

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

**MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED**

**万宝盛华大中华有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

**截至二零一九年六月三十日止六個月**

**中期業績公告**

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零一九年六月三十日止六個月(「期內」)的未經審核簡明合併中期財務資料，連同二零一八年同期及於二零一八年十二月三十一日的比較數字及節選解釋附註載列如下。期內未經審核簡明合併中期財務資料已由本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱。

#### 財務摘要

- 截至二零一九年六月三十日止六個月，包括提供人力資源解決方案服務及其他人力資源服務的營收為人民幣1,441.6百萬元，較截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣1,099.7百萬元增加約31.1%。
- 截至二零一九年六月三十日止六個月的毛利為人民幣297.4百萬元，較截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣250.0百萬元增加約19.0%。
- 截至二零一九年六月三十日止六個月的本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利\*(不包括一次性上市開支)為人民幣56.1百萬元，較截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣40.4百萬元增加約38.9%。
- 截至二零一九年六月三十日止六個月根據本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利\*計算的每股盈利為每股人民幣0.37元，較截至二零一八年六月三十日止六個月的每股人民幣0.27元有所增加。
- 董事會就截至二零一八年十二月三十一日止年度向本公司擁有人宣派及派發末期股息12.2百萬美元(相當於約人民幣83.8百萬元)。董事會不建議向本公司股東派發截至二零一九年六月三十日止六個月的中期股息。

簡明合併損益表及其他綜合收益表  
截至二零一九年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零一九年 人民幣千元 (未經審核)	二零一八年 人民幣千元 (未經審核)
<b>持續經營業務</b>			
營收	3	<b>1,441,592</b>	1,099,669
服務成本		<b>(1,144,183)</b>	(849,642)
毛利		<b>297,409</b>	250,027
銷售開支		<b>(189,906)</b>	(169,346)
行政開支		<b>(26,671)</b>	(26,451)
其他收入		<b>3,483</b>	1,572
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」) 模式下的減值虧損		<b>(1,139)</b>	(728)
其他收益及虧損		<b>1,717</b>	4,048
融資成本		<b>(1,727)</b>	–
分佔聯營公司虧損		<b>(1,411)</b>	(676)
上市開支		<b>(19,172)</b>	–
除稅前溢利		<b>62,583</b>	58,446
所得稅開支	4	<b>(17,659)</b>	(11,959)
持續經營業務期內溢利		<b>44,924</b>	46,487
<b>已終止經營業務</b>			
已終止經營業務期內溢利		–	683
期內溢利	5	<b>44,924</b>	47,170
<b>其他綜合(開支)收益</b>			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算虧損		<b>(245)</b>	(39)
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		<b>(5,612)</b>	11,964
除稅後期內其他綜合(開支)收益		<b>(5,857)</b>	11,925
期內綜合收益總額		<b>39,067</b>	59,095

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年	二零一八年
附註	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
本公司擁有人應佔期內溢利		
—來自持續經營業務	<b>36,926</b>	40,371
—來自已終止經營業務	<u>—</u>	<u>410</u>
本公司擁有人應佔期內溢利	<b>36,926</b>	40,781
非控股權益應佔期內溢利		
—來自持續經營業務	<b>7,998</b>	6,116
—來自已終止經營業務	<u>—</u>	<u>273</u>
非控股權益應佔期內溢利	<b>7,998</b>	6,389
	<b>44,924</b>	47,170
以下人士應佔期內綜合收益總額：		
本公司擁有人	<b>31,642</b>	52,653
非控股權益	<b>7,425</b>	6,442
	<b>39,067</b>	59,095
每股盈利	7	
來自持續及已終止經營業務		
基本(人民幣元)	<b>0.25</b>	0.27
來自持續經營業務		
基本(人民幣元)	<b>0.25</b>	0.27

**簡明合併資產負債表**  
於二零一九年六月三十日

	附註	於 二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備		14,168	13,833
使用權資產		74,856	-
商譽		69,352	69,310
其他無形資產		40,346	41,669
於聯營公司的權益		4,787	6,198
按公平值計入其他綜合收益 (「按公平值計入其他綜合收益」) 的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		3,718	3,521
其他應收款項		6,239	12,448
按金		12,427	14,710
受限制銀行存款		9,305	9,299
退休福利資產		61	388
		<b>244,964</b>	<b>181,081</b>
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及 預付款項	8	500,281	451,409
應收最終控股公司款項	9	3,749	4,159
按公平值計入損益 (「按公平值計入損益」)的金融資產		88,771	87,279
受限制銀行存款		272	32,410
原到期日超過三個月的定期存款		-	147,184
銀行結餘及現金		310,085	229,839
		<b>903,158</b>	<b>952,280</b>
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	336,795	343,748
合同負債		19,429	12,821
租賃負債		28,921	-
應付最終控股公司款項	9	24,516	20,713
應付同系附屬公司款項	9	291	2,411
應付稅項		19,326	24,084
		<b>429,278</b>	<b>403,777</b>

	於 二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值	<u>473,880</u>	<u>548,503</u>
總資產減流動負債	<u>718,844</u>	<u>729,584</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	6,880	6,875
租賃負債	<u>45,979</u>	<u>-</u>
	<u>52,859</u>	<u>6,875</u>
資產淨值	<u>665,985</u>	<u>722,709</u>
股本及儲備		
股本	125	125
儲備	<u>600,672</u>	<u>652,813</u>
本公司擁有人應佔權益	<u>600,797</u>	652,938
非控股權益	<u>65,188</u>	<u>69,771</u>
權益總額	<u>665,985</u>	<u>722,709</u>

## 簡明合併財務報表附註

截至二零一九年六月三十日止六個月

### 1. 一般資料及編製基準

本公司於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中華人民共和國(「中國大陸」)上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本集團的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄16內適用的披露要求編製。

### 2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟若干以公平值計量的金融工具除外(倘適用)。

除因應用新訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及修訂本而導致的會計政策變動外，截至二零一九年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程所呈列截至二零一八年十二月三十一日止年度的採用者相同。

除下文所述者外，於本期間應用新訂國際財務報告準則及修訂本以及詮釋對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及/或該等簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

於二零一九年一月一日，本集團採納國際財務報告準則第16.C8(b)(ii)號過渡條文，按相等於經任何預付租金調整的相關租賃負債金額確認額外租賃負債及使用權資產。

於確認先前分類為經營租賃的租賃負債時，本集團已應用於首次應用日期相關集團實體的增量借款利率。相關集團實體所應用的加權平均增量借款利率介乎3.41%至4.83%。

### 3. 營收及分部資料

#### 分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向首席執行官(即主要經營決策者(「主要經營決策者」))報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
  - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
  - 人才尋獵服務，即本集團就職位空缺幫助客戶尋找、物色及推薦合適候選人。
  - 招聘流程外包(「招聘流程外包」)服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源(「人力資源」)服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的來自持續經營業務營收及業績的分析。

截至二零一九年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
持續經營業務			
分部營收	<u>1,407,795</u>	<u>33,797</u>	<u>1,441,592</u>
分部溢利	<u>282,049</u>	<u>15,360</u>	<u>297,409</u>
未分配：			
銷售開支			(189,906)
行政開支			(26,671)
其他收入			3,483
扣除撥回後預期信貸虧損 模式下的減值虧損			(1,139)
其他收益及虧損			1,717
融資成本			(1,727)
分佔聯營公司虧損			(1,411)
上市開支			<u>(19,172)</u>
除稅前溢利			<u>62,583</u>

截至二零一八年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
持續經營業務			
分部營收	<u>1,068,690</u>	<u>30,979</u>	<u>1,099,669</u>
分部溢利	<u>236,308</u>	<u>13,719</u>	<u>250,027</u>
未分配：			
銷售開支			(169,346)
行政開支			(26,451)
其他收入			1,572
扣除撥回後預期信貸虧損 模式下的減值虧損			(728)
其他收益及虧損			4,048
分佔聯營公司虧損			<u>(676)</u>
除稅前溢利			<u>58,446</u>

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 地理資料

有關持續經營業務中來自外部客戶的本集團營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)	二零一八年 人民幣千元 (未經審核)
持續經營業務		
中國大陸	705,144	502,945
香港及澳門	337,094	272,976
台灣	399,354	323,748
	<u>1,441,592</u>	<u>1,099,669</u>

經營分部的會計政策與本集團的會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本、分佔聯營公司虧損及上市開支。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

#### 分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 拆分營收

截至二零一九年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
<b>持續經營業務</b>			
<b>服務類型</b>			
靈活用工	1,256,721	–	1,256,721
人才尋獵	136,332	–	136,332
招聘流程外包	14,742	–	14,742
其他	–	33,797	33,797
	<b>1,407,795</b>	<b>33,797</b>	<b>1,441,592</b>
<b>營收確認時間</b>			
於某個時間點	145,315	–	145,315
隨時間流逝	1,262,480	33,797	1,296,277
	<b>1,407,795</b>	<b>33,797</b>	<b>1,441,592</b>

截至二零一八年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
<b>持續經營業務</b>			
<b>服務類型</b>			
靈活用工	928,190	–	928,190
人才尋獵	125,935	–	125,935
招聘流程外包	14,565	–	14,565
其他	–	30,979	30,979
	<b>1,068,690</b>	<b>30,979</b>	<b>1,099,669</b>
<b>營收確認時間</b>			
於某個時間點	134,076	–	134,076
隨時間流逝	934,614	30,979	965,593
	<b>1,068,690</b>	<b>30,979</b>	<b>1,099,669</b>

#### 4. 所得稅開支

截至二零一九年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣17,912,000元(截至二零一八年六月三十日止六個月：人民幣12,465,000元)及遞延稅項抵免約人民幣253,000元(截至二零一八年六月三十日止六個月：人民幣506,000元)。

#### 5. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)	二零一八年 人民幣千元 (未經審核)
持續經營業務期內溢利乃經扣除下列各項後得出：		
董事薪酬		
薪金、津貼及其他福利	1,463	1,463
退休福利計劃供款	50	47
績效獎金	1,563	1,250
	<u>3,076</u>	<u>2,760</u>
物業及設備折舊	1,838	1,613
使用權資產折舊	15,560	–
攤銷	1,329	1,248
出售物業及設備虧損	29	17

#### 6. 股息

於本中期期間，截至二零一八年十二月三十一日止年度的末期股息12.2百萬美元(相當於約人民幣83,783,000元)(截至二零一八年六月三十日止六個月：無)已宣派並派付予本公司擁有人。

本公司董事已決定不會就中期期間支付任何股息。

#### 7. 每股盈利

##### 持續經營業務

本公司擁有人應佔每股基本盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)	二零一八年 人民幣千元 (未經審核)
本公司擁有人應佔期內溢利	36,926	40,781
減：已終止經營業務產生的期內溢利	–	(410)
用於計算持續經營業務產生的每股基本盈利的盈利	<u>36,926</u>	<u>40,371</u>

## 7. 每股盈利(續)

### 股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年	二零一八年
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股數目	<b>150,000,000</b>	150,000,000

就計算每股基本盈利而言的普通股數目已根據假設已發行股本重定貨幣單位及根據資本化發行而發行135,097,920股普通股已於二零一八年一月一日生效而釐定。

由於截至二零一九年及二零一八年六月三十日止六個月並無已發行的潛在普通股，故概無呈列截至二零一九年及二零一八年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利。

### 來自持續及已終止經營業務

本公司擁有人應佔持續及已終止經營業務產生的每股基本盈利基於以下數據計算：

	截至六月三十日止六個月	
	二零一九年	二零一八年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
盈利		
用於計算每股基本盈利的盈利		
(本公司擁有人應佔期內溢利)	<b>36,926</b>	40,781

所用的分母與上文詳述的每股基本盈利所用者相同。

### 來自已終止經營業務

截至二零一八年六月三十日止六個月，已終止經營業務的每股基本盈利為人民幣0.003元，乃基於本公司擁有人應佔已終止經營業務的期內溢利約人民幣410,000元及上文詳述用於計算每股基本盈利的分母計算。

## 8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

下表載列於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項賬齡分析。

	於二零一九年	於二零一八年
	六月三十日	十二月三十一日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
0至30日	427,543	383,073
31至60日	11,674	17,915
61至90日	13,962	8,034
超過90日	3,799	3,645
	<b>456,978</b>	412,667

## 9. 應收(應付)最終控股公司/同系附屬公司款項

於報告期末按發票日期呈列應收最終控股公司(貿易相關)款項的賬齡分析如下：

	應收最終控股公司款項	
	於二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	-	96
31至60日	-	98
	<u>-</u>	<u>194</u>

於報告期末按發票日期呈列應付最終控股公司及同系附屬公司(貿易相關)款項的賬齡分析如下：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	於二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	728	656	114	280
31至60日	647	805	-	50
61至90日	589	1,037	-	38
超過90日	14,335	9,147	-	312
	<u>16,299</u>	<u>11,645</u>	<u>114</u>	<u>680</u>

## 10. 貿易及其他應付款項

於報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於二零一九年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一八年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
	0至30日	16,052
31至60日	38	343
61至90日	-	1,180
超過90日	306	293
	<u>16,396</u>	<u>15,124</u>

## 管理層討論及分析

### 業務回顧

本集團是大中華區領先的人力資源解決方案服務供應商，並於二零一九年上半年繼續取得強勁增長。憑藉本集團的全球聲譽，本集團於中國大陸人力資源解決方案市場的巨大潛力及靈活用工模式的流行趨勢中成功獲利，這從期內本集團整體營收，尤其是靈活用工業務線的增長可見一斑。

於二零一九年上半年，本集團取得營收人民幣1,441.6百萬元，較二零一八年同期增長約31.1%。尤其是本集團的主要業務靈活用工安排產生的營收增長約35.4%至人民幣1,256.7百萬元。期內，本公司擁有人應佔持續經營業務的經調整溢利（不包括一次性上市開支）為人民幣56.1百萬元，較截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣40.4百萬元增加約38.9%。

本集團不斷致力精益求精，得以保持其在大中華區的廣泛認受性，於期內榮獲多項獎譽。期內，本集團獲《HR Salon》頒發「2018年度最佳人力資源服務機構」及《CTgoodjobs》頒發「最佳人力資源服務一年度招聘服務機構獎」。本集團亦獲《HRroot》評為「大中華區最佳綜合人力資源服務機構(外資／合資)」。本集團於二零一九年獲智享會嘉許為「中國靈活用工服務機構12強」及「中國個人能力發展培訓機構10強」。

期內，本集團繼續實行擴大其業務規模及市場份額的戰略。於二零一九年六月三十日，本集團已服務超過22,800名客戶，包括270多間財富500強公司及當地著名的公營及私營僱主。期內，本集團已獲得逾300名新客戶。本集團亦努力通過擴大所提供服務加強與客戶的關係，以全面涵蓋客戶有關人力資源方面的需求並創造價值。此外，憑藉為人才配對合適職業機會的能力、服務質量及於職業生涯中不同階段招賢納士的能力，本集團著重推動人才庫的增長。於二零一九年六月三十日，本集團的人才庫有超過4.5百萬名候選人。

期內，本集團為其內部線上管理系統進行升級，這有助於優化其靈活用工及人才尋獵業務的執行及管理，並提升運營效益。

於二零一九年七月十日，本公司股份成功於聯交所主板上市（「上市」），標誌著本集團發展的一個重要里程碑。

## 未來展望及戰略

通過上市獲得的額外資金，本集團將加強其科技能力，並投資數字化人力資源平台以配合其靈活用工業務需要，包括開發靈活用工系統，以使本集團能夠把握增長的靈活用工業務機遇及擴大靈活用工人才數據庫的規模；及開發培訓平台，以使本集團得以為其員工、合約員工及客戶提供更多提升技能的培訓。

本集團將繼續透過聘用合夥人及顧問以支持其自然增長，並通過戰略性併購，致力落實其擴展業務及市場份額(特別是靈活用工業務)的戰略。展望未來，本集團將繼續於包括上海及北京在內的現有市場擴展其服務範圍，尤其是靈活用工業務。此外，本集團將通過於擁有強勁經濟基礎及大規模人力資源服務市場的地區(如中國的二線城市以及華中及華西城市)設立據點以擴大其地理覆蓋範圍。

就整體表現而言，本集團將採取積極措施提高效率，務求於二零一九年取得更佳的財務業績。同時，本集團將繼續加強現金流量管理，著重於現金回籠及維持流動資金，以使本集團作好準備，於此瞬息萬變的市場中應付任何可能出現的波動。

基於中美貿易戰及中國國內生產總值增長放緩等若干宏觀經濟因素令市場動盪不定，存在不確定性因素，本集團預期人才尋獵及招聘流程外包業務的增長將會放緩。儘管如此，本集團對其未來前景依然充滿信心，並預期整體營收會持續增長。為回饋股東一直以來的支持，本集團預期以二零一九年的年度溢利約35%至45%作為股息分派。

## 表現摘要

本集團根據四條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)人才尋獵；(iii)招聘流程外包；及(iv)其他人力資源服務，為大中華地區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期的本集團主要營運指標：

	截至六個月止／ 於六月三十日	
	二零一九年	二零一八年
<b>靈活用工</b>		
期內獲介紹職業的合約員工人數	<b>17,500</b>	13,900
靈活人才數據庫的候選人人數(千人)	<b>1,100</b>	1,000
<b>人才尋獵</b>		
期內職業介紹數目	<b>2,100</b>	2,000
獵頭數目	<b>460</b>	460
人才尋獵數據庫的候選人人數(千人)	<b>2,300</b>	1,800
<b>招聘流程外包</b>		
期內職業介紹數目	<b>1,300</b>	1,000

## 財務回顧

### 營收

截至二零一九年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工、人才尋獵及招聘流程外包；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團業務線的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動百分比
	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元	
<b>營收</b>			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	<b>1,256,721</b>	928,190	35.4%
人才尋獵	<b>136,332</b>	125,935	8.3%
招聘流程外包	<b>14,742</b>	14,565	1.2%
其他人力資源服務	<b>33,797</b>	30,979	9.1%
<b>總計</b>	<b>1,441,592</b>	1,099,669	31.1%

本集團的營收由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣1,099.7百萬元增加約31.1%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,441.6百萬元。該增加主要歸因於：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣928.2百萬元增加至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,256.7百萬元，主要由於期內獲介紹職業的合約員工人數增加所致；
- (ii) 人才尋獵產生的營收由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣125.9百萬元增加至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣136.3百萬元，主要由於期內成功介紹職業數目增加所致；
- (iii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣31.0百萬元增加至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣33.8百萬元，主要由於期內政府解決方案服務營收增加所致。

截至二零一九年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的主要部分。下表載列本集團於所示期間按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動百分比
	二零一九年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	
<b>營收</b>			
中國大陸	<b>705,144</b>	502,945	40.2%
香港及澳門	<b>337,094</b>	272,976	23.5%
台灣	<b>399,354</b>	323,748	23.4%
<b>總計</b>	<b>1,441,592</b>	1,099,669	31.1%

### 服務成本

本集團的服務成本由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣849.6百萬元增加約34.7%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,144.2百萬元。該增加與本集團營收增加大致相同。

### 毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。鑒於上文所述，本集團的毛利由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣250.0百萬元增加約19.0%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣297.4百萬元。

本集團的毛利率由截至二零一八年六月三十日止六個月的約22.7%減少至截至二零一九年六月三十日止六個月的約20.6%，主要由於靈活用工的營收比例上升，與本集團其他業務線相比毛利率較低所致。

### 銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括交通、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣169.3百萬元增加約12.1%至截至二零一九年六月三十日六個月的人民幣189.9百萬元，主要由於本集團靈活用工業務的擴展導致員工成本上升所致。

本集團的行政開支於截至二零一八年及二零一九年六月三十日止六個月分別維持穩定於人民幣26.5百萬元及人民幣26.7百萬元。

本集團的銷售開支分別佔截至二零一八年及二零一九年六月三十日止六個月的總營收約15.4%及13.2%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零一八年及二零一九年六月三十日止六個月的總營收約2.4%及1.9%。銷售開支及行政開支佔總營收的百分比下降主要由於營運效率提高所致。

### 其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入。本集團的其他收入由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣1.6百萬元增加約121.6%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣3.5百萬元。

### 其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益淨額及本集團結構性存款(於本集團簡明合併資產負債表中列示為按公平值計入損益的金融資產)的公平值變動。本集團的其他收益及虧損由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣4.0百萬元減少約57.6%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1.7百萬元。該減少主要因結構性存款的公平值收益減少所致。

### 分佔聯營公司虧損

本集團的分佔聯營公司虧損主要由於本集團若干聯營公司初始經營所產生的虧損所致。

### 所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的企業所得稅(「企業所得稅」)、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣12.0百萬元增加約47.7%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣17.7百萬元。

截至二零一九年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為28.2%，而截至二零一八年六月三十日止六個月則約為20.5%。實際所得稅率增加主要由於期內產生的上市開支為不可扣稅所致。

### 本公司擁有人應佔持續經營業務的期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內溢利由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣40.4百萬元減少約8.5%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣36.9百萬元。

## 本公司擁有人應佔已終止經營業務的期內溢利

於二零一八年十二月十二日向本集團非控股股東出售廣州市銳旗人力資源服務有限公司後，本公司擁有人應佔已終止經營業務的期內溢利由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣0.4百萬元減少至截至二零一九年六月三十日止六個月的零。

## 本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利\*

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括一次性上市開支)由截至二零一八年六月三十日止六個月的人民幣40.4百萬元增加約38.9%至截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元。

## 流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金達致其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其對資本資源及市況的需求評估潛在融資機會。

## 流動資產淨值

於二零一九年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣473.9百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣548.5百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零一八年十二月三十一日的人民幣952.3百萬元減少至二零一九年六月三十日的人民幣903.2百萬元。本集團的流動負債總額由二零一八年十二月三十一日的人民幣403.8百萬元增加約6.3%至二零一九年六月三十日的人民幣429.3百萬元。流動資產淨值減少主要由於二零一九年六月派付股息所致。

## 現金狀況

於二零一九年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣408.4百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣506.0百萬元)。銀行結餘及現金減少主要由於二零一九年六月派付股息所致。

## 債務

於二零一九年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣74.9百萬元(二零一八年十二月三十一日：無)。於二零一九年六月三十日，本集團於期內並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零一八年十二月三十一日：無)。因此，本集團於二零一九年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)為零(二零一八年十二月三十一日：零)。

## 資產抵押

於二零一九年六月三十日，本集團並無抵押任何資產。

## 財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

### 貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，而上市所得款項淨額則按港元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

### 利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的定息定期存款有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。

### 信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與結構性存款、原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款及銀行結餘、貿易及其他應收款項以及源於交易對手違約的應收最終控股公司款項有關，最大風險等同於這些工具的賬面值。信貸風險的集中情況由客戶／交易對手按地區進行管理。本集團內部並無高度集中的信貸風險。董事認為，本集團其他應收款項及應收最終控股公司款項內的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

### 流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，藉此管理其流動資金風險。

## 主要財務比率

於二零一九年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.1倍(二零一八年十二月三十一日：2.4倍)。

## 或然負債

於二零一九年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣98.3百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣129.0百萬元)，已按本集團若干客戶要求以受限制銀行存款及按公平值計入損益的金融資產作為該等債券的擔保。

## 承擔

於二零一九年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零一八年十二月三十一日：零)。

## 資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零一九年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

## 附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及出售

截至二零一九年六月三十日止六個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售。

## 本集團持有的重大投資

本集團於二零一九年六月三十日並無持有任何重大投資。

## 重大投資的未來計劃

本集團並無計劃作出任何資本資產的重大投資或收購。於本公告日期，並無就未來投資制訂具體計劃。

## 首次公開發售所得款項用途

於本公告日期，上市所得款項淨額(計及超額配股後)約524.0百萬港元尚未動用及以銀行存款方式持有，並擬以本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程(「招股章程」)所載的建議分配方式的相同方式使用。

## 僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常根據客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零一九年六月三十日，本集團聘用約1,300名自有僱員及約17,500名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，以及根據資歷及經驗年資等若干因素釐定的僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能培訓及其他職場技能)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，另外也可透過提升人才技能，幫助合約員工獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料—1.購股權計劃」一節。

## 報告期末後事項

- (1) 於二零一九年七月十日，本公司將本公司股份溢價賬的進賬款額1,350,979.2港元撥充資本，並將該款項用於按面值繳足135,097,920股股份，以於決議案通過當日按比例配發及發行本公司股份予股東。
- (2) 於二零一九年七月十日，本公司根據本公司股份的全球發售按每股9.90港元的價格發行50,000,000股每股面值0.01港元的普通股，而本公司股份於同日在聯交所主板上市。
- (3) 於二零一九年八月二日，超額配股權已獲悉數行使，而本公司於二零一九年八月七日發行額外7,500,000股普通股。

## 遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份(「股份」)持有人(「股東」)的利益並提升企業價值及問責性。本公司自上市後已採納上市規則附錄14所載企業管治守則(「企業管治守則」)作為其本身的企業管治守則。

自上市後及直至本公告日期，本公司已遵守企業管治守則。

## 審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會(「**審核委員會**」)，並遵守上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第C.3條所訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序、內部監控體制以及向董事會提出建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事，即Sriram CHANDRASEKAR先生及翟鋒先生，以及三名獨立非執行董事，即楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零一九年六月三十日止六個月的中期業績。截至二零一九年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

## 購買、出售或贖回本公司的上市證券

本公司股份已於二零一九年七月十日在聯交所主板上市。除本公告所披露本公司已就上市發行新股份外，本公司或其任何附屬公司自上市後及直至本公告日期概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 中期股息

董事會就截至二零一八年十二月三十一日止年度向本公司擁有人宣派及派發末期股息12.2百萬美元(相等於約人民幣83.8百萬元)。董事會不建議派發截至二零一九年六月三十日止六個月的中期股息(截至二零一八年六月三十日止六個月：無)。

## 遵守標準守則

本公司自上市後已採納上市規則附錄10所載上市發行人董事進行證券交易標準守則(「**標準守則**」)作為董事買賣本公司證券的指引。

經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認自上市後及直至本公告日期，彼已遵守標準守則。

## 刊登中期報告

本公司期內的中期報告將適時寄發予股東，並將分別於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com))登載。

代表董事會  
萬寶盛華大中華有限公司  
執行董事、首席執行官兼總裁  
袁建華

香港，二零一九年八月二十七日

於本公告日期，本公司董事會成員包括：(1)執行董事袁建華先生；(2)非執行董事Darryl E GREEN先生、Sriram CHANDRASEKAR先生、張迎昊先生及翟鋒先生；及(3)獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。

\* 本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利並非國際財務報告準則的表現衡量指標。作為非國際財務報告準則規定的衡量方法，呈列有關數字乃由於本集團管理層認為該等資料有助投資者藉撇除若干一次性或非經常性項目(即上市開支)的影響評估本集團的純利水平。截至二零一九年六月三十日止六個月並無其他重大的非經常性或一次性項目。由於對來自持續經營業務於相關期間的溢利造成影響的所有項目並未包括在內，故將本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利用作分析工具有重大局限性。