

sirnaomics

Advancing RNAi Therapeutics

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2257



2023

環境、社會及
管治報告





目錄

	頁次
簡介	2
董事長致辭	4
關於本集團	5
可持續發展策略	7
致力於創新及品質	17
負責任的運營	22
人才關懷與發展	29
共建綠色環境	35
社區投資	43
附件	46

關於本報告

Sirnaomics Ltd. (「本公司」) 及其附屬公司 (統稱為「Sirnaomics」或「本集團」) 為RNA治療藥物生物製藥公司，在研產品處於臨床前及臨床階段，專注於發現及開發針對有醫療需求及巨大市場機遇的適應症的創新藥物。本集團的使命乃開發新型治療藥物以減輕人類的痛苦，並於醫療需求未得到滿足的領域推進患者護理，透過持續專注於其兩項指導原則：創新及以患者為中心的全球觀，本集團繼續開發豐富產品管線以及強大知識產權 (「知識產權」) 組合。

本集團深明將環境、社會及管治 (「ESG」) 措施融入業務營運至關重要。本集團堅持以負責任的發展為經營理念，致力製定及實施ESG措施，為社區帶來積極影響。

本集團欣然刊發最新ESG報告 (「本報告」)，展示本集團對可持續發展的承諾。除非另有指明，本報告概述本集團於截至2023年12月31日止財政年度 (「報告期間」或「2023年」) 的ESG管理方針、實踐及表現。本報告須與本集團2023年年報一併閱讀，年報涵蓋對本集團財務表現及企業管治常規的全面審查。

報告範圍

除非另有說明，本報告的報告範圍主要涵蓋對本集團經營業績及營運作出重大貢獻且受本集團直接營運控制的本集團主要附屬公司，即位於美國的Sirnaomics, Inc. (「美國Sirnaomics」) 及RNAimmune, Inc. (「RNAimmune」)、位於中國內地的聖諾生物醫藥技術(蘇州)有限公司 (「蘇州Sirnaomics」)、聖諾生物醫藥技術(廣州)有限公司 (「廣州Sirnaomics」) 及達冕疫苗(廣州)有限公司 (「廣州達冕」) 以及位於香港的聖諾(香港)有限公司 (「香港Sirnaomics」)。

報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司 (「聯交所」) 證券上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告指引 (「ESG報告指引」) 的規定編製。本報告亦參考全球報告倡議組織 (「全球報告倡議組織」) 準則編製。本報告已於2024年3月由本公司董事會 (「董事會」) 審閱及批准。

鑒於ESG報告指引鞏固編製本報告的基礎，本報告的內容已根據若干報告原則釐定及概述。本集團已根據以下報告原則編製本報告。



簡介

重要性

- 重要性是透過優先考慮對本集團及相關利益相關方而言更重要的ESG議題，來指導ESG管理。因此，本集團應用重要性原則，根據利益相關方參與及同業基準分析的結果進行重要性評估。請參閱「利益相關方參與」及「重要性評估」章節了解詳情。

量化

- 本報告中披露了有關用於計算相關環境及社會關鍵績效指標（「KPI」）的標準、方法及轉換因素的資料，並闡述相應目的及影響。於分析ESG表現的變化時，提供比較數據以便參考。請參閱本報告相關章節了解詳情。

平衡

- 本報告在公正的基礎上呈報本集團的環境及社會表現，為讀者提供客觀的報告披露。

一致性

- 披露關鍵環境及社會KPI所採用的方法與過往報告期間的方法一致，因此可進行有意義的表現比較。

報告原則旨在為所披露ESG資料的所有方面提供基礎。應用該等報告原則確保報告內容準確、客觀、透明及具有可比性。

聯絡我們

與利益相關方建立互信關係對本集團的業務可持續發展至關重要。我們非常重視閣下的反饋，其有助本集團提升管理，以符合相關利益相關方的最佳利益。閣下可就本報告或本集團於可持續發展方面的表現提供意見，並電郵至ESG@sirnaomics.com。



董事長致辭

Sirnaomics於2007年創立，憑藉著在RNA療法及新型遞送平台技術方面的豐富經驗，Sirnaomics矢志成為一家覆蓋全產業鏈的國際生物製藥公司。憑藉我們專有的雙重遞送技術平台，我們已建立起豐富的臨床管線，從最初專注於腫瘤治療及抗纖維化，擴展至抗凝療法、心血管代謝疾病、補體介導相關的疾病、病毒感染以及醫學美容。

我們已建立一個國際化的專業團隊，用於探索及開發RNAi療法。目前，我們聚焦於美國及亞洲市場，我們在這兩個地區的研發能力及生產設施可為市場化提供支持。我們目前採取的臨床開發策略，即我們的候選產品首先於美國進行臨床試驗，其後擴展至亞洲國家，最後在全球多個市場獲得監管批准。

為提高生活水平及促進人類安康，本集團堅持可持續發展的原則，努力尋求可實現環境、社會及經濟平衡的方法。董事會對本集團的ESG策略製定承擔絕對責任，並持續監控可影響我們業務可持續性的主要風險。我們的ESG相關風險管理及內部監控系統為政策制定及有效實施提供了結構化框架。

同時，我們高度關注氣候變化，認識到我們的環境保護責任。為了應對其影響，我們使用全球認可的方法進行全面的風險分析。我們已建立完善的环境管理體系，識別及管理營運對環境的影響，力求將我們對周邊生態系統的影響降至最低。此外，我們已實施溫室氣體排放控制工作方案，積極應對日益關注的氣候變化。

本集團注重創造社會價值，推動合作共贏發展，為利益相關方提供積極影響。我們關注員工的職業生涯的成功，提供公平及平等的機會，創造多元共融的工作環境，促進員工的健康及福祉，並充分發揮彼等的潛能。在選擇供應商及合作夥伴時，本集團僅與合資格及經驗豐富的實體合作，開展高質量的研發工作，共同朝著改善人類福祉的共同目標努力。此外，我們積極參與各種公益活動，以實現對企業的社會責任，為社區的改善作出貢獻。

本人謹代表董事會感謝各位董事、管理團隊、全體員工及利益相關方對本集團可持續發展的寶貴貢獻。展望未來，董事會將繼續以整體願景引領本集團的發展。我們始終致力於在新產品開發中展現專業精神，為人類健康及福祉作出重大貢獻。



關於本集團

本集團乃RNA治療藥物生物製藥市場經營者，在研產品處於臨床前及臨床階段，專注於發現及開發具有醫療需求及巨大市場機遇的適應症的創新藥物。Sirnaomics乃首家其核心產品STP705於腫瘤治療領域取得IIa期及IIb期臨床積極結果的集團，亦為首家於中國及美國均擁有強大影響力的臨床階段RNA治療藥物公司。本集團已建立專業的國際團隊，以專有給藥技術平台發現及開發RNAi治療藥物及mRNA疫苗及治療藥物。

本集團的關鍵差異化特徵乃RNA治療藥物的專有給藥平台：(1)局部及全身RNAi治療藥物的多肽納米粒(「PNP」)給藥平台；及(2)開發用於皮下注射siRNA藥物的獨特的基於GalNAc的RNAi給藥平台 — GalAhead™平台。該等技術為產品管線奠定基礎。透過內部研究及與知名實驗室合作，本集團矢志發展新型治療藥物，以減輕人類痛苦，並於醫療需求未得到滿足的領域改善患者護理。

本集團的使命乃於醫療需求未得到滿足的領域開發新型治療藥物，以減輕人類痛苦並改進患者關懷。本集團始終專注於兩項指導原則(即創新及以患者為中心的全球觀)，建立了豐富的產品管線和強大的知識產權組合。憑藉向本集團員工提供的定期培訓以及由機構投資者、企業合作夥伴及政府補助提供的資金支持，本集團希望通過與品質方面聲譽卓絕的組織合作，並鼓勵每名員工作出貢獻，以實現其使命。

行業認可

Sirnaomics獲香港特別行政區政府認可，與政府將共同推動香港創新及科技(「創科」)生態系統的發展。Sirnaomics連同其附屬公司RNAimmune及戰略合作夥伴EDIRNA Inc. (「EDIRNA」)受邀出席啟動儀式，成為引進重點企業辦公室(「OASES」)首批戰略企業合作夥伴。Sirnaomics執行董事兼首席戰略官戴曉暢博士代表本集團出席與OASES簽署戰略企業合作協議的啟動儀式。

作為國際金融中心及知識經濟的重要樞紐，香港擁有優良的營商環境及豐富的專業人才基礎。作為首家進入腫瘤領域後期研發的RNA治療製藥公司，本集團希望成為香港的重要企業合作夥伴，為香港創科發展作出貢獻，並進一步提升香港及大灣區核酸藥物創新及產業化的國際影響力。

關於本集團

作為RNA治療領域領先的生物製藥公司，我們致力於推動行業創新，並向市場推出新療法。我們已在香港建立一個研發中心，以鞏固本集團的優勢，這將是幫助香港成為亞洲領先的RNA醫藥港的強大資產。



本公司股份獲恒生指數有限公司選為以下指數系列的成份股，自2022年9月5日起生效：

恒生綜合指數；
恒生港股通指數；
恒生港股通中小型股指數；
恒生港股通小型股指數；
恒生港股通中國內地公司指數；
恒生醫療保健指數；
恒生小型股(可投資)指數

納入HSCI使我們的股份有資格參與港股通交易，而港股通乃促進香港與中國內地更廣泛的中國投資者之間的股票交易及投資的渠道。此使本公司能夠接觸更多元的投資者，促進股票流動性，並提升本公司於資本市場的聲譽。



可持續發展策略

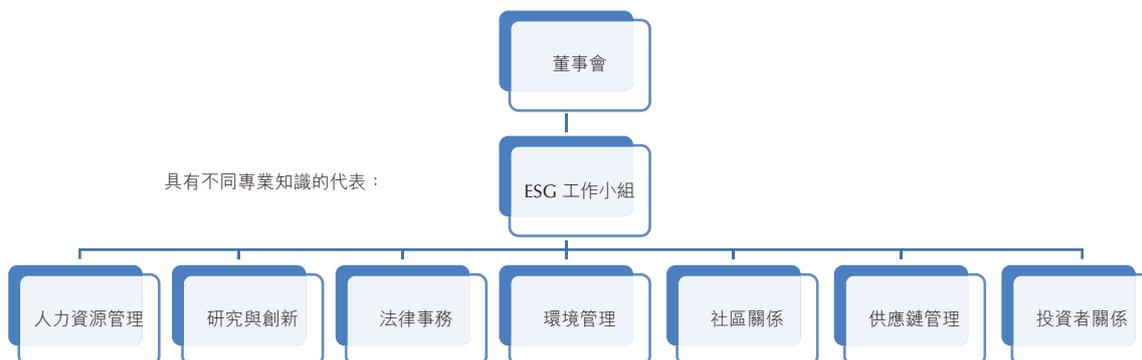
ESG治理

Sirnaomics已制定ESG政策，概述有關ESG因素的方針及優先事項。該政策旨在應對不同市場的多元化需求，並在本集團營運中實施適當慣例。為維護其作為負責任企業的聲譽，Sirnaomics已建立強勁的ESG管理架構，其中包括董事會、ESG工作小組和各部門的代表。該架構加強了本集團的ESG治理，並確保ESG原則完全融入其業務價值鏈。

董事會積極參與Sirnaomics的ESG舉措的戰略規劃，從而指導本公司的長期可持續發展方向。在ESG工作小組的協助下，董事會監督本集團的表現，並定期檢討及更新ESG風險管理方法及措施。董事會亦就識別ESG相關風險及重大事宜提供策略指引。此外，董事會審批ESG報告。Sirnaomics旨在於總體ESG範疇內設定多個適用ESG目標，以使用量化工具提升其ESG表現。例如，蘇州Sirnaomics已設定明確的目標，與2021年相比，蘇州Sirnaomics設施的二氧化碳排放量於2032年減少10%，以有效控制碳排放。

經考慮本集團的組織架構及營運機制，ESG工作小組由董事會授權並由具有不同專業知識的代表組成。該等代表可利用其知識及專長促進改善ESG治理、管理及表現。ESG工作小組負責就ESG事宜提供意見，並確保在Sirnaomics的業務價值鏈中實施相關內部政策。ESG工作小組提供各部門單位的寶貴意見，協助制定ESG策略，並識別及分析重大ESG風險及機遇以及報告有關最新ESG市場趨勢、行業慣例及發展。此外，ESG工作小組促進利益相關方的參與度及重要性評估，以及年度ESG報告披露。ESG工作小組將定期向董事會匯報有關本公司ESG表現的觀察結果並提供建議。

各部門的人員於實施董事會及ESG工作小組制定的ESG政策方面發揮著至關重要的作用。在日常營運中，不同部門單位必須監察與已確定的措施相關進度及成果。各部門亦會定期進行利益相關方的參與度及重要性評估，同時收集相關ESG績效數據以供報告及審查，從而協調編製本集團的年度ESG報告。



利益相關方參與

Sirnaomics認識到獲得利益相關方的信任和支持對於促進其可持續發展至關重要。為加強ESG策略的制定，本集團優先全面了解利益相關方對其業務以及ESG管理實踐的期望、關注及觀點。於報告期內，Sirnaomics確定了主要利益相關方組別，包括董事會及高級管理層、股東及投資者、僱員、客戶及臨床試驗參與者、供應商、合作夥伴、政府及監管機構以及社區及公眾。這種包容性方法涵蓋直接或間接影響Sirnaomics營運或受其營運影響的個人和組織。

為建立有效的溝通，Sirnaomics實施了完善的機制，以確保與其主要利益相關方保持定期雙向溝通。透過認可對本集團業務的不同依賴程度及影響程度，Sirnaomics旨在建立基於忠誠及長期互信合作關係及參與度。本集團積極與利益相關方溝通，重視彼等對ESG治理架構、內部監控系統、ESG相關事宜的方針及長期政策制定的意見。

可持續發展策略

Sirnaomics採用特定的溝通渠道來確保與利益相關方進行有意義的互動及高質量的交流。下表載列為確保建立高質量溝通而採納的利益相關方參與溝通渠道。

利益相關方	期望與關注	溝通渠道
董事會及高級管理層	<ul style="list-style-type: none"> — 研發進度 — 合規運營 — 財務表現 — 風險管理機制 — 利益相關方溝通 	<ul style="list-style-type: none"> — 公司網站 — 社交媒體 — 培訓及研討會 — 行業研討會 — 會議
利益相關方及投資者	<ul style="list-style-type: none"> — 投資者交流 — 投資回報 — 風險管理機制 — 財務表現 — 業務創新 — 研發進度 — 反腐敗 — 合規運營 	<ul style="list-style-type: none"> — 股東週年大會或股東特別大會 — 財務報告 — 新聞稿及公告 — 公司網站 — 電話熱線及電郵
員工情況	<ul style="list-style-type: none"> — 僱員薪酬及福利 — 平等就業機會 — 職業健康及安全 — 員工發展與培訓 	<ul style="list-style-type: none"> — 公司網站 — 社交媒體 — 員工公告欄 — 培訓活動、研討會及簡報 — 日常溝通及會議 — 表現回顧 — 內聯網及政策
客戶及臨床試驗參與者	<ul style="list-style-type: none"> — 產品及服務的質量及安全 — 消費者權益及隱私保護 — 消費者滿意度及投訴處理 — 保護動物權利 — 保護知識產權 — 商業誠信及道德 — 負責任的營銷及標示 	<ul style="list-style-type: none"> — 日常溝通 — 公司網站 — 社交媒體 — 一線員工的反饋 — 患者服務 — 知情同意表

可持續發展策略

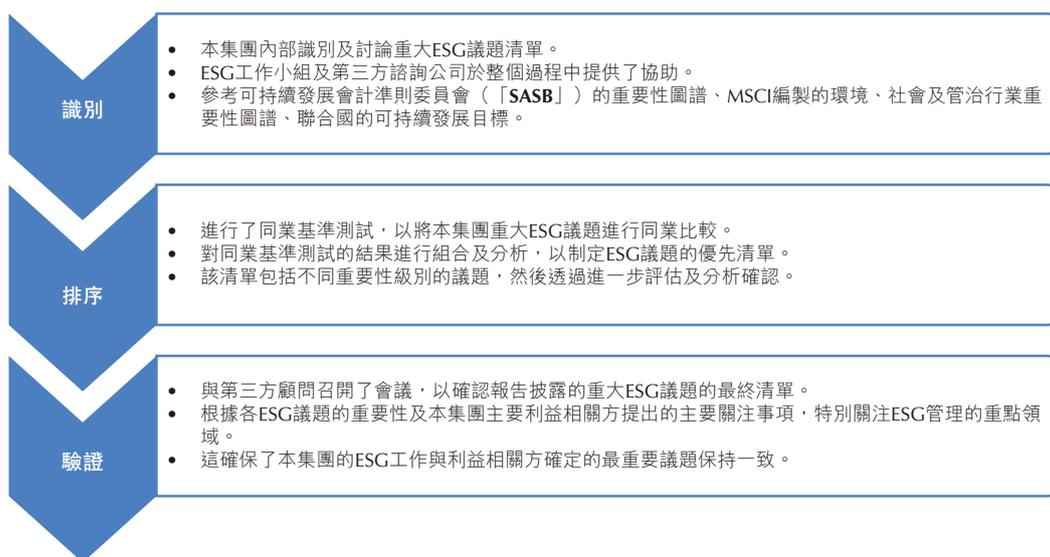


利益相關方	期望與關注	溝通渠道
供應商	<ul style="list-style-type: none"> — 按時付款 — 公平公開採購 — 穩定的業務關係 	<ul style="list-style-type: none"> — 供應商管理會議及活動 — 競標程序 — 現場走訪 — 日常溝通 — 公司網站 — 社交媒體
合作夥伴(如學院及機構)	<ul style="list-style-type: none"> — 產品及服務的質量與安全 — 合規運營 — 研發實力 — 交流與合作 — 穩定的業務關係 	<ul style="list-style-type: none"> — 定期溝通及會議 — 公司網站 — 社交媒體 — 現場指導及檢查 — 表現評估
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> — 合規運營 — 環境保護 — 生產安全 — 產品及服務的質量與安全 — 平等就業機會 — 保護知識產權 	<ul style="list-style-type: none"> — 公司網站 — 書面或電子函件 — 例行檢查
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> — 環境保護 — 社會及公眾福利 — 及時充分分享資訊 — 行業發展 — 保護動物權利 	<ul style="list-style-type: none"> — 公司網站 — 社交媒體 — ESG報告 — 新聞發佈及公告 — 社區活動

可持續發展策略

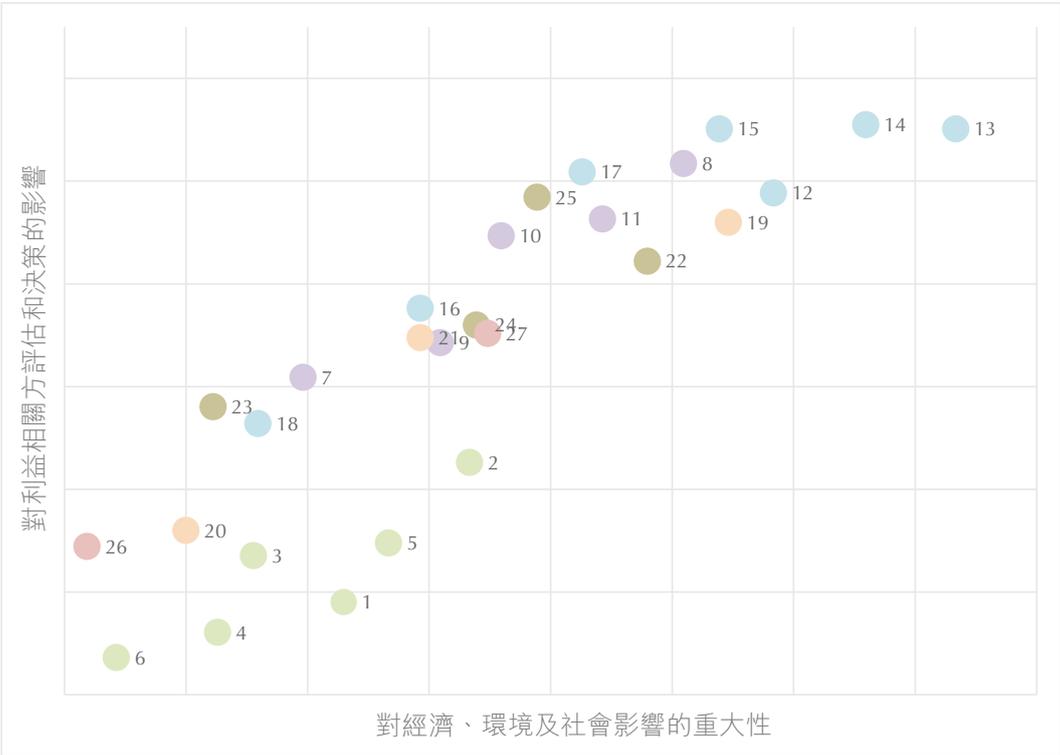
重要性評估

本集團委聘第三方諮詢公司以其專長進行年度重要性評估，以識別對本集團及其利益相關方具有高度重要性的關鍵ESG議題。於報告期內，本集團對重要性評估進行必要的審查和更新，以反映當前市場趨勢、行業同行的意見以及相關報告標準和工具。該迭代流程使本集團能夠指導制定ESG策略及報告披露，確保及時回應各利益相關方關注的事宜。此外，Sirnaomics致力持續改善識別及釐定與本集團營運相關的ESG議題的流程。於報告期內，本集團進行了以下工作流程：





重要性矩陣



圖例：

顏色	主題
綠色	環境
紫色	僱傭及勞工慣例
藍色	產品與創新
橘色	供應鏈
橄欖色	企業管治
粉紅色	社區

可持續發展策略

主題	#	ESG議題
環境	1	能源管理
	2	廢棄物管理
	3	水資源使用
	4	溫室氣體排放
	5	空氣污染物排放
	6	應對氣候風險的行動
僱傭及勞工慣例	7	僱傭慣例及勞工準則
	8	僱員薪酬及福利
	9	多元化、權益及共融
	10	培訓及職業發展
	11	職業健康及安全
產品與創新	12	產品及服務的質量及安全
	13	研發創新
	14	臨床安全性及溝通
	15	保護知識產權
	16	藥物的可負擔性及可獲得性
	17	隱私及信息安全
	18	保障動物福利
供應鏈	19	供應鏈的一致性及其可持續性
	20	公平公開採購
	21	供應鏈環境及社會風險管理
企業管治	22	商業道德
	23	反腐敗
	24	戰略合作
	25	重大事故風險管理
社區	26	社區投資及關係
	27	推動生物醫藥行業發展

經內部評估後，各ESG議題的重要性於以上重要性矩陣中說明。被分類為高度重要的ESG議題在矩陣的右上角。已識別的重大ESG結果及重要性矩陣由高級管理層及董事會驗證。根據重要性評估結果及報告原則，本報告的披露主要集中於被分類為高度重要性的ESG議題。本集團考慮就本集團分類為中度重要性及低重要性的ESG事宜提供整體管理方法，以為利益相關方提供ESG實踐的整體了解。本集團致力於檢討現有ESG策略、政策及目標，力求持續改進。該流程旨在優化ESG表現及報告披露，體現了本集團致力於持續增強ESG管理的決心。

對全球可持續發展目標的貢獻

2015年9月，聯合國正式通過《2030年可持續發展議程》，並提出17個可持續發展目標（「SDG」）。17項可持續發展目標連同169項相應目標旨在消除貧窮、消除不平等及不公正、應對氣候變化及到2030年構建全球發展共同體。可持續發展目標的廣度旨在反映當前時代所面臨挑戰的複雜性及規模，並為所有個人及企業的全球可持續發展議程提供指引。

作為一家對社會負責任的企業，Sirnaomics視可持續發展目標為契機，加強對可持續發展的承諾。本集團旨在透過與政府及其他企業在不同領域的夥伴關係和合作，為全球及當地的可持續發展作出貢獻。

在自身邁向可持續發展的道路中，本集團秉承「開發新療法，減輕病患痛苦，並在未滿足高需求醫療領域推進患者關懷」的使命。在全面審視可持續發展目標與本集團可持續發展舉措的相關性後，本集團已確定三個可持續發展關鍵領域，並將其納入本集團的營運策略。透過與可持續發展目標保持一致並專注於該等關鍵領域，Sirnaomics旨在為可持續發展做出有意義的貢獻，同時履行其在醫療保健領域的使命。

可持續發展策略

可持續發展目標

目標3：保證健康生活並促進所有年齡層人民的福祉

3 良好健康與福祉



Sirnaomics的貢獻

可持續發展需要確保健康的生活，並促進所有年齡層人民的福祉。疫情、急性及慢性疾病的全球蔓延均導致人類生命遭受重大威脅，對公共衛生構成前所未有的挑戰。

根據本集團的使命，本集團透過提供新藥研發的臨床試驗服務來發揮至關重要的作用。這有助於加快創新醫療的引進，最終使更多患者受益，並確保獲得安全及高質量的醫療服務。本集團堅信，透過提供有效的安全醫療，更多人將有機會改善彼等的健康狀況。這一承諾在「致力於創新及品質」、「負責任的運營」及「社區投資」章節得到了體現，該等章節突顯了本集團為促進全球人民健康和福祉的堅定不移的奉獻精神。

目標8：促進持續、包容和可持續的經濟增長、充分及有效益的就業以及人人享有體面工作

8 體面工作和經濟增長



本集團認識到Sirnaomics進步與每個人的共同努力密不可分。本集團重視其僱員的奉獻精神、專業知識、勤勉及關懷。因此，本集團極為重視可持續經濟增長，並確保全體僱員平等。

本集團認可並慶祝通過個人努力及團隊合作所取得的里程碑，因為該等成就有助於促進整體業務發展。本集團亦提倡健康的企業氛圍，致力於創造一個和諧的工作環境和一個支持性的運營平台，讓智慧和奉獻精神蓬勃發展。在此框架內，本集團致力於培養及發展人才。這一承諾在「人才關懷與發展」一節得到了體現。它讓我們深入了解本集團為培育及支持員工成長及專業發展所做的努力。



可持續發展目標

目標9：建設有韌性的基礎設施，促進包容及可持續的工業化，促進創新

9 產業、創新和基礎設施



Sirnaomics的貢獻

本集團深信科技創新是成功的動力。本集團在醫療創新方面取得重大進展，並繼續以可持續及高質量方式推動行業增長。

認識到可持續性及韌性在行業中的重要性，本集團重視培養人才及促進行業創新。本集團注重可持續發展，積極促進人才的成長和發展，同時培養創新文化。其認可創新和品質在推動行業進步方面發揮的關鍵作用。該等對創新和品質的奉獻精神在「致力於創新及品質」一節中得到了體現。它展示了本集團堅定不移地致力於通過不斷創新和追求卓越來促進行業發展。



致力於創新及品質

研發與創新

以成為綜合性的國際生物製藥公司的使命為指導，Sirnaomics利用其在RNA療法 and 新型遞送平台技術方面的廣泛專業知識，促進人類健康和福祉。本集團致力於針對各種罕見和流行疾病患者的變革性療法及疫苗的快速發現、開發及潛在商業化。

為了實現其目標，Sirnaomics已建立一個高度專業的國際專業團隊，專門從事發現及開發RNAi療法、mRNA疫苗及療法。這些努力得到了本集團專有藥物遞送科技平台的支持。本集團的目標市場為全球市場，但由於其在美國和中國的研發能力和製造設施，目前專注於美國及中國市場。本集團正採取臨床開發策略，初步在美國對其候選產品進行臨床試驗，並將該等試驗擴展至全球。

Sirnaomics為1項已發佈專利及27項未決專利及申請的獨家所有者，這些專利及申請涵蓋了我們的PNP遞送平台（不考慮任何特定的產品或產品系列）。其中包括在中國提交的兩項申請、2020年提交的一項國際(PCT)申請引起的12項國家階段申請（包括一項中國申請和一項美國申請）、三項PCT申請和三項其他美國非臨時申請。我們繼續為選定的適應症開發和使用PNP遞送平台科技。Sirnaomics將該項科技授權予RNAimmune用於其mRNA疫苗平台。RNAimmune有2個額外PCT和3個額外與藥物遞送有關的美國臨時申請。

於2023年，GalAhead™ RNAi遞送平台在開發專注於補體相關疾病和其他疾病的新型治療產品方面取得了進展。GalAhead™平台受到兩個專利族的保護，其中包括25項正在申請的國際專利。於2023年，Sirnaomics擁有46項額外申請，以保護針對特定分子靶標的平台實施方案。

展望未來，Sirnaomics旨在通過擴大其專有遞送平台的能力，鞏固其在RNA治療領域的領導地位，這一擴大將解決RNA干預觸發器及mRNA遞送方面的現有挑戰，釋放該等技術的全部治療潛力。

保護知識產權

Sirnaomics堅定地致力於在競爭激烈的生物技術行業內促進創新，並優先考慮本集團與各利益相關方之間建立牢固的關係。認識到知識產權在保持競爭優勢方面的關鍵作用，本集團非常重視為其業務和客戶保護這些權利。這包括專利、商業機密和其他專有信息。

為確保運營安全，加強信息安全技術，本集團不斷強化措施。根據法律及法規，本集團已實施全面政策¹，以獲取及維護專有知識產權保護。該等保護包括本集團候選藥物、發現、產品開發技術、發明、改進及專有技術（不論內部開發或透過許可協議收購）。

本集團的員工負責審查及執行專利收購、商標註冊、管理知識產權糾紛及訴訟、建立及維護知識產權存檔。本集團亦為員工提供相關培訓，以提高知識產權保護意識，加強知識產權管理體系，降低潛在風險。

本集團致力保護寶貴無形資產及促進創新發展，與其僱員訂立保密、知識產權、不競爭及不招募協議。該等協議其就有關知識產權所有權、貿易保護、保密義務以及不競爭及不招募方面作出規定。

當與企業合作者、科研合作者、贊助研究人員、合約製造商、諮詢師及顧問及其他相關外部各方開展商業或技術合作時，本集團訂明詳細的知識產權條款，並闡明該等協議中的知識產權的所有權。

除合約措施外，本集團嘗試透過其他適當預防措施保護其專有信息的機密性。本集團已實施物理及技術安全措施，如就重要文件採用密碼加密、限制本集團設施的訪問權限及定期升級網絡安全系統。

該等廣泛的措施使本集團能夠有效維護知識產權，防止侵權，並降低與第三方知識產權有關的訴訟風險。通過堅持對知識產權保護的堅定承諾，Sirnaomics確保其創新努力持續取得成功，並維持生物技術行業利益相關方的信任。

¹ 包括但不限於《技術秘密與商業秘密管理制度》、《知識產權管理辦法》及《企業專利管理辦法》。

致力於創新及品質

產品及服務的質量及安全控制

除確保營運合規外，Sirnaomics重視維持其產品及服務的嚴格質量及安全標準。Sirnaomics建立了內部化學、生產及控制(「**CMC**」)團隊，一直致力於提升其內部製造能力。同時，本集團的分析科學團隊採用科學、最新及商業化的方法開發相關產品及服務。

確保產品質量是本集團的首要任務。本集團在所有候選產品的開發生命週期中採用先進的分析技術及工具。這包括原料藥和藥品分析方法的開發和驗證；工藝和分析方法的技術轉移；規格的建立；每批藥品的測試及放行；以及質量控制及保證。

為測試及驗證是否符合預定標準，Sirnaomics已制定全面的質量控制系統，並成立專門的質量控制及保證團隊。本集團已遵守藥品生產質量管理規範(「**GMP**」)標準及其他適用的國內及國際規定，以監察及規範其系統策略、慣例及運作。本集團製造運營的所有方面均被其質量控制系統涵蓋，見下圖說明：



在臨床試驗或生產過程中與第三方(如合約生產組織(「**CMO**」))合作時，我們採用一系列相關監管規定及內部指引，本集團僱員應確保供應商或合約商的生產資格、設施及流程。在選擇及落實任何供應商之前，Sirnaomics在進行標準化及全面審核時會特別關注其產品質量及資質。

於報告期內，未發生因安全健康問題而召回的情況。該成績得益於本集團強健的內控執行和相關政策，確保為臨床患者提供優質、安全的產品。

戰略合作

除持續投資建設其內部研究能力外，Sirnaomics積極尋求與領先生物科技或製藥企業以及頂尖研究機構及大學進行戰略合作。該等合作對於擴大本集團創新研究能力及增強未來市場競爭力發揮著至關重要的作用。

於2023年7月，Sirnaomics與一家專注於RNA編輯療法的初創期生物科技公司EDIRNA建立戰略夥伴關係，為EDIRNA提供啟動資金及向其獨家授權RNA編輯應用方面的專利技術，推進和優化其專有的Edit-to-Cure Therapeutics™遞送平台，以針對目前未獲滿足臨床需求疾病的治療。通過將EDIRNA在RNA編輯方面的專業知識與Sirnaomics的遞送技術相結合，兩家公司都致力於加快創新療法的開發，並應對關鍵的醫療挑戰。

與主要行業夥伴的持續戰略合作

與天俱時及耐利戰略合作 於2023年9月，Sirnaomics、天俱時工程科技集團有限公司及上海耐利流體設備有限公司達成戰略合作，旨在於大中華地區共同建立包括STP705在內的多種專有PNP配方的商業化設施。依託戰略合作，天俱時全面的項目建設解決方案及產業化能力，以及耐利在製藥裝備製造方面的專業知識，Sirnaomics擬在大中華地區發展國際領先的肽核酸納米醫學產業基地。該合作旨在打造一個大中華地區核酸干擾藥物產業化和創新中心。

與沃森的許可安排 於2021年4月，蘇州Sirnaomics、美國Sirnaomics與雲南沃森生物技術股份有限公司簽訂共同開發許可協議，以共同開發針對流感病毒的siRNA藥物STP702。

與信達的合作 於2020年1月，美國Sirnaomics與信達生物製藥(蘇州)有限公司簽訂合作協議，以在美國開發由STP705及sintilimab(一種抗PD-1單克隆抗體)組成的聯合療法，用於晚期癌症，包括NSCLC。



致力於創新及品質

與上海君實的合作

於2020年1月，美國Sirnaomics與上海君實生物醫藥科技股份有限公司簽訂合作協議，以於中國內地、香港、澳門、台灣地區及美國開發由STP705及上海君實抗PD-1單克隆抗體toripalimab組成的聯合療法，用於晚期黑色素瘤、SCC及其他協定臨床應用。

與馬裡蘭大學的 許可安排

於2020年12月，美國Sirnaomics與馬裡蘭大學簽訂一項專利許可協議，以向美國Sirnaomics授予與臨時專利申請相關的若干專利權，以改進遞送帶有聚合物的mRNA。

商業道德

反腐敗

政策及制度

本集團堅定不移地致力於秉持高標準的商業道德及其僱員個人操守。每名僱員均須嚴格遵守員工手冊，其中涵蓋了進行所有業務活動時的專業及道德標準。

本集團致力於道德實踐，完全遵守其經營所在司法權區的所有適用法律及法規。所有 Sirnaomics 僱員（不論其地理位置或營業地點）均須遵守《美國反海外腐敗法》（「FCPA」）。為了強化這一承諾，本集團已制定全面的反貪污、反賄賂及反洗錢政策。該等政策在商業禮品、國際貿易管制及政治活動等多個方面提供了有關僱員行為的明確指導方針和規定 –



此外，本集團嚴格監督其與供應商的關係。與供應商的合同明確規定了遵守雙方經營所在司法權區適用的反腐敗法律的要求。透過培育誠信和合規文化，Sirnaomics 旨在確保所有業務交易均按照最高道德標準進行，從而提高運營的透明度和問責制。



負責任的運營

於報告期內，本集團未發現任何涉及賄賂、敲詐勒索、欺詐、洗錢等違反相關法律法規的事件。此外，於報告期內，並無針對本集團發行人或其僱員就腐敗行為提起的法律訴訟。

措施的實施

為培育廉潔文化，打擊不道德行為，本集團致力提升員工廉潔意識及反腐敗措施。透過向僱員提供全面的信息，努力彌合與相關立法的知識差距。將反腐敗、反賄賂及反洗錢政策有效傳達至所有僱員，且在入職時，僱員須簽署一份知悉該等政策的確認書。

為進一步阻止欺詐行為及不當行為，本集團的審核委員會已制定舉報政策。該政策明確規定舉報方式、舉報範圍及保護舉報人。本集團認真評估收到的每項投訴，並確定是否需要進行全面調查。通常而言，我們會委任內部審核及控制（「IAC」）的調查員進行調查，惟涉及IAC員工的案件除外。倘報告顯示可能存在刑事犯罪，則將該案件提交審核委員會。審核委員會與本集團的法律總顧問或外部法律顧問協商，決定是否應讓有關當局參與採取進一步行動。本集團對舉報人的身份嚴格保密，以保護內外所涉各方的合法權益。

為確保舉報政策的有效性，IAC每年兩次定期審閱收到的所有投訴，並向審核委員會報告任何不當行為或涉嫌不當行為，以便採取適當行動。IAC經理負責持續監督及審查該政策的使用情況及有效性。該政策任何提議的更改須通過審核委員會提交董事會批准，確保設有健全的管治框架來解決潛在問題，並提升本集團內部的道德行為。

隱私及信息安全

本集團高度重視對僱員、臨床試驗參與者及其他利益相關方的資料安全及隱私保護。該承諾延伸至對臨床試驗中個人資料、病歷、個人數據及其他敏感信息的保護。為確保用戶數據得到保護且不被洩露，本集團已實施健全的內部程序及控制措施，以防止數據洩漏及遺失。

僱員須遵守信息安全政策，並保障本集團數據及信息的機密性。本集團在員工手冊中明確保密要求，要求員工嚴格遵守本集團的保密制度，不得洩露公司文件的重要內容和商業秘密。同時，本集團要求員工在離職後維護本集團的形象，並按照保密協議的規定對公司機密進行保密。

本集團優先保障數據安全及隱私保護、執行保密措施並提供持續的培訓和更新，彰顯其對確保敏感信息的完整性和保護的堅定承諾。

於報告期內，本集團並無發生任何重大信息洩露或用戶資料丟失。

藥物可獲得性及可負擔性

儘管本集團正處於產品商業化的過渡階段，但本集團深明確保讓有需要人士能夠獲得並負擔藥品的重要性，這與本集團的使命及指引原則相符。隨著本集團推進其產品的成功商業化，本集團計劃促進圍繞其產品的學術交流及教育。為此，本集團將通過臨床試驗、研發合作及參加學術會議等途徑，與關鍵意見領袖、醫院及知名醫生建立合作關係。

通過建立該等關係，本集團旨在以負責任的方式滲透市場及擴大其產品的可獲得性。此外，本集團亦致力遵守相關法規及指引，以促進公平合理的定價。在美國，本集團將遵守《患者保護與平價醫療法案》；在中國，本集團將遵守《關於推進藥品價格改革意見》及《關於改革藥品醫療器械審評審批制度的意見》。該等措施旨在提高本集團產品的可負擔性，從而惠及患者，確保公平獲得醫療服務。

研發倫理

臨床試驗的倫理標準

本集團致力進行臨床試驗，以滿足合法的科學探究或需求。所有臨床研究工作均嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》(「GCP」)指引等相關法律和道德原則。在招募研究人員時，相關人士必須完成GCP培訓，承諾遵守GCP規定並保證保護研究對象的隱私。只有獲得倫理批准並取得受試者知情同意書的研究人員，方可使用臨床研究藥物。



負責任的運營

GCP指引為臨床試驗所涉及的流程制定全面的標準。該等標準確保資料及報告結果的可信度及準確性，同時保障試驗參與者的權利、安全、福祉及機密。在機構開始任何臨床試驗之前，研究計劃必須經過機構審查委員會（「**IRB**」）或其他獨立組織的審查及批准。IRB負責對研究進行持續審查及重新批准，且必須每年至少進行一次。

在美國，本集團會將新臨床方案及任何方案修訂提交美國食品藥品監督管理局（「**FDA**」）審查。倘IRB確定臨床試驗並非根據其或規管人類受試者研究的聯邦法規的要求開展，則IRB有權暫停或終止批准在其機構進行該試驗。倘在研產品與對受試者造成意外嚴重傷害有關，給患者安全帶來風險，IRB亦可採取此類行動。

同樣，在中國，臨床試驗的不同階段均必須獲得國家藥品監督管理局（「**NMPA**」）及倫理委員會的批准，同時還要遵守國家的GCP指引。本集團嚴格遵循國家最新的GCP，其中要求臨床試驗的申辦方須向研究員及臨床試驗機構提供與試驗性質和風險程度相關的適當法律和經濟保險或擔保。通過遵守該等嚴格的指引及規定，本集團可確保臨床試驗的道德行為及安全性，保護參與者的福祉，維持研究過程的完整性。

臨床試驗參與者的安全及溝通

Sirnaomics高度重視確保臨床試驗參與者的安全及溝通。本集團已制定《受試者知情權和隱私權保護政策》，確保遵守《人用藥品技術要求國際協調理事會藥物臨床試驗質量管理規範》（「**ICH GCP**」）、《藥物臨床試驗臨床實踐》、《藥品註冊管理辦法》等相關法律法規，以及標準操作程序（「**SOP**」）的指導原則和要求。該政策旨在充分保障臨床試驗參與者在整個臨床研究過程中的權益。

在臨床試驗的篩選階段及開始治療前，本集團的研究人員會向參與者全面詳細解釋試驗的性質、重要性、影響及風險。在參與者進入試驗前，研究人員或其授權代表必須取得參與者簽署並註明日期的知情同意書。彼等會進行全面溝通，確保參與者充分了解臨床研究項目的背景、目的及過程。參與者知悉研究藥物的劑量、藥物週期及可能的副作用。

為保障臨床試驗參與者的健康及福祉，本集團定期進行臨床試驗檢查，並在保存完整文件的同時密切監查臨床試驗的操作。本集團確保臨床試驗申辦方為參與者購買保險。倘臨床試驗引致任何不良事件，申辦方負責承擔治療費用，並根據適用的法律法規提供合理的經濟補償。通過該等嚴格的措施，本集團表明其致力於保護臨床試驗參與者的權利、安全和隱私。通過遵守既定指引及法規，本集團旨在以道德及負責任的方式開展臨床試驗，並將參與者的福祉放在首位。

動物福利

Sirnaomics致力採取相關管理程序以維持動物福利標準。我們嚴格遵守有關動物測試的所有適用法律及法規。此外，我們根據各項法規及標準的要求，提供與動物倫理使用相關的合規性和法規方面的全面培訓。該等培訓旨在提高員工對動物關懷及福利的意識。此外，我們的實驗方案涵蓋對確保相關動物的保護和福利至關重要的特定設備規格及要求，包括但不限於以下各項：

- 經AAALAC國際認證及江蘇省科學技術廳動物管理委員會許可，申請蘇州系統醫學研究所特定無病原(「SPF」)級動物房；
- 涉及實驗環境中動物使用及護理的任何變動，必須於實施前由IACUC委員會審查及批准；及
- 動物福利及相關操作詳情符合AAALAC標準。

負責任的運營

供應鏈管理

供應鏈管理

本集團擁有候選藥物的所有權，並擔任相關臨床開發活動的申辦方。我們對候選藥物的整個生命週期進行全面管理，包括研發、製造及未來的商業化。有關整體發展策略、臨床試驗計劃與方案以及資金的關鍵決策均由本集團作出。

然而，本集團依賴第三方為其候選藥物的研發、製造及商業化供應必要的材料及設備。本集團向聲譽良好的合資格供應商採購原材料、技術服務、設備及基礎設施建設服務，以支持我們的業務營運。

我們與CMO、合約研究組織（「CRO」）以及合約開發及生產組織（「CDMO」）合作採購材料，並獲得技術和諮詢服務支持。第三方服務提供商在開發新型分子候選藥物方面的參與及角色通常在不同項目中是標準化的及相似的。



我們經營的順利運作及研發工作的進展在很大程度上取決於供應商不間斷的材料供應。任何生產中斷或供應商無法滿足我們的數量要求均可能會嚴重影響我們的營運並阻礙我們候選藥物的進展。此外，供應商提供的原材料和設備的品質對我們來說至關重要。材料和設備供應不足或不合格可能會阻礙我們候選藥物的研發，使我們面臨產品責任索賠，或對我們的營運產生其他不利影響。因此，維持穩定且可持續的供應鏈對於我們業務營運的無縫延續十分重要。

評估供應商的環境及社會風險

本集團實施可持續供應鏈政策，當中強調於採購及招標過程中考慮其不同供應商的社會、道德及環境表現。根據我們對可持續發展的承諾，我們遵循以下指導原則每年對供應商名單進行審查：

- 所有供應商均知悉與其營運有關的環境、社會及道德事宜，並已就該等事宜設立最低標準；
- 主要供應商及風險較高的供應商應建立管理體系，以處理相關問題及風險；
- 審閱期間須保持廉潔及問責標準；
- 倘中小型企業或當地供應商能夠滿足本集團的需求，則應盡量減少對該等供應商的歧視；
- 通過審核、第三方驗證或類似流程以確保供應商提供資料的準確性；及
- 倘對於本集團而言所有其他條件均相同，則應優先選擇推廣更環保的產品及服務且更具環境及社會責任感的供應商。

任何重大違反環境或其他社會法律法規的行為亦可能導致供應商合約終止。透過上述審查程序，本集團能夠將供應鏈中潛在的環境及社會風險降至最低。這些政策和做法由相應部門定期審查，並在適當時進行更新。

於2023年，本集團擁有45家主要供應商，其中25家位於美國，16家位於中國及4家位於其他國家，所有主要供應商均定期接受上述評估及監控。



人才關懷與發展

Sirnaomics將其領導地位及成功歸功於多元化及經驗豐富的員工隊伍。為吸引及挽留優秀人才，本集團致力於日常營運中尊重所有個人及提倡工作場所多元化。於報告期內，本集團嚴格遵守適用的勞工法律及法規²，並不知悉任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的事件或違反相關勞工法律及法規的情況。我們一直保持警惕，並密切監控我們經營所在地區的任何監管更新，以確保持續遵守不斷變化的規定。

僱傭慣例

本集團參照營運所在地的法律法規，制定《員工手冊》，詳細列明有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、薪酬及員工福利的管理方針，確保所有員工了解其合法的勞工權益。

本集團通過制定《員工手冊》和《人力資源管理程序》，實施標準的人力資源管理機制。該等資源旨在確保所有僱傭慣例符合本集團經營所在地區的法定規定。人力資源部在招聘、辭職及解僱流程中進行相關評估及面談方面發揮至關重要的作用。就招聘而言，會考慮候選人的技術技能、能力、性格特點、職業傾向等各種標準進行綜合評估。為致力持續提升人才保留及發展，本集團會與離職員工進行面談，這種做法令我們深入了解員工決定辭職背後的原因，從而能夠分析及解決相關問題。2023年的整體僱員流失率為72.4%³，有關本集團流失率的更多資料，請參閱「績效指標概要」一節。

² 包括但不限於美國的《公平勞動標準法》、美國的平等就業機會(EEO)法律、香港特別行政區《僱傭條例》(第57章)、香港特別行政區《僱員補償條例》(第282章)、香港特別行政區《強制性公積金計劃條例》(第485章)、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。

³ 較高的流失率歸因於本集團重組及成本削減策略的實施。重組工作的目的是提高營運效率、簡化流程並使資源與本集團的長期策略目標保持一致。作為重組過程的一部分，角色進行了重新調整，以優化Sirnaomics的整體績效。

本集團致力維護及保障人權，維持最高標準的道德行為，並在所有營運過程中保護勞工權益。我們在《員工手冊》及《人權政策》中明確闡述對該等原則的堅定承諾。我們已實施嚴格的政策，明確禁止在工作場所存在任何形式的童工及強迫勞動。為確保合規，人力資源部會在簽訂合約前對所有求職者及工人進行全面的身份及資格審查。倘發現任何童工或強迫勞動的情況，則立即採取行動。本集團會即刻終止相關合約，並開展後續調查，妥善處理有關情況。於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強迫勞動相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。

多元化、平等機會及反歧視

我們深知，員工的不同背景、知識和經驗有助於彼此的思想交流，並最終推動我們業務目標的實現。誠如本集團的全面ESG政策所示，Sirnaomics極為重視反歧視的僱傭慣例及程序。我們堅信可以創造一個人人機會均等的工作場所。

本集團已制定各種政策，如平等就業機會政策，以阻止任何可能違反平等機會及反歧視原則的活動。我們在整個僱傭流程(包括但不限於招聘、工作分配、薪酬、晉升、培訓及解僱)中堅持公平及透明的原則。不論種族、膚色、宗教、性別、性取向、國籍、年齡、退伍軍人身份、身體或精神殘疾、婚姻狀況、遺傳特徵、過往與種族相關的特徵(如髮型)或任何其他受法律保護的特徵，在決策過程中應僅考慮客觀因素(如資格及能力)。本集團大力鼓勵僱員舉報任何歧視事件，並嚴格禁止以任何形式報復舉報歧視事件或參與相關調查的個人。本集團對工作場所的歧視保持零容忍態度。為確保工作環境不存在任何歧視，本集團對被發現違反相關政策的僱員強制實行適當的紀律處分措施，包括必要時即時解僱。有關本集團員工多元化的更多資料，請參閱「績效指標概要」一節。

員工數據

截至2023年12月31日，本集團有145名僱員，有關本集團員工的更多資料，請參閱「績效指標概要」一節。

人才關懷與發展

工作與生活平衡

本集團全面致力於保障和維護員工權益。我們在勞動合同和《員工手冊》中實施嚴格的規定，以確保工作時間、休息休假、勞動保護和工作條件得到明確規定和維護。

我們的主要目標之一是不鼓勵不必要的加班，促進員工健康的工作與生活平衡。我們堅信，保持工作與生活平衡的方法有助於提高彼等的福祉和整體滿意度。為此，我們提供全面的假期和休假，包括國定假日、帶薪年假、病假、喪假、學習假、產假及育兒假以及工傷假。

我們意識到工作與生活平衡對員工積極性和業務長期可持續發展的正面影響，因此組織各種活動來豐富員工的文化生活。這些措施有助於創造一個和諧、愉快的工作環境，促進其福祉及滿意度。

通過優先考慮工作與生活的平衡，並提供可豐富文化涵養的機會，我們旨在提高員工績效，營造積極的工作場所氛圍，並最終為我們的組織取得持久的成功。

案例研究：蘇州Sirnaomics的莫干山團隊聯誼之旅



蘇州Sirnaomics組織了一次成功的團隊聯誼活動，包括莫干山兩日遊。這次旅行讓人從日常工作中放鬆下來，讓每個人都能在辦公室之外建立個人聯繫。在整個行程中，隊員們進行了徒步旅行、團建遊戲、團餐等豐富多彩的活動，促進了彼此間的協作、溝通和相互支持。這次旅行中的共同經歷及挑戰不僅給蘇州Sirnaomics團隊留下了難忘的回憶，也促進了團隊的團結和團隊合作意識。莫干山之旅成功加強了本公司致力於營造積極、有凝聚力的工作環境，同時培養員工冒險精神和協作精神的承諾。

職業健康及安全

確保安全的工作環境

確保員工的職業健康與安全是Sirnaomics的首要任務。我們完全致力於為所有員工提供一個安全的工作場所。為實現這一目標，我們不僅遵守而且超過了適用的健康與安全法律法規。

我們的安全與健康方法將各種考慮因素融入到設施的設計、維護及運營中。我們制定了安全標準化政策，指導職業健康與安全管理實踐。該政策涵蓋多個領域，包括研究及試生產安全、職業健康、風險識別及應急響應。

為有效管理職業健康與安全，我們已實施全面的安全管理制度，並成立安全委員會。該委員會由各級有關部門代表組成，負責監督安全管理工作。彼等監察及確保遵守環境、健康及安全(「EHS」)法律及法規。一旦發現任何EHS風險，安全委員會會及時實施緩解措施，以避免員工在研究及試生產過程中遭受潛在危險。

通過風險評估及管理系統，我們識別、評估及分類潛在的安全風險。這使我們能夠根據安全風險的嚴重程度，採取量身定製的方法，有效控制及管理安全風險。我們根據風險評估結果分析，為相關部門設定安全生產目標。我們定期進行安全檢查、審計檢查及績效審查，以確保工作場所安全標準化的有效實施及維護。出現的任何安全問題均會通過適當的糾正措施得到及時解決。

為盡量減少主要安全危害，例如使用及處理危險化學品，我們已制定政策及指引，包括危險化學品管理政策、實驗室維護及安全管理以及化學製品衛生計劃。該等資源有助於監測及管理危險化學品的採購、運輸、儲存及處置。此外，我們亦制定了其他政策及安全手冊來解決特定領域的問題，如消防安全、特殊作業及承包商安全。



人才關懷與發展

職業健康

本集團已實施職業健康管理政策及工作場所職業危害因素評估管理體系。該等措施旨在消除及減少對人類健康的負面影響(包括職業病)。作為承諾的一部分，我們為僱員提供適當的個人防護裝備、定期檢查營運設施。此外，可能接觸危險品的指定員工要接受特殊的健康或醫療檢查。

我們明白教育及培訓對提高僱員健康及安全意識的重要性。例如，我們針對新員工的全面安全教育計劃涵蓋三個層面。這包括對本集團健康及安全表現的概覽、對相關法律法規的理解，以及通過案例研究深度聚焦消防安全。此外，我們每年提供在職培訓，涵蓋相關健康與安全管理程序及危險防護措施。該培訓可確保僱員具備維持安全工作環境所需的知識及技能。

為持續評估及應對潛在危險及安全風險，我們於日常營運中定期進行職業健康相關檢查。如發現安全管理存在缺陷，我們會及時糾正，並採取相應的安全措施防止再次發生。

於過去三年(包括報告期間)並無發生與工作有關的死亡事故，亦無因工傷而損失的天數。於報告期內，本集團亦不知悉任何嚴重違反健康及安全相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。

培訓與發展

Sirnaomics通過營造積極的學習氛圍，不斷提升僱員的能力及技能，繼續引領業務發展的新興趨勢。本集團的成功取決於各級僱員的表現。我們深知人才發展的重要性，尤其是適應變化的能力，這是本集團員工的核心價值觀。

為此，我們實施了僱員培訓政策，旨在通過定期、專門及定製的培訓計劃來識別及滿足員工的培訓需求。誠如我們的僱員手冊所述，合資格僱員將獲得財務獎勵，以參加指定的外部培訓及發展計劃。此外，我們亦提供由經驗豐富的高級員工或第三方顧問主持的一系列內部在職培訓課程。該等課程旨在讓僱員緊跟不斷變化的市場趨勢，並涵蓋業務營運的各個方面，如整體管理、項目執行及技術知識。我們以此賦予員工實現職業發展目標的能力，並提高彼等的工作能力。

案例研究：2023年培訓概要



- 駕馭創新：陸陽博士擁有深刻的行業見解

本集團創辦人、董事會主席、執行董事、總裁兼首席執行官陸陽博士為僱員提供專業培訓。陸博士於2008年成立了蘇州Sirnaomics，在中國開展RNAi療法研究。2012年，彼進一步成立了廣州Sirnaomics，專注於新型RNAi治療產品的製劑及製造。陸博士的貢獻及成就獲得眾多獎項及資助，以表彰其創新努力及創業精神。陸博士在行業內的豐富經驗為員工提供了寶貴的見解及知識。彼參與提供專業培訓不僅使員工受益，亦為Sirnaomics的知識分享及合作創造機會。



- 保障創新：在研發時學會知識產權保護

認識到保護知識產權的重要性，本集團組織了一次有關研發知識產權保護專門法律培訓會議，以應對與該主題相關的獨特挑戰及機遇。培訓旨在就這一領域的最佳做法提供指導。會議強調了保護創新、發明、商標及商業秘密的價值，以確保本集團的競爭優勢及培養創新文化。培訓由具有知識產權保護專業知識的合格法律專業人士主持。彼等分享了在研發過程中有效管理及保護知識產權資產的見解、案例研究及實用策略。本集團旨在為員工提供必要的知識及技能，以應對研發領域複雜的知識產權保護。

於2023年，本集團71.3%的僱員接受了培訓，平均培訓時數為34.2小時。有關本集團僱員的平均培訓時數及接受培訓的僱員比例的更多資料，請參閱「績效指標概要」一節。



共建綠色環境

本集團致力於實現卓越環境，並積極致力於將其業務活動對環境及自然資源的影響降至最低。於可行情況下，我們優先採用、開發及實施具有潛在商業應用的環保材料、產品及流程。此外，我們鼓勵並支持保護及環保計劃。

本集團實施多項措施以有效管理資源(包括能源、水及其他原材料)使用。耗能高的營運單位應制定政策，概述具體控制措施，以實現環境目標。在適用的情況下，我們會設定及定期檢討目標，並評估結果以確保控制排放措施的效率。

於報告期內，本集團未發現任何與空氣及溫室氣體排放、向水和土地的排放以及產生有害及無害廢棄物有關的對本集團產生重大影響的違反相關法律法規⁴的情況。

排放物管理

本集團認識到其營運對環境的影響，尤其是廢氣、溫室氣體排放、廢棄物及污水等排放。本集團嚴格遵守所在地的法律法規，堅持排放限制標準，加強廢棄物管理，將運營過程中可能產生的負面影響降至最低。為有效監控研發及生產過程中的排放，本集團通過多份正式文件規範管理。

廢氣

本集團產生各種廢氣，包括氮氧化物(「 NO_x 」)、硫氧化物(「 SO_x 」)、顆粒物(「 PM 」)及揮發性有機化合物(「 VOC 」)，主要來自我們的研發中心及車輛運輸活動中使用的化學品。我們承諾嚴格遵守經營所在地區規定的廢氣排放標準。為此，我們實施了《廢氣管理制度》，其中概述了預防及控制廢氣污染的綜合措施。該制度明確了處理控制要求及各部門的職責，確保廢氣排放始終符合規定的排放標準。

⁴ 包括但不限於《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《美國2005年能源政策法案》等。



於報告期內，本集團錄得的廢氣排放數據載列如下：

指標	單位	2021年	2022年	2023年
NO _x	千克	2.90	79.0	3.68
SO _x	千克	0.10	0.65	0.11
PM	千克	0.21	0.30	0.27
VOC	千克	160.80	28.92	18.90

溫室氣體排放

碳排放監管已成為國際社會的共同責任。本集團的直接排放主要來自Sirnaomics擁有或控制的來源，如自有車輛及生產設施的燃料燃燒(「**範圍1排放**」)。此外，本集團的間接排放主要來自所使用的外購電力(「**範圍2排放**」)。為應對環境挑戰，本集團在員工中積極宣節能減排原則，在Sirnaomics的運營及發展過程中，共同努力將碳排放降至最低。

以蘇州Sirnaomics為例，我們積極響應國家實現碳達峰及碳中和的目標，同時加快本集團的綠色低碳發展。為使我們的營運與該等目標保持一致，蘇州Sirnaomics為控制溫室氣體排放，根據實際運營情況制定了一項全面的工作計劃。該計劃明確了減排目標及各種行動措施。就蘇州Sirnaomics而言，已設定明確的目標，即蘇州工廠的二氧化碳排放量預期將於2032年較2021年減少10%，以有效控制碳排放總量。

於報告期內，本集團的溫室氣體排放量如下所示：

指標 ¹	單位	2021年	2022年	2023年
範圍1排放 ²	噸二氧化碳當量	17.28	27.64	19.36
範圍2排放 ³	噸二氧化碳當量	551.33	667.65	1,177.90
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	568.61	695.30	1,197.26
溫室氣體排放密度 ⁴	噸二氧化碳當量／ 總建築面積(平方呎)	0.0109	0.0131	0.0114



共建綠色環境

附註：

1. 數據以二氧化碳當量噸呈列，並參考世界資源研究所及世界可持續發展商業理事會刊發的《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則》、香港交易及結算所有限公司發佈的《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、2020年全國電網平均排放因子及美國國家環境保護局發佈的溫室氣體清單排放系數計算。
2. 範圍1排放指公司自有車輛燃燒無鉛汽油產生的直接溫室氣體排放。
3. 範圍2排放指使用從當地電力公司購買的電力所產生的能源間接溫室氣體排放。
4. 於報告期內，溫室氣體排放總量因新設施佔用面積擴大而增加，導致外購電力消耗量及溫室氣體排放增加。

廢棄物

Sirnaomics產生的主要無害廢棄物包括一般辦公廢棄物及工業廢棄物。為積極減少一般廢棄物的產生，本集團已推行多項減廢措施。這些措施的重點是推廣無紙化辦公環境，鼓勵雙面打印，提倡辦公用品的循環利用。為了實現可持續發展，本集團亦設立了回收設施，以便妥善管理廢棄物。紙箱和金屬廢料等可回收材料會定期收集，並由合格的第三方回收合作夥伴負責處理。

此外，本集團在研發實驗及試生產過程中會產生化學廢棄物、廢氣處理設備會產生廢活性炭及製藥廢棄物中也會產生有害廢棄物。根據相關法律法規⁵，本集團已制定《有害廢棄物管理制度》及《有害廢棄物管理人責任制度》。這些制度確保了對有害廢棄物的產生、收集、分類、標籤、記錄、儲存、運輸及處置的嚴格監督。目的是防止土地污染，保障個人健康，符合環保標準。

⁵ 包括《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《危險化學品安全管理條例》及《美國固體廢物處置法》。



所有有害廢棄物必須妥善包裝或儲存在指定區域內的密封容器中，以便暫時儲存。每個儲存容器都貼有安全標籤，以準確識別並方便運輸廢棄物。此外，所有危險廢物均由合資格廢棄物收集商處理，以作進一步處理及處置，而廢棄物台賬由負責部門保存，以監控處理路線。

於報告期內，本集團記錄的有害及無害廢棄物數據如下：

指標	單位	2021年	2022年	2023年
產生的有害廢棄物	噸	3.49	11.12	5.64
有害廢棄物密度	噸／員工	0.02	0.05	0.04
產生的無害廢棄物	噸	25.95	23.32	18.94
無害廢棄物密度	噸／員工	0.15	0.10	0.13

附註：

- 於報告期內，2022年報告的產生的有害廢棄物數量已進行重列，原因是本集團對數據收集範圍進行了細化，並統一了各附屬公司對有害廢棄物的定義。

污水

本集團產生的污水包括生活污水及實驗廢水。為確保廢水得到妥善管理，本集團已制定《廢水管理規定》。這些法規規範了廢水排放、處理、取樣及測試的程序，然後排放至當地市政污水系統。在我們的研發中心，安裝了一個內部廢水處理設施，以有效地處理實驗廢水。該設施採用物理、化學及生物工藝相結合的方法來處理廢水。為維持水質標準，已實施了主要水污染物監測系統。該系統不斷檢測污染物水平，包括化學需氧量、懸浮固體、氨氮及總磷。通過這些措施，我們確保污水水質符合當地標準，從而減少污水對周邊環境的負面影響，保障員工健康。

共建綠色環境

資源管理

能源、水及原材料構成了本集團營運過程中消耗的主要資源。本集團認識到負責任的資源管理的重要性，在研發和生產過程中不斷加強努力，提高能源和資源效率。最終，本集團的目標是在整個營運過程中減少浪費，促進資源的可持續利用。

能源消耗

本集團於營運過程中的能源消耗主要來自公司自有車輛使用的少量燃料及外購電力。為了積極主動地管理能源使用，本集團始終在各個生產環節尋找節約能源和提高效率的潛在機會。為此，本集團採用標準化的日常操作程序，將節能放在首位。定期監測用電量，找出可優化的地方，並實施節能措施。此外，本集團積極推廣綠色辦公實踐，進一步降低辦公空間的能源消耗。本集團認識到員工參與節能工作的重要性。作為這一承諾的一部分，本集團鼓勵員工有效規劃車輛路線，最大限度地減少日常通勤中的燃油消耗。

於報告期內，本集團的能源消耗總量載列如下：

指標	單位	2021年	2022年	2023年
直接能源消耗 ¹	兆瓦時	62.96	92.87	64.99
間接能源消耗	兆瓦時	1,006.76	1,366.28	3,103.39
能源消耗總量	兆瓦時	1,069.72	1,459.15	3,168.38
能源消耗密度	兆瓦時／總建築面積 (平方呎)	0.0205	0.0276	0.0301

附註：

1. 能源消耗乃基於國際能源署所發佈的《能源手冊》計算。
2. 於報告期內，能源消耗總量有所增加，原因是為滿足業務需求而佔用了新設施，擴大了建築面積。



用水量

本集團始終致力於加強水資源管理，提高水資源利用效率，並採取實際行動保護這一寶貴資源。為了實現這些目標，本集團對設備進行了技術改進，從而提高了水資源的利用率，最大限度地減少了不必要的用水。這些措施確保了集團運營中水資源的有效利用。此外，本集團在員工中積極提倡節約用水，強調在實驗室測試、清潔及辦公室工作等各個領域注意用水的重要性。通過提高員工的節水意識和鼓勵負責任的用水行為，本集團旨在向全體員工灌輸節約用水的文化。

於報告期內，本集團主要使用市政用水。本集團並無從高用水壓力的地區取水，其所有營運地點均有充足的供水。因此，本集團在尋找適合用途的水源方面並無任何問題。

於報告期內，本集團的用水量載列如下：

指標	單位	2021年	2022年	2023年
用水總量	立方米	1,343.63	2,265.08	3,764.00
用水密度	立方米／總建築面積 (平方呎)	0.0258	0.0428	0.0358

附註：

- 於報告期內，用水總量有所增加，原因是為滿足業務需求而佔用了新設施，擴大了建築面積。

化學製品使用

為防止浪費原材料，本集團對研發階段的實驗程序進行全面評估，並根據本集團的SOP進行科學實驗，以確保操作安全、提高研發效率及促進化學製品的有效使用。為優化資源利用，本集團強調員工須採取謹慎的化學品採購行為，其中包括避免訂購過量化學製品及實施輪流使用化學製品存貨的制度。本集團堅持採用該方法，確保化學製品在有效期內使用，最大限度地減少浪費，發揮最大效用。

共建綠色環境

於報告期內，本集團使用約93.61克的化學製品作研發用途。

指標	單位	2021年	2022年	2023年
原材料消耗總量 • 化學製品	克	26.74	390.71	93.61

包裝材料

本集團於2021年在廣州建立臨床生產設施，以提升內部產能，支持臨床前毒理學研究及早期臨床研究。我們在營運中主要使用西林瓶及其他包裝材料。我們高度重視包裝材料的有效利用及成本效益。

於報告期內，本集團營運消耗的包裝材料數量為312.05千克。

指標	單位	2021年	2022年	2023年
包裝材料消耗量	千克	不適用	13,396.28	312.05

環境及自然資源

作為負責任的企業，本集團始終致力於為行業發展和人類健康創造價值。同時，本集團堅持履行環境責任，努力實現人與自然的和諧共處。為確保履行環保義務，本集團已實施完善的環境管理體系。該體系能夠識別和管理整個運營過程中對環境的影響，側重於將本集團對周邊環境的影響降至最低。由於本集團的產品尚未進入商業化階段，目前的營運過程並無造成任何重大不利的環境影響或自然資源損耗。然而，本集團積極尋求機會在實驗室測試及臨床試驗過程中推廣綠色化學。本集團旨在以此消除或減少有害物質的使用，從而盡量減少潛在化學品洩漏及對環境的污染。

氣候變化的應對行動

氣候變化是全球關注的問題，實現碳中和已成為世界各國的共同目標。《巴黎協定》於2015年獲採納標誌著一項重要的里程碑，為減少溫室氣體排放建立了具有法律約束力的框架。為配合此項國際行動，中國已制定於2030年前達到碳峰值及於2060年前實現碳中和的遠大目標。

本集團深明應對氣候變化的重要性，積極參考全球公認的框架。為此，本集團對氣候相關風險進行全面評估，旨在了解對其業務帶來的潛在財務及營運影響，進而使本集團能夠積極主動地識別及評估氣候相關風險與機會。

為確保全面評估氣候有關風險，本集團主動委任一名專門從事氣候風險識別的外部顧問。該顧問對轉變風險及物理風險等多種氣候相關風險進行了全面評估。

包括政策及法律風險、聲譽風險及技術風險在內的轉變風險均經過仔細評估。該顧問審查了可能影響本集團營運及市場地位的法規變化、公眾情緒轉變及技術進步所帶來的潛在影響。此外，識別過程亦考慮物理風險，包括極端天氣事件等急性風險以及氣溫與降水模式逐漸變化等慢性風險。

本集團內部已對氣候風險識別工作的結果進行廣泛討論。內部討論的重點在於了解與每項已識別風險相關的潛在影響，並探討減輕及適應該等風險的適當戰略。通過參與這些討論，本集團旨在增強自身的抗風險能力，並制定積極主動的措施來應對氣候相關挑戰。

本集團建立了包括氣候變化風險管治在內的全面ESG治理體系。董事會全面負責本集團的ESG事務，包括氣候相關事宜。ESG工作小組協助董事會識別ESG及氣候相關風險，檢討ESG慣例及表現，並定期向董事會報告。



社區投資

企業社會責任

本集團深知其對社區的企業社會責任。本集團致力於通過研發藥物以對抗疾病，改善人類的整體健康水平，從而彰顯企業的社會責任。Sirnaomics除致力於香港創新科技行業的發展外，亦於促進行業整體增長的同時，積極支持社區及公益活動。

Sirnaomics通過確立其自身作為戰略企業合作夥伴的地位及與OASES訂立合作協議，展示了其致力於促進社區內合作及知識共享的決心。Sirnaomics亦成功獲得香港科技園臨床轉化催化計劃8百萬港元的資助，並獲香港科技園醫療科技合作計劃2百萬港元的資助。

本集團於香港的業務不僅為當地經濟作出貢獻，亦為人才發展創造機會。此外，Sirnaomics專注於RNA療法，並在香港設立研發中心，直接促進了該領域的進步，推動創新以及將新療法推向市場。本集團不僅已在香港成立領導團隊，亦與香港的學術機構領導和政府官員加強了戰略和科學方面的探討，目標主要有兩個：(1) RNA療法相關的研發和臨床研究合作；及(2)在落馬洲河套地區建立具商業規模的生產計劃。

此舉不僅提升了Sirnaomics的行業領導者地位，亦支持了香港及大灣區生物醫藥行業的整體發展。

推動生物醫藥行業發展

於報告期內，本集團積極參與行業活動，並加強與生物醫藥行業同行的合作。通過積極參與該等活動，Sirnaomics旨在為整個行業的進步作出貢獻。通過該等合作夥伴關係及合作，本集團促進知識共享、創新及共同努力，以應對影響全球公眾健康的複雜挑戰。

- **參加國際會議**

Sirnaomics積極參加於2023年9月舉行的香港國際生物科技論壇暨展覽(「**BIOHK2023**」)。該享有盛譽的國際會議為展示世界各地前沿生物技術的平台，被公認為亞洲最大的生物科技盛會。BIOHK2023旨在突出全球生物技術創新的最新進展，同時匯聚該領域的專業人士、企業家、投資者及愛好者。作為積極參與的一部分，Sirnaomics參加了題為「RNA療法：療法、疫苗及未來」的主題論壇，積極參與RNA療法相關的討論及知識分享。通過參與該具影響力的活動，Sirnaomics進一步表明其在與行業主要利益相關方接觸的同時，致力於推動生物技術及RNA療法領域發展的承諾。

- **與學術界合作**

憑藉於RNAi技術方面的專業知識，本集團與美國國立衛生研究院、NAVY MRC、約翰霍普金斯大學、杜克大學、馬里蘭大學及賓夕法尼亞大學等知名機構建立了合作關係。事實證明，該等合作夥伴關係對於推進本集團的研發項目及其臨床開發戰略非常寶貴。通過該等合作，本集團在研發方面取得了長足的進步。通過與著名研究機構合作，本集團獲得了尖端知識、資源及專業知識，使其能夠突破科學發現及創新的界限。

- **臨床研究知識的普及**

本集團深明這一工作對行業、社會及公眾健康至關重要，因此積極尋求與公眾接觸的機會。Sirnaomics不斷在其官方網站及社交媒體賬戶上發佈內容豐富的醫療及保健資料。通過該等平台，本集團旨在傳播公眾健康領域的寶貴知識，為個人提供所需的資料，以便就其福祉做出明智的決定。通過積極分享教育內容，Sirnaomics致力於縮小科學進步與公眾理解之間的差距。



社區投資

- **對生物醫藥行業的貢獻**

本集團明白企業的長期成功與行業整體發展之間存在不可分割的關係。有鑒於此，本集團繼續高度關注行業發展趨勢。於報告期內，本集團積極參與行業活動，促進與同業的有意義合作，並致力於為整個行業的增長及進步作出貢獻。通過積極參與行業活動，本集團充分了解行業的最新進展、新興趨勢及發展變化。通過積極主動的參與，本集團能夠始終站在行業發展前沿，並相應調整其戰略。

展望未來，通過與各利益相關方合作，本集團將繼續致力於進一步加強其項目及臨床開發方法。本集團深明教育市民認識臨床研究知識的重要性，旨在縮小社區利益相關方之間有關公共衛生及人類福祉的知識差距。本集團深知，行業的進步深受各企業的長遠願景及行動所影響。因此，本集團致力於持續監測行業發展的趨勢及動向。為此，本集團積極為整個行業的增長及進步作出貢獻。通過促進與相關各方的合作，本集團利用必要的集體專業知識、資源及觀點推動創新以及優化項目及臨床開發方法。通過該等合作夥伴關係，本集團旨在不斷改進其實踐，確保達到最高研發標準。

績效指標概要

環境

指標	單位	2021年	2022年	2023年
主要空氣污染物排放				
NO _x	千克	2.90	79.03	3.68
SO _x	千克	0.10	0.65	0.11
PM	千克	0.21	0.30	0.27
VOC	千克	160.80	28.92	18.90
溫室氣體排放¹				
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	17.28	27.64	19.36
能源間接溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	551.33	667.65	1,177.90
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	568.61	695.30	1,197.26
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 ／總建築面積 (平方呎)	0.0109	0.0131	0.0114
廢棄物²				
已產生有害廢棄物	噸	3.49	11.12	5.64
有害廢棄物密度	噸／員工	0.02	0.05	0.04
已產生無害廢棄物	噸	25.95	23.32	18.94
無害廢棄物密度	噸／員工	0.15	0.10	0.13
資源利用³				
直接能源消耗	兆瓦時	62.96	92.87	64.99
間接能源消耗	兆瓦時	1,006.76	1,366.28	3,103.39
能源消耗總量	兆瓦時	1,069.72	1,459.15	3,168.38
能源消耗密度	兆瓦時／總建築 面積(平方呎)	0.0205	0.0276	0.0301
用水總量	立方米	1,343.63	2,265.08	3,764.00
用水密度	立方米／總建築 面積(平方呎)	0.0258	0.0428	0.0358

附件

指標	單位	2021年	2022年	2023年
原材料消耗總量 • 化學製品	克	26.74	390.71	93.61
包裝材料消耗	千克	不適用	13,396.28	312.05

附註：

- 於報告期內，溫室氣體排放總量有所增加，乃由於使用擴大面積的新設施，導致外購電力消耗增加，溫室氣體排放量隨之增加。
- 由於本集團於報告期內完善了數據收集範圍，並統一了各附屬公司對有害廢棄物的定義，2022年報告的有害廢棄物產生量已重新列報。
- 於報告期內，能源消耗總量及用水總量有所增加，乃由於使用擴大面積的新設施，以滿足運營要求。

僱傭

指標	2021年	2022年	2023年
員工人數	175	255	145
員工人數及比例			
按性別			
女性	76 (43.4%)	97 (43.1%)	65 (44.8%)
男性	99 (56.6%)	128 (56.9%)	80 (55.2%)
按年齡組			
30歲以下	57 (32.6%)	67 (29.8%)	34 (23.4%)
30至50歲	94 (53.7%)	117 (52.0%)	81 (55.9%)
超過50歲	24 (13.7%)	41 (18.2%)	30 (20.7%)
按地區			
中國	103 (58.9%)	129 (57.3%)	81 (55.9%)
美國	69 (39.4%)	89 (39.6%)	56 (38.6%)
香港	3 (1.7%)	7 (3.1%)	8 (5.5%)

指標	2021年	2022年	2023年
按僱傭類型			
全職	173 (98.9%)	222 (98.7%)	143 (98.6%)
兼職	2 (1.1%)	3 (1.3%)	2 (1.4%)
按員工類別			
高級管理層	15 (8.6%)	23 (10.2%)	21 (14.5%)
中級管理層	33 (18.9%)	55 (24.4%)	45 (31.0%)
一般員工	127 (72.5%)	147 (65.3%)	79 (54.5%)

新僱用員工¹

指標	2021年	2022年	2023年
新僱用員工人數及比例(%)	118 (67.4%)	76 (33.8%)	18 (12.6%)
按性別			
女性	52 (68.4%)	42 (43.3%)	10 (15.6%)
男性	66 (66.7%)	34 (26.6%)	8 (10.1%)
按年齡組			
30歲以下	71 (124.6%)	34 (50.7%)	8 (23.5%)
30至50歲	44 (46.8%)	31 (26.5%)	4 (5.1%)
超過50歲	3 (12.5%)	12 (29.3%)	6 (20.0%)
按地區			
中國	71 (68.9%)	36 (27.9%)	6 (7.5%)
美國	46 (66.7%)	36 (40.4%)	11 (20.0%)
香港	1 (33.3%)	4 (57.1%)	1 (12.5%)

附註：

1. 新僱用員工率的計算方法：當年新僱用員工總數÷年末員工總數×100%。

員工流失^{1、2}

指標	2021年	2022年	2023年
員工流失人數及比率(%)	21 (12.0%)	41 (18.2%)	104 (72.4%)
按性別			
女性	11 (14.5%)	31 (32.0%)	46 (71.9%)
男性	10 (10.1%)	10 (7.8%)	58 (73.4%)
按年齡組			
30歲以下	10 (17.5%)	20 (29.9%)	36 (100%)
30至50歲	10 (10.6%)	18 (15.4%)	51 (65.4%)
超過50歲	1 (4.2%)	4 (9.8%)	17 (56.7%)
按地區			
中國	18 (17.5%)	24 (18.6%)	57 (71.3%)
美國	3 (4.3%)	17 (19.1%)	46 (83.6%)
香港	– (–)	– (–)	1 (12.5%)

附註：

1. 員工流失率的計算方法：當年員工離職總數÷年末員工總數×100%。
2. 員工流失率相對較高可歸因於本集團的重組及實施削減成本戰略。重組工作旨在提高運營效率、簡化流程，並使我們的資源與本集團的長期戰略目標保持一致。作為重組流程的一部分，我們重新調整角色，以優化Sirnaomics的整體表現。

管治機構的多元化

指標	2021年	2022年	2023年
管治機構成員數量	12	10	9
本集團管治機構內個人的數量及比例			
按性別			
女性	2 (16.7%)	2 (20.0%)	2 (22.2%)
男性	10 (83.3%)	8 (80.0%)	7 (77.8%)
按年齡組			
30歲以下	– (–)	– (–)	– (–)
30至50歲	2 (16.7%)	1 (10.0%)	1 (11.1%)
超過50歲	10 (83.3%)	9 (90.0%)	8 (88.9%)

職業健康及安全

指標	2021年	2022年	2023年
工傷數量	–	–	–
工傷率	–	–	–
因工傷而損失的工作日數	–	–	–
損失日率	–	–	–
工作相關死亡數量(%)	–	–	–
工作相關死亡率(%)	–	–	–



附件

育兒假

指標	2021年	2022年	2023年
有權享受育兒假的員工總數	114	104	71
按性別			
女性	47	41	26
男性	67	63	45
已休育兒假的員工總數	2	12	13
按性別			
女性	-	6	6
男性	2	6	7
重返工作崗位的員工總數	2	10	13
按性別			
女性	-	5	6
男性	2	5	7

培訓及發展

指標	2021年	2022年	2023年
員工接受培訓的總時數	2,172.5	7,243.3	4,889.7
接受培訓的員工總數	143	198	102
每名員工的平均培訓時數 ¹ 及接受培訓的員工比例 ^{1、2}	12.4 (81.7%)	32.2 (88.0%)	34.2 (71.3%)
按性別^{3、4}			
女性	10.8 (40.6%)	33.5 (94.8%)	29.2 (68.8%)
男性	13.6 (59.4%)	31.2 (82.8%)	38.2 (73.4%)
按員工類別^{3、4}			
高級管理層	1.1 (6.3%)	0.4 (73.9%)	10.4 (38.1%)
中級管理層	37.7 (24.5%)	36.3 (87.3%)	37.8 (63.3%)
一般員工	7.2 (69.2%)	35.6 (90.5%)	39.1 (85.7%)

附註：

1. 接受培訓的員工比例的計算方法：參加培訓的員工人數÷年末員工總數×100%。
2. 平均培訓時數的計算方法：培訓總時數÷年末員工總數。
3. 相關類別員工平均培訓時數的計算方法：指定類別員工培訓總時數÷年末特定類別員工人數。
4. 相關類別已接受培訓員工比例的計算方法：特定類別已參加培訓員工÷參加培訓的員工×100%。

供應鏈管理

指標	2021年	2022年	2023年
主要供應商總數	61	60	45
按地區			
美國	28	33	25
中國	26	20	16
其他地區(包括加拿大、英國、 日本、新加坡及台灣地區)	7	7	4
對當地供應商的支出比例			
美國	66.7%	64.1%	58.0%
中國	87.8%	97.0%	100%

指標	2021年	2022年	2023年
主要合資格供應商總數	61	60	45
已評估社會影響的主要供應商數量	61	60	45
已確定具有重大實際或潛在負面影響的主要供應商數量	-	-	-
已進行環境影響評估的主要供應商數量	61	60	45
已確定對環境具有重大實際或潛在負面影響的主要供應商數量	-	-	-

反腐敗

指標	單位	2021年	2022年	2023年
員工舉報的腐敗案件數量	個案	-	-	-
針對發行人或其員工提起的已審結的腐敗案件數量	個案	-	-	-
已向其傳達組織反腐敗政策和程式的員工總數及比例	%	100%	100%	100%

附件

GRI內容索引

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋	
GRI2：一般披露2021			
組織及其報告慣例	2-1	組織詳情	有關本集團
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	有關本集團
	2-3	報告期、頻率及聯絡點	有關本集團
	2-4	信息重述	不適用
	2-5	外部鑒證	本ESG報告須遵守內部審核程序。2023年未進行外部鑒證。
活動及工人	2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	有關本集團
	2-7	員工情況	量化績效概要
	2-8	非員工工人	量化績效概要
管治	2-9	管治架構及組成	ESG治理
	2-10	最高管治機構的提名和選擇	ESG治理
	2-11	最高管治機構主席	ESG治理
	2-12	最高管治機構在監督影響管理中的角色	ESG治理
	2-13	管理影響的責任授權	ESG治理
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的角色	ESG治理

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋	
策略、政策及慣例	2-22	可持續發展策略說明	可持續發展策略
	2-23	政策承諾	ESG治理
	2-24	落實政策承諾	ESG治理
	2-25	補救負面影響的程序	利益相關者參與
	2-26	尋求建議及提出關注的機制	利益相關者參與
利益相關方參與	2-29	利益相關者參與的方式	利益相關者參與
	2-30	集體談判協議	本集團尊重僱員成立及加入工會的權利，並根據適用法律及法規與合法員工代表機構合作。
2021年重大議題	3-1	釐定重大議題的流程	重要性評估
	3-2	重大議題列表	重要性評估
	3-3	重大議題管理	重要性評估
GRI 201：經濟表現2016	201-1	產生及分派的直接經濟價值	2023年年度報告
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險及機遇	氣候變化的應對行動
GRI 203：間接經濟影響2016	—	議題管理披露	社區投資
	203-1	基礎設施投資及支持性服務	社區投資
	203-2	重大間接經濟影響	社區投資

附件

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋	
採購慣例2016	—	議題管理披露	供應鏈管理
	204-1	本地供應商支出比例	供應鏈管理
反貪污2016	—	議題管理披露	反貪污
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪污
	205-2	有關反貪腐政策及程序的溝通及培訓	反貪污
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪污
GRI 302：能源 2016	—	議題管理披露	能源消耗量
	302-1	組織內部的能源消耗量	能源消耗量
	302-2	組織外部的能源消耗量	能源消耗量
	302-3	能源密度	能源消耗量
	302-4	降低能源消耗	能源消耗量
	302-5	降低產品及服務的能源需求	能源消耗量
GRI 303：水及 廢水2018	—	議題管理披露	耗水量
	303-1	共享水資源之相互影響	耗水量
	303-2	與排水相關衝擊的管理	耗水量
	303-3	取水量	耗水量
	303-4	排水量	耗水量
	303-5	耗水量	耗水量

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋	
GRI 305：排放 2016	—	議題管理披露	溫室氣體排放
	305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-4	溫室氣體排放密度	溫室氣體排放
	305-5	減少溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)及其他重大氣體排放	排放物管理
GRI 306：廢棄物 2020	—	議題管理披露	廢棄物
	306-1	廢棄物產生及重大廢棄物相關影響	廢棄物
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物
	306-3	產生的廢棄物量	廢棄物
GRI 307：有關 環境保護的法 規遵循2016	—	議題管理披露	僱傭慣例
	307-1	違反環保法規	僱傭慣例
GRI 308：供 應商環境評估 2016	—	議題管理披露	供應鏈管理
	308-2	供應鏈對環境的負面影響及採取的行動	供應鏈管理

附件

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋	
GRI 401：勞僱關係2016	—	議題管理披露	供應鏈管理
	401-1	新進員工和離職員工	量化績效概要
	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	僱傭慣例
GRI 403：職業安全衛生2018	—	議題管理披露	職業健康
	403-1	職業安全衛生管理體系	職業健康
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業健康
	403-3	職業健康服務	職業健康
	403-4	有關健康及安全的工作者參與、諮詢及溝通	職業健康
	403-5	有關職業安全衛生之工作者培訓	職業健康
	403-6	工作者健康促進	職業健康
	403-7	預防和減輕與業務關係直接關聯之職業安全衛生的衝擊	職業健康
GRI 404：培訓與教育2016	—	議題管理披露	培訓與發展
	404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	培訓與發展
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	培訓與發展

GRI指標	描述	報告章節／網站參考及註釋
GRI 405：員工多元化與平等機會2016	—	議題管理披露 多元化、平等機會及反歧視
	405-1	治理單位與員工的多元化 多元化、平等機會及反歧視
GRI 408：童工2016	—	議題管理披露 僱傭慣例
	408-1	營運過程中及供應商使用童工之重大風險 僱傭慣例
GRI 414：供應商社會評估2016	—	議題管理披露 供應鏈管理
	414-1	使用社會標準篩選之新供應商 供應鏈管理
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 供應鏈管理
GRI 416：顧客健康與安全2016	—	議題管理披露 臨床試驗參與者的安全及溝通
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 臨床試驗參與者的安全及溝通
GRI 418：客戶隱私2016	—	議題管理披露 私隱及信息安全
	418-1	經證實侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴 私隱及信息安全
GRI 419：社會經濟法規遵循2016	—	議題管理披露 知識產權保護
	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定 知識產權保護

聯交所ESG指引索引

強制披露規定		對應章節
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對ESG事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括用於評估、優次排列及管理重大ESG相關事宜(包括對發行人業務的風險)的程序；及</p> <p>(iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	可持續發展策略
匯報原則	<p>描述或解釋在編製ESG報告時應用以下匯報原則：</p> <p>重要性： ESG報告應披露：(i)識別重大ESG因素的過程及選擇標準；(ii)如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。</p> <p>量化： 有關匯報排放量／能源消耗(如適用)所使用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性： 發行人應在ESG報告中披露所用方法或KPI的任何變動，或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	簡介
匯報範圍	<p>解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。如範圍發生變化，發行人應解釋差異及變化的原因。</p>	簡介

方面	KPI	描述	對應章節
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	排放物管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放物管理
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度	排放物管理
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	排放物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	排放物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	排放物管理
A2 資源使用	A2	一般披露	資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度	資源管理
	A2.2	總耗水量及密度	資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	資源管理
	A2.4	描述水源是否存在任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	資源管理

方面	KPI	描述	對應章節
A3環境及天然資源	A3	一般披露	環境及自然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及自然資源
A4氣候變化	A4	一般披露	氣候變化的應對
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，以及應對行動	氣候變化的應對
B. 社會			
B1僱傭	B1	一般披露	人才關懷與發展
	B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的員工總數	人才關懷與發展
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人才關懷與發展
B2健康與安全	B2	一般披露	職業健康及安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	職業健康及安全
	B2.2	因工傷損失工作日數	職業健康及安全
	B2.3	描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康及安全

方面	KPI	描述	對應章節
B3發展及培訓	B3	一般披露	培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	培訓與發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	培訓與發展
B4勞工準則	B4	一般披露	僱傭慣例
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動	僱傭慣例
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭慣例
B5供應鏈管理	B5	一般披露	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數量	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數量、以及有關執行及監察方法	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理

方面	KPI	描述	對應章節
B6產品責任	B6	一般披露	堅持創新及質量
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	堅持創新及質量
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數量以及應對方法	堅持創新及質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	堅持創新及質量
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	堅持創新及質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	堅持創新及質量
B7反腐敗	B7	一般披露	商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	商業道德
B8社區投資	B8	一般披露	社區投資
	B8.1	貢獻的重點領域	社區投資
	B8.2	在重點領域所動用資源	社區投資