



Oriental
UniversityCity
東方大學城

Environmental, Social and Governance Report

环境、社会及管治报告 2022



Oriental University City Holdings (H.K.) Limited
東方大學城控股（香港）有限公司
(incorporated in Hong Kong with limited liability)
(於香港註冊成立之有限公司)
Stock code (股票代號) : 8067

目錄

關於本報告	2
董事會聲明	3
環境層面	7
社會層面	14
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	22

環境、社會及管治報告

關於本報告

公司資料

東方大學城控股(香港)有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司，統稱為「**本集團**」)發出截至二零二二年六月三十日止年度(「**二零二二年度**」)環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)，旨在向內部及外部持份者提供本集團在可持續發展方面的制度設立及表現詳情。

東方大學城(「**東方大學城**」)是位於廊坊經濟技術開發區的一個地區。它是一九九九年在中華人民共和國(「**中國**」)建立的最早的大學城之一。東方大學城距離北京 40 公里，距離天津 60 公里，與京滬高速公路網絡相連，接近北京及天津其他主要交通網絡。東方大學城亦緊鄰北京大興工業園區、天津濱海新區及天津京濱工業園區，那裡集中了大量從事航空、服務業及信息技術的國內外公司。

校區目前在東方大學城佔地總面積約 542,045 平方米，其中本集團擁有樓面面積約 119,453 平方米的教學樓及樓面面積約 155,552 平方米的宿舍。本集團於校區內接待超過十二間教育機構，涉及的學生人數達 13,000 人。

報告標準及範圍

本環境、社會及管治報告乃遵照香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM上市規則(「**GEM上市規則**」)附錄二十所載的「環境、社會及管治報告指引」(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。本環境、社會及管治報告重點介紹本集團二零二二年度的環境及社會措施及活動。有關企業管治分節的資料，請參閱企業管治報告。

本公司致力於為持份者創造持續價值，在運營中落實環境、社會及管治管理框架，旨在將可持續發展目標應用於日常實踐中。本公司對所有持份者負責，致力減少對環境的影響，關注僱員福祉，為社會做出更多貢獻。

環境、社會及管治報告

董事會聲明

董事會對環境、社會及管治事宜的監督

董事會全權負責監督本集團的可持續發展策略、政策及年度匯報。董事會指導並監督可持續發展措施，以確保其於不斷改變的可持續發展形勢下有效並適用。董事會致力於將環境、社會及管治理念融入本集團的業務運營，並負責本集團的長期可持續發展，當中包括制定策略及監督本集團的環境、社會及管治相關風險及機遇。董事會將環境、社會及管治相關風險及機遇視為本公司制定整體策略的一部分。

管理層獲授權制定可持續發展策略及政策，實施可持續發展舉措並提供可持續發展報告。管理層負責執行項目、評估結果、監控潛在風險及報告績效。

董事會針對重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方法及策略

為深入了解不同持份者對環境、社會及管治事宜的意見及期望，每年會進行一次重要性評估。本集團確保各種平台及溝通渠道可用於接觸、聆聽及回應主要持份者。透過與持份者的溝通，本集團可以了解彼等的期望及重點關注問題。所獲得的反饋促使本集團做出明智決策，並可進一步評估及管理業務決策的影響。

本集團已透過以下步驟評估各環境、社會及管治層面的重要性：(i) 本集團識別環境、社會及管治相關事宜；(ii) 持份者參與的關鍵環境、社會及管治範疇優先順序；及(iii) 根據與持份者的溝通結果，驗證及釐定重大環境、社會及管治相關事宜。

進行該等步驟可加深對本集團持份者對各環境、社會及管治事宜的期望及重點關注問題，從而使董事會能夠規劃可持續發展方向，以應對未來與環境、社會及管治相關的重大問題。

董事會根據環境、社會及管治相關目標審閱進展情況

本集團已設立環境、社會及管治相關目標，為業務運營提供策略方向，並不時密切檢討進度。如進度不及預期或業務運營發生變化，則可能需要進行修改。

本集團的可持續發展目標使本公司能夠制定實際藍圖並專注於實現願景的結果。有關目標的可持續發展表現及進展至少每年向董事會匯報一次以供審閱。

環境、社會及管治報告

報告原則

環境、社會及管治報告遵循環境、社會及管治指引所述的四個報告原則：

重要性：每年進行持份者參與及重要性評估，以識別重大環境、社會及管治事宜，並確保該等事宜反映於環境、社會及管治報告中。

量化：本環境、社會及管治報告所呈列的數據乃經謹慎收集。請參閱環境、社會及管治績效數據，以了解用於計算關鍵績效指標的標準及方法。

平衡：已以透明方式披露不偏不倚及平衡的績效表現。

一致性：除另有說明外，披露情況、資料搜集及計算方法多年來一直保持一致，以便隨時進行比較。

報告範圍

本集團主要在中國、馬來西亞及印尼從事提供教育設施租賃服務。其擁有及租賃教育設施，主要包括位於中國、馬來西亞及印尼教育機構的教學樓及宿舍；其次是配套設施的商業租賃。所有現有教育設施位於中國、馬來西亞及印尼。前者與環境、社會及管治方面具有較高相關性。因此，環境、社會及管治報告的披露集中於二零二二年度中國教育設施有關的四個環境方面及八個社會方面的政策及表現。

關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）數據僅從本集團直接運營控制下的業務收集。本集團將繼續強化主要環境、社會及管治方面的資料，以於適用時增強披露有關可持續發展的資料。

持份者參與

本集團深知持份者與其業務發展之間的緊密關係。為解決持份者重點關注的問題，本集團與包括政府、投資者、客戶／潛在客戶、僱員、社區及公眾在內的持份者保持緊密聯繫。

環境、社會及管治報告

本集團繼續改善持份者參與，並通過各種溝通及回應致力理解及響應持份者的期望及要求。

持份者	期望及要求	溝通及回應
政府	<ul style="list-style-type: none">• 依法經營• 依法納稅	<ul style="list-style-type: none">• 守法經營• 準時悉數納稅
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 實行企業管治並創造價值• 資訊披露	<ul style="list-style-type: none">• 優化內部控制及風險管理• 適時公佈經營數據
客戶／潛在客戶	<ul style="list-style-type: none">• 客戶資料安全• 可靠服務• 交通便利	<ul style="list-style-type: none">• 客戶私隱保障• 提供優質教育設施及服務• 良好公共交通網絡
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 就業發展平台• 薪酬及福利• 職業健康及安全	<ul style="list-style-type: none">• 透明的晉升渠道• 有競爭力的薪酬待遇• 實施健康及安全管理体系
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 積極的學習氛圍• 支持社會福利• 保護自然	<ul style="list-style-type: none">• 為學院及學生創造良好環境• 參與慈善工作• 堅持綠色運營

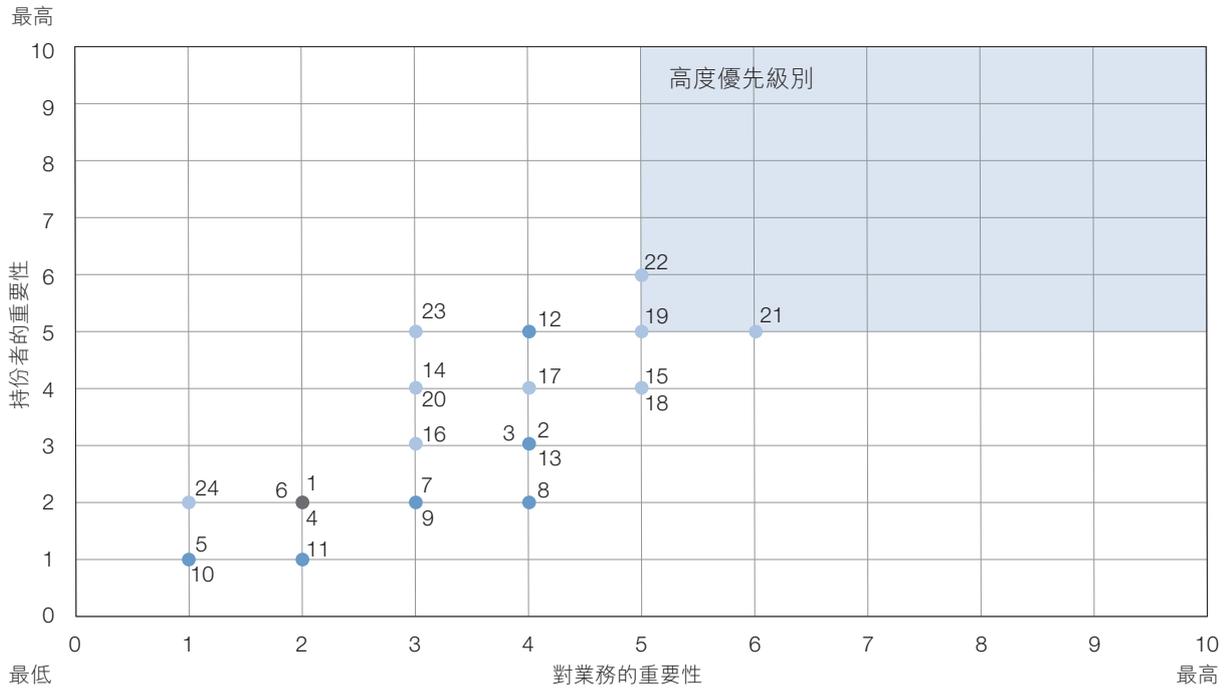
重要性矩陣

本集團對多項環境、社會及管治事宜進行重要性評估，旨在及時全面了解各環境、社會及管治事宜對本集團業務發展及持份者的重要性，從而促進本集團有效披露環境、社會及管治資料及不斷提升相關問題的管理水平。

鑒於本集團的業務特點，本集團已識別出24項環境、社會及管治範疇，涵蓋二零二二年度的環境、社會及運營。本集團邀請內部及外部持份者通過評分工具及採訪評估環境、社會及管治事宜的重要性。根據重要性評估的結果，本集團討論及釐定二零二二年度環境、社會及管治報告的披露內容。

環境、社會及管治報告

本集團於二零二二年度的環境、社會及管治範疇重要性矩陣：



環境範疇

1. 溫室氣體(「溫室氣體」)排放
2. 能源消耗及資源管理
3. 水資源管理
4. 廢棄物管理
5. 包裝材料使用
6. 對環境的影響
7. 氣候變化
8. 社區貢獻

社會範疇

9. 職業健康及安全
10. 童工
11. 強迫勞工
12. 培訓及發展
13. 薪金及僱員福利
14. 多元化及平等機會
15. 吸納及挽留人才
16. 反貪污

運營範疇

17. 供應鏈管理
18. 供應商評估及篩選
19. 客戶滿意度
20. 客戶私隱
21. 反饋及投訴處理
22. 產品安全及品質
23. 知識產權保護
24. 營銷及標籤

環境、社會及管治報告

環境層面

本集團致力於維持可持續發展並遵守有關環境保護的相關法律法規，努力將其經營活動對環境的影響降至最低。

排放物

本集團深知環保質量對實現長遠發展至關重要。本集團致力確保將環境可持續發展的概念融入日常業務營運的每個環節中。本集團繼續監控在進行業務活動的過程中產生廢棄物及／或能源利用方式的所有變化類型。

本集團明白環境保護的重要。其在運營中積極採取多種環保措施，並制定《辦公室環保指引》以減少排放。本集團於二零二二年度及二零二一年度（定義為二零二一年六月三十日止年度）排放物的關鍵環境績效指標如下表所示：

環境指標	單位	二零二二年度	二零二一年度
廢氣排放 (附註1)			
氮氧化物 (NO _x) 排放物	千克	68.92	104.09
硫氧化物 (SO _x) 排放物	千克	0.13	0.34
顆粒物 (PM) 排放物	千克	6.58	9.94
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量 (附註2)	噸二氧化碳當量	870.15	1,163.29
溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量／ 校區平方米	1.61	2.39
直接排放 (範圍1)	噸二氧化碳當量	24.42	62.22
間接排放 (範圍2) (附註3)	噸二氧化碳當量	835.10	1,064.90
其他間接排放 (範圍3) (附註4)	噸二氧化碳當量	10.63	36.17
廢棄物			
無害廢棄物產生總量 (附註5)	噸	不適用	不適用
無害廢棄物產生密度	噸／校區平方米	不適用	不適用
有害廢棄物產生總量 (附註6)	噸	不適用	不適用
有害廢棄物產生密度	噸／校區平方米	不適用	不適用

環境、社會及管治報告

附註1：用於計算NO_x、SO_x及PM的排放因子來源於：(i)香港環境保護署(「環保署」)的EMFAC-HK汽車排放計算模型；及(ii)美國國家環境保護局的汽車排放模型軟件—MOBILE6.1。假設相對濕度80%、溫度攝氏25度、平均時速每小時30公里及僅包括行車時的廢氣排放量。

附註2：溫室氣體排放可分為以下三個範圍：

範圍1：由本集團所擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，包括來自在中國控制的汽車產生的溫室氣體排放；

範圍2：本集團消耗所購電力產生的間接溫室氣體排放；及

範圍3：本集團以外發生的其他間接溫室氣體排放(包括上游及下游排放)，包括(i)處置於堆填區的廢紙產生的排放物；(ii)處理食水和污水時耗用電力所致的排放物；及(iii)本集團僱員的商務旅行產生的排放物。

附註3：廊坊市購電(位於華北電網)排放系數設為0.9419千克／千瓦時，數據來自中華人民共和國生態環境部(二零一九年)。

附註4：中國就處理食水及污水的每單位耗電量分別設定為0.6及0.28328千瓦時。

附註5：本集團已委聘位於東方大學城的一間廢棄物管理公司處理無害廢棄物，例如食物廢棄物及一般辦公室廢棄物。因此，本集團本身並未保留無害廢棄物數據。

附註6：本集團並無產生有害廢棄物。倘若要處置任何有害廢棄物，本集團將委聘專業公司進行處理。

本集團秉承環保管理原則，致力妥善處理及處置所有排放物及廢棄物。已採取的具體行動包括：

- 將室內溫度維持在舒適的最佳水平；
- 在辦公室安裝LED照明系統。於非辦公時間內實行自動關燈以節省能源並為所有非緊急照明提供手動的超控開關；
- 鼓勵僱員關閉閒置電腦及顯示器、設置辦公機器(如複印機及電視顯示器)於辦公時間後自動關閉；
- 鼓勵僱員充分利用現代通訊系統以避免不必要的差旅安排；

環境、社會及管治報告

- 張貼強調辦公室內節能的重要性之標牌；
- 進行最低程度的裝修，再利用現有的地板、家具等；
- 與中國河北省廊坊市各個不同的地方政府緊密合作，協助其向我們的租戶推廣中國的環保策略；及
- 向校區內的學生及員工推廣環保知識並向該處的學生提倡把垃圾分類到不同的垃圾箱。

為更好地管理本集團的重大議題及其在排放物方面的表現，本集團決定設定截至二零二四年六月三十日止年度（「二零二四年度」）空氣排方及溫室氣體排放的量化目標如下：

環境指標	減排目標	基準年	狀態
氮氧化物排放密度	二零二四年度前減少 3%	二零一九年度	進行中
硫氧化物排放密度	二零二四年度前減少 3%	二零一九年度	進行中
顆粒物排放密度	二零二四年度前減少 3%	二零一九年度	進行中
溫室氣體排放密度	二零二四年度前減少 3%	二零一九年度	進行中
無害廢棄物產生密度	二零二四年度前減少 3%	二零一九年度	進行中
有害廢棄物產生密度	保持零產生	二零一九年度	進行中

於二零二二年度，本集團並無注意到任何重大違反涉及廢氣及溫室氣體排放、對水體及土地排放以及產生具有顯著影響的有害及無害廢棄物的相關法律法規的情況，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國水污染防治法》。此外，於二零二二年度，並無存在因違反相關法例及法規而導致罰款或非金錢制裁的報告。

資源使用

本集團重視環境保護，努力實現能源及資源的合理利用。我們已制定《辦公室環保指引》，並提倡採取適當措施提高利用率。

環境、社會及管治報告

本集團有關資源使用的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	二零二二年度	二零二一年度
已消耗的柴油單位	千瓦時	不適用	不適用
已消耗的汽油單位 ^(附註1)	千瓦時	88,974.78	226,689.77
已消耗的所購暖氣單位 ^(附註2)	千瓦時	180,437.73	180,437.73
已消耗的所購電力單位 ^(附註3)	千瓦時	886,611.03	1,130,590.93
總能源消耗	千瓦時	1,156,023.54	1,537,718.43
總能源消耗密度	千瓦時／校區平方米	2.13	3.16
耗水量 ^(附註4)	噸	9,058	38,592
耗水密度	噸／校區平方米	0.02	0.08
已用包裝材料總量 ^(附註5)	噸	不適用	不適用
已用包裝材料密度	噸／產品數量	不適用	不適用

附註1：用於將其他單位中的數據轉換為千瓦時的轉換因子乃源自國際能源署發佈的能源統計手冊。

附註2：該數據包括東方大學城為中國辦事處購買的暖氣單位。東方大學城租賃樓宇所消耗的暖氣單位不包括在內，因為客戶已自行購買暖氣，而本集團則負責將暖氣經東方大學城二次加壓後輸送予客戶。中國辦事處的樓面面積約為3,605.87平方米。根據中國建築科學研究院發行的《民用建築採暖通風設計技術措施》，辦事處／大學的供暖面積熱指標為58至81 W/m²（即平均為69.5 W/m²）。

中國北方的供暖期一般由十一月十五日至翌年三月十五日及供暖時間有效率約為25%。因此，環境、社會及管治報告所用的供暖實效時間於二零二二年度接近720小時及於二零二一年度接近726小時。

附註3：所購電力數據包括三部分：

- (i) 於二零二二年度及二零二一年度，中國辦事處及空置樓宇保養所消耗的電力分別為485,483.88千瓦時及537,970.33千瓦時；
- (ii) 於二零二二年度及二零二一年度經東方大學城二次加壓後輸送暖氣予客戶的換熱站所消耗的電力分別為220,803.20千瓦時及384,018.60千瓦時；及
- (iii) 於二零二二年度及二零二一年度經東方大學城二次加壓後向客戶供水的水泵房所消耗的電力分別為180,323.95千瓦時及208,602千瓦時。

環境、社會及管治報告

附註4：耗水量數據包括兩部分：

- (i) 於二零二二年度及二零二一年度中國辦事處及空置樓宇保養的耗水量分別為4,058噸及17,638噸；及
- (ii) 於二零二二年度及二零二一年度經東方大學城二次加壓後向客戶輸送暖氣的換熱站耗水量分別為5,000噸及20,954噸。

附註5：本集團的業務並無涉及使用任何包裝材料。因此，在這方面並無可用數據。

於二零二二年度，本集團在物色適用水源方面並無遇到任何困難。

本集團尋求機會減少及循環再生已消耗的資源，透過採取下列行動，盡量減少對環境產生的廢棄物：

- 於寒假期間將供熱系統調到最低點，最終減少熱損失；及
- 作為環境保護行動的一部分，對於資料共享或內部行政文件，鼓勵所有僱員通過雙面用紙及經常使用電子資料系統來減少用紙量。

日後，本集團將繼續我們在環境保護方面的投入並致力建設一個更加綠色及健康的環境，以履行我們作為所在社區一員的責任。

為更好地管理本集團的重大議題及其在環境方面的表現，本集團決定設定二零二四年度資源使用的量化目標如下：

環境指標	節約目標	基準年	狀態
能源消耗密度	二零二四年度前減少3%	二零一九年度	進行中
天然氣消耗密度	二零二四年度前減少3%	二零一九年度	進行中
耗水密度	二零二四年度前減少3%	二零一九年度	進行中

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

本集團委聘園藝服務供應商在校區提供園藝服務，包括清除任何雜草或枯萎植物，並種植新苗圃及茁壯植物。園藝服務供應商必須遵循本集團的《綠化養護方案》內部指引、《綠化養護操作規範》及《綠化養護質量與考核標準》，其中訂明各類植物的施肥周期，以及修剪樹木、清除枯萎植物及噴灑防蟲劑等指引。



▲ 改善校園環境



▲ 宿舍環境

氣候變化

氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）為公司向持份者報告其氣候相關風險提供報告框架。TCFD將氣候相關風險分為實體風險及轉型風險，去碳化帶來的氣候變化的實體影響及過渡風險可能對本集團的營運及發展造成重大影響。本集團已針對因氣候變化給本集團帶來的風險及潛在影響提高意識。本集團已識別可能對本集團營運及發展造成不利影響的氣候相關風險。

本集團明白氣候變化已對世界及其運轉構成生存威脅，而本集團須採取有效措施保護其營運免受由此造成的潛在干擾及損害。有關風險包括可能導致電力損失、財產及機械損壞以及員工傷亡的颱風及暴雨等實體風險，以及政策及監管變化等過渡風險。

環境、社會及管治報告

為應對此等問題，本集團已建立風險管理系統及程序，以識別、監控及控制氣候變化影響。減輕客戶變更相關影響的具體措施包括加強及維護建築設計、結構及設施，以增強抵禦極端天氣的能力。本集團亦設有應急方案（包括在若干極端天氣下工作時間及地點的靈活性）以維持本集團的日常運營，以減少員工在通勤時受傷的風險。

本集團亦關注相關監管規定的風險，可能會因當時的運營實踐未能滿足相關監管規定而產生潛在成本影響或運營中斷。不遵守此等限制將導致罰款，甚至命令暫停運營一段期間。本集團將定期檢討相關政策更新並評估其對運營的潛在影響，並制定相關應對措施以減輕潛在風險。

環境、社會及管治報告

社會層面

本集團為僱員提供公平的工作環境，保障他們的身心健康，並提供培訓以增進知識及技巧以履行工作職責。

僱傭

本集團了解人力資源是其最重要的寶貴資產之一。本集團尊重文化及個體的多樣性，致力堅持公平平等的人力資源政策，當中候選人的質素及價值是招聘及晉升程序中最重要之評估因素。本集團向不同性別、年齡組別及民族提供平等的就業機會，以實現良好的人力資源多樣性。本集團已建立人力資源管理政策，涵蓋：(i) 招聘及晉升；(ii) 工時；(iii) 休假；及 (iv) 待遇及福利。

截至二零二二年六月三十日，本集團在中國僱用的僱員總數為 29 人（二零二一年：49 人）。以下載列二零二二年度本集團僱員組成概要：

按類別劃分的僱員組成	單位	二零二二年度
按性別劃分的僱員人數		
男性	僱員人數	18
女性	僱員人數	11
按僱員類別劃分的僱員人數		
兼職	僱員人數	-
全職	僱員人數	29
按年齡組別劃分的僱員人數		
30 歲以下	僱員人數	-
30 至 50 歲	僱員人數	17
50 歲以上	僱員人數	12
按地區劃分的僱員人數		
香港	僱員人數	-
中國大陸	僱員人數	29

環境、社會及管治報告

截至二零二二年六月三十日，二零二二年度按類別劃分的僱員流失比率如下：

按類別劃分的僱員流失比率	二零二二年度
按性別劃分的僱員流失比率 (附註1)	
男性	11%
女性	18%
按年齡組別劃分的僱員流失比率 (附註1)	
30歲以下	-
30至50歲	18%
50歲以上	8%
按地區劃分的僱員流失比率 (附註1)	
香港	-
中國大陸	14%

附註1：按類別劃分的僱員流失比率乃按該類別離職的僱員總數除以相應類別的僱員總數計算。

本集團高度重視僱員福利，提供潔淨的工作及居住環境和輕鬆愉快的氛圍。全體員工均有權享有社會保險及各類有薪假期，如病假、工傷假期、法定假期、婚假、產假、恩恤假期及年假。

於二零二二年度，本集團並無發現任何有關薪酬及解僱、招聘及升職、工作時數、休期、平等機會、多元化、反歧視及產生重要影響的其他福利方面有重大違反法律及法規的情況。本集團嚴格遵守當地有關僱傭關係的法律及法規，例如《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。此外，於二零二二年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁的報告。

環境、社會及管治報告

健康及安全

本集團致力為所有僱員提供及維持安全及健康的工作環境。

為加強僱員工作安全意識及降低受傷及事故次數及嚴重程度，本集團已制定健康及安全政策，包括禁止在工作場所吸煙、酗酒及吸毒、發現及預防校園中的風險及有害物，以及對事故或人身傷害採取跟進行動。本集團要求僱員嚴格堅持及遵守該等政策，而僱員手冊載有該等政策。

本集團十分重視消防安全。整個校區設有消防站及滅火設備，如滅火筒及消防喉。此外，租賃合約包括消防安全條款，而對於租用整幢樓宇的客戶，必須簽署《消防安全責任狀》以聲明作為承租人的消防安全責任。除了向廊坊市消防大隊提交消防設備的支持性文件外，本集團亦參與廊坊市消防大隊每年至少舉辦一次的火警演習，提高僱員的防火安全意識。

為應對二零一九年冠狀病毒病疫情（「COVID-19」），本集團以保障員工健康為首要任務，為他們提供充足數量的消毒潔手液及醫用口罩。此外，本集團亦制訂措施，包括在餐廳預防及控制 COVID-19 的措施及 COVID-19 緊急應變計劃。本集團在工作地點亦採取了多項預防措施對抗 COVID-19 的傳播，包括但不限於：(i) 提醒僱員保持手部衛生；(ii) 安排保安人員在前台量度僱員／訪客體溫，如果超過攝氏 37.3 度，即禁止進入辦公大樓；(iii) 要求所有僱員／訪客在進入辦公大樓及餐廳前必須佩戴口罩；及 (iv) 增加清潔及消毒的次數。

於二零二二年度，因工死亡人數及死亡率以及因工傷損失的工作日數如下：

因工作關係而死亡的事故	二零二二年度	二零二一年度	二零二零年度
因工作關係而死亡的人數	-	-	-
因工作關係而死亡的比率 (%)	-	-	-
因工作關係而死亡的事故			二零二二年度
因工傷損失工作日數			-

環境、社會及管治報告

於二零二二年度，本集團並無發現在提供安全工作環境及保護僱員免受有重大影響的職業危險方面存在任何重大違反相關法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關健康及安全的法律及法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國工傷保險條例》。此外，於二零二二年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁的報告。

發展及培訓

本集團明白培訓對僱員發展的重要性。為確保對客戶提供優質服務，本集團向僱員提供專業培訓計劃，包括：(i) 企業文化；(ii) GEM上市規則；(iii) 營運管理；(iv) 財務管理；(v) 經修訂的社會保險法規；(vi) 內部控制措施；及(vii) 消防安全等。本集團通過教育和培訓提高僱員的個人素質，加強其技能及掌握其崗位所需的最新專業知識。

於二零二二年度，按類別劃分的受訓僱員百分比如下：

按類別劃分的受訓僱員百分比	二零二二年度
受訓僱員百分比 ^(附註1)	100%
按性別劃分 ^(附註2)	
男性	62%
女性	38%
按僱員類別劃分 ^(附註2)	
高級	14%
中級	38%
初級	48%

附註1：每名僱員平均受訓時數乃按總受訓時數除以僱員人數計算。

附註2：按類別劃分的平均受訓時數乃按該類別總受訓時數除以相應類別僱員人數計算。

環境、社會及管治報告

二零二二年度按類別劃分的僱員平均培訓時數載列如下：

按類別劃分的僱員平均培訓時數	單位	二零二二年度
每名僱員平均培訓時數 ^(附註1)	小時	12
按性別劃分的平均培訓時數 ^(附註2)		
男性	小時	12
女性	小時	12
按僱員類別劃分的平均培訓時數 ^(附註2)		
高級	小時	12
中級	小時	12
初級	小時	12

附註1：每名僱員平均受訓時數乃按總受訓時數除以僱員人數計算。

附註2：按類別劃分的平均受訓時數乃按該類別總受訓時數除以相應類別僱員人數計算。

勞工標準

本集團明白僱用童工及強迫勞工嚴重違反全球普及價值觀。因此，本集團嚴格遵守《禁止使用童工規定》及其他有關勞工標準的法律及法規。本集團亦嚴格履行勞動合同制度下的規定，所有新招聘僱員在正式受聘時須與本公司訂立勞動合同或聘任協議。

本集團已於招聘中採納措施，包括：(i) 防止僱用童工措施；及(ii) 防止僱用強迫勞工措施。行政及人事部在審閱應徵者履歷時將排除 18 歲以下的申請人。本集團自從措施生效後並無僱用任何童工。此外，員工須每日向直屬上司提交工作表。行政及人事部確保工作場所並無童工。如發現任何童工或強迫勞工，將立即終止僱傭合約。本集團致力保障人權，禁止強迫勞工，為僱員締造互相尊重、公平與自願的工作環境。

環境、社會及管治報告

於二零二二年度，本集團並無發現有關禁止本集團僱用童工及強迫勞工的任何重大違反相關法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關勞工標準的法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。此外，於二零二二年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁。

供應鏈管理

作為一座大學城，本集團的使命之一是向其合同學院提供優質的教育設施。供應商及承包商的選擇及維護政策詳細記錄於《內部監控制度》。於選擇供應商及承包商的流程中，本集團不僅在招標流程中考慮經濟及商業因素，亦對彼等遵守適用的法律法規；保障工人健康及安全；及降低環境影響的方面作出嚴格評估。供應商及承包商分為8個領域，包括(i) 硬件、電氣材料、建築材料、化工產品；(ii) 清潔用品；(iii) 辦公室用品；(iv) 軟件技術開發、電腦耗材；(v) 搬家公司；(vi) 廢棄物回收公司、清潔公司、傢具公司；(vii) 廣告公司；及(viii) 維修公司，全部均位於廊坊市。本集團每半年對所有供應商及承包商的表現進行評估以取得滿意服務。

為維持良好企業控制及管治，本集團已制定一系列管理制度及程序，以符合聯交所規定的企業管治。此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能減排政策，以與其一同致力可持續發展。

於二零二二年度，本集團並不知悉任何主要供應商對商業道德、環境保護、人權及勞工常規造成任何重大實際及潛在負面影響，亦不知悉彼等有任何有關人權事宜的不合規事件。

於二零二二年度，按地區劃分的供應商數量如下：

按地區劃分的供應商

二零二二年度

中國

3

環境、社會及管治報告

產品責任

本集團的主要業務是教育設施租賃，包括向中國、馬來西亞及印尼的教育機構出租教學樓及宿舍。本集團致力改善教育設施以向合同學院提供優美及宜居的校園，並為學生創造舒適及和諧的環境以提升他們的滿意度。

就個人資料保護及私隱政策而言，本集團確保嚴格遵守法定要求以全面符合個人資料私隱保護的高標準安全性及保密性。作為《內部監控制度》的一部分，已制定個人資料保護程序以保障持份者的個人資料完整，不會被不適當或未經授權使用。本集團高度尊重個人資料的私隱及堅定地致力於業務過程中信守保障個人資料原則。僱員須嚴格遵守《內部監控制度》及《員工職業道德守則》所載處理公司保密資料的完整程序。保護客戶資料亦同樣重要，以避免遭他人入侵及未經授權使用。僱員須遵守私隱及保密的最嚴格標準以防止泄露客戶私隱。

本集團主要提供租賃服務，故並無產品因安全及健康原因須回收。於二零二二年度，本集團並無收到服務相關的投訴。如果客戶的回饋意見有合理緊迫性或重要性，客戶的回饋意見可直接交由本集團營運部立即採取行動，營運部主任將檢閱客戶的回饋意見，並指派負責人員處理該案例。

保護知識產權為本集團的首要任務，本集團已建立處理專利及知識產權的專屬管理系統。本集團已遵守所有適用法律規定，禁止侵犯知識產權。

於二零二二年度，本集團並無發現任何重大違反與租賃經營、健康及安全、有關提供服務的私隱事宜以及具有重大影響的處理方法相關的法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關產品責任的法律及法規，包括《中華人民共和國合同法》及中華人民共和國住房和城鄉建設部頒佈的《商品房屋租賃管理辦法》，以及地方政府頒佈的其他相關法規。此外，於二零二二年度，並無遭受重大罰款的報告。

反貪污

本集團旨在維持高標準的公開性、正直性及問責制度，且預期全體員工遵守高標準的道德、個人及專業行為。本集團絕不容忍與其任何業務營運有關的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動。

環境、社會及管治報告

除完善的《員工職業道德守則》及《反舞弊行為規範》外，本集團已就設立一個向本集團管理層直接報告可疑欺詐行為的私人通訊渠道頒佈相關舉報程序。我們亦定期持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污活動。

本集團提供內部法律知識培訓，組織董事及僱員學習國家反貪污法律法規及本公司的反貪污政策。此外，於二零二二年度並無任何有關貪污行為的法律訴訟案件。

於二零二二年度，本集團或其僱員概無涉及任何有關賄賂、敲詐勒索、詐騙或洗錢的法律訴訟程序。本集團嚴格遵守當地有關反貪污的法律及法規，包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。

社區投資

本集團致力支持本集團經營所在的社區，包括參與社區活動以了解社區的需求，並確保本集團的活動考慮到社區的利益。

本集團鼓勵僱員參與社區活動，例如社區健康倡議、體育、文化活動、義工及教育捐贈。鼓勵本集團全體僱員參與環保活動，提高社區民眾的環保意識。於二零二二年度，本集團作出慈善捐贈人民幣 1,000,000 元（二零二一年度：人民幣 500,000 元）。

環境、社會及管治報告

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

主題	披露要求	章節
環境		
A1 排放物	一般披露： 有關以下廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物

環境、社會及管治報告

主題	披露要求	章節
環境		
A2 資源使用	一般披露： 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用
A3 環境及自然資源	一般披露： 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源
A4 氣候變化	一般披露： 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化

環境、社會及管治報告

主題	披露要求	章節
社會		
B1 僱傭	一般披露： 有關以下薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
B2 健康及安全	一般披露： 有關以下提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全

環境、社會及管治報告

主題	披露要求	章節
社會		
B3 發展及培訓	一般披露： 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4 勞工標準	一般披露： 有關以下防止童工或強迫勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工標準
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞工。	勞工標準
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工標準
B5 供應鏈管理	一般披露： 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

主題	披露要求	章節
社會		
B6 產品責任	一般披露： 有關以下所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
B7 反貪污	一般披露： 有關以下防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

環境、社會及管治報告

主題	披露要求	章節
社會		
B8 社區投資	一般披露： 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資