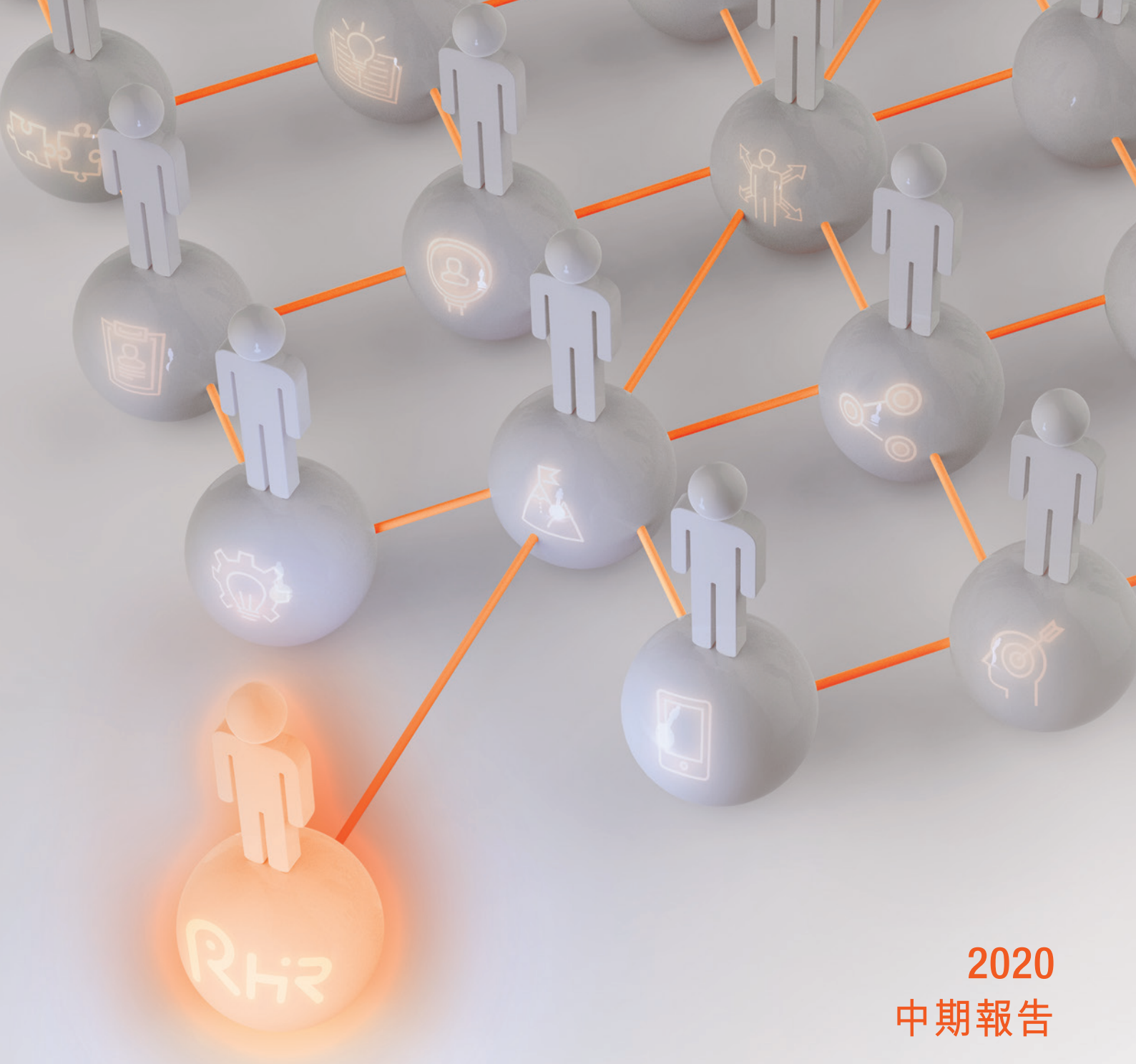




2020
中期報告



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：6919

目 錄

公司資料	2
財務摘要	4
管理層討論與分析	6
其他資料	29
簡明綜合收益表	34
簡明綜合全面收益／（虧損）表	35
簡明綜合資產負債表	36
簡明綜合權益變動表	37
簡明綜合現金流量表	38
簡明綜合中期財務資料附註	39

公司資料

董事會

執行董事

張建國先生(主席兼行政總裁)
張峰先生
張健梅女士

非執行董事

陳瑞先生
鄒小磊先生

獨立非執行董事

陳美寶女士
沈浩先生
梁銘樞先生

聯席公司秘書

李文佳先生
蕭佩華女士

授權代表

張峰先生
蕭佩華女士

審核委員會

梁銘樞先生(主席)
鄒小磊先生
陳美寶女士

薪酬委員會

陳美寶女士(主席)
張建國先生
沈浩先生

提名委員會

張建國先生(主席)
陳美寶女士
沈浩先生

投資及合規委員會

鄒小磊先生(主席)
張建國先生
梁銘樞先生

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

香港法律顧問

的近律師行
香港
中環
遮打道18號
歷山大廈5樓

中國法律顧問

通商律師事務所
中國
北京市
朝陽區
建國門外大街甲12號
新華保險大廈6層

合規顧問

方正證券(香港)融資有限公司
香港
中環
康樂廣場1號
怡和大廈
1710-1719室

公司資料

行業顧問

灼識企業管理諮詢(上海)有限公司
中國
上海市
靜安區普濟路88號
靜安國際中心
B座10樓

公司總部

中國
四川省
自由貿易試驗區
成都高新區
天府大道中段688號
3座6樓601、602、603室

香港主要營業地點

香港
德輔道中188號
金龍中心14樓

公司網站

www.renruihr.com

股票代號

6919

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited
P.O. Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

開曼群島股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman
KY1-1102
Cayman Islands

香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

主要往來銀行

法國巴黎銀行香港分行
招商銀行股份有限公司上海分行寶山支行
中國銀行股份有限公司成都成華支行

財務摘要

簡明綜合收益表

	截至6月30日止6個月	
	2020年	2019年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
收益	1,195,572	1,077,361
毛利	99,710	115,926
經營溢利	52,586	57,844
除所得稅前溢利／(虧損)	60,285	(222,636)
本公司權益持有人應佔期內溢利／(虧損)	53,019	(229,202)
每股盈利／(虧損)(以每股人民幣元列值)		
—每股基本盈利／(虧損)	0.35	(3.95)
—每股攤薄盈利／(虧損)	0.31	(3.95)
	(未經審核)	(未經審核)
		(經調整)
非香港財務報告準則計量		
淨溢利／經調整淨溢利 ⁽¹⁾	53,019	58,476

簡明綜合資產負債表

	2020年	2019年
	6月30日	12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
資產		
非流動資產	101,619	106,207
流動資產	1,470,275	1,378,154
資產總值	1,571,894	1,484,361
權益		
權益總額	1,191,043	1,067,371
負債		
非流動負債	46,884	54,381
流動負債	333,967	362,609
負債總額	380,851	416,990
權益及負債總額	1,571,894	1,484,361

財務摘要

主要財務比率

	截至6月30日止6個月	
	2020年	2019年
毛利率(百分比)	8.3	10.8
淨利潤率／經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)(百分比) ⁽²⁾	4.4	5.4
	截至2020年 6月30日 止6個月	截至2019年 12月31日 止年度
經調整貿易應收款項的週轉天數(天) ⁽³⁾	47	46
	2020年 6月30日	2019年 12月31日
流動比率(倍)	4.4	3.8

附註：

- (1) 經調整淨溢利指截至2019年6月30日止6個月淨虧損扣除複合金融工具公平值虧損及上市開支。經調整淨溢利並非為根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或營運或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或營運或財務狀況的替代工具。
- (2) 經調整淨利潤率按經調整的淨溢利佔截至2019年6月30日止6個月收益的百分比計算。
- (3) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以有關期內天數。

管理層討論與分析

市場回顧

回顧2020年上半年，中華人民共和國（「中國」）的宏觀經濟受到新型冠狀病毒肺炎（「**新冠肺炎**」）爆發的影響增速放緩，相比2019年國內生產總值（「**國內生產總值**」）約6.1%的增速，2020年上半年國內產總值增速約為-1.6%。得益於中國政府對**新冠肺炎**疫情的快速控制方案，在2020年第二季度國內生產總值增速恢復至約為3.2%，明顯高於全球經濟增速。於2020年上半年中國公共勞工市場的人才需求與供應比率約為1.32。2020年上半年中國人力資源服務市場按收益計的年度增長率約為1.0%，其中靈活用工服務市場收入年度增長率約為8.3%，於2020年6月30日靈活用工人數較2019年12月31日增長約6.0%。

政策法規回顧

截至2020年6月30日止6個月期間，特別是針對**新冠肺炎**疫情的特殊期間，中國政府發佈若干適用於人力資源（「**人力資源**」）行業的通知和指導意見。

一方面，為推進**新冠肺炎**疫情爆發期間的經濟發展並加快恢復和穩定就業，中國政府發佈了多項促進就業、倡導靈活用工的政策。如國務院辦公廳於2020年3月18日發佈《國務院辦公廳關於應對**新冠肺炎**疫情影響強化穩就業舉措的實施意見》（國辦發[2020]6號），支持勞動者通過平台就業等形式多渠道靈活就業，取消靈活就業人員參加企業職工基本養老保險的省內城鄉戶籍限制。該等政策亦鼓勵發揮經營性人力資源服務機構的作用，加大崗位信息、職業指導、網上面試等服務供給。同時，為兼顧疫情防控工作與人力資源市場管理工作，有關政府部門就（其中包括）鼓勵各地人力資源服務機構抗

擊疫情、促進就業等工作給出了指導意見，如根據人力資源和社會保障部辦公廳於2020年2月6日發佈的《關於做好新型冠狀病毒感染的肺炎疫情防控期間人力資源市場管理有關工作的通知》（人社廳明電[2020]8號）以及於2020年2月18日發佈的《關於切實做好**新冠肺炎**疫情防控期間人力資源服務有關工作的通知》（人社廳明電[2020]11號），有關政府部門鼓勵人力資源服務機構創新服務方式，暫停現場招聘會等活動，強化網絡招聘等線上服務、拓展線上培訓、加強人力資源管理諮詢服務，並要求各地對提供職業介紹的人力資源服務機構根據有關規定落實就業創業服務補助政策。

另一方面，為減輕企業負擔、支持穩定和擴大就業，中國政府就階段性減免企業社會保險的單位繳費部分發佈了一系列優惠政策。根據人力資源和社會保障部、財政部、國家稅務總局於2020年2月20日發佈的《關於階段性減免企業社會保險費的通知》（人社部發[2020]11號）及於2020年6月22日發佈的《關於延長階段性減免企業社會保險費政策實施期限等問題的通知》（人社部發[2020]49號）：自2020年2月起，(i)湖北省可免徵各類參保單位（不含機關事業單位）基本養老保險、失業保險、工傷保險（統稱「**三項社會保險**」）單位繳費部分，免徵期限至2020年6月底；(ii)其他各省、自治區、直轄市及新疆生產建設兵團（統稱「**省**」）可根據受疫情影響情況和基金承受能力，免徵中小微企業三項社會保險單位繳費部分，免徵期限至2020年12月底；對各省大型企業等其他參保單位（不含機關事業單位）三項社會保險單位繳費部分可減半徵收，減徵期限至2020年6月底；(iii)由於**新冠肺炎**疫情爆發導致生產經營出現嚴重困難的企業，可申請緩繳社會保險費至2020年12月底，緩繳期間免收滯納金；及(iv)各省於2020年社會保險個人繳費基數下限可繼續執行2019年個人繳費基數下限標準，個

管理層討論與分析

人繳費基數上限按規定正常調整。此外，國家醫療保障局、財政部、國家稅務總局於2020年2月21日發佈了《關於階段性減徵職工基本醫療保險費的指導意見》(醫保發[2020]6號)，對各省職工醫療保險單位繳費部分的減半徵收、緩繳做出了規定，該等減徵、緩繳政策自2020年2月起直至2020年6月底執行。

業務回顧

我們的靈活用工員工人數從2019年12月31日的25,118人上升至2020年6月30日的28,257人，相較於2019年6月30日的20,156人，增長8,101人或增長率約為40.2%。於2020年上半年，我們為人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)所有業務分部招聘合共24,499名員工，較2019年上半年招聘員工總人數36,338名，減少約32.6%。

截至2020年6月30日止6個月實現收益約為人民幣1,195.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約增長11.0%。根據2020年2月20日發佈的《人力資源社會保障部、財政部、稅務總局關於階段性減免企業社會保險費的通知》(人社部發[2020]11號)本集團各分子公司在2020年2月至6月總計享受社保減免金額約為人民幣109.2百萬元。本著與客戶同舟共濟、共克時艱的理念，我們向客戶減免了部分靈活用工服務費，如果沒有這個商業安排，2020年上半年收益將較2019年同期增加約21.1%。

截至2020年6月30日止6個月，本集團的業務分部收益及經營業績如下：

	截至6月30日止6個月			
	2020年		2019年	
	收益	佔總收益	收益	佔總收益
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比
	(未經審核)		(經審核)	
靈活用工	1,112,248	93.0	1,023,532	95.0
專業招聘				
• 招聘	18,068	1.5	27,824	2.6
• 付費會員	1,016	0.1	2,398	0.2
其他人力資源解決方案				
• 業務流程外包(「業務流程外包」)	52,942	4.4	17,218	1.6
• 企業培訓	612	0.1	350	0.0
• 勞務派遣	2,457	0.2	3,797	0.4
• 其他雜項服務	8,229	0.7	2,242	0.2
總計	1,195,572	100.0	1,077,361	100.0

新經濟企業一直以來是我們重點服務的對象。2020年上半年中國新經濟產業年度增長率約為5.9%。截至2020年6月30日止6個月，我們來自中國新經濟行業客戶的收益佔我們整體收益的約87.3%。我們繼續秉承大客戶服務策略，來自前五大客戶的收益約為人民幣664.3百萬元，佔截至2020年6月30日止6個月總收益的約55.6%，其中來自排名第一的客戶的收益佔截至2020年6月30日止6個月總收益的約39.9%。於2020年上半年，總收益的約88.6%來自經常性客戶。

管理層討論與分析

靈活用工

截至2020年6月30日止6個月，靈活用工服務收益約為人民幣1,112.2百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣1,023.5百萬元增長約8.7%。此外，出於在新冠肺炎疫情爆發期間與客戶同舟共濟、共克時艱的理念，我們向客戶減免了部分靈活用工服務費。如果沒有這個商業安排，2020年上半年靈活用工收益將較2019年同期增加約19.3%。靈活用工員工人數從2019年6月30日的20,156人上升至2020年6月30日的28,257人，增幅約為40.2%。於2020年上半年，我們招聘入職15,786名靈活用工員工，相較2019年上半年招聘入職15,364名靈活用工員工略有增加。

我們的靈活用工客戶涉及各行各業不同規模的公司，於2020年6月30日，我們為新經濟企業客戶配置了超過23,938名靈活用工員工，佔我們整體靈活用工員工總數的約84.7%。

截至2020年6月30日止6個月，我們靈活用工項目平均服務溢價費率佔整體服務費約9.2%（或總勞工成本的約10.2%的漲價），相比截至2019年6月30日止6個月的約11.5%有所下降。這是因為儘管我們整體靈活用工人數在增加，信息技術人員等服務溢價費率較高的靈活用工員工人數下降。

靈活用工員工流失率從截至2019年6月30日止6個月的約10.3%，下降至截至2020年6月30日止6個月的約7.1%。靈活用工員工流失率的下降主要由於我們於2019年組建了靈活用工高級諮詢顧問團隊後，降低重點項目的流失率是其主要考核指標。他們根據每個主要項目的特點制定降低靈活用工員工流失率的解決方案，而該等解決方案將由我們的駐場團隊實施。

下表載列我們截至所示日期按客戶類型劃分的職位安排明細：

	於6月30日		於12月31日			
	2020年		2019年		2018年	
	佔外包員工 ⁽¹⁾		佔外包員工 ⁽¹⁾		佔外包員工 ⁽¹⁾	
	外包員工 ⁽¹⁾	總數	外包員工 ⁽¹⁾	總數	外包員工 ⁽¹⁾	總數
	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)
新經濟 ⁽²⁾	23,938	84.7	20,623	82.1	17,054	87.6
金融機構	1,160	4.1	1,240	4.9	1,255	6.4
房地產	266	0.9	527	2.1	257	1.3
其他 ⁽³⁾	2,893	10.3	2,728	10.9	898	4.7
總計	28,257	100.0	25,118	100.0	19,464	100.0

附註：

(1) 此處所述的外包員工僅指靈活用工員工。

(2) 根據灼識企業管理諮詢(上海)有限公司於2020年初發出的最新報告，新經濟通常指內在依賴技術進步的行業，例如互聯網、商業服務、硬件及軟件技術、媒體及娛樂行業，以及正因創新而轉型的傳統行業，例如零售、醫療保健、金融及新能源行業。

(3) 其他主要包括線下教育、零售、物流及製造。

管理層討論與分析

專業招聘

截至2020年6月30日止6個月，專業招聘服務收益總計約人民幣19.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣30.2百萬元下降約36.8%。其中，截至2020年6月30日止6個月的招聘收益約人民幣18.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣27.8百萬元下降約34.9%。招聘收益減少主要因為受到新冠肺炎疫情爆發的影響，導致自2020年2月至2020年3月招聘業務停滯。自2020年4月以來客戶招聘需求逐步恢復，但仍未能恢復到去年同期的需求水平。於截至2020年6月30日止6個月，我們僅為客戶招聘了8,713人，相比截至2019年6月30日止6個月招聘的約20,974人減少約58.5%。

受到新冠肺炎疫情爆發影響，我們於2020年上半年僅舉辦了約13,400場招聘活動，於2019年上半年總共舉辦了約15,200場招聘活動，同比減少約11.8%。線下招聘活動被叫停後，我們從2020年2月份開始陸續舉辦了超過3,700場線上招聘活動，從2020年3月下旬開始還通過將候選人邀約到客戶單位進行面試的方式舉辦了近9,700場線下招聘活動。

於2020年6月30日，我們的專有招聘平台香聘平台的候選人註冊人數達到約2,320,000人。2020年上半年新增個人註冊用戶人數達到約410,000人，平均月度活躍用戶超過128,000人。此外，來自微信及微博社交媒體的關注者超過1,717,000人。

其他人力資源解決方案

業務流程外包

我們的客戶有時會選擇將整個業務運營單位外包給我們，以進一步減輕其行政負擔，包括用工要求及監督該等外包員工的責任。與靈活用工解決方案不同，業務流程外包任務中的外包員工通常在我們自己的監督下及在我們自己的辦公地點工作。我們獲得客戶的委任為他們提供客戶服務代表、信息審核及電話銷售業務流程外包服務。我們長期提供靈活用工服務的老客戶，尤其是新經濟、互聯網行業的老客戶，亦為我們帶來了業務流程外包服務的商機。於截至2020年6月30日止6個月，在我們服務的業務流程外包客戶中約58.1%的業務流程外包客戶委聘我們提供靈活用工、專業招聘、培訓等人力資源服務。截至2020年6月30日止6個月，業務流程外包服務收益約為人民幣52.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣17.2百萬元增長約207.6%。於2020年6月30日，我們自己辦公地點的業務流程外包坐席數目增加，從2019年12月31日的1,727人增加至2,140人。業務流程外包服務的顯著增長主要由於：(i)營口業務流程外包服務中心於2019年10月搬遷至可容納約2,200個坐席的新辦公場地後，提供業務流程外包服務的坐席人數大幅增長；及(ii)我們於2020年1月成立了業務流程外包第二事業部，在成都開設新的業務流程外包服務中心以滿足新的客戶的需求。

企業培訓

我們提供針對客戶特定情況和需求量身定制培訓和發展課程。截至2020年6月30日止6個月，企業培訓收益總計約人民幣0.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.4百萬元有所增長。我們提供企業培訓服務的客戶大部分也是我們靈活用工或專業招聘服務的客戶。於截至2020年6月30日止6個月我們向超過16家客戶提供了25堂培訓課程。其中約10家客戶亦委聘我們提供靈活用工或專業招聘服務。

管理層討論與分析

勞務派遣服務

與典型靈活用工服務我們和外包員工之間簽訂勞動合同、雙方建立勞動關係不同，勞務派遣服務涉及外包員工、客戶與我們之間的三方法律關係，當中客戶與外包員工之間存在法律關係，而我們就行政事務僅收取較低的服務費。相較靈活用工服務而言，勞務派遣服務價值低，並非我們未來發展的主要業務。截至2020年6月30日止6個月，勞務派遣收益約人民幣2.5百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣3.8百萬元減少約34.2%。

其他雜項服務

其他雜項服務包括為客戶提供量身定制的員工管理解決方案、人力資源服務諮詢以及人才測評。從2019年開始，我們為該等認可我們在靈活用工人員及項目管理方面的專業知識的客戶提供這些服務。我們獲聘就若干項目的靈活用工員工設計及實施培訓課程、管理及爭議解決方案政策、日常管理計劃以及員工工作計劃，一般為期一年。如有需求，我們亦可為若干靈活用工項目提供專業招聘服務。截至2020年6月30日止6個月，其他雜項服務收益總計約人民幣8.2百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的總計約人民幣2.2百萬元增加約272.7%。

一體化人力資源生態系統的研究與開發（「研發」）

我們於上海及北京設有專責研發團隊。於2020年6月30日，我們的研發團隊擁有32名成員，主要由擁有大學或大專學歷的軟件工程師組成，團隊成員平均擁有超過七年以上網絡及技術相關行業的研發經驗。截至2020年6月30日止6個月，我們的研發費用約為人民幣5.9百萬元如下：

- (a) 優化現有系統及平台：
 - (i) 我們在香聘平台上推出了線上面試功能，從而幫助招聘團隊和客戶在新冠肺炎疫情爆發期間完成面試；
 - (ii) 在我們專有的招聘流程管理系統瑞聘系統上為客戶定制化招聘管理流程，並與客戶自己的人力資源管理系統進行數據對接；
 - (iii) 我們完成了專有的管理平台瑞家園的開發，包括外包員工健康信息登記、家庭辦公工時登記及復工證明在線申請等功能。這些功能為我們的靈活用工客戶提供在新冠肺炎疫情爆發期間管理外包員工的解決方案；及
 - (iv) 我們針對重點客戶完成了專有的瑞雲系統的定制化開發，包括外包員工日常管理、電子檔案及薪酬檔案模塊的定制化開發。
- (b) 我們於2020年上半年完成了分佈式業務外包家庭坐席管理系統第一階段的研發。該系統在招聘業務部和業務流程外包第一事業部進行試運行。我們的項目經理可以通過分佈式業務外包家庭坐席管理系統對在家辦公的殘疾同事進行任務分配以及工作管理。

管理層討論與分析

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能連續兩年保持相對高水平。下面是最近三年每年上半年我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至6月30日止6個月		
	2020年 (未經審核)	2019年 (經審核) (經調整)	2018年 (經審核) (經調整)
淨溢利／經調整淨溢利(人民幣千元)	53,019	58,476	21,676
內部員工平均人數 ^(附註)	643	596	562
半年度人均淨溢利(人民幣千元／人)	82.5	98.1	38.6

附註：計算期內的內部員工平均人數的方法為將特定期末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。

供應商

我們自第三方供應商及服務供應商獲得若干服務，主要包括代理繳納社會保險及住房公積金、有關業務流程外包服務的呼叫中心及技術支援、交通服務、有關獲取求職者的其他人力資源解決方案供應商，以及靈活用工或業務流程外包服務的分包商。截至2020年6月30日止6個月，我們自五大供應商的採購金額佔我們總收益成本約為3.2%。

人力資源

於2020年6月30日，我們總共有34,602名員工，分佈在全國多個城市工作。其中，內部員工有641名，較2019年12月31日的645名變化不大。我們的內部員工平均年齡不超過29歲，約98.0%的內部員工擁有大學或以上學歷。年輕員工使得我們整個團隊更有活力與幹勁，員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2020年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總數的百分比
內部員工		
— 高級管理層	4	0.0
— 研發	32	0.1
— 銷售及營銷	96	0.3
— 項目管理／執行	431	1.3
— 其他 ⁽¹⁾	78	0.2
小計	641	1.9
外包員工		
— 靈活用工員工	28,257	81.7
— 勞務派遣員工	3,564	10.3
— 業務流程外包員工	2,140	6.2
小計	33,961	98.1
總計	34,602	100.0

附註：

(1) 其他主要包括後台支援員工，例如法律部、財務部及人力資源部。

管理層討論與分析

本集團為內部員工提供具有競爭力的薪酬組合，該等薪酬組合是根據本集團經營所在地的相關法律法規及相關僱員的個人資質、經驗、表現，以及市場現行薪資水平釐定。此外，本集團根據員工勞動合同簽約公司及實際用工所在的城市適用的法律法規為員工提供包括社會保險及住房公積金在內的其他綜合福利。截至2020年6月30日止6個月，本集團員工成本約為人民幣1,094.1百萬元，其中內部員工成本約為人民幣58.4百萬元，較截至2019年6月30日止6個月上升約人民幣6.2百萬元，增幅約為11.9%。主要因為通過有競爭力的薪酬及新聘請了一批中級管理層人員，以提升我們的靈活用工服務專業能力及招聘技能、升級一體化人力資源生態系統。

根據本集團於2019年3月12日採納的兩項首次公開發售前購股權計劃（為中高級管理層首次公開發售前購股權計劃（「中高級管理層首次公開發售前購股權計劃」）及非管理層僱員首次公開發售前購股權計劃（統稱「首次公開發售前購股權計劃」）），本集團合計共授出以供認購本公司22,904,600股新普通股（「股份」）的購股權，其中(i)以供認購本公司共計220,900股股份的購股權已於2020年6月30日失效，及(ii)剩餘可認購共計22,683,700股股份的購股權於2020年6月30日尚未行使，其中包括可認購本公司6,138,800股股份的購股權已於2020年6月歸屬，餘下購股權於2020年6月30日尚未歸屬。

截至2020年6月30日止期間，根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權的變動詳情如下：

承授人類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目				購股權歸屬期	購股權行使價	
		於2020年 1月1日 尚未行使	於截至2020年 6月30日止 期間授出	於截至2020年 6月30日止 期間行使	於截至2020年 6月30日止 期間注銷／失效			
執行董事								
張峰先生	2013年1月31日 及2013年2月20日	455,800	—	—	—	455,800	四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111美元
張健梅女士	2013年1月31日、 2013年2月20日及 2018年10月16日	928,800	—	—	—	928,800	四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111美元至 0.88美元
合計		1,384,600	—	—	—	1,384,600		
本集團其他管理層成員及僱員								
合計	2013年1月31日至 2019年7月31日	18,312,800	—	—	(180,900)	18,131,900	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日時歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月及18個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111美元至 2.80美元
其他參與者(附註)								
合計	2013年1月31日至 2018年11月5日	3,167,200	—	—	—	3,167,200	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月、18個月及24個月期間屆滿當日時歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後6個月、12個月及18個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111美元至 0.88美元
合計		22,864,600	—	—	(180,900)	22,683,700		

附註：

彼等包括本集團前中高級管理層成員、前非管理層僱員及顧問。

管理層討論與分析

本集團亦於2019年11月26日採納首次公開發售後購股權計劃(「**首次公開發售後購股權計劃**」)及首次公開發售後股份獎勵計劃(「**首次公開發售後股份獎勵計劃**」)。本集團於2020年6月26日對首次公開發售後股份獎勵計劃作出若干修訂，修訂的內容有關(其中包括)：(i)獎勵的結算及／或支付；(ii)因終止僱傭及其他事項而不再為合資格人士；及(iii)計劃的限制，主要有關採納本公司與Trident Trust Company (HK) Limited(作為受託人(「**受託人**」))就管理首次公開發售後股份獎勵計劃訂立信托契據導致的變動。進一步詳情，請參閱本公司日期為2020年6月26日的公告。於2020年7月6日、2020年7月7日、2020年7月9日及2020年7月13日，受託人透過其就持有信託之信託基金所成立的一間有限責任公司就首次公開發售後股份獎勵計劃於市場上購買合共1,303,500股股份，總代價(不包括所有相關開支、交易徵費、經紀費用、稅項、關稅及徵費)約39.8百萬港元(相等約人民幣36.0百萬元)。於本中期報告日期，概無根據首次公開發售後股份獎勵計劃向任何選定參與者授出獎勵股份。

為進一步提升我們的專業服務能力，我們針對641名內部員工在2020年上半年組織了眾多員工培訓，其中：(i)我們為銷售團隊成員組織了30場培訓，以提升我們銷售人員的新客戶拓展能力；(ii)我們為招聘團隊的成員組織了21場培訓，以提升我們招聘人員快速招聘的專業技能。其中，從2020年4月開始我們針對每個城市招聘團隊的負責人開展針對提升團隊管理能力及招聘技能的「礪劍培訓計劃」，該培訓計劃一共歷時8個月，2個月培訓一次；及(iii)我們為業務流程外包員工組織了100場培訓課程，幫助我們業務流程外包員工理解客戶的產品，掌握有關提供服務過程的知識和提高其項目管理及項目執行能力。其中，業務流程外包第一事業部選拔了25名組長在2020年4月至6月組織了「駿馬訓練營」以提高基層管理人員的項目管理能力。

獎項與嘉許

截至2020年6月30日止6個月我們獲得以下的榮譽：

2020年3月



- 人瑞人才科技控股有限公司榮獲中國勞動關係學院頒發的教學實訓基地

2020年6月



- 人瑞人才科技集團有限公司榮獲中共四川省委及四川省人民政府頒發的四川省優秀服務業企業稱號
- 人瑞人才科技集團有限公司成為中國電子商會呼叫中心與客戶關係管理專業委員會理事會員單位



管理層討論與分析

財務回顧

收益

截至2020年6月30日止6個月，本集團收益總額約人民幣1,195.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣1,077.4百萬元增長約人民幣118.2百萬元，漲幅約11.0%。

收益成本

我們的收益成本主要包括員工福利開支、差旅開支、其他稅項及附加費以及其他(主要包括折舊及攤銷、面試相關溝通成本以及租金和物業管理費)。

截至2020年6月30日止6個月，本集團收益成本總額約人民幣1,095.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月約人民幣961.4百萬元增長約人民幣134.5百萬元，漲幅約14.0%。收益成本的增長主要因為員工福利開支成本隨著靈活用工員工人數的增長而上升。此外，於2020年上半年，我們所管理的靈活用工員工的每月平均勞工成本約為人民幣6,500元，相較於2019年每月約人民幣7,600元有所減少。主要因為：(i)於2020年2月至2020年6月中中國政府對企業承擔部分的社保金額進行了減免；及(ii)工資待遇較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少。

為了使中國經濟盡快從新冠肺炎疫情爆發的影響中恢復，中國政府出台了一系列刺激經濟增長及減輕企業負擔的政策。根據2020年2月20日發佈的《人力資源社會保障部、財政部、稅務總局關於階段性減免企業社會保險費的通知》(人社部發[2020]11號)，本公司各子公司在2020年2月至2020年6月總計享受社保減免金額約為人民幣109.2百萬元。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動受業務組合的影響。下表載列所示期間毛利及毛利率明細(按分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2020年		2019年	
	人民幣千元 (未經審核)	%	人民幣千元 (經審核)	%
靈活用工	79,033	7.1	97,715	9.5
專業招聘	3,840	20.1	11,197	37.0
其他人力資源解決方案	16,837	26.2	7,014	29.7
總計	99,710	8.3	115,926	10.8

管理層討論與分析

截至2020年6月30日止6個月毛利率約為8.3%，較截至2019年6月30日止6個月的約10.8%下降約2.5%，主要由於業務分部的毛利率差異，原因如下：

- (a) 靈活用工服務的毛利率由2019上半年的約9.5%下降至2020年上半年的約7.1%，主要由於：(i)鑑於國內宏觀經濟增速放緩，為了擴大在國內的市場份額，我們以較低服務溢價費率承接了靈活用工項目；及(ii)毛利率較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少。
- (b) 專業招聘服務的毛利率由2019年上半年的約37.0%下降至2020年上半年的約20.1%，主要由於(i)中國政府因新冠肺炎疫情爆發而採取的一系列防疫措施導致本集團於2020年上半年無法開展其線下招聘活動，但是因為舉辦線下招聘活動長期租賃的辦公室的房租、相關自有員工工資等固定成本支出沒有減少；及(ii)新冠肺炎疫情爆發，導致絕大部分的客戶在2020年上半年減少了人員招聘的需求。此外，出於對經濟增長不確定性的考慮，客戶對招聘的需求並不穩定，經常下調實際入取人員的數量。2020年上半年我們僅為客戶招聘了8,713人，相比2019年上半年招聘的20,974人減少約58.5%；及(iii)自2020年1月起，我們逐步停止了香聘付費會員產品的銷售，香聘平台未來將只作為我們吸引活躍的求職者和獲取人才的平台，免費向客戶和求職者開放。付費會員收入的減少也是專業招聘毛利率下降的主要原因之一。
- (c) 其他人力資源解決方案(包括業務流程外包服務、企業培訓服務、勞務派遣服務及其他雜項服務)的毛利率由2019年上半年的約29.7%下降至2020年上半年的約26.2%。該下降主要因為業務流程外包服務佔其他人力資源解決方案中毛利額從2019年上半年的約21.9%上升至2020年上半年的約45.1%。2020年上半年業務流程外包服務的毛利率約為14.3%，低於例如企業培訓服務(2020年上半年毛利率約為56.2%)及勞務派遣服務(2020年上半年毛利率約為94.6%)等其他人力資源解決方案中的產品毛利率。因此，隨著業務流程外包服務收益的逐漸增長，佔其他人力資源解決方案整體收益比例越來越大，其他人力資源解決方案的毛利率會越來越趨近於業務流程外包服務的毛利率。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他(主要包括折舊及攤銷、公用事業及辦公開支以及租金和物業管理費)。

截至2020年6月30日止6個月銷售及營銷開支約為人民幣18.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣23.0百萬元減少約為人民幣4.4百萬元或19.1%。主要由於營銷及推廣開支減少約人民幣4.0百萬元。這主要因為：(i)受新冠肺炎疫情爆發影響客戶的招聘需求減少，因此我們相應減少了香聘平台在求職者中的推廣支出；及(ii)我們2020年5月成立了香聘平台用戶增長小組，重點採用基於微信、抖音等新型自媒體的渠道在求職者人群中推廣香聘平台，這種推廣方式相較之前的推廣渠道成本更低。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2019年6月30日止6個月的約2.1%下降至截至2020年6月30日止6個月的約1.6%。

管理層討論與分析

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷、差旅及招待開支以及我們研發平台、軟件及技術有關的其他開支。

截至2020年6月30日止6個月研發開支約為人民幣5.9百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣7.1百萬元減少約人民幣1.2百萬元或約16.9%。這是因為：(i)我們於2020年4月聘任了首席技術官。此外，我們在2020年上半年對研發團隊進行了人員結構的升級，暫時減少了部分崗位研發人員數量，使得相應的員工福利開支減少約人民幣0.9百萬元；及(ii)受新冠肺炎疫情爆發影響導致出差次數減少使得差旅開支、公用事業及辦公開支總計減少約人民幣0.2百萬元。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、上市開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2020年6月30日止6個月行政開支約為人民幣33.8百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣33.1百萬元變化不大，主要由於以下幾個原因綜合影響所致：(i)我們於2019年12月13日完成股份於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)，所有上市開支都在2019年度產生，2020年度再無產生上市開支。2020年上半年上市開支相較2019年上半年減少約人民幣9.9百萬元；(ii)我們於2019年3月完成了首次公開發售前購股權計劃項下的倒數第二期購權股發行，因此，2019年上半年產生以股份為基礎的付款支出約人民幣1.7百萬元，而2020年上半年則約為人民幣0.8百萬元，減少約人民幣0.9百萬元；(iii)常年法律顧問、合規顧問、公關公司、公司秘書等上市後聘請的

專業服務供應商使得專業服務費相較2019年上半年增加約人民幣7.8百萬元；及(iv)管理人員員工福利開支較2019年上半年的約人民幣11.9百萬元增長了約人民幣2.5百萬元，主要因為人員結構升級，聘請多名管理人員及部門主管，以及管理人員薪金增加所致。綜上所述，我們的行政開支佔收益的百分比由截至2019年6月30日止6個月的約3.1%下降至截至2020年6月30日止6個月的約2.8%。

其他收入

截至2020年6月30日止6個月的其他收入約為人民幣9.5百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣5.4百萬元增加約人民幣4.1百萬元或約75.9%。其他收入主要包括我們自政府補助和減稅所產生的收入。該增加主要由於以下各項：(i)在新冠疫情爆發期間，中國政府加強了對企業的扶持，因此截至2020年6月30日止6個月我們獲得的政府補助約為人民幣7.2百萬元，相較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣5.0百萬元增加約人民幣2.2百萬元或約44.0%；(ii)本集團若干附屬公司已按照可抵扣進項稅額加計10%抵減增值稅應納稅額。截至2020年6月30日止6個月，我們獲得此項減稅金額約為人民幣2.0百萬元，相較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.3百萬元增加約人民幣1.7百萬元。

其他收益淨額

截至2020年6月30日止6個月，其他收益約為人民幣8.7百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.2百萬元增加約人民幣8.5百萬元。該變化主要由於上市收取所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)金額因人民幣(「**人民幣**」)在2020年上半年對港元(「**港元**」)貶值而獲得的匯兌收益。

管理層討論與分析

金融資產的減值虧損淨額

截至2020年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損淨額撥備約為人民幣7.0百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.5百萬元增加約人民幣6.5百萬元。該變化主要受新冠肺炎疫情爆發影響，國內生產總值增速下滑、失業率上升等宏觀經濟指標變差導致前瞻因子影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，本著謹慎性考慮，我們在評估貿易應收款項及應收票據壞賬風險的時候，計提的金融資產的減值虧損淨額撥備金額相較2019年上半年大幅增加。

經營溢利

截至2020年6月30日止6個月的經營溢利約為人民幣52.6百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣57.8百萬元減少約人民幣5.2百萬元或約9.0%。

融資收入

截至2020年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣8.8百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣0.1百萬元增加約人民幣8.7百萬元。主要因為：(i)獲取所得款項淨額導致現金及現金等價物增加，使得我們獲得的存款利息增加約為人民幣7.6百萬元；及(ii)截至2020年6月30日止6個月，我們利用閒置資金購買金融產品(如BNPP Sharkfin產品及招商銀行金融產品(兩者定義見下文「重大投資」))獲得投資收益約為人民幣1.1百萬元(詳情請參閱本公司日期為2020年5月10日的公告(「該公告」)及本公司日期為2020年5月29日的通函(「該通函」))，2019年上半年並無此類投資收益。

融資成本

截至2020年6月30日止6個月的融資成本淨額約為人民幣1.1百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣2.7百萬元減少約人民幣1.6百萬元或約59.3%。主要由於租賃負債利息開支減少約人民幣1.4百萬元。

複合金融工具公平值虧損

複合金融工具為首次公開發售前投資者投資的可轉換可贖回優先股(「優先股」)，於各報告日期採用估值技術釐定其公平值，複合金融工具的公平值虧損按公平值的變動額計入損益表列賬。於2019年12月13日完成上市後，所有優先股以發售價每股股份26.6港元自動按一股換一股的基準率轉換為股份，則至此之後不再會有複合金融工具的公平值虧損。因此，截至2020年6月30日止6個月概無複合金融工具的公平值虧損。

除所得稅前溢利／虧損

截至2020年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣60.3百萬元，而截至2019年6月30日止6個月除所得稅前虧損約為人民幣222.6百萬元，該變化主要因為截至2020年6月30日止6個月不再有複合金融工具的公平值虧損。

期內溢利／虧損

截至2020年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣53.0百萬元，而截至2019年6月30日止6個月虧損約為人民幣229.2百萬元，該變化原因與上文「除所得稅前溢利／虧損」所載者一致。

管理層討論與分析

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的簡明綜合財務報表，我們亦呈列經調整淨溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列截至2019年6月30日止6個月呈列的經調整淨溢利與根據香港財務報告準則計算及呈列的最直接可資比較財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2020年	2019年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
期內淨溢利／(虧損)	53,019	(229,202)
加：複合金融工具公平值虧損	—	277,804
上市開支	—	9,874
		(未經審核)
		(經調整)
淨溢利／經調整淨溢利	53,019	58,476

我們將經調整淨溢利定義為截至2019年6月30日止6個月的淨溢利(不包括複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。截至2020年6月30日止6個月淨溢利約為人民幣53.0百萬元，相較於截至2019年6月30日止6個月經調整淨溢利約為人民幣58.5百萬元，減少約人民幣5.5百萬元或約9.4%。該下降主要由於：(i) 鑑於國內宏觀經濟增速放緩，為了擴大在國內的市場份額，我們以較低服務溢價費率承接了靈活用工項目；(ii) 我們毛利率較高的負責軟件研發的靈活用工僱員人數減少，導致靈活用工服務毛利率下降；(iii) 中國政府因新冠肺炎疫情爆發而採取的一系列防疫措施，導致本集團於2020年上半年無法開展線下招聘活動，招聘人數與2019年上半年相比大幅減少，但是因為舉辦線下招聘活動長期租賃的辦公室的房租及相關自有員工工資等固定成本支出沒有減少；及(iv) 完成上市後產生的專業服務費增加，而截至2019年6月30日止6個月並無產生有關開支。

我們相信，非香港財務報告準則計量的經調整淨溢利有助比較我們的財務表現，當中排除了不代表我們業務的實際表現項目的影響。經調整淨溢利排除了我們的上市開支(與我們的日常業務無關且屬非經常性質)及作為非付現支出的複合金融工具的非現金公平值虧損的影響，而於上市後此將不再影響我們的綜合財務報表。我們呈列該額外財務計量乃由於管理層使用該計量來評估我們的財務表現，當中排除不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為投資者及其他人士提供較有用的資料，從而使其以與我們管理層相同的方式及透過比較各會計期間的財務業績，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的經調整淨溢利未必可與其他公司呈列的類似名稱的指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而有關計量不應視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或營運或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或營運或財務狀況的替代工具。

管理層討論與分析

流動資產淨值

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	2020年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	2019年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
流動資產總值	1,470,275	1,378,154
流動負債總額	(333,967)	(362,609)
流動資產淨值	1,136,308	1,015,545

我們於2020年6月30日的流動資產淨值約為人民幣1,136.3百萬元，較於2019年12月31日的約為人民幣1,015.5百萬元增加約為人民幣120.8百萬元或約11.9%。主要由於(i)於2020年6月30日現金及現金等價物以及購買金融產品(於該公告及該通函中披露)形成的金融資產餘額合計約為人民幣1,106.7百萬元，相較於2019年12月31日現金及現金等價物餘額約人民幣1,029.5百萬元，增加約人民幣77.2百萬元。該增加主要得益於2020年1月3日部分行使超額配股權(「超額配股權」)完成後本集團發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額；及(ii)於2020年6月30日貿易及其他應付款項約為人民幣287.4百萬元，相較於2019年12月31日的約為人民幣316.9百萬元減少約人民幣29.5百萬元。該減少主要因為2019年12月31日應付的上市費用約人民幣21.4百萬元已經基本付清。

貿易應收款項及應收票據

我們於2020年6月30日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣354.8百萬元，較於2019年12月31日的約為人民幣341.5百萬元增加約為人民幣13.3百萬元或約3.9%。雖然我們2020年上半年的收益較2019年上半年增長約11.0%，但是受新冠肺炎疫情爆發影響，我們判斷國內宏觀經濟指標變差將可能導致貿易應收款項及應收票據壞賬風險加劇，預期信用損失率變高，因此我們加強了貿易應收款項的回收力度，將大部分客戶的實際收款期限控制在我們向客戶授予的10天至70天信用期內，該信用期政策與上年度一致。

	截至 2020年 6月30日 止6個月	截至 2019年 12月31日 止年度
貿易應收款項的週轉天數 ⁽¹⁾	53	54
經調整貿易應收款項的週轉天數 ⁽²⁾	47	46

附註：

(1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項的平均結餘除以該期間的收益再乘以天數(即一年365天及六個月180天)。

(2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以期內天數。

管理層討論與分析

截至2020年6月30日止6個月，我們的貿易應收款項週轉天數為53天，經調整貿易應收款項的週轉天數為47天，與2019年度基本相同，主要因為我們在收入增長的同時加強了貿易應收款項的催收。截至2020年6月30日止6個月，我們授予客戶的信用期一般為10至70天。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括租金按金、第三方供應商(包括提供推廣服務的第三方供應商)的預付款項、保險及公用開支。

於2020年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣8.8百萬元，較2019年12月31日的約人民幣7.2百萬元增加約為人民幣1.6百萬元或約22.2%。主要由於我們2020年上半年預付供應商的年度香聘平台推廣費受客戶招聘的需求減少影響尚未按預期使用完畢，使得於2020年6月30日預付款項餘額相比於2019年12月31日增加約人民幣1.4百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2020年6月30日，我們按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣67.5百萬元，為我們利用閒置資金購買了加拿大國家銀行等機構發行的企業債券，這些企業債券將於2020年10月至2020年11月陸續到期。

按公平值計入損益的金融資產

於2020年6月30日，我們按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣79.5百萬元。為我們利用閒置資金購買了BNPP Sharkfin產品(定義見下文「重大投資」)等浮動回報保本理財產品，這些浮動回報保本理財產品將於2020年9月至2020年10月陸續到期。

物業、廠房及設備

於2020年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣76.1百萬元，較2019年12月31日的約人民幣84.5百萬元減少約人民幣8.4百萬元或約9.9%，主要由於(i)我們於2020年4月在成都開設了擁有300多個坐席的新的業務流程外包服務中心，使得與我們的新辦公室相關的使用權資產、租賃物業裝修等總共增加約人民幣5.3百萬元；(ii)香聘付費會員產品銷售團隊辦公場地退租使得使用權資產、租賃物業裝修等總共減少約人民幣3.4百萬元；及(iii)2020年上半年折舊開支約為人民幣10.7百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產是收回期限超過一年的押金，主要是房屋租賃的押金。於2020年6月30日，其他非流動資產約為人民幣6.5百萬元，較2019年12月31日增加約人民幣0.5百萬元，主要由於我們在成都開設了新的業務流程外包服務中心，新增加的辦公室房租押金高於於2020年4月全數退租的香聘付費會員產品銷售團隊辦公場地房租押金。

遞延所得稅資產

於2020年6月30日，我們的遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣15.2百萬元，較2019年12月31日的約人民幣14.9百萬元增加約人民幣0.3百萬元，變化不大。

管理層討論與分析

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月		
	2020年	2019年	2018年
總收益增長	11.0%	63.5% (經調整)	不適用
經調整淨溢利增長(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	-9.3%	169.8%	不適用
毛利率 ⁽²⁾	8.3%	10.8% (經調整)	8.8% (經調整)
淨利潤率／經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽³⁾	4.4%	5.4%	3.3%
	2020年 6月30日	2019年 12月31日	2018年 12月31日
流動比率(倍)	4.4	3.8	1.2

附註：

- (1) 經調整淨溢利(非香港財務報告準則)界定為截至2019年6月30日止6個月的淨虧損(不包括非經營複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。
- (2) 毛利率等於該期間毛利除以收益再乘以100%。
- (3) 經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整淨溢利佔截至2019年6月30日止6個月收益的百分比計算。

淨溢利／經調整淨溢利

我們將經調整淨溢利定義為截至2019年6月30日止6個月的淨虧損(不包括複合金融工具的公平值虧損及上市開支)。我們完成上市後，所有優先股以發售價每股26.6港元自動按一股換一股的基準率轉換為股份，則至此之後不再會有複合金融工具公平值虧損。因此，截至2020年6月30日止6個月概無複合金融工具公平值虧損金額。此外，我們所有上市開支均已在2018年及2019年產生，2020年無產生上市開支。綜上所述，2020年上半年並不存在經調整淨溢利。

截至2020年6月30日止6個月淨溢利約為人民幣53.0百萬元，相較於截至2019年6月30日止6個月經調整淨溢利約為人民幣58.5百萬元，減少約人民幣5.5百萬元或約9.4%。該下降原因載於上文「財務回顧－非香港財務報告準則計量」。

淨利潤率／經調整淨利潤率

截至2020年6月30日止6個月我們的淨利潤率約為4.4%，與截至2019年6月30日止6個月5.4%的經調整淨利潤率相比有所下降。主要因為我們靈活用工及專業招聘業務毛利率下降所致。有關詳情載於上文「財務回顧－毛利及毛利率」一段。

管理層討論與分析

流動比率

於2020年6月30日，我們的流動比率由2019年12月31日的約3.8大幅上升至約4.4。該上升主要由於：(i)部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額；及(ii)2020年上半年，在總收益增長的同時我們加強了貿易應收款項的催收，使得貿易應收款項及應收票據餘額略微增加，以及於2020年6月30日的期末現金及現金等價物餘額增加。因此，流動資產有所增加。此外，由於大部分應付上市費用已清償，導致流動負債有所減少。

流動資金及財務資源

在2020年上半年，我們主要通過業務營運及所得款項淨額滿足資金需求。

於2020年6月30日，我們擁有約人民幣959.7百萬元的現金及現金等價物，與2019年12月31日約人民幣1,029.5百萬元相比，減少約人民幣69.8百萬元或約6.8%。主要由於2020年上半年我們利用閒置資金購買若干金融產品使得現金及現金等價物減少；惟被部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額導致現金及現金等價物餘額增加所部分抵銷。

誠如該公告及該通函所披露，於截至2020年6月30日止6個月，本集團已展期方式認購BNPP雙幣投資及BNPP Runner票據產品(兩者定義見下文「重大投資」)，金額約為1,098.1百萬港元，以對沖中至長期人民幣兌港元匯率波動風險，該等產品於2020年6月30日前到期。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性。與所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收益相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於認購若干信譽良好的金融機構或企業發行的短期金融產品，以獲得較存放於銀行或持牌金融機構的定期存款產生的利息為佳的投資回報。

現金流量

經營活動所得現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，經營所得現金淨額約為人民幣18.4百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣25.2百萬元減少約人民幣6.8百萬元或約27.0%，主要由於2020年上半年經營溢利的下降以及部分客戶付款週期略有延長。

投資活動所用現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，投資活動所用現金淨額約為人民幣140.7百萬元，較截至2019年6月30日止6個月的約人民幣3.1百萬元大幅增長，該增加主要由於我們在2020年上半年利用閒置資金購買若干金融產品，總計淨買入金融產品約人民幣147.0百萬元。

融資活動所得／(所用)現金淨額

截至2020年6月30日止6個月，融資活動所得現金淨額約為人民幣52.0百萬元，而截至2019年6月30日止6個月的融資活動所用現金淨額約人民幣8.3百萬元。該變動主要由於我們部分行使超額配股權完成後本集團發行及配發股份收取約人民幣74.5百萬元(相等於約83.3百萬港元)的額外所得總額，惟部分被我們支付約人民幣11.7百萬元上市開支和支付約人民幣10.8百萬租金所抵消。

管理層討論與分析

資本結構

債項

於2020年6月30日，我們並無未償還的借款。2020年上半年，我們營運資金充裕，並未向銀行申請任何借款。於2019年12月31日，我們亦無未償還借款。

我們的銀行融資需要履行若干契諾，為與金融機構的貸款安排中常見者。倘我們違反任何契約，剩餘的未使用金額或會減少，且已提取的融資及利息或會成為按要求償還。期內本集團已遵守所有該等契約。

於2020年6月30日，我們未動用的銀行融資額度約為人民幣23.2百萬元。

於2020年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣63.6百萬元，較2019年12月31日的人民幣約73.4百萬元減少約人民幣9.8百萬元。該減少主要由於支付2020年上半年租金使得租賃負債減少約人民幣10.8百萬元，惟部分被我們在成都開設新的業務流程外包服務中心所新增加租賃負債所抵銷。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額(不包括複合金融工具)減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2020年6月30日止6個月，我們的資本開支約為人民幣2.6百萬元，其中約人民幣2.0百萬元用於成都的新業務流程外包服務中心等租賃辦公場所的裝修工程，以及約人民幣百0.6萬元用於採購該等服務中心的新家具及電腦設備。

資產負債表外承擔及安排

於2020年6月30日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

展望及未來策略

從2020年3月份開始中國政府出台了一系列稅收及貨幣政策刺激因受到新冠肺炎疫情爆發影響經濟儘快復蘇。展望2020年下半年，國務院發展研究中心預計2020年下半年國內生產總值增將上升至8%以上。2020年下半年中國靈活用工市場的年度增長率預計約為28.4%。作為一家主營業務為靈活用工服務的人力資源公司，在新冠肺炎疫情爆發期間我們也獲得了諸如社保減免等政府扶持，從而使我們的業務將能快速地從新冠肺炎疫情爆發的影響中恢復。本集團從2020年6月份開始靈活用工業務的增速已經恢復至疫情之前，2020年6月及2020年7月靈活用工淨增人數均超過了1,000人。

李克強總理於2020年7月22日國務院常務會議上提出：「靈活就業規模大、空間大。實現保就業及增收收入，靈活就業是一個重要途徑。我們既要保護靈活用工就業者的合法權益，也要給企業一定的靈活性，以便企業創造更多的就業崗位。」於2020年7月26日，本公司主席及執行董事張建國先生接受了中央電視台的採訪，就「探索後疫情時代—靈活用工平台的機遇與挑戰」闡述了本集團從人力資源服務市場實踐角度的觀點：「靈活用工可以幫助企業避免業務波谷時期對冗餘員工的裁撤成本，作為一家同時服務上百、上千家客戶的人力資源公司，我們可以作為靈活用工平台將其中一家客戶裁撤的員工轉化到其他客戶單位為他們提供用工服務。」

考慮到中國靈活用工行業的快速增長以及政府對穩就業的重視，以及各個城市逐步下降對新冠肺炎疫情防控等級，我們從2020年8月份開始在個別城市逐步恢復了線下招聘活動，線下招聘活動的重新啟動將有助於我們儘快恢復招聘能力，增加招聘人數。本集團管理層認為，雖然2020年下半年的經營仍將面臨困境，但依然是充滿機會，本集團將竭盡所能應對所有挑戰，並維持本集團整體收益及淨溢利增長。

管理層討論與分析

專注服務於新經濟企業及大客戶策略

新冠肺炎疫情爆發雖然使得整體宏觀經濟受到不利影響，但是從今年上半年的客戶靈活用工和招聘需求復蘇情況來看，新經濟企業尤其是抗風險能力強的大型客戶很快就從新冠肺炎疫情爆發影響中擺脫出來，恢復了靈活用工和招聘的需求。因此，對於一直以來秉持大客戶策略的我們來說，我們將繼續聚焦服務高速成長的新經濟客戶，集中資源為集團的主要客戶提供優質的靈活用工及招聘服務。

擴大客戶服務的行業覆蓋範圍及地域支援網絡

我們在2020年上半年基於客戶行業的特點成立了金融服務事業部，金融服務事業部將從2020年下半年開始基於金融行業的靈活用工特點更有針對性的開拓新的客戶。同時，我們在2020年下半年開始嘗試與地方國有企業合作，以成立合資企業，共同為當地的一些國有企業提供靈活用工等人力資源服務。

受到新冠肺炎疫情爆發的影響，我們在2020年上半年放緩了全國城市的擴張速度。根據本公司日期為2019年12月3日的招股章程（「招股章程」）所披露的未來計劃及所得款項用途，我們將於2020年下半年在三線及四線城市設立新的分支辦事處或代表辦事處，作為我們關鍵客戶的支援網絡。

加大優秀人才引進和培訓力度

本集團自2020年7月以來招聘30至40名新銷售人員，以提升銷售團隊的規模和能力。該等新入職銷售人員於2020年9月加入「戰狼計劃」，旨在通過集中培訓使得新聘銷售人員能快速掌握本公司靈活用工等產品的知識及銷售技能。

本集團自2020年8月以來招聘30至40名新招聘員工及靈活用工儲備項目經理，提升項目管理及／或執行團隊規模和能力。該等新員工會於2020年10月參加「後浪計劃」，進行為期兩個月集中培訓，旨在瞭解我們的靈活用工服務的服務流程，以及培養他們的招聘技能。

於2020年下半年，本集團還將在現有銷售團隊中選拔一批優秀的銷售人員加入「礪劍培訓計劃」，從2020年9月開始進行為期半年的培訓，並從中選拔出能力強的銷售人員作為提拔成為銷售總監的後備人選。

再者，業務流程外包第一事業部將在2020年下半年針對班組長和優秀的員工組織為期四個月的「星火培訓計劃」。每個月對重點培養的基層管理人員進行兩天的培訓，提高他們項目管理的能力，從而確保項目服務質量。同時，2020年新成立的業務流程外包第二事業部將針對招聘入職中基層項目管理人員進行「雛鷹培訓計劃」，幫助他們快速融入本公司的企業文化、適應快速發展的經營節奏。

升級現有的一體化人力資源生態系統

我們的首席技術官於2020年上半年入職。於2020年下半年，在首席技術官的帶領下，我們將升級香聘和瑞聘系統，增加社交招聘功能。並基於靈活用工業務項目管理方法的改變升級瑞雲管理系統。同時，我們將基於本集團財務系統開始建立本公司的數據中間平台。

管理層討論與分析

進一步擴大業務流程外包服務規模

業務流程外包服務在2020年上半年得到了快速的成長。2020年5月28日，我們以相同條款及條件分別與兩個獨立團隊訂立合營框架協議以組成合營企業，該等合營企業將主要從事提供電話中心服務、資訊科技服務及資料核證業務。有關詳情，請參閱本公司日期為2020年5月28日的公告。目前這兩個團隊均已經有成員加入我們業務流程外包服務團隊，並參與營口的業務流程外包服務中心的項目運營管理。與其中一個團隊的合營企業已經於8月25日在我們營口的業務流程外包服務中心完成註冊。與另一個團隊的合營企業將設立在我們新成立的華北業務流程外包服務中心，預計2020年10月底可以完成該合營企業的註冊。

我們計劃在2020年下半年再找尋具有業務流程外包服務豐富運營經驗的其他獨立團隊成立合營企業，以進一步擴大業務流程外包服務規模。

通過產教融合建立人才供給源頭

我們計劃嘗試與大專院校合作，以產教融合的方式做好潛在業務流程外包員工及靈活用工員工的訓練與培養。我們的業務流程外包服務中心可以為大三的學生提供實習機會，學生可通過培訓掌握客戶服務代表、資料核證等崗位的服務技能。我們隨後通過對學生在實習期間的表現和服務能力進行評定，評定結果將匹配我們客戶對員工的技能要求，從而將具有所需技能的學生在畢業後推薦給我們不同用工要求的客戶。

加速信息科技崗位的靈活用工服務市場開拓

根據本公司招股章程所披露的未來計劃及所得款項用途，我們將在2020年下半年加速信息科技崗位(包括軟件研發人員)的靈活用工服務市場開拓。我們可能參照與獨立團隊成立業務流程外包合營企業的模式，與具有信息科技崗位靈活用工服務經驗的獨立團隊或者公司成立合營企業及／或者透過收購擁有成熟經營能力的信息科技崗位靈活用工服務公司，將我們的服務能力的覆蓋範圍擴展至這個類型的崗位。

外匯風險

本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，而該等附屬公司以人民幣作為其功能貨幣。

為盡量降低尚未由港元兌換為人民幣供本集團營運使用的所得款項淨額所產生的貨幣風險，於截至2020年6月30日止6個月，本集團認購金融產品(即BNPP雙幣投資及BNPP Runner票據產品(兩者定義見下文「重大投資」))，以對沖人民幣兌港元匯率波動風險。有關詳情，請參閱該公告及該通函。

本集團資產抵押

截至2020年6月30日，本集團概無資產抵押(2019年12月31日：無)。

重大收購事項及出售事項

於截至2020年6月30日止6個月，本集團概無任何根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)規定須予披露的本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的重大收購事項或出售事項。

管理層討論與分析

重大投資

本集團於截至2020年6月30日止6個月認購的重大投資詳情如下：

投資名稱	認購日期	投資成本 千港元／ 人民幣千元	於2020年 6月30日市值 人民幣千元	於2020年 6月30日 已變現／為 變現收益或 (虧損) 人民幣千元	於2020年 6月30日 佔本集團 總資產百分比 (百分比)
雙幣投資(「BNPP 雙幣投資」)	於2020年2月至 2020年3月期間	人民幣 318,870元 ⁽¹⁾	不適用 ⁽²⁾	2,824	不適用 ⁽²⁾
Offshore Deliverable CNY HK\$ Runner Certificate (ISIN: XS1914469173) ⁽³⁾	2020年 3月13日	225,000港元	不適用 ⁽⁴⁾	(2,983)	不適用 ⁽⁴⁾
Offshore Deliverable CNY HK\$ Runner Certificate (ISIN: XS1979071690) ⁽³⁾	2020年 3月17日	150,000港元	不適用 ⁽⁵⁾	(682)	不適用 ⁽⁵⁾
Quanto Offshore CNY 6 Months Sharkfin Certificate linked to Gold (ISIN: XS2074215026) ⁽⁶⁾	2020年 2月21日	人民幣8,980元	8,980	—	0.57
Quanto Offshore CNY 6 Months Sharkfin Certificate linked to Gold (ISIN: XS2074215455) ⁽⁶⁾	2020年 2月21日	人民幣8,970元	9,082	112	0.58
招商銀行掛鈎黃金看漲 三層區間七天／十四天／ 二十一天／一個月／三個月 結構性存款 ⁽⁷⁾	於2020年1月至 2020年4月期間	人民幣 75,000元 ⁽⁸⁾	不適用 ⁽⁹⁾	370	不適用 ⁽⁹⁾
招商銀行點金公司理財之 步步生金8688號保本理財 計劃(產品代碼：8688) ⁽⁷⁾	於2019年12月至 2020年1月期間	人民幣 114,000元 ⁽¹⁰⁾	不適用 ⁽¹¹⁾	273	不適用 ⁽¹¹⁾

管理層討論與分析

附註：

- (1) 本產品乃分階段認購，最高認購金額為人民幣318,870,000元。
- (2) 本產品於2020年4月15日到期。
- (3) 此等產品統稱為「BNPP Runner票據產品」。
- (4) 本產品於2020年5月28日到期。
- (5) 本產品於2020年6月29日到期。
- (6) 此等產品統稱為「BNPP Sharkfin產品」。
- (7) 此等產品統稱為「招商銀行金融產品」。
- (8) 本產品乃分階段認購，最高認購金額為人民幣75,000,000元。
- (9) 本產品於2020年4月9日到期。
- (10) 本產品乃分階段認購，最高認購金額為人民幣114,000,000元。
- (11) 本產品於2020年4月13日到期。

由於絕大部分所得款項淨額(以港元計值)將如招股章程所載用於本集團的中國業務營運，本公司須有序兌換所得款項至人民幣。在上市不久後按當時的即期匯率直接兌換約20.0百萬港元至人民幣，以滿足本集團即時需要後，本公司的管理層已密切監察人民幣兌港元匯率，以按適當匯率兌換其餘擬用於中國的所得款項為人民幣，達致更好的現金管理，符合股東的最佳利益。因此，本

公司投資於BNPP雙幣投資及BNPP Runner票據產品以對沖人民幣兌港元匯率波動風險。就已由港元兌換至人民幣但僅擬於2020年下半年或以後動用的所得款項淨額以及本集團於中國業務營運所產生的閒置現金而言，作為本公司的理財活動的一環，本公司管理層決定認購若干由信譽良好的金融機構或企業發行的短期(即不超過六個月)金融產品(例如BNPP Sharkfin產品及招商銀行金融產品)，與銀行或持牌金融機構的定期存款的利息相比能產生更佳的投資回報。

有關本集團持有的該等重大投資及認購該等金融產品的原因及裨益的進一步詳情，請參閱該公告及該通函。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為中國最大靈活用工服務商的地位(按2019年的靈活用工業務收益計算)，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。擴張項目詳情分別載於下文「上市所得款項淨額用途」及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

中期股息

董事(「董事」)會(「董事會」)不建議派付截至2020年6月30日止6個月之中期股息。

管理層討論與分析

上市所得款項淨額用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市，經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元（相當於約人民幣889.0百萬元），包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元（約合人民幣62.8百萬元）的額外所得款項淨額。

截至2020年6月30日，已動用的所得款項淨額金額載列如下：

所得款項淨額的擬定用途	原先分配 (百分比)	原先分配 (港元)	截至2020年		未動用 所得款項 淨額用途 擬定時間表
			6月30日 已動用的 所得款項 淨額金額 (港元)	於2020年 6月30日 未動用所得 款項淨額餘額 (港元)	
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	20%	198.4百萬	—	198.4百萬	於2022年 12月31日／ 之前
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過有機增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	17%	168.7百萬	—	168.7百萬	於2022年 12月31日／ 之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	13%	129.0百萬	—	129.0百萬	於2022年 12月31日／ 之前
(iv) 進一步提升一體化人力資源生態系統並建立我們人工智能及數據挖掘技術方面的能力	22%	218.3百萬	2.8百萬	215.5百萬	於2024年 12月31日／ 之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	10%	99.2百萬	—	99.2百萬	於2022年 12月31日／ 之前
(vi) 支持我們未來四年的全球擴張策略	8%	79.4百萬	—	79.4百萬	於2023年 12月31日／ 之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	10%	99.2百萬	4.0百萬	95.2百萬	於2022年 12月31日／ 之前

於2020年6月30日，約有985.4百萬港元所得款項淨額尚未動用。本集團將根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額。於本報告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

其他資料

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司股東利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用上市規則附錄十四所載企業管治守則(「**企業管治守則**」)所載的原則。董事會認為，截至2020年6月30日止6個月，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第A.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第A.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的結構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的八名董事中有三名為獨立非執行董事，董事會相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。

最後，由於張建國先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，好處為確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「**標準守則**」)。已向所有董事作出具體查詢，而董事已確認截至2020年6月30日止6個月，彼等已遵守標準守則及其有關董事進行證券交易的操守守則。

本公司僱員(可能擁有本公司未公佈的內部消息)亦應遵守標準守則。

董事職位及資料變動

於2020年6月26日，本公司已成立董事會的投資及合規委員會(「**投資及合規委員會**」)。鄒小磊先生(非執行董事)獲委任為投資及合規委員會的主席，而張建國先生(董事會主席、本公司執行董事兼行政總裁)及梁銘樞先生(獨立非執行董事)則獲委任為投資及合規委員會的成員。有關詳情，請參閱本公司日期為2020年6月26日的公告。

除上文披露者外，董事確認概無資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

其他資料

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債券中擁有的權益及淡倉

於2020年6月30日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債券中，擁有根據香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據上市規則附錄十所載的標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

董事姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數目	佔所持本公司 股權概約百分比(%)
張建國	受控制法團權益 ⁽¹⁾	46,368,000	30.17%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	12,976,600	8.44%
張峰	受控制法團權益 ⁽²⁾	5,796,000	3.77%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	53,092,800	34.55%
	實益擁有人 ⁽²⁾	455,800	0.30%
張健梅	受控制法團權益 ⁽³⁾	5,796,000	3.77%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	52,619,800	34.24%
	實益擁有人 ⁽³⁾	928,800	0.60%

附註：

- (1) 名豐控股有限公司（「名豐」）由張建國先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張建國先生被視為於名豐持有的46,368,000股股份中擁有權益。
- (2) 物阜民豐控股有限公司（「物阜民豐」）由張峰先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張峰先生被視為於物阜民豐持有的5,796,000股股份中擁有權益。此外，張峰先生獲授中高級管理層首次公開發售前購股權計劃的購股權，令彼有權認購455,800股股份。
- (3) 菱豐控股有限公司（「菱豐」）由張健梅女士全資擁有，根據證券及期貨條例，張健梅女士被視為於菱豐持有的5,796,000股股份中擁有權益。此外，張健梅女士獲授中高級管理層首次公開發售前購股權計劃的購股權，令彼有權認購928,800股股份。
- (4) 張建國先生、張峰先生及張健梅女士已訂立日期為2019年1月18日的一致行動契據，據此，彼等承認及確認（其中包括）將就所有重大管理事務、商業決策（包括但不限於財務及營運事宜）、任何有關名豐及本集團任何成員公司的股東決議案的全部主體事宜彼此一致行動。因此，張建國先生、張峰先生及張健梅女士各自被視為於各方所持有的股份及／或相關股份中擁有權益，因為彼等為一致行動人士。

其他資料

於本公司相聯法團擁有的權益

董事姓名	相聯法團	身份／權益性質	已認購註冊 資本金額 (人民幣元)	佔所持相關法團 股權概約百分比 (%) (附註)
張建國	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	4,000,000	80.00%
張峰	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%
張健梅	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%

附註：

由於成都天符人瑞教育諮詢有限公司為於中國成立的有限責任公司，股權比例乃參考各股東的認購註冊資本的百分比釐定。

除上文披露者外，於2020年6月30日，董事或本公司主要行政人員概無於或被視為於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債券中，擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記錄在該條所述之登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

其他資料

主要股東於股份及相關股份中擁有的權益及淡倉

於2020年6月30日，就董事或本公司主要行政人員所深知，以下人士（並非董事或本公司主要行政人員）於股份或相關股份擁有本公司根據證券及期貨條例第336條須記錄在該條所述之登記冊而根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露的權益或淡倉：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

股東姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數目	佔所持本公司 股權概約百分比(%)
王芬 ⁽¹⁾	配偶權益	59,344,600	38.62%
吳頌 ⁽²⁾	配偶權益	59,344,600	38.62%
陳斌 ⁽³⁾	配偶權益	59,344,600	38.62%
名豐	實益擁有人	46,368,000	30.17%
LC Fund V, L.P. ⁽⁴⁾	實益擁有人	27,254,544	17.74%
LC Fund V GP Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	29,250,495	19.03%
VMS Strategic Investment Fund, L.P. ⁽⁵⁾	實益擁有人	16,747,481	10.90%
VMS Strategic Investment GP Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481	10.90%
VMS Investment Management Inc. ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481	10.90%
VMS Financial Services Group Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481	10.90%
VMS Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481	10.90%
Mak Siu Hang Viola ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481	10.90%
T. Rowe Price Associates, Inc. 及其聯屬人士	實益擁有人	7,895,500	5.14%

附註：

- (1) 王芬女士為張建國先生的配偶，根據證券及期貨條例，王芬女士被視為於張建國先生擁有權益的59,344,600股股份／相關股份中擁有權益。
- (2) 吳頌女士為張峰先生的配偶，根據證券及期貨條例，吳頌女士被視為於張峰先生擁有權益的59,344,600股股份／相關股份中擁有權益。
- (3) 陳斌先生為張健梅女士的配偶，根據證券及期貨條例，陳斌先生被視為於張健梅女士擁有權益的59,344,600股股份／相關股份中擁有權益。
- (4) 由於LC Fund V GP Limited為LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.的普通合夥人，LC Fund V GP Limited亦被視為於LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.持有的27,254,544股股份及1,995,951股股份中擁有權益。
- (5) VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有16,747,481股股份，根據證券及期貨條例，VMS Strategic Investment Fund, L.P.的普通合夥人VMS Strategic Investment GP Limited被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。VMS Strategic Investment GP Limited由VMS Investment Management Inc.全資擁有。VMS Investment Management Inc.由VMS Financial Services Group Limited全資擁有。VMS Financial Services Group Limited由VMS Holdings Limited全資擁有。VMS Holdings Limited由Mak Siu Hang Viola女士擁有92%權益。因此，VMS Investment Management Inc.、VMS Financial Services Group Limited、VMS Holdings Limited及Mak Siu Hang Viola女士被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。

其他資料

除上文所披露者外，於2020年6月30日，董事及本公司主要行政人員並不知悉任何人士（董事或本公司主要行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須予披露，或根據證券及期貨條例第336條須記錄在該條所述登記冊內的權益或淡倉。

董事收購股份或債券的權利

除本中期報告中另有披露者外，於截至2020年6月30日止6個月，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以讓董事可透過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債券的方式獲取利益，而董事或其任何配偶或18歲以下子女概無獲授可認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券的任何權利，亦無已行使任何該等權利。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2020年6月30日止6個月，除與上市相關的部分行使超額配股權，及根據首次公開發售後股份獎勵計劃購買股份外，本公司或其任何附屬公司均未購買、出售或贖回任何本公司上市證券。

於2020年1月3日，本集團就部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取額外所得款項淨額約70.2百萬港元（約人民幣62.8百萬元）。有關更多詳情，請參閱本公司日期為2020年1月5日的公告。

自2020年7月至2020年9月，受託人透過其就持有信託之信託基金所成立的一間有限責任公司就首次公開發售後股份獎勵計劃於市場上購買合共2,448,600股股份，總代價（不包括所有相關開支、交易徵費、經紀費用、稅項、關稅及徵費）約70.0百萬港元（約人民幣63.3百萬元）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期分別為2020年7月14日及2020年9月15日的公告。

審核委員會

董事會審核委員會（「**審核委員會**」）由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事梁銘樞先生及陳美寶女士，及一名非執行董事鄧小磊先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，以及讓本公司的員工對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的不當行為提呈關注並作出提升。

本集團截至2020年6月30日止6個月的未經審核中期業績已由審核委員會審閱且審核委員會並無歧見。本集團截至2020年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表亦已由本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所根據香港會計師公會頒佈的香港審閱工作準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」審閱。

報告期後發生之事項

除本中期報告所披露者外，於報告期後及直至本中期報告日期，並無發生重大事件。

代表董事會
董事會主席
張建國

中國，2020年8月26日

簡明綜合收益表

截至2020年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
收益	6	1,195,572	1,077,361
收益成本	7	(1,095,862)	(961,435)
毛利		99,710	115,926
銷售及營銷開支	7	(18,625)	(22,989)
研究與開發開支	7	(5,928)	(7,126)
行政開支	7	(33,794)	(33,060)
金融資產的減值虧損淨額		(7,023)	(455)
其他收入	8	9,531	5,367
其他收益淨額	9	8,715	181
經營溢利		52,586	57,844
融資收入	10	8,807	70
融資成本	10	(1,108)	(2,746)
複合金融工具公平值虧損	14	—	(277,804)
除所得稅前溢利／(虧損)		60,285	(222,636)
所得稅開支	11	(7,266)	(6,566)
本公司權益持有人應佔期內溢利／(虧損)		53,019	(229,202)
每股收益／(虧損) (以每股人民幣元列值)			
— 每股基本收益／(虧損)	12	0.35	(3.95)
— 每股攤薄收益／(虧損)	12	0.31	(3.95)

上述簡明綜合收益表應與附註一併閱讀。

簡明綜合全面收益／（虧損）表

截至2020年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
期內收益／（虧損）	53,019	(229,202)
其他全面虧損		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
貨幣換算差額	—	(5,123)
隨後可能會重新分類至損益的項目：		
貨幣換算差額	(1,921)	—
按公平值計入其他全面收益的金融資產公平值變動	74	—
期內其他全面虧損	(1,847)	(5,123)
本公司權益持有人應佔期內全面收益／（虧損）總額	51,172	(234,325)

上述簡明綜合全面收益／（虧損）表應與附註一併閱讀。

簡明綜合資產負債表

於2020年6月30日

	附註	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	76,149	84,499
無形資產		660	768
其他非流動資產		6,519	6,005
遞延所得稅資產		15,241	14,935
受限制現金	17	3,050	—
非流動資產總值		101,619	106,207
流動資產			
貿易應收款項及應收票據	16	354,780	341,452
預付款項、按金及其他應收款項	15	8,840	7,246
按公平值計入其他全面收益的金融資產	14	67,464	—
按公平值計入損益的金融資產	14	79,509	—
現金及現金等價物	17	959,682	1,029,456
流動資產總值		1,470,275	1,378,154
資產總值		1,571,894	1,484,361
權益			
股本	18	52	51
股份溢價	18	2,242,254	2,170,559
其他儲備		(31,954)	(30,911)
累計虧損		(1,019,309)	(1,072,328)
權益總額		1,191,043	1,067,371
負債			
非流動負債			
租賃負債	20	46,884	54,381
非流動負債總額		46,884	54,381
流動負債			
貿易及其他應付款項	19	287,429	316,875
合同負債		22,023	22,016
即期所得稅負債		7,771	4,669
租賃負債	20	16,744	19,049
流動負債總額		333,967	362,609
負債總額		380,851	416,990
權益及負債總額		1,571,894	1,484,361

上述簡明綜合資產負債表應與附註一併閱讀。

簡明綜合權益變動表

截至2020年6月30日止6個月

附註	本公司權益持有人應佔				
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	(虧絀)/ 權益總額 人民幣千元
(經審核)					
於2019年1月1日的結餘	18	—	(6,933)	(292,497)	(299,412)
全面虧損					
期內虧損	—	—	—	(229,202)	(229,202)
其他全面虧損					
— 貨幣換算差額	—	—	(5,123)	—	(5,123)
全面虧損總額	—	—	(5,123)	(229,202)	(234,325)
與本公司權益持有人的交易					
以股份為基礎的酬金	—	—	1,673	—	1,673
與本公司權益持有人的交易總額	—	—	1,673	—	1,673
於2019年6月30日的結餘	18	—	(10,383)	(521,699)	(532,064)
(未經審核)					
於2020年1月1日的結餘	51	2,170,559	(30,911)	(1,072,328)	1,067,371
全面收益					
期內溢利	—	—	—	53,019	53,019
其他全面虧損					
— 貨幣換算差額	—	—	(1,921)	—	(1,921)
— 按公平值計入 其他全面收益的金融資產 公平值變動	—	—	74	—	74
全面收益總額	—	—	(1,847)	53,019	51,172
與本公司權益持有人的交易					
以股份為基礎的酬金	—	—	804	—	804
與上市相關的普通股發行 (扣除上市開支)	18	1	71,695	—	71,696
與本公司權益持有人的交易總額	1	71,695	804	—	72,500
於2020年6月30日的結餘	52	2,242,254	(31,954)	(1,019,309)	1,191,043

上述簡明綜合權益變動表應與附註一併閱讀。

簡明綜合現金流量表

截至2020年6月30日止6個月

		截至 6 月 30 日止 6 個月	
	附註	2020 年 人民幣千元 (未經審核)	2019 年 人民幣千元 (經審核)
經營活動所得現金流量			
經營所得現金		22,820	25,214
已付所得稅		(4,470)	—
經營活動所得現金淨額		18,350	25,214
投資活動所用現金流量			
購買物業、廠房及設備		(2,565)	(2,811)
購買按公平值計入損益的金融資產		(1,570,022)	(8,000)
購買按公平值計入其他全面收益的金融資產		(94,317)	—
購買無形資產		(47)	(418)
出售物業、廠房及設備的所得款項		51	100
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項		1,490,874	8,002
出售按公平值計入其他全面收益的金融資產 的所得款項		27,670	—
已收利息		7,622	68
投資活動所用現金淨額		(140,734)	(3,059)
融資活動所得／(所用)現金流量			
上市後發行普通股的所得款項	18	74,482	—
借款所得款項		—	55,630
償還借款		—	(52,230)
支付租賃負債		(10,781)	(8,319)
已付利息		—	(278)
已付上市開支		(11,714)	(3,121)
融資活動所得／(所用)現金淨額		51,987	(8,318)
現金及現金等價物(減少)／增加淨額			
於期初的現金及現金等價物		1,029,456	40,341
匯率變動對現金及現金等價物的影響		623	(26)
於期末的現金及現金等價物	17	959,682	54,152

上述簡明綜合現金流量表應與附註一併閱讀。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

1 一般資料

人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」)於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事在中華人民共和國(「中國」)提供靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務資料以人民幣(「人民幣」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務資料於2020年8月26日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至2020年6月30日止6個月未經審核簡明綜合中期財務資料乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」編製。

未經審核簡明綜合中期財務資料應連同本公司截至2019年12月31日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製)一併閱讀。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之稅率估計中期期間之所得稅及採納下文所述於截至2020年12月31日止財政年度生效之香港財務報告準則之新訂準則、修訂本及詮釋外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料所應用之會計政策與截至2019年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者（誠如其中所述）一致。

(a) 於2020年生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋

本集團已由2020年1月1日起提早應用香港財務報告準則第16號（修訂本）－新冠肺炎疫情相關租金寬免。該修訂提供可選實際權宜辦法，讓承租人選擇不評估新冠肺炎疫情相關租金寬免是否屬租賃修訂。選擇採用該可選辦法的承租人可將合資格租金寬免以非租賃修訂的入賬方式入賬。實際權宜辦法僅適用於新冠肺炎疫情直接引致的租金寬免，且須符合以下所有條件：a)租賃經修訂代價造成的租賃付款變動大致等於或少於緊接變動前的租賃代價；b)租賃付款的任何減少僅影響2021年6月30日或之前應付的付款；及c)租賃的其他條款及條件並無重大變動。

本集團已就所有符合條件的新冠肺炎疫情相關租金寬免採納實際權宜辦法。總額約為人民幣885,000元的租金寬免已入賬列為負可變租賃付款，並於截至2020年6月30日止6個月的簡明綜合收益表內的收益成本、行政開支、銷售及營銷開支及研究與開發開支中確認（附註7）及對租賃負債作出相應調整。於2020年1月1日的權益期初結餘未受影響。

本集團已於2020年1月1日開始的當前報告期間首次應用以下準則及修訂本：

	於以下日期 或之後開始的 會計年度生效
香港會計準則第1號及香港會計準則第8號（修訂本）－重大的定義	2020年1月1日
香港財務報告準則第3號（修訂本）－業務的定義	2020年1月1日
香港財務報告準則第9號，香港會計準則第39號及 香港財務報告準則第7號（修訂本）－利率基準改革	2020年1月1日
經修訂財務報告概念框架	2020年1月1日

採納上述準則及修訂本不會對本集團的財務報表造成重大影響。

(b) 已頒佈但本集團尚未採納的準則的影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已頒佈但於自2020年1月1日開始的財政年度尚未強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等新訂會計準則、修訂本及詮釋生效時將不會對本集團的財務報表造成重大影響。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

4 重要會計估計及判斷

管理層於編製中期財務資料時須作出影響會計政策的應用以及資產及負債、收入及支出呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

管理層於編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料時就應用本集團的會計政策所作出的重大判斷以及估計不明朗因素的主要來源與應用於截至2019年12月31日止年度綜合財務報表者相同(由於所有剩餘優先股於上市後轉換為普通股，故複合金融工具公平值除外)。

5 金融風險管理

本集團的業務使其面臨多種金融風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著重於金融市場的不可預測性，並力求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。

5.1 金融風險因素

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

未來商業交易或已確認資產及負債以非本集團實體功能貨幣的貨幣計值時，則產生外匯風險。

為對沖中至長期人民幣兌港元匯率波動風險，於截至2020年6月30日止6個月，本集團已認購若干金融產品，該等金融產品按公平值計入損益入賬並於2020年6月30日前到期。

於2020年6月30日，本集團大部分資產及負債以人民幣列值。管理層認為業務並未面臨任何重大外匯風險。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團的收入及經營現金流量幾乎不受市場利率變動的影響，原因是本集團並無任何重大計息資產，惟按攤銷成本計量的現金及現金等價物以及受限制現金除外。

本集團亦面臨來自租賃負債利率變動的風險，有關詳情已在附註20中披露。按浮動利率計息的租賃負債使本集團面臨現金流量利率風險，而按固定利率計息的租賃負債使本集團面臨公平值利率風險。

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團租賃負債全部按固定利率計息，並未使本集團面臨現金流量利率風險。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險按組別管理。本集團之信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、按公平值計入其他全面收益的金融資產以及對客戶的信貸敞口，包括未償還應收款項。

(i) 現金及現金等價物

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團預期與現金及現金等價物或受限制現金有關的信貸風險並不重大，因其存放於國有銀行及其他跨國大中型上市銀行。管理層預計不會因該等交易對手不履約而遭受重大損失。

(ii) 貿易應收款項及應收票據

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團制定政策確保向具有適當信貸歷史的客戶提供信貸條款，且管理層會對客戶進行持續的信貸評估。授予客戶的信用期通常為10至70天，且本集團會評估該等客戶的信用質素，當中會考慮他們的財務狀況、過往經驗及其他因素。本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，已根據共同信貸風險特徵及逾期日數將貿易應收款項分組。預期信貸虧損乃按歷史違約率並同時考慮到前瞻性資料後釐定。本集團認定國內生產總值增長率、失業率及消費品零售總額為影響預期信貸虧損的主要經濟變數。

在此基礎上，於2020年6月30日及2019年12月31日就貿易應收款項的虧損撥備釐定如下：

(未經審核)	即期	逾期 3個月內	逾期 4個月至 6個月	逾期 7個月至 9個月	逾期 10個月至 12個月	逾期超過 12個月	總計
2020年6月30日							
預期虧損率	0.41%	9.45%	11.88%	45.25%	96.86%	100.00%	
賬面總值	313,109	23,158	13,783	8,893	223	3,739	362,905
虧損撥備	1,279	2,189	1,638	4,024	216	3,739	13,085
(經審核)	即期	逾期 3個月內	逾期 4個月至 6個月	逾期 7個月至 9個月	逾期 10個月至 12個月	逾期超過 12個月	總計
2019年12月31日							
預期虧損率	0.10%	3.43%	8.46%	22.22%	70.00%	100.00%	
賬面總值	294,104	30,096	10,659	63	10	3,668	338,600
虧損撥備	294	1,031	902	14	7	3,668	5,916

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項及應收票據(續)

於2020年6月30日，本集團評估應收票據的已識別信貸虧損並不重大。

(iii) 其他應收款項

就其他應收款項而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，而於期內確認的虧損撥備因而限於12個月的預期虧損。於2020年6月30日及2019年12月31日，其他應收款項的虧損撥備分別為人民幣48,000元及人民幣194,000元。

(iv) 按公平值計入其他全面收益的金融資產

就按公平值計入其他全面收益的金融資產而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，而於期內確認的虧損撥備因而限於12個月的預期虧損。於2020年6月30日，鑒於公司債券被至少一家主要評級機構評為投資級別，本集團評估公司債券投資的已識別信貸虧損並不重大。

(c) 流動資金風險

本集團旨在維持充足的現金及現金等價物或通過足夠的可用融資獲得可用資金以滿足其日常運營的營運資金。

下表按各資產負債表日的相關到期組別分析本集團的金融負債。表中披露的金額為合同未折讓現金流量。自資產負債表日起12個月內到期的結餘等於簡明綜合資產負債表中的賬面金額，原因是折讓影響不大。

金融負債合同到期日	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	合同現金 流量總額 人民幣千元
(未經審核)					
於2020年6月30日					
貿易及其他應付款項*	42,349	—	—	—	42,349
租賃負債	20,026	22,250	27,845	—	70,121
	62,375	22,250	27,845	—	112,470
(經審核)					
於2019年12月31日					
貿易及其他應付款項*	54,345	—	—	—	54,345
租賃負債	23,146	21,264	37,703	—	82,113
	77,491	21,264	37,703	—	136,458

* 不包括應計薪酬和福利以及增值稅(「增值稅」)和附加費的非金融負債。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.2 資本管理

本集團的資本管理目標是保障本集團持續經營的能力，以為權益持有人提供回報及使其他利益相關者受益；及維持最佳資本架構以降低資本成本。

為了維持或調整資本架構，本集團可能會調整支付予權益持有人的股息金額、發行新股或出售資產以減少債務。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額(不包括複合金融工具)減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團處於淨現金狀態(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

5.3 公平值估計

下表按計量公平值所用估值技術之輸入數據的層級分析於2020年6月30日及2019年12月30日按公平值列賬的本集團的金融工具。有關輸入數據在公平值層級中分類為三級，具體如下：

- 相同資產或負債的活躍市場報價(未經調整)(第一級)；
- 除第一級包括的報價外，就資產或負債而言直接(即價格)或間接(即源自價格)可觀察的輸入數據(第二級)；及
- 並非基於可觀察市場數據的有關資產或負債的輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第三級)。

本集團按公平值計入損益的金融資產主要指購自銀行的金融產品，而按公平值計入其他全面收益的金融資產主要指於公司債券的投資。於2019年12月31日本集團並無按公平值計入損益或按公平值計入其他全面收益的金融資產。

經常性公平值計量

第1級	第2級	第3級	總計
人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核)	(未經審核)	(未經審核)	(未經審核)

於2020年6月30日

金融資產

按公平值計入其他全面收益的金融資產(附註14)	—	67,464	—	67,464
按公平值計入損益的金融資產(附註14)	—	—	79,509	79,509

期內，概無公平值層級之間的轉撥。

第2級及第3級工具估值包括於公司債券及若干金融產品的投資。已使用多種適用估值技巧釐定該等工具的公平值，包括市場法及折讓現金流等。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

6 分部資料及收益

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「主要經營決策者」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。經過該評估，本集團釐定其擁有以下經營分部：

靈活用工

靈活用工分部向希望關注自身核心業務或僅在有限時間或特定項目中需要工人的客戶提供員工。本集團提供本集團認為符合工作要求並與本集團簽約的員工，並將他們分配予客戶。

專業招聘

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。

其他人力資源解決方案

本集團提供其他人力資源解決方案，例如業務流程外包、企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收益及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收益及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團幾乎所有收益均在中國取得。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

6 分部資料及收益 (續)

(b) 分部業績及其他資料

截至2020年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2020年6月30日止6個月			
	靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部收益	1,112,248	19,084	64,240	1,195,572
分部毛利	79,033	3,840	16,837	99,710
未分配：				
銷售及營銷開支				(18,625)
研究與開發開支				(5,928)
行政開支				(33,794)
其他收入(附註8)				9,531
其他收益淨額(附註9)				8,715
金融資產的減值虧損淨額				(7,023)
融資收益淨額(附註10)				7,699
除所得稅前溢利				60,285
所得稅開支(附註11)				(7,266)
期內溢利				53,019

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

6 分部資料及收益(續)

(b) 分部業績及其他資料(續)

截至2019年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2019年6月30日止6個月			
	靈活用工 人民幣千元 (經審核)	專業招聘 人民幣千元 (經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (經審核)	總計 人民幣千元 (經審核)
分部收益	1,023,532	30,222	23,607	1,077,361
分部毛利	97,715	11,197	7,014	115,926
未分配：				
銷售及營銷開支				(22,989)
研究與開發開支				(7,126)
行政開支				(33,060)
其他收入(附註8)				5,367
複合金融工具公平值虧損(附註14)				(277,804)
其他收益淨額(附註9)				181
金融資產的減值虧損淨額				(455)
融資成本淨額(附註10)				(2,676)
除所得稅前虧損				(222,636)
所得稅開支(附註11)				(6,566)
期內虧損				(229,202)

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

6 分部資料及收益 (續)

(d) 與客戶簽訂合同的收益分類

(i) 本集團在以下分部獲得收益：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
靈活用工	1,112,248	1,023,532
專業招聘		
— 招聘	18,068	27,824
— 付費會員	1,016	2,398
其他人力資源解決方案		
— 業務流程外包	52,942	17,218
— 企業培訓	612	350
— 勞務派遣	2,457	3,797
— 其他雜項服務*	8,229	2,242
	1,195,572	1,077,361

* 截至2020年6月30日止6個月，其他雜項服務主要包括為客戶定制員工管理解決方案，其由於客戶同時取得並消耗本集團的服務所提供的利益而隨時間確認。

(ii) 本集團在以下主要服務項目中在一段時間內或某個時間點從轉讓服務獲得收益：

截至2020年6月30日止6個月	靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
收益確認的時間				
某個時間點	—	18,511	612	19,123
一段時間內	1,112,248	573	63,628	1,176,449
	1,112,248	19,084	64,240	1,195,572
截至2019年6月30日止6個月	靈活用工 人民幣千元 (經審核)	專業招聘 人民幣千元 (經審核)	其他人力資源 解決方案 人民幣千元 (經審核)	總計 人民幣千元 (經審核)
收益確認的時間				
某個時間點	—	29,593	350	29,943
一段時間內	1,023,532	629	23,257	1,047,418
	1,023,532	30,222	23,607	1,077,361

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

7 按性質劃分的開支

以下開支包括收益成本、銷售及營銷開支、研究與開發開支及行政開支：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
員工福利開支	1,094,106	958,673
折舊及攤銷	10,903	12,288
差旅及招待開支	13,756	14,402
營銷及推廣開支	5,845	9,877
其他稅項及附加費	7,300	6,884
分包成本	1,821	365
上市開支	—	9,874
招聘相關通訊開支	2,520	3,532
公用事業及辦公開支	3,752	3,908
專業服務費	9,139	1,332
租賃及物業管理開支	2,777	1,792
新冠肺炎疫情相關租金寬免(附註3)	(885)	—
核數師酬金	950	203
其他	2,225	1,480
總計	1,154,209	1,024,610

8 其他收入

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
政府補助	7,161	4,984
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅	1,959	262
其他	411	121
	9,531	5,367

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

9 其他收益淨額

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
出售物業、廠房及設備的虧損淨額	(56)	(31)
匯兌收益／(虧損)淨額	9,906	(33)
提前終止租賃合同的收益	69	300
捐贈支出	(1,055)	—
其他	(149)	(55)
	8,715	181

10 融資收入及成本

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
融資收入		
利息收入	8,807	70
融資收入	8,807	70
融資成本		
利息開支		
— 租賃負債	(1,108)	(2,468)
— 借款	—	(278)
支銷的融資成本	(1,108)	(2,746)
融資收入／(成本)淨額	7,699	(2,676)

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

11 所得稅開支

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至2020年及2019年6月30日止6個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備乃就本集團於中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出，並經考慮可以獲得的退稅及減免等稅收優惠後，根據中國相關法規按適用稅率計算。

期內所得稅開支分析如下：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
即期所得稅	(7,572)	(2,681)
遞延所得稅	306	(3,885)
	(7,266)	(6,566)

12 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司普通股權益持有人應佔期內溢利／(虧損)除以期內已發行普通股加權平均數計算。

	截至6月30日止6個月	
	2020年 (未經審核)	2019年 (經審核)
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)	53,019	(229,202)
已發行普通股加權平均數(千股)	153,635	57,960
本公司普通股權益持有人應佔每股基本盈利／(虧損)總額 (每股人民幣元)	0.35	(3.95)

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

12 每股盈利／（虧損）（續）

(b) 每股攤薄盈利／（虧損）

每股攤薄盈利／（虧損）調整用於釐定每股基本盈利／（虧損）的數字，當中計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

授予僱員的購股權及優先股乃假設為潛在普通股，並已計入自發行日期起釐定每股攤薄盈利／（虧損）。

截至2020年6月30日止6個月的每股攤薄盈利如下：

	截至2020年 6月30日 止6個月 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	53,019
已發行普通股加權平均數(千股)	153,635
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：	
— 購股權	19,224
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及潛在普通股加權平均數(千股)	172,859
本公司普通權益持有人應佔每股攤薄盈利總額(每股人民幣元)	0.31

由於本集團於截至2019年6月30日止6個月產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2019年6月30日止6個月的每股攤薄虧損與同期的每股基本虧損相同。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

13 物業、廠房及設備

	使用權 資產－物業 人民幣千元	電腦設備 人民幣千元	電器 人民幣千元	傢私 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
(經審核)						
於2019年1月1日						
成本	99,042	8,510	172	1,892	10,200	119,816
累計折舊	(42,572)	(7,122)	(140)	(1,033)	(6,880)	(57,747)
賬面淨值	56,470	1,388	32	859	3,320	62,069
截至2019年6月30日止6個月						
期初賬面淨值	56,470	1,388	32	859	3,320	62,069
添置	34,119	324	2	589	1,896	36,930
出售	(5,991)	(49)	—	(82)	—	(6,122)
折舊開支	(10,246)	(670)	(10)	(224)	(1,010)	(12,160)
期末賬面淨值	74,352	993	24	1,142	4,206	80,717
於2019年6月30日						
成本	89,303	8,290	174	2,246	12,096	112,109
累計折舊	(14,951)	(7,297)	(150)	(1,104)	(7,890)	(31,392)
賬面淨值	74,352	993	24	1,142	4,206	80,717
(未經審核)						
於2020年1月1日						
成本	94,358	10,368	172	4,288	11,066	120,252
累計折舊	(23,756)	(5,653)	(98)	(1,294)	(4,952)	(35,753)
賬面淨值	70,602	4,715	74	2,994	6,114	84,499
截至2020年6月30日止6個月						
期初賬面淨值	70,602	4,715	74	2,994	6,114	84,499
添置	3,293	390	11	168	1,996	5,858
出售	(3,353)	(59)	(2)	(19)	(27)	(3,460)
折舊開支	(8,204)	(987)	(34)	(422)	(1,101)	(10,748)
期末賬面淨值	62,338	4,059	49	2,721	6,982	76,149
於2020年6月30日						
成本	87,571	10,474	178	4,391	11,694	114,308
累計折舊	(25,233)	(6,415)	(129)	(1,670)	(4,712)	(38,159)
賬面淨值	62,338	4,059	49	2,721	6,982	76,149

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

14 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

金融資產

	附註	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
按攤銷成本列賬的金融資產			
貿易應收款項及應收票據	16	354,780	341,452
按金及其他應收款項	15	3,002	2,458
其他非流動資產		6,519	6,005
受限制現金	17	3,050	—
現金及現金等價物	17	959,682	1,029,456
按公平值計入其他全面收益的金融資產			
公司債券投資 (i)		67,464	—
按公平值計入其他損益的金融資產			
保本理財產品 (ii)		79,509	—
		1,474,006	1,379,371

金融負債

	附註	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
按攤銷成本列賬的金融負債			
貿易及其他應付款項(不包括應計工資和福利以及 增值稅和附加費)	19	42,349	54,345
租賃負債	20	63,628	73,430
		105,977	127,775

(i) 於2020年6月30日，本集團持有若干將於一年內到期的公司債券投資約人民幣67,464,000元(2019年12月31日：無)。截至2020年6月30日止6個月，利息收入約人民幣743,000元(截至2019年6月30日止6個月：無)已於損益確認為融資收入(附註10)的一部分，而公平值收益約人民幣74,000元(截至2019年6月30日止6個月：無)已於其他全面收益確認。

(ii) 於2020年6月30日，本集團持有若干將於一年內到期的浮動回報保本理財產品約人民幣79,509,000元(2019年12月31日：無)。截至2020年6月30日止6個月，公平值收益約人民幣361,000元(截至2019年6月30日止6個月：零)已於損益確認。

(iii) 於2019年6月30日，本集團持有若干複合金融工具，包括優先股約人民幣684,913,000元。截至2019年6月30日止6個月，公平值虧損約人民幣277,804,000元已於損益確認。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

15 預付款項、按金及其他應收款項

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
預付款項	4,854	3,438
應收利息	81	—
按金	1,847	1,827
進口增值稅扣減項目	984	1,350
其他應收款項	1,122	825
減：減值撥備	(48)	(194)
	8,840	7,246

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團其他應收款項的公平值(不包括預付款項及進口增值稅可扣減項目，均非金融資產)與其賬面金額相若。

於2020年6月30日及2019年12月31日，預付款項、按金及其他應收款項的賬面值主要以人民幣計值。

16 貿易應收款項及應收票據

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	362,905	338,600
減：貿易應收款項的減值撥備	(13,085)	(5,916)
貿易應收款項淨額	349,820	332,684
應收票據	4,960	8,768
	354,780	341,452

董事認為，於2020年6月30日及2019年12月31日，貿易應收款項及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

16 貿易應收款項及應收票據(續)

本集團一般允許其客戶享有介乎10至70天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
— 3個月內	321,107	304,100
— 4個月至6個月	15,292	30,070
— 7個月至9個月	13,982	752
— 10個月至12個月	8,785	10
— 超過12個月	3,739	3,668
	362,905	338,600

減值及風險敞口

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備(附註5.1)。

17 現金及現金等價物以及受限制現金

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
庫存現金	22	20
銀行現金	962,710	1,029,436
	962,732	1,029,456
減：受限制現金(i)	(3,050)	—
現金及現金等價物	959,682	1,029,456

(i) 於2020年6月30日，受限制銀行存款人民幣3,000,000元(二零一九年：無)存放於銀行作為風險處置備用金及受限制銀行存款人民幣50,000元(二零一九年：無)存放於銀行作為履約保證金。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

18 股本及股份溢價

法定：	普通股數目	普通股面值 美元	優先股數目	優先股面值 美元	
(經審核)					
於2019年1月1日及2019年6月30日	1,945,420,521	97,271	54,579,479	2,729	
(未經審核)					
於2020年1月1日及2020年6月30日	2,000,000,000	100,000	—	—	
已發行：	普通股數目	普通股面值 美元	股份溢價 人民幣千元	優先股數目	優先股面值 美元
(經審核)					
於2019年1月1日	57,960,000	2,898	18	—	54,579,479
發行(ii)	11,592,000	580	4	—	—
購回(ii)	(11,592,000)	(580)	(4)	—	—
於2019年6月30日	57,960,000	2,898	18	—	54,579,479
(未經審核)					
於2020年1月1日	150,539,479	7,527	51	2,170,559	—
與行使超額配股權相關的 普通股發行(i)	3,130,100	157	1	71,695	—
於2020年6月30日	153,669,579	7,684	52	2,242,254	—

- (i) 於2020年1月3日，部分與本公司全球發售相關的超額配股權已獲行使，而本公司以每股股份26.60港元發行3,130,100股每股0.00005美元的新普通股。所得款項總額約為83,261,000港元(相等於約人民幣74,482,000元)，且就3,130,100股已發行股份而言，超出面值約人民幣1,000元(扣除交易成本約人民幣2,786,000元)的部分已隨後計入股份溢價賬，金額約為人民幣71,695,000元。
- (ii) 於2019年3月6日，本公司按總購回價579.60美元向名豐購回11,592,000股股份。同日，本公司分別向物阜民豐控股有限公司(由張峰先生控制)及菱豐控股有限公司(由張健梅女士控制)發行5,796,000股股份及5,796,000股股份，各自的認購價均為289.80美元。
- (iii) 於2019年12月13日，本公司就其全球發售及其股份於同日在聯交所開始上市，按每股股份26.60港元發行38,000,000股每股0.00005美元的新普通股，募集所得款項總額約1,010,800,000港元(相當於人民幣908,386,000元)。就38,000,000股已發行股份而言，超出面值人民幣14,000元(扣除交易成本約人民幣42,510,000元)的部分已計入股份溢價賬，金額為人民幣865,862,000元。
- (iv) 於2019年12月13日上市後，本公司所有已發行在外的優先股按每股股份26.60港元的價格轉換為每股0.00005美元的普通股。54,579,479股股份的公平值為1,451,814,000港元(相當於人民幣1,304,716,000元)，超出面值人民幣19,000元的部分已計入股份溢價賬，金額為人民幣1,304,697,000元。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

19 貿易及其他應付款項

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項	16,327	13,496
應計薪金及福利	215,734	227,087
增值稅及附加費	29,346	35,443
應付客戶的風險按金	11,767	11,044
應付上市開支	760	21,413
其他	13,495	8,392
	287,429	316,875

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利以及增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2020年6月30日及2019年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項		
— 6個月內	12,710	9,996
— 7個月至12個月	3,006	3,500
— 超過12個月	611	—
	16,327	13,496

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

20 租賃負債

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
最低租賃付款到期期限：		
1年內	20,026	23,146
1年至2年	22,250	21,264
2年至5年	27,845	37,703
	70,121	82,113
減：未來融資費用	(6,493)	(8,683)
	63,628	73,430
租賃負債的現值		
1年內	16,744	19,049
1年至2年	20,138	18,570
2年至5年	26,746	35,811
	63,628	73,430

於2020年6月30日及2019年12月31日，租賃負債的公平值與其賬面值相若。

21 股息

截至2020年及2019年6月30日止6個月以及截至2019年12月31日止年度，本公司概無支付或宣派任何股息。

22 關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括(執行和非執行)董事、首席財務官、副總裁和董事會秘書，就僱員服務已付或應支付予主要管理人員的薪酬如下所示：

	截至6月30日止6個月	
	2020年 人民幣千元 (未經審核)	2019年 人民幣千元 (經審核)
工資、薪金及花紅	1,638	1,393
社會保險及住房公積金	27	42
以股份為基礎的付款	—	91
	1,665	1,526

簡明綜合中期財務資料附註

截至2020年6月30日止6個月

23 承擔

(a) 不可撤銷經營租賃

本集團於期內租賃信息技術設備及其他小型辦公家具，總承擔金額並不重大。

(b) 資本承擔

已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	於6月30日 2020年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2019年 人民幣千元 (經審核)
物業、廠房及設備	—	612

24 或然負債

於2020年6月30日及2019年12月31日，本集團並無重大或然負債。

25 報告期後發生之事項

於2020年7月，本公司透過首次公開發售後股份獎勵計劃的受託人於公開市場購回1,303,500股自身股份。收購該等股份所付代價總額約為39,834,000港元(約合人民幣36,028,000元)，並已自股東權益中扣除。