

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至2020年6月30日止6個月 之中期業績公告

中期業績摘要

業績	截至6月30日止6個月		變動
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)	
收益	1,195,572	1,077,361	11.0%
經營溢利	52,586	57,844	-9.1%
期內溢利／(虧損)	53,019	(229,202)	不適用
經營活動所得現金淨額	18,350	25,214	-27.2%
<u>非香港財務報告準則計量</u>	(未經審核)	(未經審核)	
		(經調整)	
淨溢利／經調整淨溢利 ⁽¹⁾	53,019	58,476	-9.3%
淨利潤率／經調整淨利潤率(百分比) ⁽²⁾	4.4	5.4	-1
<i>附註：</i>			
(1) 經調整淨溢利指截至2019年6月30日止6個月淨虧損扣除複合金融工具公平值虧損及上市開支。經調整淨溢利並非為根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或營運或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或營運或財務狀況的替代工具。			
(2) 經調整淨利潤率按經調整的淨溢利佔截至2019年6月30日止6個月收益的百分比計算。			
	於6月30日		變動
	2020年	2019年	
靈活用工員工人數	28,257	20,156	40.2%

人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)並不建議派付截至2020年6月30日止6個月的中期股息。

中期業績

董事會欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至2020年6月30日止6個月之未經審核綜合中期業績連同截至2019年6月30日止6個月的比較數據如下：

簡明綜合收益表

截至2020年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
收益	4	1,195,572	1,077,361
收益成本		(1,095,862)	(961,435)
毛利		99,710	115,926
銷售及營銷開支		(18,625)	(22,989)
研究與開發開支		(5,928)	(7,126)
行政開支		(33,794)	(33,060)
金融資產的減值虧損淨額		(7,023)	(455)
其他收入	5	9,531	5,367
其他收益淨額	6	8,715	181
經營溢利		52,586	57,844
融資收入	7	8,807	70
融資成本	7	(1,108)	(2,746)
複合金融工具公平值虧損	10	—	(277,804)
除所得稅前溢利／(虧損)		60,285	(222,636)
所得稅開支	8	(7,266)	(6,566)
本公司權益持有人應佔期內溢利／(虧損)		53,019	(229,202)
每股收益／(虧損) (以每股人民幣元列值)			
— 每股基本收益／(虧損)	9	0.35	(3.95)
— 每股攤薄收益／(虧損)	9	0.31	(3.95)

簡明綜合全面收益／(虧損)表

截至2020年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
期內收益／(虧損)	<u>53,019</u>	<u>(229,202)</u>
其他全面虧損		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
貨幣換算差額	—	(5,123)
隨後可能會重新分類至損益的項目：		
貨幣換算差額	(1,921)	—
按公平值計入其他全面收益的金融資產 公平值變動	<u>74</u>	<u>—</u>
期內其他全面虧損	<u>(1,847)</u>	<u>(5,123)</u>
本公司權益持有人應佔期內全面 收益／(虧損)總額	<u><u>51,172</u></u>	<u><u>(234,325)</u></u>

簡明綜合資產負債表

於2020年6月30日

		於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
附註			
資產			
非流動資產			
		76,149	84,499
		660	768
		6,519	6,005
		15,241	14,935
		3,050	—
		<u>101,619</u>	<u>106,207</u>
流動資產			
	11	354,780	341,452
		8,840	7,246
	10	67,464	—
	10	79,509	—
		959,682	1,029,456
		<u>1,470,275</u>	<u>1,378,154</u>
		<u>1,571,894</u>	<u>1,484,361</u>
權益			
		52	51
		2,242,254	2,170,559
		(31,954)	(30,911)
		(1,019,309)	(1,072,328)
		<u>1,191,043</u>	<u>1,067,371</u>
負債			
非流動負債			
		46,884	54,381
		<u>46,884</u>	<u>54,381</u>
流動負債			
	12	287,429	316,875
		22,023	22,016
		7,771	4,669
		16,744	19,049
		<u>333,967</u>	<u>362,609</u>
		<u>380,851</u>	<u>416,990</u>
		<u>1,571,894</u>	<u>1,484,361</u>

簡明綜合權益變動表

截至2020年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔				
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	(虧絀)／ 權益總額 人民幣千元
(經審核)					
於2019年1月1日的結餘	18	—	(6,933)	(292,497)	(299,412)
全面虧損					
期內虧損	—	—	—	(229,202)	(229,202)
其他全面虧損					
— 貨幣換算差額	—	—	(5,123)	—	(5,123)
全面虧損總額	—	—	(5,123)	(229,202)	(234,325)
與本公司權益持有人的交易					
以股份為基礎的酬金	—	—	1,673	—	1,673
與本公司權益持有人的交易總額	—	—	1,673	—	1,673
於2019年6月30日的結餘	18	—	(10,383)	(521,699)	(532,064)
(未經審核)					
於2020年1月1日的結餘	51	2,170,559	(30,911)	(1,072,328)	1,067,371
全面收益					
期內溢利	—	—	—	53,019	53,019
其他全面虧損					
— 貨幣換算差額	—	—	(1,921)	—	(1,921)
— 金融資產按公平值計入其他全面收益的公平值變動	—	—	74	—	74
全面收益總額	—	—	(1,847)	53,019	51,172
與本公司權益持有人的交易					
以股份為基礎的酬金	—	—	804	—	804
與上市相關的普通股發行(扣除上市開支)	1	71,695	—	—	71,696
與本公司權益持有人的交易總額	1	71,695	804	—	72,500
於2020年6月30日的結餘	52	2,242,254	(31,954)	(1,019,309)	1,191,043

簡明綜合現金流量表
截至2020年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2020年	2019年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
經營活動所得現金流量		
經營所得現金	22,820	25,214
已付所得稅	(4,470)	—
經營活動所得現金淨額	18,350	25,214
投資活動所用現金流量		
購買物業、廠房及設備	(2,565)	(2,811)
購買按公平值計入損益的金融資產	(1,570,022)	(8,000)
購買按公平值計入其他全面收益的金融資產	(94,317)	—
購買無形資產	(47)	(418)
出售物業、廠房及設備的所得款項	51	100
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	1,490,874	8,002
出售按公平值計入其他全面收益的金融資產 的所得款項	27,670	—
已收利息	7,622	68
投資活動所用現金淨額	(140,734)	(3,059)
融資活動所得／(所用)現金流量		
上市後發行普通股的所得款項	74,482	—
借款所得款項	—	55,630
償還借款	—	(52,230)
支付租賃負債	(10,781)	(8,319)
已付利息	—	(278)
已付上市開支	(11,714)	(3,121)
融資活動所得／(所用)現金淨額	51,987	(8,318)
現金及現金等價物(減少)／增加淨額	(70,397)	13,837
於期初的現金及現金等價物	1,029,456	40,341
匯率變動對現金及現金等價物的影響	623	(26)
於期末的現金及現金等價物	959,682	54,152

簡明中期財務資料附註

1 一般資料

本公司於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本集團主要從事在中華人民共和國(「中國」)提供靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「人力資源」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務信息以人民幣(「人民幣」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務信息於2020年8月26日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至2020年6月30日止6個月未經審核簡明綜合中期財務信息乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報表」編製。

未經審核簡明綜合中期財務信息應連同本公司截至2019年12月31日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製)一併閱讀。

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之稅率估計中期期間之所得稅及採納下文所述於截至2020年12月31日止財政年度生效之香港財務報告準則之新訂準則、修訂本及詮釋外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務信息所應用之會計政策與截至2019年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者(誠如其中所述)一致。

(a) 於2020年生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋

本集團已由2020年1月1日起提早應用香港財務報告準則第16號(修訂本)－新冠肺炎疫情相關租金寬免。該修訂提供可選實際權宜辦法，讓承租人選擇不評估新冠肺炎疫情相關租金寬免是否屬租賃修訂。選擇採用該可選辦法的承租人可將合資格租金寬免以非租賃修訂的入賬方式入賬。實際權宜辦法僅適用於新冠肺炎疫情直接引致的租金寬免，且須符合以下所有條件：a)租賃經修訂代價造成的租賃付款變動大致等於或少於緊接變動前的租賃代價；b)租賃付款的任何減少僅影響2021年6月30日或之前應付的付款；及c)租賃的其他條款及條件並無重大變動。

本集團已就所有符合新冠肺炎疫情相關租金寬免採納實際權宜辦法。總額約為人民幣885,000元的租金寬免已入賬列為負可變租賃付款，並於截至2020年6月30日止6個月的簡明綜合收益表內的收益成本、行政開支、銷售及營銷開支及研究與開發開支中確認及對租賃負債作出相應調整。於2020年1月1日的權益期初結餘未受影響。

本集團已於2020年1月1日開始的當前報告期間首次應用以下準則及修訂本：

	於以下日期 開始的會計年度 或之後生效
香港會計準則第1號及香港會計準則第8號(修訂本)－重大的定義	2020年1月1日
香港財務報告準則第3號(修訂本)－業務的定義	2020年1月1日
香港財務報告準則第9號，香港會計準則第39號及香港財務報告準則第7號(修訂本)－利率基準改革	2020年1月1日
經修訂財務報告概念框架	2020年1月1日

採納上述準則及修訂本不會對本集團的財務報表造成重大影響。

(b) 已頒佈但本集團尚未採納的準則的影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已頒佈但於自2020年1月1日開始的財政年度尚未強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等新訂會計準則、修訂本及詮釋生效時將不會對本集團的財務報表造成重大影響。

4 分部資料及收益

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的執行董事擔任。經過該評估，本集團釐定其擁有以下經營分部：

靈活用工

靈活用工分部向希望關注自身核心業務或僅在有限時間或特定項目中需要工人的客戶提供員工。本集團提供本集團認為符合工作要求並與本集團簽約的員工，並將他們分配予客戶。

專業招聘

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。

其他人力資源解決方案

本集團提供其他人力資源解決方案，例如業務流程外包(「**業務流程外包**」)、企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收益及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收益及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團幾乎所有收益均在中國取得。

(b) 分部業績及其他資料

截至2020年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2020年6月30日止6個月			總計 人民幣千元 (未經審核)
	靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	
分部收益	<u>1,112,248</u>	<u>19,084</u>	<u>64,240</u>	<u>1,195,572</u>
分部毛利	<u>79,033</u>	<u>3,840</u>	<u>16,837</u>	<u>99,710</u>
未分配：				
銷售及營銷開支				(18,625)
研究與開發開支				(5,928)
行政開支				(33,794)
其他收入(附註5)				9,531
其他收益淨額(附註6)				8,715
金融資產的減值虧損淨額				(7,023)
融資收益淨額(附註7)				<u>7,699</u>
除所得稅前溢利				60,285
所得稅開支(附註8)				<u>(7,266)</u>
期內溢利				<u><u>53,019</u></u>

截至2019年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2019年6月30日止6個月			總計 人民幣千元 (經審核)
	靈活用工 人民幣千元 (經審核)	專業招聘 人民幣千元 (經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (經審核)	
分部收益	<u>1,023,532</u>	<u>30,222</u>	<u>23,607</u>	<u>1,077,361</u>
分部毛利	<u>97,715</u>	<u>11,197</u>	<u>7,014</u>	<u>115,926</u>
未分配：				
銷售及營銷開支				(22,989)
研究與開發開支				(7,126)
行政開支				(33,060)
其他收入(附註5)				5,367
複合金融工具公平值 虧損(附註10)				(277,804)
其他收益淨額(附註6)				181
金融資產的減值虧損淨額				(455)
融資成本淨額(附註7)				<u>(2,676)</u>
除所得稅前虧損				(222,636)
所得稅開支(附註8)				<u>(6,566)</u>
期內虧損				<u><u>(229,202)</u></u>

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收益分類

(i) 本集團在以下分部獲得收益：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
靈活用工	1,112,248	1,023,532
專業招聘		
– 招聘	18,068	27,824
– 付費會員	1,016	2,398
其他人力資源解決方案		
– 業務流程外包	52,942	17,218
– 企業培訓	612	350
– 勞務派遣	2,457	3,797
– 其他雜項服務*	8,229	2,242
	<u>1,195,572</u>	<u>1,077,361</u>

* 截至2020年6月30日止6個月，其他雜項服務主要包括為客戶定制員工管理解決方案，其由於客戶同時取得並消耗本集團的服務所提供的利益而隨時間確認。

(ii) 本集團在以下主要服務項目中在一段時間內或某個時間點從轉讓服務獲得收益：

截至2020年6月30日 止6個月	靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他	總計 人民幣千元 (未經審核)
			人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	
收益確認的時間				
某個時間點	—	18,511	612	19,123
一段時間內	1,112,248	573	63,628	1,176,449
	<u>1,112,248</u>	<u>19,084</u>	<u>64,240</u>	<u>1,195,572</u>
截至2019年6月30日 止6個月			其他	總計
	靈活用工 人民幣千元 (經審核)	專業招聘 人民幣千元 (經審核)	人力資源 解決方案 人民幣千元 (經審核)	人民幣千元 (經審核)
收益確認的時間				
某個時間點	—	29,593	350	29,943
一段時間內	1,023,532	629	23,257	1,047,418
	<u>1,023,532</u>	<u>30,222</u>	<u>23,607</u>	<u>1,077,361</u>

5 其他收入

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
政府補貼	7,161	4,984
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅	1,959	262
其他	411	121
	<u>9,531</u>	<u>5,367</u>

6 其他收益淨額

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
出售物業、廠房及設備的虧損淨額	(56)	(31)
匯兌收益／(虧損)淨額	9,906	(33)
提前終止租賃合同的收益	69	300
捐贈支出	(1,055)	—
其他	(149)	(55)
	<u>8,715</u>	<u>181</u>

7 融資收入及成本

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
融資收入		
利息收入	8,807	70
	<u>8,807</u>	<u>70</u>
融資收入	8,807	70
融資成本		
利息開支		
— 租賃負債	(1,108)	(2,468)
— 借款	—	(278)
	<u>(1,108)</u>	<u>(2,746)</u>
支銷的融資成本	(1,108)	(2,746)
融資收入／(成本)淨額	<u>7,699</u>	<u>(2,676)</u>

8 所得稅開支

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至2020年及2019年6月30日止6個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備乃就本集團於中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出，並經考慮可以獲得的退稅及減免等稅收優惠後，根據中國相關法規按適用稅率計算。

期內所得稅開支分析如下：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
即期所得稅	(7,572)	(2,681)
遞延所得稅	306	(3,885)
	<u>(7,266)</u>	<u>(6,566)</u>

9 每股收益／(虧損)

(a) 每股基本收益／(虧損)

每股基本收益／(虧損)乃按本公司普通股權益持有人應佔期內收益／(虧損)除以期內已發行普通股加權平均數計算。

	截至6月30日止6個月	
	2020年 (未經審核)	2019年 (經審核)
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)	<u>53,019</u>	<u>(229,202)</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	153,635	57,960
本公司普通股權益持有人應佔每股基本 收益／(虧損)總額(每股人民幣元)	<u>0.35</u>	<u>(3.95)</u>

(b) 每股攤薄收益／(虧損)

每股攤薄收益／(虧損)調整用於釐定每股基本收益／(虧損)的數字，當中計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

授予僱員的購股權及可轉換可贖回優先股(「優先股」)乃假設為潛在普通股，並已計入自發行日期起釐定每股攤薄收益／(虧損)。

截至2020年6月30日止6個月的每股攤薄收益如下：

	截至 2020年6月30日 止6個月 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	53,019
已發行普通股加權平均數(千股)	153,635
就計算每股攤薄收益作出的調整(千股)：	
— 購股權	19,224
用作計算每股攤薄收益時作分母的普通股 及潛在普通股加權平均數(千股)	172,859
本公司普通權益持有人應佔每股攤薄收益總額(每股人民幣元)	0.31

由於本集團於截至2019年6月30日止6個月產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2019年6月30日止6個月的每股攤薄虧損與同期的每股基本虧損相同。

10 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

金融資產

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
<i>按攤銷成本列賬的金融資產</i>		
貿易應收款項及應收票據	354,780	341,452
按金及其他應收款項	3,002	2,458
其他非流動資產	6,519	6,005
受限制現金	3,050	—
現金及現金等價物	959,682	1,029,456
<i>按公平值計入其他全面收益的金融資產</i>		
公司債券投資(i)	67,464	—
<i>按公平值計入其他損益的金融資產</i>		
保本理財產品(ii)	79,509	—
	1,474,006	1,379,371

金融負債

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
<i>按攤銷成本列賬的金融負債</i>		
貿易及其他應付款項(不包括應計工資 和福利以及增值稅和附加費)	42,349	54,345
租賃負債	63,628	73,430
	105,977	127,775

- (i) 於2020年6月30日，本集團持有若干將於一年內到期的公司債券投資約人民幣67,464,000元(2019年12月31日：無)。截至2020年6月30日止6個月，利息收入約人民幣743,000元(截至2019年6月30日止6個月：無)已於損益確認為融資收入(附註7)的一部分，而公平值收益約人民幣74,000元(截至2019年6月30日止6個月：無)已於其他全面收益確認。
- (ii) 於2020年6月30日，本集團持有若干將於一年內到期的浮動回報保本理財產品約人民幣79,509,000元(2019年12月31日：無)。截至2020年6月30日止6個月，公平值收益約人民幣361,000元(截至2019年6月30日止6個月：零)已於損益確認。
- (iii) 於2019年6月30日，本集團持有若干複合金融工具，包括優先股約人民幣684,913,000元。截至2019年6月30日止6個月，公平值虧損約人民幣277,804,000元已於損益確認。

11 貿易應收款項及應收票據

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	362,905	338,600
減：貿易應收款項的減值撥備	(13,085)	(5,916)
貿易應收款項淨額	349,820	332,684
應收票據	4,960	8,768
	354,780	341,452

董事認為，於2020年6月30日及2019年12月31日，貿易應收款項及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

本集團一般允許其客戶享有介乎 10 至 70 天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於 6 月 30 日 2020 年 人民幣千元 (未經審核)	於 12 月 31 日 2019 年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
– 3 個月內	321,107	304,100
– 4 個月至 6 個月	15,292	30,070
– 7 個月至 9 個月	13,982	752
– 10 個月至 12 個月	8,785	10
– 超過 12 個月	3,739	3,668
	<u>362,905</u>	<u>338,600</u>

減值及風險敞口

本集團採用香港財務報告準則第 9 號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

12 貿易及其他應付款項

	於 6 月 30 日 2020 年 人民幣千元 (未經審核)	於 12 月 31 日 2019 年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項	16,327	13,496
應計薪金及福利	215,734	227,087
增值稅及附加費	29,346	35,443
應付客戶的風險按金	11,767	11,044
應付上市開支	760	21,413
其他	13,495	8,392
	<u>287,429</u>	<u>316,875</u>

於 2020 年 6 月 30 日及 2019 年 12 月 31 日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利以及增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2020年6月30日及2019年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項		
— 6個月內	12,710	9,996
— 7個月至12個月	3,006	3,500
— 1年至2年	611	—
	<u>16,327</u>	<u>13,496</u>

13 股息

截至2020年及2019年6月30日止6個月以及截至2019年12月31日止年度，本公司概無支付或宣派任何股息。

14 報告期後發生之事項

於2020年7月，本公司透過首次公開發售後股份獎勵計劃（「首次公開發售後股份類獎勵計劃」）的受託人於公開市場購回1,303,500股自身股份。收購該等股份所付代價總額約為39,834,000港元（「港元」）（約合人民幣36,028,000元），並已自股東權益中扣除。

市場回顧

回顧2020年上半年，國內宏觀經濟受到新型冠狀病毒肺炎(「**新冠肺炎**」)爆發的影響增速放緩，相比2019年國內生產總值(「**國內生產總值**」)約6.1%的增速，2020年上半年國內產總值增速約為-1.6%。得益於中國政府對新冠肺炎疫情的快速控制方案，在2020年第二季度國內生產總值增速恢復至約為3.2%，明顯高於全球經濟增速。於2020年上半年中國公共勞工市場的人才需求與供應比率約為1.32。2020年上半年中國人力資源服務市場按收益計的年度增長率約為1.0%，其中靈活用工服務市場收入年度增長率約為8.3%，於2020年6月30日靈活用工人數較2019年12月31日增長約6.0%。

業務回顧

我們的靈活用工員工人數從2019年12月31日的25,118人上升至2020年6月30日的28,257人，相較於2019年6月30日的20,156人，增長8,101人或增長率約為40.2%。於2020年上半年，我們為本集團所有業務分部招聘合共24,499名員工，較2019年上半年招聘員工總人數36,338名，減少約32.6%。

截至2020年6月30日止6個月實現收益約為人民幣1,195.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約增長11.0%。根據2020年2月20日發佈的《人力資源社會保障部、財政部、稅務總局關於階段性減免企業社會保險費的通知》(人社部發〔2020〕11號)本集團各分子公司在2020年2月至6月總計享受社保減免金額約為人民幣109.2百萬元。本著與客戶同舟共濟、共克時艱的理念，我們向客戶減免了部分靈活用工服務費，如果沒有這個商業安排，2020年上半年收益將較2019年同期增加約21.1%。

截至2020年6月30日止6個月，本集團的業務分部收益及經營業績如下：

	截至6月30日止6個月			
	2020年		2019年	
	佔總收益		佔總收益	
	收益	百分比	收益	百分比
人民幣千元		人民幣千元		
	(未經審核)		(經審核)	
靈活用工	1,112,248	93.0	1,023,532	95.0
專業招聘				
• 招聘	18,068	1.5	27,824	2.6
• 付費會員	1,016	0.1	2,398	0.2
其他人力資源解決方案				
• 業務流程外包	52,942	4.4	17,218	1.6
• 企業培訓	612	0.1	350	0.0
• 勞務派遣	2,457	0.2	3,797	0.4
• 其他雜項服務	8,229	0.7	2,242	0.2
總計	1,195,572	100.0	1,077,361	100.0

新經濟企業一直以來是我們重點服務的對象。2020年上半年中國新經濟產業年度增長率約為5.9%。截至2020年6月30日止6個月，我們來自中國新經濟行業客戶的收益佔我們整體收益的約87.3%。我們繼續秉承大客戶服務策略，來自前五大客戶的收益約為人民幣664.3百萬元，佔截至2020年6月30日止6個月總收益的約55.6%，其中來自排名第一的客戶的收益佔截至2020年6月30日止6個月總收益的約39.9%。於2020年上半年，總收益的約88.6%來自經常性客戶。

靈活用工

截至2020年6月30日止6個月，靈活用工服務收益約為人民幣1,112.2百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣1,023.5百萬元增長約8.7%。此外，出於在新冠肺炎疫情爆發期間與客戶同舟共濟、共克時艱的理念，我們向客戶減免了部分靈活用工服務費。如果沒有這個商業安排，2020年上半年靈活用工收益將較2019年同期增加約19.3%。靈活用工員工人數從2019年6月30日的20,156人上升至2020年6月30日的28,257人，增幅約為40.2%。於2020年上半年，我們招聘入職15,786名靈活用工員工，相較2019年上半年招聘入職15,364名靈活用工員工略有增加。

我們的靈活用工客戶涉及各行各業不同規模的公司，於2020年6月30日，我們為新經濟企業客戶配置了超過23,938名靈活用工員工，佔我們整體靈活用工員工總數的約84.7%。

截至2020年6月30日止6個月，我們靈活用工項目平均服務溢價費率佔整體服務費約9.2%（或總勞工成本的約10.2%的漲價），相比截至2019年6月30日止6個月的約11.5%有所下降。這是因為儘管我們整體靈活用工人數在增加，信息技術人員等服務溢價費率較高的靈活用工員工人數下降。

靈活用工員工流失率從截至2019年6月30日止6個月的約10.3%，下降至截至2020年6月30日止6個月的約7.1%。靈活用工員工流失率的下降主要由於我們於2019年組建了靈活用工高級資詢顧問團隊後。降低重點項目的流失率是其主要考核指標，他們根據每個主要項目的特點制定降低靈活用工員工流失率的解決方案，而該等解決方案將由我們的駐場團隊實施。

下表載列我們截至所示日期按客戶類型劃分的職位安排明細：

	於6月30日		於12月31日			
	2020年		2019年		2018年	
	估外包		估外包		估外包	
	外包 員工 ⁽¹⁾ 人數	員工 ⁽¹⁾ 總數 百分比(%)	外包 員工 ⁽¹⁾ 人數	員工 ⁽¹⁾ 總數 百分比(%)	外包 員工 ⁽¹⁾ 人數	員工 ⁽¹⁾ 總數 百分比(%)
新經濟 ⁽²⁾	23,938	84.7	20,623	82.1	17,054	87.6
金融機構	1,160	4.1	1,240	4.9	1,255	6.4
房地產	266	0.9	527	2.1	257	1.3
其他 ⁽³⁾	2,893	10.3	2,728	10.9	898	4.7
總計	28,257	100.0	25,118	100.0	19,464	100.0

附註：

- (1) 此處所述的外包員工僅指靈活用工員工。
- (2) 根據灼識企業管理諮詢(上海)有限公司於2020年初發出的最新報告，新經濟通常指內在依賴技術進步的行業，例如互聯網、商業服務、硬件及軟件技術、媒體及娛樂行業，以及正因創新而轉型的傳統行業，例如零售、醫療保健、金融及新能源行業。
- (3) 其他主要包括線下教育、零售、物流及製造。

專業招聘

截至2020年6月30日止6個月，專業招聘服務收益總計約人民幣19.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣30.2百萬元下降約36.8%。其中，截至2020年6月30日止6個月的招聘收益約人民幣18.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣27.8百萬元下降約34.9%。招聘收益減少主要因為受到新冠肺炎疫情爆發的影響，導致自2020年2月至2020年3月招聘業務停滯。自2020年4月以來客戶招聘需求逐步恢復，但仍未能恢復到去年同期的需求水平。於截至2020年6月30日止6個月，我們僅為客戶招聘了8,713人，相比截至2019年6月30日止6個月招聘的約20,974人減少約58.5%。

受到新冠肺炎疫情爆發影響，我們於2020年上半年僅舉辦了約13,400場招聘活動，於2019年上半年總共舉辦了約15,200場招聘活動，同比減少約11.8%。線下招聘活動被叫停後，我們從2020年2月份開始陸續舉辦了超過3,700場線上招聘活動，從2020年3月下旬開始還通過將候選人邀約到客戶單位進行面試的方式舉辦了近9,700場線下招聘活動。

於2020年6月30日，我們的專有招聘平臺香聘平臺的候選人註冊人數達到約2,320,000人。2020年上半年新增個人註冊用戶人數達到約410,000人，平均月度活躍用戶超過128,000人。此外，來自微信及微博社交媒體的關注者超過1,717,000人。

其他人力資源解決方案

業務流程外包

我們的客戶有時會選擇將整個業務運營單位外包給我們，以進一步簡化其行政負擔，包括用工要求及監督該等外包員工的責任。與靈活用工解決方案不同，業務流程外包任務中的外包員工通常在我們自己的監督下及在我們自己的辦公地點工作。我們獲得客戶的委任為他們提供客戶服務代表、信息審核及電話銷售業務流程外包服務。我們長期提供靈活用工服務的老客戶，尤其是新經濟、互聯網行業的老客戶，亦為我們帶來了業務流程外包服務的商機。於截至2020年6月30日止6個月，在我們服務的業務流程外包客戶中約58.1%的業務流程外包客戶委聘我們提供靈活用工、專業招聘、培訓等人力資源服務。截至2020年6月30日止6個月，業務流程外包服務收益約為人民幣52.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣17.2百萬元增長約207.6%。於2020年6月30日，我們自己辦公地點的業務流程外包坐席數目增加，從2019年12月31日的1,727人增加至2,140人。業務流程外包服務的顯著增長主要由於：(i)營口業務流程外包服務中心於2019年10月搬遷至可容納約2,200個坐席的新辦公場地後，提供業務流程外包服務的坐席人數大幅增長；及(ii)我們於2020年1月成立了業務流程外包第二事業部，在成都開設新的業務流程外包服務中心以滿足新的客戶的需求。

企業培訓

我們提供針對客戶特定情況和需求量身定制培訓和發展課程。截至2020年6月30日止6個月，企業培訓收益總計約人民幣0.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.4百萬元有所增長。我們提供企業培訓服務的客戶大部分也是我們靈活用工或專業招聘服務的客戶。於截至2020年6月30日止6個月我們向超過16家客戶提供了25堂培訓課程。其中約10家客戶亦委聘我們提供靈活用工或專業招聘服務。

勞務派遣服務

與典型靈活用工服務我們和外包員工之間簽訂勞動合同、雙方建立勞動關係不同，勞務派遣服務涉及外包員工、客戶與我們之間的三方法律關係，當中客戶與外包員工之間存在法律關係，而我們就行政事務僅收取較低的服務費。相較靈活用工服務而言，勞務派遣服務價值低，並非我們未來發展的主要業務。截至2020年6月30日止6個月，勞務派遣收益約人民幣2.5百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣3.8百萬元減少約34.2%。

其他雜項服務

其他雜項服務包括為客戶提供量身定制的員工管理解決方案、人力資源服務諮詢以及人才測評。從2019年開始，我們為該等認可我們在靈活用工人員及項目管理方面的專業知識的客戶提供這些服務。我們獲聘就若干項目的靈活用工員工設計及實施培訓課程、管理及爭議解決方案政策、日常管理計劃以及員工工作計劃，一般為期一年。如有需求，我們亦可為若干靈活用工項目提供專業招聘服務。截至2020年6月30日止6個月，其他雜項服務收益總計約人民幣8.2百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的總計約人民幣2.2百萬元增加約272.7%。

一體化人力資源生態系統的研究與開發(「研發」)

我們於上海及北京設有專責研發團隊。於2020年6月30日，我們的研發團隊擁有32名成員，主要由擁有大學或大專學歷的軟件工程師組成，團隊成員平均擁有超過七年以上網絡及技術相關行業的研發經驗。截至2020年6月30日止6個月，我們的研發費用約為人民幣5.9百萬元如下：

(a) 優化現有系統及平台：

- (i) 我們在香聘平臺上推出了線上面試功能，從而幫助招聘團隊和客戶在新冠肺炎疫情爆發期間完成面試；
- (ii) 在我們專有的招聘流程管理系統瑞聘系統上為客戶定制化招聘管理流程，並與客戶自己的人力資源管理系統進行數據對接；
- (iii) 我們完成了專有的管理平台瑞家園的開發，包括外包員工健康信息登記、家庭辦公工時登記及復工證明在線申請等功能。這些功能為我們的靈活用工客戶提供在新冠肺炎疫情爆發期間管理外包員工的解決方案；及
- (iv) 我們針對重點客戶完成了專有的瑞雲系統的定制化開發，包括外包員工日常管理、電子檔案及薪酬檔案模塊的定制化開發。

(b) 我們於2020年上半年完成了分佈式業務外包家庭坐席管理系統第一階段的研發。該系統在招聘業務部和業務流程外包第一事業部進行試運行。我們的項目經理可以通過分佈式業務外包家庭坐席管理系統對在家辦公的殘疾同事進行任務分配以及工作管理。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能連續兩年保持相對高水平。下面是最近三年每年上半年我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至6月30日止6個月		
	2020年 (未經審核)	2019年 (經審核) (經調整)	2018年 (經審核) (經調整)
淨溢利／經調整淨溢利(人民幣千元)	53,019	58,476	21,676
內部員工平均人數 ^(附註)	643	596	562
半年度人均淨溢利(人民幣千元／人)	82.5	98.1	38.6

附註：計算期內的內部員工平均人數的方法為將特定期末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。

供應商

我們自第三方供應商及服務供應商獲得若干服務，主要包括代理繳納社會保險及住房公積金、有關業務流程外包服務的呼叫中心及技術支援、交通服務、有關獲取求職者的其他人力資源解決方案供應商，以及靈活用工或業務流程外包服務的分包商。截至2020年6月30日止6個月，我們自五大供應商的採購金額佔我們總收益成本約為3.2%。

人力資源

於2020年6月30日，我們總共有34,602名員工，分佈在全國多個城市工作。其中，內部員工有641名，較2019年12月31日的645名變化不大。我們的內部員工平均年齡不超過29歲，約98.0%的內部員工擁有大學或以上學歷。年輕員工使得我們整個團隊更有活力與幹勁，員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2020年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總數的百分比
內部員工		
—高級管理層	4	0.0
—研發	32	0.1
—銷售及營銷	96	0.3
—項目管理／執行	431	1.3
—其他 ⁽¹⁾	78	0.2
小計	641	1.9
外包員工		
—靈活用工員工	28,257	81.7
—勞務派遣員工	3,564	10.3
—業務流程外包員工	2,140	6.2
小計	33,961	98.1
總計	34,602	100.0

附註：

(1) 其他主要包括後台支援員工，例如法律部、財務部及人力資源部。

本集團為內部員工提供具有競爭力的薪酬組合，該等薪酬組合是根據本集團經營所在地的相關法律法規及相關僱員的個人資質、經驗、表現，以及市場現行薪資水平釐定。此外，本集團根據員工勞動合同簽約公司及實際用工所在的城市適用的法律法規為員工提供包括社會保險及住房公積金在內的其他綜合福利。截至2020年6月30日止6個月，本集團員工成本約為人民幣1,094.1百萬元，其中內部員工成本約為人民幣58.4百萬元，較截至2019年6月30日止6個月上升約人民幣6.2百萬元，增幅約為11.9%。主要因為通過有競爭力的薪酬及新聘請了一批中級管理層人員，以提升我們的靈活用工服務專業能力及招聘技能、升級一體化人力資源生態系統。

根據本集團於2019年3月12日採納的兩項首次公開發售前購股權計劃(為中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及非管理層僱員首次公開發售前購股權計劃)，本集團合計共授出以供認購本公司22,904,600股新普通股(「股份」)的購股權，其中(i)以供認購本公司共計220,900股股份的購股權已於2020年6月30日失效，及(ii)剩餘共計22,683,700股股份於2020年6月30日尚未行使，其中包括可認購本公司6,138,800股股份的認股權已於2020年6月歸屬，餘下認股權於2020年6月30日尚未歸屬。

本集團亦於2019年11月26日採納首次公開發售後購股權計劃(「首次公開發售後購股權計劃」)及首次公開發售後股份獎勵計劃。本集團於2020年6月26日對首次公開發售後股份獎勵計劃作出若干修訂，修訂的內容有關(其中包括)(i)獎勵的結算及／或支付；(ii)因終止僱傭及其他事項而不再為合資格人士；(iii)計劃的限制，主要有關採納本公司與Trident Trust Company (HK) Limited(作為受託人(「受託人」))就管理首次公開發售後股份獎勵計劃訂立信托契據導致的變動。進一步詳情，請參閱本公司日期為2020年6月26日的公告。於2020年7月6日、2020年7月7日、2020年7月9日及2020年7月13日，受託人透過其就持有信託之信託基金所成立的一間有限責任公司就首次公開發售後股份獎勵計劃於市場上購買合共1,303,500股股份，總代價(不包括所有相關開支、交易徵費、經紀費用、稅項、關稅及徵費)約39.8百萬元(相等約人民幣36.0百萬元)。於本公告日期，概無根據首次公開發售後股份獎勵計劃向任何選定參與者授出獎勵股份。

為進一步提升我們的專業服務能力，我們針對641名內部員工在2020年上半年組織了眾多員工培訓，其中：(i)我們為銷售團隊成員組織了30場培訓，以提升我們銷售人員的新客戶拓展能力；(ii)我們為招聘團隊的成員組織了21場培訓，以提升我們招聘人員快速招聘的專業技能。其中，從2020年4月開始我們針對每個城市招聘團隊的負責人開展針對提升團隊管理能力及招聘技能的「礪劍培訓計劃」，該培訓計劃一共歷時8個月，2個月培訓一次；及(iii)我們為業務流程外包員工組織了100場培訓課程，幫助我們業務流程外包員工理解客戶的產品，掌握有關提供服務過程的知識和提高其項目管理及項目執行能力。其中，業務流程外包第一事業部選拔了25名組長在2020年4月至6月組織了「駿馬訓練營」以提高基層管理人員的項目管理能力。

財務回顧

收益

截至2020年6月30日止6個月，本集團收益總額約人民幣1,195.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣1,077.4百萬元增長約人民幣118.2百萬元，漲幅約11.0%。

收益成本

我們的收益成本主要包括員工福利開支、差旅開支、其他稅項及附加費以及其他（主要包括折舊及攤銷、面試相關溝通成本以及租金和物業管理費）。

截至2020年6月30日止6個月，本集團收益成本總額約人民幣1,095.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣961.4百萬元增長約人民幣134.5百萬元，漲幅約14.0%。收益成本的增長主要因為員工福利開支成本隨著靈活用工員工人數的增長而上升。此外，於2020年上半年，我們所管理的靈活用工員工的每月平均勞工成本約為人民幣6,500元，相較於2019年每月約人民幣7,600元有所減少。主要因為：(i)於2020年2月至2020年6月中國政府對企業承擔部分的社保金額進行了減免；(ii)工資待遇較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少。

為了使中國經濟盡快從新冠肺炎疫情爆發的影響中恢復，中國政府出台了一系列刺激經濟增長及減輕企業負擔的政策。根據2020年2月20日發佈的《人力資源社會保障部、財政部、稅務總局關於階段性減免企業社會保險費的通知》(人社部發〔2020〕11號)，本公司各子公司在2020年2月至2020年6月總計享受社保減免金額約為人民幣109.2百萬元。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動受業務組合的影響。下表載列所示年度毛利及毛利率明細(按分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2020年		2019年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(經審核)	
靈活用工	79,033	7.1	97,715	9.5
專業招聘	3,840	20.1	11,197	37.0
其他人力資源解決方案	16,837	26.2	7,014	29.7
總計	<u>99,710</u>	<u>8.3</u>	<u>115,926</u>	<u>10.8</u>

截至2020年6月30日止6個月毛利率約為8.3%，較截至2019年6月30日止6個月的約10.8%下降約2.5%，主要由於業務分部的毛利率差異，原因如下：

- (a) 靈活用工服務的毛利率由2019上半年的約9.5%下降至2020上半年的約7.1%，主要由於：(i) 鑑於國內宏觀經濟增速放緩，為了擴大在國內的市場份額，我們以較低服務溢價費率承接了靈活用工項目；及(ii) 毛利率較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少。
- (b) 專業招聘服務的毛利率由2019年上半年的約37.0%下降至2020上半年的約20.1%，主要由於(i) 中國政府因新冠肺炎疫情爆發而採取的一系列防疫措施導致本集團於2020年上半年無法開展其線下招聘活動，但是因為舉辦線下招聘活動長期租賃的辦公室的房租、相關自有員工工資等固定成本支出沒有減少；及(ii) 新冠肺炎疫情爆發，導致絕大部分的客戶在2020年上半年減少了人員招聘的需求。此外，出於對經濟增長不確定性的考慮，客戶對招聘的需求並不穩定，經常下調實際入取人員的數量。2020年上半年我們僅為客戶招聘了8,713人，相比2019年上半年招聘的20,974人減少約58.5%；及(iii) 自2020年1月起，我們逐步停止了香聘付費會員產品的銷售，香聘平台未來將只作為我們吸引活躍的求職者和獲取人才的平台，免費向客戶和求職者開放。付費會員收入的減少也是專業招聘毛利率下降的主要原因之一。
- (c) 其他人力資源解決方案(包括業務流程外包服務、企業培訓服務、勞務派遣服務及其他雜項服務)的毛利率由2019上半年的約29.7%下降至2020上半年的約26.2%。該下降主要因為業務流程外包服務佔其他人力資源解決方案中毛利額從2019上半年的約21.9%上升至2020上半年的約45.1%。2020年上半年業務流程外包服務的毛利率約為14.3%，低於例如企業培訓服務(2020年上半年毛利率約為56.2%)及勞務派遣服務(2020年上半年毛利率約為94.6%)的等其他人力資源解決方案中的產品毛利率。因此，隨著業務流程外包服務收益的逐漸增長，佔其他人力資源解決方案整體收益比例越來越大，其他人力資源解決方案的毛利率會越來越趨近於業務流程外包服務的毛利率。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他(主要包括折舊及攤銷、公用事業及辦公開支以及租金和物業管理費)。

截至2020年6月30日止6個月銷售及營銷開支約為人民幣18.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣23.0百萬元減少約為人民幣4.4百萬元或19.1%。主要由於營銷及推廣開支減少約人民幣4.0百萬元。這主要因為：(i)受新冠肺炎疫情爆發影響客戶的招聘需求減少，因此我們相應減少了香聘平台在求職者中的推廣支出；及(ii)我們2020年5月成立了香聘平台用戶增長小組，重點採用基於微信、抖音等新型自媒體的渠道在求職者人群中推廣香聘平台，這種推廣方式相較之前的推廣渠道成本更低。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2019年6月30日止6個月的約2.1%下降至截至2020年6月30日止6個月的約1.6%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷、差旅及招待開支以及我們研發平台、軟件及技術有關的其他開支。

截至2020年6月30日止6個月研發開支約為人民幣5.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣7.1百萬元減少約人民幣1.2百萬元或約16.9%。這是因為：(i)我們於2020年4月聘任了首席技術官。此外，我們在2020年上半年對研發團隊進行了人員結構的升級，暫時減少了部分崗位研發人員數量，使得相應的員工福利開支減少約人民幣0.9百萬元；及(ii)受新冠肺炎疫情爆發影響導致出差次數減少使得差旅開支、公用事業及辦公開支總計減少約人民幣0.2百萬元。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、上市開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2020年6月30日止6個月行政開支約為人民幣33.8百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣33.1百萬元變化不大，主要由於以下幾個原因綜合影響所致：(i)我們於2019年12月完成上市，所有上市開支都在2019年度產生，2020年度再無產生上市開支。2020年上半年上市開支相較2019年上半年減少約人民幣9.9百萬元；(ii)我們於2019年3月完成了首次公開發售前的倒數第二期購股權計劃項下的購權股發行，因此，2019年上半年產生以股份為基礎的付款支出約人民幣1.7百萬元，而2020年上半年則約為人民幣0.8百萬元，相較2020年上半年減少約人民幣0.9百萬元；(iii)常年法律顧問、合規顧問、公關公司、公司秘書等上市後聘請的專業服務供應商也使得專業服務費相較2019年上半年增加約人民幣7.8百萬元；及(iv)管理人員員工福利開支較2019年上半年的約人民幣11.9百萬元增長了約人民幣2.5百萬元，主要因為人員結構升級，聘請多名管理人員及部門主管，以及管理人員薪金增加所致。綜上所述，我們的行政開支佔收益的百分比由截至2019年6月30日止6個月的約3.1%下降至截至2020年6月30日止6個月的約2.8%。

其他收入

截至2020年6月30日止6個月的其他收入約為人民幣9.5百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣5.4百萬元增加約人民幣4.1百萬元或約75.9%。其他收入主要包括我們自政府補助和減稅所產生的收入。該增加主要由於以下各項：(i)在新冠疫情爆發期間，中國政府加強了對企業的扶持，因此截至2020年6月30日止6個月我們獲得的政府補助約為人民幣7.2百萬元，相較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣5.0百萬元增加約人民幣2.2百萬元或約44.0%；(ii)本集團若干附屬公司已按照可抵扣進項稅額加計10%抵減增值稅應納稅額。截至2020年6月30日止6個月，我們獲得此項減稅金額約為人民幣2.0百萬元，相較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.3百萬元增加約人民幣1.7百萬元。

其他收益淨額

截至2020年6月30日止6個月，其他收益約為人民幣8.7百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.2百萬元增加約人民幣8.5百萬元。該變化主要由於上市收取所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)金額因人民幣在2020年上半年對港元貶值而獲得的匯兌收益。

金融資產的減值虧損淨額

截至2020年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損淨額撥備約為人民幣7.0百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.5百萬元增加約人民幣6.5百萬元。該變化主要受新冠肺炎疫情爆發影響，國內生產總值增速下滑、失業率上升等宏觀經濟指標變差導致前瞻因子影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，本著謹慎性考慮，我們在評估貿易應收款項及應收票據壞賬風險的時候，計提的金融資產的減值虧損淨額撥備金額相較2019年上半年大幅增加。

經營溢利

截至2020年6月30日止6個月的經營溢利約為人民幣52.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣57.8百萬元減少約人民幣5.2百萬元或約9.0%。

融資收入

截至2020年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣8.8百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.1百萬元增加約人民幣8.7百萬元。主要因為：(i)獲取所得款項淨額導致現金及現金等價物增加，使得我們獲得的存款利息增加約為人民幣7.6百萬元；及(ii)截至2020年6月30日止6個月，我們利用閒置資金購買金融產品(如BNPP Sharkfin 證書及招商銀行金融產品)獲得投資收益約為人民幣1.1百萬元(詳情請參閱本公司日期為2020年5月10日的公告(「該公告」)及本公司日期為2020年5月24日的通函(「該通函」))，2019年上半年並無此類投資收益。

融資成本

截至2020年6月30日止6個月的融資成本淨額約為人民幣1.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣2.7百萬元減少約人民幣1.6百萬元或約59.3%。主要由於租賃負債利息開支減少約人民幣1.4百萬元。

複合金融工具公平值虧損

複合金融工具為首次公開發售前投資人投資的優先股，於各報告日期採用估值技術釐定其公平值，並按公平值的變動額計入損益表的複合金融工具的公平值虧損。於2019年12月13日完成上市後，所有優先股以發售價每股股份26.6港元自動按一股換一股的基準率轉換為股份，則至此之後不再會有複合金融工具的公平值虧損。因此，截至2020年6月30日止6個月概無複合金融工具的公平值虧損。

除所得稅前溢利／虧損

截至2020年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣60.3百萬元，而截至2019年6月30日止6個月除所得稅前虧損約為人民幣222.6百萬元，該變化主要因為截至2020年6月30日止6個月不再有複合金融工具的公平值虧損。

期內溢利／虧損

截至2020年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣53.0百萬元，而截至2019年6月30日止6個月虧損約為人民幣229.2百萬元，該變化原因與上文「除所得稅前溢利／虧損」所載者一致。

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的簡明綜合財務報表，我們亦呈列經調整淨溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列截至2019年6月30日止6個月呈列的經調整淨溢利與根據香港財務報告準則計算及呈列的最直接可資比較財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2020年	2019年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
期內淨溢利／(虧損)	53,019	(229,202)
加：複合金融工具公平值虧損	—	277,804
上市開支	—	9,874
		(未經審核)
		(經調整)
淨溢利／經調整淨溢利	<u>53,019</u>	<u>58,476</u>

我們將經調整淨溢利定義為截至2019年6月30日止6個月的淨溢利(不包括複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。截至2020年6月30日止6個月淨溢利約為人民幣53.0百萬元，相較與截至2019年6月30日止6個月經調整淨溢利約為人民幣58.5百萬元，減少約人民幣5.5百萬元或約9.4%。該下降主要由於：(i) 鑑於國內宏觀經濟增速放緩，為了擴大在國內的市場份額，我們以較低服務溢價費率承接了靈活用工項目；及(ii) 我們毛利率較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少，導致靈活用工服務毛利率下降；(ii) 中國政府因新冠肺炎疫情爆發而採取的一系列防疫措施，導致本集團於2020年上半年無法開展線下招聘活動，招聘人數與2019年上半年相比大幅減少，但是因為舉辦線下招聘活動長期租賃的辦公室的房租及相關自有員工工資等固定成本支出沒有減少；及(iv) 完成上市後產生的專業服務費增加，而截至2019年6月30日止6個月並無產生有關開支。

我們相信，非香港財務報告準則計量的經調整淨溢利有助比較我們的財務表現，當中排除了不代表我們業務的實際表現項目的影響。經調整淨溢利排除了我們的上市開支（與我們的日常業務無關且屬非經常性質）及作為非付現支出的複合金融工具的非現金公平值虧損的影響，而於上市後此將不再影響我們的綜合財務報表。我們呈列該額外財務計量乃由於管理層使用該計量來評估我們的財務表現，當中排除不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為投資者及其他人士提供較有用的資料，從而使其以與我們管理層相同的方式及透過比較各會計期間的財務業績，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的經調整淨溢利未必可與其他公司呈列的類似名稱的指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而有關計量不應視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或營運或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或營運或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	2020年 6月30日	2019年 12月31日
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (經審核)
流動資產總值	1,470,275	1,378,154
流動負債總值	333,967	362,609
流動資產淨額	1,136,308	1,015,545

我們於2020年6月30日的流動資產淨額約為人民幣1,136.3百萬元，較於2019年12月31日的約為人民幣1,015.5百萬元增加約為人民幣120.8百萬元或約11.9%。主要由於(i)於2020年6月30日現金及現金等價物以及購買金融產品(於該公告及該通函中披露)形成的金融資產餘額合計約為人民幣1,106.7百萬元，相較於2019年12月31日現金及現金等價物餘額約人民幣1,029.5百萬元，增加約人民幣77.2百萬元。該增加主要得益於2020年1月3日部分行使超額配股權(「超額配股權」)完成後本集團發行及配發超額配股股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額；及(ii)於2020年6月30日貿易及其他應付款項約為人民幣287.4百萬元，相較於2019年12月31日的約為人民幣316.9百萬元減少約人民幣29.5百萬元。該減少主要因為2019年12月31日應付的上市費用約人民幣21.4百萬元已經基本付清。

貿易應收款項及應收票據

我們於2020年6月30日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣354.8百萬元，較於2019年12月31日的約為人民幣341.5百萬元增加約為人民幣13.3百萬元或約3.9%。雖然我們2020年上半年的收益較2019年上半年增長約11.0%，但是受新冠肺炎疫情爆發影響，我們判斷國內宏觀經濟指標變差將可能導致貿易應收款項及應收票據壞賬風險加劇，預期信用損失率變高，因此我們加強了貿易應收款項的回收力度，將大部分客戶的實際收款期限控制在我們向客戶授予的10天至70天信用期內，該信用期政策與上年度一致。

	截至 6月30日 止6個月 2020年	截至 12月31日 止年度 2019年
貿易應收款項的週轉天數 ⁽¹⁾	53	54
經調整貿易應收款項的週轉天數 ⁽²⁾	47	46

附註：

- (1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項的平均結餘除以該期間的收益再乘以天數(即一年365天及六個月180天)
- (2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以期內天數。

截至2020年6月30日止6個月，我們的貿易應收款項週轉天數為53天，經調整貿易應收款項的週轉天數為47天，與2019年度基本相同，主要因為我們在收入增長的同時加強了貿易應收款項的催收。截至2020年6月30日止6個月，我們授予客戶的信用期一般為10至70天。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括租金按金、第三方供應商(包括提供推廣服務的第三方供應商)的預付款項、保險及公用開支。

於2020年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣8.8百萬元，較2019年12月31日的約人民幣7.2百萬元增加約為人民幣1.6百萬元或約22.2%。主要由於我們2020年上半年預付供應商的年度香聘平台推廣費受客戶招聘的需求減少影響尚未按預期使用完畢，使得於2020年6月30日預付款項餘額相比於2019年12月31日增加約人民幣1.4百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2020年6月30日，我們按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣67.5百萬元，為我們利用閒置資金購買了加拿大國家銀行等機構發行的企業債券，這些企業債券將於2020年10月至2020年11月陸續到期。

按公平值計入損益的金融資產

於2020年6月30日，我們按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣79.5百萬元。為我們利用閒置資金購買了BNPP Sharkfin證書等浮動回報保本理財產品，這些浮動回報保本理財產品將於2020年9月至2020年10月陸續到期。

物業、廠房及設備

於2020年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣76.1百萬元，較2019年12月31日的約人民幣84.5百萬元減少約人民幣8.4百萬元或約9.9%，主要由於(i)我們於2020年4月在成都開設了擁有300多個坐席的新的業務流程外包服務中心，使得與我們的新辦公室相關的使用權資產、租賃物業裝修等總共增加約人民幣5.3百萬元；(ii)香聘付費會員產品銷售團隊辦公場地退租使得使用權資產、租賃物業裝修等總共減少約人民幣3.4百萬元；及(iii)2020年上半年折舊開支約為人民幣10.7百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產是收回期限超過一年的押金，主要是房屋租賃的押金。於2020年6月30日，其他非流動資產約為人民幣6.5百萬元，較2019年12月31日增加約人民幣0.5百萬元，主要由於我們在成都開設了新的業務流程外包服務中心，新增加的辦公室房租押金高於於2020年4月全數退租的香聘付費會員產品銷售團隊辦公場地房租押金。

遞延所得稅資產

於2020年6月30日，我們的遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣15.2百萬元，較2019年12月31日的約人民幣14.9百萬元增加約人民幣0.3百萬元，變化不大。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月		
	2020年	2019年	2018年
總收益增長	11.0%	63.5% (經調整)	不適用
經調整淨溢利增長(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	-9.3%	169.8%	不適用
毛利率 ⁽²⁾	8.3%	10.8% (經調整)	8.8% (經調整)
淨利潤率／經調整淨利潤率 (非香港財務報告準則) ⁽³⁾	4.4%	5.4%	3.3%
	2020年	2019年	2018年
	6月30日	12月31日	12月31日
流動比率(倍)	4.4	3.8	1.2

附註：

- (1) 經調整淨溢利(非香港財務報告準則)界定為截至2019年6月30日止6個月的淨虧損(不包括非經營複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。
- (2) 毛利率等於該期間毛利除以收益再乘以100%。
- (3) 經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整淨溢利佔截至2019年6月30日止6個月收益的百分比計算。

淨溢利／經調整淨溢利

我們將經調整淨溢利定義為截至2020年6月30日止6個月的淨虧損(不包括複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。我們完成上市後，所有優先股以發售價每股26.6港元自動按一股換一股的基準率轉換為股份，則至此之後不再會有複合金融工具公平值虧損。因此，截至2020年6月30日止6個月概無複合金融工具公平值虧損金額。此外，我們所有上市開支均已在2018年及2019年產生，2020年無產生上市開支。綜上所述，2020年上半年並不存在經調整淨溢利。

截至2020年6月30日止6個月淨溢利約為人民幣53.0百萬元，相較與截至2019年6月30日止6個月經調整淨溢利約為人民幣58.5百萬，減少約人民幣5.5百萬元或約9.4%。該下降原因載於上文「財務回顧－非香港財務報告準則計量」。

淨利潤率／經調整淨利潤率

截至2020年6月30日止6個月我們的淨利潤率約為4.4%，與截至2019年6月30日止6個月5.4%的經調整淨利潤率相比有所下降。主要因為我們靈活用工及專業招聘業務毛利率下降所致。有關詳情載於上文「財務回顧－毛利及毛利率」一段。

流動比率

於2020年6月30日，我們的流動比率由2019年12月31日的約3.8大幅上升至約4.4。該上升主要由於：(i)部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額；及(ii)2020年上半年，在總收益增長的同時我們加強了貿易應收款項的催收，使得貿易應收款項及應收票據餘額略微增加，以及於2020年6月30日的期末現金及現金等價物餘額增加。因此，流動資產有所增加。此外，由於大部分應付上市費用已清償，導致流動負債有所減少。

流動資金及資本資源

在2020年上半年，我們主要通過業務營運及所得款項淨額滿足資金需求。

於2020年6月30日，我們擁有約人民幣959.7百萬元的現金及現金等價物，與2019年12月31日約人民幣1,029.5百萬元相比，減少約人民幣69.8百萬元或約6.8%。主要由於2020年上半年我們利用閒置資金購買若干金融產品使得現金及現金等價物減少；惟被部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額導致現金及現金等價物餘額增加所部分抵銷。

現金流量

經營活動所得現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，經營所得現金淨額約為人民幣18.4百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣25.2百萬元減少約人民幣6.8百萬元或約27.0%，主要由於2020年上半年經營溢利的下降以及部分客戶付款週期略有延長。

投資活動所用現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，投資活動所用現金淨額約為人民幣140.7百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣3.1百萬元大幅增長，該增加主要由於我們在2020年上半年我們利用閒置資金購買若干金融產品，總計淨買入金融產品約人民幣147.0百萬元。

融資活動所得／(所用)現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，融資活動所得現金淨額約為人民幣52.0百萬元，而截至2019年6月30日止6個月的融資活動所用現金淨額約人民幣8.3百萬元。該變動主要由於我們部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約人民幣74.5百萬元(相等於約83.3百萬港元)的額外所得總額，惟部分被我們支付約人民幣11.7百萬元上市開支和支付約人民幣10.8百萬租金所抵消。

資本結構

債項

於2020年6月30日，我們並無未償還的借款。2020年上半年，我們營運資金充裕，並未向銀行申請任何借款。於2019年12月31日，我們亦無未償還借款。

我們的銀行融資需要履行若干契諾，為與金融機構的貸款安排中常見者。倘我們違反任何契約，剩餘的未使用金額或會減少，且已提取的融資及利息或會成為按要求的償還。期內本集團已遵守所有該等契約。

於2020年6月30日，我們未動用的銀行融資額度約為人民幣23.2百萬元。

於2020年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣63.6百萬元，較2019年12月31日的人民幣約73.4百萬元減少約人民幣9.8百萬元。該減少主要由於支付2020年上半年租金使得租賃負債減少約人民幣10.8百萬元，惟部分被我們在成都開設新的業務流程外包服務中心所新增加租賃負債所抵銷。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額(不包括複合金融工具)減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。於2020年6月30日及2019年12月31日,本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款),故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2020年6月30日止6個月,我們的資本開支約為人民幣2.6百萬元,其中約人民幣2.0百萬元用於成都的新業務流程外包服務中心等租賃辦公場所的裝修工程,以及約人民幣百0.6萬元用於採購該等服務中心的新家具及電腦設備。

資產負債表外承擔及安排

於2020年6月30日,我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

展望及未來策略

從2020年3月份開始中國政府出台了一系列稅收及貨幣政策刺激因受到新冠肺炎疫情爆發影響經濟儘快復蘇。展望2020年下半年,國務院發展研究中心預計2020年下半年國內生產總值增將上升至8%以上。2020年下半年中國靈活用工市場的年度增長率預計約為28.4%。作為一家主營業務為靈活用工服務的人力資源公司,在新冠肺炎疫情爆發期間我們也獲得了諸如社保減免等政府扶持,從而使我們的業務將能快速從新冠肺炎疫情爆發的影響中恢復。本集團從2020年6月份開始靈活用工業務的增速已經恢復至疫情之前,2020年6月及2020年7月靈活用工淨增人數均超過了1,000人。

李克強總理於2020年7月22日國務院常務會議上提出:「靈活就業規模大、空間大。實現保就業及增收入,靈活就業是一個重要途徑。我們既要保護靈活用工就業者的合法權益,也要給企業一定的靈活性,以便企業創造更多的就業崗位。」於2020年7月26日,本公司主席及執行董事張建國先生接受了中央電視台的採訪,就「探索後疫情時代—靈活用工平台的機遇與挑戰」闡述了本集團從人力資源服務市場實踐角度的觀點:「靈活用工可以幫助企業避免業務波谷時期對冗餘員工的裁撤成本,作為一家同時服務上百、上千家客戶的人力資源公司,我們可以作為靈活用工平台將其中一家客戶裁撤的員工轉化到其他客戶單位為他們提供用工服務。」

考慮到中國靈活用工行業的快速增長以及政府對穩就業的重視，以及各個城市逐步下降對新冠肺炎疫情防控等級，我們從2020年8月份開始在個別城市逐步恢復了線下招聘活動，線下招聘活動的重新啟動將有助於我們儘快恢復招聘能力，增加招聘人數。本集團管理層認為，雖然2020年下半年的經營仍將面臨困境，但依然是充滿機會，本集團將竭盡所能應對所有挑戰，並維持本集團整體收益及淨溢利增長。

專注服務於新經濟企業及大客戶策略

新冠肺炎疫情爆發雖然使得整體宏觀經濟受到不利影響，但是從今年上半年的客戶靈活用工和招聘需求復蘇情況來看，新經濟企業尤其是抗風險能力強的大型客戶很快就從新冠肺炎疫情爆發影響中擺脫出來，恢復了靈活用工和招聘的需求。因此，對於一直以來秉持大客戶策略的我們來說，我們將繼續聚焦服務高速成長的新經濟客戶，集中資源為集團的主要客戶提供優質的靈活用工及招聘服務。

擴大客戶服務的行業覆蓋範圍及地域支援網絡

我們在2020年上半年基於客戶行業的特點成立了金融服務事業部，金融服務事業部將從2020年下半年開始基於金融行業的靈活用工特點更有針對性的開拓新的客戶。同時，我們在2020年下半年開始嘗試與地方國有企業合作，以成立合資企業，共同為當地的一些國有企業提供靈活用工等人力資源服務。

受到新冠肺炎疫情爆發的影響，我們在2020年上半年放緩了全國城市的擴張速度。根據本公司日期為2019年12月3日的招股章程(「招股章程」)所披露的未來計劃及所得款項用途，我們將於2020年下半年在三線及四線城市設立新的分支辦事處或代表辦事處，作為我們關鍵客戶的支援網絡。

加大優秀人才引進和培訓力度

本集團自2020年7月以來招聘30至40名新銷售人員，以提升銷售團隊的規模和能力。該等新入職銷售人員於2020年9月加入「戰狼計劃」，旨在通過集中培訓使得新聘銷售人員能快速掌握本公司靈活用工等產品的知識及銷售技能。

本集團自2020年8月以來招聘30至40名新招聘員工及靈活用工儲備項目經理，提升項目管理及／或執行團隊規模和能力。該等新員工會於2020年10月參加「後浪計劃」，進行為期兩個月集中培訓，旨在瞭解我們的靈活用工服務的服務流程，以及培養他們的招聘技能。

於2020年下半年，本集團還將在現有銷售團隊中選拔一批優秀的銷售人員加入「礪劍培訓計劃」，從2020年9月開始進行為期半年的培訓，並從中選拔出能力強的銷售人員作為提拔成為銷售總監的後備人選。

再者，業務流程外包第一事業部將在2020年下半年針對班組長和優秀的員工組織為期四個月的「星火培訓計劃」。每個月對重點培養的基層管理人員進行兩天的培訓，提高他們項目管理的能力，從而確保項目服務質量。同時，2020年新成立的業務流程外包第二事業部將針對招聘入職中基層項目管理人員進行「雛鷹培訓計劃」，幫助他們快速融入本公司的企業文化、適應快速發展的經營節奏。

升級現有的一體化人力資源生態系統

我們的首席技術官於2020年上半年入職。於2020年下半年，在首席技術官的帶領下，我們將升級香聘和瑞聘系統，增加社交招聘功能。並基於靈活用工業務項目管理方法的改變升級瑞雲管理系統。同時，我們將基於本集團財務系統開始建立本公司的數據中間平台。

進一步擴大業務流程外包服務規模

業務流程外包服務在2020年上半年得到了快速的成長。2020年5月28日，我們以相同條款及條件分別與兩個獨立團隊訂立合營框架協議以組成合營企業，該等合營企業將主要從事提供電話中心服務、資訊科技服務及資料核證業務。有關詳情，請參閱本公司日期為2020年5月28日的公告。目前這兩個團隊均已經有成員加入我們業務流程外包服務團隊，並參與營口的業務流程外包服務中心的項目運營管理。與其中一個團隊的合營企業已經於8月25日在我們營口的業務流程外包服務中心完成註冊。與另一個團隊的合營企業將設立在我們新成立的華北業務流程外包服務中心，預計2020年10月底可以完成該合營企業的註冊。

我們計劃在2020年下半年再找尋具有業務流程外包服務豐富運營經驗的其他獨立團隊成立合營企業，以進一步擴大業務流程外包服務規模。

通過產教融合建立人才供給源頭

我們計劃嘗試與大專院校合作，以產教融合的方式做好潛在業務流程外包員工及靈活用工員工的訓練與培養。我們的業務流程外包中心可以為大三的學生提供實習機會，學生可通過培訓掌握客戶服務代表、資料核證等崗位的服務技能。我們隨後通過對學生在實習期間的表現和服務能力進行評定，評定結果將匹配我們客戶對員工的技能要求，從而將具有所需技能的學生在畢業後推薦給我們不同用工要求的客戶。

加速信息科技崗位的靈活用工服務市場開拓

根據本公司招股章程所披露的未來計劃及所得款項用途，我們將在2020年下半年加速信息科技崗位(包括軟件研發人員)的靈活用工服務市場開拓。我們可能參照與獨立團隊成立業務流程外包合營企業的模式，與具有信息科技崗位靈活用工服務經驗的獨立團隊或者公司成立合營企業及／或者透過收購擁有成熟經營能力的信息科技崗位靈活用工服務公司，將我們的服務能力的覆蓋範圍擴展至這個類型的崗位。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為中國最大靈活用工服務商的地位(按2019年的靈活用工業務收益計算)，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。擴張項目詳情分別載於本下文「上市所得款項淨額用途」及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

上市所得款項淨額用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市，經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

截至2020年6月30日，已動用的所得款項淨額金額載列如下：

所得款項淨額的擬定用途	原先分配 (百分比)	原先分配 (港元)	截至2020年		未動用 所得款項 淨額用途 擬定時間表
			6月30日 已動用的 所得款項 淨額金額 (港元)	於2020年 6月30日 未動用所得 款項餘額 (港元)	
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	20%	198.4百萬	—	198.4百萬	於2022年 12月31日/ 之前
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過有機增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	17%	168.7百萬	—	168.7百萬	於2022年 12月31日/ 之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	13%	129.0百萬	—	129.0百萬	於2022年 12月31日/ 之前
(iv) 進一步提升一體化人力資源生態系統並建立我們人工智能及數據挖掘技術方面的能力	22%	218.3百萬	2.8百萬	215.5百萬	於2024年 12月31日/ 之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	10%	99.2百萬	—	99.2百萬	於2022年 12月31日/ 之前
(vi) 支持我們未來四年的全球擴張策略	8%	79.4百萬	—	79.4百萬	於2023年 12月31日/ 之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	10%	99.2百萬	4.0百萬	95.2百萬	於2022年 12月31日/ 之前

於2020年6月30日，約有985.4百萬港元所得款項淨額尚未動用。本集團將根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額。於本公告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

中期股息

董事會不建議派付截至2020年6月30日止6個月之中期股息。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司股東（「股東」）利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載企業管治守則（「企業管治守則」）所載的原則。董事會認為，於截至2020年6月30日止6個月，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」所闡述偏離守則條文第A.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第A.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的結構，本公司主席及行政總裁的職務均由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i) 董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的八名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii) 張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求（其中包括）彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii) 董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，好處為確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)。已向所有董事作出具體查詢，而董事已確認截至2020年6月30日止6個月，彼等已遵守標準守則。

本公司僱員(可能擁有本公司未公佈的內部消息)亦應遵守標準守則。

購買、出售或贖回上市證券

截至2020年6月30日止6個月，除與上市相關的部分行使超額配股權，及根據首次公開發售後股份獎勵計劃購買股份外，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均未購買、出售或贖回任何本公司上市證券。

於2020年1月3日，本集團就部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取額外所得款項淨額約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)。有關更多詳情，請參閱本公司日期為2020年1月5日的公告。

於2020年7月6日、7月7日、7月9日及7月13日受託人透過其就持有信託之信託基金所成立的一間有限責任公司就首次公開發售後股份獎勵計劃於市場上購買合共1,303,500股股份，總代價(不包括所有相關開支、交易徵費、經紀費用、稅項、關稅及徵費)約39.8百萬港元(約合人民幣36.0百萬元)。

審核委員會

董事會審核委員會(「**審核委員會**」)由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事梁銘樞先生及陳美寶女士，及一名非執行董事鄒小磊先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，以及讓本公司的員工對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的**不當行為**提呈關注並作出提升。

本集團截至2020年6月30日止6個月的未經審核中期業績已由審核委員會審閱且審核委員會並無歧見。本集團截至2020年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表亦已由本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所根據香港會計師公會頒佈的香港審閱工作準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」審閱。

於聯交所及本公司網站刊發中期業績及中期報告

本中期業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruihr.com)。本公司截至2020年6月30日止6個月的中期報告載有上市規則規定的所有資料，將適時寄發予股東及於同一網站發佈。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2020年8月26日

於本公告刊發日期，本公司董事會由執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生及鄒小磊先生；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生組成。