AQUILA ACQUISITION CORPORATION

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號: 7836)

(權證代號: 4836)

2021年環境、社會及管治報告

緒言

Aquila Acquisition Corporation (「本公司」) 是一家於 2021 年 11 月 25 日註冊成立的特殊目的收購公司，其成立目的是為一家或多家公司 (「特殊目的收購公司併購目標」) 進行業務合併 (「特殊目的收購公司併購交易」)。本報告為本公司於 2021 年 11 月 25 日至 2021 年 12 月 31 日 (「報告期」) 期間發布的第一份環境、社會及管治 (「環境、社會及管治」) 報告 (「本報告」)。除文義另有所指外，本報告所用詞彙與本公司日期為 2022 年 3 月 14 日的發售通函 (「發售通函」) 所界定者具有相同涵義。

為減少紙張消耗及推動環境保護，本報告在聯交所網站 www.hkexnews.hk 及本公司網站 www.aquilaacq.com.hk “投資者關係”一欄在線向股東提供。本公司將根據股東具體要求向股東提供本報告的印刷版本。

報告原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司 (「聯交所」) 主板上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製。在考慮選擇重要的環境、社會及管治因素和量化披露時，本公司已考慮其業務的性質，即專注於物色特殊目的收購公司併購目標。聯交所《環境、社會及管治報告指引索引》載於本報告附件，以供參考。

報告範圍

本報告的範圍涵蓋本公司在報告期內的環境和社會政策及表現。本公司無任何附屬公司。於報告期內，本公司除與本次發行相關的前期組織活動外，並無其他經營活動。

批准

本報告已於 2022 年 5 月獲得董事會批准。

管治

董事會對本公司的環境、社會及管治戰略和報告負全責。

董事會負責評估和確定本公司的環境、社會及管治相關風險，並確保建立適當和有效的環境、社會及管治風險管理和內部控制系統。本公司管理層須就該等制度的有效性向董事會作出確認。此外，本公司審計委員會的職責和責任包括審查本公司的內部控制系統 (包括財務、運營、合規、信息技術控制和風險管理流程)。

在確定董事會的環境、社會及管治管理方法和策略，包括用於評估、優先處理和管理重大環境、社會及管治相關問題（包括發行人的業務風險）的流程時，董事會已考慮其業務的性質，即專注於物色特殊目的收購公司併購目標，並且預計在特殊目的收購公司併購交易完成之前不會從事任何其他重大業務。

環境

本公司是一家特殊目的收購公司，成立的目的是與一個或多個特殊目的收購公司併購目標進行特殊目的收購公司併購交易。於報告期內，本公司無經營任何活動（與本次發行有關的前期組織活動除外），因此對環境的影響較少。儘管如此，本公司致力於維護環境、社會及管治價值觀，正如我們在發售通函中披露的評估潛在特殊目的收購公司併購目標一般準則所體現的那樣。儘管我們沒有確定任何特殊目的收購公司併購目標，並且可能與任何不符合準則的特殊目的收購公司併購目標進行特殊目的收購公司併購交易，但其中一項一般準則我們認為是重要的是，對於評估潛在的特殊目的收購公司併購目標，可追溯的財務記錄，且擁有恪守道德、專業和負責任的管理層，持有強烈的環境、社會及管治價值觀——我們打算與達致高環境、社會及管治標準的特殊目的收購公司併購目標結合，輔以擁有適當經驗、專業知識和遠見的管理團隊提供的支持，共同為股東創造長期價值。

排放物和廢棄物管理，資源使用，環境和天然資源，氣候變化

報告期內，本公司無經營史，產生的排放物和廢棄物以及資源使用有限。因此，本報告未披露相關數據。同樣，本公司尚未發現任何已影響或可能（在進行特殊目的收購公司併購交易之前）影響本公司的重大氣候相關問題，目前預計將就識別和緩解在進行特殊目的收購公司併購交易之後的重大氣候相關問題，採取適合特殊目的收購公司併購目標業務性質的適當政策。

考慮到本公司專注於物色特殊目的收購公司併購目標的業務的性質，本公司預計，在特殊目的收購公司併購交易完成之前，不會開展任何會對排放物和廢棄物管理，資源使用、環境和天然資源、氣候變化產生重大影響的業務。儘管如此，本公司仍致力於履行其在環境保護方面的企業責任，並制訂了以下關於節能、減少對環境的不利影響、以負責任的方式使用資源的政策，以保護其認為與其當前業務相關的環境：

- 實施雙面打印，重複使用單面打印紙，並在影印機和打印機旁邊放置廢紙回收箱進行回收利用；
- 使用計算機技術和通訊設備共享信息或進行內部通訊和文件流通，減少紙質打印；
- 使用視頻電話會議來避免不必要的出差安排，從而減少能源消耗、排放和對氣候變化的影響。

社會

僱員

本公司並無員工。本公司的執行董事及高級管理層均為招銀國際金融有限公司的僱員，招銀國際金融有限公司為我們的發起人之一招銀國際資產管理有限公司的母公司。本公司將遵守所有相關法律法規及以下政策，確保員工權益的實施和保護：

- **禁止非法僱傭：**我們禁止任何形式的非法僱傭。我們概不僱用童工。我們將在員工入職時仔細檢查其身份，以確保我們的程序合規，員工的權益得到妥善的保障。
- **反歧視：**我們對任何形式的歧視和騷擾採取並執行零容忍政策。我們致力創造一個讓每個人都感到安全、被傾聽和接受而毋須經判斷（無論年齡、性別、種族、國籍、婚姻和家庭狀況、健康狀況、宗教或任何其他顯著特徵或特點方面）後才獲接受的工作場所。
- **董事會成員多元化：**為實現董事會成員的觀點多元化，本公司的政策是在決定董事會任命及繼續任命時考慮多項因素。董事會考慮性別、年齡、文化和教育背景、種族、地理位置、專業經驗、技能、知識、服務年資、監管要求和本公司股東的合法權益。為確保董事會的性別多元化，董事會已設定目標，董事會必須有至少一名女性董事。就此而言，本公司董事會由八名董事組成，其中包括三名女性董事，她們為董事會帶來了多元化的技能、知識和經驗。

健康與安全

鑑於本公司的業務性質，董事會及高級管理層所面臨的職業健康及安全風險遠低於聯交所其他有實質業務的上市發行人的僱員。儘管如此，我們仍嚴格遵守職業健康安全相關法律法規，優先提供安全、健康、舒適的工作環境，落實辦公室安全管理措施，盡量減少辦公室安全風險，提高安全意識，預防辦公室內出現職業病或工傷意外。於報告期內，本公司遵守職業健康安全相關法律法規，未發現與健康安全相關的重大事故、重大索賠或訴訟。

發展及培訓

因本公司成立時間距年終日較近，於報告期內本公司未開展培訓活動。本公司將為其董事及高級管理層組織適當的培訓，以提高其與本公司職責相關的知識和技能。

反貪污

本公司採取一切必要措施防止賄賂和貪污。我們致力於發展穩健的制度和措施，以防範、發現和阻止貪污、賄賂或其他欺詐活動，同時促進誠信。我們的反貪污政策規定，本公司應遵守適用的反貪污和反洗黑錢法律，任何員工不得進行直接或間接的商業賄賂。該政策禁止向第三方、業務合作夥伴和政府官員提供不正當的商業機會和利益，且禁止員工在業務活動中接受或索取他人的利益以獲取任何不正當的利益。

我們還制訂了舉報政策，讓員工可以提出有關其工作場所的慣例和程序方面的疑慮。該政策使員工能夠以不會被視為對同事不忠誠的方式，舉報對欺詐、非法、不道德、違法行為、不當行為或舞弊行為的擔憂。

於報告期內，本公司不存在因賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢等對本公司產生重大影響的相關違法及違規行為，也不存在對本公司及其員工的貪污行為提起的已審結訴訟案件。

社區投資

本公司深知企業發展與社區發展息息相關。我們致力於了解社區的需求，積極履行社會責任。

由於本公司成立時間與年終日較近，報告期內本公司未開展社區投資活動。本公司預計將在特殊目的收購公司併購交易後制訂對特殊目的收購公司併購目標業務性質以及對特殊目的收購公司併購目標運營所在的社區而言屬適合的專注於社區貢獻的社區參與重點領域的政策。

持份者參與

考慮到本公司業務的性質，本公司認為其在進行特殊目的收購公司併購交易之前的主要持份者為本公司的股東和潛在投資者。作為其持份者參與的一部分，本公司已採納股東通訊政策，旨在與股東和投資界保持持續對話，並確保有效和及時地傳播信息。

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告指引索引》

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		參考/註釋
A. 環境		
<i>層面 A1: 排放物</i>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	「環境 — 排放物和廢棄物管理，資源使用，環境和天然資源，氣候變化」 於報告期內因本公司無經營活動，故本公司未發現任何對本公司產生重大影響的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的違法及違規事件。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	因報告期內本公司無經營活動，故該等指標並不適用。
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
<i>層面 A2: 資源使用</i>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	「環境 — 排放物和廢棄物管理，資源使用，環境和天然資源，氣候變化」
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	因報告期內本公司無經營活動，故該等指標並不適用。
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	

關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	「環境 — 排放物和廢棄物管理，資源使用，環境和天然資源，氣候變化」 本公司因於報告期內無經營活動，故不涉及任何對環境和天然資源造成重大影響的活動。
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	「環境 — 排放物和廢棄物管理，資源利用，環境和自然資源，氣候變化」
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	「社會 — 僱員」 報告期內，本公司未發現任何可能對本公司產生重大影響的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違法違規事件。
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	本公司並無員工，因此該等指標並不適用。本公司的執行董事及高級管理層現為招銀國際金融有限公司員工，其詳情載於發售通函。
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及	「社會 — 健康與安全」

	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	於報告期內，本公司未發現任何可能對本公司造成重大影響的有關提供安全工作環境和保護員工免受職業性危害的違法及違規事件。
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	因報告期內本公司無經營活動，故該等指標並不適用。
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
層面 B3: 發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	「社會 — 發展及培訓」
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	因本公司成立時間距年終日較近，故本公司於報告期內未開展培訓活動。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	由於本公司在報告期內沒有任何業務且並無員工（並且，在進行特殊目的收購公司併購交易之前，預計將繼續擁有限數量的員工），因此認為該層面與其當前業務無關。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	由於本公司在報告期內沒有任何業務，並且預計在特殊目的收購公司併購交易之前不會有涉及供應商的重大業務，因此本公司認為該層面與其當前業務無關。
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	

關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	由於本公司在報告期內沒有任何業務，並且預計在進行特殊目的收購公司併購交易之前不會有涉及提供產品和服務的重大業務，因此本公司認為該層面與其當前業務無關。 於報告期內，本公司未發現任何可能對本公司造成重大影響的有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤和私隱事宜的違法及違規事件。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	「社會 — 反貪污」 於報告期內，本公司未發現任何可能對本公司造成重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢等違法及違規事件。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	「社會 — 反貪污」
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	「社會 — 反貪污」

關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	「社會 — 反貪污」
社區		
<i>層面 B8: 社區投資</i>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	「社會 — 社區投資」
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	「社會 — 社區投資」
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	「社會 — 社區投資」

承董事會命
**AQUILA ACQUISITION
 CORPORATION**
 董事會主席
蔣榕烽

香港，2022年5月31日