

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本文件全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



華能國際電力股份有限公司

HUANENG POWER INTERNATIONAL, INC.

(於中華人民共和國註冊成立的中外合資股份有限公司)

(股份代號：902)

海外監管公告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條而作出。

承董事會命
華能國際電力股份有限公司
黃朝全
公司秘書

於本公告日，本公司董事為：

舒印彪(執行董事)

黃 堅(非執行董事)

王永祥(非執行董事)

米大斌(非執行董事)

郭洪波(非執行董事)

程 衡(非執行董事)

林 崇(非執行董事)

岳 衡(獨立非執行董事)

徐孟洲(獨立非執行董事)

劉吉臻(獨立非執行董事)

徐海鋒(獨立非執行董事)

張先治(獨立非執行董事)

中國·北京

2019年3月20日

华能国际电力股份有限公司

2018 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告系统总结了华能国际电力股份有限公司（以下简称“公司”）2018 年度在履行经济责任、安全责任、环境责任、员工责任和社会责任方面的工作情况，旨在真实反映公司 2018 年促进全面健康可持续发展的具体实践。

本报告依据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，参照全球报告倡议组织（GRI）的 G4 可持续发展报告指引，并结合公司实际进行编写。

一、公司概况与公司治理

1. 公司概况

公司成立于 1994 年 6 月 30 日，主要业务是利用现代化的技术和设备，利用国内外资金，在全国范围内开发、建设和运营发电厂。1994 年 10 月，公司在全球首次公开发行了 12.5 亿股境外上市外资股（“外资股”），并以 3125 万股美国存托股份（“ADS”）形式在美国纽约证券交易所上市（代码：HNP）。1998 年 1 月，公司外资股在香港联合交易所有限公司以介绍方式挂牌上市（代码：902），当年 3 月完成了 2.5 亿股外资股的全球配售和 4 亿股内资股的定向配

售。2001年11月，公司在上海证券交易所成功发行了3.5亿股A股（代码：600011），其中2.5亿股社会公众股在上海证券交易所上市。2010年12月，公司完成15亿股A股和5亿股H股的非公开发行。2014年11月，公司完成3.65亿股H股的非公开发行。2015年11月，公司完成7.8亿股H股的非公开发行。2018年10月，公司完成4.977亿股A股的非公开发行。目前，公司总股本约为157亿股。截至2018年12月31日，公司可控发电装机容量105991兆瓦。

公司自成立以来，始终坚持为社会提供充足、可靠、环保的电能及优质的能源服务，始终坚持体制、技术和管理创新，在电力技术进步、电厂建设和管理方式等方面创造了多项国内行业第一和里程碑工程，有力推动了中国电力事业的发展和电站设备制造业的技术进步，有力促进了中国发电企业技术水平和水平的提高。

2. 公司治理

华能国际作为国内外三地上市的公众公司，同时接受境内外三个上市地证券监管部门的监管和广大投资者的监督。公司始终高度重视健全、完善由股东大会、董事会、监事会和经营班子组成的公司治理体系，形成了决策权、监督权和经营权之间权责分明、各司其职、相互制衡、运转协调的运行机制，保障了董事会对重大事项的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保了经营班子经营管理工作顺利开展。

经过多年的探索和实践，公司已经逐步形成规范、高效、完善的公司治理结构，建立健全了适合公司自身发展要求、行之有效的制度体系。

公司始终坚持公平对待全体股东，努力为股东带来长期、稳定、增长的回报。公司以规范诚信、专业透明、尊重股东的良好形象赢得了监管机构和资本市场的高度认可。2018年，公司荣获中国证券金紫荆奖之“改革开放四十周年杰出贡献上市公司”奖，新浪财经金狮奖之“最佳上市公司CEO奖”等奖项。公司高度重视信息披露工作，成立了由董事会秘书、总会计师负责，各部门负责人及有关人员组成的信息披露委员会，负责审议公司的定期报告；公司实行每周一由董事会秘书主持的信息披露例会制度，通报公司一周的重大事项，为公司履行相关信息披露职责提供了保障。2018年，公司共进行了8次境内外新闻发布及324次境内外公告，参加6场境内外投行举办的投资者论坛，首次参与北京辖区上市公司投资者集体接待日活动，以网络在线的形式回答投资者提问，更加有效地回应投资者的关切和诉求。

二、公司的经济责任

全面预算管理为统领。公司不断深化全面预算管理，落实预算管理引领带动、过程控制和考核导向功能，实现了“保目标、促转型、防风险”的预算管理目标。充分利用现代信

息技术，优化完善预算信息化系统，加大对主营业务的运营监测力度，进一步提升公司经营管控能力。

营销工作成绩显著。着力保持和提升市场份额，完善营销体系，加强政策研究，主动应对电改，积极推进行业自律，因地制宜开展市场交易，发电量增长率超全国水平，设备利用小时同比上升 257 小时，交易电量占总结算电量份额实现同比增长。大力开拓供热市场，全年供热量、供热价格均实现同比增长。

燃料成本管控有效。发挥煤炭采购规模优势，稳定长协煤供应，推行有量、贴近市场价格机制的合同模式。优化进口煤采购结构，增加稳定的进口煤一手资源，稳定了市场价格。加强下水煤统一管理，实施市场煤限价管理和招标采购，有效引导了市场预期。

严格控制融资成本。着力防范和化解金融风险，做好降杠杆和降融资成本工作。2018 年，公司发行多元化、低利率融资产品，共计 400 亿元超短期融资券，25 亿元私募债和 50 亿元中票，发行利率均低于央行同期贷款基准利率。

三、公司的安全责任

牢固树立安全发展理念，扎实开展“全员安全生产责任制深化落实年”活动，持续完善安全生产体系，全年未发生较大及以上安全事故，未发生危及电网安全运行的事故，安

全生产总体稳定。加强设备安全管理，强化“降缺陷、控非停”工作，20家电厂实现“零非停”。

圆满完成中非合作论坛峰会、上合组织峰会、中国国际进口博览会等重大活动服务保障工作。

四、公司的环境责任

公司坚决遵循节约资源和保护环境这一基本国策，充分认识形成绿色发展方式和生活方式的重要性、紧迫性、艰巨性，把绿色发展摆在更加突出的位置，严格遵守国家最新的环保法规，积极主动承担环保责任，推进科技创新，提高资源利用效率，大力发展清洁能源项目，提升节能减排水平，推动公司低碳、循环、可持续发展。

结构调整初见实效。加大低碳清洁能源投资布局，全年核准217.2万千瓦，投产65.21万千瓦。如东H3海上风电项目顺利开工，积极争取海门海上风电90万千瓦资源。

清洁生产水平不断提升。2018年，公司全面完成了节能环保责任书年度目标，未发生违反国家环境法律法规的情况，未发生环境污染事故。重点落实超低排放改造、煤场灰场治理、废水治理等污染防治攻坚任务，污染治理成效保持行业领先水平。在全国火电机组能效水平对标竞赛中，公司5台机组获供电煤耗最优机组称号，7台机组获厂用电率最优机组称号。

不断致力科技创新。与西安热工院等单位合作完成“650℃高效超超临界机组高温蒸汽管道焊接技术”等 17 个重点科研项目的立项审定工作，启动“燃煤机组烟气超低排放环保设施系统运行优化”等 20 个重点科研项目的工作。研究脱硫废水“零排放”工艺路线，罗源电厂高低温烟气结合脱硫废水喷雾蒸发结晶系统技术路线在系统内得到推广。

提升境外资产管理水平。公司积极落实“一带一路”战略，坚持国际化发展，强化境外项目风险防控和过程管控，萨希瓦尔煤电项目获巴基斯坦“杰出成就奖”和中国优质工程金质奖。

五、公司的员工责任

1. 保障员工权益

(1) 员工情况

公司坚持“人才是第一资源”的理念，积极推进人才强企战略，抓好吸引、培养和用好人才三个环节，加快以高层次人才和高技能人才为主体的人才队伍建设，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于华能事业、符合公司发展战略需要的人才队伍。

(2) 权益保护

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，认真贯彻落实《劳动合同法》等法律法规，与全体员工依法签订劳动

合同。

公司注重完善职工代表大会制度、厂务公开制度，支持员工积极参与民主管理，保障员工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权。健全信访工作责任制，把员工利益诉求纳入制度化、规范化的轨道。

公司所属各企业依据《工会法》建立了工会组织，员工入会率保持 100%。各级工会组织认真履行职责，维护员工合法权益，鼓励员工参与管理决策，共同实现企业的各项目标，并协助调解企业与员工之间的争议。

公司高度重视员工的健康安全，各企业均建立了员工健康安全保障机制，每年进行全员健康体检，并对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检。

（3）激励与保障

公司进一步健全、完善薪酬分配体系，结合整体战略制定了一系列薪酬管理办法，统一工资制度和标准，优化收入分配结构。全面实施企业负责人年薪制，薪酬管理更加规范。员工薪酬本着“按岗定薪、按绩取酬，效率优先、注重公平”的原则确定，并与个人绩效挂钩，形成了科学有效的激励约束机制。

公司依法建立各项社会保险和住房公积金，按时足额缴费，保障员工养老、医疗、工伤、失业、生育、住房等社会福利待遇。此外，公司根据国家政策建立企业年金及补充医

疗保险，作为员工基本养老、基本医疗待遇的补充。公司关心员工生活，积极开展“送温暖、献爱心”活动，对困难员工实施生活扶助和救助。

2. 促进员工发展

(1) 员工培训

公司注重全员培训，充分利用华能系统培训资源，加强与外部培训机构的合作，开展多层次、多渠道、多方位的培训，努力提高员工的综合素质。主要培训形式包括：入职培训、岗位培训、技能培训和国际合作培训。

(2) 发展机会

公司注重为员工搭建成长平台，实现员工和企业共同发展。加强领导班子建设，修订了《公司领导干部管理暂行办法》，同时进一步加强后备干部队伍建设，完善系统内人才流动机制，促进人力资源的优化配置。以鉴定促进学习，以竞赛促进培训，以调考促进全员提升，建立健全以岗位序列为主、技术技能职务序列为辅的员工双通道晋升机制，促进技术技能人才的成长。公司员工郑卫东被全国总工会评为大国工匠。高行获 2018 年全国五一劳动奖章。

六、公司的社会责任

公司以“三色”公司为企业使命：即成为一个为中国特色社会主义服务的“红色”公司，一个注重科技、保护环境的“绿色”公司，一个与时俱进、学习创新、面向世界的“蓝

色”公司。公司积极发挥“三色”公司文化的引领作用，坚持可持续发展、服务国家、造福社会，主动承担社会责任，营造良好的内外部环境，与利益相关方共同促进经济社会发展，共享企业发展成果，为构建社会主义和谐社会添砖加瓦。

公司十分重视履行社会责任工作，将履行社会责任落实到生产经营各个环节。在保证电力热力供应工作方面，各电厂均制定了相应的应急工作预案和处置措施，确保了重要时段的安全稳定发电供热。

公司认真贯彻落实党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战及实施乡村振兴战略的工作部署，秉承华能三色公司使命，创新扶贫模式，开展各类帮扶公益活动，积极回馈社会。2018年，以公司名义捐款 1986.02 万元，选派驻村干部 49 人。公司系统 18 家二级单位在全国 47 个贫困村的脱贫攻坚工作全面推进。

在今后的工作中，公司将继续致力于为股东创造长期、稳定、增长的回报；致力于为社会提供充足、可靠、环保的电能；致力于建设技术领先、管理卓越、布局合理、结构优化、产业协同、效益显著的全球一流上市发电公司。