

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

万宝盛华大中华有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

截至二零二零年六月三十日止六個月  
中期業績公告

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二零年六月三十日止六個月(「期內」)的未經審核簡明合併中期財務資料，連同二零一九年同期的比較數字及節選解釋附註載列如下。期內未經審核簡明合併中期財務資料已由本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱。

財務摘要

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二零年 (人民幣千元)	二零一九年 (人民幣千元)	
營收	<b>1,603,205</b>	1,441,592	11.2%*
本公司擁有人應佔溢利	<b>56,057</b>	36,926	51.8%
本公司擁有人應佔經調整溢利	<b>57,010</b>	56,098	1.6%
每名僱員創造人均營收	<b>1,498</b>	1,109	35.1%
每名僱員創造人均經調整溢利	<b>53.3</b>	43.2	23.4%
經營活動所得現金淨額	<b>88,864</b>	20,087	342.4%

\* 於二零二零年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期增加約39%。

## 管理層討論及分析

### 業務回顧

二零二零年上半年，全球疫情對世界各國構成社會及經濟衝擊。儘管面臨2019冠狀病毒病爆發及政府強制封城帶來的挑戰，本集團於期內在中國大陸錄得靈活用工業務營收強勁增長，台灣及香港業務則於去年同期較高的基礎上維持穩中有進的增長。然而，疫情造成宏觀環境充滿挑戰，遏制本集團部分產品的短期需求，特別是中國大陸、中國香港特別行政區（「香港」）、中國澳門特別行政區（「澳門」）及台灣（統稱為「大中華區」）的招聘解決方案服務（包括人才尋獵及招聘流程外包（「招聘流程外包」）服務）。此外，香港爆發三波疫情導致本集團於該地區利潤率較高的業務貢獻較少溢利。

根據灼識諮詢的資料，本集團是大中華區人力資源解決方案市場的最大參與者，營收於二零一九年達人民幣30.4億元，佔該年度大中華區1.71%的市場份額。人力資源解決方案市場有三個板塊，分別為人才尋獵服務市場、招聘流程外包服務市場及靈活用工市場。於二零一九年，五大運營商佔大中華區市場份額的6.96%。

憑藉如此佳績，本集團於營商氣氛普遍低迷的情況下，持續錄得營收增長。期內，本集團錄得總營收人民幣1,603.2百萬元，較二零一九年同期增加約11.2%。靈活用工業務分部產生的營收同比增長約20.0%至人民幣1,507百萬元，其中來自中國大陸的靈活用工營收較去年同期錄得增長約39%。期內，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣56.1百萬元，同比增長約51.8%。經計及自去年起的上市費用及其他一次性開支後，本公司擁有人應佔經調整純利同比增長約1.6%。

儘管大中華區的市況挑戰重重，本集團繼續按照本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程（「招股章程」）所述的所得款項用途於中國大陸擴展服務組合，尤其是靈活用工業務。期內，靈活用工僱員及合夥人的總人數顯著增加，乃主要由於中國大陸團隊快速擴張所致。期內入職的合約員工總人數由截至二零一九年六月三十日的約17,500人增加20.0%至截至二零二零年六月三十日的約21,000人，當中中國大陸入職的合約員工總人數大幅增加約40.3%。

期內，本集團精簡中國大陸的地區營運架構，以加快其於華南、華中及華西(如武漢及杭州)等滲透率不足地區的擴展，並鞏固其在上海、北京、廣州及香港等一線城市的穩健市場地位。此外，本集團加強其於新經濟及科技行業(即其前五大客戶所在行業)的業務發展能力，該行業客戶數目較二零一九年年底增加約200名。期內，本集團仍然致力於發展其現有客戶，其前五大客戶的營收貢獻增加約37.5%，佔期內總營收約32.0%。此外，儘管本集團的某些客戶現金流不能避免的受疫情影響，但由於本集團實行強大的現金流量管理及審慎的風險控制，因此其能夠於期內將貿易應收款項周轉日數維持在52.7日的穩定水平，而去年同期為54.3日。

鑒於行業傾向平台化、眾包化及數字化的發展趨勢，本集團已加大對人力資源平台產品研發投資的力度，並進一步加強其內部技術基礎設施建設。

本集團首個招聘服務產品「天天U才」於二零一九年十二月推出，旨在快速精準地將候選人與職位進行配對，改善招聘效率。於二零二零年六月，每月活躍用戶(每月活躍用戶)達32,000人。本集團的合作平台「天天U單」於二零二零年四月推出，截至二零二零年六月三十日，該平台已發佈近2,400個職位。本集團另一人力資源平台產品「天天U福」為向合約員工及僱員提供福利、優惠及其他服務的一站式僱員增值平台。自二零二零年一月推出後，該平台已錄得超過10,000名註冊會員。此外，本集團專為人力資源服務特定市場而設的「萬寶簡斯」平台已於今年上半年試運行並與中國大陸、香港、台灣及澳門系統相融合。截至二零二零年六月底，本集團人才儲備數據庫的人才總數達約5.5百萬人。

為在抗擊2019冠狀病毒病疫情中發揮職能並履行企業社會責任，本集團於二零二零年二月初與合夥人公司成立人民幣1.38百萬元的公共福利基金。所有基金已捐贈予湖北省四間醫院及湖北省青少年發展基金會。本集團致力於推動企業社會責任，因此，其將努力積極參與武漢及湖北省其他地區的經濟復甦活動，而武漢及湖北省其他地區亦為本集團未來發展的重點地區之一。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務備受肯定並獲頒授多項殊榮，包括由HRoot授予的「大中華區最佳綜合人力資源服務機構」、第一資源授予的「2020中國人力資源服務機構100強」、Bronze授予的「年度靈活用工解決方案機構獎」及HR Tech China授予的「中國人力資源科技最佳服務機構」。

## 未來展望及戰略

### 對本年度餘下時間抱持審慎樂觀的態度

由於世界各地貿易爭端及地緣政治緊張局勢長期未獲解決且不斷升級，全球經濟愈發脆弱及不穩定。大中華區2019冠狀病毒病疫情的控制措施亦改變了營商環境。儘管上文所述，本集團對於今年餘下時間的前景仍保持審慎樂觀。

就其於不同地區的業務表現而言，本集團預期在低滲透率、市場先驅優勢及強大的現金流管理能力的推動下，中國大陸靈活用工業務將持續呈現強勁的增長勢頭。台灣的復甦或將取決於其對疫情的防控，且鑒於其性質為小型外向型經濟，其或會因西方經濟放緩而受到負面影響，本集團對該地區於二零二零年下半年的前景仍抱持審慎態度。自二零一九年下半年起，香港市場因持續的社會動盪而充滿挑戰，促使本集團實施戰略轉移，將其業務重心由利潤較高但變化較大的戶外營銷及推廣業務轉移至更為穩定且可長期發展的傳統靈活用工業務。於今年上半年結束時，有關轉移已完成且業務重心轉移可部分抵銷香港宏觀經濟環境下的持續不確定性。本集團預期香港業務將可實現穩定營收增長並在本集團中期溢利中佔據更大份額。

### 本集團以靈活用工作為二零二零年的戰略重點

受自然增長、戰略投資及潛在合併及收購(「併購」)所推動，本集團將繼續以中國大陸的靈活用工作為二零二零年下半年的戰略重點。本集團相信，憑藉強大的品牌及領先的市場地位，其將可繼續於行業增長勢頭中得益。

在自然增長方面，本集團增強團隊能力，推動新經濟及科技行業的業務發展，加速擴展至華南、華中及華西未滲透地區，以取得更多市場份額及實現更大範圍的規模經濟。為進一步增強不同產品線之間的協同效應(該效應為其主要競爭優勢之一)，本集團自去年起一直積極在本集團內所有產品線之間推動「All in Staffing」計劃，以鼓勵向現有客戶及新客戶交叉銷售靈活用工產品。

本集團對位於中國大陸合夥人公司的戰略投資(「萬寶盛華+戰略」)在過去兩年取得顯著進展。本集團與地區領先人力資源公司的合作有助本集團拓寬市場領域、擴展客戶基礎，並利用訂約方之間的協同效應使股東價值最大化。

本集團已於年初與萬得信息技術股份有限公司設立了一間合資公司，且現已投入運營。其產品(萬盛專家)亦已推出，提供重點在於靈活用工戰略及技術方案的專家諮詢服務。於二零二零年上半年，本集團的其他併購活動因出行限制而有所延誤。於二零二零年下半年，本集團將積極考慮戰略收購及合作機會，以加強其於人力資源解決方案市場的領先地位。

本集團併購及合作策略的重點將繼續著眼於中國大陸的靈活用工，尤其是有可能擴展本集團靈活用工產品組合及可創造不同業務線之間的協同效應的業務及機遇。

### 對人力資源平台作出更多科技投資

於二零二零年下半年，本集團將繼續加大科技投資，重點基於其內部營運技術，建立針對工作、生活及發展的三大應用層面且涵蓋人力資源服務整個生命週期的一體化人力資源科技平台「職場+」。本集團旨在將各種科技產品融入三大人力資源科技平台，即職場平台、僱員服務平台以及發展平台。通過將該等平台與本集團的內部運營系統及組織架構相結合，本集團將能夠為客戶、客戶僱員及自身的合約員工提供更有效的人力資源解決方案。

以靈活用工業務模式構建的職場平台，旨在擴大本集團的靈活用工產品組合、優化招聘效率並提供一流的綜合人力資源解決方案。職場平台涵蓋「天天U才」、「天天U單」、「萬盛專家」及「萬寶簡斯」，利用人工智能技術及大數據分析提供人才招聘、眾包、靈活專家及人力資源管理服務，以提升訂單完成率及通過「系統+服務」模式讓不同業務線之間發揮協同效益。

僱員服務平台專注於為本集團的合約員工、僱員及其僱員提供增值服務。本集團一體化僱員服務平台「天天U福」為本集團本身的合約員工以及其客戶的僱員提供多項服務，包括福利和津貼、時間表管理、報銷、工資單記錄等，以提高僱員管理效率，推動在工作與生活間取得平衡及發展僱員友好企業文化。

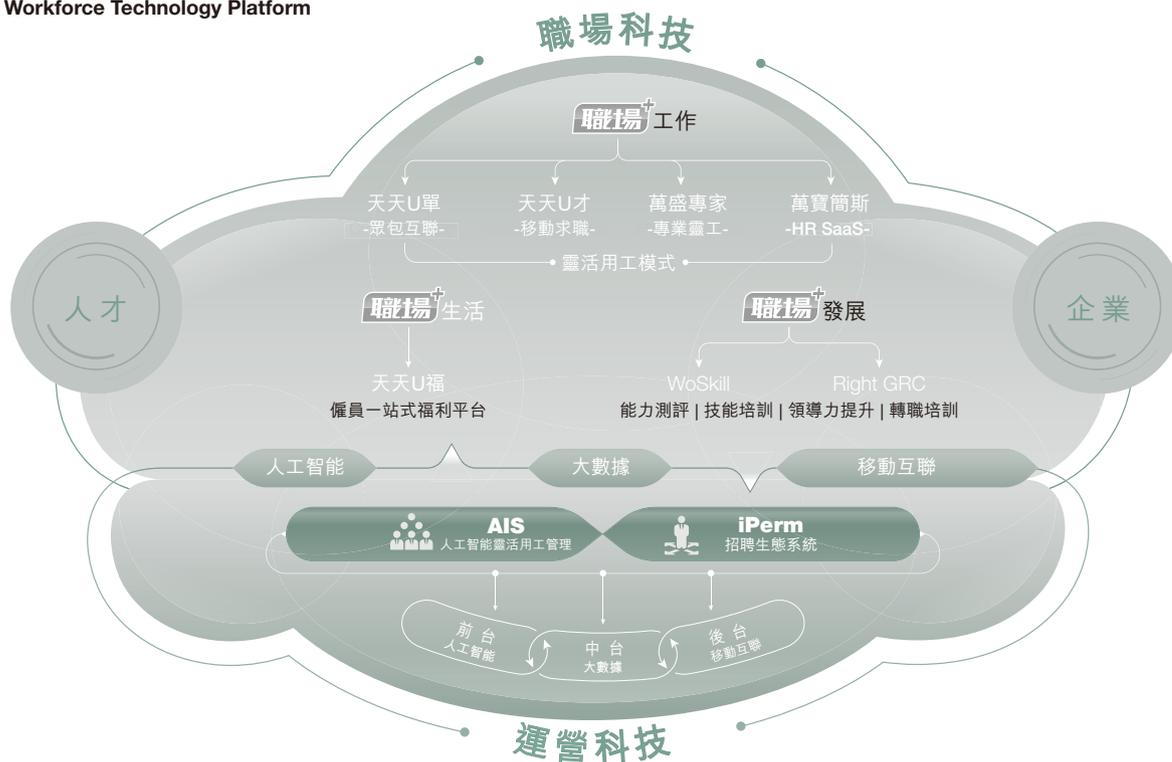
發展平台專門針對僱員的職業發展及技能提升，包括重點提高專業技能的「WoSkill」平台及旨在發展管理層僱員領導力的「Right GRC」平台。

本集團的內部營運技術平台於技術層面推動本集團的線上及線下業務，包括涵蓋前台、中台及後台整個業務流程的「AIS靈活用工管理平台」及「iPerm招聘系統」，為各業務線提供核心招聘技能並推動整個人力資源生態系統發展。

下圖闡述我們的一體化人力資源科技平台「職場+」的藍圖：

## 職場+ 人力資源科技平台

All-in-One Workforce Technology Platform



## 主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包服務)；及(iii)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。由於人才尋獵及招聘流程外包服務均聚焦於招聘服務，其中人才尋獵主要側重於招聘中高端人才，而招聘流程外包服務則為大規模的招工服務，本集團於二零二零年年初重組其內部管理，將人才尋獵及

招聘流程外包服務合併為新的「招聘解決方案服務」。本集團認為有關安排精簡組織架構，提升集團內部管理效率，並加強其對客戶於綜合招聘服務不斷變化之需求的回應能力。下表載列於所示期間或日期的本集團主要營運指標：

截至六月三十日止六個月  
二零二零年 二零一九年

靈活用工		
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	<b>21,000</b>	17,500
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	<b>1,700</b>	1,100
招聘解決方案		
期內獲介紹職業的數目(概約)	<b>2,400</b>	3,400
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	<b>3,860</b>	3,400
招聘者數目(概約)	<b>365</b>	540
整體		
全職僱員人數(概約)	<b>1,070</b>	1,300

## 財務回顧

### 營收

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

截至六月三十日止六個月  
二零二零年 二零一九年 變動百分比  
人民幣千元 人民幣千元 %

### 營收

人力資源解決方案服務			
靈活用工	<b>1,506,983</b>	1,256,721	19.9%
招聘解決方案	<b>87,176</b>	151,074	(42.3%)
其他人力資源服務	<b>9,046</b>	33,797	(73.2%)
	<hr/>	<hr/>	
總計	<b>1,603,205</b>	1,441,592	11.2%
	<hr/>	<hr/>	

本集團的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,441.6百萬元增加約11.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,603.2百萬元。該增加主要歸因於靈活用工產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,256.7百萬元增加至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,507.0百萬元，主要由於期內獲介紹職業的合約員工人數增加所致。

有關增加部分被以下各項所抵銷：(i)招聘解決方案產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣151.1百萬元減少42.3%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣87.2百萬元，主要歸因於期內2019冠狀病毒病疫情的負面影響致使成功介紹職業的數目減少；(ii)其他人力資源服務產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣33.8百萬元減少73.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣9.0百萬元，主要由於期內2019冠狀病毒病爆發致使政府解決方案服務的營收減少。

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的主要部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		
	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	變動百分比 %
<b>營收</b>			
中國大陸	862,895	705,144	22.4%
香港及澳門	334,337	337,094	(0.8%)
台灣	405,973	399,354	1.7%
	<u>1,603,205</u>	<u>1,441,592</u>	<u>11.2%</u>
<b>總計</b>			

#### 服務成本

本集團的服務成本由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,144.2百萬元增加約18.7%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,358.1百萬元。該增加高於本集團營收增加，主要由於本集團於期內在中國大陸的靈活用工業務擴張及獲介紹職業的合約員工人數激增所致。

## 毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣297.4百萬元減少約17.6%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣245.1百萬元。毛利減少主要歸因於(i)大中華區招聘解決方案產生的營收減少，原因為宏觀經濟的不明朗及2019冠狀病毒病爆發產生的負面影響致使於期內需求受壓，成功介紹職業的數目銳減；(ii)香港營收下降，原因為2019冠狀病毒病疫情及持續社會動盪，令本集團於區內具有較高毛利率的業務下滑所致。

本集團的毛利率由截至二零一九年六月三十日止六個月的約20.6%減少至截至二零二零年六月三十日止六個月的約15.3%，主要由於(i)靈活用工產生的營收比例上升，原因為靈活用工是本集團主攻的戰略重點，而與本集團其他業務線相比，靈活用工的毛利率較低但增長較快；(ii)因2019冠狀病毒病爆發的負面影響，香港的靈活用工業務毛利率下降；(iii)因2019冠狀病毒病疫情導致需求受壓，招聘解決方案業務的毛利率有所下降；(iv)本集團其他人力資源服務的毛利率由截至二零一九年六月三十日止六個月的45.4%增加26.4%至截至二零二零年六月三十日止六個月的71.8%，主要歸因於2019冠狀病毒病疫情使政府解決方案服務數目減少，而與其他服務相比，政府解決方案服務的毛利率較低。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二零年 (%)	二零一九年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	10.6	11.4	(0.8)
招聘解決方案	90.5	91.7	(1.2)
其他人力資源服務	71.8	45.4	26.4
總計	15.3	20.6	(5.3)

## 銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括交通、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣189.9百萬元減少約19.0%至截至二零二零年六月三十日六個月的人民幣153.9百萬元，主要由於透過將人才尋獵及招聘流程外包業務線合併為招聘解決方案進行內部管理重組，導致招聘服務的合夥人及顧問數目以及員工成本減少。

本集團的行政開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣26.7百萬元減少約17.7%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣22.0百萬元，主要由於在期內投資於運營科技及成本控制方案，導致營運效益有所改善。

本集團的銷售開支分別佔截至二零一九年及二零二零年六月三十日止六個月的總營收約13.2%及9.6%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零一九年及二零二零年六月三十日止六個月的總營收約1.9%及1.4%。銷售開支及行政開支佔總營收的百分比下降主要由於營運效率提高所致。

## 其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入及股本工具的股息收入。本集團的其他收入由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣3.5百萬元增加約104.9%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣7.1百萬元。

## 其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益淨額及本集團結構性存款(於本集團簡明合併資產負債表中列示為按公平值計入損益的金融資產)的公平值變動。本集團的其他收益及虧損由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1.72百萬元增加約2.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1.75百萬元。該增加主要因結構性存款的公平值收益增加所致。

## 分佔聯營公司溢利

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的分佔聯營公司溢利為人民幣1.1百萬元。期內，本集團在過往年度根據萬寶盛華+戰略投資的所有聯營公司轉虧為盈，而去年同期產生虧損總額為人民幣1.4百萬元。期內，只有本集團於二零二零年初投資的新聯營公司海南萬盛智慧科技有限公司錄得小額虧損。

## 所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的企業所得稅、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣17.7百萬元減少約6.0%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣16.6百萬元。

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為21.5%，而截至二零一九年六月三十日止六個月則約為28.2%。實際所得稅率減少主要由於截至二零一九年六月三十日止六個月產生的上市開支為不可扣稅所致。

### 本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內溢利由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣36.9百萬元增加約51.8%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元。

### 本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括一次性上市開支及有關授出購股權的開支)由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元增加約1.6%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣57.0百萬元。

### 流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

### 流動資產淨值

於二零二零年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,034.7百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣1,017.8百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由截至二零一九年十二月三十一日的人民幣1,470.7百萬元增加至截至二零二零年六月三十日的人民幣1,542.1百萬元。本集團的流動負債總額由截至二零一九年十二月三十一日的人民幣452.9百萬元增加約12.1%至截至二零二零年六月三十日的人民幣507.5百萬元。流動資產淨值增加主要由於業務營運的現金流入致使銀行結餘及現金增加所致。

### 現金狀況

於二零二零年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣1,019.3百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣944.7百萬元)。銀行結餘及現金的增加主要由於業務營運的現金流入所致。

## 債務

於二零二零年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣66.1百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣81.8百萬元)。於二零二零年六月三十日，本集團於期內並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零一九年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二零年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零一九年十二月三十一日：無)。

## 資產抵押

除「或然負債」一節所披露者外，於二零二零年六月三十日，本集團已抵押定期存款人民幣39.5百萬元。

## 財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

## 貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

## 利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的定息定期存款有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。

## 信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與結構性存款、原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款及銀行結餘、貿易及其他應收款項以及源於交易對手違約的應收最終控股公司款項有關，最大風險等同於這些工具的賬面值。信貸風險的集中情況由客戶／交易對手按地區進行管理。本集團內部並無高度集中的信貸風險。董事認為，本集團其他應收款項及應收最終控股公司款項內的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

## 流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，藉此管理其流動資金風險。

## 主要財務比率

於二零二零年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為3.0倍(二零一九年十二月三十一日：3.2倍)。

## 或然負債

於二零二零年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣39.5百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣81.7百萬元)，包括受限制銀行存款及按公平值計入損益的金融資產，全部已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

## 承擔

於二零二零年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零一九年十二月三十一日：無)。

## 資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二零年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

## 附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

## 本集團持有的重大投資

於二零二零年六月三十日，本集團並無價值超過本集團資產總值5%或以上的重大投資。

## 重大投資的未來計劃

本集團並無計劃作出任何資本資產的重大投資或收購。於本公告日期，並無就未來投資制訂具體計劃。

## 首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市所得款項淨額(包括超額配股權獲行使)約為人民幣458.2百萬元。直至本公告日期，上市所得款項淨額已按並將繼續按招股章程所載的建議分配方式及時間表使用。

下表載列截至二零二零年六月三十日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 <sup>(附註)</sup>	招股章程所述 所得款項 淨額及經計及 超額配股權 獲行使所收取 的額外所得款項 淨額的計劃用途		於二零一九年 十二月 三十一日 未動用的 所得款項淨額 人民幣千元	期內未動用 的所得 款項淨額 人民幣千元	直至 二零二零年 六月三十日 所得款項淨額 的實際用途 人民幣千元	直至 二零二一年 六月三十日 所得款項淨額 的預期用途 人民幣千元
			137,451 (總所得款項 淨額的30%)	22,924 (總所得款項 淨額的5%)				
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年 七月十日 (「上市日期」) 起12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)		119,316	15,072	33,207	104,244
研究及開發	投資數字人力資源 平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)		129,970	13,032	20,513	116,938
未來投資以及 戰略性合併 及收購	尋求戰略收購及 投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)		114,527	9,800	9,800	104,727
品牌建設及 數字營銷	投資線下品牌建設及 數字營銷以提高 品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)		20,915	2,069	4,078	18,846
營運資金	營運資金及其他 一般企業用途	-	45,847 (總所得款項 淨額的10%)		33,266	17,953	30,534	15,313
<b>總計</b>			<b>458,200</b> (總所得款項 淨額的100%)		<b>417,994</b>	<b>57,926</b>	<b>98,132</b>	<b>360,068</b>

附註：於本公告日期，本集團並無偏離招股章程所述預期時間表及擬根據上述方式應用未動用的所得款項淨額。

儘管本集團的擴展計劃因疫情而暫時受阻，尤其是在大中華區內的出入限制，於本公告日期，本集團仍有望達成招股章程所披露有關所得款項淨額的動用時間表。該時間表乃根據對未來市況以及本集團業務及行業發展的當時最佳估計而制定。於本公告日期，隨著各地即將恢復商務旅遊及活動，董事並不知悉所得款項淨額的擬定分配及計劃動用時間表有任何重大變動。

## 僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常根據客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二零年六月三十日，本集團聘用約1,070名自有僱員及約21,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，以及根據資歷及經驗年資等若干因素釐定的僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能培訓及其他職場技能)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

## 報告期末後事項

本集團於二零二零年六月三十日後直至本公告日期並無發生任何重大事件。

## 遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份(「股份」)持有人(「股東」)的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市後已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則(「企業管治守則」)作為其本身的企業管治守則。截至二零二零年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則。

## 購買、出售或贖回本公司的上市證券

截至二零二零年六月三十日止六個月，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會(「審核委員會」)，並遵守上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第C.3條所訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序、內部監控體制以及向董事會提出建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事，即John Thomas MCGINNIS先生及翟鋒先生，以及三名獨立非執行董事，即楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二零年六月三十日止六個月的中期業績。截至二零二零年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

## 中期股息

董事會不建議派付截至二零二零年六月三十日止六個月的中期股息(截至二零一九年六月三十日止六個月：無)。

簡明合併損益表及其他綜合收益表  
截至二零二零年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
<b>持續經營業務</b>			
營收	3	<b>1,603,205</b>	1,441,592
服務成本		<b>(1,358,105)</b>	(1,144,183)
毛利		<b>245,100</b>	297,409
銷售開支		<b>(153,901)</b>	(189,906)
行政開支		<b>(21,953)</b>	(26,671)
其他收入		<b>7,138</b>	3,483
扣除撥回後預期信貸虧損 (「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損		<b>105</b>	(1,139)
其他收益及虧損		<b>1,754</b>	1,717
融資成本		<b>(2,083)</b>	(1,727)
分佔聯營公司溢利(虧損)		<b>1,143</b>	(1,411)
上市開支		<b>-</b>	(19,172)
除稅前溢利		<b>77,303</b>	62,583
所得稅開支	4	<b>(16,591)</b>	(17,659)
期內溢利	5	<b>60,712</b>	44,924
<b>其他綜合收益(開支)</b>			
<i>將不會重新分類至損益的項目：</i>			
重新計量除稅後界定福利責任的精算 收益(虧損)		<b>127</b>	(245)
<i>其後可能重新分類至損益的項目：</i>			
換算海外業務產生的匯兌差額		<b>19,016</b>	(5,612)
除稅後期內其他綜合收益(開支)		<b>19,143</b>	(5,857)
期內綜合收益總額		<b>79,855</b>	39,067

		截至六月三十日止六個月	
		二零二零年	二零一九年
	附註	人民幣千元	人民幣千元
		(未經審核)	(未經審核)
以下人士應佔期內溢利：			
本公司擁有人		<b>56,057</b>	36,926
非控股權益		<b>4,655</b>	7,998
		<b>60,712</b>	44,924
以下人士應佔期內綜合收益總額：			
本公司擁有人		<b>71,480</b>	31,642
非控股權益		<b>8,375</b>	7,425
		<b>79,855</b>	39,067
每股盈利			
基本(人民幣元)	7	<b>0.27</b>	0.25
攤薄(人民幣元)		<b>0.27</b>	不適用

簡明合併資產負債表  
於二零二零年六月三十日

	附註	於 二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備		15,189	16,132
使用權資產		65,823	81,535
商譽		65,748	64,411
其他無形資產		55,208	45,206
於聯營公司的權益		13,616	4,272
按公平值計入其他綜合收益的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		1,948	2,781
其他應收款項		5,458	11,533
按金		17,844	14,130
受限制銀行存款		9,671	9,485
退休福利資產		180	17
		<b>260,390</b>	<b>259,207</b>
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	509,657	513,356
應收同系附屬公司款項	9	954	847
按公平值計入損益的金融資產		151,710	133,292
受限制銀行存款		29,840	16,233
原到期日超過三個月的定期存款		271,336	5
銀行結餘及現金		578,651	806,967
		<b>1,542,148</b>	<b>1,470,700</b>
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	420,332	358,452
合同負債		32,688	20,879
租賃負債		29,262	31,858
應付最終控股公司款項	9	10,017	10,372
應付同系附屬公司款項	9	664	949
應付稅項		14,507	30,413
		<b>507,470</b>	<b>452,923</b>

	於 二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值	<u>1,034,678</u>	<u>1,017,777</u>
總資產減流動負債	<u>1,295,068</u>	<u>1,276,984</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	9,488	7,923
租賃負債	<u>36,881</u>	<u>49,986</u>
	<u>46,369</u>	<u>57,909</u>
資產淨值	<u>1,248,699</u>	<u>1,219,075</u>
股本及儲備		
股本	1,830	1,830
儲備	<u>1,177,078</u>	<u>1,155,829</u>
本公司擁有人應佔權益	<u>1,178,908</u>	1,157,659
非控股權益	<u>69,791</u>	<u>61,416</u>
權益總額	<u>1,248,699</u>	<u>1,219,075</u>

附註

## 簡明合併現金流表

截至二零二零年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月 二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所得現金淨額	<u>88,864</u>	<u>20,087</u>
投資活動		
已收利息	5,695	2,621
已收股息	682	682
購買物業及設備	(1,321)	(2,120)
出售物業及設備所得款項	-	2
存放結構性存款	(186,000)	(264,891)
結清結構性存款	169,401	264,891
存放定期存款	(269,225)	(693,375)
提取定期存款	-	838,673
存放受限制銀行存款	(29,600)	(13,263)
提取受限制銀行存款	16,000	44,708
最終控股公司還款	-	228
同系附屬公司還款	434	-
增加聯營公司的投資	(9,800)	-
來自一間聯營公司的資本回報	1,599	-
結清出售附屬公司的應收代價	1,650	1,515
已付開發成本	(10,624)	-
投資活動(所用)所得現金淨額	<u>(311,109)</u>	<u>179,671</u>
融資活動		
已付利息	(2,083)	(1,727)
向最終控股公司還款	-	(851)
向同系附屬公司墊款	52	-
向同系附屬公司還款	(263)	(1,554)
已付非控股股東股息	-	(12,008)
已付股息	-	(83,783)
償還租賃負債	(16,494)	(14,310)
支付遞延發行成本	-	(3,518)
融資活動所用現金	<u>(18,788)</u>	<u>(117,751)</u>
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(241,033)	82,007
於一月一日的現金及現金等價物	806,967	229,839
外匯匯率變動影響	12,717	(1,761)
於六月三十日的現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	<u>578,651</u>	<u>310,085</u>

## 簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

### 1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國大陸的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十六內適用的披露要求編製。

#### 1A. 本中期期間重大事件及交易

2019冠狀病毒病爆發及其後的檢疫隔離措施以及許多國家實施的出行限制對全球經濟及營商環境造成負面影響，並直接及間接影響到本集團的營運。中國大陸、香港、澳門及台灣政府已宣佈若干財務措施及支援，以助企業克服疫情所帶來的負面影響，而若干出租人已向本集團提供租金寬減。因此，本集團能否為客戶提供服務主要取決於(i)政府實行的措施的有效性；(ii)勞工的持續供應可能受到暫時出行限制及家居隔離檢疫規定的影響；及(iii)客戶的信心及需求可能受到不同司法權區市場情緒及經濟表現的影響。因此，本集團的財務狀況及表現受到不同方面的影響，包括於相關附註中所披露與2019冠狀病毒病津貼有關的政府資助及若干出租人給予的租金寬減。

### 2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟若干以公平值計量的金融工具除外(倘適用)。

除因應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本而導致的會計政策變動以及應用與本集團相關的若干會計政策外，截至二零二零年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的年度財務報表所載者相同。

## 2. 主要會計政策(續)

於本中期期間，本集團已首次應用由國際會計準則理事會所頒佈於二零二零年一月一日或之後開始的年度期間強制生效的對國際財務報告準則中概念框架的引用(修訂本)以及以下國際財務報告準則修訂本，以編製本集團的簡明合併財務報表：

國際會計準則第1號及國際會計準則第8號(修訂本)	重大的定義
國際財務報告準則第3號(修訂本)	業務的定義
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	利率基準改革

此外，本集團已提早應用國際財務報告第16號(修訂本)與2019冠狀病毒病相關的租金寬減。

除下文所述者外，於本期間應用對國際財務報告準則中概念框架的引用(修訂本)以及國際財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及/或該等簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

### 2.1 提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)與2019冠狀病毒病相關的租金寬減的影響及會計政策

#### 2.1.1 會計政策

##### 租賃

##### 與2019冠狀病毒病相關的租金寬減

有關租賃合同的租金寬減乃因2019冠狀病毒病疫情直接產生，在符合以下所有條件的情況下，本集團選擇應用可行權宜方法不評估租賃修改是否出現變動：

- 租賃付款變動所導致的經修訂租賃代價與緊接該變動前的租賃代價大致相同或低於有關代價；
- 租賃付款的任何減幅僅影響原到期日為二零二一年六月三十日或之前的付款；及
- 其他租賃條款及條件並無實質變動。

應用可行權宜方法就租金寬減導致的租賃付款變動入賬的租賃，倘有關變動並非租賃修改，可以國際財務報告準則第16號租賃的相同方式入賬。租賃付款的寬免或豁免被入賬列作可變租賃付款。相關租賃負債經調整，以反映寬免或豁免的金額，相應調整於事件發生的期間內在損益中確認。

#### 2.1.2 有關影響的過渡及概要

本集團已於本中期期間提早應用該修訂本。有關應用對於二零二零年一月一日的期初保留溢利並無影響。本集團於本中期期間的損益中確認自租金寬減產生的租賃付款變動約人民幣170,000元。

## 2. 主要會計政策(續)

### 2.2 本集團新應用的會計政策

此外，於本中期期間，本集團已應用以下與本集團相關的會計政策。

#### 政府資助

在有合理保證本集團將按政府資助附帶的條件進行申請且獲發有關資助前，有關政府資助不會予以確認。

政府資助乃於本集團將該資助擬用於補償的相關成本確認為開支的期間內，有系統地於損益中確認。

應收政府資助是作為已產生的開支或虧損的補償，或是旨在給予本集團即時且無未來相關成本的財務支援，於其應收期間在損益確認。與2019冠狀病毒病相關補貼的開支補償有關的資助將於相關開支中扣除。

## 3. 營收及分部資料

### 分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
  - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
  - 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源(「**人力資源**」)服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

並無合併經營分部以組成本集團的可呈報分部。

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 分部營收及業績

以下為本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績分析：

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>
分部溢利	<u>238,602</u>	<u>6,498</u>	<u>245,100</u>
未分配：			
銷售開支			(153,901)
行政開支			(21,953)
其他收入			7,138
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			105
其他收益及虧損			1,754
融資成本			(2,083)
分佔聯營公司溢利			<u>1,143</u>
除稅前溢利			<u>77,303</u>

截至二零一九年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>1,407,795</u>	<u>33,797</u>	<u>1,441,592</u>
分部溢利	<u>282,049</u>	<u>15,360</u>	<u>297,409</u>
未分配：			
銷售開支			(189,906)
行政開支			(26,671)
其他收入			3,483
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(1,139)
其他收益及虧損			1,717
融資成本			(1,727)
分佔聯營公司虧損			(1,411)
上市開支			<u>(19,172)</u>
除稅前溢利			<u>62,583</u>

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 地理資料

有關來自外部客戶的本集團持續經營業務營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	862,895	705,144
香港及澳門	334,337	337,094
台灣	405,973	399,354
	<u>1,603,205</u>	<u>1,441,592</u>

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本、分佔聯營公司收益(虧損)及上市開支。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

#### 分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

### 3. 營收及分部資料(續)

#### 拆分營收

截至二零二零年六月三十日止六個月

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
靈活用工	1,506,983	–	1,506,983
招聘解決方案	87,176	–	87,176
其他	–	9,046	9,046
	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>
營收確認時間			
於某個時間點	83,366	–	83,366
隨時間流逝	<u>1,510,793</u>	<u>9,046</u>	<u>1,519,839</u>
	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>

截至二零一九年六月三十日止六個月

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
靈活用工	1,256,721	–	1,256,721
招聘解決方案	151,074	–	151,074
其他	–	33,797	33,797
	<u>1,407,795</u>	<u>33,797</u>	<u>1,441,592</u>
營收確認時間			
於某個時間點	145,315	–	145,315
隨時間流逝	<u>1,262,480</u>	<u>33,797</u>	<u>1,296,277</u>
	<u>1,407,795</u>	<u>33,797</u>	<u>1,441,592</u>

#### 4. 所得稅開支

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣16,823,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣17,912,000元)及遞延稅項抵免約人民幣232,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣253,000元)。

#### 5. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	360	–
薪金、津貼及其他福利	1,609	1,463
退休福利計劃供款	42	50
績效獎金	1,624	1,563
以股權結算以股份為基礎的開支	153	–
	<u>3,788</u>	<u>3,076</u>
物業及設備折舊	2,399	1,838
使用權資產折舊	16,513	15,560
與短期租賃有關的開支	53	–
無形資產攤銷	1,392	1,329
出售物業及設備虧損	–	29
確認為開支的研發成本	331	–
與2019冠狀病毒病相關的租金寬減	(170)	–

於本中期期間，本集團透過扣除就2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃及中國大陸政府提供的社保供款減免有關)有關的開支，確認政府資助。

#### 6. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零一九年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.27港元，總額約為56百萬港元(相等於約人民幣51.2百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二零年七月派付。

截至二零一九年六月三十日止六個月，就截至二零一八年十二月三十一日止年度向本公司擁有人宣派及派付末期股息12.2百萬美元(相等於約人民幣83.8百萬元)。

本公司董事會已決定不會就中期期間派付任何股息。

## 7. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年	二零一九年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利(本公司擁有人應佔期內溢利)	<u>56,057</u>	<u>36,926</u>

### 股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年	二零一九年
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股數目	<u>207,500,000</u>	<u>150,000,000</u>

計算截至二零一九年六月三十日止六個月每股基本及攤薄盈利的普通股數目乃假設已發行股本重定貨幣單位及根據資本化發行而發行135,097,920股普通股已於二零一九年一月一日生效而釐定。

計算截至二零二零年六月三十日止六個月每股攤薄盈利並無假設本公司已授出的購股權獲行使，原因為該等購股權的行使價較股份於截至二零二零年六月三十日止六個月的平均市價為高。

由於截至二零一九年六月三十日止六個月並無已發行的潛在普通股，故概無呈列截至二零一九年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利。

## 8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於二零二零年	於二零一九年
	六月三十日	十二月三十一日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
0至30日	420,827	436,220
31至60日	21,418	22,685
61至90日	7,149	7,748
超過90日	<u>14,144</u>	<u>8,181</u>
	<u>463,538</u>	<u>474,834</u>

## 9. 應收(應付)最終控股公司/同系附屬公司款項

於報告期末按發票日期呈列應收同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收同系附屬公司款項	
	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	328	137
31至60日	39	28
61至90日	29	67
超過90日	418	41
	<b>814</b>	<b>273</b>

以下是於報告期末按發票日期呈列的應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	895	736	67	116
31至60日	524	743	47	38
61至90日	549	650	34	38
超過90日	-	341	516	546
	<b>1,968</b>	<b>2,470</b>	<b>664</b>	<b>738</b>

## 10. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)		於二零一九年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)	
	0至30日	12,991	14,655	
31至60日	346	30		
61至90日	84	56		
超過90日	1,370	200		
	<b>14,791</b>	<b>14,941</b>		

## 刊登中期報告

本公司期內的中期報告將適時寄發予股東，並將分別於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com))登載。

代表董事會  
萬寶盛華大中華有限公司  
執行董事及首席執行官  
袁建華

香港，二零二零年八月二十七日

於本公告日期，本公司董事會成員包括：(1)執行董事袁建華先生；(2)非執行董事Darryl E GREEN先生、John Thomas MCGINNIS先生、張迎昊先生及翟鋒先生；及(3)獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。

\* 本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利並非國際財務報告準則的表現衡量指標。作為非國際財務報告準則規定的衡量方法，呈列有關數字乃由於本集團管理層認為該等資料有助投資者藉撇除若干一次性或非經常性項目(即上市開支)的影響評估本集團的純利水平。截至二零二零年六月三十日止六個月並無其他重大的非經常性或一次性項目。由於對來自持續經營業務於相關期間的溢利造成影響的所有項目並未包括在內，故將本公司擁有人應佔持續經營業務的期內經調整溢利用作分析工具有重大局限性。