



(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1229)

環境、社會及

管治報告

2019/20

目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
主席寄語	5
管治架構及風險管理	6
持份者溝通	8
實現高效營運	9
堅持以人為本	12
推廣綠色生產	15
與社區共發展	19
合規情況	20
關鍵績效指標總覽	21
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	23

關於本集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)是一間主要於新疆省從事煤炭資源開採及銷售業務的企業。於2019年，本公司旗下間接全資附屬公司凱源公司已與新疆自然資源廳簽署協議，全資收購凱源煤礦之新採礦權，年期由2019年8月至2049年8月為期30年。另外，鑒於凱源煤礦將進行重組和升級，本公司獲授之澤旭礦產資源勘查許可證將會終止。

除傳統煤炭開採及銷售業務外，本集團發展已積極拓展至其他能源及科技資訊領域，並於2019年成功收購位於香港的港海控股有限公司(「港海控股」)及其附屬公司。港海控股及其附屬公司主要從事資訊科技外包、諮詢及技術服務等工作，這標誌著本集團未來將迎來更為多元化的發展。

關於本報告

南南資源發表的《2019/20年度環境、社會及管治報告》(「本報告」)旨在透過匯報本集團於環境、社會及管治方面的最新政策、措施及成效，實踐本集團的承諾並讓持份者更加瞭解本集團的發展方向。本報告以中、英文編寫，並上載至香港聯合交易所有限公司披露易網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.nannanlisted.com)。

報告範圍

本報告將繼續關注本集團於2019年4月1日至2020年3月31日之財政年度內(「本報告期」)於凱源煤礦的營運，有關營運收益佔本集團總收益57.7%。本報告目前暫未包括本集團於其他領域或地區的業務。未來，本集團將進一步審視報告範圍，致力為不同持份者提供更為準確的環境、社會及管治資訊。

報告準則

本集團遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)中有關「不遵守就解釋」的規定，並以四項匯報原則(即：重要性、量化、平衡及一致性)，作為編寫本報告的基礎。本報告亦就《指引》中部分「建議披露」的內容進行匯報。本報告的最後一章提供了完整索引，方便閱讀本報告時參考《指引》。

匯報原則	釋義	本集團的應用
重要性	報告應匯報機構對環境及社會的重要影響，或實質上影響持份者評估機構及作出決策的範疇。	本集團於本報告期已委託外部獨立顧問透過網上調查問卷的形式幫助本公司董事會(「董事會」)釐定重要的環境、社會及管治議題，並就重要議題做出重點披露。
量化	報告應以可予計量的方式披露關鍵績效指標。並在適當情況下提供比較數據。	在可行情況下，本集團紀錄、計算及披露量化資料，並將於合適情況下與過往績效進行比較。此外，本集團已委託外部顧問進行碳評估，碳評估根據中國發展改革委員會發佈的指引 ¹ 以及參考國際標準如ISO14064-1及溫室氣體盤查議定書等國內及國際標準進行。詳情請參閱「關鍵績效指標總覽」章節。

¹ 《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》

匯報原則	釋義	本集團的應用
平衡	機構應以不偏不倚的態度編制報告，確保清晰反映其正面及負面影響，讓持份者可合理地評估機構的整體績效。	本集團不僅於本報告內闡述在環境、社會及管治方面的措施和績效，亦陳述所面對的挑戰及解決方案。
一致性	報告披露應採用一致的披露統計方法，以助持份者分析及評估機構過往及現時的績效。機構應就任何方法的變更作出解釋。	除特別註明外，本集團採用與上年度一致的方法統計數據。詳情請參閱「關鍵績效指標總覽」章節。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件及統計數據，並於2020年9月15日獲董事會確認及批准。

意見反饋

本集團明白持份者的意見將有助於本集團建立更為完善的管理制度，歡迎所有持份者通過以下聯絡方式就本集團環境、社會及管治表現提出意見或建議：

電話：(852) 3845 5790

傳真：(852) 2110 1907

電郵：info@nannanlisted.com

主席寄語

南南資源明白，建立高效的可持續發展策略與保持業務增長同等重要。本集團由董事會全面負責並監督企業於營運過程中的環境、社會及管治相關事宜。隨著監管機構及其他關鍵持份者不斷提升對企業踐行可持續發展的期望，本集團亦將積極應對，回應持份者的需求。目前，本集團正在與不同部門溝通成立環境、社會及管治工作小組的相關事宜，力求於來年實現。

本集團於營運過程中不時面對一系列與可持續發展相關的機遇與挑戰，為更高效地管理及控制這些因素，本集團已委託獨立第三方顧問公司幫助本集團進行一項行業層面可持續發展風險評估。該風險評估報告基於行業特性，總結於資源開採行業所面臨的不同可持續發展風險，並已提供相關管治措施供南南資源參考，以更好地應對未來發展的挑戰。

另一方面，持份者溝通亦是提升本集團可持續發展表現、管理可持續發展風險的重要渠道。本集團於本報告期已邀請各董事會成員參與持份者網上調查問卷，瞭解其對本集團可持續發展表現的意見與建議。通過對溝通結果分析顯示，持份者最為關注反貪污、健康與安全以及保護環境等方面的可持續發展議題。為此本集團已制訂不同政策及方針，以加強對相關事宜的管理。

未來，本集團將在現有基礎上，不斷加強環境、社會及管治的相關工作，並與不同持份者一道，共同推動本集團及整個社會的可持續發展，繼續踐行負責任企業的理念。

關文輝

主席

南南資源實業有限公司

香港，2020年9月15日

管治架構及風險管理

本集團明白，良好的企業管治常規將幫助本集團更好地管理可持續發展，為此本集團目前已安排由董事會全面負責相關事宜。針對上一年度提及的建立環境、社會及管治工作小組的計劃，本集團目前正在積極統籌規劃，計劃於來年成立相關小組。該工作小組成員預計包括來自本集團負責不同領域之部門主管人員。

環境、社會及管治風險管理

本集團目前已建立風險管理系統，將通過以下三步管理與業務相關的各類風險。

- (i) 識別：識別達至業務目標所遇風險及其屬性；
- (ii) 評估：分析風險之可能性及其造成的影響，並相應地評估不同風險組合；及
- (iii) 管理：考慮風險應對，確保與董事會建立有效溝通渠道並持續監督剩餘風險。

另外，董事會目前已建立內部審計計劃，每半年對風險管理及內部監控系統進行審查，並由相關內部審計人員向董事會或審核委員會匯報審查結果。董事會將根據以下因素進行系統審查：

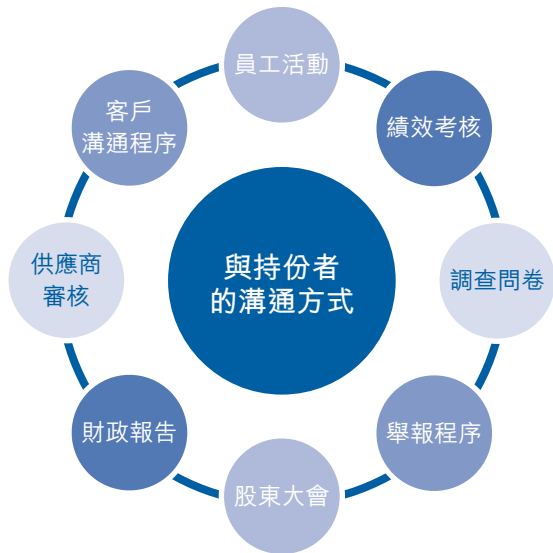
- (i) 重大風險性質及程度之改變，以及本集團應對風險變化的能力；及
- (ii) 風險及內部監控系統之覆蓋範圍及管理質量。

本集團於本報告期內已通過上述風險管理系統識別出以下與可持續發展相關的風險。

風險類別及簡述	管理方針
<p>隨著國家綠色環保政策的普及以及新型清潔能源的推廣，天然氣、太陽能及風電等能源將逐步替代傳統煤炭化石燃料。因此在新形勢下，行業內對露天煤礦企業的生產標準不斷提高，原有露天煤礦企業都將對採煤流程進行一系列整改措施，以滿足新的綠色環保要求。</p>	<p>凱源煤礦為適應國家綠色環保政策以及採礦權許可證的要求，已累計投入約人民幣七千餘萬元建設了一套全封閉式的採煤篩分系統，在提高燃煤品質的同時，亦減少了對周圍環境的污染。</p>
<p>由於國內人民生活水平逐漸提高，以及環保政策的升級，煤炭行業在勞動市場的吸引力日漸下降，導致各煤礦的招聘難度增加。在敏銳的市場競爭下，凱源煤礦較難聘請有足夠經驗及資質的員工。</p> <p>同時，當地政府對煤礦安全培訓工作有著具體的要求，員工必須參加煤礦內部組織的安全生產知識培訓，並通過政府的考核。然而，由於部份員工未有足夠經驗及資質，導致未能充分理解培訓內容，亦未能熟練操作信息系統，繼而出現培訓考試不合格的情況。</p>	<p>本集團已建立相關制度，明確要求凱源煤礦須每月組織員工進行一次安全教育培訓，內容包括安全生產的相關內容，並於每次培訓後進行考核，以提高員工的積極性。若員工未能通過考核，須進行重考，以確認其瞭解煤礦安全的相關法規要求。同時，煤礦安全生產管理人員亦須按時參加政府相關部門組織的各種安全教育培訓。</p> <p>此外，煤礦安全生產管理人員會每日巡查生產線員工的操作情況，並編制巡查記錄。若發現有違規事項，會根據情節輕重情況對涉事員工進行內部紀律處分。</p>

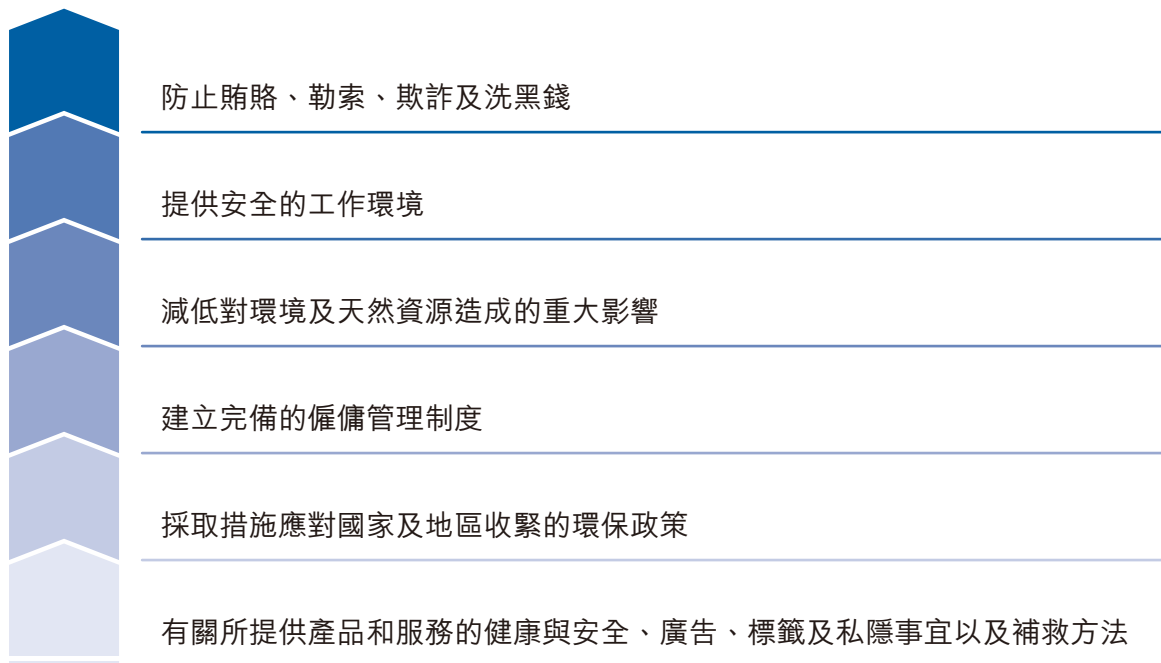
持份者溝通

本集團一直十分重視與持份者²的溝通，認為其參與將幫助本集團識別於可持續發展不同方面的風險與機遇，並已於本報告期內組織不同溝通活動以瞭解不同持份者的意見與建議，從而促使本集團制訂更為完善的管理政策及措施。本集團內部持份者包括員工及股東；外部持份者包括供應商及客戶等。不同持份者於本報告期內的溝通方式如右圖所示：



實質性環境和社會議題

本集團已於本報告期內委託獨立外部顧問建立網上調查問卷供董事會填寫，以瞭解各項環境和社會議題對本集團營運的重要性及業務相關度。根據問卷調查結果，本集團已釐定六項重要議題，將於本報告中作重點匯報。重要議題按評分高低排列如下：



² 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政員工和一般員工，以及外部的股東、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及投資者和社區團體等。

實現高效營運

本集團於營運過程中一直堅持自身商業準則，致力通過建立供應商篩選準則、產品品質管理制度以及貪污舉報途徑，以維護本集團的品牌及市場表現。

反貪污

本集團認識到營造廉潔的企業文化對於企業健康發展的重要性，《員工組織管理制度》中已明確說明本集團關於反貪污的管理原則：任何員工不得利用職務便利進行貪污、索賄、受賄及其他損害本集團利益的行為。另外，本集團已建立員工投訴舉報管理制度，鼓勵員工向行政部舉報任何經合理懷疑的貪污案件。

舉報途徑

- 員工可通過信函、電子郵件、網絡及電話等多種形式向行政部進行實名或匿名舉報。行政部應設立專門信箱，並由專人負責受理。

調查取證

- 調查人員或調查組應於收到舉報30日內對舉報事件進行調查，並於調查結束後以書面形式回復舉報人。
- 調查舉報事件的過程中，所有調查活動均須以保密的形式開展，任何人員不得向外界洩露調查進展。

調查結果

- 若舉報屬實，則經員工獎懲評審委員會批准後對相關責任人進行處罰。觸犯法律的則直接移交司法機關進行處理。
- 若舉報內容不成立，則調查人員應做出具體說明，澄清事實。

供應鏈管理

本集團重視對於供應鏈中環境及社會風險的管理，鼓勵不同供應商對自身環境及社會表現負責。為此，本集團已於《採購管理制度》中加入專門條款，說明本集團於管理供應鏈環境及社會風險的要求。

範疇	管理要求
環境	<ul style="list-style-type: none">從源頭上降低或消除不同污染的產生和排放，同時採取措施預防噪音污染；採取節約和替代措施，減少對不同資源的使用並控制溫室氣體排放。
社會	<ul style="list-style-type: none">所有供應商應為其員工提供健康與安全的工作環境，並採取措施防止發生工傷意外；嚴禁僱傭任何形式的抵債勞工、販賣人口及童工，同時確保工作時間符合相關法律法規要求。

維護產品責任

提升產品質量及安全性

本集團重視為不同客戶提供高質量及安全性高的煤炭。目前，本集團凱源煤礦已成立安全質量標準化管理領導小組，並於《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》中說明由礦長擔任該小組的組長，其他成員包括安全員、技術員及其他技術工人等。該小組的主要職責即組織實施安全質量標準化的檢查及考核工作。

除建立專門負責質量標準化管理的團隊之外，本集團凱源煤礦亦規定礦長須於每月初負責組織召開質量標準化專題會議，以總結每月質量管理過程中存在的問題並制訂下月計劃。同時，凱源煤礦亦於月中及月底定期進行安全質量檢查及考核。

本報告期內，本集團凱源煤礦並不涉及任何產品回收個案。

客戶資料及意見管理

本集團《客戶私隱保護規定》中明確說明須致力保障所有客戶的資料隱私，任何機構或個人在未持有本集團相關證明文件的情況下，嚴禁接觸客戶資料資訊。

另外，本集團一直重視客戶的意見反饋，將之視為提升產品及服務質素的重要渠道之一。《銷售合同及銷售流程管理制度》中說明由銷售部負責與客戶進行日常的溝通。若客戶有任何意見或建議，可直接同業務員或業務部直接溝通。

本報告期內，本集團未收到任何客戶關於產品及服務的投訴。

知識產權管理

為加強對包括知識產權(如專利權)在內的無形資產的保護，本集團目前已制訂《無形資產管理制度》，規定本集團所有的無形資產均由行政部負責，並按保密制度實施管理。另外在保障自身知識產權的同時，本集團亦承諾絕不侵犯任何合作夥伴的知識產權。

堅持以人為本

培養優秀的人才、創造安全的僱傭環境以及保障員工的合法權益，不僅是實現企業戰略目標的基礎，亦是體現企業可持續發展表現的重要標準。本集團已制訂一系列政策，列明於員工薪酬、招聘、解僱、培訓、安全及勞工準則等方面的管理措施。

健康與安全

作為一間從事煤炭開採及銷售業務的企業，員工的健康與安全一直是本集團關注的重要範疇，因此已制訂《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》，通過制度化的管理措施減少員工於工作場所遇到的職業安全風險。

安全辦公會議	為使煤礦安全問題及時得到解決，本集團凱源煤礦已建立安全辦公會議制度，規定每月定期舉辦兩次安全會議，由礦長、副礦長以及生產技術人員等員工參與，共同探討安全生產及技術整改狀況。
安全隱患檢查／排查	凱源煤礦應於每月5和25日進行兩次安全大檢查，檢查內容包括邊坡道路情況、煤礦運輸通道情況以及機電設備使用情況等。檢查結束後，應由相關負責人召開安全檢查現場會，分析安全檢查的基本情況。若發現問題應做到及時整改。
災害預防／重大危險源檢測	目前，本集團凱源煤礦於營運過程中可能遇到邊坡垮落、煤牆著火以及洪水等安全風險，為此凱源煤礦已採取以下措施： <ul style="list-style-type: none">• 定期對邊坡穩定性進行評價並制訂穩定措施；• 礦區內所有主要設備及場所須配備滅火器並定期檢查和更換；同時在開採有自燃傾向的煤層時，必須建立防滅火系統；及• 建立防排水設施，並於每年雨季前做全面檢查。
安全教育培訓	本集團凱源煤礦每月均須組織員工參與一次安全教育學習，內容包括《安全生產法》及《安全生產條例》等相關法律法規。同時，所有員工每年亦應參加由專業技術人員主講的職工安全教育，並於結束後參與考核，考核結果與工資獎金掛鉤。

本集團凱源煤礦於本報告期內並未發生任何工傷個案。

完善僱傭管理

本集團認為完善的僱傭制度不僅是吸引人才的關鍵因素，亦是保障員工權益的重要方式。本集團已制訂《員工組織管理制度》，致力提升本集團於僱傭不同範疇的管理效率。

薪酬及解僱	招聘與晉升	工作時數
<ul style="list-style-type: none"> 本集團實行月薪制，由基本工資和崗位工資兩部分組成； 若出現多次無故曠工、偽造個人資料、洩露公司機密或其他任何違法違規行為，則做辭退處理。 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團各部門招聘新員工時，應向行政部做出書面申請，獲批准後則可通過內、外部的招聘渠道進行招聘工作； 本集團承諾將為業績突出員工提供晉升機會。 	<p>本集團辦公室工人採用一週工作五日，每日工作八小時的工作制度。礦區員工則需每週工作六日。</p>
假期	平等機會及反歧視	多元化
<p>本集團為員工提供婚假、喪假、計劃生育假、探親假及年假等。</p>	<p>本集團於聘用員工時不受其性別、民族、年齡、婚姻、生育狀況以及宗教信仰的影響，堅持平等的原則，並反對任何形式的歧視。</p>	<p>本集團一直致力創造多元化的工作環境，為員工帶來多元化的發展。目前，本集團凱源煤礦已僱傭八名少數民族員工及兩名殘障人士。同時共有36名新疆省本地戶籍員工於凱源煤礦工作。</p>
其他待遇福利	童工	強制勞工
<p>本集團為合資格員工提供伙食補貼、出差補貼及話費補貼等福利。若遇員工生日、結婚或喪事等情況，則由行政部負責慰問。</p>	<p>本集團嚴禁僱傭未滿18歲的未成年人工作。</p>	<p>本集團對強制勞工行為採取零容忍態度，不鼓勵員工加班。若員工因實際工作情況需要加班，經審批後，加班員工可獲得補休。</p>

另外，本集團亦於《員工組織管理制度》中說明人才挽留的方針，將通過提高員工待遇、尊重員工意願以及打造和諧工作環境等幾個方面，減少員工的流失率。

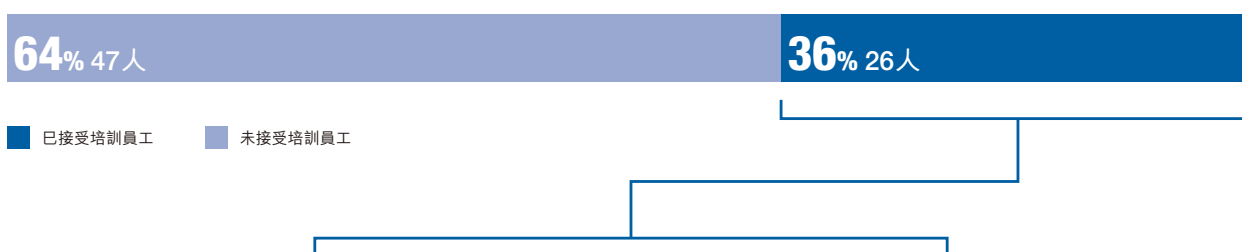
員工培訓及考核

本集團明白員工培訓對於提升其工作能力的重要性。為此，本集團已制訂《員工組織管理制度》，相關政策已通過專門章節說明本集團於員工培訓與發展方面的管理制度。

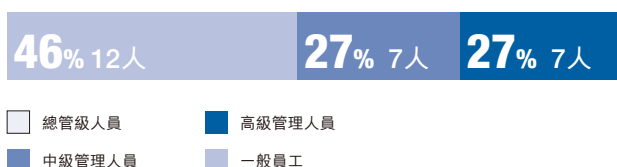
本集團由行政部負責根據各部門的培訓需求，制訂本集團的年度培訓計畫。於制訂計畫的過程中，行政部會同各部門負責人協商培訓課程設置、課程內容及課程教材等事宜。計畫制訂完成後報總經理審核批准。本報告年度內，本集團培訓詳情如下：

培訓活動	本集團會根據部門的需求對員工進行培訓，培訓方式分為內部培訓及外部培訓兩種。內部培訓主題包括：入職培訓、安全教育培訓及部門內部工作技能培訓等；外部培訓主題包括：職業病危害防治培訓、現場安全管理培訓及瓦斯檢測及應用培訓等。
績效檢視	本集團於每一季度均會對各個部門開展季度考核，通過考核瞭解該部門員工工作情況及主管能力。考核實行部門間相互評分的制度。季度考核與員工工資及晉升決定掛鉤。

接受員工培訓比例



接受培訓員工 之不同僱傭類別的人數及比例



接受培訓員工 之不同僱傭類別的人數及比例



推廣綠色生產

隨著政府及公眾對於企業環境表現的要求不斷提高，本集團意識到綠色生產已成為履行企業社會責任感的重要範疇之一。為有效規範本集團於營運中的環境保護措施，本集團已制訂包括《環保工作制度》在內的一系列的政策。

排放物

溫室氣體排放

本集團十分關注碳足跡，致力減少業務對環境的影響，並於本報告期內繼續委託顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以量化營運產生的溫室氣體排放。量化的過程參考由中國發展改革委員會發佈的指引³以及參考國際標準如ISO14064-1及溫室氣體盤查議定書。

本集團凱源煤礦在本報告期內產生的碳排放總量約為43,212噸二氧化碳當量，露天開採煤礦產生的甲烷(CH₄)逸散性排放佔總碳排放的97.9%。本報告期內，碳排放總量較2018/19年度碳排放總量減少29%，主要因凱源煤礦實行階段性礦區停產，間接導致露天開採煤礦產生的逸散性排放減少。本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，檢討現行措施成效，並進一步制定減碳目標和工作計劃。

³ 《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》

範圍	本報告期排放量	2018/19年度	
		排放量 ⁴	單位
範圍1 ⁵ 直接溫室氣體排放	42,370.6	60,511.1	噸二氧化碳當量
範圍2 ⁶ 能源間接溫室氣體排放	836.3	634.0	噸二氧化碳當量
範圍3 ⁷ 其他間接溫室氣體排放	5.4	–	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放	43,212.3	61,145.1	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度 (以原煤產量計算)	48.1	35.7	噸二氧化碳當量/ 千噸原煤

廢氣排放

空氣污染物 排放 ⁸	種類	2018/19年度		
		本報告期排放量	排放量	單位
	氮氧化物	2,257.8	3,779.8	千克
	硫氧化物	148.5	248.6	千克
	可吸入懸浮粒子	13.7	23.0	千克

⁴ 因補充部分燃燒乙炔焊接的數據，因此已修改2018/19年度的範圍1直接溫室氣體排放和溫室氣體總排放。

⁵ 範圍1包括凱源煤礦生產設備所消耗的柴油、露天採礦甲烷逸散性排放以及燃燒乙炔焊接的排放。

⁶ 範圍2包括凱源煤礦電力消耗的排放。

⁷ 範圍3包括商務旅行飛行的排放。

⁸ 2019/20和2018/19年度空氣污染物排放包括凱源煤礦燃燒柴油產生的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮粒子。

由於業務性質，本集團凱源煤礦於煤礦開採過程中會產生一定量粉塵，為此本集團已於《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》中已說明關於粉塵治理的工作計劃，將會通過不斷採取最新技術以加強對粉塵的管理與控制。

凱源煤礦的生產設備及水車使用的柴油是空氣污染物的主要來源。於本報告期內，凱源煤礦共產生氮氧化物2,257.8千克，硫氧化物148.5千克和可吸入懸浮粒子13.7千克。

有害及無害廢棄物

本集團凱源煤礦於營運過程中會產生一定量廢電池及廢硒鼓等有害廢棄物，未來將考慮交由合資格單位進行處理；及生活垃圾及廚餘等無害廢棄物，具體處理方法為填埋和焚燒。目前，本集團正在明確內部各部門於廢棄物數據統計方面的責任，力求於來年披露有害及無害廢棄物的具體排放數據。

廢水

本集團凱源煤礦於本報告期內共產生30,400立方米廢水，主要來源於生產廢水和辦公室的生活污水。於營運過程中產生的廢水均會經缺氧、生物接觸氧化和深度膜淨化處理後用於綠化及道路清洗等用途。本報告期內共回用廢水23,058立方米。

資源使用

能源消耗

本集團《環保工作制度》中明確說明將發展循環經濟，致力實現礦產資源集約化。於本報告期內，本集團凱源煤礦能源消耗整體呈輕微上升的趨勢，共消耗能源1,591兆瓦時，較2018/19年度上升2.1%，主要因本報告期內供暖採用空氣能鍋爐，取代傳統燃煤鍋爐。該鍋爐在有效減少煤炭消耗量的同時，增加了電力的消耗，因此電力消耗量較上一年度上升17.8%，達至1,039兆瓦時。本集團的設備不斷更新或升級，能源使用的種類亦會隨之改變，本集團將通過建立能源管理體系，制訂及定期檢討能源目標和指標，以持續提升本集團的能源績效。

能源類型	能源種類	本報告期	2018/19年度	單位
		能源耗量	能源耗量 ⁹	
直接能源	柴油	330.4	544.5	兆瓦時
	乙炔	1.2	4.6	兆瓦時
間接能源	電力	1,370.8	1,039.2	兆瓦時
能源總耗量		1,702.4	1,588.3	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)		1.89	0.93	兆瓦時／ 千噸原煤

水資源使用

本集團凱源煤礦於本報告期內共消耗水資源40,032立方米，較往年減少19%。露天煤礦耗水量減少主要因煤礦停產及疫情導致。

環境及天然資源

本集團明白於煤礦開採過程中會對周圍環境造成一定影響，如水土流失、生物多樣性減少以及地下水污染等。為進一步管理營運對周圍環境的影響，本集團凱源煤礦已嚴格按照國家《礦產資源開採登記管理辦法》和《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》中的相關規定執行環保措施，同時安排專人進行定期抽驗。

另外，《環保工作制度》亦說明本集團凱源煤礦已設立環保礦長主要負責環保相關事宜，並定期組織召開環境保護工作例會分析並解決環保工作重大事項。

⁹ 因補充部分燃燒乙炔焊接的數據，已修改2018/19年度的直接能源和能源總耗量。

與社區共發展

本集團一直關心營運所在地社區的發展，在《社區投資、贊助及捐贈政策》政策的指導下，本集團將圍繞「氣候變化與環境」、「青少年教育及發展」、「社區健康」和「文化藝術」作為主要投資範疇。於本報告期內，本集團已積極通過組織不同捐贈及本地採購活動，推動當地的發展。

幫扶獻愛心活動

拜格卓勒村是本集團凱源煤礦的定點幫扶對象，同時為進一步貫徹《自治州2019年脫貧攻堅戰行動計劃》及《社區投資、贊助及捐贈政策》的指導精神，本集團於本報告期內已向拜格卓勒村貧困戶捐贈米麵油等不同種類糧食，並為56名貧困家庭的學生提供學習用具。另外，為持續振興當地經濟發展，本集團已向當地供應商採購60套礦區工作服及若干肉製品。



合規情況

相關法律法規遵守概況

層面	相關法律法規	合規情況披露
A1 排放物	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國大氣污染防治法》• 《礦山地質環境保護規定》• 《新疆維吾爾自治區地質環境保護條例》	本集團於本報告期內並無發現與排放物相關的違法違規個案。
B1 僱傭	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國勞動法》• 《中華人民共和國勞動合同法》	本集團於本報告期內並無發現與僱傭相關的違法違規個案。
B2 健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 《安全生產許可證條例》• 《中華人民共和國安全生產法》• 《中華人民共和國煤炭法》• 《煤炭安全監察條例》• 《煤礦安全規程》• 《國務院關於預防煤礦生產安全事故的特別規定》	本集團於本報告期內並無發現與健康及安全相關的違法違規個案。
B4 勞工準則	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國勞動法》• 《中華人民共和國勞動合同法》• 《禁止使用童工規定》	本集團於本報告期內並無發現與勞工準則相關的違法違規個案。
B6 產品責任	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國產品質量法》	本集團於本報告期內並無發現與產品責任相關的違法違規個案。
B7 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國刑法》	本集團於本報告期內並沒有收到對企業或僱員提出的貪污訴訟案件，亦沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。

關鍵績效指標總覽

環境績效

環境關鍵績效指標	2019/20	2018/19	單位
A1.1 排放物種類及相關排放數據			
氮氧化物	2,257.8	3,779.8	千克
硫氧化物	148.5	248.6	千克
可吸入懸浮粒子	13.7	23.0	千克
A1.2 溫室氣體總排放量¹⁰			
範圍1 ¹¹	42,370.6	60,511.1	噸二氧化碳當量
範圍2 ¹²	836.3	634.0	噸二氧化碳當量
範圍3 ¹³	5.4	-	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	43,212.3	61,145.1	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(按原煤產量計算)	48.1	35.7	噸二氧化碳當量/ 千噸原煤
A1.3 有害廢棄物總量			
有害廢棄物總量	未獲得數據	未獲得數據	
有害廢棄物密度	未獲得數據	未獲得數據	
A1.4 無害廢棄物總量			
無害廢棄物總量	未獲得數據	未獲得數據	
無害廢棄物密度	未獲得數據	未獲得數據	
A2.1 能源總耗量¹⁴			
直接能源	331.6	549.1	兆瓦時
間接能源	1,370.8	1,039.2	兆瓦時
能源總耗量	1,702.4	1,588.3	兆瓦時
能源密度(按原煤產量計算)	1.89	0.93	兆瓦時/千噸原煤
A2.2 總耗水量			
總耗水量	40,032	49,138	立方米
耗水密度(按原煤產量計算)	44.5	28.7	立方米/千噸原煤
A2.5 製成品所用包裝材料的總量			
包裝材料總量	不適用	不適用	
包裝物料密度	不適用	不適用	

¹⁰ 因補充部分燃燒乙炔焊接的數據，已修改2018/19年度的範圍1直接溫室氣體排放和溫室氣體總排放。

¹¹ 範圍1包括凱源煤礦生產設備所消耗的柴油、露天採礦甲烷逸散性排放以及燃燒乙炔焊接的排放。

¹² 範圍2包括公司電力消耗的排放。

¹³ 範圍3包括商務旅行飛行的排放。

¹⁴ 因補充部分燃燒乙炔焊接的數據，已修改2018/19年度的直接能源和能源總耗量。

社會績效

僱傭

員工分佈		員工人數	離職員工比例	新員工比例
性別	男性	53	15 (28.3%)	9 (17.0%)
	女性	20	4 (20%)	4 (20%)
年齡	30歲以下	3	6 (200%)	1 (33.3%)
	30-40歲	22	2 (9.1%)	1 (4.5%)
	41-50歲	25	5 (20%)	8 (32.0%)
	51歲以上	23	6 (26.1%)	3 (13.0%)
僱傭類型	全職	72	19 (26.4%)	13 (18.1%)
	兼職	1	0	0

健康與安全

職業安全健康績效	指標
過去三年因工關係而死亡的人數及比例	0
因工受傷人數及比例	0 ; 0%
工傷率(每千名員工計)	0
因工傷損失工作日數	0

員工培訓

員工分佈		培訓人數分佈及比例 ¹⁵	平均培訓時數 ¹⁶
性別	男性	39.6%	15.5
	女性	25%	3
職級	總管級人員	0%	0
	高級管理人員	87.5%	41.3
	中級管理人員	50%	16.7
	一般員工	24%	6.4

¹⁵ 培訓百分比計算方式為特定類別僱員受訓人數除以該類別僱員總數。

¹⁶ 培訓平均小時的計算方式為特定類別僱員的總受訓時數除以特定類別的僱員總人數。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15, 20
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	16-17
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	15-16, 21
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	21
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	21
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	15-17
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	17
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	17
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17-18, 21
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18, 21
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	17
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	18
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	21
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	18
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	18

主要範疇	內容	頁碼索引
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13, 20
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	22
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	22
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12, 20
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	22
B2.2	因工傷損失工作日數。	22
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	14
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	14, 22
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	22
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13, 20
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	13

主要範疇	內容	頁碼索引
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	10
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	10
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-11, 20
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	10
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	11
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	11
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	10
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	11
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 20
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	20
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	9
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	19
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	19
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	19