

S. CULTURE INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
港大零售國際控股有限公司
(「本公司」)

審核委員會的職權範圍

構成

1. 審核委員會(「**委員會**」)根據本公司董事會(「**董事會**」)於二零一三年六月十一日通過的決議案而成立。

成員

2. 委員會將會由董事會僅在非執行董事當中委任並將由不少於三名成員組成，且其多數成員(包括主席)應為獨立非執行董事。
3. 擔任委員會成員中至少一名獨立非執行董事須具備香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)所規定的適當專業資格，或適當的會計或相關的財務管理專長。
4. 現時負責審計本公司賬目的核數公司之前任合夥人在以下日期(以日期較後者為準)起計兩年內，不得擔任委員會的成員：(a)其終止成為該公司合夥人的日期；或(b)其不再享有該公司財務權益的日期。
5. 倘成員辭退，終止不再為董事或因任何其他理由終止不再為委員會的成員，從而導致成員人數減至低於最低人數要求，則董事會須於發生該事件起三個月內委任可足以填補最低人數要求的新成員。
6. 本公司的公司秘書將會出任委員會的秘書一職。倘秘書缺席，則出席會議的餘下成員應於彼等當中推選一名或委任其他人士擔任會議秘書。

會議次數

7. 委員會至少每年開會兩次。額外會議於必要時或會召開。
8. 委員會應至少每年與外聘核數師開會兩次。倘有需要時，外聘核數師可要求召開會議。

會議通告

9. 委員會會議可由其任何一位成員透過公司秘書召開。
10. 除非委員會全體成員一致同意，否則載明會議的時間、日期及地點的每次會議通告將會於會議日期前至少七日向委員會各成員及獲邀出席會議的任何其他人士發出。
11. 議程及任何支持文據及文件將會於會議日期前至少三日(或成員可議定的其他期間)提交予委員會各成員及獲邀出席會議的任何其他人士於。

會議議程及決議案

12. 除非有法定人數出席會議，否則委員會的任何會議均不可處理任何事項，而會議的法定人數應為委員會的兩名成員(至少其中一名應為獨立非執行董事)。
13. 僅委員會成員方才有權出席委員會會議。其他人士(包括但不限於任何董事、人力資源部主管、外聘顧問或諮詢師可於必要時獲委員會邀請出席所有或任何部份會議。
14. 委員會會議應由成員親身或透過其他電子通訊方式或成員議定的任何其他方式舉行。
15. 任何會議上所提出的問題應由出席會議的委員會成員大多數投票釐定。委員會各成員應享有一票。若出現任何票數相等的情況，會議主席將享有額外一票。
16. 成員應於其為利益關係方的任何決議案放棄投票。
17. 經委員會全體成員簽署的書面決議案應視作合法有效，猶如該書面決議案已於委員會會議上通過。任何該等決議案可載於單一文件或由多份文件組成，而該等文件乃按類似格式編製，並由委員會一名或多名成員簽署。
18. 委員會會議的記錄初稿及最終定稿應於會後合理時間內送交予全體委員會成員，以供彼等提供意見及作記錄用途。

19. 委員會秘書須促使在特備的簿冊內作出以下完備且詳情充分的會議記錄：委員會所有會議的議程及會議出席率，以及於會議上處理的所有事務、通過的決議案及作出的命令。任何有關會議記錄，若看來是由該會議的主席或由隨後委員會會議的主席簽署，即已為充分證據，而其中所列的事實不須再另外證明。
20. 除文內明確載明者以外，委員會會議的議程應受規範董事會會議程序的本公司組織章程細則條文規限(可作必要的變通)。

權利

21. 委員會的職權應包括載列於上市規則附錄十四 — 企業管治守則(「**企業管治守則**」)(不時作出修訂)之相關守則條文內的職權。
22. 委員會獲董事會授權查閱本公司所有的賬目、簿冊和記錄及按照其職權範圍進行任何調查。委員會有權向任何僱員索取任何所需資料，而所有僱員亦獲指示與委員會合作，以滿足其任何要求。
23. 委員會獲董事會授權在其認為對委員會履行職責有必要時向任何人士取得任何獨立專業意見，費用由本公司承擔。
24. 委員會將獲供給充足資源以履行其職責。

職責及職能

25. 委員會的職責及職能將包括上市規則附錄十四所載企業管治守則有關守則條文(經不時修訂)所載的職責及職能。於不影響前述情況下，委員會將會：

與本公司核數師的關係

- (a) 主要負責就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議、批准外聘核數師的薪酬及聘用條款以及處理任何有關該核數師辭職或辭退該核數師的問題；
- (b) 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效，且委員會應於核數工作開始前先與核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；

- (c) 擔任本公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；
- (d) 就外聘核數師提供非核數服務制定政策，並予以執行。就此規定而言，「外聘核數師」包括與負責核數的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責核數的公司的本土或國際業務的一部分的任何機構。委員會應就任何須採取行動或改善的事項向董事會報告並提出建議；

審閱本公司的財務資料

- (e) 監察本公司的財務報表以及年度報告及賬目、半年度報告及季度報告(若擬刊發)的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大意見。委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：
 - (i) 會計政策及實務的任何更改；
 - (ii) 涉及重要判斷的地方；
 - (iii) 因核數而出現的重大調整；
 - (iv) 企業持續經營的假設及任何保留意見；
 - (v) 是否遵守會計準則；及
 - (vi) 是否遵守有關財務申報的上市規則及法律規定；
- (f) 就上述(e)項而言：
 - (i) 委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡；委員會須至少每年與本公司的核數師開會兩次；及
 - (ii) 委員會應考慮於該等報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並應適當考慮任何由本公司屬下會計及財務匯報職員、監察主任或核數師提出的事項；

監管本公司的財務申報制度、風險管理及內部監控系統

- (g) 檢討本公司在財務控制、風險管理及內部監控系統；
- (h) 與管理層討論風險管理及內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的系統。討論內容應包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算又是否充足；
- (i) 主動或應董事會的委派，就有關風險管理及內部監控事宜的重要調查結果及管理層對調查結果的回應進行研究；
- (j) 如設有內部審核功能，須確保內部和外聘核數師的工作得到協調；也須確保內部審核功能在本公司內部有足夠資源運作，並且有適當的地位；以及檢討及監察其成效；
- (k) 檢討本集團的財務及會計政策及實務；
- (l) 檢查外聘核數師給予管理層的審核情況說明函件、核數師就會計紀錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層作出的回應；
- (m) 確保董事會及時回應於外聘核數師給予管理層的審核情況說明函件中提出的事宜；
- (n) 檢討本公司設定的以下安排：本公司僱員可暗中就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。委員會應確保有適當安排，讓本公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；
- (o) 就文內所載述事項向董事會報告；及
- (p) 考慮董事會界定的其他議題。

申報程序

26. 委員會將會直接向董事會就其結果、決定及／或推薦建議作出報告，除非有法律或監管限制其如此行事(如因監管規定限制披露)。於委員會會議後召開的董事會會議，委員會主席須向董事會報告委員會的結果及推薦建議。公司秘書亦須向董事會全體成員傳閱會議記錄、報告及所有書面決議案。

審核委員會報告

27. 委員會於每個財政年度的工作範圍概述於審核委員會報告當中。審核委員會報告構成年報的一部份。

股東週年大會

28. 委員會主席應出席股東週年大會(若其未能出席，則委員會的另一名成員出席，或如該名成員未能出席，則其適當委任的代表出席)，並於會上回答有關委員會的工作及責任的提問。

修訂

29. 在符合本公司組織章程細則及上市規則的規定下，修訂任何職權範圍須獲董事會批准。

刊發

30. 委員會將透過於香港聯合交易所有限公司及本公司的網站刊發其職權範圍。

—結束—

(倘職權範圍中英文版本存有任何歧異，概以英文版為準。)