

2020

中期報告



ManpowerGroup®

万宝盛华大中华有限公司

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 2180

目錄

2	公司概況
3	公司資料
5	財務摘要
6	管理層討論及分析
20	企業管治及其他資料
26	簡明合併財務報表審閱報告
27	簡明合併損益表及其他綜合收益表
29	簡明合併資產負債表
31	簡明合併所有者權益變動表
32	簡明合併現金流表
33	簡明合併財務報表附註

公司概况

萬寶盛華大中華有限公司(「萬寶盛華大中華」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)向位於大中華區(即中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣)(統稱為「大中華區」)各個市場的客戶提供綜合人力資源解決方案及其他人力資源(「人力資源」)服務。本集團的最大利益相關者ManpowerGroup Inc.(「MAN」)在紐約證券交易所上市，是全球人力資源解決方案及服務的領導者，於一九九七年率先進軍大中華區，在香港和台灣開展業務。隨後於二零零三年及二零零七年進軍中國大陸和澳門。於二零二零年六月三十日，本集團在大中華市場超過160個城市服務眾多企業和政府客戶，運營超過30個辦事處。

憑藉MAN的全球聲譽，本集團二十多年來不斷創新先河，與在大中華區經營業務的跨國客戶和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。截至二零二零年六月三十日止六個月期間，本集團已向超過270家財富500強企業及本地著名的公私營僱主提供服務。

多年以來，本集團始終維持良好的財務表現，並為其股東帶來合理回報。於二零一九年七月十日，萬寶盛華大中華成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)，股份代號為2180。在MAN的鼎力支持下，萬寶盛華大中華持續向客戶提供量身定制的解決方案，並擴展業務規模及市場份額，充分把握人力資源服務市場強勁增長的潛力。

公司資料

董事會

執行董事

袁建華先生

非執行董事

Darryl E GREEN先生(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

(自二零二零年六月二十九日起獲委任)

Sriram CHANDRASEKAR先生

(自二零二零年六月二十九日起辭任)

張迎昊先生

翟鋒先生

獨立非執行董事

楊永亮先生

黃文麗女士

黃偉德先生

審核委員會

黃偉德先生(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

(自二零二零年六月二十九日起獲委任)

Sriram CHANDRASEKAR先生

(自二零二零年六月二十九日起辭任)

翟鋒先生

楊永亮先生

黃文麗女士

薪酬委員會

楊永亮先生(主席)

Darryl E GREEN先生

張迎昊先生

黃文麗女士

黃偉德先生

提名委員會

黃文麗女士(主席)

Darryl E GREEN先生

張迎昊先生

楊永亮先生

黃偉德先生

高級管理層

袁建華先生(首席執行官)

崔志輝先生(首席財務官)

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

金鐘道88號

太古廣場一座35樓

合規顧問

東方融資(香港)有限公司

法律顧問

陳馮吳律師事務所與世澤律師事務所聯營

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥

聯席公司秘書

黃綺汶女士

高星月女士

授權代表

袁建華先生

黃綺汶女士

中國大陸總辦事處

中國

上海市浦東區

浦東南路999號

新梅聯合廣場36樓

香港主要營業地點

香港

九龍觀塘

創業街9號2303至04室

公司資料

於開曼群島的主要股份登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716室

註冊辦事處

PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

主要往來銀行

中國工商銀行
上海市證券大廈分行

香港上海滙豐銀行有限公司

網站

www.manpowergrc.com

股份代號

2180

投資者查詢

李梓甯女士(投資者關係總經理)

電子郵件：serena.lzn@manpowergrc.com

皓天財經集團有限公司

電子郵件：manpowergrc@wsfg.hk

財務摘要

下表載列本集團截至二零二零年六月三十日止六個月的主要財務摘要：

	截至六月三十日止六個月		百分比 變動 %
	二零二零年 (人民幣千元)	二零一九年 (人民幣千元)	
營收	1,603,205	1,441,592	11.2%*
本公司擁有人應佔溢利	56,057	36,926	51.8%
本公司擁有人應佔經調整溢利	57,010	56,098	1.6%
每名僱員創造人均營收	1,498	1,109	35.1%
每名僱員創造人均經調整溢利	53.3	43.2	23.4%
經營活動所得現金淨額	88,864	20,087	342.4%

* 於二零二零年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期增加約39%

管理層討論及分析

業務回顧

二零二零年上半年，全球疫情對世界各國構成社會及經濟衝擊。儘管面臨2019冠狀病毒病爆發及政府強制封城帶來的挑戰，本集團於截至二零二零年六月三十日止六個月（「期內」）在中國大陸錄得靈活用工業務強勁增長，台灣及香港業務則於去年同期較高的基礎上維持穩中有進的增長。然而，疫情造成宏觀環境充滿挑戰，遏制本集團部分產品的短期需求，特別是大中華區的招聘解決方案服務（包括人才尋獵及招聘流程外包（「招聘流程外包」）服務）。此外，香港爆發三波疫情導致本集團於該地區利潤率較高的業務貢獻較少溢利。

根據灼識諮詢的資料，本集團是大中華區人力資源解決方案市場的最大參與者，營收於二零一九年達人民幣30.4億元，佔該年度大中華區1.71%的市場份額。人力資源解決方案市場有三個板塊，分別為人才尋獵服務市場、招聘流程外包服務市場及靈活用工市場。於二零一九年，五大運營商佔大中華區市場份額的6.96%。

憑藉如此佳績，本集團於營商氣氛普遍低迷的情況下，持續錄得營收增長。期內，本集團錄得總營收人民幣1,603.2百萬元，較二零一九年同期增加約11.2%。靈活用工業務分部產生的營收同比增長約20.0%至人民幣1,507百萬元，其中來自中國大陸的靈活用工營收較去年同期錄得增長約39%。期內，本公司擁有人應佔溢利增加至人民幣56.1百萬元，同比增長約51.8%。經計及自去年起的上市費用及其他一次性開支後，本公司擁有人應佔經調整純利同比增長約1.6%。

儘管大中華區的市況挑戰重重，本集團繼續按照本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程（「招股章程」）所述的所得款項用途於中國大陸擴展服務組合，尤其是靈活用工業務。期內，靈活用工僱員及合夥人的總人數顯著增加，乃主要由於中國大陸團隊快速擴張所致。期內入職的合約員工總人數由截至二零一九年六月三十日的約17,500人增加20.0%至截至二零二零年六月三十日的約21,000人，當中中國大陸入職的合約員工總人數大幅增加約40.3%。

期內，本集團精簡中國大陸的地區營運架構，以加快其於華南、華中及華西（如武漢及杭州）等滲透率不足地區的擴展，並鞏固其上海、北京、廣州及香港等一線城市的穩健市場地位。此外，本集團加強其於新經濟及科技行業（即其前五大客戶所在行業）的業務發展能力，該行業客戶數目較二零一九年年底增加約200名。期內，本集團仍然致力於發展其現有客戶，其前五大客戶的營收貢獻增加約37.5%，佔期內總營收約32.0%。此外，儘管本集團的某些客戶現金流不能避免的受疫情影響，但由於本集團實行強大的現金流量管理及審慎的風險控制，因此其能夠於期內將貿易應收款項周轉日數維持在52.7日的穩定水平，而去年同期為54.3日。

管理層討論及分析

業務回顧(續)

鑒於行業傾向平台化、眾包化及數字化的發展趨勢，本集團已加大對人力資源平台產品研發投資的力度，並進一步加強其內部技術基礎設施建設。

本集團首個招聘服務產品「天天U才」於二零一九年十二月推出，旨在快速精準地將候選人與職位進行配對，改善招聘效率。於二零二零年六月，每月活躍用戶(每月活躍用戶)達32,000人。本集團的合作平台「天天U單」於二零二零年四月推出，截至二零二零年六月三十日，該平台已發佈近2,400個職位。本集團另一人力資源平台產品「天天U福」為向合約員工及僱員提供福利、優惠及其他服務的一站式僱員增值平台。自二零二零年一月推出後，該平台已錄得超過10,000名註冊會員。此外，本集團專為人力資源服務特定市場而設的「萬寶簡斯」平台已於今年上半年試運行並與中國大陸、香港、台灣及澳門系統相融合。截至二零二零年六月底，本集團人才儲備數據庫的人才總數達約5.5百萬人。

為在抗擊2019冠狀病毒病疫情中發揮職能並履行企業社會責任，本集團於二零二零年二月初與合夥人公司成立人民幣1.38百萬元的公共福利基金。所有基金已捐贈予湖北省四間醫院及湖北省青少年發展基金會。本集團致力於推動企業社會責任，因此，其將努力積極參與武漢及湖北省其他地區的經濟復甦活動，而武漢及湖北省其他地區亦為本集團未來發展的重點地區之一。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務備受肯定並獲頒授多項殊榮，包括由HRoot授予的「大中華區最佳綜合人力資源服務機構」、第一資源授予的「2020中國人力資源服務機構100強」、Bronze授予的「年度靈活用工解決方案機構獎」及HR Tech China授予的「中國人力資源科技最佳服務機構」。

未來展望及戰略

對本年度餘下時間抱持審慎樂觀的態度

由於世界各地貿易爭端及地緣政治緊張局勢長期未獲解決且不斷升級，全球經濟愈發脆弱及不穩定。大中華區2019冠狀病毒病疫情的控制措施亦改變了營商環境。儘管上文所述，本集團對於今年餘下時間的前景仍保持審慎樂觀。

就其於不同地區的業務表現而言，本集團預期在低滲透率、市場先驅優勢及強大的現金流管理能力的推動下，中國大陸靈活用工業務將持續呈現強勁的增長勢頭。台灣的復甦或將取決於其對疫情的防控，且鑒於其性質為小型外向型經濟，其或會因西方經濟放緩而受到負面影響，本集團對該地區於二零二零年下半年的前景仍抱持審慎態度。自二零一九年下半年起，香港市場因持續的社會動盪而充滿挑戰，促使本集團實施戰略轉移，將其業務重心由利潤較高但變化較大的戶外營銷及推廣業務轉移至更為穩定且可長期發展的傳統靈活用工業務。於今年上半年結束時，有關轉移已完成且業務重心轉移可部分抵銷香港宏觀經濟環境下的持續不確定性。本集團預期香港業務將可實現穩定營收增長並在本集團中期溢利中佔據更大份額。

管理層討論及分析

未來展望及戰略(續)

本集團以靈活用工作為二零二零年的戰略重點

受自然增長、戰略投資及潛在合併及收購(「併購」)所推動，本集團將繼續以中國大陸的靈活用工作為二零二零年下半年的戰略重點。本集團相信，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將可繼續於行業增長勢頭中得益。

在自然增長方面，本集團積極增強團隊能力，推動新經濟及科技行業的業務發展，加速擴展至華南、華中及華西未滲透地區，以取得更多市場份額及實現更大範圍的規模經濟。為進一步增強不同產品線之間的協同效應(該效應為其主要競爭優勢之一)，本集團自去年起一直積極在本集團內所有產品線之間推動「All in Staffing」計劃，以鼓勵向現有客戶及新客戶交叉銷售靈活用工產品。

本集團對位於中國大陸合夥人公司的戰略投資(「萬寶盛華+戰略」)在過去兩年取得顯著進展。本集團與地區領先人力資源公司的合作有助本集團拓寬市場領域、擴展客戶基礎，並利用訂約方之間的協同效應使股東價值最大化。

本集團已於年初與萬得信息技術股份有限公司設立了一間合資公司，且現已投入運營。其產品(萬盛專家)亦已推出，提供重點在於靈活用工戰略及技術方案的專家諮詢服務。於二零二零年上半年，本集團的其他併購活動因出行限制而有所延誤。於二零二零年下半年，本集團將積極考慮戰略收購及合作機會，以加強其於人力資源解決方案市場的領先地位。

本集團併購及合作策略的重點將繼續著眼於中國大陸的靈活用工，尤其是有可能擴展本集團靈活用工產品組合及可創造不同業務線之間的協同效應的業務及機遇。

對人力資源平台作出更多科技投資

於二零二零年下半年，本集團將繼續加大科技投資，重點基於其內部營運技術，建立針對工作、生活及發展的三大應用層面且涵蓋人力資源服務整個生命週期的一體化人力資源科技平台「職場+」。本集團旨在將各種科技產品融入三大人力資源科技平台，即職場平台、僱員服務平台以及發展平台。通過將該等平台與本集團的內部運營系統及組織架構相結合，本集團將能夠為客戶、客戶僱員及自身的合約員工提供更有效的人力資源解決方案。

以靈活用工業務模式構建的職場平台，旨在擴大本集團的靈活用工產品組合、優化招聘效率並提供一流的綜合人力資源解決方案。職場平台涵蓋「天天U才」、「天天U單」、「萬盛專家」及「萬寶簡斯」，利用人工智能技術及大數據分析提供人才招聘、眾包、靈活專家及人力資源管理服務，以提升訂單完成率及通過「系統+服務」模式讓不同業務線之間發揮協同效益。

管理層討論及分析

未來展望及戰略(續)

對人力資源平台作出更多科技投資(續)

僱員服務平台專注於為本集團的合約員工、僱員及其客戶提供增值服務。本集團一體化僱員服務平台「天天U福」為本集團本身的合約員工以及其客戶的僱員提供多項服務，包括福利和津貼、時間表管理、報銷、工資單記錄等，以提高僱員管理效率，推動在工作與生活間取得平衡及發展僱員友好企業文化。

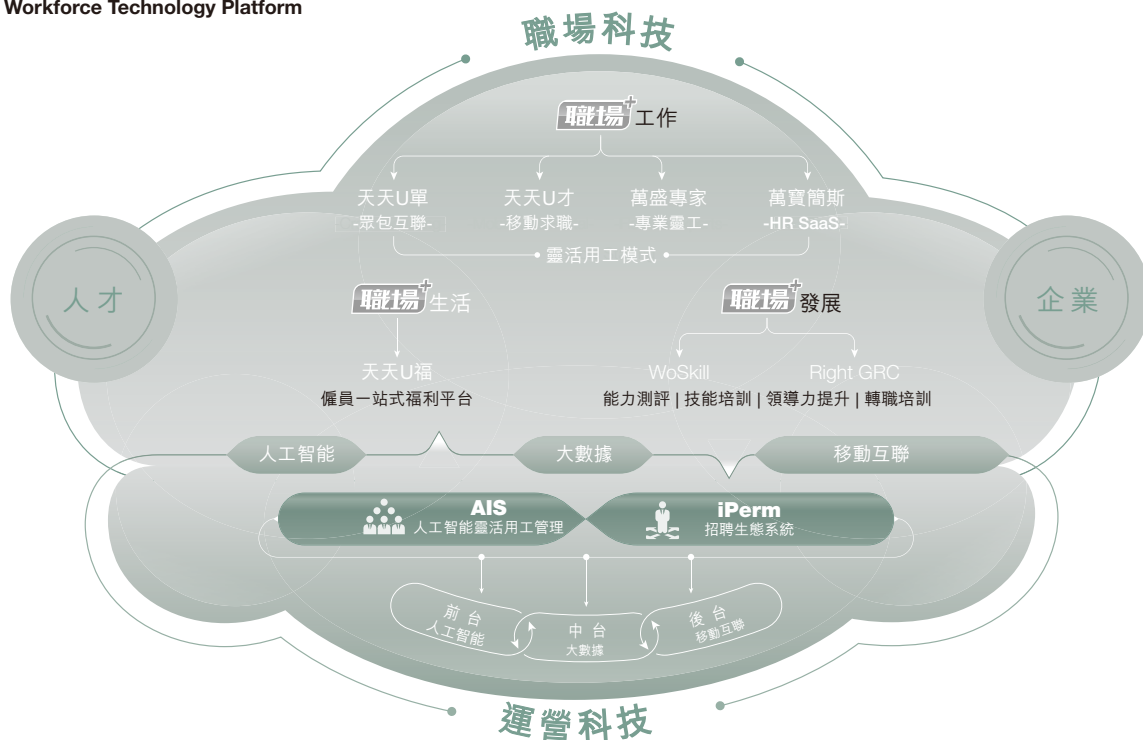
發展平台專門針對僱員的職業發展及技能提升，包括重點提高專業技能的「WoSkill」平台及旨在發展管理層僱員領導力的「Right GRC」平台。

本集團的內部營運技術平台於技術層面推動本集團的線上及線下業務，包括涵蓋前台、中台及後台整個業務流程的「AIS靈活用工管理平台」及「iPerm招聘系統」，為各業務線提供核心招聘技能並推動整个人力資源生態系統發展。

下圖闡述我們的一體化人力資源科技平台「職場+」的藍圖：

職場+ 人力資源科技平台

All-in-One Workforce Technology Platform



管理層討論及分析

主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包服務)；及(iii)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。由於人才尋獵及招聘流程外包服務均聚焦於招聘服務，其中人才尋獵主要側重於招聘中高端人才，而招聘流程外包服務則為大規模的招工服務，本集團於二零二零年年初重組其內部管理，將人才尋獵及招聘流程外包服務合併為新的「招聘解決方案服務」。本集團認為有關安排精簡組織架構，提升集團內部管理效率，並加強其對客戶於綜合招聘服務不斷變化之需求的回應能力。下表載列於所示期間或日期的本集團主要營運指標：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年	二零一九年
靈活用工		
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	21,000	17,500
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	1,700	1,100
招聘解決方案		
期內獲介紹職業的數目(概約)	2,400	3,400
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	3,860	3,400
招聘者數目(概約)	365	540
整體		
全職僱員人數(概約)	1,070	1,300

管理層討論及分析

財務回顧

營收

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二零年 (人民幣千元)	二零一九年 (人民幣千元)	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	1,506,983	1,256,721	19.9%
招聘解決方案	87,176	151,074	(42.3%)
其他人力資源服務	9,046	33,797	(73.2%)
總計	1,603,205	1,441,592	11.2%

本集團的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,441.6百萬元增加約11.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,603.2百萬元。該增加主要歸因於靈活用工產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,256.7百萬元增加至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,507.0百萬元，主要由於期內獲介紹職業的合約員工人數增加所致。

有關增加部分被以下各項所抵銷：(i)招聘解決方案產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣151.1百萬元減少42.3%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣87.2百萬元，主要歸因於期內2019冠狀病毒病疫情的負面影響致使成功介紹職業的數目減少；(ii)其他人力資源服務產生的營收由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣33.8百萬元減少73.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣9.0百萬元，主要由於期內2019冠狀病毒病爆發致使政府解決方案服務的營收減少。

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的主要部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二零年 (人民幣千元)	二零一九年 (人民幣千元)	
營收			
中國大陸	862,895	705,144	22.4%
香港及澳門	334,337	337,094	(0.8%)
台灣	405,973	399,354	1.7%
總計	1,603,205	1,441,592	11.2%

管理層討論及分析

財務回顧(續)

服務成本

本集團的服務成本由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1,144.2百萬元增加約18.7%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,358.1百萬元。該增加高於本集團營收增加，主要由於本集團於期內在中國大陸的靈活用工業務擴張及獲介紹職業的合約員工人數激增所致。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣297.4百萬元減少約17.6%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣245.1百萬元。毛利減少主要歸因於(i)大中華區招聘解決方案產生的營收減少，原因為宏觀經濟的不明朗及2019冠狀病毒病爆發產生的負面影響致使於期內需求受壓，成功介紹職業的數目銳減；(ii)香港營收下降，原因為2019冠狀病毒病疫情及持續社會動盪，令本集團於區內具有較高毛利率的業務下滑所致。

本集團的毛利率由截至二零一九年六月三十日止六個月的約20.6%減少至截至二零二零年六月三十日止六個月的約15.3%，主要由於(i)靈活用工產生的營收比例上升，原因為靈活用工是本集團主攻的戰略重點，而與本集團其他業務線相比，靈活用工的毛利率較低但增長較快；(ii)因2019冠狀病毒病爆發的負面影響，香港的靈活用工業務毛利率下降；(iii)因2019冠狀病毒病疫情導致需求受壓，招聘解決方案業務的毛利率有所下降；(iv)本集團其他人力資源服務的毛利率由截至二零一九年六月三十日止六個月的45.4%增加26.4%至截至二零二零年六月三十日止六個月的71.8%，主要歸因於2019冠狀病毒病疫情使政府解決方案服務數目減少，而與其他服務相比，政府解決方案服務的毛利率較低。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二零年 (%)	二零一九年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	10.6	11.4	(0.8%)
招聘解決方案	90.5	91.7	(1.2%)
其他人力資源服務	71.8	45.4	26.4%
總計	15.3	20.6	(5.3%)

管理層討論及分析

財務回顧(續)

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括交通、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣189.9百萬元減少約19.0%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣153.9百萬元，主要由於透過將人才尋獵及招聘流程外包業務線合併為招聘解決方案進行本集團內部管理重組，導致招聘服務的合夥人及顧問數目以及員工成本減少。

本集團的行政開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣26.7百萬元減少約17.7%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣22.0百萬元，主要由於在期內投資於運營科技及成本控制方案，導致營運效益有所改善。

本集團的銷售開支分別佔截至二零一九年及二零二零年六月三十日止六個月的總營收約13.2%及9.6%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零一九年及二零二零年六月三十日止六個月的總營收約1.9%及1.4%。銷售開支及行政開支佔總營收的百分比下降主要由於營運效率提高所致。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入及股本工具的股息收入。本集團的其他收入由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣3.5百萬元增加約104.9%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣7.1百萬元。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益淨額及本集團結構性存款(於本集團簡明合併資產負債表中列示為按公平值計入損益的金融資產)的公平值變動。本集團的其他收益及虧損由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣1.72百萬元增加約2.2%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1.75百萬元。該增加主要因結構性存款的公平值收益增加所致。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

分佔聯營公司溢利

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的分佔聯營公司溢利為人民幣1.1百萬元。期內，本集團在過往年度根據萬寶盛華+戰略投資的所有聯營公司轉虧為盈，而去年同期錄得虧損總額為人民幣1.4百萬元。期內，只有於二零二零年初投資的新聯營公司海南萬盛智慧科技有限公司錄得小額虧損。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的企業所得稅、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣17.7百萬元減少約6.0%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣16.6百萬元。

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為21.5%，而截至二零一九年六月三十日止六個月則約為28.2%。實際所得稅率減少主要由於截至二零一九年六月三十日止六個月產生的上市開支為不可扣稅所致。

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣36.9百萬元增加約51.8%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括一次性上市開支及有關授出購股權的開支)由截至二零一九年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元增加約1.6%至截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣57.0百萬元。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

非公認會計準則(公認會計準則)的財務計量

本公司擁有人應佔經調整溢利為本集團管理層使用的一種非公認會計準則的計量方法，用以就本集團的經營表現提供額外資料，其並非國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的標準計量方法。本公司擁有人應佔經調整溢利撇除上市開支及期內有關授出購股權的開支的影響，該等開支並非評估本集團業務實際表現的指標。本集團管理層認為，有關非公認會計準則的計量為投資者及其他人士提供額外資料，以按本集團管理層的相同方式瞭解及評估合併經營業績。下表載列期內溢利與期內經調整溢利的對賬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
本公司擁有人應佔期內溢利	56,057	36,926
調整：		
上市開支	—	19,172
有關授出購股權的開支	953	—
本公司擁有人應佔期內經調整溢利	57,010	56,098

經調整溢利的釋義不應單獨考量，也不應將其解釋為期內溢利的替代或國際財務報告準則的任何其他標準計量或經營表現的指標。本集團經調整溢利或不能與其他公司所用的相似名稱計量作比較。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二零年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,034.7百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣1,017.8百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由截至二零一九年十二月三十一日的人民幣1,470.7百萬元增加至截至二零二零年六月三十日的人民幣1,542.1百萬元。本集團的流動負債總額由截至二零一九年十二月三十一日的人民幣452.9百萬元增加約12.1%至截至二零二零年六月三十日的人民幣507.5百萬元。流動資產淨值增加主要由於業務營運的現金流入致使銀行結餘及現金增加所致。

管理層討論及分析

流動資金、財務及資本資源(續)

現金狀況

於二零二零年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣1,019.3百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣944.7百萬元)。銀行結餘及現金的增加主要由於業務營運的現金流入所致。

債務

於二零二零年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣66.1百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣81.8百萬元)。於二零二零年六月三十日，本集團於期內並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零一九年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二零年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零一九年十二月三十一日：無)。

資產抵押

除「或然負債」一節所披露者外，於二零二零年六月三十日，本集團已抵押定期存款人民幣39.5百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的定息定期存款有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與結構性存款、原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款及銀行結餘、貿易及其他應收款項以及源於交易對手違約的應收最終控股公司款項有關，最大風險等同於這些工具的賬面值。信貸風險的集中情況由客戶／交易對手按地區進行管理。本集團內部並無高度集中的信貸風險。本公司董事(各「董事」)認為，本集團其他應收款項及應收最終控股公司款項內的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，藉此管理其流動資金風險。

管理層討論及分析

主要財務比率

於二零二零年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為3.0倍(二零一九年十二月三十一日：3.2倍)。

或然負債

於二零二零年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣39.5百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣81.7百萬元)，包括受限制銀行存款及按公平值計入損益的金融資產，全部已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二零年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零一九年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二零年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二零年六月三十日，本集團並無價值超過本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

於本中期報告日期，本集團並無就未來投資或收購資本資產制定具體計劃。

管理層討論及分析

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市所得款項淨額（包括超額配股權獲行使）約為人民幣458.2百萬元。直至本報告日期，上市所得款項淨額已按並將繼續按招股章程所載的建議分配方式及時間表使用。

下表載列截至二零二零年六月三十日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表(附註)	招股章程所述所得款項 淨額及經計及超額配股權 獲行使所收取的額外 所得款項淨額的計劃用途 人民幣千元	於二零一九年 十二月三十一日 未動用的 所得款項淨額 人民幣千元	期內未動用的 所得款項淨額 人民幣千元	直至 二零二零年 六月三十日 所得款項淨額 的實際用途 人民幣千元	直至 二零二一年 六月三十日 所得款項淨額 的預期用途 人民幣千元
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年七月十日 ([上市日期])起12至24個月	137,451 (總所得款項淨額的30%)	119,316	15,072	33,207	104,244
研究及開發	投資數字人力資源 平台	自上市日期起12至24個月	137,451 (總所得款項淨額的30%)	129,970	13,032	20,513	116,938
未來投資以及戰略性 合併及收購	尋求戰略收購及 投資機遇	自上市日期起12至24個月	114,527 (總所得款項淨額的25%)	114,527	9,800	9,800	104,727
品牌建設及數字營銷	投資線下品牌建設及 數字營銷以提高 品牌知名度	自上市日期起12至24個月	22,924 (總所得款項淨額的5%)	20,915	2,069	4,078	18,846
營運資金	營運資金及其他 一般企業用途	-	45,847 (總所得款項淨額的10%)	33,266	17,953	30,534	15,313
總計			458,200 (總所得款項淨額的100%)	417,994	57,926	98,132	360,068

附註：於本報告日期，本集團並無偏離招股章程所述預期時間表及擬根據上述方式應用未動用的所得款項淨額。

儘管本集團的擴展計劃因疫情而暫時受阻，尤其是在大中華區內的出入限制，於本報告日期，本集團仍有望達成招股章程所披露有關所得款項淨額的動用時間表。該時間表乃根據對未來市況以及本集團業務及行業發展的當時最佳估計而制定。於本報告日期，隨著各地即將恢復商務旅遊及活動，董事並不知悉所得款項淨額的擬定分配及計劃動用時間表有任何重大變動。

管理層討論及分析

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常根據客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二零年六月三十日，本集團聘用約1,070名自有僱員及約21,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，以及根據資歷及經驗年資等若干因素釐定的僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能培訓及其他職場技能)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料－1.購股權計劃」一節。

報告期末後事項

本集團於二零二零年六月三十日後直至本報告日期並無發生任何重大事件。

企業管治及其他資料

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份（「股份」）持有人（「股東」）的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市後已採納聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載企業管治守則（「企業管治守則」）作為其本身的企業管治守則。

截至二零二零年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司自上市後已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事買賣本公司證券的指引。

經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認截至二零二零年六月三十日止六個月，彼已遵守標準守則。

購股權計劃

本公司於二零一九年六月五日批准及採納一項購股權計劃（「購股權計劃」）。購股權計劃須遵守上市規則第十七章的規定。

購股權計劃的詳情

(1) 目的

購股權計劃的目的為激勵參與者為本集團利益盡量提升彼等的表現效率以及吸引及挽留參與者或以其他方式與參與者保持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 參與者

董事會（「董事會」）或其代表全權酌情認為已或將對本集團作出貢獻的任何人士（即本集團的全職或兼職僱員、行政人員、高級職員或董事（包括非執行董事及獨立非執行董事））有權獲提供及獲授予購股權。

(3) 可供發行的股份數目上限

根據購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份總數合共不得超過股份於聯交所開始買賣當日已發行股份總數的10%，而該10%上限相當於20,000,000股股份。

企業管治及其他資料

購股權計劃(續)**購股權計劃的詳情(續)****(4) 各參與者的最高限額**

於任何12個月期間，根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃已授予及將予授予各參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使後已發行及將予發行的股份總數不得超過本公司當時已發行股本的1%。

(5) 接納及行使購股權的期限

在不違反授出購股權條款及條件的情況下，承授人可按董事會可能不時決定的形式向本公司寄發書面通知，其中說明藉此行使購股權及所行使的購股權所涉及的股份數目，以行使全部或部分購股權。

(6) 股份認購價

購股權計劃項下每股股份認購價將由董事會全權酌情釐定，惟至少為下列較高者：

- (i) 股份於購股權授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；
- (ii) 緊接購股權授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式收市價平均數；及
- (iii) 股份面值。

(7) 購股權計劃的有效期

購股權的行使期將由董事會全權酌情釐定，惟不得超過授出購股權後10年。於購股權計劃批准日期後10年後不得授出購股權。除非本公司經由股東大會或董事會提前終止，否則購股權計劃自採納日期起10年期間生效及有效。

有關購股權計劃的進一步詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料—D.其他資料—1.購股權計劃」一節。

企業管治及其他資料

購股權計劃(續)

已授出的購股權詳情

下表載列截至二零二零年六月三十日止六個月根據購股權計劃所授出購股權的變動詳情：

				截至二零二零年六月三十日止六個月的變動					
承授人	授出日期	每股 行使價 (港元)	行使期	於二零二零年 一月一日		於二零二零年 六月三十日			
				尚未行使	已授出	已行使	已註銷	已失效／ 已沒收	尚未行使
				(附註a)					
袁建華先生 (執行董事)	二零一九年九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年九月二十日至 二零二五年九月二十日	400,000	—	—	—	—	400,000
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年四月八日至 二零二六年四月八日	—	400,000	—	—	—	400,000
其他僱員	二零一九年九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年九月二十日至 二零二五年九月二十日	3,427,000	—	—	—	(311,000)	3,116,000
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年四月八日至 二零二六年四月八日	—	3,567,000	—	—	(69,000)	3,498,000
總計				3,827,000	3,967,000	—	—	(380,000)	7,414,000

附註：

- 股份於二零二零年四月八日授出購股權當日前的收市價為每股股份8.80港元及於二零一九年九月二十日授出購股權當日前的收市價為每股股份10.86港元。
- 購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，惟須按本公司經審核純利的增長率達到表現目標。
- 購股權應於二零二三年四月八日歸屬，惟須按本公司經審核純利的增長率達到表現目標。於二零二零年四月八日授出購股權的估計公平值約為人民幣7.5百萬元(相當於約8.3百萬元)。有關釐定購股權價值所用模型，請參閱本中期報告第48頁簡明合併財務報表附註的附註17。
- 概無任何參與者持有獲授予超出個人限額的購股權，亦無向貨品及服務提供商授予任何購股權。

除上文所披露者外，截至二零二零年六月三十日止六個月，概無根據購股權計劃授出或同意授出任何購股權。

企業管治及其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於二零二零年六月三十日，董事及本公司最高行政人員以及彼等的聯繫人於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第352條須予存置的登記冊所記錄的任何權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	股份或相關股份數目 ^(附註)	持股概約百分比
袁建華先生	實益擁有人	905,000 (L)	0.44%

附註：

於二零二零年六月三十日，本公司發行207,500,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二零年六月三十日，就本公司所知，根據證券及期貨條例第336條須存置的本公司登記冊內所記錄者，下列人士(除本公司董事或最高行政人員外)於股份或相關股份中擁有5%或以上權益：

股東名稱	權益性質	股份或相關股份數目 ^(附註1)	持股概約百分比 ^(附註1)
Manpower Holdings, Inc.	實益擁有人	41,539,168 (L)	20.02%
Manpower Nominees Inc.	實益擁有人	34,960,220 (L)	16.85%
ManpowerGroup Inc. ^(附註2)	受控法團權益	76,499,388 (L)	36.87%
CM Phoenix Tree Limited	實益擁有人	73,500,612 (L)	35.42%
CM Phoenix Tree II Limited ^(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
CPEChina Fund II, L.P. ^(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
CITIC PE Associates II, L.P. ^(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%

企業管治及其他資料

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉(續)

股東名稱	權益性質	股份或相關股份數目(附註1)	持股概約百分比(附註1)
CITIC PE Funds II Limited(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
CITICPE Holdings Limited(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
CLSA Global Investments Management Limited(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
CLSA, B.V.(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
中信證券國際有限公司(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%
中信證券股份有限公司(附註3)	受控法團權益	73,500,612 (L)	35.42%

附註：

- (1) 於二零二零年六月三十日，本公司發行207,500,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。
- (2) Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.由ManpowerGroup Inc.全資擁有，因此ManpowerGroup Inc.被視為於Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.持有的股份中擁有權益。
- (3) CM Phoenix Tree Limited由CM Phoenix Tree II Limited擁有約91.17%權益。CM Phoenix Tree II Limited由CPEChina Fund II, L.P.擁有約86.33%權益。CPEChina Fund II, L.P.的普通合夥人為CITIC PE Associates II, L.P.(一家根據開曼群島法律註冊的獲豁免有限合夥)，而其普通合夥人為CITIC PE Funds II Limited。CITIC PE Funds II Limited由CITICPE Holdings Limited全資擁有，而CITICPE Holdings Limited則由CLSA Global Investments Management Limited擁有35%股權。CLSA Global Investments Management Limited由CLSA, B.V.全資擁有，CLSA, B.V.由中信證券國際有限公司全資擁有，而中信證券國際有限公司則由聯交所及上海證券交易所上市公司中信證券股份有限公司全資擁有。因此，CM Phoenix II Limited、CPEChina Fund II, L.P.、CITIC PE Associates II, L.P.、CITIC PE Funds II Limited、CITICPE Holdings Limited、CLSA Global Investments Management Limited、CLSA, B.V.、中信證券國際有限公司及中信證券股份有限公司被視為於CM Phoenix Tree Limited所持有的股份中擁有權益。
- (4) 根據證券及期貨條例第336條，倘符合若干條件，則股東須呈交披露權益表格。倘股東於本公司的持股量出現變動，除非符合若干條件，否則股東毋須知會本公司及聯交所，故股東於本公司的最新持股量可能與呈交予聯交所的持股量不同。

除上文所披露者外，於二零二零年六月三十日，本公司概無獲悉任何人士(除本公司董事或最高行政人員外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

企業管治及其他資料

中期股息

董事會不建議派付截至二零二零年六月三十日止六個月的中期股息(截至二零一九年六月三十日止六個月：無)。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

截至二零二零年六月三十日止六個月，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會(「審核委員會」)，並遵守上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第C.3條所訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序、內部監控體制以及向董事會提出建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事，即John Thomas MCGINNIS先生及翟鋒先生，以及三名獨立非執行董事，即楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二零年六月三十日止六個月的中期報告及中期業績。截至二零二零年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

有關董事資料的變動

根據上市規則第13.51B(1)條，有關董事資料的變動載列如下：

Sriram CHANDRASEKAR先生辭任非執行董事兼審核委員會成員，自二零二零年六月二十九日起生效。

John Thomas MCGINNIS先生獲委任為非執行董事兼審核委員會成員，自二零二零年六月二十九日起生效。

黃偉德先生於二零二零年六月二十二日獲委任為中遠海運能源運輸有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：1138)的獨立非執行董事、審核委員會主席兼提名委員會成員，並於二零二零年六月十九日獲委任為新時代能源有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：166)的獨立非執行董事。黃先生亦於二零二零年五月二十八日由利邦控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：891)的薪酬委員會成員調任為薪酬委員會主席。

除上文所披露的資料外，概無其他資料根據上市規則第13.51B(1)條須予以披露。

代表董事會
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
袁建華

香港，二零二零年八月二十七日

簡明合併財務報表審閱報告

Deloitte.

德勤

致萬寶盛華大中華有限公司董事會
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

緒言

本會計師行(「我們」)已審閱萬寶盛華大中華有限公司(「貴公司」)及其附屬公司載於第27頁至第53頁的簡明合併財務報表，其包括截至二零二零年六月三十日的簡明合併資產負債表及截至該日止六個月期間的相關簡明合併損益表及其他綜合收益表、所有者權益變動表及現金流表以及若干解釋附註。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定須根據當中相關條文及國際會計準則理事會頒佈的國際會計準則第34號「中期財務報告」(「國際會計準則第34號」)編製中期財務資料報告。貴公司董事負責根據國際會計準則第34號編製及呈列該等簡明合併財務報表。我們的責任是根據我們的審閱對該等簡明合併財務報表作出結論，並按照我們經協定的委聘條款，僅向閣下整體報告我們的結論，除此以外，本報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

審閱範圍

我們已按照香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。審閱該等簡明合併財務報表包括主要向負責財務及會計事務的人員作出查詢，並應用分析和其他審閱程序。審閱範圍遠小於根據香港核數準則進行審核的範圍，故我們無法保證知悉在審核中可能識別的所有重大事項。因此，我們並不發表審核意見。

結論

基於我們的審閱，我們並無注意到有任何事項致使我們相信簡明合併財務報表於所有重大方面並無根據國際會計準則第34號編製。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零二零年八月二十七日

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二零年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
營收	3	1,603,205	1,441,592
服務成本		(1,358,105)	(1,144,183)
毛利		245,100	297,409
銷售開支		(153,901)	(189,906)
行政開支		(21,953)	(26,671)
其他收入	4	7,138	3,483
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損	13	105	(1,139)
其他收益及虧損	5	1,754	1,717
融資成本	6	(2,083)	(1,727)
分佔聯營公司溢利(虧損)		1,143	(1,411)
上市開支		—	(19,172)
除稅前溢利		77,303	62,583
所得稅開支	7	(16,591)	(17,659)
期內溢利	8	60,712	44,924
其他綜合收益(開支)			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算收益(虧損)		127	(245)
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		19,016	(5,612)
除所得稅後期內其他綜合收益(開支)		19,143	(5,857)
期內綜合收益總額		79,855	39,067

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二零年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
以下人士應佔期內溢利：			
本公司擁有人		56,057	36,926
非控股權益		4,655	7,998
		60,712	44,924
以下人士應佔期內綜合收益總額：			
本公司擁有人		71,480	31,642
非控股權益		8,375	7,425
		79,855	39,067
每股盈利	10		
基本(人民幣元)		0.27	0.25
攤薄(人民幣元)		0.27	不適用

簡明合併資產負債表

於二零二零年六月三十日

	附註	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備	11	15,189	16,132
使用權資產	11	65,823	81,535
商譽		65,748	64,411
其他無形資產		55,208	45,206
於聯營公司的權益	12	13,616	4,272
按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」) 的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		1,948	2,781
其他應收款項	13	5,458	11,533
按金		17,844	14,130
受限制銀行存款		9,671	9,485
退休福利資產		180	17
		260,390	259,207
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	13	509,657	513,356
應收同系附屬公司款項	14	954	847
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產		151,710	133,292
受限制銀行存款		29,840	16,233
原到期日超過三個月的定期存款		271,336	5
銀行結餘及現金		578,651	806,967
		1,542,148	1,470,700
流動負債			
貿易及其他應付款項	15A	420,332	358,452
合同負債	15B	32,688	20,879
租賃負債		29,262	31,858
應付最終控股公司款項	14	10,017	10,372
應付同系附屬公司款項	14	664	949
應付稅項		14,507	30,413
		507,470	452,923

簡明合併資產負債表

於二零二零年六月三十日

	附註	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值		1,034,678	1,017,777
總資產減流動負債		1,295,068	1,276,984
非流動負債			
遞延稅項負債		9,488	7,923
租賃負債		36,881	49,986
		46,369	57,909
資產淨值		1,248,699	1,219,075
股本及儲備			
股本	16	1,830	1,830
儲備		1,177,078	1,155,829
本公司擁有人應佔權益		1,178,908	1,157,659
非控股權益		69,791	61,416
權益總額		1,248,699	1,219,075

簡明合併所有者權益變動表

截至二零二零年六月三十日止六個月

	本公司擁有人應佔								總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	以股份為基礎				非控股權益 人民幣千元		
			的付款儲備 人民幣千元	換算儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元			
								小計 人民幣千元	
(附註)									
於二零一九年一月一日(經審核)	125	483,560	-	(5,835)	32,300	142,788	652,938	69,771	722,709
期內溢利	-	-	-	-	-	36,926	36,926	7,998	44,924
重新計量界定福利責任的精算虧損	-	-	-	-	-	(147)	(147)	(98)	(245)
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	(5,137)	-	-	(5,137)	(475)	(5,612)
期內綜合(開支)收益總額	-	-	-	(5,137)	-	36,779	31,642	7,425	39,067
已付附屬公司非控股股東 (「非控股股東」)股息	-	-	-	-	-	-	-	(12,008)	(12,008)
確認為分派的股息(附註9)	-	(83,783)	-	-	-	-	(83,783)	-	(83,783)
於二零一九年六月三十日(未經審核)	125	399,777	-	(10,972)	32,300	179,567	600,797	65,188	665,985
於二零二零年一月一日(經審核)	1,830	867,526	352	2,881	35,429	249,641	1,157,659	61,416	1,219,075
期內溢利	-	-	-	-	-	56,057	56,057	4,655	60,712
重新計量界定福利責任的精算收益	-	-	-	-	-	76	76	51	127
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	15,347	-	-	15,347	3,669	19,016
期內綜合收益總額	-	-	-	15,347	-	56,133	71,480	8,375	79,855
確認以股權結算以股份為基礎的 付款(附註17)	-	-	953	-	-	-	953	-	953
確認為分派的股息(附註9)	-	(51,184)	-	-	-	-	(51,184)	-	(51,184)
於二零二零年六月三十日(未經審核)	1,830	816,342	1,305	18,228	35,429	305,774	1,178,908	69,791	1,248,699

附註：根據中華人民共和國(「中國大陸」)的相關法律，於中國大陸成立的各附屬公司須轉撥其除稅後溢利(根據附屬公司管理層所界定的法定財務報表)的10%至法定儲備。在儲備結餘達致各公司註冊資本50%時，法定儲備變為酌情性質，可用於彌補往年虧損或擴張現有業務或可轉換為附屬公司額外資本。

根據台灣相關法律，台灣公司每年須預留其法定收入淨額的10%作為法定盈餘公積，直至法定盈餘公積結餘達致實繳資本金額為止。

上述該等儲備不可用於其成立目的以外的其他用途，亦不可作為現金股息分派。

簡明合併現金流表

截至二零二零年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所得現金淨額	88,864	20,087
投資活動		
已收利息	5,695	2,621
已收股息	682	682
購買物業及設備	(1,321)	(2,120)
出售物業及設備所得款項	-	2
存放結構性存款	(186,000)	(264,891)
結清結構性存款	169,401	264,891
存放定期存款	(269,225)	(693,375)
提取定期存款	-	838,673
存放受限制銀行存款	(29,600)	(13,263)
提取受限制銀行存款	16,000	44,708
最終控股公司還款	-	228
同系附屬公司還款	434	-
增加聯營公司的投資	(9,800)	-
來自一間聯營公司的資本回報	1,599	-
結清出售附屬公司的應收代價	1,650	1,515
已付開發成本	(10,624)	-
投資活動(所用)所得現金淨額	(311,109)	179,671
融資活動		
已付利息	(2,083)	(1,727)
向最終控股公司還款	-	(851)
向同系附屬公司墊款	52	-
向同系附屬公司還款	(263)	(1,554)
已付非控股股東股息	-	(12,008)
已付股息	-	(83,783)
償還租賃負債	(16,494)	(14,310)
支付遞延發行成本	-	(3,518)
融資活動所用現金	(18,788)	(117,751)
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(241,033)	82,007
於一月一日的現金及現金等價物	806,967	229,839
外匯匯率變動影響	12,717	(1,761)
於六月三十日的現金及現金等價物，指銀行結餘及現金	578,651	310,085

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國大陸的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十六內適用的披露要求編製。

1A. 本中期期間重大事件及交易

2019冠狀病毒病爆發及其後的檢疫隔離措施以及許多國家實施的出行限制對全球經濟及營商環境造成負面影響，並直接及間接影響到本集團的營運。中國大陸、香港、澳門及台灣政府已宣佈若干財務措施及支援，以助企業克服疫情所帶來的負面影響，而若干出租人已向本集團提供租金寬減。因此，本集團能否為客戶提供服務主要取決於(i)政府實行的措施的有效性；(ii)勞工的持續供應可能受到暫時出行限制及家居隔離檢疫規定的影響；及(iii)客戶的信心及需求可能受到不同司法權區市場情緒及經濟表現的影響。因此，本集團的財務狀況及表現受到不同方面的影響，包括於相關附註中所披露與2019冠狀病毒病津貼有關的政府資助及若干出租人給予的租金寬減。

2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟若干以公平值計量的金融工具除外(倘適用)。

除因應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本而導致的會計政策變動外，截至二零二零年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的年度財務報表所載者相同。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

2. 主要會計政策(續)

應用國際財務報告準則修訂本

於本中期期間，本集團已首次應用由國際會計準則理事會所頒佈於二零二零年一月一日或之後開始的年度期間強制生效的對國際財務報告準則中概念框架的引用(修訂本)以及以下國際財務報告準則修訂本，以編製本集團的簡明合併財務報表：

國際會計準則第1號及國際會計準則第8號(修訂本)	重大的定義
國際財務報告準則第3號(修訂本)	業務的定義
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	利率基準改革

此外，本集團已提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)與2019冠狀病毒病相關的租金寬減。

除下文所述者外，於本期間應用對國際財務報告準則中概念框架的引用(修訂本)以及國際財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及／或該等簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

2.1 提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)與2019冠狀病毒病相關的租金寬減的影響及會計政策

2.1.1 會計政策

租賃

與2019冠狀病毒病相關的租金寬減

有關租賃合同的租金寬減乃因2019冠狀病毒病疫情直接產生，在符合以下所有條件的情況下，本集團選擇應用可行權宜方法不評估租賃修改是否出現變動：

- 租賃付款變動所導致的經修訂租賃代價與緊接該變動前的租賃代價大致相同或低於有關代價；
- 租賃付款的任何減幅僅影響原到期日為二零二一年六月三十日或之前的付款；及
- 其他租賃條款及條件並無實質變動。

應用可行權宜方法就租金寬減導致的租賃付款變動入賬的租賃，倘有關變動並非租賃修改，可以國際財務報告準則第16號租賃的相同方式入賬。租賃付款的寬免或豁免被入賬列作可變租賃付款。相關租賃負債經調整，以反映寬免或豁免的金額，相應調整於事件發生的期間內在損益中確認。

2.1.2 有關影響的過渡及概要

本集團已於本中期期間提早應用該修訂本。有關應用對於二零二零年一月一日的期初保留溢利並無影響。本集團於本中期期間的損益中確認自租金寬減產生的租賃付款變動約人民幣170,000元。

2.2 本集團新應用的會計政策

此外，於本中期期間，本集團已應用以下與本集團相關的會計政策。

政府資助

在有合理保證本集團將按政府資助附帶的條件進行申請且獲發有關資助前，有關政府資助不會予以確認。

政府資助乃於本集團將該資助擬用於補償的相關成本確認為開支的期間內，有系統地於損益中確認。

應收政府資助是作為已產生的開支或虧損的補償，或是旨在給予本集團即時且無未來相關成本的財務支援，於其應收期間在損益確認。與2019冠狀病毒病相關補貼的開支補償有關的資助將於相關開支中扣除。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料**分部資料**

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者（「主要經營決策者」）首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：

- 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
- 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適的候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。

2. 其他人力資源（「人力資源」）服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

並無合併經營分部以組成本集團的可呈報分部。

分部營收及業績

以下為本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績分析：

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	1,594,159	9,046	1,603,205
分部溢利	238,602	6,498	245,100
未分配：			
銷售開支			(153,901)
行政開支			(21,953)
其他收入			7,138
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			105
其他收益及虧損			1,754
融資成本			(2,083)
分佔聯營公司溢利			1,143
除稅前溢利			77,303

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)

分部營收及業績(續)

截至二零一九年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	1,407,795	33,797	1,441,592
分部溢利	282,049	15,360	297,409
未分配：			
銷售開支			(189,906)
行政開支			(26,671)
其他收入			3,483
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(1,139)
其他收益及虧損			1,717
融資成本			(1,727)
分佔聯營公司虧損			(1,411)
上市開支			(19,172)
除稅前溢利			62,583

地理資料

有關來自外部客戶的本集團營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	862,895	705,144
香港及澳門	334,337	337,094
台灣	405,973	399,354
	1,603,205	1,441,592

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本、分佔聯營公司溢利(虧損)及上市開支。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	1,506,983	—	1,506,983
招聘解決方案	87,176	—	87,176
其他	—	9,046	9,046
	1,594,159	9,046	1,603,205
營收確認時間			
於某個時間點	83,366	—	83,366
隨時間流逝	1,510,793	9,046	1,519,839
	1,594,159	9,046	1,603,205

截至二零一九年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	1,256,721	—	1,256,721
招聘解決方案	151,074	—	151,074
其他	—	33,797	33,797
	1,407,795	33,797	1,441,592
營收確認時間			
於某個時間點	145,315	—	145,315
隨時間流逝	1,262,480	33,797	1,296,277
	1,407,795	33,797	1,441,592

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)**有關客戶類型的資料**

本集團客戶主要包括大中華區的(i)跨國公司及當地企業以及(ii)政府機構。按客戶劃分的營收分析如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
跨國公司及當地企業	1,525,421	1,380,758
政府機構	77,784	60,834
	1,603,205	1,441,592

4. 其他收入

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
利息收入	5,695	2,621
按公平值計入其他綜合收益的股本工具股息收入	682	682
其他	761	180
	7,138	3,483

5. 其他收益及虧損

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
匯兌(虧損)收益淨額	(127)	225
按公平值計入損益的金融資產公平值變動淨額	1,881	1,492
	1,754	1,717

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

6. 融資成本

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
租賃負債利息	2,083	1,727

7. 所得稅開支

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣16,823,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣17,912,000元)及遞延稅項抵免約人民幣232,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣253,000元)。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司的稅率為25%。

香港利得稅按估計應課稅溢利的16.5%計算。

根據二零一七年稅務(修訂)(第7號)條例草案引入的兩級制利得稅制度，合資格集團實體的首筆2,000,000港元溢利將按8.25%的稅率繳稅，超過2,000,000港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不符合兩級制利得稅制度評稅的集團實體溢利將繼續按16.5%的均一稅率繳稅。合資格集團實體的香港利得稅就首筆2,000,000港元的估計應課稅溢利按8.25%計算，而合資格集團實體超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。

截至二零二零年及二零一九年六月三十日止六個月，澳門所得補充稅按估計應課稅溢利的12%計算。

截至二零二零年及二零一九年六月三十日止六個月，台灣所得稅按估計應課稅溢利的20%計算。根據台灣相關法規，台灣附屬公司未分配盈利須繳納5%企業附加稅。

本公司於開曼群島註冊成立，毋須繳納開曼群島法律項下的所得稅或資本利得稅。此外，股息付款毋須繳納開曼群島預扣稅。

於英屬處女群島(「英屬處女群島」)成立的集團實體毋須繳納英屬處女群島法律項下的所得稅或資本利得稅。

根據中華人民共和國企業所得稅法以及台灣相關法律及法規，就中國大陸附屬公司(自二零零八年一月一日起)及台灣附屬公司賺取所得溢利而宣派並由非地方居民實體收取的股息，須繳納預扣稅。由於本集團能夠控制暫時差額撥回時間且暫時差額於可預見未來可能不會撥回，故尚未於合併財務報表中就中國大陸附屬公司及台灣附屬公司於二零二零年六月三十日合共約人民幣182.0百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣144.8百萬元)的保留溢利應佔暫時差額計提遞延稅項。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

8. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年	二零一九年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
期內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	360	—
薪金、津貼及其他福利	1,609	1,463
退休福利計劃供款	42	50
績效獎金	1,624	1,563
以股權結算以股份為基礎的開支	153	—
	3,788	3,076
物業及設備折舊	2,399	1,838
使用權資產折舊	16,513	15,560
與短期租賃有關的開支	53	—
無形資產攤銷	1,392	1,329
出售物業及設備虧損	—	29
確認為開支的研發成本	331	—
與2019冠狀病毒病相關的租金寬減(附註11)	(170)	—

於本中期期間，本集團透過扣除就2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃及中國大陸政府提供的社保供款減免有關)有關的開支，確認政府資助。

9. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零一九年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.27港元，總額約為56百萬港元(相等於約人民幣51.2百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二零年七月派付。

截至二零一九年六月三十日止六個月，就截至二零一八年十二月三十一日止年度向本公司擁有人宣派及派付末期股息12.2百萬美元(相等於約人民幣83.8百萬元)。

本公司董事已決定不會就中期期間派付任何股息。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

10. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
盈利		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利(本公司擁有人應佔期內溢利)	56,057	36,926

股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 (未經審核)	二零一九年 (未經審核)
用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股數目	207,500,000	150,000,000

用於計算截至二零一九年六月三十日止六個月的每股基本及攤薄盈利的普通股數目已按已發行股本重定貨幣單位的假設及根據附註16所述資本化發行而發行的135,097,920股普通股已於二零一九年一月一日生效而釐定。

計算截至二零二零年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的購股權獲行使，原因為截至二零二零年六月三十日止六個月該等購股權的行使價高於股份平均市價。

由於截至二零一九年六月三十日止六個月並無已發行的潛在普通股，故概無呈列截至二零一九年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利。

11. 物業及設備以及使用權資產變動

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團增添物業及設備約人民幣1,321,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣2,120,000元)。

於本中期期間，本集團已訂立多份新租賃協議，租期介乎2至3年。本集團須按月支付固定費用。於租賃開始時，本集團確認使用權資產約人民幣114,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣17,879,000元)及租賃負債約人民幣114,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：人民幣17,879,000元)。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

11. 物業及設備以及使用權資產變動(續)

誠如附註1A所披露，2019冠狀病毒病爆發對全球經濟及營商環境造成負面影響，並直接及間接影響到本集團的營運。若干辦公室物業出租人向本集團提供租金寬減，減租5%至100%，為期兩至三個月。

該等租金寬減乃因2019冠狀病毒病疫情直接產生，並符合國際財務報告準則第16.46B條的全部條件，本集團應用可行權宜方法不評估租賃修改是否出現變動。於本中期期間，出租人就相關租賃寬免或豁免租賃付款約人民幣170,000元的變動影響被確認為負浮動租賃付款。

12. 於聯營公司的權益

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
聯營公司的投資成本	16,101	7,900
分佔收購後虧損及其他綜合開支，扣除已收股息	(2,485)	(3,628)
	13,616	4,272

於截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團與一名獨立第三方訂立協議，投資於海南萬盛智慧科技有限公司(「海南萬盛」)的49%股權，代價為人民幣9,800,000元，有關代價於本中期期間已悉數支付。本集團有權委任海南萬盛董事會三名董事的其中一名。本公司董事認為，本集團對海南萬盛有重大影響力，因此海南萬盛被分類為本集團的聯營公司。

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	466,268	478,031
減：信貸虧損撥備	(2,730)	(3,197)
貿易應收款項總額	463,538	474,834
按金及預付款項	35,624	32,374
應收代價(附註)	10,495	6,148
貿易及其他應收款項、按金及預付款項總額	509,657	513,356

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項(續)

附註：於二零一八年十二月，本集團與非控股股東訂立一份協議，以代價人民幣20,250,000元出售本集團於廣州市銳旗人力資源服務有限公司(「廣州銳旗」)的40.5%股權，該公司為本集團以「ReachHR」品牌名義於中國運營業務的附屬公司。出售事項於二零一八年十二月十二日完成，廣州銳旗的控制權於同日轉移至收購方。於有關出售後，本集團持有廣州銳旗19.5%股權，且並無持有廣州銳旗的控制權或對其有重大影響力。於二零二零年六月三十日及二零一九年十二月三十一日，本集團將該等股本投資入賬列作按公平值計入其他綜合收益的股本工具。

於二零二零年六月三十日尚未償還的應收代價人民幣17,085,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣18,735,000元)將於二零二二年四月前分期償付，因此，將按年利率4.75%就貨幣時間價值的影響作調整。該等應收代價計入本集團的簡明合併資產負債表如下：

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
其他應收款項：		
— 流動	10,495	6,148
— 非流動	5,458	11,533
	15,953	17,681

本集團一般允許其客戶有30至90日的平均信貸期。

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	420,827	436,220
31至60日	21,418	22,685
61至90日	7,149	7,748
超過90日	14,144	8,181
	463,538	474,834

釐定截至二零二零年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表就評估預期信貸虧損所用輸入數據及假設以及估計方法的基準與編製本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的年度財務報表所採用者相同。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

14. 應收(應付)最終控股公司／同系附屬公司款項

於二零二零年六月三十日，應收同系附屬公司的款項約人民幣140,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣574,000元)為非貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

於二零二零年六月三十日，應收同系附屬公司款項餘額約人民幣814,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣273,000元)為貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

於報告期末按發票日期呈列應收同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收同系附屬公司款項	
	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	328	137
31至60日	39	28
61至90日	29	67
超過90日	418	41
	814	273

本公司董事認為，於二零二零年及二零一九年六月三十日應收同系附屬公司款項的預期信貸虧損並不重大。

於二零二零年六月三十日，應付最終控股公司款項約為人民幣8,049,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣7,902,000元)及同系附屬公司的款項為零(二零一九年十二月三十一日：人民幣211,000元)為非貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

於二零二零年六月三十日，應付最終控股公司款項餘額約為人民幣1,968,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣2,470,000元)及同系附屬公司的款項約人民幣664,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣738,000元)為貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

14. 應收(應付)最終控股公司／同系附屬公司款項(續)

以下是於報告期末按發票日期呈列的應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	895	736	67	116
31至60日	524	743	47	38
61至90日	549	650	34	38
超過90日	-	341	516	546
	1,968	2,470	664	738

15A. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	12,991	14,655
31至60日	346	30
61至90日	84	56
超過90日	1,370	200
	14,791	14,941

於二零二零年六月三十日，其他應付款項主要指應計薪資及其他開支約人民幣311百萬元(二零一九年十二月三十一日：人民幣314百萬元)及應付股息約人民幣51.2百萬元(二零一九年十二月三十一日：零)。

15B. 合同負債

本集團要求部分客戶主要就靈活用工服務預付款項。當本集團在服務開始前收到預付款項，此將會在合同開始時產生合同負債，直至相關合同確認的營收超過預付款項為止。於報告期初的所有合同負債均於本期間確認為營收。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

16. 股本

	面值	股份數目	金額 美元	港元	於財務 報表中列示 人民幣千元
普通股					
法定：					
於二零一九年一月一日(經審核)	1美元	50,000	50,000	不適用	
註銷(附註i)	1美元	(50,000)	(50,000)	不適用	
於二零一九年一月十八日重定貨幣單位(附註i)	0.01港元	38,000,000	不適用	380,000	
於二零一九年六月五日增加法定股本(附註ii)	0.01港元	1,482,000,000	不適用	14,820,000	
於二零一九年六月三十日(未經審核)、 二零二零年一月一日(經審核)及 二零二零年六月三十日(未經審核)	0.01港元	1,520,000,000	-	15,200,000	
已發行及繳足：					
於二零一九年一月一日(經審核)	1美元	19,608	19,608	不適用	125
註銷(附註i)	1美元	(19,608)	(19,608)	不適用	(125)
於二零一九年一月十八日重定貨幣單位(附註i)	0.01港元	14,902,080	不適用	149,021	125
於二零一九年六月三十日(未經審核)	0.01港元	14,902,080	-	149,021	125
根據資本化發行發行股份(附註iii)	0.01港元	135,097,920	不適用	1,350,979	1,196
根據首次公開發售發行股份(附註iv)	0.01港元	50,000,000	不適用	500,000	442
於超額配股權獲行使後發行股份(附註v)	0.01港元	7,500,000	不適用	75,000	67
於二零一九年十二月三十一日(經審核)、 二零二零年一月一日(經審核)及 二零二零年六月三十日(未經審核)	0.01港元	207,500,000	-	2,075,000	1,830

附註：

- (i) 於二零一九年一月十八日，本公司法定股本重定貨幣單位，由50,000美元(分為50,000股每股面值1美元的股份)重定為380,000港元(分為38,000,000股每股面值0.01港元的股份)。已發行股本數目亦由19,608股每股面值1美元的股份轉換為14,902,080股每股面值0.01港元的股份。
- (ii) 於二零一九年六月五日，本公司透過增設額外1,482,000,000股每股面值0.01港元的股份，將其法定股本由380,000港元(分為38,000,000股每股面值0.01港元的股份)增加至15,200,000港元(分為1,520,000,000股每股面值0.01港元的股份)。
- (iii) 於二零一九年七月十日，本公司將本公司股份溢價賬的進賬款額1,350,979.2港元撥充資本，並將該款項用於按面值繳足135,097,920股股份，以於決議案通過當日按比例配發及發行本公司股份予股東。
- (iv) 於二零一九年七月十日，本公司按每股股份9.90港元的價格全球發售本公司的股份，發行了50,000,000股每股面值0.01港元的普通股，而本公司的股份於同日在聯交所上市。
- (v) 於二零一九年八月二日，超額配股權獲悉數行使，而本公司於二零一九年八月七日額外發行7,500,000股普通股。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

17. 基於股份的付款交易**本公司以權益結算的購股權計劃**

本公司的購股權計劃(「該計劃」)是根據二零一九年六月五日通過的一項決議而採納，其主要目的是向董事及合資格僱員提供激勵，並於二零二九年六月五日到期，但本公司可於股東大會上或由董事會決定提前終止該計劃。根據該計劃，本公司董事會可以向包括本公司及其附屬公司董事在內的合資格僱員授予購股權，以認購本公司的股份。

於二零二零年六月三十日，根據該計劃已授出但尚未行使購股權的股份數目為7,414,000股，佔本公司當日已發行股份的3.6%。未經本公司股東事先批准，根據該計劃可能授出的購股權涉及的股份總數不得超過緊隨本公司股份全球發售完成後本公司已發行股份的10%。未經本公司股東事先批准，於截至要約日期止任何12個月期間內任何個人獲授及可能獲授的購股權涉及的已發行及將予發行股份數目不得超過任何時間本公司已發行股份總數的1%。授予主要股東或獨立非執行董事的購股權超過本公司截至要約日期(包括該日)止12個月期間內已發行股份總數的0.1%及總價值超過5,000,000港元時，必須事先獲得本公司股東批准。

購股權可行使的期限將由董事會全權決定，惟購股權獲授出後的10年內不得行使。行使價由本公司董事釐定，不得低於以下的較高者：(i)本公司股份於要約日期的收市價；(ii)緊接要約日期前五個營業日的股份平均收市價；及(iii)本公司的股份面值。

於二零一九年九月二十日，本公司根據該計劃按行使價每份購股權10.94港元授出3,862,000份購股權(「二零一九年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購合共3,862,000股股份。二零一九年購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，惟須按本公司經審核純利的增長率達到表現目標。

於二零二零年四月八日，本公司根據該計劃按行使價每份購股權8.76港元授出3,967,000份購股權(「二零二零年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購合共3,967,000股股份。二零二零年購股權應於二零二三年四月八日歸屬，惟須按本公司經審核純利的增長率達到表現目標。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

17. 基於股份的付款交易(續)**本公司以權益結算的購股權計劃(續)**

下表披露本公司購股權的變動情況：

	行使價	授出日期	購股權數目			於 二零二零年 六月三十日 尚未行使
			於 二零二零年 一月一日 尚未行使	於期內授出	於期內沒收	
董事	10.94港元	二零一九年九月二十日	400,000	-	-	400,000
	8.76港元	二零二零年四月八日	-	400,000	-	400,000
僱員	10.94港元	二零一九年九月二十日	3,427,000	-	(311,000)	3,116,000
	8.76港元	二零二零年四月八日	-	3,567,000	(69,000)	3,498,000
			<u>3,827,000</u>	<u>3,967,000</u>	<u>(380,000)</u>	<u>7,414,000</u>
於期末可行使			<u>-</u>			<u>-</u>
加權平均行使價(港元)			<u>10.94</u>	<u>8.76</u>	<u>10.54</u>	<u>9.79</u>

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團確認與本公司授出的購股權有關的開支總額約人民幣953,000元(截至二零一九年六月三十日止六個月：無)。

下列假設乃用於計算購股權的公平值：

	二零二零年 購股權	二零一九年 購股權
行使價	8.76港元	10.94港元
預期波幅	34.47%	30.16%
預期年期	6年	6年
無風險利率	0.71%	1.27%
預期股息率	3.15%	2.79%
行使倍數	2.2-2.8	2.2-2.8

二項式模式乃用於估計購股權的公平值。計算購股權公平值所用的變數及假設乃基於董事的最佳估計。購股權的價值隨若干主觀假設的不同變量而變化。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

18. 關聯方披露

除該等簡明合併財務報表所披露交易及結餘外，本集團已訂立以下重大關聯方交易：

交易性質		截至六月三十日止六個月	
		二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
最終控股公司	靈活用工服務開支	—	9
	牌照費開支	3,727	3,622
	信息技術服務開支	69	121
	萬寶盛華僱傭前景調查許可費開支	47	47
同系附屬公司	靈活用工服務收入	1,314	2,084
	靈活用工服務開支	196	226
	睿仕管理收入	204	—
	睿仕管理開支	8	—
	項目及管理協調服務開支	—	331
	軟件許可及維護服務開支	147	222

主要管理人員報酬

以下為董事及其他主要管理人員於期內的薪酬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)	二零一九年 人民幣千元 (未經審核)
短期僱員福利	4,845	3,974
退職後福利	69	90
以股份為基礎的付款	215	—
	5,129	4,064

董事及主要行政人員的薪酬由薪酬委員會根據個人表現及市場趨勢釐定。

19. 金融工具的公平值計量

本附註提供有關本集團如何釐定各項金融資產及金融負債公平值的資料。

(i) 按經常性公平值計量的本集團金融資產公平值

本集團部分金融資產於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產公平值(特別是所用估值方法及輸入數據)，以及按公平值計量輸入數據的可觀察程度而將公平值計量分類歸入公平值等級的層級(第一至三層)的資料。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

19. 金融工具的公平值計量(續)

(i) 按經常性公平值計量的本集團金融資產公平值(續)

- 第一層公平值計量乃自相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)得出；
- 第二層公平值計量乃除第一層所包括報價外，可直接(即價格)或間接(即源自價格)自資產或負債的可觀察輸入數據得出；及
- 第三層公平值計量乃自包括並非基於可觀察市場數據(不可觀察輸入數據)的資產或負債的輸入數據的估值方法得出。

金融資產	於以下日期的公平值		公平值層級	估值方法及主要輸入數據	重大不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公平值的關係
	二零二零年	二零一九年				
	六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)				
分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市股權投資	9,705	9,705	第三層	市場比較法—此方法中，公平值乃經參考近期交易價格後釐定。	市盈率 (「市盈率」)	市盈率愈高，公平值愈高。
按公平值計入損益的金融資產(結構性存款)	130,000	112,000	第三層	貼現現金流量—未來現金流量乃根據估計回報估算(其參考市場所報若干利率變動或相關存款所註明的相關投資表現釐定)，並按反映各對手方信貸風險的利率貼現。	估計回報	估計回報愈高，公平值愈高，反之亦然。估計回報下降1%，而所有其他變數維持不變，則金融資產的賬面值將減少約人民幣403,000元(二零一九年十二月三十一日：人民幣118,000元)，反之亦然。
按公平值計入損益的非上市投資(非上市基金)	21,710	21,292	第二層	來自一名第三方金融機構的報價，該報價經參考相關投資價值而釐定。	不適用	不適用

於兩個期間，公平值層級中不同等級之間並無轉撥。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

19. 金融工具的公平值計量(續)**(ii) 第三層公平值計量的對賬**

下表呈列於報告期末結構性存款及分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市投資第三層公平值計量的對賬：

	結構性存款 人民幣千元
於二零一九年一月一日(經審核)	87,279
購買結構性存款	544,891
贖回結構性存款	(523,622)
結構性存款收益淨額	3,452
於二零一九年十二月三十一日(經審核)	112,000
購買結構性存款	186,000
贖回結構性存款	(169,401)
結構性存款收益淨額	1,401
於二零二零年六月三十日(未經審核)	130,000

	分類為按公平值 計入其他綜合 收益的股本工具 的非上市投資 人民幣千元
於二零一九年一月一日(經審核)、二零一九年十二月三十一日(經審核)及二零二零年六月三十日(未經審核)	9,705

(iii) 不按公平值計量的金融資產及金融負債公平值

本公司董事認為，於簡明合併財務報表中按攤銷成本入賬的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。有關公平值已根據基於貼現現金流量分析的公認定價模式釐定。

簡明合併財務報表附註

截至二零二零年六月三十日止六個月

19. 金融工具的公平值計量(續)**(iv) 公平值計量及估值過程**

於估計資產或負債的公平值時，本集團使用市場可觀察數據(倘可獲得)。倘無法獲得第一層輸入數據，則本集團可委聘第三方合資格估值師進行估值或自銀行或其他有關方獲得相關數據(倘適用)。本集團財務部與合資格外聘估值師密切合作，為該模式建立適當的估值方法及輸入數據。

有關釐定各項資產及負債所用的估值方法及輸入數據的資料已於上文披露。

20. 擔保債券及或然負債

本集團所承接服務合同的若干客戶要求本集團以擔保債券形式出具履行合同工程的保證。

本集團擁有以下未行使履約債券，並為此抵押了受限制銀行存款及按公平值計入損益的金融資產：

	於二零二零年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零一九年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
由銀行發行	39,511	81,718

21. 報告期末後事項

本集團於報告期末並無發生重大事項。