

JIANDE INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED 建德國際控股有限公司

(Formerly known as First Mobile Group Holdings Limited)

(前稱第一電訊集團有限公司)

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code : 865

股票代號 : 865

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

2017

二零一七年
環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

宗旨

建德國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)本年欣然刊發由2017年1月1日至2017年12月31日期間(「2017年度」)的《環境、社會及管治報告》，旨在向內外部持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》編製，主要匯報2017年度有關環境及社會範疇的措施及活動。而有關集團的企業管治資料，請參閱本集團的《二零一七年年報》。

本集團致力維持其業務的可持續發展以及為環境保護及營運所在地的社區提供支援。本集團審慎管理業務，並根據合理的決策程序，為客戶提供優質的產品和服務。本集團與利益攸關方(包括股東、客戶、員工、供應商、債權人、監管機構及公眾)保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力平衡該等利益攸關方的意見和利益，從而釐定長遠的發展方向。董事會負責評估及決定本集團的環境、社會及管治風險，並確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效運作。

於2017年度，本集團透過其下的子公司，揚州德輝房地產開發有限公司(「揚州德輝」)繼續開發天璽灣項目銷售及預售物業。由於揚州德輝是本集團中唯一的一間對環境、社會及管治具有較高影響性的公司，所以本報告主要披露揚州德輝於2017年度在環境、社會及管治方面的政策及相關表現。



環境保護

為表明本公司堅持可持續發展的承諾以及遵守環境保護相關法律法規的規定，本集團致力減少經營活動對環境的影響。

排放物

天璽灣項目廢氣主要是施工期間的機械、車輛尾氣排放及道路揚塵等，影響因子主要為可吸入顆粒物。此外，項目營運期間的天然氣燃料廢氣，汽車尾氣、油煙廢氣等也會對周圍局部大氣質量有影響，其中主要污染物為機動車尾氣，污染因子為氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)，顆粒物排放等。

為有效防治城市揚塵污染，改善城市空氣質量，保障城市居民身體健康，天璽灣項目建築工地中設有降塵噴霧機控制揚塵污染。與傳統的濕法除塵相比，降塵噴霧機的特性可以大大減少用水量。該項目建築工地中產生的渣土會由渣土運輸企業安排每日運輸至位於頭橋鎮的工程棄土消納處置場。揚州德輝擁有2輛使用汽油作燃料的私家車作為公司日常事務及銷售部使用，由辦公室統一管理派車。

2017年度本集團排放物的主要環境指標數據如下表所示：

環境指標	2017年度
排放物	
氮氧化物(NO _x)的排放量(千克)	4
硫氧化物(SO _x)的排放量(千克)	0.16
顆粒物的排放量(千克)	0.32
溫室氣體排放	
溫室氣體排放總量(千克二氧化碳當量)(附註)	722,826
每平方米建築工程完成開發面積溫室氣體排放量(千克二氧化碳當量)	5.60
直接排放(範圍一)(千克二氧化碳當量)	26,080
間接排放(範圍二)(千克二氧化碳當量)	680,556
間接排放(範圍三)(千克二氧化碳當量)	16,190
溫室氣體減除	
新種植樹木數量(棵)	21,837
二氧化碳減除量(千克)	502,251

環境、社會及管治報告

附註：

溫室氣體排放(直接及間接)及減除大致可分為以下三個獨立範圍：

範圍一：由相關公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，包括：(i) 相關公司控制的車輛產生的溫室氣體排放；及(ii) 相關公司於報告年度所種植的樹木作溫室氣體減除；

範圍二：來自相關公司內部消耗(購回來的或取得的)電力、熱能、冷凍及蒸氣所引致的「間接能源」溫室氣體排放；及

範圍三：相關公司以外發生的所有其他間接溫室氣體排放，包括上游及下游的排放。

天璽灣項目的落成物業單位已設置廢物源頭分類設施，把廢物按「可回收垃圾」、「不可回收垃圾」及「有毒有害垃圾」分類，以鼓勵住戶及員工養成綠色生活習慣。有害廢棄物會集中收集，委託有資質認證單位進行處理。



▲ 天璽灣項目中設有垃圾分類指引，以方便住戶作廢物源頭分類

2017年度本集團廢棄物的主要環境指標數據如下表所示：

環境指標	2017年度
廢棄物	
所產生無害廢棄物總量(噸)	350
每平方米建築工程完成開發面積所產生無害廢棄物量(噸)	0.0027
所產生有害廢棄物總量(噸)	本集團只產生少量有害廢棄物，對環境無產生實質性影響，故此項數據暫不披露。
每平方米建築工程完成開發面積所產生有害廢棄物量(噸)	暫不適用

本集團於業務營運過程中嚴格遵守國家和地方有關環境保護、污染物排放的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《建設項目環境保護管理條例》等。於2017年度，本集團並不知悉有關本集團空氣及溫室氣體排放、向水及土地之排放以及產生有害及無害廢棄物產生之重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。此外，2017年度亦未報告因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或非貨幣制裁之情況。

資源使用

本集團深明所採用的建築材料會直接影響房屋的品質及其周邊的環境，因此本集團採購及選用符合環保效益的室外及室內建築材料，務求項目建成後，既可為住戶提供舒適居住環境，亦能節約天然資源。

於室外建築材料方面，本集團分別對建築物的外牆，屋面等位置進行保溫節能分析，以選出安全有效的節能建築材料，減少單位所需的能源消耗。項目的各種外牆乾掛，內外裝飾及樓梯踏步亦選用駱駝棕印度花崗岩為主，由於其表面粗糙，光線照射後產生的漫反射柔和不刺眼，對周邊環境不會造成光污染。此外，本集團亦選用由聚聚丙烯(PP-R)製成的管材，此類管材是具有國際領先水平的環保節能管道產品，耐熱性好，使用壽命長，耐腐蝕。於室內建築材料方面，本集團選用的開關面板選擇已達到國際標準，獲得了強制性產品(China Compulsory Certification)認證及ISO9001國際質量體系認證的產品品牌。屋面層中使用了聚氨酯硬泡體保溫層，該物質是一種高分熱固型聚合物，是優良的保溫材料，並有防火性能，能有效地防止火災蔓延。天璽灣項目已使用節能燈泡、自動灑水系統及自動感應照明，例如在電梯及一些適用的走廊和通道。天璽灣項目使用了雨水收集系統，把雨水收集經過濾後用於灌溉和清洗地面等用途。天璽灣項目第二期更設有太陽能設施。

環境、社會及管治報告

2017年度本集團資源使用的主要環境指標數據如下表所示：

環境指標	2017年度
資源使用	
能源消耗總量(千瓦時)	1,241,211
每平方米建築工程完成開發面積能源消耗總量(千瓦時)	9.61
用水總量(立方米)	15,566
每平方米建築工程完成開發面積用水量(立方米)	0.12
包裝物料總量(噸)	本集團業務不涉及包裝物料的使用，故並沒有產生包裝物料。
包裝物料密度(噸／年度總生產量)	暫不適用

2017年度本集團已採取的減少資源使用的措施及相關成效評估如下表所示：

減少資源使用及相關成效評估

措施內容	成效評估
雨水收集系統	本集團已於天璽灣項目的花園安裝雨水收集裝置用於灌溉植物，以有效減少用水消耗。
使用節能燈泡	辦公室使用節能燈泡，以有效減少由電燈所產生的電力消耗。
適當使用空調設備	適當地使用空調設備，使辦公室溫度保持在攝氏26度的水平，以有效減少電力消耗。
減少使用車輛	減少使用車輛，以有效減少由車輛造成的直接廢氣排放量及溫室氣體排放量。

環境及天然資源

本集團從項目的規劃與設計環節有考慮環境因素。本集團積極採取各種環境保育措施，包括於天璽灣項目已竣工花園種植苗木並進行綠化，強化項目上的綠色生態環境。天璽灣項目種植大量喬木及灌木，以達致降溫、散熱、淨化空氣及減低噪音之功效以減少碳排放。



▲ 天璽灣項目的平台花園

環境、社會及管治報告

為保育水資源，天璽灣項目花園內設有人工建造的水池，利用自動循環清潔系統，配合定期使用吸污機將水池內沉澱物抽走，以減少所需清洗的次數。水池中的池水可用作灌溉之用，減少了對自來水的消耗。已竣工花園內設有水池不對區域地下水進行開採，所以並不會引起地下水流場或地下水水位變化。



▲ 天璽灣項目花園內的水池

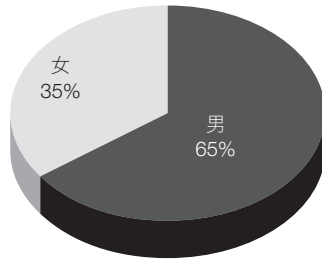
社會責任

本集團深信與員工保持良好關係是企業成功的關鍵之一。為了提升員工滿意度，本集團為員工提供具有競爭力的薪酬福利及完善的培訓計劃，鼓勵員工發揮潛力並一展所長。本集團每年舉辦員工聚餐，提升員工歸屬感，打造一個友好和諧的工作環境。

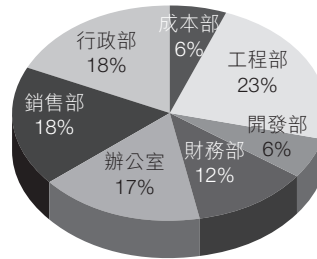
僱傭

於2017年12月31日，本集團按性別、職務及年齡的人才分佈如下圖表所示：

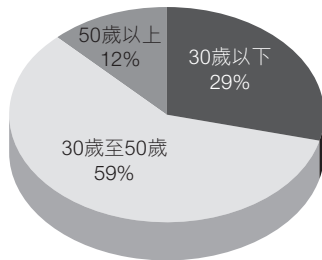
按性別劃分的人力統計



按職務劃分的人力統計



按年齡劃分的人力統計



本集團執行嚴謹的招聘程序，通過外部引進與內部培養相結合的方式甄選及吸納優秀的人才。

本集團提供平等就業機會，保障員工不因年齡、民族、種族、性別、宗教信仰不同而遭受歧視，致力營造平等、尊重、多元化、互助友愛的企業文化與工作氛圍。

本集團制定了《員工手冊》，該手冊對員工的僱傭管理、勞動關係終止權利、商業守則，社會保障基金、薪酬、員工福利、休假福利、工作時間、加班及績效管理等相關制度作了規定，以保障員工權益。

環境、社會及管治報告

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及相關法律法規，在保障公平的基礎上，公司員工的年度獎金額度由本集團管理層和總經理根據該年度經營效益而定，目的是肯定員工的努力工作，提升員工的積極性。同時，本集團根據市場薪資調研結果及物價增長指數，及時調整薪資及待遇水平，以吸引及保留人才。本集團員工各項津貼和福利是根據《中華人民共和國勞動法》及行政部門有關規定執行。

於2017年度，本集團並不知悉有關本集團賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及待遇之產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。此外，2017年度亦未報告因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁之情況。

健康及安全

本集團嚴格要求天璽灣項目施工單位遵守《工地環境衛生制度》、《工地文明施工牌》、《安全生產牌》、《消防保衛牌》及《安全生產十不准》，有關制度及指引置於建築工地當眼的位置。嚴格規範進入施工現場的工人必須佩帶安全帽，高空作業必須繫好安全帶，施工現場的危險區域預設有警戒標誌，夜間要有照明示警。本集團已為施工現場人員辦理人身意外保險。

此外，該項目的施工單位已按照《中華人民共和國安全生產法》和《建設工程安全生產管理條例》和《國務院關於進一步加強安全生工作的決定》等法律法規要求，制定《緊急救援預案》。

於2017年度，本集團並不知悉有關對提供安全工作環境及保護僱員免受本集團職業危害產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。此外，2017年度亦未報告因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁之情況。

發展及培訓

於2017年度，本集團為僱員提供了各類具實用性的培訓計劃，其中包括：(i)房管局系統培訓；(ii)財務培訓；及(iii)消防員培訓。

勞工準則

本集團深知僱用童工及強迫勞動是嚴重違反普世價值觀，因此承擔責任以竭力反對一切僱用童工及強迫勞動的行為，嚴格遵守《禁止使用童工規定》及其他有關勞工準則的法律法規。本集團嚴格履行勞動合同制度，所有入職員工被正式錄用時會與公司簽訂勞動合同或聘用協議。

2017年度本集團已採取的招聘慣例的措施及相關成效評估如下表所示：

招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工

措施	措施內容	成效評估
防止童工措施	行政人事部在審閱履歷表時，會剔出年齡18歲以下的工作應徵者。	自措施生效以來，集團並未聘用任何童工。
防止強迫勞動措施	員工需每星期呈交工作時數予其直屬上司。	行政人事部每月檢查一次工作小時記錄，如發現超時情況，會立即啟動調查程序。

於2017年度，本集團並不知悉有關本集團僱用童工或強迫勞動之有關法律法規之任何重大違規情況。此外，2017年度亦未報告因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁之情況。

B5：供應鏈管理

本集團嚴格把控工程選材，例如(i)開關面板主要選擇具強制性產品(China Compulsory Certification)認證和ISO9001國際質量體系認證的四通松日電器的ALN阿爾諾品牌；(ii)排水管選用由上海上塑具有國際領先水平的環保節能管道產品；及(iii)電工套管選用國內化學建材和太陽能組件的最大生產基地之一的公元牌。

B6：產品責任

本集團遵守《中華人民共和國廣告法》及相關法律法規，根據《中華人民共和國廣告法》第二十六條：房地產廣告，房源信息應當真實，面積應當表明為建築面積或者套內建築面積，並不得含有內容包括：(i) 升值或者投資回報的承諾；(ii) 以項目到達某一具體參照物的所需時間表示項目位置；(iii) 違反國家有關價格管理的規定；及(iv) 對規劃或者建設中的交通、商業、文化教育設施以及其他市政條件作誤導宣傳。有關所提供產品和服務的健康與安全，本集團已制定《住宅品質保證書》及《住宅使用說明書》以符合有關要求。本集團有設定查閱客戶個人信息的權限，並嚴禁員工在沒被授權的情況下洩漏客戶個人信息。所有售樓說明書均需由有關政府部門審批後才發佈。

於2017年度，本集團並不知悉有關本集團所提供有關產品之健康及安全、廣告、標籤及私隱權方面以及補救方法之產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。此外，2017年度亦未報告大額罰款之情況。

B7：反貪污

本集團非常注重反貪污工作。反貪污政策詳細列明了所有員工均須遵守的行為標準。本集團設電郵，讓知情人士以保密形式向董事會舉報任何非法或欺詐的行為，而作出舉報的人士均受到保護。舉報的電郵刊載於本集團的網站(<http://www.jiande-intl.com>)。本集團亦成立了合規委員會，以定期檢討本集團的業務守則、反貪污措施及相關指引，以及調查被舉報的不當行為。

於2017年度，本集團並不知悉任何嚴重違反《中華人民共和國反不正當競爭法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律及法規的情況。

B8：社區投資

本集團努力尋求成為營運所處社區之正面力量，並一直與社區維持密切溝通及互動以不時為社區發展作出貢獻。

作為全球負責之公民，本集團致力通過社區投資改善社會形象及社會責任感。鼓勵本集團所有僱員主動幫助及支持當地社區及鄰里。

揚州德輝於2017年有舉辦業主聯誼活動，與業主進行溝通，以便了解業主們的需求，並在後續的管理實務中改進。

**JIANDE INTERNATIONAL
HOLDINGS LIMITED**
建德國際控股有限公司
