

集團架構

下表載列本公司及其主要營運附屬公司之股權結構(假設超額配發權未獲行使)及公司架構及其各自之主要業務：



* 公眾股東

附註：

1. High Peak由以下人士實益擁有，何先生擁有約71.27%、何先生之妻蘇妙嫻女士擁有約21.95%、劉旭昌先生擁有約4.07%及鄭可業先生擁有約2.71%。何先生及劉旭昌先生為本集團執行董事，而鄭可業先生為本集團高級管理人員。何先生、蘇妙嫻女士、劉旭昌先生及鄭可業先生均被視為初期管理層股東。
2. FSL乃FlexSystem之全資附屬公司。
3. Megalite、Elite、Jeanland及Riverian均於英屬處女群島註冊成立，彼等各自之實益所有人為獨立投資者，與本公司、本公司董事、主要行政人員、初期管理層股東、重要股東及彼等各自之聯繫人士概無關連。

歷史與發展及積極業務拓展陳述

自MRCL註冊成立之日起至一九九八年六月三十日止期間

業務發展

本集團之歷史可追溯至一九八七年五月由其創辦人何先生成立MRCL之時，MRCL成立時於香港從事個人電腦買賣。何先生亦為MRCL當時之股東兼顧問，彼憑藉曾為多間大型企業開發薪酬表系統之豐富經驗，着手就重定本集團業務方向進行可行性研究。經過市場調查，本集團決定開發可於DOS平台操作之薪酬表系統。該系統於一九九一年推出，以香港為目標市場。基於何先生認識到市場之需求及若干客戶表示希望薪酬表系統具備更多功能之意見，本集團在薪酬表系統上增加了更多模件。產品歷史詳情載於本節「產品及服務」一段。經過不斷改良及改進，薪酬表系統已發展為人力資源管理系統，其廣泛功能可滿足客戶之需要。董事相信，隨著電腦操作系統技術的發展，視窗於九十年代中期成為居主導地位的電腦操作系統。為順應這一變化，本集團開始開發人力資源管理系統的視窗版本。該視窗版本於一九九七年四月推出市場。當時使用DOS版本的用戶逾90%轉而使用視窗版本。自該系統於一九九一年推出市場至一九九八年六月三十日期間，本集團已向香港85名客戶授出MRC人力資源管理系統之特許使用權。

截至一九九九年六月三十日止財政年度

業務發展

在此期間，本集團繼續改良現有產品及開發新產品。

在此期間，本集團向香港17名新客戶授出資源管理系統之特許使用權。

財務表現

截至一九九九年六月三十日止財政年度，本集團錄得營業額約5,095,000元及毛利約3,605,000元，毛利率約為71%。由於本集團加強推廣MRC人力資源管理系統，以及本集團客戶因滿意本集團產品之品質及可靠性而對產品之需求增加，營業額較上一年出現大幅增長約39%，溢利率約為1%。毛利率與溢利率之差額乃由於行政管理費及營運開支較本集團營業額相對為高所導致。

截至二零零零年六月三十日止財政年度

業務發展

於一九九九年九月，FSL以1,050,000元之總代價購入MRCL之400,000股股份(包括以750,000元之代價購入300,000股新股及以300,000元之代價購入何先生持有之100,000股當時現有股份)，佔MRCL當時已擴大股本約30.8%。此舉成為本集團將業務拓展至香港以外地區之里程碑，因為FlexSystem於中國擁有龐大之分銷渠道，於其他亞洲國家(包括台灣、新加坡及馬來西亞)亦擁有分銷網絡。於二零零零年一月，FSL獲委任為MRC人力資源管理系統於香港及澳門之分銷商。同月，FlexSystem之全資附屬公司佛氏電腦軟件(上海)有限公司獲委任為MRC人力資源管理系統於中國之分銷商，以求運用FlexSystem集團於中國之強大分銷網絡。年內，本集團開始着眼中國市場將其人力資源管理系統本地化。

由於互聯網日益普及，為促進透過互聯網遠程接達本集團之軟件應用程式，本集團約於二零零零年一月開始進行改良MRC人力資源管理系統於互聯網平台運作之研究及開發工作。在此方面，本集團於二零零零年六月成功開發出使用四種程式語言(Delphi、Java、HTML及Active Server Page)之測試程式。MRC人力資源管理系統之網上版本名為「改良版」。

於二零零零年一月召開用戶團體會議(為本集團與客戶之定期會議)期間，對現有客戶進行客戶滿意程度調查並取得令人滿意的結果。

於二零零零年一月增加調薪及補薪模件及組織架構圖模件。

本集團亦開始開發全方位評估系統。

在此期間，本集團向香港11名新客戶及中國1名新客戶授出MRC人力資源管理系統之特許使用權。

財務表現

截至二零零零年六月三十日止財政年度，本集團錄得營業額約5,069,000元，其中約3,480,000元來自貨品銷售，約1,589,000元來自提供維修保養服務。貨品銷售營業額較上一年有所減少，主要原因在於硬件產品銷售額下降，如MRC人力資源管理系統之自選附加產品電子定時記錄器及相關硬件。由於硬件產品乃按成本價售予客戶，本集團建議客戶自行購買硬件以降低本集團之行政管理費用。另一方面，提供維修保養服務所產生之營業額錄得大幅增長。本集團於軟件安裝完成約六個月後方始收取維修保養服務費。因此，上一年度軟件銷售額之增長帶動本年度提供維修保養服務之營業額有所增長。毛利約為4,186,000

元，毛利率約為83%。售出貨品之成本降低致使毛利率錄得大幅增長，主要原因是上文所述之硬件銷售額下降。基於毛利率有此大幅增長，溢利率較上一年度大幅增長約4%。毛利率與溢利率之差額乃由於行政管理費及營運開支相對本集團營業額相對較高所致。

自二零零零年七月一日至最後可行日期止期間

業務發展

本集團繼續致力改良本身產品在互聯網上運作之能力。本集團於二零零零年七月著手開發在互聯網運作之全方位評估系統。該系統之原型於二零零零年十二月完成，其網上版於二零零一年二月推出市場。此外，本集團於二零零一年一月完成開發可在互聯網運作之MRC人力資源管理系統。

鑑於執行強積金條例所帶來之市場需求，本集團於二零零零年九月推出強積金模件。

經本集團向佛氏電腦軟件(上海)有限公司之員工提供培訓及完成必要軟件本地化後，本集團之產品自二零零零年九月起在中國推出。

於二零零零年十月，本集團被日本貿易振興會推選為香港12家供應商之一，參加於日本舉行的資訊科技貿易展World PC EXPO 2000，該展覽會被視為亞洲規模最大的同類型展覽會之一。此項邀請意味著日本貿易振興會已經認可本集團產品具備在日本市場銷售的潛力。

本集團於二零零一年三月與FutureGo.com Limited及縱橫財經公關顧問有限公司簽訂諒解備忘錄，以改良FutureGo.com Limited營運之招聘入門網站www.futurego.com，藉此擴闊本集團之收入來源，有關詳情載於本售股章程「業務目標陳述」一節。

於二零零一年三月，本集團與中國機械工程教育協會簽訂協議，攜手於中國推廣MRC人力資源管理系統，有關詳情載於本節「銷售及市場推廣」內「市場推廣」分段。

在此期間，本集團向香港18名新客戶及中國4名新客戶授出MRC人力資源管理系統之特許使用權。

財務表現

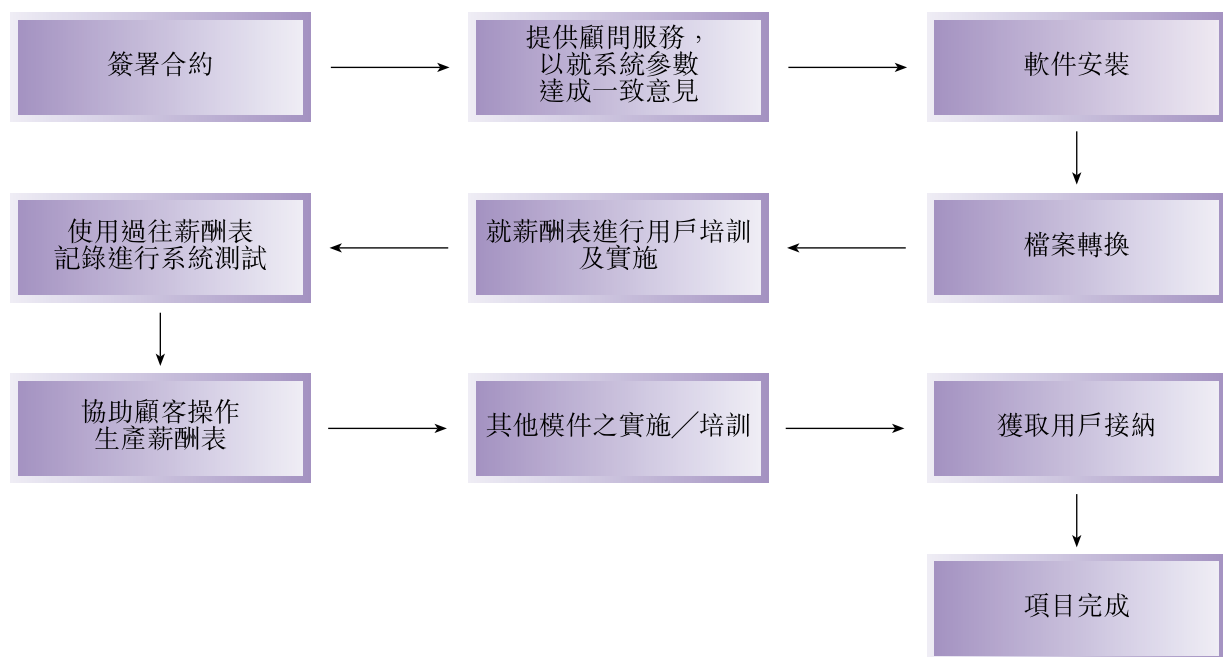
截至二零零一年一月三十一日止七個月，本集團錄得營業額約5,114,000元，其中約4,376,000元來自貨品銷售，而約738,000元來自提供維修保養服務。貨品銷售營業額大幅增長，原因在於本集團銳意推廣本集團產品及顧客對本集團產品之需求不斷增加，董事相信主

要由於強積金條例於二零零零年十二月實施所致。由於部份客戶終止僱用本集團提供維修保養服務，令提供維修保養服務之營業額減少。據董事所深知，本集團之客戶因削減預算而終止此項服務。毛利約為4,659,000元，毛利率約為91%。毛利率大幅增加乃由於硬件銷售額下降導致售出貨品之成本減低所致。溢利率大幅增至約34%，原因在於營業額大幅增長及本集團成功控制經營成本。經營成本保持與上一年同期相若之水平。該七個月期間之分銷成本增加主要因薪金成本上升所致。

業務簡介

本集團為人力資源管理解決方案供應商，主要從事於香港及中國開發及銷售人力資源管理系統。本集團之人力資源管理系統於過往十年一直以「MRC」品牌推廣。MRC人力資源管理系統為模件式設計，可協助各行各業之機構（例如銀行及金融、資訊科技、專業服務及技術、貿易及製造、運輸及酒店業等行業）提高組織效率，以及更有效及更具策略地管理員工。本集團亦提供相關顧問服務，包括項目管理、執行及維修保養MRC人力資源管理系統。董事認為，鑑於其廣濶之客戶基礎，包括若干享負盛名之香港企業，以及MRC人力資源管理系統功能卓越，共有23類涵蓋各種標準及通常用於人力資源政策及薪金管理應用程式之模件，因而令本集團成為香港主要人力資源管理系統及服務開發商及供應商。自該系統於一九九一年推出至最後可行日期，逾130家客戶（包括多間跨國公司）已獲得MRC人力資源管理系統之特許使用權。

本集團之業務流程如下：



產品及服務

MRC人力資源管理系統

MRC人力資源管理系統以視窗為基礎，包括香港及中國所有標準及常用人力資源政策及薪酬表計算公式。憑藉本集團管理、研究及開發人員於人力資源管理系統之深入專業知識，MRC人力資源管理系統已發展成為可應用於香港及其他地區大多數行業之系統，而只須做出極少量定製或修改。MRC人力資源管理系統之若干特點載列如下：

- 模件式設計及完全一體化
- 以視窗為基礎、以功能表操作、圖形用戶界面及使用方便
- 能夠集成文字處理軟件及電子數據表軟件
- 內置式安全接入及數據保護
- 可升級
- 適用於不同的公司架構

定製或修改(如需要)通常屬於本集團之服務範疇，以助MRC人力資源管理系統之銷售，並可視乎定製或改良工作的複雜程度收費。

模件式設計具有高度伸縮性，適用於各種規模的公司。MRC人力資源管理系統功能超卓，既可處理每月薪酬表，亦能用於人力資源管理，定能滿足各間公司不斷壯大所產生之需要。

MRC人力資源管理系統目前包括23個模件。大多數模件本身均具備查詢功能，各模件之界面可以互相連接，以傳送資料。基本模件、保安模件及薪酬表模件為MRC人力資源管理系統之基本組成部份，屬顧客必須購買的模件，而其他模件為可選擇購買之模件，顧客可視其特定需要決定購買與否。MRC人力資源管理系統之特許權使用費乃按客戶之職員人數、該軟件之用戶人數及所選購的模件數目計算。該等模件之功能概述如下：

基本模件

該模件包括基本系統資料及表格，包括各公司之類型、其架構及各項政策(如加班費計算方法)。若干表格在安裝系統後即可建立，其他表格則由用戶建立。該模件亦保存公司僱員資料。

薪酬表模件

薪酬表模件支援輸入薪酬表及其調整(補貼／扣薪等)，以及進行薪酬表處理、計算紅利、計算公積金、列印進賬單、建立電子銀行傳輸檔案等。

薪酬表統計模件

該模件乃薪酬表模件之延伸，可提供多種統計數據及報告。

保安模件

保安模件保存進入本系統之個人用戶資料及該等用戶可以執行的特定功能。該模件具有適用於所有模件之保安功能，並提供普通檔案，可按個人需要定制。保安模件為獨立模件，免費與基本模件及薪酬表模件一併提供。

個人資料模件

借助個人資料模件可以保存有關僱員的額外資料，例如參加及計劃之培訓課程、家庭成員詳情、工作能力、與同事關係及薪酬審核詳情等。人事部經理可指定該模件需要保存的資料。

休假管理模件

該模件保存僱員休假記錄、休假政策、休假天數計算及扣減，可自動確定僱員應得之休假天數並據此核對實際休假情況。該模件可調整僱員於某月內入職或離職時以及有關升職、計算工齡等的休假天數計算方法。

稅表模件

稅表模件編製地方稅務機構所需之稅表資料。

編製報告模件

編製報告模件為功能強大的報告編寫軟件，與其他模件為支持本身功能而製作的報告分開。利用該模件，用戶可指定本身所需的報告規格，包括要使用的資料、欄目、版面位置、頁邊空白、分頁符等。當所選資料過大，同一行容納不下時，該模件甚至可作多行列示。

該模件包括互聯網報告編製工具，支援透過互聯網傳輸報告至其他地點，並採用密碼以確保機密。

該模件亦可以Excel電子數據表或數據庫檔案的形式輸出資料。

查詢／郵寄共用模件

該模件分為兩部份，其查詢部份為功能強大的查詢／選擇功能，用於特定查詢。該功能與該模件的附加郵寄共用部份結合使用可製作函件及備忘錄。

出勤管理模件

出勤管理模件主要為需要控制出勤時間的公司而設計。用戶可設定個別僱員的工作時間及班次。該模件接收電子定時記錄器自動傳輸的資料，並根據公司政策將資料與所需的個人工作時間比較，製作時間及出勤報告，以及為薪酬表模件製作有關內容。

貸款模件

貸款模件管理就住房、汽車、旅遊等提供予僱員的各類貸款。該模件自動計算必要的扣款，包括還款計劃，其界面可與薪酬表模件連接，方便處理資料。

按揭利息補貼模件

該模件支援處理獲補貼貸款，可以計算僱員有權獲得的補貼金額，並編製對賬報告以查核銀行及僱員扣款。

申請人追蹤模件

申請人追蹤模件旨在透過各不同階段的面試對申請人進行監督，直至申請人就某個職位提出之申請被拒絕或接受。

員工咭製作模件

該模件可以為僱員製作員工咭。員工咭為一張塑膠層壓咭片，印上僱員照片，並附有磁帶，可用於考勤及時間監控裝置。

系統功能／備份模件

該模件支援保存數據庫及備份。

開支分配模件

利用該模件，用戶可以將開支分配至其他成本中心。MRC人力資源管理系統的每項補助或扣款項目均分配給特定的成本中心，或者預設分配至僱員成本中心。該模件有助將計入一個成本中心的全部或部份開支項目按比例分配至一個或多個其他成本中心。

強積金模件

強積金模件可計算僱員及僱主就公積金所作供款，利用該系統，用戶可以運作職業退休計劃或強積金計劃。該模件計算方法符合強積金條例規定，並可根據主要強積金服務供應商所要求的格式製作電子檔案。

調薪及補薪模件

該模件專為採用政府薪酬架構(即總薪級表)的非牟利機構而設計。政府部門通常於每年七月左右修訂薪級表，新的薪級表須追溯至同年四月。本模件可計算自四月份起的所有有關補薪，並可製作載有補薪詳情的報表。

組織架構圖模件

該模件按組織等級及員工分類製作組織架構圖。

多種貨幣模件

該模件支援以外幣計算的員工薪酬表，可按預設匯率將外幣薪酬金額換算為港元。

多次支薪週期模件

該模件為每月不止一次支薪的用戶提供支援。例如，一間公司可在每月十五日支付津貼，月底支付基本薪金。

電郵報告模件

該模件支援透過互聯網／電郵將報告傳送至其他地點或個人，並向接收人分配一個密碼，以保護電郵報告，無獲授權密碼之人士不得查閱電郵附件。

全方位評估系統

業績評估應用程式乃用作評估員工表現。目前，大多數公司僅透過員工之直接上司進行表現評估，全方位評估則是一種全新概念，員工之上司、同事、下屬及員工本身可作出多重評估。本模件可與MRC人力資源管理系統或任何其他人力資源管理系統相互連接，惟人力資源管理系統須可傳送包含員工基本資料之檔案。客戶可在MRC人力資源管理系統之外單獨購買該模件。

除傳統分銷渠道之外，全方位評估系統亦透過應用服務供應商銷售。本集團以訂購服務之方式透過互聯網向用戶提供此項產品。本集團於其電腦主機保存客戶資料。本集團會向客戶收取首次建立費用。此外，客戶須就儲存資料及互聯網連接服務支付月費，以及按客戶之評估報告數目收取使用費。