



2018/19

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告



State Energy Group International Assets Holdings Limited
國能集團國際資產控股有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

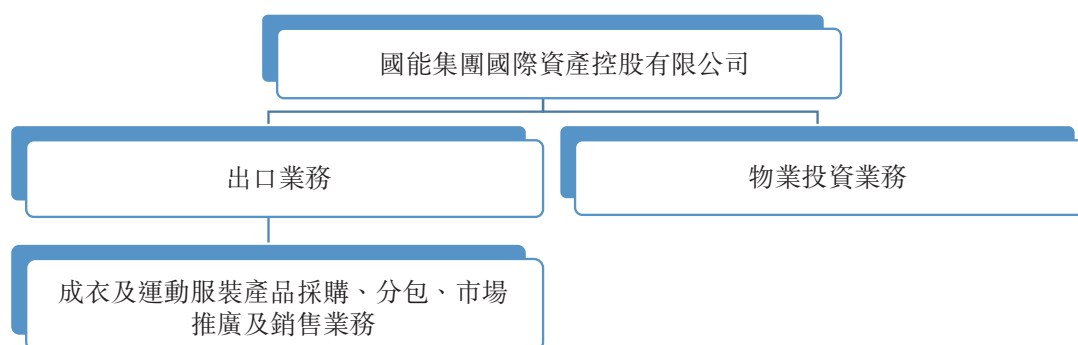
股份代號 Stock Code : 918

關於本集團

國能集團國際資產控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「國能」或「本集團」)為於百慕達註冊成立之有限公司，並於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本集團在二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日止期間(「二零一九年度」)，主要從事成衣及運動服裝的採購、分包及貿易業務，以及物業投資業務。

本集團業務架構



核心價值及信念

- 勇於創新
- 良好的公民意識

關於本報告

本報告為國能發佈的《環境、社會及管治報告》。本集團致力以透明、公開的方式披露本集團在可持續發展議題上的行動和績效，旨在增加持份者對本集團的信心和瞭解。為此，本集團委任第三方顧問編撰本報告，確保報告的客觀性。

本集團已完善其環境政策，提升能源及資源的使用效率，提倡及促進環境保護並減少其業務發展對環境的影響。

作為負責任的企業公民，本集團嚴格遵守僱傭、人權、勞工權利、供應鏈管理、產品責任及反貪污相關監管規例。本集團關懷社會及環境弱勢群體，為持份者(包括其僱員、供應商、客戶及社區)創造價值，以為社會的整體進步及可持續發展作出貢獻。

報告年度

報告中的所有資料均反映國能於二零一九年度在環境管理和社會責任方面的績效。往後，本集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度。

報告範圍

報告涵蓋國能在香港之成衣採購、分包及貿易業務(「**成衣業務**」)。董事會(「**董事會**」)審慎評估現有業務的發展前景，未來將重點積極擴展具備增長潛力之新業務機會。來年報告之匯報範圍有機會相應作出調整。根據聯交所要求，本集團亦將於本報告中增加披露環境關鍵績效指標。

報告準則

本報告依循聯交所頒佈的附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。本報告精簡概述國能的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及根據本集團旗下多個部門提供的監控、管理和營運資料整合匯總。本報告以中、英文編製，亦已上載至本集團網站 www.seiah.com。

意見反饋

國能的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 enquiries@seiah.com，協助本集團持續提升環境、社會及管治的績效。

持份者溝通

聯交所在《環境、社會及管治報告指引》中提出了四項匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所強調，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠瞭解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於國能而言，持份者指的是對本集團的業務有重大影響，或受本集團業務影響的群體和個人。國能一直與關鍵持份者保持聯繫，本集團在二零一九年度與持份者溝通的各種方式載列如下。為籌備是次報告，本集團特意委託第三方顧問以管理層訪談的形式進行重要性分析，並結合專家顧問的意見以釐清須匯報的重要議題，以此作為本集團可持續發展路向的釐定基礎。

於二零一九年度與持份者溝通方式：

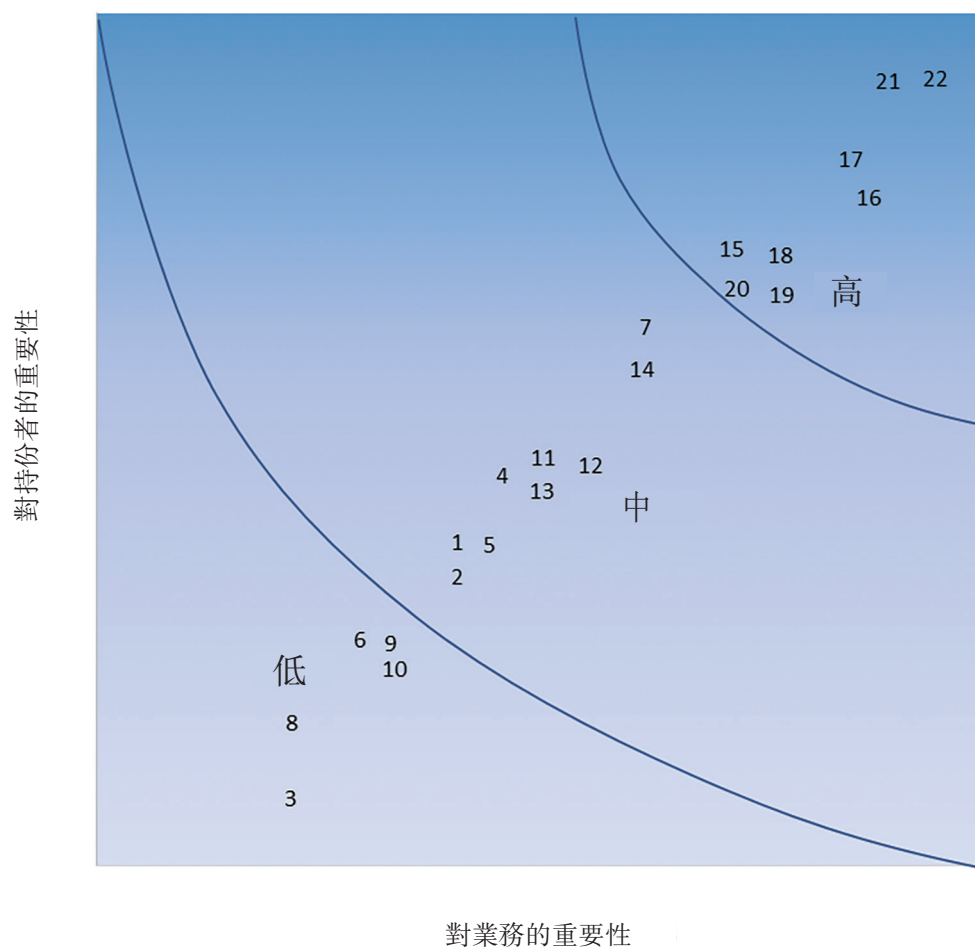
內部持份者	外部持份者
• 本公司董事 • 僱員	• 股東及投資者 • 客戶 • 供應商 • 銀行 • 業務夥伴
溝通方式： 會議、電郵、面談、電話、網站、股東週年大會及其他股東大會、年報、 公告、審核及評估、意見反饋表	

國能的業務影響著不同持份者，而持份者對本集團也有著不同期望。未來，本集團將繼續加強與持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令重要性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

重要性

於二零一九年度，本公司進行全面重要性評估活動。這涉及對內外持份者進行採訪及／或調查，以識別對其業務而言屬最重大的營運、環境及社會影響。

環境、社會及管治問題重要性矩陣圖



環境問題	社會問題	營運問題
1. 溫室氣體排放	9. 當地社區參與	17. 已產生經濟價值
2. 能源消耗	10. 社區投資	18. 企業管治
3. 用水	11. 職業健康及安全	19. 反貪污
4. 廢棄物	12. 供應鏈勞工準則	20. 供應鏈管理
5. 使用資源對環境的影響	13. 培訓及發展	21. 客戶滿意度
6. 包裝物料及無害廢棄物	14. 僱員福利	22. 客戶私隱
7. 客戶對環境問題的參與	15. 包容及平等機會	
8. 使用化學品	16. 招攬及留聘人才	

排放物

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰，極端天氣狀況直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。減少溫室氣體排放是應對氣候變化最重要的減緩手段，碳足跡評估為減少溫室氣體排放提供基礎。因應聯交所對環境關鍵績效指標的披露要求，國能已將碳評估納入二零一九年的工作計劃，作為減碳的第一步。於二零一九年度，本集團推行《綠色辦公政策》（「**綠色政策**」），為員工提供具體提升辦公室的環保績效的指引。

國能總部不涉及生產及製造，其營運沒有造成顯著的污染物排放。然而，本集團深明辦公室營運無可避免會產生廢紙等辦公室廢物，間接為環境帶來溫室氣體排放。因此，本集團的綠色政策把重點放在源頭管理。例如，本集團策劃會議或項目活動時，鼓勵員工選擇步行或公共交通工具前往會議或項目活動場所，以電子標牌等展示會議內容取代打印講稿或會議資料，避免提供樽裝水和使用即棄餐具，將多餘的食物和飲料捐贈至食物銀行或回收機構等，致力減少產生廢物。

對於廢物處理，國能致力推動員工分類回收而非直接棄置。本集團鼓勵員工循環使用辦公用品，減少浪費。本集團已在辦公室設立回收箱收集廢棄的紙張、塑料和辦公設備等。於二零一九年度，本集團並無發現與排放物法規相關的違規個案。

汽車的燃料消耗是氮氧化物(「**氮氧化物**」)、硫氧化物(「**硫氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)排放的主要來源。汽車僅用於在香港及中國內地接送員工及進行商業活動。在二零一九年，相關車輛已不在中國內地行駛，僅偶爾在香港接載員工，因此耗油量顯著下降。

使用汽車的氣體排放

環境表現	單位	2019 年	2018 年
氮氧化物	公斤	0.0021	1.03
硫氧化物	公斤	0.008	0.02
顆粒物	公斤	0.0002	0.08

溫室氣體(「溫室氣體」)排放	單位	2019 年	2018 年
溫室氣體排放(範圍1)	公斤 CO ₂ 當量	1,467	3,312
溫室氣體排放(範圍2)	公斤 CO ₂ 當量	14,167	12,489
溫室氣體排放(範圍3)	公斤 CO ₂ 當量	4	65*
溫室氣體排放總量	公斤 CO ₂ 當量	15,638	15,866*
總營運面積	平方米 (「平方米」)	403	403
溫室氣體排放密度 (總溫室氣體排放／總營運面積)	公斤 CO ₂ 當量 ／平方米	38.8	39.3*

* 有關數字重列供連貫比較。

範圍1：指汽車消耗的汽油。

範圍2：指從電力供應商購買的電力。

範圍3：指於垃圾堆填區處置的廢紙及用水量。

環境表現	單位	2019 年	2018 年
所產生有害廢棄物	公斤 CO ₂ 當量	附註 1	附註 1
所產生有害廢棄物的密度	公斤 CO ₂ 當量 ／平方米	不適用	不適用
所產生無害廢棄物	公斤 CO ₂ 當量	803	1,095
所產生無害廢棄物的密度	公斤 CO ₂ 當量 ／平方米	2	3

附註 1：灣仔辦事處產生的有害廢棄物微乎其微。因此，並無量化有關數字。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉本集團在廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物方面，有任何違反《廢物棄置條例》、《產品環保責任條例》及其他適用法例及規例的重大事例。

此外，於二零一九年度，本集團概無因違反相關法例及規例而被判處大額罰款或非金錢處罰。

資源使用

國能深知有效的資源管理，與環境保護和企業的可持續發展目標緊密相關。基於辦公室的營運及業務性質，與本集團最密切相關的資源消耗包括電力使用、用水及紙張消耗，綠色政策針對辦公活動提供了不同的節能措施。本集團已啟用計時關閉功能於辦公室複印機、打印機及電腦顯示器等辦公設備，讓長時間不進行操作的設備自動關閉以節省電力。本集團亦考慮逐步更換節能燈具，包括在合適區域增加自動光傳感器裝置。員工所用的百分之三十以上的辦公用紙由循環物料製造，本集團並將致力購買回收材料製成的紙巾等用品。綠色政策亦列明本集團鼓勵員工採用較小的字體型號和較小的頁邊距，以及設定雙面打印。

本集團將考慮成立環保委員會，有系統地將環保議題納入營運計劃之中，包括制訂更詳盡的企業內部環保指引，以及長遠可持續發展政策和路綫圖，積極推動各項環保行動方案。

就減少排放物的措施而言，本集團密切監控能源消耗的溫室氣體排放及其灣仔辦事處產生的廢棄物的水平。灣仔辦事處秉承綠色辦公室的節能及減少排放概念。本集團使用的主要資源主要來自灣仔辦事處耗用的電力及用水。本集團旨在提升能源效益，從而達到低碳實踐，逐年減少排放。有關詳情及已達致結果列示如下：

項目	詳情及已達致結果
發光二極管(LED)	灣仔辦事處的部分照明已採用發光二極管取代慳電膽，相比慳電膽可減少用電。
用水	在灣仔辦事處的清潔過程中，清潔人員受嚴格控制水的使用及清潔頻率。因此，節約了大量用水。
無害廢棄物	灣仔辦事處產生的無害廢棄物包括膠樽、辦公室用紙及廚房廢棄物。本集團在生產過程中使用可回收原材料或輔助材料，以此盡最大努力減低對環境的影響。本集團推廣廢棄物分類，如將紙箱及塑料瓶放置在特定區域供回收服務供應商收取。

資源	單位	2019年	2018年
耗電			
用電量	千瓦時	18,772	15,809
用電密度	每平方米 ／千瓦時	47	39
耗水			
用水量	立方米 (「立方米」)	26	490*
用水密度	每立方米 ／平方米	0.06	1.20*
包裝物料消耗			
使用包裝物料	公斤	附註1	附註1
包裝物料密度	每公斤／平方米	不適用	不適用

* 有關數字重列供連貫比較。

附註1：灣仔辦事處並無使用包裝物料。

環境及天然資源

除上述溫室氣體排放，廢棄物和資源使用等，國能的日常營運並沒有對環境及天然資源造成重大的直接影響。本集團通過綠色政策，鼓勵員工優先採購設計上較耐用、可重用、可回收或可分解的產品，減少產品生命週期各個階段對環境的影響。本集團亦鼓勵員工在籌備公司活動時，購買本地、當季及有機的食物，以減少因交通運輸及生產過程對環境造成的影響。本集團亦將「綠色低碳」概念融入日常營運當中，並透過舉辦的會議或活動項目向與會人員傳遞綠色環保理念。

僱傭

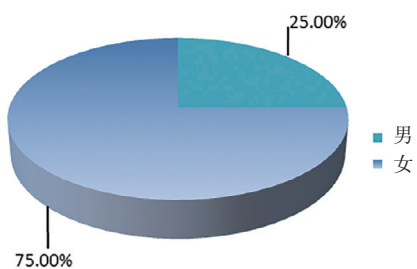
員工是國能最重視的資產之一，是企業成長的基石。本集團相信每位員工均應受到尊重並致力為員工提供理想的工作環境。本集團的《公司員工守則》明確規定了有關薪酬、招聘及解僱、晉升、工作時數、假期、平等機會以及其他待遇及福利等的政策。

國能按照「公開、平等、競爭、擇優」的原則，合理安排及持續完善本集團的人力資源。本集團選拔、晉升公司內部符合招聘職位要求及表現卓越的員工，在此基礎上再考慮公開招聘。本集團承諾向所有應聘者提供平等機會，不因性別、民族、宗教信仰和推薦人的不同而有異。本集團計劃加強有關辦公室的反歧視政策，包括列明處理歧視個案的措施，提升員工平等意識，致力創造無歧視的平等環境。本集團亦認為多元化員工更具創造力，而不同文化、背景和經歷的員工團隊能在工作中帶出新思維。

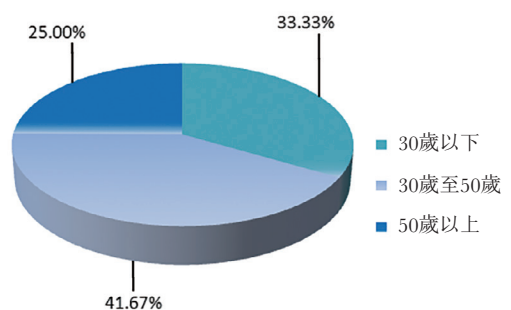
國能所提供的薪酬及福利皆符合香港的法律及法規要求，並致力不斷提高員工的薪酬福利水平以留任人才，提高人才競爭能力。本集團的薪資調整機制將工作表現評估、公司年度效益及社會工資變化狀況等因素整合，並根據工作表現及能力對員工提供現金獎勵及薪金調升。為確實瞭解員工之工作績效和提升員工的表現及發展，本集團設立績效考核制度，每年對所有員工進行績效評核。考核重點是評估過去工作的表現，當中包括崗位職責的履行情況、完成的工作任務和效率、改進工作的努力程度和創新精神及團隊協作表現等。評核報告將作為員工薪酬調整或日後晉升的參考依據。

按不同類別劃分的員工分佈

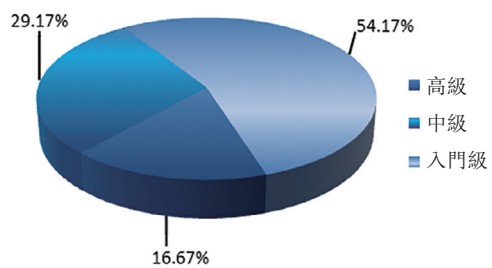
按性別劃分



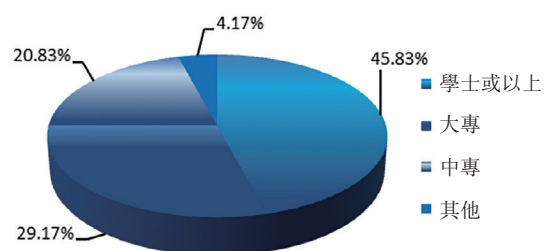
按年齡組別劃分



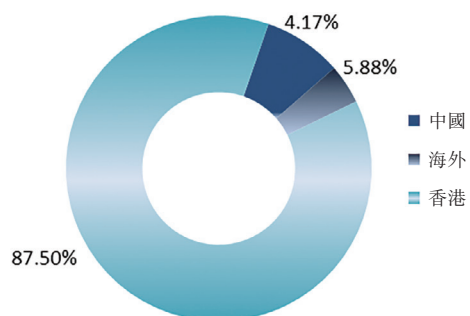
按僱傭類別劃分



按學歷劃分



按國籍劃分



本集團注重在招聘、薪酬、培訓與發展、晉升及其他聘用條款方面為全體僱員提供平等機會。本集團致力提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向等任何歧視的工作環境。

一般僱員的工作時間通常不超過每天8小時及每週40小時。工作時間乃經參考香港僱傭條例規定綜合計算。

僱員如有不當行為，在所有情況下均須公平合理地處理。一旦發現不當行為，將給予警告，而在嚴重的情況下，則予以解僱。任何不當行為均會向人力及行政部門報告。於二零一九年度，並無發現涉及嚴重不當行為的事件。

本集團擁有多元文化，包括聘用不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資格的僱員，以達致最合適的組合及平衡。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉與本集團在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面有關並構成重大影響的任何嚴重違反僱傭條例、僱員補償條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零一九年度，本集團概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

健康與安全

無論地方法律還是國際標準的層面，所有監管機構均對工作場所的健康和安全制定了最基本的要求。因其業務性質使然，國能目前業務營運主要涉及辦公室工作，並無發現高安全風險的工作崗位。本集團不僅嚴格執行香港相關法律法規，並且制定了《員工安全管理守則》。上述政策旨在培養員工的安全防護意識，規範員工日常工作行為。政策亦列明辦公區域內必須配備滅火器等消防器材，並定期舉行員工安全培訓及消防演習，增強員工應對各種意外突發事件的應變能力，使員工能夠及時執行安全防護工作。

於二零一九年度，本集團並無錄得任何因工受傷或死亡個案。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉與本集團在提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害方面有關並構成重大影響的任何嚴重違反職業安全及健康條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零一九年度，本集團概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

發展及培訓

國能深信，培育與留任優秀人才是確保企業得以發展以及強化企業競爭力的核心。截至二零一九年三月三十一日，本集團合共聘有24名僱員(二零一八年三月三十一日：38名僱員)。本集團已制定《員工培訓管理制度》，為培訓系統的規劃及實施提供了依據。因應不同部門和職能的實際需要，本集團為員工提供各類型的培訓並針對關鍵崗位人才制定培訓發展計劃，以激勵員工發揮潛能。

國能為每一位新員工提供入職培訓及適切協助。入職培訓內容主要包括本集團簡介、企業文化、規章制度及行為規範等內容，讓員工能夠盡快融入本集團企業文化，以及對工作環境與職責有深入的瞭解。本集團致力為員工創造職業發展平台及提供專業技能、通用管理技能、職業發展與心態等方面的在職內部培訓。員工亦有機會參加外部培訓機構舉辦的商業培訓。因應本集團的業務發展需要，本集團將考慮委託相關培訓機構或院校合作的方式，為部分擔任關鍵崗位的經營管理或技術性人才提供培訓。

新員工培訓	在職員工培訓		委託培訓
	內部培訓	外部培訓	
• 本集團簡介 • 企業文化 • 規章制度 • 行為規範	• 專業技能 • 通用管理技能 • 職業發展與心態	• 商業培訓	• 經營管理人才培訓 • 技術性人才培訓

未來，本集團將加強與員工溝通的機制，收集員工對培訓的意見。本集團計劃向參與員工收集培訓活動的反饋，例如滿意度調查等，並將及時檢討培訓內容的實施情況，以進一步提升培訓系統的效益。

勞工準則

國能充份認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對社會和經濟發展的可持續性構成威脅。新員工入職當天需提供身份證及學歷證書原件以供查驗，行政人員收取其影印本並作出詳細記錄。本集團只會執行僱傭合約的要求，並不會利用任何方式不公平地限制員工與企業的僱傭關係。在符合法律法規的情況下，員工擁有自由解除僱傭合約的權利。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉與本集團在防止僱用童工或強制勞工方面有關的任何違反僱傭條例、僱用兒童規例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零一九年度，本集團概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

供應鏈管理

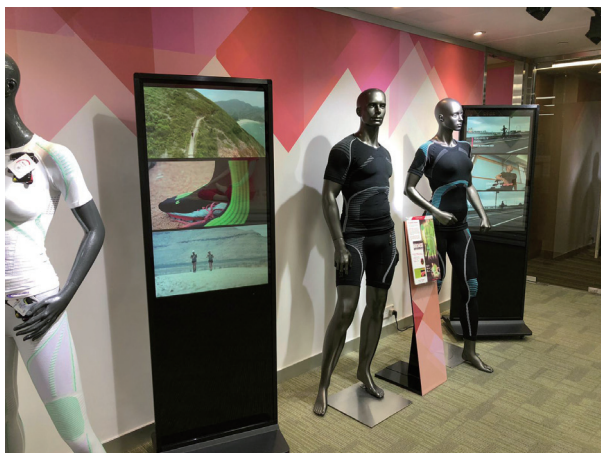
國能堅持透明原則，在供應鏈管理中貫徹誠實、正直和公平的價值觀。在選擇供應商時，本集團會考慮各種因素，例如服務和產品的質量、過往表現及供應商的聲譽。在與商品和服務供應商交易時，我們按照已制訂的核准程序，確保供應商的參與會經過適當的管理層級監察和批准。本集團預期主要供應商在其營運慣例中，採納與本集團相同的環境、社會、健康與安全及管治政策。

國能會持續提升自身環境與社會績效並持續完善供應鏈的管理。長遠而言，本集團期望與業務夥伴緊密合作，鼓勵業務夥伴之間就可持續發展進行經驗交流，推動整個行業的持續發展。

產品責任

在當今競爭激烈的市場環境下，客戶對產品和服務的要求不斷提高。本集團深知，唯有為客戶創造最大價值才能得到客戶的信賴與支持。本集團致力提供符合客戶要求的商品，亦確保向客戶供應的成衣產品是健康與安全的，包括包裝、標籤及廣告等事宜均符合國家及地區相關法律及法規。

為確保提供優質的產品給客戶，國能會對生產物料及製成品進行內部質量抽樣檢測。本集團已設立客戶投訴機制及相應的補救措施，包括退貨、撤回或回收產品等。本集團重視每一位客戶提出的意見和投訴，並透過這些意見持續改善所提供產品之質素。本集團亦遵守香港《個人資料(私隱)條例》規定，謹慎處理客戶私隱。於二零一九年度，本集團並無收到客戶投訴，亦無發現與產品責任、違反客戶私隱或遺失客戶資料相關的違規個案。



灣仔辦事處的產品陳列區



灣仔辦事處環境



香港最優秀服務大獎獎座

本集團附屬公司金栢國際控股有限公司(前稱「超柏力斯集團有限公司」)(「金栢」)於二零一九年三月二十一日獲CORPHUB頒發香港最優秀服務大獎(「香港最優秀服務大獎」)。香港最優秀服務大獎是根據企業管理及治理、財政表現及市場競爭力、產品創新及創意，以及企業社會責任的標準來評審，得獎者獲得眾多業界領袖及同業的讚賞，以表揚其努力和成就。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉與本集團所提供產品及服務的健康與安全、標籤及私隱事宜以及補救方法方面有關並構成重大影響的任何嚴重違反個人資料(私隱)條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零一九年度，本集團概無任何重大罰款。

反貪污

國能深信誠信是企業負責任經營的基礎價值，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。本集團重視員工品行及操守，對貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不當行為採取零容忍的態度。本集團的《反舞弊制度》明確了這些不當行為的概念及形式、反舞弊的責任歸屬、舞弊案件的舉報、接受及報告、舞弊的預防和控制、保護舉報人的措施、舞弊的補救措施與處罰等要素，把反貪污的管理原則系統化地融入企業營運。

透明國際為一國際組織，將貪污定義為濫用客戶授予的權利謀取私利。反貪污為國際社會對企業社會責任定義的基本要素之一。二零零五年實施的聯合國反腐敗公約為涵蓋貪污各方面的第一部全球公約。近年來，中國政府一直積極推行反貪污措施。聯合國公約於中國(包括香港)均有效。

針對一般員工未經證實的舉報，董事會辦公室會同本公司人力資源等部門人員共同進行評估並作出是否調查的決定。若舉報牽涉到本集團高層管理人員，本集團反舞弊工作常設機構人員和相關部門管理人員可經董事會、審計委員會批准後，共同組成特別調查小組進行聯合調查。對確認有參與舞弊活動的員工，本集團給予相應的行政紀律處分，若違反刑法，則移送到司法機關依法處理。無論是否立項調查，本集團均需向實名舉報的人員反饋調查結果，相關舉報和調查材料亦須按規定詳細登記並及時立卷歸檔。

國能對所有舉報資料以及投訴舉報人的相關信息進行保密，亦規定接受舉報投訴或參與舞弊調查的工作人員不得透露任何未經批准或證實的舉報信息。上述制度適用於本集團所有員工。於二零一九年度，本集團反貪污措施是行之有效的，並沒有出現與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

遵守相關法例及規例

於二零一九年度，本集團並不知悉在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面與發行人有關並構成重大影響的任何嚴重違反防止賄賂條例以及其他適用法例及規例的情況。

於二零一九年度，本集團或其僱員並無涉及有關貪污的法律訴訟。

關愛社區

在二零一九年一月二十一日，金栢贊助二零一九年 Healthtech O2O Summit，這個交流平台匯聚一眾透過尖端科技為健康、醫療和保健領域帶來變革的行業精英。



於二零一九年 Healthtech O2O Summit 的演講

Healthtech O2O Summit 2019

Host

NEXCHANGE
GROUP

Sponsors



Super X Sportswear Group Limited



SCOTTISH
NATIONAL
DIETARY
RECOMMENDATIONS

SOLVE
CARE



HEALTHC:CONNECT
DIGITAL



金栢成為二零一九年
Healthtech O2O Summit 的贊助商

隨著市場對企業行為和社會責任日益關注，單純追求最大財務回報以回饋股東已經不是企業管理的唯一目標。國能關注與營運所在社區的聯繫，亦明白滿足不同持份者期望的重要性。本集團深信平衡股東與其他所有持份者的利益，才能令業務得以長期、穩定及健康地發展。

國能將制定社區投資的具體政策，把企業社會責任工作與社會關懷項目納入各部門的工作規劃。本集團現正探討在本集團內部成立專責委員會的可能性，從而根據本集團的持續發展遠景和目標，規劃和推展各項與社區可持續發展相關的活動。



State Energy Group International Assets Holdings Limited
國能集團國際資產控股有限公司