



上海匯舸環保科技集團股份有限公司
CONTIOCEAN ENVIRONMENT TECH GROUP CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限責任公司)
股份代號：2613



2024

環境、社會及管治報告



目錄

關於本報告	2
年度亮點	4
董事長致辭	7
關於我們	8
可持續發展管理方針	13
綠色海運賦能者	28
構建低碳未來	42
築夢成就未來	54
共建和諧社區	64
關鍵績效指標總覽	67
附錄1 重要法律及法規	71
附錄2 香港聯交所ESG報告守則內容索引	74

◎ 關於本報告

目的

上海匯舸環保科技集團股份有限公司（「上海匯舸」或「本公司」，連同其附屬公司，統稱「匯舸集團」、「本集團」或「我們」）欣然向持份者發表環境、社會及管治（「ESG」）（「本報告」）。本報告旨在為我們的主要持份者披露並重點闡述本集團針對可持續發展重要議題的管理方針、策略、政策及措施，同時通過數據披露詳細展示本集團在相關範圍的績效表現。

報告範圍及期間

除另有說明外，本報告涵蓋二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間（「報告期間」）本集團位於中華人民共和國（「中國」）、中國香港特別行政區（「香港」）、新加坡、葡萄牙及挪威的核心業務，包括(i)船舶脫硫系統，(ii)船舶節能裝置，(iii)船舶清潔能源供應系統及(iv)海事服務，該等業務於報告期間佔本集團總收入100%。

基於重要性原則，報告範圍乃根據各業務對本集團的財務及營運重要性以及其對ESG之影響釐定。

報告標準與原則

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《證券上市規則》（「上市規則」）附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》（「ESG報告守則」）的披露要求編製。本報告遵循ESG報告守則所規定的以下報告原則：

報告原則	描述	本集團回應
重要性	本報告中涵蓋的ESG事宜對投資者及其他持份者應足夠重要，因此應予以匯報。	本集團通過持續的持份者參與和全面的重要性評估，識別並優先處理重要的ESG議題。這些過程評估可持續發展問題對業務和利益相關者的相關性。欲了解更多詳情，請參閱「持份者參與」和「重要性評估」部分。
量化	本報告應以可計量的方式披露關鍵績效指標，應訂下減少個別影響的目標。這樣，ESG政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下進行比較。	在適用情況下，本報告以量化方式披露其關鍵環境及社會績效指標。
平衡	本報告應以客觀方式及不偏不倚地呈列本集團的正面及負面資料。本報告應避免可能會不恰當地影響本報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告已對本集團之ESG政策及表現作出完整、公平、清晰、可供比較及客觀的概覽，為持份者呈現中肯的觀點。
一致性	ESG報告中使用的方法論和報告範圍應保持年度間的一致性，以確保ESG數據在不同年份間具有可比性。如有任何變更，應清楚披露並提供相應說明。	任何對報告框架或方法論的變更均在報告中明確說明，以確保持份者能夠進行可比性分析並維持報告的透明度。

發佈形式

報告以繁體中文和英文兩種語言發佈，可在香港聯交所披露易網站查閱。如中英文版本有歧異，概以中文版本為準。

聯繫我們

我們重視持份者對我們ESG管理及績效的意見，歡迎閣下發送電郵至ir@contioceangroup.com以提供您的反饋及建議。

◎ 年度亮點

關鍵績效摘要



綠色航運賦能者



中國民營船舶脫硫系統提供商排名¹

第一位



全球船舶脫硫系統提供商排名¹

第十位



第四代船舶廢氣淨化系統

>97% 脫硫效率



有機醇胺碳捕捉系統

93% 碳捕捉效率



已註冊專利²

80項



**全球服務網絡
覆蓋主要航線**



**主營業務覆蓋
船舶ESG所有主
要領域**



生產設施通過ISO9001認證

100%



構建低碳未來



總溫室氣體排放密度³

0.51 公噸二氧化碳當量 /
百萬元人民幣收益



總能源消耗密度

1.10 千個千瓦時 / 百萬元
人民幣收益



固體廢棄物處理率⁴

100%



生產設施通過ISO 14001認證

100%



築夢成就未來



女性與男性員工比例

0.54:1



員工培訓覆蓋率

100%



員工受益於關愛計劃

100%



生產設施通過ISO45001認證

100%



共建和諧社區



聚焦社區投資重點範疇

3大



發起並支持社區計劃

5項



進行捐贈以

支持社區發展



鼓勵員工積極

參與社區服務

¹ 根據弗若斯特沙利文 (Frost & Sullivan) 報告，按截至2024年6月30日船舶脫硫系統的已完成及手頭訂單的累計數量計算。
² 截至2024年12月31日，專利種類包括但不限於發明專利、實用新型專利。
³ 涵蓋範圍一及範圍二。
⁴ 涵蓋固體廢棄物的收集、分類和處理。

獎項、認可及認證



十佳節能低碳
技術產品」(低
閃點燃料供給
系統(LFSS))
—上海市節能
工程
技術協會



「上海市品牌
培育標杆企
業」
—上海市經濟
和信息化
委員會



上海市高新技術
成果轉化項目 —
上海市科學技術
委員會



「專精特
新中小企業」
(上海匯舸 /
匯舸南通)
—上海市
經信委 /
江蘇省工業和
信息化廳



江蘇省2024年
科技型
中小企業 —
江蘇省科技廳



「2024年江蘇
瞪羚企業」
(匯舸南通)
—江蘇省生產
力促進中心



美國船級社



法國船級社



中國船級社



挪威船級社



勞氏船級社



意大利船級社



日本船級社

◎ 董事長致辭



匯舸集團是一家專注於為全球航運業提供環保設備及系統的領軍企業。我們秉持「推動綠色能源，保護藍色地球」的使命，憑藉雄厚的技術實力和豐富的行業經驗，在海洋環境保護設備及系統領域取得了卓越成就。

多年來，我們緊跟國際海事組織（「IMO」）的最新ESG法規，自主研發了一系列具有行業領先水平的船舶脫硫系統、船舶節能裝置、船舶清潔能源供應系統及海事服務等解決方案。我們的船舶環保設備及系統已廣泛應用於全球數百艘船舶，成為推動航運業綠色轉型的堅實力量。這些創新技術不僅幫助客戶滿足排放標準，更讓每一艘船舶的航行更加安全、綠色和舒適。

2024年，匯舸集團進入了全新的發展階段。我們將繼續堅持技術創新，拓展全球海事佈局，以更強大的實力為航運業注入更多綠色動力。我們將繼續專注於船舶環保領域，用實際行動回饋社會，為實現碳中和目標貢獻自己的力量。我們將嚴格遵守上市規則，充分利用資本市場的平台優勢，不忘初心，砥礪前行，為股東和投資者創造更大的價值。

最後，我再次感謝各位的大力支持！讓我們一起為構建綠色、清潔、可持續的航運事業而努力奮鬥！

周洋

董事長兼執行董事

上海匯舸環保科技集團股份有限公司

2025年3月



◎ 關於我們

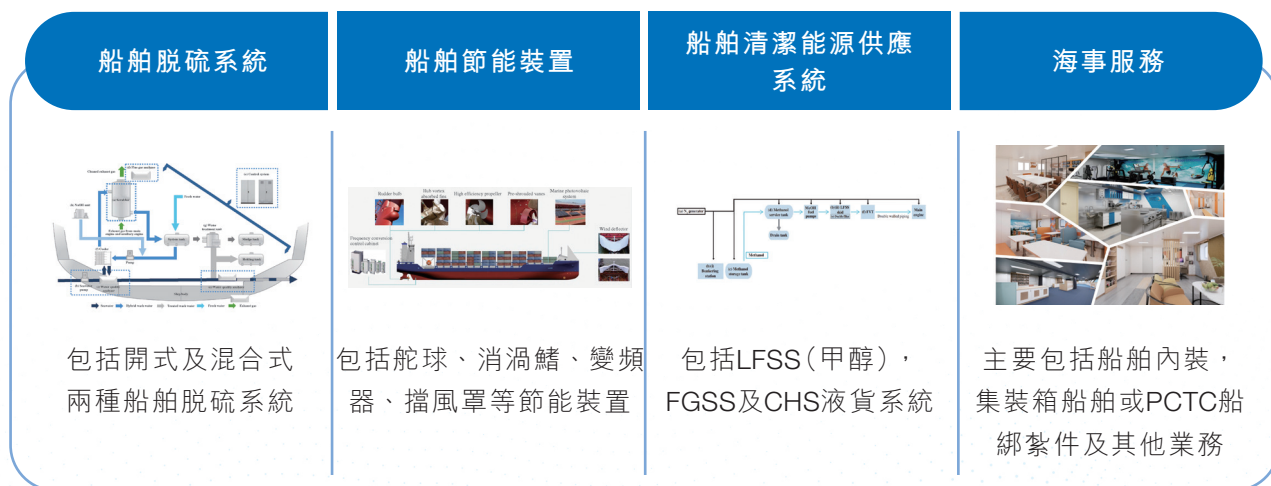
集團概覽

上海匯舸於2017年在中國上海成立。作為綠色海運的賦能者，我們在創立之初便預見了日益嚴格的海事環保政策、ESG規則及國際倡議對全球船東及造船企業帶來的深遠影響與市場潛力。憑藉這一前瞻性洞察，匯舸集團積極投入船舶ESG領域，逐步發展成為全球領先的船舶環保設備及系統提供商。

我們的核心優勢在於提供全方位的定制化船舶環境保護設備及系統，涵蓋船舶脫硫系統、船舶節能裝置、船舶清潔能源供應系統、海事服務等領域。這些設備及系統不僅幫助客戶滿足IMO規範要求及ESG相關規定，更助力客戶實現安全、綠色且高效的船舶運營。此外，憑藉全球化的海事業務佈局、強大的供應鏈管理能力、嚴格的質量控制體系，以及擁有豐富行業經驗的管理團隊，我們確保每一項解決方案都能為客戶創造長期價值。

我們的願景 — 讓匯舸技術應用到每一艘船上，我們的使命 — 推動綠色能源，保護藍色地球，任重道遠卻矢志不渝。我們相信，綠色航運不僅是當下的責任，更是未來的趨勢。通過與客戶攜手合作，我們正在共同塑造一個更低碳、更可持續的航海未來。

四大業務佈局



國際化佈局

本集團作為全球領先的船舶環境保護設備及系統提供商，可為客戶提供定制化的船舶脫硫系統、船舶節能裝置、船舶清潔能源供應系統及海事服務在內的各種 ESG 解決方案。

我們為客戶提供從售前技術諮詢到售後維護的全周期服務。目前我們已構建一個全球服務網絡；並且，我們致力於保持快速響應的溝通渠道，確保全天候解決客戶反饋的問題。

我們致力服務多元優質的客戶群，客戶群現在遍佈多個國家及地區，包括亞洲、歐洲、美洲及中東，展示了我們的全球影響力和客戶對我們設備及系統的信任。



集團全球服務網絡

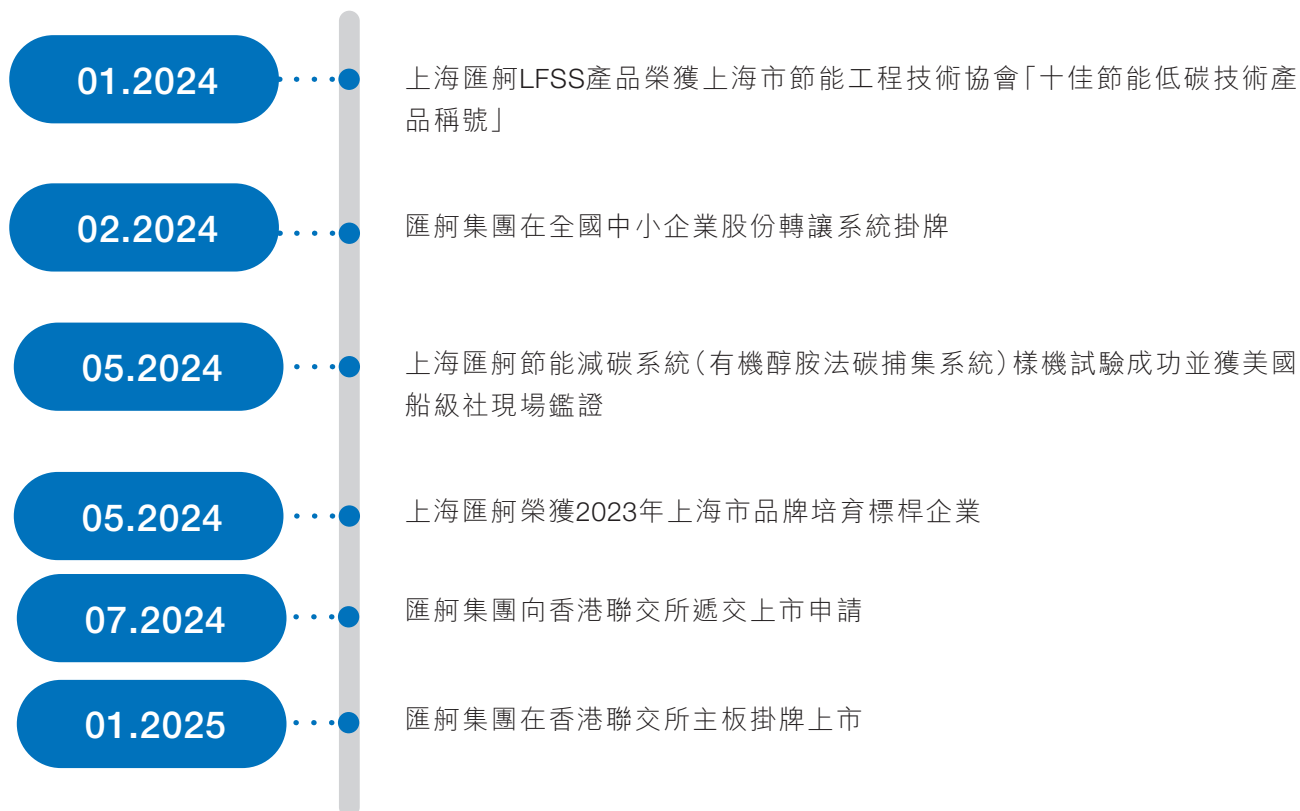
主要里程碑



匯舸集團全球布局







◎ 可持續發展管理方針

可持續發展策略

作為全球領先的船舶航運環保設備及系統供應商，匯舸集團始終堅持以科技創新為核心，以綠色發展為導向，致力於成為綠色海運的賦能者。我們積極響應國際環保法規與行業標準，為全球客戶提供安全、綠色且高效的環保設備及系統，助力航運業實現綠色低碳轉型與可持續發展。

為推動全球可持續發展進程，積極應對氣候變化、資源短缺等重大挑戰，我們於報告期間制定了可持續發展策略。該策略立足於企業長遠發展，結合國際標準與行業趨勢，確保可持續發展舉措與核心業務深度融合，具體包括：

- **企業願景與使命引領：**以讓匯舸技術應用於每一艘船上為願景，以推動綠色能源，保護藍色地球為使命，全力助力航運業低碳轉型。
- **國際標準對標：**緊密對接聯合國可持續發展目標（「**UNSDGs**」）及國際主流ESG框架，確保策略的國際化與前瞻性。
- **持份者共創價值：**通過系統性的ESG重要性評估，積極回應持份者期望。

我們將聯合國《2030年可持續發展議程》中的其中14項可持續發展目標納入企業戰略，全力推動航運業低碳轉型。未來，我們將以綠色海運的賦能者為定位，攜手行業夥伴，為實現可持續發展目標貢獻力量。

可持續發展策略

向智而航，引領航運創新

- 創新與研發
- 品質為本
- 商業道德
- 可持續採購與供應鏈管理



綠色航運賦能者

向夢而航，共築卓越團隊

- 職業健康與安全
- 多元平等與包容
- 員工關懷與發展



築夢成就未來



構建低碳未來



向綠而航，實現低碳發展

- 氣候韌性
- 低碳營運
- 循環經濟



共建和諧社區



向心而航，共創美好未來

- 踐行公益慈善
- 服務社區發展

戰略目標及年度進展

綠色航運賦能者

重點領域	戰略目標／承諾	2024年度進展／亮點行動實踐	UNSDGs回應
• 創新與研發	以技術領導力與科技創新為核心，助力全球航運業低碳轉型，賦能高效可持續發展，滿足國際海事組織（IMO）環保規定	• 自主研發的低閃點燃料供給系統（LFSS）（甲醇）成功入選「上海市十佳節能低碳技術產品」	      
		• 自主研製的有機醇氨碳捕捉系統成功通過美國船級社（ABS）現場驗證，碳捕集效率達93%	
		• 第四代船舶廢氣淨化系統脫硫效率超過97%	
		• 新增23項核心技術專利（含22項發明專利）	
		• 碩士及以上學歷研發人員佔比25%，形成高素質創新梯隊	
• 品質為本	堅持高標準質量管理，確保產品與服務滿足客戶需求，打造可靠的環保設備及系統	• 生產設施通過ISO 9001:2015國際質量體系認證	
		• 建立24小時客戶反饋響應機制，問題確認及時率達100%	
		• 客戶滿意度調查分數達98分	
• 可持續採購與供應鏈管理	構建責任共擔的供應鏈，確保採購符合可持續發展原則	• 全面實施的供應商行為準則納入8項ESG原則及要求	
		• 持續優化供應鏈管理，並要求供應商做出對ESG承諾	
• 商業道德	以高標準的企業管治與責任經營確保集團長遠發展，維護行業信譽與商業道德	• 反貪污培訓覆蓋100%董事及員工	 

構建低碳未來

重點領域	戰略目標／承諾	2024年度進展／亮點行動實踐	UNSDGs回應
氣候韌性	積極應對氣候變化，加速向低碳未來轉型	制定了減碳目標，以2023年為基準年，於2028年或以前將溫室氣體（範圍1及2）排放密度減少3% 參考《氣候相關財務揭露建議》（TCFD）強化氣候相關風險與機遇管理框架	12 負責任消費與生產 13 氣候行動
低碳營運	通過節能技術改造及優化，實現低碳化營運	制定了能源使用與用水管理目標，以2023年為基準年，於2028年或以前能源消耗密度與用水密度分別減少2%及1% 舉辦「無塑環保主題活動月」，共開展2場減塑活動，全體員工積極參與	9 產業、創新與基礎設施 11 可持續城市及社區 12 負責任消費與生產 13 氣候行動 15 陸地生物
循環經濟	持續改進產品生命週期管理，促進循環經濟發展	推行循環經濟原則以促進環保設計	9 產業、創新與基礎設施 12 負責任消費與生產

已完成 ●

進行中 ●

SV2030 ESG 重點領域

築夢成就未來

重點領域	戰略目標 / 承諾	2024年度進展 / 亮點行動實踐	UNSDGs回應
• 職業健康與安全	持續強化安全管理，全面保障員工安全與健康	• 生產設施通過ISO 45001:2018認證，持續完善職業健康與安全管理體系	3 良好健康與福祉 8 體面工作和經濟增長
		• 設立了年度安全目標，包括生產設施實現「零重大安全事故」及「零因工亡故」	
		• 舉辦「安全管理主題活動月」，涵蓋100%全員參與率，人均培訓時數達3小時	
• 多元平等與包容	倡導共融文化，致力建構多元與平等的工作環境	• 重視女性員工發展，女性在董事會比例12.5%，女性管理層佔比32.43%，而女性在全體員工佔比35%	3 良好健康與福祉 5 性別平等 10 減少不平等
		• 堅持平等公正的用人原則	
• 員工關懷與發展	重視人才培育，持續投資員工成長與福祉	• 舉辦多場主題關懷活動，包括員工健康與福祉、女性賦權、多元共融	3 良好健康與福祉 5 性別平等 10 減少不平等
		• 提供多層次培訓計劃，2024年人均培訓時數達13.18小時，涵蓋專業技能與管理發展	
		• 持續完善員工關懷機制，開展健康檢查及家庭友善活動	

共建和諧社區

重點領域	戰略目標／承諾	2024年度進展／亮點行動實踐	UNSDGs回應
踐行公益慈善	積極投身公益事業，推動社會共融與關愛文化	● 向香港唐氏綜合症協會捐款，支持公眾教育與社區共融工作	1 無貧窮 2 零飢餓
服務社區發展	以實際行動回饋社區，助力可持續發展與民生改善	● 中秋節期間向地區敬老院捐贈物資，傳遞節日關愛 ● 贊助慈善網球賽，促進社區健康與凝聚力	3 良好健康與福祉 4 優質教育 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等 11 可持續城市及社區

已完成 ●

進行中 ●

可持續發展管治及董事會監督

可持續發展管治架構

我們建立了明確的可持續發展管治架構，並制定清晰的流程、職責與責任分工，充分發揮跨部門專業優勢，將可持續發展深度融入業務營運，同時確保董事會（「**董事會**」）及ESG委員會提供強而有力的監督。以下為本集團的可持續發展管治架構概覽：



董事會參與

作為本集團的最高管治機構，董事會對本集團的可持續發展相關事宜承擔全部責任，包括但不限於ESG策略和管理方針、ESG政策、ESG相關風險及機遇管理，以及根據指標與目標檢討有關進展，以管理重大ESG相關風險（包括氣候相關風險）。董事會由具備可持續發展相關能力的成員組成，涵蓋了財務、法律、治理、工程和海洋技術等領域的專業知識。這些廣泛的經驗知識確保董事會能夠有效地監督和指導集團的可持續發展策略和舉措。

ESG委員會

ESG委員會由三名執行董事及一名獨立非執行董事組成，負責規劃和推動本集團可持續發展管理方針及策略。

委員會成員擁有ESG事務管理方面的專長及知識，包括但不限於僱傭及勞工常規、職業健康與安全、產品責任及商業道德。ESG委員會主席每年至少一次向董事會報告重大及相關ESG事宜提供建議，包括但不限於：

- 關注研究ESG領域的法律、法規及政策，制定及檢討本集團的ESG管理方針、策略及政策；
- 識別、優次排列及管理ESG相關風險及機遇（包括但不限於與氣候相關的風險及機遇，以及供應鏈中的環境及社會風險），並制定應對措施；
- 審視持份者的反饋（包括審查及批准已識別的重要議題清單及重要性矩陣）、最新市場趨勢和同行在ESG方面的表現；
- 根據與本集團業務性質相關的重大可持續發展議題，制定ESG相關目標及指標，並定期檢討進度；
- 監督ESG工作小組之工作表現，以推動本集團的可持續發展議程；
- 審核本集團的年度ESG報告，供董事會審批。
- 審議本集團ESG相關報告及其他與ESG相關的重大事項；
- 處理董事會授權的其他事宜。

ESG工作小組

ESG工作小組負責支持ESG委員會，由公司執行董事兼董事會秘書擔任ESG工作小組組長，協助制定及落實符合集團業務發展與可持續發展策略的ESG計劃，定期評估公司有關的ESG風險及內部監控系統，並就管理重大ESG風險事宜提出應對方案。該計劃基於董事會的整體戰略方向及ESG委員會的戰略框架，包括其對可持續發展風險與機遇的見解，確保ESG目標能夠有效落實於業務運營。

可持續發展風險及機遇管理

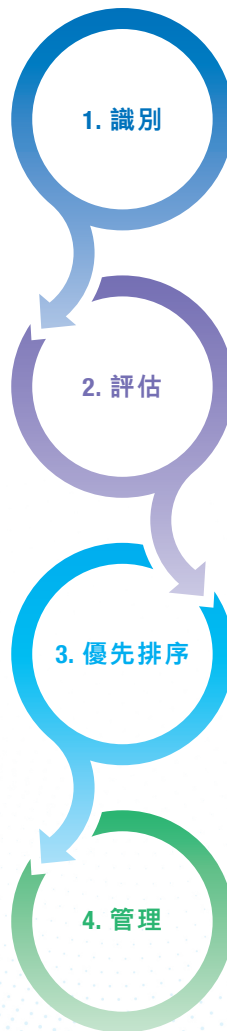
有效管理可持續發展風險與機遇對集團的長期業務韌性至關重要，亦是穩健公司治理的關鍵。ESG工作小組定期識別、評估、優先處理及管理重大可持續發展風險與機遇，包括但不限於氣候變化影響及供應鏈中的環境與社會風險。董事會對集團可持續發展風險與機遇的管理負有最終監督責任。



- 我們評估主要 ESG 風險與機遇的潛在影響力與發生可能性。



- ESG 委員會和 ESG 工作小組協助董事會管理並監控已識別的 ESG 風險與機遇、制定應對措施，並定期向董事會提呈風險評估報告。
- 作為其監督責任的一部分，董事會定期檢討風險控制措施的有效性，並在有需要時提供改進措施建議。
- 風險緩解措施和內部控制在各業務單位中實施。
- 董事會定期參加 ESG 培訓，以保持對監管變化的前瞻性認識。



- ESG 工作小組在 ESG 委員會的監督下，識別重大 ESG 風險，包括氣候風險、供應鏈風險與機遇。

- 通過參考本地及國際報告框架、最新市場分析、行業研究、監管更新及內部評審來評估風險與機遇。



- 風險與機遇根據其影響力和發生的可能性進行優先排序。

持份者參與

持份者參與促進我們透徹了解不同看法和期望，有助我們釐定現行和將來的可持續發展策略。我們積極與業務營運直接有關的持份者群組連繫，當中包括客戶、投資者／潛在投資者／股東、員工、供應商、業務伙伴／同業、政府及監管機構和社區／非政府機構。同時，我們通過公司網站向各持份者發放ESG報告。

報告期間，我們維持與主要持份者群組（詳情見下圖）的定期聯繫，從而就其關注的事項，說明我們在可持續發展方面的進展。從持份者參與活動所得之見解對本報告的撰寫至關重要。

持份者參與方式

持份者	關注議題	溝通渠道
客戶	- 產品質量與安全 - 合規性與誠信 - 信息安全	現場訪問 客戶滿意度調查 社交媒體 電話溝通 電子郵件 調查問卷
投資者／潛在投資者／股東	- 產品質量與安全 - 企業治理與風險管理 - 合規性與誠信 - 碳排放與氣候變化	股東大會 投資者諮詢會 信息披露 電子郵件 調查問卷
員工	- 員工權益與利益 - 職業健康與安全 - 員工培訓與發展	企業微信公眾號 員工培訓 會議 建議箱 調查問卷 企業OA系統專欄

持份者	關注議題	溝通渠道
供應商	- 負責任的供應鏈 - 合規性與誠信 - 產品質量與安全	現場訪問 供應商／承包商評估系統 供應質量溝通 會議 調查問卷
業務伙伴／同業	- 合規性與誠信 - 產品質量與安全 - 企業治理與風險管理	會議 現場訪問 電話溝通 調查問卷
政府及監管機構	- 合規性與誠信 - 企業治理與風險管理 - 碳排放與氣候變化	信息披露 調查問卷
社區／非政府機構	- 生物多樣性保護 - 污染與廢棄物管理 - 社區公益	社區溝通 調查問卷

重要議題評估

本集團理解持份者參與對可持續發展至關重要，並持續優化溝通機制，以確保資訊透明、回應有效，並推動長遠發展。我們採用三步法識別、優次排序及驗證對我們的業務及持份者屬重大的ESG事項，使我們能夠深入了解持份者的預期和新出現的可持續發展趨勢，這進而使我們能夠將可持續發展優先事項納入我們的戰略制定及報告流程：

步驟1—識別

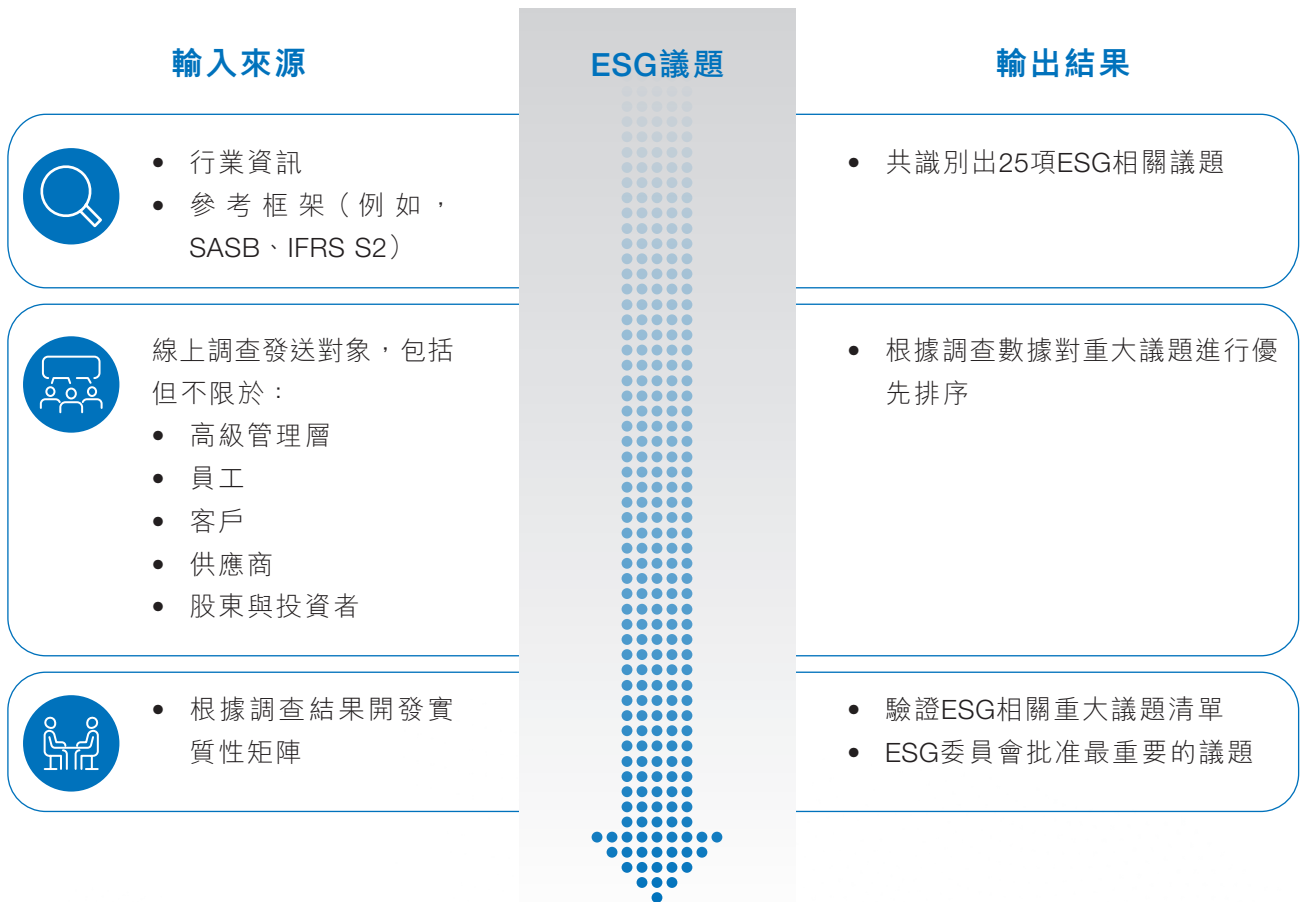
- 審閱通過定期持份者交流所識別的潛在重大ESG事項
- 進行同行對標，並參考國際ESG披露標準，包括可持續發展會計準則委員會(SASB)標準、國際財務報告可持續披露準則第1號—可持續發展相關財務資料披露的一般要求(IFRS S1)及國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露(IFRS S2)
- 與主要外部及內部持份者進行線上持份者溝通調查

步驟2—優次排序

- 從兩個角度評估實質性ESG事項：(i)持份者重要性（對持份者的重要性）及(ii)財務重要性（對業務連續性及發展的重要性）
- 根據線上持份者調查的結果，為25個已識別的相關議題進行優先排序，制定重要性矩陣

步驟3—審閱及驗證

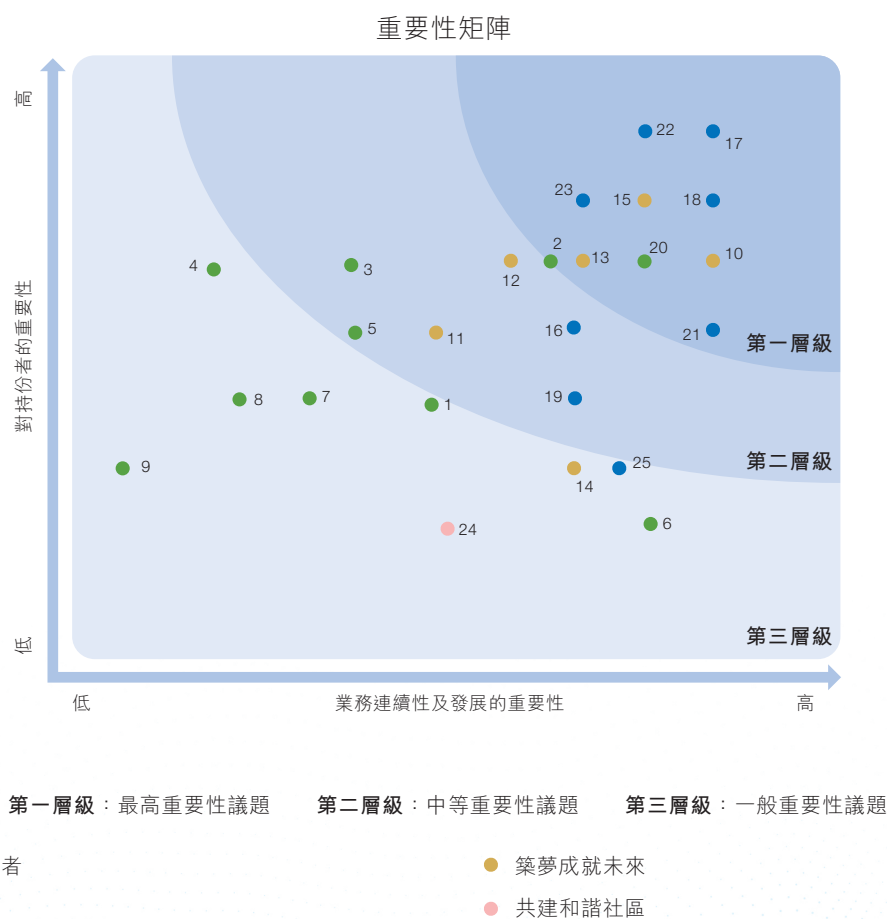
- 將已確定的重大議題清單及重要性矩陣提交至ESG委員會審閱及批准



重要性矩陣

本集團運用重要性矩陣來展示25項ESG相關重要議題對持份者及業務的影響程度。矩陣中的最高重要性議題列於第一層級(Tier 1)，而相對次要的議題則列於第三層級(Tier 3)。

於報告期間，共有10項第一層級(Tier 1)議題被視為最重要議題，並將在本報告中重點披露。



ESG 相關重大議題清單

重要性	議題	戰略類別	對應章節
第一層級： 最高重要性議題	2. 能源及碳排放	構建低碳未來	低碳營運：能源管理 溫室氣體與廢氣排放管理
	10. 僱傭與勞動實務	築夢成就未來	僱傭管理
	13. 職業健康及安全	築夢成就未來	職業健康與安全
	15. 僱傭合規性	築夢成就未來	僱傭管理
	17. 產品質量及安全	綠色海運賦能者	品質為本
	18. 客戶服務	綠色海運賦能者	品質為本
	20. 產品設計及生命周期管理	構建低碳未來	推動循環經濟
	21. 科技及創新	綠色海運賦能者	綠色船舶技術
	22. 知識產權	綠色海運賦能者	負責任經營
	23. 反貪污	綠色海運賦能者	負責任經營
第二層級： 中等重要性議題	3. 廢棄物	構建低碳未來	廢棄物及包裝物料管理
	5. 物料及循環經濟	構建低碳未來	推動循環經濟
	11. 僱員福祉	築夢成就未來	員工權益與福祉
	12. 平等機會、多元化、反歧視	築夢成就未來	多元、平等與包容
	16. 供應鏈中的社會風險	綠色海運賦能者	可持續供應鏈
第三層級： 一般重要性議題	19. 數據保護與網絡安全	綠色海運賦能者	負責任經營
	1. 氣候適應及抵御力	構建低碳未來	氣候抵禦
	4. 水資源及廢水	構建低碳未來	水資源管理
	6. 低碳科技機遇	構建低碳未來	氣候抵禦
	7. 可持續採購	綠色海運賦能者	可持續供應鏈
	8. 供應鏈中的環境風險	綠色海運賦能者	可持續供應鏈
	9. 自然及生物多樣性	構建低碳未來	維護生態及生物多樣性
	14. 員工發展及培訓	築夢成就未來	員工培訓與發展
	24. 社區公益及發展	共建和諧社區	共建和諧社區
	25. 行業可持續發展推動	綠色海運賦能者	綠色船舶技術

綠色海運賦能者



◎ 綠色海運賦能者

本集團致力於推動海運業邁向綠色高效發展，透過技術創新與產品優化，協助業界應對日益嚴格的環保法規與市場需求。我們聚焦於綠色船舶技術的研發與應用，並持續提升產品品質與安全性，確保營運過程符合高標準的質量與合規要求。

同時，我們重視與供應鏈夥伴的合作，積極推動可持續採購及負責任營運，涵蓋質量管理、客戶滿意度、商業道德及法規遵循等多方面，致力建立值得信賴的船舶環保設備及系統供應商形象。

綠色船舶技術

作為全球領先的船舶環保設備及系統供應商，匯舸集團致力以創新技術驅動低碳航運發展，為船東及造船廠提供涵蓋脫硫、脫碳、節能、清潔能源及海事服務等一站式解決方案，積極回應國際海事組織(IMO)及各地環境法規所提出的排放要求與碳減排目標。



案例：研發創新實力

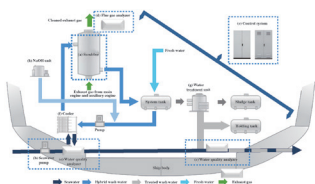
本集團憑藉卓越的研發能力，已獲評為國家級高新技術企業和省／市級「專精特新」企業。我們在產品創新和技術突破方面持續取得顯著成果：

- 研發團隊成員平均擁有10年行業經驗，大部分持有至少學士學位，涵蓋船體設計、海洋工程、電氣工程、化學及熱能各種專業。
- 憑藉位於上海及里斯本的研發團隊，我們結合國內的船舶專業知識與成熟的歐洲船舶環境保護設備及系統行業經驗，推動產品研發與優化。
- 我們的產品已獲得主要船級社的認證，確保遵守國際標準。

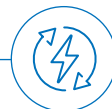


船舶脫硫系統

船舶廢氣淨化系統(包括開式及混合式)



- **ESG效益**
旨在減少船舶的硫排放，減輕航運對空氣質量的影響
- **國際排放準則**
踐行海洋環境保護，並遵守IMO對燃料硫含量的規定(2016年)，將船舶燃料中的硫含量從3.5%降低至0.5%，在排放控制區進一步降低到0.1%



船舶節能裝置

節能裝置，包括舵球、前置預旋導輪、消渦鰭、導風罩等

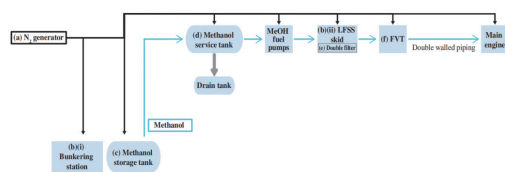


- **ESG效益**
旨在減少船舶作業碳排放，以及降低船舶燃料消耗
- **國際排放準則**
踐行海洋環境保護及遵守IMO脫碳規定及目標(2021年)，在2030年前實現每次運輸工作的溫室氣體排放量相對於2008年的基準數字至少減少40%



船舶清潔能源供應系統

LFSS(甲醇)、FGSS及CHS液貨系統



- **ESG效益**
協助船舶利用清潔能源推動運行，進而降低碳排放
- **國際排放準則**
踐行海洋環境保護及遵守IMO脫碳規定及目標(2023年)，在2050年前後實現國際航運溫室氣體淨零排放



海事服務

船舶內裝，集裝箱船舶及PCTC綁紮件及其他業務



- **ESG效益**
旨在改善船員生活環境及維護船舶航行安全
- **國際趨勢**
踐行(其中包括)環境可持續性，為客戶履行社會責任及企業管治賦能

品質為本

質量管理體系

本集團致力於為客戶提供高品質、安全可靠的船舶環保設備及系統，並已建立一系列完善的質量管理政策，確保產品符合行業標準與安全法規。

我們的生產設施已獲得ISO 9001:2015質量管理體系認證，進一步強化品質管理慣例，確保產品研發、生產及交付全流程的標準化與可追溯性。

產品健康與安全管理

- 產品策劃 在產品開發階段，針對所有新產品進行完整的技術評估，並考量環境因素與職業健康安全風險，以確保產品在安全性與環境影響方面符合標準。
- 生產運作控制 針對生產全流程進行系統監控，包括人員管理、生產設備、操作方法及工作環境，以確保生產過程符合質量與安全標準。
- 品質檢定與安全測試 所有產品須經過多層級檢測，包括內部品質測試、第三方驗證，並嚴格執行測試標準。

質量檢定與管理流程

- 材料檢驗 對所有關鍵原材料及零部件進行入廠檢驗，以確保符合技術要求。
- 生產過程監控 所有生產流程均受品質檢驗團隊監測，並執行標準化操作程序。
- 成品檢測與驗收 產品在出廠前需經過內部測試及第三方檢驗，符合標準後方可交付。

不合格品管理與補救措施

- 不合格品識別與處理 對未達標產品進行詳細記錄，確保所有問題均獲得追蹤與整改。
- 產品追溯與糾正措施 所有產品均有完整的生產記錄，可快速追蹤不合格品來源，並進行必要的更換或修復。

客戶滿意度

本集團重視客戶體驗，並通過系統化的客戶滿意度調查機制及政策，不斷提升產品與服務品質。我們定期收集客戶反饋，並將調查結果作為內部改進的關鍵依據，以確保我們的產品和服務符合市場需求。

客戶滿意度調查

為評估客戶對本集團產品及服務的滿意度，我們制定了一套標準化的調查與評估機制：

- 調查頻率：每年至少進行兩次客戶滿意度調查，以持續監測客戶體驗
- 調查範圍：涵蓋產品交付、產品品質、銷售與技術服務等關鍵指標
- 執行部門：由工程部負責調查、數據彙總與分析，並將結果通報至相關部門進行整改

調查方式包括：

- 電子郵件問卷發放：統一向客戶發送《售後客戶滿意度調查表》
- 現場訪談：如條件允許，由技術與銷售團隊直接與客戶溝通，確保獲取更精確的反饋

客戶滿意度關鍵指標

客戶滿意度調查表涵蓋以下關鍵指標，包括但不限於：



投訴處理

本集團高度重視客戶反饋，並已建立完善的投訴處理政策及機制，確保全球所有產品和服務的客戶投訴均能得到及時回應與有效解決，以提升產品及服務品質。

我們透過多個渠道受理客戶投訴，包括現場反饋（如安裝調試及運行過程中的問題）、電子郵件、電話、微信等通信方式，以及第三方審計或檢驗機構的質量反饋，確保客戶意見獲得充分關注與處理。於報告期間，本集團並無接獲任何與產品及服務相關的重大投訴。

投訴處理程序

1. 投訴受理

- 客戶可透過電話、郵件或微信提交投訴，負責部門需確認是否啟動正式受理程序。
- 根據投訴內容進行初步判斷，如涉及產品質量或服務問題，則正式記錄並進入調查階段

2. 調查與糾正措施

- 受理部門需對被投訴人、相關供應商進行調查，確定投訴內容是否屬實，並分析是否為重覆性問題
- 根據情節嚴重性，受理部門將採取相應的處理措施，確保問題得到有效解決。若問題涉及供應商責任，則根據合約條款則將依據合約條款採取適當行動，包括但不限於整改要求或在必要時終止合作

3. 監控與改善

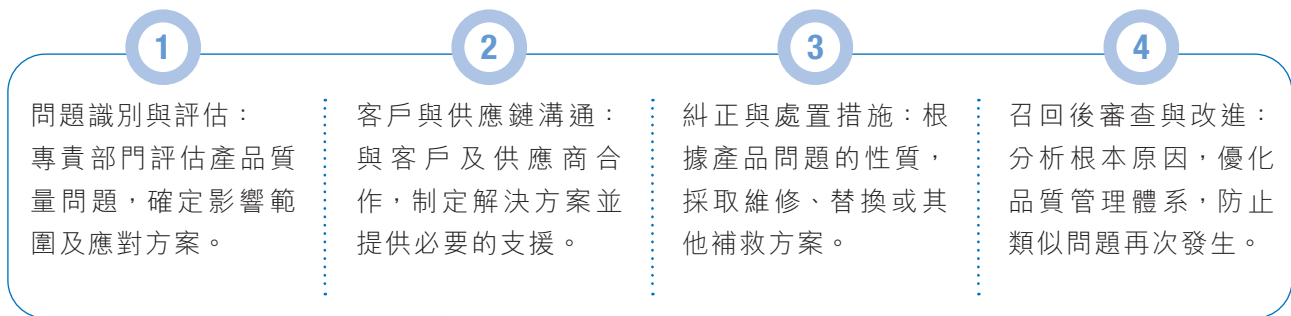
- 客戶投訴記錄將納入人力資源管理系統作為員工績效考核依據
- 針對供應商相關問題，納入供應鏈評估機制
- 定期進行投訴數據統計分析，作為改進產品與服務的重要依據

產品召回

本集團致力於確保產品的安全性與合規性，並根據內部政策，採取結構化方法評估產品缺陷或質量問題，以減少對客戶的潛在風險。

當識別到產品可能存在安全或功能性問題時，本集團將啟動內部審查流程，相關部門會評估問題的嚴重性，並與客戶及供應商協調，確定適當的糾正措施。這些措施可能包括產品修正、更換，或在必要時，啟動召回程序。

如需進行召回，本集團將遵循以下流程：



在本報告期內，本集團並無因安全與健康原因而召回的產品。

可持續供應鏈

供應鏈管理

本集團高度重視供應鏈管理，並制定政策及制度化的流程以確保供應商及相關方符合我們在品質、合規與可持續發展方面的要求。我們已建立合格供應商評定制度，涵蓋供應商選擇、資格認定、表現監察及風險控制機制，以提升供應鏈透明度及穩定性。於報告期間，我們已向全部168家供應商執行有關聘用供應商的慣例。

供應商選擇與審核

- 在供應商篩選過程中，綜合考量以下關鍵因素：
 - 產品與服務的質量
 - 生產能力
 - ESG表現(包括但不限於環境、職業健康安全、合規性、公平勞工、以及商業倫理狀況)
- 核實潛在供應商的資質證書，例如其ESG相關認證及合規狀況
- 對潛在供應商進行背景核查以確保其活動不會造成任何重大環境或社會風險

供應商管理與評估

- 我們的《供應商行為準則》載列我們的可持續發展期望
- 針對首次合作的供應商，在合規性、環保表現、產品與服務質量、公平勞工及商業道德等ESG方面進行全面評估，並在必要時進行現場考察
- 定期與現有供應商保持溝通，鼓勵其提供綠色產品與服務，並確保其營運符合本公司的道德準則
- 定期對供應商進行後續評估，並視情況委託第三方機構進行獨立審核

供應鏈風險控制

- 定期開展供應鏈可持續風險評估，持續監控已識別風險，並實施針對性管控措施，以盡量減少對日常營運的潛在影響

執行與監察機制

- 從合規性、環保表現、產品與服務質量、公平勞工及商業道德等多個ESG範疇對供應商定期進行綜合評級
- 對評級不合格的供應商，我們將要求其提交整改計劃；如未能於合理時限內完成改善，本集團將視情況中止與其的合作關係

供應商行為準則

本集團於報告期間制定並實施《供應商行為守則》，訂明對供應商於社會、環境及道德合規方面的基本期望，適用於所有供應商及其附屬公司，旨在共同建立誠信、合規與可持續的供應鏈體系。

《供應商行為守則》涵蓋的範疇包括但不限於以下ESG領域：

- **環境保護**：識別並控制營運對環境造成的影響，管理排放與資源效率
- **可持續資源使用**：鼓勵在業務中使用環保及可持續物料
- **職業健康與安全**：提供安全健康的工作環境及培訓
- **勞工權益與人權保障**：禁止童工與強迫勞動，尊重平等與人權
- **商業道德與誠信經營**：嚴禁貪污、欺詐、反競爭行為，遵守相關法
- **機密資訊與隱私保護**：防止資料外洩，妥善使用本集團資源

本集團鼓勵所有供應商在日常營運中積極實踐《供應商行為守則》的各項原則。為配合業務需求及行業標準的變化，《供應商行為守則》將按需要進行檢討及更新。

負責任經營

數據責任

本集團高度重視客戶資料的保護，並制定一系列政策及措施，致力於確保所有收集、處理及儲存的信息均受到嚴格管理。我們妥善保管客戶信息，防止其遭到未經授權的訪問、公開披露、使用、修改、損毀或遺失，並對所有收集的資料實施嚴格的保密措施。

數據安全對本集團至關重要。我們將保護所有持份者的信息和數據視為首要任務，並確保在所有業務活動和互動中保持數據的機密性和安全性，並遵循相關法規進行操作⁵。為此，本集團建立完善的信息保護、網絡安全及數據管理機制及政策，嚴格規範網絡安全控制、關鍵數據備份、系統漏洞管理、安全事件通報及信息安全舉報等工作，確保信息安全與數據保護達到高標準管理水平。

為了進一步保護敏感文件和數據，我們與所有有權接觸本公司機密資訊的員工及研發人員簽訂保密協議，禁止未經授權的商業機密或機密信息的泄露。保密協議明確規範了在潛在合作過程中所交換的機密信息的保護條款。

⁵ 有關對本集團業務營運有重大影響的法律及法規，請參閱「重要法律及法規列表」的章節。

合規與商業道德

合規與商業道德是本集團的核心價值觀之一。因此，本集團始終維持最高標準的誠信操守，這不僅是法律的要求，更是本集團對所有持份者的承諾。我們的管理層和董事會積極參與合規事務，確保企業在運營過程中全面遵循道德準則和法律法規，以及企業管治的最佳實踐。本集團致力於培養一個透明度高、問責清晰的企業環境，並將這一理念深植於業務運作的每一個層面，確保企業維持良好的商業道德和合規標準。

反貪污

本集團在業務建立了一系列反貪污政策和系統，並要求員工和供應商在商業活動中遵循最高的商業道德標準，禁止一切形式的貪污行為，包括但不限於賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。這樣可確保員工以集團的最佳利益為依據行事，避免任何利益衝突。

為了確保員工全面理解集團的道德標準並提高他們的反貪污意識，我們的入職培訓涵蓋了反貪污和商業道德的相關內容，並將其準則納入員工手冊中。於報告期間，我們向董事及員工提供反貪污培訓，確保其充分明白本集團所要求的最高道德標準。此外，本集團亦為董事舉辦專門培訓，內容包括廉潔從業執行及承諾，以幫助他們識別和應對貪污風險，進一步加強本集團的誠信文化及對負責任商業運營的承諾。

於報告期間，本集團並不知悉任何針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

舉報機制

在負責任經營的框架下，舉報機制是確保企業合規與商業道德的重要組成部分。因此，本集團設立了透明且安全的舉報渠道，鼓勵員工及合作夥伴在發現任何不當行為或違規情況時，及時進行舉報。這些渠道包括匿名獨立的電子郵件系統，以保護舉報者的身份，降低他們的擔憂。董事會負責監察該等防範措施及舉報程序，而高級管理層則負責實施並監督該等措施及程序的成效。

本集團深知，舉報機制不僅是發現問題的工具，更是促進企業文化、增強道德意識的重要途徑。因此，本集團亦會定期進行培訓，讓員工了解舉報流程及其重要性，確保他們在發現問題時能夠勇於發聲。

此外，本集團對所有的舉報進行嚴格的保密處理，並保證不會對舉報者進行任何形式的報復。所有舉報亦會由獨立團隊進行處理，以確保調查的公正性與客觀性。

通過這些措施，本集團不僅增強了內部監督機制，也為建立一個誠信、高效的工作環境奠定了基礎，促進企業的可持續發展。

知識產權保護

在當今競爭激烈的商業環境中，尊重和保護知識產權對企業的創新和品牌價值至關重要。我們集團深知這一點，並致力於保護我們以及第三方的創新成果和品牌資產，以防止潛在侵權風險。

為實現全面的知識產權保護，我們制定了一系列政策，涵蓋專利、商標和著作權等範疇。所有設計方案均須經過審核流程，確保不涉及第三方知識產權。此外，我們積極為本集團擁有的知識產權辦理登記、註冊與記錄，以加強管理與保護。

截至報告期間末，我們已取得80項專利及30項軟件著作權，展現我們在研發創新方面的實力與成果。

負責任的市場營銷

負責任的市場營銷不僅是企業成功的關鍵，更是維護品牌聲譽與客戶信任的基石。本集團秉持誠信為本的營銷原則，嚴格遵守所有適用法律及法規⁶，並制定多項政策及措施，確保廣告及標籤內容真實、準確、不具誤導性。

為確保市場營銷資訊的真實性與合規性，本集團於廣告或宣傳資料發佈前，均須由品質控制及法務相關部門進行全面審閱，包括內容校對、事實核實及合規性檢查。所有資訊須經反覆核對及確認無誤後方可對外發佈，從源頭確保其準確性及符合法規要求。此外，本集團委託專責團隊持續監察已發佈之廣告及宣傳資訊的表現及合規情況，若發現任何違規內容，將立即暫停相關發佈，並啟動整改程序，確保宣傳內容持續符合公司標準及監管要求。

⁶ 有關對本集團業務營運有重大影響的法律及法規，請參閱「重要法律及法規」的章節。

構建低碳未來



◎ 構建低碳未來

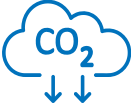
本集團致力於推動低碳轉型，並從多個範疇著手加強環境管理。我們的生產設施已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證，並已建立全面環境及氣候政策，制定具體目標並定期監測績效，持續優化營運流程，減少環境影響，提升資源效益，回應持份者對可持續發展的期望。

氣候抵禦

作為專注於海運業環境保護的賦能者，我們希望利用我們的技術賦能客戶，有效採用綠色能源，並在所有船隻上推動環境可持續發展。我們一直密切關注氣候政策趨勢及市場對減排技術的轉型需求。透過持續研發高效的環保設備與相關技術方案，協助業界應對日益嚴格的排放標準，同時為自身創造增長機遇。

綠色目標

為提升營運對氣候變化的適應能力，我們已制定以下綠色目標：

我們的綠色目標		進展
 排放量	• 以2023年為基準年，於2028年或以前將溫室氣體（範圍1及2）排放密度減少 3 %	 進行中
	• 減少日常營運中的廢氣排放	 已達成
 廢棄物	• 生產設施確保100%固體廢棄物處理率（包括收集、分類和處理）	 已達成
	• 通過遵守負責任廢物管理的四項「R」原則，最大限度減少廢物（包括有害及無害廢棄物）產生	 已達成
 能源	• 以2023年為基準年，於2028年或以前能源消耗密度減少2%	 進行中
 水	• 以2023年為基準年，於2028年或以前用水密度減少1%	 進行中
 環境管理	• 生產設施確保零環境污染事故	 已達成



案例：完善價值鏈範圍三碳管理

為完善價值鏈碳足跡管理體系，我們於報告期間首次針對對範圍三排放源（即由價值鏈上游及下游活動產生的間接溫室氣體排放）開展篩選及分類工作，並成功建立首份涵蓋價值鏈活動的範圍三排放清單。是次工作以《溫室氣體核算體系》（Greenhouse Gas Protocol）為依據，結合實際營運模式及供應鏈特性，識別出九個與本集團業務最為相關的重大排放類別。

類別1	購買的產品與服務
類別2	資本貨品
類別4	上游運輸與配送
類別5	營運中產生的廢物
類別6	差旅
類別7	員工通勤
類別11	已售產品的使用
類別12	已售產品的報廢處理
類別15	投資

透過跨部門合作與流程梳理，我們進一步提升了對價值鏈碳排放來源的掌握，為未來展開數據收集、排放量化及減碳策略制定奠定基礎。

氣候相關風險和機遇管理

隨著氣候變化日益加劇，極端天氣事件發生頻率上升，氣候韌性的建立已成為企業可持續發展策略中不可或缺的一環。本集團深切了解氣候變化對業務營運、供應鏈及資產管理等方面可能帶來的潛在風險與長遠影響，並已將氣候相關因素納入企業風險管理及策略規劃之中，以強化營運穩定性及增強面對氣候變化的適應能力。

為加強氣候風險管理及回應持份者的期望，董事會及ESG委員會定期審視與氣候相關的風險與機遇，並檢討相關的應對策略，確保集團能於轉型及實體風險並存的环境下維持業務韌性及抓緊綠色轉型機遇。

我們參考《氣候相關財務資訊披露工作組》(TCFD)的建議框架，識別與本集團營運相關的主要氣候風險與機遇，並評估現有緩解措施的效能。該評估有助我們進一步整合氣候考量至企業決策當中，提升整體的氣候應對能力。

下文載列本集團識別的主要氣候風險與機遇摘要：

氣候相關風險		時間範圍	潛在影響	應對措施
實體風險				
急性風險	立即性風險：極端天氣事件的頻率和嚴重程度增加，如風暴、河溪氾濫	短期、中期及長期	- 營運受阻而導致收入減少 - 聲譽影響	- 提醒辦公場所員工提前執行惡劣天氣事件的應對方案 - 定期檢查與氣候相關的安全隱患 - 優先選用本地及鄰近地區供應商，減少延誤情況
慢性風險	長期性風險：天氣模式和氣候的長期變化，如持續高溫	中期及長期	- 營運點的財產和資產受損 - 業務運營和供應鏈中斷	- 已制定氣候變化政策，並將氣候變化納入內部風險管理系統，包括在業務中斷時支持業務連續性和恢復的應急計劃 - 優化暖氣、通風，空氣調節(HVAC)系統的運行效率

氣候相關風險	時間範圍	潛在影響	應對措施
轉型風險			
政策與法律風險	在向低碳經濟轉型的過程中，與氣候相關的法律法規不斷演變，包括中國的碳中和目標、船舶環境保護設備及系統的政策或強制GHG減排的潛在未來法規以及香港聯交所施加更嚴格的氣候相關披露責任	中期和長期	▪ 增加合規及經營成本 ▪ 不斷開發船舶環境保護設備及系統，以支持海運業減少對環境的影響，並滿足更嚴格的氣候相關政策要求 ▪ 定期密切關注法律、政策和法規方面的最新監管變化，以確保合規 ▪ 及時向員工傳達最新政策，以確保合規
市場和技術風險	客戶對技術先進、環境影響較小的新產品和服務的需求不斷增長	中期和長期	▪ 收入和市場份額的損失，對業務發展造成影響 ▪ 我們已建立研發團隊，以推動新產品和服務的開發 ▪ 生產設施已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證

氣候相關風險		時間範圍	潛在影響	應對措施
產品和服務	與船舶環境保護設備及系統相關的產品和服務的市場需求增加	短期到中期	船舶環境保護設備及系統市場不斷擴大，帶來收益增加	- 專注於為船舶環境保護領域開發全面的設備及系統 - 已在船舶脫硫系統，船舶清潔能源供應系統、船舶節能裝置及海事服務等領域開發核心技術 - 已制定與產品質量相關的政策和措施，並且我們的生產設施已獲得ISO 9001:2015質量管理體系認證
市場	由於加強海洋環境保護以及與氣候有關的法律和監管框架(包括國際海事組織的排放要求)，導致市場不斷擴大	中期到長期	由於氣候相關政策更加嚴格，船舶環境保護設備及系統市場不斷擴大，帶來收益增加	- 不斷開發全面的船舶環境保護設備及系統，為海運業的環境保護提供支持 - 定期監測政策、法律和法規的變化，以把握相關的市場趨勢和機遇

低碳營運：能源管理

電力使用是本集團環境足跡的主要構成因素之一，亦是我們資源管理策略的核心關注點。為進一步提升能源效率並減少不必要的消耗，我們持續優化設施運作，並強化內部能源管理機制，支持營運穩定與可持續發展。

在日常營運層面，本集團已制定並落實多項節能措施，覆蓋生產設施與辦公室，涵蓋技術應用與行為管理兩大方向。具體包括：

- 採用高效節能照明設備（如LED），取代傳統光源，降低基礎照明能耗
- 善用自然採光，減少日間對人工照明的依賴
- 設置空調溫度指引（夏季維持24–26° C，冬季則視氣溫啟用暖氣），以平衡使用舒適度與節能效益；
- 推動區域用電監控與數據追蹤，逐步安裝分區電表，加強用電分析與績效評估
- 指派節能負責人監察關鍵區域用電行為，強化部門層面的能源管理意識
- 鼓勵員工主動關閉閒置電器，透過內部倡導建立節能文化

我們將持續檢視現行措施的成效，並探索引入更高效的節能技術與智能化管理工具，以支持集團邁向低碳營運目標。

溫室氣體與廢氣排放管理

本集團深知廢氣管理對環境保護與可持續發展的重要性，並視其為環境管理策略中的核心議題之一。我們承諾持續強化營運過程中的排放管理，減低溫室氣體及空氣污染物的排放，並確保各項營運行為嚴格遵守國家與地區的相關環保法規。

我們已制定針對廢氣及溫室氣體排放的管理方針，涵蓋排放源頭控制、日常作業優化、法規合規監測及績效披露等範疇。

管理策略與實務重點包括：

- 源頭控制與設備管理：
 - 於生產流程中安裝焊接煙塵淨化器，以捕捉和過濾焊接作業中釋出的煙塵與顆粒物，降低有害氣體排放並改善作業環境空氣品質
 - 於物流及運輸管理方面，透過定期維修公司車輛以提升燃油效率與減少尾氣排放；
- 綠色出行與差旅管理：鼓勵員工使用公共交通工具或非機動出行方式，並透過虛擬會議系統減少差旅碳足跡
- 再生能源探索與技術評估：逐步評估太陽能與其他低碳能源於辦公及廠房的應用潛力，以降低整體碳排結構

此外，為確保生產設施的環境管理成效，本集團已委託第三方機構就生產基地進行環境檢測報告，重點檢測無組織排放的總懸浮顆粒物。根據《大氣污染物綜合排放標準》(DB32/4041-2021)進行評估，檢測結果顯示所有項目均符合標準排放限值，反映本集團在空氣污染控制方面的合規性與管理成效。

廢棄物及包裝物料管理

本集團充分意識到有效的廢棄物管理對於環境保護的重要性，並致力於實施一系列措施來減少廢物產生。本集團遵循減少使用、重覆使用、循環再用和替代使用原則（4R原則），並體現了我們在日常運營中對資源節約和推動回收的承諾。

為了有效管理無害廢物，本集團重視紙張使用的情況，推進無紙化辦公室的目標，減少對紙張的需求，最大限度地降低紙張消耗，這包括：

1. 轉向電子通信系統

2. 鼓勵員工在打印文件時選擇雙面打印

3. 重用已經使用過的紙張

此外，本集團積極減少一次性塑料產品的使用，並倡導選擇環保包裝，這不僅有助於減少塑料廢物的產生，還響應了全球對可持續發展的呼籲。

在危險廢棄物管理方面，本集團委託經過認可的第三方機構處理危險廢棄物，這些機構具備必要的資質和經驗，能按照國家和地區的環保法規處理特殊廢物，並確保危險廢棄物運輸、儲存和處理過程中的安全性、有效性及合規性。本集團亦會定期審核這些合作夥伴的業務運作，確保他們的處理流程和環境管理系統符合最新的法律要求。

本集團深信員工教育是推動廢物管理成功的關鍵因素。通過定期舉辦培訓，增強員工於垃圾分類等相關方面的知識，這不僅提升了員工的環保意識，還促進了團隊對環境保護的共同承諾。

綜合來看，本集團對於廢棄物的管理不僅限於合規性，更涵蓋了對環境和社會責任的承擔。本集團將持續努力，以確保所有的廢棄物得到妥善處理，為保護自然環境作出貢獻，實現更清潔、更可持續的未來。



案例：深化員工減塑意識

為推動綠色辦公文化，本集團於報告期間舉辦「無塑環保主題活動月」，鼓勵員工從日常工作出發，減少使用非可降解塑料製品。活動包括發佈限塑倡議書、舉辦主題宣講會、徵集可行建議、優化物資採購流程，以及於辦公區域張貼宣導海報，強化員工對塑膠污染的認知與行動自覺。

是次活動有效提升了員工的參與度與環保意識，進一步鞏固企業內部可持續文化。

水資源管理

水資源管理對於本集團的可持續發展至關重要。本集團深知水資源的有限性和重要性，因此制定了一系列政策和措施來有效管理和保護水資源，確保其在運營中的高效利用。



有關用水設施方面，本集團實施了以下措施，包括：

1. 定期檢查和維護設施
2. 投資於符合用水效率標準的設備
3. 監控用水情況

以上措施可以提升用水效率，降低水資源的消耗，並有助公司識別用水的高峰時段和潛在的浪費點，通過數據分析制定針對性的改進措施，進一步優化水資源的使用。

有關員工用水意識方面，本集團實施了以下措施，包括：

1

舉辦定期培訓以助員工了解如何於日常工作中節約用水

2

於用水頻繁的區域設置標示，提醒員工注意節約用水

以上措施可以提升用水效率，增加水資源管理的可見性，並增強了員工的環保意識，培養其節約用水的習慣。

透過這些舉措，本集團不僅提升了水資源的使用效率，降低運營成本，還增強了員工的用水意識，實現經濟與環境的雙重效益，為達至可持續發展邁出了堅實的一步。本集團將持續致力於水資源的有效管理，為保護環境作出貢獻。於報告期間，本集團未有遇到求取適用水源的任何問題。

綠色採購

我們在選擇供應商及採購產品時，除考慮價格、品質及技術能力外，亦積極將環境因素納入決策，推動綠色採購實踐。我們優先選用：

- 高能源效益及節水效能的產品
- 使用可循環再用或再造物料，以及包裝簡約、耐用性高的產品
- 採用環保包裝材料
- 減少一次性產品使用的供應商

推動循環經濟

作為致力於推動航運業可持續發展的企業，匯舸集團深知提升資源使用效率與實現產品全生命週期管理對推動可持續發展及減輕氣候影響的重要性。我們積極探索循環經濟模式，透過營運效率提升、產品設計及回收再用等多個環節，實踐循環再生的原則，盡可能延長產品生命週期並促進資源循環再利用，並以此作為應對氣候變化及促進綠色技術創新的重要途徑。

我們目前從三個主要方向推動循環經濟發展：

1. 提升營運及產品的資源使用效率

- 優化製造與營運流程，提升物料及能源的整體使用效益
- 設計並推出「高效率節能設備」，協助客戶降低能源消耗與碳排放

2. 延長產品使用壽命

- 設備具備長設計壽命與免維護系統（如船舶光伏系統）
- 提供檢修、升級與維護服務，延長產品全生命週期



3. 推動再利用與回收再生

- 加強產品可拆卸性與物料可回收性，提升零部件再用與材料循環利用的可行性
- 船舶餘熱回收系統通過回收船舶主機運行時產生的廢熱，將其轉化為電能，促使能源有效的循環利用

維護生態及生物多樣性

生物多樣性對於生態系統的健康和穩定至關重要。儘管我們的營運活動對環境及天然資源並無造成重大影響，我們深知保護生物多樣性的重要性，因此於業務運營中採取了多項措施來減少對環境的影響，確保生物多樣性的持續存在。

本集團於處理廢水以及廢氣方面有嚴格的標準，均依據相關的環境條例，確保所有廢棄物都達到排放標準，以避免對環境造成污染。本集團亦會定期進行環境檢測報告，了解生產過程對環境的影響。這些評估有助我們識別潛在的環境影響，並制定相應的管理措施，持續改善生產工藝，以減少對周邊生態系統的影響，維護生物的生存環境和周圍居民的生活品質。

此外，本集團充分意識到供應商於我們環境影響中扮演的重要角色，因此積極與他們合作，將生物多樣性納入供應鏈的管理考量。本集團鼓勵他們於選址及運營中採取負責任的行動，以降低對生態系統的影響。本集團亦會定期與供應商進行交流，以助他們認識保護環境的必要性。這些舉措旨在打造一個更可持續的供應鏈，促進整個行業對生物多樣性的重視和保護。

本集團將持續致力於生物多樣性的保護，通過有效的管理措施和社會參與，為保護生態環境作出貢獻，確保未來世代能夠享有豐富的自然資源和生物多樣性。

築夢成就未來



◎ 築夢成就未來

我們深知，人才是成功的基石。因此，本集團致力於營造一個共融和公平的工作環境，重視員工的多樣性及權益福祉。透過全面的員工管理、培訓和安全舉措，本集團旨在創造一個促進個人成長與團隊合作的環境，以此為公司長遠發展奠定堅實的基礎。

僱傭管理

本集團制定了一整套全面而詳盡的僱傭政策和管理系統，薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利、健康與安全、發展及培訓、勞工準則等範疇，以確保整個過程的公平性和合法性。

這些內部政策不僅規範了關鍵流程，還包括具體的招聘要求、面試篩選標準、審批程序和僱用流程，旨在為員工提供一個透明和公正的工作環境。本集團在人才招聘過程中始終堅持平等和多樣性的原則，並通過多種渠道開展招聘活動，以有效擴大國內外的人才庫，吸引更多的優秀人才，從而促進公司的長遠發展和創新能力。

人才招聘與招聘

本集團採取全方位的人才招聘策略，以吸引並留住多元化人才。透過社會招聘及內部招聘等多元渠道，我們積極拓展國內外的人才儲備，構建一支專業、高技能且具競爭力的團隊，以支撐企業的長遠發展與創新。

招聘

社會招聘 我們專注於吸引高素質人才，以加強關鍵業務領域的核心競爭力。為此，本集團通過多元化的招聘渠道，發佈詳細的職位描述，確保候選人能夠充分了解崗位要求和公司文化。我們的目標是積極尋找具備專業技能且符合業務需求的人才，進一步提升集團的技術實力和市場競爭力。

內部招聘 我們確保所有員工在晉升或崗位調動時享有平等機會，基於其能力、資格和長期出色的表現進行評選。聘請過程以客觀評估員工的技能、崗位要求、與組織文化的契合度為基礎，旨在錄用最合適的候選人，以實現業務目標、強化團隊合作，並在關鍵管理崗位上推動創新與發展。

多元、平等與包容

在多元，平等和包容方面，本集團始終致力於營造一個尊重和包容所有員工的工作環境。我們深信，團隊的多樣性不僅能帶來更廣泛的思維視角，還能激發創新解決方案，推動業務的持續發展。為了實現這一目標，我們制定了一系列政策，以確保在招聘、薪酬、晉升和培訓過程中平等對待所有員工，無論其性別、年齡、種族、宗教或其他身份特徵。

本集團的《員工手冊》旨在確保所有員工都能以尊嚴和尊重的方式對待他人，並受到同樣的對待。這項政策明確規範了集團對員工行為的期望，要求每位員工為創造一個信任和尊重的環境做出貢獻，並以不冒犯他人的方式行事。員工的行為應充分考慮到他人背景、文化價值觀和信仰的多元性。任何不遵守此政策的行為都將受到嚴格的處理，並可能導致紀律處分，包括解僱。

本集團堅持以能力為本的招聘原則，根據應聘者的資歷、技能與成就進行選拔，並致力於消除一切形式的歧視與偏見。為吸引和招聘來自不同背景的人才，本集團提供具競爭力的薪酬與福利，並為員工提供專業培訓，幫助其發揮潛能。本集團高度重視識別和應對業務運營中可能存在的直接或間接歧視，並通過定期審查招聘標準、實踐與相關政策，確保合規的同時，充分體現我們尊重個體差異、推動公平公正職場環境的核心價值觀。

此外，本集團還致力於促進員工的性別賦權、性別平等和性別多元化；我們亦認同性別多元化尤其重要，並將確保在招聘中高級別員工時保持性別多樣性，以便我們未來能夠擁有女性高級管理人員和潛在的董事會繼任者的人才儲備。我們的目標是根據持份者的期望以及國際和本地推薦的最佳實踐，維持適當的性別多樣性平衡。為進一步提升員工對多元與包容的認識，我們將不時向員工提供有關多元化和包容性相關主題的培訓。

這些措施不僅有助於吸引和留住多元化的人才，還能營造一個讓每位員工都能充分發揮潛力和貢獻的工作環境。本集團相信，這樣的環境將促進公司的長期成功和可持續發展，並使每位員工都能在其工作中感受到被重視和尊重。

董事會多元化

本集團認同並歡迎董事會多元化所帶來的裨益，並視董事會多元化的持續提升為支持本集團實現策略目標及可持續發展的重要因素。在確定董事會的組成時，本集團會從多個角度考慮董事會的多元性，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、族裔、專業經驗、才能、技能、獨立性、知識及服務年期，以及董事會不時認為相關及適用的其他因素。

我們在甄選董事候選人時，會以其整體素質及對董事會潛在貢獻為依據，並綜合考慮我們的業務模式及階段性需求。我們重視董事會在技能及經驗方面的均衡組合，以確保董事會能提供多元化的觀點、見解及專業意見，有效履行職責，制訂核心業務及策略方針，並促進董事會的繼任計劃及持續發展。

為提升董事會的效能，我們或會制定額外的可量化目標／具體多元化目標，並適時檢討該等目標，以確保其適切性及可行性。更多詳情請參閱2024年年度報告之《企業管治報告》部分。

員工培訓與發展

員工是企業成功的基石。我們高度重視人才培育與成長，致力於培養具備可持續發展能力的高素質團隊。我們通過多樣化的培訓計劃，持續提升員工的專業技能和職業發展潛力，使其能夠適應技術進步，實現企業與員工的共同成長。

培訓與發展策略

本集團致力於提供符合員工實際需求的培訓與發展機會，以提升其工作表現、職業發展與綜合能力。我們依據集團戰略目標及員工個人發展願景制定年度培訓計劃，透過系統化的培訓課程，強化員工的知識體系與技能儲備，確保其在瞬息萬變的商業環境中保持競爭力。

為進一步提升培訓成效，我們持續優化集團的培訓架構，確保其結構完善、高效運行，並與業務發展需求緊密對接。

培訓計劃

於報告期間，本集團開展了多項專業內外部培訓課程及交流機制，涵蓋多個領域，為員工提供學習機會，以提升其技術知識、專業技能及職場競爭力。



內部培訓

- **基礎知識培訓：**提供涵蓋公司管理制度、部門規範、行業政策及相關法規的培訓，增強員工對企業運營的理解，提升合規意識與管理能力，並促進團隊協作。
- **專業知識培訓：**針對公司產品及專業領域開設培訓，提升員工職業技能與專業能力，增強市場競爭力，幫助員工掌握行業動態及技術創新，支持其職業發展。



內部分享交流機制

- **部門交流：**通過與其它部門的員工分享，加強員工對其他部門結構及工作內容的認識，促進知識共享，提高整體專業水平與協作能力。
- **案例分析：**結合實際工作中遇到的案例進行分析與舉例，能更貼近實際情況，幫助員工更好地理解 and 掌握知識，增強培訓的實踐性和針對性。

積極開展外部培訓

為了促進員工的持續專業發展，本集團於報告期間按批次地進行了數次外部專業培訓，涵蓋年度經營計劃的制定及組織賦能等多個領域，為員工提供學習機會，以提升其個人能力，並推動終身學習的文化。

透過這些系統化且針對性的培訓，不僅能幫助員工掌握職業發展所需的核心技能，還能支援本集團的長期業務可持續發展與增長。

員工權益與福祉

員工是我們最寶貴的資產，本集團致力於打造多元、公平且共融的工作環境。本集團積極推動工作與生活的平衡，營造安全且賦能的職場文化，確保所有員工都能在健康、支持性的環境中發展。我們嚴格遵守適用的勞工法規，堅決杜絕任何剝削行為，並恪守公平、道德的僱傭標準。

本集團堅決反對童工和強迫勞動，致力於創造一個安全和公正的工作環境。為確保不僱用童工，本集團的人力資源部門會對所有候選人的年齡、工作記錄和身份證明進行嚴格審核。如果發現任何童工的情況，集團將立即終止該員工的僱用關係，並採取必要的措施，包括報告相關執法部門。此外，本集團還制定了詳細的政策，明確工作時間、休息時間和假期安排，以防止過度勞動和強迫勞動的發生。本集團定期檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。針對負責招聘的人員，定期開展預防童工及強制勞工相關的培訓。我們亦會審查人力資源管理系統的有效性，確保所有員工都能在合法和受尊重的環境中工作。

薪酬、福利與員工福祉

本集團致力於提供公平且具市場競爭力的薪酬與福利，並依據相關法律法規、當地市場條件及生活水平進行調整與優化。按照《員工手冊》的指引，本集團為員工提供多元化的福利計劃，具體範圍可能包括：

帶薪休假	社會保險與公積金	其他員工福利
員工可根據公司政策及適用法規享有不同類型的帶薪休假，例如： • 病假 • 喪假 • 婚假 • 產假 • 年假 • 事假	本集團根據適用的國家及地方法規，為員工提供符合當地要求的社會保險及公積金計劃，涵蓋範圍可能包括： • 養老保險 • 醫療保險 • 失業保險 • 生育保險 • 工傷保險 • 住房公積金	本集團根據業務需求適時檢視並調整員工福利，可能包括： • 健康體檢 • 房屋津貼 • 績效獎金 • 旅遊活動 • 團隊建設活動

員工溝通與參與

本集團致力於為員工提供多元化的溝通渠道，以促進良好的交流與互動。除了傳統的面對面會議，本集團還設立了線上平台和意見信箱，方便員工隨時提出意見和建議。這些渠道不僅能夠讓員工及時獲取最新的企業發展動態，還能夠積極引導他們關注公司的各項政策和舉措。

本集團深知，及時回應員工的合理關切是建立互信關係的關鍵。因此，本集團會定期檢視和處理來自員工的反饋，確保員工的聲音被聽到並受到重視。這種雙向溝通的機制不僅能夠增強企業與員工之間的信任感，還能促進整體工作氛圍的和諧。本集團相信，只有在開放和透明的環境中，員工才能更好地發揮潛力，並為公司的發展貢獻自己的力量。

職業健康與安全

員工的健康、安全和福祉一直是我們的首要任務。本集團致力於培養以關懷、安全意識和風險防範為核心的企業文化，涵蓋我們所有業務運營的各個層面。本集團嚴格遵守並執行相關法律法規的要求⁷，並透過一系列安全管理措施降低潛在風險、預防工傷事故，以確保員工的健康與安全。

本集團的生產設施已通過ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系認證，同時我們的生產安全事故應急預案體現了我們對提供和維護健康安全環境的承諾，確保在發生生產安全事故後，能夠及時控制，防止事故擴大，有效組織救援，並保障所有員工、客戶、承包商及社區成員在與公司互動期間的安全。本集團已按照此預案，實施以下措施，並持續監控這些措施的執行情況。

⁷ 有關對本集團業務營運有重大影響的法律及法規，請參閱「重要法律及法規」的章節。

安全監管

- 定期進行消防演習，確保所有員工理解緊急應變計劃、操作程序和應急反應技能。測試相關管理團隊的指揮能力，以提高所有員工的安全意識和應急反應能力。
- 定期進行消防演習設備檢查，確保所有消防設備得到妥善維護。
- 針對特定職位的員工，定期進行職場安全培訓，以加強他們對安全規範的理解和遵守。培訓內容專注於潛在風險的識別、事故預防措施以及應急處置流程，確保在面對意外情況時，員工能夠迅速而有效地反應。



案例：落實年度安全目標打造零事故工作環境

本集團深知安全文化的建立有賴於明確的目標設定與全員參與。我們的生產設施訂立年度職業健康及安全目標，明確提出「零重大安全事故」及「零因工亡故」兩項核心指標。該設施隨即開展風險識別與預防措施強化，涵蓋設備檢修、現場巡查與安全培訓等重點行動，並由管理層定期檢視進展。於報告期間，上述目標均已全面達成。



案例：安全管理主題活動月 提升全員風險意識

為進一步強化職業安全文化，本集團於報告期間推行「安全管理主題活動月」，展開系列活動並涵蓋專題講座、事故模擬演練及應急技能培訓等。活動期間，我們成功完成全員安全培訓，參與率達100%。透過互動教學與現場演示，員工不僅加深對崗位風險的認知，亦提升了應對突發事件的能力。



關愛員工

本集團深知，員工的福祉直接影響到整體的工作效率和團隊氛圍。因此，本集團致力於創造一個具支持性、且充滿活力的工作環境，讓每位員工都能感受到被重視和關心。



提高員工環保意識

為提升員工對可持續發展的認識與參與度，本集團將每年三月定為「無塑環保主題活動月」，舉辦一系列以減塑與環保為主題的活動，包括：

- **環保工作坊：**邀請專家分享減塑知識，講解塑膠污染對環境的影響；
- **員工經驗交流：**鼓勵同事分享日常環保實踐，推動綠色生活文化。



推動女性賦權與多元共融

我們致力於建立多元共融的職場文化，尤其關注女性在工作環境中的成長與發展。在三八國際婦女節期間，我們舉辦以下活動推動性別平等：

- 舉辦以女性自我提升、職場平等、領導力發展為主題的工作坊；
- 推行內部宣傳活動，提升全體員工對女性賦權議題的認知與支持。

關注員工健康與福祉

我們重視每位員工的身心健康，持續推出多項健康支持計劃與活動：

- **定期健康檢查：**安排專業體檢，協助員工及早發現並預防潛在健康風險；
- **健身年卡福利：**與指定健身機構合作，提供員工全年健身場地使用權，鼓勵建立運動習慣；
- **員工生日慶祝活動：**每月舉辦生日派對，營造關懷與歸屬感；
- **主題健康活動月：**如四月「春遊踏青月」及十月「運動競技月」，設計室內外運動項目，促進身心平衡，並提升團隊凝聚力。

我們相信，持續關懷與正面互動能提升員工的整體幸福感，進而營造更積極與互信的工作氛圍。認知與支持。



共建和諧社區



◎ 共建和諧社區

履行社會責任是本集團可持續發展策略的重要部分。我們致力成為積極回應社區需要的企業夥伴，透過有策略的社區參與計劃，了解及回應營運所在地區的需求，並推動與社區的協同發展。我們已建立相關政策，鼓勵員工參與社區活動，支持重點領域的項目發展，促進社會共融與長遠福祉。

我們的社區投資重點聚焦於「關懷社區弱勢群體」、「支持地方慈善公益事業」以及「推廣健康生活與體育文化」三大範疇，透過實際行動發揮正面影響，並與社區建立穩固的信任與連結。

關懷社區弱勢群體

- 我們向香港唐氏綜合症協會進行了捐款，以支持其在公眾教育、家庭支援及社區共融方面的工作。這些舉措旨在促進公平機會與包容文化，鼓勵每位社會成員發揮潛能。
- 於中秋節期間，我們向地區敬老院捐贈生活物資，讓長者在節日中感受到社會關愛與溫暖。我們相信，透過持續關懷長者群體，有助推動世代關係的和諧與社會凝聚力。
- 我們支持並參與由主要合作伙伴發起的慈善挑戰活動，透過組織「5公里環園競速跑」及「騎車活動」等形式，鼓勵員工在日常生活中累計跑步及騎行里程。當達至特定運動目標後，將由主辦機構捐出相應善款，用以支援貧困地區的醫療援助項目。



推廣健康生活與體育文化

- 我們致力於支持社區的體育活動。在2024年，我們全力支持在香港舉辦的第十七屆慈善網球賽（DBRC Charity Cup 2024）。透過向賽事捐款，我們不僅支持比賽的舉行，更希望激勵更多人參與運動，增強身體素質和團隊精神，推動健康生活方式，從而提升社區的凝聚力。

支持地方慈善公益事業

- 我們向江蘇省鄉村發展基金會、江蘇省老區建設促進會及江蘇省鄉村發展協會同時捐款，支持其在基層建設、公益項目及社會服務領域的工作，攜手推動更具包容性與可持續的社會進步。

◎ 關鍵績效指標總覽

環境層面^{8 9}

指標	單位	2024
溫室氣體排放¹⁰		
總溫室氣體排放量(範圍1和範圍2)	公噸二氧化碳當量	204.70
直接排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	59.69
能源間接排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	145.01
總溫室氣體排放密度(範圍1和範圍2)	公噸二氧化碳當量 / 百萬元人民幣收益	0.51
廢氣排放		
氮氧化物(NO _x)	公斤	29.60
硫氧化物(SO _x)	公斤	0.99
懸浮顆粒(PM)	公斤	1.48
能源消耗		
能源總耗量	千個千瓦時	444.69
間接能源消耗	千個千瓦時	237.68
— 外購電力	千個千瓦時	237.68
直接能源消耗	千個千瓦時	207.02
— 無鉛汽油	千個千瓦時	187.13
— 柴油	千個千瓦時	10.38
— 天然氣	千個千瓦時	9.51
能源總耗量密度	千個千瓦時 / 百萬元人民幣收益	1.10
用水消耗¹¹		
耗水總量	立方米	2,727.00
耗水總量密度	立方米 / 百萬元人民幣收益	6.75
所產生廢棄物		
無害廢棄物		
無害廢棄物產生總量	噸	49.25
無害廢棄物產生總量密度	噸 / 百萬元人民幣收益	0.12
有害廢棄物		
有害廢棄物產生總量	噸	0.07
有害廢棄物產生總量密度	噸 / 百萬元人民幣收益	0.00017
包裝材料		
包裝材料總量	噸	35.69
包裝材料總量密度	噸 / 百萬元人民幣收益	0.09

⁸ 環境關鍵績效指標(「KPI」)涵蓋我們位於上海及南通的辦公室和廠房。

⁹ 由於四捨五入的原因，總數未必是此處顯示的數字的确切總和。

¹⁰ 根據世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所發布的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(修訂版)》，範圍1的直接排放源自集團擁有或控制的業務營運，而範圍2的能源間接排放是本集團在外購或獲取之能源在發電、供暖、製冷和蒸汽時所產生的間接排放。

¹¹ 由於用水由物業管理控制，故耗水量的數據並未包括上海的辦公室。

社會層面

指標	單位	2024
僱員資料¹²		
僱員總數	人數	111
按性別		
男性	人數	72
女性	人數	39
按僱傭合約		
全職	人數	111
兼職	人數	0
按僱員類別		
一般及技術員工	人數	74
中層管理員工	人數	30
高層管理員工	人數	7
按年齡組別		
30歲或以下	人數	37
31歲至50歲	人數	64
51歲或以上	人數	10
按地區		
中國大陸	人數	97
香港	人數	2
其他地區	人數	12

¹² 包含整個集團的數據。

指標	單位	2024
流失比率¹³		
按性別		
男性	%	14
女性	%	18
按年齡組別		
30歲或以下	%	22
31歲至50歲	%	11
51歲或以上	%	20
按地區		
中國大陸	%	16
香港	%	0
其他地區	%	8
健康與安全		
受傷人數	個案數目	2
因傷損失日數	日	110
因工亡故的人數及比率 ¹⁴	個案數目 / %	0

¹³ 計算方法為：員工流失率 = 離職員工數量 ÷ 年末員工總數 × 100% (不包括兼職員工/實習生及在試用期內離職的員工)。

¹⁴ 包括報告年度涵蓋的過去三年。

指標	單位	2024
發展與培訓¹⁵		
受訓僱員百分比		
按性別		
男性	%	71
女性	%	29
按僱員類別		
一般及技術員工	%	73
中級管理層員工	%	22
高級管理層員工	%	5
平均培訓時數		
按性別		
男性	小時	13.51
女性	小時	12.59
按僱員類別		
一般及技術員工	小時	14.55
中級管理層員工	小時	9.06
高級管理層員工	小時	16.14
供應鏈管理		
按地區		
中國大陸	供應商數量	167
其他地區	供應商數量	1

¹⁵ 培訓數據的計算包括本集團核心業務離職人員的有關培訓數據，以準確反映本集團投入的培訓資源。

附錄1 重要法律及法規

層面	重要法律及法規	相關的合規情況
A. 環境	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《防治船舶污染海洋環境管理條例》 《中華人民共和國船舶及其有關作業活動污染海洋環境防治管理規定》 《2020年全球船用燃油限硫令實施方案》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《建設項目環境保護管理條例》 《排污許可管理條例》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《固定污染源排污許可分類管理名錄(2019年版)》 《商船(安全)條例》 《商船(防止及控制污染)條例》 《商船(本地船隻)條例》	於報告期間，本集團並不知悉對其業務有任何重大影響的相關法律及規例的重大違規情況。

層面	重要法律及法規	相關的合規情況
B1：僱傭 B4：勞工準則	• 《中華人民共和國勞動法》 • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 • 《中華人民共和國社會保險法》 • 《住房公積金管理條例》 • 《中華人民共和國未成年人保護法》 • 《勞動保障監察條例》 • 《禁止使用童工規定》 • 《僱員補償條例》 • 《強制性公積金計劃條例》 • 《僱傭條例》 • 《僱傭法案》(Employment Act) • 《工作場所公平法案》(Workplace Fairness Bill) • 《外籍勞工法案》(Employment of Foreign Manpower Act) (EFMA) • 《刑法典》(Penal Code) • 《勞動法》(Labor) (Código do Trabalho) • 《未成年人保護法》(Law on the Protection of Minors) • 《工作環境法》(Working Environment Law) (Arbeidsmiljøloven) • 《僱員法》(Employee Law) • 《集體協議》(Collective Bargaining Agreement) • 《反歧視法》(Anti-Discrimination Law) (Diskrimineringsloven)	於報告期間，本集團並不知悉對其業務有任何重大影響的相關法律及規例的重大違規情況。
B2：健康與安全	• 《中華人民共和國消防法》 • 《中華人民共和國安全生產法》 • 《中華人民共和國職業病防治法》 • 《職業安全及健康條例》 • 《職業安全與健康法》(Workplace Safety and Health Act) • 《勞動法》(Labor) (Código do Trabalho) • Occupational Health and Safety Act (Lei da Saúde e Segurança no Trabalho) • Social Security Act • Working Environment Law (Arbeidsmiljøloven) • Worker Protection and Working Environment Act	於報告期間，本集團並不知悉對其業務有任何重大影響的相關法律及規例的重大違規情況。

層面	重要法律及法規	相關的合規情況
B6：產品責任	《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《防治船舶污染海洋環境管理條例》 《中華人民共和國船舶及其有關作業活動污染海洋環境防治管理規定》 《2020年全球船用燃油限硫令實施方案》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國建築法》 《建設工程質量管理條例》 《中華人民共和國廣告法》 《互聯網廣告管理辦法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國著作權法》 《中華人民共和國商標法》 《計算機軟件保護條例》 《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》 《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國個人信息保護法》 《中華人民共和國數據安全法》 《貨品售賣條例》 《服務提供(隱含條款)條例》 《一九七九年貨物銷售法令》(Sale of Goods Act 1979) 《聯合國國際貨物銷售合同公約》(United Nations Convention on Contracts for the International Sale of Goods) (CISG)	於報告期間，本集團並不知悉對其業務有任何重大影響的相關法律及規例的重大違規情況。
B7：反貪污	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《防止賄賂條例》 《反洗錢與其他事務法令》(Corruption, Drug Trafficking and Serious Crimes Act) (CDSA) 《刑法典》(Penal Code) - Penal Code	於報告期間，本集團並不知悉對其業務有任何重大影響的相關法律及規例的重大違規情況。

附錄2 香港聯交所ESG報告守則內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節 / 聲明	頁數
A.環境			
層面A1：排放物			
一般披露		構建低碳未來	P.42-53
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：		附錄1重要法律及法規列表	P.71-80
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。			
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	構建低碳未來	P.42-53
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	構建低碳未來	P.42-53

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節 / 聲明	頁數
層面A2：資源使用			
一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		構建低碳未來	P.42-53
註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。			
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標 總覽	P.67-70
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標 總覽	P.67-70
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	構建低碳未來	P.42-53
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	構建低碳未來	P.42-53
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	構建低碳未來	P.42-53
層面A3：環境及天然資源			
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		構建低碳未來	P.42-53
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	構建低碳未來	P.42-53
層面A4：氣候變化			
一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		構建低碳未來	P.42-53
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	構建低碳未來	P.42-53

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節 / 聲明	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露		築夢成就未來	P.54-63
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		附錄1重要法律及法規列表	P.71-80
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
層面B2：健康與安全			
一般披露		築夢成就未來	P.54-63
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		附錄1重要法律及法規列表	P.71-80
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	築夢成就未來	P.54-63

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	築夢成就未來	P.54-63
註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。			
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標總覽	P.67-70
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	築夢成就未來	P.54-63
(a) 政策；及		附錄1重要法律及法規列表	
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			P.71-80
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	築夢成就未來	P.54-63
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	築夢成就未來	P.54-63

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節 / 聲明	頁數
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標 總覽	P.67-70
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	綠色海運賦能者	P.28-41

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面B6：產品責任			
一般披露		綠色海運賦能者	P.28-41
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		附錄1重要法律及法規列表	P.71-80
(a) 政策；及			
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	綠色海運賦能者	P.28-41

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節 / 聲明	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露		綠色海運賦能者	P.28-41
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：			
(a) 政策；及		附錄1重要法律	P.71-80
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		及法規列表	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	綠色海運賦能者	P.28-41
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	綠色海運賦能者	P.28-41
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露		共建和諧社區	P.64-66
有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。			
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	共建和諧社區	P.64-66
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	共建和諧社區	P.64-66



上海匯舸環保科技集團股份有限公司
CONTIOCEAN ENVIRONMENT TECH GROUP CO., LTD.