均為全職長期僱員。



■ 香港 ■ 中國



■ 男性僱員 ■ 女性僱員



■ 30岁以下 ■ 30-39岁 ■ 40-49岁 ■ 50岁以上

職業健康與安全

本集團以「安全第一、預防為主、綜合治理」作為安全生產的核心價值，在項目園區及辦公室範圍實施多項措施，以提升職業健康、安全生產及確保遵守適用的法例及法規。我們已制定生產活動中不同方面的安全指引、規則及程序，包括消防安全、工地安全、工傷、及時緊急疏散的程序。我們嚴格要求施工單位遵守國家《安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》、《安全生產許可證條例》、《關於建築工程安全生產動態管理的辦法》等一系列法律法規。另外，施工單位已制定一整套「安全生產制度」，用於向員工提供安全操作的程序，與此同時會要求施工人員遵守《建築職工職業道德準則》，並要求各崗位人員貫徹落實安全職責的目的。

由於徑南工業園項目涉及工程測量作業、土方爆破及開挖作業、混凝土攪拌機作業、電工及焊接作業、起重機及挖機作業等高危種工作，中房潮州工程部人員對項目施工

作業工程進行嚴密監測及管理，對施工單位施工工人進行安全生產教育，確保工程施工環節之規範性及安全性。

除了定下並嚴格遵守各個安全生產的管理制度外，本集團針對徑南工業園項目內施工人員，實施了下列各項的職業健康及安全的預防措施：

工作環境

- 檢查及督促施工單位，於進行作業場所設計佈局時，同時設立齊全及規範的安全操作規範及安全警示標籤。
- 進行監督，確保施工單位的員工在作業過程中穿戴整齊的個人防護用品。
- 定期檢查施工現場的機器設備，以防止工傷意外的發生。

員工教育

- 於上崗前，檢查及確認各特種作業人員是否通過了國家規定的專業培訓及考試，並取得相應工種的特種作業資格證書，持證上崗；
- 規定施工單位新員工上崗前必須接受施工單位的相關安全教育，並於考試合格後，方可進入生產現場進行工作及學習；

本集團一直以認真的態度遵守各項法律、規例、規則及標準，就董事所知，截至二零一七年十二月三十一日止年度內，本集團未有發生任何嚴重工傷事故。

鼓勵學習與創新

本集團著重員工的個人發展及成長，希望員工能不斷學習，與本集團一同成長，創造雙贏局面。本集團鼓勵員工在崗位上不斷進修，更為各級別的員工提供不同的內部及外部課程，包括入職及持續培訓課程，以增加員工對企業文化的了解及工作知識。

本集團制定有《培訓管理制度》，會根據員工的工作能力、人際溝通、團隊精神、積極性等評核準則，定期對員工的表現和發展進行檢討及評估，並按結果進行職位或薪資調整及擬定對應的內部及/或外部的培訓計劃。例如：2017年12月，公司舉辦了“企業風險管理及內部控制制度框架”專題培訓，用以強化員工的在企業風險管理及內部控制層面的自主意識。針對員工在專業發展方面的培訓費用支出，集團亦會提供該部分培訓支出的報銷，以支持各員工持續進修。

保障員工權益

本集團嚴格遵守《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》要求，於招聘、培訓、晉升、調職、薪酬、福利及終止合約等事項提供平等的機會。此等機會並不會受到員工的性別、年齡、種族、膚色、國籍、宗教信仰、婚姻狀況、性取向、性別標識、性別表現、身體及精神狀況等因素所影響。一旦發現任何觸犯以上條例的情況，本集團積極鼓勵各員工應通過正當程序向其上級匯報，最高可至董事會層面，由收到匯報的組織部門負責調查及採取矯正行動。

本集團嚴格遵守《勞動法》、《僱傭條例》等法律規例，為全體員工提供法定福利保障，例如社會保障計劃(簡稱「五險一金」(涵蓋養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險；住房公積金))及帶薪休假等。除此之外，集團亦為在崗員工提供通用補貼，包括午餐補貼、過節補貼、出差補貼等，作為對員工努力工作的支持。

由於童工及強制勞工均嚴重侵害基本人權，本集團有義務杜絕此等情況。集團嚴格規範招聘程序，並履行監督管理職責，從源頭杜絕任何童工及強制勞工的違法違規情況發生。人力資源部對應聘者的個人資料進行詳細的核查及統計，以確保其年齡符合用工標準，確保沒有聘用童工。員工加班需進行申報並做好相應的考勤記錄，在取得其主管部門許可後予以調休。萬一發現任何違反規定聘用童工或強制勞工的情況，集團定必追究相關部門管理人員的責任，並成立專門小組跟進及處理相關事項，確保受害人得到足夠的保護。

截至二零一七年十二月三十一日止年度，就董事會所知，本集團未發生任何聘用童工及強制勞工的事項。

維護廉潔氛圍

本集團堅信，道德及誠信是公司得以持續發展的基石。集團對任何形式的賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為等均採取「零容忍」的態度，董事、管理層人員及各員工在日常工作中必須遵守國家及地方政府所制定的防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等方面所有法律法規。

本集團在《反欺詐制度》、《員工工作守則和行為準則》等制度中，列明禁止員工利用工作職權所賦予的權力進行任何牟取私利、盜竊、毆鬥、詐騙、賄賂、勒索等違反公司制度的事項。

截至二零一七年十二月三十一日止年度，就董事會所知，本集團未涉及任何貪污訴訟案件。

關注社區建設

本集團的茁壯成長，離不開國家和社會各界對本集團的一路支持與信賴，本集團常懷感恩之心，為促進社會和諧，維持社會責任的目標，積極履行自身的職責，將資金專注投資於城市基礎設施建設當中，為建設更好的社區做出貢獻，努力回報社會，以協助推動大眾生活改善和地區經濟健康發展。

維持良好的社區關係對集團業務的發展提供莫大的裨益，本集團制定了《社區服務制度》，鼓勵員工參與各類型的志願者活動，並提供相應的服務培訓及必需的保障措施，通過積極參與社會的志願服務，包括節能減排、心理輔導、扶貧濟困、幫孤助殘、文明交通協助、支救助學、環境保護、專業諮詢等，為企業內部困難員工，社區殘疾人、老年人、孤兒等其他有特殊困難需要幫助的社會成員提供力所能及的幫助。徑南工業園項目也為當地群眾提供就業機會，例如施工工人及後勤人員（包括衛生維護及炊事人員等）等崗位，支援助地區基礎建設完善和經濟發展。



于2017年度，集團舉辦了扶貧慰問及捐款活動，向廣東省扶貧基金會一次性捐款20萬人民幣，並進行了社區走訪及慰問活動，認真踐行社會責任，力爭為社區及社會貢獻一份力量。

以市場為導向

嚴守法律法規

- 基礎設施建設業務

中國國務院《關於加強城市基礎設施建設的意見》指出：「加強城市基礎設施建設有利於推動經濟結構調整和發展方式轉變，拉動投資和消費增長，擴大就業，促進節能減排」。本著這一理念，多年來，中國政府以嚴格及完善的法律法規針對城市基礎設施建設事業進行指導及監管。

《中華人民共和國建築法》、《建設工程安全生產管理條例》國務院令 393 號、《廣東省建設工程質量管理條例》、《房屋建築和市政基礎設施工程施工招標投標管理辦法》建設部令第 89 號、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》等，均為適用於本集團所投資的城市基礎建設業務，本集團會嚴格遵從。

- 信貸業務

本集團之附屬公司中華信貸有限公司（「中華信貸」）於香港從事資金放貸業務。根據香港特別行政區政府所頒布的《香港條例》第 163 章《放債人條例》規定，從事放貸業務的公司需向香港警務處申請並領取《放債人牌照》，並在該牌照到期前三個月及時辦理續期手續。於涵蓋期間內，中華信貸嚴格遵照該項規定進行牌照的續期事項。中華信貸於運營放債業務時亦嚴格遵守《放債人條例》之規定，對借款人的資金情況、還款能力進行適當的審查，並只會在審查合格後，方與借款人簽訂有效的《借貸協議》，確保每筆借貸業務均在合法的情況下進行，保障公司營運的合法性。

專業人才團隊

於基礎建設業務領域，本集團擁有高度專業的領導人員及高技術水準人才。本集團所聘請之項目管理人員於建築工程設計、土木工程及基建建造、投融資及資產運作等領域，擁有豐富的理論知識與多年的實踐經驗。

在管理層人員專業指導下，本集團於城市基礎建設領域上可謂佔據了一個優勢的地位，形成了可持續發展格局。徑南工業園具備專業的工程人員駐守現場，密切監督管理施工進度及工程質量，確保項目施工程序遵照國家各項法規，安全及有效地進行。

此外，徑南工業園各個崗位之生產人員，如機械工、技術員等，均要求持有有效的上崗證/資格證等資格證件，並於相關工作崗位具有豐富的實踐經驗。徑南工業園內涉及到的上崗證及特種作業資格證書包括：《道路貨物運輸駕駛員從業資格證》、《場內機動車輛駕駛作業 - 裝載機》、《場內機動車輛駕駛作業 - 挖掘機》、《建築施工特種作業操作資格證 - 建築焊工》、《建築施工特種作業操作資格證 - 壓路機操作工》等。工程部專人負責監督生產人員的資格證照到期情況，並及時安排培訓及考試等事項，以保證生產人員證照及時續期、各生產人員不會持有無效或已過期的上崗證/資格證進行生產操作。

供應商遴選

針對徑南工業園項目，中房潮州與項目回收公司簽訂的協議書內約定：由中房潮州負責首期工業用地內通道路、通水、通電、排雨（污）水、通訊、通有限電視、通煤氣（天然氣），及徵用土地範圍內土石方開挖與平整、路燈亮及規劃道路綠化等基礎設施建設的資金投入和具體開發工作，亦需保證工程質量符合國家建設、安裝、裝飾工程的質量標準，保證工程建設程序符合國家和地方的法律、法規和規章。

基於上述約定，經由董事會及股東大會審議通過後，中房潮州採用邀標的方式選定了兩家施工單位作為徑南工業園的承包方，並與之簽訂了合作協議。本集團在營運過程

中嚴格遵守相關法律法規，也一直期望供應商秉持誠信、公平的態度與本集團進行合作。本集團所採取之供應商管理規範及標準舉例如下：

- ✧ 督促中房潮州對施工單位的資質證書進行嚴謹的審查（包括：營業執照、安全生產許可證、建築業企業資質證書等），其中建築業企業資質證書的要求是市政公用工程施工總承包壹級及以上資質；
- ✧ 要求承包方做到誠信經營、確保遵守所有適用法律及規定；
- ✧ 嚴格踐行合約精神，對於履約過程中出現違法違規等行為的承包方，會考慮選擇與其終止合作協議，必要時追究其賠償責任；
- ✧ 重視維護供應鏈中的人權和勞工權利，絕不容忍本集團出現聘用童工和強迫勞工的情形，並期望供應商同樣如此。

產品及服務的健康與安全

本集團對於所經營的基礎建設業務及信貸業務，堅持以“良心企業”作為核心價值，秉承“品質第一、客戶至上”的理念，對所投資的城市基礎建設項目進行嚴格的質量管理，並密切監管信貸業務的合規性及規範性。

本集團之徑南工業園項目，除嚴格遵守國家相關法律法規之外，亦需要遵守潮州市住房和城鄉建設局、潮州市安全生產監督管理局、潮州市建築工程質量監督站及施工所在地的潮州市建築工程質量檢測站、潮州市環保局等政府部門的一系列監管規範。

項目工程質量受到潮州市建築工程質量檢測站的實時監管，施工單位需要將項目內各項完成的子工程定期上報至質量檢測站進行檢測，由質量檢測站出具《檢驗報告》。若報告內出現評定結論為不符合設計要求時則需要施工單位針對不合格的地方，進行無條件的破除及重新施工。

中房潮州嚴格遵守廣東省住房和城鄉建設廳頒布實施的《關於建築工程安全生產動態管理的辦法》之法規要求，盡力杜絕因施工單位或監理單位的違規行為而令項目工程出現停工檢查的情況。倘若收到相關部門的整改/處罰意見書，中房潮州將會指派專人與監理單位共同督促施工單位盡快完成整改。

誠如上年所提供，本集團在得到上述政府部門的監督與大力支持下，故可不斷追求項目區域的環境保護和改善，水土保持，項目人員安全及健康保障等工作目標。

信貸業務方面，中華信貸會繼續嚴格恪守保存及保密客戶資料的方針，把所有借款人個人資料、借款合同等機密文件存放在上鎖的文件櫃內，由財務人員統一管理，以防止出現資料不慎外洩的情況發生，遵守維護各客戶基本權益的承諾。

截至二零一七年十二月三十一日止年度內，本集團嚴格遵守各項法律、規例、規則及程序標準，就董事所知，本集團未有發生任何因工程質量問題或隱私洩露問題而招致處罰的情況。

以環境為依託

本集團認為環境保護是企業持續發展的重要一環，並深信維持企業發展與盈利和提升綠色競爭力並無衝突。本集團非常重視環境保護工作，承諾在營運環節以環保為重，提倡可持續發展，在維持企業發展與盈利的原則下，致力減低本集團於營運過程中對環境產生的負面影響。我們致力遵守業務所在地各環保法例及法規。

作為工業園項目投資方，中房潮州從內部及外部層面入手，力求保護施工環境：

- ✧ 要求施工單位嚴格控制揚塵污染，達到《大氣污染物排放限值》（DB44/27-2001）二級排放標準，做好施工場地的綠化維護工作；
- ✧ 嚴格要求工程部監督施工人員的操作行為；要求施工單位做好工地上的宣傳教育工作，從而加強施工人員的環保意識，務求進一步培養「保護環境」為各員工的自身理念。
- ✧ 根據環保監管部門的要求，做好對公眾的適當披露及承諾。

環境數據

本集團於涵蓋期間在排放、能源及資源使用的表現總結如下：

指標	數值
空氣排放物	
氮氧化物 (NO _x)	3.15 噸
硫氧化物 (SO _x)	0.06 噸
懸浮顆粒物 (PM)	0.23 噸
溫室氣體總排放量	
直接排放 (範圍 1)	10.80 噸二氧化碳當量
間接排放 (範圍 2)	7.46 噸二氧化碳當量
每產量單位的溫室氣體總排放量(範圍 1 及 2)	0.06 噸
總能源耗量	51,194.75 千個千瓦時
外購電力能源耗量	13,805.48 千個千瓦時
無鉛汽油能源耗量	37,389.27 千個千瓦時
每平方米樓面面積的能源耗量	154.51 千個千瓦時
總耗水量	101.24 立方米
每平方米樓面面積的耗水量	0.35 立方米
無害廢棄物棄置於堆填區總量	0.08 噸
每平方米樓面面積的無害廢棄物棄置於堆填區量	0.00028 噸
其他生活廢物	0.08 噸

排放物

本集團的徑南工業園在施工過程中，是由中房潮州負責監督施工單位對排放物的處理行為，包括監督其污水及固體廢棄物的排放、控制場地揚塵污染及降低施工期噪聲等，以確保施工單位嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國

環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法實施細則》及《建設施工現場環境與衛生標準》等相關規定。

徑南工業園項目工程施工期間，主要的排放物包括 i) 生活污水與生產廢水，ii) 廢氣，iii) 噪音及 iv) 固體廢物。施工過程少不免對空氣造成一定程度的污染，污染主要來自於施工揚塵、運輸車輛和施工機械排放的廢氣等。中房潮州嚴格要求施工單位每日的三個不同時段：分別為早上、中午及晚上，需對容易產生揚塵的路面進行灑水作業，以減少施工期間因揚塵的產生而對空氣的污染。

工程施工期間產生的廢水、污泥等排放物，未來將會經由徑南污水處理廠進行妥善處理後，方進行排放。徑南污水處理廠位於徑南工業園東北角，於 2016 年間已完成污水處理廠的主體工程建設，該項目佔地面積 30 畝，建設規模日處理污水 2 萬噸，是國家減排目標責任書項目。

於本報告期間，就董事所知，本集團並沒有接獲任何違反中國環保法律或法規而遭致重大行政制裁或處罰。

資源使用

本集團於投身發展基礎業務建設的同時，亦積極提倡每位員工將保護環境及珍惜資源的綠色理念植根於心中，貫徹執行到營運過程中的每一個環節。通過採納節約用電及水資源、減少用紙、善用廢棄物等多種節能減排措施，以降低營運活動對環境及天然資源的影響及破壞；通過實行電子化辦公、優化人員管理來實現綠色辦公，令各位員工積極主動地投入環保事業，達致「保護環境，從我做起」，從細微之處助力營造綠色環境。

節約用電

使用LED照明裝置，安裝節能燈泡；關閉不使用或不必要的照明燈及能源消耗裝置

將空調設置為24至26攝氏的理想溫度；定期清潔空調的濾網，以提升其製冷的能力

將員工電腦預設為睡眠模式；於非上班日拔除咖啡機及微波爐等設備的插頭

優先選擇1級能源效益標籤的電子設備

在許可情況下，優先採用電話會議或電郵的方式以替代海外差旅

節約用水

循環利用於辦公區域的水資源，避免浪費

定期檢查各用水設備，並對有問題的地方作出及時修補

定期檢查水錶讀數有無隱蔽的漏水現象

積極推行節水教育，宣傳節約用水理念

節約用紙及廢棄物管理

減少使用不必要的包裝紙、裝飾品等

使用資源回收筒收集紙質文件，進行二次利用

倡導以電子通訊方式，傳遞各內部通訊；及利用電子郵件取替書面文件的往來

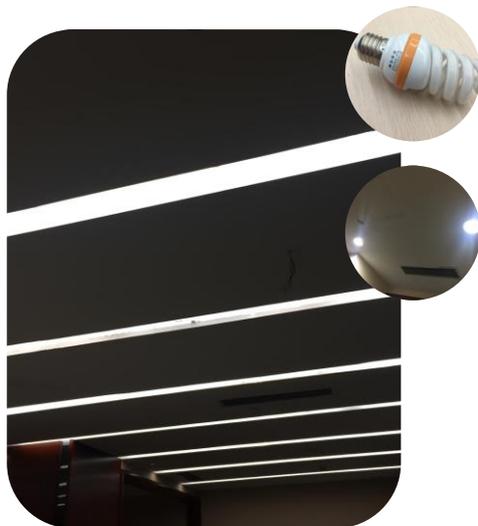
主張無紙文化，減少不必要的用紙

使用非即棄式的餐具

把垃圾分類後，再作回收

嚴格處理廢棄電池及使用過的噴墨墨水匣，以便回收

本集團採用上述措施於辦公區域實現資源的綠色使用，亦會積極主動檢討各項措施的成效；除此之外，集團於 2017 年度推廣了一系列綠色活動，例如在部分樓棟內更換使用節能燈管、鼓勵廢紙回收再利用等。



2017 年度，集團於部分樓棟內安裝了節能燈管

長遠而言，本集團將繼續開拓及執行更多節能減排的可行方案，支持各員工出席以環保為主題的活動，以及積極宣揚環保概念，以增加員工對綠色工作的參與率。

環境及天然資源

本集團非常關注徑南工業園工程對天然資源及周遭環境帶來的影響，於工程動工建設前，由專業機構對項目的區域環境質量及影響進行評價，出具了正式的《環境影響報告書》，落實執行減緩對環境影響的措施和污染防治措施。集團堅信，積極落實相應的措施能有效減少對項目所在地天然資源及環境的影響。

於涵蓋年度內，徑南工業園項目處於工程收尾階段，中房潮州目前正配合回收公司及有關部門籌備相應的驗收結算工作。而本集團一直非常重視該工程的施工進程，於施工期間，督促中房潮州嚴格依照施工圖紙及設計要求檢查施工單位的施工作業，從而協助監理單位對工程質量進行監督。



徑南工業園項目為穩定路基及減少水土流失，在工程初期，設計了混凝土澆築及植草處理的護坡防土牆及明溝。

展望未來

展望未來，本集團將繼續開發更多新項目，提供更優質的服務予客戶，堅持高水平的道德標準，發掘人才。同時，我們亦會更積極地參與社區活動以及降低生產活動對環境所產生的影響。我們會繼續聆聽來自各持份者的反饋意見，持續改進，務求平衡業務發展與當中所產生對社會及環境之間的影響，貫徹可持續發展的精神。本集團謹借此機會向各持份者對於我們的支持與信任致以衷心感謝。我們將繼續履行企業社會責任，秉承可持續發展理念，為社會的可持續發展作出更大的貢獻。

香港交易所《環境、社會管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節/聲明	頁數	
A. 環 7			
層面 A1：排放物			
<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	排放物	17	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境數據	17
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	環境數據	17
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	於涵蓋期間內，集團業務主要為辦公室運營，主要為無害生活垃圾，未有產生有害廢棄物	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	環境數據	17
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	資源使用	18
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	資源使用	18

層面 A2：資源使用			
一般披露		資源使用	18
有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。			
註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。			
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	環境數據	17
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	環境數據	17
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源使用	18
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源使用	18
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團的業務不涉及任何包裝。	不適用
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露		環境及天然資源	21
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。			
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源	21

B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露		以人為本	7
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：			
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	廣納有識之士	7
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	廣納有識之士	7
層面 B2：健康與安全			
一般披露		職業健康與安全	8
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：			
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	於報告期內並無因工作關係導致死亡事件。	不適用
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	於報告期內並無工傷事件。	不適用

關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全	8
-------------	------------------------------	---------	---

層面 B3：發展及培訓			
一般披露		鼓勵學習與創新	9
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。			
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
層面 B4：勞工準則			
一般披露		本集團於 2017 年度未有發現任何童工或強制勞工的情況發生。	不適用
有關防止童工或強制勞工的：			
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	公司人力資源部會對應聘者的個人信息進行詳盡統計，以確保其年齡符合用工標準。另通過登記應聘人員的年齡資訊及背景調查工作，確保無童工現象。	不適用
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	對於違反公司規定聘用童工或使用強制勞工的行為，公司會追究相關部門管理人員的責任，並成立專門小組確保有關受害人得到足夠的保護。	不適用

營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露		供應商遴選	14
管理供應鏈的環境及社會風險政策。			
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應商遴選	14
層面 B6：產品責任			
一般披露		產品及服務的健康與安全	15
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		城市基礎設施及工業園	
(a) 政策；及		2017 年沒有收到任何有關廣告、標籤及私隱的投訴。	
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的業務不涉及產品回收。	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2017 年沒有收到任何有關產品及服務的投訴。	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本年度暫不披露相關資料。	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	產品及服務的健康與安全	15

關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策， 以及相關執行及監察方法。	信貸業務	13
--------------------	---------------------------------	------	----

層面 B7:反貪污			
一般披露		維護廉潔氛圍	11
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		本集團未有發現違反相關法律及規例的情況。	
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於2017年間，未發生、亦未有任何正進行對本集團或本集團的僱員提出貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的訴訟。	不適用
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	維護廉潔氛圍	11
社區			
層面 B8: 社區投資			
一般披露		關注社區建設	11
有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		本年度暫不披露相關資料。	不適用
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。		
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。		