



# Human Health Holdings Limited

## 盈健醫療集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 1419



2022 年 報

## 目 錄

公司資料	2
主席報告	4
管理層討論及分析	7
董事、高級管理層及公司秘書	24
企業管治報告	30
董事會報告	45
環境、社會及管治報告	63
獨立核數師報告	111
綜合損益及其他全面收入表	118
綜合財務狀況表	119
綜合權益變動表	121
綜合現金流量表	122
財務報表附註	125
五年財務概要	214

本年報的中英文本如有任何歧義，概以英文本為準。

# 公司資料

## 執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士  
(主席兼行政總裁)  
彭麗嫦醫生  
薩翠雲博士  
潘振邦先生

## 獨立非執行董事

呂新榮博士  
陳裕光先生  
洗家添先生

## 審核委員會

洗家添先生(主席)  
呂新榮博士  
陳裕光先生

## 薪酬委員會

呂新榮博士(主席)  
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士  
陳裕光先生  
洗家添先生

## 提名委員會

陳裕光先生(主席)  
呂新榮博士  
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士  
洗家添先生

## 公司秘書

文靜欣女士，CFA ACG HKACG

## 授權代表

薩翠雲博士  
文靜欣女士

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 香港總部及主要營業地點

香港  
九龍九龍灣  
常悅道3號  
企業廣場2期12樓

## 本公司之香港法律顧問

何韋律師行  
香港中環  
遮打道18號  
歷山大廈  
27樓

## 核數師

安永會計師事務所，註冊公眾利益實體核數師  
香港鰂魚涌  
英皇道979號  
太古坊一座27樓

## 主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited  
Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

# 公司資料

## 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 主要往來銀行

恒生銀行  
香港中環  
德輔道中83號

中國銀行(香港)有限公司  
香港  
中環花園道1號  
中銀大廈

## 網站

[www.humanhealth.com.hk](http://www.humanhealth.com.hk)

## 股份資料

上市地點：	香港聯合交易所有限公司
	主板
股份代號：	01419
上市日期：	二零一六年四月一日
買賣單位：	2,000股普通股
財政年度結算日：	六月三十日



陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士  
主席兼行政總裁

各位股東：

本人謹代表盈健醫療集團有限公司（「盈健」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）董事會（「董事」）會（「董事會」），欣然提呈本集團截至二零二二年六月三十日止年度（「二零二二財年」）之年報。

## 盈利與市場表現理想

於二零二二財年，2019冠狀病毒病（「疫情」或「新型冠狀病毒」）再次爆發，微觀及宏觀經濟發展因而遭遇下行壓力。儘管香港經濟及營商環境嚴峻，惟本集團憑藉於醫療保健行業的市場領導地位，透過專業的管理人員、專業醫護團隊及外展團隊持續採取創新經營戰略及把握新發展機遇，成功取得理想的年度業績，二零二二財年的收益達約1,121.8百萬港元，較截至二零二一年六月三十日止年度（「二零二一財年」）大幅上升約71.3%，當中包括預防、檢測、疫苗接種、隔離支援及治療、遠程醫療、公私營門診及相關外展服務等的全科醫療服務乃收益的主要驅動力。

於二零二二財年，我們繼續認真履行企業社會責任，並全力支持香港政府的抗疫措施。我們在保持現有服務運作的同時，積極多元化擴展全科醫療服務範圍，務求守護公眾健康及把握新市場機遇。在與香港政府緊密的合作下，本集團一直為社區提供全方位的新型冠狀病毒相關服務。我們深信，提供上述全科醫療服務將繼續保護香港市民，並與社區共同抗疫。

# 主席報告

## 令人鼓舞的未來增長策略

香港於二零二二財年經歷第五波疫情，我們相信疫情將於下一個財年持續。另一方面，市民已習慣疫情「新常態」下的生活方式，加上預期香港政府將放寬社交距離措施，因此，預計新型冠狀病毒相關服務的需求將逐漸下降。然而，基於我們不斷檢討並採取有效策略、穩步提升營運效率並已建立可擴展的醫療商業模式，本集團因而對未來發展保持審慎樂觀態度。



本集團穩定的現金流讓我們能夠加快服務擴張計劃，以滿足對身體健康、心理健康、疾病預防、治療、復康及身心平衡等方面的服務需求。於二零二二財年，我們選擇尖沙咀星光行作為新大型健康商城的選址，總樓面面積超過38,000平方呎。我們高興地宣佈，大型健康商城提供的一站式醫療服務及健康科技相關服務，預期將包括專科醫療服務、日間手術中心、中西醫結合治療服務、康健生活管理服務及創意活動中心等，而創意活動中心則提供健康講座、早期篩查服務及亞健康產品及服務等。更重要的是，我們將在健康商城應用先進的醫療設備、專業人才、尖端科技及大數據分析，配合創新策略及商業模式，加強現有的醫療服務，並制定度身訂造的醫療解決方案。我們相信，成立大型健康商城有助我們進一步改善醫療服務網絡，使我們能夠為客戶提供度身訂造的醫療解決方案，並為本集團創造新的收入來源。預計大型健康商城於未來數年將成為我們的新增長引擎。

此外，作為我們增長策略的一部分，復康將為另一個關鍵服務領域，而我們亦將於下一個財年對此投放大量資源，以應對香港市場不斷增長的需求。本集團於二零二二財年進一步與香港政府加強合作關係。我們自豪地宣佈，我們獲批由勞工處推展的「工傷僱員復康先導計劃」（「先導計劃」）之標書。我們很榮幸能夠與香港中文大學醫院（「中大醫院」）建立戰略合作夥伴關係，憑藉本集團成熟的行政管理經驗和強大的營運網絡連同中大醫院專業復康治療團隊以及臨床質量保證及人員培訓經驗，推動先導計劃以產生更大協同效應。因此，我們相信先導計劃將對建造業工傷僱員及僱主以至整個社會有利，並為本集團發展復康服務及醫療服務奠下穩固基礎。除先導計劃及大型健康商城外，我們未來將致力探索及充分開發復康、專科及康健服務的發展潛力。

# 主席報告

## 科技驅動的商業模式

除持續擴展及優化其現有服務網絡及服務範圍外，本集團多年來一直致力通過不同方式及不同渠道投放資源於資訊科技(「資訊科技」)基建設施及數碼平台以優化持份者參與度及強化從各客戶端的引流力度。於二零二二財年，本集團除推出簡化登記程序的電子登記程式，並展開其會員計劃外，亦開發新一代綜合診所營運平台，以管理其與客戶(B2C)、企業合作夥伴(B2B)以及香港政府(B2G)的業務往來，第一階段預計將於下一個財政年度推出。此外，本集團計劃投放適當的有關於流程自動化、客戶自助服務以及虛擬醫療服務的數碼工具予其業務上，例如，引入「Omni Channel」(全通路行銷平台)、「eHealth station」(數碼健康站)、「Ticketing」(自動化輪候)等，為其客戶帶來全新的數碼健康體驗。本集團以數碼化為目標，致力分配資源提升資訊科技基建設施、數碼平台及升級醫療設備，配合集團的數碼轉型戰略，從而提供以人為本的服務體驗以及提升本集團整體營運的效率及效益。

## 為股東帶來可持續回報

憑藉本集團穩健的業務及財務增長，為感謝我們股東(「股東」)的忠誠及支持，董事會已建議派發二零二二財年末期股息(「末期股息」)每股股份30港仙，派發股息須待股東於二零二二年十二月二日舉行的本公司股東週年大會(「股東週年大會」)上批准後，方可作實。展望將來，盈健作為香港領先私營綜合醫療服務營運商之一，我們將繼續不遺餘力地守護香港市民健康、向客戶提供優質服務及提升市場份額，同時為股東創造長期可持續回報。

## 致謝

本人藉此機會衷心感謝全體董事，亦對高級管理層、專業醫護團隊及僱員過去一年的勤奮工作及無私奉獻表示深切的謝意。盈健亦對所有股東及業務夥伴的持續投入及支持致以衷心謝意。

主席兼行政總裁  
陳健平，銅紫荊星章，太平紳士

香港，二零二二年九月二十九日

# 管理層討論及分析

## 財務回顧

### 二零二二財年財務表現

#### 收益

我們的收益指醫療服務的價值，其包括全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務之收益。下表載列我們按服務類型劃分之收益明細：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	變動%
全科醫療服務	<b>954,143</b>	468,974	103.5%
專科醫療服務	<b>104,419</b>	126,184	-17.2%
牙科服務	<b>63,231</b>	59,554	6.2%
<hr/>		<hr/>	
<b>1,121,793</b>		<b>654,712</b>	71.3%

於二零二二財年，本集團錄得收益約1,121.8百萬港元，較二零二一財年增加約71.3%。

我們全科醫療服務產生之收益由二零二一財年增加約485.2百萬港元或103.5%至二零二二財年約954.1百萬港元。該增加乃主要由於對預防、檢測、疫苗接種及外展服務，當中包括新型冠狀病毒相關的服務之需求持續上升。

我們專科醫療服務產生之收益由二零二一財年減少約21.8百萬港元或17.2%至二零二二財年約104.4百萬港元。該減少乃主要由於專科醫療服務之病人就診次數減少所致。

我們牙科服務產生之收益由二零二一財年增加約3.7百萬港元或6.2%至二零二二財年約63.2百萬港元。該增加乃主要由於牙科服務之每次就診的平均支出增加所致。

## 管理層討論及分析

### 二零二二財年財務表現(續)

#### 提供服務的成本

我們提供服務的成本指有關我們提供醫療服務之成本，包括醫生及牙醫費用、其他直接成本、醫藥用品成本以及化驗所費用。下表載列我們提供服務成本明細：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	變動%
醫生及牙醫費用	<b>167,231</b>	159,173	5.1%
其他直接成本	<b>150,099</b>	37,043	305.2%
醫藥用品成本	<b>140,899</b>	74,477	89.2%
化驗所費用	<b>3,821</b>	7,220	-47.1%
撇減存貨至可變現淨值	<b>58</b>	110	-47.3%
	<b>462,108</b>	278,023	66.2%

我們提供服務的成本由二零二一財年增加約184.1百萬港元或66.2%至二零二二財年約462.1百萬港元。該增加主要由於二零二二財年其他直接成本(如僱用合約專業人員)增加以及因預防、檢測、疫苗接種及外展服務產生的收益增加導致醫藥用品成本增加所致。

#### 毛利及毛利率

我們的毛利由二零二一財年增加約283.0百萬港元或75.1%至二零二二財年約659.7百萬港元，該增加乃由於收益增加所致。毛利率由二零二一財年約57.5%上升至二零二二財年約58.8%，此乃由於毛利率較高之全科醫療服務之收益佔比上升所致。

## 管理層討論及分析

### 二零二二財年財務表現(續)

#### 毛利及毛利率(續)

下表載列按服務類型劃分的毛利及毛利率明細：

	截至六月三十日止年度			
	二零二二年 千港元	毛利率% 二零二二年	二零二一年 千港元	毛利率% 二零二一年
全科醫療服務	<b>595,608</b>	<b>62.4%</b>	306,780	65.4%
專科醫療服務	<b>38,623</b>	<b>37.0%</b>	46,556	36.9%
牙科服務	<b>25,454</b>	<b>40.3%</b>	23,353	39.2%
	<b>659,685</b>	<b>58.8%</b>	376,689	57.5%

我們全科醫療服務的毛利率由二零二一財年約65.4%下降至二零二二財年約62.4%，主要由於全科醫療服務之提供服務成本的增長百分比高於收益增長百分比所致。

我們專科醫療服務的毛利率維持穩定，由二零二一財年約36.9%稍為上升至二零二二財年約37.0%。

我們牙科服務的毛利率由二零二一財年約39.2%上升至二零二二財年約40.3%，主要由於牙科服務之收益增長百分比高於提供服務成本的增長百分比所致。

#### 其他收入及收益

我們的其他收入及收益由二零二一財年約26.9百萬港元增加約5.4百萬港元至二零二二財年約32.3百萬港元，此乃主要由於按公平值計入損益之金融資產之公平值變動收益增加約20.7百萬港元及香港政府根據保就業計劃提供資助減少約14.0百萬港元之抵銷所致。

#### 行政開支

我們的行政開支由二零二一財年約230.6百萬港元增加約11.2百萬港元或4.9%至二零二二財年約241.8百萬港元，主要由於(i)物業、廠房及設備減值增加約11.0百萬港元；(ii)員工成本及董事酬金增加約6.2百萬港元；(iii)捐款增加約3.5百萬港元；及(iv)應收貿易款項減值減少約9.6百萬港元之抵銷所致。

## 管理層討論及分析

### 二零二二財年財務表現(續)

#### 融資成本

我們於二零二二財年的融資成本約為2.9百萬港元(二零二一財年：2.9百萬港元)。

#### 應佔一間聯營公司溢利／虧損

我們應佔一間聯營公司虧損約為2.0百萬港元(二零二一財年：溢利約1.0百萬港元)，此乃主要由於二零二二財年下半年上海實施的防疫措施所致。

#### 所得稅開支

所得稅開支由二零二一財年約24.4百萬港元增加約45.6百萬港元至二零二二財年約70.0百萬港元。該增加主要由於應課稅收入增加所致。我們的實際稅率由二零二一財年約14.4%增加至二零二二財年約15.7%。

#### 年內溢利

由於上述原因，本年度溢利由二零二一財年約144.5百萬港元增加約230.9百萬港元至二零二二財年約375.3百萬港元。於二零二二財年及二零二一財年，我們的淨利率分別約33.5%及約22.1%。

#### 本公司擁有人應佔溢利

本集團於二零二二財年之本公司擁有人應佔溢利約為375.3百萬港元，相對比二零二一財年約為144.5百萬港元。二零二二財年本公司擁有人應佔溢利增加主要由於(i)全科醫療服務收益增加，此乃由於對預防、檢測、疫苗接種及外展服務，當中包括疫情相關的服務之需求持續上升；(ii)收益增加以致毛利上升；及(iii)應課稅收入增加導致所得稅開支增加之抵銷所致。



# 管理層討論及分析

## 業務回顧及展望

### 二零二二財年業務回顧

於二零二二財年上半年，香港疫情似乎大致受控，經濟因而逐漸復甦。然而，二零二二財年下半年第五波疫情肆虐，感染及死亡人數創新高，無可避免地為香港的醫療系統帶來挑戰，香港政府執行嚴厲的社交距離措施亦為經濟構成下行壓力。在疫情大規模爆發期間，本集團作為香港領先私營醫療服務營運商之一，儘管人手面對很大挑戰，我們整個團隊仍繼續保持我們的整體醫療服務運作並把影響減到最少，並與香港政府緊密合作，留守在抗疫前線，守護香港市民的健康。鑑於二零二二財年下半年香港新型冠狀病毒個案飆升，與二零二一財年相比，二零二二財年疫情相關服務及產品的需求大幅增加並持續高企。透過專業的管理人員、專業醫護團隊及外展團隊持續採取創新經營戰略及把握新發展機遇，本集團成功提升其市場份額、擴展多元化服務範圍及鞏固其在醫療領域的領先地位，最重要的是在二零二二財年取得令人滿意的業績。本集團於二零二二財年錄得收益約1,121.8百萬港元，較二零二一財年增加約71.3%，而二零二二財年本公司擁有人應佔溢利為約375.3百萬港元，較二零二一財年大幅上升約159.8%。

### 全科醫療服務大幅增長

於二零二二財年，本集團全力支持香港政府的抗疫措施。為回應社會各界不同的期望和需求，本集團於二零二二財年在保持現有服務穩定的同時，積極實施新策略，繼續擴展全科醫療服務範圍，並抓緊及把握每個市場機遇及可能性。為提升市場份額並更好地應對香港自二零二二年一月爆發的第五波疫情帶來的挑戰，期間本集團提供了更全面的服務，包括檢測、疫苗接種、隔離支援及治療、預防、遠程醫療、公私營門診及相關外展服務以及透過各個渠道銷售醫療保健相關產品及服務。

就檢測服務而言，本集團於二零二二財年為公眾提供各項檢測選項。本集團所有全科醫務中心皆提供檢測服務。同時，在與香港政府及其他合作認可機構的支持下，本集團繼續在香港多個指定地點提供新型冠狀病毒檢測服務。本集團配合其流動採樣檢測車及優秀的外展團隊，為包括社區檢測中心、流動採樣站、圍封強檢大廈、醫院、企業、護老院及學校等地點提供檢測服務。

## 管理層討論及分析

### 二零二二財年業務回顧(續)

#### 全科醫療服務大幅增長(續)

就疫苗接種服務而言，本集團於旗下所有全科醫務中心提供新型冠狀病毒疫苗接種服務，並負責營運位於屯門、觀塘及元朗的社區疫苗接種中心以及屯門醫院及博愛醫院的公立醫院疫苗接種站。本集團推出香港首個「新型冠狀病毒流動疫苗接種站」，為公眾(尤其是行動不便人士及長者)提供更靈活、便利及安全的接種選項。本集團亦為地區康健中心、企業、護老院及學校提供外展疫苗接種服務。另外，本集團亦參與疫苗資助計劃，提供流感疫苗及肺炎球菌疫苗，並推廣子宮頸癌疫苗、帶狀疱疹疫苗及骨質疏鬆疫苗等多項疫苗接種活動。

於二零二二財年，本集團繼續積極配合並投放大量資源以支持香港政府的抗疫計劃，當中亦包括隔離支援及治療服務。本集團於社區隔離設施(「**社區隔離設施**」)為駐地建築工友提供包括醫護健康站、通宵支援熱線及醫生諮詢等醫療服務。本集團亦於不同社區隔離設施為被隔離人士提供24小時支援熱線及駐診醫生等服務。

就預防服務而言，本集團不斷發掘及推出多款具競爭力的健康檢查服務計劃以應對社區上不同的需求。除傳統的健康檢查服務外，本集團意識到疫情使大眾更注重保健及嚮往健康的生活態度，因此，對醫療保健相關及疾病預防服務的需求持續上升。有見及此，本集團持續引入早期篩查服務，如癌症基因篩查、認知障礙症及中風風險評估，同時投放資源透過不同渠道提供健康監測、健康指導及整體健康提升計劃，以「昇華健康價值，共創豐盛人生」為目標。

為加強本集團與香港政府及其他組織的發展及業務合作以及促進門診及日間手術服務，本集團已參與公私營協作計劃、大腸癌篩查計劃及各類社區保健相關計劃。本集團亦已加入賽馬會「病有醫靠」門診服務資助計劃，旨在為符合條件的社區弱勢病患提供可負擔的門診服務。此外，本集團亦為香港政府公私營協作計劃下之地區康健中心(「**地區康健中心**」)及地區康健站之醫療服務提供者之一，旨在透過健康推廣、疾病預防、疾病管理及醫療支援促進市民的健康。再者，本集團特別因應疫情推出遠程醫療服務，以顧及社區各個群體的需要。透過遠程醫療，病人可以在足不出戶，無須親身前往醫務中心的情況下，接受醫療診症，這同時有助減輕醫務中心擠迫的情況及協助居家隔離人士能獲得新型冠狀病毒治療藥物。

# 管理層討論及分析

## 二零二二財年業務回顧(續)

### 全科醫療服務大幅增長(續)

於二零二二財年，由於與各類組織及專業機構建立進一步戰略合作夥伴關係，本集團的消費品以及醫療保健相關產品及服務的銷售保持穩定增長。除傳統線下服務外，本集團將充分運用線上業務，透過優化網上購物平台及為企業客戶及公眾提供更廣泛的消費品及醫療保健服務，通過網上銷售擴大市場滲透率。本集團提供的產品及服務包括體檢計劃、疫苗接種、飲食建議、補健品、護膚品及防疫產品等。此外，本集團亦透過其網站及大型社交平台提供醫療相關及健康生活資訊以及保健小知識，致力提升公眾對疾病預防的意識以及對健康生活模式之追求。

### 專科醫療及牙科分部的挑戰

受到第五波疫情帶來的影響，病人傾向推遲非緊急治療，因此，本集團的專科醫療及牙科服務之病人就診次數皆下降。

就專科醫療服務而言，疫情阻礙了專科醫療服務之發展。因病人就診次數下降，專科醫療服務的收益，較二零二一財年下跌17.2%。但本集團對於專科醫療服務之巨大需求及增長潛力有一定信心，並將於下一個財政年度投放大量資源升級及優化其專科醫務中心的設備及基礎設施。

就牙科服務而言，於二零二二財年，本集團致力發展其高端牙科業務。因每次就診的平均支出增加，牙科服務的收益，較二零二一財年上升6.2%。本集團會繼續優化其牙科服務，以迎合大眾不同的需要。

### 投資資訊科技基建設施及優化持份者之參與度

除持續擴展及優化其現有服務網絡及服務範圍外，本集團多年來一直致力通過不同方式及多個渠道投放資源於資訊科技基建設施及數碼平台以及優化持份者參與度及強化從各客戶端的引流力度。

## 管理層討論及分析

### 二零二二財年業務回顧(續)

#### 投資資訊科技基建設施及優化持份者之參與度(續)

於二零二二財年，本集團推出簡化登記程序的電子登記程式，提高數據安全性及準確性，從而提升客戶服務體驗。此外，本集團亦展開其會員計劃，旨在透過大數據分析，充分了解客戶的具體需求，向客戶提供客製化的醫療保健解決方案，從而提升客戶忠誠度。本集團亦引入並投放資源開發新一代綜合診所營運平台，以管理其與客戶(B2C)、企業合作夥伴(B2B)以及香港政府(B2G)的業務往來。同時，本集團致力於提供全面及強大的平台，並以穩定的營運架構、集中的行政管理以及完善的配套設施維繫及吸引合適專業團隊。另一方面，本集團亦與不同的策略夥伴包括保險公司、藥廠、物流商、電訊商、創科公司及教育機構等保持緊密合作關係。

透過大數據分析平台加強客戶端的引流力度以及建立更精準的數碼營銷策略，使本集團能夠與持份者進行有效的溝通，收集及分析大數據，向客戶提供客製化產品及服務，抓緊業務機遇，最終達致提升市場份額及鞏固其市場領先者之地位。

#### 中華人民共和國(「中國」)業務前景樂觀

因應中國市況及醫療行業之巨大潛力，本集團聯營公司營運之醫務中心上海盈健門診部已於二零二一年十月擴充。雖然我們於二零二二財年應佔該聯營公司虧損約2.0百萬港元(主要由於二零二二財年下半年上海實施的防疫措施所致)，本集團對中國市場的保健及醫學美容業務之發展前景及巨大需求潛力仍然保持樂觀。本集團持續致力發展並把握中國內地市場不斷湧現的蓬勃商機，因此，本集團重新審視營商環境及業務策略，重新分配所得款項淨額未動用之約5.6百萬港元用於擴展中國市場。有關未動用所得款項淨額原預期於二零二二年六月三十日前動用，然而，由於二零二二財年下半年上海實施的防疫措施，本集團認為其原定於二零二二財年啟動的擴展中國市場計劃必須推遲，因此，有關未動用所得款項淨額將預期於二零二三年六月三十日前動用。



## 管理層討論及分析

### 二零二二財年業務回顧(續)

#### 透過成功收購物業之自然擴張

為促進本集團業務發展、優化成本控制措施及提高營運效率，本集團於二零二二財年成功收購位於香港九龍九龍灣常悅道3號企業廣場2期12樓全層及20樓的兩處物業作為其總部並購入同一樓宇的三個泊車位(「收購物業」)，且收購事項分別於二零二一年十一月三十日及二零二一年十二月三十日完成。同時，本集團將可根據收購物業中的其中一個物業的現有租賃收取租金收入。董事會認為購入收購物業為其總部提供一個永久地點的保證，可節省未來租金開支，並符合本集團的發展及擴充計劃。收購事項的詳情載於日期為二零二一年六月三日、二零二一年十月十九日、二零二一年十一月三十日及二零二一年十二月三十日的公告。

#### 品牌嘉許及肯定

本集團對二零二二財年的努力得到肯定感到驕傲，並榮獲不同組織頒發多個獎項。該等獎項包括新城電台頒發的「香港回歸25周年企業貢獻大獎」、香港市務學會頒發的「市場領袖大獎」、經濟通頒發的「2021健康同行夥伴大獎」、香港商報頒發的「2021卓越社會責任企業家大獎」以及香港提升快樂指數基金及香港中華廠商聯合會頒發「開心工作間推廣計劃2022」獎項。所有此等認可及肯定將作為本集團的推動力，進一步努力陪伴市民追求健康之路，並繼續積極承擔企業社會責任。



## 管理層討論及分析

### 二零二二財年業務回顧(續)

#### 本集團提供的專業服務

於二零二二年六月三十日，本集團在香港以下列品牌經營57間醫務中心，共有100個服務點，包括42個全科醫療服務點、44個專科醫療服務點及14個牙科服務點。於二零二二年六月三十日，本集團聘用650名專業醫護人員(包括全科醫生、專科醫生、牙醫、臨床心理學家及輔助醫療人員)，向其客戶提供高質素、一站式及全方位的醫療及保健服務。



作為一站式醫療服務營運商，於二零二二財年，本集團提供一系列醫療及保健服務，包括全科醫療服務、專科醫療服務、牙科服務、中醫、物理治療、診斷及影像、醫學美容及康健生活服務以及新型冠狀病毒相關服務，以滿足客戶不同類型的醫療及身心健康需求。

# 管理層討論及分析

## 二零二二財年業務回顧(續)

### 本集團提供的專業服務(續)

於二零二二財年，本集團提供以下綜合醫療及保健服務：

全科醫療服務	專科醫療服務	牙科服務
<ul style="list-style-type: none"><li>• 全科診症</li><li>• 診斷及預防醫療服務</li><li>• 小手術</li><li>• 疫苗接種</li><li>• 體檢</li><li>• 健康教育活動</li><li>• 職業健康建議</li><li>• 工傷評估</li><li>• 中醫</li><li>• 遠程醫療</li><li>• 新型冠狀病毒相關服務</li><li>• 外展服務</li><li>• 銷售保健相關服務及產品</li></ul>	<p><u>專科</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 外科</li><li>• 骨科</li><li>• 眼科</li><li>• 耳鼻喉科</li><li>• 兒科</li><li>• 婦產科</li><li>• 腸胃肝臟科</li><li>• 呼吸系統科</li><li>• 心臟科</li><li>• 小兒外科</li><li>• 皮膚及性病科</li><li>• 精神科</li><li>• 泌尿科</li><li>• 腎臟科</li><li>• 臨床腫瘤科</li><li>• 神經外科</li><li>• 麻醉科</li><li>• 放射科</li></ul> <p><u>其他服務</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 物理治療</li><li>• 醫學美容</li><li>• 醫學診斷</li><li>• 內窺鏡</li><li>• 營養師服務</li><li>• 康健生活服務</li><li>• 康健產品貿易</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 綜合牙科</li><li>• 植齒</li><li>• 3D引導式植入手術</li><li>• 牙套、牙橋及假牙</li><li>• 牙周病治療</li><li>• 牙齒修復</li><li>• 牙齒矯正</li><li>• 牙髓治療</li><li>• 牙齒美容</li><li>• 牙科激光治療</li><li>• 瓷片及牙齒美白</li><li>• 口腔頷面手術</li><li>• CAD/CAM牙科</li><li>• 環口放射診斷術</li><li>• 錐狀射束電腦斷層掃描</li><li>• 激光牙齦漂白及石墨紋身去除</li><li>• 牙齦邊緣重建</li><li>• 上唇再定位</li></ul>

### 業務展望

過去兩年多，疫情對世界造成難以想像的影響。於二零二二財年，疫情重現令香港經濟復甦之路遭受下行壓力，為醫療保健行業帶來多項新挑戰。香港於二零二二財年經歷第五波疫情，且預計疫情將於下一個財政年度持續，經濟復甦步伐在一定程度上或繼續受到疫情的影響。另一方面，香港市民已習慣疫情「新常態」下的生活方式，加上預期香港政府將放寬社交距離措施，因此，本集團相信新型冠狀病毒相關服務的需求將較二零二二財年減少。董事會對本集團下個財政年度的業務增長及財務表現可持續性持謹慎態度並預期將放緩。但本集團對其可持續增長保持信心，並相信其擁有豐富行業經驗的管理層、專業醫護團隊以及靈活的營運團隊，將能快速應對社區需求的變化，因應市場趨勢調整業務策略以及抓緊後疫情時代之商機。

## 管理層討論及分析

### 業務展望(續)

#### 持續投資數碼化

本集團近年致力分配資源提升資訊科技基建設施、數碼平台及升級醫療設備，配合本集團的數碼轉型戰略，從而提供以人為本的服務體驗以及提升本集團整體營運的效率及效益。

於上述業務回顧內提及，本集團著力打造新一代綜合診所營運系統，系統第一階段預計將於下一個財政年度推出，將協助優化內部整體業務管理及改善前線團隊運作流程。為提升客戶服務體驗，本集團亦已進行客戶關係管理平台之開發。此平台將與前述系統結合，提升客戶的週期管理，創造更高客戶價值及優化各持份者之參與度及對接。以數碼化為目標，我們相信於不久的將來，工作將會由人類及人工智能技術有效益地分配，工作中包含創新、技術投入以及高認知能力的需求將大增，本集團計劃投放適當的有關於流程自動化、客戶自助服務以及虛擬醫療服務的數碼工具予其業務上。例如，本集團將會引入全通路行銷(Omni channel)平台於其銷售及客戶服務上，以人工智能處理更多的訊息，與客戶展開線上對話並建立良好互動。另外，本集團將於月內分別推行「eHealth station」(數碼健康站，為一個流動數碼檢查系統，支援血壓、血含氧量及膽固醇等數據分析)以及「Ticketing」(自動化輪候，為一個電子輪侯系統，節省病人輪候時間)予本集團部分醫務中心，為其客戶帶來全新的數碼健康體驗。

#### 於九龍星光行設立大型健康商城

第五波疫情後，香港進入後疫情時代，公眾的健康意識大幅提升，對身體健康、心理健康、疾病預防、治療、復康及身心平衡等方面的服務需求展現巨大增長潛力。本集團對保健、康健及復康服務市場的未來前景十分樂觀，本集團的穩健現金流將有助於本集團加快前述服務的業務發展。位於尖沙咀星光行的物業位置優越、空間寬敞及租金合理，故本集團選擇於此設立大型健康商城，並於二零二二年二月訂立租務要約書。預計大型健康商城的總樓面面積超過38,000平方呎，樓高兩層，旨在提供一站式的醫療服務及健康科技相關服務，並進一步協助優化本集團的醫療服務網絡，以及提供符合客戶身心需求的全方位服務組合的客製化健康解決方案。健康商城提供的一站式服務，預期將包括專科醫療服務、日間手術中心、中西醫結合治療服務、醫學美容服務、頭髮護理、體檢、營養師及康健生活管理服務、新型冠狀病毒相關服務以及創意活動中心。其中之創意活動中心將提供健康講座、早期篩查服務、香薰治療及亞健康產品及服務等。健康商城將應用先進的醫療設備、專業人才、尖端科技及大數據分析，配合創新策略及商業模式，加強現有本集團的醫療服務，並制定度身訂造的醫療解決方案。此外，本集團計劃探索與各方的潛在合作機會，以進一步豐富健康商城提供的服務範圍。

# 管理層討論及分析

## 業務展望(續)

### 發展復康治療服務

於二零二二財年，本公司間接全資附屬公司雅名有限公司已獲批由勞工處推展的先導計劃之標書。先導計劃旨在為遭遇工傷6星期後仍未復工或預期未能在6星期內復工的建造業僱員，提供適時及高協調性的私營門診復康治療服務，以避免工傷變成長期傷患，協助他們盡早康復並重投工作。

先導計劃於二零二二年九月二十三日起啟動，為期三年。先導計劃涵蓋個案管理服務及復康治療服務，包括醫藥治療(由普通科醫生、骨科專科醫生或職業及環境醫學專科醫生提供)、物理治療、職業治療、影像檢查服務及電診斷檢測服務。為提供專業復康治療及個案管理服務予先導計劃下的建造業工傷僱員，本集團已與中大醫院建立戰略合作夥伴關係，憑藉本集團成熟的行政管理經驗和強大的營運網絡，連同中大醫院的專業復康人員以及臨床品質保證及人員培訓經驗，推動先導計劃以產生更大協同效應。本集團相信，有關合作將能夠為建造業工傷僱員提供優質的復康治療服務，為建造業工傷僱員、僱主及社會均帶來裨益。此外，本集團認為先導計劃可為本集團帶來穩定的收入來源，奠定本集團發展復康服務的基礎及進一步促進本集團醫療服務的發展，同時加強其與香港政府的合作。先導計劃的詳情載於日期為二零二二年九月二十三日的公告。

### 與香港政府及策略夥伴持續合作

本集團認為，與香港政府以及其他專業組織包括教育機構、藥廠、物流商、電訊商、保險公司及創科公司等攜手合作對本集團屬必要及有利。本集團已與或將與多方進行合作，提供以下服務。

為提供更便利的服務以及迎合大眾於後疫情時代之喜好改變，本集團與香港政府及其他平台合作提供遠程醫療服務，病人可透過網上平台或手機應用程式，與本集團的醫生進行視像診症。此外，本集團位於九龍酒店的醫務中心亦成為了其中一間政府推行的「私家診所新冠疫苗接種站」，為年齡六個月或以上的人士提供科興疫苗和為十二歲或以上人士提供復必泰疫苗接種服務。本集團亦參與了政府推行的「疫苗到戶接種服務」，為已登記計劃之長者或有需要人士提供上門接種疫苗服務。另外，本集團亦留意到社會人口老化問題，正在與各方尋找合作機會，為長者及有需要人士提供家居看護服務。來年，本集團將繼續參與各類社區保健相關計劃，向社區提供便捷、全面、協調及以人為本的服務。

## 管理層討論及分析

### 業務展望(續)

#### 展望

展望來年，本集團將繼續強化其數碼化策略，提升客戶、專業醫護團隊以及策略夥伴的參與度與對接，擴展其醫療服務網絡、服務範疇以及銷售及服務渠道，結合其線上線下健康保健服務，以及與香港政府及其他專業機構持續攜手合作，旨在為社區提供廣泛的優質醫療及康健生活服務。

### 流動資金及財務資源

於二零二二年六月三十日，本集團的流動資產淨額約為430.8百萬港元(於二零二一年六月三十日：約230.6百萬港元)，其中包括現金及現金等價物及已抵押按金約272.4百萬港元(於二零二一年六月三十日：約147.3百萬港元)。於二零二二年六月三十日，本集團的計息銀行借款約為42.2百萬港元，其中包括(i)銀行按揭貸款約34.4百萬港元(於二零二一年六月三十日：無)，將於二零三六年到期，息率為香港銀行同業拆息加1.2%；及(ii)計息銀行借款約7.8百萬港元(於二零二一年六月三十日：約11.7百萬港元)，將於二零二四年到期，息率為香港銀行同業拆息加1.75%。於二零二二年六月三十日，本集團的未動用貸款融資約為12.9百萬港元(於二零二一年六月三十日：約38.3百萬港元)。所有計息銀行借款以港元持有，而現金及現金等價物及已抵押按金以港元及人民幣持有。

於二零二二年六月三十日，本集團的資本負債率(即負債淨額(指計息銀行借款)除以經調整資本加負債淨額)約為5.4%(於二零二一年六月三十日：約2.8%)。

### 資本架構

本公司於二零二二財年的資本架構並無變動。本公司的資本包括普通股及其他儲備。

### 集團資產抵押

於二零二二年六月三十日，定期存款約1.0百萬港元(於二零二一年六月三十日：約1.0百萬港元)已抵押予一間銀行，以作為本集團的透支的擔保。此外，定期存款約1.0百萬港元(於二零二一年六月三十日：約1.0百萬港元)已抵押予一間銀行，作為授出銀行融資1.0百萬港元的抵押擔保。收購物業已就銀行按揭貸款約34.4百萬港元抵押予銀行(於二零二一年六月三十日：無)。

## 管理層討論及分析

### 外匯風險

本集團主要於香港及中國經營業務，其大部分交易均以港元及人民幣計值及結算。本集團現時並無就對沖人民幣兌港元的任何匯率波動訂立任何外匯合約或其他金融工具。然而，本集團會定期監察外匯風險，並會考慮是否須於必要時對沖重大外匯風險。

### 重大附屬公司、聯營公司及合資公司收購及出售

於二零二二財年及截至本年報日期，概無重大附屬公司、聯營公司及合資公司收購或出售。

### 資本承擔

於六月三十日

已訂約但尚未撥備：

資本開支

購買租賃土地及樓宇

二零二二年  
千港元

**2,520**

—

**2,520**

二零二一年  
千港元

118

57,420

57,538

預期該等資本承擔的資金來源為本集團之內部資源。

## 管理層討論及分析

### 投資物業

於二零二二年六月三十日，本集團在香港擁有三個投資物業，當中包括兩個商用物業及一個泊車位，詳情如下：

地址	地段編號	本集團於 物業的權益	現時用途	租期
1. 香港九龍九龍灣 常悅道3號企業廣場2期 20樓5號單位	新九龍內地段 第6204號	100%	辦公室	短期租約
2. 香港九龍九龍灣 常悅道3號企業廣場2期 20樓6號單位	新九龍內地段 第6204號	100%	辦公室	短期租約
3. 香港九龍九龍灣 常悅道3號企業廣場2期 5樓P5號泊車位	新九龍內地段 第6204號	100%	泊車位	短期租約

### 或然負債

本集團於二零二二年六月三十日並無任何重大或然負債(於二零二一年六月三十日：無)。

### 僱員

於二零二二年六月三十日，本集團擁有542名全職僱員(於二零二一年六月三十日：450名)及1,157名兼職僱員(於二零二一年六月三十日：479名)。

我們從勞動市場公開招聘人員，並基於市場狀況、業務需要及擴充計劃制定招聘政策。我們根據僱員的職能等提供不同薪酬待遇。一般而言，我們會給予全體僱員基本薪酬及獎勵(基於服務年資)。為提高我們的服務質素，我們於甄選本集團輔助醫療人員(包括物理治療師、藥劑師、註冊護士、牙齒衛生員及營養師等)時採取審慎的評估標準，並考慮包括經驗、技能及勝任力等多項因素。我們透過面試及能力傾向測試(如適用)等評估其資格及合適度。此外，我們亦會定期提供培訓課程予不同層別之僱員。有關人力資源計劃、培訓及發展的詳情將載於本年報內的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)。

## 管理層討論及分析

### 上市所得款項用途

本公司股份(「股份」)於二零一六年四月一日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)所得款項淨額約為84.8百萬港元(包括超額配股權於二零一六年四月二十一日獲悉數行使所得款項淨額)。於二零二一年二月二十四日，董事會議決重新分配未動用所得款項，而所得款項用途變動的詳情載於本公司日期為二零二一年二月二十四日的公告。自上市起至二零二二年六月三十日止期間，所得款項使用如下：

所得款項淨額 (於二零二一年 二月二十四日 重新分配後) 百萬港元	已動用金額 百萬港元		未動用金額 百萬港元
	香港網絡	擴展中國市場	
通過新開設六家專科醫務中心擴展 香港網絡	39.1	39.1	-
通過新開設六家全科醫務中心擴展 香港網絡	5.9	5.9	-
擴展中國市場	18.3	10.3	8.0
收購在香港已設立的醫務中心	2.8	2.8	-
提升品牌形象	5.1	5.1	-
提升資訊科技基建設施	5.1	5.1	-
營運資金及其他一般企業用途	8.5	8.5	-
	84.8	76.8	8.0

由於疫情爆發給全球商業環境帶來不確定性(尤其是於二零二二財年在上海實施的新型冠狀病毒控制措施)，本集團認為其原定於二零二二財年啟動的擴展中國市場計劃必須推遲，因此預計未動用金額將於二零二三年六月三十日或之前動用。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(前稱陳建平)(「陳先生」)，58歲，本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事。彼為本集團創辦人並自當時起帶領本集團於私營醫療行業開展業務逾25年。彼負責管理整體營運及發展及制定本集團整體業務計劃。於本年報日期，陳先生於本集團各成員公司(領健(亞洲)有限公司、Win Ocean Limited及盈健企業管理諮詢(上海)有限公司(「盈健企業」)除外)擔任董事職務。

陳先生於二零零八年八月獲得南澳洲大學工商管理碩士學位。

陳先生獲委任多項公職，彼為現任九龍樂善堂主席、香港九龍城工商業聯會永遠名譽會長、西九龍護青委員會永遠名譽會長、醫療輔助隊長官聯會副主席、香港專業及資深行政人員協會理事、香港山西商會會董、香港房地產協會副會長及團結香港基金的顧問。

陳先生乃本集團首席醫務總監兼執行董事彭麗嫦醫生的丈夫及本集團首席營運總監兼執行董事潘振邦先生的舅父。

陳先生為Treasure Group Global Limited(「**Treasure Group**」，本公司之控股股東)之董事。

彭麗嫦醫生(「彭醫生」)，55歲，獲委任為本集團的首席醫務總監，彼為執行董事。彭醫生乃本集團創辦人，主要負責監督及就我們專業醫療團隊管理提供意見，彼亦為本集團的發展作出了重大貢獻。於本年報日期，彭醫生於本集團若干成員公司(即雅名有限公司、Human Health Associate Limited、Human Health International Limited、盈健亞洲有限公司、Human Health Medical Services Limited、盈健醫療(香港)有限公司、Novel Champion Limited、Novel Wiser Limited、Solid Success Global Limited及樂創有限公司)擔任董事職務。

彭醫生於一九九三年獲得香港中文大學內外全科醫學學士學位。彭醫生自一九九三年起即為香港註冊醫生。彭醫生亦分別於二零零一年八月及二零零五年三月獲得香港中文大學家庭醫學文憑及內科醫學文憑。

彭醫生於二零一四年十二月取得美國西北大學與香港科技大學聯合頒發的工商管理碩士學位。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 執行董事(續)

此外，彼於二零一四年六月成為香港中文大學醫學院名譽臨床助理教授。

彭醫生乃本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事陳先生的妻子。彼亦為本集團首席營運總監兼執行董事潘振邦先生的舅母。

**薩翠雲博士**(「**薩博士**」)，54歲，於二零零八年八月加入本集團，並於二零一三年九月獲委任為本集團首席財務總監，及現為執行董事。彼主要負責監督本集團的財務、合規、風險及人力資源管理。在加入本集團之前，薩博士在不同行業的會計、財務、管理及戰略規劃方面擁有豐富的工作經驗。

薩博士於一九九二年十月獲得香港理工大學會計學文學士學位。彼隨後於二零零零年十一月獲得英國蘭卡斯特大學工商管理碩士學位並於二零零零年十二月完成聖加侖大學的國際學習項目(ISP)。彼亦於二零一零年八月完成香港城市大學於加州大學柏克萊分校的高級管理課程。於二零一八年二月，彼獲得香港城市大學工商管理博士學位。

薩博士自一九九六年九月起即為香港會計師公會會員。彼亦自一九九六年七月起獲接納為特許公認會計師公會會員並自二零零一年七月起為特許公認會計師公會資深會員。

薩博士於二零一九年五月獲委任為太興集團控股有限公司(於聯交所上市的公司(股份代號：06811))之獨立非執行董事。

**潘振邦先生**(「**潘先生**」)，44歲，於二零零三年六月加入本集團並於二零一三年九月獲委任為首席營運總監。潘先生乃執行董事，主要負責監督本集團的整體業務營運。潘先生於醫療行業之管理、營運及資訊科技方面擁有豐富經驗。於本年報日期，潘先生於本集團若干成員公司(即健匯專科有限公司、領健(亞洲)有限公司、眾健醫學診斷有限公司、健柏醫學造影中心有限公司、Win Ocean Limited及盈健企業)擔任董事職務。

潘先生分別於二零零零年十二月及二零零九年十二月獲得香港中文大學工程學榮譽學士學位及工商管理碩士學位。

潘先生為陳先生(本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事)及彭醫生(本集團首席醫務總監兼執行董事)的外甥。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 獨立非執行董事

呂新榮博士(「呂博士」)，72歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。呂博士於一九七九年七月獲得英國伯明罕大學哲學博士(機械工程)學位並於一九八五年獲接納為香港工程師學會會員。

呂博士為香港理工大學前副校長，彼於該校負責產學發展事宜。彼亦為企業發展院、理大科技及顧問有限公司及理大企業有限公司前行政總裁。於加入香港理工大學前，呂博士曾任香港生產力促進局副總裁，負責材料及製造技術科。

下表載列呂博士於最近三年於香港上市公司的過往及現任董事職位情況：

公司	股份代號	職位	任期
環康集團有限公司	08169	非執行董事	自二零零一年一月起

陳裕光先生(「陳裕光先生」)，70歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。彼分別於一九七四年五月及一九七七年十月獲得加拿大曼尼托巴大學社會及政治學學士學位及城市規劃碩士學位，及於二零零九年十二月榮膺嶺南大學名譽院士殊榮。

彼曾於香港及加拿大多個政府機構任職專業城市規劃師，擁有廣泛的規劃及管理經驗。

陳裕光先生現為香港市務學會資深會員及榮譽主席，亦為香港管理專業協會資深會員。過往，陳裕光先生個人曾分別於二零零一年及二零零三年獲香港商業獎頒授「香港商業傑出管理獎」及香港董事學會頒授「傑出董事獎」之殊榮。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 獨立非執行董事(續)

下表載列陳裕光先生於最近三年於香港上市公司的過往及現任董事職位情況：

公司	股份代號	職位	任期
大家樂集團有限公司	00341	非執行董事	自二零一二年四月起
星光集團有限公司	00403	獨立非執行董事	自一九九三年一月起
互太紡織控股有限公司	01382	獨立非執行董事	自二零零七年三月起
謝瑞麟珠寶(國際)有限公司	00417	獨立非執行董事	自二零一零年八月起
稻香控股有限公司	00573	非執行董事	自二零零七年三月起
現代牙科集團有限公司	03600	獨立非執行董事	自二零一五年十一月起

洗家添先生(「洗先生」)，66歲，於二零一六年一月二十七日獲委任為獨立非執行董事。洗先生於會計、財務、行政、人力資源及公司秘書領域擁有豐富的經驗。

洗先生於一九八零年十二月獲得香港中文大學工商管理學士學位。彼現為特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會會員。彼亦為香港董事學會資深會員。

洗先生自一九八零年七月起一直於永安集團任職，彼現任永安國際有限公司(一間於聯交所上市的公司(股份代號：00289))會計總監及公司秘書、永安有限公司會計總監及永安百貨有限公司董事，負責該集團行政、會計及財務事宜。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 高級管理層

**陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士**，58歲，本集團董事會主席、行政總裁兼執行董事。彼負責管理整體營運及發展及制定本集團整體業務計劃。陳先生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

**彭麗嫦醫生（「彭醫生」）**，55歲，本集團首席醫務總監兼執行董事。彼負責監督及就本集團專業醫療團隊管理提供意見。彭醫生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

**薩翠雲博士（「薩博士」）**，54歲，本集團首席財務總監兼執行董事。彼負責監督本集團的財務、合規、風險及人力資源管理。薩博士之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

**潘振邦先生（「潘先生」）**，44歲，本集團首席營運總監兼執行董事。彼負責監督本集團的整體業務營運。潘先生之履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「執行董事」一節。

**司徒少強醫生（「司徒醫生」）**，56歲，於二零零八年八月加入本集團，並於二零一五年七月獲委任為我們牙科之聯席主管並負責監督牙科服務質素及向本集團牙醫提供培訓。於本年報日期，司徒醫生於本集團若干成員公司(即滙俊牙科服務有限公司（「滙俊牙科」）、喜進有限公司（「喜進」）及激光綜合齒科有限公司（「激光綜合齒科」）)擔任董事職務。司徒醫生乃一名牙醫，於一九九二年十二月畢業於香港大學牙醫學院，獲牙醫學士學位。彼隨後於一九九六年二月獲得英國皇家外科醫學院牙醫全科文憑、於一九九九年十月獲得香港大學牙科深造文憑及於二零零一年十二月獲得倫敦大學理科碩士(放射牙科學)。彼於二零零四年八月獲香港大學頒授臨床針灸文憑。隨後，司徒醫生轉修激光牙科並於二零零七年九月以優異成績獲得德國亞琛大學理科碩士(激光牙科)。彼於二零零八年成為香港牙科醫學院牙科院員並於二零零九年獲得歐洲口腔激光應用(Oral Laser Application)碩士學位。

司徒醫生自二零零五年九月至二零一五年八月為香港大學牙醫學院臨床兼職講師，彼現為激光健康學院(Laser and Health Academy)專科醫生臨床講師及國際牙科進修學院(International College of Continuous Dental Education)院士。近年來，彼頻繁前往中國及其他亞洲國家的主要城市舉行講座、提供基本的牙科激光培訓並與當地的牙科醫生交流意見。

## 董事、高級管理層及公司秘書

### 高級管理層(續)

劉偉文醫生(「劉醫生」)，56歲，於二零零八年八月加入本集團，並於二零一五年七月獲委任為我們牙科之聯席主管並負責監督牙科服務質素及向本集團牙醫提供培訓。於本年報日期，劉醫生於本集團若干成員公司(即匯俊牙科、喜進及激光綜合齒科)擔任董事職務。劉醫生乃一名牙醫，於一九九二年畢業於香港大學，獲牙醫學士學位。其後，劉醫生於二零零五年成為英國皇家外科醫學院牙科全科學系院員。彼於二零一四年成為香港牙科醫學院的牙科院員。

### 公司秘書

文靜欣女士(「文女士」)於二零一五年五月加入本集團。文女士於香港大學獲得經濟金融學學士學位。文女士為香港公司治理公會及特許公司治理公會會員，並為特許財務分析師特許資格持有人及特許財務分析師協會及香港財經分析師學會之會員。

## 企業管治常規

本公司已採納聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄14所載的企業管治守則(「企業管治守則」)的守則條文作為其自身企業管治框架。

董事會已檢討本公司的企業管治常規，以確保持續遵守企業管治守則。除下文所披露偏離守則條文第C.2.1條外，本公司於二零二二財年已遵守企業管治守則所載的全部適用守則條文。

根據守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的職責應有區分，不應由同一人士兼任。本公司已委任陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士為本公司主席兼行政總裁。董事會相信，由同一人士兼任主席及行政總裁職務有利於確保本集團的內部領導貫徹一致，並可使本集團的整體策略規劃更有效及更高效。此外，由於本集團的主要決策(包括但不限於本集團進行的重大交易及企業管治)將需全體董事會成員的討論及批准，因此董事會相信，其他董事會成員有足夠權力對主席與行政總裁行使權力進行審查及／或監察。董事會認為，現行安排將不會損害權力與權責之間的平衡，而此結構可令本公司迅速及有效地作出及執行決定。董事會將考慮本集團的整體情況，於適當及合適時候繼續檢討及考慮分開本公司主席與行政總裁的職務。

## 董事會

### 職責

董事會的職能及職責包括但不限於本集團的整體戰略方向、制定業務及投資計劃、編製年度預算及賬目、編製溢利分派建議及根據本公司經修訂及重列的組織章程細則(「組織章程細則」)行使其他權力、職能及職責。各執行董事分別兼任行政總裁、首席醫務總監、首席財務總監及首席營運總監連同高級管理層及部門主管，已獲授權負責處理本集團日常營運。本公司設有正式的計劃載有特別要董事會批准的事項，包括但不限於以下方面：

- 批准本公司戰略規劃及目標；
- 批准重大交易、投資及主要財務事宜；
- 批准公告、通函及報告；
- 批准關連交易；
- 批准董事會轄下委員會根據彼等之職權範圍建議之任何事宜。

# 企業管治報告

## 董事會(續)

### 職責(續)

董事會明確指示管理層作出決定之前須經其批准之事宜。董事會將定期審閱該等安排，以確保有關安排符合本集團的需要。

就企業管治職能而言，董事會負責執行以下企業管治職責，其中包括：

1. 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
4. 制定、檢討及監察我們的僱員及董事的操守準則及合規手冊(如有)；
5. 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露；及
6. 監督及檢討環境、社會及管治事宜，包括本公司的管理方針及戰略以及針對環境、社會及管治的相關目標及指標取得的進展。

董事會已向本公司董事會轄下委員會授權負責以上部分職責，而其職責已分別列載於各董事會轄下委員會的職權範圍內。

於二零二二財年，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規以及法律及監管合規事宜，並檢討本公司董事會轄下委員會履行的企業管治職能。

倘及當有必要時，所有董事均全權和隨時查閱所有與本集團相關的資料及獲得本公司的公司秘書(「公司秘書」)提供的意見及服務，以確保所有適用的規則及規例得以遵從。

本公司已訂立程序讓董事按合理要求並在適當情況下就履行彼等之職責及責任時尋求獨立意見，費用由本公司承擔。

本公司已為董事及本集團之主管因公司業務產生的責任安排適當的責任保險，以向彼等作出彌償。每年均會就保險覆蓋範圍進行檢討。

# 企業管治報告

## 董事會(續)

### 組成

董事會現時由七名董事(包括四名執行董事及三名獨立非執行董事)組成。

#### 執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(主席兼行政總裁)  
彭麗嫦醫生  
薩翠雲博士  
潘振邦先生

#### 獨立非執行董事

呂新榮博士  
陳裕光先生  
冼家添先生

各董事之履歷詳情載於本年報內的「董事、高級管理層及公司秘書」。

#### 董事會主席及行政總裁

陳先生擔任董事會主席及本集團行政總裁。

董事會主席的主要作用是領導董事會。在履行職責時，董事會主席透過鼓勵董事積極對董事會事務作出貢獻以確保董事會有效地執行其責任。董事會主席亦確保建立良好的企業管治慣例及程序，且董事會之行動符合本公司之最佳利益。

行政總裁之主要作用為負責本集團業務之日常管理及營運。行政總裁之職責主要包括但不限於領導及監督本集團之有效管理；監控不同部門之財務及營運表現；及執行董事會已批准之目標及策略以及本集團所採納之政策。

#### 獨立非執行董事

根據上市規則第3.10(1)條及3.10(2)條，本公司已委任三名獨立非執行董事，其中洗先生在財務方面具有適當專業資格及相關經驗。

根據上市規則第3.13條之規定，本公司已接獲各獨立非執行董事確認其獨立性之書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立。

# 企業管治報告

## 董事會(續)

### 委任及重選董事

守則條文第B.2.2條規定，每名董事(包括有特定任期的董事)須至少每三年輪席退任一次。每名非執行董事的委任期為三年。

根據組織章程細則第83(3)條，董事應有權不時及於任何時間委任任何人士為董事，以填補董事會臨時空缺或作為現有董事會新增成員。任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事任期將直至其獲委任後首屆股東大會為止，並於該大會上進行競選連任，而任何獲董事會委任加入現有董事會的董事任期僅至本公司下屆股東週年大會為止，屆時將具資格進行競選連任。

根據組織章程細則第84(1)條及84(2)條，儘管組織章程細則有任何其他規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)的倍數，則須為最接近但不少於三分之一之數目)須輪席退任，每位董事須至少每三年在股東週年大會上輪席退任一次。退任董事有資格競選連任及於其退任之大會上整個會議期間繼續擔任董事。輪席退任的董事包括(為確定輪席退任董事的數目的需要)願意退任且不再競選連任的任何董事。此外退任的其他董事為自上次連任或委任起計任期最長而須輪席退任的其他董事，除非有數位董事於同日出任或連任董事，則將行退任的董事(除非彼等另有協議)須由抽簽決定。在決定輪席退任的特定董事或董事數目時，任何根據組織章程細則第83(3)條獲董事會委任的董事不應被考慮在內。

因此，陳先生、潘先生及呂博士根據組織章程細則及上市規則之規定，將在股東週年大會上退任，並有資格及願意競選連任。

### 董事之入職及持續專業發展

每位新委任董事於其首次獲委任時獲得全面就任須知，以確保其對本集團之業務及營運有適當了解，以及全面認知其於上市規則及相關監管規定項下之責任及義務。

本公司亦於需要時向董事提供持續簡報及專業發展之資訊。董事定期獲得相關法律及監管發展、業務及市場變動之簡報，有助於履行彼等之責任。於二零二二財年，本公司已為董事安排有關上市規則及其他適用法律以及監管規定之內部培訓以及向董事提供相關主題之閱讀材料供彼等更新及發展其專業知識。

於二零二二財年，全體董事定期獲提供有關本集團表現、狀況及前景之最新資料，以使董事會整體及各董事可履行彼等的職責。

# 企業管治報告

## 董事會(續)

### 董事之入職及持續專業發展(續)

全體董事已向本公司提供彼等之培訓記錄及以下為二零二二財年董事培訓(按主題劃分)。

董事職責／ 環境、社會 及管治常規／ 上市規則之 最新資訊／ 其他規則及 規例之最新資訊	財務報告／ 風險管理／ 內部監控	反貪污／ 反洗黑錢
--	------------------------	--------------

#### 執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	✓	✓	✓
彭麗嫦醫生	✓	✓	✓
薩翠雲博士	✓	✓	✓
潘振邦先生	✓	✓	✓

#### 獨立非執行董事

呂新榮博士	✓	✓	✓
陳裕光先生	✓	✓	✓
冼家添先生	✓	✓	✓

## 董事會及董事會轄下委員會會議

定期董事會會議已預先安排，以確保最多的董事出席且每年將至少舉行四次，約每季度一次，以審閱及批准財務及營運業績，並考慮及批准本集團之整體策略及政策。

除定期董事會會議外，倘特定事項須董事會作出決策，董事將不時於其他情況下召開會議。

定期董事會會議通告至少十四天前發放予全體董事，而其他董事會會議，則通常給予合理通知。

就董事會轄下委員會會議而言，通告將根據相關職權範圍列明之規定通知期內發放。

議程及隨附文件連同所有適當、完整及可靠之資料至少於各董事會或董事會轄下委員會會議前三天發放予董事或董事會轄下委員會成員，以便董事獲悉本集團之最新發展及財務狀況，從而作出知情決定。董事可於董事會或董事會轄下委員會會議之議程內加入事項。董事會及各董事亦於有需要時可個別及獨立接觸本集團之管理層。

所有董事會、董事會轄下委員會以及股東大會之會議記錄充分記錄已考慮之事宜及達致決策之詳情，由公司秘書保存，並可供董事查閱。會議記錄之草擬本及最終文本均於會議舉行後合理時間內發放予全體董事或董事會轄下委員會成員，以供發表意見。

# 企業管治報告

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 董事會會議及其他會議

於二零二二財年，舉行了六次董事會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項：

- 年度及中期財務報表以及相關業績公告及報告；
- 企業管治常規、內部控制及風險管理；
- 關連交易；
- 分派股息、股東週年大會的通函以及其他文件；
- 環境、社會及管治報告事宜；
- 截至二零二三年六月三十日止年度之預算計劃；
- 須予披露交易及相關公告；
- 收購物業及相關公告。

於二零二二財年，董事會主席與獨立非執行董事之間舉行了一次會議，執行董事並無出席。另外亦舉行了一次股東週年大會且全體董事出席。

董事之出席記錄載列如下：

	出席／舉行 會議次數	出席／舉行 股東大會次數
<b>執行董事</b>		
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	6/6	1/1
彭麗嫦醫生	6/6	1/1
薩翠雲博士	6/6	1/1
潘振邦先生	6/6	1/1
<b>獨立非執行董事</b>		
呂新榮博士	6/6	1/1
陳裕光先生	6/6	1/1
洗家添先生	6/6	1/1

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 董事會轄下委員會

董事會已成立三個董事委員會，即審核委員會(「審核委員會」)、薪酬委員會(「薪酬委員會」)及提名委員會(「提名委員會」)，以監察本集團特定範疇之事務。本公司所有董事會轄下委員會均已制定明確書面職權範圍，有關職權範圍載於本公司及聯交所網站。

各董事會轄下委員會之大多數成員為獨立非執行董事。董事會轄下委員會獲提供足夠資源以履行其職務，倘提出合理要求，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司負責。

### 審核委員會

審核委員會包括三名獨立非執行董事，即：

洗家添先生(主席)  
呂新榮博士  
陳裕光先生

概無審核委員會成員為本公司現任外聘核數師之前合夥人。審核委員會之主要職責其中包括以下：

- (a) 就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議，批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及處理任何有關其辭職或辭退的事宜；按適用的準則檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及審核程序是否有效；
- (b) 監察本公司的財務報表、年度報告及賬目、半年度報告及季度報告(倘擬刊發)的完整性，並審閱當中所載有關財務申報的重大意見；
- (c) 檢討本公司的財務監控、風險管理及內部監控系統；
- (d) 與管理層討論風險管理及內部監控系統，以確保管理層已履行職責建立有效的系統；
- (e) 應董事會委派或主動研究有關風險管理及內部監控事宜的重大調查結果及管理層對該等調查結果的回應；
- (f) 確保內部與外聘核數師間的工作得以協調，並確保內部審核職能在本公司內部的資源充足及地位適當；以及檢討及監察其成效；

# 企業管治報告

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 審核委員會(續)

- (g) 檢討本集團的財務及會計政策及常規；
- (h) 就企業管治職能所載的事宜向董事會匯報；
- (i) 檢討本公司的持續關連交易及確保其遵守上市規則；及
- (j) 確保本公司在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及有關預算足夠。

於二零二二財年，舉行了三次審核委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 根據核數師所呈報的審核計劃了解審核性質及範疇；
- 核數師的獨立性；
- 重新委任核數師；
- 核數師的審核結果及核數師的審核情況說明函件；
- 年度及中期財務報表以及相關業績公告；
- 企業管治常規、內部審核計劃、內部控制系統及風險管理；
- 本集團的持續關連交易；及
- 內部審核職能的委任。

有關審核委員會就內部監控及風險管理所進行的工作，請參閱「內部監控及風險管理」一節。

審核委員會成員的出席記錄載列如下：

審核委員會成員	出席／舉行 會議次數
洗家添先生(主席)	3/3
呂新榮博士	3/3
陳裕光先生	3/3

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 薪酬委員會

薪酬委員會包括董事會主席及三名獨立非執行董事，即：

呂新榮博士(主席)  
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士  
陳裕光先生  
洗家添先生

薪酬委員會的主要職責其中包括以下：

- (a) 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提出建議；
- (b) 因應董事會不時通過的企業方針及目標，檢討及批准管理人員的薪酬建議；
- (c) 向董事會就個別董事及高級管理人員的薪酬待遇提出建議；
- (d) 檢討、建議及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償；及
- (e) 設立具透明度的程序制訂薪酬政策及架構，藉以確保概無董事或其任何聯繫人參與決定其薪酬，而其薪酬將參考個人及本集團的表現以及市場慣例及條件釐定。

於二零二二財年，舉行了兩次薪酬委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 執行董事的薪酬待遇；及
- 執行董事的花紅方案。

薪酬委員會成員的出席記錄載列如下：

薪酬委員會成員	出席／舉行 會議次數
呂新榮博士(主席)	2/2
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	2/2
陳裕光先生	2/2
洗家添先生	2/2

# 企業管治報告

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 提名委員會

提名委員會包括董事會主席及三名獨立非執行董事，即：

陳裕光先生(主席)

呂新榮博士

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士

洗家添先生

提名委員會的主要職責其中包括以下：

- (a) 制訂提名政策供董事會考慮以及執行董事會批准的提名政策；
- (b) 檢討董事會成員多元化政策及該政策所制定的目標的執行進度；
- (c) 最少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及服務年期方面)，並就任何配合本公司的企業策略擬作出的變動向董事會提出建議；
- (d) 物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見；
- (e) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事會主席及本集團行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；及
- (f) 評核獨立非執行董事的獨立性。

董事會成員多元化政策已獲董事會審閱，旨在載列實現董事會成員多元化的方法。為達致可持續及均衡發展，本公司視董事會層面多元化為其達到策略目標及維持可持續發展的關鍵元素。甄選候選人為董事會成員將按一系列多元化範疇為基準，除教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期外，亦包括但不限於性別、年齡、文化背景及種族。最終將按甄選候選人的長處及可為董事會作出的貢獻而決定。

提名委員會認為，董事會之組成乃均衡及多元化，原因為董事會成員涵蓋不同年齡組別、性別、專業經驗、技能及服務任期，因此，於二零二二財年，提名委員會並沒有為執行政策而定任何可計量目標並已檢討董事會成員多元化政策的實施及有效性。

# 企業管治報告

## 董事會及董事會轄下委員會會議(續)

### 提名委員會(續)

提名政策已獲董事會採納並每年審閱，當中載有提名出任董事個人甄選的甄選程序。提名委員會可在本集團或人才市場廣泛搜尋本公司董事人選，並應積極與相關部門溝通以及評估本公司對新董事會成員的要求，當中應考慮董事會的架構、人數及組成以及董事會成員多元化。提名委員會應搜集候選人的職業、學歷、職位、詳細的工作經歷、全部兼職等資料，並徵求候選人對提名的同意。於根據作為本公司董事的任職條件審閱候選人的資歷後，提名委員會就本公司董事候選人向董事會作出建議，並於委任新董事之前向董事會提交相關資料。

於二零二二財年，舉行了一次提名委員會會議，其中包括審閱及考慮了以下主要事項並向董事會提出建議(如適當)：

- 提名政策及董事會成員多元化政策；
- 董事會的架構、人數及組成；
- 董事及高級管理層的培訓及專業發展；
- 獨立非執行董事的獨立性；及
- 董事於股東週年大會上輪席退任及膺選連任情況。

提名委員會成員的出席記錄載列如下：

提名委員會成員	出席／舉行 會議次數
陳裕光先生(主席)	1/1
呂新榮博士	1/1
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	1/1
冼家添先生	1/1

### 董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄10所載的上市發行人董事進行證券交易之標準守則(「標準守則」)作為其董事進行證券交易之行為守則。經本公司作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於二零二二財年一直遵守標準守則。

本公司附屬公司董事及相關僱員(定義見上市規則)於買賣本公司證券時亦須遵守標準守則。

# 企業管治報告

## 董事有關綜合財務報表的責任

董事知悉彼等編製本集團財務報表的責任。二零二二財年的財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(包括香港會計準則及適用詮釋)以及上市規則的適用披露規定及其他適用監管規定編製。

董事確認，據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，彼等並不知悉任何可能對本集團持續經營能力構成重大疑問之相關事項之重大不確定因素。

## 核數師酬金

外聘核數師安永會計師事務所的責任載於本年報第111至117頁之獨立核數師報告內。

審核委員會已獲告知安永會計師事務所進行的非審核服務(包括稅務服務)的性質及服務費並認為有關服務並無對審核工作的獨立性造成不利影響。

於二零二二財年，就審核及非審核服務應付安永會計師事務所的酬金分析載列如下：

服務性質	金額 千港元
審核服務	1,500
非審核服務	
非審核服務包括稅務服務費	711

## 內部監控及風險管理

董事會知悉其就確保本集團風險管理及內部監控系統的全面職責，且審核委員會獲董事會授權以監察風險管理及內部監控系統，並每年檢討其有效性，承諾貫徹實施良好的風險管理及內部監控系統，以維護股東權益及本集團資產。

## 內部監控及風險管理(續)

有效的風險管理為企業管治必需及不可或缺之一部分，其有助於確保達致本集團業務目標過程中遇到之風險符合本集團的風險框架及可承受的程度。本集團已採納及設計企業風險管理(「企業風險管理」)框架以協助審核委員會及董事會主動識別主要風險、分析及管理受控之主要風險，協助風險管理人持續監察及報告，並實施有效風險管理措施。該等系統專為管理而非消除未能達致業務目標的風險而設，並將為不會有重大的失實陳述或錯誤作出合理保證。於二零二二財年本集團已進行風險管理及監控措施之自我評估以識別本集團面對之重大風險，並釐定指標以持續監察風險管理功能之有效性。

於二零二二財年，經考慮獨立內控顧問之專業及成本效益後，本集團委聘了獨立內控顧問以履行內部審核功能。有關之內部審核功能為本集團企業風險管理及內部監控系統提供獨立檢討。於二零二二財年，內部審核功能審閱風險管理及內部監控系統，就防止出現重大失實陳述或錯誤、偵測本集團的管理系統的潛在阻礙及適當地管理本集團於達致目標過程中所存在之風險提供合理保證。審閱主要涵蓋財務、營運及合規監控，而重大內部監控缺失(如有)載列於內部監控檢討報告內，當中附有整改之建議及協定管理行動計劃，供審核委員會作評估。而內部審核功能亦已審閱了持續關連交易，並確認已設立有關之內部監控程序。於二零二二財年，概無發現重大監控失誤或弱項，從而對或可能於日後對本集團之財務表現或情況造成重大影響。內部審核功能於二零二二財年曾兩次向審核委員會報告其審閱結果，且審核委員會已審閱及確保本公司內部審核、會計及財務匯報職能方面之資源、員工資歷及經驗、以及員工所接受的培訓課程及有關預算之充裕性。董事會認為現有風險管理及內部監控系統屬有效及充足。董事會亦認為本公司有關財務報告及遵守上市規則規定的程序為有效。

就處理及發佈內幕消息之程序及內部監控措施，本集團已有內部政策及程序並由指定董事及公司秘書識別及處理內幕消息，於二零二二財年，已遵守上市規則及香港法例第571章《證券及期貨條例》(「證券及期貨條例」)有關披露內幕消息的責任。董事會知悉其根據上市規則及證券及期貨條例有責任公佈任何內幕消息。於二零二二財年，董事會概無獲知會或報告任何重大未獲授權使用或不及時披露內幕消息。

# 企業管治報告

## 公司秘書

文女士為公司秘書。公司秘書負責向董事會報告日常職責及就管治事宜向董事會提出意見，以及協助有關董事的就任簡報及專業發展。全體董事可獲取公司秘書提供的意見及服務，以確保所有適用規則及規定得以遵循。公司秘書亦妥善保存所有董事會、董事會轄下委員會及股東大會之會議記錄，在所有合理時間內可給予董事審閱。文女士履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內「公司秘書」一節。於二零二二財年，文女士符合上市規則項下的專業培訓規定。

## 股東權利

組織章程細則第58條規定任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本(具本公司股東大會之投票權)十分之一的股東於任何時候有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；且該大會應於遞呈該要求後兩個月內舉行。若於遞呈當日起二十一日內，董事會未能開展召開有關大會，則遞呈要求人士可自發以同樣方式如此行事，而遞呈要求人士因董事會之缺失而合理產生的所有開支應由本公司向遞呈要求人作出償付。

有關建議人士參選本公司董事，請參閱本公司網站[www.humanhealth.com.hk](http://www.humanhealth.com.hk)登載的「股東建議人士參選董事的程序」。

於股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則按股數投票表決進行及投票結果將於各股東大會後登載於本公司及聯交所的網站。

## 與股東的溝通

本公司認同與股東及投資者透過不同渠道保持溝通以及持續對話之重要性。本公司中期與年度報告之發佈乃本公司與股東之間最基本的溝通渠道。

本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司就一切股份登記事宜為股東提供服務。

本公司股東週年大會為股東提供與董事會交換意見之實用討論場合。董事會成員及核數師會解答股東之提問，並解釋要求及進行按股數投票表決之程序(如需要)。根據組織章程細則，所提呈決議案之任何相關資料及文件於股東週年大會舉行前最少滿二十個營業日寄發予全體股東。

# 企業管治報告

## 與股東的溝通(續)

所有與股東的溝通(包括中期及年度報告、公告及通函)以及股東通訊政策均可於本公司網站 [www.humanhealth.com.hk](http://www.humanhealth.com.hk)查閱。本公司之最新業務發展及核心策略亦可於本公司網站查閱，以保持與股東之溝通公開及透明。

股息政策已獲董事會採納，並將由董事會每年審閱。政策旨在列明向股東派付股息的常規，並讓股東分享本公司的溢利，為股東提供穩定及可持續的回報以及讓本公司為未來增長保留足夠儲備。本公司可不時於股東大會上宣派將向股東派付的港元股息，惟不會宣派超過董事會建議金額的股息。股息可以本公司的已變現或未變現溢利宣派及派付，或以自溢利劃撥而董事決定再無需要的任何儲備派發。倘獲普通決議案批准，股息亦可自股份溢價賬或獲授權可作此用途的任何其他資金或賬目內宣派及派付。董事會經考慮本公司營運及盈利、資本需要及盈餘、整體財務狀況、合約限制、資本開支及未來發展需要、股東權益及董事會可能視為相關的其他因素後建議派付股息。本公司擬每年自本公司股東應佔溢利(減去主要資金需要，如有)並考慮擬派股息的實際金額後向股東派付年度股息。任何股息宣派將按董事會全權酌情決定，未必反映本公司的過往股息宣派。任何股息宣派及派付(包括金額)將須遵守組織章程細則、香港法例及開曼群島法例第22章公司法(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)。

## 投資者關係

本公司持續促進投資者關係，並加強與股東及潛在投資者溝通。本公司歡迎股東、投資者、持份者及公眾人士將查詢或股東大會的建議寄往本公司地址(香港九龍九龍灣常悅道3號企業廣場2期12樓)，或電郵至 [ir@humanhealth.com.hk](mailto:ir@humanhealth.com.hk) 或於正常辦公時間致電(852) 3971 8274 或傳真至(852) 2312 2772，向公司秘書作出查詢或建議。

於二零二二財年，本公司並無對組織章程大綱及組織章程細則作出任何變動且其目前版本可於聯交所及本公司網站查閱。

# 董事會報告

董事欣然提呈二零二二財年之年報及經審核綜合財務報表。

## 主要活動及業務回顧

本公司的主要業務為投資控股。本集團主要從事向大眾提供全面、一站式及優質的醫療服務。其主要附屬公司的活動及其他詳情載於本年報內的財務報表附註1。於二零二二財年，本集團主要業務性質並無重大變動。

本集團於二零二二財年的業務回顧及其未來發展載於本年報內的「管理層討論及分析」中「業務回顧及展望」一節。「管理層討論及分析」一節構成本董事會報告的一部分。

## 財務業績及表現

本集團於二零二二財年的財務回顧載於本年報內的「管理層討論及分析」中「財務回顧」一節。

本集團於二零二二財年之損益及其他全面收入以及本集團於二零二二年六月三十日之財務狀況載於本年報第118至120頁的財務報表。

## 末期股息

董事會已建議就二零二二財年派發每股30港仙(二零二一財年：12港仙)的末期股息。派發末期股息須待股東於股東週年大會上批准後，方可作實。於獲得股東批准後，末期股息預期將於二零二二年十二月二十三日(星期五)或前後派發予於二零二二年十二月九日(星期五)名列本公司股東名冊的股東。

二零二二財年股息的詳情載於本年報內的財務報表附註11。

## 暫停辦理股份過戶登記

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將由二零二二年十一月二十九日(星期二)至二零二二年十二月二日(星期五)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股東名冊之股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為有權出席股東週年大會並於會上投票，所有經正式填妥的過戶表格連同有關股票最遲須於二零二二年十一月二十八日(星期一)下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

為確定股東收取末期股息的權利，本公司將由二零二二年十二月八日(星期四)至二零二二年十二月九日(星期五)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股東名冊之股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為合乎資格收取末期股息，所有經正式填妥的過戶表格連同有關股票最遲須於二零二二年十二月七日(星期三)下午四時三十分前送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

# 董事會報告

## 股本

年內，本公司股本概無變動。

## 可分派儲備

本公司於二零二二年六月三十日之可分派儲備約為288.8百萬港元，其中約113.9百萬港元已被建議作為二零二二財年的末期股息。

## 捐款

於二零二二財年，本集團之捐款約為3.7百萬港元。

## 財務資料概要

本集團於過往五個財政年度之業績、資產、負債及非控股權益概要載於本年報第214頁。此概要並不構成經審核財務報表的一部分。

## 稅務減免

本公司並不知悉股東因持有本公司證券而可享有任何稅務減免。

## 主要風險及不確定性

本集團之營運及業務可能受到各種風險及不確定性影響，主要風險和不確定性載列如下。

## 戰略風險

疫情給包括公營及私營醫療領域在內的全球業務帶來巨大壓力。毫無疑問，疫情給整個醫療生態系統帶來挑戰，本公司管理層需在短時間內適應及制定對應戰略。例如，董事會必須迅速決定本公司與香港政府在疫苗接種及病毒檢測方面作前所未有的公私合作。用於支持新型冠狀病毒相關醫療發展的資源戰略分配是在市場共存決策中的關鍵事宜。倘本集團未謹慎應對新型冠狀病毒的風險及機遇，疫情將嚴重影響本集團的營運及戰略規劃。

# 董事會報告

## 主要風險及不確定性(續)

### 營運風險

我們依賴我們的專業醫療團隊，倘我們未能聘任合資格專業人員加入我們團隊或使彼等留任，我們的財務業績可能受到影響。尤其是，我們的業務模式有賴與專業醫療團隊及彼等公司訂立的顧問安排。倘任何彼等不能接受該安排，我們未必能促使彼等於我們的醫務中心提供醫療及牙科服務。

此外，我們經營的所有醫務中心乃租賃物業。任何租約未獲續期或租金大幅上漲均可能影響我們的業務及財務表現。

### 聲譽風險

我們依賴我們於醫療服務行業的聲譽及我們的品牌形象，這可能會因為負面消息而帶來不利影響。此外，限制宣傳本集團之業務可能影響我們提高品牌知名度或於日後獲取新業務的機會。

### 法律風險

我們的全科醫生、專科醫生及牙醫須按規定自行承擔投購綜合專業彌償保險並補償本集團因彼等提供服務時的行為或過失而遭致之所有索償及損失。倘本集團(或連同我們的全科醫生、專科醫生及牙醫)因我們全科醫生、專科醫生及牙醫的行為或過失導致的損失面臨客戶起訴，而倘若我們的全科醫生、專科醫生及牙醫投購的專業彌償保險不足以涵蓋索賠費用，我們無法保證彼等將有財力承擔責任並彌償我們遭受之全部申索及賠償。當中產生的任何費用可能對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。

### 財務風險

有關本集團財務風險管理的詳情，載於本年報內的財務報表附註39。

## 與僱員、客戶及供應商的關係

### 僱員

我們視僱員為本集團最具價值的資產。本集團人力資源管理的目的乃藉提供具競爭力的薪酬福利包括基本薪金及推行全面表現評核計劃，以獎勵及認可表現優秀的僱員，並透過適當培訓及提供機會協助彼等在本集團內發展其事業。有關本公司與僱員關係之詳情載於本年報內的環境、社會及管治報告。

# 董事會報告

## 與僱員、客戶及供應商的關係(續)

### 客戶

我們致力於維護社區的健康，並持續關注客戶的需要。本著「昇華健康價值，共創豐盛人生」的理念，我們向客戶提供以人為本且注重質素的服務，並以此與客戶維持可持續及長久的關係。有關本公司與客戶關係之詳情載於本年報內的環境、社會及管治報告。

### 供應商

本集團明白到與供應商建立良好關係的重要性，以確保本集團長遠的可持續發展。我們致力與供應商建立互惠互信的關係，此舉特別是對我們聘任和留任專業人才至關重要，從而為我們的客戶提供優質的服務。有關本公司與供應商關係之詳情載於本年報內的環境、社會及管治報告。

## 購買、出售或贖回本公司上市證券

於二零二二財年，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 董事

於二零二二財年及直至本年報日期的董事：

#### 執行董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士(主席兼行政總裁)  
彭麗嫦醫生  
薩翠雲博士  
潘振邦先生

#### 獨立非執行董事

呂新榮博士  
陳裕光先生  
冼家添先生

根據組織章程細則及上市規則，陳先生、潘先生及呂博士須於股東週年大會上退任，惟符合資格並願意競選連任。

### 董事履歷詳情

董事履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」內。

# 董事會報告

## 董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，自二零二二年四月一日起計為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，自二零二二年四月一日起計為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

本集團並無與任何將於股東週年大會上重選連任之董事簽訂本集團在一年內不可在不予賠償(法定賠償除外)的情況下終止之服務合約。

## 董事於交易、安排或合約中的權益

除(i)下文「非豁免持續關連交易」一節所披露；(ii)於本年報內的財務報表附註36「關連方交易」所披露；及(iii)陳先生及薩博士分別於New Journey Healthcare LP擁有約24.39%及2.44%合夥權益外，董事或董事的關連實體於二零二二財年結算日或於二零二二財年任何時間，概無在本公司、其控股公司或任何相關附屬公司就有關本集團業務之任何重要交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

## 董事於競爭業務的權益

於二零二二年六月三十日，董事概無於本集團業務以外與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條予以披露。

## 董事、高級管理層及僱員薪酬

本集團薪酬政策旨在提供有競爭力的薪酬並參考本集團及個人表現以及可比較之市場趨勢以吸引、保留及激勵高素質員工，並可包含固定部分、表現相關及長期激勵等多個部分。同時，該等薪酬必須符合股東利益。

有關董事薪酬及五名最高薪酬僱員詳情載於本年報內的財務報表附註8及9。

按等級劃分的二零二二財年高級管理層成員的費用及花紅載列如下：

費用等級	人數
零至3,000,000港元	-
3,000,001港元至6,000,000港元	5
6,000,001港元至9,000,000港元	1

於二零二二財年，概無董事放棄任何薪酬。

# 董事會報告

## 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有之權益及淡倉

於二零二二年六月三十日，董事及本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例之相關條文被當作或被視為擁有之權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述之登記冊之權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

### 於股份或相關股份之權益

董事姓名	持有股份／ 相關股份身份	持有股份／ 相關股份數目	佔已發行股份 總數概約 百分比(附註v)
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	受控法團之權益 <sup>(附註i)</sup>	252,346,286 <sup>(附註ii)</sup>	66.49%
	實益擁有人	6,850,000	1.80%
彭麗端醫生	受控法團之權益 <sup>(附註i)</sup>	252,346,286 <sup>(附註ii)</sup>	66.49%
薩翠雲博士	實益擁有人	960,000 <sup>(附註iii)</sup>	0.25%
潘振邦先生	實益擁有人	1,086,000 <sup>(附註iv)</sup>	0.29%

附註：

- (i) 陳先生、彭醫生及Treasure Group為我們之控股股東(定義見上市規則)。Treasure Group由陳先生及彭醫生分別擁有50%權益及陳先生為Treasure Group之董事。
- (ii) 該等股份由Treasure Group實益擁有。根據證券及期貨條例第XV部，陳先生及彭醫生被視為於該等股份中擁有權益。
- (iii) 該等股份指於二零一六年十月四日授出之購股權項下之相關股份。
- (iv) 600,000股股份指於二零一六年十月四日授出之購股權項下之相關股份以及486,000股股份由潘先生實益擁有。
- (v) 百分比乃根據於二零二二年六月三十日已發行股份總數計算。

## 董事會報告

### 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有之權益及淡倉(續)

#### 於Treasure Group Global Limited(「相聯法團」)股份之權益

董事姓名	持有股份身份	持股數目	佔已發行股份 總數概約 百分比 <sup>(附註i)</sup>
陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士	實益擁有人	1	50.00%
彭麗嫦醫生	實益擁有人	1	50.00%

附註：

(i) 百分比乃根據Treasure Group於二零二二年六月三十日已發行股份總數計算。

上述股份及相關股份及相聯法團股份中擁有之全部權益均為好倉，而所持當中權益的股份類別為各相關公司的普通股。

除上文所披露者外，於二零二二年六月三十日，董事或本公司主要行政人員概無於本公司或相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有須知會本公司及聯交所或登記於上述登記冊內之任何權益或淡倉。

#### 董事收購股份或債權證的安排

除股東於二零一六年二月十七日透過書面決議案有條件批准及採納的購股權計劃(「購股權計劃」)外，本公司或其任何附屬公司於二零二二財年任何時間並無參與任何安排，致使董事可藉認購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲益。

## 董事會報告

### 主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益及淡倉

於二零二二年六月三十日，就任何董事或本公司主要行政人員所知或以其他方式獲悉，以下人士(董事或本公司主要行政人員除外)於股份及相關股份中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第2和3分部須予披露；或(b)根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊所記錄之權益或淡倉：

主要股東名稱	持有股份身份	持股數目	佔已發行股份總數概約百分比 <sup>(附註iii)</sup>
Treasure Group Global Limited	實益擁有人 <sup>(附註i)</sup>	252,346,286	66.49%
首都醫療國際有限公司	實益擁有人 <sup>(附註ii)</sup>	25,362,000	6.68%
首都醫療健康產業集團有限公司	受控法團之權益 <sup>(附註ii)</sup>	25,362,000	6.68%
北京鳳凰聯合投資管理有限公司	受控法團之權益 <sup>(附註ii)</sup>	25,362,000	6.68%
徐捷	受控法團之權益 <sup>(附註ii)</sup>	25,362,000	6.68%

附註：

- (i) 該等股份由Treasure Group(一間由陳先生及彭醫生分別擁有50%權益之公司)實益擁有。因此，陳先生及彭醫生根據證券及期貨條例第XV部被視為於該等股份中擁有權益。
- (ii) 該等股份由首都醫療國際有限公司(一間由首都醫療健康產業集團有限公司全資擁有之公司)實益擁有，而首都醫療健康產業集團有限公司由北京鳳凰聯合投資管理有限公司(其由徐捷擁有95%權益)持有73.13%權益。因此，首都醫療健康產業集團有限公司、北京鳳凰聯合投資管理有限公司及徐捷根據證券及期貨條例第XV部被視為於該等股份中擁有權益。
- (iii) 百分比根據於二零二二年六月三十日已發行股份總數計算。

上述股份中擁有之全部權益均為好倉，而所持當中權益的股份類別為本公司之普通股。

除上文所披露者外，董事並不知悉任何其他法團或人士於二零二二年六月三十日於股份或相關股份中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第2和3分部須予披露；或(b)根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊所記錄之任何權益或淡倉。

# 董事會報告

## 關連方交易

本集團於二零二二財年關連方交易的詳情載於本年報內的財務報表附註36。有關交易(i)悉數豁免遵守上市規則第14A.76(1)條項下的申報、年度審閱、獨立股東批准及所有披露規定；或(ii)非豁免持續關連交易，載於本年報內的「董事會報告」中「非豁免持續關連交易」一節；或(iii)並未構成上市規則第十四A章項下的關連交易或持續關連交易。我們的董事確認該等交易乃於本集團一般及日常業務過程中按一般商業條款進行或對本集團而言並不遜於向獨立第三方提供之有關條款訂立，且屬公平合理並符合股東之整體利益。本公司確認關連方交易(視情況而定)已遵守上市規則第十四A章的披露規定。

## 非豁免持續關連交易

### 司徒少強醫生之顧問協議

司徒醫生與滙俊牙科及Dentogenic(司徒醫生之獨資企業)訂立日期為二零二一年八月三日的顧問協議，年期為二零二一年九月一日至二零二四年六月三十日。以下為司徒醫生之顧問協議項下之主要條文概要：

1. 司徒醫生之獨資企業須在本集團的醫務中心提供牙科服務，司徒醫生須時刻對其獨資企業秉持誠信，並盡可能維持其獨資企業的最高專業標準及聲譽；
2. 滙俊牙科須向司徒醫生之獨資企業授予權利，僅為在本集團的醫務中心開展牙科業務之目的使用專有名稱及專有權利；
3. 司徒醫生之獨資企業有權就其於本集團的醫務中心所提供之牙科服務收取專業費，其可按(a)每月固定費用或(b)經扣除相關直接成本(例如醫藥成本及化驗費用)後，每月收益(即司徒醫生在本集團的醫務中心產生之已收收益)淨額之若干百分比(以較高者為準)收取。上述百分比、每月固定費用以及總體費用安排乃相當於我們一般提供予在本集團經營的醫務中心提供牙科服務的其他獨立牙科醫生；
4. 司徒醫生之獨資企業有權就向本集團提供管理及培訓服務(包括就本集團牙科業務的發展及本集團牙醫團隊的管理及培訓提供專業意見)收取年度固定管理費；及
5. 司徒醫生之獨資企業有權收取表現費，其視乎本集團牙科部門期內各財政年度的表現。

# 董事會報告

## 非豁免持續關連交易(續)

### 司徒少強醫生之顧問協議(續)

於二零二二財年，司徒醫生的獨資企業有權收取專業費約5,482,000港元，且並未超過二零二二財年的年度上限6,700,000港元。

鑑於司徒醫生分別為滙俊牙科、喜進及激光綜合齒科(每間為本集團之附屬公司)之董事，且司徒醫生之顧問協議乃由滙俊牙科與司徒醫生及其獨資企業訂立，故根據上市規則第十四A章，司徒醫生顧問協議項下之交易構成本公司之持續關連交易。

### 劉偉文醫生之顧問協議

劉醫生與滙俊牙科及劉偉文牙科醫生(劉醫生之獨資企業)訂立日期為二零二一年八月三日的顧問協議，年期為二零二一年九月一日至二零二四年六月三十日。以下為劉醫生之顧問協議之主要條文概要：

1. 劉醫生之獨資企業須在本集團的醫務中心提供牙科服務，劉醫生須時刻對其獨資企業秉持誠信，並盡可能維持其獨資企業的最高專業標準及聲譽；
2. 滙俊牙科須向劉醫生之獨資企業授予權利，僅為在本集團的醫務中心開展牙科業務之目的使用專有名稱及專有權利；及
3. 劉醫生之獨資企業有權就其於本集團的醫務中心所提供之牙科服務收取專業費，其可按(a)每月固定費用或(b)經扣除相關直接成本(例如醫藥成本及化驗費用)後，每月收益(即劉醫生在本集團的醫務中心產生之已收收益)淨額之若干百分比(以較高者為準)收取。上述百分比、每月固定費用以及總體費用安排乃相當於我們一般提供予在本集團的醫務中心提供牙科服務的其他獨立牙科醫生。

於二零二二財年，劉醫生的獨資企業有權收取專業費約6,811,000港元，且並未超過二零二二財年的年度上限7,900,000港元。

鑑於劉醫生分別為滙俊牙科、喜進及激光綜合齒科(每間為本集團之附屬公司)之董事，且劉醫生之顧問協議乃由滙俊牙科與劉醫生及其獨資企業訂立，故根據上市規則第十四A章，劉醫生顧問協議項下之交易構成本公司之持續關連交易。

# 董事會報告

## 非豁免持續關連交易(續)

### 獨立非執行董事及核數師對持續關連交易之意見

本公司核數師獲委聘就本集團非豁免持續關連交易，按照香港會計師公會所頒佈的香港核證聘用準則第3000號(經修訂)過往財務資料審計或審閱以外的核證聘用，以及參照實務說明第740號關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件作出匯報。核數師已發出無保留意見函件，包含其根據上市規則第14A.56條就上文本集團的有關非豁免持續關連交易所作出之調查及結論。

獨立非執行董事已審閱該等交易及確認非豁免持續關連交易：

- (a) 在本集團的日常及一般業務過程中訂立；
- (b) 按一般商業條款或更佳條款訂立；及
- (c) 根據有關交易的協議進行，條款屬公平合理，且符合股東的整體利益。

董事確認本公司全部持續關連交易已遵照上市規則第十四A章的規定進行。

## 管理合約

二零二二財年並無訂立或存在涉及本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政合約。

## 主要客戶及供應商

本集團五大客戶及最大客戶應佔的銷售總額分別佔本集團二零二二財年總收益約58.4%及約53.3%。

本集團五大供應商及最大供應商應佔的採購總額分別佔本集團二零二二財年總採購額約19.8%及約10.6%。

概無董事、彼等緊密聯繫人或任何股東(指據董事所知擁有已發行股份5%以上的股東)於本集團五大供應商或客戶中擁有權益。

# 董事會報告

## 足夠公眾持股量

本公司根據公開獲得之資料及據董事所知，於二零二二財年之任何時間及直至本年報刊發前之最後可行日期，本公司已保持上市規則所規定的足夠公眾持股量。

## 優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例概無有關優先購買權之條文規定本公司須按比例向其現有股東發行新股。

## 股票掛鈎協議

除本年報下文所載購股權計劃外，本公司於二零二二財年並無訂立任何股票掛鈎協議，於二零二二財年末亦無此類協議存在。

## 可換股證券、購股權、認股權證或類似權利

除本年報下文所載購股權計劃外，本公司於二零二二年六月三十日並無尚未行使可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。二零二二財年概無發行或行使本公司或其任何附屬公司授出的任何可換股證券、購股權、認股權證下的轉換權或認購權或類似權利。

## 購股權計劃

以下為購股權計劃主要條款概要。董事確認購股權計劃的條款符合上市規則第十七章的規定。

### (a) 目的

購股權計劃旨在獎勵或酬謝為本集團作出貢獻及努力不懈地提升本集團利益的合資格人士(定義見下文(b)段)，以及用於董事會不時批准的其他用途。

### (b) 參與人士

董事會可絕對酌情決定向合資格人士(本集團任何董事、僱員(不論全職或兼職)、行政人員、職員、法律顧問、專業顧問、供應商、客戶或代理，或董事會自行認為曾經及／或將會對本集團作出貢獻的有關其他人士)(「合資格人士」)授出購股權，以按購股權計劃條款認購相關數目的股份。

# 董事會報告

## 購股權計劃(續)

### (c) 購股權計劃中可予發行的股份總數

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出但尚待行使的所有尚未行使購股權獲行使時而可能發行的股份總數上限，合共不得超過不時已發行股份總數的30%。倘若根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃可能授出的購股權將導致超出該限額，則不會授出購股權。

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使時將予發行的股份總數，合共不得超過於二零一六年四月一日已發行股份總數的10%，即35,000,000股，為本年報日期已發行股份總數的約9.22%，除非根據購股權計劃及上市規則之規定進一步獲得股東批准。

### (d) 每名參與人士可獲授權益上限

受限於購股權計劃及上市規則的規定，倘若於授出購股權的相關時間，因行使所有購股權(已授出及建議授出，且不論是否已行使、註銷或未行使)而向任何有關合資格人士(「有關合資格人士」)發行及將發行的股份數目，於向有關合資格人士根據購股權計劃授出購股權當日止十二個月期間，超過當時已發行股份總數的1%，則不得向任何有關合資格人士授出購股權。

### (e) 行使價的釐定基準

就根據購股權計劃授出的任何特定購股權而言，股份的認購價(須於行使購股權時支付)須為董事會全權釐定，並知會合資格人士的價格，惟該價格最少相等於下列各項的最高者：(i)於授出購股權要約的日期(「授出日期」，須為營業日)在聯交所公佈每日報價表所列股份的收市價；(ii)緊接授出日期前五個營業日在聯交所公佈每日報價表所列股份的平均收市價；及(iii)股份面值。

### (f) 接納期限及接納購股權須付金額

於授出日期計28日內需接納授出的購股權，而接納授出的應付代價為1.00港元。

## 購股權計劃(續)

### (g) 購股權的行使時間

受限於購股權計劃及上市規則的條文，董事會可按其認為適當之絕對酌情權，在提出授予購股權時在購股權計劃條款之外另行施加任何條件(載於授出函件)，包括(但不影響上述一般性規定)合資格及／或持續資格標準、涉及本集團及／或承授人於歸屬全部或任何股份而行使購股權前須實現績效目標，前提是該等條款或條件不得與購股權計劃及上市規則的任何其他條款或條件存在衝突。為避免疑慮，在受董事會可能釐定的上述條款和條件所規限的前提下(包括歸屬、行使或其他方面有關的條款和條件)，並未有規定行使購股權之前必須持有購股權的最短期限限制，亦未有規定在行使購股權之前承授人必須達到的績效目標。行使期將由歸屬期(如有)後開始，惟無論如何不遲於承授人根據購股權計劃之條款正式接納購股權當日後10年期間最後一日屆滿。

### (h) 購股權計劃的有效期

購股權計劃將自二零一六年四月一日起計十年內有效及生效，並於屆滿後不得授出其他購股權，惟購股權計劃條文仍具十足效力，以致根據上市規則或根據購股權計劃條文授出的任何購股權於行使期屆滿前能有效行使。

# 董事會報告

## 購股權計劃(續)

於二零二二財年根據購股權計劃授出的購股權變動詳情如下：

授眾人姓名	於本集團 擔任的職位	授出日期	每份購股權的 行使價	行使期	於二零二一年 七月一日	於二零二二財年 二零二二年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(i)	於二零二二財年 二零二二年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(ii)	於二零二二財年 二零二二年十月三日(附註)(iii)	於二零二二財年 六月三十日	
					尚未行使的 購股權數目	授出的 購股權數目	行使的 購股權數目	失效的 購股權數目	註銷的 購股權數目	尚未行使的 購股權數目
薩翠雲博士	執行董事、 首席財務總監	二零一六年 十月四日	2.214港元(附註)(i)	二零一九年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(ii)	960,000	-	-	-	-	960,000
潘振邦先生	執行董事、 首席營運總監	二零一六年 十月四日	2.214港元(附註)(i)	二零一九年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(ii)	600,000	-	-	-	-	600,000
其他合資格人士 -僱員(合共)	-	二零一六年 十月四日	2.214港元(附註)(i)	二零一九年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(ii)	350,000	-	-	-	-	350,000
其他合資格人士 -供應商(合共) (附註)(iv)	-	二零一六年 十月四日	2.214港元(附註)(i)	二零一九年十月四日至 二零二二年十月三日(附註)(ii)	400,000	-	-	-	-	400,000
其他合資格人士 -僱員(合共)	-	二零一八年 五月二十八日	2.09港元(附註)(i)	二零二一年六月一日至 二零二七年五月三十一日(附註)(ii)	80,000	-	-	-	-	80,000
其他合資格人士 -供應商(合共) (附註)(iv)	-	二零一八年 五月二十八日	2.09港元(附註)(i)	二零二一年六月一日至 二零二七年五月三十一日(附註)(ii)	100,000	-	-	-	-	100,000
總計					2,490,000	-	-	-	-	2,490,000

附註：

(i) 購股權應於二零一九年十月四日至二零二二年十月三日(包括首尾兩日)期間行使，須分三批歸屬如下：

(a) 第一批33%購股權應於二零一九年十月四日至二零二二年十月三日行使；

(b) 第二批33%購股權應於二零二零年十月四日至二零二二年十月三日行使；及

(c) 餘下34%購股權應於二零二一年十月四日至二零二二年十月三日行使。

# 董事會報告

## 購股權計劃(續)

附註：(續)

- (ii) 購股權應於二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日(包括首尾兩日)期間行使，須分如下三批歸屬：
  - (a) 第一批33%購股權應於二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日行使；
  - (b) 第二批33%購股權應於二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日行使；及
  - (c) 餘下34%購股權應於二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日行使。
- (iii) 股份於緊接二零一六年十月四日授出購股權日期之前的收市價為每股2.20港元。
- (iv) 股份於緊接二零一八年五月二十八日授出購股權日期之前的收市價為每股2.02港元。
- (v) 承授人鄺健鴻醫生(「鄺醫生」)及李煊醫生(「李醫生」)為本公司供應商，彼等均為本集團全科醫生。鄺醫生及李醫生分別獲授300,000及100,000份購股權。授予此等承授人的條款皆相同。向此等承授人授出購股權乃基於彼等在購股權授出之時均已加入本集團超過10年，且均為本公司醫生諮詢委員會(「醫生諮詢委員會」)成員，而醫生諮詢委員會負責監察本集團提供的醫療服務質素及處理有關專業醫療團隊的培訓、聘任及投訴事宜，於獲授購股權之時該兩名承授人均已在醫生諮詢委員會服務超過四年。因此，董事會認為兩名承授人自獲委任為醫生諮詢委員會成員以來已為本集團戰略規劃及發展出力，並為本集團做出了重大貢獻，理應給予獎勵。
- (vi) 承授人司徒醫生為本公司供應商，彼為本集團牙科之聯席主管。司徒醫生獲授予100,000份購股權。向該承授人授出購股權乃基於彼為本集團牙科的發展作出了重大貢獻，尤其是於高端牙科服務及牙醫團隊管理方面。董事會認為該承授人在其專業領域上為本集團作出了重大貢獻，理應給予獎勵。

於二零二二年六月三十日，2,490,000份所授出購股權仍尚未行使。於二零二二財年，概無購股權已授出、獲行使、註銷或已失效。

於二零一六年十月四日及二零一八年五月二十八日所授出購股權的價值載列於本年報內的財務報表附註31。

# 董事會報告

## 退休金計劃安排

本集團根據強制性公積金計劃條例規定在香港為其合資格參與定額供款強制性公積金退休福利計劃(「**強積金計劃**」)的僱員參與強積金計劃。供款乃根據僱員基本薪金的百分比作出，並根據強積金計劃規定應付時計入損益中。強積金計劃的資產與本集團資產分開，由獨立管理的基金持有。本集團的僱主供款於向強積金計劃作出供款時悉數歸屬於僱員。

於中國經營業務的附屬公司須自註冊成立起參與相關當地政府機構籌辦的定額供款退休計劃。根據當地市政府的規定，該附屬公司須繼續為中國僱員作出特定金額的供款。

## 獲准許的彌償條文

根據組織章程細則，董事基於其職位職責履行而產生或蒙受，或就此將會或可能產生或蒙受的一切訴訟、成本、費用、損失、損害及開支，均有權從本公司資產及溢利中獲得彌償，確保免就此受損。所述有關董事利益的獲准許的彌償條文(定義見《公司條例》(香港法例第622章)(「**香港公司條例**」))現時有效並於二零二二財年一直有效。

## 控股股東的不競爭承諾

陳先生、彭醫生及Treasure Group(統稱「**控股股東**」)於二零一六年三月十五日訂立以本公司(及作為其附屬公司的受託人)為受益人的不競爭契據(「**不競爭契據**」)。控股股東確認彼等遵守根據不競爭契據作出的所有承諾。根據控股股東的確認書，獨立非執行董事認為於二零二二財年控股股東已遵守不競爭契據的條款。

## 環境、社會及管治慣例

本集團的環境、社會及管治政策及慣例詳情載於本年報內的「環境、社會及管治報告」。

## 法律及法規之遵守情況

於二零二二財年及直至本年報日期，本集團已於所有重大方面遵守對其業務有重大影響的相關法律及法規，且並無嚴重違反或違背適用於本集團的法律及法規而對其整體業務及財務狀況造成重大不利影響。

## 董事會報告

### 核數師

安永會計師事務所是本公司截至二零一九年六月三十日止年度的核數師。於二零一九年十一月二十九日舉行的本公司股東週年大會任期屆滿後，安永會計師事務所並無尋求續聘。董事會在審核委員會推薦下，已決議建議於安永會計師事務所退任後委聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司截至二零二零年六月三十日止年度之核數師。

香港立信德豪會計師事務所有限公司是本公司截至二零二零年六月三十日止年度的核數師。於二零二零年十二月二日舉行的本公司股東週年大會任期屆滿後，香港立信德豪會計師事務所有限公司並無尋求續聘。董事會在審核委員會推薦下，已決議建議於香港立信德豪會計師事務所有限公司退任後委任安永會計師事務所為本公司二零二一財年之核數師。

安永會計師事務所是本公司二零二一財年的核數師，並於二零二一年十二月三日舉行的本公司股東週年大會任期屆滿後退任本公司核數師，及已尋求續聘。董事會在審核委員會推薦下，已決議建議續聘安永會計師事務所為本公司二零二二財年的核數師。

安永會計師事務所將於其目前任期屆滿後於股東週年大會上退任本公司核數師，且將會尋求續聘。董事會在審核委員會推薦下，已決議建議續聘安永會計師事務所為本公司截至二零二三年六月三十日止年度的核數師(惟須待股東於股東週年大會上通過普通決議案後方可作實)，任期由股東週年大會當日起生效，直至本公司下一屆股東週年大會結束屆滿。

代表董事會

主席

陳健平，銅紫荊星章，太平紳士

香港，二零二二年九月二十九日

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

盈健欣然提呈其年度環境、社會及管治報告。本環境、社會及管治報告旨在傳達本集團與重大環境、社會及管治問題有關的願景、承諾、政策及表現。通過本環境、社會及管治報告，本集團旨在履行作為企業公民的職責、建立持份者之間的信任及關係，並讓持份者更了解本集團在可持續發展方面的進展及方向。

## 報告範圍

本集團主要從事向大眾提供全面、一站式及優質的醫療服務。由於董事會認為本集團的大部分重大環境、社會及經濟影響來自其位於香港的醫務中心、倉庫及辦公室，除另有指明外，本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋該等實體的營運及管理活動。於二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日止期間（「報告期間」或「二零二二財年」），本集團營運的59家醫務中心、1間倉庫及1個辦公室屬於本環境、社會及管治報告的報告範圍。於報告期間，本環境、社會及管治報告所涵蓋的醫務中心數目較二零二一財年環境、社會及管治報告所涵蓋者減少6家，此乃由於本集團優化其服務網絡所致。

由於疫情相關服務的檢測及接種中心缺乏排放數據，且相關員工大部分為兼職人員，因此，董事會認為於計算上市規則附錄27規定之所有關鍵績效指標（「關鍵績效指標」或「KPIs」）時不包括該等中心數量、相關勞動力及流動疫苗接種車為適當。此外，由於缺乏用電及用水量的數據，因此，3家醫務中心被排除在用電量的計算以及14家醫務中心被排除在用水量的計算。

除另有指明外，本環境、社會及管治報告的內容涵蓋報告期間內環境、社會及管治活動與挑戰以及本集團採取的措施。

## 報告標準

本環境、社會及管治報告根據上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。

# 環境、社會及管治報告

## 報告原則

本集團於編製本環境、社會及管治報告時遵循以下報告原則：

重要性	經過一個全面的持份者參與過程及重要性評估後，本環境、社會及管治報告乃根據環境及社會議題的重要性而編製。詳情請參考「可持續發展方針」下的「持份者參與」及「重要性評估」兩個分節。
量化	本環境、社會及管治報告披露本集團位於香港的辦公室、倉庫及醫務中心的量化KPIs。關於所使用標準、方法、假設及計算工具的資料在適當情況下於各環境、社會及管治事宜討論中進一步披露。於報告期間，本集團亦根據量化目標，以評估環境、社會及管治政策及管理系統的有效性。量化資料會在適當情況下進一步隨附說明。
平衡	本環境、社會及管治報告不偏不倚地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現。
一致性	本環境、社會及管治報告中影響任何有意義的比較的計算框架或方法、使用的KPIs或其他相關因素的變動均應披露。

本集團致力以最準確及真誠的方式披露所有重大環境、社會及管治事宜。本環境、社會及管治報告所披露的所有資料均根據現有政策、慣例、官方文件或報告編製及刊發。此外，本環境、社會及管治報告獲董事會認可及批准，董事會負責監督並管理本集團所有環境、社會及管治事宜，並透過刊發年度環境、社會及管治報告致力監察及披露本集團的可持續發展表現。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展方針

二十多年來，盈健一直採納、倡導並堅持負責任的企業發展理念。當前包括疫情在內的事件，更加突顯將可持續發展原則融入其業務策略的重要性，因為可持續發展原則讓本集團更加靈活應對突發變化。本集團意識到環境愈來愈多變複雜，並全身心致力地以對環境及社會負責的方式經營其各方面的業務。

## 可持續發展管治

穩健的可持續發展管治結構及明確的責任鏈使本集團能夠實現其承諾及持份者的期望。在本集團，可持續發展由董事會在策略層面規劃及管理，並由本集團的環境、社會及管治委員會（「環境、社會及管治委員會」）在營運層面上執行及監察。

### 董事會

董事會為本集團的最高決策及管理部門。其負責監督所有環境、社會及管治相關事宜、董事會環境、社會及管治管理方式及策略，包括用於評估、優先排序及管理重大環境、社會及管治事宜、風險及機會的流程。該過程包括定期給予董事會最新資訊，其中審查並討論重要性評估結果，以確保該結果對本集團具有適當相關性及重要性。環境、社會及管治委員會所呈報的工作流程、政策制定及修訂、環境、社會及管治相關風險識別、與環境、社會及管治相關的合規事宜的最新資料及任何其他有關環境、社會及管治的資料皆會於董事會內匯報。有關重要性評估結果的更多資料，請參閱「重要性評估」分節。

本集團相信，制定環境、社會及管治相關目標可加強本集團對企業社會責任的承諾，並讓本集團的持份者能清楚了解本集團在環境、社會及管治方面的表現。為提供額外監督及指導，董事會亦參與審查二零二一財年制定與環境、社會及管治相關的目標及指標的進展。董事會已審閱並披露本集團在實現相關目標方面取得的進展。詳情請參閱「綠色營運」一節中「環境政策及目標」分節。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展管治(續)

### 環境、社會及管治委員會

環境、社會及管治委員會於二零二零財年正式設立，由公司秘書代表董事辦公室擔任主席，並由不同職能的部門主管組成，包括營運部、業務發展部、人力資源及行政部(「**人力資源及行政部**」)及採購部。

環境、社會及管治委員會負責協助董事會管理、治理及處理所有環境、社會及管治事宜，以及監控營運層面的環境、社會及管治策略的實施。

#### 環境、社會及管治委員會責任

- 制定及檢討本集團的環境、社會及管治願景、目標及策略，並向董事會就批准相關措施作出推薦意見；
- 設定環境、社會及管治原則及管理環境、社會及管治影響的優先事項並為本集團的持份者創造持續價值；
- 向董事會呈報識別、釐定及評估本集團的環境、社會及管治風險及機會；
- 識別、評估及釐定對本集團營運及／或持份者的權益於環境、社會及管治方面具顯著影響的相關事宜；
- 向董事會就環境、社會及管治措施的資源分配作出建議；
- 審閱及更新本集團於社會責任管理、企業管治、環保或其他相關環境、社會及管治方面的必要政策及程序；
- 監督及審閱本集團的營運業務，確保其符合相關環境、社會及管治政策及程序，以及適用法律及法規及國際標準；
- 監督本集團的環境、社會及管治策略及措施的實施；
- 設定目標以衡量措施的實現並制定就環境、社會及管治表現的可持續完善計劃；
- 衡量及評估本集團針對所設定的環境、社會及管治目標的表現，向董事會呈報並就提高績效所需的行動給予建議；
- 確保已向相關僱員提供充足及充分的環境、社會及管治議題培訓；
- 審閱及評估環境、社會及管治委員會的表現及其職權範圍，確保營運效率並就其認為適合之任何變動作出推薦意見，供董事會批准；及
- 定期向董事會呈報環境、社會及管治委員會的發現及建議。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展策略

本集團的可持續發展策略進一步分為三個階段並由董事會每年檢討。管理環境、社會及管治議題的長期策略是維持本集團營運的可持續發展，且其涉及溝通可持續發展相關的行動的優先事項及針對不同持份者的承諾。有關策略體現於四大核心價值「仁心」、「稱心」、「創新」及「求真」，涵蓋不同重大方面的四項長期承諾，並提供專注投資及提升表現的框架，讓其內部及外部持份者參與其中。

為確保本集團的營運與長期策略保持一致，本集團認為各承諾下的中期策略預期將於5至8年內完成，該等策略列示如下。

長期願景及中期策略	我們的格言
<b>I. 提供優質醫療保健服務</b>	仁心；稱心；創新；求真
A. 探索改善醫療保健服務的可能性	
B. 以多元化的解決方案吸引合資格的專業醫護團隊	
C. 建立客戶關係及信任	
<b>II. 尊重員工</b>	稱心；求真
A. 提倡安全健康的工作環境	
B. 鼓勵持續的專業成長	
C. 吸引及挽留傑出人才	
<b>III. 擁抱綠色營運</b>	創新；求真
A. 減少排放及廢棄物	
B. 優化資源效益	
C. 有效管理環境風險	
<b>IV. 作為一名具道德責任的企業公民</b>	稱心；創新；求真
A. 與其營運所在的社區建立穩健的關係	
B. 秉持公開、廉潔及問責的最高標準營運	

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展策略(續)

本集團將通過整合及分配公眾需求、市場趨勢以及本集團的營運資源實施短期策略。作為其三階段策略的基石，董事會將不斷檢討及更新短期策略，以有效監控本集團的環境、社會及管治表現，從而實現長期願景。於報告期間，短期策略已被檢討，將預期於二至四年內完成。本集團認為，短期策略繼續與長期願景保持一致，報告期間短期策略的實施進度詳述如下。

長期願景	中期策略	短期策略
I 提供優質醫療保健服務	II(A) 探索改善醫療保健服務的可能性	建立並推出數碼化登記程序，以簡化登記流程，並提高數據準確性，從而提高服務質素。於報告期間，數碼化登記程序已經推出，而本集團已投放資源開發新一代綜合診所營運平台，預期第一階段將於下一個財政年度推出。
I 提供優質醫療保健服務	II(C) 建立客戶關係及信任	建立及推廣康健會員計劃，以建立客戶關係，並充分了解客戶具體需求，以提供客制化的醫療保健解決方案，提供適合客戶身心需求的全方位服務組合。於報告期間，康健會員計劃已經推出，預期將於下一個財政年度在本集團大部分醫務中心推廣有關計劃。
III 擁抱綠色營運	III(A) 減少排放及廢棄物 III(B) 優化資源效益	實施減廢減紙、用水效益及減排措施，並制定相應目標。於報告期間，本集團監察環境關鍵績效指標目標並實施各項廢物管理措施。例如，全科醫務中心採購的帶有本集團標誌的膠袋將為可完全可降解的類別。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致

聯合國的所有成員國於二零一五年採納聯合國17項可持續發展目標(「可持續發展目標」)，呼籲大眾採取行動，以消除貧窮、保護地球，並確保於二零三零年前所有人都能共享和平與繁榮。本集團深明其在世界各地致力於應對全球挑戰時所扮演的角色，並且為了展示其於推進全球可持續發展議程方面的承諾，於報告期間，本集團的可持續發展策略繼續與17項可持續發展目標中的4項目標保持一致。

可持續 發展目標	實施
健康及福祉 	健康對可持續發展至關重要。實現全民健康覆蓋並為公眾提供公平的醫療服務乃可持續發展社會的共同目標。於報告期間，香港仍處於疫情的影響之中。秉承其環境、社會及管治策略，本集團致力於利用自身的資源、資產及於醫療行業的專業知識減輕疫情對香港社區的影響。本集團旨在滿足人民身心健康需求並提供客制化護理，並利用大數據設計度身定製的醫療保健解決方案，以滿足客戶的需求並通過不同方式推廣康健服務。
素質教育 	教育乃為可持續發展的強力工具。本集團致力於向公眾強調醫療的重要性。通過提供社區健康講座、評估及教育計劃，本集團嚮往以提高公眾健康意識及提倡健康生活方式帶動正面社會影響。本集團亦為激勵下個世代的醫療保健創新者而投資建立知識、技術及能力，並為其醫療保健事業作準備。
負責任的 消耗及生產 	本集團不僅致力於人民健康，也致力於我們生活的世界。本集團對每家醫務中心、倉庫及辦公室的資源消耗都秉持謹慎及負責任的態度。本集團密切監控環境資源的使用情況，並執行相應的可持續消耗指南。通過我們在企業議程中優先考量環境可持續發展，並確保其營運的能源效率使用，本集團旨在幫助人們實現終生福祉。
實現目標的 夥伴關係 	可持續發展目標唯有通過牢固及包容性的夥伴關係及合作方能實現。於本集團，其夥伴關係建立於原則及價值之上，並以人與地球為中心的共享願景及目標之上。於報告期間，本集團與來自不同行業的盟友積極合作，彼等秉承相同的願景－傳遞專業健康信息，從而於全社會推廣健康的生活方式。

展望未來，本集團認為其可持續發展將以更具體的方式與可持續發展目標相結合。本集團將考慮將更多重大可持續發展目標納入其營運，並定期審查其對本集團的適用性。

# 環境、社會及管治報告

## 持份者參與

與持份者溝通及互動乃為本集團營運的一部份。本集團每年都會讓我們的持份者參與其中，以了解其對有關可持續發展議題的優先考量、期望及看法。此舉有助本集團進一步探討不同環境、社會及管治議題的重要性，並運用多角度方法檢討本集團的業務及可持續發展措施，其最終有助本集團制定更好的可持續發展相關決策。

於報告期間，本集團已建立多種參與渠道，促進與內部及外部持份者的持續及動態互動。

內部持份者	參與渠道
<ul style="list-style-type: none"><li>• 董事會及管理層</li><li>• 僱員</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 會議</li><li>• 訪問</li><li>• 參與調查</li><li>• 電子郵件</li><li>• 函件</li><li>• 研討會</li><li>• 意見箱</li><li>• 電話</li><li>• 年度評估</li><li>• 培訓</li><li>• 年報及中期報告</li><li>• 公告及通函</li><li>• 公司網站</li></ul>
外部持份者	
<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東及投資者</li><li>• 客戶</li><li>• 供應商</li></ul>	

## 重要性評估

本集團重視持份者的意見，並認為持份者與本集團的利益之間有許多交集。於報告期間，本集團委聘獨立可持續發展顧問進行重要性評估，以優先討論及確認重大可持續發展主題。

# 環境、社會及管治報告

## 重要性評估(續)

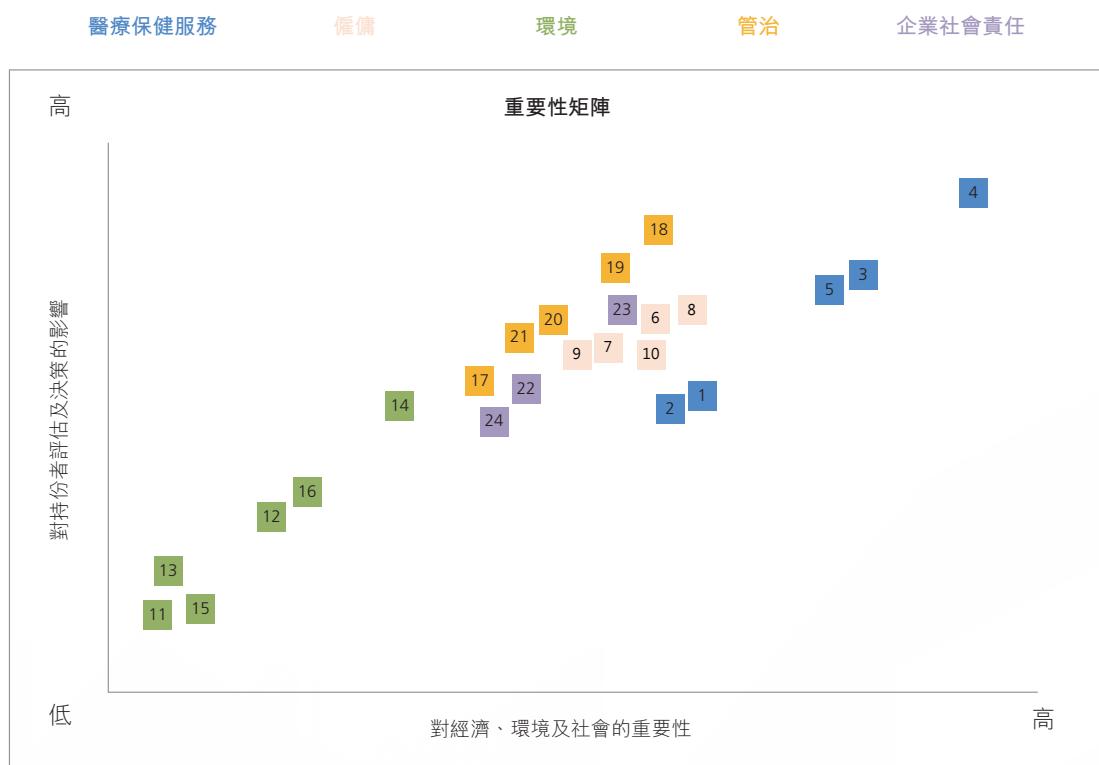
參考外部報告規定，該評估識別及評核了報告期間內對本集團持份者最為重要的可持續發展議題，及釐定了本報告的覆蓋範圍及架構。通過讓持份者參與的過程，本集團亦能夠深入了解如何進一步改善可持續發展議程。本集團致力於每年進行一次該項工作，以確保其現有的優先事項、戰略及政策符合持份者的期望。我們採用了四步驟方法來評估環境、社會及管治議題的重要性。

步驟一：確認議題	<p>按以下來源確定潛在重大議題：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 全球報告倡議組織準則</li><li>• 可持續發展目標</li><li>• 可持續發展會計準則委員會準則 - 醫療保健行業重要性檢索器</li><li>• MSCI - 環境、社會及管治行業重要性圖譜</li><li>• 本集團過往的環境、社會及管治報告</li><li>• 行業指標<sup>1</sup></li></ul>
步驟二：優先順序	<p>選擇重大環境、社會及管治議題的標準包括該議題是否對持份者的評估及決策產生重大影響，以及該議題是否反映了本集團的重大經濟、環境及社會影響。通過該等標準，24個環境、社會及管治議題被確定並定義。</p>
步驟三：確認	<p>不同的持份者團體乃根據彼等對本集團的影響被選擇及參與。彼等須評估24個環境、社會及管治議題的相對重要性。確定的持份者團體為董事會及管理層、僱員、股東及投資者、客戶以及供應商。合共96名參與者對調查作出了回應。標準問卷被採用以確保對重大議題進行一致及有系統的評估。</p>
步驟四：審閱	<p>本集團管理層確認本環境、社會及管治報告中披露的重大事項列表。董事會審閱已確認的重大議題及結果，以確保與本集團具有適當的相關性及重要性。</p>

<sup>1</sup> 識別同業的過程中考慮在產業分類、服務範圍及目標市場方面與本集團有合理相似的公司。

# 環境、社會及管治報告

## 重要性評估(續)



### 醫療保健服務

1. 供應鏈管理
2. 科技發展／產品創新
3. 病人資料保護及私隱管理
4. 產品質量及安全
5. 客戶福祉
6. 良好僱傭常規
7. 僱員發展及培訓
8. 職業健康及安全
9. 平等機會
10. 勞工準則

### 環境

11. 碳排放
12. 廢棄物管理
13. 能源消耗
14. 醫療包裝
15. 氣候適應與緩和
16. 環境策略及目標設定
17. 所有權及控制權
18. 商業道德
19. 風險管理
20. 道德工作實踐
21. 信息公開透明度

### 僱傭

22. 參與社區及社會活動
23. 提高公眾健康意識
24. 社區投資

### 企業社會責任

# 環境、社會及管治報告

## 重要性評估(續)

根據重要性評估並由本集團管理層進一步確認及由董事會確定，本集團確定的關鍵環境、社會及管治議題為(4)產品質量及安全、(3)病人資料保護及私隱管理、(5)客戶福祉、(8)職業健康及安全、(18)商業道德、(1)供應鏈管理、(6)良好僱傭常規、(10)勞工準則、(23)提高公眾健康意識和(19)風險管理。於本環境、社會及管治報告中，本集團將更加重點關注此等關鍵環境、社會及管治議題，該等議題均對本集團的可持續發展及其持份者至關重要。

## 優質醫療保健服務

20多年來，本集團一直以來皆致力於促進人們的健康。秉承「昇華健康價值，共創豐盛人生」的使命，我們努力為所有人提供一站式醫療服務，包括但不限於全科醫療服務、專科服務、牙科服務、中醫、物理治療、醫學美容、診斷及造影、體檢及康健生活服務等。自一九九七年起，我們透過經營位置便利的醫務中心以及我們專業醫護團隊及員工的奉獻支持超過2.5百萬客戶。

我們對改善人們健康及福祉的投入逐年遞增。今年尤為如是，乃因動蕩的時代致使我們對滿足客戶長期需求的方式作更大的承諾。於報告期間，我們透過關注服務質量及安全、優先考慮客戶需求及密切監督供應鏈，繼續為客戶提供優質的照顧。透過此舉，我們希望為所有人創造更好的醫療保健體驗。

## 醫療服務及產品質量

本集團的醫療服務及產品在改善人們生活方面扮演重要角色。因此，我們清楚意識到我們有責任提供高質量的服務及產品，以實現及維持病人的健康及福祉。

在日常業務中，我們已採用全面的服務質素管理方法，從病人登記、臨床諮詢程序(包括但不限於診斷及治療)到效率管理，嚴格監控我們的營運。在我們的操作手冊、護理手冊以及醫務中心內部指引中均有明確說明，我們的專業醫護團隊及前線員工均可輕易取得該等指引。我們的操作手冊、護理手冊以及醫務中心內部指引涵蓋我們於香港的所有醫務中心，並進行定期審閱，以確保政策為最新的版本。

為確保專業醫療團隊的質素控制，彼等須在服務的首六個月參加我們的迎新及入職培訓計劃、臨床實習、在職培訓、實地考察及經驗分享。醫生諮詢委員會(「醫生諮詢委員會」)亦負責在醫務中心營運、病人處理以及安全及複雜問題的文件及管理等方面對新加入的專業醫療人員進行指導。我們的醫生管理團隊透過定期會議、臨床實踐、病人反饋及年度表現審閱密切監控彼等表現。

# 環境、社會及管治報告

## 醫療服務及產品質量(續)

### 質量檢驗

為確保我們的服務質素，我們的醫生諮詢委員會會進行年度表現評估。於表現評估期間，醫生諮詢委員會將評估專業醫療團隊的日常服務態度及專業水平。

#### 表現檢討目標

- 檢查醫務中心是否運作暢順；
- 確定是否存在適當的操守及良好的慣例，以維持高標準的服務；
- 監察醫務中心的營運是否符合客戶的最佳利益；
- 分析醫務中心病人就診次數數據；
- 識別投訴個案及醫療事故的趨勢；及
- 分析整體服務質素。

我們致力持續增進及提升我們的服務質素。因此，除表現評估外，亦舉行與前線員工的定期會議，以討論行業最佳慣例。定期會議由營運經理組織，該等會議涵蓋行政最佳慣例、行內案例研究、臨床學習以及個人發展主題等專題。此外，醫生管理團隊負責組織醫生週年大會、地區會議及個別醫生會議，以提出醫務中心日常運作中發現的問題及制定適當的解決方案。

就藥物處方質量而言，我們的內部指引規定所有處方必須由負責員工根據「三核七對」規則妥善分發。所有處方藥亦須以獨立的袋子分開包裝並貼上相應藥品標籤、病人詳情及藥物資料。倘藥品被懷疑因其質量、安全或療效有缺陷而可能對用戶造成潛在損害，有關藥品於分發至我們的醫務中心供我們的患者使用前，或會被香港衛生署（「衛生署」）或藥品生產商要求回收。在此情況下，員工可參閱我們有關產品報告及回收程序的內部政策。另外，於報告期間，本集團並無回收旨在發現可能影響產品性能或損害消費者的缺陷後，要求消費者退貨、換貨或替換的產品（二零二一財年：並無回收）。

於報告期間，有關本集團所提供之產品及服務的標籤且對本集團有重大影響的法律及法規如下：

- 香港法例第134章《危險藥物條例》，其規管供應及分發按該條例分類為危險藥物的藥物的使用。
- 香港法例第137章《抗生素條例》，其規管若干抗生素物質的銷售及供應。
- 香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》，其規管藥品及先進療法產品的生產、供應及標籤以及相關備案。
- 香港法例第362章《商品說明條例》，其禁止貨品及產品的虛假商品說明、虛假、具誤導性或不完整的資料、作虛假標記及錯誤陳述。

# 環境、社會及管治報告

## 醫療服務及產品質量(續)

### 質量檢驗(續)

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並透過於本集團日常營運中委聘註冊醫生及註冊牙醫進行配藥以及要求我們的員工將藥物交付予客戶前對產品標籤進行雙重核查，以確保合規。

於報告期間，有關本集團的宣傳且對本集團有重大影響的法律及法規如下：

- 香港法例第231章《不良廣告(醫藥)條例》，其限制若干與醫藥及健康事宜有關的廣告。

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已透過監察本集團製作的宣傳或推廣材料以確保合規。

### 安全第一

我們認知到我們的基本責任乃為客戶提供安全的服務。鑑於當前的全球健康危機，此點尤其重要。

於疫情期間，我們已於我們的醫務中心制定及實施充足的疫情防控措施。我們的專業醫療團隊及前線員工均已填寫健康申報及進行檢查。專業醫療團隊及前線員工須每日進行快速抗原測試及量度體溫，並一直配戴適當的防護裝備(包括但不限於外科口罩及護目鏡等)。此外，彼等須勤洗手及保持良好的個人衛生。醫務中心將按照內部指引定時進行消毒。

我們服務的安全性亦取決於客戶的衛生狀況。因此，所有到診人士須於抵達醫務中心時進行體溫檢查、手部消毒以及配戴外科口罩。倘出現症狀或疑似感染新型冠狀病毒，其將被隔離及通報至衛生防護中心，醫務中心亦將立即進行全面消毒程序。

除該等程序外，我們的醫務中心及辦公室亦已採納營運部及人力資源及行政部於二零二零年二月十日草擬的《感染控制政策》，並定期進行檢討。《感染控制政策》涵蓋本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該政策訂明防護措施，包括如何進行適當的手部清潔、處理可能遭感染的設備、使用及儲備個人防護裝備、安全注射及保持衛生禮儀的指引。《感染控制政策》乃由營運部及人力資源及行政部監控。

於報告期間，本集團並無留意到嚴重違反任何有關本集團所提供之服務的健康與安全且對本集團有重大影響的法律及法規。

# 環境、社會及管治報告

## 客戶滿意度

本集團致力透過客戶滿意度調查定期與客戶互動，與彼等建立及培養良好關係。根據神秘顧客計劃，該等年度調查使我們能夠以誠信的方式統計客戶需求及了解彼等的期望，以令我們可持續提升服務質素及改善醫務中心的營運。客戶須對本集團處理電話查詢的方式、處理投訴的能力及服務的質素等標準進行評分。客戶滿意度調查的所有資料均嚴格保密。於報告期間，30間醫務中心獲選進行該計劃，客戶滿意度平均得分約為91%。

標準程序亦旨在為及時並專業地處理客戶投訴而制定。該等程序概述按不同嚴重程度及投訴性質處理投訴的措施。誠如醫務中心內部指引中所述，業務發展部及營運部負責調查每宗投訴、評估潛在起因、詳細回覆客戶，並採取適當糾正措施。所有投訴隨後均會被妥為記錄及存檔，以作跟進及日後參考。為了解我們如何進一步提升客戶體驗，我們會定期審查投訴，並於定期會議中分析可改進之處。於報告期間，我們錄得136宗投訴，36名客戶反饋。所有個案均已相應解決。

## 供應鏈管理

我們管理一個複雜的供應商關係網絡，這對我們的業務取得成功及履行我們作為醫療服務供應商的義務的能力至關重要。我們格外重視與主要供應商維持穩固及專業的關係，主要供應商包括專業醫療團隊(包括全科醫生、專科醫生、牙醫及臨床心理學家)、藥品分銷商及生產商以及化驗所及造影中心。於二零二二年六月三十日，主要供應商數量為399名。關於按地理區域劃分的供應商數量，請參閱「關鍵績效表」一節。

## 專業醫療團隊

我們的全科醫生、專科醫生、牙醫及臨床心理學家全部與本集團訂立獨立的顧問合約。為確保評估程序公平、透明及一致地進行，我們制定了《醫生招聘政策》，該政策於二零一五年七月一日獲得批准，由醫生諮詢委員會及醫生管理團隊執行，並於二零二一年一月一日進行最新審閱。該政策適用於本集團於香港的所有醫務中心。誠如該政策所概述，專業人員乃根據其學歷背景、專業資格、工作經驗、技能組合、信念及道德、過往合規記錄及整體工作態度等獲委任。《醫生招聘政策》涵蓋本集團所有全科醫生、專科醫生、牙醫及臨床心理學家的招聘。

於報告期間，我們上述的政策均應用於我們221名專業醫療人員。我們亦通過每年取得證書、與醫生諮詢委員會及醫生管理團隊定期舉行會議及評估對專業醫療團隊的反饋及投訴，監察所有專業醫療團隊遵守相關法律及法規的情況，包括香港醫務委員會頒佈的《香港註冊醫生專業守則》及香港牙醫管理委員會頒佈的《香港牙醫專業守則》。

# 環境、社會及管治報告

## 供應鏈管理(續)

### 醫療用品供應商

本集團已於二零一五年六月一日制定《採購藥品、產品及服務的政策及程序》<sup>2</sup>，並於二零二二年一月一日進行最新審閱。該政策適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。《採購藥品、產品及服務的政策及程序》由本集團所有部門批准及執行，乃為確保採購以有效及具成本效益的方式進行，並尊重可持續發展原則而制定。誠如該政策所述，所有採購活動必須堅持以下目標 -「以合適的價格在適當的時間從可靠的來源購買適當數量的優質及適用的產品或服務」。

#### 《採購藥品、產品及服務的政策及程序》：關鍵點

- 僅進行必要採購；
- 產品及服務須以經濟合理方式採購；
- 本集團將考慮質量、數量、時間及來源以獲得最高的性價比；
- 所有採購常規應顧及有效保護天然資源及保護環境；
- 供應商應符合資格以公開、公平及透明的程序參與採購交易；
- 採購活動應以確保所有潛在供應商得到公平對待及給予平等機會進行投標的方式進行；及
- 採購活動須以誠信及透明的方式進行，保障本集團及其員工免受因管理不善而遭受的申索，並減低欺詐、貪污、浪費或其他違規行為的風險。

此外，作為該政策的一部分，採購部負責確保所有藥品採購訂單均獲衛生署藥物辦公室註冊及認可。該政策亦概述一套甄選藥品供應商的標準，包括供應商過往的質量、數量、交付時間、產品來源、價格及供應商於業內的聲譽。就甄選化驗所及造影中心而言，我們已制定甄選標準，以確保其質量、安全及效率。

#### 化驗所及造影中心甄選標準

- 位置(例如分店數目及醫務中心與化驗所的距離)；
- 服務範圍(例如器材的種類及化驗所提供的測試)；
- 質素(例如交付報告所需時間、報告的準確性)；
- 價格；及
- 專業醫療團隊的反饋。

本集團所有部門應遵循《採購藥品、產品及服務的政策及程序》所載的採購程序及上文所載慣例。於報告期間，上述慣例應用於我們117家藥品分銷商及生產商及61家化驗所及造影中心。該等慣例以本集團的內部控制團隊定期檢查的方式進行進一步監察。

<sup>2</sup> 藥品包括本集團旗下醫務中心使用的各類藥物。貨品包括設備、消耗品、材料、供應品及實體基礎設施建設。服務包括各類外包服務，如招聘代理、醫療廢物處理公司以及清潔及害蟲防治服務等。

# 環境、社會及管治報告

## 供應鏈管理(續)

### 供應鏈的社會及環境影響

我們相信，嚴格監控能將我們的供應活動對環境及人類的負面影響降至最低，並確保供應鏈中的人權得以維護。我們與擁有相同價值觀並承諾負責任營運的供應商進行合作。

為解決供應鏈中的社會及環境風險，所有供應商(專業醫療團隊除外)均應遵守我們新訂的《供應商行為守則》。《供應商行為守則》於二零二一年四月二十八日獲採納並於二零二一年六月二十一日進行最新審閱。《供應商行為守則》確定了我們的供應鏈內可能產生環境及社會風險的五個關鍵領域：勞工及人權、健康與安全、環境保護、道德及管理體系。為解決該等風險，《供應商行為守則》亦概述了我們對五個領域的期望，其主題概述如下：

勞工及人權	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自由選擇僱用</li><li>• 童工或未成年工</li><li>• 無歧視</li><li>• 公平對待</li><li>• 薪金、福利及工作時數</li><li>• 結社自由</li></ul>
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工保護</li><li>• 流程安全</li><li>• 緊急情況的預防及應變</li><li>• 危害資訊</li><li>• 防偽</li></ul>
環境保護	<ul style="list-style-type: none"><li>• 環保授權</li><li>• 廢棄物及排放</li><li>• 溢出及洩漏</li><li>• 限用物質</li></ul>
道德	<ul style="list-style-type: none"><li>• 誠信經營</li><li>• 知識產權</li><li>• 原材料採購責任</li><li>• 隱私權及資訊安全</li><li>• 無障礙環境</li></ul>
管理體系	<ul style="list-style-type: none"><li>• 承諾及責任</li><li>• 法律及客戶要求</li><li>• 風險管理</li><li>• 文件記錄</li><li>• 培訓及競爭</li><li>• 持續改進</li><li>• 溝通</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

## 供應鏈管理(續)

### 供應鏈的社會及環境影響(續)

於報告期間，本集團已對整個供應鏈執行風險管理程序，以識別環境及社會風險。誠如《供應商行為守則》所載，本集團建議所有供應商(專業醫療團隊除外)均建立機制以確定及控制所有五個領域內的風險。《供應商行為守則》由董事辦公室予以執行，且以環境、社會及管治委員會定期檢討的方式進行監察。

為了於甄選供應商時推廣環保產品及服務，如有必要時本集團或會要求其供應商取得所有必要的環境許可、執照及審批，並遵守所有適用經營及申報規定。供應商亦須設置相關系統，以預防並及時應對所有意外溢出及洩漏，並確保廢物廢水排放得以安全處理、移動、儲存、回收、再利用或管理。此外，供應商須遵守有關限用物質的所有適用法律。於報告期間，推廣環保產品及服務所用的慣例通過由採購部及業務發展部於本集團委聘供應商時檢查所有必要許可證及執照的方式予以執行，且以環境、社會及管治委員會定期檢討的方式進行監察。

## 敬業的員工

培養以價值為基礎、負責任、合乎道德及具包容性的文化能夠激勵員工及向彼等賦權。這種文化正是本集團能夠吸引及挽留卓越人才，讓彼等參與意義非凡及鼓舞人心的工作，從而實現業務目的及目標的原因。員工的貢獻、精神及願景使得我們能夠推進我們的目標，促進整個社區的健康。

為樹立這種我們引以為傲的文化，我們確保營造安全舒適的工作環境、重視員工福利、遵守非歧視及平等機會的僱傭常規，以及透過培訓及發展培育及挽留人才。

## 安全的工作環境

員工安全乃核心價值，與我們改善全人類健康的願景密不可分。醫護人員有較高的工傷風險，因此，本集團致力提供及維持一個安全的工作環境。本集團已就預防、緩解及處理緊急情況以及保障員工的健康及安全制定多項內部政策及指引。該等政策載於於二零零三年九月一日獲採納並於二零二一年六月一日進行最新審閱的《員工手冊》內。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准執行。此外，我們的醫務中心已制定額外安全指引。

# 環境、社會及管治報告

## 安全的工作環境(續)

### 整體安全措施

- 於本集團指定及安排的日期為員工提供免費流感疫苗注射；
- 為全體員工提供有關如何處理颱風及暴雨警告以及意外及工傷的清晰及全面的指引；
- 定期安排冷氣系統的清洗以及地毯的消毒處理；
- 組織職業健康研討會，提高員工的健康意識；
- 鼓勵僱員維持良好正確的坐姿以及眼睛距離電腦屏幕的適當水平，以減輕身體的壓力及勞損；
- 保持通道暢通，工作環境乾淨整潔；
- 在工作場所設置急救箱及滅火器；
- 確保全體員工熟悉消防設備及逃生路線；
- 員工提供每日免費快速抗原檢測包，以確保所有員工於回到辦公室及醫務中心前並無感染新型冠狀病毒；及
- 倘報告感染病例，我們將立即在辦公室及醫務中心安排全面消毒程序。

上述措施由營運部以及人力資源及行政部予以執行，且上述措施的執行情況由本集團相關部門通過定期進行安全檢查的方式進行監察。

### 醫務中心的安全措施

- 妥善處理醫療及生活廢物；
- 工作場所及醫療設備的常規消毒；
- 管理工傷個案；
- 遵守消防安全指引；
- 根據香港政府「準備及應變計劃」的規定，遵守《感染控制政策》，尤其是在啟動戒備應變級別的情況下；及
- 採用「關愛醫護人員」的方法，監察前線員工的健康。

上述措施通過人力資源及行政部以及營運部發放有關指引以及聘請外部服務供應商提供安全的工作環境等方式予以執行。此外，上述措施的執行情況由本集團醫務中心駐守的註冊醫生或牙醫及護士以及營運部進行監察。

倘員工於工作場所受傷，其應立即通知其直屬上司並即時接受治療。工傷事件通知須於工傷發生後三日內向人力資源及行政部進行備案。

過去三年(包括報告期間)，本集團錄得與工作有關的死亡事件為零。報告期間，因工傷損失工作天數為38天，而當中所有個案均屬於輕傷。本集團將繼續提醒所有僱員保持高標準的安全意識，並發展員工培訓，以實現將工傷及事故降至最低的目標。

倘員工感染新型冠狀病毒，彼應立即通知其直屬主管並遵從人力資源及行政部發佈的相應指引。

# 環境、社會及管治報告

## 安全的工作環境(續)

於報告期間，以下有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業傷害的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第354O章《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》及香港法例第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》，彼等監管對生產、儲存、收取及處置醫療廢物的控制及規管。
- 香港法例第509章《職業安全及健康條例》，該條例確保人們在工作場所的安全與健康。

本集團並不知悉任何違反上述法律及法規的情況。本集團已通過聘請合資格第三方醫療廢物／化學廢物收集商處置本集團醫務中心的醫療廢物及化學廢物，以及由營運部定期檢查有關處置及工作場所的安全狀況。

## 重視僱員福利

我們的員工努力工作，服務社群，而本集團向彼等提供各類福利，促進彼等的福祉。

### 人才招聘及挽留

我們視僱員為本集團最具價值的資產。本集團人力資源管理的目的乃藉提供具競爭力的薪酬福利包括基本薪金及推行全面表現評核計劃，以獎勵及認可表現優秀的僱員，並透過適當培訓及提供機會協助彼等在本集團內發展其事業。

我們具有競爭力的薪酬待遇包括基本薪金、酌情年終花紅、保險以及強積金供款。本集團亦提供有薪假期，包括年假、婚假、產假、侍產假、喪假及病假。招聘計劃乃根據本集團的營運策略目標及行業發展每年予以修訂。

作為醫療服務供應商，確保所有員工可獲得優質醫療保障是我們的基本責任。相關員工可享有免費全科醫療服務以及住院補貼及手術保障。此外，所有服務本集團超過三個月的全職員工及其直系親屬(包括父母、配偶及18歲以下子女)均可享受僱員醫療福利折扣計劃，優惠計劃包括全科醫療服務、專科醫療服務、中醫診療、檢驗或化驗所測試及牙科服務。

在解僱政策方面，倘僱員表現不符合崗位要求或有嚴重不當行為，屢次警告後仍未改正，該僱員的主管及本公司高級管理層將進行詳盡的內部討論，並允許僱員回答及解釋。倘最終本公司考慮終止其僱傭合約，本公司將遵守相關法律及法規，並將解僱原因明確傳達予該僱員。按性別、年齡組別及地區劃分的流失比率，請參閱「關鍵績效表」一節。

有關薪酬及解僱、招聘及晉升以及其他待遇及福利等政策載於《員工手冊》內。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

# 環境、社會及管治報告

## 重視僱員福利(續)

### 企業文化

本集團以其擁有以相互信任、溝通、尊重及理解為基礎的深厚企業文化為榮。因此，我們鼓勵員工坦誠分享意見，並定期作出建設性批評。員工可以直接向直屬上司或人力資源及行政部書面表達意見。管理層其後將審閱所有意見並採取可行措施。

此外，由於我們高度重視工作場所的透明度及公開溝通，我們亦鼓勵員工透過內聯網、電子郵件、公告欄或其他非正式渠道互相溝通。刊發內部通訊「盈健家書」彰顯了各部門間參與溝通的重要性。該通訊報道本集團內最新消息及活動，並提供健康及安全提示、增強免疫力的運動小貼士，以及讓僱員消閒的益智遊戲。

為進一步培養企業文化，我們亦強烈鼓勵及提倡健康的工作與生活平衡。於報告期間，本集團舉辦多項康樂活動，包括冰淇淋驚喜日、康健生活中心參觀、花藝工作坊、下午茶驚喜日、聖誕派對及農曆新年驚喜抽獎活動等。

受惠於我們深厚的企業文化，本集團的員工了解對彼等的要求並按照我們的核心價值觀行事。為進一步激勵員工並使彼等更了解我們的期望，我們設有年度評估制度，以評估彼等的表現。員工的出勤記錄、主動性、責任感、工作質素及對協助推廣優質醫療服務的承諾均作為評估標準。於完成評估後，員工將獲考慮給予酌情獎勵，包括但不限於薪金調整、酌情花紅及晉升。於該等會面中，我們亦幫助員工制定明確的工作目標，讓員工來年有更好的表現。

有關工作時數、假期及表現考核等政策載於《員工手冊》內。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

### 平等機會僱主

本集團致力營造具包容性的文化，並將多元化視作一項資產以及創新驅動力。我們嚴禁任何基於性別、種族、宗教、年齡、殘疾、家庭狀況以及受法律保護的其他方面對員工及求職者的歧視。我們為成為一名任人唯賢的僱主而感到自豪，並僅根據求職者的經驗、專業、技能以及教育及培訓背景對其進行評估。於報告期間，我們並無接獲有關工作場所歧視行為、騷擾或非法待遇的報告個案。

有關平等機會、多元化及反歧視等政策載於《員工手冊》內。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

# 環境、社會及管治報告

## 重視僱員福利(續)

### 平等機會僱主(續)

於報告期間，以下有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第57章《僱傭條例》，其就僱員薪金保障及香港一般僱傭條件作出規定。
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》，其規定(i)就為退休福利提供資金設立非政府營辦的強制性公積金計劃；(ii)向該等計劃供款；(iii)註冊該等計劃，以提供監管制度。
- 香港法例第608章《最低工資條例》，其就部分僱員的最低時薪作出規定。
- 香港法例第480章《性別歧視條例》，其將若干種類的性別歧視、基於婚姻狀況、懷孕或哺乳、性騷擾及騷擾哺乳期婦女的歧視定為非法，並促進男性與女性之間的整體機會平等。
- 香港法例第487章《殘疾歧視條例》，其將以個人或其聯繫人的殘疾為由在僱傭方面對其產生的歧視定為非法。
- 香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》，其將以個人的家庭狀況為由對其產生的歧視定為非法。
- 香港法例第602章《種族歧視條例》，其將基於種族的歧視、騷擾及誹謗定為非法。
- 香港法例第380章《破產欠薪保障條例》，其規定(i)設立一委員會，以管理破產欠薪保障基金，並(ii)規定僱員在其僱主處於無力清償債務的情況下，可獲該基金撥付款項。
- 香港法例第55章《勞資關係條例》，其就勞資關係的改善、勞資糾紛得以達成和解作出規定。
- 香港法例第115章《入境條例》，其規定入境及遞解離境有關的法例。

本集團並不知悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已通過由人力資源及行政部執行相關法律及法規，以確保合規。

# 環境、社會及管治報告

## 培育及發展人才

醫療保健領域不斷演變。為繼續在不斷發展的醫療保健行業中處於領先地位，我們的員工須具備創新的知識和技能，並以充滿新挑戰或職業發展機會的前景作為激勵。

本集團為各級員工提供各種職業發展機會。我們度身定制所有培訓課程以滿足不同業務分部的各種需求。就試用期員工而言，彼等須參加由人力資源及行政部與營運部組織的入職培訓課程，旨在幫助其更好地適應工作環境以及加深他們對本集團架構及日常運作的了解。

我們亦定期舉辦強制性內部及外部培訓課程，讓員工了解醫療行業的最新發展。於報告期間，為相關員工組織的培訓課程或發放的培訓材料涉及防止貪污、商業道德、職業健康與安全、壓力管理等方面。所有培訓課程均獲定期評估及監察，以確保其相關性、質量及效用。為進一步鼓勵員工終身學習及發揮其潛能，本集團提供進修假期及津貼，服務本集團超過一年者可申請學習津貼。於報告期間，醫務中心及辦公室的全職員工（「全職員工」）的培訓總時長為2,133.50個小時，於二零二二年六月三十日，平均每名全職員工培訓時長6.18個小時。更多受訓僱員百分比以及按性別劃分及按僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數的詳情，請參閱「關鍵績效表」一節。

有關提升僱員在工作中履行職責所需知識及技能的政策載於《員工手冊》內。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

## 企業公民

本集團通過平衡股東與社區及環境的需求來展示對道德行為的堅定承諾。我們開展業務的方式、如何對待員工以及如何支持旨在促進社會健康繁榮的社區活動方面承擔責任。

## 反貪污

作為香港最大及多元化的醫療保健企業之一，使我們不可避免地面臨貪污風險。然而，本集團透過以公開、廉潔及問責的最高標準營運，致力維持誠信及道德文化。我們禁止任何形式的賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢或任何可能對病人或客戶造成不當影響的非法行為。

# 環境、社會及管治報告

## 反貪污(續)

為在所有業務交易中堅持高標準的商業誠信、誠實及透明度，董事會於二零二二年五月三十日採納《反貪污政策》。董事會負責執行本集團反欺詐及賄賂工作(包括價值觀、道德規範、風險管理、內部控制、溝通及培訓、監督及監察)。本政策適用於本集團，以及本集團所有董事、高級職員及僱員(就本政策而言，包括臨時或合約僱員)(統稱「**相關人士**」)。本政策載列相關人士必須遵守的最低行為標準。所有相關人士都必須遵守本政策以及本集團的《員工手冊》(適用於員工)、《利益衝突政策》、《舉報政策》及《資料保障政策》。

誠如《反貪污政策》及《員工手冊》所述，我們嚴禁向客戶、供應商或與本集團有業務關係的任何人士索取、接受或提供任何利益，包括但不限於禮品、優惠券及小費。員工及專業醫療團隊亦被禁止就任何可能產生潛在利益衝突的交易提供意見或進行交易，並須於存在潛在利益衝突風險時向人力資源及行政部或本集團的醫生管理團隊申報。任何違反行為將會導致僱傭合約或顧問協議終止(視情況而定)，而當事人可能須承擔法律後果。有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策載於《反貪污政策》、《員工手冊》(適用於員工)及《利益衝突政策》(適用於專業醫療團隊)內。《利益衝突政策》於二零一五年六月一日獲採納並於二零二二年一月一日進行最新審閱。該等政策分別由人力資源及行政部以及營運部批准及執行。於報告期間，概無針對本集團或其僱員的已審結貪污訴訟案件(二零二一財年：零宗案件)。

於報告期間，以下有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第201章《防止賄賂條例》，其就防止賄賂作出規定。
- 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》，其就對指定金融機構以及指定非金融企業及行業人士施加有關客戶盡職審查及記錄保存的規定，以及與反洗錢和反恐融資有關的其他事項作出規定。

本集團並不悉任何嚴重違反上述法律及法規的情況，並已通過由人力資源及行政部執行有關賄賂、勒索、欺詐的《反貪污政策》及《舉報政策》以及由本集團財務部對本集團支付及收取的資金進行監察，以確保合規。

《舉報政策》是監察貪污、違法或其他不當行為的重要手段。該政策乃為讓員工可在內部提出關注，並披露員工認為在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面有不良或不當行為的資料而制定。為確保所有舉報人的安全及保密，該政策訂明，倘員工發現任何可疑行為，他們應首先以書面或口頭方式向其部門主管或人力資源及行政部或任何一名執行董事報告。執行董事及調查人員其後將迅速、專業及盡心地處理相關事宜。

# 環境、社會及管治報告

## 反貪污(續)

《舉報政策》於二零一五年六月一日獲採納並於二零二二年五月三十日進行最新審閱。上述預防措施及舉報程序通過向本集團每位僱員發放上述相關政策來實施。此外，上述措施的執行情況以人力資源及行政部定期檢討有關政策的方式進行監察。

此外，提高員工在反貪污方面的意識、知識及責任感乃本集團的首要任務。於報告期間，我們向董事、專業醫療團隊和員工分發反貪污閱讀材料。閱讀材料載列有關於何種情況構成貪污、如何避免貪污的提示、國際最佳慣例、香港相關法律及法規以及違規的法律後果的資料。本集團近年積極與香港政府合作，於報告期間，本集團已向全體員工派發有關公職人員定義、反貪法例摘要及與公職人員往來的誠信防貪指南等相關閱讀資料，以供員工閱讀。

## 資料私隱保護

我們致力於不斷增強及鞏固我們的科技基建設施以保護客戶資料。本集團設有全面的《資料保障政策》，當中載列有關收集、轉移及處理個人資料的規則及程序。《資料保障政策》於二零一五年六月一日獲採納並於二零二一年一月一日進行最新審閱。其由董事辦公室批准及執行。該政策適用於且可供所有有權查閱本集團所收集或處理個人資料的全職及兼職員工以及專業醫療團隊。誠如該政策所述，我們已設立多項措施，以確保資料使用者持有的個人資料免受未經授權或意外查閱、處理、刪除、丟失或使用。

### 資料私隱保護措施

- 載有個人資料的實體記錄於不使用時需安全儲存及上鎖；
- 防止未經授權人士獲取資料及處理個人資料的資料處理系統；
- 防止有權使用資料或資料處理系統的人士獲取超出其需要及權限的資料；
- 確保在資料載體上的個人資料在運輸或儲存的電子傳輸過程中，不得在未經授權的情況下被閱覽、複製、修改或移除；
- 確保個人資料免受不必要的破壞或損失；
- 確保為不同目的收集的資料單獨處理；
- 確保資料保存時間不會超過達成有關目的所需時間，包括要求退回或銷毀轉交予第三方的資料；及
- 確保所有能儲存資料的硬件在使用後妥為銷毀並重新格式化。

處理個人資料的本集團員工須遵守上述資料私隱保護措施。上述措施的執行情況以由董事辦公室通過政策審閱及營運部定期檢查的方式進行監察。

# 環境、社會及管治報告

## 資料私隱保護(續)

除《資料保障政策》外，《員工手冊》、《病人資料政策》、《業務及營運資料政策》及《內幕／股價敏感資料政策》亦載有關於使用資訊科技設施的規則及資料保密的重要性。我們亦透過定期會議、培訓及分享會提醒員工，未經本集團同意，不得披露任何有關本集團業務的機密資料，包括營運資料、財務資料、營運程序及其他機密文件。

不當使用或披露機密資料的員工將受到紀律處分，包括即時解僱。於報告期間，以下有關隱私的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，其保障有關個人資料的私隱。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況。本集團已通過由董事辦公室以及人力資源及行政部發放有關政策以及就個人資料保護進行培訓，以確保合規。

## 勞工準則

根據香港法例第57章《僱傭條例》及國際勞工組織公約，本集團尊重所有基本人權，並禁止任何形式的童工或強制勞工行為。有關防止童工及強制勞工的政策載於《員工手冊》。彼等適用於本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

於招聘過程中，人力資源及行政部對所有潛在員工進行全面的背景調查。員工於僱用時須至少年滿法定年齡並持有香港永久性居民身份證或有效旅行證件，以確保彼等可獲合法僱用。如發現員工提供虛假信息或有不誠實行為，本集團將立即終止聘用並進行調查。

本集團不鼓勵加班，工作時數在員工手冊及僱傭合約中有明確訂明。倘僱員因工作或業務需要而須加班，必須為自願性，以防止任何違反勞工標準的行為。此外，本集團將為於星期六、星期日及／或公眾假期加班的個別非管理層僱員提供補假。倘發現任何強制勞動，本集團將立即暫停其工作並調查事件，查明原因，以防止類似事件再次發生。

於報告期間，以下有關防止童工及強制勞工的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第57章《僱傭條例》，其就僱員薪金及香港一般僱傭條件作出規定。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已確保合規。此外，於二零二二財年無接獲有關童工或強制勞工的報告個案(二零二一財年：零宗個案)。

# 環境、社會及管治報告

## 知識產權

我們尊重知識產權，包括但不限於商標、專利及版權。於報告期間，本集團存有其所擁有知識產權的完整記錄，並將對任何侵害本集團所擁有知識產權的行為尋求法律意見並採取行動。誠如《員工手冊》所述，倘發現員工違反相關法律及法規，彼等不僅將受到紀律處分，亦可能受到法律制裁並承擔刑事或民事責任。於報告期間，我們並無留意到(i)我們侵犯第三方擁有的任何知識產權；或(ii)任何第三方侵犯我們擁有的任何知識產權。

## 社區參與及投資

協助社區及人們發展壯大讓我們所有人受惠。這是為何我們專注於與社區合作並對彼等產生正面影響的原因。

我們強烈鼓勵員工回饋社區並與其使命感緊密相連。作為醫療服務供應商，我們利用大部分資源及專業改善社區健康 – 即在地方層面進行投資，幫助社區成員實現更好的健康公平。認識到建立積極的社區及為所有人帶來更好的健康公平需要時間、對社區的深刻理解以及牢固的關係，我們致力於與我們的社區發展長期、可持續的關係。

有關社區參與的政策載於《員工手冊》。彼等適用於本集團所有僱員。該等政策由人力資源及行政部批准及執行。

## 提高健康公平

本集團與不同組織緊密合作，提供健康講座、評估及教育計劃以及透過其網站及大型社交平台提供醫療相關及健康生活資訊以及保健小知識，旨在傳達專業及準確的健康資訊，提高健康意識，提倡健康生活方式。

於報告期間，我們繼續與香港路德會社會服務處合作，舉辦若干有關睡眠質素及新型冠狀病毒疫苗之健康講座，超過百名路德會成員參加我們的健康講座，我們期望繼續進步並成長，以為社區提供更好的服務。

# 環境、社會及管治報告

## 社區參與及投資(續)

### 友•導向師友計劃

本集團參加由扶貧委員會統籌的「友•導向」師友計劃2021/2022，隨後並獲頒發感謝狀。該計劃為推動於社會向上流的活動，旨在於社區推廣師友文化及提供工作體驗，以幫助弱勢背景的青年於社會向上發展。該計劃有三個主要部分，即校本師友計劃、暑期工作體驗計劃及「與香港同行」計劃。透過參與該計劃，我們希望加強我們對現今青年的了解及溝通，吸引更多年輕人加入我們的行業，並透過協作規劃該計劃的活動，提高員工的歸屬感及凝聚力。

### 志願及社區服務

於報告期間，本集團參加由香港公益金舉辦的2021/2022年度公益金線上百萬行，並且透過捐款及贊助為數個慈善組織及機構(如樂善堂、香港公益金、香港路德會社會服務處、二零二二年度香港理工大學專業及持續教育學院(「專業及持續教育學院」)醫護研討會及香港職業發展服務處)提供支持。我們亦繼續透過在我們的醫務中心放置捐款箱，支持無國界醫生(香港)及奧比斯香港等慈善機構。於報告期間，本集團向多家慈善組織捐款約3.7百萬港元。

# 環境、社會及管治報告

## 社區參與及投資(續)

### 獎項及嘉許

我們很榮幸獲得了多個著名組織對我們在企業責任方面所作努力的認可，包括但不限於以下各項：

獎項／嘉許	頒獎機構	獲獎年份
10年+商界展關懷	香港社會服務聯會	二零二一年至 二零二二年
市場領袖大獎	香港市務學會	二零二一年至 二零二二年
「開心工作間」推廣計劃2022	香港提升快樂指數基金與 香港中華廠商聯合會	二零二二年
香港回歸25周年企業貢獻大獎	新城電台	二零二二年
2021健康同行夥伴大獎	經濟通	二零二一年
「友商有良」嘉許計劃	香港中小型企業總商會	二零二一年
2021卓越社會責任企業家大獎	香港商報	二零二一年
ERB人才企業嘉許計劃	僱員再培訓局	二零二二年至 二零二三年
公益金線上百萬行	香港公益金	二零二二年

該等獎項再次肯定了我們與營運所在社區建立穩固關係的不懈努力。展望未來，我們將繼續利用我們在醫療行業的專業知識，促進社區的志願服務及無私奉獻，作出真實及持久的奉獻。

# 環境、社會及管治報告

## 綠色營運

本集團對地球健康的承諾比以往任何時候都更加堅定。我們不僅相信擁抱綠色營運直接有助於提高整體績效及效率，我們亦意識到我們的身心健康與環境健康之間不可否認的關連。因此，本集團強調其環境策略及目標設定、污水及廢棄物管理以及醫療包裝消耗的重要性。其他方面，如廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放，以及氣候變化，對本集團而言相對不重要。儘管如此，我們將繼續投入時間及資源採取措施，以盡量減少對自然環境的不必要破壞或減輕任何負面影響。

## 環境政策及目標

作為我們營運的一部分，本集團致力積極管理我們對環境的影響。本集團遵守及落實《環境政策》，正式確立對環境的承諾。政策旨在為我們對有關的環保的可持續性工作提供透明度，並闡明我們計劃如何負責任地經營我們的業務，以創造長期及可持續的價值。環境、社會及管治委員會至少每年審閱該政策一次，並發放予所有員工，以便於本集團內部推廣環境保護。

根據《環境政策》規定，本集團有責任並致力減少在營運上對本地及全球環境造成的有害影響，該等影響主要是通過使用電力產生的範圍2溫室氣體排放及通過處置有害及無害廢棄物產生的固體廢物。以下是《環境政策》內的承諾以及為實現既定環境目標而採取的步驟。

### 環境政策承諾以及為實現環境目標而採取的步驟

- 識別及減輕廢氣及溫室氣體排放、廢水排放、廢物產生、自然資源消耗及重大氣候相關議題的不利影響；
- 識別及遵守所有相關環境法例；
- 提高全體員工的環保意識；及
- 遵守政策所載的辦公室及醫務中心的程序。<sup>3</sup>

<sup>3</sup> 辦公室及醫務中心的廢物處置、資源消耗及減排程序載於下列章節。

# 環境、社會及管治報告

## 環境政策及目標(續)

為評估及驗證我們的環境、社會及管治之政策以及管理系統的有效性，以及減少本集團營運所帶來的環境影響，於報告期間，本集團密切監察環境目標及各目標達成情況的中期表現，詳述如下。

環境議題	目標	中期表現
減排	於截至二零二四年六月三十日止年度(「二零二四財年」)之前，與截至二零一八年六月三十日止年度(「二零一八財年」)基線相比，將溫室氣體排放(範圍1及2)密度(按地點)降低5%。	二零二二財年溫室氣體排放(範圍1及2)密度(按地點):7.32噸二氧化碳當量(二零一八財年:10.83噸二氧化碳當量)，與二零一八財年基線相比，減少32.41%。 (於報告期間，計算減排量的地點數量為58處(由於數據收集上的限制，3間醫務中心已排除))。
廢棄物管理	直至二零二四財年，我們所有醫務中心採購的帶有本集團標誌的膠袋將為完全可降解的類別。	於二零二二財年，所有全科醫務中心採購的帶有本集團標誌的膠袋為完全可降解。
能源消耗	直至二零二四財年，與二零一八財年基線相比，將能源消耗密度(按地點)降低5%。	二零二二財年能源消耗密度(按地點):64,571.74兆焦耳(二零一八財年:72,216.45兆焦耳)，與二零一八財年基線相比，減少10.59%。 (於報告期間，計算能源使用效率的地點數量為58處(由於數據收集上的限制，3間醫務中心已排除))。
用水	直至二零二四財年，保持用水密度(按地點)不高於二零一八財年基線。	二零二二財年用水密度(按地點):42.49立方米(二零一八財年:60.29立方米)，與二零一八財年基線相比，減少29.52%。 (於報告期間，計算用水效益的地點數量為47處(由於數據收集上的限制，14間醫務中心已排除))。

# 環境、社會及管治報告

## 環境政策及目標(續)

為進行有意義比較，上述目標(廢棄物管理除外)所用密度乃基於可獲得相應數據的地點數量釐定。由於我們致力於以透明及真實的方式衡量及報告我們的進展，關於上述目標的相關量化數據及單位亦載於「關鍵績效表」一節。

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的《環境政策》自二零二零年九月二十八日起獲採納，並於二零二一年四月二十八日進行審閱。其涵蓋本集團於香港的全部營運。《環境政策》由董事會批准及由本集團環境、社會及管治委員會實施。

於報告期間，以下有關廢氣及溫室氣體排放以及向水及土地的排污的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》，其規定減輕、禁止及控制大氣污染。
- 香港法例第358章《水污染管制條例》，其管制香港水域污染。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已通過監控本集團營運中用電及水排污所產生的廢氣及溫室氣體排放確保合規。

於報告期間，以下有關有害及無害廢棄物的產生的法律及法規對本集團有重大影響：

- 香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》，其規管藥品及先進療法產品的生產、供應及貼標以及相關備案。
- 香港法例第137章《抗生素條例》，其管控若干抗生素物質的銷售及供應。
- 香港法例第134章《危險藥物條例》，其規管供應及配發的根據該條例分類為危險藥物的處方藥物的使用。
- 香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第354O章《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》及香港法例第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》，該等條例規管醫療廢物的產生、儲存、收集及處置的控制及規定。

本集團並不知悉任何重大違反上述法律及法規的情況，並已通過委聘獲香港政府環境保護署發牌進行廢物處置的合資格第三方醫療／化學廢物收集商處置廢物並通過由營運部及採購部監察以確保合規。

## 廢棄物管理

我們認為廢棄物是我們營運低效的標誌，並給地球資源帶來可避免的負擔。因此，我們致力於減少廢物，提高資源的有效性，並制定負責任的廢棄物管理措施。我們的醫療保健服務的營運會產生有害(醫療及化學)固體廢物及無害固體廢物。

### 有害醫療及化學廢物

醫療廢物主要包括含有臨床使用利器及針的利器盒。另一方面，化學廢物主要包括香港法例第138章《藥劑業及毒藥條例》、香港法例第137章《抗生素條例》及香港法例第134章《危險藥物條例》所分類的第I部毒藥及抗生素製劑以及第II部毒藥及非毒藥藥品。

為妥善處理醫療廢物，本集團委聘獲香港政府環境保護署發牌的合資格第三方醫療廢物收集商。醫療廢物於合資格醫療廢物收集商收集前在垃圾桶及垃圾袋上單獨貼上標籤。

就化學廢物的處置而言，本集團委聘獲香港政府環境保護署授權的化學廢物收集商。廢物收集定期進行一次。於收集前，對化學廢物進行區分及分類。然後將其棄置於帶有標籤、防洩漏及防穿刺的容器內。該等容器其後暫時放置於醫務中心的化學廢物儲存區。

為確保妥善處理醫療及化學廢物，《環境政策》進一步要求本集團每月監察廢物分類程序。我們亦定期向醫務中心全體員工提供廢物處置培訓。於報告期間，我們分別收集約1.61噸及0.41噸醫療及化學廢物，相當於合共約2.02噸有害廢棄物。

### 無害生活廢物

我們辦公室及醫務中心的生活廢物的收集及處理由各自的管理處負責。現時，我們未設有監控系統記錄所產生的無害廢棄物量。然而，於報告期間，我們進行數據估算。

為估計產生的無害廢棄物數量，我們已於辦公室連續5天收集無害廢棄物並稱重。在此過程中，我們能夠估計每袋無害廢棄物的重量。根據該方法，每年我們辦公室及醫務中心分別產生約6.82噸及47.48噸無害廢棄物，相當於合共約54.30噸無害廢棄物。於報告期間，我們的辦公室及醫務中心亦記錄紙張消耗量。量化假設於報告期間前並無紙張儲存，且所有已購買紙張於報告期間內已消耗。根據上述計算方法，於報告期間本集團共消耗約5.44噸紙張，並回收2.67噸紙張。

# 環境、社會及管治報告

## 廢棄物管理(續)

### 無害生活廢物(續)

為減少我們辦公室及醫務中心產生的廢物量，本集團已採納下列措施：

減廢措施	減紙措施
<ul style="list-style-type: none"><li>收集舊燈膽、墨盒、電池及光碟，以便回 收利用；</li><li>於顯眼位置安裝紙張及塑膠等回收箱；</li><li>以可重複使用的玻璃杯及餐具取代一次性 紙杯及餐具；及</li><li>鼓勵顧客攜帶可重複使用的袋子。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>於可行情況下設定電腦默認值為雙面打印；</li><li>以電子形式傳遞內部信息；及</li><li>實施電子表格系統(如休假及電子工資單 網上申請系統)。</li></ul>

## 資源效率

隨著全球氣候變化到來、自然資源枯竭以及對企業環境績效的期望不斷提高，追求資源效率乃本集團的重中之重。通過負責任和有效地使用資源，我們旨在減少我們的環境足跡並實現更大的企業社會責任。有效利用資源的政策載於《環境政策》。其涵蓋本集團於香港的所有醫務中心及辦事處。該等政策由董事會批准及由環境、社會及管治委員會通過發放有關指引而實施。

我們在營運中消耗的資源主要包括包裝材料、電力、水及紙張。於報告期間，我們採取了各種措施以盡量減少該等資源的不必要使用。由於紙張的使用已於上文「廢棄物管理」分節中述及，下文僅介紹有關包裝材料、能源及水的節約措施。

### 包裝材料

包裝於保持我們產品的質量、安全及完整性方面發揮著關鍵作用。所有處方藥物必須分開包裝，並須貼上印有相關病人及藥品資料的適當標籤以供識別。我們的醫務中心目前使用塑料包裝，包括膠袋、藥品袋、藥劑瓶、軟膏盒及熱感標籤，但正如我們的《環境政策》所述，我們正在努力盡可能保存及回收塑料包裝材料以及購買可持續的包裝材料並評估此舉的可能性。

為量化報告期間所消耗的包裝材料數量，我們使用了類似估計紙張的包裝材料消耗的量化方法。假設所購買的材料於報告期間內已被消耗，且於報告期間前並無儲存包裝材料。根據上述方法，本集團於報告期間消耗約8.24噸塑料及消耗約2.24噸其他包裝材料，相當於合共10.48噸包裝材料。

## 環境、社會及管治報告

### 資源效率(續)

#### 能源消耗

於報告期間的能源消耗減少480,942.72兆焦耳，較二零二一財年減少約11.38%。於報告期間，本集團大部分能源消耗來自辦公室及醫務中心的電力消耗。部分能源使用亦源自本集團所擁有的車輛所消耗的汽油。

指標	單位	二零二二財年			二零二一財年		
		辦公室及倉庫	醫務中心	總計	辦公室及倉庫	醫務中心	總計
<strong>能源消耗</strong>							
購買電力(間接耗量)	千瓦時	133,206.92	868,135.80	1,001,342.72	127,417.48	1,016,329.07	1,143,746.56
汽油消耗量(直接耗量)	升	4,022.11	-	4,022.11	3,234.54	-	3,234.54
能源消耗總量	兆焦耳	619,871.85	3,125,288.88	3,745,160.73	567,318.80	3,658,784.66	4,226,103.45
按全職員工計算的能源消耗密度	兆焦耳/人	6,390.43	12,601.97	10,855.54	6,753.80	15,635.83	13,289.63
按地點數量計算的能源消耗密度	兆焦耳/ 數量	-	-	64,571.74	-	-	66,032.87

上表所有數字均為概約數量。

單位換算乃根據(包括但不限於)國際能源署刊發的《能源統計手冊》計算。

為減少能源消耗並實現能源消耗目標，本集團已於辦公室及醫務中心採取多項節能措施。有關進一步詳情，請參考「氣體排放」一節。

# 環境、社會及管治報告

## 資源效率(續)

### 用水

衛生設施中清潔水源的供應對提供優質醫療至關重要。從個人衛生到清潔病人所用的器具及設備，水對維持醫務中心的衛生、健康及安全環境尤其重要。於報告期間，本集團合共消耗約1,996.91立方米水，較上一報告期間減少13.37%。我們於採購適合用途的水源方面並無任何問題。

由於本集團營運性質為須優先考量潔淨及安全的衛生設施的醫療保健行業，淨水須隨時供應。本集團應確保每名僱員、客戶及其他相關持份者的健康及安全。然而，本集團將仍盡力維持水資源的有效利用，且為達到我們的用水效益目標，我們已於我們的辦公室及醫務中心採取下列措施：

#### 節約用水措施

- 張貼節水告示，提高節水意識；
- 提醒員工節約用水；及
- 定期進行漏水測試。

### 排放管理

#### 廢氣排放

本集團的廢氣排放主要來自公司車輛，其產生空氣污染物，包括氮氧化物(「**NOx**」)、硫氧化物(「**SOx**」)及顆粒物(「**PM**」)。

指標	單位	二零二二財年			二零二一財年		
		辦公室及倉庫	醫務中心	總計	辦公室及倉庫	醫務中心	總計
NOx排放	千克	1.37	-	1.37	1.40	-	1.40
SOx排放	千克	0.06	-	0.06	0.05	-	0.05
PM排放	千克	0.10	-	0.10	0.10	-	0.10

上表所有數字均為概約數量。

廢氣排放及相關排放因子乃根據(包括但不限於)聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

# 環境、社會及管治報告

## 排放管理(續)

### 溫室氣體排放

就溫室氣體排放而言，範圍1直接溫室氣體排放主要來自使用本集團自有車輛的化石燃料的流動源燃燒。範圍2能源間接溫室氣體排放源自我們在營運中使用用於購電的化石燃料。

為準確量化及評估本集團的溫室氣體排放，我們委聘獨立顧問評估我們的整體溫室氣體排放。本集團將就量化目的向獨立顧問提供所收集數據。量化過程參考本地及國際指引，包括香港政府環境保護署及機電工程署刊發的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，以及其他國際標準，例如世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體核算協議》。我們亦利用由相關電力公司定期發佈的最新排放因子。

指標	單位	二零二二財年			二零二一財年		
		辦公室及倉庫	醫務中心	總計	辦公室及倉庫	醫務中心	總計
範圍1直接排放 - 流動燃燒源	噸二氧化碳當量	10.70	-	10.70	12.03	-	12.03
範圍2能源間接排放 - 購買電力	噸二氧化碳當量	51.95	361.90	413.85	47.14	406.07	453.22
範圍1及2排放	噸二氧化碳當量	62.65	361.90	424.55	59.17	406.07	465.24
按全職員工計算的 範圍1及2排放密度	噸二氧化碳當量/人	0.65	1.46	1.23	0.70	1.74	1.46
按地點數量計算的溫室 氣體排放(範圍1及2)密度	噸二氧化碳當量/ 數量	-	-	7.32	-	-	7.27

上表所有數字均為概約數量。

# 環境、社會及管治報告

## 排放管理(續)

我們意識到溫室氣體及廢氣排放的影響，並決心在管理及盡量減少環境影響方面扮演積極角色。為確保實現我們的排放目標，於報告期間我們致力在辦公室及醫務中心採取以下措施：

### 減排措施

- 不使用時關掉所有電器，如：
  - 午餐時間手動關燈或採用自動感應器；
  - 要求員工下班後關閉電腦(包括屏幕)；及
  - 下班後離開辦公室的最後一個人必須檢查並確保所有電器均已關閉；
- 將室內溫度設定在25.5°C；
- 定期保養電燈、電腦、冰箱等所有電器，以確保效率；
- 定期分析用電量數據，審閱節能措施，以持續改善；
- 盡可能最大限度地利用自然光，並採用節能照明(如LED及T5熒光燈)；
- 於顯眼位置(如洗手間、打印機旁、食品儲藏室)張貼環保海報及標誌；
- 根據可持續發展計劃尋找各種紙張供應商；及
- 尋找可重複使用、可回收或可堆肥膠袋的膠袋供應商。

展望未來，本集團將繼續評估、記錄及每年披露其溫室氣體及氣體排放，並評估當前措施的有效性，以進一步改善我們的環境可持續性。

## 氣候變化

氣候變化對本集團營運而言相對不重要。然而，氣候變化乃一個國際環境問題，對個人及社區具有不利健康及安全的後果。作為醫療服務供應商，我們改善人民健康及福祉的承諾必然面臨風險。為了減輕及適應氣候風險的直接影響，我們已採取適當的措施，讓我們的營運及員工做好應對極端天氣情況的準備。

認識到極端天氣情況(例如可能對我們的財產造成損失或對我們的業務活動造成重大影響的暴雨、洪水或熱流)正變得越發普遍及強烈，《員工手冊》為全體員工提供有關如何處理颱風及暴雨警告的清晰而全面的指引。於報告期間，我們記錄並分析面向街道的醫務中心的位置。透過該記錄，我們能夠跟蹤於極端天氣情況中面臨更大風險的醫務中心，並隨後制定適當的風險管理策略來管理氣候相關風險。於二零二二年六月三十日，57個醫務中心中有20個面向街道，因此，本集團認為極端天氣對我們的業務造成的影響相對而言並不重大。

# 環境、社會及管治報告

## 氣候變化(續)

我們辦公室及醫務中心已採取的其他措施包括以下各項：

### 氣候變化減緩及適應措施

- 每年審閱及更新《員工手冊》中的颱風政策；
- 每年監控及審閱與氣候相關的重大風險及機遇；
- 就我們有關氣候相關的績效與內部及外部持份者保持持續溝通及接觸；及
- 定期參加氣候相關議題培訓。

此外，本集團認為氣候變化所導致的較暖天氣對本集團過去幾年的業務並無重大影響，本集團將持續審閱及監管該氣候相關風險。

上述有關識別及緩解重大氣候相關議題的政策載於《環境政策》。其涵蓋本集團於香港的所有醫務中心及辦公室。該等政策由董事會批准及由環境、社會及管治委員會通過發放有關指引而實施。

# 環境、社會及管治報告

## 關鍵績效表\*

關鍵績效指標	單位	二零二二財年		二零二一財年		總計	
		辦公室及倉庫	醫務中心	總計	辦公室及倉庫	醫務中心	
<b>環境關鍵績效指標</b>							
<b>溫室氣體排放</b>							
溫室氣體排放(範圍1及2)	噸二氧化碳當量	62.65	361.90	424.55	59.17	406.07	465.24
按收益計算的溫室氣體排放 (範圍1及2)密度 <sup>4</sup>	百萬港元	-	-	0.38	-	-	0.71
按全職員工計算的溫室氣體 排放(範圍1及2)密度	人	0.65	1.46	1.23	0.70	1.74	1.46
按地點數量計算的溫室氣體 排放(範圍1及2)密度 <sup>5·8</sup>	數量	-	-	7.32	-	-	7.27
<b>能源消耗</b>							
用電	千瓦時	133,206.92	868,135.80	1,001,342.72	127,417.48	1,016,329.07	1,143,746.56
汽油用量	升	4,022.11	-	4,022.11	3,234.54	-	3,234.54
能源消耗總量	兆焦耳	619,871.85	3,125,288.88	3,745,160.73	567,318.80	3,658,784.66	4,226,103.45
按收益計算的能源消耗密度 <sup>4</sup>	兆焦耳/百萬港元	-	-	3,338.55	-	-	6,454.90
按全職員工計算的能源消耗 密度	兆焦耳/人	6,390.43	12,601.97	10,855.54	6,753.80	15,635.83	13,289.63
按地點數量計算的能源消耗 密度 <sup>6·8</sup>	兆焦耳/數量	-	-	64,571.74	-	-	66,032.87
<b>用水</b>							
用水	立方米	114.07	1,882.84	1,996.91	182.40	2,122.58	2,304.98
按收益計算的用水密度 <sup>4</sup>	立方米/百萬港元	-	-	1.78	-	-	3.52
按全職員工計算的用水密度	立方米/人	1.18	7.59	5.79	2.17	9.07	7.25
按地點數量計算的用水 密度 <sup>7·8</sup>	立方米/數量	-	-	42.49	-	-	45.20
<b>已處置廢棄物</b>							
化學廢物	噸	-	0.41	0.41	-	0.23	0.23
醫療廢物	噸	-	1.61	1.61	-	1.15	1.15
按收益計算的有害廢棄物 密度 <sup>4</sup>	噸/百萬港元	-	-	0.0018	-	-	0.0021
按全職員工計算的有害 廢棄物密度	噸/人	-	0.0059	0.0059	-	0.0043 <sup>9</sup>	0.0043 <sup>9</sup>
其他無害廢棄物	噸	6.82	47.48	54.30	6.74	52.82	59.56
按收益計算的無害廢棄物 密度 <sup>4</sup>	噸/百萬港元	-	-	0.05	-	-	0.09
按全職員工計算的無害廢 棄物密度	噸/人	0.07	0.19	0.16	0.08	0.23	0.19
廢紙	噸	1.56	3.88	5.44	1.95	3.91	5.85
已回收紙張	噸	2.67	-	2.67	1.62	-	1.62
<b>包裝材料</b>							
塑料	噸	-	8.24	8.24	-	8.14	8.14
其他	噸	-	2.24	2.24	-	2.07	2.07
按收益計算的包裝材料密度 <sup>4</sup>	噸/百萬港元	-	-	0.01	-	-	0.02
按全職員工計算的包裝材料 密度	噸/人	-	0.04	0.03	-	0.04	0.03

<sup>4</sup> 於報告期間，本集團的總收益為1,121,793,000港元(二零二一財年：654,712,000港元)。

<sup>5</sup> 二零一八財年溫室氣體排放密度(按地點)的基線值為10.83噸二氧化碳當量。

<sup>6</sup> 二零一八財年能源消耗密度(按地點)的基線值為72,216.45兆焦耳。

<sup>7</sup> 二零一八財年用水密度(按地點)的基線值為60.29立方米。

<sup>8</sup> 於報告期間，用以計算(按地點)的溫室氣體排放(範圍1及2)密度及能源消耗密度的地點數量分別為58個(二零二一財年：64個)和用水密度的地點數量為47個(二零二一財年：51個)。

<sup>9</sup> 數據重列。

\* 上表所有數字均為概約數量。

# 環境、社會及管治報告

## 關鍵績效表(續)

關鍵績效指標	單位	二零二二財年		合計	二零二一財年		合計			
		辦公室及倉庫	醫務中心		辦公室及倉庫	醫務中心				
<strong>社會關鍵績效指標</strong>										
<strong>員工</strong>										
<strong>按僱傭類型劃分員工</strong>										
全職 <sup>10</sup>	人	97	248	345	84	234	318			
兼職 <sup>10</sup>	人	3	51	54	2	55	57			
<strong>按性別劃分(全職員工)</strong>										
男性	人	29	2	31	23	2	25			
女性	人	68	246	314	61	232	293			
<strong>按僱傭級別劃分(全職員工)</strong>										
管理層	人	12	-	12	12	0	12			
一般員工	人	85	248	333	72	234	306			
<strong>按年齡組別劃分(全職員工)</strong>										
<30歲	人	29	132	161	23	137	160			
30歲 - 40歲	人	36	95	131	32	79	111			
41歲 - 50歲	人	21	16	37	24	11	35			
>50歲	人	11	5	16	5	7	12			
<strong>按地區劃分(全職員工)</strong>										
香港	人	97	248	345	84	234	318			
<strong>流失比率(全職員工)</strong>										
<strong>流失比率(全職員工)</strong>										
流失比率 <sup>11</sup>	%	34	62	55	20	53	45			
<strong>按性別劃分流失比率(全職員工)</strong>										
男性 <sup>12</sup>	%	35	0	32	22	0	20			
女性 <sup>12</sup>	%	34	63	57	20	53	47			
<strong>按年齡組別劃分流失比率(全職員工)</strong>										
<30歲 <sup>12</sup>	%	35	84	76	20	67	61			
30歲 - 40歲 <sup>12</sup>	%	44	34	37	30	29	29			
41歲 - 50歲 <sup>12</sup>	%	31	37	33	12	52	26			
>50歲 <sup>12</sup>	%	0	33	14	0	35	22			
<strong>按地區劃分流失比率(全職員工)</strong>										
香港	%	34	62	55	20	53	45			
<strong>職業健康及安全</strong>										
與工作有關的死亡 <sup>13</sup>	例	0	0	0	0	0	0			
因工傷損失工作天數 <sup>14</sup>	天	-	-	38	-	-	63			

<sup>10</sup> 於二零二二年六月三十日，本集團共有542名全職員工(於二零二一年六月三十日：450名)及1,157名兼職員工(於二零二一年六月三十日：479名)，其中345名全職員工及54名兼職員工屬於本環境、社會及管治報告範圍。

<sup>11</sup> 流失比率(全職員工)=離職員工人數／報告期間平均員工人數×100%。

<sup>12</sup> 二零二一財年的數據經已重列以進行有意義的比較，原因是流失比率的計算僅包括全職員工及不包括兼職員工。

<sup>13</sup> 二零二二財年、二零二一財年及二零二零財年均無報告與工作有關的死亡案例。

<sup>14</sup> 工傷指根據《僱員補償條例》所報告的案例。

# 環境、社會及管治報告

## 關鍵績效表(續)

關鍵績效指標 社會關鍵績效指標	單位	二零二二財年			二零二一財年		
		辦公室及倉庫	醫務中心	合計	辦公室及倉庫	醫務中心	合計
<b>培訓及發展</b>							
受訓僱員百分比(全職員工)	%	-	-	98.84	-	-	100.00
<b>按性別劃分受訓僱員明細(全職員工)</b>							
男性	%	-	-	8.50	-	-	8.00
女性	%	-	-	91.50	-	-	92.00
<b>按僱員類別劃分受訓僱員明細(全職員工)</b>							
管理層	%	-	-	3.23	-	-	4.00
一般員工	%	-	-	96.77	-	-	96.00
<b>按性別劃分受訓平均時數(全職員工)</b>							
男性 <sup>15</sup>	小時	-	-	9.33	-	-	6.76
女性 <sup>15</sup>	小時	-	-	5.97	-	-	2.28
<b>按僱員類別劃分受訓平均時數(全職員工)</b>							
管理層 <sup>15</sup>	小時	-	-	26.00	-	-	24.83
一般員工 <sup>15</sup>	小時	-	-	5.60	-	-	1.76
<b>供應鏈</b>							
<b>按地理區域劃分供應商數目<sup>16</sup></b>							
亞洲，不包括香港及 中國內地	個	-	-	42	-	-	38
澳大利亞	個	-	-	3	-	-	3
加拿大	個	-	-	1	-	-	3
歐洲	個	-	-	44	-	-	45
香港	個	-	-	292	-	-	262
中國內地	個	-	-	2	-	-	2
英國	個	-	-	5	-	-	4
美國	個	-	-	10	-	-	10
<b>產品及服務</b>							
基於安全及健康原因的產品							
回收率	%	-	-	0.00	-	-	0.00
產品及服務相關投訴	例	-	-	136	-	-	95
<b>反貪污</b>							
已審結的貪污訴訟案件	例	0	0	0	0	0	0

<sup>15</sup> 按類別劃分受訓平均時數=於報告期間按類別劃分的總受訓時數／截至報告期間按類別劃分的受訓員工人數。

<sup>16</sup> 供應商的地理區域乃按截至報告期間(i)各供應商向本集團提供產品或服務的主要地點；或(ii)各供應商向本集團供應的大部分產品的原產國而釐定。

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<strong>強制披露規定</strong>		
<strong>管治架構</strong>		
	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</li><li>ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</li><li>iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</li></ul>	可持續發展方針 - 可持續發展管治；可持續發展策略；可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致
<strong>匯報原則</strong>		
	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p><b>重要性</b>：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p><b>量化</b>：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p><b>一致性</b>：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>關於本報告 - 報告標準；報告原則</p> <p>可持續發展方針 - 可持續發展方針與聯合國可持續發展目標一致；持份者參與；重要性評估</p>

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
報告範疇		
	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告 – 報告範圍
「不遵守就解釋」條文		
<b>A. 環境</b>		
層面 <b>A1</b> ：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色營運 – 環境政策及目標；排放管理；廢棄物管理  遵守法律及法規
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色營運 – 排放管理  關鍵績效表
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運 – 排放管理  關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運 – 廢棄物管理  關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運 – 廢棄物管理  關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運 – 環境政策及目標；排放管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運 – 環境政策及目標；廢棄物管理

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色營運－資源效率；氣體排放
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－環境政策及目標；資源效率；氣體排放
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運－環境政策及目標；資源效率
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	綠色營運－資源效率 關鍵績效表
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色營運－環境政策及目標
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運－環境政策及目標
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色營運－氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色營運－氣候變化

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<b>B. 社會</b>		
僱傭及勞工常規		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	敬業的員工－重視僱員福利  遵守法律及法規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	敬業的員工－安全的工作環境  遵守法律及法規
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	敬業的員工－安全的工作環境

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	敬業的員工－培育及發展人才
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業公民－勞工準則 遵守法律及法規
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	企業公民－勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	企業公民－勞工準則
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	優質醫療保健服務－供應鏈管理

# 環境、社會及管治報告

## 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供之產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量：安全第一；客戶滿意度 企業公民－資料私隱保護；知識產權 遵守法律及法規
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量 關鍵績效表
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	優質醫療保健服務－客戶滿意度 關鍵績效表
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	企業公民－知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	優質醫療保健服務－醫療服務及產品質量：安全第一
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業公民－資料私隱保護

## 環境、社會及管治報告

### 聯交所內容索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業公民－反貪污 遵守法律及法規
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業公民－反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業公民－反貪污
<b>社區</b>		
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	企業公民－社區參與及投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	企業公民－社區參與及投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	企業公民－社區參與及投資

# 獨立核數師報告



致盈健醫療集團有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

## 意見

我們已審核載於第118至213頁的盈健醫療集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)之綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二二年六月三十日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於二零二二年六月三十日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

## 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審核準則(「香港審核準則」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任的部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

## 關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。該等事項是在對綜合財務報表整體進行審核並形成意見的背景下進行處理的，我們不對該等事項提供單獨的意見。我們對下述每一事項在審核中是如何處理的描述也以此為背景。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審核事項(續)

我們已經履行本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任部分闡述的責任，包括與該等關鍵審核事項相關的責任。相應地，我們的審核工作包括執行為應對評估的綜合財務報表重大錯誤陳述風險而設計的審核程序。我們執行審核程序的結果，包括應對下述關鍵審核事項所執行的程序，為隨附綜合財務報表發表審核意見提供了基礎。

關鍵審核事項	我們的審核如何處理關鍵審核事項
<p><b>應收貿易款項減值</b></p> <p>於二零二二年六月三十日， 貴集團在未扣除減值11,754,000港元前錄得應收貿易款項總額為434,090,000港元。</p> <p>管理層採用撥備矩陣及概率加權損失違約模型以計算應收貿易款項之預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)。撥備矩陣最初是基於 貴集團的過往違約率以及管理層在估算違約率時考慮的特定因素，包括客戶類別、結餘賬齡及近期過往支付方式。然後，管理層校準矩陣以根據前瞻性資料(如預測經濟狀況)對過往信貸虧損經驗作出調整。概率加權損失違約模型最初使用違約概率、違約損失率、違約風險及貼現率，並就前瞻性估計作出調整。</p> <p>管理層亦已對與長時間逾期且結餘重大、已知無力償債及對收款行動未有回應的賸目有關之應收貿易款項進行個別減值評估。</p> <p>我們關注此方面，原因是此方面需要高層級的管理層判斷，且涉及的金額龐大。</p> <p>有關披露載於綜合財務報表附註3及21。</p>	<p>對於有關 貴集團的收款程序及 貴集團對預期信貸虧損之估計的控制方法，我們進行了測試。我們評估了 貴集團聘請的獨立估值師的資格、能力和客觀性。</p> <p>在內部估值專家的協助下，我們考慮過往違約率、應收貿易款項之後續結算、賬齡分析及其他外部市場資訊，並根據目前本地經濟環境及市場上可得前瞻性資料評估前瞻性調整，以評估管理層對計算應收貿易款項之預期信貸虧損的撥備矩陣的評估。我們亦考慮了 貴集團就達致撥備金額所採取估計的程度的披露的充分性。</p>

## 獨立核數師報告

### 關鍵審核事項(續)

關鍵審核事項	我們的審核如何處理關鍵審核事項
<p><b>商譽減值</b></p> <p>於二零二二年六月三十日， 貴集團已就透過業務合併收購的若干附屬公司確認商譽31,964,000港元。評估商譽減值需要管理層對獲分配商譽的現金產生單位的使用價值進行重大估計。估計使用價值需要管理層對現金產生單位的預期未來現金流量作出估計並選擇合適的貼現率。</p> <p>有關披露載於綜合財務報表附註3及15。</p>	<p>我們的審核程序包括(其中包括)評估 貴集團的政策及程序及評估管理層為估計獲分配商譽的現金產生單位的使用價值所使用的估值方法。我們亦評估管理層對未來現金流量預測的編製過程。此外，我們參考 貴集團的過往經驗進行敏感度分析及評估預算毛利率、增長率及開支假設。我們亦令我們的內部專家協助我們評估於估計有關現金產生單位的使用價值時所使用的假設及方法，包括貼現率。</p> <p>此外，我們評估了減值評估披露的充分性。</p>

## 獨立核數師報告

### 關鍵審核事項(續)

關鍵審核事項	我們的審核如何處理關鍵審核事項
<p><b>按公平值計算的金融資產的估值</b></p> <p>貴集團擁有按公平值計量的非上市股本投資、可贖回優先股投資及非上市投資基金。於二零二二年六月三十日，按公平值計算的金融資產為94,410,000港元，在公平值層級中分類為第三級。就第三級估值而言，貴集團已應用估值技術以釐定於活躍市場中未報價的按公平值計算的金融資產的公平值。該等估值技術(特別是包含重大不可觀察輸入數據的估值技術)涉及主觀判斷及假設。所用假設的敏感度可能會對該等按公平值計算的金融資產的估值產生重大影響。</p> <p>有關披露載於財務報表附註3及38。</p>	<p>我們評估了 貴集團聘請的獨立估值師的資格、能力和客觀性。我們獲得並審閱了金融資產的認購協議或買賣協議。我們重視用於金融資產(在公平值層級中分類為第三級)估值的估值方法及假設。在內部估值專家的協助下，我們通過與市場上常用的估值方法進行比較，並對照可得市場資料以檢查所使用的不可觀察輸入數據，對估值技術、輸入數據及假設(如市場可比性、貼現率及波動性)進行了評估。</p> <p>此外，我們評估了綜合財務報表附註中相關披露的充分性。</p>

### 刊載於年報內的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

# 獨立核數師報告

## 刊載於年報內的其他資料(續)

就我們對綜合財務報表的審核而言，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時， 貴公司董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非 貴公司董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助 貴公司董事履行職責，監督 貴集團的財務報告過程。

### 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們的報告僅向 閣下(作為整體)作出，除此以外，本報告並無其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審核準則進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期他們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審核準則進行審核的整個過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及獲取充足及適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

- 了解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及所作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況有關的重大不確定性。如果我們認為存在重大不確定性，則須在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審核憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審核的方向、監督及執行。我們為審核意見承擔全部責任。

我們與審核委員會溝通了(其中包括)計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括我們在審核中所發現的內部監控的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性的相關專業道德規定，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取的行動或防範措施。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定對本期綜合財務報表的審核最為重要並因而構成關鍵審核事項的該等事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律及法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳世宇。

安永會計師事務所  
執業會計師  
香港

二零二二年九月二十九日

# 綜合損益及其他全面收入表

截至二零二二年六月三十日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
收益	5	<b>1,121,793</b>	654,712
提供服務成本		<b>(462,108)</b>	(278,023)
毛利		<b>659,685</b>	376,689
其他收入及收益	5	<b>32,321</b>	26,915
行政開支		<b>(241,833)</b>	(230,625)
其他虧損		-	(2,217)
融資成本	7	<b>(2,934)</b>	(2,932)
應佔一間聯營公司溢利／(虧損)		<b>(1,977)</b>	990
除稅前溢利	6	<b>445,262</b>	168,820
所得稅開支	10	<b>(69,953)</b>	(24,367)
年內溢利		<b>375,309</b>	144,453
其他全面收入			
將不會重新分類至損益之其他全面收入／(虧損)：			
按公平值計入其他全面收入之金融資產之公平值變動淨額		<b>2,224</b>	(751)
出售按公平值計入其他全面收入之金融資產之收益		-	6,298
於其後期間可能重新分類至損益之其他全面收入／(虧損)：			
換算海外業務之匯兌差額		<b>(240)</b>	855
年內其他全面收入		<b>1,984</b>	6,402
年內全面收入總額		<b>377,293</b>	150,855
以下各方應佔溢利：			
本公司擁有人		<b>375,309</b>	144,453
以下各方應佔全面收入總額：			
本公司擁有人		<b>377,293</b>	150,855
本公司普通股權益持有人應佔每股盈利	12		
基本		<b>98.9 港仙</b>	38.1 港仙
攤薄		<b>98.9 港仙</b>	38.1 港仙

# 綜合財務狀況表

二零二二年六月三十日

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	13	<b>224,378</b>	65,343
投資物業	14	<b>27,300</b>	-
商譽	15	<b>31,964</b>	31,964
其他無形資產	16	<b>5,379</b>	6,990
於一間聯營公司之投資	17	<b>1,175</b>	3,216
按公平值計入其他全面收入的金融資產	18	<b>11,285</b>	9,016
按公平值計入損益的金融資產	19	<b>83,125</b>	57,604
按金及其他應收款項	22	<b>37,139</b>	18,411
遞延稅項資產	29	<b>4,936</b>	3,972
非流動資產總額		<b>426,681</b>	196,516
<b>流動資產</b>			
存貨	20	<b>18,329</b>	13,961
應收貿易款項	21	<b>422,336</b>	233,486
預付款項、按金及其他應收款項	22	<b>18,887</b>	20,418
可予退回稅項		-	693
已抵押按金	23	<b>2,049</b>	2,049
現金及現金等價物	23	<b>270,332</b>	145,265
流動資產總額		<b>731,933</b>	415,872
<b>流動負債</b>			
應付貿易款項	24	<b>40,375</b>	34,191
其他應付款項及預提費用	25	<b>77,361</b>	59,925
租賃負債	34	<b>39,248</b>	41,756
合約負債	26	<b>5,717</b>	7,397
計息銀行借款	28	<b>42,216</b>	11,659
應付稅項		<b>96,177</b>	30,389
流動負債總額		<b>301,094</b>	185,317
<b>流動資產淨額</b>		<b>430,839</b>	230,555
<b>資產總額減流動負債</b>		<b>857,520</b>	427,071
<b>非流動負債</b>			
其他長期應付款項	25	<b>7,681</b>	1,943
租賃負債	34	<b>107,006</b>	13,661
遞延稅項負債	29	<b>887</b>	1,336
非流動負債總額		<b>115,574</b>	16,940
<b>資產淨額</b>		<b>741,946</b>	410,131

## 綜合財務狀況表(續)

二零二二年六月三十日

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	30	<b>3,796</b>	3,796
儲備	32	<b>738,150</b>	406,335
權益總額		<b>741,946</b>	410,131

董事

陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士

董事

彭麗嫦醫生

# 綜合權益變動表

截至二零二二年六月三十日止年度

## 本公司擁有人應佔

附註	購股權						
	股本 千港元	股份溢價* 千港元	其他儲備* 千港元	匯兌儲備* 千港元	儲備* 千港元	保留溢利* 千港元	權益總額 千港元
於二零二零年七月一日	3,796	190,221	19,021	(1,253)	1,813	45,451	259,049
年內溢利	-	-	-	-	-	144,453	144,453
年內其他全面收入：							
按公平值計入其他全面收入之金融工具之公平值虧損	-	-	(751)	-	-	-	(751)
出售按公平值計入其他全面收入之金融工具之收益	-	-	6,298	-	-	-	6,298
換算海外業務之匯兌差額	-	-	-	855	-	-	855
年內全面收入總額	-	-	5,547	855	-	144,453	150,855
權益結算購股權安排	31	-	-	-	227	-	227
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	<b>3,796</b>	<b>190,221</b>	<b>24,568</b>	<b>(398)</b>	<b>2,040</b>	<b>189,904</b>	<b>410,131</b>
年內溢利	-	-	-	-	-	<b>375,309</b>	<b>375,309</b>
年內其他全面收入：							
按公平值計入其他全面收入之金融工具之公平值收益淨額	-	-	<b>2,224</b>	-	-	-	<b>2,224</b>
換算海外業務之匯兌差額	-	-	-	(240)	-	-	(240)
年內全面收入總額	-	-	<b>2,224</b>	<b>(240)</b>	-	<b>375,309</b>	<b>377,293</b>
二零二一年末期股息	11	-	-	-	-	(45,546)	(45,546)
權益結算購股權安排	31	-	-	-	68	-	68
於二零二二年六月三十日	<b>3,796</b>	<b>190,221</b>	<b>26,792</b>	<b>(638)</b>	<b>2,108</b>	<b>519,667</b>	<b>741,946</b>

\* 該等儲備賬包括於綜合財務狀況表中738,150,000港元(二零二一年：406,335,000港元)之綜合儲備。

# 綜合現金流量表

截至二零二二年六月三十日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>營運活動所得現金流量</b>			
除稅前溢利		<b>445,262</b>	168,820
就下列各項作出調整：			
折舊	6	<b>61,463</b>	65,987
其他無形資產攤銷	6	<b>1,611</b>	1,611
撇減存貨至可變現淨值	6	<b>58</b>	110
權益結算購股權開支		<b>68</b>	227
應收貿易款項減值淨額	6	<b>1,099</b>	10,655
物業、廠房及設備減值	6	<b>10,957</b>	-
應佔一間聯營公司虧損／(溢利)		<b>1,977</b>	(990)
出售物業、廠房及設備項目虧損／(收益)	6	<b>(30)</b>	2,574
提前終止租賃的虧損／(收益)	34	<b>(2)</b>	5
投資物業公平值變動	14	<b>(959)</b>	-
按公平值計入損益之金融資產之公平值收益	5,6	<b>(25,521)</b>	(2,634)
修復成本超額撥備	27	<b>(1,012)</b>	(283)
銀行借款之利息	7	<b>476</b>	298
租賃負債之利息	7	<b>2,426</b>	2,634
因時間流逝而產生之修復成本撥備貼現金額之利息	7	<b>32</b>	-
來自出租人的疫情相關租金寬免	5	<b>(2,543)</b>	(5,092)
利息收入	5	<b>(199)</b>	(293)
存貨增加		<b>495,163</b>	243,629
應收貿易款項增加		<b>(4,426)</b>	(1,972)
預付款項、按金及其他應收款項(增加)／減少		<b>(189,949)</b>	(208,120)
應付貿易款項增加		<b>(23,950)</b>	8,875
其他應付款項及預提費用增加		<b>6,184</b>	15,073
合約負債(減少)／增加		<b>19,158</b>	28,090
		<b>(1,680)</b>	3,802
營運所得現金		<b>300,500</b>	89,377
已收利息		<b>199</b>	293
已付香港利得稅淨額		<b>(4,885)</b>	(4,177)
<b>營運活動所得現金流量淨額</b>		<b>295,814</b>	85,493

## 綜合現金流量表(續)

截至二零二二年六月三十日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>投資活動所得現金流量</b>			
出售物業、廠房及設備項目之所得款項		<b>135</b>	329
出售按公平值計入其他全面收入之金融資產之 所得款項		-	10,360
購買投資物業	14	<b>(26,341)</b>	-
購買物業、廠房及設備項目		<b>(76,516)</b>	(14,054)
購買按公平值計入其他全面收入之金融資產		<b>(45)</b>	-
結算撥備	27	<b>(359)</b>	(759)
於存入時到期日超過三個月之定期存款增加		<b>(100,093)</b>	(650)
 投資活動所用現金流量淨額		 <b>(203,219)</b>	 (4,774)
 <b>融資活動所得現金流量</b>			
新增銀行貸款		<b>35,520</b>	-
償還銀行貸款		<b>(4,963)</b>	(3,894)
已付銀行貸款利息		<b>(401)</b>	(238)
租賃利息		<b>(2,426)</b>	(2,634)
償還租賃負債本金部分		<b>(49,631)</b>	(51,994)
已付股息		<b>(45,546)</b>	(542)
 融資活動所用現金流量淨額		 <b>(67,447)</b>	 (59,302)
 <b>現金及現金等價物增加淨額</b>			
年初現金及現金等價物		<b>25,148</b>	21,417
匯率變動所產生之影響，淨額		<b>120,755</b>	98,754
		<b>(174)</b>	584
 年末現金及現金等價物		 <b>145,729</b>	 120,755

## 綜合現金流量表(續)

截至二零二二年六月三十日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>現金及現金等價物結餘分析</b>			
現金及銀行結餘	23	<b>144,690</b>	99,263
無抵押定期存款	23	<b>125,642</b>	46,002
		<hr/>	<hr/>
綜合財務狀況表所呈列之現金及現金等價物 於存入時到期日少於三個月之抵押定期存款		<b>270,332</b>	145,265
於存入時到期日超過三個月之無抵押定期存款		<b>1,039</b>	1,039
		<b>(125,642)</b>	<b>(25,549)</b>
		<hr/>	<hr/>
綜合現金流量表所呈列之現金及現金等價物		<b>145,729</b>	120,755
		<hr/>	<hr/>

# 財務報表附註

## 1. 公司及集團資料

盈健醫療集團有限公司為一間於開曼群島註冊成立之有限公司。本公司之註冊地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。本公司之主要營業地點位於香港九龍九龍灣常悅道3號企業廣場2期12樓。

本公司為一間投資控股公司。年內，本集團主要從事提供全面、一站式及優質醫療服務。

董事認為，本公司之直接控股公司及最終控股公司為Treasure Group Global Limited，該公司為一間於英屬處女群島（「英屬處女群島」）註冊成立之公司。

### 有關附屬公司之資料

本公司主要附屬公司之詳情如下：

公司名稱	註冊成立／註冊及營業地點	已發行普通股本／繳足註冊資本	本公司應佔權益百分比	主營業務
			直接	間接
雅名有限公司	香港	2港元	-	100 提供全科醫療服務
雅盟有限公司	香港	1港元	-	100 投資控股
健滙專科有限公司	香港	5,000,100港元	-	100 提供專科醫療服務
樂創有限公司	香港	1港元	-	100 持有物業
Human Health Associate Limited	香港	2港元	-	100 提供全科醫療服務
盈健醫療(香港)有限公司	香港	2港元	-	100 總部管理
Human Health Medical Services Limited	香港	2港元	-	100 管理與醫生及牙醫的顧問協議
健柏醫學造影中心有限公司	香港	7,500,000港元	-	100 提供醫學造影服務

## 財務報表附註

### 1. 公司及集團資料(續)

#### 有關附屬公司之資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊及營業地點	已發行普通股本／繳足註冊資本	本公司應佔權益百分比 直接 間接	主營業務
Keen Will Aesthetics Limited	香港	2港元	-	100 提供醫學美容及康健生活服務
滙俊牙科服務有限公司	香港	100港元	-	100 提供牙科服務
We Health International Limited	英屬處女群島	12,150美元	-	100 投資控股
眾健醫學診斷有限公司	香港	1港元	-	100 提供醫療及康健生活服務
Win Ocean Limited	香港	1港元	-	100 提供全科醫療服務
盈健企業管理諮詢(上海)有限公司(「盈健企業」) <sup>#</sup>	中華人民共和國 (「中國」)/中國 內地	註冊資本 22,500,000港元	-	100 投資控股

<sup>#</sup> 根據中國法律為外商獨資企業。

上表載列董事認為影響年內業績或構成本集團資產淨額重大部分之本公司主要附屬公司。董事認為，載列其他附屬公司之詳情會導致篇幅過於冗長。

#### 2.1 編製基準

財務報表乃根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(包括所有香港財務報告準則、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋)、香港公認會計原則及香港公司條例的披露規定編製。該等財務報表已按歷史成本法編製，惟已按公平值計量按公平值計入其他全面收入之金融資產、按公平值計入損益之金融資產及投資物業除外。除另有說明者外，該等財務報表以港元(「港元」)列示，而當中所有金額均約整至最接近的千位。

# 財務報表附註

## 2.1 編製基準(續)

### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)截至二零二二年六月三十日止年度之財務報表。附屬公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構化實體)。當本集團通過參與被投資方相關活動而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，並且有能力運用對被投資方的權力(即是使本集團目前有能力主導被投資方的相關活動的現時權利)影響該等回報時，即取得控制權。

當本公司直接或間接擁有少於被投資方大多數的表決或類似權利，在評估其是否擁有對被投資方的權力時，本集團會考慮所有相關事實和情況，包括：

- (a) 與被投資方其他表決權持有者的合約安排；
- (b) 其他合約安排產生的權利；及
- (c) 本集團的表決權及潛在表決權。

附屬公司之財務報表乃就與本公司相同的報告期間採用一致的會計政策編製。附屬公司之業績乃自本集團取得控制權之日起綜合入賬且會於有關控制權終止日期前繼續綜合入賬。

損益及其他全面收入的各組成部分會歸屬於本集團之母公司擁有人及非控制性權益，即使此引致非控制性權益結餘為負數。本集團內部各成員公司之間交易有關的所有資產及負債、權益、收入、開支及現金流量於綜合賬目時全數抵銷。

倘事實及情況顯示上文所述控制之三項元素中一項或多項有變，則本集團會重新評估其是否仍然控制被投資方。附屬公司中不導致喪失控制權的所有者權益變動作為權益交易核算。

倘本集團失去對附屬公司的控制權，將終止確認：(i)附屬公司資產(包括商譽)和負債；(ii)任何非控制性權益的賬面金額；及(iii)計入權益的累計折算差異；並確認：(i)收到代價的公平值；(ii)任何剩餘投資的公平值；及(iii)任何在損益中由此產生的損益。本集團應佔之前確認的其他全面收入構成部分應適當地重新分類計入損益或保留溢利，基準與本集團直接出售有關資產或負債所需者相同。

### 2.2 會計政策變動及披露

本集團已於本年度之財務報表首次採用以下經修訂香港財務報告準則：

香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號、利率基準改革-第二階段  
香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號  
及香港財務報告準則第16號(修訂本)

經修訂香港財務報告準則之性質及影響載述如下：

- (a) 香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號及香港財務報告準則第16號(修訂本)於現有利率基準被替代無風險利率(「無風險利率」)取代時解決先前修訂本中未處理但影響財務報告之問題。第二階段之修訂提供一項實際權宜方法，允許對釐定金融資產及負債之合約現金流量之基準變動進行會計處理時更新實際利率而毋需調整金融資產及負債之賬面值，前提是有關變動為利率基準改革之直接後果且釐定合約現金流量之新基準於經濟上等同於緊接變動前之先前基準。此外，該等修訂本允許就對沖指定項目及對沖文件作出利率基準改革所要求之變動，而不會終止對沖關係。過渡期間可能產生之任何收益或虧損均通過香港財務報告準則第9號之正常規定進行處理，以計量及確認對沖無效性。該等修訂本亦為實體提供暫時寬免，於無風險利率被指定為風險組成部分時毋須滿足可單獨識別之規定。該寬免允許實體於指定對沖後假定已滿足可單獨識別之規定，惟實體須合理預期無風險利率風險組成部分於未來24個月內將可單獨識別。此外，該等修訂本要求實體披露額外資料，以使財務報表之使用者能了解利率基準改革對實體之金融工具及風險管理策略之影響。

於二零二二年六月三十日，本集團擁有根據香港銀行同業拆息以港元計值之計息銀行借款。本集團預期香港銀行同業拆息(「香港銀行同業拆息」)將繼續存在，而利率基準改革並未對本集團基於香港銀行同業拆息的借款產生影響。倘該等借款之利率於未來期間被無風險利率取代，在符合「經濟上等同」標準的前提下，本集團將於修改該等工具時應用上述實際權宜方法。

# 財務報表附註

## 2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則

本集團於該等財務報表中尚未應用以下已頒佈但未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則。

香港財務報告準則第3號(修訂本)

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號  
(二零一一年)(修訂本)

香港財務報告準則第17號

香港財務報告準則第17號(修訂本)  
香港財務報告準則第17號(修訂本)

香港會計準則第1號(修訂本)

香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告  
第2號(修訂本)

香港會計準則第8號(修訂本)

香港會計準則第12號(修訂本)

香港會計準則第16號(修訂本)

香港會計準則第37號(修訂本)

香港財務報告準則二零一八年至二零二零年週期之  
年度改進

提述概念框架<sup>1</sup>

投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產出售或注資<sup>3</sup>

保險合約<sup>2</sup>

保險合約<sup>2、5</sup>

首次應用香港財務報告準則第17號  
及香港財務報告準則第9號 – 比較  
資料<sup>2</sup>

流動或非流動負債之分類<sup>2、4</sup>

會計政策之披露<sup>2</sup>

會計估計之定義<sup>2</sup>

與單一交易產生之資產及負債相關之  
遞延稅項<sup>2</sup>

物業、廠房及設備：擬定用途前之  
所得款項<sup>1</sup>

虧絀合約 – 履行合約之成本<sup>1</sup>

香港財務報告準則第1號、香港財務  
報告準則第9號、香港財務報告準  
則第16號隨附範例及香港會計準則  
第41號(修訂本)<sup>1</sup>

<sup>1</sup> 於二零二二年一月一日或之後開始之年度期間生效

<sup>2</sup> 於二零二三年一月一日或之後開始之年度期間生效

<sup>3</sup> 尚未釐定強制生效日期，惟可供採納

<sup>4</sup> 由於香港會計準則第1號(修訂本)，香港詮釋第5號財務報表之呈報 – 借款人對載有按要求償還條款之定期貸款之分類已於二零二零年十月修訂，以使相應措詞保持一致而結論不變

<sup>5</sup> 由於二零二零年十月頒佈香港財務報告準則第17號(修訂本)，香港財務報告準則第4號予以修訂以擴大暫時豁免，允許保險公司於二零二三年一月一日之前開始之年度期間應用香港會計準則第39號而非香港財務報告準則第9號

### 2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則(續)

預期將適用於本集團之該等香港財務報告準則之其他資料載列於下文。

香港財務報告準則第3號(修訂本)旨在以二零一八年六月頒佈之財務報告概念框架之提述取代先前財務報表編製及呈列框架之提述，而毋須大幅更改其規定。該修訂本亦對香港財務報告準則第3號有關實體參考概念框架以釐定構成資產或負債之確認原則加入一項例外情況。該例外情況規定，對於屬香港會計準則第37號或香港(國際財務報告詮釋委員會)-詮釋第21號範圍內的負債及或然負債而言，倘該等負債屬單獨產生而非於業務合併中產生，則應用香港財務報告準則第3號的實體應分別參考香港會計準則第37號或香港(國際財務報告詮釋委員會)-詮釋第21號而非概念框架。此外，該修訂本澄清或然資產於收購日期不符合確認條件。本集團預計自二零二二年七月一日起前瞻性採納該等修訂本。由於該修訂本前瞻性應用於收購日期為首次應用日期或之後的業務合併，因此本集團於過渡日期將不會受該修訂本的影響。

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)(修訂本)處理香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)之間有關投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產出售或注資方面之規定之不一致情況。該等修訂本指明，當投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產出售或注資構成一項業務時，須全面確認由下游交易產生的收益或虧損。對於涉及並無構成一項業務之資產之交易而言，由該交易產生之收益或虧損於該投資者的損益中確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合資公司的權益為限。該等修訂本將被前瞻性應用。香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)(修訂本)之過往強制生效日期已獲香港會計師公會於二零一六年一月刪除，並將在完成對聯營公司及合資公司會計事宜的更廣泛審閱之後釐定新強制生效日期。然而，該等修訂本現在可獲採納。該等修訂本預期不會對本集團之財務報表產生任何重大影響。

香港會計準則第1號(修訂本)流動或非流動負債之分類澄清將負債分類為流動或非流動的規定。該修訂本指明，倘實體延遲償還負債的權利受限於該實體須符合特定條件，則倘該實體符合當日之有關條件，有權於報告期末延遲償還負債。負債的分類不受該實體行使權利延遲償還負債的可能性所影響。該修訂本亦澄清被視為償還負債的情況。該修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效，並應追溯應用。該修訂本允許提前應用。該修訂本預期不會對本集團之財務報表產生任何重大影響。

## 財務報表附註

### 2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則(續)

香港會計準則第1號(修訂本)會計政策之披露要求實體披露其重大會計政策資料而非其主要會計政策。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可以合理預期會影響通用財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作出的決定，則該會計政策資料屬重大。香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)提供有關如何應用會計政策披露重大性概念的非強制性指引。香港會計準則第1號(修訂本)於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效並允許提早應用。由於香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)所提供的指引並非強制性，因此該修訂本的生效日期並非必要。本集團目前正在評估該修訂本對本集團會計政策披露的影響。

香港會計準則第8號(修訂本)澄清會計估計變動與會計政策變動之間的區別。會計估計被定義為財務報表中存在計量不確定性的貨幣金額。該修訂本亦澄清實體如何使用計量技術及輸入數據來編製會計估計。該修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度報告期間生效並應用於該期間開始之時或之後發生的會計政策變動及會計估計變動。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團之財務報表產生任何重大影響。

香港會計準則第12號(修訂本)收窄初步確認豁免的範圍，使其不再適用於產生相等的應課稅及可扣稅暫時差額的交易，例如租賃及退役責任。因此，實體須就該等交易產生的暫時差額確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。該修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度報告期間生效並應用於與所呈列最早比較期間開始時的租賃及退役責任有關的交易，其中任何累計影響確認為對該日期保留盈利或其他權益組成部分(如適合)年初結餘的調整。此外，該修訂本應前瞻性地應用於租賃及退役責任以外的交易。允許提早應用。

本集團已應用初步確認豁免的範圍，且並未就租賃相關的交易的暫時差額確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。於初始應用該修訂本後，本集團將就使用權資產及租賃負債相關的可扣稅及應課稅暫時差額確認遞延稅項資產及遞延稅項負債，並將首次應用該修訂本的累計影響確認為調整所呈列最早比較期期初保留溢利的期初結餘。

### 2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則(續)

香港會計準則第16號(修訂本)禁止實體從物業、廠房及設備項目之成本中扣除使資產達到管理層擬定之營運狀態所需位置與條件過程中產生的項目銷售之任何所得款項。相反，實體於損益中確認銷售任何有關項目之所得款項及該等項目之成本。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效，並僅追溯應用於實體首次應用該修訂本的財務報表中所呈列的最早期間開始或之後可供使用的物業、廠房及設備項目。該修訂本允許提前應用。該修訂本預期不會對本集團之財務報表產生任何重大影響。

香港會計準則第37號(修訂本)澄清就根據香港會計準則第37號評估合約是否屬虧損性而言，履行合約的成本包括與合約直接相關的成本。與合約直接相關的成本包括履行該合約的增量成本(例如直接勞工及材料)及與履行合約直接相關的其他成本分配(例如分配履行合約所用物業、廠房及設備項目的折舊費用以及合約管理及監管成本)。一般及行政成本與合約並無直接關聯，除非根據合約明確向對手方收取，否則不包括在內。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效，並將應用於實體於其首次應用該修訂本的年度報告期間開始尚未履行其所有責任的合約。該修訂本允許提前應用。初始應用該修訂本的任何累積影響確認為對初始應用日期之期初權益的調整，而毋須重述比較資料。該修訂本預期不會對本集團之財務報表產生任何重大影響。

香港財務報告準則二零一八年至二零二零年週期之年度改進載列香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第16號隨附範例及香港會計準則第41號(修訂本)。預期將適用於本集團之該等修訂本詳情如下：

- 香港財務報告準則第9號金融工具：澄清實體於評估一項新訂或經修訂金融負債之條款是否實質上不同於原金融負債之條款時所計入之費用。該等費用僅包括借款人與貸款人之間已付或已收之費用，其中包括借款人或貸款人代表另一方支付或收取之費用。實體對於該實體首次採用該修訂本的年度報告期間開始或之後經修訂或交換之金融負債應用該修訂本。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效。該修訂本允許提前應用。該修訂本預期不會對本集團之財務報表產生重大影響。
- 香港財務報告準則第16號租賃：於香港財務報告準則第16號隨附之第13項範例中移除出租人就租賃物業裝修作出之付款說明。此舉消除了應用香港財務報告準則第16號時對租賃優惠進行處理之潛在混淆。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要

### 於一間聯營公司之投資

聯營公司為本集團於其一般不少於20%股本投票權中擁有長期權益之實體，且可對其發揮重大影響力。重大影響力指有權參與決定被投資方之財務及營運政策，惟不可控制或共同控制該等政策。

本集團於一間聯營公司之投資乃按權益會計法，於本集團的綜合財務狀況表內，按本集團應佔的資產淨值扣除任何減值虧損呈列。

本集團應佔聯營公司收購後業績及其他全面收入份額計入綜合損益及其他全面收入表。此外，倘於聯營公司的權益內直接確認一項變動，則本集團會於綜合權益變動表內確認其於任何有關變動的應佔份額(倘適用)。本集團與聯營公司交易所產生的未變現盈虧，均按本集團於一間聯營公司的投資為限進行抵銷，惟未變現虧損顯示已轉讓資產出現減值則除外。收購一間聯營公司所產生的商譽計入本集團於一間聯營公司的投資內作為其中一部分。

倘於一間聯營公司之投資變成於一間合資公司之投資(或相反情況)時，則不會重新計量保留權益。相反，該投資繼續按權益法入賬。在所有其他情況下，於失去對聯營公司的重大影響力或合資公司之共同控制權後，本集團按其公平值計量及確認任何保留投資。於失去重大影響力或共同控制權後，聯營公司或合資公司的賬面值與保留投資的公平值及出售之所得款項之間的任何差額於損益內確認。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 業務合併及商譽

業務合併乃採用收購法入賬。轉讓代價乃以收購日期之公平值計量，該公平值為本集團轉讓資產於收購日期之公平值、本集團向被收購方之前擁有人承擔之負債及本集團發行以換取被收購方控制權之股本權益之總和。就各項業務合併而言，本集團選擇是否以公平值或於被收購方可識別資產淨值之分佔比例，計量於被收購方之非控股權益，即賦予權益持有人於清盤時按比例分佔資產淨值之現有所有權權益。非控股權益所有其他組成部分按公平值計量。收購相關成本於產生時列為開支。

當所取得的一組活動及資產包括輸入數據和實質的程序，而可一起對形成產出的能力作出重大貢獻時，則本集團釐定已收購一項業務。

當本集團收購一項業務時，須根據合約條款、於收購日期之經濟環境及相關條件對所承擔之金融資產及負債進行評估，以進行適當分類及指定，包括將嵌入式衍生工具與被收購方之主合約分開。

倘業務合併分階段進行，先前持有之股本權益按其於收購日期之公平值重新計量，所產生之任何收益或虧損於損益中確認。

收購方將予轉讓之任何或然代價按收購日期之公平值確認。分類為資產或負債之或然代價乃按公平值計量，而公平值變動則於損益內確認。分類為權益之或然代價毋須重新計量，其後結算於權益中入賬。

商譽按成本(即已轉讓代價、非控股權益之確認金額及本集團先前所持有被收購方之股本權益任何公平值之總額超出所收購可識別資產淨值及所承擔負債之差額)初始計量。倘此代價及其他項目總額低於所收購資產淨值之公平值，則有關差額在重新評估後會於損益確認議價收購收益。

初始確認後，商譽按成本減任何累計減值虧損計量。商譽每年就減值進行測試，倘有事件或情況變化顯示賬面值可能出現減值跡象，則更頻密測試。本集團於六月三十日對商譽進行年度減值測試。就減值測試而言，業務合併中購入之商譽由收購日期起，被分配至預期將從合併之協同效應中受益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，不論本集團其他資產或負債是否被分配至該等單位或單位組別。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 業務合併及商譽(續)

減值通過對與商譽有關之現金產生單位(現金產生單位組別)可收回金額進行評估而釐定。倘現金產生單位(現金產生單位組別)可收回金額少於其賬面值，則確認減值虧損。就商譽確認之減值虧損不會於其後期間撥回。

當商譽被分配到現金產生單位(或現金產生單位組別)且該單位之部分業務被出售，則於釐定出售之收益或虧損時，與出售業務相關之商譽計入該業務之賬面值內。於此情況下出售之商譽將以出售業務及保留之現金產生單位部分相對價值為基礎進行計量。

### 公平值計量

本集團於各報告期末按公平值計量其金融資產。公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取之價格或轉讓負債所支付之價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債之交易於資產或負債之主要市場，或在(在無主要市場情況下)資產或負債最具優勢市場中進行。主要或最具優勢市場須為本集團可進入市場。資產或負債之公平值乃按假設市場參與者於資產或負債定價時會以彼等之最佳經濟利益行事計量。

非金融資產之公平值計量須計及市場參與者最大限度使用該資產達致最佳用途，或將其出售予能最大限度使用該資產達致最佳用途之其他市場參與者，所產生之經濟效益之能力。

本集團使用適用於有關情況且具備充分數據以供計量公平值之估值技術，以盡量使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 公平值計量(續)

所有公平值於財務報表計量或披露之資產及負債乃基於對公平值計量整體而言屬重大之最低層輸入數據按下述公平值層級分類：

第一級 - 基於相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)

第二級 - 基於對公平值計量而言屬重大之可觀察(直接或間接)最低層輸入數據之估值技術

第三級 - 基於對公平值計量而言屬重大之不可觀察最低層輸入數據之估值技術

就按經常性基準於財務報表確認之資產及負債而言，本集團透過於各報告期末重新評估分類(基於對公平值計量整體而言屬重大之最低層輸入數據)釐定是否發生不同層級轉移。

### 非金融資產減值

當有跡象表明存在減值，或當需要對資產(不包括存貨、遞延稅項資產、金融資產、投資物業及非流動資產／分類為持作出售之出售組別)進行年度減值測試時，則對資產之可收回金額作出估計。資產之可收回金額按資產或現金產生單位使用價值與其公平值減出售成本之較高者計算，並按個別資產釐定，除非資產不會產生在很大程度上獨立於其他資產或資產組合之現金流入，在此情況下，按資產所屬現金產生單位釐定可收回金額。在對現金產生單位進行減值測試時，倘部分公司資產(例如總部大樓)的賬面值能按合理一致基準分配，則分配至個別現金產生單位，否則將分配至最小現金產生單位組別。

減值虧損僅於資產賬面值超過其可收回金額時確認。評估使用價值時，估計日後現金流量乃按稅前貼現率貼現至其現值，稅前貼現率反映當時市場對貨幣時間值之評估及該資產之特有風險。減值虧損於其產生期間自損益中與減值資產功能一致之相關開支類別內扣除。

於各報告期末評估是否有跡象表明先前確認之減值虧損可能不復存在或可能已減少。倘有此跡象存在，則估計可收回金額。先前確認之資產(商譽除外)之減值虧損僅於釐定資產可收回金額所用之估計出現變動時撥回，惟該金額不得高於假設過往年度並無就該資產確認減值虧損原應釐定之賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。減值虧損撥回於其產生期間計入損益。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 關聯方

符合下列條件一方被視為本集團關聯方：

(a) 該方為個人或其親屬，且該個人

(i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；

(ii) 對本集團擁有重大影響；或

(iii) 為本集團或本集團母公司主要管理人員；

或

(b) 該方為符合下列任何條件之實體：

(i) 該實體及本集團屬於同一集團成員；

(ii) 其中一個實體為另一實體(或另一實體之母公司、附屬公司或同系附屬公司)之聯營公司或合資公司；

(iii) 該實體及本集團為同一第三方之合資公司；

(iv) 該實體為一名第三方實體之合資公司，而另一實體為該第三方實體之聯營公司；

(v) 該實體乃為本集團或與本集團有關連實體為僱員福利而設立之離職後福利計劃；

(vi) 該實體受(a)所辨識之人士控制或共同控制；

(vii) (a)(i)所辨識之人士對該實體擁有重大影響力或為該實體(或該實體母公司)主要管理人員；及

(viii) 該實體或其屬一部分之集團之任何成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

### 2.4 主要會計政策概要(續)

#### 物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備乃按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目成本包括其購買價及使該資產達致其擬定用途狀況及位置之任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生之開支，如維修保養，一般會於產生期間自損益扣除。符合確認條件之重大檢查支出將撥充資本計入資產賬面值作為重置處理。倘物業、廠房及設備重要部分需按間距重置，本集團將各部分確認為擁有特定可使用年期之個別資產，並據此將其折舊。

折舊乃採用直線法按各物業、廠房及設備項目之估計可使用年期撇銷其成本至其剩餘價值計算。就此而使用之主要年化率如下：

電腦	25%
辦公及醫療設備	25%
傢俱及裝置	25%
汽車	25%
租賃裝修	租期及33.3%之較短者
樓宇	租期及4%之較短者

倘物業、廠房及設備項目各部分可使用年期有所不同，該項目成本將於各部分間作合理分配，而各部分會分開折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法至少於各財政年度結束時進行審閱及調整(如適用)。

物業、廠房及設備項目(包括初始確認任何重要部分)於出售時或預期無法通過其使用或出售產生未來經濟收益時終止確認。於終止確認資產之年度於損益確認之任何出售或報廢之收益或虧損，乃有關資產出售所得款項淨額與其賬面值之差額。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 投資物業

投資物業指為賺取租金收入及／或資本增值目的而持有的土地及樓宇(包括持作使用權資產的租賃物業，否則將符合投資物業的定義)權益，但不包括用作生產或供應貨品或提供服務或行政管理用途；或用作於日常業務過程中出售的土地及樓宇權益。該等物業初步按成本(包括交易成本)計量。初步確認後，投資物業按反映報告期末市場狀況的公平值列賬。

投資物業公平值變動產生的收益或虧損，於產生年度在損益表入賬。

報廢或出售投資物業產生的收益或虧損，於報廢或出售的年度在損益表確認。

### 無形資產(商譽除外)

單獨收購之無形資產於初始確認時按成本計量。業務合併中購入之無形資產成本為於收購日期之公平值。無形資產可使用年期評估為有限或無限。有限年期之無形資產其後按可使用經濟年期攤銷，並於有跡象顯示該無形資產可能出現減值時進行減值評估。具有有限可使用年期之無形資產之攤銷期及攤銷方法至少於各財政年度結束時進行審閱。

### 商標

商標按成本減任何減值虧損入賬並於其12年估計可使用年期內按直線法攤銷。

### 客戶名單

客戶名單按成本減任何減值虧損入賬並於其10年估計可使用年期內按直線法攤銷。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為一項租賃或包含租賃。倘合約於一段時間轉移特定資產的使用控制權來換取代價，則該合約為一項租賃或包含租賃。

#### 本集團作為承租人

本集團對所有租賃應用單一確認及計量方法，惟短期租賃及低價值資產租賃除外。本集團確認作出租賃付款的租賃負債以及代表相關資產使用權的使用權資產。

##### (a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期(即相關資產可供使用的日期)確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產的成本包括已確認租賃負債金額、已產生初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃付款扣除任何已收租賃優惠。使用權資產於租期與資產的下述估計可使用年期兩者的較短期間內以直線法計算折舊：

租賃土地	27年
物業	1至6年

倘於租期屆滿時租賃資產的擁有權轉移至本集團，或成本反映行使購買選擇權，則會使用資產的估計可使用年期計算折舊。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 租賃(續)

#### 本集團作為承租人(續)

##### (b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期按租期內所作租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠、基於指數或利率的可變租賃付款以及剩餘價值擔保下的預期應付款項。租賃付款亦包括本集團合理地確定行使購買選擇權的行使價及支付終止租賃的罰款(倘租賃條款反映本集團行使該選擇權終止租賃)。不依賴指數或利率的可變租賃付款於發生觸發付款的事件或情況期間確認為開支。

計算租賃付款的現值時，因為租賃隱含的利率不能可靠釐定，本集團使用於租賃開始日期的增量借款利率。於租賃開始日期後，租賃負債金額為反映利息增加而增加，並因作出的租賃付款而減少。此外，倘出現修訂、租賃期出現變動、租賃付款出現變動(例如指數或利率變化導致未來租賃付款出現變動)或對購買相關資產的選擇權的評估出現變動，則重新計量租賃負債的賬面值。

##### (c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團對短期租賃(即該等於開始日期的租期為12個月或以下且不包含購買權的租賃)應用短期租賃確認豁免。本集團亦對被視為低價值的租賃應用低價值資產租賃確認豁免。

短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款於租期內按直線法確認為開支。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 租賃(續)

#### 本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，在租賃開始時(或發生租賃修改時)將其各租賃分類為經營租賃或融資租賃。

所有本集團並未轉讓資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報的租賃歸類為經營租賃。當合約包括租賃及非租賃部分時，本集團以相對獨立的售價為基準將合約中的代價分配至各部分。租金收入於租期內按直線法列賬，並由於其經營性質，計入損益表之收益。於磋商及安排經營租賃時產生的初始直接成本乃計入租賃資產的賬面值，並於租期內按相同方法確認為租金收入。或然租金乃於所賺取的期間內確認為收益。

實質上，將與相關資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報轉移至承租人的租賃列賬為融資租賃。

### 投資及其他金融資產

#### 初始確認及計量

金融資產在初始確認時乃分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收入及按公平值計入損益計量。

金融資產在初始確認時之分類取決於該項金融資產之合約現金流量特徵及本集團管理彼等之業務模式。除了不包含重大融資成份之應收貿易款項或本集團採取不調整重大融資成份影響之實際權宜方法之應收貿易款項外，本集團初始按公平值加交易成本(如屬並非按公平值計入損益之金融資產)計量金融資產。不包含重大融資成份之應收貿易款項或本集團採取實際權宜方法之應收貿易款項，乃按下文「收益確認」所載政策根據香港財務報告準則第15號釐定之交易價格計量。

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收入進行分類及計量，需產生有關未償還本金額之純粹本息付款(「純粹本息付款」)之現金流量。現金流量並非SPPI之金融資產，不論其業務模式如何，均按公平值計入損益分類及計量。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 投資及其他金融資產(續)

#### 初始確認及計量(續)

本集團管理金融資產之業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式釐定現金流量是否來自收取合約現金流量、出售金融資產或兩者同時進行。按攤銷成本分類及計量的金融資產乃於旨在持有金融資產以收取合約現金流量的業務模式中持有，而按公平值計入其他全面收入分類及計量之金融資產乃於旨在持有以同時收取合約現金流量及出售的業務模式中持有。並非於上述業務模式中持有的金融資產乃按公平值計入損益進行分類及計量。

所有按常規方式購買及出售之金融資產於交易日(即本集團承諾購買或出售該資產之日)確認。按常規方式購買或出售指購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定之期間內交付之金融資產。

#### 其後計量

金融資產的其後計量取決於其分類如下：

##### 按攤銷成本計量之金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量之金融資產其後使用實際利率法計量並受減值規限。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

##### 指定按公平值計入其他全面收入之金融資產(股本投資)

於初始確認後，倘股本投資符合香港會計準則第32號金融工具：呈列項下之股權定義，且並非持作買賣，則本集團可選擇不可撤回地將該股本投資分類為指定按公平值計入其他全面收入之股本投資。該分類乃按個別工具基準而釐定。

該等金融資產之收益及虧損永不撥回至損益表。倘股息派付權已確立，而股息相關經濟利益很可能流向本集團，且股息金額能可靠計量，則股息會於損益表確認為其他收入，惟倘本集團受惠於該等所得款項作為收回部分金融資產成本則作別論，在此情況下，有關收益會入賬為其他全面收入。指定按公平值計入其他全面收入之股本投資無須進行減值評估。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 投資及其他金融資產(續)

#### 其後計量(續)

##### 按公平值計入損益之金融資產

按公平值計入損益之金融資產按公平值於財務狀況表列賬，而公平值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇按公平值計入其他全面收入分類之衍生工具及股本投資。分類為按公平值計入損益之金融資產之股本投資之股息，在派付權獲確立而股息相關經濟利益很可能流向本集團且股息金額能可靠計量時，亦於損益表中確認為其他收入。

當嵌入混合合約(包含金融負債或非金融主體)之衍生工具具備與主體不緊密相關之經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款之單獨工具符合衍生工具之定義；且混合合約並非按公平值計入損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，且公平值變動於損益表確認。僅當合約條款出現變動，以致顯著修訂其他情況所須現金流量時或當原分類至按公平值計入損益之金融資產獲重新分類時，方作重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)之衍生工具不作單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益之金融資產。

#### 終止確認金融資產

金融資產(或倘適用，一項金融資產之一部分或一組同類金融資產之一部分)主要在下列情況下終止確認(即自本集團之綜合財務狀況表中剔除)：

- 自該資產收取現金流量之權利已屆滿；或
- 本集團已轉讓自該項資產收取現金流量之權利，或已根據一項「轉付」安排承擔責任將所收取之現金流量全數付予第三方，而無重大延誤；及(a)本集團已轉讓資產之絕大部分風險及回報；或(b)本集團並無轉讓或保留資產之絕大部分風險及回報，惟已轉讓資產控制權。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 終止確認金融資產(續)

當本集團已轉讓其自資產收取現金流量之權利或已訂立轉付安排時，其將評估本身是否已保留資產擁有權之風險及回報以及保留程度。如並無轉讓或保留該資產之絕大部分風險及回報，亦無轉讓該資產之控制權，則本集團繼續按持有有關資產之程度確認已轉讓資產。在此情況下，本集團亦確認相關負債。所轉讓資產及相關負債乃按反映本集團所保留之權利及責任之基準計量。

就已轉讓資產提供擔保形式之持續參與乃按該資產之原賬面值與本集團或須償還之代價最高數額之較低者計量。

### 金融資產減值

本集團確認對並非按公平值計入損益之所有債務工具之預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)之撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期之合約現金流量與本集團預期收取之所有現金流量間之差額而釐定，並以原實際利率近似值貼現。預期現金流量將包括自出售所持抵押品或構成合約條款一部分之其他信貸提升措施所得之現金流量。

#### 一般方法

預期信貸虧損分兩個階段確認。就自初始確認以來未有顯著增加之信貸風險而言，預期信貸虧損乃就未來12個月內因可能發生違約事件而導致之信貸虧損計提撥備(12個月預期信貸虧損)。就自初始確認以來顯著增加之信貸風險而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內之預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團評估金融工具之信貸風險自初始確認以來有否顯著增加。於作評估時，本集團比較金融工具於報告日期發生違約之風險以及該金融工具於初始確認日期發生違約之風險，同時考慮合理及有理據而無需付出不必要之成本或努力即可獲得之資料，包括過往及前瞻性資料。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 金融資產減值(續)

#### 一般方法(續)

本集團會在合約付款逾期90日時視金融資產為違約。然而，在若干情況下，當內部或外部資料顯示，在計及本集團持有之任何信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收到未償還合約款項，則本集團亦可視金融資產為違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

除應收貿易款項及合約資產應用下文詳述之簡化法外，按攤銷成本計量之金融資產須按一般方法進行減值，並於下列計量預期信貸虧損之階段進行分類。

- 階段1 - 信貸風險自初始確認以來未有顯著增加且虧損撥備乃按相等於12個月預期信貸虧損之金額計量之金融工具
- 階段2 - 信貸風險自初始確認以來已顯著增加惟並非信貸減值金融資產，且虧損撥備乃按相等於全期預期信貸虧損之金額計量之金融工具
- 階段3 - 於報告日期已發生信貸減值(惟並非購入或原始信貸減值)，且虧損撥備乃按相等於全期預期信貸虧損之金額計量之金融資產

#### 簡化法

就不含重大融資成份之應收貿易款項及合約資產而言或當本集團採取不調整重大融資成份影響之實際權宜方法時，本集團計算預期信貸虧損時應用簡化法。根據簡化法，本集團並無追蹤信貸風險變化，而是於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其過往信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境特定前瞻性因素作出調整。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 金融負債

#### 初始確認及計量

金融負債於初始確認時分類為按公平值計入損益之金融負債、貸款及借款或在有效對沖中指定為對沖工具之衍生工具(按適用者)。

所有金融負債初始按公平值確認及扣除直接應佔交易成本。

本集團之金融負債包括應付貿易款項、計入其他應付款項及預提費用之金融負債、租賃負債及計息銀行借款。

#### 其後計量

金融負債之其後計量如下：

##### 按攤銷成本計量之金融負債(貸款及借款)

於初始確認後，計息貸款及借款其後採用實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響不重大，在此情況下則按成本列賬。終止確認負債時及按實際利率進行攤銷過程中，收益及虧損於損益確認。

計算攤銷成本時將計及收購貼現或溢價及作為實際利率組成部分之費用或成本。實際利率攤銷計入損益內之融資成本。

##### 終止確認金融負債

當金融負債之責任已解除、取消或屆滿時，即終止確認金融負債。

當現有金融負債以同一貸款方按極為不同之條款提供之另一項金融負債所取代，或對現有負債條款作出重大修訂時，此類交換或修訂被視為終止確認原負債及確認新負債，有關賬面值之差額於損益確認。

##### 金融工具的抵銷

倘現時存在一項可強制執行合法權利以抵銷已確認金額，且亦有意以淨額基準結算或同時變現資產及清償負債之情況下，金融資產及金融負債方可予抵銷，並將淨額列入財務狀況表內。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 存貨

存貨乃按成本與可變現淨值之較低者入賬。成本按先進先出基準釐定。可變現淨值乃按估計售價減出售將產生之任何估計成本計算。

### 現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、活期存款及購入後一般在三個月內可予兌現及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險極微之短期高流動性投資，減須應要求償還並構成本集團現金管理組成部分之銀行透支。

就綜合財務狀況表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及銀行現金(包括定期存款)以及性質類似現金、使用時不受限制之資產。

### 撥備

倘因過往事件導致現有責任(法定或推定)及將來很可能需要有資源流出以償還債務，則確認撥備，惟有關負債數額須能可靠估計。

當貼現影響重大，則已確認撥備金額為預期須用以清償債務之未來支出於各報告期末之現值。因時間流逝而產生之貼現現值金額增加計入損益內之融資成本。

修復成本撥備乃按產生實際成本之過往經驗確認。

### 所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與於損益以外確認之項目相關之所得稅於損益以外確認，並於其他全面收入或直接於權益入賬。

即期稅項資產及負債乃按預期自稅務機構退回或付予稅務機構之金額根據截至各報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率(及稅法)計量，並考慮本集團經營所在國家現行詮釋及慣例。

遞延稅項採用負債法就各報告期末資產及負債之稅基與財務報告所列賬面值兩者間所有暫時差額計提撥備。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 所得稅(續)

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時差額確認，惟下列情況除外：

- 因業務合併以外之交易初始確認之商譽或資產或負債所產生之遞延稅項負債，而交易時不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損；及
- 就與附屬公司及聯營公司投資有關之應課稅暫時差額而言，暫時差額之撥回時間可予控制，而該等暫時差額於可見將來很可能不會撥回。

遞延稅項資產乃就所有可扣稅暫時差額以及未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損之結轉予以確認。遞延稅項資產乃於有應課稅溢利可動用以抵銷可扣稅暫時差額以及未動用稅項抵免及未動用稅項虧損之結轉之情況下予以確認，惟下列情況除外：

- 當與可扣稅暫時差額有關之遞延稅項資產乃因於一宗並非業務合併之交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利或應課稅損益；及
- 就與附屬公司及聯營公司投資有關之可扣稅暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可見將來很可能撥回及有應課稅溢利可動用以抵銷暫時差額之情況下，方予確認。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末檢討，並在不再很可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，相應扣減該賬面值。未確認遞延稅項資產會於各報告期末重新評估，並在很可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產之情況下予以確認。

遞延稅項資產及負債按照於報告期末已頒佈或實質上頒佈之稅率(及稅法)，以預計於變現資產或償還負債期間內適用之稅率計量。

就同一應課稅實體或不同應課稅實體(其擬以淨額基準結算即期稅項負債及資產，或同時變賣資產及清償負債)，於預計將被結算或收回之大量遞延稅項負債或資產之各未來期間，當且僅當本集團具有抵銷即期稅項資產及即期稅項負債之可強制執行合法權利且遞延稅項資產及遞延稅項負債與同一稅務機關徵收之所得稅有關時，遞延稅項資產及遞延稅項負債方可互相抵銷。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 政府補助

於合理保證將會收取補助及符合所有附帶條件之情況下，政府補助乃按其公平值確認。倘補助與開支項目有關，則於將該項補助用於擬補償成本支銷期間內按系統基準確認為收入。

### 收益確認

#### 來自客戶合約之收益

來自客戶合約之收益於貨品或服務控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權獲得之代價。

當合約中之代價包括可變金額時，代價金額估計為本集團就轉讓貨品或服務予客戶而有權獲得之金額。可變代價於合約開始時進行估計並受約束，直至可變代價相關不確定因素其後獲解決，而確認累計收益金額不大可能出現重大收益撥回，約束方會解除。

倘合約中包含為客戶提供超過一年之重大融資利益(撥付轉讓貨品或服務予客戶)之融資部分，則收益按應收金額現值計量，並使用本集團與客戶之間於合約開始時之單獨融資交易中反映之貼現率貼現。倘合約中包含為本集團提供超過一年之重大融資利益之融資部分，則根據該合約確認之收益包括按實際利率法計算之合約負債所產生之利息開支。就客戶付款與轉讓承諾貨品或服務之期間為一年或少於一年之合約，交易價格不會就重大融資部分之影響使用香港財務報告準則第15號之實際權宜方法作出調整。

鑑於綜合醫療服務一般於短時間內完成，來自提供綜合醫療服務之收益乃於提供該等服務時予以確認。

向客戶銷售貨品所確認的收益於康健相關產品出售後轉移至客戶時確認。交易價格於交付貨品後90日內到期支付。

#### 其他收入

利息收入按預提基準以實際利率法確認，透過採用將金融工具在預期可使用年限或較短期間(如適用)將預期未來現金收入準確貼現至金融資產賬面淨值之利率。

租金收入於租期內按時間比例基準確認。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 合約負債

合約負債為本集團就已收客戶代價(或應收代價金額)而須向客戶轉移貨品或服務之責任。倘客戶在本集團向客戶轉移貨品或服務前支付代價，則合約負債在作出付款或付款到期(以較早者為準)時確認。合約負債在本集團履行合約時確認為收益。

### 以股份為基礎的付款

本公司設有購股權計劃，旨在獎勵及酬謝對本集團業務之成功作出貢獻之合資格參與者。本集團僱員(包括董事)按以股份為基礎的付款形式收取薪酬，而僱員以提供服務作為權益工具之代價(「**權益結算交易**」)。

於二零零二年十一月七日後，與僱員進行權益結算交易之成本乃參考授出日期之公平值計量。公平值乃由外聘估值師採用二項式模型釐定，有關進一步詳情載於財務報表附註31。

權益結算交易之成本會在績效及／或服務條件達成期間連同相應增加之權益一併確認為僱員福利開支。於各報告期末直至歸屬日期就權益結算交易確認之累計開支反映歸屬期間屆滿之程度及本集團對最終將歸屬之權益工具數目之最佳估計。某一期間在損益表中扣除或計入之款項指該期間開始及結束時確認之累計開支變動。

釐定獎勵獲授當日之公平值時，並不計及服務及非市場績效條件，惟符合條件之可能性評估為本集團對最終將歸屬權益工具數目最佳估計之一部分。市場績效條件反映於獎勵獲授當日之公平值。獎勵之任何其他附帶條件(但不帶有相關服務要求)視作非歸屬條件。非歸屬條件反映於獎勵之公平值，除非同時具服務及／或績效條件，否則獎勵即時支銷。

因非市場績效及／或服務條件未能達成而最終無歸屬之獎勵並不確認為開支。倘獎勵包含市場或非歸屬條件，則無論市場或非歸屬條件獲履行與否，在所有其他績效及／或服務條件均獲達成之情況下，交易被視為歸屬。

凡權益結算獎勵之條款已修訂，但符合獎勵之原有條款，則最少須確認一項開支，猶如有關條款並無修訂。此外，本集團會就任何使以股份為基礎的付款之公平值總額增加或按修訂日期計量而使僱員有所獲益之修訂確認開支。

### 2.4 主要會計政策概要(續)

#### 以股份為基礎的付款(續)

當權益結付獎勵註銷時，會被視作於註銷當日經已歸屬，並即時確認尚未就獎勵確認之任何開支。其包括不符合本集團或僱員所能控制之非歸屬條件之任何獎勵。然而，倘以一項新獎勵替代已註銷獎勵，並於授出當日獲指定為替代獎勵，則該項註銷及新獎勵會如前段所述被視為對原有獎勵之修訂。

尚未行使購股權之攤薄影響反映為計算每股盈利時額外股份攤薄。

#### 其他僱員福利

##### 結轉有薪假期

本集團按曆年基準根據僱傭合約向其僱員提供有薪年假。在若干情況下，有關於報告期末仍未承接之假期獲准結轉，並由相關僱員於下一年度使用。預提費用乃於報告期末就僱員年內賺取之有關有薪假期之預期未來成本作出並結轉。

##### 退休金計劃

本集團根據強制性公積金計劃條例規定，為所有僱員設立定額供款強制性公積金退休福利計劃(「**強積金計劃**」)。根據強積金計劃規定，供款須基於僱員基本薪金比率，並當其成為應付款項時自損益中扣除。強積金計劃之資產與本集團資產分開，由獨立管理基金持有。本集團之僱主供款在投入強積金計劃後完全歸屬於僱員。

##### 股息

末期股息於股東在股東大會上批准時確認為負債。擬派發的末期股息披露於財務報表附註。

# 財務報表附註

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 外幣

該等財務報表以本公司功能貨幣港元呈列。本集團內各實體各自決定其本身之功能貨幣，各實體之財務報表項目均以所定功能貨幣計量。本集團實體入賬外幣交易初始按交易日彼等各自之功能貨幣現行匯率換算入賬。以外幣列值貨幣資產及負債，按有關功能貨幣於各報告期末之匯率換算。於結算或換算貨幣項目時產生之差額於損益確認。

以歷史成本計量並以外幣列值之非貨幣項目，採用初始交易日期之匯率換算。

就終止確認與預付代價有關之非貨幣資產或非貨幣負債之相關資產、開支或收入而言，於釐定初始確認匯率時初始交易日期為本集團初始確認預付代價所產生之非貨幣資產或非貨幣負債之日。倘有多筆預付付款或收款，本集團就每筆預付代價付款或收款分別釐定交易日期。

一間海外附屬公司及一間聯營公司之功能貨幣為港元以外之貨幣。於報告期末，該等實體之資產及負債按報告期末現行之匯率換算為港元及其損益表按與交易日期相若的匯率換算為港元。

就此產生的匯兌差額，確認為其他全面收入並在匯兌波幅儲備中累計。出售海外業務後，將與該海外業務相關之其他全面收入部分於損益中確認。

就綜合現金流量表而言，附屬公司之現金流量乃按於現金流量日期之匯率換算為港元。海外附屬公司於整個年度產生之頻密經常性現金流量乃按該年之加權平均匯率換算為港元。

## 3. 重大會計判斷及估計

編製本集團之財務報表時，管理層須作出會影響收益、開支、資產及負債之報告金額及其相關披露及或有負債披露之判斷、估計及假設。該等假設及估計之不確定因素，可能會導致未來須對受影響之資產或負債賬面值作出重大調整。

### 判斷

在應用本集團會計政策之過程中，除作出涉及估計之判斷外，管理層亦作出以下對在財務報表中已確認金額構成重大影響之判斷：

#### 即期稅項及遞延稅項

本集團須繳納香港所得稅。本集團根據現行稅務規例細緻評估其交易之稅務影響並相應作出稅項撥備。由於在一般業務過程中有諸多交易及最終稅項釐定之計算並不確定，於釐定稅項撥備金額時需要作出判斷。倘該等事項之最終稅務結果與初始記錄之金額有差別，該等差額將影響該釐定作出期間內之所得稅及遞延稅項撥備。

#### 估計不確定因素

於報告期末就未來主要假設及估計不確定因素其他主要來源，將對下一個財政年度內資產及負債賬面值產生重大調整之重大風險，並於下文描述。

#### 商譽減值

本集團至少每年釐定商譽是否出現減值。此須對獲分派商譽之現金產生單位之使用價值作出估計。估計使用價值時，本集團須估計來自現金產生單位之預計未來現金流量，並選擇適當貼現率以計算該等現金流量現值。於二零二二年六月三十日，商譽之賬面值為31,964,000港元(二零二一年：31,964,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註15。

# 財務報表附註

## 3. 重大會計判斷及估計(續)

### 估計不確定因素(續)

#### 應收貿易款項之減值

本集團使用撥備矩陣計算應收貿易款項之預期信貸虧損。撥備比率乃基於不同具有類似虧損模式客戶分部組別(即按客戶種類及評級)之逾期日數得出。

撥備矩陣初始以本集團過往觀察所得違約率為基礎。本集團將調整矩陣，以對照前瞻性資料調整過往信貸虧損經驗。舉例而言，倘預測經濟狀況(即本地生產總值)預期會於下一年惡化而可能導致違約數目增加，則會調整過往違約率。於各報告日期，過往觀察所得違約率會更新及前瞻性估計之變動會予以分析。

過往觀察所得違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損之間關聯之評估為一項重大估計。預期信貸虧損金額對環境及預測經濟狀況變動敏感。本集團過往信貸虧損經驗及經濟狀況預測亦未必反映客戶未來實際違約情況。有關本集團應收貿易款項預期信貸虧損之資料披露於財務報表附註21。

#### 陳舊存貨撥備及撇減存貨至可變現淨值

本集團於各報告期末審閱其存貨之賬齡分析，並於存在經識別不再適合使用或出售之陳舊及滯銷存貨項目時計提撥備。本集團亦於各報告期末審閱其存貨項目之到期情況，並於存在經識別已到期之存貨項目時計提撥備。本集團存貨之估計可變現淨值主要基於最新售價及當時市況計算。於二零二二年六月三十日，存貨之賬面值為18,329,000港元(二零二一年：13,961,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註20。

#### 按公平值計量金融資產之公平值

未有於活躍市場報價之按公平值計量金融資產之公平值乃根據估值技術釐定。選取適合之估值參數、假設及模式方法須管理層作出判斷及估計。於二零二二年六月三十日，按公平值計量金融資產之賬面值為94,410,000港元(二零二一年：66,620,000港元)。進一步詳情載於財務報表附註18及19。

### 4. 分部資料

就管理而言，本集團按其產品及服務劃分業務單位，並具備以下三個可申報營運分部：

- (a) 全科醫療服務分部從事提供全科醫療諮詢及相關服務；
- (b) 專科醫療服務分部從事提供專科醫療服務及相關醫療服務及康健生活相關產品貿易；及
- (c) 牙科服務分部包括提供牙科服務及相關治療。

管理層會獨立監察本集團營運分部之業績以作出資源分配決定及評定其表現。分部表現乃根據可呈報分部溢利／虧損(即經調整除稅前溢利／虧損之計量)評估。經調整除稅前溢利／虧損與本集團除稅前溢利計量方式一致，惟利息收入、應佔一間聯營公司溢利／虧損以及總辦事處及公司收入及開支均無計算在內。

分部資產不包括其他未分配總辦事處及公司資產，原因為該等資產按集團整體管理。

分部負債不包括未分配總辦事處及公司負債，原因為該等負債按集團整體管理。

分部間銷售及轉讓乃參考當時向第三方按市價作出銷售的售價進行。

# 財務報表附註

## 4. 分部資料(續)

	全科醫療服務		專科醫療服務		牙科服務		總計
	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二一年 千港元
分部收益							
外部客戶收益	<b>954,143</b>	468,974	<b>104,419</b>	126,184	<b>63,231</b>	59,554	<b>1,121,793</b>
分部間銷售	<b>2,648</b>	3,146	<b>6,011</b>	7,208	<b>14</b>	38	<b>8,673</b>
對賬							
分部間銷售抵銷							
分部業績	<b>489,028</b>	215,387	<b>(677)</b>	(8,254)	<b>8,303</b>	6,824	<b>496,654</b>
對賬							
利息收入							<b>199</b>
企業及未分配收入							<b>28,943</b>
企業及未分配開支							<b>(78,081)</b>
融資成本							<b>(476)</b>
應佔一間聯營公司							
溢利／虧損							<b>(1,977)</b>
							<b>990</b>
除稅前溢利							
所得稅開支	<b>(69,372)</b>	(24,440)	<b>(173)</b>	(2,190)	<b>(408)</b>	2,263	<b>445,262</b>
							<b>(69,953)</b>
年內溢利							<b>375,309</b>
							<b>144,453</b>
分部資產	<b>712,305</b>	379,562	<b>161,705</b>	62,494	<b>63,685</b>	52,296	<b>937,695</b>
對賬							
分部間應收款項抵銷							<b>(53,121)</b>
企業及其他已分配資產							<b>274,040</b>
資產總額							<b>1,158,614</b>
							<b>612,388</b>
分部負債	<b>196,835</b>	116,754	<b>154,130</b>	58,625	<b>26,116</b>	20,730	<b>377,081</b>
對賬							
分部間應付款項抵銷							<b>(53,121)</b>
企業及其他已分配負債							<b>92,708</b>
負債總額							<b>416,668</b>
							<b>202,257</b>

# 財務報表附註

## 4. 分部資料(續)

	全科醫療服務		專科醫療服務		牙科服務		總計	
	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
其他分部資料								
折舊	<b>35,294</b>	38,331	<b>10,308</b>	12,275	<b>5,996</b>	6,516	<b>51,598</b>	57,122
未分配折舊							<b>9,865</b>	8,865
總計							<b>61,463</b>	65,987
其他無形資產攤銷	<b>737</b>	736	<b>346</b>	347	<b>528</b>	528	<b>1,611</b>	1,611
應收貿易款項減值淨額	<b>108</b>	92	<b>989</b>	10,563	<b>2</b>	-	<b>1,099</b>	10,655
物業、廠房及設備減值	<b>10,957</b>	-	-	-	-	-	<b>10,957</b>	-
出售物業、廠房及設備								
項目虧損／(收益)								
淨額	<b>1</b>	38	<b>9</b>	2,538	<b>-</b>	(5)	<b>10</b>	2,571
出售物業、廠房及設備								
項目的未分配虧損／(收益)							<b>(40)</b>	3
淨額							<b>(30)</b>	2,574
融資成本	<b>1,305</b>	1,881	<b>814</b>	271	<b>190</b>	126	<b>2,309</b>	2,278
未分配融資成本							<b>625</b>	654
							<b>2,934</b>	2,932
資本開支 <sup>#</sup>	<b>5,407</b>	1,320	<b>635</b>	1,659	<b>350</b>	665	<b>6,392</b>	3,644
未分配資本開支 <sup>#</sup>							<b>75,443</b>	1,116
							<b>81,835</b>	4,760

# 資本開支包括添置物業、廠房及設備(物業的使用權資產除外)。

# 財務報表附註

## 4. 分部資料(續)

### 地理資料

於確定本集團地理分部時，收益及業績根據客戶所在地歸屬於其分部。資產則根據資產所在地歸屬於分部。由於本集團主要業務經營及市場大部分位於香港，並無提供地理分部之進一步資料。

### 主要客戶之資料

截至二零二二年六月三十日止年度，本集團收益總額的53.3%(二零二一年：35.2%)來自全科醫療服務分部的單一客戶。

## 5. 收益、其他收入及收益

本集團收益分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
收益		
綜合醫療服務收入	1,121,793	650,848
康健生活相關產品貿易	-	3,864
	<b>1,121,793</b>	<b>654,712</b>

### (i) 分拆收益資料

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
貨品及服務類別		
全科醫療服務	954,143	468,974
專科醫療服務	104,419	122,320
牙科服務	63,231	59,554
康健生活相關產品貿易	-	3,864
	<b>1,121,793</b>	<b>654,712</b>

## 財務報表附註

### 5. 收益、其他收入及收益(續)

#### (i) 分拆收益資料(續)

下表列載於本報告期間計入報告期初合約負債及自過往期間達成履約責任所確認的已確認收益金額：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
計入報告期初的合約負債之已確認收益：		
綜合醫療服務收入	<b>4,909</b>	1,016

按服務提供之所在地為基準，本集團之所有收益乃產生自香港。

#### (ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

##### 提供綜合醫療服務

履約責任隨提供服務時達成及付款須即時結付，惟使用醫療卡的病人或公司客戶除外，其期限一般為一至六個月內。

下表載列因提供綜合醫療服務產生的未履約責任。

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
於年末		
預期將於一年內確認	<b>5,717</b>	7,397

##### 康健生活相關產品貿易

當銷售產品轉讓予客戶時，履約責任已獲達成。交易價格於交付貨品後90日到期支付。

## 財務報表附註

### 5. 收益、其他收入及收益(續)

本集團其他收入及收益之分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>其他收入及收益</b>		
銀行利息收入	<b>199</b>	293
按公平值計入損益之金融資產之公平值收益	<b>25,521</b>	4,851
投資物業之公平值收益	<b>959</b>	–
政府資助	<b>2,582</b>	16,540
來自出租人的疫情相關租金寬免	<b>2,543</b>	5,092
來自投資物業的租金收入	<b>261</b>	–
其他	<b>256</b>	139
	<hr/> <b>32,321</b> <hr/>	<hr/> 26,915 <hr/>

本集團就爆發2019冠狀病毒病(「**疫情**」)相關資助確認政府資助約2,275,000港元(二零二一年：16,540,000港元)，其中與抗疫基金下的保就業計劃(「**保就業計劃**」)及零售業資助計劃有關。根據保就業計劃的條款，本集團須承諾不會於資助期內裁減員工，並須將所有資助用於發放員工薪金。於報告期末，本集團已確認的政府資助並無附帶任何未達成條件或其他或然事項。

## 財務報表附註

### 6. 除稅前溢利

本集團除稅前溢利乃經扣除／（計入）以下各項：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
醫藥用品成本	<b>140,899</b>	74,477
醫生及牙醫費用	<b>167,231</b>	159,173
化驗所費用	<b>3,821</b>	7,220
折舊支出（附註i）	<b>61,463</b>	65,987
其他無形資產攤銷（附註i）	<b>1,611</b>	1,611
按公平值計入損益之金融資產之公平值虧損 (計入其他虧損)	-	2,217
出售物業、廠房及設備項目(收益)／虧損淨額	<b>(30)</b>	2,574
核數師薪酬	<b>1,606</b>	1,344
僱員福利開支(不包括董事薪酬)：		
工資及薪金	<b>103,534</b>	103,232
權益結算購股權開支	<b>44</b>	111
養老金計劃供款(界定供款計劃)(附註iii)	<b>3,825</b>	4,561
	<b>107,403</b>	107,904
應收貿易款項減值淨額（附註i）	<b>1,099</b>	10,655
物業、廠房及設備減值（附註i）	<b>10,957</b>	-
撇減存貨至可變現淨值（附註ii）	<b>58</b>	110

附註：

(i) 年內折舊支出、其他無形資產攤銷、應收貿易款項減值淨額以及物業、廠房及設備減值乃於綜合損益及其他全面收入表以行政開支列賬。

(ii) 撇減存貨至可變現淨值乃於綜合損益及其他全面收入表以提供服務成本列賬。

(iii) 於二零二二年及二零二一年六月三十日，本集團並無已沒收供款可供扣減未來年度之退休金計劃供款。

# 財務報表附註

## 7. 融資成本

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
銀行借款利息	<b>476</b>	298
租賃負債利息	<b>2,426</b>	2,634
因時間流逝而產生之修復成本撥備之貼現金額之利息	<b>32</b>	-
	<b>2,934</b>	2,932

## 8. 董事薪酬

根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及公司(披露董事利益資料)條例第2部披露之董事年度薪酬如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
袍金	<b>540</b>	540
其他酬金		
薪金、津貼及實物福利	<b>8,988</b>	9,010
酌情表現相關花紅	<b>3,425</b>	-
權益結算購股權開支	<b>24</b>	116
退休金計劃供款	<b>72</b>	72
	<b>12,509</b>	9,198
	<b>13,049</b>	9,738

## 財務報表附註

### 8. 董事薪酬(續)

#### (a) 獨立非執行董事

年內已付予獨立非執行董事之袍金如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
呂新榮博士	180	180
陳裕光先生	180	180
冼家添先生	180	180
	<b>540</b>	<b>540</b>

年內概無應付予獨立非執行董事之其他酬金(二零二一年：無)。

# 財務報表附註

## 8. 董事薪酬(續)

### (b) 執行董事

	薪金、津貼 及實物福利 千港元	酌情表現 相關花紅 千港元	權益結算 購股權開支 千港元	退休金 計劃供款 千港元	薪酬總額 千港元
二零二二年					
執行董事：					
陳健平先生，銅紫荊 星章，太平紳士*	- <b>2,316</b>	<b>671</b>	- <b>18</b>	<b>3,005</b>	
彭麗熾醫生	- <b>2,316</b>	<b>671</b>	- <b>18</b>	<b>3,005</b>	
薩翠雲博士	- <b>2,256</b>	<b>1,090</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>3,379</b>
潘振邦先生	- <b>2,100</b>	<b>993</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>3,120</b>
	<b>8,988</b>	<b>3,425</b>	<b>24</b>	<b>72</b>	<b>12,509</b>

二零二一年

執行董事：

陳健平先生，銅紫荊 星章，太平紳士*	- 2,413	- -	- 18	 2,421
彭麗熾醫生	- 2,414	- -	- 18	 2,432
薩翠雲博士	- 2,350	- -	71 18	 2,439
潘振邦先生	- 1,833	- -	45 18	 1,896
	<b>- 9,010</b>	<b>- -</b>	<b>116 72</b>	<b> 9,198</b>

年內概無董事放棄或同意放棄任何薪酬之安排(二零二一年：無)。

\* 陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士亦為本公司於年內之行政總裁。

## 財務報表附註

### 9. 五位最高薪酬僱員

年內五位最高薪酬僱員包括四名(二零二一年：四名)董事，其薪酬詳情載於上文附註8。其餘一名(二零二一年：一名)非本公司董事或行政總裁之最高薪酬僱員之年度薪酬詳情如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
薪金、津貼及實物福利	<b>2,065</b>	1,986
酌情表現相關花紅	<b>562</b>	-
退休金計劃供款	<b>18</b>	18
	<b>2,645</b>	<b>2,004</b>

屬於下列薪酬範圍之非董事及非行政總裁最高薪酬僱員數目如下：

	僱員人數	
	二零二二年	二零二一年
2,000,001港元至2,500,000港元	-	1
2,500,001港元至3,000,000港元	<b>1</b>	-

# 財務報表附註

## 10. 所得稅

根據開曼群島及英屬處女群島規則及規例，本集團毋須繳納任何開曼群島及英屬處女群島所得稅。

香港利得稅已按年內在香港所產生估計應課稅溢利的16.5%(二零二一年：16.5%)稅率計提撥備，惟屬兩級利得稅制項下合資格實體的本集團一間附屬公司除外。該附屬公司的首2,000,000港元(二零二一年：2,000,000港元)應課稅溢利按8.25%(二零二一年：8.25%)稅率徵稅，而剩餘應課稅溢利則仍按16.5%(二零二一年：16.5%)稅率徵稅。由於本集團於中國的附屬公司於年內並無估計應課稅溢利(二零二一年：無)，因此並無就中國企業所得稅作出撥備。

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
即期		
年內支出	<b>71,370</b>	26,730
過往年度(超額撥備)/撥備不足	<b>(4)</b>	218
遞延(附註29)	<b>(1,413)</b>	(2,581)
	<hr/> <b>69,953</b> <hr/>	<hr/> 24,367 <hr/>
年內稅項支出總額		

適用於按本公司及主要附屬公司所在司法權區之法定稅率計算之除稅前溢利之稅項開支與按實際稅率計算之稅項開支對賬如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
除稅前溢利	<b>445,262</b>	168,820
	<hr/>	<hr/>
按法定稅率16.5%計算的稅項	<b>73,468</b>	27,855
有關過往期間即期稅項的調整	<b>(4)</b>	218
毋須繳稅收入	<b>(4,949)</b>	(3,238)
不可扣減稅項開支	<b>920</b>	630
未確認稅項虧損	<b>1,095</b>	1,477
已動用過往期間稅項虧損	<b>(1,040)</b>	(4,289)
未確認暫時差額	<b>302</b>	2,042
應佔一間聯營公司溢利或虧損	<b>326</b>	(163)
其他	<b>(165)</b>	(165)
	<hr/>	<hr/>
按本集團實際稅率15.7%(二零二一年：14.4%)計算的稅項開支	<b>69,953</b>	24,367
	<hr/>	<hr/>

## 財務報表附註

### 11. 股息

二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
擬派發的每股普通股末期股息 – 30港仙 (二零二一年：12港仙)	<b>113,866</b> <hr/> <hr/>

年內擬派發的末期股息須經本公司股東於應屆股東週年大會上批准。

### 12. 本公司普通股權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利金額乃按本公司普通股權益持有人應佔年度溢利375,309,000港元(二零二一年：144,453,000港元)及年內已發行普通股加權平均數379,552,000股(二零二一年：379,552,000股)計算。

由於尚未行使之購股權之影響對所呈列之每股基本盈利金額具有反攤薄效應，故並無就截至二零二二年及二零二一年六月三十日止年度所呈列之每股基本盈利金額作出任何攤薄調整。

# 財務報表附註

## 13. 物業、廠房及設備

	使用權資產			自有資產							總計 千港元
	租賃土地 千港元	物業 千港元	小計 千港元	樓宇 千港元	電器 千港元	辦公及 醫療設備 千港元	傢俬及裝置 千港元	汽車 千港元	租賃裝修 千港元	總計 千港元	
<b>二零二二年六月三十日</b>											
於二零二一年七月一日：											
成本	-	125,427	125,427	-	13,608	31,977	2,626	1,564	31,893	81,668	207,095
累計折舊	-	(71,652)	(71,652)	-	(9,282)	(27,466)	(2,499)	(684)	(30,169)	(70,100)	(141,752)
	<b>-</b>	<b>53,775</b>	<b>53,775</b>	<b>-</b>	<b>4,326</b>	<b>4,511</b>	<b>127</b>	<b>880</b>	<b>1,724</b>	<b>11,568</b>	<b>65,343</b>
<b>於二零二一年七月一日， 扣除累計折舊</b>											
添置	54,565	149,875	204,440	12,315	3,079	3,279	449	1,171	6,977	27,270	231,710
出售	-	(150)	(150)	-	(88)	(16)	(1)	-	-	(105)	(255)
減值	-	(10,957)	(10,957)	-	-	-	-	-	-	-	(10,957)
年內計提折舊	(1,197)	(53,052)	(54,249)	(270)	(2,145)	(2,703)	(98)	(395)	(1,603)	(7,214)	(61,463)
	<b>53,368</b>	<b>139,491</b>	<b>192,859</b>	<b>12,045</b>	<b>5,172</b>	<b>5,071</b>	<b>477</b>	<b>1,656</b>	<b>7,098</b>	<b>31,519</b>	<b>224,378</b>
<b>於二零二二年六月三十日， 扣除累計折舊及減值</b>											
成本	54,565	216,619	271,184	12,315	15,730	34,388	2,669	2,735	35,889	103,726	374,910
累計折舊及減值	(1,197)	(77,128)	(78,325)	(270)	(10,558)	(29,317)	(2,192)	(1,079)	(28,791)	(72,207)	(150,532)
	<b>53,368</b>	<b>139,491</b>	<b>192,859</b>	<b>12,045</b>	<b>5,172</b>	<b>5,071</b>	<b>477</b>	<b>1,656</b>	<b>7,098</b>	<b>31,519</b>	<b>224,378</b>
<b>二零二一年六月三十日</b>											
於二零二一年七月一日：											
成本	-	150,394	150,394	-	12,660	45,199	2,918	1,718	35,448	97,943	248,337
累計折舊	-	(64,834)	(64,834)	-	(7,894)	(36,366)	(2,721)	(1,718)	(31,359)	(80,058)	(144,892)
	<b>-</b>	<b>85,560</b>	<b>85,560</b>	<b>-</b>	<b>4,766</b>	<b>8,833</b>	<b>197</b>	<b>-</b>	<b>4,089</b>	<b>17,885</b>	<b>103,445</b>
<b>於二零二零年七月一日， 扣除累計折舊</b>											
添置	-	85,560	85,560	-	4,766	8,833	197	-	4,089	17,885	103,445
出售	-	28,214	28,214	-	1,541	1,525	34	899	761	4,760	32,974
年內計提折舊	-	(2,186)	(2,186)	-	(45)	(2,229)	(4)	-	(625)	(2,903)	(5,089)
	<b>-</b>	<b>(57,813)</b>	<b>(57,813)</b>	<b>-</b>	<b>(1,936)</b>	<b>(3,618)</b>	<b>(100)</b>	<b>(19)</b>	<b>(2,501)</b>	<b>(8,174)</b>	<b>(65,987)</b>
<b>於二零二一年六月三十日， 扣除累計折舊</b>											
成本	-	53,775	53,775	-	4,326	4,511	127	880	1,724	11,568	65,343
累計折舊	-	(71,652)	(71,652)	-	(9,282)	(27,466)	(2,499)	(684)	(30,169)	(70,100)	(141,752)
	<b>-</b>	<b>53,775</b>	<b>53,775</b>	<b>-</b>	<b>4,326</b>	<b>4,511</b>	<b>127</b>	<b>880</b>	<b>1,724</b>	<b>11,568</b>	<b>65,343</b>

## 財務報表附註

## 13. 物業、廠房及設備(續)

本集團物業、廠房及設備所包括之使用權資產：

	租賃土地 千港元	物業 千港元	總計 千港元
於二零二零年七月一日			
添置	-	85,560	85,560
租賃修改	-	16,814	16,814
出售及提前終止	-	11,400	11,400
折舊支出	-	(2,186)	(2,186)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
於二零二一年六月三十日及 二零二一年七月一日			
添置	-	53,775	53,775
租賃修改	<b>54,565</b>	<b>96,641</b>	<b>151,206</b>
出售及提前終止	-	53,234	53,234
減值	-	(150)	(150)
折舊支出	-	(10,957)	(10,957)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
於二零二二年六月三十日	<b>53,368</b>	<b>139,491</b>	<b>192,859</b>
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

於二零二二年六月三十日，本集團賬面值為65,412,000港元(二零二一年：無)之物業、廠房及設備已予抵押，作為授予本集團之按揭貸款之擔保，詳情載於財務報表附註28。

## 物業、廠房及設備之減值評估

於二零二二年六月三十日，本集團管理層識別到若干於年內表現欠佳的現金產生單位（「現金產生單位」），並估計相應可收回金額。根據管理層估計，於二零二二年六月三十日，已確認減值虧損10,957,000港元（二零二一年：無），以將該等現金產生單位的物業、廠房及設備的賬面值撇減至其可收回金額總額109,000港元。現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值計算釐定，使用價值計算乃根據高級管理層批准的涵蓋剩餘租期加預計重續期間的財務預算作出的現金流量預測得出。應用於現金流量預測的稅前貼現率為15.4%。

## 財務報表附註

### 14. 投資物業

於七月一日的賬面值

添置

公平值調整收益淨額

二零二二年

千港元

26,341

959

27,300

二零二一年

千港元

-

-

-

-

於六月三十日的賬面值

本集團之投資物業包括位於香港之兩項商用物業及一個泊車位。本公司董事已根據各項物業之性質、特點及風險，確定投資物業包括兩類資產，即商用及泊車位。本集團之投資物業於二零二二年六月三十日根據由獨立專業合資格估值師博浩企業顧問有限公司進行之估值而重估為27,300,000港元。每年，本集團之財務團隊決定聘任外聘估值師負責為本集團的物業作出外部估值。選擇標準包括市場知識、聲譽、獨立性以及是否維持專業水準。估值師因應本集團年度財務報告所需而進行估值時，本集團的財務團隊會與估值師因應有關估值的假設及結果進行討論。

投資物業以經營租賃形式租賃予第三方，進一步概要詳情載於財務報表附註34。

於二零二二年六月三十日，本集團賬面值為27,300,000港元(二零二一年：無)之投資物業已予抵押，作為授予本集團之按揭貸款之擔保，詳情載於財務報表附註28。

## 財務報表附註

### 14. 投資物業(續)

#### 公平值層級

下表說明本集團投資物業之公平值計量層級：

於活躍市場之 報價(第一級) 千港元	於二零二二年六月三十日的公平值計量			總計 千港元
	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元		
<b>以下項目的經常性公平值計量：</b>				
商用物業	-	-	<b>25,400</b>	<b>25,400</b>
泊車位	-	-	<b>1,900</b>	<b>1,900</b>
	<hr/>	<hr/>	<hr/> <b>27,300</b>	<hr/> <b>27,300</b>

年內，第一級及第二級之間並無轉移公平值計量，而第三級並無轉入或轉出之情況(二零二一年：無)。

歸入公平值層級第三級之公平值計量對賬：

	商用物業 千港元	泊車位 千港元	總計 千港元
<b>於二零二零年七月一日、二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日的賬面值</b>			
添置	24,508	1,833	26,341
於損益確認之公平值調整收益淨額	892	67	959
	<hr/> <b>25,400</b>	<hr/> <b>1,900</b>	<hr/> <b>27,300</b>
<b>於二零二二年六月三十日的賬面值</b>			

# 財務報表附註

## 14. 投資物業(續)

### 公平值層級(續)

以下載列本集團持作自用物業估值所使用的估值技術及主要輸入數據之概要：

估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍
商用物業	直接比較法 市場單位售價 (每平方呎)	二零二二年 <b>11,122港元至 11,910港元</b> 不適用
泊車位	直接比較法 市場單位售價 (每個泊車位)	<b>1,800,000港元至 2,000,000港元</b> 不適用

根據直接比較法，公平值乃以直接比較法，假設物業權益可交吉出售並經參考有關市場可獲得之可比較銷售交易而作估計。

進行估值時會整體考慮投資物業之特點，包括位置、面積、形狀、景觀、樓層、落成年份及其他因素，以得出各投資物業的市場價格。

主要輸入數據為投資物業的市場價格，當市場價格大幅上升／(下跌)時，會導致投資物業公平值大幅上升／(下跌)。

## 財務報表附註

### 15. 商譽

	千港元
於二零二零年七月一日、二零二一年六月三十日、二零二一年七月一日及 二零二二年六月三十日	
成本	31,964
累計減值	<u>—</u>
賬面淨值	<u>31,964</u>

### 商譽之減值測試

通過收購附屬公司所收購商譽之賬面值乃分配至下列現金產生單位：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
全科醫療服務	<b>5,897</b>	5,897
專科醫療服務	<b>2,774</b>	2,774
牙科服務	<b>23,293</b>	23,293
	<b>31,964</b>	<u>31,964</u>

### 全科醫療服務現金產生單位

全科醫療服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二二年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為15.4%(二零二一年：12.1%)。用來推斷全科醫療服務現金產生單位超出五年期之現金流量之增長率為2.5%(二零二一年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑑於本集團採用成熟的業務模式，全科醫療服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

# 財務報表附註

## 15. 商譽(續)

### 專科醫療服務現金產生單位

專科醫療服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之六年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二二年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為13.0%(二零二一年：11.5%)。用來推斷專科醫療服務現金產生單位超出六年期之現金流量之增長率為2.5%(二零二一年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑑於本集團採用成熟的業務模式，專科醫療服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

### 牙科服務現金產生單位

牙科服務現金產生單位之可收回金額乃按使用價值利用根據高級管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測計算。截至二零二二年六月三十日止年度，適用於現金流量預測之貼現率為13.4%(二零二一年：11.1%)。用來推斷牙科服務現金產生單位超出五年期之現金流量之增長率為2.5%(二零二一年：2.5%)。該增長率並無超出醫療行業之平均增長率。鑑於本集團建立的醫務中心網絡，牙科服務現金產生單位之高級管理層認為該增長率屬合理。本集團擁有廣泛的醫務中心網絡，享有規模經濟從而獲取最佳營運效率。

假設用於計算全科醫療服務、專科醫療服務及牙科服務現金產生單位於二零二二年六月三十日之使用價值。下文描述管理層為進行商譽減值測試而於編製現金流量預測時採用之各項主要假設：

預算毛利率 - 用以釐定預算毛利率價值之基準為緊接預算年度前年度所錄得之平均毛利率，且因預期效率提高及預期市場發展而增加。

貼現率 - 所用之貼現率為稅前貼現率，反映有關單位之特定風險。

增長率 - 增長率乃經參考有關單位的過往增長率而釐定，並就預期業務、市場發展及經濟狀況而作出調整。

就行業市場發展及貼現率所作主要假設獲分配之價值符合外部資料來源。

## 財務報表附註

### 16. 其他無形資產

	商標 千港元	客戶名單 千港元	總計 千港元
<b>二零二二年六月三十日</b>			
於二零二一年七月一日之成本，			
扣除累計攤銷	<b>3,378</b>	<b>3,612</b>	<b>6,990</b>
年內撥備攤銷	<b>(633)</b>	<b>(978)</b>	<b>(1,611)</b>
	<b>2,745</b>	<b>2,634</b>	<b>5,379</b>
於二零二二年六月三十日，			
扣除累計攤銷			
	<b>2,745</b>	<b>2,634</b>	<b>5,379</b>
於二零二二年六月三十日：			
成本	<b>7,600</b>	<b>9,780</b>	<b>17,380</b>
累計攤銷	<b>(4,855)</b>	<b>(7,146)</b>	<b>(12,001)</b>
	<b>2,745</b>	<b>2,634</b>	<b>5,379</b>
<b>二零二一年六月三十日</b>			
於二零二零年七月一日之成本，			
扣除累計攤銷	4,011	4,590	8,601
年內撥備攤銷	<b>(633)</b>	<b>(978)</b>	<b>(1,611)</b>
	<b>3,378</b>	<b>3,612</b>	<b>6,990</b>
於二零二一年六月三十日，			
扣除累計攤銷			
	<b>3,378</b>	<b>3,612</b>	<b>6,990</b>
於二零二一年六月三十日：			
成本	<b>7,600</b>	<b>9,780</b>	<b>17,380</b>
累計攤銷	<b>(4,222)</b>	<b>(6,168)</b>	<b>(10,390)</b>
	<b>3,378</b>	<b>3,612</b>	<b>6,990</b>

# 財務報表附註

## 17. 於一間聯營公司的投資

分佔資產淨值

二零二二年  
千港元  
**1,175**

二零二一年  
千港元  
**3,216**

於二零一五年四月二十四日，盈健企業與本集團之第三方平安健康互聯網股份有限公司(「平安健康」)在中國成立名為平安盈健醫療管理(上海)有限公司(「平安盈健」)之有限責任公司，擔任本集團於中國內地的醫療服務供應商。

本集團聯營公司的詳情如下：

名稱	註冊資本詳情	註冊及營業地點	百分比		
			所有者權益	投票權	溢利分擔
平安盈健醫療管理(上海)有限公司(「平安盈健」)	人民幣(「人民幣」) 35,000,000元	中國／中國內地	50	40	50 提供醫療服務

下表載列個別並不重大之本集團聯營公司之匯總財務資料：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
年內應佔聯營公司溢利／(虧損)	(1,977)	990
年內應佔聯營公司全面收入／(虧損)總額	(1,977)	990
本集團於聯營公司投資之總賬面值	<b>1,175</b>	3,216

## 財務報表附註

### 18. 按公平值計入其他全面收入之金融資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
非上市股本證券，按公平值		
- Heals Healthcare	3,714	6,310
- 非上市公司	7,571	2,706
	<hr/>	<hr/>
	11,285	9,016
	<hr/>	<hr/>

管理層不可撤銷地將上述股本投資指定為按公平值計入其他全面收入的金融資產，乃由於本集團認為該等投資屬策略性質。

於二零一八年十二月十日，本集團以視作代價13,040,000港元認購獨立第三方Heals Healthcare (Asia) Limited(「**Heals Healthcare**」)的156,667股普通股。於二零二一年五月三日，本公司以代價10,361,000港元出售51,804股股份。

於二零一八年一月二十四日，本集團以代價3,500,000港元收購一間香港註冊成立的非上市公司的100,000股普通股。於二零二一年七月二十六日，本集團以代價45,000港元收購額外38,793股普通股。於二零二二年六月三十日，本集團持有上述公司13.1%股權。

### 19. 按公平值計入損益之金融資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
可贖回優先股投資		
非上市投資基金	30,549	20,320
	52,576	37,284
	<hr/>	<hr/>
	83,125	57,604
	<hr/>	<hr/>

截至二零一九年六月三十日止年度，本集團以3,000,000美元(相當於23,550,000港元)的價格認購於英屬女群島成立的一間非上市公司的可贖回優先股。由於該可贖回優先股的所有權及責任與該非上市公司普通股的所有權有重大不同，因此本集團按公平值計入損益將該可贖回優先股投資入賬。

# 財務報表附註

## 19. 按公平值計入損益之金融資產(續)

截至二零一九年六月三十日止年度，本集團與Inno Healthcare Limited就成立New Journey Healthcare LP(「有限合夥」)訂立經修訂及經重列獲豁免有限合夥協議，並認購已承諾基金規模人民幣30,000,000元(相當於34,125,000港元)的8.8%。誠如本公司日期為二零二零年一月十日之公告所詳述，於二零一九年底有限合夥之組成變化後，於二零二二年及二零二一年六月三十日，本集團為有限合夥約73.2%合夥權益之持有人，而有限合夥投資於新里程醫院集團有限公司。根據有限合夥協議之條款，本公司董事認為，有限合夥之控制權仍歸普通合夥人所有，而本集團(作為有限合夥人)並無對有限合夥有任何控制權力或可對其行使任何重大影響力。

## 20. 存貨

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
醫藥用品	18,329	13,961

## 21. 應收貿易款項

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應收貿易款項	434,090	244,141
減值	(11,754)	(10,655)
	422,336	233,486

多數醫療及牙科病人以現金及信用卡結算。持醫療卡的病人或公司客戶付款一般將於1至6個月內結算。本集團授予其他業務活動貿易客戶平均90日之信貸期。本集團嚴格控制其未償還應收款項並派員監控措施之實施以將信貸風險降至最低。

本集團存在若干集中信貸風險。於二零二二年及二零二一年六月三十日，本集團最大債務人的應收貿易款項總額分別佔本集團應收貿易款項總額的86%及82%，而於二零二二年及二零二一年六月三十日，應收貿易款項總額的94%及92%分別來自五大債務人。

本集團對應收貿易款項結餘並無持有任何抵押品或其他強化信貸。應收貿易款項為不計息款項。

## 財務報表附註

### 21. 應收貿易款項(續)

於報告期末根據發票日期的應收貿易款項之賬齡分析(扣除虧損撥備)如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
2個月內	<b>131,565</b>	114,734
2至4個月	<b>146,392</b>	107,246
4至6個月	<b>139,920</b>	7,977
6個月以上	<b>4,459</b>	3,529
	<b>422,336</b>	<b>233,486</b>

應收貿易款項的減值虧損撥備變動如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
於年初	<b>10,655</b>	-
減值虧損淨額(附註6)	<b>1,099</b>	10,655
	<b>11,754</b>	<b>10,655</b>

減值分析於各報告日期進行，當中使用撥備矩陣來計量預期信貸虧損。撥備率是基於將具有相似虧損模式的各個客戶分部進行分組(即按客戶類別和評級)之逾期天數計算。該計算反映了概率加權結果、金錢之時間價值以及於過去事件、當前狀況及對未來經濟狀況的預測之報告日期可獲得的合理及支持性資料。通常，倘若應收貿易款項逾期一年以上，則撇銷應收貿易款項，並且不受強制執行活動所規限。

# 財務報表附註

## 21. 應收貿易款項(續)

有關使用撥備矩陣的本集團應收貿易款項的信用風險資料載列如下：

於二零二二年六月三十日

A組	逾期				總計	
	少於等於 181天		超過181天			
	即期	181天	365天	超過365天		
預期信貸虧損率	0.02%	0.05%	4.65%	86.67%	0.08%	
總賬面值(千港元)	194,813	226,258	1,463	120	422,654	
預期信貸虧損(千港元)	37	109	68	104	318	

B組	逾期				總計	
	少於等於 181天		超過181天			
	即期	181天	365天	超過365天		
預期信貸虧損率	0%	0%	100%	100%	100%	
總賬面值(千港元)	-	-	1,301	10,135	11,436	
預期信貸虧損(千港元)	-	-	1,301	10,135	11,436	

於二零二一年六月三十日

A組	逾期				總計	
	少於等於 181天		超過181天			
	即期	181天	365天	超過365天		
預期信貸虧損率	0%	0%	2.04%	78.85%	0.04%	
總賬面值(千港元)	118,897	109,700	49	104	228,750	
預期信貸虧損(千港元)	5	4	1	82	92	

B組	逾期				總計	
	少於等於 181天		超過181天			
	即期	181天	365天	超過365天		
預期信貸虧損率	0%	0.58%	66.53%	100%	68.63%	
總賬面值(千港元)	-	2,242	7,766	5,383	15,391	
預期信貸虧損(千港元)	-	13	5,167	5,383	10,563	

## 財務報表附註

### 21. 應收貿易款項(續)

本集團經參考客戶類型將客戶分為以下類別：

A組：綜合醫療服務之獨立客戶

B組：康健相關產品貿易及提供醫學美容服務之獨立客戶

### 22. 預付款項、按金及其他應收款項

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
預付款項	<b>5,332</b>	2,849
按金	<b>49,391</b>	31,481
其他應收款項	<b>1,303</b>	4,499
	<hr/>	<hr/>
	<b>56,026</b>	38,829
減：非即期部分	<b>(37,139)</b>	(18,411)
	<hr/>	<hr/>
	<b>18,887</b>	20,418

按金及其他應收款項主要指租金按金。在適用的情況下，減值分析於各報告日期進行，當中會考慮已發佈信貸評級的可比公司之違約概率。在無法確定具有信貸評級的可比公司的情況下，預期信貸虧損乃經參考本集團的過往虧損記錄，採用虧損率方法進行估算。虧損率會予以調整以反映當前狀況及對未來經濟狀況之預測(如適用)。於二零二二年及二零二一年六月三十日，本集團評估認為根據香港財務報告準則第9號的虧損撥備及預期信貸虧損率不大。

概無上述資產逾期或減值。計入上述結餘之金融資產與並無近期拖欠記錄之應收款項有關。

# 財務報表附註

## 23. 現金及現金等價物

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
現金及銀行結餘	<b>144,690</b>	99,263
定期存款	<b>127,691</b>	48,051
	<hr/>	<hr/>
減：就信貸融資抵押定期存款	<b>272,381</b> <b>(2,049)</b>	147,314 (2,049)
	<hr/>	<hr/>
	<b>270,332</b>	145,265
	<hr/>	<hr/>

於報告期末，本集團以人民幣計值之現金及銀行結餘為5,304,000港元(二零二一年：5,490,000港元)。人民幣不可自由地轉換為其他貨幣，惟根據中國內地外匯管制條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准通過獲授權進行外匯業務之銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

銀行現金按根據每日銀行存款利率得出的浮動利率賺取利息。短期定期存款乃視乎本集團的即時現金需求就不同期間作出，並按相關短期定期存款利率賺取利息。銀行結餘及已抵押存款存放於信譽良好且近期無拖欠記錄的銀行。

## 24. 應付貿易款項

於報告期末根據發票日期的應付貿易款項之賬齡分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
1個月內	<b>27,057</b>	27,586
1至3個月	<b>12,543</b>	6,515
3個月以上	<b>775</b>	90
	<hr/>	<hr/>
	<b>40,375</b>	34,191
	<hr/>	<hr/>

應付貿易款項為不計息及一般以60日期結算。

本集團應付貿易款項包括應付身為本集團關連方的醫生及牙醫的費用為數1,794,000港元(二零二一年：5,744,000港元)。

## 財務報表附註

### 25. 其他應付款項及預提費用

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
其他應付款項	<b>34,147</b>	22,602
預提費用	<b>39,905</b>	32,217
修復成本撥備(附註27)	<b>10,990</b>	7,049
	<hr/>	<hr/>
	<b>85,042</b>	61,868
減：非即期部分	<b>(7,681)</b>	(1,943)
	<hr/>	<hr/>
	<b>77,361</b>	59,925
	<hr/>	<hr/>

其他應付款項及預提費用為無抵押、免息及一般須按要求償還。

### 26. 合約負債

	二零二二年 六月三十日 千港元	二零二一年 六月三十日 千港元	二零二零年 七月一日 千港元
預收客戶短期款項			
綜合醫療服務	<b>5,717</b>	7,397	3,595
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

合約負債指為提供綜合醫療服務而預收的短期款項。二零二二年合約負債減少主要由於年末收到的有關提供綜合醫療服務之預收客戶短期款項減少。二零二一年合約負債增加主要由於年末收到的有關提供綜合醫療服務之預收客戶短期款項增加。

## 財務報表附註

### 27. 撥備

	修復成本 千港元
於二零二零年七月一日	7,947
額外撥備	144
過往年度超額撥備	(283)
年內已動用金額	<u>(759)</u>
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	7,049
額外撥備	5,280
年內確認的利息增長(附註7)	32
過往年度超額撥備	(1,012)
年內已動用金額	<u>(359)</u>
於二零二二年六月三十日	<b>10,990</b>
二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>3,309</b>	5,106
<b>7,681</b>	1,943
<b>10,990</b>	<b>7,049</b>

本集團就其醫療中心計提修復成本撥備，其乃按所產生實際成本的過往經驗予以估計。估計基準乃按持續基準審閱，並在適當時修訂。流出時間預期於一至六年內動用。

### 28. 銀行計息借款

	二零二二年 合約利率(%)	到期日	千港元		二零二一年 合約利率(%)	到期日	千港元
流動：							
銀行貸款 - 有抵押	HIBOR + 1.75	二零二四年	7,764	HIBOR + 2	二零二四年	11,659	
銀行貸款 - 有抵押	HIBOR + 1.2	二零三六年	<u>34,452</u>	-	-	-	
			<b>42,216</b>				<b>11,659</b>

## 財務報表附註

### 28. 銀行計息借款(續)

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
分析為： 應償還銀行貸款： 一年內或按要求	<b>42,216</b>	11,659

本集團銀行貸款以下列各項作為抵押：

- (a) 本公司及其若干附屬公司的公司擔保；
- (b) 本集團位於香港的物業、廠房及設備之按揭，而該等物業、廠房及設備於報告期末的賬面總值為65,412,000港元；及
- (c) 本集團位於香港的投資物業之按揭，而該等投資物業於報告期末的賬面總值為27,300,000港元。

### 29. 遲延稅項

本年度遞延稅項負債及資產之變動如下：

#### 遞延稅項負債

	加速折舊撥備 千港元	業務合併 千港元	總計 千港元
於二零二零年七月一日	183	1,419	1,602
於年內計入損益之遞延稅項(附註10)	-	(266)	(266)
於二零二一年六月三十日及 二零二一年七月一日	183	1,153	1,336
於年內計入損益之遞延稅項(附註10)	(183)	(266)	(449)
於二零二二年六月三十日	<b>-</b>	<b>887</b>	<b>887</b>

## 財務報表附註

### 29. 遲延稅項(續)

#### 遞延稅項資產

	可供抵銷 未來應課稅 溢利的虧損 千港元	超出折舊 設備之折舊 千港元	使用權 資產 千港元	其他 千港元	總計 千港元
於二零二零年七月一日	-	1,657	-	-	1,657
於年內計入損益之 遞延稅項(附註10)	2,244	71	-	-	2,315
於二零二一年六月三十日 及二零二一年七月一日	2,244	1,728	-	-	3,972
於年內計入/(扣除自) 損益之遞延稅項(附註10)	(971)	92	1,808	35	964
於二零二二年六月三十日	<b>1,273</b>	<b>1,820</b>	<b>1,808</b>	<b>35</b>	<b>4,936</b>

本集團於香港產生稅項虧損104,669,000港元(二零二一年：103,837,000港元)，有關稅項虧損可無限期用以抵銷產生虧損之公司之日後應課稅溢利。

由於該等96,956,000港元(二零二一年：90,242,000港元)之虧損乃來自已虧損一段時期之附屬公司，且董事認為不大可能有應課稅溢利用以抵銷可動用的稅項虧損，故並無就該等虧損確認遞延稅項資產。

本公司向股東派付股息並無附帶所得稅結果。

### 30. 股本

#### 股份

已發行及繳足：379,552,233股  
(二零二一年：379,552,233股)每股面值0.01港元  
的普通股

二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>3,796</b>	3,796

本公司法定股本為100,000,000港元，分為10,000,000,000股每股面值0.01港元之普通股。

### 31. 購股權計劃

根據本公司股東於二零一六年二月十七日之書面決議案，本公司採納一項購股權計劃（「該計劃」），旨在獎勵或酬謝為本集團作出貢獻及努力不懈地提升本集團利益的合資格參與者。該計劃之合資格參與者包括本集團任何董事、僱員（不論全職或兼職）、行政人員、高級職員、法律顧問、專業顧問、供應商、客戶或代理，或本公司董事會依獨家意見認為曾經及／或將會對本集團作出貢獻的其他人士。該計劃於二零一六年四月一日（上市日期）生效，除非經另行註銷或修訂外，將於該日起計10年內一直有效。

因行使根據該計劃將予授出之所有購股權而可發行之股份總數，合共不得超過本公司於上市日期已發行股份總數之10%。於任何12個月期間根據購股權可發行予該計劃之各合資格參與者之股份最高數目，不得超過本公司直至授出日期已發行股份之1%。進一步授出超出此項限額之購股權須經股東在股東大會上批准。

向本公司董事、主要行政人員或主要股東或彼等各自之任何聯繫人授出購股權須經獨立非執行董事（不包括任何為購股權建議承授人之獨立非執行董事）事先批准。此外，於任何12個月期間內，向本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自之任何聯繫人授出任何購股權，超過本公司於授出日期已發行股份之0.1%，或總值超過5,000,000港元（根據授出日期本公司股份之收市價計算），則須經股東於股東大會上事先批准。

授出購股權之要約可於承授人合共支付象徵式代價1港元後要約日期起計28日內可供接納。授出購股權之行使期可由董事釐定，由歸屬期（如有）後開始及不遲於承授人根據該計劃之條款正式接納購股權當日後10年期間最後一日之日期截止。

購股權行使價可由董事釐定，惟該價格最少相等於下列各項的最高者：(i)本公司股份於授出日期之收市價；(ii)本公司股份在緊接授出日期前五個營業日聯交所每日報價表所載之平均收市價；及(iii)本公司股份面值。

購股權不賦予其持有人收取股息或於股東大會投票之權利。

## 財務報表附註

### 31. 購股權計劃(續)

該計劃項下於年內尚未行使購股權如下：

	截至六月三十日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	加權平均 行使價 每股港元	購股權數目 千份	加權平均 行使價 每股港元	購股權數目 千份
於七月一日	<b>2.205</b>	<b>2,490</b>	2.205	2,490
年內授出	-	-	-	-
年內行使	-	-	-	-
年內失效	-	-	-	-
於六月三十日	<b>2.205</b>	<b>2,490</b>	2.205	2,490
於年末可予行使	<b>2.208</b>	<b>2,428</b>	2.209	1,583

於年末尚未行使購股權之加權平均餘下合約年期為0.6年(二零二一年：1.6年)及加權平均行使價為2.205港元(二零二一年：2.205港元)。

於報告期末尚未行使購股權的行使價及行使期如下：

#### 二零二二年

購股權數目 千份	行使價* 每股港元	行使期
<b>762</b>	<b>2.214</b>	二零一九年十月四日至二零二二年十月三日
<b>762</b>	<b>2.214</b>	二零二零年十月四日至二零二二年十月三日
<b>786</b>	<b>2.214</b>	二零二一年十月四日至二零二二年十月三日
<b>59</b>	<b>2.090</b>	二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日
<b>59</b>	<b>2.090</b>	二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日
<b>62</b>	<b>2.090</b>	二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日
<b>2,490</b>		

## 財務報表附註

### 31. 購股權計劃(續)

二零二一年

購股權數目 千份	行使價* 每股港元	行使期
762	2.214	二零一九年十月四日至二零二二年十月三日
762	2.214	二零二零年十月四日至二零二二年十月三日
786	2.214	二零二一年十月四日至二零二二年十月三日
59	2.090	二零二一年六月一日至二零二七年五月三十一日
59	2.090	二零二二年六月一日至二零二七年五月三十一日
62	2.090	二零二三年六月一日至二零二七年五月三十一日
<hr/>		
<hr/>		2,490
<hr/>		

\* 倘進行供股或紅股發行，或本公司股本發生其他類似變動，則購股權行使價可予調整。

於二零一六年十月四日及二零一八年五月二十八日授出之購股權之公平值分別為1,899,000港元及223,000港元。本集團於截至二零二二年六月三十日止年度確認購股權開支68,000港元(二零二一年：227,000港元)。

授出的權益結算購股權的公平值乃於授出日期使用二項式模型，經考慮授出該等購股權的條款及條件而估計。下表列示所用模型的輸入數據：

	於二零一六年 十月四日 授出的購股權	於二零一八年 五月二十八日 授出的購股權
相關股價	2.19港元	2.09港元
行使價	2.214港元	2.09港元
合約購股權年期	6年	9年
無風險利率	1.25%	2.86%
預計股息率	0.00%	0.96%
相關股份之預期波幅	38%	64%
行使倍數	董事： 僱員：	2.80 2.20
各購股權的加權平均估計公平值	董事： 僱員：	0.8236港元 0.8184港元
		不適用 1.2413港元

# 財務報表附註

## 31. 購股權計劃(續)

預期波幅乃採用與本公司類似行業公司股價於過往年度之歷史波幅釐定。預期波幅反映的是歷史波幅預示未來趨勢的假設，而其所預示之未來趨勢亦不一定為實際結果。該模型所使用之退出率已根據管理層之最佳估計就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素之影響作出調整。

已授出購股權的其他特性並無納入公平值的計量。購股權公平值乃受限於上述輸入數據及二項式模型。

於報告期末，根據該計劃，本公司擁有2,490,000份尚未行使購股權。根據本公司當前的資本結構，悉數行使尚未行使購股權將令本公司額外發行2,490,000股普通股及24,900港元的股本(未扣除發行費用)，以及7,588,000港元的股份溢價(於行使時自購股權儲備轉撥購股權公平值之後)。

於該等財務報表之批准日期，根據該計劃，本公司擁有2,490,000份尚未行使購股權，佔本公司於該日已發行股份約0.7%。

購股權儲備包括已授出但尚未行使之購股權公平值。該金額將於相關購股權行使時轉撥為股本，或於相關購股權屆滿或沒收時轉撥為保留溢利。

## 32. 儲備

本集團於本年度及過往年度的儲備金額及其變動於財務報表第121頁的綜合權益變動表中呈列。

## 33. 現金流量表附註

### (a) 主要非現金交易

- (i) 年內，收購計入修復成本撥備的物業、廠房及設備5,280,000港元(二零二一年：144,000港元)乃計入其他應付款項及預提費用。
- (ii) 年內，本集團就物業的租賃安排作出對使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為143,163,000港元(二零二一年：16,670,000港元)及143,163,000港元(二零二一年：16,670,000港元)。

## 財務報表附註

### 33. 現金流量表附註(續)

#### (b) 融資活動產生之負債變動

	租賃負債 千港元	計息銀行借款 千港元
於二零二零年七月一日	86,614	15,553
其他變動：		
租賃添置	16,670	-
租賃修改	11,400	-
融資成本	2,634	238
來自出租人的疫情相關租金寬免	(5,092)	-
提前終止	(2,181)	-
融資現金流量變動	<u>(54,628)</u>	<u>(4,132)</u>
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	55,417	11,659
其他變動：		
租賃添置	89,929	-
租賃修改	53,234	-
融資成本	2,426	401
來自出租人的疫情相關租金寬免	(2,543)	-
提前終止	(152)	-
融資現金流量變動	<u>(52,057)</u>	<u>30,156</u>
於二零二二年六月三十日	<u><b>146,254</b></u>	<u><b>42,216</b></u>

### 34. 租賃

#### 本集團作為承租人

本集團就辦公物業及醫務中心訂立了多項租賃協議。該等租賃餘下的不可撤銷租賃期為1至6年。於租期內，本集團持有的所有租賃均包括固定付款。

# 財務報表附註

## 34. 租賃(續)

### 本集團作為承租人(續)

年內租賃負債賬面值及變動如下：

#### 租賃負債

	物業 千港元
於二零二零年七月一日	86,614
添置	16,670
租賃修改	11,400
融資成本	2,634
付款	(54,628)
提前終止	(2,181)
來自出租人的疫情相關租金寬免	(5,092)
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	55,417
添置	89,929
租賃修改	53,234
融資成本	2,426
付款	(52,057)
提前終止	(152)
來自出租人的疫情相關租金寬免	(2,543)
於二零二二年六月三十日	<b>146,254</b>

未來租賃付款到期情況如下：

合約未貼現 付款額 二零二二年 六月三十日 千港元	利息 二零二二年 六月三十日 千港元	賬面值 二零二二年 六月三十日 千港元
<b>不超過一年</b>	<b>44,676</b>	<b>(5,428)</b>
<b>一年後但於兩年內</b>	<b>35,812</b>	<b>(3,908)</b>
<b>兩年及以上</b>	<b>80,733</b>	<b>(5,631)</b>
<b>161,221</b>	<b>(14,967)</b>	<b>146,254</b>

## 財務報表附註

### 34. 租賃(續)

#### 本集團作為承租人(續)

	合約未貼現 付款額 二零二一年 六月三十日 千港元	利息 二零二一年 六月三十日 千港元	賬面值 二零二一年 六月三十日 千港元
不超過一年	42,986	(1,230)	41,756
一年後但於兩年內	10,913	(249)	10,664
兩年及以上	<u>3,047</u>	<u>(50)</u>	<u>2,997</u>
	<u><u>56,946</u></u>	<u><u>(1,529)</u></u>	<u><u>55,417</u></u>

未來租賃付款的現值分析如下：

	二零二二年 六月三十日 千港元	二零二一年 六月三十日 千港元
流動負債	<b>39,248</b>	41,756
非流動負債	<b>107,006</b>	<u>13,661</u>
	<b><u>146,254</u></b>	<u>55,417</u>

於損益確認與租賃相關的金額如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
租賃負債利息	<b>2,426</b>	2,634
使用權資產折舊支出	<b>54,249</b>	57,813
使用權資產減值	<b>10,957</b>	-
來自出租人的疫情相關租金寬免	<b>(2,543)</b>	(5,092)
提前終止租賃的虧損／(收益)	<b>(2)</b>	5
	<b><u>65,087</u></b>	<u>55,360</u>

# 財務報表附註

## 34. 租賃(續)

### 本集團作為出租人

本集團根據經營租賃安排出租其投資物業(附註14)，包括位於香港的兩項商用物業及一個泊車位。租賃條款一般要求租戶支付保證金，並根據當前市況定期調整租金。本集團於年內確認之租金收入為261,000港元(二零二一年：無)，詳情載於財務報表附註5。

於二零二二年六月三十日，本集團根據與第三方租戶的不可撤銷經營租賃於未來期間的應收未貼現租賃付款如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
一年內	520	—
一年後但兩年內	433	—
	<hr/> <b>953</b> <hr/>	<hr/> <b>—</b> <hr/>

## 35. 資本承擔

本集團有下列資本承擔。

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
已訂約但未撥備：		
醫療設備	1,235	118
辦公設備	20	—
資訊科技設備	1,265	—
租賃土地及樓宇	—	57,420
	<hr/> <b>2,520</b> <hr/>	<hr/> <b>57,538</b> <hr/>

## 財務報表附註

### 36. 關連方交易

(a) 除該等財務報表其他章節所詳述之交易外，本集團與關連方於年內有下列交易：

	關係	性質	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
Maxland Limited				
已付租金	(1)	(i)	<b>2,800</b>	2,952
應付關連方醫生及牙醫費用	(2)	(ii)	<b>14,249</b>	40,097
向關連方收取的綜合醫療服務收入	(3)	(iii)	<b>16,097</b>	17,270
向關連方捐款	(3)	(iv)	<b>3,300</b>	-
<b>交易性質</b>				
i.	按相互協定基準，該關連方就租賃兩間醫務中心收取已付租金總計每月246,000港元(二零二一年：246,000港元)，此與市價相若。			
ii.	費用指就該等醫生及牙醫向本集團提供專業服務應付彼等的專業費用。費用乃根據各方所訂立相關服務合約所載條款及按董事認為屬市價的價格釐定。			
iii.	收入指本集團就所提供之綜合醫療服務收取的服務收入。收入乃根據各方所訂立相關服務合約所載條款及按董事認為屬市價的價格釐定。			
iv.	年內，本公司一間附屬公司向一名關連方捐款3,300,000港元，以作公益服務用途。			

# 財務報表附註

## 36. 關連方交易(續)

### (a) (續)

#### 與關連方之關係

1. 陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士及彭麗嫦醫生(本公司控股股東)於該等關連方中擁有實益權益。
2. 該等醫生及牙醫亦為本集團若干附屬公司之董事或本集團高級管理層或本公司控股股東之聯繫人。
3. 本公司控股股東陳健平先生，銅紫荊星章，太平紳士亦為關連方之董事。

### (b) 本集團主要管理人員酬金

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
薪金、津貼及實物福利	8,988	9,010
酌情表現相關花紅	3,425	-
權益結算購股權開支	24	116
養老金計劃供款	72	72
	<b>12,509</b>	<b>9,198</b>

有關董事酬金之進一步詳情乃載於財務報表附註8。

有關附註(a)第(i)項之關連方交易及上文附註(a)第(ii)項所載應付陳少儒醫生、劉偉文醫生及司徒少強醫生之費用亦構成上市規則第十四A章所界定之關連交易或持續關連交易。

## 財務報表附註

### 37. 按類別劃分之金融工具

於報告期末各類金融工具之賬面值如下：

#### 金融資產

	按公平值 計入損益之 金融資產 千港元	按公平值 計入其他 全面收入之 金融資產 千港元	按攤銷成本 計量之 金融資產 千港元	總計 千港元
<b>二零二二年</b>				
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	-	<b>11,285</b>	-	<b>11,285</b>
按公平值計入損益之金融 資產	<b>83,125</b>	-	-	<b>83,125</b>
應收貿易款項	-	-	<b>422,336</b>	<b>422,336</b>
計入預付款項、按金及其他應收 款項之金融資產	-	-	<b>50,694</b>	<b>50,694</b>
已抵押存款	-	-	<b>2,049</b>	<b>2,049</b>
現金及現金等價物	-	-	<b>270,332</b>	<b>270,332</b>
	<b>83,125</b>	<b>11,285</b>	<b>745,411</b>	<b>839,821</b>

	按公平值 計入損益之 金融資產 千港元	按公平值 計入其他 全面收入之 金融資產 千港元	按攤銷成本 計量之 金融資產 千港元	總計 千港元
<b>二零二一年</b>				
按公平值計入其他全面收入之 金融資產	-	9,016	-	9,016
按公平值計入損益之金融 資產	57,604	-	-	57,604
應收貿易款項	-	-	233,486	233,486
計入預付款項、按金及其他應收 款項之金融資產	-	-	26,489	26,489
已抵押存款	-	-	2,049	2,049
現金及現金等價物	-	-	145,265	145,265
	<b>57,604</b>	<b>9,016</b>	<b>407,289</b>	<b>473,909</b>

## 財務報表附註

### 37. 按類別劃分之金融工具(續)

#### 金融負債

	按攤銷成本計量之金融負債	
	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應付貿易款項	<b>40,375</b>	34,191
計入其他應付款項及預提費用之金融負債	<b>8,725</b>	7,650
計息銀行借款	<b>42,216</b>	11,659
租賃負債	<b>146,254</b>	55,417
	<b>237,570</b>	<b>108,917</b>

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級

於報告期末，本集團金融工具(該等賬面值與公平值合理相若者除外)之賬面值及公平值如下：

#### 金融資產

於二零二二年六月三十日

	賬面值 千港元	公平值 千港元
按公平值計入損益的金融資產	<b>83,125</b>	<b>83,125</b>
按公平值計入其他全面收入的金融資產	<b>11,285</b>	<b>11,285</b>
按金，非即期部分	<b>32,958</b>	<b>32,958</b>
	<b>127,368</b>	<b>127,368</b>

## 財務報表附註

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

#### 金融資產(續)

於二零二一年六月三十日

	賬面值 千港元	公平值 千港元
按公平值計入損益的金融資產	57,604	57,604
按公平值計入其他全面收入的金融資產	9,016	9,016
按金，非即期部分	8,920	8,920
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
	75,540	75,540
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

管理層已評估，計入預付款項、按金及其他應收款項、應收貿易款項、已抵押存款、現金及現金等價物、應付貿易款項之金融資產即期部分的公平值以及計入其他應付款項及預提費用及計息銀行借款之金融負債的公平值與彼等賬面值相若，很大程度由於該等工具乃短期內到期。

於各報告日期，財務部門分析金融工具之估值變動，並釐定用於估值的主要輸入數據。估值由首席財務總監審閱並批准。每年兩次就中期及年度財務報告與審核委員會討論估值過程及結果。

金融資產及負債之公平值乃按各自願人士之間進行現時交易時工具可予以匯兌之金額記賬，而該等交易並非在被迫或清盤出售時進行。

按金及其他應收款項非即期部分之公平值，乃透過採用具有類似條款、信貸風險及剩餘到期時間之工具的現時可用利率，對預期未來現金流量進行貼現之方式計算，並與其賬面值相若。

估計Heals Healthcare及一間非上市公司的公平值之估值方法由柏力克－舒爾斯期權定價模式並參考企業價值對銷售額(「企業價值／銷售額」)及缺乏市場流通性折讓(「缺乏市場流通性折讓」)更改為截至二零二二年六月三十日的近期投資交易之經調整價格。董事認為，近期市場價格產生之估計公平值屬合理，且於報告期末為最適當之價值。

# 財務報表附註

## 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

### 金融資產(續)

估計可贖回優先股投資的公平值之估值方法由柏力克－舒爾斯期權定價模式並參考市賬率(「市賬率」)及缺乏市場流通性折讓更改為截至二零二二年六月三十日的近期投資交易之經調整價格。於二零二二年及二零二一年六月三十日，非上市投資基金之公平值乃根據截至二零二二年及二零二一年六月三十日的近期投資交易之經調整價格估計。董事認為，近期市場價格產生之估計公平值屬合理，且於報告期末為最適當價值。

董事認為，估值技術產生之估計公平值(計入綜合財務狀況表)及公平值之相關變動(計入損益或其他全面收入)屬合理，且於報告期末為最適當之價值。

以下為於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日對金融工具估值的重大不可觀察輸入數據以及定量敏感度分析的概要：

於二零二二年六月三十日

	重大不可觀察		
估值技術	輸入數據	範圍	公平值對輸入數據的敏感度
非上市股本投資 - Heals Healthcare	市場法 價格調整及缺乏市場 流通性折讓	價格調整： -40.18% 缺乏市場流通性 折讓：15.8%	價格調整上升10%將導致 公平值減少393,000港元， 而價格調整下降10%將導致 公平值增加404,000港元；缺乏市 場流通性折讓上升10%將導致 公平值減少69,000港元，而缺乏 市場流通性折讓下降10%將導致 公平值增加70,000港元
- 非上市公司	市場法 價格調整	價格調整： -36.51%	價格調整上升10%將導致 公平值減少435,000港元， 而價格調整下降10%將導致 公平值增加435,000港元

## 財務報表附註

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

於二零二二年六月三十日(續)

		重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入數據的敏感度
於可贖回優先股 之投資	市場法	價格調整及缺乏市場 流通性折讓	價格調整： -14.91% 缺乏市場流通性 折讓：15.8%	價格調整上升10%將導致公平值 減少249,000港元，而價格調整 下降10%將導致公平值增加 251,000港元；缺乏市場流通性 折讓上升10%將導致公平值減少 573,000港元，而缺乏市場流通性 折讓下降10%將導致公平值增加 574,000港元
非上市投資基金	市場法	價格調整、波動率 及無風險利率	價格調整： -24.50% 波動率：38.15% 無風險利率： 1.88%	價格調整上升10%將導致 公平值減少1,512,000港元， 而價格調整下降10%將導致 公平值增加1,508,000港元； 波動率絕對值上升10%將導致 公平值減少159,000港元， 而波動率絕對值下降10% 將導致公平值增加97,000港元； 無風險利率絕對值上升2%將導致 公平值減少111,000港元，而無 風險利率絕對值下降2%將導致公 平值增加112,000港元

## 財務報表附註

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

於二零二一年六月三十日

估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入數據的敏感度
非上市股本投資 - Heals Healthcare	市場法 企業價值／銷售額及 缺乏市場流通性 折讓	企業價值／銷售額：5.58 缺乏市場流通性 折讓：15.8%	企業價值／銷售額上升10%將導致 公平值增加779,000港元，而企業 價值／銷售額下降10%將導致公 平值減少766,000港元；缺乏市場 流通性折讓上升10%將導致公平 值減少118,000港元，而缺乏市場 流通性折讓下降10%將導致公平 值增加119,000港元
- 非上市公司	市場法 企業價值／銷售額及 缺乏市場流通性 折讓	企業價值／銷售額：6.74 缺乏市場流通性 折讓：15.8%	企業價值／銷售額上升／下降10%將 導致公平值增加／減少259,000港 元；缺乏市場流通性折讓上升 10%將導致公平值減少48,000 港元，而缺乏市場流通性折讓下 降10%將導致公平值增加49,000 元

## 財務報表附註

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

於二零二一年六月三十日(續)

估值技術	重大不可觀察 輸入數據	範圍	公平值對輸入數據的敏感度
於可贖回優先股 之投資	市場法 市賬率及缺乏市場流 通性折讓	市賬率：5.86 缺乏市場流通性 折讓：15.8%	市賬率上升10%將導致公平值增加 725,000港元，而市賬率下降10% 將導致公平值減少761,000港元； 缺乏市場流通性折讓上升10%將 導致公平值減少382,000港元，而 缺乏市場流通性折讓下降10%將 導致公平值增加381,000港元
非上市投資基金	市場法 波動率及無風險利率	波動率：38.32% 無風險利率： 2.51%	波動率絕對值上升10%將導致公平 值減少383,000港元，而波動率 絕對值下降10%將導致公平值增 加384,000港元；無風險利率 絕對值上升2%將導致公平值減 少132,000港元，而無風險利率 絕對值下降2%將導致公平值增加 128,000港元

# 財務報表附註

## 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

### 公平值層級

下表列示本集團金融工具之公平值計量層級：

按公平值計量的資產：

於二零二二年六月三十日

公平值計量採用以下基準				
於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	總計 千港元	
按公平值計入其他全面收入的 金融資產	-	-	11,285	11,285
按公平值計入損益的金融資產	-	-	83,125	83,125
	-	-	94,410	94,410

於二零二一年六月三十日

公平值計量採用以下基準				
於活躍市場 之報價 (第一級) 千港元	重大可觀察 輸入數據 (第二級) 千港元	重大不可觀察 輸入數據 (第三級) 千港元	總計 千港元	
按公平值計入其他全面收入的 金融資產	-	-	9,016	9,016
按公平值計入損益的金融資產	-	-	57,604	57,604
	-	-	66,620	66,620

## 財務報表附註

### 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

#### 公平值層級(續)

本年度內第三級內公平值計量變動如下：

	千港元
按公平值計入其他全面收入的金融資產	
於二零二零年七月一日	13,829
出售	(4,062)
於年內其他全面收入確認的公平值變動	<u>(751)</u>
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	9,016
添置	45
於年內其他全面收入確認的公平值變動	<u>2,224</u>
於二零二二年六月三十日	<b>11,285</b>
按公平值計入損益的金融資產	
於二零二零年七月一日	54,970
於年內損益確認的公平值變動	<u>2,634</u>
於二零二一年六月三十日及二零二一年七月一日	57,604
於年內損益確認的公平值變動	<u>25,521</u>
於二零二二年六月三十日	<b>83,125</b>

# 財務報表附註

## 38. 金融工具之公平值及公平值層級(續)

### 公平值層級(續)

已披露公平值的資產：

於二零二二年六月三十日

公平值計量採用以下基準				
於活躍市場 之報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)		總計
千港元	千港元	千港元		千港元
按金，非即期部分	-	32,958	-	32,958

於二零二一年六月三十日

公平值計量採用以下基準				
於活躍市場 之報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)		總計
千港元	千港元	千港元		千港元
按金，非即期部分	-	8,920	-	8,920

## 財務報表附註

### 39. 財務風險管理目標及政策

本集團金融工具產生之主要風險為信貸風險及流動性風險。董事審閱及協定各項該風險管理的政策，有關概要載於下文。

#### 信貸風險

本集團僅與經認可且信譽良好之第三方進行交易。本集團之政策規定，所有擬按信貸期進行交易之客戶，均須接受信貸核實程序。此外，本集團持續監察應收款項結餘。

#### 最大風險敞口及年終階段

下表顯示根據本集團信貸政策之信貸素量及最大信貸風險敞口，其主要基於過往逾期資料，惟毋需付出不必要成本或努力即可取得之資料除外，以及於二零二二年及二零二一年六月三十日之年終階段分類。呈列金額為金融資產之總賬面值。

於二零二二年六月三十日

12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損				總計 千港元
	第一階段 千港元	第二階段 千港元	第三階段 千港元	簡化法 千港元	
應收貿易款項*	-	-	-	434,090	434,090
計入預付款項、按金及其他					
應收款項之金融資產					
- 正常**	50,694	-	-	-	50,694
已抵押存款					
- 未逾期	2,049	-	-	-	2,049
現金及現金等價物					
- 未逾期	270,332	-	-	-	270,332
	<b>323,075</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>434,090</b>	<b>757,165</b>

# 財務報表附註

## 39. 財務風險管理目標及政策(續)

### 信貸風險(續)

#### 最大風險敞口及年終階段(續)

於二零二一年六月三十日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損				總計 千港元
		第一階段 千港元	第二階段 千港元	第三階段 千港元	簡化法 千港元	
應收貿易款項*	-	-	-	-	244,141	244,141
計入預付款項、按金及其他						
應收款項之金融資產						
- 正常**	26,489	-	-	-	-	26,489
已抵押存款						
- 未逾期	2,049	-	-	-	-	2,049
現金及現金等價物						
- 未逾期	145,265	-	-	-	-	145,265
	<u>173,803</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>244,141</u>	<u>417,944</u>

\* 就本集團採用簡化法計算減值之應收貿易款項而言，基於撥備矩陣編製之資料披露於財務報表附註21。

\*\* 計入預付款項、按金及其他應收款項之金融資產之信貸質素在尚未逾期且並無資料顯示金融資產信貸風險自初始確認以來大幅增加時被視為「正常」。否則，金融資產之信貸質素被視為「壞賬」。

### 信貸風險集中

本集團面臨若干信貸風險集中的情況，乃由於佔本集團應收貿易款項總額以下百分比的應收貿易款項乃應收本集團最大外部債務人及本集團五大外部債務人。

	二零二二年	二零二一年
應收本集團最大外部債務人	86%	82%
應收本集團五大外部債務人	94%	92%

## 財務報表附註

### 39. 財務風險管理目標及政策(續)

#### 流動性風險

本集團的目標為維持審慎財務政策，監控流動比率以應對風險限度及維持資金供應應變計劃，確保本集團能維持足夠現金以滿足其流動資金需求。

於報告期末根據合約未貼現付款之本集團金融負債到期情況如下：

	三個月至					總計 千港元
	按要求 千港元	三個月以內 千港元	十二個月內 千港元	一年至五年 千港元	五年以上 千港元	
於二零二二年六月三十日 應付貿易款項	-	<b>40,375</b>	-	-	-	<b>40,375</b>
計入其他應付款項及預提費用 之金融負債	-	<b>8,725</b>	-	-	-	<b>8,725</b>
計息銀行借款	<b>42,216</b>	-	-	-	-	<b>42,216</b>
租賃負債	-	<b>10,298</b>	<b>34,378</b>	<b>100,535</b>	<b>16,010</b>	<b>161,221</b>
	<b>42,216</b>	<b>59,398</b>	<b>34,378</b>	<b>100,535</b>	<b>16,010</b>	<b>252,537</b>

	三個月至					總計 千港元
	按要求 千港元	三個月以內 千港元	十二個月內 千港元	一年至五年 千港元	總計 千港元	
於二零二一年六月三十日 應付貿易款項	-	34,191	-	-	-	34,191
計入其他應付款項及預提費用 之金融負債	-	7,650	-	-	-	7,650
計息銀行借款	11,659	-	-	-	-	11,659
租賃負債	-	12,466	30,520	13,960	56,946	
	<b>11,659</b>	<b>54,307</b>	<b>30,520</b>	<b>13,960</b>	<b>110,446</b>	

就計息銀行借款42,216,000港元(二零二一年：11,659,000港元)，該貸款協議包含一項按要求償還條款，賦予銀行無條件權利隨時收回貸款，因此，就以上到期情況目的而言，總計金額分類為「按要求」。

# 財務報表附註

## 39. 財務風險管理目標及政策(續)

### 流動性風險(續)

儘管受上述條款規限，董事並不認為該等貸款將於12個月內被全數收回，彼等並認為該等貸款將根據貸款協議所載之到期日予以償還。

根據該貸款之條款，本集團該筆計息銀行借款於二零二二年六月三十日之合約未貼現付款為三個月內1,735,000港元(二零二一年：1,533,000港元)、三至十二個月5,175,000港元(二零二一年：3,065,000港元)、一至五年15,266,000港元(二零二一年：7,416,000港元)及五年以上26,772,000港元(二零二一年：無)。

### 資本管理

本集團資本管理之主要目標為保障本集團持續經營及維持穩健資本比率以支持其業務之能力。

本集團根據經濟狀況變化管理其資本架構並作出調整。為維持或調整資本架構，本集團可調整股東之股息付款、向股東退還資本或發行新股。於截至二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日止年度內，管理資本之目標、政策或程序並無變動。

本集團使用資本負債比率(即負債淨額除以總資本加負債淨額)來監控資本。負債淨額包括計息銀行借款。總資本指本公司擁有人應佔權益。於報告期末，資本負債比率如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
負債淨額(計息銀行借款)	<b>42,216</b>	11,659
本公司擁有人應佔權益	<b>741,946</b>	410,131
資本及負債淨額	<b>784,162</b>	421,790
資本負債比率	<b>5.4%</b>	2.8%

## 財務報表附註

### 40. 本公司財務狀況表

有關本公司於報告期末之財務狀況表的資料如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之投資	<b>99</b>	99
應收一間附屬公司款項	-	-
	<b>99</b>	99
<b>流動資產</b>		
預付款項、按金及其他應收款項	<b>109</b>	161
應收附屬公司款項	<b>181,553</b>	182,691
應收一間附屬公司股息	<b>113,866</b>	46,000
現金及現金等價物	<b>48,103</b>	43,718
流動資產總值	<b>343,631</b>	272,570
<b>流動負債</b>		
其他應付款項及預提費用	<b>945</b>	942
應付附屬公司款項	<b>48,057</b>	53,433
流動負債總額	<b>49,002</b>	54,375
<b>流動資產淨值</b>	<b>294,629</b>	218,195
<b>資產淨值</b>	<b>294,728</b>	218,294
<b>權益</b>		
股本	<b>3,796</b>	3,796
儲備(附註)	<b>290,932</b>	214,498
權益總額	<b>294,728</b>	218,294

## 財務報表附註

### 40. 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司的儲備概要如下：

	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元	購股權儲備 千港元	／(累計虧損) 千港元	保留溢利 千港元	總計 千港元
於二零二零年七月一日	190,221	99	1,813	(10,425)	181,708	
年內溢利及全面收入總額	-	-	-	32,563	32,563	
權益結算購股權安排	-	-	227	-	-	227
於二零二一年六月三十日及 二零二一年七月一日	190,221	99	2,040	22,138	214,498	
年內溢利及全面收入總額	-	-	-	121,912	121,912	
二零二一年末期股息	-	-	-	(45,546)	(45,546)	
權益結算購股權安排	-	-	68	-	-	68
於二零二二年六月三十日	<b>190,221</b>	<b>99</b>	<b>2,108</b>	<b>98,504</b>	<b>290,932</b>	

### 41. 批准財務報表

財務報表已獲董事會於二零二二年九月二十九日批准及授權刊發。

## 五年財務概要

以下為本集團過去五個財政年度業績以及資產、負債及非控股權益概要，乃摘錄自已刊發經審核財務報表：

	截至六月三十日止年度				
	二零一八年 千港元	二零一九年 千港元	二零二零年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元
收益	518,020	528,585	453,737	654,712	<b>1,121,793</b>
以下各方應佔溢利／ (虧損)淨額					
本公司擁有人	24,111	26,624	(40,374)	144,453	<b>375,309</b>
非控股權益	(946)	(277)	-	-	-
	<b>23,165</b>	<b>26,347</b>	<b>(40,374)</b>	<b>144,453</b>	<b>375,309</b>
於六月三十日					
	二零一八年 千港元	二零一九年 千港元	二零二零年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元
資產總值	343,406	408,677	427,994	612,388	<b>1,158,614</b>
負債總額	(69,166)	(95,078)	(168,945)	(202,257)	<b>(416,668)</b>
非控股權益	(660)	-	-	-	-
	<b>273,580</b>	<b>313,599</b>	<b>259,049</b>	<b>410,131</b>	<b>741,946</b>