

Environmental, Social and Governance Report

環境、社會及管治報告

2018

STOCK CODE 股份代號 : 616

本環境、社會及管治報告詳細說明高山企業有限公司（「高山企業」或「我們」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）於 2017 年 4 月 1 日至 2018 年 3 月 31 日期間（「本年度」）的可持續發展表現、政策及策略。

1. 報告標準及範圍

本集團的環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。本報告文末載有一份索引，以展示已遵守環境、社會及管治指引。

為回應持份者對本集團的環境、社會及企業管治方面的關注，本環境、社會及管治報告概述了我們的可持續發展願景及營運中的相關表現及舉措。本年度的報告範圍涵蓋代表本集團核心業務的主要業務，即我們在香港的住宅、商業及工業物業以及在中國內地的工業物業。本報告亦根據環境、社會及管治指引詳細說明各項關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）在過去一年中邁向目標的進展。本集團致力於維持企業社會責任的標準，並嚴格遵守相關法律及法規。

重要性評估

我們已根據環境、社會及管治指引的報告原則開展重要性評估，以識別高山企業於本年度的重大可持續發展事宜。此程序遵循三個步驟：

第一步：識別

- 審閱房地產業內五間同業公司的環境、社會及管治披露事項，以識別業內常見的重大事宜。

第二步：排列優次

- 綜合透過同業基準所識別的 major 範疇，創建相關重大環境、社會及管治事宜清單以供提呈確認。

第三步：確認

- 我們的獨立顧問協助對前兩步的結果進行排序，而我們的高級管理層隨後確認重大環境、社會及管治事宜清單以及相關層面及關鍵績效指標，作為本報告的披露事項。

2. 企業社會責任

高山企業致力於實施良好的企業管治常規、提升社區的經濟及社會價值以及盡量減少我們對環境的影響，因此，企業社會責任是我們願景的重要一環。本集團旨在透過持續提高環保意識、為僱員提供培訓以及參與各類慈善活動以服務社區，從而為社區及美好環境作出貢獻。

有效的管治架構對解決可持續發展事宜及管理環境、社會及管治相關事宜而言至關重要。我們已成立企業社會責任委員會，協助董事會審閱政策及監督可持續發展事宜。本集團已制訂其企業社會責任政策，當中載列有效解決可持續發展事宜的長期目標。於本年度內，我們已在定期會議上討論了多項企業社會責任事宜，包括工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區參與。

本集團亦支援一個慈善基金會。該基金會透過捐贈及對慈善事業的持續支援，專注於協助弱勢社區改善民生，同時亦透過不同教育機構向學業成績優異的貧困青少年提供獎學金。

3. 我們的環境

3.1 緒言

我們的業務對環境產生的影響微乎其微，但本集團仍致力於促進可持續發展業務常規，尤其是透過在辦公室及物業內優化能源效益及節約天然資源來達致此目標。本集團完善的內部環保政策為我們監察及管理環保表現的行動提供指引。環保政策幫助我們識別及管理與我們的營運相關的環保事宜，其著重強調辦公室的三大環保常規，包括減少用紙、水資源管理及節能。

3.2 能源消耗及排放物

在樓宇內採用節能措施對管理我們的物業組合而言至關重要。我們積極善用時機以提高我們物業的能源效益。例如，我們已在辦公室採用節能照明系統，並使用貼有 1 級能源標籤的設備，幫助實現全年節能。為進一步減少能源消耗，商業及工業大廈中風機盤管於每日晚上 8 點以後關閉。此外，我們將空調溫度維持在 25.5 攝氏度，以避免過度使用能源。透過致力減少我們的能源使用量，我們亦致力減少日常業務營運產生的排放物。

3.3 廢棄物及資源管理

高山企業已實施廢棄物管理措施，以履行我們作為負責任的企業公民的責任。我們鼓勵在辦公室推行無紙化營運，使用電子通訊及文件取代紙張。若必須用紙，則建議使用雙面打印以盡量減少用紙。為減少淡水消耗，在廚房和洗手間張貼使用後關閉水龍頭的提示，並定期檢查水管及水龍頭以防止漏水。透過這種系統的廢棄物及資源管理方式，高山企業旨在激發環保意識以提升可持續發展的業務及營運慣例。

3.4 培養環保意識

為提高綠色生活意識及改善工作環境，我們已在辦公室及物業實施內部環保政策。該等政策在節能、減廢及資源循環再用方面為員工提供實用指引。例如，實用指引包括採購有能源效益標籤認證的辦公設備、以節能燈替代普通燈具及減少過度打印等建議。此外，我們計劃在辦公區域安裝回收箱以進一步減少廢棄物。我們相信該等政策將成為本集團培育環保文化的根基。

4. 我們的員工

4.1 緒言

員工乃高山企業的業務基石，本集團致力為員工打造安全及充滿關愛的工作環境，並提供各類在職培訓及發展機會。

4.2 關懷員工的公司

本集團在工作場所秉持多元化及平等機會的原則，並遵守香港法例第 57 章《僱傭條例》及其他相關法例。我們為全體員工及潛在新僱員提供平等機會，而不分種族、宗教、性別、家庭狀況或年齡，亦不會採取法律禁止的任何其他基準。員工在入職後將進入一個和諧、關愛的工作環境。

本集團已制訂全面的薪酬政策，以確保員工獲得經參考當地及行業標準後釐定的公平且具有競爭力的薪酬組合。人力資源部負責開展表現評估，以確定晉升安排、加薪或其他人事變動。除強制性公積金及年假等基本福利外，本集團亦提供產假、陪產假、住院保險、門診醫療津貼等福利，力求完善員工福祉。

於本年度內，概無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、福利及相關法例的違規個案。

4.3 職業健康及安全

僱員的職業健康及安全是高山企業的首要工作之一。根據香港法例第 509 章《職業安全及健康條例》有關工傷個案的規定，我們已制訂完善的內部指引及制度以降低風險。安全指引訂明在颱風及暴雨警告等緊急情況下的安全安排，確保全體

僱員知悉應急措施。有賴僱員的高度安全意識，本年度內概無因工作關係而死亡或因工傷損失工作日數的個案。

4.4 培訓及發展

本集團十分重視僱員的培訓及專業發展。我們鼓勵員工透過參與本集團安排的外部培訓持續進修。藉助各類培訓課程及研討會，我們的僱員可提升自身技能、知識及能力，從而實現職業生涯的長期穩定發展。

4.5 商業道德

高山企業堅持高標準的商業道德。本集團的員工手冊按照香港法例第 201 章《防止賄賂條例》、香港法例第 163 章《放債人條例》及香港法例第 615 章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》訂明全體員工須始終遵守的專業操守規定。

本集團已為全體員工制訂舉報政策，以確保管理層充分了解員工對防止貪污或賄賂存有疑慮的情況。本集團的餽贈政策載有基本操守標準及處理利益衝突的方式。若遭遇涉及貪污或賄賂的情況，員工可直接以書面形式向管理層說明情況，所有資料將獲嚴格保密處理。該程序讓員工可與管理層協作解決問題及防止發生進一步的不當行為。

於本年度內，概無違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例的情況。

5. 我們的價值鏈

5.1 供應鏈管理

由於供應鏈合作夥伴的可持續發展表現與我們的業務營運密切相關，因此，可持續發展是高山企業在選擇供應鏈合作夥伴時須考慮的其中一項因素。除設有供應商甄選指引外，我們亦定期審閱及評估認可供應商的表現，以確保其具備適當的資格及經驗。我們將企業社會責任常規納入供應鏈管理流程，藉此不斷提升我們的表現。透過該系統化的方式，對可能影響我們的營運的相關風險進行妥善管理。

5.2 負責任的服務

高山企業依照國內外標準提供優質服務。本集團設有全面的質量保證流程，包括供應商表現監察、質量控制、員工培訓與發展以及糾正與預防措施。此外，我們遵守本集團根據香港法例第 486 章《個人資料（私隱）條例》制訂的私隱政策，確保以嚴格保密方式處理所有個人資料。

我們會全面及有效處理及調查客戶的投訴。於本年度內，概無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的投訴個案。

6. 我們的社區

作為積極的企業公民，本集團致力為社會帶來更積極的影響。於本年度內，本集團向各類慈善及非牟利機構（包括但不限於香港公益金及「同一片天」香港分會）作出捐贈。我們的僱員已參與各類慈善活動，例如為香港脊髓損傷基金會募集資金的渣打香港馬拉松。我們亦持續為教育機構提供獎學金以及支援陳校長免費補習天地。我們凝聚管理層、僱員及社區成員等各方力量，致力透過慈善服務、捐贈、籌款活動、贊助及義工服務為社區帶來正面影響。

7. 關鍵績效指標數據表

關鍵績效指標		單位	本年度		
A. 環境					
A1.2	溫室氣體總排放量及密度				
	範圍 1 排放量	噸二氧化碳當量	3.33		
	範圍 2 排放量	噸二氧化碳當量	214.77		
	範圍 3 排放量	噸二氧化碳當量	2.49		
	– 以總量計	噸二氧化碳當量	220.59		
	– 以密度計	噸二氧化碳當量／等同全職僱員	4.8		
A2.1	按類型劃分的能源耗量				
	直接能源耗量	千個千瓦時	11.18		
	– 以總量計	千個千瓦時／等同全職僱員	0.24		
	– 以密度計				
	間接能源耗量	千個千瓦時	300.78		
	– 以總量計	千個千瓦時／等同全職僱員	6.54		
– 以密度計					
總能源耗量	千個千瓦時	311.96			
– 以總量計	千個千瓦時／等同全職僱員	6.78			
– 以密度計					
A2.2	總耗水量及密度				
	耗水量	立方米	6,206		
	– 以總量計	立方米／等同全職僱員	134.91		
– 以密度計					
B. 社會					
B1.1	按僱傭類型及性別劃分的僱員總數		男性		女性
	全職	人數	29		17
	兼職	人數	0		0
	按僱傭類型及年齡組別劃分的僱員總數		30 歲以下	30 歲至 50 歲	50 歲以上
	全職	人數	6	27	13
	兼職	人數	0	0	0
B1.2	按性別劃分的僱員流失比率		男性		女性
		%	31.03		23.53
	按年齡組別劃分的僱員流失比率		30 歲以下	30 歲至 50 歲	50 歲以上
	%	16.67	29.63	30.77	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率				
	– 以人數計	人數	0		
	– 以比率計	%	0		
B2.2	因工傷損失工作日數				
	– 員工	日數	0		
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目				
	投訴數目		0		
B7.1	對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目				
	案件數目		0		

8. 港交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	3
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	就氣體排放而言，本集團的營運對環境並無重大影響。有關本集團的空氣污染控制方針，請參閱第 3 節。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	7
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	對高山企業而言並不重大。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	就產生無害廢棄物而言，本集團的營運對環境並無重大影響。有關本集團的廢棄物管理方針，請參閱第 3 節。
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	3
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	3
A2 資源使用	A2	一般披露	3
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	7
	A2.2	總耗水量及密度	7
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	3
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	3
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	不適用於高山企業。
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	3
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3

層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1 僱傭	B1	一般披露	4
B2 健康與安全	B2	一般披露	4
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	7
	B2.2	因工傷損失工作日數	7
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	4
B3 發展及培訓	B3	一般披露	4
B4 勞工準則	B4	一般披露	我們遵守相關僱傭條例及法定要求。概無錄得相關違規個案。
營運慣例			
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	5
B6 產品責任	B6	一般披露	5
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	7
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	5
B7 反貪污	B7	一般披露	4
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	7
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	7
社區			
B8 社區投資	B8	一般披露	6
	B8.1	專注貢獻範疇	6