



# 2022年 年度報告



**FINGER  
TANGO**

**FingerTango Inc.**  
**指尖悅動控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860



## 目錄

2	公司資料
4	五年財務摘要
5	主席報告書
6	管理層討論與分析
17	董事會報告
43	董事及高級管理層
47	企業管治報告
62	環境、社會及管治報告
105	獨立核數師報告
111	綜合損益及其他全面收益表
112	綜合財務狀況表
114	綜合權益變動表
115	綜合現金流量表
117	綜合財務報表附註
174	釋義

# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

劉傑先生(主席兼首席執行官)  
朱炎彬先生

### 獨立非執行董事

柳建華博士  
郭靜斗先生  
隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

## 審核委員會

柳建華博士(主席)  
郭靜斗先生  
隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

## 薪酬委員會

郭靜斗先生(主席)  
朱炎彬先生  
隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

## 提名委員會

劉傑先生(主席)  
郭靜斗先生  
隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

## 授權代表

劉傑先生  
余安妮女士(於二零二二年八月三十日獲委任)  
黃儒傑先生(於二零二二年八月三十日辭任)

## 聯席公司秘書

余安妮女士(於二零二二年八月三十日獲委任)  
黃儒傑先生(於二零二二年八月三十日辭任)

## 核數師

中匯安達會計師事務所有限公司  
香港  
九龍九龍灣  
宏照道38號  
企業廣場第五期  
2座23樓

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 公司總部

中國  
廣州市  
海珠區  
橋頭大街248號  
華新科創島A區5棟

## 香港主要營業地點

香港  
灣仔  
皇后大道東248號  
陽光中心40樓

## 公司資料

### 主要股份過戶登記總處

**Conyers Trust Company (Cayman) Limited**

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

### 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司

香港

灣仔

皇后大道東183號

合和中心17樓

1712-1716號舖

### 主要往來銀行

招商銀行股份有限公司

廣州高新支行

中國

廣州市

中山大道華景路1號

### 公司網站

[www.fingertango.com](http://www.fingertango.com)

### 股份代號

6860

### 上市日期

二零一八年七月十二日

# 五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

## 綜合損益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一八年	二零一九年	二零二零年	二零二一年	二零二二年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
收益	1,085.9	1,051.1	748.2	613.0	832.5
毛利	641.6	663.5	464.0	360.8	529.8
年度溢利／(虧損)	155.6	38.7	127.6	(517.4)	(139.4)
非國際財務報告準則計量					
經調整年度溢利／(虧損)附註	254.3	71.2	135.8	(515.6)	(139.4)

附註：報告期間內，經調整年內虧損為從年內虧損剔除向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬人民幣零元（二零二一年：人民幣1.8百萬元）。

## 綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零一八年	二零一九年	二零二零年	二零二一年	二零二二年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
非流動資產	164.7	205.1	149.1	214.3	149.1
流動資產	1,457.8	1,410.3	1,491.5	973.8	907.1
流動負債	286.9	273.5	209.6	268.9	259.4
流動資產淨額	1,170.9	1,136.8	1,281.9	704.9	647.7
非流動負債	—	1.3	0.3	24.9	19.1
權益總額	1,335.6	1,340.6	1,430.7	894.3	777.8

# 主席報告書

致所有股東：

2022年以來，國際形勢複雜多變，全球遊戲市場普遍下行。新型冠狀病毒肺炎疫情(「新冠疫情」)在全球的大流行給全球經濟社會發展帶來前所未有的考驗，造成我國遊戲行業投融資受阻、企業生產研發受限、用戶消費意願和能力下降，進而抑制了產業增長勢頭。在種種壓力下，我國遊戲行業積極應對，努力尋找和創造發展機遇。

為應對中國遊戲市場條件及政策環境的變化，公司憑藉其強大的運營能力以及高級管理團隊敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗，迅速作出應對。針對廣告及推廣活動單位成本不斷增加，我們適時調整並重新定位，對遊戲業務進行精細化管理及優化，並挖掘創新的推廣渠道。

此外，中國遊戲市場監管環境變化，導致網絡遊戲發行於二零一八年暫停審批長達九個月，儘管遊戲發行審批已重新開放，二零二二年全年遊戲版號總量出現明顯下滑。根據GameLook的統計，國家新聞出版署(簡稱版署)全年發放遊戲版號512個，與二零二一年發放755個遊戲版號相比減少了32.2%。版號發放數量自二零一八年開始已連續五年遞減。

於二零二一年底上線的若干遊戲，如SLG移動遊戲「巨獸戰場」及卡牌移動遊戲「魔鏡物語」之表現已見成效，報告期間單月流水賬額分別高達人民幣38.3百萬元及人民幣29.6百萬元。因應市場的狀況，我們對產品發行計劃作出了策略性的調整和部署，並根據玩家不斷變化的偏好，通過升級遊戲角色、推廣遊戲內主題活動等對產品進行深度優化，不斷強化產品的遊戲性，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。

儘管面臨重重挑戰，過去一年，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將堅守初心、展現雄心、保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望集團業務邁進新裡程。

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦向所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們的持續支持。

劉傑  
主席、首席執行官及執行董事

香港，2023年3月30日

# 管理層討論與分析

## 市場概覽

二零二二年，受疫情等多種因素影響，中國遊戲產業遇到多重困難，生產、消費和投融資等各方面明顯受壓。中國遊戲市場實際銷售收益及用戶規模等同比均有下降，整體規模縮減。二零二二年，中國遊戲市場實際銷售收入為人民幣2,658.8億元，同比下降10.3%或減少人民幣306.3億元。佔據約四分之三中國遊戲市場份額的中國移動遊戲市場發展放緩尤為明顯，二零二二年移動遊戲市場實際銷售收益為人民幣1,930.6億元，同比下降14.4%或人民幣324.8億元。主要原因包括：1) 受到國內外複雜嚴峻形勢影響，宏觀經濟仍處於恢復階段，用戶付費意願和付費能力減弱；2) 行業對市場發展預期不夠樂觀，信心不足，龍頭企業立案謹慎、中小企業難獲投資，遊戲新品上線數量少；及3) 受國內疫情影響，遊戲企業面臨經營成本大幅提高、項目儲備不足、現金流出現缺口及團隊工作效率大幅降低等諸多挑戰，發展受限。

二零二二年，自主研發遊戲的海外市場收益為173.5億美元，同比下降3.7%。自主研發遊戲的海外市場收益下降主要由於疫情影響下全球主要遊戲市場普遍低迷、人民幣匯率波動較大以及海外競爭明顯加劇。策略類遊戲(「SLG」)收益於自主研發遊戲的海外市場收益中獨佔鰲頭，佔比約為38.8%。

二零二二年，中國遊戲用戶規模為6.64億人，同比下降0.3%。繼去年用戶規模增長放緩後，今年用戶規模也出現了近十年以來首次下降。這主要由於新冠疫情影響以及缺乏新產品等原因，導致用戶流失，我國的遊戲使用者規模正式進入了存量市場時代。二零二二年，主管部門對未成年人保護工作和網絡遊戲防沉迷工作推出進一步嚴格管理措施，推動遊戲產業的規範化管理，用戶結構趨向健康合理。

二零二二年遊戲版號總量出現明顯下滑，國家新聞出版署(簡稱版署)發放遊戲版號512個，與二零二一年發放755個遊戲版號相比減少了32.2%。版號發放數量自二零一八年開始已連續五年遞減。

### 業務回顧

儘管全球經濟及中國遊戲市場發展下滑，於報告期間，集團錄得總收益人民幣832.5百萬元，較去年同期相比上升35.8%。收益上升主要由於以下因素的綜合影響：(i)對若干新遊戲之營銷及推廣活動卓有成效，報告期間來自該等新遊戲之收益明顯上升，佔報告期間內之總收益達50%以上；(ii)上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收入呈現自然回落，部分抵銷了報告期間內之總收益；及(iii)本公司對新遊戲發行計劃作出策略性的調整和部署，導致本應於報告期間內上線的遊戲未能如期推出。

報告期間內，本公司擁有人應佔虧損為人民幣139.4百萬元，而去年同期為人民幣517.4百萬元。虧損下降主要由於毛利的增長及其他虧損的大幅減少，部分被銷售及營銷開支的增長所抵銷。

因應市場的狀況，我們已對新遊戲發行作出策略性的調整和部署，對於報告期間內推出的新遊戲進行綜合測試，並根據玩家不斷變化的偏好，對產品進行深度優化及定制化，以確保遊戲於正式上線前能取得更佳的表现。另一方面，本公司於報告期間推出的新款遊戲目前仍處於推廣期和建設玩家基礎的孕育期，預計新遊戲的增長動力和對本集團的收益貢獻將在二零二三年及其後陸續釋放。

有鑒於環境和市場狀況變化，本集團憑藉其強大的運營能力以及高級管理層敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗快速應對。專注SLG遊戲分部同時拓寬遊戲品類的發展策略收效。於報告期間內，本集團對SLG移動遊戲「巨獸戰場」及卡牌移動遊戲「魔鏡物語」之營銷及推廣活動卓有成效，報告期間單月流水賬額分別高達人民幣38.3百萬元及29.6百萬元。儘管上線多年的經典遊戲的收益自然下滑及對該等遊戲之營銷及推廣活動投入大幅削減，SLG遊戲「我的使命」及「坦克前線」以及大型多人在線角色扮演類遊戲「星辰奇緣」等經典遊戲上線分別超過73個月、101個月及86個月仍廣受玩家歡迎，報告期間單月流水賬額分別最高達人民幣16.0百萬元、8.7百萬元及11.0百萬元。成長階段的遊戲繼續發力，保持了上升勢頭。

有鑒於廣告及推廣活動單位成本日益上升但效果有待商榷，我們已經進行調整和重新定位，以優化我們的遊戲運營，並不斷挖掘創新的推廣渠道。網絡遊戲發行長期暫停審批，加上中國遊戲市場監管環境轉變，已對遊戲行業的增長態勢造成影響。儘管相關遊戲發行審批恢復，遊戲版號審批總量出現大幅下滑。

於報告期間，用戶黏性度有所提高，每月活躍用戶（「MAUs」）及每月付費用戶（「MPUs」）分別達到2.57百萬人及183.5千人，較去年同期分別增加100.7%及34.9%。截至二零二二年十二月三十一日，累計註冊用戶總數保持穩定增長，較二零二一年十二月三十一日增長10.4%達到204.3百萬人。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更好地了解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並且能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

### 二零二三年展望

中國遊戲行業將在目前網絡遊戲發行政策及對已發行遊戲日益嚴格的版號審查的約束下越見規範化，尤其是審批受限驅使遊戲開發和營運商需要加大創新力度，推出更多精品化作品。受到新政策滯後效應的影響，遊戲行業仍需在一段時間內重整策略與部署，方可在未來持續釋放增長動力。

堅持專注生命週期長的产品，以長線流量持續運營的理念，不斷注入新玩法以延長產品生命週期，是我們的初衷，也是我們的優勢和發展戰略。縱使市場環境複雜多變，我們始終堅持以一流的技術，做好產品，對遊戲進行全方位的優化，延長遊戲的生命週期，不斷豐富和提升的玩家體驗，藉此提高變現能力，持續為本集團產生穩定的收益。

我們正在就計劃於二零二三年推出的新遊戲進行綜合測試以及優化產品投放策略和部署。多年來，我們積累了龐大的使用者資料。我們將繼續透過大數據分析能力，利用我們的專有多維資料分析引擎以多種方式整理及組織資料，以便進行特設分析及實時線上分析。此外，從玩家年齡層、玩法偏好、遊戲時長、達到等級、遊戲內購買金額及用戶流失率等多個維度，對遊戲策略、角色設定、場景設計、技術深度等參數進行優化，提升交叉宣傳成效，以期遊戲於正式上線後能在市場上獲得亮麗表現。

過去一年，儘管面臨重重挑戰，本公司依然務實奮戰，致力於業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將繼續擴充現有遊戲組合，在專注於SLG遊戲分部的同時，拓寬遊戲品類，始終貫徹落實「遊戲精品化」的理念，致力打造出更高品質的精品遊戲。我們將堅守初心，展現雄心，保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望翻開本集團發展的新篇章。

## 管理層討論與分析

### 財務回顧

下表分別載列我們於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度的全年綜合損益表：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益	832,510	613,007
收益成本	(302,678)	(252,255)
毛利	529,832	360,752
銷售及行銷開支	(408,605)	(186,383)
行政開支	(73,495)	(105,712)
研發開支	(78,367)	(76,346)
其他收入、收益及虧損	(105,983)	(524,249)
經營虧損	(136,618)	(531,938)
利息收入	9,056	29,569
租賃利息	(1,418)	(1,173)
除所得稅前虧損	(128,980)	(503,542)
所得稅開支	(10,374)	(13,857)
本公司擁有人應佔年內虧損	(139,354)	(517,399)
非國際財務報告準則計量		
本公司擁有人應佔經調整虧損	(139,354)	(515,604)

### 收益

於報告期間，本集團總收益為人民幣832.5百萬元，較去年同期增長35.8%。該增長主要由於(i)對若干新遊戲之營銷及推廣活動卓有成效，於報告期間來自該新遊戲的收益明顯上升，佔報告期間內之總收益達50%以上；(ii)上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收益呈現自然回落，部分抵銷了報告期間內之總收益；及(iii)本集團對新產品發行計劃作出策略性的調整和部署，導致本應於報告期內上線的某些流水線遊戲未能如期推出。

按發行方式劃分，自主發行收益為人民幣397.4百萬元，佔總收益的47.7%。共同發行收益為人民幣435.1百萬元，佔總收益的52.3%。

### 收益成本

報告期間之收益成本為人民幣302.7百萬元，較去年同期增加20.0%或人民幣50.4百萬元。此乃主要由於因本集團總收益增加，導致平台分成費用及遊戲開發商所收取的佣金增加所致。

### 毛利及毛利率

報告期間內，毛利為人民幣529.8百萬元，去年同期則為人民幣360.8百萬元。毛利率較去年同期的58.8%上升至63.6%，此乃主要由於收益成本增加的幅度小於收益增加的幅度。

### 銷售及行銷開支

報告期間內之銷售及行銷開支為人民幣408.6百萬元，較去年同期激增119.2%或人民幣222.2百萬元，佔總收益49.1%，而去年同期則佔30.4%。此增加主要由於我們針對若干新遊戲實施廣泛的廣告及推廣活動所致。

## 管理層討論與分析

### 行政開支

報告期間內，本集團的行政開支為人民幣73.5百萬元，較去年同期下降30.5%或人民幣32.2百萬元，該變動的主要原因是壞賬虧損減少。

### 研發開支

報告期間內，本集團的研發開支為人民幣78.4百萬元，較去年同期上升2.6%或人民幣2.0百萬元。該上升主要由於員工成本的增加，部分被若干無形資產的折舊和攤銷的減少所抵銷。

### 其他收入、收益及虧損

報告期間內之其他虧損淨額減少至人民幣106.0百萬元，而去年同期為人民幣524.2百萬元，其他虧損淨額減少乃主要由於報告期間內有關應收票據及其他應收款項的虧損撥備準備大幅減少，部分被按公平值計入損益之投資的公平值變動所抵銷。

### 財務收入淨額

報告期間內之財務收入淨額(按利息收入減租賃利息計算)為人民幣7.6百萬元，而去年同期為人民幣28.4百萬元。該下降主要由於銀行結餘、第三方其他應收款項及應收票據利息收益下降所致。

### 所得稅開支

報告期間內本集團錄得所得稅開支為人民幣10.4百萬元，而去年同期為人民幣13.9百萬元。此乃由於除稅前虧損降低導致。

### 年內虧損

報告期間內，本公司擁有人應佔虧損錄得人民幣139.4百萬元，而去年同期為人民幣517.4百萬元。虧損下降主要由於毛利的增長及其他虧損的大幅減少，部分被銷售及營銷開支的增長所抵銷。

### 非國際財務報告準則計量 — 經調整虧損

除去向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬帶來的影響，報告期間內經調整虧損錄得人民幣139.4百萬元，而去年同期為人民幣515.6百萬元。

下表分別載列截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度之經調整虧損與根據非國際財務報告準則計量進行的計算過程：

	二零二二年 人民幣百萬元	二零二一年 人民幣百萬元
年內虧損	(139.4)	(517.4)
加：		
以股份為基礎的薪酬	—	1.8
<b>經調整虧損</b>	<b>(139.4)</b>	<b>(515.6)</b>

### 流動資金與資金及借貸來源

於二零二二年十二月三十一日，本集團的流動資產人民幣907.1百萬元，包括現金及現金等價物人民幣682.8百萬元及其他流動資產人民幣224.3百萬元。現金及現金等價物較於二零二一年十二月三十一日的人民幣608.0百萬元增加12.3%。本集團的流動負債人民幣259.4百萬元，包括貿易應付賬款及合約負債人民幣131.1百萬元以及其他流動負債人民幣128.3百萬元。於二零二二年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為3.5，於二零二一年十二月三十一日則為3.6。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)對本集團權益總額計算。於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

## 管理層討論與分析

### 按公平值計入損益之投資

於二零二二年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資為人民幣147.3百萬元。有關於報告期間按公平值計入損益之投資詳情如下：

	於二零二一年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度的增加 人民幣百萬元	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度的 公平值變動 人民幣百萬元	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度的結算 人民幣百萬元	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	於二零二二年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元
<b>按公平值計入損益之投資</b>						
香港上市股本證券	72.8	—	(61.2)	—	4.0	15.6
理財產品中州龍騰增長七號基金	58.2	—	(0.2)	—	5.4	63.4
悅動穩贏私募證券投資基金	50.0	—	1.7	(51.7)	—	—
於私人公司A之投資	8.0	—	—	—	—	8.0
於私人公司B之投資	3.0	—	(2.9)	—	—	0.1
非保本理財產品放置於：						
上海浦東發展銀行有限公司	15.2	105.0	0.6	(90.8)	—	30.0
興銀理財有限責任公司	—	45.0	0.4	(45.4)	—	—
興業銀行股份有限公司	25.1	30.0	0.5	(55.6)	—	—
招銀理財有限責任公司	—	30.0	0.2	—	—	30.2
<b>總計</b>	<b>232.3</b>	<b>210.0</b>	<b>(60.9)</b>	<b>(243.5)</b>	<b>9.4</b>	<b>147.3</b>

香港上市股本證券主要包括於二零二一年三月十日至二零二一年三月十五日期間(包括首尾兩日)於公開市場收購之16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd.(股票代碼：1940)股份(「CGII股份」)以及報告期間於公開市場收購之其他上市證券。於收購之時，收購其他上市證券之最高適用百分比率(定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第14.07條)均低於5%。有關收購CGII股份之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告。

各間商業銀行理財產品的投資期限不同，但均少於92天。於二零二二年十二月三十一日，於各間商業銀行理財產品的投資的賬面值為人民幣60.2百萬元。有關報告期間內投資商業銀行若干理財產品之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月二十一日、二零二二年五月三十一日、二零二二年十月十四日、二零二二年十月十九日、二零二二年十一月二十八日及二零二二年十二月三十日之公告。

### 給予其他第三方的貸款

於二零二零年五月至二零二一年三月期間，本集團向其他第三方授出貸款，按年利率3%至12%計息，到期期限不足一年，該等向其他第三方授出的貸款結餘於二零二二年十二月三十一日為人民幣397,894,000元(本金，扣除預期信貸虧損撥備前)。截至二零二二年十二月三十一日止年度，就給予其他第三方的貸款計提虧損撥備準備人民幣51,570,000元(二零二一年：人民幣327,966,000元)。於二零二二年十二月三十一日，基於該等貸款均已到期且賬齡超過1年，給予其他第三方的貸款已全數減值。

向其他第三方授出貸款是為利用本集團的閒置資本，以在不影響本集團正常運營的情況下，將利息收益最大化和帶來比普通存款利息更高的回報，故符合本公司為股東實現最大回報的業務策略。給予其他第三方的貸款以本集團的閒置資本提供資金，而相關貸款協議的條款則由本集團與借款人經公平磋商後達成。考慮到本集團將收取的利息收入，本公司認為有關貸款的條款屬公平合理，且授出該等貸款符合本公司及其股東的整體利益。

### 有關保留意見之額外資料

誠如本年報第105至106頁所載，核數師就以下事項對截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表發表保留意見(「保留意見」)：

- (1) 於二零二一年十二月三十一日之綜合財務狀況表中若干按公平值計入損益之投資之賬面值人民幣52,976,000元之估值及截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度按公平值計入損益之投資公平值變動分別為人民幣48,682,000元及人民幣2,556,000元是否妥善記錄(「投資審計保留」)；及

## 管理層討論與分析

- (2) 於二零二二年及二零二一年十二月三十一日賬面值為零的應收票據及賬面值為零的若干其他應收款項，截至二零二二年十二月三十一日止年度，應收票據及若干其他應收款項分別為零及人民幣51,570,000元的虧損撥備是否妥善記錄，以及截至二零二一年十二月三十一日止年度，應收票據及若干其他應收款項分別為人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元的虧損撥備準備是否妥善記錄（「應收款項審計保留」，連同投資審計保留統稱「審計保留」）。

### 管理層對保留意見的觀點

根據與核數師的討論，本公司管理層（「管理層」）根據下列基準同意審計保留：

- (1) 管理層留意到核數師取得有關投資審計保留的足夠適當審計憑證的限制，原因為其涉及China Gas Industry Investment Holdings Co. Limited的16,962,000股股份（「CGII股份」），該公司為於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市的公司（香港聯交所股份代號：1940）（「CGII」），自二零二一年三月二十五日起暫停買賣並於二零二二年九月十三日復牌；
- (2) 管理層亦留意到，由於就償還未償還債務與票據發行人及若干借款人的磋商以及為收回未償還債務對票據發行人及若干借款人採取的法律行動仍在進行中，因此核數師就應收款項審計資格獲取充分的適當審計證據存在限制；
- (3) 儘管本公司一直密切關注CGII的復牌進度，並已主動定期與CGII聯絡，以了解CGII的最新發展及獲取有關CGII的進一步資料，但管理層注意到並無其他審計程序令核數師信納於二零二一年十二月三十一日之綜合財務狀況表中若干按公平值計入損益之投資之賬面值之估值及截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度按公平值計入損益之投資公平值變動是否妥善記錄；及
- (4) 儘管本公司一直就償還未償還債務與票據發行人及若干借款人進行討論及磋商，並已對票據發行人及若干借款人採取法律行動以收回因拖欠相關債務而未清償的債務，但管理層注意到，並無其他令核數師滿意的審核程序可供其採納以確定於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，應收票據賬面值為零及若干其他應收款項賬面值為零及該等虧損撥備準備是否於本公司截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務報表中妥善記錄。

為處理審計保留，管理層將採納下列行動計劃：

- (1) 就投資審計保留而言，管理層將參考CGII於聯交所網站上公佈的最新財務刊物，持續關注其市場表現，並已繼續主動定期聯繫CGII，以了解CGII最新發展及獲得有關CGII的進一步資料；及管理層將視乎其後續市場表現，考慮採取進一步行動，例如是否出售所收購的CGII股份；及
- (2) 就應收款項審計保留而言，管理層將繼續與票據發行人和若干借款人磋商，並對票據發行人及若干借款人採取或將採取法律行動，旨在收回未清償債務，尤其是隨著二零二三年年初COVID疫情限制放緩。

關於投資審計保留，管理層及核數師認為，有關審計保留預期將在本公司其後綜合財務報表中刪除。

關於應收款項審計保留，由於二零二二年十二月三十一日應收票據及若干其他應收款項的賬面值將於截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合財務報表呈列為期初結餘，故關於二零二三年十二月三十一日應收票據及若干其他應收款項賬面值的應收款項審計保留可能維持不變。然而，管理層及核數師認為，鑒於針對該等發行人及借款人的法律訴訟進展將提供更多關於該等發行人及借款人的財務狀況及該等發行人及借款人的還款能力的資料，應收款項審計保留預計將於後續的綜合財務報表中刪除。當有關資料足以證實該等發行人及借款人的財務困難，且與本集團計提的減值相符時，管理層認為應收款項審計保留將於後續的綜合財務報表中刪除。無論如何，由於二零二二年十二月三十一日該等應收票據及所有該等貸款已全數減值，故截至二零二三年十二月三十一日止年度不會進一步就該票據發行人及該等借款人確認減值，截至二零二三年十二月三十一日止年度及之後亦不會再出現關於應收票據及若干其他應收款項虧損撥備準備的應收款項審計保留。

董事會認為審計保留並非由任何內部監控的不足之處引起。

誠如本年報第106頁所述，上文所述數字如有任何調整可能對本集團截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務表現、於二零二二年及二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況及綜合財務報表中的相關披露產生後續影響。

就保留意見而言，董事會與核數師之間並無意見分歧。

### 審核委員會對保留意見的觀點

基於與核數師的討論，本公司審核委員會贊成上文所載管理層的觀點，董事會及審核委員會均將盡力在實際可行情況下盡快於本公司隨後的綜合財務報表內刪除審計保留。

# 董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

## 主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於綜合財務報表附註18。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

## 業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其主要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

## 業績及股息

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第111至173頁。

董事會不建議派付截至二零二二年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二一年十二月三十一日：無)。

## 暫停辦理股東登記手續

股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二三年六月二十三日(星期五)舉行。

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司之股份過戶登記處將於二零二三年六月十九日(星期一)至二零二三年六月二十三日(星期五)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二三年六月十六日(星期五)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。

## 五年財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

## 稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

## 物業及設備

於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第151頁綜合財務報表附註15。

## 環境政策及表現

董事會全權負責本集團的環境、社會及管治且深明環境保護的重要性。於報告期間，董事會並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境)的情況。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

## 股本

有關本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第165頁綜合財務報表附註30。

## 股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第114及167至170頁的綜合權益變動表及綜合財務報表附註32。

## 可分派儲備

本公司於二零二二年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

## 借款

於二零二二年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

## 外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。於二零二二年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

## 資產抵押

於二零二二年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

## 優先認購權

細則或開曼群島法律項下並無有關優先認購權之條文，令本公司有責任向其現有股東按比例提呈發售新股。

## 附屬公司、聯營公司及合資企業的重大投資、收購及處置

除所披露者外，於報告期間內，本集團並無對附屬公司、聯營公司及合資企業進行任何重大投資、收購或處置。

## 或然負債

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

## 購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期間內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

## 認購理財產品

於報告期間，本集團認購如下理財產品：

1. 於二零二二年二月二十一日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣45,000,000元之由興銀理財有限責任公司(「興銀理財」)發行之「金雪球穩利1號A款淨值型理財產品」，投資期90天，預期年化收益率3.76%至3.96%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月二十一日之公告。
2. 於二零二二年五月三十一日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由興業銀行股份有限公司發行之「金雪球－優悅非保本開放式人民幣理財產品(3M)」，投資期90天，預期年化收益率3.70%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年五月三十一日之公告。
3. 於二零二二年十月十四日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由上海浦東發展銀行銀行股份有限公司(「浦發銀行」)發行之「月添利」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.20%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十月十四日之公告。
4. 於二零二二年十月十九日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由招銀理財有限責任公司發行之「招睿季添利(平衡)5號固定收益類」理財產品，投資期三個月(如無其他指令則自動續期三個月)，預期年化收益率2.55%至3.75%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十月十九日之公告。
5. 於二零二二年十一月二十八日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由浦發銀行發行之「月添利」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.20%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十一月二十八日之公告。
6. 於二零二二年十二月三十日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由浦發銀行發行之「月添利」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.20%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十二月三十日之公告。

## 報告期間後的事項

截至本報告日期，本集團於報告期間後認購如下理財產品：

- (1) 於二零二三年一月十一日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣40,000,000元之由廣州博牛私募證券投資管理有限公司管理之「悅動穩贏私募證券投資基金」。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年一月十二日及二零二三年一月十六日之公告；
- (2) 於二零二三年二月七日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由浦發銀行發行之「財富班車進取3號」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年二月七日之公告；
- (3) 於二零二三年二月八日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司向招商銀行股份有限公司認購人民幣30,000,000元之「交銀理財穩享靈動慧利日開1號(90天持有期)理財產品B」，投資期90天，預期年化收益率2.60%至4.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月八日之公告；
- (4) 於二零二三年三月十五日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元由廣銀理財有限責任公司管理之「廣銀理財幸福理財幸福添利(3個月)週期型開放式人民幣理財計劃第1期」，投資期90天，預期年化收益率3.30%至3.80%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月十五日之公告；
- (5) 於二零二三年三月二十三日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由興銀理財發行之「金雪球穩利1號C款淨值型理財產品」，投資期30天，預期年化收益率2.70%至3.30%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月二十三日之公告；及
- (6) 於二零二三年三月二十四日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元之由興銀理財發行之「財富班車進取3號」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.35%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月二十四日之公告。

## 所得款項用途

上市所得款項淨額已將按本公司日期為二零一八年六月三十日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的方式使用。自上市日期二零一八年七月十二日起直至二零二二年十二月三十一日止，所得款項淨額使用及餘額(約472.2百萬港元)的情況如下：

	用於各擬定用途的所得款項淨額比例百分比	用於各擬定用途的所得款項淨額金額百萬港元	於	截至	於
			二零二一年十二月三十一日	二零二二年十二月三十一日	二零二二年十二月三十一日
所得款項淨額擬定用途			所得款項淨額餘額百萬港元	動用的所得款項淨額金額百萬港元	的所得款項淨額餘額百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們能夠獲得優質遊戲內容	35%	338.5	286.0	(6.4)	279.6
建立內部遊戲研發團隊	25%	241.8	179.0	(39.1)	139.9
為我們的行銷及推廣活動提供資金	20%	193.4	—	—	—
擴充至海外市場及發展海外業務	10%	96.7	52.1	(52.1)	—
營運資金及其他一般企業用途	10%	96.7	61.7	(9.0)	52.7
<b>總計</b>	<b>100%</b>	<b>967.1</b>	<b>578.8</b>	<b>(106.6)</b>	<b>472.2</b>

悉數動用餘下所得款項的預期時間表為二零二四年前，乃基於本集團對未來市況的最佳估計。其將根據市場狀況的當前和未來發展而有所變化。

# 董事會報告

## 董事

直至本年報日期，本公司董事如下：

董事	職務
劉傑	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬	執行董事及副總裁
柳建華	獨立非執行董事
郭靜斗	獨立非執行董事
隋鵬達	獨立非執行董事(於二零二二年三月二十一日獲委任)

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第43至46頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的特定任期獲委任，並根據本公司組織章程細則於股東週年大會(「股東週年大會」)輪值退任及膺選連任。

本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。

本公司組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。任何獲董事會委任作為現有董事會新增董事的董事將僅任職至本公司下屆股東週年大會，且屆時將符合資格膺選連任。

## 董事之服務合約

劉傑先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一八年六月十九日起生效。該服務合約已於二零二一年六月十九日續期三年。該服務合約可由執行董事或本公司以不少於三個月的書面通知終止。朱炎彬先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一九年六月十九日起生效，該服務合約已於二零二二年六月十九日續期三年。

郭靜斗先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零一八年六月十九日起生效。該任命書已於二零二一年六月十九日續期三年。柳建華博士與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二零年一月十三日起生效。該任命書已於二零二三年一月十三日續期三年。隋鵬達先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二二年三月二十一日起生效。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約或委任函。

### 與控股股東的合約

除「關聯方交易」一節、綜合財務報表附註37及本年報其他部分披露的關聯方交易及結餘外，截至二零二二年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

### 董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二二年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

### 董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情載於本年報第147至149頁綜合財務報表附註12。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

## 董事會報告

除上文所披露者外，截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

### 董事於競爭業務之權益

截至二零二二年十二月三十一日止年度，根據上市規則第8.10條，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟本公司及／或其附屬公司董事除外。

### 上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何持續披露責任。

### 不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零二二年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

### 管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零二二年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

## 股份掛鉤協議

除所披露者外，概無本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度任何時間訂立或存續的股份掛鉤協議。

## 重大法律訴訟

### 本公司收到傳訊令狀

於二零二一年六月十六日，本公司收到香港特別行政區高等法院（「法院」）簽發原告為Leading Global Fund SPC（「原告」）及本公司為被告的傳訊令狀。原告已於二零二一年七月二十三日提交及送達其申索書（「申索書」）。誠如申索書所載，原告向本公司指稱申索(i)根據原告與本公司於二零一八年七月十六日或前後簽訂的指稱認購協議（「指稱認購協議」），向本公司申索250,000,000港元；(ii)指稱本公司違反指稱認購協議的規定未有根據指稱認購協議將款項250,000,000港元轉賬至原告而造成的損害賠償，連同(iii)利息、訟費及進一步或其他濟助（「訴訟」）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十七日之公告。

本公司已於二零二一年十一月八日提交辯狀（「辯狀」），理由是上述款項已全額支付。原告其後於二零二二年二月十六日向法院提交並送達其回覆。針對本公司的辯狀提交並送達其回覆後，原告尚未採取進一步措施推進申索。

### 發行人票據違約事件

本公司已認購奧比環球發展有限公司（「發行人」）於二零一九年十二月十三日發行的本金額為250,000,000港元的有抵押票據（「票據」），票據的到期日從二零二零年十二月十二日獲延長至二零二一年六月十二日（「延後的到期日」）。發行人未能向本公司支付票據之本金總額連同票據之累計利息（於延後的到期日為8,750,000港元），且該等款項於本報告日期仍未支付，因此，發行人構成違約事件（「違約事件」）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期分別為二零二零年十二月十二日及二零二一年六月二十二日之公告。

本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。本公司一直要求發行人還款。然而，截至本報告日期，發行人沒有進一步的更新或回應。本公司將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求從發行人收回票據本金及其應計利息。

## 給予董事貸款及擔保

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

### 受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)。受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於本公司招股章程附錄四「法定及一般資料－D.受限制股份單位計劃及購股權計劃－1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任The Core Trust Company Limited為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第十七章之條文所規限。

### 購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃(「該計劃」)，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料－D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約授出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為將會或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。

接納購股權後，承權人須向本公司支出0.000005美元作為授出代價。

本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使)及於本年報日期已發行股份總數約10.36%)。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，自購股權計劃獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

## 董事及最高行政人員於證券的權益

於二零二二年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

### 於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有	
		權益股份數目	權益概約百分比
劉傑先生 <sup>(2)</sup>	於受控制法團的權益	1,007,837,500 <sup>(1)</sup>	52.18%
朱炎彬先生 <sup>(3)</sup>	於受控制法團的權益	148,488,000(L) <sup>(1)</sup>	7.69%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 1,007,837,500股股份的受益所有人LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) 148,488,000股股份的受益所有人ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

## 主要股東於證券的權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於普通股股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2或第3分部條文須向本公司及聯交所披露並登記於根據證券及期貨條例第336條須保存的登記冊的權益或淡倉載列如下：

姓名	身份／權益性質	持有／擁有	
		權益股份數目	權益概約百分比
LJ Technology Holding Limited <sup>(2)</sup>	受益所有人	1,007,837,500 <sup>(1)</sup>	52.18%
ZYB Holding Limited <sup>(3)</sup>		148,488,000(L) <sup>(1)</sup>	7.69%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除本報告所披露者外，董事概不知悉在緊接全球發售完成後(假設超額配股權或任何根據購股權計劃可能授出的購股權未獲行使)任何人士將於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須予披露的權益或淡倉，將直接或間接擁有附帶權利可在所有情況下於本公司股東大會上投票的任何股本類別10%或以上面值的權益。董事並不知悉存在任何可能於隨後日期導致本公司控制權變動的安排。

## 購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

### 主要供應商及客戶

截至二零二二年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商的收益成本百分比分別為34.1%及71.3%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為51.8%及93.2%。

就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

### 僱員薪酬及關係

於二零二二年十二月三十一日，本集團共有361名僱員，而於二零二一年十二月三十一日，本集團共有334名僱員。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

### 退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註11、12及37。

### 股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東(「股東」)宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及(其中包括)：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

## 關連交易

截至二零二二年十二月三十一日止年度，綜合財務報表附註37所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條至14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章所載披露規定。

### 合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行行業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

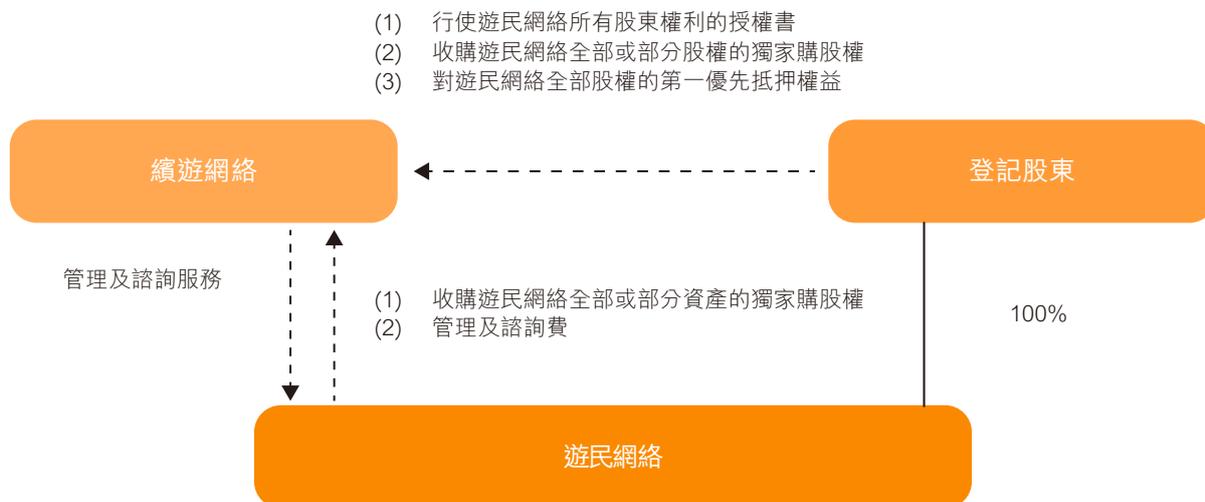
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及中華人民共和國國家發展和改革委員會聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》(「目錄」)所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類(即所有未被列入以上任何類別的產業)。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄(「資質要求」)。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二二年十二月三十一日，概無適用中國法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡(作為一方)與遊民網絡及登記股東(作為另一方)訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



### 合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二二年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下結構性合約的主要條款概要：

1. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於遊民網絡股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自遊民網絡購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；

## 董事會報告

2. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，遊民網絡同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
3. 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於遊民網絡所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保遊民網絡及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；
4. 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關遊民網絡的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為遊民網絡登記股東的一切權利；
5. 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

## 中國營運實體的詳情

於二零二二年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／ 成立及運營地點	於二零一九年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
遊民網絡	有限公司／中國	遊民網絡的股權由劉先生、朱先生、吳先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)分別持有68.86%、13.49%、2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
闊遊網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
猗國網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
飛焱網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
彬捷網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
傑霸網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
米緣網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海指尖悅動	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由遊民網絡持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

## 根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二二年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)為零。根據合約安排，截至二零二二年十二月三十一日止年度，中國營運實體的收入為人民幣793.4百萬元，於二零二二年十二月三十一日，中國營運實體的資產總值為人民幣763.4百萬元。

## 與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

### 與合約安排有關的風險

### 本集團採取的緩解措施

1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。

根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。

2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。

根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

- |  |   |
|--|---|
| <p>3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。</p> | <p>根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。</p>   |
| <p>4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。</p>                       | <p>中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益；及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。</p> |
| <p>5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。</p>             | <p>據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。</p>  |

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

### 與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益；(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益；(iii)損害社會公共利益；(iv)以合法形式掩蓋非法目的；或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。
- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關條款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

### 自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生及朱炎彬先生均為控股股東或主要股東或執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國營運實體乃由控股股東或主要股東及執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東戶或主要股東及執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

### 年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二二年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國營運實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國營運實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零二二年十二月三十一日止年度本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

## 董事會報告

此外，本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司獲委聘根據香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「審計或審閱過往財務資料以外的核證委聘」並參閱香港會計師公會頒佈的應用指引740條(經修訂)「香港上市規則項下核數師關於持續關連交易的函件」報告本集團的持續關連交易。核數師已發出無保留意見函件，有關函件載有其關於本集團根據上市規則第14A.56條披露的持續關連交易的結論。

## 關聯方交易

有關本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註37。

根據上市規則第十四A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定，概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

## 董事彌償

本公司組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

## 遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

## 企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

董事認為，於報告期內，本公司已遵守企業管治守則所載相關守則條文，惟偏離條文C.2.1條。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第47至61頁的企業管治報告。

### 遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則(「標準守則」)作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則所載規定準則。

### 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

### 核數師

截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表由中匯安達會計師事務所有限公司審核，其被提議在即將召開的本公司股東週年大會上獲重新委任。

除本報告所披露者外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

劉傑

主席兼首席執行官

中華人民共和國，廣州，二零二三年三月三十日

# 董事及高級管理層

本年度及直至本年報日期本公司董事及高級管理層如下：

## 董事會

### 執行董事

劉傑(主席)  
朱炎彬

### 獨立非執行董事

柳建華  
郭靜斗  
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)

根據章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)或三之倍數，則須為最接近但不少於三分之一之董事人數)均須輪值退任，惟每名董事須每三年於股東週年大會上輪值退任至少一次。劉傑先生及柳建華博士將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

### 董事履歷

劉傑先生，42歲，本集團的共同創始人，現任本公司董事。劉先生於二零一八年三月十六日獲委任為本公司主席兼首席執行官並獲調任為執行董事。劉先生於二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司總裁。劉先生於手機互聯網行業擁有逾16年經驗，並在用戶體驗及流量方面擁有深厚專長，且迄今為止一直是我們業務策略及成就的關鍵掌舵人。劉先生主要負責本集團的策略發展、整體經營管理及重大決策。

於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年十月至二零一二年十二月，劉先生於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任總經理，主要負責公司的營運管理工作。

劉先生於二零零三年七月獲廣東外語外貿大學頒授計算機科學及應用專業畢業證書。

朱炎彬先生，42歲，於二零一九年六月十九日獲委任為執行董事及為本集團的共同創始人，現為本公司的首席運營官，主要負責本集團的業務營運及發展。彼自二零一三年十二月起加入本集團，出任遊民網絡副總裁。

於二零零三年六月至二零零四年十二月，朱先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零五年五月至二零零六年四月，彼擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年五月至二零零七年九月，彼擔任廣州滾石移動網絡有限公司營運經理。於二零零七年九月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運副總裁，主要負責營運事務管理。

朱先生於二零零三年七月畢業於暨南大學，獲頒授電子商務專業畢業證書。

柳建華博士，42歲，於二零二一年一月十三日獲委任為本公司獨立非執行董事。柳博士主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

柳博士於教育行業擁有逾十年經驗。柳博士自二零一三年六月起為中山大學金融系的研究生導師。彼亦分別自二零一六年六月及十月起為中山大學嶺南學院金融系的副教授及副主任。彼於二零一三年獲中國財政部選為全國會計領軍(後備)人才(學術類)之一。

柳博士亦擁有三年上市公司相關專業會計經驗。柳博士分別自二零一七年九月起擔任廣州鵬輝能源科技股份有限公司(於深圳證券交易所創業板上市(股份代號：300438))的獨立非執行董事、自二零一九年四月起擔任中國電器科學研究院股份有限公司(於上海證券交易所上市(股份代號：688128))的獨立非執行董事，以及自二零一九年六月起擔任思考樂教育集團(於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市(股份代號：1769))的獨立非執行董事。彼亦為廣州若羽臣科技股份有限公司(於二零一七年十月在全國中小企業股份轉讓系統終止掛牌並向深圳證券交易所提交上市申請)的獨立非執行董事。

柳博士分別於二零零二年六月及二零零五年六月獲中國江西省南昌大學頒授管理學學士學位及碩士學位，後於二零零八年六月畢業於中國廣州中山大學，獲頒授管理學博士學位。於二零一零年一月，彼獲中山大學授予優秀博士後稱號。

## 董事及高級管理層

郭靜斗先生，45歲，於二零一八年六月十九日獲委任為本公司獨立非執行董事。郭先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

於二零一零年五月至二零一零年十月，郭先生於Foshan Jiachuang Real Estate Co., Ltd擔任高級資產管理經理，主要負責房地產投資管理。郭先生於二零一零年十月至二零一七年九月擔任奧飛娛樂(一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代碼：002292)戰略投資部投資總監，主要負責上市公司投資併購業務。自2017年9月至2018年5月，郭先生擔任廣州市城發投資基金管理有限公司的董事總經理，主要負責廣州文化投資基金管理。郭先生於2018年6月成立廣州市青亭文化發展有限公司(一間主要從事動漫內容的製作和開發的公司)，並擔任董事長。

郭先生於一九九九年七月畢業於石家莊經濟學院(現稱河北地質大學)，獲頒授經濟學學士學位，並於二零零三年九月畢業於法國馬賽商學院(現稱KEDGE商學院)，獲頒授國際商業碩士學位。郭先生於二零一四年十二月獲廣州市人力資源和社會保障局評定為中級經濟師。

隋鵬達先生，37歲，於二零二二年三月二十一日獲委任為本公司獨立非執行董事。隋先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

自二零一一年九月至二零一三年九月，隋先生擔任第一會達風險管理諮詢有限公司諮詢經理。自二零一三年九月至二零一六年九月，彼擔任中財浩源資產管理有限公司業務總監。自二零一六年九月至二零二零年十月，彼於北京派得電子商務有限公司(亦稱為「多特思」)擔任董事長特別助理。自二零二零年十一月至二零二一年九月，彼於北京雲杉世界信息技術有限公司(亦稱為「美菜網」)擔任高級經理。自二零二一年九月至今，隋先生於北京派得電子商務有限公司(亦稱為「多特思」)擔任董事長特別助理。

隋先生於二零零九年七月獲中國蘭州大學頒授經濟學學士學位，後於二零一二年三月畢業於中央財經大學與美國史蒂文斯理工學院聯合培養項目，獲頒授管理學碩士學位。隋先生為美國註冊法務會計師協會(FCPAS)會員，在商業估值、虧損計量與反舞弊調查方面擁有豐富經驗。

### 高級管理層

本集團的高級管理層團隊由以下人士組成：

姓名	年齡	職位	角色及責任
吳俊傑先生	45	副總裁	戰略發展及日常管理
李妮妮女士	40	副總裁	業務運營及項目管理

吳俊傑先生，45歲，現任本公司副總裁，主要負責本集團的策略發展及日常管理。吳先生自二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

於二零零零年十二月至二零零二年四月，吳先生擔任生力順德啤酒有限公司人力資源部主管。於二零零三年二月至二零零四年三月，吳先生於廣東威創日新電子有限公司任職。於二零零四年四月至二零零六年五月，吳先生擔任廣州航新電子有限公司人力資源部經理。於二零零七年一月至二零一零年九月，吳先生於卓望控股有限公司擔任人力資源部副主管。

吳先生於二零零零年六月畢業於武漢科技大學，獲頒授工商管理學士學位，並於二零一二年十二月畢業於中山大學，獲頒授高級工商管理碩士學位(兼讀學位)。

吳先生於二零一九年六月十九日不再擔任本公司執行董事。

李妮妮女士，40歲，現為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任遊民網絡副總裁。

於二零零九年七月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運經理。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學與工程專業碩士學位。

# 企業管治報告

## 概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄十四所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

## 遵守企業管治守則

於報告期間，本公司已遵守上市規則附錄十四所載企業管治守則及企業管治報告(「企業管治守則」)載列的所有守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1條除外。根據企業管治守則條文C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。劉傑先生(「劉先生」)為我們的主席兼首席執行官，在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗。自本集團於二零一三年成立以來，劉先生負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。

董事會認為，將主席及首席執行官角色賦予同一人對本集團的管理有益。權力及許可權可透過高級管理層及董事會(由經驗豐富及富有遠見的人士組成)的運作確保平衡。董事會現由兩名執行董事(包括劉先生)及三名獨立非執行董事組成，因此在組成方面具有很強獨立元素。董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務戰略及盡量提高其運營效率。

## 董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零二二年十二月三十一日，董事會由五名董事組成，其中兩名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
劉傑	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬	執行董事及首席運營官
柳建華	獨立非執行董事
郭靜斗	獨立非執行董事
隋鵬達	獨立非執行董事

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第43至45頁。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司不擁有任何業務或財務利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定，即獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

## 確保董事獨立意見的機制

為確保董事會能獲得獨立觀點及意見，本公司已建立各種正式及非正式渠道，便於獨立非執行董事於有需要的情況下以公開坦誠的態度循保密途徑發表意見。

獨立非執行董事循各種正式及非正式途徑向董事會提供基於客觀判斷的建設性意見，以提高董事會的效率和決策能力。根據董事會議事規則，獨立非執行董事的意見如有不一致，應分別予以記錄。對於須作披露的決議案，獨立非執行董事的意見應單獨披露。

## 確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的有關其獨立性的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

## 公司秘書

余安妮女士於黃儒傑先生辭任後獲委任為本公司之公司秘書，自二零二二年八月三十日起生效。

余安妮女士為方圓企業服務集團(香港)有限公司之助理經理，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵守董事會的政策及程序以及適用法律、規則及法規。

本公司已提名本公司執行董事劉傑先生擔任余安妮女士的聯絡人。截至二零二二年十二月三十一日止年度，余安妮女士已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

## 董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文C.1.4，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。

報告期內，董事亦定期獲簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料或參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事	企業管治及法規的 相關閱讀材料	企業管治及法規的 相關培訓
<b>執行董事</b>		
劉傑	是	是
朱炎彬	是	是
<b>獨立非執行董事</b>		
柳建華	是	是
郭靜斗	是	是
隋鵬達	是	是

## 委任及重選董事

所有董事(包括非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪席退任，惟每名董事(包括有特定年期的董事)須至少每三年輪席退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

### 提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

### 董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

董事薪酬根據學歷及工作經驗等準則，由薪酬委員會(「薪酬委員會」)提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會參考董事經驗、工作表現及職務及市況釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。概無向任何獨立非執行董事授予附帶與表現掛鈎因素的股權薪酬(如購股權或授出)

本公司董事、高級管理人員及五位最高薪酬人士的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註12、37及12。

## 文化及價值觀

本集團貫徹的健康企業文化對於實現其願景及戰略是不可或缺的。董事會的職責是促進具有以下核心原則的企業文化及確保本公司的願景、價值觀及業務戰略與其相一致。

### 1. 誠信及行為守則

本集團努力在我們所有活動及業務中保持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及僱員均被要求以合法、道德、及負責任的方式行事，所需標準及規範在所有新僱員的培訓材料中明確載列及納入多種政策，如本集團員工手冊(包括本集團行為守則)、反貪污政策及本集團舉報政策。我們不時進行培訓，以加強有關道德及誠信的所需標準。

### 2. 承諾

本集團認為，致力於勞動力發展、工作場所安全及健康、多元化及可持續發展的文化可使人們對本集團使命產生承諾感並投入感情。這為建立一隻強大且富有成效的員工隊伍奠定基調，從而吸引、發展及保留最優秀的人才及交付最高質量的工作。此外，本公司在業務發展及管理方面的戰略為實現長期、穩定及可持續的增長，同時適當考慮環境、社會及管治方面。

## 董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公司採納了董事會多元化政策(「政策」)。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討本政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由五名男性組成，其中一名董事介乎31至40歲及四名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

## 企業管治報告

提名委員會監督董事會多元化政策的實施，並將每年檢討政策，以確保其持續有效性。

### 董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

## 性別多元化

董事會現時在董事席位中並無女性董事，但我們將繼續致力於提高女性代表及參考股東的期望以及國際及國內推薦的最佳實踐，實現性別多元化的適當平衡。提名委員會將盡其最大努力適當物色並向董事會推薦女性候選人，以供其於委任董事時適當考慮，目標乃於董事會中保留至少一名女性董事，但須遵守董事(i)根據合理標準對相關候選人的能力及經驗感到滿意；及(ii)於考慮委任時履行其受信責任，以為本公司及其股東的整體最佳利益行事。根據上市規則第13.92條，董事會將在不遲於二零二四年十二月三十一日委任一名女性董事。

我們亦將在招聘中高層員工時確保性別多元化，承諾為女性員工提供職業發展機會，以使我們於不久的未來培養一批女性高級管理層及董事會潛在繼任人。

對於本公司認為具備本公司營運及業務所需經驗、技能及知識的女性員工，本公司會提供全面的培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計及財務、法律及合規以及研發。於二零二二年十二月三十一日，我們的員工中男女僱員的性別比例分別為65.53%及34.47%。

## 董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄全部所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司聯席公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作參考記錄用途。

截至二零二二年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，本公司合共舉行四次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。

董事出席董事會會議的記錄如下：

董事	出席會議／合資格 出席會議
<b>執行董事</b>	
劉傑(主席)	4/4
朱炎彬	4/4
<b>獨立非執行董事</b>	
柳建華	4/4
郭靜斗	4/4
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	3/4

## 董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會(「審核委員會」)、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍分別於本公司網站Company ([www.fingertango.com](http://www.fingertango.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))可供查閱。

## 審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即本公司的獨立非執行董事柳建華博士、郭靜斗先生及隋鵬達先生。柳建華博士獲為審核委員會主席，彼持有專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間及直至本年報日期舉行兩次會議，以就截至二零二二年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、委任外部核數師及參與非審計服務以及外聘核數師就下一年度收取的核數費用範圍的初步報價。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

審核委員會成員的出席記錄如下：

審核委員會成員姓名	出席會議／合資格 出席會議
柳建華(主席)	2/2
郭靜斗	2/2
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	2/2

審核委員會認為，本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

## 薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即郭靜斗先生、朱炎彬先生及隋鵬達先生。本公司獨立非執行董事郭靜斗先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

截至二零二三年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，薪酬委員會共舉行兩次會議，以修訂其職權範圍，以包括根據上市規則第17章檢討本公司的購股權計劃、檢討薪酬政策及架構，並就釐定執行董事及高級管理層的年度薪酬待遇及其他相關事項向董事會提供建議。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

薪酬委員會成員姓名	出席會議／合資格 出席會議
郭靜斗(主席)	2/2
朱炎彬	2/2
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/2

## 企業管治報告

### 提名委員會

本公司已遵照上市規則第3.27A條及企業管治守則成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即劉傑先生、郭靜斗先生及隋鵬達先生。劉傑先生獲委任為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

截至二零二二年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，提名委員會於二零二二年三月三十一日共召開兩次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及於股東週年大會上就新任獨立非執行董事的提名及董事連任向董事會提供建議。提名委員會成員的出席記錄如下：

提名委員會成員姓名	出席會議／舉行會議次數
劉傑(主席)	2/2
郭靜斗	2/2
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/2

### 企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監測董事及高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監測本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、檢討本公司遵守企業管治守則及於企業管治守則內披露的情況。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為董事、本集團高級管理人員和僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

## 核數師及其薪酬

中匯安達會計師事務所有限公司已獲委任為本集團截至二零二二年十二月三十一日止財政年度的外部核數師。截至二零二二年十二月三十一日止年度，已付／應付中匯安達會計師事務所有限公司的服務費用如下：

	費用(人民幣千元)
核數服務	3,165
非核數服務	201

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

## 董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團事務狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本集團外部核數師中匯安達會計師事務所有限公司有關彼等對審核本集團綜合財務報表責任的聲明載於第106及110頁獨立核數師報告。

## 風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，持續監督本公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及價值。本公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

## 企業管治報告

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。本公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討風險管理及內部監控系統並認為其健全有效。檢討範圍涵蓋關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部監控系統的效力。

## 反貪污政策

本公司亦制定了促進及支持反貪污法律法規的政策及制度。我們要求我們的員工遵守員工手冊、商業行為及道德準則，包括有關最佳商業慣例、職業道德、欺詐預防機制、疏忽及腐敗的內部規則及指引。我們亦定期對高級管理層及員工進行在職合規培訓，以保持健康的企業文化，增強彼等的合規意識及責任。員工可匿名向本公司報告任何可疑的腐敗事件。我們定期檢討及更新反貪污政策，以符合適用法律法規及行業最佳常規。

## 舉報政策

本公司為員工及與本公司進行交易的有關人士(例如客戶及供應商)制定舉報政策及制度，以保密及匿名的方式就與本公司有關的任何事項中可能存在的不當行為提出質疑。

根據舉報政策接獲的投訴的性質、狀況及結果會向審核委員會主席呈報。截至二零二二年十二月三十一日止年度，並無發現對本集團財務報表或整體運營有重大影響的欺詐或不當行為。

審核委員會每年檢討舉報政策，以確保其有效性。

## 章程文件變動

於報告期間，本公司的章程文件並無任何重大變動。董事會建議修訂本公司現有組織章程細則（「現有細則」）以（其中包括）(i)使現有細則與開曼群島適用法律及上市規則的修訂保持一致，尤其是自二零二二年一月一日起生效的上市規則附錄三關於核心股東保障水平的修訂；(ii)允許本公司舉行混合及電子形式的股東會議；及(iii)採納若干相應及內務修訂（統稱「建議修訂」）。董事會亦建議採納結合建議修訂之本公司經修訂及重列組織章程細則（「新細則」）以取代現有細則。

建議修訂及建議採納新細則須待股東於本公司將予召開的應屆股東週年大會（「股東週年大會」）上通過一項特別決議案後方可作實。新細則的合併版本將於本公司及聯交所網站刊發。

## 股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會（「股東特別大會」）。

### 1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（賦予權利於本公司股東大會上投票）十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書（地址為本公司主要營業地點），且有關要求可由多份形式相同並各自自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日及不少於10個完整營業日的通知；
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日及不少於10個完整營業日的通知。

### 2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

### 3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守本公司的組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據本公司組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處(地址為中國廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)，惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

## 股東溝通

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

本公司已採納股東溝通政策，董事會已審閱其有效性，並認為於報告期間與股東的溝通屬充分及有效。

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司及其附屬公司(下稱「指尖悅動」、「本集團」或「我們」)欣然發佈第五份環境、社會及管治報告(下稱「ESG報告」或「本報告」),披露本集團在環境、社會及管治方面的表現以及在承擔企業社會責任和實踐可持續發展方面制定的政策及控制程序,積極與利益相關方溝通,致力於與各利益相關方實現共同進步。

### 報告準則

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)。本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。本報告的最後一章有參考本報告內容編製的《指引》索引,以便讀者快速查詢。

---

重要性：	本報告在編寫過程中識別重要的利益相關方,並通過與利益相關方溝通以及重要性評估的方式識別出與本集團業務相關的重要性議題。
量化：	本報告中有關匯報排放量/能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及/或計算工具,以及轉換因素的來源,均在報告釋義中進行說明。
平衡：	本報告不偏不倚地呈報本集團在報告期的表現,避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性：	本報告披露的數據統計方法和標準與往年保持一致,如有變更,將在報告中清楚說明。

---

### 報告範圍

本報告闡述本公司於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(下稱「本年度」或「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展的政策、措施及關鍵績效指標。除特別註明外,本報告涵蓋全集團的業務。

### 資料來源及可靠性說明

本報告所披露的資料和案例均來源於本集團實際運行產生的原始數據,我們亦根據特定的ESG數據信息收集程序取得,包括報告期內的行政文件、數據文件、程序文件、圖片及報告等。本集團承諾,本報告無虛假陳述或誤導性陳述,或重大遺漏,並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

### 報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義,請以繁體中文版本為準。

## 環境、社會及管治報告

### 確認及批准

本ESG報告經管理層確認後，於二零二三年三月三十日獲董事會批准通過。

### 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過電郵作出聯繫：ir@fingertango.com。

## 2. 獎項及榮譽

指尖悅動始終把優質的產品和服務作為我們的首要追求，牢記社會各界對我們的支持，在誠信經營的同時積極參與各類社會公益活動，提升我們的企業價值，報告期內，我們已榮獲眾多專業機構的廣泛認可及嘉獎。

序號	獎項名稱	頒獎單位
1	華為應用市場2021年度躍動星耀獎	華為
2	2021年第七屆硬核聯盟黑石獎年度最受歡迎策略遊戲	硬核聯盟
3	2021年度綜合實力金獎	上海藍天經濟城
4	2020-2021年度合同等級為AAA級	上海市合同信用促進會
5	上海市守合同重信用企業	
6	(2012-2022)小米十週年	小米
7	2022縱橫計劃行業峰會	OPPO
8	2022年遊戲數據驅動大會金數獎	數數科技
9	2022年11月華為遊戲中心先鋒遊戲獎巨獸戰場	華為遊戲中心
10	vivo年度最佳經營策略遊戲	vivo
11	2022年上海民營服務企業100強	上海市企業聯合會 上海市企業家協會 解放日報
12	《遊戲分發與推廣基本要求》團體標準起草單位	中國遊戲產業研究院 中國音像與數字出版協會
13	廣州市拾光公益基金會	廣州市婦女兒童福利會 廣州市婦女兒童發展中心 廣州市婦女聯合會
14	2021年度至臻奉獻獎	
15	2021年度優秀企業獎	
16	2021年度熱心公益獎	
17	2021年度疫情防控奉獻獎	廣州市遊戲行業協會
18	2021年度銳意進取獎	
19	廣州市遊戲行業2021年度網絡生態治理優秀企業	



## 3. 企業可持續發展

### 3.1 董事會聲明

指尖悅動作為一家手機遊戲運營公司，我們高度關注本集團的可持續發展表現。為確保將ESG的理念融入公司管理的各個方面，我們建立了管治架構來監管ESG事宜。董事會是本集團的最高管理層，對全部ESG事宜負責，管理ESG的方針和措施，設定ESG目標，審閱已識別重要的ESG議題並進行優次排序。此外，我們還設立了ESG工作小組，配合董事會監督ESG目標的達成情況，將董事會制定的政策和措施落實到企業運營的方方面面。

### 3.2 可持續發展策略

指尖悅動始終以踐行社會責任為己任，重視ESG管理持續將可持續發展與日常業務運營相結合。根據我們已經建立的ESG架構，由董事會為ESG事宜的最終決策層，ESG工作小組協調董事會、執行部門和利益相關方之間的各類工作，並由各個部門執行董事會做出的各項決定。

#### 指尖悅動ESG管理架構



### 3.3 與利益相關方溝通

本集團一直以來非常注重利益相關方的意見，堅持採用多種渠道收集他們的意見和建議，以了解不同利益相關方的訴求，回應他們的期望，並在制定可持續發展戰略的同時將利益相關方的意見納入其中，確保利益相關方深度參與到企業的發展決策中來。

利益相關方	期望與要求	主要溝通及響應方式
玩家	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務質量</li> <li>• 公平遊戲</li> <li>• 產品創新與研發</li> <li>• 資料隱私保障</li> <li>• 負責任營銷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶滿意度調查和意見表</li> <li>• 客戶服務中心</li> <li>• 客戶關係經理探訪</li> <li>• 日常營運／交流</li> <li>• 網上服務平台</li> <li>• 社交媒體平台</li> <li>• 電話／郵箱</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業管治</li> <li>• 業務增長</li> <li>• 投資回報</li> <li>• 信息透明度</li> <li>• 穩健經營</li> <li>• 投資收益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東週年大會與其他股東大會</li> <li>• 中期報告與年報</li> <li>• 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知</li> <li>• 業績公佈</li> <li>• 投資者／高級管理人員會議</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬福利待遇</li> <li>• 員工健康與安全</li> <li>• 員工歸屬感</li> <li>• 員工發展與培訓</li> <li>• 員工權益保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工表達意見的渠道(表格，意見箱等)</li> <li>• 工作表現評核</li> <li>• 小組討論</li> <li>• 會議面談</li> <li>• 業務簡報</li> <li>• 義工活動</li> <li>• 研討會／工作坊／講座</li> <li>• 刊物(如員工通訊)</li> <li>• 員工溝通大會</li> <li>• 員工內聯網</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規運營</li> <li>• 促進就業</li> <li>• 產品及服務質量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會議</li> <li>• 對公眾諮詢的書面回應</li> <li>• 合規報告</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

利益相關方	期望與要求	主要溝通及響應方式
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業務增長</li><li>• 合規運營</li><li>• 信守合約</li><li>• 穩健經營</li><li>• 產品及服務質量</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 報告</li><li>• 會議</li><li>• 探訪</li><li>• 講座</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公開、公平、公正採購</li><li>• 信守合約</li><li>• 反貪腐</li><li>• 供應鏈可持續發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應商管理程序</li><li>• 供應／承辦商評估制度</li><li>• 實地視察</li><li>• 會議</li></ul>
同業	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業務增長</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 策略性合作項目</li><li>• 溝通大會</li></ul>
社會／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"><li>• 推動社區發展</li><li>• 參與社會公益</li><li>• 應對氣候變化</li><li>• 環境保護</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 義工活動</li><li>• 捐獻</li><li>• 社區投資計劃</li><li>• 社區活動</li><li>• 研討會／講座／工作坊</li><li>• 會議</li></ul>

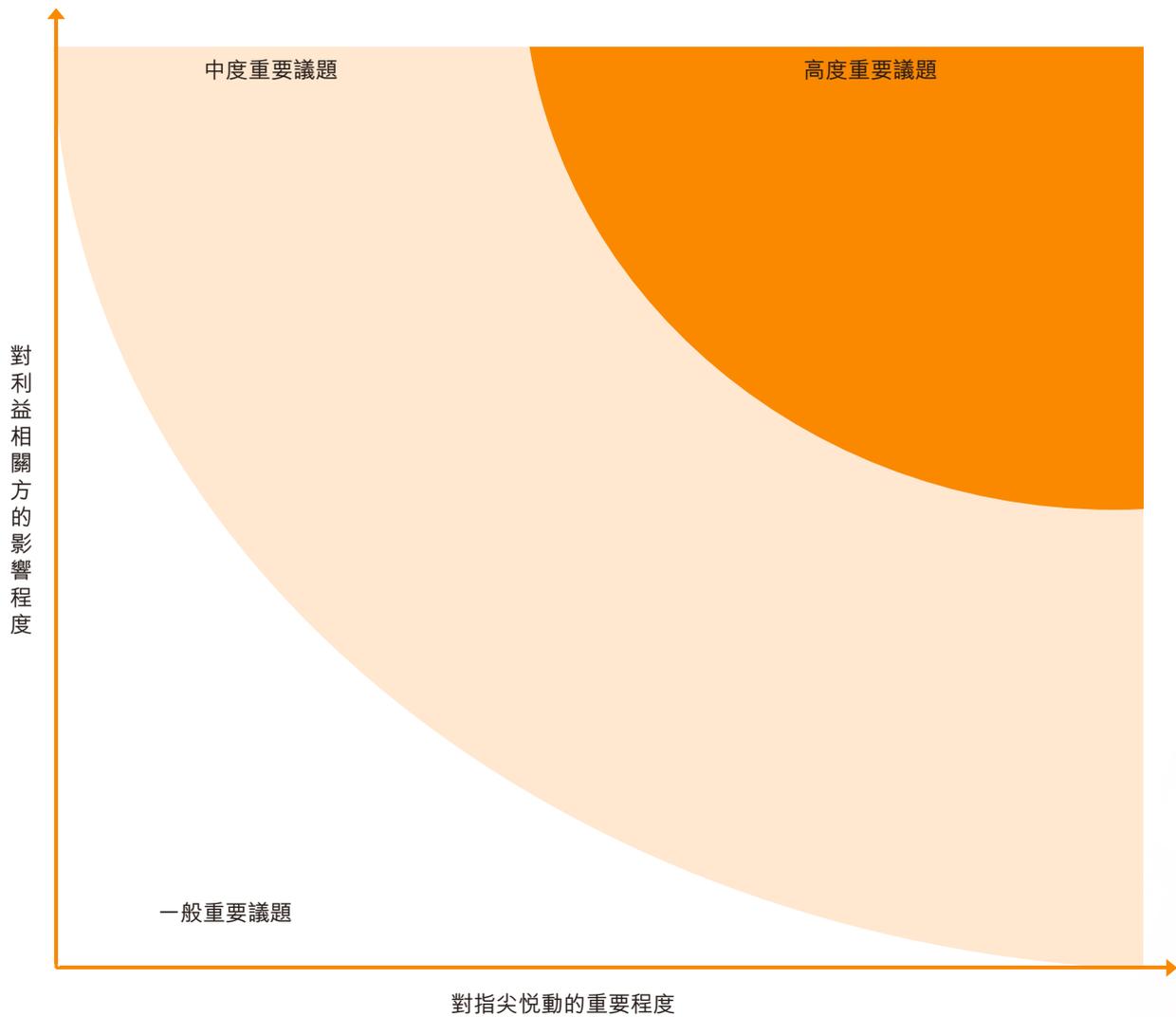
### 3.4 重要性評估

為管理重要的可持續發展風險和機遇，指尖悅動已於2021年度參照各外部報告規定並考慮到自身的業務運營狀況和各利益相關方的關注進行重要性議題評估。

本集團管理層考慮到因(i)本年度的業務和經營環境沒有重大改變，(ii)重要性評估的結果仍能反映利益相關方的期待，因此確認2021年度的重要性議題評估結果仍然適用於本年度的情況。

本集團識別了共21個涵蓋ESG方面的重要議題，包括8個高度重要議題、6個中度重要議題和7個一般重要議題，於本報告作出不同程度的重點披露，並於制定ESG方針及策略時作為重要考慮。

ESG議題重要性分析矩陣



# 環境、社會及管治報告

高度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品創新</li><li>• 宣傳及產品／服務標籤</li><li>• 產品／服務質量管理</li><li>• 玩家服務與溝通</li><li>• 玩家隱私保護</li><li>• 保護知識產權</li><li>• 合規運營及反貪污</li><li>• 供應鏈管理</li></ul>	<p>穩健經營 穩健經營 穩健經營 穩健經營 穩健經營 企業管理 企業管理 企業管理</p>
中度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭權益</li><li>• 合法僱傭(防止童工及強制勞工)</li><li>• 員工招聘與挽留人才</li><li>• 員工多元化與平等機會</li><li>• 員工健康與安全</li><li>• 員工培訓與發展</li></ul>	<p>重視人才 重視人才 重視人才 重視人才 重視人才 重視人才</p>
一般重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區參與及投資</li><li>• 溫室氣體管理</li><li>• 減少污染物排放</li><li>• 能源管理</li><li>• 廢棄物管理</li><li>• 保護環境及天然資源</li><li>• 應對氣候變化</li></ul>	<p>投資公益 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護</p>

## 4. 穩健經營

指尖悅動始終把自身產品和服務放在首位，深耕產品質量，完善服務體系，致力於為玩家提供卓越的遊戲體驗。我們持續優化管理針對產品的管理措施，在保障產品安全可靠的同時，以多元化創新激勵措施，不斷培育創新成果，持續為玩家帶來優質的新產品。

### 4.1 優化遊戲體驗

指尖悅動以「暢享指尖生活」為核心理念，關注遊戲產品和服務的質量，把玩家的遊戲體驗放在首位。我們在優化已有遊戲的同時，不斷推陳出新，期待給玩家帶來更新穎的遊戲體驗。我們的史前巨獸科技策略手遊《巨獸戰場》，配合影像級3D巨獸建模畫面，為玩家帶來一個宏大而真實的巨獸戰場，玩家可以在叢林、海洋、山脈等多種地圖場景，選擇海、陸、空超百種巨獸進行馴服。



另外，為回饋玩家拉近我們與消費者之間的距離，我們開通了官方微博賬號，定期開展轉發抽獎活動回饋玩家。此外，我們還為玩家準備了每日禮包、限定福利、專屬福利等免費福利供玩家領取。玩家亦可以通過微信公眾號進入玩家社區，尋找志同道合的玩家一起探索遊戲的樂趣。

### 4.2 遊戲健康安全

本集團致力於為玩家提供健康安全的遊戲體驗，關注玩家，尤其是未成年人的身心健康。我們積極配合《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》等國家政策方案，為未成年人營造良好的成長環境。我們亦根據國家監管要求，落實了實名制和防沉迷制度，及融入各項行業領先技術，進一步完善整體未成年人保護體系，近年來，我們推出的措施包括：

#### 遊戲實名認證

我們已根據國家新聞總署的要求設立了網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，玩家需填寫有效身份證明信息進行驗證後方可進入遊戲，目的是對各類未成年人的遊戲時長和充值金額加以管控。

#### 遊戲充值實名制

對遊戲參與以及充值和消費作出相應的限制：

- 遊客模塊可不實名認證及註冊實名，不超過1小時，不能充值和消費；同1設備，限15天內體驗1次遊客模式；
- 8週歲以下的用戶不能充值，並提示「根據身份信息，您被納入防沉迷系統，按照相關要求，您不得充值」；
- 8週歲以上且未滿16週歲的未成年人用戶，單次充值金額不得超過50元人民幣，每月充值金額累計不得超過200元人民幣；
- 16週歲以上的未成年人用戶，單次充值金額不得超過100元人民幣，每月充值金額累計不得超過400元人民幣。

#### 防沉迷系統

針對未成年人制定遊戲服務時段時長：

- 未成年人用戶每週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時可使用1小時網絡遊戲服務。

為抑制未成年人沉迷網絡遊戲，我們持續優化相關管理政策，建立和實施未成年人保護計劃，打造健康的網絡遊戲環境。未成年人參與我們的手遊時應該得到家長或其法定監護人的同意，並在其監督下，指導未成年人進行遊戲。我們同時發佈了《未成年人健康參與網絡遊戲提示》，期望與未成年人家長或其監護人共同建立「家長監護系統」，合理約束未成年人在網絡遊戲上花費的時間，與家長共同引導孩子的正確參與網絡遊戲。家長可以憑藉合法監護人的證明進行申請賬號限制措施，限制孩子玩手機遊戲的時間或進行賬號封停。進行該措施的賬號，賬號所有屬性不變，所有虛擬財產可在賬號持有者達到成年年齡後申請解封後重新獲得。

我們成立了專門的消費者客服服務部門，提供包括線上諮詢、熱線電話等多種客服方式服務消費者。在接到消費者的建議或者投訴後，我們會第一時間響應，主動與消費者取得聯繫，了解消費者訴求並及時解決問題。針對未成年消費者，我們安排了專門的客服人員對接，優先重點解決未成年人用戶相關問題，並嚴格遵守國家法律法規及行政監管規定，落實關於未成年人用戶參與網絡遊戲的引導和限制措施，保護未成年消費者健康成長。

### 優質遊戲內容

指尖悅動深明網絡遊戲在滿足玩家的娛樂休閒之餘，還應盡可能豐富玩家的精神生活。為保障遊戲平台的良好文明風氣，我們已經根據建立屏蔽詞彙，並定期更新，過濾不良信息。同時，我們也設置了監督投訴管道，維護玩家的和諧遊戲環境，致力於構建積極健康的遊戲平台。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，制定《廣告內容審查規範》，在投放廣告時，針對存在反動、暴力、色情、賭博、迷信、歧視、宣傳恐怖主義等違法情形、虛假宣傳等方面進行審查，不得誘導消費者，如有任何問題，我們會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。

報告期內，本集團沒有違反產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱相關法律及法規，也沒有產品及服務因安全與健康理由而須回收。

### 4.3 注重客戶需求

指尖悅動以客戶的體驗與需求為導向，堅持提供高質量的產品與卓越的服務。我們不斷完善客戶服務體系，建立一系列的內部和外部的溝通渠道，方便玩家發表意見，深度調研用戶需求以便有針對性提升遊戲體驗和我們的服務質量。

玩家表達意見渠道	途徑
內部	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客服熱線</li><li>• 遊戲K圖示</li><li>• 3K官網</li><li>• 系統設置內嵌客服功能</li><li>• 微信公眾號</li><li>• 遊戲回饋功能</li></ul>
外部	<ul style="list-style-type: none"><li>• 12315消費者投訴</li><li>• 工商局</li><li>• 文化旅遊局</li><li>• 文化執法系統</li><li>• 消費者權益保護協會</li><li>• 工業和信息化部</li></ul>

指尖悅動嚴格把控產品質量，以玩家的遊戲體驗為我們最主要的發展目標，為有針對性的提升，我們制定了《投訴體繫手冊》，從投訴來源、處理思路、具體問題處理流程及信息回訪等方面，完善客戶反饋的全流程處理，提升處理效率。針對具體問題如賬號密保、充值問題、賬號異常、處罰不滿等11大類問題，我們提前預設了處理思路和流程，保障玩家的遊戲體驗高效愉悅。

問題類型	二零二二年	二零二一年
遊戲異常	19	40
處罰不滿	3	10
賬號充值	8	10
客服服務	0	0
違規舉報	2	4
未成年充值	26	46
<b>總量</b>	<b>58</b>	<b>110</b>

本年度，我們收到的投訴個案比去年減少47.27%，投訴問題處理率為100%，並根據玩家反饋的問題有針對性的進行提升，完善我們的遊戲體驗，力求協助玩家達到高質量的遊戲體驗。

#### 4.4 關注服務質量

指尖悅動致力於為玩家打造良好的服務體驗，我們對客服質量進行嚴格的把關，為確保服務質量，我們制定了《3K客服質檢工作規範》和《3K客服質檢工作規範》針對客戶服務質量和數量兩個方面同時進行監督。

我們制定《3K玩客服電話接聽指導書》指導客服員工掌握與客戶溝通的技巧，對於不同遊戲，我們依據遊戲特性及客戶群體有針對性設置客服工作流程，如本年度新增的《魔鏡物語VIP客服工作流程》，除信息收集、處理用戶諮詢的疑問、向用戶主動提供關懷等日常工作以外，亦要預防客戶流失，了解流失原因，並儘量挽留用戶留在遊戲。針對玩家投訴，我們也制定了《投訴問題具體流程》完善投訴處理體系，對於內部投訴和來自工商管理部門、消費者協會等外部渠道的投訴採取不同的處理方式，協助玩家解決疑問，滿足玩家的合理要求。

我們亦制定《3K客服質檢工作規範》在數量方面檢驗客服質量，每天檢查不少於100條客服會話，並以A+/A/B/C四個等級對客服會話的質量進行評分，並在每週及每月對質量檢查的數據進行分析，監察服務客戶的質量。我們致力於維護遊戲公平，保護玩家利益，制定《GM客服中心遊戲工單處理流程》，由客服人員透過登錄遊戲後臺查證日誌數據，對玩家投訴的異常問題及進行核實，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。

### 4.5 私隱保障政策

數據安全對於指尖悅動來說至關重要，我們重視自身網絡信息安全和每一位客戶的隱私。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。

對於內部信息安全，我們制定了《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全操作管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度，指導信息系統安全工作的開展，有效地保障各項安全責任的落實，確保構建一個安全的網絡遊戲平台。此外，我們還設立信息安全小組，與其他相關技術部門聯合進行信息安全防護技術的實施與檢查、更新，並為各部門建立的獨立的聯繫群，通過24小時電話，郵件，短信報警等方式傳達各種緊急信息和緊急指示。

對於收集到的用戶個人身份信息，我們會採取各項有效且必要的措施以保護個人信息安全，並使用商業上合理的安全技術措施來保護個人信息不被未經授權的訪問、使用或洩漏。同時，我們會使用正版防病毒軟件用於防範計算機病毒，並保持定時病毒庫更新，定時掃瞄，以確保病毒防護。對於重要數據庫和系統進行異地災備，通過內網定期全備份，確保數據的傳輸安全與災難恢復。

為持續穩定的為用戶提供服務，幫助用戶完成註冊和登錄、身份認證、支付和消費以及維護功能的正常運行，保障賬號安全等，我們制定了《3K遊戲隱私政策》及各項信息與網絡安全管理和保密制度，說明除法律法規或監管部門另有規定外，我們僅在《3K遊戲隱私政策》所述目的所必需的期間和法律法規要求的時限內保留玩家的信息。並且，玩家也有權利要求我們刪除或註銷個人信息相關的賬號的全部服務資料和數據。

於報告期間，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

## 5. 企業管理

指尖悅動關注企業的內在管理，為謀求企業的長足發展，我們在關注產品質量的同時注重維護企業自身的利益。

### 5.1 維護知識產權

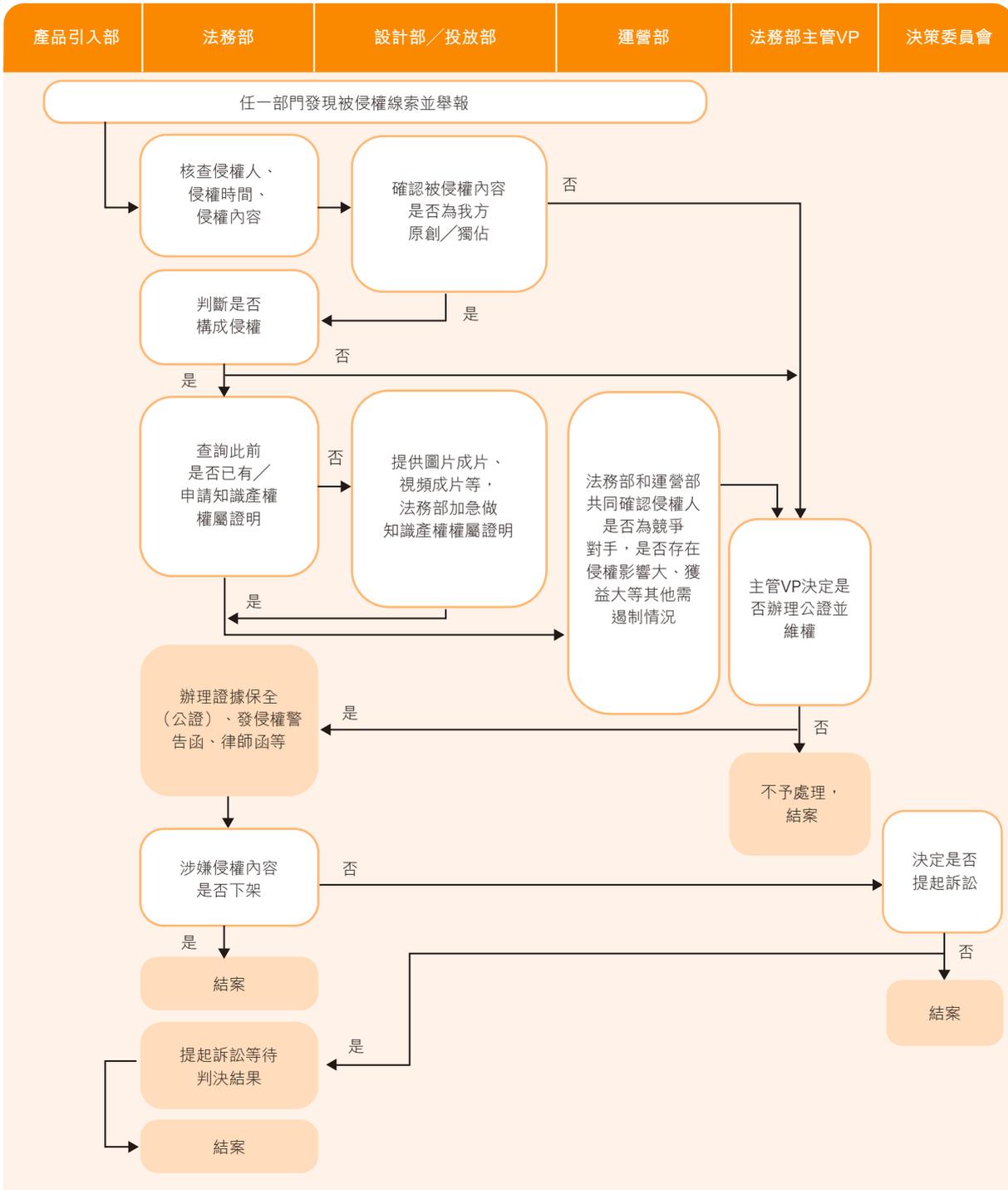
本集團作為一家手機遊戲企業，我們明確知識產權是員工創造力的體現，保障知識產權就是保障我們穩健發展的基礎。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，來維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。

為保障本集團的合法權益，我們已建立完善的知識產權管理體系和知識產權保護流程，通過多部門的協同合作，來協助我們在必要時做出反饋。當確定合作後，產品引入人員、設計／製作人員、運營人員需要在1個工作日內分別提供遊戲名稱、圖片及視頻成片及遊戲擬上線名稱等，以供法務部門人員辦理知識產權權屬證明。所有部門發現被侵權線索均可進行舉報，侵權線索包括但不限於侵權鏈接、截圖等，並將線索交與本集團法務人員，核查侵權人、侵權時間和侵權內容。再由設計／製作人員確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於被侵權內容拒不下架的，由決策委員會決定是否提起訴訟。

我們亦尊重他人的知識產權，本集團的所有終端設備及信息系統均已安裝和使用正版軟件，嚴禁員工非法下載或使用未經授權的軟件及文件等。

於報告期間，本集團保持商標及註冊專利846件，新增商標及專利授權10件，新增商標註冊10件。

知識產權保護流程圖



### 5.2 企業反腐治理

指尖悅動將商業道德貫穿企業經營的全過程，致力於打造廉潔的經營環境，對貪污、賄賂及舞弊等不道德商業行為採取零容忍的態度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，規範員工的商業道德。

為加強本集團內部控制體系建設，防治舞弊、腐敗與賄賂，降低風險，規範經營行為，維護公司合法權益，保護股東合法權益，我們結合實際情況，制定了《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》。公司內、外人員不得採用欺騙等違法違規手段，包括但不限於非法使用公司資產，貪污、挪用、盜竊公司資財，給予或收受賄賂或回扣等方式，謀取個人不正當利益，損害公司或公司股東的經濟利益。

公司領導層全面負責領導反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作，並設置審計委員會負責組織及執行公司反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作中的跨部門的、公司範圍內的任務。同時，公司設置了職業道德問題及舞弊案件的多種舉報渠道，以供舉報人進行舉報。對於舉報，審計委員會應立即予以記錄，如牽扯公司高層管理人員，則需要在2個工作日內報公司董事會，決定進一步調查。所有實施了舞弊、腐敗及商業賄賂行為的員工，無論是否達到刑事犯罪的程度，均視為嚴重違反公司的規章制度，將依法與其解除勞動合同；行為觸犯刑律的，移送司法機關依法處理。我們亦會保護舉報人，禁止任何性質的報復行為。

本年度，本集團所有董事及員工均參與反舞弊、反貪污培訓。

於報告期間，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對集團運營有重大影響的相關法律法規。

## 環境、社會及管治報告

### 5.3 供應鏈管理

為維持供應鏈的穩定和可持續，更好的踐行我們對環境和社會的承諾，指尖悅動建立健全供應商管理機制，制定《供應商評審及管理辦法》，適用於不同類別的供應商，包括美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等，我們亦制定針對各類供應商的管理辦法，例如《投放媒體代理商評審及管理辦法》等，對不同供應商進行更為細緻的分類管理。對供應商進行評審時，我們會考慮其資質和規模、性價比、業務能力、合同履約率以及售後服務能力。我們還會在與供應商簽訂的合同中加入廉潔條款約束供應商行為，如有違反，我們有權追究其責任。

在進行供應商選擇時，我們亦會考慮供應鏈上下游的環境和社會風險，優先選擇注重員工健康與安全、反腐敗運營、注重環境保護以及應用環保產品的供應商，展現我們對供應鏈社會責任和可持續發展的重視。

為實現供應商的高效管理，我們會每年度對供應商提供的產品質量和環境社會表現進行評審，並及時更新檔案記錄，如有特殊需要，我們也會進行半年度或季度審查。

本年度，我們有36家位於廣州的主要供應商，為我們提供辦公傢俱、文具、印刷服務、餐飲、藝術文化服務、裝飾工程、空調工程等產品及服務。

## 6. 重視人才

指尖悅動明白員工是企業堅實的基礎和寶貴的財富。為此，我們不僅保障員工的合法權益和職業安全，而且不斷優化僱傭體系，提供豐富的培訓及打造多元平等的工作氛圍。

### 6.1 優化僱傭管理

指尖悅動在人力資源管理方面堅持以人為本，充分尊重每一位員工的價值，致力於讓每一位員工安心舒適的工作。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等僱傭相關的法律法規，並堅持平等僱傭，在招聘、考核、晉升、職業發展及福利待遇等方面，不因種族、性別、宗教、年齡、家庭狀況等因素產生歧視行為，以保障每位員工的權益。

本集團根據公司業務發展，定期開展人員招聘工作，通過多種渠道發掘人才，所有員工均為自願和依法與本集團簽訂勞動合同。我們以嚴謹的招聘程序對擬入職員工做背景核查，要求應徵者提供身份證等文件。對於存在弄虛作假行為的，本集團有權立即解除與員工的勞動關係，並不給予任何經濟補償，同時保留追究員工帶來的損失的權利。在職級晉升時，員工會受到人力資源部門和部門負責人的共同審核，結合工作年限和績效進行判斷。

我們堅決抵制任何使用童工及強制勞工行為，充分尊重員工的自主選擇，並制定《3K員工手冊》充分保障員工的權益，根據崗位工作情況採用輪班制，保障員工的休息時間，堅決杜絕強迫勞動。同時，員工也有權決定去留，我們會協助辦理離職相關手續。

於報告期內，本集團未發生有關薪酬、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案，也沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案。

### 6.2 關懷員工福利

指尖悅動非常重視員工的福祉，為了集團的長遠穩定發展，以及吸引和挽留人才，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國稅法》等法律法規，為員工提供可靠的薪酬水平和完善的福利保障，依據《員工手冊》為員工提供多種形式的福利，並根據實際情況進行方案調整。

## 環境、社會及管治報告

我們為員工提供以下福利：

福利	項目
基礎保障福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社保公積金</li><li>• 商業保險</li><li>• 健康保障</li></ul>
帶薪休假	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工按照國家及當地法律規定，可享有帶薪福利假期</li></ul>
員工關懷	<ul style="list-style-type: none"><li>• 節日禮金或禮品</li><li>• 生日禮金或禮品</li><li>• 結婚禮金</li><li>• 喪葬慰問金</li></ul>
活動福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 部門活動經費</li><li>• 每年至少一次旅遊</li></ul>

我們建立了《員工福利管理制度》，依法保障員工的五險一金福利，即：養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險以及住房公積金，盡可能幫助員工解決生活上的後顧之憂。我們提供帶薪法定節假日，如有因公務原因不能放假的情況，則按照《中華人民共和國勞動法》規定給予員工加班工資補償。我們亦會根據員工需求批准帶薪年假、病假、婚假、產假和哺乳假及喪假等。

### 6.3 關注員工健康

指尖悅動把員工的健康安全視為企業經營的重中之重。本集團嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等有關安全與工作場所消防安全法律法規，切實保障員工的安全與健康。

#### 日常安全

為保障工作場所的安全給員工營造一個安心舒適的工作環境，我們一直以來致力於消除工作場所中的各類安全隱患、提升場所安全性與工作舒適度。

消防安全方面，我們與安保公司共同制定了《安保服務工作流程》，在巡查時，對辦公室的燈光照明、空調等用電設備的電源開關情況多加檢查，保障辦公室的用電安全。同時，定期檢查消防信道以及消防器材，保證辦公室各個樓層的消防通道暢通無阻，消防器材無過期或損壞。此外，我們還通過在工作場所張貼安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等方式，提升員工自身對消防安全的重視程度。

飲食安全方面，我們慎重選擇餐飲服務供應商，向員工提供健康安全且營養均衡的包餐服務。在選擇供應商並簽訂合同時，我們會要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全。我們也會收集員工對菜品的意見，反饋給供應商進行提升整改，如整改後效果仍不能滿足我們員工的要求，則考慮更換供應商。

員工身體健康方面，我們每年度都會為員工安排身體檢查，以及為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障，協助員工識別並應對各種意外風險。同時，我們還為員工全額購買商業保險，並將每月兩天的帶薪病假作為員工的常規福利之一。如有員工在辦公時間因工受傷需要治療，我們亦有專門預案配合其進行後續的工傷申請，確保員工得到妥善的治療。我們亦提倡員工通過運動來提升自身素質，故此我們在辦公室配備了健身設施，每週組織羽毛球、足球、籃球等體育活動，並為員工配備符合人體工學的辦公桌椅，預防因久坐而導致的肩頸損傷。

報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，過去三年亦沒有發生因工亡故的個案，包括報告年度(2022年、2021年、2020年)。

### 疫情防控

指尖悅動為保障疫情期間公司防疫工作正常有序的開展，保證每位員工的健康安全，制定了《關於防疫工作相關細則的安排通知》。

本集團密切關注國家、省、市、各區發佈的最新防控政策，動態調整公司的疫情防控手段，以及不定期發佈各類相關通知，及時提醒做核酸，戴口罩、少聚集、勤洗手、少流動等，呼籲全員積極配合政府防控工作，並及時向園區物業了解最新情況，並將信息同步全員。

## 環境、社會及管治報告

為降低員工的感染幾率，我們要求全體員工在辦公區內需全天佩戴工牌，工牌為出入公司唯一有效證件，所有未攜帶工牌人員不可進入辦公區域。我們亦提前採購抗疫物資，口罩，酒精，84消毒液，醫用手套，抗原等，確保全體員工每人每週5個口罩發放到位。我們還提前有技術部門、人力資源部門、法務部門和財務部門共同起草制定了《居家辦公期間暫行管理規定》，以應對突發情況，確保全員居家辦公順利進行，並且根據大家報備情況，分析並做出判斷，讓密接、黃碼、紅碼、陽性同事居家隔離，有效的避免了公司聚集性傳染風險。

當有外來人員拜訪、面試、合作商家上門服務等情況，我們會根據國家政策靈活調整。公司已設立健康來訪區，所有來訪人員掃二維碼登記後，並在指定區域等候。

### 6.4 員工發展培訓

指尖悅動致力於提升員工個人能力，為企業培養優秀人才，故此為不同層級員工提供相應的培訓項目，例如新人入職培訓、崗位導師培訓和素質培養課程等，全面提升企業員工專業技能和管理技能，為員工提供不斷成長的機會，助力員工發展。

本年度，我們根據業務需求、分別為社招新員工、導師、公司全體員工提供了符合不同職層員工需求的各類培訓，共有251人參與了我們為員工舉行的培訓，受訓員工的平均滿意度96.40%，超過上年的94.28%。以下是本年度的主要培訓項目：

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
社招培養項目	社招新人	<ul style="list-style-type: none"><li>社招新人的常規培訓，幫助新員工更快了解公司的文化和規章制度</li><li>學習《認識3K》、《走進研發》、《成長在3K》、《職場修煉》、《共匯3K》、《業務課程》</li></ul>
崗位導師制	導師	<ul style="list-style-type: none"><li>升級全司崗位導師制，幫助新員工更快適應公司環境、融入團隊，得到專業知識與經驗的輔導</li><li>鼓勵導師分享自身知識經驗</li><li>開展線下《導師培養》課程，賦能崗位導師和帶教，教導新人</li></ul>

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
蜂享俱樂部	公司全員	<ul style="list-style-type: none"> <li>擬定以打造「持續成長，成就彼此」的學習平台為理念</li> <li>成立內訓師俱樂部，找到願意分享的人</li> <li>內容上去除「課程」觀點，多元化開展分享</li> </ul>
3K TALK項目	公司全員	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022年第一期企業文化活動</li> <li>積極開展活動《巨獸見面會》等</li> </ul>
素質培養課程	公司全員	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對全員開展的素質通用課程，解決員工對於通用能力的學習需求</li> <li>開展課程如《結構化思考與匯報》等</li> </ul>

為幫助員工養成持續學習的良好習慣，進一步提升企業發展潛力，指尖悅動在開放辦公區域設置了閱讀區，旨在營造良好的學習環境。為緊跟行業的最新動向，滿足瞬息萬變的市場要求，我們以提高員工專業素養和業務能力為目的開展多種類型的培訓課程。

我們已經建立了順暢的職業發展道路，給企業內部的不同職位的員工提供晉升和成長的機會。本集團已成立晉升委員會，通過《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》，員工可通過晉升申報、資格審查、晉升評估和結果反饋四個流程步驟之後，進行公平合理的崗位及薪酬調整。我們以對企業的貢獻為衡量標準，嘉獎員工個人的貢獻，在確保企業內部薪酬體系的合理性的同時，提升員工的積極性和創造性。

## 7. 投資公益

指尖悅動關注社會的需求，時刻銘記履行我們的社會責任，盡我們所能幫助弱勢群體，助力未成年人積極健康發展。於報告期內，本集團公益投入總金額超過18萬元。

### 疫情防控

#### 案例：捐贈防疫物資

本年度，指尖悅動向西安市扶弱助困公益慈善基金會捐贈防疫物資，包括：一次性醫用外科口罩、防護服、暖寶寶、軍大衣等，共計人民幣99,586.4元，所有物資用於西安新冠疫情防控工作使用。



案例：成立防疫志願者隊伍

本年度，指尖悅動成立疫情防控專項志願者隊伍，員工可以自願參與社會疫情防控志願者服務工作。我們先後參與4次企業所在地街道疫情防控志願服務，總服務時常達130小時，總服務人次達36,000人次。



## 環境、社會及管治報告

### 案例：為防疫提供保障

本年度，指尖悅動在廣州疫情期間分別向海珠區新港街道、官洲街道、廣州婦兒福利會捐贈自熱米飯、防護服、方便面、飲用水等防疫後備物資，物資總共價值人民幣27,672.36元。



## 社會公益活動

### 案例：老兵關懷專項活動

本年度，指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者攜手廣州社聯、增城退役軍人事務管理局，走訪慰問增城區20戶參戰老兵，捐贈慰問金人民幣10,000元和生計物資，共計人民幣12,916.4元。



鄉村振興

案例：採購助農產品

本年度，指尖悅動響應國家鄉村振興戰略實施號召，持續推進消費扶貧行動，幫扶雲南省德欽縣貧困山區蜂農拓展深山蜂蜜的銷售渠道，直接採購蜂蜜價值人民幣140,600元，助力當地電商企業市場業務發展。



## 8. 環境保護

指尖悅動始終致力於平衡企業發展和環境保護，持續提升業務的環境可持續性，在公司營運中，主動踐行節能措施，減少資源浪費。我們的主營業務是手機遊戲，日常營運不涉及工業廢氣、廢水和廢棄物，對環境的影響主要來自辦公室活動產生的日常資源消耗，如電力消耗、生活用水、辦公室產生的生活垃圾和辦公耗材的使用。雖然本集團對環境影響甚微，但我們仍積極肩負企業社會責任。在報告期內，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規，我們同時注重加強員工的環境責任意識，進一步降低對環境的影響。

於報告期內，本集團未發生具有重大影響的環境違規事件。

## 8.1 降低環境影響

指尖悅動為降低自身運營對環境產生的潛在影響，本集團制定並實行了各項節能減排計劃，管理能源、用水、廢棄物及溫室氣體排放等方面，確保資源利用率最大化，提升我們的環保表現。為此，指尖悅動已於上年度(2021年)設立初步的方向性目標，持續在日常辦公和營運中踐行綠色發展。

本集團已於此前制定環境目標，而本年度耗電量和耗水量及密度在數值上都所有增加，是因為本報告期內我們啟用了新的辦公地點。由於辦公面積增加，我們決定將排放密度目標重設至當前報告期，新目標為以2022年為基準年，在未來維持或逐步減少溫室氣體排放的密度、耗電密度、耗水密度，以及廢棄物產生密度。

### 溫室氣體排放管理

指尖悅動積極推進溫室氣體排放管理工作，不斷發掘可能降低運營碳排放的措施和方法，積極踐行低碳運營。

本年度，我們根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，對於本集團位於上海和廣州的辦公室的溫室氣體排放表現進行核查。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現 <sup>1</sup>	單位	2022年度
<b>溫室氣體排放量<sup>2</sup></b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	244.91
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	397.36
總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	642.27
<b>溫室氣體排放密度</b>		
每平方米面積(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.08
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/員工	1.83

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

1 數據以四捨五入表達

2 以聯交所附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》內的排放系數計算

除溫室氣體外，由車輛所產生的排放物種類及數據如下：

排放種類	單位	2022年度
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	178.96
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.17
顆粒物(PM)	千克	16.66

本集團運營產生的溫室氣體排放主要源自名下車輛的燃油耗用(範圍1)及業務營運時的電力使用(範圍2)。本年度，本集團的溫室氣體排放總量為642.27公噸二氧化碳當量，較去年增加約17.07%。如需使用公司車輛，我們要求員工於停車時關掉引擎，減少碳及其他空氣排放物排放。

#### 能源管理

能源使用量也與溫室氣體排放息息相關，故此除直接排放的溫室氣體之外，我們還關注能源管理，例如：空調系統、照明系統及其他電子設備等的使用情況。

我們在裝修時盡可能的採用玻璃等材質，增加採亮度，減少燈具的使用量，並且公司辦公區域全部使用成本低、能效高的節能LED燈具，能夠保持人走熄燈的良好習慣，同時每天有同事和保安巡場把控燈光空調狀態的檢查。我們鼓勵員工辦公時間除外，關閉盡可能關閉的電子儀器包括電腦，並在辦公區域盡可能多的使用節能LED照明燈。此外，我們還控制室內空調溫度不會過高或是過低，始終保持在25至26℃之間，以及在使用率低的地方，例如：樓梯間，洗手間使用帶有感應控制的照明及空調裝置，以減少電力資源的浪費。

## 環境、社會及管治報告

於報告期內，我們的外購電力消耗數據如下：

外購電力	單位	2022年度
外購電力	千瓦時	683,919.85
外購電力密度(每平方米)	千瓦時／平方米	83.53
外購電力密度(每名員工)	千瓦時／員工	1,948.49

### 水資源管理

指尖悅動努力實現節水目標，開展多種節水舉措，提高水資源利用率。我們的日常重點為指導員工如何做好可持續發展，並提供相關的支持。我們一直加強對節水的宣傳並在茶水間以及洗手間粘貼相關環保資訊，向員工貫徹實行可持續發展的技能和知識。

本集團避免水資源浪費，在茶水間及各洗手間內張貼具有教育意義的節約用水標示，提醒員工減少用水及控制水流量。我們已採用環保型節能馬桶，以高能效增壓沖水技術及創新超大管徑沖水閥，在正常使用的同時控制用水量。如公司洗手間出現任何漏水、冒水、滴水等現象，我們會需及時由行政部安排專業人員維修。

於報告期內，我們的耗水量數據如下：

水源消耗	單位	2022年度
總耗水量	立方米	3,815.01
總耗水密度(每名員工)	立方米／員工	10.87

### 珍惜天然資源及廢棄物管理

指尖悅動清楚良好的廢棄物管理對於環境保護大有裨益，本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，規範廢棄物處理處置。為協助實現已訂立的減廢目標，我們於辦公時使用線上系統提高辦公效率的同時，減少紙張的消耗，實現無紙化辦公，如有複印及打印文件的需要，鼓勵員工使用雙面模式。在購買辦公用品時，儘量採購環保可回收材質。同時，在新員工入職時為他們準備環保袋以及個人自用水杯，提倡大家出行以及辦公時減少一次性塑料袋的使用和一次性紙杯的使用。

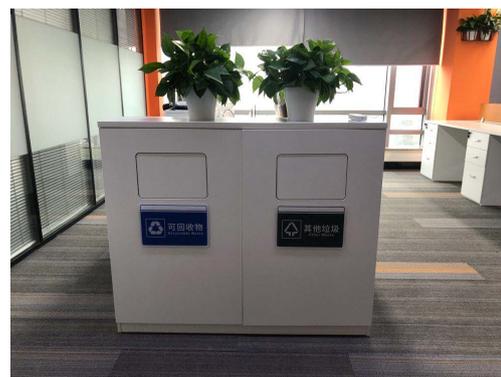
對於一般廢棄物，我們採取垃圾分類並支持循環再利用，於公司前台處設置廢電池回收點。公司同時設置了快遞紙箱回收點，方便員工再次利用，減少浪費。而有害(如電子產品、廢墨盒、廢碳粉盒)和無害廢棄物(如公司餐廳廚餘、廢紙等)交由合資格的第三方公司進行處理。

於報告期內，本集團的無害廢棄物共耗用了126.00千克，每名員工產生了0.36千克。廢棄物產生數據如下：

廢棄物總量表現	單位	2022年度
<b>無害廢棄物</b>		
無害廢棄物總量	千克	126.00
無害廢棄物密度	千克／員工	0.36
無害廢棄物回收量	千克	126.00
<b>有害廢棄物</b>		
電池	千克	1.50
硒鼓	件	10
報廢IT設備	件	180



廣州市生活垃圾分类投放指南



辦公室分類垃圾桶

## 8.2 減緩氣候變化

指尖悅動深知氣候變化是全球需要共同面對的嚴峻挑戰，我們積極響應國家「3060」雙碳政策，助力國家實現2060年前碳中和的目標。指尖悅動將持續減少碳排放，應對氣候變化為企業帶來的風險。我們已於本集團旗下游戲品牌《我的使命》加入氣候變化元素，向遊戲玩家警示氣候變化帶來極端天氣的環境，倡導環保的重要性。本年度，我們已根據自身業務特性對氣候變化相關風險進行識別。

風險類別	潛在影響	風險應對措施
實體風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遊戲登入依賴於各地互聯網基礎設施的完備，極端天氣對互聯網基礎設施的潛在破壞會增加業務的不穩定性</li><li>• 受颱風、暴雨、高溫影響，全球變暖導致的極端天氣頻發可能會對員工通勤及辦公場所安全產生影響</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 制定極端天氣狀況下的應急程序，以降低有關風險，向員工發放颱風和暴雨警告下的工作安排指示</li><li>• 時刻關注災難性天氣，嚴格遵守政府發佈的相關極端天氣指引，強化對於極端天氣的應急預案措施</li><li>• 制定自然災害的應急響應預案，並不斷完善自然災害應急響應機制</li><li>• 採取相應的能源節約措施降低能源耗用</li></ul>
過渡風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 受日益嚴格的環境及氣候相關標準及法規轉變影響</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 追蹤最新的有關氣候變化的法律法規，並整合到管理策略中</li><li>• 將環保措施融入業務營運當中，監測業務營運的碳足跡</li></ul>

## 附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動2022年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
<b>A1 排放物</b>	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物資管理辦法及處理流程》 《指尖悅動辦公室節能指引》
<b>A2 資源使用</b>	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水污染防治法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《3K遊戲安保服務工作流程》
<b>A3 環境及天然資源</b>	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
<b>A4 氣候變化</b>	《中國應對氣候變化的政策與行動》白皮書	本集團積極配合國家應對氣候變化戰略，識別在營運過程中可能造成的氣候變化風險，並繼續採取本報告的節能環保措施，減少能源消耗。
<b>B1 僱傭</b>	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《3K員工手冊》 《員工福利管理制度》 《員工異動與薪酬管理辦法》 《福利費用調整方案》
<b>B2 健康與安全</b>	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》	《員工福利管理制度》
<b>B3 發展及培訓</b>	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《職級晉升流程》
<b>B4 勞工準則</b>	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	本集團在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘對象，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。

## 環境、社會及管治報告

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
<b>B5 供應鏈管理</b>	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p> <p>我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
<b>B6 產品責任</b>	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於移動遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p>	<p>《3K遊戲隱私政策》</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《3K客服質檢工作規範》</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《關於3K遊戲用戶數據銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》</p> <p>《日常監控業務工作規範》</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p> <p>《信息安全管理制度》</p> <p>《信息安全保密制度》</p> <p>《網絡安全操作管理制度》</p> <p>《信息安全技術保障措施》</p>
<b>B7 反貪污</b>	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p>
<b>B8 社區投資</b>	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>	<p>本集團成立廣州市拾光公益基金會，推行各項公益活動。</p>

附錄二：可持續發展數據摘要

環境表現 <sup>3</sup>	單位	2022年度	2021年度
<b>空氣排放物<sup>4</sup></b>			
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	178.96	184.74
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.17	0.19
顆粒物(PM)	千克	16.66	17.20
<b>溫室氣體排放量</b>			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	244.91	245.75
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	397.36	302.87
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	642.27	548.62
<b>溫室氣體排放密度</b>			
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.08	0.09
溫室氣體排放密度(每名員工)	公噸二氧化碳當量/員工	1.83	1.45
<b>能源消耗</b>			
能源總耗量	千瓦時	787,323.66	612,439.17
能源耗用密度(每名員工)	千瓦時/員工	2,243.09	1,620.21
外購電力	千瓦時	683,919.85	496,420.65
外購電力密度(每平方米)	千瓦時/平方米	83.53	78.09
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	1,948.49	1,313.28
汽油用量	公升	11,230.00	126,000.00
<b>水源消耗</b>			
總耗水量	立方米	3,815.01	2,179.00
總耗水密度(每名員工)	立方米/員工	10.87	5.76
<b>無害廢棄物</b>			
無害廢棄物總量	千克	126.00	150.00
無害廢棄物密度(每名員工)	千克/員工	0.36	0.40
無害廢棄物回收量	千克	126.00	70.00

3 環境數據的範圍包括本集團位於上海及廣州的辦公室。

4 公司車輛的空氣排放物。

## 環境、社會及管治報告

環境表現	單位	2022年度	2021年度
<b>有害廢棄物</b>			
燈管	千克	0.00	10.00
電池	千克	1.50	2.00
印表機硒鼓	個	10	12
報廢IT設備	件	180	130
<b>使用材料</b>			
製冷劑用量	千克	150.00	148.00
紙張用量	千克	1,412.50	650.00
紙張用量密度(每名員工)	千克/員工	4.02	1.72

社會表現	單位	2022年度	2021年度
全體員工總數	人	351	334
<b>員工人數(按性別劃分)</b>			
女性員工	人	121	122
男性員工	人	230	212
<b>員工人數(按年齡組別劃分)</b>			
30歲以下	人	196	186
30-50歲	人	155	148
50歲以上	人	0	0
<b>員工人數(按員工類型劃分)</b>			
全職開發/研發	人	134	164
全職運營	人	147	97
全職支持部門	人	70	73
<b>員工人數(按地區劃分)<sup>5</sup></b>			
華東區域	人	2	2
華南區域	人	349	332

5 按實際工作地區計算

社會表現	單位	2022年度	2021年度
<b>員工流失比率<sup>6</sup>(按性別劃分)</b>			
女性員工	百分比	10.0	13.8
男性員工	百分比	22.2	22.6
<b>員工流失比率<sup>6</sup>(按年齡組別劃分)</b>			
30歲以下	百分比	21.6	24.2
30-50歲	百分比	10.6	12.4
50歲以上	百分比	0.0	0.0
<b>員工流失比率<sup>6</sup>(按地區劃分)</b>			
華東區域	百分比	0.0	0.0
華南區域	百分比	32.2	36.4
<b>受訓員工百分比<sup>7</sup>(按性別劃分)</b>			
女性員工	百分比	35.1	43.5
男性員工	百分比	64.9	56.5
<b>受訓員工百分比<sup>7</sup>(按員工類型劃分)</b>			
全職開發／研發	百分比	26.3	11.8
全職運營	百分比	72.9	68.8
全職支持部門	百分比	0.8	19.4
<b>每名員工平均培訓時數(按性別劃分)</b>			
女性員工	小時	2	1.5
男性員工	小時	3.5	2.4
<b>每名員工平均培訓時數(按職位類型劃分)</b>			
每個全職初級員工	小時	3.2	4.6
每個全職中級員工	小時	2.03	6.3
每個全職高級員工	小時	1.9	2.8

6 計算方法：流失僱員人數÷(流失僱員人數+年終僱員人數)×100%。

7 計算方法：該受訓類別的員工人數÷總受訓員工人數×100%

## 環境、社會及管治報告

職業健康和安全	單位	2022年度	2021年度
<b>直接聘用員工因工傷亡個案</b>			
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率 (2020年、2021年、2022年)	百分比	0	0
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數 (2020年、2021年、2022年)	人	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0
<b>反貪污</b>			
單位			
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件 數目	宗	0	0
<b>社區投資</b>			
單位			
公益投入金額	人民幣	180,772.16	614,200
員工參與公益活動統計 <sup>8</sup>	人次	32	40

8 由於2021年度本集團是經由基金會進行捐款活動，因此該年度的數據不包括捐款的員工。

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節	
<b>A. 環境範疇</b>			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.1降低環境影響
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1降低環境影響
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1降低環境影響

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8.1降低環境影響
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	8.1降低環境影響 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1降低環境影響
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1降低環境影響
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料
A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8.1降低環境影響
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8.1降低環境影響
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	8.2減緩氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	8.2減緩氣候變化

指標內容		相關章節	
<b>B. 社會範疇</b>			
B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1優化僱傭管理 6.2關懷員工福利
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二：可持續發展數據摘要
B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3關注員工健康
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3關注員工健康
B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.4員工發展培訓
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄二：可持續發展數據摘要
B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1優化僱傭管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1優化僱傭管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1優化僱傭管理

## 環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.3 供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.3 供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 遊戲健康安全 4.5 私隱保障政策
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.2 遊戲健康安全
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.3 注重客戶需求
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.1 維護知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.4 關注產品質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.5 私隱保障政策

指標內容		相關章節	
B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2企業反腐治理
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2企業反腐治理 附錄二：可持續發展數據摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2企業反腐治理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.2企業反腐治理
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7.投資公益
	B8.1	專注貢獻範疇。	7.投資公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7.投資公益 附錄二：可持續發展數據摘要

# 獨立核數師報告



致指尖悅動控股有限公司列位股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 保留意見

我們已審計列載於第111至173頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，除本報告內保留意見之基礎所述事項的可能影響外，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平反映 貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

## 保留意見的基礎

### 1. 於二零二一年十二月三十一日之若干按公平值計入損益之投資及截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度之按公平值計入損益之投資之公平值變動

截至二零二二年十二月三十一日止年度，按公平值計入損益之上市股本證券的投資於香港聯合交易所有限公司恢復買賣。於二零二二年十二月三十一日，我們能夠獲取有關該等上市股本證券的財務資料，以評估其公平值及該投資對 貴集團的可收回性。

然而，於二零二一年十二月三十一日，我們未能取得於香港聯合交易所有限公司暫停買賣的該等上市股本證券的財務資料，以評估其公平值及該投資對 貴集團的可收回性。

我們未獲提供足夠憑證，以令我們信納於二零二一年十二月三十一日之綜合財務狀況表中若干按公平值計入損益之投資之賬面值人民幣52,976,000元之估值及截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度按公平值計入損益之投資公平值變動分別為人民幣48,682,000元及人民幣2,556,000元是否妥善記錄。

## 保留意見的基礎(續)

### 2. 應收票據及若干其他應收款項

誠如綜合財務報表附註24及23所披露，於二零二二年及二零二一年十二月三十一日，應收票據的賬面值及若干其他應收款項的賬面值分別為零。截至二零二二年十二月三十一日止年度，已分別就應收票據及若干其他應收款項計提虧損撥備準備為零及人民幣51,570,000元。截至二零二一年十二月三十一日止年度，已分別就應收票據及若干其他應收款項計提虧損撥備準備人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元。

我們未能取得足夠及適當的審核憑證，以令我們信納於二零二二年及二零二一年十二月三十一日賬面值為零的應收票據及賬面值為零的若干其他應收款項，截至二零二二年十二月三十一日止年度，應收票據及若干其他應收款項分別為零及人民幣51,570,000元的虧損撥備是否妥善記錄，以及截至二零二一年十二月三十一日止年度，應收票據及若干其他應收款項分別為人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元的虧損撥備準備是否妥善記錄。管理層仍在與該等發行人及借款人就該等未償還款項的結算進行協商。由於缺乏該等發行人及借款人財務狀況的資料以評估其向貴集團結算該等未償還款項的能力，管理層認為收回該等應收票據及若干其他應收款項存在不確定性。管理層已就逾期結餘對該等發行人及若干借款人採取行動，包括但不限於法律行動，但截至本報告日期尚無任何行動結果可證明上述未償還款項可收回程度的合理性。我們並無其他令人滿意的審核程序可採納以確定是否在綜合財務報表中妥善記錄該等虧損撥備準備。

上文第1點及第2點所述數字如有任何調整可能對貴集團截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務表現、於二零二二年及二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況表及綜合財務報表中相關披露產生後續影響。

我們根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的保留意見提供基準。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。除保留意見的基礎一節所述事項外，我們釐定下文所述事項為關鍵審計事項，將於本報告中溝通。

### 收益及收益成本

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間（「玩家生命週期」）內按比例確認，原因是 貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認，原因是平台對 貴集團負有類似責任。此外， 貴集團向第三方遊戲程序員（為 貴集團自有遊戲之分包商）支付佣金。佣金亦於玩家生命週期於收益成本中按比例確認。

截至二零二二年十二月三十一日止年度， 貴集團遊戲發行所得收益為人民幣832,510,000元。於二零二二年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣69,642,000元。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，平台及遊戲程序員所收取佣金（倘 貴集團為遊戲擁有人）分別為人民幣247,004,000元及人民幣30,072,000元。於二零二二年十二月三十一日，合約成本的結餘為人民幣24,646,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定玩家生命週期。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲玩家生命週期時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定玩家生命週期時應用的主要假設，包括但不限於遊戲狀況、目標觀眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發玩家生命週期發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的玩家生命週期。

我們的審計程序包括（其中包括）：

- 了解及評價與評估玩家生命週期有關的主要內部控制；

## 關鍵審計事項(續)

### 收益及收益成本(續)

我們的審計程序包括(其中包括):(續)

- 按抽樣基準確認與評估玩家生命週期有關之主要內部控制，包括管理層審閱及批准(i)釐定新遊戲之估計玩家生命週期；及(ii)(基於對觸發玩家生命週期變動之任何跡象之定期重新評估)現有遊戲之估計玩家生命週期之變動；
- 確認源自評估玩家生命週期所用 貴集團資訊系統中的數據，包括測試資訊科技總體控制及核證數據完整性；
- 透過將 貴集團遊戲現狀與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標群眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以及核對平台及第三方遊戲程序員收取的合約佣金比例測試收益及收益成本之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；
- 將新發行遊戲與現有遊戲狀況進行比較，並按抽樣基準通過將其與類似遊戲之結果進行比較評估玩家生命週期的合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債、收益成本及合約成本。

我們認為 貴集團對合約成本及合約負債結餘的估計以及已確認的收益及收益成本得到可獲得的證據所支持。

### 按公平值計入損益之投資

請參閱綜合財務報表附註19。

貴集團計量按公平值計入損益之投資及於綜合損益確認的公平值變動。該公平值計量對我們的審計非常重要，因為於二零二二年十二月三十一日的按公平值計入損益之若干投資結餘人民幣147,303,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外， 貴集團的公平值計量涉及運用判斷，並基於假設及估計。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項(續)

### 按公平值計入損益之投資(續)

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 評估客戶委聘之外部估值師之工作能力、獨立性及誠信；
- 獲取外部估值報告並與外部估值師會面，以討論及對估值過程、所用方法及市場憑證提出質疑，以支持應用於估值模型之重大判斷及假設；
- 核查估值模型中的關鍵假設及輸入數據以支持憑證；
- 核查估值模型之算術準確性；及
- 評估綜合財務報表中的公平值計量披露。

我們認為 貴集團按公平值計入損益之投資公平值計量得到可獲得的證據所支持。

## 年報內的其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括於 貴公司年報內的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。如上文保留意見之基礎所述，我們無法獲得關於按公平值計入損益的若干投資的估值及可收回性的充足適當證據。因此，我們無法斷定就該等事項而言，其他資料是否有重大失實陳述。

## 董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

我們就審計綜合財務報表之責任的進一步描述載於香港會計師公會之網站：

<https://www.hkicpa.org.hk/en/Standards-setting/Standards/Our-views/auditre>

該描述構成我們核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

楊匡俊

審計委聘業務董事

執業證書編號P07374

香港，二零二三年三月三十日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益	7	832,510	613,007
收益成本		(302,678)	(252,255)
毛利		529,832	360,752
銷售及營銷開支		(408,605)	(186,383)
行政開支		(73,495)	(105,712)
研發開支		(78,367)	(76,346)
其他收入、收益及虧損	8	(105,983)	(524,249)
經營虧損		(136,618)	(531,938)
利息收入	9	9,056	29,569
租賃利息		(1,418)	(1,173)
除所得稅前虧損		(128,980)	(503,542)
所得稅開支	10	(10,374)	(13,857)
本公司擁有人應佔年內虧損	11	(139,354)	(517,399)
其他全面收入／(開支)：			
可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		22,865	(20,797)
年內其他全面收入／(開支)，扣除所得稅		22,865	(20,797)
本公司擁有人應佔年內全面開支總額		(116,489)	(538,196)
每股虧損(人民幣元)	14		
— 基本		(0.0733)	(0.2727)
— 攤薄		(0.0733)	(0.2727)

# 綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	15	12,998	9,193
使用權資產	16	22,242	32,370
無形資產	17	15,970	18,096
按公平值計入損益之投資	19	71,457	119,246
預付款項及按金	22	4,923	12,159
其他應收款項	23	2,841	—
遞延稅項資產	29	18,681	23,249
<b>非流動資產總值</b>		<b>149,112</b>	214,313
<b>流動資產</b>			
貿易應收賬款	20	67,238	76,495
合約成本	21	24,646	33,042
預付款項及按金	22	24,811	25,384
其他應收款項	23	29,594	97,742
應收票據	24	—	—
按公平值計入損益之投資	19	75,846	113,095
受限制銀行存款	25	2,213	—
定期存款	25	—	20,000
銀行及現金結餘	25	682,799	608,041
<b>流動資產總值</b>		<b>907,147</b>	973,799
<b>資產總值</b>		<b>1,056,259</b>	1,188,112
<b>權益及負債</b>			
<b>權益</b>			
股本	30	62	62
儲備	32	777,748	894,237
<b>權益總額</b>		<b>777,810</b>	894,299

# 綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>流動負債</b>			
貿易應付賬款	26	61,408	50,969
合約負債	21	69,642	90,272
應計款項及其他應付款項	27	89,480	87,557
租賃負債	28	7,486	7,517
即期稅項負債		31,353	32,551
<b>流動負債總額</b>		<b>259,369</b>	268,866
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	28	19,080	24,947
<b>負債總額</b>		<b>278,449</b>	293,813
<b>權益及負債總額</b>		<b>1,056,259</b>	1,188,112

第111至173頁的綜合財務報表已於二零二三年三月三十日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

劉傑  
董事

朱炎彬  
董事

# 綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	股本	股份溢價	就受限制 股份單位計劃 持有的股份	儲備	保留溢利／ (累計虧損)	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二一年一月一日	62	712,720	(2)	152,814	565,106	1,430,700
年內全面開支總額	—	—	—	(20,797)	(517,399)	(538,196)
以股份為基礎之付款(附註33)	—	—	—	1,795	—	1,795
年內權益變動	—	—	—	(19,002)	(517,399)	(536,401)
於二零二一年十二月三十一日	62	712,720	(2)	133,812	47,707	894,299
於二零二二年一月一日	62	712,720	(2)	133,812	47,707	894,299
年內全面收益／(開支)總額	—	—	—	22,865	(139,354)	(116,489)
年內權益變動	—	—	—	22,865	(139,354)	(116,489)
於二零二二年十二月三十一日	62	712,720	(2)	156,677	(91,647)	777,810

# 綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>來自經營活動的現金流量</b>		
除所得稅前虧損	(128,980)	(503,542)
就下列項目作出調整：		
租賃利息	1,418	1,173
利息收入	(9,056)	(29,569)
物業及設備折舊	5,354	4,221
使用權資產折舊	5,321	12,286
無形資產攤銷	5,569	4,946
出售物業及設備虧損	23	210
外匯(收益)/虧損淨額	(394)	148
以股份為基礎之付款開支	—	1,795
按公平值計入損益之投資之公平值變動	61,000	695
貿易應收賬款虧損(撥回)/撥備	(3,827)	6,420
無形資產的撇銷虧損	2,335	502
預付款項減值	7,564	29,749
應收票據虧損撥備	—	202,241
其他應收款項虧損撥備	51,570	327,966
應收票據及其他應收款項的預期信貸虧損(撥回)/撥備	(669)	4,022
租賃修改	—	(130)
<b>營運資金變動前之經營(虧損)/溢利</b>	<b>(2,772)</b>	63,133
貿易應收賬款之變動	13,084	(29,879)
合約成本之變動	8,396	(787)
預付款項、按金及其他應收款項之變動	16,035	23,496
貿易應付賬款之變動	10,439	11,894
合約負債之變動	(20,630)	1,417
應計款項及其他應付款項之變動	1,782	39,888
<b>經營活動所得現金</b>	<b>26,334</b>	109,162
已付所得稅	(7,389)	(11,839)
已收利息	10,471	14,565
已付租賃利息	(1,418)	(1,173)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>27,998</b>	110,715

# 綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>來自投資活動的現金流量</b>		
存入受限制銀行存款	(2,213)	—
解除受限制銀行存款	—	302
存入定期存款	(25,000)	(140,000)
解除定期存款	45,000	239,575
購買物業及設備	(7,214)	(6,100)
出售物業及設備之所得款項	55	270
購買無形資產	(5,751)	(4,590)
購買按公平值計入損益之投資	(210,000)	(274,713)
結算按公平值計入損益之投資	243,454	186,743
購買物業及設備及無形資產的預付款項	(2,830)	(2,440)
撤銷購買無形資產的預付款項之所得款項	—	895
<b>投資活動所得／(所用)現金淨額</b>	<b>35,501</b>	<b>(58)</b>
<b>來自融資活動的現金流量</b>		
償還租賃負債	(5,898)	(11,813)
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(5,898)</b>	<b>(11,813)</b>
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>	<b>57,601</b>	<b>98,844</b>
匯率變動之影響	17,157	(12,352)
年初之現金及現金等價物	608,041	521,549
<b>年末之現金及現金等價物</b>	<b>682,799</b>	<b>608,041</b>
<b>現金及現金等價物分析</b>		
銀行及現金結餘	682,799	608,041

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註18。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二二年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間在英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

## 2. 採納新訂及經修訂國際財務報告準則

於本年度，本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)已採納與其業務有關及於二零二二年一月一日開始之會計年度生效之所有由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的新訂及經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)。國際財務報告準則包括國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)；國際會計準則；及詮釋。採納該等新訂及經修訂國際財務報告準則並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表之呈列及本年度及過往年度呈報之金額出現重大變動。

本集團並無應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。本集團經已開始評估該等新訂及經修訂國際財務報告準則的影響，惟尚未能總結該等新訂及經修訂國際財務報告準則會否對其經營業績及財務狀況構成重大影響。

## 3. 主要會計政策

該等綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、香港公認會計原則以及聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例的適用披露規定編製。

該等綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就按公平值列賬的投資作出修訂。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表須使用若干主要假設及估計。其亦要求董事於應用會計政策過程中作出判斷。涉及關鍵判斷之範疇及對此等綜合財務報表而言屬重大之假設及估計之範疇於綜合財務報表附註4披露。

編製該等綜合財務報表所應用的主要會計政策載列如下。

### 綜合賬目

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司截至十二月三十一日止之財務報表。附屬公司為本集團擁有控制權的實體。當本集團承受或享有參與實體所得之可變回報，且有能力透過其對實體之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。當本集團的現有權力賦予其目前掌控有關業務(即大幅影響實體回報的業務)時，則本集團對該實體行使權力。

於評估控制權時，本集團考慮其潛在投票權以及其他各方持有的潛在投票權，以釐定其是否擁有控制權。僅於持有人能實際行使潛在投票權之情況下，方會考慮該權利。

附屬公司在控制權轉移至本集團之日起綜合入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司間之交易、結餘及未變現溢利均予以對銷。除非交易提供證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已在有需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 3. 主要會計政策(續)

### 外幣換算

#### (a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體的財務報表內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，人民幣為本公司之呈列貨幣及本集團主要營運附屬公司之功能貨幣。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。董事認為，選用人民幣作為呈列貨幣最能滿足股東及投資者之需要。

#### (b) 各實體財務報表的交易及結餘

外幣交易於初步確認時按交易日期的現行匯率換算為功能貨幣。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期末的匯率換算。此換算政策引致的收益及虧損將於損益中確認。

以公平值計量及外幣計值的非貨幣項目按釐定公平值當日之適用匯率換算。

當非貨幣項目之收益或虧損於其他全面收益確認時，該收益或虧損之任何外幣部分於其他全面收益確認。當非貨幣項目的收益或虧損於損益內確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分於損益內確認。

#### (c) 綜合賬目時換算

功能貨幣與本公司呈列貨幣不同的所有本集團實體的業績及財務狀況按以下方式換算為本公司的呈列貨幣：

- (i) 於各財務狀況表的資產及負債按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- (ii) 收入及開支按平均匯率換算(除非該平均匯率並非交易日期現行匯率累計影響的合理約數，在此情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生之外幣差額均於匯兌儲備內確認。

於綜合賬目時，換算海外實體投資淨額及借貸所產生之匯兌差額於匯兌儲備內確認。當出售海外業務時，有關匯兌差額乃於綜合損益中確認為出售之部分損益。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 物業及設備

物業及設備按成本減累計折舊及減值虧損列賬。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。所有其他維修及保養於產生期間在損益確認。

物業及設備的折舊按足以撇銷其成本減剩餘價值的比率，於估計可使用年內以直線法計算。主要可使用年期如下：

伺服器及其他設備	3至5年
汽車	4年
租賃物業裝修	按估計可使用年期或餘下租期(以較短者為準)

剩餘價值、可使用年期及折舊方法於各報告期末檢討及調整(如適用)。

出售物業及設備收益或虧損為出售所得款項淨額與相關資產賬面值之間的差額，並於損益內確認。

#### 租賃

##### 本集團作為承租人

租賃於租賃資產可供本集團使用時確認為使用權資產及相應租賃負債。使用權資產乃以成本減累積折舊及減值虧損後入賬。使用權資產折舊一般按照直線法在資產使用年期與租期兩者中較短者內以撇銷其成本的利率計算。樓宇的主要年率為20%至50%。

使用權資產乃按成本(包括初步計量租賃負債金額、預付租賃付款、初步直接成本及修復成本)計量。租賃負債包括按租賃中隱含的利率(如可釐定)或本集團的增量借款利率貼現的租賃付款淨現值。每筆租賃付款乃分配至負債及財務成本。融資成本在租期內於損益中扣除，以釐定每個期間租賃負債結餘的固定利率。

與短期租賃及低價值資產租賃有關之款項於租期內以直線法在損益確認為開支。短期租賃指初始租期為12個月或以下的租賃。低價值資產為價值低於5,000美元(「美元」)(相等於人民幣35,000元)的資產。

## 3. 主要會計政策(續)

### 租賃(續)

#### 本集團作為出租人

融資租賃：資產擁有權的全部風險及回報絕大部分轉讓予承租人之租賃入賬列為融資租賃。融資租賃項下應收承租人款項按本集團於租賃的淨投資額確認為應收款項。融資租賃收入分配至會計期間，以反映本集團於租賃淨投資的固定收益率。

### 研發開支

研究活動開支於產生期間確認為開支。

### 許可權

根據本集團與遊戲開發商訂立的若干獨家網絡手機遊戲安排，本集團因取得獨家權利於指定地區在若干期限內經營遊戲而向遊戲開發商支付預付許可費。本集團確認獨家許可費為無形資產。待商業推出相關網絡手機遊戲後，該無形資產以直線法按相關網絡手機遊戲的估計經濟年限或特許經營期(介乎2至10年)之較短者攤銷。該等攤銷費用於收益成本支銷。

### 電腦軟件

電腦軟件按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。攤銷於其估計可使用年期1.25至10年內按直線基準計算。

### 確認及終止確認金融工具

當本集團成為工具合約條文之訂約方時，金融資產及金融負債於財務狀況表內確認。

當自資產收取現金流量的合約權利屆滿時，終止確認金融資產；本集團轉讓資產所有權的絕大部分風險及回報；或本集團既無轉讓亦無保留資產所有權的絕大部分風險及回報，亦無保留資產的控制權。於終止確認金融資產時，資產賬面值與已收代價總和之間的差額於損益確認。

金融負債於有關合約所訂明責任獲解除、註銷或屆滿時終止確認。終止確認之金融負債賬面值與已付代價之差額於損益確認。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 金融資產

倘金融資產買賣根據合約進行，而合約條款規定資產須於有關市場所規定的期限內交付，則金融資產按交易日基準確認入賬及終止確認，並初步按公平值加直接應佔交易成本確認，惟按公平值計入損益之投資則除外。收購按公平值計入損益之投資直接應佔之交易成本即時於損益確認。

本集團金融資產分類為以下類別：

- 按攤銷成本計量的金融資產；及
- 按公平值計入損益之投資。

#### (a) 按攤銷成本計量的金融資產

倘金融資產(包括貿易應收賬款及其他應收款項)均符合以下條件，則其分類為此類別：

- 該等資產於目的為持有資產以收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

有關項目其後以實際利率法按攤銷成本減去預期信貸虧損之虧損撥備計量。

#### (b) 按公平值計入損益之投資

除非本集團於初步確認時指定非持作買賣的權益投資為按公平值計入其他全面收益，則倘金融資產並不符合按攤銷成本計量的條件，亦不符合按公平值計入其他全面收益的債務投資的條件，則列入本類別。

按公平值計入損益之投資其後按公平值計量，而公平值變動產生的任何收益或虧損於損益確認。於損益確認的公平值收益或虧損已扣除任何利息收入及股息收入。利息收入及股息收入於損益確認。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 3. 主要會計政策(續)

### 預期信貸虧損的虧損撥備

本集團就按攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損為作為加權出現一項拖賬之相關風險之信貸虧損加權平均數。

於各報告期末，本集團按相等於預期信貸虧損的金額計量金融工具的虧損撥備，而該預期信貸虧損乃因所有可能於該金融工具的預計年內就貿易應收賬款發生違約事件而導致者(「存續期預期信貸虧損」)或倘該金融工具的信貸風險自初步確認以來大幅增加而導致。

倘於報告期末，金融工具(貿易應收賬款除外)的信貸風險自初步確認以來並無大幅增加，則本集團會按相等於反映該金融工具於報告期後十二個月內可能發生的違約事件所引致預期信貸虧損的存續期預期信貸虧損部分的金額計量金融工具的虧損撥備。

預期信貸虧損金額或旨在將報告期末的虧損撥備調整至所需金額而撥回的金額於損益中確認為減值收益或虧損。

### 現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款，以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的短期高流動性投資。須按要求償還並構成本集團現金管理組成部分的銀行透支亦計入現金及現金等價物的組成部分。

### 金融負債及權益工具

金融負債及權益工具乃根據所訂立之合約安排之性質及根據國際財務報告準則對金融負債及權益工具之定義而分類。權益工具乃證明本集團於扣減其所有負債後之資產中擁有剩餘權益之任何合約。為特定金融負債及權益工具採納的會計政策載於下文。

### 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響並不重大，在此情況下則按成本列賬。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 權益工具

本公司發行之權益工具按已收所得款項扣除直接發行成本入賬。

#### 來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

#### 其他收益

利息收入採用實際利率法確認。

#### 僱員福利

##### (a) 僱員應享假期

僱員可享有之年假及長期服務假期於應計予僱員時確認。本集團就截至報告期末僱員已提供之服務而產生之年假及長期服務假期之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假期直至放假時方予確認。

## 3. 主要會計政策(續)

### 僱員福利(續)

#### (b) 退休金責任

本集團於中國註冊成立的附屬公司每月根據僱員薪金的若干百分比向中國相關政府機關籌辦的界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。本集團於中國的僱員須參與由當地市政府管理及營運的界定供款退休計劃。本集團向當地每項計劃作出供款(其乃基於當地市政府設定的僱員薪金(設有下限及上限)的固定百分比計算)，以為僱員的退休福利提供資金。政府機關承諾承擔該等計劃下對全體現有及未來退休僱員的應付退休福利責任和其他社會保障的款項，除作出供款外，本集團並無其他責任。該等計劃的供款在產生時支銷。計劃的資產由政府機關持有及管理，並獨立於本集團的資產。

#### (c) 離職福利

離職福利於本集團不再能取消提供該等福利時及本集團確認重組成本並涉及支付離職福利當日(以較早者為準)確認。

### 以股份為基礎之付款

本集團設有一項受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃(「受限制股份單位計劃」)，該計劃為一項以權益結算以股份為基礎之補償計劃，據此，若干董事、僱員及顧問獲授股份獎勵，作為彼等薪酬待遇的一部分。

向董事、僱員及顧問作出之以權益結算以股份為基礎之付款乃按權益工具於授出日期之公平值(不包括非市場歸屬條件之影響)計量。僱員服務以授出以股份為基礎的獎勵的公平值確認為開支。支銷總金額乃參考所授出以股份為基礎的獎勵的公平值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 以股份為基礎之付款(續)

於報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期歸屬的以股份為基礎的獎勵數目的估計。其於損益確認修改原先估計的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

此外，在某些情況下，僱員可能在授出日期之前提供服務，因此會估計於授出日期的公平值，以確認服務開始日期至授出日期之間的開支。

#### 政府補助

當能夠合理確定本集團將符合政府補助的附帶條件以及將會得到補助時，政府補助予以確認。

與收入有關的政府補助遞延入賬，並按擬補償的成本配合其所需期間在損益中確認。

#### 稅項

所得稅指即期稅項及遞延稅項之總和。

即期應付稅項乃按本年度應課稅溢利計算。應課稅溢利與於損益內確認的溢利不同，原因是其中未計入其他年度應課稅或可抵扣的收支項目，且未計入不課稅或可抵扣的項目。本集團的即期稅項負債乃按報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項按財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間之差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產則於可能有應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額、未動用稅項虧損或未動用稅項抵免時確認。若於一項交易中，因商譽或因業務合併以外原因初步確認其他資產及負債而引致之暫時差額既不影響應課稅溢利亦不影響會計溢利，則不會確認該等資產及負債。

遞延稅項負債乃就於附屬公司之投資所產生之應課稅暫時差額確認，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回及暫時差額可能不會於可見將來撥回則除外。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 3. 主要會計政策(續)

### 稅項(續)

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時作出調減。

遞延稅項乃根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率，按預期於負債清償或資產變現期間適用之稅率計算。遞延稅項於損益確認，惟倘遞延稅項與於其他全面收益或直接於權益確認之項目有關，則遞延稅項亦會於其他全面收益或直接於權益確認。

遞延稅項資產及負債的計量反映本集團預期於報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的方式所產生的稅務結果。

當有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且與同一稅務機關徵收的所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

### 分部報告

經營分部及財務報表所呈報的各分部項目金額，乃根據就分配資源及評估本集團各業務線表現定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料而確定。

就財務報告而言，個別重大經營分部不會合併計算，除非各分部有類似經濟特點及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶種類或類別、用作分銷產品或提供服務之方法及監管環境性質方面相類似則作別論。倘並非個別重大的經營分部符合上述大部分標準，則可合併計算。

### 3. 主要會計政策(續)

#### 關連人士

關連人士為與本集團有關連之人士或實體。

(a) 倘屬以下人士，即該人士或該人士之近親與本集團有關連：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層成員。

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關連：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及附屬公司彼此間有關連)。
- (ii) 一間實體為另一實體之聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員利益設立之離職福利計劃。倘本集團本身為該計劃，則提供資助之僱主亦與本集團有關連。
- (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
- (vii) 於(a)(i)所識別人士對實體有重大影響或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理人員。
- (viii) 該實體或其所屬集團之任何成員公司向本公司或本公司母公司提供主要管理人員服務。

## 3. 主要會計政策(續)

### 資產減值

於各報告期末，本集團審閱其有形及無形資產(遞延稅項資產、投資及應收款項除外)之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產已出現減值虧損。倘存在任何有關跡象，則會估計資產的可收回金額，以釐定任何減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及資產特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產或現金產生單位之可收回金額低於其賬面值，則資產或現金產生單位之賬面值將調低至其可收回金額。減值虧損即時於損益確認，除非相關資產按重估金額列賬，在此情況下，減值虧損視為重估減少。

倘若減值虧損其後撥回，資產或現金產生單位之賬面值乃增加至其經重新估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產或現金產生單位減值虧損而釐定之賬面值(扣除攤銷或折舊)。減值虧損撥回即時於損益確認，惟倘相關資產以重估價值列賬，在此情況下減值虧損撥回按重估價值增加處理。

### 撥備及或然負債

倘本集團須就已發生的事件承擔現有法律或推定責任，而履行該責任預期會導致經濟利益外流，並可作出可靠的估計，便會就該時間或數額不定的負債計提撥備。倘貨幣的時間價值重大，則按預計履約責任所需支出之現值計提撥備。

倘經濟利益流出的可能性較低，或無法對有關數額作出可靠估計，則會將該責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定存在與否之潛在責任，亦會披露為或然負債；但假如這類資源外流之可能性極低則除外。

## 3. 主要會計政策(續)

### 報告期後事項

提供有關本集團於報告期末狀況之額外資料或顯示持續經營假設並不適當之報告期後事項均屬於調整事項，並於綜合財務報表內反映。並非調整事項之報告期後事項，如屬重大時乃於綜合財務報表附註披露。

## 4. 關鍵判斷及主要估計

### 應用會計政策之重大判斷

在應用會計政策的過程中，董事已作出以下對綜合財務報表所確認金額有最重大影響的判斷。

#### 合約安排

本集團透過上海遊民網絡科技有限公司(「遊民網絡」)及其附屬公司(統稱「中國營運實體」)於中國開展業務。由於在中國發行手機遊戲業務(「發行業務」)的外資擁有權受到監管限制，本集團並無於遊民網絡擁有任何權益。董事透過評估本集團是否有權自參與中國營運實體獲得可變回報及是否有能力透過其對中國營運實體的權力影響該等回報，評估本集團是否對中國營運實體擁有控制權。經評估後，董事認為本集團因於二零一八年三月二十四日簽署的一系列協議(「合約安排」)而對中國營運實體擁有控制權，因此，中國營運實體的財務狀況及經營業績計入本集團的綜合財務報表。然而，合約安排在向本集團提供對中國營運實體的直接控制權方面可能不如直接法定所有權有效，且中國法律制度的不確定性可能妨礙本集團對中國營運實體的經營業績、資產及負債的實益權利。董事根據其法律顧問的意見認為，與遊民網絡及其權益持有人訂立的合約安排符合中國相關法律及法規，並可依法強制執行。

## 4. 關鍵判斷及主要估計(續)

### 估計不確定因素之主要來源

下文討論有關未來的主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源，該等假設及來源具有導致下一個財政年度的資產及負債賬面值出現重大調整的重大風險。

#### (a) 確認收益

根據本集團與第三方遊戲開發商或第三方分銷平台(「平台」)簽訂的遊戲發行及營運安排，本集團在發行及營運代理或委託開發的遊戲方面的責任因各款遊戲而異。釐定是否使用總額或淨額基準記錄該等收益乃基於對多項因素的評估，包括但不限於本集團是否(i)為安排中遊戲開發商及遊戲玩家的主要義務人；(ii)可自由設定虛擬物品的售價；(iii)更改產品或履行部分服務；(iv)參與釐定產品及服務規格；及(v)有權決定二級平台及付款渠道(如各種移動營運商及第三方互聯網支付系統(統稱為「付款渠道」))。

#### (b) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

#### (c) 所得稅

本集團須繳納多個司法權區的所得稅。釐定所得稅撥備時須作出重大估計。眾多交易及計算日常業務過程難以明確釐定最終稅務。倘該等事宜的最終稅務結果與最初記錄的金額不同，有關差額將影響作出有關釐定期間的所得稅及遞延稅項撥備。

## 4. 關鍵判斷及主要估計(續)

### 估計不確定因素之主要來源(續)

#### (d) 呆壞賬減值虧損

本集團根據貿易及其他應收款項(包括各債務人目前信譽及過往收款記錄)的可收回程度之評估計算呆壞賬減值虧損。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。識別呆壞賬時需要運用判斷及估計。當實際結果與最初估計不同時，有關差額將對有關估計出現變動年度內的貿易及其他應收款項和呆壞賬開支的賬面值造成影響。

#### (e) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

## 5. 財務風險管理

本集團的業務承受多種財務風險：外幣風險、價格風險、信貸風險、流動資金風險及利率風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

#### (a) 外幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣或美元計值，故本集團面臨若干外幣風險。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將密切監察外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

於二零二二年十二月三十一日，倘人民幣兌美元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合虧損將減少／增加人民幣21,000元(二零二一年：人民幣22,000元)，主要由於換算本公司中國附屬公司以美元計值的現金及現金等價物以及應收款項產生的外匯收益／虧損所致。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### (b) 價格風險

本集團按公平值計入損益之投資於各報告期末按公平值計量。因此，本集團面臨股本證券價格風險。董事透過維持具有不同風險程度的投資組合以管理該風險。

於二零二二年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前虧損將減少／增加人民幣7,365,000元(二零二一年：人民幣11,617,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

### (c) 信貸風險

計入綜合財務狀況表的定期存款、銀行及現金結餘、貿易及其他應收款項、投資的賬面值為本集團就其金融資產所面臨的最大信貸風險。

定期存款、銀行及現金結餘及按公平值計入損益之投資之信貸風險有限，原因為對手方為中國信譽良好之金融機構及中國境外信譽良好之國際金融機構。該等金融機構概無近期拖欠記錄。

貿易應收賬款乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收賬款結餘的固有信貸風險較低。

就其他應收款項而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗，對其他應收款項的可收回性作出定期的集體評估以及個別評估。董事相信，本集團其他應收款項的未結清餘額並無固有的重大信貸風險。

## 5. 財務風險管理(續)

### (c) 信貸風險(續)

本集團比較金融資產於報告日期之違約風險與於初步確認日期之違約風險，以評估金融資產之信貸風險有否於各報告期內持續大幅增加。其考慮可獲得的合理及支持性前瞻資料。特別是使用以下資料：

- 內部信貸評級；
- 外部信貸評級(如有)；
- 預期導致借款人履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟環境的實際或預期重大不利變動；
- 借款人經營業績的實際或預期重大變動；
- 抵押品價值或擔保或信貸提升措施質素的重大變動；及
- 借款人預期表現及行為的重大變動，包括借款人付款狀況的變動。

倘涉及合約付款之債務人逾期超過30日，則假定信貸風險顯著增加。當交易對方無法於合約付款到期時60日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)時撇銷。倘債務人於逾期後超過360日無法作出合約付款，本集團通常會撇銷有關貸款或應收款項。倘貸款或貿易應收賬款撇銷，則本集團(在實際可行及符合經濟利益的情況下)繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

本集團將非貿易應收賬款分為兩類以分別反映其信貸風險，及如何釐定各類別之貸款虧損撥備。計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類別的過往虧損率及調整前瞻性數據。

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	存續期預期虧損

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 5. 財務風險管理(續)

### (d) 流動資金風險

本集團之政策為定期監察現時及預期流動資金需求，以確保其維持足夠現金儲備，以應付其短期及長期流動資金需求。

本集團金融負債(基於未貼現現金流量)的到期分析如下：

	少於一年 人民幣千元	一年至兩年 人民幣千元	兩年至五年 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日			
貿易應付賬款	61,408	—	—
應計款項及其他應付款項	86,211	—	—
租賃負債	7,273	7,237	14,474
	<b>154,892</b>	<b>7,237</b>	<b>14,474</b>
於二零二一年十二月三十一日			
貿易應付賬款	50,969	—	—
應計款項及其他應付款項	83,863	—	—
租賃負債	7,519	7,273	21,711
	<b>142,351</b>	<b>7,273</b>	<b>21,711</b>

### (e) 利率風險

由於本集團並無重大計息資產及負債，故本集團的經營現金流量大致上不受市場利率變動影響。

本集團的銀行存款按固定利率計息，因此面臨公平值利率風險。

## 5. 財務風險管理(續)

### (f) 於十二月三十一日的金融工具類別

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
金融資產：		
按公平值計入損益之投資	147,303	232,341
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	784,023	802,815
金融負債：		
按攤銷成本計量的金融負債	147,619	134,832

### (g) 公平值

綜合財務狀況表所反映的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公平值相若。

## 6. 公平值計量

公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個層級：

第一級輸入數據： 本集團可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級輸入數據： 除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據。

第三級輸入數據： 資產或負債的不可觀察輸入數據。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 6. 公平值計量(續)

本集團之政策乃於導致該轉移之事件或情況出現變動當日確認自三個層級中之任何一個層級之轉入及轉出。

### (a) 於十二月三十一日之公平值層級披露

公平值計量使用： 描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 二零二二年 人民幣千元
經常性公平值計量：			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	15,632	—	15,632
— 非上市理財產品	—	123,638	123,638
— 私募股本投資	—	8,033	8,033
經常性公平值計量總額	15,632	131,671	147,303

公平值計量使用： 描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 二零二一年 人民幣千元
經常性公平值計量：			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	72,794	—	72,794
— 非上市理財產品	—	148,547	148,547
— 私募股本投資	—	11,000	11,000
經常性公平值計量總額	72,794	159,547	232,341

## 6. 公平值計量(續)

### (b) 根據第三級按公平值計量之資產對賬

描述	按公平值計入損益之投資	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	159,547	147,792
於損益內已確認的收益或虧損總額(#)	194	10,156
添置	210,000	190,000
結算	(243,454)	(186,743)
貨幣換算差額	5,384	(1,658)
於十二月三十一日	131,671	159,547
(#) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	(2,959)	8,314

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他收入、收益及虧損。

### (c) 於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 6. 公平值計量(續)

(c) 於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露(續)

### 第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察輸入數據	範圍	對輸入數據 增加的公平值 的影響	公平值 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就同類 工具的報價	最多5.0%	增加	63,424
	貼現現金流量	估計回報	3.2%-3.3%	增加	60,214
— 私募股本投資	貼現現金流量	資本成本的加權平均數 長期收益增長率 缺乏市場流通性的折讓	40.0% 38.2%-38.5% 20.0%	減少 增加 減少	8,033
於二零二一年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就同類 工具的報價	最多5.0%	增加	58,246
	貼現現金流量	估計回報	3.9%-4.0%	增加	90,301
— 私募股本投資	貼現現金流量	資本成本的加權平均數 長期收益增長率 缺乏市場流通性的折讓	40.0% 36.6%-39.9% 20.0%	減少 增加 減少	11,000

附註：若干非上市理財產品於二零二二年十二月三十一日的公平值乃基於與本集團並無關連的一名獨立合資格專業估值師瑞豐環球評估諮詢有限公司於各相關日期進行之估值達致。

所使用的估值技術並無變動。

## 7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
自主發行	397,399	318,998
共同發行	435,111	294,009
收益總額	832,510	613,007
來自客戶合約之收益細分：		
確認收益的時間		
隨時間	832,510	613,007

### 遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台（包括委託開發安排）向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店（安裝於移動通訊設備）以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道支付費用。

#### (i) 主要代理代價

##### 第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入收益成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理​​由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

## 7. 收益及分部資料(續)

### 遊戲發行服務收益(續)

#### (i) 主要代理代價(續)

##### 委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

#### (ii) 確認收益的時間

##### 第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

##### 委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 7. 收益及分部資料(續)

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團總收益10%以上(二零二一年：無)。

下表概述了於截至二零二二年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比：

	二零二二年	二零二一年
遊戲開發商a	51.8%	37.8%
遊戲開發商b	20.7%	15.2%
遊戲開發商c	#	16.5%
遊戲開發商d	#	15.8%

#：來自遊戲開發商的收益金額低於相關年度總收益的10%。

### 8. 其他收入、收益及虧損

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
政府補助	6,579	8,328
按公平值計入損益之投資之公平值變動	(61,000)	(695)
出售物業及設備虧損	(23)	(210)
外匯收益/(虧損)淨額	683	(1,560)
應收票據虧損撥備	—	(202,241)
其他應收款項虧損撥備	(51,570)	(327,966)
其他	(652)	95
	(105,983)	(524,249)

## 9. 利息收入

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
銀行結餘的利息收入	8,818	10,395
分租使用權資產的利息收入	179	—
給予第三方貸款的利息收入	59	12,671
應收票據的利息收入	—	6,503
	9,056	29,569

## 10. 所得稅開支

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區	5,806	13,869
遞延稅項(附註29)	4,568	(12)
	10,374	13,857

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司於中國的附屬公司的稅率為25%(二零二一年：25%)。

根據中國相關法律及法規，上海凱義網絡科技有限公司(「凱義網絡」)獲認定為「軟件企業」，可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始。

由於凱義網絡於二零二一年錄得溢利，故自二零二一年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合企業所得稅法訂明的「高新技術企業」資格。因此，於三年期間，有權享有15%的優惠稅率。米緣網絡於二零一九年根據企業所得稅法獲重新賦予「高新技術企業」資格。因此，截至二零二二年十二月三十一日止年度之適用稅率為15%(二零二一年：15%)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 10. 所得稅開支(續)

其他地區應課稅溢利的稅費根據本集團營運所在國家的相關現行法例、詮釋及慣例，按當時的稅率計算。

所得稅開支與除所得稅前虧損乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
除所得稅前虧損	(128,980)	(503,542)
按加權平均稅率計算的稅項	(20,603)	(83,663)
不可扣稅開支的稅務影響	21,561	106,068
動用之前未確認稅項虧損的稅務影響	(67)	(4,109)
未確認稅項虧損的稅務影響	10,907	7,544
適用於本公司若干附屬公司的優惠所得稅稅率	(1,424)	(11,983)
所得稅開支	10,374	13,857

## 11. 年內虧損

本集團年內虧損經扣除／(計入)以下項目後呈報：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	4,152	4,494
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	1,417	452
物業及設備折舊	5,354	4,221
使用權資產折舊	5,321	12,286
研發開支	78,367	76,346
核數師薪酬		
— 核數服務	3,165	3,070
— 非核數服務	201	195
	3,366	3,265
無形資產的撇銷虧損(計入收益成本)	2,335	502
貿易應收賬款(虧損撥備準備撥回)／虧損撥備準備(計入行政開支)	(3,827)	6,420
預付款項減值(計入行政開支)	7,564	29,749
應收票據及其他應收款項的預期信貸虧損(撥回)／撥備(計入行政開支)	(669)	4,022
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	103,286	101,803
— 退休金成本 — 界定供款計劃	5,084	3,309
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	9,509	8,762
— 以股份為基礎之付款開支	—	1,795
	117,879	115,669

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

### (a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二二年				
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定 供款計劃 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 僱員福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>執行董事：</b>					
劉傑先生(附註(i))	201	2,201	40	50	2,492
朱炎彬先生	201	2,198	40	50	2,489
<b>獨立非執行董事：</b>					
柳建華博士	167	—	—	—	167
郭靜斗先生	167	—	—	—	167
隋鵬達先生(附註(ii))	138	—	—	—	138
	874	4,399	80	100	5,453

## 12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

### (a) 董事及主要行政人員酬金(續)

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：(續)

董事姓名	二零二一年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	供款計劃 人民幣千元	退休金成本 — 界定 僱員福利 及其他 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 人民幣千元	
<b>執行董事：</b>						
劉傑先生(附註(i))	199	1,844	36	46		2,125
朱炎彬先生	199	1,578	36	46		1,859
王在成先生(附註(iii))	82	327	14	19		442
劉展喜先生(附註(iii))	82	225	14	19		340
<b>獨立非執行董事：</b>						
柳建華博士	166	—	—	—		166
郭靜斗先生	166	—	—	—		166
姚敏茹女士(附註(iv))	90	—	—	—		90
	984	3,974	100	130		5,188

附註：

- (i) 劉傑先生為本公司首席執行官。
- (ii) 於二零二二年三月二十一日獲委任。
- (iii) 於二零二一年五月二十八日辭任。
- (iv) 於二零二一年七月十三日辭任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

#### (b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二二年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約(二零二一年：無)。

#### (c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括2名(二零二一年：2名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註12(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非主要行政人員的3名(二零二一年：3名)最高薪酬僱員如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	4,460	3,526
退休金成本 — 界定供款計劃	121	109
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	150	138
以股份為基礎之付款開支	—	1,620
	4,731	5,393

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二二年	二零二一年
1,000,001港元至1,500,000港元	1	—
1,500,001港元至2,000,000港元	1	2
2,000,001港元至2,500,000港元	1	—
3,000,001港元至3,500,000港元	—	1
	3	3

## 13. 股息

截至二零二二年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零二一年：無)。

## 14. 每股虧損

每股基本及攤薄虧損乃根據以下各項計算：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>虧損</b>		
用以計算每股基本及攤薄虧損的虧損	<b>(139,354)</b>	(517,399)
	二零二二年 千股	二零二一年 千股
<b>股份數目</b>		
用於計算每股基本及攤薄虧損的普通股加權平均數	<b>1,899,956</b>	1,897,479

截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度，所有潛在股份均具有反攤薄作用。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 15. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>				
於二零二一年一月一日	8,819	11,584	5,312	25,715
添置	843	300	4,957	6,100
出售	(1,126)	(398)	—	(1,524)
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日	<b>8,536</b>	<b>11,486</b>	<b>10,269</b>	<b>30,291</b>
添置	<b>2,005</b>	<b>3,013</b>	<b>4,219</b>	<b>9,237</b>
出售	<b>(1,006)</b>	—	—	<b>(1,006)</b>
撇銷	<b>(12)</b>	—	<b>(163)</b>	<b>(175)</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>9,523</b>	<b>14,499</b>	<b>14,325</b>	<b>38,347</b>
<b>累計折舊</b>				
於二零二一年一月一日	5,605	7,908	4,408	17,921
年內支出	1,912	1,720	589	4,221
出售	(887)	(157)	—	(1,044)
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日	<b>6,630</b>	<b>9,471</b>	<b>4,997</b>	<b>21,098</b>
年內支出	<b>1,429</b>	<b>1,399</b>	<b>2,526</b>	<b>5,354</b>
出售	<b>(928)</b>	—	—	<b>(928)</b>
撇銷	<b>(12)</b>	—	<b>(163)</b>	<b>(175)</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>7,119</b>	<b>10,870</b>	<b>7,360</b>	<b>25,349</b>
<b>賬面值</b>				
於二零二二年十二月三十一日	<b>2,404</b>	<b>3,629</b>	<b>6,965</b>	<b>12,998</b>
於二零二一年十二月三十一日	1,906	2,015	5,272	9,193

## 16. 租賃及使用權資產

披露租賃相關項目：

於十二月三十一日	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
使用權資產		
— 樓宇	22,242	32,370
短期租賃的租賃承擔	420	2
本集團租賃負債的到期日分析(基於未貼現現金流量)如下：		
— 少於一年	7,273	7,519
— 一至二年	7,237	7,273
— 二至五年	14,474	21,711
	28,984	36,503
截至十二月三十一日止年度	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
使用權資產折舊	5,321	12,286
租賃利息	1,418	1,173
與短期租賃相關的費用	2	95
分租使用權資產的利息收入	179	—
租賃現金流出總額	7,318	13,081
添置使用權資產	—	41,185
出售／提前終止使用權資產	4,807	403

租賃協議的固定期限通常為2至5年。租期按個別基準協商且包含多種不同條款及條件。租賃協議並無施加任何契約，而租賃資產不得用作借款的擔保。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 17. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>			
於二零二一年一月一日	17,681	1,470	19,151
添置	16,538	1,760	18,298
撇銷	(8,019)	—	(8,019)
匯兌差額	—	(8)	(8)
於二零二一年十二月三十一日及二零二二年一月一日	<b>26,200</b>	<b>3,222</b>	<b>29,422</b>
添置	<b>5,446</b>	<b>305</b>	<b>5,751</b>
撇銷	<b>(4,541)</b>	<b>—</b>	<b>(4,541)</b>
匯兌差額	<b>—</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>27,105</b>	<b>3,592</b>	<b>30,697</b>
<b>累計攤銷</b>			
於二零二一年一月一日	13,577	323	13,900
年內攤銷	4,494	452	4,946
撇銷	(7,517)	—	(7,517)
匯兌差額	—	(3)	(3)
於二零二一年十二月三十一日及二零二二年一月一日	<b>10,554</b>	<b>772</b>	<b>11,326</b>
年內攤銷	<b>4,152</b>	<b>1,417</b>	<b>5,569</b>
撇銷	<b>(2,206)</b>	<b>—</b>	<b>(2,206)</b>
匯兌差額	<b>—</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>12,500</b>	<b>2,227</b>	<b>14,727</b>
<b>賬面值</b>			
於二零二二年十二月三十一日	<b>14,605</b>	<b>1,365</b>	<b>15,970</b>
於二零二一年十二月三十一日	15,646	2,450	18,096

## 18. 附屬公司

應收及應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二二年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／註冊 及營運地點	已發行及繳足／註冊 資本	所有權權益／投票權／ 分佔溢利的百分比		主要業務
			二零二二年及二零二一年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	英屬處女群島	100美元	100%	0%	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港	10港元	0%	100%	投資控股
上海繽遊網絡科技有限公司 （「繽遊網絡」）	中國	人民幣15,000,000元	0%	100%	技術支援及開發服務
遊民網絡	中國	人民幣19,267,015元	0%	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣1,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
上海飛森網絡科技有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術 開發及服務
上海猗國網絡科技有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術 開發及服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術 開發及服務
凱義網絡	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術 開發及服務

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 18. 附屬公司(續)

該表格所提述本公司若干附屬公司的英文名稱指管理層因該等公司並無登記英文名稱而盡力翻譯該等公司的中文名。

根據續遊網絡、遊民網絡及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得遊民網絡及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，遊民網絡及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

## 19. 按公平值計入損益之投資

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
香港上市股本證券	15,632	72,794
非上市理財產品	123,638	148,547
於私人公司之投資	8,033	11,000
按公平值計入損益之投資總額	147,303	232,341
分析如下：		
非流動資產	71,457	119,246
流動資產	75,846	113,095
	147,303	232,341

## 20. 貿易應收賬款

貿易應收賬款主要來自應收平台及付款渠道，代表本集團銷售遊戲內虛擬物品收取的所得款項。與平台及付款渠道協定的貿易應收賬款的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
貿易應收賬款	70,645	83,729
虧損撥備準備	(3,407)	(7,234)
賬面值	67,238	76,495

貿易應收賬款的賬齡分析(按貿易應收賬款確認日期及扣除撥備)如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
0至1個月	25,995	34,440
1個月至3個月	35,240	35,480
3個月至6個月	5,292	5,695
6個月至1年	711	880
	67,238	76,495

貿易應收賬款虧損撥備的對賬：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	7,234	814
年內虧損撥備(減少)/增加	(3,827)	6,420
於十二月三十一日	3,407	7,234

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 20. 貿易應收賬款(續)

本集團應用國際財務報告準則第9號項下的簡易方法就所有貿易應收賬款使用存續期預期虧損撥備計算預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，根據共享信貸風險特徵及逾期天數將貿易應收賬款分類。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	即期	逾期30日 以內	逾期31 至60日	逾期61 至120日	逾期120日 以上	總計
於二零二二年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	78%	
應收款項金額(人民幣千元)	32,531	20,288	9,429	4,013	4,384	70,645
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	3,407	3,407
於二零二一年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	88%	
應收款項金額(人民幣千元)	43,743	21,149	5,344	5,294	8,199	83,729
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	7,234	7,234

### 21. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	24,646	33,042

於	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二一年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二一年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	69,642	90,272	88,855
合約應收款項(計入貿易應收賬款)	67,238	76,495	53,036

## 21. 合約成本及負債(續)

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
分配至年末未履行履約責任的交易價格及預期於截至十二月三十一日止年度 確認為收益：		
— 二零二二年	不適用	90,272
— 二零二三年	69,642	—
	69,642	90,272

截至十二月三十一日止年度	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年內確認已計入年初合約負債的收益	90,272	88,855

年內合約負債之重大變動：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
— 因年內經營而增加	690,289	504,591
— 將合約負債轉撥至收益	(710,919)	(503,174)

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於相關確認收益時於損益攤銷。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 22. 預付款項及按金

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
計入非流動資產		
購買許可權的預付款項	25,004	22,174
租金及其他按金	1,697	3,672
	26,701	25,846
減值撥備	(21,778)	(13,687)
	4,923	12,159
計入流動資產		
推廣開支的預付款項	54,623	49,194
向遊戲開發商作出的預付款項	17,582	18,553
遊戲設計預付款項	13	1,142
租金按金及其他	804	2,517
	73,022	71,406
減值撥備	(48,211)	(46,022)
	24,811	25,384

減值撥備之對賬：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	59,709	35,919
年內減值虧損增加	7,564	29,749
撤銷的金額	—	(5,615)
匯兌差額	2,716	(344)
於十二月三十一日	69,989	59,709

## 23. 其他應收款項

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額		3,163	3,608
應收利息		23,264	24,808
給予第三方貸款	(i)	397,894	382,987
應收遊戲開發商款項		5,931	5,931
應收融資租賃	(ii)	3,702	—
其他		19,639	23,704
		<b>453,593</b>	441,038
預期信貸虧損撥備		<b>(421,158)</b>	(343,296)
		<b>32,435</b>	97,742
分析如下：			
非流動資產		2,841	—
流動資產		29,594	97,742
		<b>32,435</b>	97,742

附註：

(i) 結餘包括按年利率（「年利率」）3%至12%（二零二一年：3%至12%）計息的給予第三方貸款。人民幣89,330,000元（二零二一年：人民幣81,760,000元）的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。

(ii)

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
一年內	1,018	—	861	—
一年以上但五年內	3,054	—	2,841	—
	<b>4,072</b>	—		
減：未賺取融資收入	(370)	—		
租賃付款的現值	<b>3,702</b>	—	3,702	—
減：12個月內的款項（於流動資產呈列）			(861)	—
12個月後的應收款項			<b>2,841</b>	—

本集團根據融資租賃分租其若干樓宇。所有租賃均為固定還款方式。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 23. 其他應收款項(續)

附註：(續)

(ii) (續)

融資租賃相關項目之披露：

截至十二月三十一日止年度	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
分租使用權資產的利息收入	179	—
租賃投資淨額的重大變動		
— 新租賃產生的增加	4,455	—
— 還款產生的減少	(753)	—

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	343,296	11,402
年內預期信貸虧損撥備增加	50,901	331,988
匯兌差額	26,961	(94)
於十二月三十一日	421,158	343,296

### 24. 應收票據

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收賬款作抵押。年利率按7厘計息及到期日由二零二零年是十二月十二日延期至於二零二一年六月十二日(「延期後的到期日」)。

誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日的公告所披露，應收票據的發行人奧比環球發展有限公司(「發行人」)未能於延期後的到期日向本公司償還應收票據的本金總額250,000,000港元連同應收票據的應計利息，且該等款項於本報告日期仍未支付。於二零二二年十二月三十一日，應收票據的本金總額為250,000,000港元(相等於人民幣223,325,000元)(二零二一年：250,000,000港元(相等於人民幣204,400,000元))，及於二零二二年及二零二一年十二月三十一日全額計提預期信貸虧損。

根據應收票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付應收票據的利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

## 24. 應收票據(續)

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件並保留其於應收票據項下的權利。本公司正在尋求法律意見並評估本公司對可能採取的行動之法律立場(包括針對發行人的潛在執法行動)，以應對違約事件的發生。

董事會亦正在評估違約事件對本集團的財務影響，並將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求向發行人收回應收票據的本金及應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。然而，直至本報告日期，發行人並無進一步更新或回應。

## 25. 受限制銀行存款、定期存款以及銀行及現金結餘

於二零二二年十二月三十一日，本集團以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣510,564,000元(二零二一年：人民幣538,018,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

## 26. 貿易應付賬款

貿易應付賬款賬齡分析(按貿易應付賬款確認日期)如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
0至1個月	10,582	15,018
1個月至3個月	23,962	22,540
3個月至6個月	15,952	10,142
6個月至1年	6,443	594
1年以上	4,469	2,675
	<b>61,408</b>	<b>50,969</b>

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 27. 應計款項及其他應付款項

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	40,161	37,097
其他應付稅項	3,269	3,694
應付推廣費	33,938	36,099
其他	12,112	10,667
	89,480	87,557

### 28. 租賃負債

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
一年內	7,273	7,519	7,486	7,517
一年以上但五年內	21,711	28,984	19,080	24,947
	28,984	36,503		
減：未來融資費用	(2,418)	(4,039)		
租賃負債的現值	26,566	32,464	26,566	32,464
減：於12個月內到期結算的款項(於流動負債項下列示)			(7,486)	(7,517)
於12個月後到期結算的款項			19,080	24,947

於二零二二年十二月三十一日，平均實際借貸年利率為4.75%(二零二一年：4.75%)。利率於合約日期釐定，因此本集團面臨公平值利率風險。

## 29. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產：

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	(7,906)	21,826	9,317	23,237
(扣除自)/計入損益	(261)	388	(115)	12
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日	(8,167)	22,214	9,202	23,249
計入/(扣除自)損益	2,187	(5,612)	(1,143)	(4,568)
於二零二二年十二月三十一日	(5,980)	16,602	8,059	18,681

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項資產(經抵銷後)分析：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
遞延稅項負債	(5,980)	(8,167)
遞延稅項資產	24,661	31,416
遞延稅項資產(經抵銷後)	18,681	23,249

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣27,668,000元(二零二一年：人民幣17,243,000元)確認遞延稅項資產人民幣113,295,000元(二零二一年：人民幣68,970,000元)。該等稅項虧損將於二零二三年至二零二七年(二零二一年：二零二二年至二零二六年)到期。

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 30. 股本

	普通股數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零二一年：0.000005美元)的普通股		
於二零二一年一月一日、二零二一年十二月三十一日、二零二二年一月一日 及二零二二年十二月三十一日	10,000,000	50

	普通股數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足： 每股面值0.000005美元(二零二一年：0.000005美元)的普通股		
於二零二一年一月一日、二零二一年十二月三十一日、二零二二年一月一日 及二零二二年十二月三十一日	1,931,387	62

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為持份者謀求回報並為持份者提供利益，以及優化資本架構以減低資本成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險甚低。

## 31. 本公司財務狀況表

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之投資	131,337	147,828
按公平值計入損益之投資	63,424	58,246
<b>非流動資產總值</b>	<b>194,761</b>	206,074
<b>流動資產</b>		
預付款項及其他應收款項	274	66,210
按公平值計入損益之投資	15,632	72,794
應收附屬公司款項	190,887	169,457
銀行及現金結餘	42,264	47,619
<b>流動資產總值</b>	<b>249,057</b>	356,080
<b>資產總值</b>	<b>443,818</b>	562,154
<b>權益及負債</b>		
<b>權益</b>		
股本	62	62
儲備	430,827	546,194
<b>權益總額</b>	<b>430,889</b>	546,256
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
應計款項及其他應付款項	3,773	3,815
應付附屬公司款項	9,069	8,860
即期稅項負債	87	3,223
<b>負債總額</b>	<b>12,929</b>	15,898
<b>權益及負債總額</b>	<b>443,818</b>	562,154

# 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

## 32. 儲備

### (a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣換算 儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	146,723	16,903	(2,412)	(8,400)	152,814
貨幣換算差額	—	—	(20,797)	—	(20,797)
以股份為基礎之付款(附註33)	1,795	—	—	—	1,795
於二零二一年十二月三十一日	148,518	16,903	(23,209)	(8,400)	133,812
於二零二二年一月一日	148,518	16,903	(23,209)	(8,400)	133,812
貨幣換算差額	—	—	22,865	—	22,865
於二零二二年十二月三十一日	148,518	16,903	(344)	(8,400)	156,677

## 32. 儲備(續)

## (b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	保留溢利/ (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	712,720	(2)	543,664	8,023	1,264,405
年內全面開支總額 以股份為基礎之付款	—	—	(431,061)	(288,945)	(720,006)
	—	—	1,795	—	1,795
於二零二一年十二月三十一日	712,720	(2)	114,398	(280,922)	546,194
於二零二二年一月一日	712,720	(2)	114,398	(280,922)	546,194
年內全面收入/(開支)總額	—	—	14,926	(130,293)	(115,367)
於二零二二年十二月三十一日	712,720	(2)	129,324	(411,215)	430,827

## 32. 儲備(續)

### (c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

#### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

#### (ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

#### (iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

#### (iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

#### (v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

## 32. 儲備(續)

### (c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

#### (vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

#### (vii) 其他儲備

本公司其他儲備包括以股份為基礎之付款儲備、外幣換算儲備以及截至二零一八年十二月三十一日止年度為籌備於聯交所主板上市而進行重組所產生的股東出資。

## 33. 以股份為基礎之付款交易

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位。

獎勵股份數目於各年內之變動如下：

	受限制股份 單位數目 千股	加權平均 公平值 人民幣元
於二零二一年一月一日	4,293	2.11
年內歸屬	(4,293)	2.11
於二零二一年十二月三十一日、二零二二年一月一日 及二零二二年十二月三十一日	—	—

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認以股份為基礎之付款開支人民幣1,795,000元，並已自綜合損益及其他全面收益表扣除。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 34. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	32,464	3,625
現金流量變動	(5,898)	(11,813)
非現金變動		
— 添置	—	41,185
— 出售	—	(533)
於十二月三十一日	26,566	32,464

### 35. 或然負債

截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

### 36. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
無形資產 — 已訂約但未撥備	8,020	13,800

## 37. 關聯方交易

### 主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	9,412	8,307
退休金成本 — 界定供款計劃	201	210
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	249	268
以股份為基礎之付款開支	—	1,620
	<b>9,862</b>	<b>10,405</b>

## 38. 訴訟

於二零二一年六月十六日，本公司收到香港特別行政區高等法院(「法院」)簽發原告為Leading Global Fund SPC(「原告」)及本公司為被告的傳訊令狀。本公司已表明擬就該訴訟提出抗辯。原告已於二零二一年七月二十三日提交及送達其申索書(「申索書」)。誠如申索書所載，原告根據原告與本公司於二零一八年七月十六日或前後簽訂的認購協議(「指稱認購協議」)向本公司指稱申索250,000,000港元，並指稱本公司違反指稱認購協議的規定未有根據指稱認購協議將款項250,000,000港元轉賬至原告而造成的損害賠償，連同利息、訟費及進一步或其他濟助。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十七日之公告。

本公司已於二零二一年十一月八日提交辯狀(「辯狀」)，理由是上述款項已全額支付。原告其後於二零二二年二月十六日向法院提交並送達其回覆。針對本公司的辯狀提交並送達其回覆後，原告尚未採取進一步措施推進申索。

## 綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

### 39. 報告期間後事項

於本報告日期，本集團於報告期末後認購如下理財產品：

- 1) 於二零二三年一月十一日，遊民網絡認購人民幣40,000,000元之由廣州博牛私募證券投資管理有限公司管理之「悅動穩贏私募證券投資基金」。有關進一步詳情，請參閱本公司於二零二三年一月十二日及二零二三年一月十六日於聯交所網站上載之公告。
- 2) 於二零二三年二月七日，遊民網絡認購人民幣30,000,000元之由上海浦東發展銀行有限公司（「浦發銀行」）發行之「財富班車進取3號」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年二月七日之公告。
- 3) 於二零二三年二月八日，遊民網絡向招商銀行股份有限公司認購人民幣30,000,000元之「交銀理財穩享靈動慧利日開1號(90天持有期)理財產品B」，投資期90天，預期年化收益率2.60%至4.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年二月八日之公告。
- 4) 於二零二三年三月十五日，遊民網絡認購人民幣30,000,000元由廣銀理財有限責任公司管理之「廣銀理財幸福理財幸福添利(3個月)週期型開放式人民幣理財計劃第1期」，投資期90天，預期年化收益率3.30%至3.80%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月十五日之公告。
- 5) 於二零二三年三月二十三日，遊民網絡認購人民幣30,000,000元之由興銀理財有限責任公司發行之「興銀理財金雪球穩利1號C款淨值型理財產品」，投資期30天，預期年化收益率2.70%至3.30%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月二十三日之公告。
- 6) 於二零二三年三月二十四日，遊民網絡認購人民幣30,000,000元之由浦發銀行發行之「財富班車進取3號」理財產品，投資期30天，預期年化收益率3.35%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年三月二十四日之公告。

### 40. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二三年三月三十日獲董事會批准及授權刊發。

「ARPPU」	指	每名每月付費用戶的平均收益，按某一期間的總收益除以同期平均每月付費用戶人數計算；平均每月付費用戶則為某一期間內各月我們遊戲付費用戶總數的平均數
「核數師」	指	本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「續遊網絡」	指	上海續遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，就本報告而言，不包括香港、澳門及台灣
「主席」	指	董事會主席
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	由(其中包括)續遊網絡、登記股東及遊民網絡所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國營運實體

## 釋義

「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「LJ Technology」	指	LJ Technology Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由劉傑先生成立及全資擁有
「招股章程」	指	本公司於二零一八年七月十二日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	遊民網絡的直接股東，即劉傑先生、朱炎斌先生、吳俊傑先生、珠海三穀及珠海聚穀
「報告期間」	指	截至二零二二年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位

「受限制股份單位計劃」	指	於二零一八年二月二十八日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股份中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第十七章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一般旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「遊民網絡」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「ZYB Holding」	指	ZYB Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由朱炎斌先生成立及全資擁有