



**GOLD-FINANCE**  
**HOLDINGS LIMITED**  
金誠控股有限公司

於開曼群島註冊成立的有限公司  
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

股票代號  
Stock Code : 1462

**2017 / 18**

# 環境、社會及管治報告

# 目錄

關於本環境、社會及管治報告	2	我們的環境、社會及管治方針	5
關於本集團	3	我們的利益相關方	6
主席的話	4	評估重要性	8
<b>環境</b>	<b>9</b>	<b>社會</b>	<b>12</b>
排放和資源使用		僱傭	
能源		僱傭慣例	
商務差旅		員工分析	
廢棄物管理		發展與培訓	
溫室氣體排放		健康與安全	
特色小鎮的開發		勞動準則	
水資源使用		供應鏈管理	
包裝		產品責任	
環境及天然資源		客戶數據隱私	
企業種樹活動		反貪污	
合規		社區投資	
香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			17

# 1 關於本環境、社會及管治報告

---

## 1.1 環境、社會及管治

金誠控股有限公司（“本公司”，“金誠控股”連同其附屬公司，統稱“本集團”）欣然提呈環境、社會及管治報告，乃參考香港聯合交易所有限公司（“聯交所”）證券上市規則（“上市規則”）附錄二十七所載【環境、社會及管治報告指引】所披露。

本環境、社會及管治報告列示本集團的環境、社會及管治管理方法、策略、優先次序、目標及解釋了此等與集團業務的關係。報告說明本集團如何遵守環境、社會及管治報告指引中【不遵守就解釋】原則。本環境、社會及管治報告涵蓋本集團有關環境及社會範疇的管治。有關企業遵守上市規則的公司管治準則的詳情載於企業管治報告。

## 1.2 報告範圍

本報告的報告範圍包括本公司及其附屬公司。主要業務位於本集團在中華人民共和國（“中國”）浙江省杭州市的總部及其坐落於香港的辦公室。本環境、社會及管治報告全面匯報了本集團的投資及資產管理業務，房地產開發業務以及香港辦事處的營運績效。而對於我們的樓宇工程服務業務，由於報告機制仍在開發中，我們只部分匯報。

本環境、社會及管治報告總結了2017/2018年財政年度起始於2017年4月1日至2018年3月31日期間（“報告期內”）本集團的社會、環境及管治活動。

## 2 關於本集團

---

本公司是一家在開曼群島註冊成立之有限公司，其股份於聯交所上市。

本集團擁有多家營運及投資附屬公司，包括杭州金仲興投資管理有限公司，新余觀悅投資管理有限公司，寶明（香港）房地產集團有限公司（“寶明”）和馮氏機電工程有限公司。

本集團主要在中國提供投資及資產管理服務，以及物業投資及開發業務，並在香港提供樓宇工程服務。寶明作為本集團的投資工具連同其中國附屬公司一併提供物業投資及開發業務，主要專注於中國特色小鎮項目。本集團承接的樓宇工程服務，服務主要涉及 (i) 電力安裝工程; (ii) 空調安裝工程; (iii) 消防裝置安裝工程。

## 3 主席的話

---

這是本集團發佈的第二份環境、社會及管治報告。報告期內見證了本集團的成就及重大發展。本集團遵循“為國家經濟作出貢獻”的原則，達致穩步發展，及創造突出的經營業績。在創造一流經營業績的同時，本集團一直秉承其使命，堅持“平衡經濟、環境和社會需求，同時達到最大化的股東利益”的原則。

本集團將環境、社會及管治，或更確切地說，企業可持續發展，被視為一個不可或缺的使命。我們致力於將環境、社會及管治考慮因素納入我們的業務運營中，為我們的利益相關方帶來長期價值。為了配合於國家和社會的可持續發展，我們一直致力於推動新型城鎮化和中國特色小鎮項目的開發。我們致力於通過減少碳排放，節約能源，節約用水和廢物管理來最大限度地減少對環境的影響，以建設綠色城市。在集團特色小鎮項目中，我們打算採用更多環保功能，為居民營造更好的環境。我們理解，我們的業務依賴於我們運營的當地社區和員工的支持。要探索可持續的業務發展模式，我們必須首先改善當地社區的公共福利，並為本集團的員工提供關懷。為了維持長期可持續的業務發展，我們遵循道德規範和並確保商業環境運營中無貪污腐敗。我們同時努力提高服務質量，並為客戶、投資者和股東帶來最大利益。

強大的公司能屹立於今天，而負責任的公司則擁有未來。利益相關方的意見對我們很重要，將繼續引導集團朝著正確的方向發展，我們期待您的反饋，以進一步改進我們的環境、社會及管治披露方面的執行。

韋杰  
主席兼行政總裁  
金誠控股有限公司

## 4 我們的環境、社會和管治方法

本環境、社會及管治報告的目的是向利益相關方介紹我們如何管理和預測當前和未來的環境，社會和治理風險與機遇。我們亦匯報我們如何識別和管理對我們的業務和利益相關方而言至關重要的問題。

### • 道德行為

為提供可靠的服務，與市場上的許多政策、規則、標準和實踐相比，本集團遵循最高的職業道德標準和社會規範。

### • 風險管理

為了實現穩定和長期的經營業績，特別是在特色小鎮項目和公私合營（“PPP”）項目中，從長遠來看，可持續發展和及時的風險管理是關鍵和必要的。

### • 監管

有關監管機構推出了一系列新規則，這同時也會帶來更多機遇和挑戰。

### • 公司治理

為提高本集團的透明度，我們定期向利益相關方提供和披露環境、社會及管治問題相關的信息。

作為一個優秀的企業，我們致力於將環境、社會及管治考慮因素納入我們的運營當中，為利益相關方創造可持續的價值。我們的目標是對環境和社區負起責任。為了對所有利益相關方盡責，公司努力減低對環境的影響，並了解員工福祉，同時為社區做出更多貢獻。如果本集團未能有效管理和控制環境、社會及管治風險，其經營績效、業務、財務狀況以及與其他外部方的溝通可能會受到不利影響。

## 5 我們的利益相關方

與利益相關方進行全面和及時的溝通對於了解他們的期望和需求是非常重要的，這也有助加強相互信任和尊重，並有助於更好地制定我們的業務戰略。本公司經常與廣泛的利益相關方接觸，包括股東、投資者、客戶、監管機構、員工、行業團體和社區。

我們通過附屬公司創建和管理的溝通渠道收集利益相關方對其有重大影響的看法。我們相信與利益相關方的透明和定期溝通有助於推動集團的發展和改善。

於報告期內，本集團識別了本公司與其利益相關方在環境、社會及管治方面的相關的一些關鍵問題：

我們的參與側重於與我們密切相關，並受我們業務影響最大的利益相關方團體。

### 股東

我們鼓勵投資者與集團交流有關我們的環境、社會及管治戰略和績效，使他們能夠對自己的投資做出明智的決策，同時讓我們了解他們的期望。

### 顧客

顧客的反饋能幫助我們改進我們的產品，服務和流程，並提供簡單易用的解決方案。

### 僱員

本集團員工的貢獻與支持為我們的業務創造長期價值，我們需要了解他們的觀點，並回應他們的想法和關注。

### 社會團體

我們與政府、不同的協會和機構合作，確定可持續解決方案，並盡最大限度地發揮我們的積極影響。

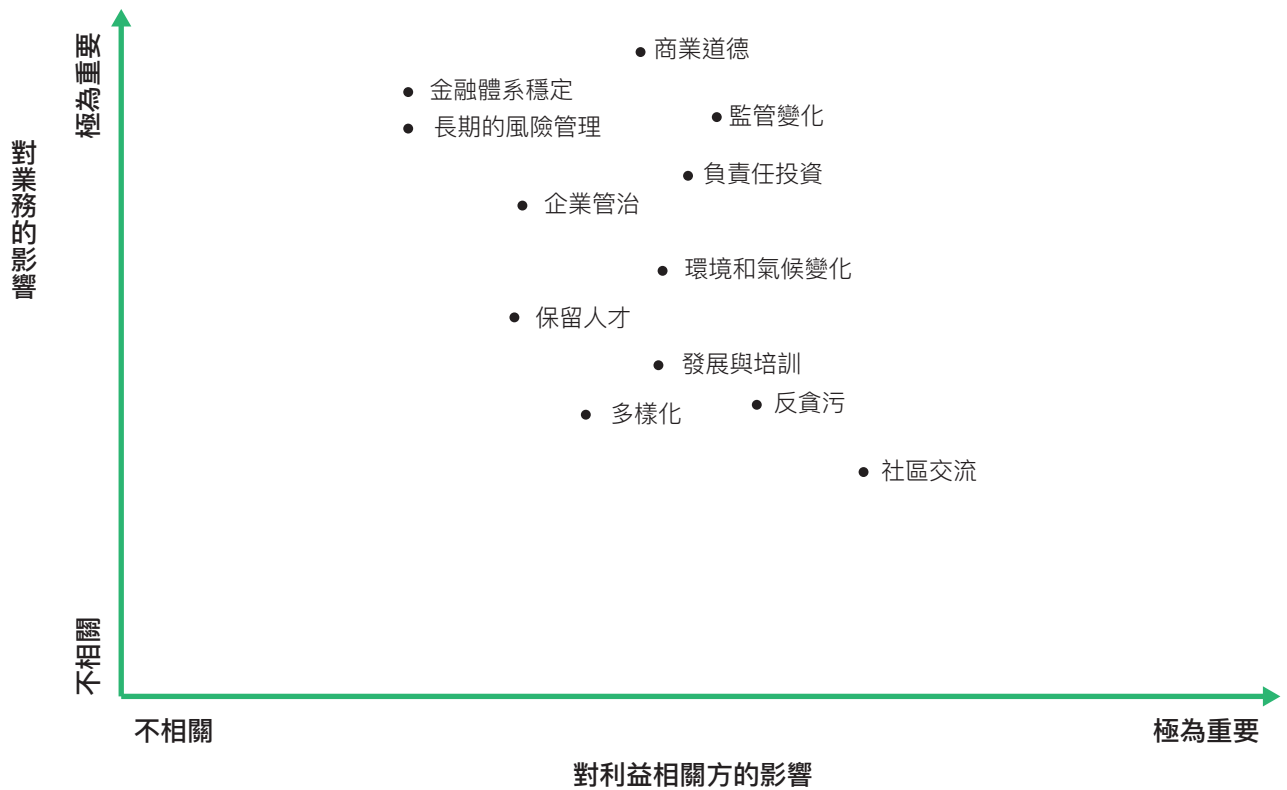
利益相關方	交流方式	主題	行動
股東	投資者關係溝通 股東大會	財務表現 管治 業務轉型	我們通過年報提供有關公司戰略、政策和績效的信息
員工	會議和員工面談	事業 健康與安全 工作環境	我們提供培訓、升職、工資、安全和受尊重的工作場所
客戶	商業關係和反饋	理財產品和服務 資產管理 價格 質量	探索我們如何通過我們的資產管理和服務來應對趨勢和風險。做出促進可持續市場和社會的投資決策
政府	政府公告	項目 勞動法 稅	本集團在所有項目中盡展誠信、能力和可靠，並依法繳納所有稅項
社區	社區活動	慈善	成為一間守承諾的企業，幫助建立強大的社區



## 6 評估重要性

本集團與主要利益相關方團體交流，從而確認他們對什麼議題是對集團可持續發展重要之見解。這些主要利益相關方的見解使集團可持續發展戰略、活動和正確領域的匯報上聚焦。

我們的重要性評估是基於香港聯交所的環境、社會及管治報告指引的方法，我們採用多種溝通模式，例如股東大會、工作坊、路演、採訪等，以讓我們了解關係到集團的重大問題及如何塑造我們的環境、社會及管治管理方法。



# 7 環境

## 7.1 排放和資源使用

大氣，水源和土壤裡的排放物是環境污染的主要來源。因此，本集團致力於嚴格遵守相關法律要求和與其他減排措施的協調來減輕當前的環境問題。

我們的集團總部是一棟位於杭州的辦公大樓，並沒有生產工廠。我們的許多建築服務都是按項目進行的，並在客戶場地進行。而對於我們特色小鎮的項目，我們主要的角色是投資者，建築工作是由我們的承包商同為房地產開發商處理。因此，本集團未有直接從其日常運營中產生大量危險廢物，廢氣和廢水。

自推出環境、社會與管治報告指引推出以來，本集團制定了公司的環境管理政策。該政策提供標準和控制措施，支持數據收集，並在我們的業務活動中推行綠色和可持續性舉措。它指導我們監測和管理我們的資源使用情況。通過實施能源效率計劃，本集團致力於將資源有效性和可持續性整合到辦公室和企業的日常營運中。

我們營運的主要排放量是能源消耗，商務旅行和紙張使用。本集團直接的環境影響主要來自租賃的辦公室，投資項目，商務旅行以及這些活動所消耗的資源有關。

為了衡量我們的環境管理政策的有效性，今年起，我們開始從我們的投資和資產管理部門收集數據，並將其用於我們的基準數據。我們希望通過這些基準數據，我們可以在未來幾年制定減排目標。

我們致力於在辦公室實施節能環保措施。以下是一些措施。

- 當不在使用時，應關閉燈光與電子器材。

- 提醒員工在會議結束時應關閉會議室的燈光、空調及電腦。

- 收集已經打印過一面的紙張進行回收

- 重複使用信封和文件夾等辦公用品

- 辦公室的室溫應維持在25°C，以節約能源

- 貼上標識，提醒員工節約水電。


### 7.1.1 能源

對於能源消耗，本公司僅記錄其香港辦公室及寶明辦公室。而杭州總部的能源消耗不適宜加入匯報範圍，因為該大廈的能源消耗量是由物業管理負責，不歸本集團管理。

電力消耗是溫室氣體排放的最大來源。我們將繼續找出提高能源效率的機會。

如上一節所述，我們已實施各種節能措施。自實施此類措施以來，我們已相應降低了能源消耗。

下圖的表是報告期內我們採購的電力：

		數量	密度 / (消耗/人數)
	購買的電力	53,365 kWh	523.19 kWh

### 7.1.2 商務差旅

商務旅行是碳足跡的主要來源之一。我們鼓勵員工避免出差參加非業務關鍵會議，並推動不同分支機構的員工使用電話會議和軟件進行溝通。我們也確保我們的運輸車隊符合國家排放標準，並且計劃將我們的運輸車隊升級到電動車，因為中國政府在推廣購買電動汽車上提供補貼。

我們商務差旅大部分地方都在長江河流域。動車和高鐵是主要的交通工具。我們的海外商務差旅方面，於報告期內，員工的商務航空旅行總共累積了161,199公里。


### 7.1.3 廢棄物管理

本集團通過減少、再利用和再回收自己的廢棄物來減少廢棄物，並鼓勵員工也這樣做，從而最大限度地減少浪費。我們的廢物管理做法符合有關環境保護的法律及法規。本集團經營產生的無害廢棄物主要包括我們的空調包裝、電器包裝、紙張、碳粉盒和來自廚房的生活垃圾。辦公室產生的辦公室和生活垃圾由物業管理公司收集和處理。對於由我們的樓宇服務產生的空調包裝和電器包裝，我們將其棄置在回收收集點。

我們定期監測廢棄物的消耗量，並實施了一系列減排措施。我們鼓勵員工對廢棄物進行分類和回收，以達到減少廢棄物的目標。遺憾的是，由於數據收集機制仍在製定中，我們的無害廢棄物的總量和密度的數據還無法透露報告。

### 7.1.4 溫室氣體排放

公司2017年溫室氣體清單按照ISO14064標準進行編制和核算，範圍涵蓋溫室氣體排放範疇2和範疇3。本公司碳足跡共計為63,173.32 公斤二氧化碳當量。購買電力是我們溫室氣體排放的主要來源。第二個排放的主要來源包括商務差旅。因此，我們致力於提高我們辦公室的用電效率。我們將開始設定來年的減少碳排放目標。

		數量	密度 / (消耗/人數)
	範疇 2 間接溫室氣體排放	47,810 kgCO <sub>2</sub> e 公斤 二氧化碳當量	468.73 kgCO <sub>2</sub> e 公斤 二氧化碳當量
	範疇 3 - 其他間接溫室氣體排放	15,363.32 kgCO <sub>2</sub> e 公斤 二氧化碳當量	150.62 kgCO <sub>2</sub> e 公斤 二氧化碳當量
	溫室氣體排放總量	63,173.32 kgCO <sub>2</sub> e 公斤噸 二氧化碳當量	619.35 kgCO <sub>2</sub> e 公斤 二氧化碳當量

### 7.1.5 特色小鎮的開發

我們的部分業務涉及特色小鎮的開發，作為一家負責任的開發商，本集團嚴格遵守與環境保護相關的法律、法規及良好慣例。於建設階段，本集團保證其承包商已遵守有關環境保護及文明施工的法律及合約規定。本集團早於設計階段便竭力採用環境友好產品作為施工原材料。

### 7.1.6 水資源使用

我們的運營不需要大量的水資源消耗，為避免日常運營中不必要的水消耗，我們仍然重視節約用水，積極推廣節水設備和節水的理念。報告期內，本集團用水量為308.57噸。用水量主要用於我們的廚房和衛生間。

### 7.1.7 包裝

由於我們業務的性質，本集團的產品和服務不需要任何包裝。因此，本集團認為所用包裝材料的數量是微不足道。

## 7.2 環境和天然資源

本集團的業務活動對環境及自然資源並無重大影響。

### 7.2.1 企業種樹活動

報告期內，作為企業社會責任活動的一部分，我們的子公司寶明參與了植樹活動。員工參與了該活動，並在特色小鎮周邊種植樹木。植樹是一項積極的生態行動，它可以吸收二氧化碳，為許多不同的物種提供棲息地，並提高生活質量。

### 7.2.3 合規

報告期內，本集團未發現任何重大違規情況，本集團已遵守香港和中國有關空氣和溫室氣體排放、水和土地的排放及危險和非危險廢物產生的相關法律和法規。並且沒有物質污染及破壞附近的空氣、土地、水源和生態環境。

## 8 社會

---

### 8.1 僱傭

---

#### 8.1.1 僱傭慣例

本公司深知到最重要的資產是我們的員工。本公司招募有才能的人員，並鼓勵他們在一個注重卓越、創新和創造力的環境中發揮自己的潛力。本集團提供廣泛範圍的課程，並支持員工的職業發展，鼓勵多樣性和維護員工的福祉。這確保業務繼續達到最高標準並滿足利益相關方不斷變化的需求。

本集團尊重員工的合法權益，提供公平的職業發展平台，並關注員工的身心健康，與員工攜手實現可持續發展。

本集團制定了健全的就業政策，涵蓋招聘、晉升、薪酬、辭職、待遇等方面，規範各項要求和標準，確保人力資源的高效管理。

本集團亦致力提供平等就業機會，不論性別、年齡、種族、宗教、婚姻狀況如何，並完全遵守香港和中國的相關勞動法。

關於員工的薪酬和福利，全體員工享有公平公正及公開的薪酬審查和晉升制度。績效考核由人力資源管理團隊進行，績效考核的範圍和標準根據相關部門和職位的性質決定。

此外，本集團的工作時間符合香港和中國的勞動法的有關規定。大多數員工每週工作5天。

報告期內，本集團未發現任何重大違反就業和勞動相關法規的行為。

#### 8.1.2 員工分析

多元化的員工隊伍可以提供更廣泛的技能和經驗，使到我們可以應對挑戰和機遇。因此，我們實施了一系列僱傭政策，以吸引和留住人才，為本公司的可持續發展作出貢獻。

	總共
員工總數	102
<b>按性別</b>	
男員工	62
女員工	40
<b>按年齡</b>	
小於25歲	7
25 – 34 歲之間	51
35 – 44 歲之間	30
45 – 54 歲之間	12
55 歲以上員工人數	2
<b>按僱傭模式</b>	
全職	95
兼職	7
<b>按級別</b>	
管理層	25
非管理層	77
<b>按地方</b>	
安徽	2
江西	3
湖北	2
湖南	8
浙江	17
江蘇	58
香港	12

## 8.2 發展與培訓

---

在面對瞬息萬變的環境，需要確保所有員工不斷發展自己的技能，並有機會充分發揮其潛力，使我們保持敏捷和提高反應能力。

本公司採用廣泛的培訓和發展方法來培養我們的員工，包括工作學習，指導和輔導。我們的所有員工每年至少參加一次培訓課程。我們的績效發展評估提供了一個重要的平台，使管理層和員工能夠討論有關員工的能力、技能、經驗、績效和工作潛力。

於報告期內，我們的員工每年平均接受32小時的培訓。

## 8.3 健康與安全

---

本公司致力於提供安全，有效和體面的工作環境。實施充分的安排，培訓和指導方針，確保工作環境健康安全。在本集團的運營中設定了不同與安全有關的舉措和措施，還針對特殊工作環境中的風險進行了風險評估，並製定了詳細的安全說明，並作為安全培訓課程的一部分與員工進行溝通。

對於從事建築服務的員工，我們提供安全帽，安全鞋，耳塞和口罩等個人安全設備。為確保實施現場安全措施，指定具有適當資格的安全官員執行檢查並傳達安全相關信息。

報告期內，本集團員工未發生與工作有關的死亡事故。我們亦沒有發現任何嚴重違反職業健康和 safety 相關法律法規的行為。

## 8.4 勞工準則

---

本集團的僱傭行為嚴格遵守中國勞動法、香港僱傭條例及其他相關法律法規，以避免童工或強制勞工或其他潛在的違法行為。於招聘期間，所有工作申請人均需填寫工作申請表且聲明提供的所有個人資料（包括年齡及個人詳情）均需真實、準確。如有需要，本集團會開展詳細的工作背景資料的核查。

## 8.5 供應鏈管理

---

本公司的供應商行為準則為我們如何管理與供應商和承包商的關係提供了一個框架。關鍵準則包括產品質量、保修、信息安全、貪污和當地法律及法規的合規。我們目前正在通過一個專門的計劃加強這一方面，這將改善我們的供應商管理。金誠控股的供應商行為準則規定了採購政策、流程、選擇和最低標準。

我們希望供應商遵守金誠控股的“供應商行為準則”中所述的標準。

2017年，我們的子公司寶明與16家供應商合作，其中4家供應商來自浙江省，12家來自其他省份。我們的主要支出領域包括建築材料、工具以及服務採購。

## 8.6 產品責任

---

我們的良好聲譽建立在客戶、股東、員工和公眾對我們誠信的信任基礎之上。這種信任取決於我們投資產品的質量，及我們採用何種方式說服客戶，以及我們銷售員工的個人行為和能力。

我們制定了資產管理營銷實踐的標準，其中包括關於投資風格和理念的原則，它必須是真實、清晰和準確的信息！

- 員工不得通過他們的行為或聲明來誤導市場或客戶。
- 建立客戶關係或為客戶提供金融服務時，應採取適當的謹慎措施，確保客戶獲得必要的信息。

負責任的銷售方式更有可能贏得客戶滿意。反過來，滿意的顧客總是忠誠的顧客，並且更願意推薦我們。

我們將在適當時機繼續擴大我們的產品範圍。

報告期內，本集團遵守有關產品的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及法規。

### 8.6.1 客戶數據隱私

中國政府已經加強了個人數據保護的法規。我們希望投資客戶可以完全相信我們將如何謹慎的處理他們的個人信息。我們非常認真對待這項任務。

本集團隱私框架包括客戶數據隱私，信息安全和員工培訓，以及涵蓋如何妥當處理屬於我們客戶和員工的個人數據。

本集團客戶數據隱私政策定義了如何收集和處理個人資料的規則和原則，包括應有的注意、意義、限制、授權、選擇和同意。我們的投資和資產管理產品還附帶隱私聲明，明確說明我們收集哪些信息以及如何處理。

本集團的信息安全框架同樣重要。我們強大的信息安全系統採用嚴格的安全流程，授權和工具，並根據最新的信息安全管理標準定義最低要求。

我們所有員工都經過培訓並了解本集團的隱私政策。

報告期內，本集團未發現任何消費者個人資料被盜，變更，損壞或洩露的情況。



## 8.7 反貪污

---

金誠集團的行為準則是基於信任和誠信原則制定，它為商業道德和合規行為確立了所有員工必須達到的最低行為標準。

標準適用於每個風險領域，涵蓋員工個人和職業道德行為。我們對欺詐和腐敗採取零容忍。所有經營實體均需進行年度反貪污風險評估，由總部監督。為進行進一步的評估，現場評估和隨訪是必要的。

合規培訓對所有員工都是強制性的。我們進一步加強對一線員工和採購部門的反貪污和反賄賂控制。本集團針對員工的反貪污知識培訓涵蓋了入職和年度提醒計劃。該計劃的目的是幫助所有員工了解本集團的價值觀和政策。

員工可以通過郵件，電子郵件或電話等方式向集團管理層舉報任何違規行為，例如收受賄賂、濫權等。

報告期內，本集團嚴格遵守規範，沒有任何貪污，賄賂，欺詐和洗錢行為。本集團將堅持企業道德規範，秉持優良信譽，防範腐敗。

## 8.8 社區投資

---

通過我們的社區投資框架，我們能夠為我們的企業實現長期可持續發展，並確保當地社區的長期興旺和保持活力。該框架一直是我們環境、社會及管治戰略的關鍵成果之一。它的建立有助於我們建立有意義的社區關係，並使我們能夠進一步支持我們的員工努力在當地社區中發揮作用。

本集團亦贊助僱員參與由當地社區及慈善機構舉辦的不同活動。集團員工經常參與各種類型的志願服務，包括在社區活動中成為義工，為活動提供支持。

本集團亦與本地慈善機構合作，支持各項慈善活動。報告期內，本集團向以下組織捐款：

1. 無國界醫生 HK\$500,000
2. 基督教聯合醫院 HK\$10,000
3. 香港明愛 HK\$1,000,000
4. 博愛醫院 HK\$100,000

# 9 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

關鍵績效指標	香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》規定	頁數及備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：排放物</b>	<b>排放物</b>	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規則的資料	P5 P9 - P11
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P9 - P11
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	P11
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	Not Applicable
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	P10
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	P9 - P11
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	P9 - P11
<b>層面 A2</b>	<b>資源使用</b>	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P9 - P11

績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	P10
績效指標 A2.2	總耗水量及密度	P10
績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	P9 - P10
績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	P11
績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位估量。	P11
<b>層面 A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P11 - P12
績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P11 - P12
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B1</b>	<b>工作狀況</b>	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P12 - P13
績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P13
績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	Not Available

<b>層面 B2</b>	<b>健康與安全</b>	
一般披露	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P14
績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	0 Rate
績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	0 Lost Day
績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P14
<b>層面 B3</b>	<b>發展及培訓</b>	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P14
績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	Not Available
績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P14
<b>層面 B4</b>	<b>勞工準則</b>	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P14
績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P14
績效指標 B3.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P14

層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P14
績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P14
績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	P14
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P15
績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	Not Applicable
績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P15
績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	Not Available
績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P15
績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P15

層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P16
績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	0 Case
績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P16
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P16
績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P16
績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P16

[www.gold-finance-gp.com.hk](http://www.gold-finance-gp.com.hk)

香港中環花園道3號冠君大廈28樓2806-2807室