



Tai Kam Holdings Limited **泰錦控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8321

2025 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

關於本報告

泰錦控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈其截至二零二五年四月三十日止年度（「報告期」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告提供過往數年的持續表現、成就及所面對挑戰的年度更新，已更新以反應各持份者的權益。

報告範圍及界限

本環境、社會及管治報告詳述本集團於報告期內的環境、社會及管治表現。我們於籌劃及制定環境、社會及管治報告時應用重要性的概念。除另有指明外，環境、社會及管治報告涵蓋本集團及其附屬公司的營運。

報告原則

本環境、社會及管治報告相關資料的編製及呈列乃按香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。本公司編製本報告以符合「不遵守就解釋」條文，其中披露強制性關鍵績效指標（KPI）。根據環境、社會及管治報告指引，採取以下原則：

1. 重要性：倘環境、社會及管治的事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響，必須在本環境、社會及管治報告中列出。
2. 量化：倘已訂立關鍵績效指標，該等指標須可予計量並於適當情況下作出有效對比，而所訂立的指標亦須闡述上述量化信息的目的及影響。
3. 平衡：本環境、社會及管治報告須公正地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現。應避免選擇、遺漏或按不當格式呈報從而可能誤導讀者的決策或判斷。
4. 一致性：本環境、社會及管治報告須使用一致的統計方法，使相關數據日後可作有意義的比較。若統計方法有任何變更，亦須在環境、社會及管治報告中註明。

確認

本環境、社會及管治報告引用的資料來自官方文件、統計數據、以及管理及營運資料，由本集團根據有關內部政策收集。本集團已制訂內部監控及一套正式審核程序，以確保於本環境、社會及管治報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本環境、社會及管治報告中、英文版本將上載及發佈於本公司網站及聯交所網站 www.hkexnews.hk。中英文本如有歧義，概以英文本為準。

反饋

本集團定期向投資者及公眾人士發佈最新業務資料。我們亦歡迎投資者及股東通過發送電子郵件至 taikam.info@taikamholdings.com 向本公司董事會表達意見。

環境、社會及管治報告

關於本集團

本集團主要在香港從事建築業務，主要專攻地盤平整工程及翻新工程。地盤平整工程一般包括為改善或保持斜坡及／或擋土牆穩定性而進行的打樁工程、防止山泥傾瀉及修補工程。翻新工程指裝修香港的場所。我們的競爭優勢在於能夠及時向消費者提供可靠的產品及服務。多年來，我們卓越的往績及資深的管理團隊已在業內樹立良好的聲譽。

環境、社會及管治策略

本集團相信，良好的環境、社會及管治策略及常規與企業成功不可劃分。作為本集團最高決策層，董事（「董事」）會（「董事會」）制訂本集團的環境、社會及管治策略，並透過管理層支持就環境、社會及管治策略、管理、表現及申報承擔整體責任。董事會於董事會例行會議討論重大環境、社會及管治事宜，並每年審閱本集團的環境、社會及管治報告。彼等評估主要風險及為來年提供相關推薦建議。董事會亦將尋求機會為本集團制定更清晰的環境、社會及管治目的及目標。

為維持優秀的環境、社會及管治，董事會將權力分派予執行董事及高級管理層以制訂及執行環境、社會及管治政策及措施。執行董事及高級管理層組成環境、社會及管治工作小組，就環境、社會及管治事宜向董事會提供支持，並監督本集團環境、社會及管治措施的實施。

環境、社會及管治工作小組負責檢討及監督本集團的環境、社會及管治政策及常規，並定期與外聘專業顧問討論，以確保本集團符合相關法律及監管規定。該環境、社會及管治工作小組幫助協調我們日常執行環境、社會及管治策略，並受高級管理層成員監督。環境、社會及管治事項以及環境、社會及管治相關事宜於週年大會上進行檢討。隨後，環境、社會及管治工作小組將於董事會例行會議上報告有關主要風險及有關建議的執行進度，董事會將於必要時採取適當措施。

為制定可行的可持續發展計劃，本集團已設定環境目標，並將繼續努力實現該等目標。本集團不時密切檢討環境、社會及管治目標的執行進度以及環境、社會及管治表現的目標及指標。倘進度低於預期，則可能須進行整改。就目標及指標執行進度與主要持份者進行有效溝通至關重要，因為這將使彼等參與到執行過程中，並感受到彼等為本集團渴望實現的變革的一部分。

就本集團現有業務經營及整體環境而言，董事會將健康及安全以及品質保證視為主要環境、社會及管治風險。本集團將於營運時考慮環境、社會及管治事宜，並將其納入我們的現有風險管理系統。本集團不斷提升其於不同業務領域的安全表現，以為其僱員提供安全及健康的工作環境。更多詳情請參閱環境、社會及管治報告相關章節。

持份者參與

作為本集團業務戰略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與持份者進行溝通。為達到該目的並提高透明度，我們採取積極措施以促進投資者關係及溝通。此外，我們已制定投資者關係政策以確保投資者可公平及適時地獲取有關本集團的資料。本集團的主要持份者列述如下。

主要持份者	關注層面	溝通渠道
聯交所	遵守上市規則	- 於聯交所網站的公告 - 討論及面談（如必要） - 電子郵件及其他通訊
政府及監管機構	- 法律及法規 - 稅項	- 面談 - 電話會議 - 電子郵件 - 信函
投資者及股東	- 投資回報 - 資料披露 - 股東權利及權益保障以及公平對待股東	- 公司網站 - 年度、中期及季度財務報告 - 股東週年大會 - 電話會議
僱員	- 薪金及福利 - 僱員權利及權益保障 - 健康及安全 - 反饋機會	- 培訓及講座 - 面談 - 獨立專項小組及面試 - 企業社會責任（「CSR」）及志願活動
客戶	- 產品安全及品質 - 客戶滿意 - 售後服務	- 客戶評估 - 每月進度會議
供應商及承辦商	- 長遠及可持續業務關係 - 公平競爭	- 每日工作復查 - 地盤巡查 - 每月進度會議 - 電子郵件
社區	- 環境保護 - 社區貢獻	- 行業聚餐 - CSR 活動

環境、社會及管治報告

重要性評估

持份者參與有助於識別潛在風險及業務機遇。了解持份者看法亦使本集團能通過業務常規更好地滿足彼等之需求及期望並處理不同持份者的意見。

重要性評估乃為評估所識別的重大主題是否繼續有效，以及評估對本集團業務運營的影響而進行。本集團已自環境、社會及管治報告指引中訂明的環境及社會議題中按優先順序排列事項作為本環境、社會及管治報告的重點。在環境及社會方面，下列議題被認為對本集團而言屬重大：

層面	重點
層面A2：資源使用	• 能源消耗及效率
層面B1：僱傭	• 僱員福利 • 包容及平等機會 • 人才吸納及挽留
層面B2：健康及安全	• 職業健康及安全
層面B4：勞工準則	• 消除童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理	• 供應鏈管理 • 供應鏈勞工準則 • 供應鏈內環境及社會風險
層面B6：產品責任	• 品質保證 • 知識產權保護 • 客戶滿意 • 消費者數據保護
層面B7：反貪污	• 反貪污 • 企業管治
層面B8：社區投入	• 社區投入

本集團旨在與其持份者保持緊密溝通，以及持續改善其環境、社會及管治表現及有關環境、社會及管治風險的管理，以促進未來業務發展。

A. 環境方面

A1. 排放

氣候變化及全球變暖為全世界最具迫切性的環境問題。眾多環境團體致力於鼓勵減少環境污染及溫室氣體排放。為進行應對，本集團建立政策及措施以盡量降低溫室氣體排放及無害廢物產生。此外，本集團已建立ISO 14001:2015認證環境管理系統，旨在強調於我們業務營運的環境管理。

本集團已實施有效控制以盡量降低排放水平。本集團亦嚴格遵守有關排放的相關法律及規例，如第354章《廢物處置條例》、第358章《水污染管制條例》（「**水污染管制條例**」）及第400章《噪音管制條例》。本集團於報告期內並無任何排放相關法律及規例方面的重大不合規事宜。

於本報告期內，本公司錄得零排放。此乃出售業務營運的直接結果，該出售業務營運導致先前本公司產生碳足跡的活動停止。儘管我們的核心業務涉及通常會產生排放的建築活動，但本年度缺乏營運活動從而並無溫室氣體排放。展望未來，本公司繼續致力於採用可持續做法，並於恢復營運後減少排放。

廢氣及溫室氣體排放

DYNAFLEX 為殼牌全新的引擎效能技術。其有助於引擎免受噴油器沉積物的污染，具有更佳的燃油經濟性，並在需要時產生更大的負載牽引力。根據殼牌所作測試，殼牌慳油配方柴油(Shell FuelSave Diesel)的該項新技術大大降低沉積物引起的功率損耗並可保持噴油器清潔，有助於保持引擎效率。殼牌慳油配方無鉛汽油(Shell FuelSave Unleaded)旨在提高發動機效率並減少發動機中的能量損失。該種柴油及無鉛汽油可幫助我們減少經營成本，並有助降低燃料用量以保護環境。

根據重要性評估，廢氣排放並非本集團營運的重大課題。

廢物處置管理

本年度，本公司報告廢物零產生，這與出售業務分類後停止營運活動相一致。往年，我們的建築及翻新工程產生了廢物，我們根據當地法規進行負責任的管理。雖然我們的活動暫停，但我們仍致力於加強我們的廢物管理常規，並在未來項目中盡量減少廢物產生，確保我們為環境的可持續發展做出積極貢獻。

由於所產生有害及無害廢物數量並不重大，本集團並無保留於報告期內處置有關項目的記錄。本集團現階段無法制定減少廢物產生的目標。

A2. 資源使用

節能

於本報告期間，本公司報告零能源消耗，乃出售業務經營所致。以往來說，我們的建造及翻新業務需要能源輸入，並主要用於機械及地盤作業。然而，本年度該等業務已終止，故並無消耗任何能源。在未來經營規劃中，我們堅定不移地致力於提高能源效益。我們旨在納入更多可持續的能源常規，如使用節能設備及探索可再生能源來源，以在業務恢復時盡量減少對環境的影響。

水管理

於本報告年度，本公司的用水量及排水量均為零。此乃由於出售業務經營暫時停止了所有一般涉及用水的建築及翻新活動。作為一家十分注重可持續發展的公司，我們繼續把節水戰略放在首位，致力於未來恢復營運後實施更高效的水管理常規。

本集團的目標是鼓勵節約用水，提醒員工盡可能減少浪費水。

A3. 環境及天然資源

建築業無法消除環境危害。然而，我們仍盡最大努力監察我們的業務經營，以遵守環境法律及規例。本集團已取得香港品質保證局(HKQAA)發出的ISO 14001:2015認證，以認可我們於環境管理系統的措施，該等措施適用於斜坡及擋土牆的山泥傾瀉預防及補救工程的施工。我們於道路及渠務土木工程建設的環境管理系統亦符合ISO 14001:2015要求。

噪音控制

我們的斜坡工程位置貼近民居。因此，噪音污染控制一直為我們主要考慮。於開展工程前，我們必須與受影響居民溝通，並知會彼等有關建築時間表以獲得其理解。為遵守噪音管制條例及環境影響評估條例，可接受噪音最高水平為75分貝。我們已在所需地點安裝隔音布及板，以盡量降低所產生噪音影響。

天然資源

我們使用自然光及天窗，以太陽能發電而並無任何電線或開關。我們已於其中一個地盤辦公室安裝天窗平台引入自然光以降低能源消耗及用電。

我們亦已於其中一個地盤辦公室引入綠色天台以避免陽光直接照射及降低室內溫度，這有效控制溫度及為地盤員工提供更佳工作環境。這將會更善用能源，同時加強節能及有助保護環境。

A4. 氣候變化

過去數十年，氣候變化及全球變暖為全世界所面臨最嚴峻的環境問題。本集團根據業務運營所面臨風險的性質來應對與氣候相關的風險。董事會作為最終負責機構，對風險管理提出指引並做出最終決定，監督本集團與環境（包括氣候變化）相關的政策、計劃及表現。董事會會議根據環境、社會及管治工作小組定期編製的風險管理報告討論氣候相關事宜。

環境、社會及管治報告

暴雨及極端天氣事件日益頻繁等重大實體風險均可能會影響我們的正常營運並可能會導致設施損毀，對本集團的營運造成直接影響，故該等風險被視為營運風險。因此，本集團將採納氣候變化的預防措施，包括制定黑色暴雨警告、水浸及八號熱帶氣旋信號等極端天氣情況下的工作安排。我們定期進行風險評估，以確定氣候變化對我們營運的影響，以及發生此類影響的可能性。氣候變化所帶來的惡劣及極端天氣可能會阻礙僱員往返辦公室的交通，而各地盤的設施及設備亦可能損毀。為盡量減少氣候變化的影響，我們現正加緊進行定期檢查及維修工作，以防止及減少極端天氣造成的損害。

本集團環境、社會及管治工作小組將就新出現的環境、社會及管治事宜以及氣候相關風險及機遇等長期挑戰展開討論。為應對市場及商譽風險，本集團秉持可持續經營模式的理念，改善及調整業務營運的能量輸出，以迎合客戶喜好的變化。因此，本集團在節能方面制定了科學而現實的目標，提前做好應對國家層面的氣候變化監管政策的準備。此外，本集團的環境、社會及管治目標為每年檢討溫室氣體減排及能源轉型進展提供參考的基準和未來的發展方向，以降低推廣低碳能源模式的轉型成本。

B. 社會方面

B1. 僱傭

僱員為本集團提升核心競爭優勢及獲得成功的最寶貴資產。我們為僱員提供舒適、具吸引力及公平的工作環境。我們提倡互相尊重及平等機會的集體精神。本集團一直重視遵守平等機會法例，例如「性別歧視條例」、「種族歧視條例」、「殘疾歧視條例」及「家庭崗位歧視條例」。我們的甄選過程並無歧視，完全基於員工的表現、經驗及技能。

我們為僱員進行年度表現審核、作出適當的薪金調整及晉升。倘僱員有任何有關彼等工作的困難或意見，本集團一直鼓勵彼等與彼等的高級管理層討論彼等在工作進步及職業發展方面的目標。本集團全力遵守上述條例相關的任何法律及規例且並無涉及任何強迫勞動或童工問題。我們的地盤主管通常會檢查所有工人的身份及牌照（不論內部或承辦商），以確保全面遵守相關法例及規例。於報告期內，本集團並未發現在僱傭方面存在任何重大違反法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

於報告期末，我們僱用合共23名員工，包括營運辦事處及建築分部員工。我們所有的員工都在香港。基於我們的業務性質，本集團內相對大部分為男性。於報告期內的總僱員流失比率為0%。下圖顯示報告期末按性別及僱傭類別劃分的僱員分佈情況。

員工總數		二零二四年／ 二零二五年	二零二三年／ 二零二四年	單位
僱員總數		23	23	名僱員
按性別劃分	男性	14	14	名僱員
	女性	9	9	名僱員
按僱傭類型劃分	全職	23	23	名僱員
	兼職	0	0	名僱員
按僱員類別劃分	管理層	5	5	名僱員
	高層	7	7	名僱員
	中層	11	11	名僱員
	入門級	0	0	名僱員
按職能劃分	執行	5	5	名僱員
	技術	16	16	名僱員
	行政	2	2	名僱員
按地區劃分	香港	23	23	名僱員

僱員流失比率		二零二四年／ 二零二五年	二零二三年／ 二零二四年	單位
僱員總流失比率		0	0	%
按性別劃分	男性	0	0	%
	女性	0	0	%
按地區劃分	香港	0	0	%

B2. 健康及安全

本集團認為安全及健康事宜是首要因素。為提供一個安全的工作環境，我們制定「公司安全政策聲明」，以確保全體僱員、工人及個人的安全、健康及福利。我們會提供培訓，以確保了解各層面的實施及維護。獲委任的安全經理應負責貫徹實施安全及健康管理體系，並監督本集團審計的整體績效。

為加強健康及安全意識，我們已成立健康及安全管理小組並編製安全規劃，使我們能夠為所有員工提供最高標準的保護及預防，以避免受到任何不必要職業損害。此外，我們已嚴格遵守勞工處職業安全及健康部頒佈的《建築地盤（安全）規例》，要求工人必須佩戴安全帶、頭盔及安全鞋等適當個人保護裝備，及任何一個離地面2米或以上的工地必須安裝安全網，以及操作任何機械時必須佩戴耳塞、防塵面具及護目鏡。我們的地盤安全主任定期進行地盤檢查，並負責隨時監督地盤安全。操作現場設有用於緊急治療的急救箱及設備，以防受傷及緊急情況。

我們推行了名為「每月安全之星」的獎項以鼓勵員工安全工作。項目經理、地盤總管及地盤主任揀選最適合人選，當中考慮到每日安全觀察及直接主管提名。每六個月，每月獎項得獎人有機會競爭最後獎項。獎勵包括文具、書包及教科書津貼。

我們在健康及安全管理方面表現良好。我們致力於逐步改進，實現二零二四年及二零二五年零死亡事故的目標。此外，本集團已獲得HKQAA發出的OHSAS 18001:2007認證，作為對我們遵守職業健康及安全規定的認可。以下於二零二五年及二零二六年根據「公司安全政策聲明」的健康及安全目標載列如下。

二零二五年及二零二六年的健康及安全目標

1. 零死亡事故
2. 零危險事件
3. 每100,000個工時發生分別小於0.4件及0.3件可報告事故的事故頻率
4. 內部安全審計每半年進行一次，於二零二六年的審計結果分別不低於85%。

於過去三年（包括報告期），本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重受傷的事故，亦無識別到僱員健康及安全相關法律及法規的任何重大不合規事宜。

B3. 發展及培訓

由於我們的僱員以及其健康及安全至關重要，故我們已制定一系列內部安全培訓計劃，確保所有僱員都獲得了良好的培訓水平，以降低意外發生率。

我們亦鼓勵及激勵僱員從外部培訓提供者進行知識及技能深造。在董事或高級管理層批准下，本集團向就讀其工作性質相關建築課程的僱員提供資助，如職業安全健康局及英國倫敦工商會（二級）組織的化學品安全研判會、職業安全及健康訓練員及安全施工程序(Occupational Safety and Health Trainer and Safe Working Cycle)。由於報告期內並無內部簡報會及培訓的書面記錄，本集團將制定培訓記錄系統，並確保員工在執行現場職責前接受充分的培訓。

B4. 勞工準則

本集團致力全面遵守所有適用的僱傭法律，包括香港法例第57章《僱傭條例》以及香港、澳門及其他營運地區的其他相關勞工法律及法規，以禁止僱用任何童工及強制勞工。我們並無於任何辦事處僱用任何未滿十八歲的人士。我們要求所有求職者提供有效的身份證明文件，以確保彼等於確認任何僱用前可合法受僱，以打擊非法僱用童工、未成年工人及強制勞工。我們的現場主管將再次確認所有工人及承辦商的身份及許可。本集團亦密切監察所有辦公室及銷售點並無出現該等違規情況，並要求所有供應商與我們合作時遵守相同的勞工常規標準。

於報告期內，本集團並無被發現違反任何有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。來年，我們將維持對強迫勞工及童工採取零容忍態度。

營運慣例

B5. 供應鏈管理

供應商及承辦商對我們的業務及經營不可或缺，因為其品質及服務對於我們成功追求卓越品質及提升聲譽至關重要。我們嚴格監察我們的供應商及承辦商篩選程序、評估彼等表現的不同方面，如具競爭力定價、符合規格及標準、產品及服務品質及商業道德。

我們的高級管理層定期對現有供應商及承辦商進行表現檢討。從供應商接收貨品時，我們的工料測量師將檢查原材料以及進行評估及評分。結果將向項目經理及管理層報告以供審閱。表現欠佳的供應商及承辦商將於表現檢討後從我們的預先核准名單中刪除。

環境、社會及管治報告

本集團遵循可持續發展原則，積極與肩負環境和社會責任的供應商合作。我們提倡綠色採購，在日常營運中盡可能使用環保產品，所有從外採購的物料均為環保及無害的物料，從而保護我們的土地和水源在處置廢棄物時不受污染。

本集團亦重視管理供應商的環境和社會風險。本集團重點從遵守當地政府和當局所有勞動和環境法規的供應商處採購。本集團認真評估供應商的環境和社會合規性。同時會與現有供應商及承辦商定期舉行會議，以分享識別供應鏈中的環境和社會風險的經驗。本集團亦鼓勵其承辦商在採購過程中採用環保產品。

於全國各地發展業務時，本集團優先考慮當地供應商，以為當地社區創造就業機會，履行企業的社會責任。於報告期末，本集團已與20家香港承辦商但並無與供應商建立穩定採購網，其均須遵守供應商委聘常規。

供應鏈管理		二零二四年／	二零二三年／	單位
		二零二五年	二零二四年	
按地區劃分的供應商數目				
供應商總數		0	0	供應商
按地區劃分	香港	0	0	供應商

B6. 產品責任

優質服務是影響我們業務經營的關鍵因素。我們歡迎客戶對我們的服務提出任何查詢及反饋。我們已為員工及客戶建立舉報及投訴熱線設備以舉報欺詐或違規事宜。然而，本集團並無收到任何投訴。於報告期內，本集團提供高標準品質管理，並取得HKQAA發出的ISO 9001:2015認證，以認可我們成功滿足客戶期望及獲得客戶滿意。

為保護有關客戶及僱員的保密或特殊資料，財務數據須妥善保存於安全及上鎖區域。未經彼等或本集團授權，相關資料將不予披露。高級管理層亦簽署了保護本公司資料的保密協議。

於報告期內，本集團並不知悉任何違反有關個人資料（私隱）條例的法律及規例而對本集團造成重大影響的個案。並未收到有關產品及服務的投訴。

產品責任	二零二四年／ 二零二五年	二零二三年／ 二零二四年	單位
已售或已運送產品總數中須回收的百分比	0	0	%
接獲關於產品及服務的投訴數目	0	0	宗

B7. 反貪污

本集團嚴格遵守反貪污政策及採購慣例。我們的員工手冊及內部控制手冊涵蓋所有有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、防止賄賂及貪污以及平等機會的內容。我們亦制訂了禮物政策，明確載列有關處理及接受禮物及好處的規定程序。

為提升對不斷轉變的貪污及欺詐情況的認知，我們定期更新內部政策以遵守廉政公署的條例。本集團亦鼓勵僱員舉報任何違規行為，使用一個保密平台以供僱員舉報彼等注意到的問題。本集團致力以公平合理的方式處理「舉報人」的關注事項，並以適當謹慎的態度處理報告，以及對每份合理確立的報告嚴肅進行全面及獨立的調查。無論指控是否屬實，所有出於真誠舉報的「舉報人」均受到合理的保護，不會遭到報復或對其本身的受僱產生不利後果。

本集團深知向僱員推廣反貪污思想的重要性。本集團並未發現任何有關本集團或其僱員違反反貪污相關法律及法規（如香港防止賄賂條例）的不合規事宜。

B8. 社區投入

我們正在竭盡全力為社區做出貢獻。我們積極尋求機會回報社會，並希望通過參與社區服務和慈善贊助為當地社區創造更美好的生活環境。儘管我們於報告期內無法通過參與志願活動為社區做出貢獻，但本集團致力於在下一個報告期尋求可能志願機會。

展望未來，本集團將繼續培養參與社區服務的文化，鼓勵員工參與志願服務。

環境、社會及管治報告

香港交易所環境、社會及管治報告指引內容索引

關鍵績效指標	披露規定	章節
1 管治架構	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括 評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相 關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度， 並解釋它們如何與發行人業務有關連。	環境、社會及管治策略 環境、社會及管治策略 環境、社會及管治策略
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應 用下列匯報原則（重要性、量化、一致性）	關於本報告
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑 選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過 程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處 及變動原因	關於本報告
環境		
層面A1：排放物		
A1 一般披露	政策 遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、 有害及無害廢棄物的產生等的對發行人有重大影 響的相關法律及規例。	排放 排放
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量 （以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每 項設施計算）。	排放
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密 度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密 度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採 取的步驟。	排放

關鍵績效指標	披露規定	章節
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理
A2 資源使用		
A2 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源消耗
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源消耗
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	耗水
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	耗水
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	包裝材料
A3 環境及天然資源		
A3 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
A4 氣候變化		
A4 一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
社會		
B1 僱傭		
B1 一般披露	政策 遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的對發行人有重大影響的相關法律及規例。	僱傭及勞工常規 僱傭及勞工常規
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭及勞工常規
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭及勞工常規
B2 健康與安全		
B2 一般披露	政策 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	健康及安全 健康及安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全
B3 發展及培訓		
B3 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	發展及培訓
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4 勞工準則		
B4 一般披露	政策 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	勞工準則 勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
B5 供應鏈管理		
B5 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6 產品責任		
B6 一般披露	政策	產品責任
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	產品責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
B7 反貪污		
B7 一般披露	政策	反貪污
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	反貪污
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污

關鍵績效指標	披露規定	章節
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8 社區投資		
B8 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投入
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投入
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投入