



Affluent Foundation Holdings Limited

俊裕地基集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1757

環境、 社會及 管治報告



2017/18

緒言

俊裕地基集團有限公司(「俊裕」或「本公司」)或與其附屬公司統稱「本集團」欣然呈列本集團截至二零一八年三月三十一日止年度(「報告期間」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。

編製基準

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」(「ESG指引」)編製並根據其重要性按量化、平衡及一致性原則報告有關項目議題及數據內容。

報告範圍及報告期間

本集團之營運附屬公司於一九九六年成立。整體而言，本集團於建築行業擁有豐富經驗。其專注於為客戶提供高標準工程及令人滿意的服務及與客戶建立長期關係。

誠如下文環保舉措所顯示，本集團致力於保護環境。其亦關懷僱員並透過慈善政策將此關懷延伸至香港社會。

本報告涵蓋本集團於香港之主要業務，即於香港提供與地基工程有關的服務，其乃我們ESG管理的主要專注領域。請參閱本集團日期為二零一八年七月三十日之年報以了解企業管治常規。

本報告中所引用的資料、數據及內容均參照本集團的各項存檔記錄、統計和有關本集團的其他可用資料。本報告呈列二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日的報告期間內有關環境、社會及企業管治的進展及表現，該期間與本集團二零一七／一八年年報所述的財政期間一致。有關我們於不同層面的ESG策略、政策及措施說明如下。

緒言 (續)

持份者參與

為取得可持續發展，本集團保持與持份者的密切關係並與其持續溝通。該等溝通使本集團得以準確評估其業務活動與ESG有關的潛在影響。下表概述本集團的主要持份者及本集團與其溝通的方式：

持份者組別	特定持份者	溝通方式
投資者	股東	公司網站 年度財務報告
僱員	高級管理層 僱員 潛在僱員	培訓、研討會 面談 獨立專項小組及面試
客戶	房地產開發商 總承包商	面談 訪談
供應商／承包商	物料供應商 承包商	供應商評估 每日工作復查 地盤巡查／與承包商會談
政府	政府 監管機構	書面或電子信函

I. 環境

環境及自然資源

本集團以對環境負責的方式營運業務。其於營運中踐行綠色政策，旨在防止污染、減少廢物及提升廢物回收。

本集團嚴格遵守環保相關法例及規例並針對其建築工地不同類型的污染物採納相關解決方案。

a. 空氣質素控制

- 將砂礫、廢料或其他易生塵埃物料儲存於建築工地以外。該等物料會予以覆蓋或打濕；
- 使用不滲透的隔塵板圍蔽建築工程；
- 於施工前、施工中及施工後打濕施工區域；
- 使用灑水器或水車保持運輸通路潮濕；及
- 於離開工地前清洗車輛以去除任何易生塵埃物料。

b. 廢物控制

- 所有挖出物或純建築及拆卸惰性材料(例如硬石、沙、土及混凝土碎塊)應在工地分類以在工地重複使用或向指定出口處置(如公眾填料接收設施)；及
- 所有硬紙板及紙質包裝(就廠房、設備及材料而言)應於工地分類。其應在乾燥條件下適當儲存及覆蓋以防止其他建築及拆卸廢物交叉污染。

c. 噪音控制

- 已設立程序以規管進行撞擊式打樁工程的允許時間及特定類型的設備；及
- 在工地周邊架設隔音屏障及圍板，防止塵埃及噪音。

盡本集團所知，報告期間內概無嚴重違反環境法例及規例的情況。

I. 環境 (續)

溫室氣體排放

根據環境保護署(「環保署」)頒佈的《空氣污染管制條例》，本集團的所有機器在工業過程中使用的燃料的硫含量不超過0.005%。

於報告期間，本集團概無使用任何液化石油氣或汽油，且其營運並無產生有害廢物。因此，其並無相關溫室氣體排放須予報告。

本集團之建築廢物主要包括土壤及砂礫等無害廢物。

下文呈列本集團於報告期間的溫室氣體排放：

來自車輛使用的溫室氣體排放：

層面1.1	單位：克
氮氧化物	833,100.35
硫氧化物	1,001.92
可吸入懸浮粒子	63,084.63

來自移動燃燒源的溫室氣體排放：

層面1.2	單位：千克(二氧化碳當量)
範圍1	
二氧化碳	162,139.41
甲烷	172.61
一氧化氮	8,340.20

來自外購電力發電及水處理的間接溫室氣體排放：

層面1.2	單位	
範圍2		
間接溫室氣體排放	千克(二氧化碳當量)	13,955.56
間接溫室氣體排放密度	千克(二氧化碳當量)/辦公室	13,955.56

產生的無害廢物：

層面1.4	單位	
無害廢物處置	公噸	277,940
無害廢物密度	公噸/產生無害廢物的建築項目	9,584.14

I. 環境 (續)

資源使用

本集團實施一系列措施以提升僱員環保意識，旨在於本集團營運過程中節省能源、充分利用資源以及回收廢物。

本集團鼓勵僱員回收廢紙供列印以及其他營運用途，並重新審視工作中製作電子檔案的列印副本的必要性。本集團於辦公室內採用LED照明並要求僱員離開辦公室區域時務必關燈。

本集團辦公室內的多數電器均為節能電器。使用空調時，我們建議僱員將溫度設為對環境友好的25.5攝氏度。

下文呈列本集團於報告期間的直接能源及水消耗量：

直接能源消耗總量及密度：

層面2.1	單位	
用電	千瓦時	21,964
用電密度	千瓦時／辦公室	21,964

總耗水量及密度：

層面2.2	單位	
耗水量	立方米	206
耗水密度	立方米／辦公室	206

II. 社會

僱傭及勞工準則

本集團感謝由行業專業人士及僱員組成的盡職團隊的支持。本集團之人力資源政策符合香港僱傭法例。該等政策涵蓋本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息期間以及其他利益及福利。董事及高級管理層會參與全體僱員的薪酬方案制定，該等方案將與僱員之職位、工作性質、資質及經驗相符。薪酬須接受年度審核並根據表現評估予以相應調整。每當本集團內出現職位空缺時，內部晉升優先於外部招聘。

本集團乃平等機會僱主，並以此為榮。其充分遵守有關禁止不公平歧視的法例及規例，包括《性別歧視條例》、《種族歧視條例》及《殘疾歧視條例》。本集團採取公平公正的招聘流程，僅根據經驗及技能甄選應聘者，從而打造平等的工作場所。應聘者的年齡、家庭狀況、性取向、身體殘疾、民族及宗教不會在任何程度上影響其加入本集團之機會。同樣的原則適用於僱員評核流程。

為防止僱傭童工或非法勞工，本集團指示人力資源部特別留意該等非法行為並遵守本集團之標準招聘程序。招聘時，面試員負責核查應聘者的人員身份文件以確保應聘者超過法定授權工作年齡。就外國工作者而言，面試員應核查應聘者是否持有於香港工作的合法工作簽證。

為防止強制勞工行為，應根據《勞工條例》(Labour Ordinance)給予僱員充足的休息日。本集團不會強迫任何僱員加班。

本集團維持高標準的商業道德並要求其僱員及分包商遵守本集團之行為準則。

於報告期間，盡本集團所知，除本公司日期為二零一八年五月二十三日之招股章程所披露者以外，概無違反任何僱傭法例及規例的案例，包括但不限於：

- 香港法例第57章《僱傭條例》；
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》；及
- 香港法例第608章《最低工資條例》。

II. 社會 (續)

保護僱員健康及安全

本集團致力於為僱員及分包商提供安全及健康的工作環境。

對於每個建築項目，我們均會進行充分的風險評估及安全規劃，以確保於項目工地工作的人員安全。

具體而言，我們採取以下安全措施：

- 設立入職計劃，讓新的建築工人於相關建築工地的第一天接受總承建商或本集團提供的入職安全培訓，以充分獲得有關安全及彼等於工地工作及／或相關風險及危險的知識；
- 設立培訓計劃，讓沒有經驗的建築工人於建築工地的第一天接受有關建築工地安全、風險及危機的培訓，以及認識建築工地和本集團與總承建商之間的工作關係；
- 贊助僱員參加有關安全及技能發展的講座及培訓會；
- 於發生工業事故後為建築工人安排座談會，會上讓工人表達彼等對相關工地座談會安全主題的意見；
- 提高工人在以下方面的安全意識：人工搬運；避免從高處落下及高空墜物；及避免滑倒及保持工地清潔；及
- 設立訓練計劃，不時執行緊急事故演習，以讓工人持有對安全的意識。

儘管本集團已實施一項安全計劃以降低安全風險，但由於建築行業的工作性質使然，建築工地的事故無法完全避免。於報告期間，共報告一起致命傷害及26起其他傷害案例。每1,000名僱員的死亡率及傷害率分別為4.9及126.3。錄得因傷損失工作天數1,917日。

除本公司日期為二零一八年五月二十三日的招股章程內所披露者外，於報告期間本集團並未知悉任何嚴重違反健康及安全法例及規例的情況。

培訓及發展

為使僱員擁有卓越的職業生涯同時確保其工作安全，本集團為其提供充分支援及現場培訓。

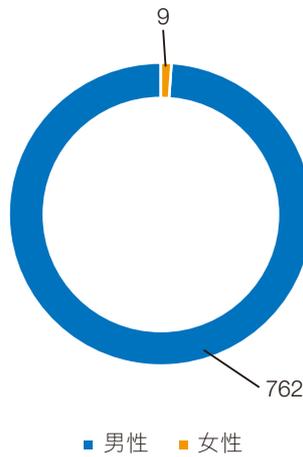
就進行本集團之建築服務所需的技術及技能，以及職業健康和 safety 知識，本集團為僱員安排培訓工作坊或課程，有關工作坊或課程可透過內部培訓進行或以贊助學費的形式，由其他培訓機構等外聘公司舉辦。

II. 社會 (續)

培訓及發展 (續)

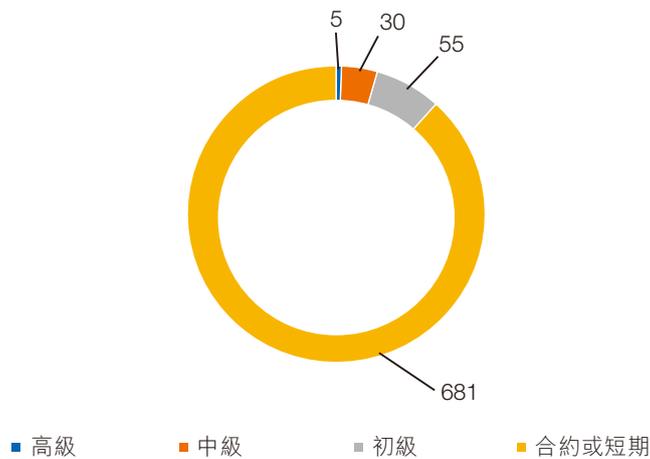
特別地，本集團確保向僱員提供充分的安全培訓。報告期間組織的安全培訓總時數為771。下文呈列按性別及僱員類別劃分的僱員參與安全培訓時數統計數據：

按性別劃分的培訓時數明細



於二零一八年三月三十一日，本集團僱傭189名男性僱員及11名女性僱員。平均而言，每名男性僱員參與4.03個小時的安全培訓，每名女性僱員則為0.82小時。

按僱傭類別劃分的培訓時數明細



按僱傭類別(即「高級」、「中級」、「初級」及「合約及短期」)劃分，各類別僱員人數分別為4、22、16及158名，平均參與培訓時數分別為1.25小時、1.36小時、3.44小時及4.31小時。

II. 社會 (續)

供應鏈管理

為支持本集團就ESG而言向客戶提供最佳服務及為本集團持份者提供價值增長的承諾，本集團之營運部門實施周密的供應鏈管理。

具體而言，我們設立獲批准供應商及分包商名單。

本集團根據以下因素甄選供應商：

- 所提供產品的環境合規；
- 物料品質；及
- 向本集團供應貨品時有關潛在利益衝突的任何背景問題。

本集團僅會從獲批准供應商採購以確保所購買貨品之品質。此外，經參考本集團建築項目的品質要求，負責的項目團隊或主管會就品質與供應商溝通。在項目工地收到貨品時，管工負責檢驗所交付的貨品以確保其符合品質要求。

就分包商而言，我們會考慮以下因素：

- 過往安全記錄；
- 向客戶交付的工程品質；
- 環境合規；
- 客戶投訴記錄；
- 勞工常規，特別是僱傭非法勞工；及
- 向本集團提供服務時有關潛在利益衝突的任何背景問題。

負責的項目團隊會定期檢驗分包商交付的品質及進度。本集團向分包商明確說明其於建築工地處理安全及僱傭事宜時必須遵守勞工法例及規例。

對客戶之服務承諾

本集團成功的基石乃其與客戶之間建立的信賴。因此，我們設立客戶交流渠道，包括辦公室熱線及建築工地代表，以處理客戶查詢及投訴。本集團承諾以令客戶滿意的方式解決任何查詢及投訴，並交付可取得的最佳建築服務。

於報告期間，概無錄得因不合規建築工程、與客戶糾紛或客戶數據保護問題而產生的法律責任。

II. 社會 (續)

反貪污

多年來，本集團概無發現在集團內發生任何疑似或實際的賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。本集團嚴格執行其內部手冊中列明的反貪污政策及採購慣例。於任何採購、合約磋商或其他業務往來中嚴禁接受回扣、佣金或任何形式的利益。

該等手冊亦概述有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、賄賂及貪污以及平等機會的指引。

本集團內部手冊內的禮品政策明確述明處理及接受禮品及利益的規定流程及程序。

社區參與

本集團鼓勵僱員參與慈善事業並期待於未來讓僱員參與更多慈善活動。