

Lap Kei Engineering (Holdings) Limited 立基工程(控股)有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 1690



2017
環境、社會及
管治報告

環境、社會及 管治報告



Lap Kei Engineering (Holdings) Limited

立基工程(控股)有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1690)

2017年環境、社會及管治報告

一般事項

本報告涵蓋截至2017年12月31日止年度內與本集團於香港的業務營運相關的若干環境及社會責任方面，乃參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。

於截至2017年12月31日止年度，本公司已遵守環境、社會及管治報告指引所載「不遵守就解釋」條文。有關本集團財務表現及企業管治事宜的詳情，請參閱本公司截至2017年12月31日止年度之年報的其他章節。

股東參與

本集團專注為其股東創造長期價值，股東包括本集團之僱員、客戶、投資者、供應商、承包商及社區。本公司通過不同渠道與股東交流，了解彼等的觀點及蒐集彼等的反饋，目的為更切合彼等之要求及預期。本公司與股東之溝通渠道包括公司網站、股東週年大會、年報、中期報告、員工會議、客戶及承包商會議等。

本集團與環境保護有關之政策

排放

本集團從事建築行業，由於業務性質可能會產生一些有害廢物，但本集團會採取一切合理措施密切監控及管理營運對環境的影響。本集團旨在營運過程中減少對環境的影響及一直尋求對環境危害較小的方式。本集團已採用排放控制措施，包括但不僅限於：i) 工廠及發電機使用超低硫柴油；ii) 使用貼有環境保護署批准標籤的非道路移動機械；iii) 使用貼有噪音排放標籤的空氣壓縮機及手提撞擊式破碎機；iv) 利用運載記錄制度來記錄處置設施處理的建築廢物；及v) 禁止所有工地露天焚燒。於截至2017年12月31日止年度，本集團並未出現任何重大的不合規排放。

2017年

2016年

氣體排放**氣體排放類型及相關排放數據**

氮氧化物(千克)	0.1	0.1
硫氧化物(千克)	0.05	0.05
懸浮粒子(千克)	0.01	0.01
二氧化碳當量(CO₂e) 排放		
直接排放(範圍1)(噸)	10.0	9.3
間接排放(範圍2)(噸)	46.0	40.2
間接排放(範圍3)(噸)	9.6	9.5
總排放(噸)	65.9	59.0

資源利用

本集團致力於創造一個環保的工作環境。本集團提倡通過下列措施減少燃料、電力及水的消耗以及提高資源使用效率(其中包括): i)本集團鼓勵僱員在離開辦公室之前關掉電燈及電器; ii)本集團鼓勵僱員將辦公室的空調溫度設置為25.5攝氏度; iii)本集團鼓勵僱員使用雙面打印而非單面打印; iv)本集團安排建築工地上的剩餘材料在其他工地上再次使用而非丟棄; v)本集團鼓勵員工節約用水及減少生活污水,並在辦公區域擺放節水標示;及vi)本集團確保供水設施處於最優工作狀態,並在漏水時立刻維修。

於2017年,我們於日常業務中並無取水問題。

資源利用

	2017年	2016年
電力密度		
總耗電量(千瓦時)	73,020	63,804
電力密度(千瓦時/員工/日)	2.062	1.784
用水密度		
總耗水量(立方米)	37	42
耗水密度(立方米/員工/日)	0.001	0.012

環境及自然資源

本集團十分清楚我們的業務過程中可能造成的環境影響。為盡量減少業務對環境的影響，本集團定期提供內部培訓及簡報會，以向管理層及僱員傳播有關環保措施的實用技巧及資訊。

僱用

本集團視員工為其最大的資產。為此，本集團已制定清晰的政策及指引來吸引及留住人才。本集團著眼於大力發展人力資本，並提供有競爭力的薪酬及福利待遇。我們以個人表現為基準提供晉升機會及工資調整。本集團為僱員提供公平安全的工作環境，支持他們的職業發展，同時亦促進他們的個人發展。

僱用績效指標概要：

	2017年		2016年	
僱員人數		100		110
按性別劃分				
女性	7	7%	8	7%
男性	93	93%	102	93%
按年齡劃分				
18歲或以下		0		0
19歲至40歲		55		64
41歲至60歲		39		41
60歲以上		6		5

多元化

按僱員類別劃分的僱員人數	2017年				
	性別		年齡組別		
	女性	男性	19歲至40歲	41歲至60歲	60歲以上
管理層	1	11	5	6	1
技術員／督導員	2	37	27	10	2
一般員工	4	45	23	23	3

按僱員類別劃分的僱員人數	2016年				
	性別		年齡組別		
	女性	男性	19歲至40歲	41歲至60歲	60歲以上
管理層	1	11	5	6	1
技術員／督導員	2	27	24	5	0
一般員工	5	64	35	30	4

離職率

	2017年	2016年
僱員離職人數及離職率(%)	26/100 (26%)	25/110 (23%)
按性別劃分		
女性	0/7 (0%)	2/8 (25%)
男性	26/93 (28%)	23/102 (23%)

健康及安全

健康及安全績效指標概要

	2017年	2016年
因工作關係而死亡的事故(宗)	—	—
因工傷損失的工作日數(日)	116	3

本集團將確保全體僱員的職業安全及健康放在首位。除遵守相關的香港職業安全及健康法規外，我們努力保護僱員免受工作上的事故／傷害。

安全審核

我們按照工廠及工業經營(安全管理)規例(香港法例第59AF章)法定要求定期進行室內(公司層面)及地盤(項目層面)安全審核，檢查安全管理的效能、有效性及可靠性，並為進一步改進措施制定計劃。

截至2017年12月31日止年度，本集團並無發現涉及健康及安全的任何重大的不合規案例。

發展及培訓

本集團深信，員工發展在為業務增長奠定堅實的基礎方面發揮最重要的作用。本集團鼓勵長期增長及職業發展，為員工發展分配充足的資源。除在職培訓外，本集團鼓勵僱員參加內部及外部的培訓，藉此提升其能力、工作技能、知識及專業素養。

發展及培訓績效指示概要

按僱員類別及性別劃分	2017年			
	總培訓時數		總比率	
	女	男	女	男
管理層	2	46	100%	18%
技術員／督導員	0	105	0	16%
一般員工	0	932	0	4%

按僱員類別及性別劃分	2016年			
	總培訓時數		總比率	
	女	男	女	男
管理層	2	32	100%	18%
技術員／督導員	9	624	50%	28%
一般員工	0	468	0	2%

勞工標準

本集團嚴格遵守僱傭條例(香港法例第57章)，且充分認識到僱用童工及強制勞工屬禁止行為。本集團於招聘流程中審核應聘者的身份資料，應聘者亦須提供學歷及工作經驗文件憑證以供審核。本集團的僱用政策亦保護自由選擇受任何人士僱用的權利，並確保所有僱用關係建立在自願的基礎上。截至2017年12月31日止年度，本集團並無發現涉及童工及強制勞工的任何不合規案例，並已遵守所有有關僱傭及勞工常規的相關法例及法規。

供應鏈管理

可持續性採購

為保證本集團的服務質量，我們關於次承判商及供應商的政策為僅選擇名列核准名單，已通過本集團的質量控制測試及擁有良好的質素及準時交付記錄的次承判商及供應商。本集團旨在與供應商維持合作關係及共同合作，以促進行業的可持續發展。本集團每年評估供應商，以確保次承判商及供應商的表現合乎標準。該評估主要包括(但不僅限於)專業資格、服務/產品質量、財務狀況、誠信經營、社會責任等。倘若供應商或次承判商的評估結果不符合要求，相應的供應商或次承判商會從核准名單上移除。

	2017年	2016年
主要供應商/次承判商的數量	383	294
按地區劃分		
香港	383	294

產品責任

本集團深知本集團所提供服務的質量的重要性。本集團已制定涵蓋服務質量及安全的相關政策，以確保相關措施符合適用法律及法規。

本集團於項目開展前與客戶溝通及確認工作計劃，且積極監控流程及與客戶進行協調。截至2017年12月31日止年度，本集團並無因質量及安全不過關而遭到任何重大投訴或被要求終止項目。倘發生投訴事件，本集團將立即評估投訴及就相關事宜開展內部調查，以識別問題的根源。若投訴成立，本集團將立即提供相關的解決方案以在可行情況下盡快解決問題。

本集團亦深知知識產權的重要性。管理層及有關部門檢討與客戶及供應商訂立的合約，以確保正確使用知識產權。本集團亦遵守資料隱私的相關法律及法規。所有客戶的保密資料僅可由負責項目的員工為相關客戶進行評估。

截至2017年12月31日止年度，本集團並無發現涉及產品責任的任何不合規案例。

反腐敗

本集團明白員工廉正的重要性。本集團嚴禁任何賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。我們已為全體僱員制定行為準則(「行為準則」)。經參考防止賄賂條例(香港法例第201章)、廉政公署(ICAC)的建議、行業慣例及集團內部因素，制定行為準則是為了在允許接受禮物或款待、利益衝突、處理機密資料及舉報程序方面為僱員提供指引。貫徹行為準則的過程中，本集團亦提供關於建築行業反腐敗的培訓及簡報會。

僱員亦須嚴格遵守與上述行為有關的適用法律。本集團已為僱員採用並在內部宣傳明確的指引。截至2017年12月31日止年度，本集團並無收到政府機構發出的關於本集團或其僱員不遵守上述反腐敗法律的任何投訴或通知。

社區投資

支持教育

本集團堅信，投資青年教育對本集團及行業的長期可持續性發展至關重要。因此，我們為本科生提供實習計劃，透過實際工作經驗支持人才發展。

關愛社會

以員工志願服務、慈善及社區服務形式實現企業社會責任乃本集團的核心價值觀。我們積極參與慈善捐款、關愛需要幫助的人，以及支持及資助教育及環境保護活動。