



Vobile Group Limited  
卓博集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：3738



2017

環境、社會及管治報告



# 目錄

關於本報告	2
緒言	3
持份者參與	4
A. 環境層面	
排放物	5
資源使用	6
環境及天然資源	6
B. 社會層面	
僱傭	7
健康與安全	7
發展及培訓	7
勞工準則	8
供應鏈管理	8
產品責任	8
反貪污	10
社區投資	10
香港聯合交易所有限公司的 《環境、社會及管治報告指引》	11

# 關於本報告

---

卓博集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司於下文統稱「本集團」)欣然提呈首份截至2017年12月31日止年度的《環境、社會及管治報告》(「報告」)，旨在提供有關我們就影響營運的事宜(包括環境、社會及管治事宜)所採取的管理措施及常規的概覽。報告乃由本集團在外聘專業服務公司的協助下編製。

## 報告基準及範圍

報告乃根據香港聯合交易所有限公司《主板證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》而編製。本集團已遵守上市規則所載「不遵守就解釋」條文的披露規定。由於這是本集團首次發表的報告，因此我們將集中於對持份者具有重大利害關係的環境、社會及管治事宜。本集團將繼續優化及改善關鍵績效指標的資料披露。本報告須以英文及中文發表。中文及英文版本如有任何不符之處，概以英文版本為準。

本報告涵蓋本集團所有位於北美洲而核心業務主要從事提供軟件即服務(「SaaS」)的附屬公司。

## 報告期

報告乃說明本集團於2017年1月1日至2017年12月31日報告期(「報告期」)內在環境及社會層面的舉措及表現。

## 聯絡資料

本集團歡迎閣下就報告提供有關可持續發展舉措的意見反饋。請發電郵至[info@vobilegroup.com](mailto:info@vobilegroup.com)與我們聯絡。

## 緒言

---

本集團主要從事提供SaaS業務，為領先的線上視頻內容保護服務供應商。本集團的業務模式可分為兩部分。

- 認購型SaaS業務 — 主要包括內容保護平台(包括VideoTracker及MediaWise)及內容計量平台；及
- 交易型SaaS業務 — 包括內容變現平台，能夠通過我們的傳統按每筆交易支付(「PPT」)平台分銷傳統家庭視頻以及通過我們的線上PPT平台(包括廣告型視頻點播(「AVOD」)PPT平台，或「ReClaim」，以及我們新開發的產品，即交易型視頻點播(「TVOD」)PPT平台)分銷線上視頻，實現收入分成。

我們重視滿足持份者的需求和期望，並認同我們業務可持續發展的重要性。為回應持份者對在公開報告中披露資料及企業責任績效所具透明度的期望，我們藉著處理他們所關注的事項，致力改善我們的業務常規及維持與持份者之間的關係。

# 持份者參與

我們已識別業務營運的主要持份者，包括投資者、僱員、客戶、供應商、服務提供商、供貨商及社區。我們定期通過多個溝通渠道與持份者互動。下表說明我們的主要持份者所關注的事宜，以及我們與他們溝通的途徑：

持份者	關注事宜	參與渠道
政府及監管機關	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 遵守法律法規</li> <li>— 妥繳稅款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 年度及中期報告</li> <li>— 網站</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 資料披露及透明度</li> <li>— 低風險</li> <li>— 維護權益及公平對待股東</li> <li>— 投資回報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 年度及中期報告、公告及通函</li> <li>— 股東週年大會及其他股東大會</li> <li>— 非交易路演、投資者會議</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 事業發展機會</li> <li>— 健康與安全</li> <li>— 維護僱員權利及權益</li> <li>— 工作環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 會議</li> <li>— 僱員活動</li> <li>— 培訓及研討會</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 優質產品</li> <li>— 誠信</li> <li>— 聲譽</li> <li>— 穩固關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 客戶服務熱線</li> <li>— 電郵、電話通話</li> <li>— 行業展覽</li> <li>— 定期會見</li> <li>— 網站、小冊子、年度及中期報告</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 公平、開放</li> <li>— 衷誠合作</li> <li>— 信息資源共享</li> <li>— 穩固關係</li> <li>— 降低風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 業務會見、供應商會議、電話通話、面談</li> <li>— 定期會議</li> <li>— 檢討及評估</li> </ul>
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 社區參與</li> <li>— 社會責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 年度及中期報告</li> <li>— 慈善及社會投資</li> <li>— 義工活動</li> </ul>

# 環境層面

## 排放物

鑒於業務性質，相對於大部分傳統行業，本集團對環境造成的影響較少，而本集團並不知悉存在任何重大的環境責任風險或合規成本。然而，本集團致力持續改善我們業務在環境方面的可持續發展。作為一家為所應為的企業，本集團認同其有責任減低營運所帶來的負面影響，並考慮其每天使用的資源及材料。

本集團的業務大部分在本地的辦公室進行。本集團採取一般方針來控制辦公室活動對環境造成的影響。本集團最主要的環境影響是耗用電力而排放的溫室氣體，其來源包括電腦設備、空調系統、照明系統、打印機及其他辦公室設備。總括而言，本集團排放的溫室氣體主要包括二氧化碳。本集團並無向水及土地排污，亦無產生大量的有害廢棄物或無害廢棄物。為配合減排目標，本集團已實施節約能源措施（見「資源使用」一節）以減少溫室氣體的排放。

於報告期內的二氧化碳排放如下：

表1 二氧化碳排放

範疇	二氧化碳當量排放 (千克)
範疇1	無
範疇2	19,424
<b>總計</b>	<b>19,424</b>
<b>密度</b>	<b>13.13 千克/平方米</b>

附註：

溫室氣體乃根據溫室氣體盤查議定書中的「企業會計與報告標準」計算得出。

- 範疇1：來自本集團所擁有車輛的直接排放
- 範疇2：本集團耗用外購電力所產生的間接排放
- 範疇3：非本集團所控制的其他間接排放是選擇性資料披露

# 環境層面

## 資源使用

本集團高度重視有效使用資源。本集團使用的主要資源為電力、水及紙張。鑒於我們的業務性質，我們沒有使用任何包裝材料。本集團努力提升使用天然資源的效益，例如盡量減少廢棄物／排放物及實施行之有效的回收計劃。我們採取的務實措施如下：

### 電力

對於北美洲的若干辦公室而言，電費並非租金中的一個獨立項目。然而，我們鼓勵採取節約用電的措施，規定電器盡可能調校為能源節省模式。電腦於20分鐘內自動進入睡眠模式。室內溫度應設定於攝氏20度至攝氏26度之間。此外，電力供應不在使用時應該關掉，以及首選使用能源效益較高的辦公室設備。

於報告期內的能源耗量如下：

表2 能源耗量

能源	耗量(千瓦時)
電力	26,100
能源密度	17.65千瓦時／平方米

### 用水

本集團經營服務主導型業務，對用水造成的影響相對不大。本集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。水費並非租金中的一個獨立項目，但本集團鼓勵員工減少浪費用水，例如在茶水間清潔飯盒時避免打開水龍頭等。

於報告期內，鑒於業務性質，本集團並無耗用／產生大量有害廢棄物、無害廢棄物、用水、紙張或包裝材料。本集團並不知悉任何適用環保法例或法規遭重大違反。

## 環境及天然資源

本集團乃通過教育及培訓來提高員工對環境事宜的意識，並鼓勵僱員支持提升本集團的表現、向客戶、業務夥伴及股東推廣環保意識、對社區舉辦有關環保及可持續發展的活動給予支持，以及定期評估和監察過往及現時影響健康、安全及環境事宜的業務活動。藉著對「排放物」及「資源使用」兩節所述的政策進行整合，本集團竭力將其對環境及天然資源所造成的影響減至最低。

# 社會層面

---

## 僱傭

我們的成功取決於我們吸引、挽留和激勵合資格人員的能力。本集團在招聘方面採用高標準及嚴格的程序以確保新招聘人員的素質。本集團的僱員手冊載列我們就薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利所制定的標準。本集團遵守有關僱傭的法律法規。本集團並不知悉於報告期內有任何重大不符合相關法例或法規的情況。

## 平等機會

本集團向本公司各設施的所有僱員給予平等的就業機會，這適用於所有僱傭條款及條件，包括但不限於招聘、安置、晉升、解僱、裁員、調回、調動、休假、薪酬及培訓。

## 反歧視、騷擾及欺凌

本集團致力創造一個各人均受到尊重對待並享有尊嚴，且不存在任何形式歧視、騷擾及欺凌的工作環境。我們禁止亦將不會容忍任何形式的歧視、騷擾及欺凌事件發生，即使並無任何不合法行為及已指定為受保護群體。

本集團就任何涉嫌的歧視、騷擾及欺凌行為訂有政策及設立信息通佈，並將嚴肅及保密地處理所有涉及作出歧視、騷擾或欺凌行為的舉報。

凡發生任何違反適用法律法規的行為，將須根據本集團內部政策向管理層匯報以便進行調查；倘於調查期間發現任何不合規行為，相關部門將獲通知以採取補救行動。

## 健康與安全

本集團致力為僱員提供及保持一個安全、健康及衛生的工作環境，保他們避免職業性危害。本集團已構建職業性安全及衛生系統，並定期向僱員提供有關工作場所的安全培訓，從而提高他們對工作安全事宜的意識。

於報告期內，並無發現任何不符合健康與安全法例或法規的個案。

## 發展及培訓

本集團明白培訓對於發展僱員及本集團是十分重要的。我們鼓勵及支持僱員藉著參與研討會、定期舉行的分享會及在職培訓，來進行自我及專業的訓練。我們相信提供發展及培訓機會為僱員及本集團創造雙贏局面。

# 社會層面

---

## 勞工準則

在勞工準則方面，本集團的原則是符合當地的勞動法例。為了維持兒童的安全及健康權利，我們於報告期內並無僱用任何童工。為協助僱員在工作與生活之間取得平衡及紓解工作壓力，本集團定期向僱員提供福利及舉辦康樂活動，讓僱員有機會於部門之間交誼、加深了解及交流，培養團結精神及營造愉快的工作氣氛。

於報告期內，本集團已遵守與防止童工或強制勞工有關的法律法規。

## 供應鏈管理

本集團主要倚靠第三方供應商為SaaS業務提供辦公室空間、電腦伺服器、數據儲存及網絡寬頻。至於傳統PPT業務，我們倚靠第三方供應商提供儲存、分銷及物流服務，以處理及將我們內容擁有者客戶所提供的視頻光碟運送至視頻儲存伺服器。

在挑選供應商時，本集團將按照既定的採購政策，根據若干條件進行篩選。此外，本集團亦通過不同渠道定期監察供應商的表現，且不時評核供應商的表現是否達標。因此，我們相信我們管理層在供應鏈管理方面所作出的決定並無引起重大的環境及社會風險。

## 產品責任

### 與客戶溝通

本集團的客戶包括多家世界最大的電影公司、電視網絡公司及其他內容擁有者。本集團視客戶為主要的持份者，並確保全球銷售團隊及時處理客戶的疑問及請求。

本集團的營銷策略專注於透過參加活動及數字營銷以及現有客戶推薦而增加品牌知名度及造就銷售商機。於營銷活動上，營銷團隊可提供公開演講、設置展位，以及舉行個別的會面及產品展示，為產品及服務進行推廣。至於數字營銷，本集團以公司網站作為主要渠道，以便潛在客戶了解產品及服務及得知公司的消息。我們可以通過電郵營銷與現有客戶及新客戶進行跟進，分享公司消息及專題報告。

# 社會層面

---

## 質量檢定

本集團新開發或更新後的SaaS產品須經由質量檢定團隊進行多項質量測試，才會被使用。此等質量檢定測試通常包括使用前測試、可用性測試、回歸測試及性能和可擴展性測試。

我們實行靈活的軟件開發流程，將複雜的軟件開發分為多次增量發佈，每次增量發佈的開發週期持續一段時間（譬如兩週）。發佈之前，質量檢定團隊將進行回歸測試，即指明測試範圍，以及選取適當的最小測試組合（須足以覆蓋SaaS軟件產品領域的建議更新、新功能及易受該等建議更新影響的任何其他領域）。回歸測試旨在確保我們SaaS產品的整體質量不會因發佈更新及新功能而受到影響。

此外，保持強大的研發能力乃成功之道。本集團的研發團隊由多名專家組成，他們在相關領域均擁有至少10年經驗。目前，我們大部分的研發活動乃於內部進行，並無倚賴任何外包研發。

## 知識財產及資料保障

知識產權是本集團經營業務的基石。本集團利用版權、商標、商業秘密、專有域名和其他知識產權法律（例如與我們的僱員、供應商、業務夥伴等人士簽訂的不競爭、保密及許可協議）來保護我們的知識產權。本集團主要倚靠商業秘密來將我們的源代碼及其他專有技術保密。

除申請商標及專利註冊外，本集團亦採取全面化措施保護我們的知識產權。本集團一般要求僱員簽訂標準的僱傭合約，其中一項條款為承認他們代表本集團生成的所有發明、商業秘密、著作、開發及其他工序，均為本集團所有，並將他們在該等作品中可能擁有的任何所有權賦予本集團，以及要求他們不可披露或使用本集團的保密資料（除非經本集團授權以我們的利益行事）。

於報告期內，並無不符合與產品責任有關法律法規的個案。

# 社會層面

---

## 反貪污

為確保營運效率及僱員在公平及誠實的工作環境中發展，本集團已制定政策及設立指引，以免發生涉嫌貪污的行為，以及為僱員提供渠道舉報涉嫌貪污的行為。本集團訂有反貪污政策，確保本集團奉公守法。本集團亦設置舉報電郵，鼓勵僱員如懷疑有涉及貪污的情況發生，應向高級管理層作出舉報。

本集團一直嚴格遵守有關反貪污的法律法規。於報告期內，並無針對本集團或其僱員而提起有關於貪污行為的法律案件。

## 社區投資

作為一家對社會負責的企業，本集團肩負起了解經營所在社區需要的責任。本集團力求與持份者建立長期關係，並致力向對社區發展帶來正面影響的計劃作出貢獻。

於報告期內，本集團作出的慈善及其他捐獻金額為1,000,000港元。

# 香港聯合交易所有限公司的 《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPI)	章節	頁次
<b>A. 環境</b>		
層面A1： 排放物		
一般披露	「排放物」	5
KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據	「排放物」	5
KPI A1.2 溫室氣體總排放量及密度	「排放物」	5
KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	本集團並無產生大量有害廢棄物。	5
KPI A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	本集團並無產生大量無害廢棄物。	5
KPI A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	「資源使用」	6
層面A2： 資源使用		
一般披露	「資源使用」	6
KPI A2.1 按類型劃分的直接及間接能源總耗量	「資源使用」	6
KPI A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用」	6
KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用」	6
層面A3： 環境及天然資源		
一般披露	「環境及天然資源」	6
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「排放物」及「資源使用」	5-6
<b>B. 社會(附註)</b>		
層面B1： 僱傭及勞工常規		
一般披露	「僱傭」	7
層面B2： 健康與安全		
一般披露	「健康與安全」	7
層面B3： 發展及培訓		
一般披露	「發展及培訓」	7

# 香港聯合交易所有限公司的 《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPI)	章節	頁次
層面B4： 勞工準則 一般披露	「勞工準則」	8
KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	8
KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的 步驟	「勞工準則」	8
層面B5： 供應鏈管理 一般披露	「供應鏈管理」	8
KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例 的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察 方法	「供應鏈管理」	8
層面B6： 產品責任 一般披露	「產品責任」	8-9
KPI B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任－質量檢定」	9
層面B7： 反貪污 一般披露	「反貪污」	10
KPI B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的 貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	並無已審結案件	10
KPI B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察 方法	「反貪污」	10
層面B8： 社區投資 一般披露	「社區投資」	10
KPI B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、 健康、文化、體育)	「社區投資」	10
KPI B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	「社區投資」	10

附註：根據上市規則附錄二十七，本節中的關鍵績效指標僅為建議披露。