



(於新加坡共和國註冊成立的有限公司)  
股份代號：1990



環境、社會及管治報告

2017

## 緒言

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告已審閱興華港口控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「本集團」）於回顧期內在履行經濟、環境及社會責任方面取得的成果。環境、社會及管治報告涵蓋的本集團的業務為位於中華人民共和國（「中國」）的常熟興華港口有限公司（「常熟興華港口」）及常熟長江港務有限公司（「常熟長江港務」）。

## 編製基準

本環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。本公司已遵守環境、社會及管治報告指引內有關「不遵守就解釋」條文的披露規定，詳情載於本報告附錄1。

## 報告範疇

本環境、社會及管治報告指引報告涵蓋位於中華人民共和國（「中國」）的本集團所有主要業務，惟新加坡提供行政工作支持的區域總部除外，並介紹自二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日止期間（「二零一七財政年度」）本集團在環境、社會及管治問題方面的倡議及所取得的進展。

## 資料來源

本環境、社會及管治報告所載資料為本集團履行我們的環境、社會及管治責任的主要營運表現的摘要及統計數字，且全部資料內容已由本公司管理層或相關部門審閱。環境、社會及管治報告可在聯交所披露易及本公司網站[www.xinghuaport.com](http://www.xinghuaport.com)查閱。

## 概覽

我們致力於以可持續的方式運營我們的業務。綜合財務狀況表及全面收益表提供了目前及過去幾年的記錄情況，而我們的環境、社會及管治報告顯示了我們與環境、社會及管治事宜有關的主要業務風險及機遇。綜合年度報告及環境、社會及管治報告可更好地評估本集團的表現、前景、管理質量並為我們的利益相關者創造長期價值。本公司年報中所載企業管治報告已單獨說明企業管治。

環境、社會及管治事宜為本集團可持續發展的基礎。只有充分考慮以下三個基本要素：我們的員工、我們的服務及我們經營所在地的條件，才能實現本集團的長期業務模式。

管理層定期評估我們的運營如何在技術上進一步優化及預防工作風險，並提高員工及利益相關者對環境保護、節約能源及水資源以及減少浪費的認識。

為提高經營靈活性，本集團已製定若干監察計劃以更好地了解環境、社會及管治事宜對本集團營運的影響，但管理層並未就具體事宜設定任何短期、中期或長期目標。

### A. 社會績效

本集團認為，我們的員工、客戶及業務合作夥伴是我們實現可持續發展的關鍵。本集團努力與員工建立緊密關係，為客戶提供優質服務，並加強與業務夥伴的合作。

#### 1. 僱傭

我們的人力資源部門在中國本地招募人才。該部門根據我們的招聘政策、技能、經驗及資質要求補充人才庫。

我們的員工通過團隊合作、專業知識及專業精神始終堅持提供可靠服務的重要性。為此，我們遵守本集團的行為守則（「守則」），該守則就所有員工須始終遵守的基本價值觀及行為標準提供指導。所有新員工均須接受培訓以了解該守則的重要性，且所有員工均須接受年度進修培訓。所有員工均須承諾遵守該守則。該守則廣泛規定了所有員工在開展業務或與外部人員互動及履行工作職責時須遵守的誠信標準。

於二零一七年十二月三十一日，本集團僱用了501名僱員，並聘請至少600名承包商工作人員支持其在中國的24小時營運。所有員工均獲付基本工資、津貼，且技術工人將獲得技術津貼。

根據表現，沒有正式紀律問題的員工將獲得績效獎金，優秀員工亦可能在農曆新年前根據部門負責人的評估獲得特別績效獎金。

#### 2. 勞工準則

本集團遵守中國人力資源部製定的最低工資標準，並鼓勵員工加入工會，以維護員工權益及享受福利待遇。工會組織春節晚宴及公司假期旅遊等活動。

於二零一七財政年度，本集團已遵守中國有關規例及法規，包括中國安全生產法及中國職業病防治法，以及香港的法例規定，包括職業安全及健康條例。

於二零一七財政年度，本集團已遵守有關防止童工或強制勞工的所有法律及法規。本集團亦未發現不符合有關法律及法規的勞工標準。

我們的承包商已與本集團簽署勞動合同及安全標準協議，要求彼等遵守適用的勞動法及安全法規。本集團已檢查彼等工人的身份、資質的有效性、社保及住房公積金供款以及是否具有必要的保單。不在合格名單上的工人不得進入港口工作。

除上市文件所披露者外，本集團於回顧年度內一直遵守社保及住房公積金供款。

本集團僱員離職率由上一年度的10%升至二零一七財政年度的17%。

A. 社會績效 (續)

3. 員工發展

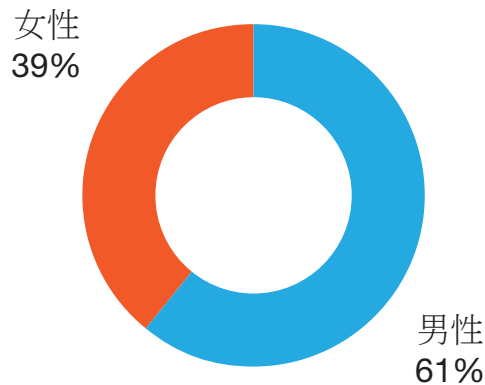
員工為本集團最重要的資源。本集團為大學應屆畢業生提供全面的管理培訓生計劃。本集團每年均會招募大學應屆畢業生為管理培訓生，為彼等提供在職培訓。若干該等管理培訓生已在本集團取得成功並擔任管理角色。

4. 僱員多元化

下表顯示於二零一七年十二月三十一日的僱員多元化。

	行政及助理主管		技術工人	工人	總計
	管理層	以及以上			
男性	24	81	105	97	307
女性	15	120	22	37	194
總計	39	201	127	134	501

團隊裡性別平衡



管理團隊由39名管理人員組成，其中15人為女性管理人員，12人擔任部門負責人。該團隊經驗豐富且性別平衡，十分多元化。

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系

安全為我們的首要任務，且是每個人的責任。本集團獲得ISO 9001：2015、OHSAS 18001：2007及交通運輸企業安全生產標準化建設二級達標企業認證。我們審查及監督每項工作規範、程序及安裝控制措施，以確保安全。本集團對安全違規零容忍。

### A. 社會績效 (續)

#### 5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

於二零一七年六月十四日中國安全月期間，管理層與當地消防局聯合進行了第三次消防疏散演習。演習目標為確保應急救援隊了解救援過程及責任，提高對指定疏散路線的認識，並確保疏散程序的有效執行。在本次演習中，共有742人（包括277名僱員、383名承包商工作人員及82名長期和臨時通行訪客）撤離到六個指定安全區。從撤離開始到安全區的人員報告完成需要約10分鐘的時間。

##### a. 工時損失

於二零一七財政年度，本集團出現若干一般及不重大的工傷或意外，導致損失600個工作天，而上一年度則僅損失187個工作天。本集團於二零一七年二月在鋼材卸貨作業期間，一名承包商工人於常熟長江港務遭遇一宗死亡事故。

為進一步提升安全生產環境及意識，我們實施了一系列安全措施及標準，包括高空作業、防火及碼頭作業的操作規範。

本集團僱員在獲推薦晉升時須通過對彼等安全意識的安全測試。

##### b. 發展及培訓

不斷學習是我們僱員發展的關鍵。於二零一七財政年度，本集團為近3,600名在港口工作的人士投入了超過900小時的安全培訓。通過培訓及不斷提醒，管理層確保每個人都能在工作中執行安全理念。

總體而言，本集團為8,200名人士提供總計1,700小時的培訓時間，以提高僱員及承包商工作人員的工作技能及知識水平，使我們能夠實現我們的業務目標並為職業發展提供機會。

##### c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動

本集團已下定決心對於二零一八年三月三十一日於我們的常熟長江港務港口發生的事故（定義見二零一八年四月二日的公告）承擔責任，並將安全作業作為我們的重中之重。該事故奪走了四名承包商工人的生命，並導致常熟長江港務港口和常熟興華港口接獲停工令。我們根據需要對我們的運營及安全系統進行梳理審閱及加強。該系統於過去25年來行之有效。但事故使我們意識到該系統可以且應進一步改進。自事故發生後，本集團已實施以下程序及整頓行動，以排除潛在隱患。

A. 社會績效 (續)

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動 (續)

- i. 主席已與所有僱員及所有關聯方 (包括承包商工人、商業夥伴及我們的合資夥伴) 舉行了三次集體會議 (時間為二零一八年四月七日、二零一八年四月二十日及二零一八年五月十四日)，告知彼等有關二零一八年三月三十一日事故的死亡情況並強調安全作業的重要性。主席以「旨在從錯誤中學習；舉一反三」等中國成語 (諺語) 告誡大家。所有人獲指示遵守所有操作程序，不得違反命令、不得違規操作及不得違反勞動紀律。與會各方亦被提醒以積極正面的態度應對整改行動計劃。



A. 社會績效(續)

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系(續)

c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動(續)

- ii. 涉及事故的人員已根據本公司政策予以處罰。我們已終止涉及事故的兩家承包商公司所提供的服務。
- iii. 主席與管理層、承包商、獨立安全專家及常熟港務局已舉行多次安全會議，以加強排查隱患、落實整改行動計劃及所有安全程序，以審閱所有操作程序，以及強化個人和集體責任、安全培訓及文件證據等領域。



- iv. 主席親自帶領團隊開展隱患排查整改行動。
- v. 明確定義、落實並加強各員工的安全責任，並開展安全操作程序培訓。

## A. 社會績效 (續)

### 5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

#### c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動 (續)

- vi. 主席一直宣傳安全是每個人的責任，鼓勵港口的所有員工、承包商和工人對任何運營或安全問題提出關注。在發現潛在安全隱患且需整改時，管理團隊有權立即停止工作審查。該授權標語已安裝在港口的所有主要區域，以時刻提醒每個人。



- vii. 每年的三月三十一日將被指定為本集團的安全日。我們將停止工作並執行以下操作：
- 全面的隱患排查。
  - 安全培訓並向所有人加強安全理念。
  - 開展應急演練等所有安全活動。



A. 社會績效(續)

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系(續)

c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動(續)

viii. 於二零一八年五月二日，本公司邀請一名北京安全專家對管理團隊(80餘人參加)、承包商(20餘人參加)及常熟港務局各級官員進行安全培訓管理研討會。



ix. 自二零一八年五月二日以來，本公司啟動了值班經理職責，自00:00時至06:00時期間對所有工作區域進行巡邏及排查。

A. 社會績效 (續)

5. 質量、健康、安全及環境(QHSE)體系 (續)

c. 自二零一八年三月三十一日事故以來已完成的整改行動 (續)

- x. 於二零一八年六月一日，主席召開了與全體員工及所有關聯方 (包括承包商工人) 的兩次集體會議 (時間為06:45及08:30)，正式啟動中國安全月倡議。彼提醒大家「安全第一」的重要性，並務必在工作開始前做好充分準備。我們將會有一系列透過遊戲、測試及培訓提高安全意識的計劃。



- xi. 自二零一八年七月以來，新指揮中心開始運作。該指揮中心的目標是利用現代技術24小時監控港口的運營工作。該指揮中心合共擁有三十六個55英寸電視屏幕，可在港區內的200台以上閉路電視攝像機上同時捕捉144個視圖。



### A. 社會績效（續）

#### 6. 社區工作

本集團努力對在中國營運所在的當地社區作出貢獻，其中本集團已於二零一七年十二月承諾參與一項五年捐助計劃，向常熟市慈善總會捐款合共人民幣250,000元。該慈善基金的目的是在主要慈善領域上幫助有需要人士，包括教育、醫療保健、照顧長者、房屋、殘疾、輔導及慰問。

本集團於二零一八年二月十二日向香港公益金捐款一百萬港元。香港公益金為162個慈善團體提供服務，並為香港逾二百萬人提供援助。

本集團一直與常熟市濱江職業技術學校緊密合作，為優質學生提供實習訓練基地。我們認為此舉將有助於回饋社區，因為學生在密切監督下學習實踐經驗，並在畢業後為其提供就業機會。

本集團亦參加南通航運職業技術學院組織的招聘活動，為本集團招募人才。

#### 7. 僱員子女獎學金

我們每年會為在學校表現優異的僱員子女及其工作出色的父母頒發獎學金。

該項獎學金將每年向該等僱員子女發放，涵蓋小學至大學。透過該獎勵，我們對孩子們在學校的表現及其父母的工作表現表示認可。

#### 8. 舉報政策

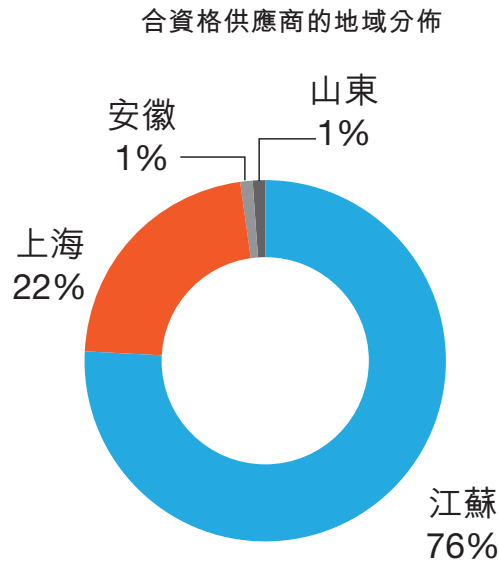
本集團透過培訓及在入職培訓時就向每位僱員宣傳舉報政策。舉報政策在本公司網站 [www.xinghuaport.com](http://www.xinghuaport.com) 亦可查閱。嚴禁任何人利用商業機會或職權謀取個人利益或福利。如發現利益衝突，應及時通知本集團管理層。本集團亦鼓勵僱員及與集團有業務往來的所有人士（包括客戶及供應商）積極報告集團內的涉嫌不當行為。

本集團已遵守主要相關法律法規，包括香港的「防止賄賂條例」及內地的「中國反腐敗法」。於二零一七財政年度，本集團概不知悉任何未遵守反腐敗相關法律法規的行為。

**A. 社會績效 (續)**

**9. 供應商的選擇**

截至二零一七年十二月三十一日，本集團擁有約135名合資格供應商。76%供應商來自江蘇省，22%來自上海及餘下2%來自安徽及山東省。



採購流程可分為三大類：(i)固定資產；(ii)存貨；(iii)其他（包括就港口營運提供勞務及運輸服務）。

本集團根據以下主要標準評估供應商：

- a. 資質及認證以及質量保證
- b. 營業執照、授權經銷許可證及工業生產許可證
- c. 服務質量
- d. 可靠性
- e. 近距離
- f. 定價

我們不會向被我們納入黑名單的公司進行採購，合資格供應商名單將根據上述評估標準定期更新。

**10. 客戶服務及投訴處理**

本集團強調服務及設施的質量，因此，已實施符合國際標準的質量控制系統。自二零零五年以來，我們的管理體系始終符合ISO 9001標準要求。

商業部門監控客戶的投訴並分析根本原因。倘該等投訴乃由於我們服務失效所導致，我們會解決問題並告知客戶我們的後續行動。倘投訴未能緩和或解決，我們會向客戶作出解釋並盡量作出改進。

### B. 環保績效

本集團力求持續提升保護環境的意識及承諾。本集團受中國國家、省市政府制定的各項環境法律法規的約束。其中包括有關空氣及噪音污染以及環保的法規。於二零一七財政年度，本集團一直遵守對本集團營運構成重大影響的相關法律及法規。

#### 1. 排放物

我們直接排放的溫室氣體（「溫室氣體」）主要由於使用柴油。我們在本集團的運營中使用柴油驅動卡車、叉車及起重機。於二零一七財政年度，我們使用約380萬升柴油，較過往三年的平均使用量約290萬升為多，主要由於處理的貨量較多所致。本集團的溫室氣體間接排放及其他間接排放主要由於購電及淡水消耗所致。估計二零一七財政年度溫室氣體總排放量約為16,234噸二氧化碳當量。

估計溫室氣體排放量*	單位	二零一七年
範圍1：直接排放	噸二氧化碳當量	9,936
範圍2：間接排放	噸二氧化碳當量	6,116
範圍3：其他間接排放	噸二氧化碳當量	182
總計	噸二氧化碳當量	16,234

\* 參考資料：聯交所《如何準備環境、社會及管治報告－環境關鍵績效指標匯報指引》。

本集團秉持「節能」理念。我們提供了適當的設備處理方面的培訓，此乃有助於減少溫室氣體排放。我們實施的若干舉措包括：

- a. 無引擎空轉；
- b. 無超速行為，時速上限為15公里／小時；
- c. 無超載現象；
- d. 定期進行設備維護；

B. 環保績效 (續)

1. 排放物 (續)

- e. 將我們全部輪胎式集裝箱門式起重機從單一柴油動力驅動轉換為混合動力 (柴油及可充電鋰離子電池) 驅動。混合動力輪胎式集裝箱門式起重機在相同的驅動條件下柴油的使用量至少減少50% ;



輪胎式集裝箱門式起重機



鋰離子電池

- f. 本集團已安裝後備電供應設備，為向停靠在我們港口的船舶供電。該舉措鼓勵並減少了船舶停泊在我們港口時用於發電的燃料消耗。



後備電供應



## B. 環保績效 (續)

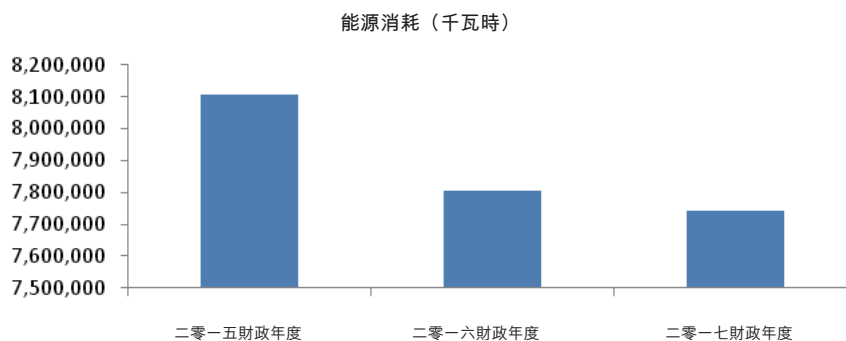
### 2. 節水

本集團繼續提高用水效率，制定各項節水措施，加強用於運營的水資源的有效利用。本集團監控用水量。在節水方面，通過負責任的使用方式作出的微小調整可以產生重大影響。

通過進行審慎用水的教育，二零一七財政年度用水量為181,529,000升。每次貨物吞吐量的用水量為10.4升／噸，比二零一六財政年度增加19.5%。

### 3. 高效使用能源

本集團開展精細化管理及能耗控制，包括(i)設備及設施升級，(ii)促進管理、經營及生產中的節能，及(iii)加強能源管理。



二零一七財政年度的用電量為770萬千瓦時，低於過去三年的平均用電量780萬千瓦時，累計減少2.3%。

#### 本集團二零一七財政年度的資源使用總量

資源使用	關鍵業績指標(KPI)	單位	金額	強度 (單位／吞吐量噸)*
能源	電力	千瓦時	7,742,000	0.44
	柴油	升	3,764,432	0.22
水	水	升	181,529,000	10.4
垃圾	垃圾	噸	360	nm

\* 強度乃根據有關金額除以本集團二零一七財政年度的17.5百萬噸貨物吞吐量計算得出。

nm指不重要

## B. 環保績效 (續)

### 3. 高效使用能源 (續)

本集團每天24小時開放。本集團在節能方面作出的努力包括以下各項：

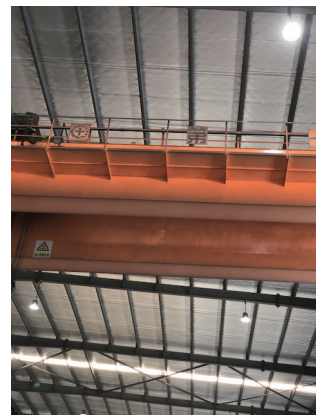
- a. 我們推廣綠色照明，並逐步將道路、堆場、車間、辦公室及倉庫內外的所有燈泡替換為節能LED燈泡；



倉庫外部



道路上



倉庫內部



車間內部



辦公室

- b. 無需照明時關燈及在不使用的情况下關閉加熱／冷卻設備；
- c. 僅在需要時使用熱水。



### B. 環保績效 (續)

#### 4. 廢棄物管理

管理層通過減少印刷及採用數字化辦公的方式教育僱員減少使用紙張。打印默認設置為雙面打印。我們購買所需物資並將庫存降到最低。

本集團積極研究廢物的回收及再利用，減少資源消耗及廢物排放量。例如，本集團裝卸原木貨物時積攢了大量鬆散木屑廢棄物。我們平均出售超過**7,100**噸廢物用於再利用及回收。

本集團於二零一七財政年度處置的垃圾約為**360**噸。

#### 5. 雨水管理

本集團已於二零一七財政年度完成雨水管理系統。在雨水排入長江前會疏通堵塞系統的樹葉等異物。

#### 6. 貨物

我們的四大核心貨物業務分部中的兩個（即紙漿及原木），均採用可再生及可持續來源種植，確保森林保護。

我們其中一位客戶，一家世界領先的桉木漿生產商是道瓊斯可持續發展新興國家指數的成份股，此乃進一步證實其對可持續發展及在環境領域採取行動的承諾。其林業活動在超過**100**萬公頃林場的可再生種植園進行。

兩家新西蘭原木貿易商（本集團客戶）承諾從可持續種植園進行採購，環保是可持續種植園的重要組成部分，並且可持續種植園的採伐管理十分謹慎，以盡量減少對原生植物、土壤及野生動物的傷害。該等林主在伐木後會盡快進行幼樹栽植，令新的林木可以生長代替已採伐的樹木。

本集團已自二零一七年七月十五日停止裝卸危險品，以保護我們的僱員、聲譽及資產。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」	建議披露	披露段落
<b>A. 環境</b>			
<b>層面A1： 排放物</b>	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>		披露於「環保績效」一節。
	<p>關鍵績效指標A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>		披露於「排放物」一節。
	<p>關鍵績效指標A1.2</p> <p>溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>		披露於「排放物」一節。
	<p>關鍵績效指標A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>		我們的運營不產生有害廢棄物。
	<p>關鍵績效指標A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>		披露於「廢棄物管理」一節。
	<p>關鍵績效指標A1.5</p> <p>描述減低排放量的措施及所得成果。</p>		披露於「排放物」一節。
	<p>關鍵績效指標A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>		披露於「廢棄物管理」一節。 我們的運營不產生有害廢棄物。

## 附錄1

### 環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」		建議披露	披露段落
層面A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。  <i>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>			披露於「節水」及「高效使用能源」各節。
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「高效使用能源」、「排放物」及「節水」各節。
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		披露於「節水」及「高效使用能源」各節。
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。		披露於「高效使用能源」一節。
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。		不適用。
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。		不適用。
層面A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。			披露於「節水」、「高效使用能源」及「排放物」各節。
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」	建議披露	披露段落
<b>B. 社會</b>			
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>層面B1： 僱傭</b>	一般披露		披露於「社會績效」一節。
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	關鍵績效指標B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	披露於「僱員多元化」一節。
	(a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	整體離職率披露於「僱傭」一節。
<b>層面B2： 健康與安全</b>	一般披露		披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	關鍵績效指標B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
	(a) 政策；及	關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日數。	披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
<b>層面B3： 發展及培訓</b>	一般披露		披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	關鍵績效指標B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	按培訓時間披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。
		關鍵績效指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	按培訓時間披露於「質量、健康、安全及環境 (QHSE) 體系」一節。

## 附錄1

### 環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
層面B4： 勞工準則	一般披露			披露於「勞工準則」一節。
	有關防止童工或強制勞工的：			披露於「勞工準則」一節。
	(a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效 指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	披露於「勞工準則」一節。
		關鍵績效 指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	披露於「勞工準則」一節。
營運慣例				
層面B5： 供應鏈管理	一般披露			披露於「供應商的選擇」一節。
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	關鍵績效 指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	披露於「供應商的選擇」一節。
		關鍵績效 指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	披露於「供應商的選擇」一節。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
層面B6： 產品責任	一般披露			披露於「客戶服務及投訴處理」一節。
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用。
	(a) 政策；及	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	披露於「客戶服務及投訴處理」一節。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	尚無規管此方面的政策。
		關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用。
		關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	尚無規管此方面的政策。

## 附錄1

### 環境、社會及管治報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		披露段落
層面B7： 反貪污	一般披露			披露於「舉報政策」一節。
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	關鍵績效 指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	披露於「舉報政策」及「僱傭」各節。
	(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效 指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	披露於「舉報政策」及「僱傭」各節。	
社區				
層面B8： 社區投資	一般披露			披露於「社區工作」及「僱員子女獎學金」各節。
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關鍵績效 指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	披露於「社區工作」及「僱員子女獎學金」各節。



新加坡  
興華港口控股有限公司

7 Temasek Boulevard  
#16-01 Suntec Tower One  
Singapore 038987

Tel: (65) 6305 7388

中國  
常熟興華港口有限公司

江蘇省  
常熟市  
新港鎮  
興華港區一路 1 號

