

2017 環境、社會
及管治報告

譚木匠控股有限公司*

CARPENTER TAN HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 837



目錄

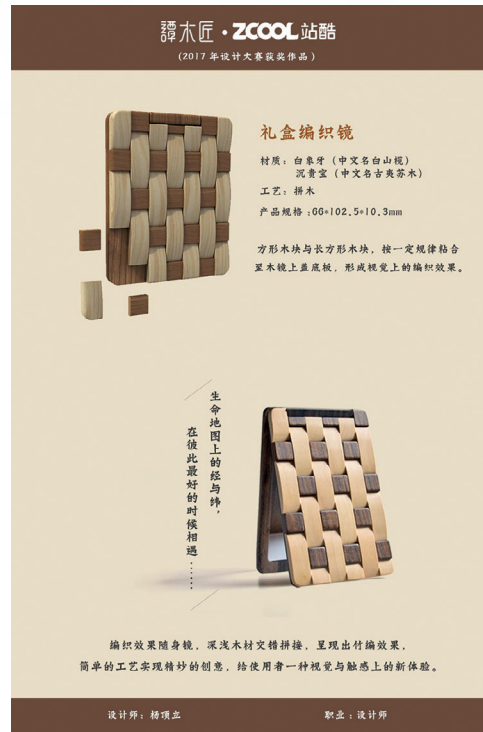
	頁數
一、 關於本報告	2
二、 環境保護	
1. 排放物的管理	4
2. 資源使用的管理	7
3. 環境及天然資源	9
三、 僱傭及勞工常規	
1. 人才甄選	10
2. 勞工準則	10
3. 員工待遇	11
4. 發展及培訓	11
5. 健康和安全	12
四、 營運慣例	
1. 供應鏈管理	13
2. 產品及服務責任	14
3. 反貪污	14
五、 社區投資	15
六、 認證	16
七、 未來願景	16
八、 環境數據表現摘要	17
九、 聯交所對《環境、社會及管治報告》的指引	19

環境、社會及管治報告

一、關於本報告

本環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告的目的不僅為了提升持分者對譚木匠控股有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)可持續發展策略、管理方針及表現的認識，還增進對本集團就其有關社會及環境可持續發展及行動的了解。本ESG報告概述了本集團在企業社會責任及可持續發展方面的努力及成果。

本集團希望在發展公司營業目標及為股東／投資者創造價值的同時，在營運過程中能充分利用各種資源，以及將污染物減至最少，藉此保護生態環境。作為有責任心及遠見的企業，我們常常平衡營運與環境之間的關係，藉著不斷優化的營運管治、經營策略、環境保護、人才培養及社區投資等層面的措施，期望推動地球、人類和業務的可持續發展。



環境、社會及管治報告

報告範圍及報告期間

ESG 報告主要涵蓋本集團的製造及銷售梳子、鏡及各類木質／角質工藝品業務，當中載有本集團業務截止二零一七年十二月三十一日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略方針與表現。各項與環境相關指標的披露情況及表現數據，可參見本報告「環境數據表現摘要」部分。

報告指引

ESG 報告乃根據香港聯合交易所有限公司頒佈的經修訂環境、社會及管治報告指引(載於香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27)而編製。



二、環境保護

1. 排放物的管理

本集團了解到生產過程中會產生廢氣、廢水、噪音及各種固體廢棄物。因此，本集團致力於環境管理工作，以減少廢氣、廢水及廢棄物污染對環境造成影響。在管理架構上，本集團設立風險控制中心，監督各部門對環境保護措施的實施情況，對工廠的環境表現進行制度化管理。於報告期內，萬州工廠獲得了符合ISO14001:2015標準的環境管理體系認證。為了針對較受關注的地方，我們訂定了獨立的管理制度，以規範工廠廢氣、廢水及固體廢棄物排放過程，確保各個生產環節都符合國家及地方的環保標準。同時，工廠全面識別、及時更新與工廠相關的環境法律法規，以及為所有相關的員工提供培訓，務使工廠的營運完全符合相關的法律法規。



大氣排放的管理

為了遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》和達到大氣污染物排放標準，本集團制定了「環境運行控制程序」，對廢氣和粉塵排放進行控制和監督。於報告期內，萬州工廠獲得了政府發出的排放物污染物許可證，於有效期內按照規定排放顆粒物、二氧化硫及氮氧化物。對於產生廢氣和粉塵的車間，我們設定了嚴格的生產安全操作程序，儘量減少廢氣和粉塵的產生，我們還配置旋風除塵系統和布袋除塵裝置，安裝通風排氣設施，確保有效地稀釋和排出廢氣和粉塵。我們安排專人每天負責清理沉澱後的粉塵，存放於指定位置，由合資格的單位收集處理。我們定期清洗除塵系統內的管道，以免影響除塵系統的效能。對於燃油機械和車輛，我們加強維護保養，確保燃油能被充分燃燒，防止產生大量廢氣。

環境、社會及管治報告

廢水排放的管理

為了貫徹遵守《中華人民共和國水污染防治法》和達到污水排放標準，本集團制訂了「環境運行控制程序」，監控生產、辦公和生活時產生的廢水，廢水按規定排入市政府污水管網系統，不得直接排入水環境或農田。於報告期內，萬州工廠獲得了政府發出的排放物污染物許可證，於有效期內按照規定排放符合懸浮物、化學需氧量、氨氮、動植物油濃度的廢水。對萬州工廠水磨工藝產生的廢渣、廢水，必須經過沉澱、過濾、固體分離等處理，分別達到市政府的要求排放和外運。我們努力開發水循環利用技術，節約水資源，減少廢水排放。

固體廢棄物處置的管理

為了符合《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險廢物儲存污染控制標準》及相關法律法規，本集團制定了「環境運行控制程序」，管理及監察處置固體廢物的流程。固體廢物主要包括可回收利用廢物、不可回收利用辦公與生活垃圾，以及危險固體廢棄物。我們透過生產工藝，減少廢棄物的產生，並盡可能將可回收廢物進行回收利用。我們將固體廢物分類收集、集中處理，不可回收廢棄物則交給合資格的單位處理；對於所產生的危險廢物按規定進行處理。





危險廢物包括含油廢棄物、廢油漆、廢溶劑、廢溫度計、廢電池、廢日光燈管、廢硒鼓、廢墨水匣等，按照當地政府的法律法規，我們對有害廢物貼上明顯的標籤，集中分類隔離，並存放於指定位置。產生有害廢物的部門把有害廢物置於生產車間、倉庫區、辦公區的專用箱內，由行政人事中心及萬州工廠辦公室統一安排，並運送到政府指定的單位接收及進行處理。

無害廢物可分為可回收及不可回收廢物，為規範無害廢物的回收利用和對外處置流程，我們制訂了相關的規章制度。對於生產廢料如木末、小木塊、邊角料等，集中存放，達到一定數量時送到指定的回收公司進行回收處理或利用。不可回收利用的垃圾集中存放於廢料庫／垃圾站，達到一定數量後及外運至指定的地點，並採用封閉方式運輸，防止揚散、流失及滲漏，以及不得在運輸過程中沿途丟棄。我們的食堂所產生的固體廢物需集中存放，並由當地居委會統一收集再統一處理。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

環境、社會及管治報告

2. 資源使用的管理

為了遵守有關《中華人民共和國節約能源法》及有關法律法規與政策，本集團制定了「環境運行控制程序」，保證正常生產和辦公的前提下控制水、電、油的使用，禁止利用水、電、油資源從事與工作無關的活動。工藝設備科制定水、電、油等資源能源消耗指標，每季度進行能源消耗的統計和考核，發現超標、浪費等問題要採取相應措施予以控制。

節約能源

本集團非常注重節約用電，我們嚴格選用節電的生產、辦公和生活用電設備、電器和燈具。嚴禁設備空運轉、配電線路佈線不合理等現象。員工於上班時間按實際需要開啟用電設備，包括照明設備、空調機、風扇等，並鼓勵員工不使用時及下班前關掉電源。對空調機的溫度和使用時間有嚴格的限制；我們加強對設備的維護檢修，將各電子設備保持最佳的狀態，有效地使用電力。

於報告期內，本集團的業務共消耗電力約 1,767 兆瓦時、煤氣約 135 立方米、柴油約 2 噸及汽油約 5 噸。根據溫室氣體核算體系的指引，結合所在地的排放系數，我們對上述能源活動的溫室氣體排放進行核算，二氧化碳排放量方面，本報告期內，共排放範圍一氣體約 5 噸及排放範圍二氣體約 13 噸。

節約用水

我們希望每位員工能充分利用水資源，所有用水設施要採用節水型器具，用水後應及時關閉水龍頭，防止長流水和跑、冒、滴、漏現象，如發現有異常狀況，應及時通知設備科處理，以防止浪費水資源。

節約用紙

我們主張節約用紙，避免浪費。我們盡量以電子檔案形式傳遞檔案，以減少影印及列印；影印或列印時，盡量充分利用，循環使用單面列印的紙張。辦公室部負責監督紙張用量；廢棄紙張由行政管理部及辦公室部統一回收處理。廢包裝盒／箱被列入「可回收利用」廢物進行處置，例如：於成品包裝前，使用廢包裝盒和箱盛載成品。

環境、社會及管治報告

木材使用的管理

我們生產的原材料主要是木材，由工廠的採購部負責採購。我們加強生產過程的管理，培訓專業生產車間人員，減少不合格半成品和成品的產生，如發現不合格品，我們會對不合格品進行反修，盡量減少浪費木材。我們加強倉庫的管理，各倉庫均設置溫度計、濕度計、消防灑水系統等設備，並為木材鋪上薄膜，確保木材儲存於乾燥和安全的環境，避免因倉儲不當造成原材料變質或損壞。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。



環境、社會及管治報告

3. 環境及天然資源

本集團努力關注及愛護大自然環境，希望從每一個人做起，共同創造美好的世界。為了讓員工更了解我們對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動(詳細資料請參考上面「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分)，減少我們的碳足跡，以及個人生活和營業活動對環境的影響。而且我們希望每位員工能從自己出發，將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務夥伴等，建立更有力量的凝聚力，攜手紓緩氣候變化。

三、僱傭及勞工常規

為了給員工營造舒適和諧的工作環境和良好的管理機制；人力資源以集團整體長遠規劃和發展以及保證員工利益為依據，造就企業內部和諧文化。員工是集團的寶貴資源，因此，我們非常關注員工的身心健康，以及平衡他們的工作與生活，通過各項工餘活動和培訓課程，豐富員工的生活，提升員工的技能和團隊凝聚力。我們鼓勵員工建立融洽的人際關係，提倡相互協作的團隊力量，發揚集團多年來積累的團結合作精神，接受困難，迎接挑戰。我們建立了完善的員工招聘和考核晉升制度，為員工提供發展晉升空間，希望員工不斷進取、珍視和促進企業文化的發展。





人才甄選

招聘員工是按照公平、公正、平等、競爭、擇優、無歧視的基本原則，公開招募、篩選及任用人才，並致力保護員工人權和個人隱私。員工的招聘和甄選是以學識、能力、品德、體格及適合工作所需條件作為標準，不因應聘者的年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕狀況、信仰、政治派別和推薦人而受到歧視，保障員工就業機會平等。在提供集團福利、晉升階梯、績效考核、培訓和個人發展等方面，我們只會考慮員工的品格、學識、體格、能力、職業技能等方面，為員工提供平等的機會，希望員工與企業能共同發展，達致雙贏的局面。

勞工準則

本集團尊重人權，嚴格禁止任何不道德的僱傭手法，包括在工作場所僱用童工和強迫勞工。政策和程式已制定以符合有關的勞動法律法規。在招聘的過程中，我們必須核對應聘者的身份證明資料，絕不聘用低於法定工作年齡的人員。員工的工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意，並按照法律法規給與員工補償，以避免強迫加班。

環境、社會及管治報告

員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，並定期對內考察員工各級薪酬水準，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每一職位所要求的知識技能、經驗和教育背景等因素而釐定。員工的待遇基本包括工資、加班費、績效獎金等。按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，我們為所有員工提供社會保險福利項目，保障員工休息休假的權利。我們亦為員工提供身體檢查、上班和下班車服務、膳食補貼、節日禮品和現金等等。工會不定期組織活動，如攝影、棋牌、舞蹈、登山、釣魚和球類運動等，以加強員工之間的聯繫及提升團隊凝聚力。

我們希望員工在一個舒適、優美及綠化的環境工作，於工廠內培育不少植物，種植大量樹木，還建設了涼亭、荷花塘，讓員工休息。此外，我們設立了籃球場、羽毛球場、乒乓球場、閱覽室等設施，供員工於工餘時間使用。我們關心員工的身心健康，舉辦豐富的工餘活動，以滿足員工日益增長的文化娛樂需求。

發展及培訓

為了配合發展策略，結合各部門的人力資源需求，由行政人事中心編製培訓工作計劃。為了幫助員工能夠掌握內部規章制度、崗位職責、工作責任；對企業文化、價值觀、發展策略的了解和認同；提高知識和管理水平；提升員工履行職責的能力，改善工作表現；關心員工職業生涯發展；以及提高員工的工作熱情，培養團隊精神。新員工需接受職前培訓，內容包括企業文化、業務、工作規則、組織架構、福利措施、安全工作等(安全工作培訓的詳細資料請參考下面「健康與安全」部分)，並通過考核，才能上任。於報告期內，除了新員工職前培訓，我們還組織了多項培訓課程，如員工考勤管理辦法、特種設備(包括壓力容器、電梯、廠內機動車及鍋爐)應急預案、原材料存儲管理辦法、生產設備安全操作、新產品上市管理辦法、產品退換收管理辦法、疏散消防演習等，以提升員工的知識和技能。





健康和安

為了貫徹我們的生產及職業健康安全方針和遵從政府的相關法律法規，我們於內部設立多個規章制度，以加強安全防範、防止事故和職業病的發生，以及提供一個令人愉快和高效率的工作環境。配合《中華人民共和國安全生產法》的目標，確保員工生命和企業的財產安全，我們成立了安全職能管理體系，以分管領導為組長，下設生產安全廠長、技術設備廠長和安全員等核心安全小組，設立健全的安全控制措施，明確員工責任。於報告期內，我們獲得了符合 GB/T28001-2011 idt OHSAS 18001:2007 標準的職業健康安全管理體系認證。

我們極為注重工廠內的消防安全，制定了消防安全工作辦法。在倉庫、生產車間及辦公室設有消防設施，包括消防灑水系統、滅火筒、滅火喉等，並由外部專業公司定期進行維護；在各大門及車間顯著位置貼上「嚴禁煙火」的標識；摩托車及汽車需於指定地點停泊；加強對重點位置（如變壓及供配電房、儲存易燃易爆物品倉庫等）的監控，以減低消防隱患。我們建立了義務消防隊和醫務隊，配備各種消防（如滅火筒、滅火喉、頭盔等）和醫療裝備；為了提高全體員工的消防意識，我們更為他們組織全員消防演練。

培訓工作對於工作環境安全及職業健康非常重要，我們為所有員工組織安全生產教育培訓工作。新員工必須接受安全三級培訓，即公司、部門及班組三級，考試合格後才能上任工作。班組每天於車間為員工提供培訓，提醒員

環境、社會及管治報告

工安全生產事項。我們對所有員工進行職業健康及安全意識教育，使他們理解企業的生產方針，提高職業健康安全和持續改進的自覺性。從事國家規定的特殊工種人員，如電工、焊工、廠內機動車司機、鍋爐工等，必須得到國家規定的合格證書方可執行工作。對可能發生職業中毒、人身傷害或其它安全事故的場所，應按實際需要，配備必要的搶救藥品、器材。機器設備操作人員負責日常檢查，如發現異常情況，立即通有關部門檢修。我們每年訂立重點設備檢修計劃，為生產機器設備進行定期檢修，保證機器設備處於良好的狀態，減少發生安全事故的風險。

我們非常關心員工的健康，因此，我們建立符合政府規定的工作時間和休假制度，員工加班應在自願及不損害他們健康的原則下進行。根據不同崗位的需要，為員工提供防護用品，如耳塞、口罩、護眼鏡、手套等，並督促他們按規定正確使用。我們禁止安排未成年(但已超過法定工作年齡)的員工從事有毒、有害、過重的體力勞動或危險作業，並安排員工上崗前及以後每兩年進行身體檢查，以預防職業病。

合規

於報告期內，並無涉及與勞工措施相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

四、營運慣例

供應鏈管理

本集團堅持與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係；堅持以戰略採購為主導，在平等、雙贏的基礎上，實現與供應商共同發展。對於鏈系統管理，我們有嚴格的規範，設有多個管道，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

為了加強供應鏈的管理，我們制訂了內部管理制度，對供應商的初選、備選和續用設有評審制度，並編製了「合格供方名錄」。首次採購必須經過樣品確定合格或小批量試用合格後才進行正常批量的採購，並保留樣品及其記錄。對於採購合同的制定、修改和審核過程，以及採購合同執行過程的控制工作，我們設有嚴格的程序，以確保採購合同保證雙方的權利和義務，並按條款執行，防止產生糾紛；如產生糾紛，亦能確保糾紛能圓滿解決。從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部管理制度、品質穩定、準時交貨、價格合理、合法合規、具應有專業技術／質素等，確保供應商具競爭性和其提供的物品和服務具高質素。

環境、社會及管治報告

產品責任

本集團制訂了規章制度，通過監察產品質量與顧客服務的過程，保持與顧客的溝通，確保理解和滿足顧客的需求和期望，並希望了解客戶的滿意情況，對我們的產品和服務不斷作出改進。於報告期內，我們通過了符合ISO9001:2015標準的質量管理體系認證，以此規範生產過程的品質保證。我們設立質量管理科，制定各流程的檢驗工作指引，培訓專業的品質檢驗人員，對原材料及加工過程進行檢查和驗收，以確保產成品的品質。如果客戶發現產品質量出現問題或產品／服務不符合其需求，客戶可透過我們的售後服務機制，通過不同方式或渠道，如電話、電郵、傳真、訪談等，提出意見或作出投訴，客服人員會迅速處理，及後由專責人員回訪，了解處理問題及客戶滿意的情況。於報告期內，本集團的產品並無涉重大違法、違規事件。

反貪污

本集團深信公平、誠實、廉潔是重要的商業資產。為加強管理，我們制定了規章制度及獎懲辦法，規範員工的操守行為，將紀檢監察工作深入到生產和經營過程裡，確保在絕對保密的情況下可經設置的監督電話向人力資源和行政總監通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。我們制定了經濟業務活動職業操守條例，要求業務夥伴簽訂合作單位承諾書，規範其公司及業務人員共同遵守職業操守規定，共同維護「簡單、透明、乾淨、公正」的合作關係。於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。



環境、社會及管治報告



五、社區投資

本集團以回饋社會為使命，我們於工廠內種植大量植物和樹木，綠化城市，將部分的綠化區域劃為公眾人士參觀及休憩的地方。我們一直支持殘疾人士康復計劃，於報告期內，聘請了大量肢體殘障的員工，並設有配套設施，安排適合他們能力和技術的工作，希望他們能自食其力。

我們自成立以來，向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為各地區員工參加退休保障計劃，並一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

六、認證

於本報告期內，本集團的萬州工廠獲取之重要認證如下：

- 環境管理體系認證證書(符合 ISO14001:2015 標準)
- 職業健康安全管理体系認證證書(符合 GB/T28001-2011 idt OHSAS 18001:2007 標準)
- 質量管理體系認證證書(符合 GB/T19001-2008/ISO9001:2008 標準)
- 質量管理體系認證證書(符合 ISO9001:2015 標準)

七、未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品質量，以及社區貢獻等層面的表現，締造可持續發展的新優勢。

在環境保護方面，本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。在員工關懷方面，我們以滿足員工及生產安全性為前提，確保安全優質的工作環境，並以有競爭力的機制，吸納更多技術型和管理型的優秀人材。在產品質量和客戶服務方面，為了提供更高品質產品予客戶，我們將不斷投放資源，改善產品質量，使產品更符合環保的要求。在社區貢獻方面，我們將堅守承擔社會責任的初心，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。



環境、社會及管治報告

八、環境數據表現摘要

	單位	2017年
溫室氣體排放量：		
範圍一：		
總量	噸	5.26
密度	噸(每產量單位)	—*
範圍二：		
總量	噸	13.24
密度	噸(每產量單位)	—*
廢氣總排放量：		
氮氧化物	噸	1.82
硫氧化物	噸	0.17
顆粒	噸	0.29
無害廢棄物：		
固體廢物產生量：		
總量	噸	5.60
密度	噸(每產量單位)	—*
廢水排放量：		
總量	噸	3.08
密度	噸(每產量單位)	—*
製成品所用包裝材料：		
總量	噸	9.74
密度	噸(每產量單位)	—*

環境、社會及管治報告

	單位	2017年
天然資源消耗量：		
電力：		
總量	兆瓦時	1,766.97
密度	兆瓦時(每產量單位)	—*
煤氣：		
總量	立方米	134.89
密度	立方米(每產量單位)	—*
柴油：		
總量	噸	1.88
密度	噸(每百萬產量單位)	0.43
汽油：		
總量	噸	5.41
密度	噸(每百萬產量單位)	1.23
水資源：		
總量	噸	30.83
密度	噸(每產量單位)	—*
木材(原材料)：		
總量	立方米	932.2
密度	立方米(每產量單位)	—*

* 數據少於0.01

環境、社會及管治報告

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1		
排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 - 6
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4 - 6
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4 - 6
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4 - 6

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A2		
資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7 - 9
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	7 - 9
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	7
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	17
層面 A3		
環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會¹		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9 - 11
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12 - 13
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會¹		
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	13
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15

¹ 由於《主板上市規則》附錄 27 有關「主要範疇 B. 社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文；因此，本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。